

2023年党建团青工会相关工作总结 工会 党建工作总结(精选10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党建团青工会相关工作总结篇一

一、开展年度民主评议党员工作

为认真贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神，进一步严格党内组织活动，加强对党员的管理监督，保持党的先进性，促进党员队伍整体素质飞不断提高，结合江苏ab集团党委的实际情况，于2011年初开展了民主评议党员的工作。会议中，每一位党员都在会上本着有则改之、无则加勉的原则，开诚布公，相互之间提意见，认真作了批评和自我批评，查找出自己存在的突出问题，剖析思想根源，明确自己今后的努力方向，使全体党员受到了深刻教育，取得了很好效果。

二、积极组织全公司党代表进行换届选举工作

根据巴城镇党委换届选举工作的要求，公司党组织按照党委分配的名额比例结构要求，经镇党委初审通过，市委组织部批准，确定代表候选人后，在公司范围内进行了选举大会，最终确定殷红良为巴城镇第十三次党代表候选人。

三、不断扩大党组织队伍

随着青年员工队伍的不断壮大，公司党委按计划推进党员发

展工作，举行全体党员大会，发展_员一名，入党积极分子两名。

四、基础党务工作不断完善

党办对党员与入党积极分子信息采集、人员档案分类保管、党费收缴、各类报告均进行仔细整理。根据公司部分工作人员岗位的调整，重新分类整理各支部党员信息，及时更_务信息系统数据。

五、完善工会组织架构与规章制度 全心全意为员工办实事谋福利

公司工会在公司党委的带领下，深入开展学习实践科学发展观活动，以理论学习来指导工会实际工作，贯彻落实好各项任务，全心全意为员工服务，为公司的经营建设发挥了积极作用。针对公司的困难党员，困难职工信息进行统计，尽公司最大的力量进行补助。对一些特别困难的职工、党员上报政府，为其争取补助名额。为员工置办节假日福利，上半年五一正式员工每人300元过节费，未转正员工每人150元过节费。

公司所有员工的中餐、外地住宿的员工，都需在公司食堂用餐，为了使员工们可以更好的就餐，工会认真督促食堂保证菜式质量。公司的活动室均有专人进行管理，图书室的书籍和杂志都进行更新、管理。5月份将篮球场的篮筐进行了更换。

五、积极开展党工活动

1、积极参加2011年度党员关爱基金集中募集活动，公司党

员都踊跃参与，纷纷慷慨解囊，在职党员参与率100%，人均捐款金额100元，并有入党积极分子积极参与。

2、_江苏省委党校为庆祝建党90周年，举办“红火的旗

帜”征文活动，为更好的开展此次活动，公司党委赞助男装莱卡内衣80套，女装莱卡内衣20套。

3、在_成立90周年之际，为树立典型，弘扬先进，我公

司党组织推荐殷红良为优秀_员上报组织，希望能以此激励公司党员们向先进学习。

4、在建党90周年之际，计划组织公司党员赴三峡进行学习

参观。

5、组织公司设计人员参加“今晨杯”服装设计大赛，邦盛

公司打样间员工孙菊英还获得了三等奖；组织全厂参加了“安康杯”安全月宣传活动，为员工安全生产提高了意识。

继续加强党内的思想教育和培训；发展新的一批优秀青年党员；加强安全生产教育和培训；减少和杜绝各类不良事故的发生率；建立和完善职工图书室、职工活动室等阵地；关心员工生活环境、提高职工生活质量；在中秋和春节期间，开展丰富多彩、喜闻乐见的文化活动；为员工创造更多更好的福利待遇。

党建团青工会相关工作总结篇二

坚决拥护中国^v^领导，紧密围绕党委领导，是我党支部永远不会改变的政治信念[]20xx年，党委的坚强领导下，我党支部扎实开展各项党建工作，取得了令人鼓舞的成绩，现将工作开展的具体情况作如下总结汇报。

20xx年，在党委组织开展的“五比五有”、“大学习、大整

顿、大练兵”等有关活动中，我党支部党员同志积极发挥模范带头作用，身先士卒，积极参与到活动中去，带动了年轻干警的主观能动性，刺激了年轻干警向党靠拢的决心和信心。通过不断地理论学习，支部成员提高了理论水平，还进一步加强了党性修养，坚定了党是先进代表集体的信念，坚定了公正执法、执法为民的信心。

