

国有企业党建工作报告 国有企业党员承诺书(模板6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

国有企业党建工作报告 国有企业党员承诺书篇一

- 1、守法经营、诚信经营，确保企业健康发展。
- 2、开辟“创先争优大家谈”和“学习园地”栏目，争创“五个好”党组织；继续投入6万元整修党校教室，配备齐全的教学器材；每季度开展一次与市直部门党组织结对共建活动；新发展党员8名。
- 3、深化“岗位先锋号”竞赛活动，鼓励党员为“精益生产”出谋划策；深化“廉洁文化进企业”活动；完善bars党员考核内容，组织评选5名标杆党员；开展“寻找身边的党员”活动。
- 4、保障员工福利，落实节假日补贴、住宿补贴等制度，扩建员工宿舍楼；完成员工便利设施建设任务；制定员工关爱计划，为员工送生日祝福、向连续工作5年以上的员工寄送中秋月饼，走访慰问10名生活困难职工。

承诺人：

年 月 日

国有企业党建工作报告 国有企业党员承诺书篇二

[摘要] 随着我国经济体制改革的深入，国有企业改制成现代

企业制度，企业面貌和员工思想都在发生深刻的变化。几乎所有国有企业都把企业文化建设作为推动国有企业改革和发展不可或缺的方法和手段。明确国有企业企业文化的功能，树立正确的企业文化建设理念，才能更好地发挥企业文化在国有企业改革和发展中的作用，为我国经济社会发展服务。

[关键词] 国有企业 企业文化 建设

国有企业是我国国民经济的支柱，在中国特色社会主义经济建设中更起着其他法人无可替代的作用。随着我国经济体制改革的深入，国有企业改制成现代企业制度，企业面貌和员工思想都在发生深刻的变化。单纯靠原有的企业思想政治工作凝聚人心、凝聚力量已经显得力不从心。在分析借鉴国内外成功企业经验的过程中，几乎所有国有企业都已经认识到或逐渐认识到企业文化在现代企业发展过程中的重要作用，把企业文化建设作为推动现代国有企业改革和发展不可或缺的方法和手段，纷纷制定了自己的企业文化战略，逐步推进企业文化建设，期望通过文化建设提升管理水平，促进企业发展。

一、企业文化的含义

二、国有企业企业文化的功能

1. 服务经济功能。从经济属性看，国有企业要为社会提供优质产品和服务，不断提升竞争力，创造更高的经济效益，促进国民经济平稳快速发展。国有企业企业文化要服务企业经济建设，经济功能是国有企业企业文化的首要的功能。

2. 服务政治功能。从政治属性看，国有企业掌握着国家的经济命脉，是社会主义制度存在和发展的经济基础，是国家实行宏观调控的主要经济保障，它承担着维护社会主义市场经济秩序，为国家应对突发事件和重大经济风险提供可靠支持的重任。企业文化要为国有企业的这一重大责任提供精神支

撑。因此，国有企业企业文化具有政治功能。

3. 服务社会功能。企业文化倡导的诚信、公平等理念能够起到调节企业与市场、企业与社会、企业领导与员工、企业员工与员工之间的关系的的作用，不仅促进企业内部和谐，还能促进社会和谐。由此，具有服务社会的功能。由上可知，我国国有企业企业文化不仅要为企业经济建设服务，也为企业精神文明建设服务，同时为和谐社会建设服务。它必然反映并应当反映社会主义价值观，也必然反映社会主义核心价值观。它必然具有服务经济、服务政治、服务社会的三大功能。

三、国有企业企业文化建设应树立的理念

要的就是全面贯彻落实科学发展观。科学发展观的核心就是以人为本。在国有企业，以人为本最基本的就是以广大职工的根本利益为本。国有企业始终坚持全心全意依靠职工群众办企业的方针，把全体职工作为发展的出发点和归宿，将员工的需求与企业的命运紧密结合，把企业的发展建立在人的全面发展的基础上，最终实现员工和企业的共同发展。

2. 可持续发展理念。可持续发展是科学发展观的基本要求之一，这一理念要求国有企业在经营管理过程中，必须处理好企业发展与社会、环境、资源的关系。不能只看到企业的眼前利益、局部利益，更要看到企业的长远利益，甚至是国家利益，乃至全人类的长远利益，能够真正做到保护生态环境，合理开发利用资源。

