

纪律监督检查工作报告总结 监督检查工作情况报告(优质10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

纪律监督检查工作报告总结篇一

一是及时召开局党委会，传达市纪委文件精神。二是召开节前廉政谈话会，时刻绷紧廉政这根弦，预防“节日病”的发生。三是领导干部节日期间带头落实公车封存和节日值班带班制度。

节前，我局及时召开了科级以上干部会议，围绕关于领导干部廉洁从政的一系列规定，要求各科室负责人、局属各单位班子成员要严格遵守《廉政准则》等廉洁自律各项规定，自觉带头抵制不良风气。严禁公车私用，公款旅游；严禁接受可能影响公正执行公务的旅游、娱乐、宴请等活动安排；严格落实车辆封存制度，节日期间封存车辆实行定点停放等。从而使全局领导干部绷紧了廉洁自律这根弦。

“国庆”节日期间，局领导班子组成七个小组，轮流值班，并对值班车辆做了安排，实行24小时值班制度，要求值班人员坚守岗位，不得无故脱岗，严格交接班制度，作好值班记录。同时，成立了以纪委书记为组长的监督小组对全局干部职工进行监督，并设立了举报电话，随时受理群众监督举报。

局监督小组由纪委书记亲自带队，六个人组成两个检查小组，对局机关及局属各单位进行明查暗访，不定时突击检查。严格按照市纪委文件精神及节日期间公车“休假”等制度，在本系统内对公款吃喝、公车私用以及公款旅游等问题开展专

项监督检查。对节日期间发生严重违纪违法问题的，按照党风廉政建设责任制的规定，严肃追究直接责任人的责任。

节日期间，我局认真履行职责，充分发挥组织协调作用，由于领导重视，反应迅速，有效地防止了“节日病”现象的发生，无一例奢侈浪费行为，无一人违反规定，从而促进了廉洁自律各项规定的有效落实，营造了廉政的节日氛围。

纪律监督检查工作报告总结篇二

屈指算来，到单位已近3个月的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，现在已基本融入了省价格监督检查局这个大家庭。同时对单位的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。同时也有一些心得体会与想法，借此机会谈谈：从原单位调至价格监督检查局的这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，改变了工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，幸亏单位领导安排我们进行了为期一个月的培训，让我们对现在的工作性质、方式方法及所需的知识有了初步的了解。钟秘书长教导我们不论在什么单位从事什么工作，调整好自己的心态，转变工作态度是重中之重。让我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生

的经历。

我主要从事价格检查工作，恰恰赶上省cpi指数居高不下，物价检查面临严峻考验的时期，初来乍到的我虚心向老同志学习，在老同志的带领下，我参与了组织全省各大超市、各大粮油蔬菜及牛羊肉乳制品公司、各大院校的物价告诫会；对各个批发市场、超市、商场进行物价检查；制作检查结果汇报材料等工作，让我进一步认识到价格检查工作的实质内容，从老同志那里学习到不少经验。随着工作的深入，我深切的体会到想要干好价格检查，就必须不断的学习，尽量拓宽自己的知识面，因为价格涉及到工业，农业，行政收费等方面方面的内容，自己目前的知识储备还远远不能满足工作的需要，但我相信通过自己的努力，不断的积累各方面的知识，能够尽快的融入工作之中，发挥自己的作用。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度而对工作内容的全面性考虑不足，工作不够细致等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

故分析、责任落实、责任追究、认真整改等制度和工作流程。严格按照“一岗双责”各“谁主管，谁负责”的原则，使各安全管理人员认识到安全生产工作的重要性，并明确表示要将安全生产工作做细做实，提高安全管理水平。

2、加强特种作业人员持证上岗。

所有特殊工种人员包括（塔吊司机、电焊工、架子工、电工等）必须持有经相关部门考核合格后的有效证件持证上岗。同时项目部搞好所有进场作业人员的`档案管理。提高了特种作业人员的安全技能和对安全生产工作的认识。

3、抓好安全技术交底

加强对班组施工人员进行安全技术交底，主要包括：施工位置环境、设备情况、个人防护用品佩戴、危险作业部位的检查、各种防护措施的保护等：施工前根据各分项工程的特性、施工工艺、特点、难度、注意事项等，向作业人员进行针对性的安全技术交底，让施工人员了解施工中可能出现的危险因素及处理措施，避免出现违章指挥和违章操作。

4、目标管理和监管体系

加强安全教育培训；提高全员安全意识，是促进项目部安全管理的重要手段。项目部对所有进场施工人员进行了进场教育和“三级”安全教育，并进行考试。同时，充分利用过各种形式的安全教育，提高操作水平和安全文化素质。增用宣传标语和宣传栏对安全生产、文明施工等进行宣传。通强施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。

6、积极开展各项安全生产活动和安全生产检查。

我项目部对本次活动的开展进行了深入的布置和动员，要求项目部采用形式多样的安全生产宣传，安全教育培训、安全会议、安全检查等手段，广泛深入的开展各种安全生产活动，深化活动的真实性和有效性。活动期间，我项目部施工现场张挂宣传横幅4余条，检查出安全隐患15条，并实行三定（即：定人、定时间、定整改措施）进行整改。检查出的隐患均按照责任区的划分，由安全管理人员复查，隐患均已得到整改。通过检查等各种管理手段，有效的抑制了施工安全事故的发生。

7、加强对大型机械设备管理，严格控制重大事故发生。

为了使机械设备安全为生产服务，按照铜川市安监站对大型机械设备的管理流程，我项目部对大型设备租用、安装资质严格加以审查，对不按程序要求安装的塔机严格加以控制，并要求整改到位。另外，加强对大型机械的报验备案。从源

