

廉洁国企工作报告总结(模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

廉洁国企工作报告总结篇一

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反__斗争工作。公司严格按照区直机关下发学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和xxx员的先锋模范作用带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引

导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的形象工程、政绩工程，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区政府楼消防整改工程等都严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、九位一体科学发展战略。对各部门落实三新突破年各项工作执行情况进行监督检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻xxx中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防__体系实施纲要》，建立健全惩治和预防反__体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行九大纪律九大要求，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导__同志提出的九个方面的良好风气，按照九个坚持，九个反对的要求，始终按照两个务必和九个坚持、九个反对的要求，严格九大纪律、九项要求，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反__制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接

受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收受红包问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

廉洁国企工作报告总结篇二

二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占**%，个人责任落实占**%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈**次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话**人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

以《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项**项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了**科级干部后备管理人员库。选拔任用了*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

**廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作ppt□沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育活动。

一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在**党员领导干部、青年人才中生根发芽。

一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然

存在许多不足，对**领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前**省国企改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

廉洁国企工作报告总结篇三

摘要:文章指出国有企业廉洁文化建设应注意的问题,国有企业廉洁文化建设应把握的重点,探讨国有企业廉洁文化建设的实施措施。

中图分类号:f270 文献标识码:a

廉洁文化是在新形势下突出用文化的力量促进党风廉政建设的一种新的思维方式和行为方式,也是当前国有企业创造性地开展反腐倡廉工作的一种有益探索。本文就国有企业开展廉洁文化建设的有关问题,谈点粗浅的看法。

一、国有企业廉洁文化建设应注意的问题

廉洁文化建设是一个系统工程,需要全体干部职工的共同努力,通过廉洁文化建设,形成“以廉为荣”的良好风尚,使廉洁文化发挥出应有的效用。要走出廉洁文化建设的误区,须注意以下几个方面的问题:一是要有正确的认识。要把握廉洁建设的方向,引导全体干部职工树立加强廉洁建设的使命感、责任感和紧迫感,提高建设好廉洁文化的自觉性。克服“廉洁文化是领导的事与我们职工没有关系”的思想。二是要紧密联系实际。开展廉洁文化建设不能走过场、应付差事,要紧密联系本单位、本岗位的工作重心和特点,准确把握人员的思想脉搏,有针对性地开展廉洁文化建设,充分发动群众,营造“廉

洁光荣、贪婪可耻”的浓厚氛围。三是要客观评价成效,不要过于扩大廉洁文化建设的作用。在领导讲话、媒体宣传、工作总结中往往把廉洁文化建设的作用过于拔高,廉洁文化建设对促进党风廉政建设无疑有着巨大的促进作用。但是,廉洁文化建设在党风廉政建设和反腐败斗争的作用不是万能的、绝对的。

二、国有企业廉洁文化建设应把握的重点

1. 坚持继承与创新相结合,发挥文化的导向作用。遏制腐败现象,铲除腐败行为,迫切需要开展廉洁文化建设。国有企业廉洁文化建设既要保持优良传统,又要体现时代特色。不仅要弘扬传统廉洁文化的精神营养,而且要根据时代要求唱响主旋律;不仅要运用传统教育手段,而且要运用现代科技的形式,进行廉洁文化的宣传、灌输。廉洁文化建设的重点无疑是党政干部和企业掌管人、财、物等重要岗位人员,加强教育,切实提高他们“管住自己”的能力,是廉政文化建设的关键。所以,国有企业要发挥各种文化阵地和艺术形式的作用,借用先进的技术手段,增强廉洁文化宣传教育的直观性、灵活性、全面性、有效性,努力把反腐倡廉的各项具体工作融入廉洁文化建设之中,与时俱进,培养一支强大的廉洁文化建设队伍。

