

# 2023年学校五项工作汇报 学校工作报告 告(模板10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 学校五项工作汇报 学校工作报告篇一

1、 依法收费，严格执行收费许可证制度，收费公示制度，在实施教育收费代办项目过程中有关的劳务费回扣等全部上交，在期末代办费结算时按时结算，采用多退少不补，并打印清单告知学生家长，遵守有关财务制度，滤布 加强财务管理，开源节流，在校长的统一调配下，配合各部门认真做好财务预算和支出计划，定期进行财务分析，坚持购物批准制度，采购物品以质优价廉的原则，保证教育教学经费的有效落实。

2、 教学质量是大事，吃饭也是大事，学校食堂通过更换引进一些新的厨师来改善师生的口味，饭菜的质量，使食堂的面貌焕然一新，食堂通过人力资源的配置以后来达到师生满意，家长满意的目的。

3、 压滤机滤布 努力改造学校面貌，注重营造良好的育人环境，学校建有多个花坛，大门口、天井、大厅盆景点缀，校园内四季常绿常新，为使学校的校园文化建设不断跃上新台阶，学校还投入大量财力物力，增加绿化品种，人文景观，争取年内评上上海市花园单位。让我校的校貌给人留下整洁、高雅、气势不凡、充满生机的深刻印象，师生在充满智的渗透和美的情趣气氛中学习生活。

4、 加强学校安全设施和治安保卫工作，学校的安全工作

在200x年被评为上海市安全文明校园，学校连续被评为治安先进单位。

5、为教育教学服务，有计划有步骤地配备教学设施，学校环境建设的改造，服务设施的完善，教学经费的保证，按各个阶段的特点主动积极地做好总务后勤各项工作，例如，开学初首先要及时发放书本，安排好教室，收好管好学生所交的一切费用，供应开学初的开学用品，本学期暑假总务部门还有大量的工作要做，新大楼教室全部安装电视机，新大楼的监控防盗设施安装，卫生室装修等工作，为学校教学工作顺利进入正常阶段做好后勤保障。

总之，学校总务工作一定要有一点精神，“服务、奉献、创新”是我们必备品格，我们将一如既往，不断努力进取。

## 学校五项工作汇报 学校工作报告篇二

各位老师，下面我将学校一学年工作开展情况，向大家报告。

本年度，基础设施建设项目投入较大。学校煤渣跑道改塑胶跑道共投入90多万元，现在已经完工并投入使用，改变了风一吹，沙尘漫天飞的现状，校园环境也有了明显的改善，更重要的是学校体育场地提升，学生受益。暑期还投入13万元对学校部分围墙进行了改造，消除了安全隐患，也拆去了中小学最后一段围墙，校园更加融合。与这两项一并实施的绿化补种，校园标语牌，垃圾筒等设施的增加，进一步要实施的统一校服之后，学校面貌焕然一新。

因为食堂地面湿滑，学校投入了2万多元，分期改造地面，现在情况已经得到改善，但还需要在后阶段还将挤出资金，改造教师餐厅和西边的餐厅。为了配合食堂换证的需要，我们还对食堂结构流程进行改进，增加排风设备，改造水路和电路等。为了让师生有一个更加舒适的就餐环境，学校投入资金安装了4台五匹空调等。食堂硬件在不断改善，软件也一直

在跟进，完善了食堂五常法管理机制，实行了粮油、肉禽蛋、蔬菜、副食堂等集中配送，下阶段还将实施阳光食堂的建设，不断完善食堂管理水平。

今年上半年争取省厅资金，新建一个物理实验室，并配备电子白板等先进的教学设备。投入1万多元，更换100套学生课桌，增配了两套初中物理实验器材，投入2万多元添置体育用品，投入3近万元，添置打印机等办公设备。部分班级多媒体设备更换，添置了一批办公电脑，且班主任笔记本分配到位。维修部分教室防盗门，粉刷教室，新建学校保健室并按标准配备器材。目前正在实施的校园ip广播建设和网络改造项目，已经投入近1.5万元，整个完成需要3万元左右。

全县教育综合改革会议后，我们开始推进生存教育。每月一主题，从消防，交通，防溺水，防震，健康，生活，防诈骗，心理健康等等方面入手，通过班会课，生存教育专题课，生存教育活动，学科渗透，生存教育宣传等途径，来提高学生安全意识，掌握一定安全技能和生活技能，改善学生日常行为规范，有一定成效。学校生存教育绘画作品在大剧院展出，编排的两个节目还参加了县生存教育汇报演出，受到与会师生的好评。生存教育通过老师们的共同努力，我们取得一些成绩，受到领导的肯定，并在生存教育推进会上作了典型发言。下半年，我们推进全校生存教育进课堂，每周一课，落实生存教育内容，并开展了一系列活动，丰富生存教育形式。

小学部全面提升以“快乐周四”为主题的社团活动课，实现全员参与，以兴趣选课，师生互选等多种方式组织编班，开设了声乐、儿童绘画、科学小制作、棋类、球类、厨艺、经典诵读等16个课程，充分调动了学生的积极性，学生学得快乐，学有所获，丰富学校课程，培养学生各方面的素质和能力。

开展阳光体育活动，丰富学体育运动项目，落实“学生在校体育锻炼一小时”的任务，提升学生体质，收到效果。学校

还编制“皮筋韵律操”参加县中小学生田径运动会开幕表演，获得了铜奖，受到表彰，提升了学校的影响力。学校正积极筹划，以皮筋为载体的全校性体育运动项目，争取后阶段做好皮筋文章。

