

2023年乡镇人才专项工作报告总结(通用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇人才专项工作报告总结篇一

20xx年，我镇人才工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“xx大”精神为指导，以科学发展观和人才观为统领，认真贯彻落实党管人才原则和精神，按照实施“人才强镇”要求，以实施整体性人才资源开发为目标，紧紧围绕“培养、吸引、用好”三个重要环节，加强领导，突出重点，加大人才引进，着力开发人才资源，提升各类人才素质，树立科学的人才观，大力营造有利于人才脱颖而出的环境，为把打造成闽粤赣边生态型工贸物流强镇提供了坚强的人才和智力保证。

一、全面学习贯彻人才工作的精神，积极探索，健全人才工作机制

1、坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。镇专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

2、建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一日了解，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我镇提供了详细的人才资料，充分发挥了

人才库的作用。

二、以提高科学素质和强化技能培训为手段，培养多方面的人才

1、重视干部职工的能力培养。我镇共有67名干部职工，大专以上学历文化程度占90%，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。镇里也常选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了我镇干部爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

2、强化农村技术员技能培训。现代传统农作的生产方式已逐渐淘汰，社会需要新型的农民。为提高本辖区农民劳动技能与拓宽就业渠道，据统计，今年以来我镇共举办各类培训班30余次，各类咨询活动15场次，各村选派多名农技员到农函大、农广校学习养猪、治污以及果蔬栽培等实用技术，大大提升了农技员科学素质，提高了农民科学养殖和科学种养水平，成为社会主义新农村建设新型人才。

另外，全镇100%的农村子女接受了全民教育，为鼓励本土人才，我镇部分行政村对每年考上高等院校的优秀学生进行物质奖励。

三、营造良好环境，促使人才积极创业

加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。我们积极引导辖区企业树立“以人为本”的管理理念，营造让人才放心、安心、舒心的环境，各企业做到依法为每位人才缴纳养老、失业、医疗等保险，保证人才的后顾之忧；为企业职工建立图书室、阅览室等各类活动场所，为企业职工创造良好的工作环境。引导企业建立按劳分配与按生产要素分配相结合，业绩与效益并重的多元化分配形式，进一步调动企业人才的创业积极性。

四、20xx年我镇人才工作的重点打算和工作思路

1、强化“四种意识”，开发人才资源。“四种意识”：一是“一把手工程”意识，镇党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，要像抓招商引资一样来抓引才引智工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和发挥作用为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短；四是“人才大开发”意识，采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式，如：进行合理性岗位调整，建立乡士人才库，建立科技示范户，强化机关和村级后备干部培养等，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

2、营造“四个环境”，实施人才服务。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造市场环境。创建本辖区的人才市场，发挥劳动保障事务所作用，通过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，来完善本辖区人才市场体系；四是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

乡镇人才专项工作报告总结篇二

板岩镇20xx年人才工作以邓小平理论和“三个代表”重要思

想为指导，认真贯彻落实党的xx大和xx届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平

台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营

骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

乡镇人才专项工作报告总结篇三

我镇人才工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的和xx届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。

我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积

极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争

使我镇人才工作再上一个新台阶。

乡镇人才专项工作报告总结篇四

一是在市、区两级政府的关心和帮助下，乡政府集思广益，筹资16万元在乡政府建起了60m²人才超市和十一个村村建起了“农村书屋”。书屋配备有书桌、椅子、书架，电脑、电视机和dvd等硬件设施，并安排专人管理。二是成立领导小组。制定了读书制度、书屋借阅制度、科技培训制度、读书实践制度等多项规章制度，用以鞭策管理人员尽职尽责，让广大社员同志们能够以制度约束自己的行为，用制度监督管理员履行职责。三是组建了一支11人的读书信息员。深入田间地头进行现场调研，从农民朋友口中知道他们关心的、需要解决的问题，然后有针对性的购买、收集相关书籍。目前人才超市和农村书屋共有藏书9000余册、音像制品200余套；其中，各类农业科技书籍6000余册。