2. 坚持重点与载体相结合,创新廉洁文化建设的实践。廉洁文化建设与传统文化建设相比不是“新瓶装酒瓶”,既有特定的历史内涵,又有工作重点和个性化的实践形式。在廉洁文化建设中,要着眼于在实践中不断深化和发展。一是搭建廉洁文化平台,通过开辟板报、橱窗宣传、征集廉洁书法美术作品和格言警句等形式,不断挖掘文化资源,创新廉洁文化载体,在“建”中引导职工广泛参与,在“建”中培养群众廉洁意识;二是开展知识倡廉,通过读一本廉洁书、听一堂廉洁课、写一篇廉洁文、看一场廉洁戏,以知识倡廉、以先进倡廉、以案例思廉,让廉洁文化走入千家万户。三是丰富廉洁文化的载体,开展群众喜闻乐见、生动有趣,寓教于乐的各种宣传教育活动,融思想性、知识性、艺术性于一体。总之廉洁文化建设

只有贴近实际,贴近生活,贴近群众,才能以德感人,以理服人,以情动人,增强说服力、吸引力、感染力和亲和力,巩固廉洁文化根基。

3. 坚持内容与对象相结合,建立廉洁文化建设的长效机制。坚持把廉洁文化与业务工作相结合,有助于更好地丰富和深化反腐倡廉教育的内涵,因此,应把廉洁文化建设纳入党的建设和企业文化建设的整体规划,用系统发展的观念指导实践,确保廉洁文化建设的实效和长效。要加强对廉洁文化建设工作的领导和协调,根据不同教育对象制定不同教育内容,增强针对性。在理解人、尊重人、关心人、培养人和促进人的全面发展前提下,促进教育者和被教育者之间的平等沟通和交流。要建立健全廉洁文化建设的目标管理、考核评价和激励机制,促使廉洁文化建设走上正常化、规范化和制度化的轨道。

三、国有企业廉洁文化建设的实施措施

1. 加强引导,培育廉洁文化的核心理念。在廉洁文化建设中,坚持把廉洁作为企业廉洁文化的核心与灵魂,在深厚的企业文化底蕴中挖掘廉洁精神,加以精心培育,是形成国有企业廉洁文化核心理念的关键。宝钢集团将诚信建设作为企业廉洁文化与现代化管理的最佳结合点,胜利油田“廉洁树胜利形象,勤政促油田发展”的理念,在本企业职工群众中引起共鸣,得到普遍认同。廉洁理念的培育、提炼和形成,逐步成为广大职工廉洁从业的精神动力,为深入推进企业廉洁文化建设打下了良好的思想根基。要制订实施廉洁文化建设规划,从观念形态文化、制度行为文化、物质形态文化等三个层次加强企业廉洁文化体系建设,不断提高企业的活力和市场竞争力。

2. 创新制度,夯实企业廉洁文化的基础。制度建设是廉洁文化建设的有力保障,监督机制是建立廉洁文化的关键。国有企业建设廉洁文化,要针对企业管理中的薄弱环节和社会陋习、“潜规则”等消极因素,把廉洁从业的要求融入企业规章制度建设之中,一方面要加快企业产品销售、物资采购、投资

管理、工程招投标、外闯市场、人事管理等管理制度的完善、改进与配套。另一方面要不断提高企业领导干部执行各项廉洁自律和廉洁从业制度的自觉性,不断增强企业管理制度的执行力。要对现有的制度进行梳理、补充、完善、整合,以制度和规范作保障,从源头上防止腐败,确保企业在物资采购、资金管理、人事调整、产品销售等环节廉洁运转,为企业不断发展壮大、健康成长提供强有力的保障。事前控制是创建廉洁文化的根本,关注“重要时间”八小时以外的生活圈;关注“苗头”,及时采取措施;监督到位,抓易发环节,疏通监督渠道。签订廉洁从业承诺书,实行责任追究制。围绕企业管理,推出阳光决策、阳光采购、阳光监督,落实职工的知情权、参与权和监督权,警钟长鸣,从源头进行治理。切实建立起“有权必有责,用权受监督、违纪受追究”的自我约束机制。通过强化党内监督,使领导干部认真落实《中国xxx党内监督条例》,严格党内民主生活会制度,通过完善职工民主监督,全面落实职工代表大会职权,畅通职工群众进言渠道。落实厂务公开制度,把监督落实到权力运作的每个环节和企业管理的全过程。