在学校没有自培能力的情况下，我们要求团队成员加强学习，学校还每学期给教师发一本书，要求教师加强自学，以提升专业素养。平时多通过各种渠道学习，将自己学习中的所悟，所感，通过“周四论坛”的形式，分享给其他成员，这种做法既带动了团队成员个人的学习，也使整个团队受益。学校还挖掘“周四论坛”的资源，邀请环山小学、城关二中，陈屿中学等学校名师和教学骨干到校传经送宝，给老师讲课。

落实了小学语数教师“一师多班”改革项目，充分发挥骨干教师作用，挖掘师次潜力，尝试改革课堂教学。学校不断强化学科组的建设，通过修订教研组长职责，建立教研组教学研讨的机制，有计划地开展组内活动，落实听评课制度，强化了教师之间互学互助。还加强与兄弟学校的联动，组织召开了三校联盟会议，加强校际教研活动的组织开展，承办了科学组的联盟教研活动。协调了与陈屿小学建立教学研讨的平台，参与了陈屿小学及其下属小学组织开展的教研活动，承办了数学组公开教学活动。通过三个平台来实现教研活动的交流互动，提升教师专业素养。

除了立足校内，我们还坚持走出去。教师们通过教师专业成长平台，到全省各地参加中长期培训，全年投入近15万元，刘昌玉老师还参加了省级的美术学科带头人培训。带学校中层和部分学科教师到宁波惠贞书院考察数字化校园建设，把握学校发展方向，做好前瞻性工作，为今后数字化校园建设打下基础。

落实教研室有效教学要求，加强课堂教学有关制度建设。强调课前有效备课，明确教学目标，精心设计，寻求理论依据，减少盲目备课；强调课堂有效组织，优化教学方法，做到精

讲，精炼；强调课后有效作业，做到适量，落实学校制定的作业控量的要求。

学校教研组做到了定期检查备课，改作，辅导，自编作业等，登记规范并做到了集中反馈，对教师教学常规评价有了进一步的明确，对教师的教学促进有较大帮助。教务处对私自调课等情况都能做到常规性检查，学校领导及教务处还能经常性地开展推门听课，把这项制度真正落到实处，及时掌握常态课教学情况，对备课上课一致性进步督查，这项举措的实施是一个进步。

中学部导学案在课堂中的应用，也通过学科组进行了深入，既强化了学生的自学，也强化了教师的二次备课。小学部的拓展课程，既丰富了课堂教学，也发挥了延伸的作用。抓住技能学科抽测纳入学校教学质量考核的机会，加强技能学科教学管理，提高要求，教学质量有一定的提升。

通过强化学校内部管理，学生在参加陈屿片各学科的比赛取得了良好的成绩，二年级数学竞赛尤其突出，一年级拼音朗读和四年级数学竞赛，也有一定的表现。学校学科教学总体质量与各中心小学差距在缩小，但个别学科还有待提高。

加强班主任队伍建设，组织班主任外出学习，本年度赴黄岩灵石中学考校学校德育工作。实行班主任工作例会制度，定期开展班级工作经验交流，及时解决教师在班级管理中的难题，针对学生中出现的共性问题及时处置落实。完善班主任班考评机制，将量化考核与先进班主任评比有机结合，用制度强化班级管理，对于班级管理中出现的好经验及时总结，分享。加强家校沟通，落实家访制度和家长会制度，充分发挥家校合力。

推行“星级班级”评比，结合学生日常行为规范教育，促进学生养成教育；增强学生集体荣誉感，推动班集体建设；完善团队建设，组织开展主题班课和团队活动；开展迎六一歌

咏比赛，演讲比赛，校体育运动会，黑板报、手抄报、主题绘画等形式的活动，丰富学校校园文化生活，也一并纳入到星级班级评比中，形成一个统一的整体，发挥了应用的作用。

对于学生就餐，校园卫生等问题，有针对性地开展专题教育。通过就餐礼仪的教育，强化食堂就餐管理等方式，促进了学生习惯养成，收到了很好的效果。

强化学生干部的组织与培训，发挥学生主人翁意识，促进学生自我管理，完善了迎学门岗，餐厅值岗，校园内巡视以及日常监督打分等措施。今后还将联动班干部队伍，真正发挥出学生自我管理的作用。

各位老师，今年的工作有起色，但还存在很多不足，仍需要我们共同努力去改进。还有一些工作尚未实现，需要一定的顺延时间。下面就明年工作展望作一个简单的汇报。

## **学校五项工作汇报 学校工作报告篇三**

（2012年12月27日通过）

大会听取和审议了李剑同志所作的《学校财务工作报告》会议决定批准这个报告。

学校财务工作在学校党支部和行政的领导下，严格按照规定的收费标准收费，严格按照财务制度办事。

会议建议，在今后的工作中，财务上更应精打细算，严肃财务制度，把每一分钱都用在刀刃上，为学校教学提供更好的服务。

安福中小学基层工会

## 学校五项工作汇报 学校工作报告篇四

为了响应第二十五个爱国卫生月的号召，我校特进行了校园环境卫生自查自纠工作，发现学校环境卫生情况不是很理想，有很多卫生死角，还有很多同学乱扔垃圾，造成学校卫生情况不理想。于是我们借爱国卫生月的机会做了自纠。

1. 调查学校卫生死角主要在哪里。
2. 采访老师，同学，了解他们对学校环境状况的评价。
3. 调查同学们对学校环境卫生的看法和建议。

走遍校园观察学校卫生大概情况，学校环境在总体上还可以，早上、中午和下午刚经过同学们打扫很干净，但到课间却很脏。通过调查，我们注意到很少有同学主动拣垃圾，走遍校园观察学校卫生死角很多，主要是垃圾堆旁，伙房周围。

