

2023年政法委工会工作报告总结 工会工作总结报告(实用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

政法委工会工作报告总结篇一

小朋友是祖国的花朵，是祖国未来的栋梁，所以，培养具有良好生活习惯和学习习惯的幼儿是我们的首要职责。要提高幼儿园教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合幼儿园教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质，不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。幼儿园规定每月两次教职工学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我园将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《幼儿园安全管理条例》、《五四普法》、《消防法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任

管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

再次，本年度每月一次的工会活动，形式多样有趣的活动既开拓了视野，又提高了职工凝聚力，比如今年10月开展的师德演讲比赛和趣味体育竞赛，不但使教师师德得到了提高，而且同事之间的心走得更近了，员工们紧紧联系在一起，团结互助。我们开展了献爱心活动，比如一位同事的电摩的电瓶不见了，急得眼泪都掉下来了，姐妹们知道了都纷纷出钱集资给她买了一个新的电瓶；还有一位同事家里遭变故，同事们都很关心，等等.....大家同喜同悲，园内一片和谐气氛！

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工大会。会前由工会委员会商榷列出教工大会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出幼儿园发展的目标改革；管理体制的改革与设想；关于学校食堂与师生生活等近四十余条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展，今年，我们园所顺利通过了科学活动的课题研究。

学校工会全面贯彻、执行区政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，列出21大项内容，向全校教职工全面公面学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、政教、培训、后勤等整个工作情况，公布资料140份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立园长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作

的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

工会在协助校行政进行幼儿园内部管理体制改革的时，始终参与幼儿园的民主管理，参与幼儿园的决策。对幼儿园试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，而且要切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会委员会的委员时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

我校年轻教师占80%，平均年龄只有26岁。年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。在今年举办的“师德师风”演讲比赛

中，青年教师们不仅表达了对教师这一职业的热爱，对师德师风的进一步认识，更抒发了对学校工会的感激之情。

总之，××年，我园工会在区教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

政法委工会工作报告总结篇二

一、围绕冲刺全省经济50强乡镇的目标，团结动员广大职工爱岗敬业，争创一流、为促进科学发展再创新业绩。

1、大力开展建功立业劳动竞赛活动。围绕市总工会提出“建功黄金期，展现新作为”主题，全镇各级工会组织深入开展以“五比一创”为主要内容的“争创先锋号，争当岗位能手”劳动竞赛活动。在职工中开展竞赛活动比质量、比速度、比创新、比管理、比安全为主要内容的争当岗位能手竞赛活动，在车间、班组、等各个岗人位中深入开展创建“工人先锋号”活动。各企业结合实际开展“双争”劳动竞赛活动，在餐饮，理发行业开展服务明星竞赛活动。各企业、单位有组织、有方案、有实施、有制度、有总结，有表彰的开展了此次活动，镇工会表彰了10个工人先锋号，10名岗位能手和服务明星。

2、大力弘扬先进典型精神。各单位、企业选树一批先进典型，大力宣传先进事迹，努力营造争当先进的浓厚氛围，让先进精神成为激励广大职工奋发进取的强大动力，用工人阶级的先进思想和模范行为影响和带动全社会，大力营造“工人伟大，劳动光荣”的社会氛围。

二、紧紧抓住维权维稳这个目标不放松，在保障职工权益、推动和谐建设上取得新成效。

1、深入推动企业普遍开展工资集体协商。全面贯彻实施《枝

江市人民政府关于深入推进企业工资集体协商工作的意见》，健全和完善“上代下”工资集体协商代理制度，不断提高工资集体协议的签订率和履约率。加强区域性、行业性工资集体协商工作，工资集体协商覆盖全镇90%以上建会企业，组织开展工资集体协商要约行动，举办工资集体协商现场观摩活动。大力宣传实施《劳动合同法(修正案)》，对重点对企业劳务派遣问题进行了大调研、大检查、大督促。截止目前，全镇已建会企业共签订工资专项集体合同31份，覆盖企业76家，覆盖职工3697人，其中区域性、行业性工资专项集体合同9份，覆盖企业50家，覆盖职工1150人。工资集体协商制度覆盖率达到90%，规模以上企业覆盖率达到100%。