3. 示范推动,引导职工群众广泛参与。在开展廉洁文化建设中,要动员广大职工参与,使群众中蕴藏的廉洁文化丰富资源与聪明才智得到发掘和展现。同时,领导要率先垂范,做企业廉洁文化建设的倡导者、组织者。要以点带面,典型引路,摸索经验,全面推开。打造具有自身特色的廉洁文化精品,形成“千树万树‘廉花’开”的局面□xxx以“六进”为载体,坚持廉洁文化建设与弘扬企业精神、职业道德相结合,注重廉洁文化建设的群众性、广泛性,将廉洁理念深入到各个领域和生活层面,在职工群众中树立尊廉崇廉的好风尚。通过广泛传播廉洁知识,明确廉洁规范,使廉洁理念家喻户晓,逐步形成面向企业、面向家庭、人人参与的倡廉保廉立体工作模式,唱响了企业廉洁文化建设的主旋律。

4. 丰富形式,营造反腐倡廉的良好氛围。在廉洁文化建设中,丰富载体是弘扬廉洁文化的基础。一是打造景观。在公共场

所建设廉洁文化主体,展示积极向上的文化景观;建立廉洁广场、廉洁街、廉洁亭、廉洁展室等场所和阵地,增添廉洁教育的氛围。二是创新形式。将富有哲理的廉洁警言做成警示牌,摆在党员干部的桌上,挂到重点岗位办公场所的墙上,就像廉政花苑里的朵朵奇葩,醒目清心,增强廉洁文化的影响力、渗透力和感染力。大力推进廉洁文化“进班子、进机关、进基层、进合同(项目)、进家庭、进社区”,通过廉洁教育“上台面、上路面、上桌面、上页面、上版面”,运用文化特有的功能,拓宽宣传教育领域和空间,增强教育的互动性、渗透性和影响力,营造反腐倡廉的良好氛围。三是开展活动。结合保持xxx员先进性教育活动和社会主义荣辱观教育,继承和宣扬企业文化传统及典型事例,运用群众喜闻乐见、雅俗共赏的形式,开展了丰富多彩的文化活动。通过读书思廉、歌曲颂廉、典型倡廉、警示促廉等活动,使廉洁文化入脑入心。深入开展廉洁承诺、征集警句格言和创建廉洁社区、廉洁岗位、廉洁家庭等活动,树立和弘扬清正廉洁的风尚。

5. 把握特色,促进廉洁文化建设全面展开。廉洁文化建设在方法上必须把握好人文性、针对性、和谐性、长久性。教育常抓,超前预防。抓教育需求,不搞重复教育,简单教育,在教育对象和内容上,从八小时以内向八小时以外延伸;坚持廉洁从业谈话,强化廉洁政理念,防患于未然。组织党员参观爱国主义教育基地、重温入党宣誓、赠送廉洁贺卡、发送廉洁短信等活动,让每一个党员都呼吸到廉洁的清新空气。把廉洁文化建设与“读书会”活动结合起来。以“读一本好书、写一篇心得、设一个专栏、搞一次活动”的创新方式,培养员工“读书思廉、思廉修德、修德律己”的自觉性,营造良好的廉洁氛围。与时俱进、不断创新是廉洁文化建设的不竭动力和活力,要坚持将廉洁文化教育的成果,及时提升为廉洁从业的制度和企业管理的内容,不断向企业产品、形象、品牌、环境延伸,为企业文化建设增添新的活力。

廉洁国企工作报告总结篇四

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组；同时，下设活动办公室，挂靠公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习国务院、政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《在xx届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第xx届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央“八项规定”、“六项禁令”等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的xx大精神和新党章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部“四下基层”以及“133”党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。四是召开党员民主(组织)生活会，组织党员领导干部从廉洁从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、led屏等各种形式，及时宣传报道开展廉

洁国企业活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、基建工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实“有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档”的“六有”目标，加强党务公开标准化建设；坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工代表审议，加强民主监督。三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐朽行为，或可能发生腐朽问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行“一岗双责”职责，从实际出发，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与”的党风廉政建设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治“小金库”的长效机制。

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育“廉荣贪耻”的廉洁文化。今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的“乾坤清气”展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。

办公室作为联系全处职工群众的重要“纽带”，是体现精神面貌的重要“窗口”，我们抓契机、促提升，在办公室工作中不断创新思路，完善机制，努力做好“三个提升”，进一步提高服务的质量和水平，促进办公室各项工作不断提高。

