

最新校工会经审工作报告 学校工会年度工作报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

校工会经审工作报告 学校工会年度工作报告篇一

20xx年，学校工会委员会在学校党总支的领导下，在校长的大力支持下，在工会委员和小组长的共同努力下，认真履行职责，团结带领全校教职工，围绕学校中心工作，以完善工会自身建设、提高民主管理水平、加强师德建设、关注教职工身心健康为重点，努力工作，取得了较好成绩，现作如下报告。请审议。

一、所做的工作

1、制订了20xx年度工会工作计划。主持了学校工会和教职工代表大会的日常工作。

2、积极开展师德教育。把教师队伍建设，特别是师德建设放在重要位置。认真组织新聘教职工学习“中小学教师职业道德规范”和“淄博市教师‘十不准’”。9月份开展了师德建设教育月活动。使教职工努力做到爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习。积极倡导先进的教育教学理念，积极倡导主人翁意识、责任意识、质量意识、效率意识和以学生为本的意识，积极倡导团结互助、互相尊重、刻苦钻研、积极工作、任劳任怨、尽职尽责、热爱学生、履行节约等良好风气。9月底，将师德教育活动总结上报了区教育局。

3、“三、八”妇女节期间，组织全校女教职工开展了争创“巾帼模范”活动，并进行了表彰奖励。

4、关心教职工生活。制定了学校《“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动方案》。为200名30岁以上教职工祝贺生日，为8名教职工祝贺新婚，对16名生育住院或因病住院的教职工表示了慰问，对4名因父母去世的教职工表示了慰问。

根据《博山区总工会关于开展20xx年“两节”送温暖调查摸底的通知》精神，在全校开展了一次困难教职工状况调查，全面了解和掌握了困难教职工群体的数量、构成、分布以及生活困难情况。对其中两名困难教职工进行了统计上报，并认真填写了困难职工档案表。把学校和全社会的温暖送到教职工家中。

5、关心教职工的身体健康。在教职工中倡导了“健康是一种躯体上、精神上和社会适应上的完好状态，而不是没有疾病和虚弱”的健康理念。

6、积极开展健康的文化体育活动。组织了春日欢乐半日游活动，女教职工踢毽子、跳绳比赛，庆“五、一”联欢会，教职工田径项目和羽毛球比赛，促进了教职工的身心健康。

组织参加了区总工会等三部门举办的书画摄影展，有三件作品获奖。

组织参加了市教育工会举办的“我与我的学生”主题征文活动。

组织参与了教育部关于《学校教职工代表大会规定》的知识竞赛活动。

7、搞好工会组织建设。积极做好会员的发展、接收和会籍管

理工作。四届二次教代会补选了工会副主席、文体委员各一名；本次教代会还准备补选两名工会委员。

8、收好、管好、用好工会会费。工会会费由学校财务人员统一管理，按照学校工会工作计划使用。

9、努力做好四届二次、四届三次教代会的筹备工作。提前三周起草了筹备工作计划，并按照计划逐项进行了落实。

二、会费收支情况

20xx年结余会费3570元□20xx年收缴会费13457元，共计17027元。

截至20xx年12月30日，共支出14952.4元，支出项目包括：为30岁以上教职工赠送生日蛋糕4000元，对结婚教职工表示祝贺1600元，对住院教职工表示慰问1600元，对直系亲属去世教职工表示慰问800元，文体活动奖品等2852.4元，教职工新年日用品4100元。

剩余2074.6元，转入20xx年度使用。

校工会经审工作报告 学校工会年度工作报告篇二

xx学校上一届教代表召开至今已四年多了，在上级工会和校党支部的领导下，在学校行政的支持下，在全体教职员工的共同努力下，我们以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校“改革、发展、稳定”的总要求和中心工作，服务大局；坚持全心全意依靠教职工办学的方针，调动广大教职工对学校民主参与、民主管理和民主监督的积极性，发挥工会的桥梁和纽带作用；以《工会法》、《教育法》、《教师法》等法律法规为依据，与时俱进地做好学校工会工作，维护教职工的合法权益，团结广大教职工，为xx学校的二次振兴，作出了工会应有的贡献。