2、深入开展和谐企业创建工作。大力营造创建氛围，积极引导企业参与和谐企业创建活动。细化厂务公开、民主管理、建会建制、企业用工、社会保障、职业病防治、社会责任、企业文化建设、女职工及劳动安全卫生专项集体合同制度建设等考核内容，健全评价标准，规范考核程序，推动企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。认真开展“和谐企业”评选、表彰活动。

3、深化规范厂务公开民主管理工作。全面落实了以职代会为基本形式的民主管理制度，切实发挥职代会在保障职工知情权、参与权、表达权、监督权方面的重要作用。推进厂务公开制度，提高非公企业职代会建制率。探索出适应区域性、行业性和非公企业特点的职工民主管理实现途径，推进区域性、行业性职代会制度建设，进一步规范完善了职工董事、职工监事制度，发挥了职工董事和职工监事的作用。进一步完善协调了劳动关系三方会议制度，充分发挥工会与政府联席会议制度的作用。

4、切实维护职工队伍稳定。继续加强了劳动争议预警调处机制建设。积极参与劳动关系的协调，加大劳动争议调解、工会法律援助的力度，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求。切实加强职工信访工作。加强工会信访接待、信息报

送、加强劳动关系矛盾排查。积极协助党委政府和企业有效化解劳动争议，妥善处置劳动争议案件和职工事件，为经济社会发展营造和谐稳定的社会环境。

三、紧紧抓住固本强基这个关键不放松，在密切职工联系、提升服务水平上实现新进展。

1、深入开展主题实践活动。深入开展“学习贯彻十八大、争创发展新业绩”主题实践活动。在继续深入学习十八大精神上下功夫；面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工和企业服务；注重搞好“结合”，紧密结合工会实际，推动全镇工会工作整体提升；把握好“竞进提质”的总要求，提升精神区位，以昂扬的精神状态和永争第一的勇气创新创业，争创发展新业绩。

2、深入落实基层工会组织建设。积极参加市总工会开展的“万名工会干部进万企建万家”活动，以新建企业、理发业和劳务派遣工、农民工、灵活就业人员等为重点对象，强化措施，切实加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率。探索推进女职工委员会和工会委员会、经审委员会组建“同步筹备、同步产生、同步报批”工作。20__年，全镇新建企业建会率达到100%，企业职工入会率达到95%。

3、大力推进基层工会规范化建设。充分发挥了企业工会作用，以建设“职工之家”为基础，达到了组织规范、制度规范、工作规范的基本要求，在企业中全面推进工会基层组织规范化建设，充分发挥工会基层组织在协调劳动关系、维护社会稳定、促进企业发展中的作用。基层工会组织和工会干部通过带头学习、深入基层、密切联系职工，发扬艰苦奋斗精神，牢固树立了为职工服务意识。

1、扎扎实实为职工群众办好了“八件实事”。一是深入开展以“心系职工情，温暖进万家”为主题的“送温暖”活动；二是深入开展为盛夏时节在野外或高温作业的职工和农民工“送

清凉、送健康”活动;三是深入开展“金秋助学”活动,为困难职工和农民工子女上学进行资助;四是继续开展困难女职工“关爱行动”活动,为单亲困难女职工和女农民工免费赠送女职工特殊重大疾病保险;五是帮助下岗失业职工和进城务工农民工实现就业再就业;六是为职工(农民工)“送培训”活动,七是为返乡返岗农民工免费提供代购火车票服务;八是深入开展法律咨询、劳动争议调解的“工会法律援助”活动,调解劳动争议案件办结率达90%。

2、扎实推进工会工作统筹发展。深入实施“女职工素质提升工程”,继续推进女职工权益保护专项集体合同制度,切实维护女职工合法权益;加强廉洁自律教育,抓好工会经审和纪检监督,始终保持广大工会干部恪尽职守、清正廉洁的良好形象;加强职工文化活动阵地建设、加强工会统计、信息工作,推进工会信息化建设和规范化管理;加强工会理论研究和新闻宣传工作,努力为工会工作提供坚实的理论支撑和舆论支持。

回顾今年的工作,取得了一点微不足道的成绩,但还存在一些不足,职工维权工作存在难度和力度、基层工会资金缺乏,受企业掣肘,在开展活动的过程中存在一定的困难、经济技术创新活动和创争活动缺乏深度和广度,在今后工作中,将加大工作力度,努力改进工作作风,大胆创新,稳扎稳打,力争工会工作上新水平。