一是绿色蔬菜产业。以**“兴和润”、邓召进等蔬菜种植业主为带动，新发展蔬菜3000亩，绿色蔬菜种植面积达到10000余亩。筹资100万元在蔬菜核心区完善道路水系建设，并帮助业主安装了40盏平振式“灯光杀虫”设备。成功将“红涪”牌蔬菜申报为绿色食品，**蔬菜成为全区第一个绿色农产品，为**蔬菜进入全国市场扫清了障碍；积极发展、壮大**果蔬协会和开创果蔬农民专业合作社，果蔬协会被评为xx年度全国百强协会。二是绿色生猪产业。高金公司在产业园投资1.5亿元建成占地500亩，集良种场、扩繁场、育肥场为一体的丹麦式生猪养殖示范场□xx年1月至6月底，整个猪场已出栏育肥猪xx0头，高金二期建设全面竣工，在这同时**可士可公司也新建了1个优质猪场，共8栋，200余间圈舍；预计年出栏生猪上千头。高金三期工程“养殖能手培训综合苑”正在规划建设，建成后**乡将成为西南地区高等院校的最大教学实践基地。目前我乡在现代农业示范片的核心区域内已发动了丹育猪养殖户60户，存栏寄养丹育猪1000头。三是优质柑橘产业。

按照“四园”规划，引进**可士可果业公司投资5000万元建成占地xx亩、年出苗200万株的全省最先进的优质柑橘种植及幼苗培育基地。（其中：堆料场2600平方米、育苗场4万平方米、采穗圃3000平方米、钢架温室大棚xx平方米）；投资1.2亿元、占地200亩的'nfc橙汁加工厂正在筹建中，已新植柑橘1500亩。四是特色乡村旅游观光产业。引进**长龙林业有限公司在东山村、西堰村投资5000万元租地1200亩，建起了全国最大的中华红叶杨育苗及速生林基地。公司目前正筹划林间养殖及旅游开发项目，茂盛的千亩红叶杨引来了成百上千的白鹭栖息，同时也吸引了广大摄影爱好者的光临，目前市“摄影家协会”和“新闻摄影家协会”将**红叶杨基地作为**市首个外景基地。政府搭建平台，6名大学生村官开创了“思创苑”农家乐，展现了大学生村官的创业激情。全乡初步形成了传统农耕文化与现代农业文明相交汇的特色乡村旅游。

一是乡党委、政府根据村级班子建设实际，创新村支书任职“四模式”（即：下派乡干部、回引企业老板、启用乡土人才、重用终身奉献一线的老革命任村支书）。其中金垭村在今年换届选举中，启用了大学生田晶晶进入村支部书记候选人行列中，并公平竞争成功。二是市、区两级政府按照市场需求，结合我乡实际，采取多种渠道、多种方式，广泛开展了对口我乡农村人才的培训计划，在东山村成立农民工培训学校，一年来共办短期培训班11期，共培训农民工300余人次，初步呈现出了以涉农部门为主、多部门合作；以专业协会自组织为主，乡政府给予支持的培训格局。全乡通过阳光培训、劳务扶贫培训、就业培训、温暖培训等形式，对农村劳动力进行种植、养殖、加工、电焊、建筑等实用技术培训，全年共组织培训1000余人次。我乡农村劳务流动以对外输出为重点、农村内部转移和回乡创业并举的三大格局□xx年，全乡转移和输出劳动力10000余人次，占全乡农村劳动力总数的57%，劳务总收入达7600余万元。劳务输出不仅是农民增收的有效途径，而且也起到了培养农民人才的作用。农民在打

工挣钱的同时，也开阔了眼界，增长了见识，学到了技术。相当一部分农民由单纯的“打工者”锻炼成为身怀一技之长的人才，然后回乡创业，在当地起到了骨干带头作用，回乡人才日益受到重视。这一现象引发了“人才回引”的新理念，“人才回引工程”作为农村人才开发的重要组成部分，仅我乡东山村就有36名打工者回乡创业，他们已成为我乡农村人才开发的一个亮点。

乡镇人才专项工作报告总结篇五

目前镇辖区内共有采石场8个，砂场3个，红砖厂7个，有加油站9个，液化器供应站2个，销售烟花爆竹的个体工商户32户，小煤矿1个，爆破器材库1个，规模比较大的木制品加工厂3个，一般规模的木材加工厂10个。在以上这些企业和个体户中，列入重点整治，进行百日督查专项行动的有13个。