几年来，由于教育市场的变化和发展，我们经历了高中生源的膨胀和下滑、小初生源的萎缩和复苏。在一定程度上给学校的教育教学工作和提升教育教学质量增加了难度、增大了压力。在这样的形势下，加强教职工的思想政治工作具有重要的现实意义。我校工会从讲政治的高度，充分认识到做好思想政治工作是教职工坚定信念、团结奋斗的思想基础，是改革发展维护稳定大局的需要，是加强师资队伍和培养未来人才的需要，是在学校利益格局发生重大变化的形势下，动员教职工做好学校各项工作的重要保证。几年来，工会在校党支部校行政的领导下，坚持“三个代表”重要思想武装全体教职工头脑，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育和新课改教学。工会切实把加强教职工的师德修养、建立新型师生关系、树立新的教育理念、严禁体罚和变相体罚，切实为学生减负等方面作为师德教育的重要内容。工会始终坚持开展教职工的自我教育活动，开展“展师德风采，树教育新风”，“树、创、献”等三育人活动。广大教职员工通过网络等现代化的平台，认真学习教育法律、法规，努力做到学法、懂法、守法、用法，学校工会在学校党支部、行政大力支持和帮助下，甚至动用行政手段帮助工会组织多次学术讲座、报告会等，提升每位教职工的政治业务素养。几年来，我们把加强教职工政治思想建设、提高教职工政治业务素养等工作真正落到了实处，尤其是我们学校行政一把手王树举校长经常深入到学部为教职工做思想政治工作报告。特别值得一提的是学校党政工领导分工不分家，为打造一支高素质的教职工队伍在加强教职工队伍思想建设和提高教职工队伍政治素质方面坚持不懈努力。

教代会制度是推进社会主义民主进程，保证教师参政议政的重要途径。坚持教代会制度本身对增强广大教职工的主人翁地位，激发主人翁精神起到积极作用。学校的改革、发展、稳定与每一位教职工的利益息息相关，这一点决定了教职工积极参与学校管理的必然性。同时学校党政领导倾听教职工的意见，尊重教职工的建议并予以积极采纳，这一点决定了教职工参与学校管理的积极性和持续性。几年来，学校党支

部、行政、工会紧密团结，在发挥教职工民主管理和民主监督方面，充分注意到各方面因素相结合，比如说，在收集群众意见和建议方面，学校党支部领导，行政领导，工会领导全部参与接待日活动。在民主评议干部方面，每学期期末，人事处都会下发给各个部门民主评议干部的表格，派出专人深入部门群众中去做访谈，了解民意，工作做得非常扎实，民主氛围非常浓厚。

实行校务公开是依法治校，勤政廉政，提高管理透明度的重要举措。在工会的积极推动下，我校校务公开在制度化，规范化轨道上稳步运行。学校利用校园网络平台向广大教职工进行广泛宣传，各部门工作都在校园网上公开公示，及时对全校师生公开校务。如教育收费、招生、校内职称评定、优秀教师、优秀班主任、优秀德育工作者评选等，还有招生标兵、师德标兵、教学标兵、服务标兵以及其他重点热点问题均有公开、公示。校务公开的内容有针对性，公开范围广泛，公开程序规范等等，起到了监督作用，有效地保障了我校教育教学改革及团结稳定大局的发展，推动了依法治校意识、民主管理意识、公仆意识、服务意识、勤政廉政意识的增强。

实行一年一度民主评议学校领导干部，是实行民主监督的一个重要组成部分。学校党政工统一步调，坚持每学期对部门领导进行评议、考核。肯定部门领导的工作成绩，指出存在的一些有待改进的问题，并将评议结果及时反馈。通过评议使学校领导的工作更踏实，更深入基层、深入教师、深入学生，拉近了学校领导和师生之间的距离，使以人为本的人性化管理更切合实际。通过民主评议，使领导干部变压力为动力，积极进取，不断提高。这有利于学校民主政治建设；保证了教职工参与民主监督，民主管理的权力。提高了教职工参政议政的能力，增强了领导干部的民主意识，使学校工作逐步走上决策民主化、管理民主化轨道。