头上控制机械设备的完好率和安装质量。

8、强化机电设备的日常管理和检修维护保养。

为充分发挥机械设备的优势和效能，减少机电事故，提高机电人员的管理维护和保养操作水平。整治活动开展以来要求各单位机电队长针对本单位所辖设备每天进行巡检，并将巡检情况记录在册，发现问题及时处理，提高设备完好率，杜绝设备带病运转。

项目部将在总结成功经验和欠缺的基础上，继续增加安全措施费的投入，加强安全生产的宣传、教育工作，加强安全监督检查和隐患排查以及安全防护设施和施工机械的管理，使我项目部的安全生产工作在新的一年里再上一个台阶。

陕煤化建设集团铜川分公司第二项目部

2017年4月16日

1.价格监督检查工作总结

2.质量安全监督检查工作总结

3.水土保持监督检查工作总结

4.中药生产监督检查工作总结

5.项目监督检查工作总结

6.年度监督检查总结

7.2017年粮食流通监督检查工作总结

8.中药生产监督检查工作总结范文

纪律监督检查工作报告总结篇三

一、药剂管理制度不全；

二、保管员防毒面具、呼吸器未购置；

三、消防器材甘棠、普安收储库没添置，新宁中心库灭火器安放不规范；

四、新宁中心库消防栓水管须修复；

五、新宁中心库消防池没修防护栏；六是熏蒸杀虫后的磷化铝药渣未集中处理。

针对以上问题，责令公司进行研究逐个落实。

一、由新宁中心库主任负责药剂管理制度的逐个完善；

四、由公司把保管员防毒面具、呼吸器购置，消防栓的维修纳入20xx年危仓危房项目一并维修落实。并在2014年公司向局交安全保证金10000元整。

随着粮油库存的增加，粮油保管的要求愈来愈严，要实现规范化管理，向智能化管理过度。公司现有仓库设备，仓储器材，检化验仪器必须进一步地维修，添置消防设施等。建议在今后处置资产，资金先用于粮油安全储存及危仓危房的排危安全的需要。

为进一步强化安全生产管理，按照□xx县安全生产委员会办公室关于集中开展安全生产重点行业领域“打非治违”联合执法行动的通知》文件精神，我局积极行动，紧密结合工作实际，在全县范围内组织开展了涉林安全生产领域打击非法违法生产经营行为专项行动，取得了一定成效。

在充分调查摸底的基础上，制定出了针对性和操作性都强的《实施方案》，明确了检查内容和检查重点，明确了相关部门工作职责，成立以局长任组长，各分管副局长、纪检组长为副组长，局属各股室及森林公安负责人和下属单位负责人为成员的“打非治违”工作领导小组。局“打非治违”工作领导小组办公室设在局办公室。

自“打非治违”专项行动以来，我局高度重视，迅速采取一系列措施进行部署。一是分步动员部署。召开了森林防火“打非治违”专项行动会议，主要领导专题部署森林防火“打非治违”专项行动。召开了全县野生动物保护清理整顿专项行动会议，强调了该行动的主要目的为：清理整顿野生动物流通领域，打击非法经营利用野生动物活动。召开了xx县严厉打击毁林开垦和乱征滥占林地违法犯罪行为专项会议，主要领导要求对违法犯罪行为从严从重处理。二是精心制订方案。根据涉林安全工作实际，制定了切实可行的实施方案，明确了各专项行动的工作目标、指导思想、整治重点、工作步骤和工作要求，将工作任务进行了细化分解，做到了任务明确，职责分明。三是营造浓厚氛围。我局利用各种新闻媒体进行宣传，形成了浓厚的宣传氛围。四是落实工作责任。为确保专项行动落到实处，局党组将工作责任层层分解落实。分管领导靠前指挥，指导专项行动的具体实施，各股室能认真履行职责，落实“打非治违”的有关工作。

根据安委办“打非治违”通知中具有共性的严重违法违法生产经营建设行为、涉林的严重违法违法生产经营建设行为和其他严重违法违法生产经营建设行为，按照边宣传、边检查、边发现、边处理的原则，组织相关股室，抽调了素质高、能力强的业务骨干组成排查组，“打非治违”工作领导小组的副组长各带一个督查小组，采取拉网式排查，重点对对全县的森林防火重点单位、林区作业单位、林区重点设施；林区仓库、油库、危险品存放地、村庄林区结合部、林区火灾多发区；苗圃、活立木经营场所、木竹经营加工单位等进行清理整顿。专项行动做到“四个一律”：对违法非法生产经营加工和经

停产整顿未达到要求的，一律关闭取缔；对非法违法生产经营加工的有关单位和责任人，一律按规定上限予以经济处罚；对存在违法生产经营加工行为的单位，一律责令停产整顿，并严格落实监管措施；对触犯法律的有关单位和人员，一律依法严格追究法律责任。

一是与日常监督检查工作相结合。为严厉打击涉林非法违法生产经营行为，确保安全生产“打非治违”专项行动进一步深入开展，我局将“打非治违”与森林防火高火险期、重大节假日、各敏感时段的涉林生产安全检查有机结合起来，对在检查中发现的非法违法行为，依据有关法律法规，予以严厉惩处。二是开展专项检查。结合各项专项整治活动，突出严厉打击非法违法涉林生产行动，对查处的问题，盯住不放，一抓到底，始终保持对非法违法涉林生产行为严厉打击的高压态势。三是坚持把有限的监察力量重点放在查处林业员及护林员上报的安全隐患、群众举报投诉的涉林违法非法生产行为和重点监控单位的监督检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回访，重点复查，跟踪问效，形成监察“闭环”，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