按照昌宁县安全生产监督管理局关于非金属矿山、危险化学品、烟花爆竹安全生产百日督查专项行动实施方案，1—7月以来，我们对这些重点行业特别是列入重点督查的十三个部门和单位采取了几次规模较大的检查活动，并适时进行抽查和督查。

认真贯彻落实国家、省、市、县各级关于安全生产隐患排查治理的有关精神，建立隐患排查治理及重大危险源监控制度，进一步落实安全生产主体责任，健全安全生产管理机构，加大安全生产投入，加强安全生产教育培训、强化现场安全生产管理，落实完善预案体系，加强应急队伍建设，督促指导企业开展应急救援演练。对重大危险源、重大隐患以及自然灾害的发生都制定出了切实可行的救援预案。

（一）对11个非煤矿山，1个小煤矿进行了拉网式的检查和排查，有检查记录、有整改措施及台帐。检查的重点以健全和落实安全生产责任制，爆破作业的操作秩序、安全距离，爆

炸物品的储存、购买、运输、使用及清退登记，安全教育培训和人员持证上岗，作业区边坡稳定性是否坚固、边坡角度、场地排土、废石滚落可能的最大距离等，认真进行检查分析，找出存在隐患，提出整改意见和措施，责令业主限期整改，清除各种存在隐患。

（二）对经营烟花爆竹及危险化学品的34户，重点对消防设备的设置，管理使用，保养等方面进行检查落实，特别对储存仓库及货柜摆放的安全距离是否符合有关规定标准，保卫和值班制度是否落实，各类安全设施是否规范，经营者是否经过正规培训和考核合格后上岗，各项规章制度的建立健全等进行全方位督查。

（三）道路交通，由农业中心和交警中队具体组织督查。对农用拖拉机、摩托车、大小车驾驶员进行全面排查，进行造册登记，并检查落实年度检审情况，严格查处无证驾驶、无牌驾驶、酒后驾车、乱停乱放车辆等严重违法行为。督促各村、社区协管员随时做好安全协管工作，并排查分析辖区内乡村公路的危险路段，做到有专人负责维护管理和监控。

（四）消防安全工作。在年初就召开了“第一把火”现场会，出台了相关文件和规定，明确职责、落实责任，与各村社区和相关企业单位签订了责任书，做到一级抓一级、层层抓落实，采用宣传与检查相结合的方法，经常性的对几个大的商场、学校、易发火灾的企业和个体工商户进行检查和排查，尽最大努力把火灾事故降到最低限度。

（二）少数业主，经营管理跟不上，安全生产制度不完善，措施不具体，急需整改。

总之，在开展百日督查专项行动中，我们把重点放在13个企业和单位，真正做到排查不留隐患，检查不留死角，彻底解决好影响安全生产的突出存在问题，加大集中整治和督查的工作力度，各类事故的发生，得到有效控制，使我镇的各项

安全工作，得以正常开展。下半年我们将发扬成绩、弥补不足，努力实现上级下达的各项指标任务，为我镇的社会稳定、经济发展做出应有的贡献。

乡镇人才专项工作报告总结篇六

20xx年以来，我局紧紧围绕民族团结进步示范区建设要求，不断加强对少数民族干部、宗教界人士的培训，有力维护了全县民族团结、宗教和顺、社会稳定的良好局面。

截止20xx年5月，我县少数民族实职科级以上领导干部53人，其中回族21人，满族1人，彝族29人，壮族2人；少数民族科级以上非领导职务44人，其中回族18人，苗族1人，彝族24人，壮族1人。

（一）突出理论培训。县委印发《20xx-2017年xx县干部教育培训工作实施意见》，提出各单位（部门）要按照干部管理权限，统筹抓好党政干部教育培训，重点加强党政领导班子成员的培训，重视年轻干部、女干部、少数民族干部、非中共党员干部的培训。其中少数民族干部培训项目是以科级少数民族领导干部为对象，重点抓好少数民族年轻干部的培训。开展党的民族宗教政策、民族团结进步、社会和谐发展、特色产业培育、扶贫开发、民族文化遗产与保护等内容的培训，不断提高干部团结民族群众、带领致富、共同进步的能力。