学校总体环境卫生状况还可以，刚经过同学们的打扫后很干净，但一到课间却开始变脏了。学校卫生死角很多，主要在垃圾堆旁和伙房周围。我们还通过观查知道了很少有同学主动捡垃圾，大多数同学都认为学校卫生状况还不够好。这是因为同学们对垃圾处置较随意，不关心学校卫生建设造成的。

要求老师和同学们努力提高环境卫生保护意识，看见垃圾能主动捡起来放进了垃圾池，不要让垃圾污染了我们美丽的校园。我们还要做到自己不乱扔垃圾。学校督察组监督同学们的卫生情况，并对乱丢垃圾的人进行惩罚，对捡垃圾的人给予表扬或鼓励。

## 学校五项工作汇报 学校工作报告篇五

- 1、课间保证有教师监管。

2、夜间有教师值班。(周一——周四)

3、放学时做好教师与家长的交接。

针对易发生火灾的地点及重点教室，如图书室、档案室、宿舍，配备了灭火器、沙箱等灭火用具。并安排专人负责，做到定时检查与维护，以防患于未然。

搞好食堂卫生是我校的一项重要内容，也是我们校领导的重要责任。由校长为主，派专人对食堂餐厅负责制在我校已形成多年，食堂进货由专人负责。严格执行《食品卫生法》和《学校卫生工作条例》，现食堂的《卫生许可证》、《健康证》都相应具全。定期对食堂管理人员进行体检以确保无传染病。校内无经营食品、冷饮等商品的商店，除卫生部、教育部规定的六种学生常见病外，学校没有组织学生购买其他保健品和药品，以确保学生身体健康。对食堂餐厅的管理作为考核管理人员的一项重要内容。校委会不定期抽查食堂餐厅的卫生，总务处定期检查其卫生情况，做到了安全、整洁。

(一)、检查了校内的花草树木，发现不利于安全的树枝、树木，进行及时的砍伐或移植。在近期检查中，我们发现跑道边的树木很有可能刮杀学生，我们就采取果断措施进行了修剪。

(二)、进一步检查了校内的滑梯、双杠、单杠及篮球架。一方面检查其牢固程度，另一方面定期对其粉刷，以防止生锈。

七、加强我校的艺体活动向着健康、有序的发展，促进学生的身心健康对体育器械进行了检查未发现不安全因素在体育教学与训练中，积极落实帮助与保护措施，以确保学生人身安全。另外，我校还对部分学生免修体育课。

八、我校利用班会时间和国旗下讲话对学生进行交通安全教育，让学生了解交通标识牌和有关的交通法规。

九、加强对学校周边环境的治理。我校周边没有从事有毒、有害和污染环境的生产经营活动；门前200米半径内无台球、电子游戏机营业室。

力争协调各方面的力量做到100%的安全。责任重于泰山，在一方水土就要负起一份责任。

基本措施：

暑期是溺水事故多发的季节；同时由于天气炎热，细菌容易滋生，学生假期的生活饮食都不是很规律，也易引发各种传染性疾病的发生；暑期时间较长，学生在家待的时间久了容易产生无聊厌烦的情绪，容易相约结伴游玩，存在很多的安全隐患，因此我们以王承永校长为组长的校园安全管理领导小组，高度重视，强化层层管理。为了更好地发挥学校安全领导小组的职能作用，我校坚持做到安全工作校长亲自抓，分管领导重点抓，班主任具体抓的管理机制，实行安全工作责任制，层层落实、责任到人，实现安全工作群防群治，把安全隐患消灭在萌芽状态。定期全面展开校园安全排查，对查出的安全问题，及时整改。

学校十分重视对师生进行暑期安全宣传，召开全体教师安全工作会议，强调暑期安全教育。王校长要求班主任召开一次以安全为主题的班会，给学生进行暑期安全教育。政教处结合区局下发的文件，给各班印发了暑期安全“十知道”和防溺水事故的“六不”等资料，组织学生认真学习。并且在放假前就暑期家庭的安全教育印发了告家长书，就防溺水，暑期出行，饮食，防雷电，合理安排假期时间做好假期计划等事项给家长温馨的提醒。同时利用各班级黑板报和校广播站对全校师生进行暑期安全知识宣传。每天早上班主任晨会时主管领导把检查中发现的问题及时通报，并提出整改意见。每个班级都有一本晨检记录本，详细记录班级学生到校情况，要求每个班每周做一次管制刀具排查并做好记录，政教处要求班主任把对学生进行的安全教育内容记录下来。

1、学校对校内消防器材进行全面检修，教学楼及教师办公室的灭火器须及时添置。

2、学校总务处对教学楼的线路、插座、开关及各种用电器材进行了检修，以免线路及用电器由于老化引起火灾。

3、对教学区内部分绿化带枯死，枯枝丛生，影响学生课间活动，并可能戳伤学生的问题，及时根除。

4、强化路队管理，确保学生交通安全，无事故。加大教师护送力度，确保学生有序、安全通过十字路口的斑马线。

5、对平时来客来访严格执行来客登记制度。门卫和值周领导密切配合，严禁无关人员进入学校，同时和杜桥派出所积极联系，杜绝有精神病史，犯罪前科，有极端行为苗头的人员进入校园，确保校园师生生命安全。

6、密切关注学生动态，加强矛盾调处和管制刀具及危险玩具的排查。

7、后勤上每天对学校的风扇进行检查，确保不出问题，不会伤着孩子。

与此同时，将学校安全工作已纳入班主任量化考核和学生操行综合评分重点项目，充分发挥监督作用。注重常规教育，做到安全工作天天讲，日日查。杜绝学校暑期师生安全事故发生。