纪律监督检查工作报告总结篇四

紧密联系办事处机关队伍和居委会干部队伍建设实际，以创新服务理念、转变干部作风、提高工作效率、优化发展环境为主题，进一步促进机关干部和居委会干部转变观念、强化职能、转变作风，不断提高工作效率和服务质量。以“建一流队伍、树一流形象、创一流业绩”为目标，以“内强素质、外树形象、争先创优、构建和谐”为着眼点，着力解决机关干部和居委会干部在思想作风、学风、工作作风、生活作风、廉洁自律等方面存在的突出问题，努力把建设成为廉洁勤政、务实高效、服务优良、人民群众满意的街道办事处，为辖区的发展做出积极贡献。

巩固机关纪律整顿月活动成果，进一步强化机关干部和居委

会干部作风意识，大力加强作风建设和效能建设，把建设成为“学习型、服务型、效能型、廉洁型、创新型、和谐型”的人民满意街道办事处。

（一）着力改善党群关系，与民感情更深。加强机关和居委会干部队伍教育，使之能正确对待和处理工作和生活中出现的困难和问题，对工作充满热情、充满信心，在工作中能够团结协作、真抓实干、奋力争先。强化宗旨意识，增强群众观念，在面对面交流、零距离沟通中，健全和创新联系群众的制度和方式。完善便民利民措施，建立科学合理、行为规范、机制健全、运转协调、廉洁高效的服务体系，在密切党与群众的联系中保持党的纯洁性。

（二）着力强化机关效能，为民服务更优。大力推进办事处各部门、各居委会职能转变和效能提升，着力解决干部队伍作风建设方面存在的突出问题。进一步加强公职人员的执行力建设，着力提升公职人员的实际履职能力，做到办事态度热情、办事效率快捷、办事成本低廉，实现服务机制更完善、更配套、更管用，进一步激发干部干事创业激情，进一步优化发展软环境。

（三）着力强化责任督查，提高办事效率。加强教育，强化制度管理，作到违纪必究，着力解决纪律规章制度认识不够，执行不严，组织观念不强，作风涣散等问题；解决执行力不强，会议议定事项不落实、督办事项不及时落实或落实不到位，有令不行、有禁不止等问题；解决上班期间私自外出办私事、串岗闲聊、谈论私事影响工作、玩游戏、看电影、上网聊天以及干私事、不专心工作等问题；解决居委会干部不在岗、不作为问题等。

（四）着力强化法纪观念，增强自律意识。自觉遵守党纪国法和各项规章制度，严格执行廉洁自律各项规定，干干净净做事，清清白白做人。同时要具备较强的责任意识、大局意识、自觉做到与办事处工作保持高度一致，把心思和精力放

在想工作、抓工作、干工作上，一心一意谋发展，真抓实干创一流。

（五）着力强化执行能力，敢于担当创新。切实增强责任感和紧迫感，牢固树立机遇意识、忧患意识和赶超意识，把心思和力量集中到办事处发展上来。进一步埋头苦干，敢于直面问题、敢于动真碰硬，做到接受任务不找借口、执行任务不讲困难、完成任务不打折扣。进一步解放思想，敢于负责、敢于担当、敢于突破，善于破解要素制约、善于破解发展难题，保障办事处经济社会的又好又快发展。

根据办事处实际情况，本次作风建设年活动从1月份开始到12月份结束，为期一年，具体分三个阶段进行。

（一）学习动员阶段（1月份）

根据各自工作安排，各科室积极组织认真学习机关管理制度，各居委会组织学习“4+2”工作法，同时认真学习办事处效能告诫实施细则和作风建设年活动方案，使各科室工作人员、各居委会干部充分认识到开展作风建设年活动的重要性和必要性，按照作风建设活动主题和目标，对照自己的思想和行为进行自我检查，自我批评，查找本人思想作风、学风、工作作风、生活作风等方面存在的问题，尽快改进。同时，进一步强化大局意识、责任意识、服务意识和效率意识，积极主动投入到作风建设活动中。

力求进一步提高认识、统一思想、积极主动投入到作风建设年活动之中，为作风建设打下坚实的思想基础，增强干部作风建设的自觉性。

（二）组织实施阶段（2月—11月份）

1、党政办牵头，深入开展月之星评比活动，每月表扬一批工作积极的机关干部；督查办牵头，每月通报一批纪律涣散的

机关干部；组织办牵头，检查各居委会坐班制度及“4+2”工作法执行情况；纪检办牵头，深入开展居委会廉洁自律检查；各社区牵头，对分管领域的各居委会工作落实情况进行检查。

2、督查办联合党政办、组织办、纪检办不定期检查机关干部工作履职情况。通过实地检查、查阅科室人员去向登记簿、电话询问等方式询问未在岗人员去向，并对工作期间，做与工作无关的事情，尤其是上班期间玩游戏、看电影、淘宝购物、聊天、打牌等进行检查。

3、加大考勤通报力度，每周通报一期考勤情况，对机关干部一周内签到签退考勤情况进行通报，月底前汇总当月机关干部考勤通报次数及请销假情况并予以公布。

4、进一步完善会议制度，采取二次点名未到以迟到对待，会前不沟通、开会未到以旷会对待等措施，形成临时有事未能参加会议，必须由科室长向与会领导请假；中层以上不能参加会议必须向主要领导请假的制度。同时对无请假条或无上级会议通知、未临时请假而不参加会议的一律视为旷会。切实提高机关干部及时参会的速度，同时将未参会人去向进行细化，做到及时汇总、及时通报。

力求切实解决从办事处到居委会干部在纪律作风方面存在的突出问题，达到严格工作纪律、改进工作作风、提高服务水平、树立良好形象的目标，使办事处从上而下以新的作风、新的形象积极投身于全年的工作之中。