政法委工会工作报告总结篇三

- 1、研究分析区域内的经济发展情况,政策、产业和发展规划;
- 2、研究分析同行业的发展情况,明确竞争对手,认清形势;
- 3、研究分析项目定位、推广等达到资本最大化所需要的条件;

4、研究自身的策划对策。

三、有待改进和不足之处：

项目策划的过程是项目灵魂注入的过程，更是集团无形资本和有型价值能否保证最大价值提升的关键。本部针对公司项目策划及定位的过程中，虽延续常规项目策划的工作思路和方法，但在宏观政策解读和区域经济展望的理解和深化程度仍然不够精准及透彻。在2014年本部策划工作的重心就是，要深度研策本项目的核心价值及未来产业和产品的发展趋势，为该项目入市前做好效益最大化的充足准备。同时，在今年各项活动策划中存在最大的问题是，对活动筹备前的准备不够充分，以及活动策划和组织的统筹力度不够。在2014年，本部将就其上述有待改进问题深度剖析活动策划和组织的核心内容、核心内涵条件，在前瞻性及规范性上重点突破改进。

政法委工会工作报告总结篇四

一、围绕冲刺全省经济50强乡镇的目标，团结动员广大职工爱岗敬业，争创一流、为促进科学发展再创新业绩。

1、大力开展建功立业劳动竞赛活动。围绕市总工会提出“建功黄金期，展现新作为”主题，全镇各级工会组织深入开展以“五比一创”为主要内容的“争创先锋号，争当岗位能手”劳动竞赛活动。在职工中开展竞赛活动比质量、比速度、比创新、比管理、比安全为主要内容的争当岗位能手竞赛活动，在车间、班组、等各个岗人位中深入开展创建“工人先锋号”活动。各企业结合实际开展“双争”劳动竞赛活动，在餐饮，理发行业开展服务明星竞赛活动。各企业、单位有组织、有方案、有实施、有制度、有总结，有表彰的开展了此次活动，镇工会表彰了10个工人先锋号，10名岗位能手和服务明星。

2、大力弘扬先进典型精神。各单位、企业选树一批先进典型，

大力宣传先进事迹，努力营造争当先进的浓厚氛围，让先进精神成为激励广大职工奋发进取的强大动力，用工人阶级的先进思想和模范行为影响和带动全社会，大力营造“工人伟大，劳动光荣”的社会氛围。

二、紧紧抓住维权维稳这个目标不放松，在保障职工权益、推动和谐建设上取得新成效。

1、深入推动企业普遍开展工资集体协商。全面贯彻实施《枝江市人民政府关于深入推进企业工资集体协商工作的意见》，健全和完善“上代下”工资集体协商代理制度，不断提高工资集体协议的签订率和履约率。加强区域性、行业性工资集体协商工作，工资集体协商覆盖全镇90%以上建会企业，组织开展工资集体协商要约行动，举办工资集体协商现场观摩活动。大力宣传实施《劳动合同法(修正案)》，对重点对企业劳务派遣问题进行了大调研、大检查、大督促。截止目前，全镇已建会企业共签订工资专项集体合同31份，覆盖企业76家，覆盖职工3697人，其中区域性、行业性工资专项集体合同9份，覆盖企业50家，覆盖职工1150人。工资集体协商制度覆盖率达到90%，规模以上企业覆盖率达到100%。

2、深入开展和谐企业创建工作。大力营造创建氛围，积极引导企业参与和谐企业创建活动。细化厂务公开、民主管理、建会建制、企业用工、社会保障、职业病防治、社会责任、企业文化建设、女职工及劳动安全卫生专项集体合同制度建设等考核内容，健全评价标准，规范考核程序，推动企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。认真开展“和谐企业”评选、表彰活动。

3、深化规范厂务公开民主管理工作。全面落实了以职代会为基本形式的民主管理制度，切实发挥职代会在保障职工知情权、参与权、表达权、监督权方面的重要作用。推进厂务公开制度，提高非公企业职代会建制率。探索出适应区域性、行业性和非公企业特点的职工民主管理实现途径，推进区域