今后我们将进一步加大管理力度，全力做好冬季安全工作。坚持定期排查，防止新的安全隐患出现。切实解决学校冬季安全工作中出现的不足问题。

## 学校五项工作汇报 学校工作报告篇六

20\*\*年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选

提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线一重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费一重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20\*\*年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话

考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

## 1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

## 2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省

委教育工委。

### 3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

### 4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

### 5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

### 1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，

提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4) 干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

## 2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职;李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

## 4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研;配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参

加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20\*\*年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

## **学校五项工作汇报 学校工作报告篇七**

这次学校安全检查，教育局领导非常重视，主管局长亲自抓，

专门召开了会议，布置工作，制定制度，责任到人。要求各学校切实加强宣传力度，加大检查力度和整改力度，务求实效。教育局还组织各科室包片下乡，认真对全县每一所学校进行拉网式安全排查，并对发现的问题进行整改。通过这次活动，使安全意识深入到了每一个校长心中，深入到了每一个教师心中，深入到了每一个学生心中，学校安全工作有了明显改观。

通过排查发现我县学校安全情况总体上是好的，但是在个别学校还存在一些问题。校内环境存在的问题有：有的学校大门不能上锁；有的学校围墙变形，较低或有缺口；有的学校教室内线路有破口，开关无盖；有的学校玻璃门窗有缺损；有的学校自备水井无盖；有的学校学生玩的危险，容易致伤；有学校食堂卫生条件差；有的学校个别宿舍不上锁；有的学校闲置危房封门不严，学生可以进入；有的学校有漏房。周边环境存在问题有：有的学校临公路下学时路窄人多有交通隐患，个别学校周围有危险物如变压器、易燃物，有的学校周围有网吧，有的学校门口有无证商贩，有的学校距山坡近防火任务重大，有的山区学校出门就是几十级台阶给学生上下学造成困难。

针对以上排查出的问题，教育局责令有问题学校制定强有力的措施限期进行整改。一是要求学校加大管理力度，把安全工作制度化，日常化，出现问题随时解决。二是要求学校切实做好学生的安全教育工作，使每一个学生树立起强烈的安全意识，学会自救技能。三是对自己解决不了的问题积极求助于其他职能部门协调解决。

整改以后通过回访检查，以上发现问题已基本解决，安全隐患排除。

## **学校五项工作汇报 学校工作报告篇八**

何为环境?从哲学的角度来看，所谓环境，主要指我们所研究

的主体周围的一切情况和条件。对于人来说，环境是指人生活于其中，并能影响人的一切外部条件的综合。人的生活离不开好的环境，在人类几百万年的历史进程中，环境对开创人类文明和进步发挥着巨大作用。

有很多人认为很多学生兼职是由于高额的学杂费跟生活费无法负担，但是现在大学校园里兼职的许多学生，他们兼职的目的并非完全是因为高额的学杂费和生活费，或者是贫困家境。大多数同学做兼职的主要目的还是通过这个过程锻炼自己，增加自己的阅历，使自己对社会的了解加深了许多，为今后的工作奠定基础。但是这样盲目的去兼职有的时候也未必是件好事情，有的时候会有一些不法分子趁机而入，因而有的时候会发生一些惨剧。我们可以从大学生自身跟学校以及社会中寻求一些解决的办法。

人与自然的关系是人类始终面临和解决的问题。当今，人与自然环境的关系出现了紧张和对立，整个生态系统不断受到破坏。

：南通大学主校区和钟秀校区共5个专业（软件工程、应用物理、统计、国贸、历史师范）共50名同学，其中男25人女25人。

我们那儿的树木比较少，但人们都喜欢在人行道上扔果皮纸屑，导致路上垃圾多。希望大家多种树，少扔垃圾，多骑自行车，我们应该要节约水，我们可以把洗澡水，洗脸水用来冲厕所，洗车子，淘米水可以洗脸，洗头发，洗碗，所以我们要节约水源。

本次调查主要是针对南通大学的校园环境进行的，目的是调查同学们对于校园环境的态度，从而更加理性的分析通大在百年之后需要更加进步和努力的地方，为学校建设出一份力。

当今大学生的消费观念正发生着改变，大学生的消费行为也不再囿于时间的框架，超前消费的形式也开始为大学生所接受，一些大学生也已经开始尝试“预付消费”。“预付消

费”和超前消费是两个不同的概念，超前消费具有很强的享乐色彩，是一种不值得推崇的消费方式。而预付方式是一种健康的新型消费方式，其有利于经济的发展。

校园绿化是校园环境优化的重要举措之一。因此，校园绿化不仅要与学生的审美教育相协调，与校园建筑的园林化、艺术化相协调，还要与校园文化建设相协调，使校园环境真正成为塑造人、影响人的特殊课堂。然而通大在老校区的建设方面还是差强人意。通过在南通大学两个校区的调查和自己的亲身体会发现，同学们对于南通大学主校区的校园环境和钟秀校区的环境评价差距很大，南通大学主校区也叫做新校区各个方面相对于钟秀来说要好很多，同学们自然对其校园环境的评价较高。相反，在钟秀的同学来看自己的校区绿化、河流情况方面就不是很好，所以可以看出校区差异还是很明显的。

最近，我发现政府部门、昌邑环卫局开始大力整治环境，沿街排查污染源，青乡街也定点安置了便民垃圾桶，替代了原来垃圾围绕街道，臭气熏天的状况。各个村庄开始整治村内环境的污染源，使街道、村庄焕然一新！而这不是主要的，更重要的是我们每个人自觉保护环境，保护我们赖以生存的家园，为了我们更为了我们的后代，树立好榜样，奠基好基础，让我们的家园更加美丽、更加丰富多彩！