（二）突出业务培训。20xx年5月25日至26日，举办20xx年全县民族宗教工作培训班。县民族宗教工作领导小组成员单位分管联系领导，各乡（镇、街道）分管领导及民族宗教助理员，县伊协班子成员，各宗教活动场所教管组组长及主要教职人员，县委统战部、县民宗局全体干部职工160余人参加培训。这是近年来我县规模最大、规格最高的一次民族宗教工作专题培训，培训有效提升了我县领导干部对民族宗教工作的认知，提升了民族宗教干部的政策理论水平，提升了宗教

界人士的国家意识、公民意识、法治意识，为维护我县民族团结、宗教和谐奠定了坚实基础。

（一）流通渠道不畅。有些少数民族干部在同一职位上任职时间超过10年，5年左右的居多，交流较少，造成少数民族干部视野相对狭窄，缺乏多岗位锻炼，晋升通道更加逼仄。

（二）高层次人才匮乏。从干部知识结构来看，真正懂经济的行家太少了，不得不说这是我县打造现代工业强县进程中的硬伤。

（一）突出少数民族党政人才培养这一重点，为拓宽他们的知识面积积极搭建平台。

（二）积极配合组织人事部门，本着对少数民族干部“高看一眼，厚爱一分，重扶一把”的原则，建设一支数量相当、结构合理、素质较高的少数民族党政人才队伍，为全县民族团结进步事业提供强有力的人才支撑。

乡镇人才专项工作报告总结篇七

当今世界上人事管理的潮流,正向着人才资源开发的方向转化。开发乡镇人才资源,是整个人才资源开发的一项重要内容。今天本站小编给大家整理了乡镇人才半年工作总结,希望对大家有所帮助。

20xx年,我镇人才工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“xx大”精神为指导,以科学发展观和人才观为统领,认真贯彻落实党管人才原则和精神,按照实施“人才强镇”要求,以实施整体性人才资源开发为目标,紧紧围绕“培养、吸引、用好”三个重要环节,加强领导,突出重点,加大人才引进,着力开发人才资源,提升各类人才素质,树立科学的人才观,大力营造有利于人才脱颖而出的环境,为把打造成闽粤赣边生态型工贸物流强镇提供了坚强的人才和智力保

证。

一、全面学习贯彻人才工作的精神，积极探索，健全人才工作机制

1、坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。镇专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都是可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

2、建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一目了然，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我镇提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

二、以提高科学素质和强化技能培训为手段，培养多方面的人才

1、重视干部职工的能力培养。我镇共有67名干部职工，大专以上学历占90%，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。镇里也常选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了我镇干部爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

2、强化农村技术员技能培训。现代传统农作的生产方式已逐渐淘汰，社会需要新型的农民。为提高本辖区农民劳动技能与拓宽就业渠道，据统计，今年以来我镇共举办各类培训班30余次，各类咨询活动15场次，各村选派多名农技员到农函大、农广校学习养猪、治污以及果蔬栽培等实用技术，大大提升了农技员科学素质，提高了农民科学养殖和科学种养水平，成为社会主义新农村建设新型人才。

另外，全镇100%的农村子女接受了全民教育，为鼓励本土人才，我镇部分行政村对每年考上高等院校的优秀学生进行物质奖励。

三、营造良好环境，促使人才积极创业

加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。我们积极引导辖区企业树立“以人为本”的管理理念，营造让人才放心、安心、舒心的环境，各企业做到依法为每位人才缴纳养老、失业、医疗等保险，保证人才的后顾之忧；为企业职工建立图书室、阅览室等各类活动场所，为企业职工创造良好的工作环境。引导企业建立按劳分配与按生产要素分配相结合，业绩与效益并重的多元化分配形式，进一步调动企业人才的创业积极性。

四、20xx年我镇人才工作的重点打算和工作思路

1、强化“四种意识”，开发人才资源。“四种意识”：一是“一把手工程”意识，镇党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，要像抓招商引资一样来抓引才引智工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和发挥作用为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短；四是“人才大开发”意识，采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式，如：进行合理性岗位调整，建立乡士人才库，建立科技示范户，强化机关和村级后备干部培养等，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

2、营造“四个环境”，实施人才服务。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是

营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造市场环境。创建本辖区的人才市场，发挥劳动保障事务所作用，通过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，来完善本辖区人才市场体系；四是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

xx年以来，在县委、县政府的领导下，我局坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真贯彻执行省、市、县关于人才工作的部署，立足培养本地人才，积极引进紧缺人才，爱护激励现有人才，倡导社会尊重人才的工作思路，夯实人才工作基础，着力营造了有利于优秀人才大量涌现、健康成长的良好氛围，人才队伍素质明显提高，为文体广电事业发展提供了组织保证、人才保证和智力支持。