3. 和谐理念。企业是社会的重要组成部分，构建和谐社会离不开企业和谐。构建和谐企业已经成为国有企业发展的目标之一。构建和谐企业需要将和谐理念融入企业文化建设之中，努力建设和谐的企业文化。建设和谐企业文化，就是要培养一种和谐的思维方式。和谐的思维模式，要求企业管理者和员工善于辩证看待问题，承认矛盾，承认差异，对于分配的差别和职务的升降心态平和，能使各种矛盾、差异形成一种

良性互动。和谐的企业文化应包容多样、团结多数，更好地贴近员工、贴近实际，为企业大多数员工接受和认可。

4. 特色理念。企业文化建设有很多共性的东西，但每个

企业各有特点，因此，企业文化建设也会有所不同。国有企业要理论联系实际，结合所属行业特点和企业组织的特点，把建设特色企业文化作为企业文化建设的重点。目前，我国不同所有制的企业因经营内容不同、规模不同、效益不同、历史不同、声誉不同等差异造就了各具特色的企业文化。

5. 创新理念。面对经济全球化的发展趋势，面对知识经济的挑战，面对变幻莫测的市场，要想在激烈的市场竞争中始终处于优势，必须牢固树立创新理念，用文化创新推动科技创新、制度创新。国有企业只有不断创新、与时俱进才能充满生机和活力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，不断发展壮大。

国有企业要把企业文化建设作为一项提高企业核心竞争力的重要工作，通过企业文化建设增强企业的凝聚力，不断提高自身的竞争力，为我国经济社会的发展贡献力量。

参考文献：

[2] 李柏松：企业文化宣言[m].北京：蓝天出版社，2005. 1

国有企业党建工作报告 国有企业党员承诺书篇三

敬爱的各位领导：

自入职以来，在公司工作也快三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和沮丧。公司和-谐的人际关系和

开明的工作作风，一度让我有着归属的感觉，使我在这里可以开心的工作，开心的学习。承蒙各位领导的关心与厚爱，在此表示衷心的感谢!感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。

大学毕业后，我带着满身激情来到这里，原打算在我们伟大的国企要有一番作为，现在看来这些远大抱负都将离我远去了。也许我是一个弱者，面对重重压力，我选择了离开。毕竟我不单单是我，我还有我的家庭，有我的父母，父母的养育之恩是我一辈子要回报的，现在父母身体健康状况欠佳，需要有人照顾，我不能太过于自私，不能为了自己的事业而忽略了他们的感受。所有这一切让我不得不重新考虑自己的人生，一切的理想和抱负都是过眼云烟，在这繁忙的都市我终将面临选择，虽然这会让我留下终生的遗憾，但是我想做一个好儿子比什么都重要，况且干那一行都能为国家作贡献，我绝不会辜负党对我多年来的培养。

这段时间，我会把自己负责的工作完成好，如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意，希望公司领导考虑我的实际情况给予理解。我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展!

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢!

此致

敬礼!

辞职人□xx-x

20xx年xx月xx日

尊敬的单位领导:

您好！

在您如此繁忙的时候，给您写这份申请，提出辞职，实属不该，但我清楚地记得自己的理想和抱负，记得对自己的承诺，所以经过慎重的考虑我决定辞去现有的职务，离开贵单位。希望您在百忙之中能够审阅我的申请，并批准。

在未离开单位岗位之前，请领导正常分配我的工作，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。如果因为我的离职而给单位造成的不便，我只能深表歉意和遗憾。望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我会继续认真做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，并且希望单位的事业能蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人□xx-x

20xx年xx月xx日

尊敬的xx-x主任：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xx-x的一切职务，敬请批准。

在xx-x近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科

研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy(xx-x的上级单位)a主任□b主任□c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xx-xz主任在xx-x近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy□xx-x事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人□xx-x

20xx年xx月xx日

辞职信

尊敬的公司领导：

首先感谢公司长期以来对我的信任和培养，给予了我一个发展的平台，使我有长足的进步。如今由于个人原因，无法继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，并将于本月末离职，请公司做好相应安排。在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。同时为公司带来的不便，我深感歉意。

望公司批准！谢谢！

最后感祝所有同事和朋友们在以后的工作和活动中取得更大的光荣与成绩！

此致

敬礼！

2015年6月20日辞职申请员工：××

国企辞职报告

国企辞职报告（一）

尊敬的**主任：

您好！

截止到今天，已然过去了四年。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长！工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xx-x的一切职务，敬请批准。