性、行业性职代会制度建设，进一步规范完善了职工董事、职工监事制度，发挥了职工董事和职工监事的作用。进一步完善协调了劳动关系三方会议制度，充分发挥工会与政府联席会议制度的作用。

4、切实维护职工队伍稳定。继续加强了劳动争议预警调处机制建设。积极参与劳动关系的协调，加大劳动争议调解、工会法律援助的力度，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求。切实加强职工信访工作。加强工会信访接待、信息报送、加强劳动关系矛盾排查。积极协助党委政府和企业有效化解劳动争议，妥善处置劳动争议案件和职工事件，为经济社会发展营造和谐稳定的社会环境。

三、紧紧抓住固本强基这个关键不放松，在密切职工联系、提升服务水平上实现新进展。

1、深入开展主题实践活动。深入开展“学习贯彻十八大、争创发展新业绩”主题实践活动。在继续深入学习十八大精神上下功夫；面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工和企业服务；注重搞好“结合”，紧密结合工会实际，推动全镇工会工作整体提升；把握好“竞进提质”的总要求，提升精神区位，以昂扬的精神状态和永争第一的勇气创新创业，争创发展新业绩。

2、深入落实基层工会组织建设。积极参加市总工会开展的“万名工会干部进万企建万家”活动，以新建企业、理发业和劳务派遣工、农民工、灵活就业人员等为重点对象，强化措施，切实加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率。探索推进女职工委员会和工会委员会、经审委员会组建“同步筹备、同步产生、同步报批”工作。20__年，全镇新建企业建会率达到100%，企业职工入会率达到95%。

3、大力推进基层工会规范化建设。充分发挥了企业工会作用，以建设“职工之家”为基础，达到了组织规范、制度规范、

工作规范的基本要求，在企业中全面推进工会基层组织规范化建设，充分发挥工会基层组织在协调劳动关系、维护社会稳定、促进企业发展中的作用。基层工会组织和工会干部通过带头学习、深入基层、密切联系职工，发扬艰苦奋斗精神，牢固树立了为职工服务意识。

1、扎扎实实为职工群众办好了“八件实事”。一是深入开展以“心系职工情，温暖进万家”为主题的“送温暖”活动；二是深入开展为盛夏时节在野外或高温作业的职工和农民工“送清凉、送健康”活动；三是深入开展“金秋助学”活动，为困难职工和农民工子女上学进行资助；四是继续开展困难女职工“关爱行动”活动，为单亲困难女职工和女农民工免费赠送女职工特殊重大疾病保险；五是帮助下岗失业职工和进城务工农民工实现就业再就业；六是为职工(农民工)“送培训”活动，七是为返乡返岗农民工免费提供代购火车票服务；八是深入开展法律咨询、劳动争议调解的“工会法律援助”活动，调解劳动争议案件办结率达90%。

2、扎实推进工会工作统筹发展。深入实施“女职工素质提升工程”，继续推进女职工权益保护专项集体合同制度，切实维护女职工合法权益；加强廉洁自律教育，抓好工会经审和纪检监督，始终保持广大工会干部恪尽职守、清正廉洁的良好形象；加强职工文化活动阵地建设、加强工会统计、信息工作，推进工会信息化建设和规范化管理；加强工会理论研究和新闻宣传工作，努力为工会工作提供坚实的理论支撑和舆论支持。

回顾今年的工作，取得了一点微不足道的成绩，但还存在一些不足，职工维权工作存在难度和力度、基层工会资金缺乏，受企业掣肘，在开展活动的过程中存在一定的困难、经济技术创新活动和创争活动缺乏深度和广度，在今后工作中，将加大工作力度，努力改进工作作风，大胆创新，稳扎稳打，力争工会工作上新水平。

政法委工会工作报告总结篇五

我们学校工会每个月召开一次工作例会，除了工会委员参加外，我们单位的党政领导也常常参加我们的例会。我们在会上总结前面的工作也研究后面的工作，每次会议都特别解决问题，并且我们认真做好每次开会的会议记录。我们按照工会法有关规定，按时收缴会费，按时组织活动，按时召开教代会。完善教代会制度，加强民主管理。维护职工合法权益是工会的另一个职能。工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。

