

2023年履行工作职责情况 小学骨干教师 履行职责工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

履行工作职责情况 小学骨干教师履行职责工作总结 篇一

我有幸被推荐为我校的骨干教师，感觉到我肩上的责任之重大。

作为骨干教师我深知自己肩上的担子很重，教研要带头、教育传授教养成绩要凸起……跟着教改的不断深入，我时候感触自己的不足。因此，我必要学习，必要提高，为此我读了特级教师黄爱华老师的《黄爱华与聪明课堂》。他提高先辈的传授教养理念和几十年传授教养经验的概括总结，每一个章节都渗透渗出了黄老师在传授教养研究中所总结出来的聪明课堂。特别是在给门生充分的探究、讨论和表达的机会中给我的传授教养匡助最大，他点出了传授教养的实质，不是俭朴的教会门生学会知识大概是会学知识，更重要是教会门生在学习中学会思索，充分的发挥门生本身的潜能。还有黄老师的传授教养机智和传授教养幽默也是我特别佩服的。

如今是信息期间，我们要充分利用我们身边的资源。电脑是我们最好的老师，你的任何题目都能解决。因此我在网上听了不少特级教师的优秀课，如黄爱华、吴正宪等等。有时也会抽时间听各种教研流动上的课。无论你听谁的课也有我学习的地方，不是有这么一句话：任何一堂课都有它自己的闪光点。只需我去学习必然会有收获，在学习听课的历程中让

我熟悉到在新的世纪，新的形势下我要对自己有更新、更高的要求，只有这样我们的教育奇迹才能很快的发展，只有树立终身学习的理念，在传授教养事情中不断进取，才能让自己快乐发展成为一名真正的骨干教师。

新的教育传授教养理论我已读过，理论必要理论证实。因此本学期我参加了几回教研流动，起首我通过参加市体育康健优质课评比流动，失掉了教研员杨波和唐霞老师的指导，后来又失掉我校教务主任李雪梅老师的辅导，让我圆满的讲完了课。再次我又参加了电教课，上完一次改一次教案，真是让我快速发展的好机会。最后又上了一次名师评比的课，他更能熬炼自己，从接到通知到讲课只有几个小时的时间，这样的课能多上几回，肯定对我们的传授教养进步良多，同时更好的熬炼了老师自身的生理素质。

在今后的传授教养事情中，我将继承我的教育传授教养的学习，钻研教材，熬炼我的课堂，创出自己的教育传授教养特点和风格，让自己的传授教养程度更上一层楼，争做一名名副其实的. 小学数学骨干教师。

履行工作职责情况 小学骨干教师履行职责工作总结 篇二

一是紧扣“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，主动对接村村级对口联系单位县人武部，落实专项帮扶资金万元，制定村村级活动室党建阵地提升项目，完成村级活动室规范化改造及党建宣传内容建设工作，自7月打造完成后，受州、县组织部门高度认可。二是总结2019年区卫健局医疗传帮带县临时支部与本乡村开展支部共建结对活动经验，今年4月协调区卫健局医疗传帮带县临时支部与村党支部达成结对共建支部，截止11月组织开展主题党日活动6次，累计发放常备药物价值2万元，活动及效果获得县委组织部及村党员群众高度好评。三是主动协调乡对口帮扶街道——街道办事处落实2020年度帮扶资金5万元；协调街道北站社区落实对口村

帮扶资金2万元；协调区人武部落实村对口帮扶物资冰柜64台（价值资金10万元），邀请区人武部部长于9月24日在村开展物资捐赠仪式。

一是3月协助区有限公司在注册州金沙商业发展有限公司，（该公司以于6月在县投资进行光伏项目建设）；5月助推本地企业文化艺术品有限公司注册落地（该企业为本土企业，主要从事传统工艺品手工制作及销售，截止11月为本村提供12人临时就业）。二是5月促成成都深蓝时空新能源科技有限公司负责人一行赴乡开展捐赠活动，现场向乡及乡两所中心小学及贫困户捐赠物资价值13万元的毛毯、饮水杯、防寒服及文体用品。三是依托“千企帮千村”等相关政策，主动对接村对口帮扶爱心企业——宏正广场有限责任公司，截止2020年11月，该企业为本村捐赠物资价值3万余元，含学习用品、毛毯、棉鞋等物资。

1月牵线争取中建四局爱心人士与村困难群众女儿签订9年爱心助学协议，每月落实基本助学金200元；对接中建四局三公司总承包分公司机关第三支部捐赠资金1582元，为8名未成年学生购买学习用品；联系区政协周爱群委员，为本村贫困户捐赠爱心助学金6000元；主动对接县人武部，落实3户贫困学生助学金3万余元，并组织3户贫困学生与县人武部主官3人签订助学帮扶协议。

一是2020年在乡挂职及驻村期间，始终贯彻落实中央、省委、州委、县委决策部署，协助乡党委、政府做好脱贫攻坚、党建、对口帮扶等相关工作，无论是在配合完成乡党委及上级交办任务还是独立开展自身分管工作，始终对工作严肃认真细致，从未出现过纰漏。二是克挂职期间能够严格要求自己，带头自觉抵制各种不正之风，为人正直坦诚，公道正派、情趣健康，人品和德性受到同事普遍赞誉，自身无任何违法违纪现象的发生，维护了党在群众中的良好形象。