在这里，特别感谢yyy□xx-x的上级单位□ a主任□b主任□c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xx-x **主任在xx-x近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy□xx-x事业蓬勃发展。

年月**日

国企辞职报告（二）

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到xx公司也已经两年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

国企辞职报告（三）

尊敬的单位领导：

您好！

在您如此繁忙的时候，给您写这份申请，提出辞职，实属不该，但我清楚地记得自己的理想和抱负，记得对自己的承诺，所以经过慎重的考虑我决定辞去现有的职务，离开贵单位。希望您在百忙之中能够审阅我的申请，并批准。

我的理念是做一切不可能的事，用实力来完成自己的梦想，现在的工作真的让我不能照顾自己，我希望领导准许我换一个工作环境。交接工作可能需要一段时间，但是我希望在20xx年11月初期能完成工作的交接，希望领导能理解。

在未离开单位岗位之前，请领导正常分配我的工作，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。如果因为我的离职而给单位造成的不便，我只能深表歉意和遗憾。望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我会继续认真做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，并且希望单位的事业能蓬勃发展。

辞职人□xx

日期：

2016国企职工辞职报告

是辞职还是不辞职，是很多人在工作之后都会遇到的抉择，做决定的时候心情也会比较纠结。但是只要定下决心，但辞无妨，以下是随笔吧小编为大家搜集整理的国企职工辞职报告，供大家参考和借鉴。

国企职工辞职报告(一)

尊敬的单位领导：

您好！

在您如此繁忙的时候，给您写这份申请，提出辞职，实属不该，但我清楚地记得自己的理想和抱负，记得对自己的承诺，所以经过慎重的考虑我决定辞去现有的职务，离开贵单位。希望您在百忙之中能够审阅我的申请，并批准。

在未离开单位岗位之前，请领导正常分配我的工作，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。如果因为我的离职而给单位造成的不便，我只能深表歉意和遗憾。望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我会继续认真做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，并且希望单位的事业能蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人：随笔吧

20xx年xx月xx日

国企职工辞职报告(二)

xx经理：

我带着复杂的心情写这一封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的几周时间获得了许多的机遇和挑战。经过这几周在公司从事市场的工作，使我在美容行业领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

公司无论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满

意。但，因为某些个人的理由，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年4月6日正式离职。

感谢您给我提供了一个展示自己才华的舞台，感谢您给了我一个能与一群出色员工一起工作的机会，感谢您在我们共同工作的这段时间给予我的支持与鼓励！

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

国企职工辞职报告(三)

尊敬的领导：

您好！

最后，衷心的说：“对不起”与“谢谢”。

祝愿公司开创更美好的未来！

此致

敬礼！

辞职人：随笔吧

20xx年xx月xx日

尊敬的xx总：

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职申请。首先很感谢——总给我在这里工作与学习的机会，和在优秀的领导下与同甘共苦的同事们一起工作，心里很舍不得，舍不得领导每次的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。来到xx公司工作快半年了，在这工作的半年里，每次看到——总你哪忙碌的身影，特别是——月份那样的辛苦，做为员工心里确实难受，怨自己还没有那份能力，不能为你分忧，心里很难过！在这半年的工作中，与公司的兄弟姐妹们在一起努力，一起收获，自己也有过焦虑和自责。在公司家庭和半军事化的管理制度里，一度让我改变了以前的好些不良习惯。在这里我能够全面学习管理工作，和综合与实践的经验。然而工作上毫无成熟感总是让自己很彷徨。安装行业有一句话“工作上如果四个月没起色就该往自己身上找原因”，我深刻的体会到这是对的。或许自己并不适合全面管理这项工作。当一个人敢于直接的去否定自己能力的一个方面的的时候，会让自己很痛苦。然而我们总是要面对现实，我想我只有重新回到施工现场，去找属于自己的定位：做一名好施工员，才是我的选择。从工作到现在一直没有这样的感觉到艰难过，曾经让我认为自己很能干，而如今却让自己深深的忧郁，不能自拔，也许我真的要学会慢慢成长。

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

国企职工辞职报告(五)

尊敬的x总：

您好！

200x年x月x日我来到xx□正式成为xx公司的一员。对于这一点，真诚的感谢机缘。截止到今天，已然过去了三年多。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个公司中的每一位，因为你们让我成长。

