

学校楹联 学校工作报告(大全6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校楹联 学校工作报告篇一

在本年度中，我校在教体局的正确领导下，在各级部门大力支持下，坚持党的教育方针；坚持以科学发展观为统领；坚持“以先育人后教书为本”的教育理念；坚持“以德治校”的办学思想；坚持因人施教、因材施教，突出活、新乐教育方法，强化教育创新，深化教育改革，走理论与实践相结合道路，彰显教育的新理念，优化学校科学管理，提高教育教学质量，努力开创学校教育教学新局面。

我校一期一台阶，一年几辉煌，为我们卢氏教育增了光，添了彩。实现了我的梦、教育梦、“中国梦”取得了连我们自己都感到惊讶的好成绩。

我们学校的办学宗旨是：成就一个孩子，幸福一个家庭，让每个学生得到关爱，让每个孩子得到提高，做到不让一个孩子失学，不让一个孩子掉队。做到不抛弃每一个差学生，不放弃每一个慢生。

特色教育：寓教于乐搞得高，学生素质提的高。从一年级开设英语、武术、电脑、舞蹈、美术等九个兴趣班，形成人有我有，人有我强的办学思路全面实施素质教育，培养出实践性成功性，创造性的实用人才。连八岁的小孩子都能当主持人呢！

学校始终坚信爱是教育的源泉，爱是永恒的发展，爱是强大

的力量，只要有爱就有奇迹，只要有爱就有成就。

小清华外语学校之所以能年年取得盛市、县、级模范的光荣称号，是因为我校有先进办学理念和鲜明的办学特色做支撑，有一批年轻优秀的爱心教师团队做支撑！积极向上、乐于奉献的教师队伍做根基，有一套行之有效的科学管理方法做统领。形成人无我有、人有我强、人强我精的办学思路，着眼孩子的未来发展，全面推进素质教育。

学校楹联 学校工作报告篇二

20**年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好

中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20**年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，

认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4)干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职；李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序

安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研；配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20**年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论研究与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

学校楹联 学校工作报告篇三

我校创办于1952年，是解放后通南市人民政府建立的第一所中学。办学55年，学校恪守“崇德 博学”的校训，为国家培养了大批出类拔萃的人才，其中有以教育部前副部长z为代表的领导干部，有以火箭技术研究员z为代表的科技精英，还有以世界冠军z为代表的一批特色人才。

近年来，学校发展迅速□20xx年4月，省教育评估院授予我校“国家级示范综合高中”称号□20xx年，香港著名实业家田家炳先生捐资250万人民币，“通南市田家炳实验中学”挂牌□20xx年，经省教育评估院考评，我校转评为省首批四星级普通高中□20xx年5月，原通南市第三中学与原通南师院附中正式合并，学校办学规模进一步扩大□20xx年5月，经通南市政府批准，江苏省通南中学与通南市第三中学实行真正意义上的联合办学，学校翻开了办学史上崭新的一页。最近三年，学校取得了包括“江苏省文明单位”“通南市文明单位”“通南市政风行风评比先进单位”等10多项重要荣誉。

学校现有在职教职工306人，其中专任教师266人，特级教师1人，高级教师91人。校舍面积达56000平方米，固定资产8000多万元。在校学生近4000名，有75个教学班。其中初中46个班，高中28个班。由于初中施教区生源多，考虑到学校的容量，近两年高中压缩了招生规模，在校高一263人，高二261人。今后学校将围绕打造“优质”初中、办好“特色”高中的目标，狠抓校风学风建设，全面提高教育教学质量，力争

通过三五年的努力，向全市人民交上一份联合办学的满意答卷。

自20xx年8月进入高中新课改以来，学校积极践行新课改理念，推动新课改实施，课改实践促进了教育理念变化、教学行为的变化、教学情境的变化和学校生活的变化。处在课改最前沿的教师，他们是课程理念与课改实践的对接者，他们对课改充满信心，以极大热情投入实践。学校承担部级、市级课题各一项；参与国家级、省级课题各一项；教师个人市级课题9项，体育课改方案获省二等奖；教师发表论文300多篇。教师参加市级以上优秀课、教学设计等比赛中获奖67项，其中国家级二等奖两项，省一、二等奖8项，30多人获大市一、二等奖。三年来，我校教师在全省新课改汇课活动中上示范课两次，在全市教研活动中作新课改培训3次，对全市体育教师进行校园集体舞培训一次。教师们创造性的工作取得了阶段性成果。