在支部活动日相关活动开展中，支部成员全员积极开展“照镜子”等活动，认真查摆自身问题，特别是在参加了由监察室组织的“以案明纪”专题教育活动中，认真学习并结合“冯新柱案”对照个人开展自我剖析，梳理了个人不足，制定了详细、具体的个人整改方案，撰写了多篇心得体会，支部成员规矩意识明显加强，从而提高了觉悟，提高了政治站位。

20xx年，我党支部充分发挥战斗堡垒作用，持续深入开展党性教育有关工作，接收党员同志1名，转正党员同志1名。支部现有党员7名，入党积极分子1名，为党的事业发展提供了最基本保障。

年内，我党支部扎实开展各项工作和各类政治学习活动，部始终坚持以提高政治修养，提高政治站位，提高党员觉悟为首要目标，深入结合“三会一课”开展理论学习，支部书记上党课也得到延续。同时，每月定时上传两篇“手机+党支部”，这充分说明了我支部党员同志在工作中所发挥的积极作用和表率作用。这也将是我党支部在来年继续努力工作的新起点，我支部成员定将始终铭记“不忘初心，不断前行”的信仰。

1、理论学习缺乏连续性、延续性；

2、理论结合实际不够深入；

1、合理安排政治理论学习，注重实用性、实际性，坚决不搞

形式主义；

3、强化个人规矩意识培养和个人作风建设工作，使支部成员真正成为政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的“五硬”，成为推动事业发展的合格个体单元。

党建团青工会相关工作总结篇三

高领导水平；学业务，提高工作能力；学制度，明确行为规范；学准则，筑牢思想防线；学法律，辨明是非界限。）目前，县委中心组已集中学习6次，除完成规定的学习内容外，还结合改进工作作风和领导方法等问题，特别学习了《党的三大作风》、《关于领导方法的若干问题》等文章，中心组成员在理论建设、思维方式、知识结构上都有了新的突破。二是积极推进学习型机关建设活动。督促各基层党委成立机关业余学校，通过组织专题讲座、岗位技能竞赛等形式，开展“四学”（学电脑、学业务、学法律、学科技）活动。结合机关干部思想和工作实际，围绕奇台历史文化、城市建设与发展、现代市场经济知识、公文与信息写作等七个专题举办专题讲座，开展“每月一讲”活动。三是积极开展理论下基层活动。组织成立业余宣讲团，开展反_警示教育、诚信教育、社会主义新农村建设等理论宣讲160余场次。组织我县新农村建设示范村干部16人，开展社会主义新农村建设巡回宣讲30余场，组织优秀公务员先进事迹报告会3场，社会主义荣辱观巡回宣讲9场。

八、五

一、六一等重大节庆日及第五届“百日广场”等群众文化活动，演出文艺节目52场次，民间手工艺作品展16场次，播放影片45场次。组织开展第四届文化下乡活动，为基层农牧民送书500多册，送电影15场次，送戏3场。组织开展了庆祝建党85周年“十个一”系列活动。成功举办了“奇台县建县233周年汉文化研讨会”和第二届东地大庙文化庙会。丰富多彩

的群众文化活动，不仅丰富了各族人民群众的精神文化生活，也使我县的政治思想工作更加深入、更加细致。

党建团青工会相关工作总结篇四

(一)加强领导，全面落实党风廉政建设责任制。

xxx党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领导班子成员全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来□xxx党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设工作情况汇报。三是严格督导□xxx党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识。

(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

今年以来□xxx不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国(境)管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的x名人员进行了

考核。

(四) 狠抓落实，确保相关工作取得实效。

今年以来□xxx建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上□xxx在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作□xxx党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众□xxx党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

(一) 严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

xxxxx严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

(二) 深入开展效能监察，促进项目管理提升。

针对20xx年项目多的情况□xxxxx贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来□xxxxx对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立x个项目实施效能监察立项，节约资金x万元。同时结合实际工作□xxxxx开展了自用油管理专项效能监察，建立了操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