今年是全面建成小康社会的决胜之年，也是我在工作第三个

年头，在下一步的工作中，我将再接再厉，以真心干实事，谋真招干好事，认真做好各项工作，同时继续用实际行动展现铁军风采，为脱贫攻坚及援藏事业贡献力量。

履行工作职责情况 小学骨干教师履行职责工作总结 篇三

按照镇党委的要求，促进农村干部廉洁履行职责，推动科学发展观建设高素质的农村基层干部队伍，在镇纪委的组织下，我认真学习了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，对照《规定》中的“五项禁止二十二个不准”，结合自身实际工作中情况查找自己在思想作风、工作作风中存在的问题做自查自纠如下。

一、自己存在的问题和不足

1、理论学习欠缺，政治思想意识应进一步加强

理论来源于实际，又必须在实践工作中加以检验。匮乏的理论对于实际工作特别是农村工作的开展缺乏导向作用，实际工作中，没有充分考虑“从群众中来，到群众中去”的群众路线，导致注重大局的思想意识。

2、开展批评和自我批评不够

在思想、工作中暴露的一些问题，有其客观因素，也存在主观认识原因，主要表现在重事务，轻学习。习惯从客观上强调工作忙，没有处理好工作与学习之间的关系。

3、缺乏有意识的工作和自觉性

在工作上缺乏一定的主动性，充分说明自己在自身修养、学习方面要求不够严格，标准不高，为人民服务的意识没有充分得到加强。往往导致不能够主动自觉的开展工作。

二、今后的打算和自纠措施

1、主动学习，认真学习

在今后的工作中主动学习中国特色社会主义理论、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真实践科学发展观，坚持以人为本，坚持全面协调可持续发展的道路。认真学习党的原则和基层干部的职责，把理论服务与实际。

2、继续坚持艰苦奋斗，自觉接受广大人民群众的监督 在实践工作中继续坚持不怕吃苦，村民的事情就是自己的事情，时刻保持心中有人民，想人民所想、思人民所思。认真把工作做好、做实，做到让人民满意、让群众高兴。在工作开展的同时，接受广大人民群众的和批评，为建设美好和谐的村而不断努力。

3、做好人民公仆，遵纪守法

严格遵照基层干部的行为准则和《规定》的要求，严格要求自己，努力克服自己的不足，完善自己的缺点。成为遵纪守法的工作人员。在生活中，严格遵守国家法律制度，做到有法必遵、有规必依，实实在在做事，清清白白做人。

美好、幸福、和谐的村庄离不开广大人民群众的努力，更离不开党和国家的关怀，我一定在镇党委、村两委会班子下，为建设美好、文明的新农村努力工作。

二〇一二年八月

履行工作职责情况 小学骨干教师履行职责工作总结 篇四

今年以来□xx县税务局从落实岗位责任入手，突出绩效管理，做到岗位、责任、能力、利益的有机结合，调动了税务干部

履职尽责的积极性，有力地促进了岗位责任的落实，推动了各项工作的开展。

长期以来，职责不清、责任不明、管理不到位、工作积极性不高等问题一直是困扰基层管理的难题。“岗位就是责任”专题教育活动开展以来，该局通过开展岗责自查活动，发现一些基层分局岗责不清、责任落实不到位，工作任务不落实，甚至贻误工作；有些人员有岗无责，工作中拈轻怕重，不愿多做工作，而部分同志工作量过于集中，责任大扣分多，考核奖吃大锅饭，挫伤了大家的工作积极性，现行考核机制的作用未得到有效发挥。

针对这些问题，该局组织相关人员深入基层进行广泛深入调研，认真分析深层次原因，研究解决问题的办法和措施。认为产生问题的根源在于岗责机制不健全，其中明确岗责是基础，绩效管理是关键，只有做到二者的有机结合，才能较好地解决以上问题。该局从问题较为突出的基层分局抓起，梳理工作事项，设立工作岗位，明确岗位职责，完善管理办法，狠抓各项措施的落实，切实强化岗位责任的绩效管理，促进工作积极性的提高。

（一）深入调研，科学设置岗位。在深入各基层分局调研的基础上，一是梳理工作事项，按照自上而下的原则，首先组织各科室对对应分局的工作事项进行梳理。然后根据工作性质相近、工作关联度较高及分局目前实际工作事项在目前岗位的运作情况，进行归类，设置了工作岗位。二是制定岗位职责。根据工作事项的具体内容，进行概念化处理，形成各岗位的工作职责。三是明确日常工作，对经常性、常规性的工作进行单独明确，逐条列明完成时限，进行重点管理和考核。在设岗环节，区分分局不同情况，共设置了三个系列的岗位。其中工作任务繁重、人员较多的xx分局□xx分局设置主岗6个，辅岗10个；其它分局设置主岗6个，辅岗6个；稽查局设置主岗14个，辅岗12个。明确日常工作119项。