1、加强领导、转变观念、提高对新课程改革的认识。

新课程改革实验能否在学校实施，关键看领导的教育理念是否先进，对课改的认识是否到位。为了使我校领导班子成员首先接受新课程、了解新课标，尽快转变观念，新课程实施之前，校长亲自组织班子成员学习《基础教育课程改革纲要》，学习《走进新课程》、《新课程理念与创新》、《新课程与教师角色的转变》等书籍。通过学习，班子成员明确了课改的目的、意义，树立了正确的课程观、教学观、教师观、学生观、评价观、质量观，提高了课改实验的积极性、自觉性，为新课标的实施做好了思想理念上的准备。

为了保证课改工作有组织、有步骤、有指导的开展好，我校特别组建了课改工作领导小组。组长由校长亲自担任，副组长由主抓高中教学的副校长担任，小组成员由学校中层干部和教学经验丰富的学科组长、网络中心主任、图书馆馆长担任。课改领导小组成员分工明确，各负其责，承担着研究新教材、组织校本培训、帮助教师理解新课标、解决教学中遇

到的实际问题等任务。

2、确定课改实验方案，使课改工作有计划、有目的、有步骤的顺利实施。

在课改理念的指导下，我校精心设计了课改实验方案。方案中对实验的内容和时间做了详细的安排。实验方案出台以后，实验指导小组成员和实验教师结合新的高考方案，共同讨论方案的科学性、可行性，反复论证修改得到一致认可后，各学科组又根据本学科的特点确定了学科课程实施方案。

3、加强师资培训，使教者首先走进新课程，适应新课程。

（1）我校任课教师在上岗前全部参加了新课程培训。在培训过程中，教师首先接触了新的教育理念，学习了新课标。为了让领导和教师感受课改，我校先后派主抓教学的校长、教导主任、骨干教师去广州、青岛等地学习课改经验，观摩新课程课例。

（2）每位教师制定个人三年发展规划书，学校定期对教师完成情况进行过程性检查与考核管理，促进教师的专业成长，实施名师培养工程。

（3）组织教学、教研的“青蓝工程”。每学期在各级组教师的配备上，同级组同学科实行中青年教师的优化组合，通过“一帮一”活动的开展，加强“传、帮、带”，使青年教师迅速成长。

（4）落实“四个一”的要求。根据教育局的读书活动要求，学校图书馆配齐了教师的必读书目和选读书目，积极为青年教师自学、研究教材提供条件。每学期要求每位教师认真读一本教育专著，写一篇读书笔记，并于期末上交一份教研论文、一篇教学案例。

学校楹联 学校工作报告篇四

(2012年12月27日通过)

大会听取和审议了李剑同志所作的《学校财务工作报告》会议决定批准这个报告。

学校财务工作在学校党支部和行政的领导下，严格按照规定的收费标准收费，严格按照财务制度办事。

会议建议，在今后的工作中，财务上更应精打细算，严肃财务制度，把每一分钱都用在刀刃上，为学校教学提供更好的服务。

安福中小学基层工会

学校楹联 学校工作报告篇五

为了认真贯彻落实全市教育系统集中开展火灾隐患普查整治工作的通知精神。我校于1月20日下午召开了中层以上的干部会，会上副校长同志做了重要讲话，认真传达了市教育局安全工作会议精神，学习了x教发[20xx]1号文件[x教发[20xx]2号文件。通过学习大家统一了思想，进一步增强了对隐患险于明火，责任重于泰山的认识，增强了抓好火灾隐患普查整治工作的紧迫感与责任感，确立了教育教学安全先行的工作思路，并成立了以分管校长为组长，总务处、学工处、保卫科等部门正职为成员的普查整治工作^领`导小组和工作小组，经过近三个月的工作，我校的火灾隐患普查整治工作现已结束。