从毕业后我就一直担任公关活动策划和执行的工作，感觉自己的工作一直处在一个比较窄的方面，而我更希望从事比较宏观的营销与广告活动，而在工作中也深深感到自己相关知识的缺乏。思考之后，我决定继续学习以加强的理论水平和实际能力。

于是一段时间以来，我一直在准备研究生的入学考试，我也希望自己能以这个为切入点深入系统的继续学习，也得到了朋友和家庭的认可。同时一些朋友也提出了他们的建议：我应该安心踏实的准备复习。我年纪已经不小了，如果今年没有考上的话，再考一年需要很多的时间和精力，同样毕业后也面临着并不乐观的就业前景。公司现在业务不是很忙，我可以做的工作也不多，在经过一段考虑之后，我决定辞职回家认真的备战考研，这样对于公司来说可以减轻一些负担，同时对我来说，争取了最后复习的时间，最大限度争取今年可以考上。

很荣幸曾身为xx公司的一员，能有机会在这里工作学习，不胜感激！衷心祝愿所有在xx辛勤工作的员工工作顺利，事业有成！最后，为我的辞职给公司带来的不便深感抱歉，并请您谅解我的处境，再一次致谢。

此致

敬礼！

辞职人：随笔吧

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

我很抱歉在这个时候向公司提出正式辞职。

本来凭借我的性格和多年以来公司对我的培养，我是不能够做出现在的决定的，可是我还是做出来了，这是我一直不得已的选择。

由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对于理想的坚定信念，本着一颗报效国家奉献社会的热诚之心，本人现提出离职申请。

我始终认为我们公司在本行业里是个一流的公司，不管是公司的规模，管理，企业文化还是对员工的待遇，福利。从还没毕业我就开始关注我们公司，我的许多学长和老乡也在公司就职，虽然在公司工作的时间不长，但我还是学到很多，作为一个刚刚跨出校门的毕业生来说，能在这样一个国有控股的大公司实习，磨练，是一个很好的经历。但其工作性质和内容在我深刻接触以后发现确实不太适合我，并且父母都已年迈，家里无人照顾，人都有选择的权利，在经过深思熟虑以及和父母的商议过后，我在此时选择离开公司，我想对公司和我都是一个很好的结果。这个决定完全是出于个人原因。除此之外，我也想对公司提出一点个人的意见，复兴12的工作氛围以及环境还是不错的，同事都很友好，并且能够互相帮助，这在本行业里边我认为是很重要的一点，但在选择船舶管理层是我希望公司能够慎重考虑，不仅要考虑到其个人技术水平，还应顾及到其管理能力与员工的亲和力。当然这仅仅是个人意见而已。

我知道在我离开的时候我会忍不住流下我的眼泪，可是“天下没有不散的宴席”，我只能对公司说对不起了，我实在是不能控制我自己了。

我希望我的离开不能够给公司的领导和同事任何的不快，我的能力在公司是数不着的，比我能力强的同时太多、太多，我希望公司能理解我的心情。

我也是迫不得已才做出的决定，我相信各位能够谅解，不和我一般见识。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的一份力量，我只有衷心的祝愿公司的'业绩一路飙升，公司的领导以及同事工作顺利。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

您好！

我是xx年3月来到公司的新员工。非常感激公司能够给予我在中国电信工作及学习的机会。但在这里，我将很遗憾的向公司提出辞职申请。

我来公司有4个月了，在这短短不到半年的时间里，我学习到了许多业务知识，也深深的体会到了中国电信拼搏进取的企业精神。我们的员工都十分敬业，加班工作已经不是新鲜事，甚至有些员工为了及时完成任务通宵工作的。网管中心的李主任也非常的认真负责，并不乏对员工的体恤与理解。所以我相信，虽然北方电信现在业务还不是很多，但我们有这样优秀的员工和领导，再乘着全业务开通与运营的东风，北方

电信一定能够蓬勃发展，实现三足鼎立。

每当别人问我在中国电信的工作怎么样的时候，我都会回答中国电信的工作是相当不错的。

然而，一个好的工作并不一定适合每一个人。我个人的性格是比较内向的，喜欢对一些技术进行钻研。但是我的应变能力并不强，面对监控岗位上每天打来的无数的电话并需要对机房各专业人员进行合理的调度很难适应。于是，我对我的职业生涯进行了重新定位。经过长时间的考虑之后，我得到了一个结论：相比从事网络设备维护的工作来说，我可能更适合从事网络设备产品开发的工作。所以，我决定辞职并准备攻读硕士研究生。