“维权”是工会的职能，关心教职工生活是落实全心全意依靠教职工办学方针的需要。工会作为教职工利益的代表者和维

护者，要始终做好“第一知情人”、“第一报告人”和“第一帮助人”才能较好地承担起“第一责任人”的职责。

学校工会通过各种形式倾听教职员工的意愿，反映教职员工的呼声，了解教职员工的家庭情况，了解教职员工的疾苦，工会把了解的情况，把带有普遍性和代表性的问题及时向学校党政反映并积极参与学校有关教职员工具体利益的决策，把教工的意愿和要求体现在党政的有关决定中，认真履行维护和参与职能。

工会以扶贫帮困为立足点，将“送温暖献爱心”工程落到实处。几年来，工会对教职员工住院、家属过辈、生育等特殊情况及及时向党政汇报，学校及时组织人员上门或上医院去慰问，几年来慰问教职员工达几十人次。另外，工会组织中的经审委员会，也按正常工作程序进行工作，按时收缴工会会费，有计划地为教职员工谋福利：比如说，每年的三八节，为女职工发放节日慰问品（或慰问金），每年的教师节为教职员工发放节日礼品（或慰问金），每年放寒假前为教职员工发放年货，几乎每年一次安排教职员工体检；每年为教职员工免费发西服或白衬衣或t恤衫等等；这几年来，为教职员工婚丧开支，生病、生孩子等慰问不断。工会努力实施“送温暖、献爱心”工程，学校党政工齐心协力维护好教职员工的合法权益，为教职员工说话、办事，为贫困户排忧解难，从各个方面保证了我校各项工作的顺利进行，推动了学校在稳定中发展，在发展中壮大。

几年来，工会本着丰富教职员工文化生活，强壮教职员工健康体魄的目的，组织了形式多样有益教职员工身心健康的文体活动和集体旅游活动。比如：每年的元旦晚会上都有教职员工上台表演的节目，每年秋季运动会上都有教职员工专项的比赛项目，学部之间的篮球比赛更是一项教职员工经常性的体育活动。与慈溪移动公司的篮球比赛；与派出所干警的篮球比赛；与兄弟单位的篮球比赛等等。尤其值得一提的是学校江小华助理，亲自组织、编排广场舞，亲自担任广场舞的教练员，引领着众多的女职工广场舞爱好者，舞出了健康，舞出了快乐，为

学校工会工作聚集了正能量，受到了学校党政工领导高度的赞誉和支持。另外，这几年，学校工会组织教职工集体旅游的脚步，可谓是踏遍了祖国的大江南北：远处的有北京、西安、泰山、海南，西双版纳、三峡等，近处的.有奉化，新昌、杭州、上海，周庄、普陀山、雁荡山、三清山、九华山等。

（说明一下：获得不同荣誉的教职工，旅游的线路不同，近处的景点是所有职工都能去的），总之，学校工会通过这些文体活动，集体旅游等活动，让广大的教职工陶冶了情操，调节了身心，增强了教职工的凝聚力，活跃了校园文化生活，为营造同心同德、积极进取、文明健康的校园生活和工作环境作出了努力。

□

教育改革的深入发展，给工会工作提出了更高的要求。我校工会始终把“组织上坚强有力，思想上坚定可靠，作风上踏实可信”作为加强工会自身建设的标准，经常组织工会会员和委员会成员学习新《工会法》中央“十八大”和全总“十六大”精神及“三个代表”重要思想，密切联系教职工群众，把教职工的呼声作为第一信号，把教职工的需要作为工作的第一目标，把教职工的根本利益作为第一责任，把教职工的满意作为第一标准，真正树立全心全意依靠广大教职工办学的思想。我校工会在学校党支部行政的领导和支持下，和各部门配合地开展的工作，形成了具有光华特色的工会工作格局，加强工会的组织建设、思想建设和作风建设，强化为教职工服务意识，了解教职工的疾苦，关心教职工的福利，反映教职工的合理化建议，使工会组织真正成为联系教职工和学校领导的桥梁和纽带。