现将基本情况汇报如下：

按照火灾隐患普查整治的范围，通过普查重点存在着以下问题：

1、室内外消防栓及灭火器个别损坏，压力不足，存在着管理责任不明，消防安全日查制度不到位的现象。没有真正按照安全工作“一岗双责”的要求抓好落实。

2、锅炉房、食堂等处个别线路老化，潜在着火灾隐患。

3、学生宿舍2号楼与3号楼之间防火间距不足，疏散通道不足，主要原因是建筑设计不合理。

4、个别学生有在宿舍里吸烟的现象。

5、教学楼一楼因防盗需安设有防盗窗。

1、按照安全工作“一岗双责”的要求严格落实消防器木才管理责任，并对管理责任不到位的责任人进行通报批评，量化扣分，对损坏的消防器木才责令总务处限期整治，现已整治完成。

2、制订完善消防器木才管理维护制度，严格落实消防器木才及检查制度，时刻使器具备处于良好的技术状态，保证随时能够推得出、用得上。

3、学校投资1万元更换了老化的用电线路，并与相关人员签订了安全用电责任书，确保安全用电责任落实。

4、针对高中部疏散楼梯偏少的现象，高中部制定并完善了教学楼应急跳生预案及踩踏预案，并加强演练，增加空闲时间教师值班的制度。

5、针对学生在宿舍里吸烟的现象，学校召开了班主任会议，制定了应对措施；一是加强对违纪学生的管理教育，二是加大值班教师及生活管理中心对宿舍的检查制度，杜绝吸烟玩火现象。

一是由于学生公寓楼2号楼、3号楼建筑年代已久防火间距不符合要求；二是由于学生宿舍楼设计不合理，学校男、女生比例不合适造成了疏通通道数量偏少。

通过这次火灾隐患普查整治活动使我校消防安全工作步入了健康的发展轨道，进一步明确了责任，落实了制度。今后我们决心依这次普查整治活动为契机，努力使我校的消防安全建设再上新的台阶。

学校楹联 学校工作报告篇六

xx年度，我们赵庄初级中学在县教育局和镇党委政府的正确领导下，在全校师生共同努力和社会各界的大力支持下，学校办学条件不断优化，内部管理不断规范，教育教学质量不断提高，办学水平逐步迈上新的台阶，社会影响力也进一步扩大。

本年度，我校先后被评为县“职教招生工作先进单位”，“农村中小学四项配套工程先进单位”，“迎奥运·修远杯”全县教职工乒乓球比赛团体三等奖以及徐州市“校校有网络，人人有主页”，主题活动先进集体，成绩的取得凝聚了每一位干部成员和全体教职工心血和汗水，得到了各级领导的一致好评，也赢得了广泛的社会赞誉。

一、内部管理方面：

三月份，我们通过反复酝酿、几上几下，充分吸收大家的意见，先后出台了一系列改革方案，进一步优化了管理制度，“赵庄初级中学课时奖计算与发放办法”“中考奖励方案、评优评先方案、职称评定方案、期中期末考试监考阅卷标准方案”等等。充分体现了多劳多得优管优酬的分配原则形成了良好的激励机制，从而形成了教育教学工作中公平竞争的良好态势和人力资源的优化配置，进一步优化了管理机制，在全校形成了比能力、比奉献、比贡献的良好氛围。

在教研室组织的电教优质课评选中，我校年轻教师孙秀芬荣获县二等奖。在丰县首届“教坛新秀”评选中，我校年轻教师张卫丰荣获“教坛新秀”称号，副校长张旭在丰县第四届“青蓝工程”评选中荣获丰县青年优秀骨干教师称号，8月份被评为中学高级教师。