还有，我希望把我正式员工的指标让给那些仍未转正的老员工们。他们的工作能力和工作态度不亚于其他正式员工，而且他们把人生最重要的几年都奉献给了中国电信，他们应该得到相应的回报。这无论是对公司还是员工都是一件好事。

对于我的行为给公司造成的影响我表示深深的歉意。

最后，在电信工作的剩余日子里，我一定会站好最后一班岗，保证不会在我的岗位上发生重大差错。并做好交接-班工作，努力把我对公司的影响降到最低。

此致

敬礼！

XX-X

XX-XX年XX月XX日

敬爱的各位领导：

自入职以来，在公司工作也快三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和沮丧。公司和-谐的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着归属的感觉，使我在这里可以开心的工作，开心的学习。承蒙各位领导的关心与厚爱，在此表示衷心的感谢!感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。

大学毕业后，我带着满身激-情来到这里，原打算在我们伟大的国企要有一番作为，现在看来这些远大抱负都将离我远去了。也许我是一个弱者，面对重重压力，我选择了离开。毕竟我不单单是我，我还有我的家庭，有我的父母，父母的养育之恩是我一辈子要回报的，现在父母身体健康状况欠佳，需要有人照顾，我不能太过于自私，不能为了自己的事业而忽略了他们的感受。所有这一切让我不得不重新考虑自己的人生，一切的理想和抱负都是过眼云烟，在这繁忙的都市我终将面临选择，虽然这会让我留下终生的遗憾，但是我想做一个好儿子比什么都重要，况且干那一行都能为国家作贡献，我绝不会辜负党对我多年来的培养。

这段时间，我会把自己负责的工作完成好，如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意，希望公司领导考虑我的实际情况给予理解。我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展!

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢!

此致

敬礼!

XX-X

XX-XX年XX月XX日

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到xx公司也已经两年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的制度的启动，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。

长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的让让教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也愿公司在以后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

此致

敬礼！

XX-X

XX-XX年XX月XX日

尊敬的单位领导：

您好！

在您如此繁忙的时候，给您写这份申请，提出辞职，实属不该，但我清楚地记得自己的理想和抱负，记得对自己的承诺，所以经过慎重的考虑我决定辞去现有的职务，离开贵单位。希望您在百忙之中能够审阅我的申请，并批准。

在未离开单位岗位之前，请领导正常分配我的工作，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。如果因为我的离职而给单位造成的不便，我只能深表歉意和遗憾。望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我会继续认真做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，并且希望单位的事业能蓬勃发展。

此致

敬礼！

XX-X

XX-XX年XX月XX日

国有企业党建工作报告 国有企业党员承诺书篇四

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组；同时，下设活动办公室，公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

加强教育，形成廉洁之风，是打造廉洁国企的前提和基础。公司采取了一系列行之有效的措施，不断筑牢企业领导干部和职工廉洁从业的思想道德防线。一是坚持党委理论中心组学习制度和党支部“三会一课”制度，组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习国务院、省政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《在十八届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第十八届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央“八项规定”、“六项禁令”等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的精神和新党章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部“四下基层”以及“133”党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。四是召开党员民主（组织）生活会，组织党员领导干部从廉洁从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司

规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、LED屏等各种形式，及时宣传报道开展廉洁国企活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

公司始终把制度建设作为有效防治企业腐败的根本途径，建立健全廉政风险防控管理制度，用制度管人，用制度管事，用制度管物，从源头上减少消极腐败现象的滋生。一是健全民主集中制的领导决策制度，认真执行重大事项集体议事规则。严格办事程序，确保重大决策、干部任免、重要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、建设工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实“有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档”的“六有”目标，加强党务公开标准化建设；坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工代表审议，加强民主监督。三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐败行为，或可能发生腐败问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行“一岗双责”职责，从实际出发，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与”的党风廉政建设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共

管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治“小金库”的长效机制。

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育“廉荣贪耻”的廉洁文化。

今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的“乾坤清气”展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。

国有企业党建工作报告 国有企业党员承诺书篇五

企业党组织要围绕推动企业生产经营这一中心工作，组织开展党员承诺制，增强党员的责任心和党组织的先进性。下面本站

小编为大家精心整理了国有企业党员承诺书，希望能给你带来帮助。

党员承诺书

工作岗位：工会主席

一、忠于工会工作职守。按照组织要求，认真履行工会工作职责，与大家一道维护党的纪律，为分公司稳定和谐发展积极工作。

二、尽心尽力关心职工。组织分公司各工会小组依法维护职工权益，开展岗位建功活动，丰富职工文化生活，做好春节慰问、迎峰度夏慰问、金秋助学、冬帮特困、伤病慰问等“五慰问”工作，体现党群组织对职工的关爱。