（三）总结巩固阶段（12月份）

各科室、各居委会对作风建设年活动开展情况进行自查总结，并对作风建设年活动成果提出具体措施，办事处将根据所提建议探索和建立科学规范的管理机制，用制度管人管事，用制度保障作风建设深入持久扎实开展，形成作风建设长效机制。办事处也将对活动中涌现的先进个人进行表彰，对后进

人员进行整顿，确保机关干部和居委会干部纪律风清气盛。

工作作风是反映个人思想意识的重要方面，是推进办事处队伍建设首要而紧迫的任务，更是关系到全年发展的重要保证。工作作风存在问题，整个辖区的工作就会处于被动，从而影响的单位的形象和各方面的发展，因此，必须正确认识加强作风建设的必要性，加强作风建设的责任感和紧迫感，进一步统一思想，提高认识，加强办事处工作作风建设。

（一）统一思想，高度重视。作风建设必须统一思想，明确态度，坚定决心，决不能走过场，搞形式主义。也不能蜻蜓点水，隔鞋抓痒，做表面文章，应付检查，全体机关干部和居委会干部要统一到发展这一大局利益高度认真对待，从我做起。

（二）加强领导，务求实效。作风代表形象，作风凝聚人心，作风成就事业。各科室、各居委会要切实把作风建设作为工作的一项重要内容，融入具体工作。通过思想大解放，作风大转变，促进办事处各项工作大发展。科室负责人及居委会主要干部是本次作风建设的第一责任人，要以身作则，把活动真正做实做好，切实抓出成效。

（三）明确责任，奖优罚劣。活动期间，对违反工作作风纪律者，一次通报批评，两次做出书面检查，三次予以组织处理，同时根据效能告诫办法进行处罚。本次活动，表彰与通报将同时纳入科室和居委会年终考核。

（四）突出重点，狠抓管理。通过开展作风建设，狠抓制度落实，解决办事处工作纪律松弛问题。实现精神更加振奋，作风更加务实，行为更加规范，纪律更加严明，服务更加优质的目标。努力建设一支政治强、思想好、作风正、懂业务、会管理的高素质干部队伍。

纪律监督检查工作报告总结篇五

我们粮食流通监督法律体系建设和法律意识有了进一步提高，从而规范了粮食执法行为，在法律制度上进行完善和补充，特别是在粮食行政执法主要处罚依据和种类及粮食执法自由裁量权实施办法，进行了系统的解读和学习，法制意识得到了增强。

根据市局《关于开展粮食库存检查工作的通知》，我们认真按通知的要求，及时组织了粮食库存检查工作，抽调专业人员对粮食库存情况进行了全面检查，现有粮食库点xx个，仓房xx座。

(1)、粮食库存数量情况。以3月25日为检查时点，经检查粮食统计帐面数为xxx吨；分品种：全部为稻谷，其中早籼稻xxx吨；分性质：省级储备粮xxx吨，县级储备粮xxx吨。按规定程序采取测量计算法进行计算，粮食实际库存数量与保管账、统计账一致。做到了数量真实，账实相符。

(2)、粮食库存质量情况。经检查现有粮食库存质量较好，全部达到三等质量标准，有的还达到了二等质量标准。在清查实际数中，粮食收获年限为20xx年xxx吨，20xx年xxx吨，20xx年xxx吨。

(3)、储备粮轮换情况□20xx年xx月人民政府下达储粮轮换计划xx吨，20xx年4月份县储粮陆续轮换出库，10月份完成县储粮轮换收购入库。

(4)、政策性粮食补贴拨付使用情况。经核查20xx年度我县粮食收储企业应收政策性粮食补贴xx万元，实际收到补贴xx万元，政策性粮食补贴已全部拨付到位。

为做好今年粮食收购资格专项检查工作，根据农业和粮食局

《关于开展粮食收购资格专项检查工作的通知》要求，于xx月xx日至xx日止为一个月的时间对辖区内从事粮食收购活动的国有和民营企业进行了粮食收购资格专项检查、辖区内从事粮食收购活动的国有和民营企业，在这次检查中吊销1家个体工商户粮食收购资格许可。

今年9月至11月我们开展早稻和中晚稻最低收购价监督检查工作通知，及时制定工作方案，组织各相关职能股（室）先后对各类粮食收购资格主体、收购活动和履行相关义务等情况进行全面检查，重点检查最低价收购库点进行巡查。今年早稻和中晚稻粮食市场价格平稳、没有出现粮价大的波动、更没有出现抢购粮食不法现象，为粮食收储企业今年粮食收购提供市场保障机。截止到今年11月10日止国有粮食收储企业累计收购早稻和中晚稻最低收购价政策性粮食xxx万市斤，其中早稻xx万市斤、中晚稻xx万市斤。

（1）、为保质保量军粮供应、严格遵守粮食供应有关政策，积极转变服务观念，创新工作方法，结合本地粮食供应工作特点，制订了完善粮食供应保障制度，严格执行粮食供应质量和服务态度跟踪卡制度，确保质量第一、安全第一，所供应的粮油质量标准完全符合国家粮油卫生标准。

（2）、创新服务意识提高服务质量，相关职能股室先后多次进行听取粮食供应的有关情况进行实地调研，千方百计听取客户的意见和建议，不断提高粮食供应服务工作。

为确保粮食仓储设备和储粮安全。年初制定了粮食仓储管理工作责任目标和管理责任制度及安全防火责任状，今年八月、十月两次对全县十七个收储站储粮库点安全隐患分别进行了排查，杜绝了各类事故的发生。