二、思想道德建设方面：

学校德育处、安保处和团委利用自身优势配合学校开展一系列丰富多彩的活动，如校园十佳歌手评选、文艺汇演、阳光体育锻炼等。既锻炼了学生的能力，提高身体素质，又陶冶了学生的情操，大大促进学生身心发展，同时积极开展安全教育讲座，法制报告会，交通安全图片展，美术作品巡展以及平安校园和廉洁校园的创建等等。运用主题班会、黑板报、升旗仪式，创办手抄报等多种形式，让学生在活动中净化思想，自我教育。努力创造一个积极、健康、向上的学习氛围和育人环境。“5.12”汶川大地震发生后，我校师生积极行动起来，为支援抗震救灾和灾区重建踊跃捐款，前后两次共捐款33646元，向灾区人民献上了全校师生的一片爱心。

三、教育教学质量方面：

xx年中考，我校600分以上学生超过50人，36位同学考取丰县中学或民族中学，在江苏省“中学生与社会”作文大赛中，丁运洪老师辅导的学生刘玉州荣获县一等奖，于世展老师辅导的学生邱文娟、柳林老师辅导的学生孙畅、齐桂香老师辅导的学生张歌、张德领老师辅导的学生于千、侯慎国老师辅导的学生王盼、段玉荣老师辅导的学生魏冬冬都荣获县二等奖。另外，段世周老师设计制作的《心脏血液流动及气体交换》在徐州市xx年度中小学学科教学软件评比中荣获市二等奖，辅导学生作品《环保周刊》参加全省中小学电脑制作评比获省优秀奖，张际社老师辅导学生参加深圳国际少年儿童书法摄影大赛中成绩优异，荣获“一等到园丁”奖。

四、教科研方面

杨文柱老师撰写的两篇论文《新课程下的教学态度》和《欧姆定律》先后发表在省级刊物《中学物理杂志》上。

袁吉利老师撰写的论文《给学生插上自主参与的翅膀》发表在省级刊物少年智力开发报课题论谈栏目，在全省课改论文评选中，丁运来、董艳云、渠秋侠、孙雪、王梅、袁吉利、崔红英、七位老师获省三等奖。

蒋新莲、刘斌、渠敏、孙翠华、吴香芹、杨文柱、殷秀菊、袁雪梅获省优秀奖。

在市教育学会组织的优美教案评比中，渠秋侠、孙翠华、丁运来、王慧静、殷秀菊都获市三等奖。

在徐州市陶研会论文评比中，王颖颖、渠敏、袁吉利、张旭四人获市三等奖。

在丰县第九届科研杯论文评比中，王颖颖获县一等奖。蒋新莲、渠秋侠、王慧静获县二等奖。袁吉利、殷秀菊获县三等奖。

五、后勤管理方面：

强化责任意识，注重精细管理，建设和谐校园环境。

本年度，我校进一步加大校园环境建设力度，按照优化上档次的思想，进一步美化校园环境，对学校花园重新设计、绿化，改造假山和雕塑景点，在主干道和次支道两旁分别栽植三种行道树、弈树、女贞和白杨50多棵，栽植棕松26棵，并移植部分竹林和小叶女贞，紫薇、紫叶素、樱花、腊梅等。校园绿化面积进一步扩大，校园环境更加美化和谐。

同时，我们与丰县华展广告公司联系，在办公楼和学生宿舍楼醒目位置加并点缀铸金标铁皮字，求真楼“以人为本，关注生命”“严谨求实，开拓创新，并放在悬挂学生守则和学校“三风”建设，从而营造出一种积极向上的校园氛围。

各位代表，经过全校师生的不懈努力，本年度，我校发展呈现出勃勃生机。今后，我们将进一步优化改革，全面实施科学发展，加大教师队伍建设的力度，同时进一步加强规范管理，积极探索新的工作思路。再者我们又粉刷了教学楼外墙，三十多位老师配备了新的办公桌椅。初二年级学生全部换上了新课桌凳，校园又新安装校园安全监控系统，增加了技防和设施防。继续加强教学科研，狠抓课堂教学质量不放松，充分发挥全校教职工的智慧与潜能，不断开拓创新，不断迎接新的挑战。同志们，让我们携起手来，和衷共济，加倍努力，为创建教育现代化学校，为开创赵庄初中美好灿烂的未来作出新的贡献！