一、加大宣传力度，营造爱才、惜才的良好氛围

我局有效发挥了电视台的宣传作用，对本年度人才工作的方针、政策和重要会议精神进行了积极宣传报道，同时对全县在经济社会发展中涌现的各类优秀人才的先进事迹进行及时的报道，鼓励、鼓舞所有人积极进取，奋发向上。针对各部门在推进人才工作和人才队伍建设中有效经验和做法进行了推广，利用宣传充分发挥典型示范效应，进一步在全县营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

二、加强文化人才培养，夯实文化发展基础

(一)我县16个乡(镇)综合文化室和164个行政村充分利用设立的文化信息资源共享工程服务站，组织开展科普培训，学生

校外培训，党员干部培训等，培养新型农民，为推进新农村建设搭建平台，并开展文化娱乐、体育健身服务、宣传教育培训服务、文化信息资源共享服务、农家书屋借阅服务、农村公益电影服务、农村广播电视公益性服务等六项服务，每周开放时间不少于20小时，进一步丰富农民群众的精神文化生活，提升农民的思想道德和科学文化素质。同时我局积极协调及组织农村文化人才参加省、市、县的文艺辅导、农村广播电视管理、维护农村文化市场监督、农家书屋管理、农民体育辅导及其它业务技能培训。

(二)加强对军队、学校、企业、老年艺术团、乡镇综合文化站进行音乐、舞蹈、戏剧小品类辅导培训，全年累计文化下乡20次，辅导6余次，辅导60多人。今年为116个农家书屋配送图书、书架等设施，配发图书19万册，科技图书近4万册。

(三)加强文化市场的监管，倡导行业自律，强调守法、文明安全经营，并重视组织经营户培训工作。今年举办了4期文化及新闻出版市场经营户集中培训。为开阔视野，学习先进管理经验，我局还组织文化产业相对繁荣的乡镇宣文中心工作人员与文化市场协会一同外出考察，学习先进文化市场管理经验，加强乡镇文化市场监管力度，使文化市场更加规范。

三、加强党政人才队伍建设，提高工作效率

根据县委要求，我局制定了干部教育培训计划，明确了培训目标和培训任务。认真组织职工学习xx大、xx届三中、四中全会精神、巩固学习了“”重要思想、省、市文化、体育、广播电视工作会议精神以及《法律知识读本》、《行政许可法》、《公务员法》、《行政机关公务员处分条例》、《保密法》等法律法规，并积极组织参加省、市、县举办的各种培训。其培训学习的内容涉及领导干部领导技能培训、行政执法、文艺创作、文物普查、广播电视节目摄影及创编及其它常规业务培训等。通过学习，党员干部职工的思想认识、

政治觉悟得到了很大提高。

(一)按照县委、县政府要求，我局已建立了各类组织机制，如民主选举制、民主决策制、民主管理制及民主监督制。制定完善了“首问责任制”，“限时办结制”、“责任追究制”三项制度，以党员干部为重点，开展创优秀节目、优秀文艺作品、优质文体广电工程、优质文化体育品牌、优良作风等五个主题工程，紧密结合我局实际，在全局职工中认真开展学习实践科学发展观活动，切实执行了学习调研、分析检查、整改落实各阶段的各项具体工作。通过集中学习教育，全体党员的理想信念、宗旨意识、思想观念、工作作风、政治素质、思想觉悟、党性修养、工作效率和执政能力得到提高；增强了党群之间、干群之间和职工之间的信任和团结，推动和促进了各项工作的正常有序开展。

(二)在队伍管理上以机关效能建设的“三项制度”为准则，继续在全系统开展“工作用心、生活开心、环境温馨、心情舒心”的“四心”活动，做到理论学习、工作宣传、项目实施三结合，三推进。在每个职工过生日时还开展了“一束鲜花送温暖”等活动，进一步加强队伍建设和管理，营造良好的工作氛围。