（二）落实绩效，制定管理办法。按照岗位职责、岗位风险、工作难易程度、岗位待遇相匹配的原则，经过广泛调研和征求意见，制定了岗责绩效管理办法。一是明确岗位分值。每个岗位根据难易程度、工作量大小等合理确定一定分值。主岗统一设定为100分，辅岗设定5-20分的分值区间，具体分值由分局自行设定。主岗及辅岗分数累加值为税务干部岗位绩效考核分值。二是设置岗位绩效奖金，按人均固定数额核定到各单位。各单位考核奖发放总数严格控制在本单位核定奖金总额范围内。主岗考核奖采取县局统一核定的方法，各辅岗奖金数额，由分局应根据难易程度、工作量大小进行合理确定，原则上控制在30元-150元之间。

（三）对号入座，组织定岗定责。每名税务干部原则上至少应确认一个岗位作为主岗，在此基础上根据工作能力选择一个辅岗作为兼岗。一是确定主岗。每名税务干部根据现行工作岗位明确一个主岗，作为基本工作岗位，主岗采取税务干部自主选岗和分局研究决定相结合的办法确定。二是确定兼岗。在确定主岗的同时，税务干部可根据个人素质、工作能力等因素选择若干辅岗。辅岗采取竞岗方式，在分局公开竞争，辅岗报名人员只有1人，由分局根据实际情况可以直接确定。三是岗位确认。组织填写岗位职责确认书，以示明确岗位和责任。四是岗位公示。岗位确定后，分局在本单位公示岗位确认情况，接受监督。

（四）严密组织，实施岗责考核。一是县局考核部门按月下发各科室对分局的考核结果，由分局落实到个人。二是分局考核人员结合县局考核结果并根据分局岗位绩效情况对分局人员进行综合考核，及时统计汇总考核结果，上报县局考核部门。三是县局考核部门及时汇总考核情况计算每人应得绩效考核奖，并按月将绩效考核奖统计情况传递财务部门兑现考核奖。四是按月公示考核结果。建立岗责绩效考核结果公示栏，每月一公示，广泛接受监督。

（一）增强了岗责意识。通过重新设立岗位，明确岗责，使

每个同志进一步明确了自己的岗位是什么，职责有哪些，具体日常工作有哪些等，从而更好地尽职履责，提高了履责的能力和水平。

（二）提高了履责积极性，激发了工作动力。根据岗责绩效管理辦法，每增加一个岗位，就会得到一个岗位相应的待遇，实现了责任、能力与利益的协调统一。一个单位内部岗位之间奖金差距达x元，彻底改变了过去干与不干一个样，干多干少一个样的局面，激发了工作动力，调动了工作积极性。

（三）树立了正确的用人导向。岗责绩效管理结果直接与个人经济利益、政治待遇挂钩，通过设岗定责，真正发挥了基层业务骨干的作用，使那些素质高、有能力、能干事的同志发挥应有作用，并得到相应的报酬和政治待遇，通过考核考出了正气，营造了干事创业的良好氛围。

（四）推动了工作开展。通过落实岗责并严格考核，进一步理顺了工作关系，畅通了履行岗责的渠道，在系统内形成“有岗则有责，尽责则有位”和“尽责得褒奖，失职受惩处”的共识，税务干部积极履职尽责，促进了各项工作的顺利开展。上半年该局常规性工作考核居全市第三名。1-7月份，累计完成收入x万元，同比增长x%□增收x万元。

履行工作职责情况 小学骨干教师履行职责工作总结 篇五

一路走来，步履匆匆，不觉间20xx年已悄然向我们挥手作别，迎来了崭新的20xx年。在璀璨的“宝石花”照耀下，回首一年来的计量工作和生活，感悟良多。更重要的是我从当初的“菜鸟”到砺渐的成熟，让我增长了不少知识，可谓受益匪浅。来到我们公司工作，从经理到班组长，提到最多的就是安全问题。“安全责任，重于泰山”。意在提醒进入库区和码头的每一个人员安全第一。一时的疏忽大意，也许会使

你终生难忘。

在工作中：

- 1、认真落实上级有关安全管理的方针政策、法律法规、规章制度，坚持“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责、谁在岗、谁负责”的原则，按“五同时”（同时计划、布置、检查、总结、评比）原则开展各项工作，全面落实安全生产责任制。
- 2、每月按时参加安全知识宣传和法制教育学习，按时参加安全会议，认真完成布置的安全工作。
- 3、遵守项目部和部门各项安全管理制度。
- 4、认真执行本部门安全责任管理办法的规定。
- 5、关于本部门保密文件、资料安全可靠的按规定进行存档。
- 6、积极参加应急预案演练，了解预案内容，掌握应急救援技能。

特别是一些微小的地方，一定要注意到。稍不小心就会造成很严重的后果□20xx年在计划合同部的工作，学到了很多。无论从理论知识上、实践工作上还是从社会知识上，都有了不小的收获□ 20xx年我将以崭新的姿态来对待我的工作。