今后三年是我校改革、发展的关键时期，让我们在学校党支部行政和上级工会的领导下，在新一届工会领导班子的带领下，同心同德、坚定信念、勇于改革、积极创新、与时俱进，为实现王校长提出的发展目标和规划的愿景而努力奋斗！让我们共同努力，让光华学校发展的红利惠及到我们一位教职

员工，让我们生活在xx的教职员工，工作、生活条件越来越好，工作的干劲越来越足，把我们xx学校工会真正办成我们教职员工最温馨的家。

校工会经审工作报告 学校工会年度工作报告篇三

蔡 怀 华

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

3、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每个星期按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能：

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全县进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了离休退休教师座谈会教师节茶话会等活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活。

土

1、根据学校整体安排，工会牵头安排举办了“温馨聚会——赵固堆乡中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通

的平台，丰富了业余生活。

2、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

四、存在问题。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代工会委员会对校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

校工会经审工作报告 学校工会年度工作报告篇四

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重

的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学2019年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。 5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进

行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨

逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

校工会经审工作报告 学校工会年度工作报告篇五

我受学校第二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

一、过去七年工作的回顾与总结

学校第二届工会委员会于2008年12月选举产生。七年来，在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，认真履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员全校教职工在推进学校民主管理、维护教职工合法权益、努力构建和谐校园等工作中进行了有益探索，为学校改革、发展和稳定做出了积极贡献。

（一）充分发挥参与职能，推进学校民主管理有新进展

1、校院两级教代会制度进一步完善。成功召开第二届教代会暨工代会七次会议，听取和审议校长工作报告、工会工作报告，共商学校发展大计；审议通过了学校“十二五”规划、《南阳师范学院章程》和《南阳师范学院教职工代表大会实施办法》；按照《南阳师范学院二级教代会制度实施意见》的要求，各二级单位坚持每年召开教职工民主管理大会，初步形成了以教代会制度为基本形式的校院两级民主管理体系，凡涉及校院建设、改革、发展的重大问题和关系教职工切身利益的重要事项都提交教代会议决，把教职工参与民主管理、民主治校的政治权利落到了实处。

2、教代会提案督办工作进一步规范。七年来，共征集代表提案272件。其中立案260件，作为意见和建议办理的12件，代表提案回复率100%、满意率100%。学校党政领导高度重视提案办理工作，亲自批示批转并牵头督办落实，校长办公会多次召开专门会议研究提案办理情况。教代会提案工作委员会对提案的范围、提出、立案、审查和办理程序进行了明确，

严格实行提案限期办结回复制，并选择全局性或涉及教职工切身利益的提案，实行追踪督办。制定了《南阳师范学院教代会优秀提案和提案承办先进单位评选办法。

健身娱乐、维权帮扶的主要阵地。先后有16个分会荣获省级“模范教工小家”，有98个工会小组荣获“五好工会小组”称号，“三级联创”工作始终走在全省高校前列。

2、实施“暖心工程”。坚持开展“三祝一帮”活动，即：教职工生日祝贺、新婚祝贺、升学祝贺和困难教职工帮扶活动；开展困难教职工子女“金秋助学”活动。七年来，慰问救助困难教职工800余人，慰问救助金额累计达295万元，先后为考上大学、攻读研究生的300余位教职工子女提供14万余元救助支持。主动关心特殊教职工群体的生活，定期组织教职工进行健康体检，组织单身教职工参加市总工会举办的情缘联谊活动，切实为教职工解难事、办实事、做好事，使教职工真实感受到学校大家庭的温暖。

3、实施“舒心工程”。重视发挥工会联系教职工的桥梁纽带作用，建立了工会主席联系分会制度，及时了解教职工的思想动态和普遍关心的热点问题，为学校重大决策提供科学支撑。重视维权维稳机制建设。建立重大事项通报制度，主动参与学校发展规划、人事分配制度改革、专业技术职务评聘、教职工住房建设等工作。积极发挥“教职工法律援助中心”作用，受理教职工咨询并调处争议14起，帮助教职工依法维护自身合法权益。成立民主监督委员会，依法依规维护教职工在南区专家公寓、唐湾博士公寓等重大建设项目中的参与权和知情权。