但是两个校区都出现了同一个问题，那就是校区内部和周边的湖泊河流都出现了不同程度的污染，其原因可能是同学们的不自觉或是学校对于河水方面没有足够的重视，清洁方面没有做到位，这点在报告中十分有突出性。河水干净与否看似和同学的学习生活没有很大关系，但是河流其实对于校区的美感有着功不可没的作用。学生们可以在河边早读，路过湖泊的时候也能感觉到湖面如镜的美丽，晚上的水波更是能增加校园园林般的意境。所以我建议学校应该组织专门人员和学校里有关专业的学生一起来做个暑期实践，一方面也是让有关专业的学生可以把所学的知识用到自己的生活中去，

可以改善自己的校园。另一方面这个改变大大可以提升南通大学的形象，让学生们都知道通大对于学生的关注，传播通大一切为了学生的宗旨。

9月1日起实施的《环境影响评价法》使我国的环境评价范围由单个建设项目扩大到区域发展规划，为从源头预防生态破坏和环境污染提供了法律保障；根据市政府一份材料显示，目前亳州市与外国建立友好城市的国家有四个。目前以四个城市之一的所在国韩国为主要出口对象，同时以这个四个城市为桥梁，也可以转销所在国家的别的城市，这样就建立了优秀的销售渠道。

## 学校五项工作汇报 学校工作报告篇九

### 一、抓好队伍建设，争创业绩。

1、抓好领导班子思想建设。学校的领导时时处处以身作则，做到三要三不：即工作中要统一思想、顾全大局、不各行其是；处理问题要讲原则、不徇私情；工作要以对学校负责、对学生负责，不以权谋私。以新的精神状态，新的工作作风，新的办学目标全面做好各方面的工作。

2、学校领导能集中主要精力，深入教学第一线，深入课堂与教研组，了解并分析全校的教学情况。积极参与教育教学活动，及时解决教育教学中的具体问题，在参与中实现教育思想的引导，在参与中求得更多的沟通和理解，在参与中汲取工作的智慧、力量和信心。努力为每一位教师搭建可持续发展的平台，努力创造条件帮助教师不断超越自我、展示自我、提升自我，在教育教学中体验成功。

3、加强师德建设，树立师表形象。开展师德教育活动，通过多种形式的学习、讲座、经验交流及宣传师德典型系列教育活动，在全体教师中树立“五种精神”：终身从教的敬业精神，刻苦钻研的学习精神、爱生如子的园丁精神、不甘落后

的拼搏精神、淡泊名利的奉献精神。努力成为社会文明的典范，学生效仿的榜样，家长依赖的朋友和参谋。

## 二、狠抓教育教学管理，在实践中主动发展

1、加强了教研活动、集体备课活动和随堂听课活动，有力促进了教师之间的相互学习、共同进步。开学初，学校认真研究制定了教研活动方案，落实教研活动的时间、地点、责任人，保障了教研活动的正常开展。4月2日，在我校上教研示范课，让教科研活动在阳光下发展，定期开展教研活动。进一步增进了教师之间的相互学习与交流，增强了教师的团队意识，体现了新课程改革的理念，有利于培养学生的个性。

2、全面提升教师素质确保教育质量。努力强化校本培训，每周一下午的业务学习对教师进行业务培训；努力搭建交流平台，提升教师业务水平。邀请区进修校来我校进行视导教研，教室里安装多功能讲桌和电脑，使教师充分应用多媒体上课提升了教学品味。教学观念得到转变，教学水平有了提升，教学效果有了明显提高，确保教育教学质量稳步上升。

## 三、创建安全、和谐、诚信的校园。

1、本学期我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全责任意识。学校定期出墙报、班级黑板报加大宣传力度。对交通、防溺水、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织开展突发事件的紧急疏散的演练等。进一步加强安全的教育工作。同时，提醒家长们配合做好安全防患工作，取得良好效果。

2、加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。我们利用校会、班队课、国旗下的讲话等。加强法制和安全知识的教育，认真开展2530制度。从而

使我们能掌握了学法、知法、守法以及安全知识等。提高了我们对人生价值的认识。

#### 四、严格财务管理制度，增强财务透明度。

1、严格收费制度，杜绝滥收费现象。规范收费标准，做到财务三公开：即收费标准公开、学校收入公开、大型开支公开。帐目日清月结。

2、财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产流失。

3、完善财务财产规章制度，认真落实兼管人员的工作职责，将有限的资金投入教育教学之中。

#### 五、抓工会建设为契机，创建教师和谐家园。

性，共创和谐”为主题的庆祝三、八国际妇女节座谈会，体现了学校对教职工的人性化关怀，增加了学校的凝聚力，稳定了教师的心，也激发了教师的工作积极性。

#### 六、以活动育人为载体，全面提高学生素质。

1、在日常教育教学中，注重常规教育，抓学生“自律”。组织学生《中学生守则》、《中小学生日常行为规范》，运用每周一的国旗下讲话、班队活动不断强化思想教育，大力加强学生的行为习惯养成。

2、我校认真落实区教委各项文件精神，大力弘扬中华民族灿烂文化，发扬中华民族的传统美德，活跃校园的文化生活，促进学生积淀文化底蕴，增强民族自信心和自豪感，展现同学们健康向上的精神风貌。