回顾一年的工作，在粮食监督管理工作虽然取得了一定的成绩，但上级要求还有一定的差距。一是政策法规和业务知识有待于提高。二是监督检查管理工作还不是经常化、日

常化，依赖性较强。三是思想上观念上和行动上与形势发展的要求还不太相适应，工作有时还存在流于形式，瞻前顾后。

1、进一步加大10周年《条例》的宣传工作力度，在县城主要路口悬挂横幅标语2-4条、印发宣传材料800份，强化依法行政，完善法律体系建设，提高全民对粮食依法行政的法律地位。

2、更新观念、加强法律法规的培训工作，提高执法人员素质和行政执法的水平。

3、指导各类粮食经营者，建立和规范粮食经营台账，并按时报送各类报表。

4、进一步加强粮食安全监管及仓储设施设备管理，防止各类事故的发生。

5、深入基层搞好调查研究，加强同各类粮食经营者信息联系，促进依法行政。

6、联合工商、质监等部门，加大对夏粮、秋粮市场的检查力度。

纪律监督检查工作报告总结篇六

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照以人为本、执政为民的要求，全面贯彻落实党的十七大精神，深入学习和贯彻落实中央和省委2011年1号文件、市委2011年3号文件以及中央水利工作会议精神，以改革创新、科学务实的精神，坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、惩防并举，深化改革、完善制度，统筹兼顾、综合协调，着力解决我市水利改革发展中的突出问题，以促进“十二五”时期水利发展的主要指标特别是约束性指标的实现为目标，为全面转型、跨越崛起、富民强市提供有力

的水利支撑。

监督检查工作遵循以下原则：统一组织，分工负责；统筹兼顾，突出重点；通盘谋划，分类实施；查纠结合，务求实效。

（一）贯彻落实《中共中央国务院关于加快水利改革发展的决定》和省、市实施意见，中央水利工作会议精神情况。主要检查各县（区）制定相关实施意见、任务分解、责任落实和工作机制建立情况，特别重点检查各级政府土地出让收益提取10%用于农田水利建设、水利建设基金筹集与使用、加大公共财政对水利的支持、水利建设金融支持等政策落实情况，水利资金管理使用是否合法合规。

（二）实施农田水利基本建设情况。主要检查高标准农田水利示范工程建设、高效节水示范片建设、塘渠清淤整治完成情况。

（三）实施中小河流治理及病险水库加固建设情况。主要检查项目申报责任落实，已批复项目招标投标、项目实施、质量安全、资金使用等环节行为是否规范。

（五）实施农村饮水安全工程建设情况。主要检查项目

申报责任落实，已批复项目招标投标、项目实施、质量安全、资金使用等环节行为是否规范。

（六）实施水土保持科技工程和水资源保护工程情况。主要检查大别山区、江淮丘陵地区水土流失防治、水土保持监督管理、健全和落实水土保持建设项目占用水利设施和水域等补偿制度、合理开发水利旅游资源及水资源保护保障情况，水资源开发利用、用水效率控制、水功能区限制纳污三条红线确立情况。

（七）实施水管体制改革情况。主要检查水资源管理体制、

基层水利服务体系、水价形成机制等创立、创新及推进情况。

监督检查工作采取自查自纠和重点检查方式进行。项目法人、地方政府和有关部门（单位）开展自查，市监督检查工作领导小组组织重点检查。重点检查由市监督检查工作领导小组领导带队分成两个检查组，分别对市本级（单位）和八个县区开展监督检查。检查方式可采取听取县区或单位汇报（座谈）、查阅相关文件资料、抽查项目建设现场（工地）等进行，填报相关表格（附后）。

（一）提高认识，加强领导。市直及各县区（单位）要充分认识到开展对《实施意见》贯彻落实情况监督检查工作的重要性，要把这项工作作为加快水利改革发展的一项重要内容，摆上重要日程。市监督检查工作领导小组将根据形势发展变化和监督检查的实际，针对工作中存在的薄弱环节和遇到的新情况、新问题，及时调整监督检查的工作重点、时间安排和力量投入，创新监督检查的方式方法，保证监督检查顺利有效地进行。

（二）严明纪律，注重实效。监督检查工作要求严、时间紧、任务重。工作人员要严明纪律，认真负责，实事求是，履行职责，要深入现场，加强对重点项目、关键环节的检查，督促工作落实，确保此项工作取得实效。

（三）相互配合，各司其职。监督检查组既要各司其职、各负其责，又要团结协作、密切配合，增强监督检查的整体合力。按照市对《实施意见》贯彻落实监督检查工作领导小组的总体部署和具体安排，认真做好职责范围内的工作，保证监督检查各项工作的顺利进行。

纪律监督检查工作报告总结篇七

(一)加强学习，全面提高综合素质

一是加强政治理论学习，不断提高政治素质。认真学习贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真学习有关财政改革的方针、政策和财政监督的法律法规。通过学习，不断提高了干部队伍的政治思想素质，增强了政治敏锐性，坚定了政治立场，始终如一地同党中央保持高度一致。二是加强业务学习，提高业务水平。紧密结合财政工作实际，学习各项业务知识，不断提高业务素质。结合“六五”普法和新的《行政监察法》出台实施之机，认真组织学习《会计法》、《会计基础规范》、《财政违法行为处罚处分条例》、《中国共产党党内监督条例》，及时举办了全系统人员参加的《行政监察法》、《行政强制法》和“六五”普法学习培训班，进一步提高了财政监督工作人员的综合素质。三是加强宣传，营造氛围。充分利用报刊、杂志，电子显示屏、宣传栏、标语等形式大力宣传《行政监察法》、《会计法》等法律法规，积极营造了学法、懂法和执法的良好职业环境。