（四）满足多样性文化需求，建设幸福活力校园有新气象

2、群众社团健康发展。大力支持教职工群众性文体协会和社团的发展，积极引导各社团按照章程独立开展活动。目前，已成立钓鱼协会、摄影协会、太极拳协会等12个教职工社团，

成立“南水北调中线渠首生态环保教职工志愿服务队”、“代理妈妈”、“女教授爱心帮扶团”等公益服务团队32个，教职工志愿者注册登记人数1000余名。丰富多彩的社团文化活动，在引领教师回报社会、推广全民健身运动、助推文明单位创建、建设幸福活力校园等方面发挥了积极作用，做出了突出贡献。

3、女工工作成效显著。重视发挥女工委员会作用，实施女职工素质提升工程，组织开展巾帼建功立业活动，引领女教职工积极投身学校转型升级发展。结合女职工特点，开展丰富多彩的“手拉手”帮扶、趣味游艺、维权帮扶活动；关注女工安全健康，举办“女性礼仪”和“女性驾驶与交通安全”知识讲座，为女职工进行专项健康体检，办理女职工“特病保险”，为女职工全面健康发展营造良好的环境。七年来，426名女职工荣获学校“巾帼建功标兵”和“巾帼建功先进个人”荣誉称号。

（五）加强工会自身建设，为教职工服务的能力有新提高

加强工会思想建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，努力解决工会干部思想作风、工作作风和纪律观念等方面存在的突出问题，各级工会干部依法办事、民主管理、民主监督的能力和水平不断得到提高。加强工会组织建设。重视各级工会领导班子建设，及时补选校工会班子成员，选优配齐配强二级工会领导班子。重视工会干部培养。先后派出专兼职工会干部20余人次参加省教育工会培训，赴省内兄弟院校进行交流与学习，提升业务能力水平。加强工会制度建设。完善了学校工会委员会和教代会各专门委员会管理制度，健全了工会工作责任体系。制定了《工会经费使用管理办法》，确保工会经费使用管理科学规范。工会财务和经审工作连续7年被省教育工会评为先进集体。大力推进工运理论研究。制定《工会宣传工作奖励办法》和《工会工作创新奖实施办法》，先后评选出优秀论文300余篇，对35项工会创新成果给予表彰。

——党委领导、行政支持是做好工会工作的保障。坚持党委正确领导和行政大力支持，工会才能把握正确的工作方向，才能在围绕中心、服务大局中找准工作切入点、突破点，工会工作才能大有作为。

——强化宗旨意识、真心服务群众是做好工会工作的根本。坚持真心实意服务教职工成长和发展，真心实意为教职工排忧解难，工会才能真正成为“教职工之家”，才有凝聚力和号召力。——坚持与时俱进、推动改革创新是做好工会工作的动力。充分认识把握工会工作面临的新形势、新变化、新要求，不断丰富拓展工作载体，创新工作方式方法，工会工作才有吸引力和创造力。

——加强自身建设、提高履职能力是做好工会工作的基础。切实加强各级工会组织思想建设、组织建设、作风建设、队伍建设，才能增强工会工作执行力和战斗力。

在肯定成绩的同时我们必须清醒地看到，学校工会工作与学校党委、上级工会的要求以及广大教职工的需求期盼仍存在一定差距。主要表现在：工会规章制度体系和组织管理体系有待进一步完善；教职工参与民主管理、民主监督的深度和广度有待进一步深化；倾听教职工心声、服务教职工需求的渠道有待进一步拓宽；教职工文化体育活动场所等硬件设施还不能完全满足实际需求；面临新形势和新任务，工会干部的政治视野、工作理念、能力水平有待进一步提高。我们必须树立问题意识，以勇于创新、敢于担当的精神，高度重视这些问题，在新一届工会任期内努力加以解决。