3、以庆祝“六一国际儿童节”为契机，我校广泛开展

了“与经典同行，胸怀祖国”的为主题的歌咏比赛。比赛分为集体朗诵、自由组合朗诵、个人朗诵，还别开生面的开展了师生共同参与的《三字经》、《百家姓》接龙比赛；以唱红歌为主要题材。随着悠扬的音乐节拍，同学们唱起了《中国、中国，鲜红的太阳永不落》、《没有共产党就没有新中国》、《盼红军》等经典红色歌曲。同学们还编排出精彩的舞蹈，操场上掌声不断、喝彩连绵。另外，积极参加片区组织的唱红歌、诵经典、讲故事活动。我校张瑞同学的经典故事荣获片区首场故事会三等奖。

4、努力抓好社会实践活动育人。3月18日下午，全校师生在操场隆重集会，参加了“保护环境，严防疾病”的大型社会实践活动。全体师生排着整齐的队伍，组成一支环保清洁队伍，抬着垃圾桶、纸盒、塑料袋，高呼：“保护环境，人人有责。保护环境，预防疾病”的口号。从新花场镇开始，争先恐后地把公路上的垃圾清除干净。同学们在这次活动中深切体会到爱护环境给人们的好处，更体会到随处丢垃圾给社会带来的巨大危害。对于同学们来说，深化环保意识上了生动的一课。

都在这里公开展示，提升学生的综合素质。学校的图书面对全校师生全面开放，既可以在图书室阅览，也可以在操场边的长廊里阅读，孩子们坐在长廊的木凳上手捧图书，聆听着悠扬的音乐遨游知识的海洋。大量的月读开拓了学生的视野、提高了学生的写作水平。五年级王婷婷的作文《我爱巫山云》喜获首届“巴渝网”网络作文大赛三等奖。“播撒希望，喜获丰收”少队的辛勤付出，终于得到回报。我校活动育人的先进事例被巫山电视台在三峡纪事报到。我校少先队被县教委评委“优秀团队”。

总之，我校努力从人性化的轨道出发，抓住机遇、迎接挑战，全面深化教育改革，抓好我校各项工作，努力实现“依法治校、质量立校、科研兴校、特色强校”的总体目标，促进师生综合素质整体提高。

# 学校五项工作汇报 学校工作报告篇十

我受中共南京医科大学第一临床医学院第一届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

中共南京医科大学第一临床医学院第二次代表大会是在认真学习实践科学发展观、学习贯彻学校第十四次和医院第三次党代会精神下召开的；是在全院广大党员和学生努力工作，刻苦学习，不断探索，锐意进取，为全面实施学校“十一五”发展规划和加强学院又好又快发展的关键时期召开的。

本次党代会的主题是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕学校和医院中心工作，坚持教学、医疗、科研协同发展；坚持内涵建设，科学发展；坚持党政共管，和谐发展；坚持改革创新，为培养高素质一流人才，进一步明确目标，统一思想、理清思路，勇于实践，不断总结，力争取得新突破和新业绩。本次代表大会，将全面总结学院第一次党代会以来的成绩与经验，分析学院面临的形势，提出今后改革与发展的战略目标、基本思路和主要任务。大会将选举新一届党委会，团结和带领大家为建设国内一流的临床医学院而努力奋斗。

第一临床医学院第一次代表大会召开于20\*\*年。第一临床医学院分党委于20\*\*年5月成立，当时共设有26个党支部，536名党员。多年来，第一临床医学院分党委在学校、医院的关心和支持下，随着学生人数的不断增多，党员队伍逐步壮大。目前，第一临床医学院分党委共计有57个党支部，819名党员，其中，教职工党员27人，占党员总数3.3%；研究生党员346人，占党员总数42.2%，七年制学生党员260人，占党员总数31.7%，本科生党员186人，占党员总数的22.7%。

几年来，学院分党委十分重视党建工作，始终把党的领导地位摆在首要位置，突出抓好党组织建设和党员队伍建设，积极吸引入党积极分子向党组织靠拢，在学校加强和改进党建

和思想政治工作、实现各项事业跨越式发展中，我院学生党员队伍不断发展壮大、素质明显提高，取得了明显成效。在具体工作中，分党委要求各基层党组织对学生党建工作坚持量质并举，在保证学生党员质量的基础上，加大发展力度；重视探索和处理数量与质量、比例与结构、组织发展与发挥作用的关系，努力提高我院学生党员发展工作的水平。

几年来，一临分党委高度重视思想建设和制度建设，把思想引领和制度保障作为加强党组织建设的根本。

学院能否跨越式发展和取得成功，正确思想引领起关键作用。学院分党委对此高度重视。在学院实行的是党政共管。作为党组织参与学院重大决策，是实现党的领导，发挥政治核心作用的根本途径。党委与行政工作的目标是一致的，方向是同一的，但两套班子在工作方式与途径上又有所不同。作为党委，关键是把好学院中心工作大方向，把好政治方向。重点是提高决策者的有效决策能力，提高干部的有效执行能力，提高广大教职工和学生的有效参与能力，这是党组织的政治优势所在。发挥了这种优势，就是发挥了党组织的思想引领和强有力保证监督作用。

要真正发挥党组织的政治优势，必须建立一系列具体的制度，依靠制度的规范力量达到党组织积极有效地参与决策的目的。学院分党委在20\*\*年编印了《南京医科大学第一临床医学院党委制度汇编》，作为阶段性成果，此册从党委工作、岗位职责、规章制度、支部建设、党校工作、思想政治工作六大类着手，制订汇编了31项制度和工作职责，要求广大党员、干部和学生严格遵守，自觉接受监督，努力工作和学习，为高等医学教育事业和人民健康事业做出贡献。