三、廉洁从业律己律家。守法守纪，从严自律。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。公务活动力求高效简朴。严格执行有关规定并带头节约职务消费。

四、参加好支部的组织生活，纯洁党性，端正作风，创新思维，扎实工作，努力发挥一名党员和党员领导干部在公司文明建设发展中的骨干表率作用。

五、坚持岗位学习调研。做到学习与工作同步、工作与调研同步、读书与人生并行。力争多读书读好书、多践行践实行、多向基层人员学习、多为基层单位服务，进一步开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟。

以上承诺，敬请监督。

承诺人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

廉洁从业承诺书

首先感谢矿领导给我这次宝贵的“干事”机会与发挥自我的平台，半年来的工作经验使我深刻的意识到身上担负的责任重大。经过刚才的廉政教育及对《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《徐州矿物集团有限公司关于克扣截留员工工资违纪行为的处理办法》、《徐州矿务集团有限公司关于严格执行工作日午间禁酒的规定》及矿《党风廉政建设责任制实施细则》等文件的认真学习，我深刻的体会到在领导岗位上“廉洁从业”的重要性。作为基层单位领导干部不但要对自己业务工作高标准、严要求，更要做到“德才兼备”，时刻做到“警钟长鸣”。

本人特做出郑重承诺，并随时接受组织及广大员工监督和检查：

- 1、严格遵守党的纪律，认真贯彻落实党的路线、方针、政策，按时完成党组织交办的廉政建设责任范围内的各种事项。
- 3、忠实履行岗位职责，不利用职权和职务上的影响谋取不正当利益以及损害企业利益。
- 4、正确行使管理权。遵循“公开、公正、公平”的原则，不在材料管理、招投标、采购及日常各项活动中发生任何违规违纪违法行为；不私自从事营利性活动。实事求是地按程序反映问题及解决问题。
- 5、不以权谋私，不利用职务上的便利从事有偿中介活动；不利用职权和工作之便为亲属、特定关系人谋取利益。
- 6、坚决抵制商业贿赂，不收受任何业务关联单位的财物。
- 7、坚持实事求是，不在经营活动中弄虚作假；不假公济私、

化公为私;不侵害国家、企业和员工的合法权益。

8、加强作风建设，注重自身修养，不从事有悖社会公德的活动。以上承诺接受组织和广大员工的监督。本人如违反承诺，自愿接受组织处理和纪律处分。

承诺人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

项目员工廉洁从业责任状

一、加强学习。认真学习国家法律、法规以及公司相关规章制度，学习公司管理人员相关廉洁从业守则，做一名懂管理、守规则的合格员工。

二、认真参加各类党风廉政教育和作风建设教育，在工作岗位上加强道德修养，树立正确的权力观、利益观，严格遵守“八荣八耻”，虚心听取各方意见，及时改进。坚持个人重大事项报告制度，自觉向组织汇报个人廉洁从业工作的情况，自觉接受监督。

三、充分发挥公司员工的主人翁精神。严格履行工作职责，爱岗敬业，克己奉公，不以权谋私，认真执行各项管理制度和法律法规，杜绝各类违规违纪以及违法犯罪事件的发生。

四、充分发扬廉洁从业、艰苦奋斗的优良传统。在工作中严以律己，对公司资源的使用以节约、适度为原则。在生活中培养节俭的好习惯，不给腐败违规提供机会，公私分明，不用公款吃喝，不利用公司资源办理个人业务。

六、加强对自己的家庭成员的管教，不利用自己职权上的一些影响和职务上的一些便利为自己的配偶、子女及亲戚朋友提供便利和优惠条件。

七、按时完成组织和领导交办的党风廉政建设和作风建设责任范围内的各种事项。

以上承诺接受组织和广大员工的监督。本人如违反承诺，自愿承担违约责任和法律后果。

承诺人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

国有企业党建工作报告 国有企业党员承诺书篇六

一、国有企业改制：含义、基本情况及需要解决的问题

(一) 何为国有企业改制

对国有企业改制有多种理解：改变企业形态，改变企业股权结构，改变企业的基本制度。

改变企业形态即改变规范企业资本组织关系、治理结构的企业法律形式，如按企业法规范的企业变为按公司法规范的独资公司，有限责任公司变为股份公司。

改变企业股权结构即引入新股东或改变企业股权比例。股权结构变化的另一含义是可以安排股东权利不尽相同的股东，如可有黄金股股东、优先股股东等。企业法律形式变化有时是企业股权变化的前提。