身在兵位、胸为帅谋，在日常工作中办公室始终把为领导决策当好参谋摆在突出的位置，牢牢抓住牵动全局的重点、热点、难点问题，深入细致地调查，潜心入微地研究，在重大决策、关键问题上给领导献计献策。文稿起草在吃透上情、把握下情、了解外情的基础上，努力贴近发展大局、贴近领导思路、贴近职工群众意愿，反复琢磨观点，精心锤炼文字，坚持以“精、准、实、新”原则做好各类办文工作。尤其是针对一些重要、重大文件和会议材料的起草，坚持集体讨论，广泛听取和反映各方面的意见，集思广益，博采众长，力求

使文稿成为领导和有关方面认可的精品力作。坚持实事求是和可靠有用的原则，深入现场和基层一线了解情况，及时收集和上报重要情况、重大突发性事件、重点不稳定因素等信息，为及时有效地应对和处置各类问题提供翔实而准确的第一手资料。以高度的责任心抓实抓细抓好职工来信来访工作，耐心做好职工思想工作，有效避免事态扩大和矛盾激化，确保各种问题和矛盾都能尽早解决。按照对突发事件“早预防、早发现、早处置”的要求，加强前期调查工作，摸索建立起了一套预案齐全、反应迅速、信息准确、处理稳妥的应急处置办法，有效地将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

按照领导满意，机关干部、职工满意，基层群众满意这“三个满意”的总体要求，我们充分发挥办公室的优势，积极做好各项协调工作，不断提升办事办会的服务质量。在具体工作中，我们突出抓好领导公务活动和日常事务的协调处理。对重要会议、活动超前协调，努力把工作做到前头；对领导临时交办的任务随叫随办，不拖拉、不滞后。对于需要同时安排多项活动时能做到统一协调，综合权衡，通盘考虑。今年上半年，尽管办公室人员短缺，但从未因此而影响各项活动的开展，相反由于我们注重了方方面面的协调，使各项活动安排得井井有条，许多复杂的活动也处理得有条不紊。对于各种事务，我们始终把握一点，就是工作无小事，件件抓落实，开展工作时做到讲程序、讲规矩、讲大局、讲协调、讲团结，从而使工作上下步调一致，各项工作处于良性运行状态。

积极加强软硬件投入，努力提升会务服务质量。近年来随着各类大大小小的会议对会场硬件和软件设施提出了更高更新的要求，我们紧贴实际需要，加大投入，加强了对各会议室硬件配置，逐步淘汰了部分使用时间较长、效果差的设备，更新了一批投影设备、音响设备，建设成了一个多媒体会议室，可提供各类电视电话会议服务。为了进一步提升会议服务的水平和质量，我们加强了服务人员的培训，提出了热心、贴心、舒心的“三心服务”的要求。

通过完善各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。加强对人、财、物的管理，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、办公用品使用、请假、值日、公务接待等各种常规管理，各项工作井然有序。

在继承总结以往工作运行经验的基础上，建立和规范了办公室工作流程，完善办文、办会、办事的制度和程序，减少中间环节，确保每一项工作、每一个环节都有章可循、有规可依，从而实现由靠人管人管事向靠制度管人管事转变。通过建立完善了办公室各项规章制度，细化工作职责，量化工作任务，做到人人责任分明、处处有章可循、事事有始有终。大家都能补台不拆台，补位不越位，达到事事有人管、人人能管事、事事能管好的要求，大家心往一处想，劲朝一处使，形成了众人拾柴火焰高的良好态势。进一步建立健全科学的考核评价机制，做到奖勤罚懒、奖优罚劣，激发办公室全体人员不断提高自身素质、服务水平和工作效率。

加强档案规范化、标准化、信息化管理。近年来我们加强了档案基础业务建设，提升了档案工作质量和水平，重点抓好财务、文书等各类档案收集、整理和归类工作，实现档案整理规范化、目标管理制度化，做到档案收集完整、划分保管期限准确、整理和编目科学。加快档案信息化建设的步伐，实现资料检索和查看更加方便快捷，推动了档案工作更加有效地服务于钻井生产发展。