多年来，第一临床医学院分党委的党员素质明显提高，多次受到国家、省以及学校表彰。如“全国大中专学生志愿者暑期三下乡优秀团队”、“xx省暑期三下乡先进集体”、“全国自强之星提名”、“省优秀学生干部”、省大学生“三下乡”

先进个人、“省三好”、“全国大学生英语竞赛一等奖”等等，据统计，我院每年受省、校级表彰的集体和个人达40%以上。

第一临床医学院以学生为主体，在院学生人数达到3336名；分为研究生、七年制及本科生，总数占学校在校学生的1/4，学校高学历层次研究生和七年制学生主要在我们学院培养。多年来，学院一贯高度重视人才培养，始终把德育教育放在首位。学院利用多种途径，采取多种方法开展德育教育。例如开展丰富多彩的校园文化活动、面向农村和基层的社会实践、理论培训、专题报告、名家论坛、座谈研讨等，力求教育效果明显，形式活泼，内容丰富。

在人才培养上，我院毕业生就业率从\*\*年至\*\*年期间，五年制平均就业率达96.42%，七年制平均就业率达99.3%。我院毕业生分布在全国各地，主要在xx[]作为医疗卫生的骨干，为当地的医疗卫生事业作出了巨大贡献。

20\*\*年，教育部对南京医科大学进行本科和七年制教育教学水平评估，我院积极准备，为学校取得的“双优”成绩做出了重要贡献。20\*\*年，临床医学一级学科科学型博士学位授予点申报成功。20\*\*年，在xx省高等学校品牌特色专业建设点和精品课程遴选中，我院医学影像学被评为特色专业，康复医学获省二类精品课程。目前，学院设有内科学系、外科学系、影像医学系、检验医学系、康复医学系等5个系、46个教研室。我院临床医学是国家特色专业(建设点)[]xx省品牌专业。有两个xx省实验教学示范中心、七个中央与地方共建特色优势学科教学实验室。

20\*\*年，学院基础课实验教学示范中心建设取得了丰硕成果，临床医学基础实验教学中心通过省教育厅验收；医学检验学基础实验教学中心成功申报省级实验教学示范中心；殷凯生、童明庆、励建安3位教授中标“十一五”国家级规划教材主编。20\*\*年，“临床医学”专业获批国家级特色专业建设点，

“医学检验学”获xx省教育厅品牌专业建设点，“康复医学”再次获得xx省高等学校精品课程，“外科学总论”、“诊断学”两门课程成功立项为南京医科大学\*\*年国家精品课程重点项目，获得省教育厅大学生实践创新训练计划立项2项。20\*\*年，“康复医学”专业获批国家级特色专业建设点，康复医学实验室、影像医学实验室成功申报成为xx省实验教学示范中心建设点；获省高教学会第九届高等教育科学研究优秀成果二等奖1项，省高等教育教改立项研究课题1项，省规划办“十一五”教育科学规划课题2项。

20\*\*年，新增“135工程”重点学科4个，新增“135工程”建设学科3个，我院4个二级学科(外科学、神经病学、运动医学、老年医学)被国务院学位委员会批准为博士学位授权点。20\*\*年，我院肝移植中心主任王学浩教授获20\*\*年“国家科学技术进步奖二等奖”，实现了南京医科大学在国家级奖项上的重大突破。

20\*\*年，在省“科教兴卫工程”新一轮重点学科和重点人才的评选中，我院获医学重点学科(实验室)14个，医学重点学科(实验室)培育点2个；获省医学领军人才10人，医学重点人才31人；获得省“科教兴卫工程”经费资助1.105亿元。20\*\*年9月，我院心血管内科荣获国家级重点学科，实现了南京医科大学以及我院国家重点学科上“零”的突破。据中国科学技术信息研究所20\*\*年12月发布的“20\*\*年度中国科技论文统计结果”，我院发表国内论文数位居国内医院第7位□sci收入论文数居国内医院第10位，发表不俗的论文数居国内医院第11位□medline收录论文数居国内医院第17位。拥有国家重点学科1个(心血管病学)□xx省政府重点学科4个(临床医学一级学科、内科学、外科学、儿科学、皮肤病与性病学)。

临床医学专业是国家特色专业□xx省品牌专业。是经国务院学位委员会授权的临床医学一级学科博士点，博士点、硕士点

覆盖所有临床学科;设有临床医学博士后科研流动站1个,是全国首批临床医学博士专业学位授权单位。

第一临床医学院是南京医科大学规模最大、历史最悠久、实力最强的临床医学院,长期以来,积极重视培养和引进高层次人才,不断加大师资队伍的建设。学院现有临床教师940人,其中教授、主任医师208人,副教授、副主任医师236人。党委书记陈亦江,胸心外科学教授,博士生导师;院长王虹,呼吸病学教授,博士生导师。学院有博士生导师59人,硕士生导师173人。

回顾第一次党代会以来学院取得的成绩,我们认为“四个坚持”是基本经验,即:坚持正确办学方向,解放思想,改革进取,争创一流;坚持党政齐抓共管,分工合作,科学管理,形成合力;坚持班子自身建设,统一思想,民主和谐,凝聚人心;坚持理论联系实际,认真研究,实事求是,注重实效。面临新形势,新一届党委需要认真思考的主要问题:如何在学院建设和发展中进一步统一思想,明确目标,深入贯彻落实科学发展观。

如何抓住机遇,在学校和附院又好又快发展中,以学科建设为龙头,以引进和培养高层次人才、建设重点实验室为两翼,以培养高素质高层次医学人才为目标,全面启动新一轮教育教学改革、求实创新、提高教学质量、为医疗卫生事业的发展多做贡献;如何进一步加强党的基层组织建设,创新性地开展工作、更好地发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用。