(二)健全制度，不断规范监督行为

实施财政内部监督制度，是财政部门依法理财科学管理的需要；是财政部门内部对权力的一种制约；是一种有目的的预防和纠错活动，健全的法规制度和良好的工作机制是保障业务工作顺利开展并取得预期效果的重要保障。因此，近年来，我们在建章立制上狠下功夫，建立和完善了一系列的规章制度，使内部监督、内部管理工作有章可循，依规办事。真正做到用制度约束人，用制度管理人。一是建立办事公开制度。向社会公开了《行政问责制》、《首问首办制》、《限时办结制》、《服务承诺》，《财政拨款程序》，《预算拨款审批程序》，《财政监督检查程序》，《会计从业资格证办理程序》等多个公开办事制度，并把这些制度公布上墙，接受社会监督。二是建立完善内部规章制度。为了进一步提高财政系统干部职工的政治素质，业务水平，加强机关内部管理，提高财政工作管理水平和办事效率，我们分别收集编印了□xx

县财政局相关党纪法规文件资料选编》、《财政系统内部法律法规汇编》及《廉政警言守册》下发到职工手中，时刻警醒，依法行政；先后制定出台了《财政局机关财务管理制度》、《财政局机关车辆管理制度》、《大额接待费用集体审批制度》、《财政资金安全管理暂行办法》以及□xx县行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》等一批行之有效的规章制度；同时，为配合财政改革，还制定了“收支两条线”、部门预算、政府采购、国库集中支付等以改革为主要内容的财政管理制度。这些规章制度，基本涵盖了财政工作的各个方面，极大地规范了财政行为，促进了各项财政工作的高效开展。三是制定出台了《财政部门监督办法》实施意见，将《办法》纳入“六五”普法宣传内容，使广大干部自觉将《办法》运用于财政监督管理工作中。四是在认真履行“一岗双责”严格执行党风廉政建设责任制各项规定的同时，认真落实廉政风险预警防控管理工作。结合工作实际，从单位、科室、个人岗位三个层次，逐一排查廉政风险点，确定风险等级，并有针对性地提出和制定相应的防控措施，着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险管理机制。全局103名干部职工，共排查出岗位廉政风险环节148个，风险点216个，针对风险环节和风险点制定的防控措施248条；真正建立起监督管理的长效机制，从根本上筑牢党员干部廉洁从政的制度防线，积极营造了廉政、风正、心齐、气顺的良好工作氛围，树立了财政部门的良好形象。

(三) 围绕大局，认真履行监督职责

近两年，我们充分发挥职能作用，在切实加强财政内部监督检查的同时，积极牵头协调配合有关部门重点围绕强农惠农、社会保障、会计信息质量、“小金库”治理等影响程度高、资金规模大、领导重视、社会普遍关注的热点、难点问题开展了系列专项检查，取得了一定的实效。

一是认真抓好财政内部监督工作，最大限度地减少财政内部“灯下黑”的现象。按照《财政内部财务联审互查制度》

的规定，不定期有针对性地对局机关重点业务科室以及部分乡镇财政所的财务收支、资金拨付程序及专项资金的使用情况通过账本、凭证、会计报表及其他会计资料进行实地检查，对存在问题及时进行纠正，做到以查促管，以查促改，防微杜渐，从而达到堵塞漏洞、规范内部管理、不断提高财政管理水平的目的，确保了财政干部和财政资金的“双安全”。

二是对惠农政策落实情况进行督查。每年都对乡镇落实粮食直补、退耕还林、教育“两免一补”、家电下乡、扶贫救灾、社会救济等涉农惠农资金管理使用情况进行全面检查，及时查纠问题，确保足额兑现。惠农补贴方式改革启动后，抽调工作组，对乡镇“一册明、一折统”管理方式实施和补贴项目政策资金落实情况进行巡回督查，指导乡镇做好补贴对象的审核公示、信息录入、资料报送、档案管理以及业务操作流程，确保各项惠农补贴公平、公正地发到农户手中。

三是开展会计信息质量检查。先后对县教育系统、司法系统、公安、林业、部分乡镇、自来水厂等23家单位及14个乡镇实施了会计信息质量重点检查和督导，针对检查中发现的单位会计内控制度不健全、会计信息失真、支出票据不规范以及无证上岗等问题，责成单位进行整改，维护了《会计法》的严肃性，扩大了会计监督的影响力和震慑力。

四是扎实开展“小金库”专项治理。根据中央、省、市关于开展“小金库”专项治理的部署和要求，加强组织领导，组建工作机构，制定实施方案，围绕“提高治理实效、建立长效机制”为目标，突出“教育、自查、规范、查处”四个关键环节扎实开展了专项治理工作，全县658家单位共制定出台了各种防范措施、办法、制度等1086件，查出违规资金48万余元。同时，认真做好总结验收、资料的立卷归档等各项工作，按时、按质、分阶段上报了有关总结和表册，共撰写了7期专题简报，5期简讯，县级刊物发表3篇，国家级刊物发表1篇。同时，积极探索和建立了预防产生“小金库”的长效机制，努力实现标本兼治的目标。工作的开展得到了市、县部

门和领导的充分肯定。

五是积极配合有关部门搞好督查调研工作。一是对全县贯彻落实农机具财政补贴、能繁母猪保险补贴、化解义务教育债务等政策落实情况进行专项检查和调研，为上级完善政策措施提供详实的依据资料。二是认真开展加快转变经济发展方式监督检查工作，及时发现和纠正转变经济发展方式过程中的偏差，促进经济社会发展目标的顺利实现。三是配合有关部门开展了各类财政债务、干部拖欠公款、单位银行账户、财政津贴补贴、公务用车和通讯工具、政府非税收入项目等专项清理工作，为部门预算编制和财政管理夯实了基础资料。