更广义的企业改制还包括企业内部制度的广泛变革，如改变经营者激励制度、劳动工资制度等。这些方面的变化未必是狭义的企业改制的基本要素，但它往往是企业改制的诱因或结果或条件，与企业改制密切相关，是进行企业改制时，尤

其是以激励效应为主要目标的改制时，必须关注的重要问题。

(二) 基本情况：主要推动因素和现状

国有企业改制，在上世纪80年代中期就已开始，但成为国有企业改革的主题，是90年代以后的事。推动国有企业改制的因素涉及政治政策、地方、资本市场和企业经营者多个方面。

十六大明确中国经济体制改革的方向是建立社会主义市场经济体制，以后特别是党的十四届三中全会、十五大、十五届三中全会直至十六大、十六届三中全会，中央推动国有企业改制的基本方针日益明确。中央的政治决策为有关方面出台有关政策，地方、企业推进国有企业改制提供了前提性的政治基础。十四大以后国家有关部门出台的政策则从操作层面为国有企业改制逐步明确了相应规范。

地方在国有企业改制方面走得较快。这有两个背景：一是90年代以后，许多地方国有企业经营困难、难以为继，二是地方希望政府投入很少，但有较大潜力的企业能更快发展。为解困和发展，地方政府认为最重要的政策就是鼓励企业改制。

资本市场在中国的发展，特别是90年代初沪深股市开张，及以后的海外上市，极大地推进了国有企业改制的进程。

企业，特别是企业经营者也是推动国有企业改制的重要因素。这个因素能起作用，与中国国有企业必须尽快转变机制的需求有关，亦与存在“内部人控制”、国企经营者长期责任重薪酬低、许多“新国有企业”国家投入很少等情况有关。

十几年的国有企业改制已有很大进展：国有企业数量下降，但收入、资产收益上升，国有企业数80年代初有约30万户，现在只有约18万户(2001年)，国有及国有控股企业户数已从1998年的6.5万户降到2002年的4.3万户；全国国有小型企业改制面已达80%(国资委有关专家估计)；不少国有企业改制上

市，一些大型国有企业海外上市；改制和资产优化重组结合推进，企业制度和资产结构同时改善；与改制改组结合的职工分流稳健推进。

(三) 仍然存在一些问题

国有经济布局调整的总体规划和基本政策尚不够明确。针对具体行业及地方，已有些政策出台。但由于缺基本规模和政策，当改制及相应的并购重组涉及大型国有企业时，有关工作就难以推进。

国有企业改制的一些方向性的和结构性的问题仍待进一步解决。这些问题有的是法律规范问题，如按企业法登记的大型国有企业是否要转为公司制企业，设计国有特殊公司的依据何在及其法律规范有何特点；有些是结构性问题，如国有独资大公司控股上市公司及相应的关联交易、利益冲突等问题，在不动结构的情况下是否能得到较好的解决，简单地进行子公司经营者、员工持股等改制是否会带来集团业务难以整合的矛盾等。

改制程序和具体政策方面也有些问题。近几年国有企业改制进展较快，但确实存在“自买自卖”、审计评估不实低估贱卖、“暗箱操作”等问题。出现这些问题，有认识原因，如轻视改制的复杂性和专业性，以“运动”方式推进企业改制；亦有政策不系统配套的原因，国家及有关部门没有系统政策，仅凭分散的具体政策规范，指导作用有限；有深层次的政治和经济利益问题。最近国资委出台了《关于规范国有企业改制工作的意见》，解决了改制程序不规范的许多问题，但仍然存在需进一步明确、完善的问题。

二、若干看法及建议

(一) 指导思想

绝大多数国有企业都有必要进行改制。除主要职能是公共服务、业务和财务与政府难以分开的少数企业外，绝大多数国有企业都应变成公司制企业，部分劳动密集型的中小企业可以变成合作制企业，绝大多数企业都可以股权多元化。