坚强团结的领导班子、奋发向上的精神状态、务实创新的工作业绩、人才辈出的成长环境、和谐的文化氛围、良好的工作条件、较高的福利待遇、优良的社会评价、国内一流的临床医学院。

高度重视理论学习,是我们党的优良传统和政治优势,是增

长才干、提高素质，做好各项工作的基础。作为党员特别是党的领导干部，更需要先进理论的指导和科学知识的武装。因此，在今后五年里深入学习党的“十七”大精神和科学发展观，坚持以人为本，把握工作方向，科学决策是今后工作的重中之重。党员和领导干部要带头学、坚持学、善于学，真正做到学以立德、学以增智、学以致用，不断提高领导工作的效能，推动各项工作上新水平。院党委中心组要认真制定学习计划。

每月组织一次集中学习，做好考核考评。党支部也要结合工作、学习实际，认真组织好学习，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、提高学习的动力、创新科研的方向。要建立健全领导干部和广大师生党员理论学习制度、调查研究制度、学习考核制度，促进学习的制度化、经常化。要不断创新学习内容、丰富学习方法、改进学习形式，积极倡导专职党政干部结合工作实际开展科研，总结经验，撰写文章，以此提高理论素养和工作水平。在创先争优活动中，推动“创建学习型分党委，学习型党支部”活动继续深入。

今后几年是医院和谐建院，加强文化建设年，学院将借此机会深入开展学院文化建设。学院文化建设是展示学院形象的重要途径之一，它在营建良好学风、丰富校园文化生活等方面发挥着重要作用。学院文化水平的高低决定着学院未来发展的兴衰。因此学院党政、各级组织要抓住机遇，在医院“文化建院”的大环境下，培养学院特色文化。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，凝聚人心，促进和谐，培养协作进取的团队精神，开展丰富多彩的学院文化活动，营造积极向上的学院氛围，提升学院对外形象。

要强化学院对外宣传力度，创新宣传工作形式，借助媒体、网络等现代科技手段，加大对重点学科和医、教、研、管理等特色及亮点的宣传、加大对教育教学改革以及学习生活过程中涌现的好人好事的宣传，要突出先进，树立典型，在浓

郁的学院文化中发现人才、培养人才、造就人才。

作为学院分党委，将以改革创新精神，加强思想建设。重点是党员领导干部和学生党员。坚持学习是思想建设的基础，组织参加社会实践是思想建设的有效途径。通过组织党员和大学生积极参加丰富多彩社会实践，使他们更多地了解国情，了解社会主义建设和改革的实际，更多地了解人民群众的思想情况和实际生活状态，了解才能更加坚定理想信念，才能树立起为建设社会主义祖国而献身的信心，为培养优秀人才夯实思想基础。

20\*\*年，在校组织部的协调组织下，我院和康达、护理等多家学院在教学见习、实习医院组建了学生联合党支部。这是在总结和研讨多年点上党建工作经验的前提下的第一次尝试。做好点上学生党建工作一直是我院党建工作的重点，我院将在这次新的尝试中按照党章的要求，结合实际，积极调研，做好组织和配合工作。分党委计划在近几年加大巡点力度，重点调研党建工作。此外，我院还计划对研究生的党建工作做一些新的尝试，如组织“党员沙龙”；继续举办党支部书记，支委理论培训班等。

我院计划在近年把“保持共产党员先进型教育”期间汇编成册的学院党委制度做进一步修订，尤其是要结合工作实际，进一步完善工作目标管理和考核奖惩制度，在强调分工协助的同时进一步明确岗位职责。制定学院贯彻落实的具体办法时，要结合学院的实际，既要考虑教师，也要考虑学生；既要立足当前，又要着眼长远；最重要的是要从理论和实践结合上下功夫，提出解决实际问题的路数和办法。争取每两年组织评选一次优秀党员和优秀党支部。

分党委作为基层党组织，将在学校党委的领导下，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，围绕学校和学院中心工作，研究解决影响稳定和发展的突出问题，坚持立党为公、执政为民、务实清廉、民主、公正；落实《建立健全惩治和预防腐

败体系实施纲要》，坚持“以防为主”方针，修订完善和落实以党风廉政建设责任制为核心的相关制度，健全权力约束机制和管理监督程序，实施长效管理；对学院有关财务管理，严格按照审批权限，逐层审核，各负其责，钱帐分开。

尽量避免现金流通。要组织学习、贯彻中纪委《建立健全惩治和预防腐败体系2008——20\*\*年工作规划》和《南京医科大学党风廉政建设责任制检查考核暂行办法》，迎接党风廉政建设责任制检查考核工作。要开展反腐倡廉教育，以学院领导干部为重点，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。对广大党员和学生，通过各种途径如：主题教育活动、专题学习、参观、座谈、网络信息技术等开展教育，并用身边的人和事，从正反两个方面真正使党员干部群众铭记反腐倡廉对社会发展、学院建设、个人前途、家庭稳定等极其重要。要进一步理顺关系，明确各岗位的工作职责，恪尽职守。在干部考核中，要广泛听取群众意见，完善民主推荐、民主测评和年终考核等，为选好用好干部打好基础，推进学院教学、科研、医疗和管理工作顺利开展。

临床医学专业学生是以高分考入学校、经过综合性大学或基础医学院培养转入临床专业教育的；每年招收的研究生也是好中选优的拔尖人才，如何通过进一步地教育和训练，能满足社会、民众对高层次医学人才的需要，是学院必须不断研究、探索的课题。为此，在这五年中，包括今后，都将开展对这个学生群体经常性调查研究。