(四) 以人为本，切实加强队伍建设

做好新时期的财政监督工作，关键在于打造一支“政治坚定、业务精通、作风优良、纪律严明、保障有力”的高素质的财政监督干部队伍。在日常工作中，我们始终坚持“两手抓、两手硬”的方针，切实加强干部队伍的思想建设、作风建设、党风廉政建设和能力建设，按照“创一流业绩、建一流队伍”的目标，认真履行一岗双责，切实加强全局党风廉政建设，严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，进一步增强了全局干部的勤政廉政意识，做到廉洁从政、廉洁监督，为出色完成各项财政监督工作提供了有力保障。

(五) 惩防并举，严肃查处违纪案件

纪律监督检查工作报告总结篇八

根据州执法监督所《关于开展xxx年春季学前学校卫生专项监督检查工作的通知》和xxx年卫生监督工作重点计划，我所高度重视春季学校卫生安全专项检查工作，加强领导，做到措施到位、责任到位，制定了《xxx年学校卫生监督工作方案》，集中开展了学校卫生专项检查，认真履行学校卫生监督职责，

严防学校突发公共卫生事件的发生。

xxx年2月29日至3月9日，我所出动执法车辆13台次，执法人员40人次，对全县的33家中小学校和44家托幼机构（含村幼）进行了拉网式卫生专项监督检查。

及时排查学校存在的卫生安全隐患，督促学校采取措施限期整改，预防和控制学校传染病流行等突发公共卫生事件的发生。要求各学校严格落实《传染病防治法》、《生活饮用水卫生监督管理办法》等法律法规。对学校卫生、生活饮用水、传染病防控管理、学生因病缺课追踪记录、托幼人员的培训与儿童接种等记录等进行了重点监督检查。

（一）各中小学校和幼儿园均制定了传染病防控应急预案和晨检制度、因病缺课登记制度，有学生晨检记录和因病缺课情况登记，对学校环境、教室、宿舍进行了消杀灭工作并有记录。

（二）存在的问题：部分学校，尤其是乡中心小学和村幼机构因病缺课追踪登记不规范，有的.虽然建立了晨检制度、因病缺课追踪登记等制度，但没有得到有效落实，尤其村幼机构没有对幼儿教室、玩具进行清洗、消毒，记录形同虚设；部分学校开展传染病防控知识宣传力度不够，部分学校无环境消杀灭记录；部分学校及村幼的新进保育人员未进行健康体检；托幼机构的人员未有相关培训与儿童接种记录。

针对存在的问题，卫生执法人员依据相关法律法规规定提出了限期整改意见（下发了监督意见书），要求各学校切实做好学校传染病防控工作、学生因病缺课追踪记录、消杀灭工作记录、保育人员及时到妇幼保健院进行健康体检、托幼机构人员按期进行相关培训与接种等。通过专项监督检查，进一步提高了各学校负责人的法律意识，为下一步做好学校卫生各项工作打下了扎实的基础。

（一）要求各学校要切实将学校卫生安全工作作为学校重点工作之一，进一步提高认识，落实各项工作措施，加大管理力度，狠抓薄弱环节，及时发现和消除安全隐患。

（二）要求各学校针对此次检查发现的问题，采取有效措施，认真整改，进一步完善学生因病缺课追踪记录，完善传染病防控措施，责任到人，做到早发现、早控制、早报告。

纪律监督检查工作报告总结篇九

今年上半年，我们围绕省、宜昌价格监督检查的总体要求，坚持以稳价格、安民生、保改革、促发展为重点，强化价格监督，加强价格执法，规范价格秩序，开展价格监督检查工作。共查处价格违法案件9件，查获违法金额11.41万元，收缴4.03万元。今年上半年，主要做了以下几方面工作。

围绕《国务院关于印发全面推进依法行政实施纲要的通知》和省物价局关于开展市场价格监管年活动的通知要求，成立了专班，制定了实施方案，从5—6月的两个分步实施阶段，一是组织学习了开展文明执法教育和市场价格监管的有关文件和相关的法律法规，进一步提高了重要性的认识，二是通过“查执法理念，比执法作风，看执法行为”的讨论和交流，结合已开展的“规范执法年”和“市场价格监管年”活动及案卷评审工作，每个执法人员写出了书面自查材料，重点查找了执法理念是否端正，执法作风是否文明，执法行为是否规范，并认真分析了问题存在的思想根源，明确了下一阶段如何加以整改和今后的努力方向。

1. 在今年的临时价格干预措施出台以后，我们认真开展了对粮油、猪肉、液化气等生活必需品价格、化肥等农资价格、交通运输价格以及主要景点门票价格等执行情况的巡查，做到“三个第一”，即市场价格动态情况第一时间掌握，对倾向性价格问题第一时间报告，对价格举报查处情况第一时间回复或反馈。

2. 在元旦春节期间，我们加强了对居民生活必需品的市场巡查，一是和局职能科室组成检查组，查干预品种的申报及执行情况，查明码标价的执行情况，帮助、指导企业明确价格政策界限，要求企业努力承担社会责任；二是充分发挥义务物价监督组织的社会监督作用，组织四个社区的十余名监督员到四家超市等经营场所进行检查，三是约请新闻媒体全程参与。期间，我们共组织各类检查、巡查6次，下发明码标价规定、提醒告诫办法以及处罚规定100余份。

3. 在春运期间，我们认真落实了省、宜昌市的春运票价“一律不得提价、涨价或变相涨价”的规定，全面督促各营运公司的站、点、车的明码标价和收费公示的落实，同时提醒告诫各营运单位法律责任。在此期间，我们会同交通运管、公安交警部门组织了6次上路检查，检查13条营运线路的60多台次的车辆，清退给举报人多收价款120余元。