维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。于是，我校按照工会法，在今年十二月下旬，召开了本校第十届教职工代表大会。除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。同时也注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。配合教育局工会，做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。严格按照规定办事，严于律己宽以待人清正廉洁。

职工群众的身体健康和生活质量，一直是我们工会工作的重点内容之一。今年，我们学校工会按照教育局工会有关文件精神，为老师们在东陵区中心医院办理了“连心卡”为看病就医提供了方便条件和优惠条件。对于有重大疾病的老师，我们都会集体去看望，并且送去慰问金。做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。我校还常常不定期的给女职工印发计划生育和保健养生等有关材料，进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。

我们今年在上半年的五月份和下半年的十一月份组织了教工

排球赛和棋类比赛，评出了一、二、三等奖并且发放了奖品。通过参加以上各项活动，大家身体得到锻炼，心灵得到陶冶，活出了品味，缓解了工作压力，也激发了工作热情。目前我校职工思想状态很好，精神蓬勃。

我们学校是一个老学校，有几十个离退休老教师。我们工会和以前一样，从各个方面关心他们。比如，我们在今年的重阳节期间，组织他们到外地旅游；平时，报销取暖费等，我们都不耐其烦的通知到每个人，让他们感到单位的关怀和温暖。对于困难的老同志，我们常常送去慰问物品和困难补助，也在适当的时候走访他们，了解他们的呼声和要求，尽我们所能为他们解决生活中遇到的问题。

由于我们学校目前教室紧张，所以没有场地作为教师活动的场所，没有建立职工之家。这是我们学校客观条件不具备留下的遗憾。今后，如果一旦有了场地，我们会尽快完善活动场所。

总之，这一年我们过得特别的充实，无论在生活上在工作上还是在思想上都有很多的收获，今后，我们将更加努力，继续做好领导的参谋和职工群众的贴心人，力争让我校工会工作更上一层楼。最后，预祝这次大会圆满成功！

政法委工会工作报告总结篇六

(一)以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20__年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动；12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20__年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%；有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改；同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各

单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流，会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动，20__年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛；9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计

献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn□adsl□lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和“十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20__年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我

们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四) 突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法；9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号；“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五) 加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20__年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的. 组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作；4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会；10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织；11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20__年度工会财务决算和20__年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作的，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

政法委工会工作报告总结篇七

一、做好工会常规工作

1、工会组织机构、工作制度健全，日常管理规范

学校工会制度健全，定期召开例会，讨论、研究、部署工会日常事项，保证学校工会工作有条不紊地开展。

2、教代会制度化、规范化，全面落实教代会各项职权

教代会是学校教职工参与民主管理、民主决策、民主监督的基本制度，我校教代会制度化、规范化，从源头参与学校的各项改革，重大问题提交教代会审议，涉及到教职工切身利益的政策、方案、规定都要在教代会上表决通过才能执行，全面落实教代会各项职权认真组织每年一次的教代会。工会每月广泛收集教师意见，听取教师的意见和建议，对老师们的提案，学校行政认真讨论，给予答复，并限期落实，使教工的民主权益得到充分保证，提高了教工参与学校管理的积极性和主人翁责任感。

3、健全校务公开制度，职责明确，操作规范

二、把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

1、关注青年教师的成长。我校年轻教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解年轻教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖和关怀。时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，帮助他们克服好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的、优秀的骨干教师。

2、积极配合领导班子为群众办实事。

关心教职工的实际困难。如为在职教师每人办了一份重大疾病保险、食堂工作、健康检查、每周一次的营养餐等福利费用。学校教职工遇有婚丧产假、生病住院，学校工会都组织人员前去慰问，定期慰问老教师、看望生病住院、生产的教师及其家人。每逢春节等重大节日，学校都要召开退休教师座谈会，走访慰问退休教师、生病教师和为学校建设作出重大贡献的老师，把真诚的祝福送到全体教师的心坎里，让工会成为教师心里的阳光地带。为教师们创造一个良好的学习、工作、活动的环境。

3、工会还协助校长室做好关心退休教师的生活，根据退协制订的活动计划，作好后勤保障工作。一年中多次组织退休教师活动、退休教师座谈会，广泛听取他们意见，走访慰问困难的退休教师。