在今后的工作中，我们将坚持用科学的理论武装干部，用团结向上的工作氛围凝聚干部，在压力中提高干部，廉洁自律，艰苦奋斗，力争把办公室工作推上一个新的台阶！

廉洁国企工作报告总结篇五

20__年以来，全市党风宣教调研工作按照全市工作部署，努力践行科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、

注重预防的方针，紧紧围绕中心、服务大局、大胆创新，不断丰富宣传教育的形式和内容，以人为本、执政为民，着力解决党风建设中群众反映强烈的突出问题，为整体推进全市党风廉政建设和反腐败工作提供坚强的保证。

一、党风工作

（一）严明党的政治纪律

（二）深入推进党的作风建设

认真落实中央、省委关于加强和改进群众工作的各项要求，强化/，！/思想教育，在深化认识中培育优良作风，在造福群众中践行优良作风。结合效能监察活动，强化监督检查，切实解决群众困难，维护民利，坚决纠正脱离群众的不良风气。将党员干部作风建设纳入党委、政府综合目标考核重要内容，严格进行检查考核，结果作为干部评先评优、选拔任用的重要依据。

（三）切实解决廉洁自律方面存在的突出问题

始终坚持把领导干部廉洁自律工作作为党风建设的一项经常性工作长抓不懈，1、认真抓好了《廉政准则》的贯彻执行，坚决整治违规收受礼金的问题，加强监督检查，对领导干部存在的违反廉洁自律规定的问题，及时纠正和严肃查处。2、抓好了党政机关厉行节约各项规定落实工作。要按照中央和省委的要求，及时对专项治理工作进行动员部署，开展党政机关公务用车专项治理。3、深化“小金库”专项治理。在单位自查自纠的基础上，认真组织复查，对存在的问题加强督促检查，搞好整改落实，坚决纠正。4、抓好党政机关厉行节约其他各项工作。督促相关部门严格审核各项支出预算，公务接待、因公出国(境)、公务用车购置及运行经费要在上年基础上进一步削减开支。认真落实公务接待有关规定，完善公务接待经费管理办法，按标准实行工作餐，严禁以会议和

培训名义列支公务接待费用。继续严格控制党政机关办公楼等楼堂馆所建设。巩固制止公款出国(境)旅游成果,从严控制因公出国(境)团组数和人数,切实防止公款出国(境)旅游反弹,20__年因公出国(境)团组数和人数实行零增长。

(四) 深入推进党务公开工作

认真贯彻落实《关于党的基层组织实行党务公开的意见》,及时按照要求建立健全工作机构,对党的基层组织党务公开工作进行了安排布置,以推进党的基层组织党务公开工作规范化为目标,积极印发党务公开工作相关制度,分类编制党务公开目录,切实建立党务公开平台。加强对党的基层组织党务公开工作联系点的督促指导,及时发现和纠正工作中存在的问题,总结推广好的工作经验和做法,以点带面推动党的基层组织全面实行党务公开。

(五) 积极推进基层党风廉政建设

农村党风廉政建设。加强对农村基层党员干部的教育、管理和监督。我们印发了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》宣传小册子5000册,增强了基层干部廉洁履行职责的意识。深化农村基层“勤廉双优”争创活动,加强农村基层干部作风建设。全面启动了村监督委员会建设工作,强化工作指导,严格选任标准和程序,着力工作的规范运行,提高民主决策、民主管理和民主监督水平。全面启动了党务公开工作,推行村级事务流程化管理、深化党务政务村务公开。认真贯彻落实省、市《关于建立健全农村惩治和预防腐败体系的实施意见》,将任务进行了分解,落实到相关部门,不断完善农村党风廉政建设教育引导、监督制约、源头治理、利益维护、案件查办、组织保障六大机制,健全相关制度规定,推动农村惩治和预防腐败体系基本框架构建。推进城市社区党风廉政建设。深化“勤廉双优”争创活动,创新工作载体,促使社区党组织和党员干部进一步转变作风,增强社区党组织的凝聚力和战斗力。全面启动了社区监督委员会建

设工作，强化社区民主管理和民主监督，切实保障社区群众的民主选举、民主决策、民主管理、民主监督权利。加强对城市社区公共资源营业性收入、公共建设投入等资金使用情况的监督检查，及时发现和纠正存在的突出问题。推进国有企业党风廉政建设和反腐倡廉工作。深入贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，建立完善国有企业公务用车、职务消费、薪酬管理等制度，促使国有企业领导人员廉洁从业。探索建立国有企业纪检、监察、审计“三位一体”监督模式，逐步建立健全企业内控机制。