五、20xx年的工作思路

(一)做好省、市、县关于人才工作的政策要求的宣传报道，及先进事迹的宣传报道，营造有利于人才涌现的良好氛围。坚持与时俱进，改革创新，积极探索文化人才工作的新思路、新方法，善于在干事创业中发现人才，为人才的脱颖而出提供机会，为人才施展才华提供舞台。

(二)强化干部教育培养和农村文化人才培养。以创新能力建设为重点，强化专业技术人才的培养教育。促进人才不断提高，自我超越。加强对乡(镇)文化人才适时举行业务技能培训，并指导开展好文化活动，推动新农村建设。

(三) 进一步提高乡镇宣文中心人员业务素质和技能，积极开展相关培训活动。

(四) 配齐配强执法队伍。按照省、市广电局的要求，组建文体广电执法大队。

(五) 加强社会工作人才队伍建设。围绕构建社会主义和谐社会，在社会管理和公共服务部门拓宽工作岗位设置，配备专门人员，通过多种渠道吸纳社会工作人才，提高专业化社会服务水平。

(六) 健全和完善人才考核评价和选拔任用机制。研究探索各类人才评价标准。大胆选拔优秀妇女干部、非党干部、年轻干部和少数民族干部；不断完善改进干部考核考察方法方式，使干部工作进一步科学化、民主化，提高考核考察的真实性和准确性；继续实行事业单位公开招聘和竞争上岗制度。

一、注重理论学习，在提高政治素养和业务素质上下苦功

严要求、高目标、勤学习，不断提高自身的政治素养和业务素质。首先，自觉加强理论学习，提高党性修养。多渠道学习党的各项路线、方针、政策，系统化学习党的xx大、xx届五中全会精神，深入学习实践科学发展观，领悟党政精神。其次，主动加强业务学习，提高业务素质。一方面努力学习乡镇工作有关法律法规，探索基层工作方式方法，练好乡镇工作基本功；另一方面认真学习项目会审、项目验收、项目监督、项目奖励等招商有关政策，深入了解创新型企业培育、科技成果转化、产学研合作等各类科技创新服务措施，理论联系实际，学以致用，不断夯实业务基础。第三，积极参加培训活动，开拓知识视野。先后参加强镇扩权业务培训班和项目审批代理员业务培训会，对项目审批业务和审批要求有了比较深刻的认识和理解。

二、加强实践锻炼，在加强经验积累和能力培养上下狠劲

在招商和科技岗位上，勤勤恳恳，扎实有序地开展各项工作。一是开展项目督查。针对镇里已经落户建设的项目，深入地踏看项目建设情况，悉心求教项目建设疑问，倾心聆听项目业主意见，重点关注项目投资情况，积极汇报项目工作进展。二是帮助办理手续。帮助企业进行项目立项和备案，并协助办理其他手续；整理项目投资建设流程，全面系统指导企业办理各类手续。三是进行科技服务。组织企业申报创新型企业、高新技术企业，今年年初我镇7家企业被认定为县创新型企业，1家企业申报为国家重点支持高新技术企业；按照科技局科技岗位目标责任制考核的要求，深入企业走访，加强科技统计、科技宣传，鼓励企业增加科技研发投入，征求科技难题，汇总科技成果，全力配合科技局做好科技创新服务工作。四是加强文字锤炼。向党政办和科技局提供有关业务信息，撰写科技目标责任制实施情况、农村信息化试点工作、科协工作等总结，编写中国针织名镇复评报告，完成其他相关文字材料。五是完成其他相关工作。做好企业联系和相关会务工作，畅通政企联系渠道。

三、端正工作态度，在改善工作作风和服务质量上下大力

时刻牢记自身职责，秉承“立党为公、执政为民”理念，以优质的服务推动工作发展。其一，遵纪守法。自觉遵守国家的法律、法规，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，遵守单位的各项规章制度，保持硬朗的工作作风，恪守廉洁奉公的宗旨。其二，热情服务。树立良好的为民服务意识，对待老百姓像亲人一般温暖，对待企业像家庭一样关爱，对待部门像手足一样情深。其三，团结互助。在做好本职工作的基础上，团结同事，尊重领导，相互协作，互相配合，努力营造和谐的工作环境。

在刚刚过去的这一年里，本人工作有了一定的进展，个人成长也有了可喜的进步，但仍有很多不足需要改进和完善。我要百尺竿头，更进一步，再接再厉创出更好的成绩。