三、充实教职工工业余生活。

1、开展了教师职业道德培训，消防安全知识讲座及逃生演练，协助教研室开办教师夜校学习，每月为老师们推荐购买一本书等活动。

2、开展了各种评优活动。先后协助教务处组织开展了“创思杯”青年教师语文、数学、英语评优课活动。

3、办公室是传播精神文明、加强师资队伍建设的一个重要阵地。为了更好地加强办公室建设，打造优质的办公室文化，工会特制定了一套管理办法及文明办公室评比方案，对办公室采取了定期与不定期检查，每月评比一次，大大提高了教师的工作热情。

4、抓各项活动的开展，促教教职工人心的凝聚。

鼓励教师积极参加体育活动，不断提高身体素质。提倡教师在组织学生进行“阳光体育”运动时，自身也参与运动。工

会在教职工中开展了诸如由年级组策划主办的每月两次的有益于教职工身心健康的形式多样的活动，并通过活动的开展与教职工交友、交心，打成一片让教职工在活动中加强了解，增进友情，达到凝聚人心的目的，进一步增强了教职员对学校这个“家”的凝聚力。

总之，一年来，我校工会在局教育工会、校党支部的领导下，以深化和谐校园建设为抓手，为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁纽带作用，凝聚了人心，取得了成效。今后，我们将再接再厉，不断探索工会工作新机制，提升工会工作水平，为深化和谐校园建设作出应有的贡献。

政法委工会工作报告总结篇八

组织学习党的xx大精神和中国工会xx大精神，坚持教育发展为中心，紧紧围绕学校教育工作的中心任务，努力建设一支“师德优良、技能过硬、知识面广、经验丰富、人民满意”的教师队伍。继续加强教职工的思想政治工作，认真组织学习了《中小学教师职业道德规范（xx年修订）》。

通过隔周的政治理论学习活动，关注培育优秀教师群体和先进个人，关心青年教师的健康成长。通过多种形式，开展“建功在岗位，和谐促发展”实践活动，充分利用工会组织的优势，开展结对、竞赛、评比、研讨等多种活动，倡导青年教师岗位成才。激励每一位教职工爱岗敬业，实现自身价值。

按照苏州市《关于进一步完善和加强学校教职工代表大会制度建设的意见》要求，我校在本学期期末召开了沙溪镇第三小学第四届第四次教代会，采取无记名投票表决的方式通过了《沙三小关于现代化教育设备使用的奖励规定》，在小组讨论时，代表提出了许多合理化建议。

学校工会配合党政进一步完善校务公开工作，按照《苏州市

《中小学校务公开目录》，落实校务公开的主要内容，做到了经常性事务定期公开，阶段性事务及时公开，通过网上校务公开和设立校务公开专栏等多种形式，及时向教职工公开学校内部事务，如教育收费，教师聘任、评优评先，教师培训、进修，推荐学生升实验中学等。关心教职工的工作、生活，反映他们的呼声和愿望，尽可能为他们排忧解难，多做好事和实事。开展了“我为学校发展献一计、我为节能减排献一计”活动，协助学校行政进一步做好“送温暖工程”。

把建家的重点放到工会小组，以学科教研组为小组，把建“小家”与加强学校建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平。努力建设学习型工会组织，形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制。开展创建学习型组织，争做知识型职工活动，加强教职工学习过程的督促，重日积月累，做好了资料和典型事例的收集。继续开展了“读书写作工程”，以每月读一本教育期刊，上交一份读书记录，每学期读一本教育书籍，写好一篇读书心得。

开展了“教育随笔”征集、评比活动。同时发挥女教师在教育科研和精神文明建设中的特殊作用，继续深化妇女工作“巾帼文明示范岗”的创建工作，开展了以“共克时艰促发展，建功立业展风采”为主题的庆“三八”活动及第十九次“三·八”义务奉献周活动。学校努力营造有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，使学校成为每一位教职工的温馨之家。

严格执行工会财务制度，及时足额收缴工会经费。工会继续开展“一帮一”爱生活动，做好下半年工作计划，配合学校做好困难学生的帮困助学，向身边的困难学生伸出援助之手。协助退教小组，为退休教职工做好服务工作。营造一个健康向上的文化生活环境和一个充满关爱的人文工作环境，是学校工会努力追求的目标。