（六）全

面开展廉政风险防控管理工作印发了《关于全面开展廉政风险防控管理工作的实施意见》，各镇乡、市级各部门、各企事业单位严格按照廉政风险防控管理工作的“廉政风险自查、廉政风险评估、制定防控措施、廉政风险监管”四个阶段，以建立针对性、操作性强的防控措施制度、规范权力运行为核心，从全面清理单位职能职权和管理服务事项入手，对每一项权力（分权）的运行进行重点分析、再造工作流程，对重点环节和关键部位，排查风险，为确保廉政风险点准确、防控制度措施切实可行，奠定了基础。

（七）严格执行党内监督各项制度

认真落实《关于领导干部报告个人有关事项的规定》和《关于对配偶子女均已移居国(境)外的国家工作人员加强管理的暂行规定》。严格执行领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询、质询、问责以及民主生活会等制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，规范领导干部从政行为。认真落实《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》等4项监督制度，大力宣传换届工作纪律，加强对领导班子集中换届的监督检查，严肃查处违规违纪用人问题及背后隐藏的腐败问题，保证换届工作作风清正。

（八）认真执行党风廉政建设责任制规定

各单位把新修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》作为各级领导班子理论学习中心组和党校以及各级干部培训学习的重要内容，加强学习宣传、营造落实党风廉政建设责任制的良好氛围。各级纪检监察组织要充分发挥组织协调作用，主动协助党委、政府制定反腐倡廉建设的总体规划和实施方案，提出责任分解、责任考核、责任追究的意见和建议，督促各级领导干部和有关职能部门切实履行职责，严格问责，确保反腐倡廉建设各项任务落到实处。

二、宣传教育和调研工作

（一）深化宣传，努力营造风清气正的社会环境和舆论氛围

深入开展形势任务宣传。对各级纪委全会精神□xxxxxxx的重要讲话和xxx同志的工作报告精神进行了学习宣传、并印发了学习资料。通过形势报告、撰写反腐倡廉理论文章等形式，做好反腐倡廉形势宣传。把干部的思想 and 行动统一到中央和省、市委对反腐倡廉形势分析判断和重大决策部署上来。注重开展成果经验宣传。深入开展我市反腐倡廉建设成果系列宣传，开展灾后重建监督检查主题宣传，宣传纪检监察组织在灾后恢复重建监督检查工作中的措施和成效。配合、协助省纪委、德阳市委开展抗震救灾和灾后恢复重建监督检查工作大型图片展，展示我市监督检查的成果和经验。加强重大决策部署贯彻落实监督检查情况的宣传。加大对灾后恢复重建、民生工程等重大基础设施建设项目、“十项民生工程”实施监督检查情况的宣传力度。对市委、市政府重大决策部署贯彻落实情况进行监督检查情况的宣传。宣传各单位深入开展庆典、研讨会、论坛过多过滥问题以及公务用车问题专项治理的有关情况。深化惩防体系建设的宣传。宣传各单位积极推进反腐倡廉法规制度建设的工作成果和有效做法。编发工作简报，大力宣传各镇乡、各部门惩防体系建设的新举措、新成效以及廉政风险防控管理工作的好经验。印发了《农村基层干部

廉洁履行职责若干规定（试行）》读本，进一步规范农村基层干部履职行为的情况。深入宣传各单位深化政务公开工作的情况。开展反腐倡廉法规制度宣传。继续深化《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》等法规制度的学习宣传。结合换届选举，宣传换届纪律，宣传换届选举监督检查保证地方党委换届工作顺利进行的有关情况，营造风清气正的选人用人环境。加强转变作风营造良好发展环境的宣传。围绕加强效能建设的效能大家谈活动、效能承诺等、广泛宣传各级纪检监察组织开展创先争优、“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动成果。宣传引导全市纪检监察系统以“强化一流的发展理念、保持一流的精神状态、锤炼一流的工作作风、创造一流的发展环境”等“四个一流”为导向，切实转变干部作风。

（二）强化教育，筑牢干部廉政防线