(三) 切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

xxxxxx紧紧围绕重点工作，对重大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强反腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

(四)推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

xxxxxx按照惩防体系建设xx年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据xxx内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范问题的发生。

五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

一是以《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和监督责任。

二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人；加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样；制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“xx”问题。

四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴

兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

通过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。

党建团青工会相关工作总结篇五

20xx年，淮北市地税局机关党建工作以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为契机，以建设学习型、服务型、创新型机关党组织为目标，不断加强机关党的基层组织和党员队伍建设，健全和完善机关党的各项工作制度，全面提高机关党建科学化水平，为圆满完成税收任务、服务精致淮北、精致地税建设提供坚强的思想和组织保证。

1、大力开展主题读书学习活动。将每年4月份确定为“读书月”，开展了精品图书推荐、读书征文比赛和向学校社区赠书活动等，营造了读书学习的浓厚氛围，引导党员干部学习社会主义理论体系，学习做好本职工作的必需书籍和优秀传统文化书籍，不断提高文化素质、精神境界和履职能力。将“书香机关”建设与党的群众路线教育实践活动、地税文化建设、精神文明创建和机关效能建设等工作紧密结合，推动各项工作的共同提高。制定了《淮北市地方税务局20xx年读书学习活动考核办法》，具体对年度学习计划和落实情况等6项内容提出考核目标，以增强读书学习活动的实效性。

2、切实加强党员的学习教育和管理。结合工作实际，落实“三会一课”，将学习活动与加强领导班子精神、基层党组织建设和干部教育培训相结合，通过集中学习、个人自学、上党课、专题讲座和撰写心得体会、读书电影观后感等形式，使学习成为党员干部的行动自觉。开展“领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会”的“四讲”活动，通过

交流研讨、评书荐书、短期培训等形式，促进读书学习成果的转化。

1、加强理论武装。继续抓好党的十八大和十八届三中、四中全会精神的学习贯彻工作，用新的理论武装头脑。认真制订20xx年度机关党委工作要点，明确了重点工作。开展践行社会主义核心价值观主题征文活动，在系统内形成自觉践行社会主义核心价值观的浓厚氛围。

2、做好发展党员工作。严格预审制度及发展程序，保证发展重点和质量。进一步加强对预备党员的`培养教育和考察，加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。5月份对3名积极分子进行培训，7月1日，4名符合党员条件的积极分子前接受为^v^预备党员，8名预备党员按期转正。做好20xx年度党员信息库的维护上报工作，对系统内新增、转入和转出的9名党员的进行了维护和上报。

4、做好党费收缴和党务公开工作。规范党费收缴管理工作，确保基层党组织和党员个人按时、足额交纳党费，认真执行党费公示报告制，对党员、党支部党费收缴情况按季进行公开，广泛接受党员群众的监督。继续健全党务公开工作机制，进一步增强了党组织工作的透明度，切实保障党员的选举权、知情权、参与权、监督权，进一步激发基层党员干部的活力。

5、健全党内关怀机制。坚持从实际出发，把激励、关怀、帮扶有机结合，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员，进一步增强党员荣誉感、归属感和使命感，进一步激发广大党员为党工作、为人民服务的精神动力。做好节日慰问和社会救助工作，对系统内的困难职工、困难党员进行了节日慰问，发放了慰问金和慰问用品7000余元。

1、提高思想认识。组织党员干部认真学习中央、省市和省局、市局关于党的群众路线教育实践活动、“三严三实”的论述、文件精神等，学习焦裕禄、沈浩等先进典型的模范事迹以及

关于厉行节约、改进作风的各项要求，观看了违反工作制度和工作纪律，存在突出问题的事例典型，深刻认识“四风”问题的危害性和严重性，进一步增强转变作风的思想自觉和行动自觉，把对党员干部的各项纪律要求落到实处。

2、改进工作作风。结合群众路线教育实践活动，组织每一名党员对照“四风”问题开展自我检查，剖析问题根源，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，找准自己思想、工作、作风等方面的突出问题，立查立改，把党员干部的思想组织工作做实做细做透，努力建设一支党性坚强、务实高效、作风过硬的队伍。