要根据企业发展前景及国家的国有经济布局调整战略，确定国有企业改制的基本方案。

按从实际出发、统筹兼顾原则确定国有企业改制的实施方案。统筹兼顾首先是要处理好国有股东、收购者、债权人、经营者及职工的关系，其次是要处理好企业改制和企业长远发展、建立现代企业制度的关系。

配套改革和调整政策，创造有利于国有企业改制改组的条件。

(二) 尽快确定国有经济布局调整的基本规划和政策

凡是可以转为公司的企业，原则上股权都可以多元化。不宜股权多元化目前只能是国有独资公司的，一是需要国家直接控制业务的公司(如造币公司)，这些公司业务特殊，且中国不具备相应业务外包的条件；二是基于重要性和财务原因需要国家直接控制的公司，如一些国防工业公司，这是因为其业务重要，目前财务尚不能独立，我国尚未建立与市场经济体制相适应的包括国防科研、国防订货在内的管理体制。一些持有较多不良资产的国有独资公司，目前不具备股权多元化条件，但经过业务和资产结构调整，将来仍能股权多元化。

国家必须控股或相对控股的企业，应当是属于国家必须控制领域的公司，或是公司业务影响大，即使将来国家可不控股但为平稳过渡或各“看一看”在一定时期内也需控股的公司。在规模很大、市场结构从长期看会是垄断或寡头(或巨头)控制型的、经济社会影响极大的产业，如汽车业、石油业、钢铁业、电信业、金融业、航空业、国防工业，至少在一定时期(如5~10年)或更长时间内会有一些数量的这样的企业。以后

可以进一步出售国有股份，还可以设黄金股作为特殊的安全闸门。

国有企业股份可以出售给一般国民、私人企业或投资家(机构或个人)、外国企业与外国投资者。出售股份时既要考虑出售的财务利益，还要考虑是否有利于企业发展，是否会造成外国资本及个别私人资本对行业的垄断或控制。由于中国私人资本相对较弱，在同等条件下，可支持有条件的中国私人资本优先购股。

(三) 结合发展和组织结构调整推进国有企业改制

大型企业或集团在确定改制方案时有必要先对公司或集团的战略目标、业务前景及组织体制进行评估，要进行相应的结构调整再推进改制。

国家及某些地方的大型国有企业，不少业务重合、事业重复，又不可能形成规模经济水平之上的竞争，可以先进行适当的归并整合，而后改制。整合应当用市场化的办法推进。但股东同一的企业，从法律上看亦可根据股东的安排直接合并或整合。因为如果先改制形成多元股东结构后再合并或整合，成本可能显著上升。但到底是否及如何整合，必须进行经济分析。

许多国有独资企业，其下有一家甚至多家上市公司，拥有的存续资产有优有劣。形成这种结构，与我国采取优良资产上市、不好资产留给母公司的做法及利用母公司让政府和实体企业隔离、减少干预的想法有关。这种结构，使国有独资的母公司很难改制和股权多元化，简单化地让上市或非上市的子公司引入新股东，则可能破坏集团内凝聚力和整合能力。因此对这类集团，至少应评估是否有必要对主体业务资产及相应的子公司先进行适当整合，包括母-子公司合并，而后引入新股东、实现母公司改制乃至上市的路径和方案。tcl集团提出并得到批准的母公司引入战略投资者而后吸收上市子公司

的方案，就是改制与集团组织结构调整结合的一种做法。这种做法从结构上消灭了上市公司与集团可能有不正常关联交易的根源，其做法和经验值得研究和借鉴。

国有大中型企业根据原国家经贸委等八部委文件进行主辅分离改制，也是改制和企业业务、组织结构调整相结合的做法，应积极推进。这方面要注意的是，必须是真正的主辅分离，以防出现3~5年后需要再整合导致整合成本上升的问题。

(四)根据有利于发展、分类推进、公开竞争原则推进国有企业改制(和张春霖于2003年9月在世行中国蒙古局与国务院发展研究中心企业所联合召开的研讨会上报告的观点。)

明确改制目标为出售收益最大化和有利于企业发展。国有企业改制目标通常是多元的。各国都依据本国情况确定改制目标的优先顺序。我国企业改制的目标应是收益最大化和有利于企业发展。在一定条件下，如该企业发展有战略意义时，可优先考虑企业发展目标。一些国家在绩优大型国有企业以ipo方式进行股权多元化时，实施让一般投资者获得较多股份、分享改革利益推动资本市场发展的政策，也值得我们研究和借鉴。