1. 落实惠农价格和收费专项检查

我们结合今年价格监督检查的工作要点，积极配合推进新农村建设，落实国家对“三农”的优惠价格政策，局专门组织召开了专题会议，专题研究部署安排，制定了工作方案，以重点检查和整体推进相结合。从三月上旬至四月中旬，共检查化肥生产企业2家，流通企业14家，其它农资经营户9家，农村教育收费10家，农产品检验检疫收费2家，农产品流通环节收费1家，计38家。在检查中，我们确保“五个到位”，一是结合局日监测和日报告重点监管品种价格水平，以及化肥等农资价格不断上涨的态势，做到认识到位；二是按局办公会研究制定的工作方案，确保检查的广度和力度，做到领导到位；三是按分工负责制的规定，报告检查进展情况，寻求更有效的方式，及时处理好工作的难点，做到责任到位；四是在总结去年农资监管经验的基础上，努力拓宽农资价格政策和相关检查规定的宣传覆盖面，利用价格服务进农村的站、点及公示栏（宣传栏），不断更新、置换最新的相关政策规定，做到宣传到位，五是确保检查覆盖面在10个乡镇大的经

营户和涉农收费单位要达到50%，重点的批发点、农业部门所属的门市部要达到100%，以确保检查到位。

我们会同市教育局开展了对08春季学期中小学收费及学生食堂开支情况的专项检查，各学校收费公示公开透明，标准按规定执行，票据使用规范，相关收费政策宣传执行到位。各学校食堂管理能严格按照《xx市学校食堂管理暂行办法》规定的学生食堂成本核算范围执行。

我们会同市交通局对我市清江二桥今年元月以来“确保鲜活农产品运输畅通”的执行情况进行了检查，清江二桥收费站对运输鲜活农产品和重建抗冰抢险保电物资的车辆免费5万余元，并及时做到了优先放行，保证了及时、优先、畅通。

市工商局认真落实鲜活农产品减免个体管理费的规定，及时公布了减免范围和减免期限，并建立了一本完整的减费台帐。共对82户从事鲜活农产品的个体经营户实行减免，金额7150元。

2. 认真做好宜昌下查一级的专项检查和处理工作。

我们配合宜昌市局完成了对xx楚星公司的专项检查，查获了该公司从2月18日以来，不执行临时价格干预措施的有关规定，未履行调价备案程序；配合省、宜昌市完成了对辖区两家片区批发经销商的检查；配合宜昌市局完成了对市供电公司的电力专项检查；按宜昌市局的要求，落实了对人力资源收费单位的处理；完成了涉企涉房的处理。

为进一步畅通12358价格举报投诉渠道，今年上半年，我们认真实行了临时价格干预措施和节假日、双休日的值班制度，值班期间有领导带班和专班人员值守，及时受理人民群众的价格举报投诉，做到了有诉必应，有应必果。在节假日期间投诉的乱收费乱涨价行为，实行“先清退，再处理”的方式，即由值班人员将多收价款及时清退给举报人，并对办理情况

认真登记在案，待节后上班逐一按程序处理结案。上半年，共受理各类来信、来访17件，其中受理价格咨询2件，受理价格举报投诉15件，清退0.02万元，罚款0.05万元。

思路，增强创新服务意识，全面完成全年的价格监督检查工作。

纪律监督检查工作报告总结篇十

在这次秋粮收购监督检查工作中，分管局长召集相关科室认真学习国家粮食局下发的秋粮收购监督检查内容的六大要求，并制定周密细致的检查工作方案，一是秋粮收购资格核查，这次我们对全区67家领取经营资格证的私营粮食加工企业进行逐一核查，其中34家有的停产，有的破产转项，有的被其它企业合并，对这30多家我们将通过媒体和有关法律途径予以公示，注销他们粮食收购资格，正常经营的32家经营状况较好，并且都能达到收购资格核查内容和标准。同时我们重点抽查了部分个体工商户，他们都能守法经营，有2家许可证过期未验证，我们当场责令在7日内进行验证。

二是对粮食经营企业加工企业最高库存量进行现场核定。这次我们对全区32家粮食经营加工企业粮食最高库存量进行逐一核定，在核定过程中有个别企业不理解不积极配合，带队的朱局长亲自做他们的思想工作，讲解国家对粮食经营者最高库存量的有关规定，从而使被核定的每个企业从思想上提高了认识，从行动上积极配合，从原粮和成品粮的最高库存作了既科学又严谨的核定，并要求每个企业法人最高存量回执单上签字认可。

三是严格要求被查的每个粮食经营加工企业做好经营台账和月报表工作。这次我们为32家粮食经营企业逐家送去了由宿豫区粮食局印制的“宿豫区粮油经营和转化用粮企业（个体）粮油购销存统计台账”和“宿豫粮油经营企业（个体）购销存月报表”，告知他们如不按要求做好“台账”和报

送“月报表”将按《粮食流通管理条例》第二十三条和《粮食流通监督检查暂行办法》第二十五条给予相应处罚。

针对今年秋粮收购各项监督检查工作中所发现的问题，局分管领导要求我们相关科室密切配合，对粮食经营企业存在的突出问题采取有效措施，加大监管力度。

定的坚决不予办理。三是监督对象要全覆盖，包括国企、私营、个体工商户及跨县收购者，对违反《条例》规定的进行严格查处，此项检查对稳定全区粮食市场，规范企业经营行为，打击个别企业囤积居奇起到了积极的作用，同时也为全区粮食收购市场向正规化、规范化方向发展，起到了积极的推动作用。