3、切实服务群众。为贯彻落实党的十八大和十八届三中全会关于加强基层服务型党组织建设精神，巩固党的群众路线教育实践活动成果，按照市局党组要求谋划制定了《淮北市地税局关于加强基层服务型党组织建设的实施方案》及推进计划表，并广泛征求基层各支部和党员的意见建议，积极落实服务型党组织建设各项要求，在服务地税中心工作的同时，积极开展形式多样的党组织服务党员、党员服务群众、机关服务基层活动，继续深化机关干部下基层、结对共建等活动成果，全面提升党组织和党员的服务能力和服务水平，通过加强基层服务型党组织建设，引领基层党建工作，不断提升地税系统基层党组织围绕组织收入中心，推动税收发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力和水平，为圆满完成各项工作任务提供强有力的组织保障。

1、积极发挥工、青、妇等群团组织的作用。加强对群团工作的组织领导，开展形式多样、丰富多彩的活动。继续抓好工会组织建设，做好劳模管理、困难职工救助帮扶工作，认真制定了20xx年工会工作要点、文体活动方案和“我们的节日”活动实施方案，组织开展套圈、扑克牌等健康有益的元旦春节文体活动，组织60人参加了市直机关工委迎新春元旦长跑活动，举办了摄影基础知识及摄影技巧专题讲座、中医养生保健知识讲座等。开展“和谐家庭”、“巾帼文明岗”

创建活动，组织开展了以“勤劳善良巾帼美共筑精致淮北梦”为主题的纪念“三八”妇女节系列活动，组织女同志参加心理调适讲座和女性养生知识讲座，积极参加市妇联组织的清洁环境、植树护绿、扶危济困等巾帼志愿服务活动和各种联谊活动。赵鑫陈瑛家庭被评为淮北市“五好文明家庭”。做好青年志愿者、学习型团组织创建活动，组织青年干部参加帮扶救助和三关爱活动等等。通过各项特色活动，激励党员干部立足本职建功立业。

党建团青工会相关工作总结篇六

一年来，连江县总工会党建工作在省、市总工会和县直机关党委的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，结合我县工会工作的特点，把党建工作与工会工作有机结合起来，加强机关党员的思想、组织、作风建设，积极引领全县广大职工积极投身于海西建设的伟大实践中去，紧紧围绕中心，服务大局，认真贯彻“保增长、保民生、保稳定”从更高站位，认真谋划工会工作，找准工会工作的切入点，使我县工会工作在平稳中求推进，在和谐中找发展，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。

一、加强领导，明确责任

认真贯彻“保增长、保民生、保稳定”从更高站位，认真谋划工会工作，找准工会工作的切入点，使我县工会工作在平稳中求推进，在和谐中找发展，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。

二、求真务实，注重实效

探索党建和工建的有机结合，通过抓党的建设推动工会工作的全面推进，只要人的思想认识统一了，工作中的一些难点，就迎刃而解，也增强了工会干部破解工作难题的信心与决心。今年虽然受金融危机影响，但我们工作依然稳中有进，一是

抓工会的组建工作。县总把组建工作摆上党建工作的重要工作日程，10年任务数218家，发展会员2500多人，已完成218家，占任务数100%。二是工会经费的征收。我县工会虽然受金融危机影响但形势看好，呈上升势头，比较平稳，每年以两位数增长，08年增长幅度22%，09年超序时进度，预计今年又会全面足额完成任务。三是高温季节送“清凉”。7月中、下旬分别以县委、县政府名义，深入可门发电厂、可门储运公司、冠海造船厂、连江清禄鞋业、连江县环卫所、闽运连江公司等单位进行慰问，送去防暑降温，夏季饮品等价值达10万元，慰问一线职工达15000多人次。实地察看了一些企业的防暑降温等防护设施。四是两节慰问面和经费量刷历史新高。两节共走访慰问困难职工和困难劳模300多人次，发放慰问金11.45万，春风助学补助金达30多万，县四套处级党员领导干部结对帮扶特困职工21户，成效明显。五是协助外来工，协调解决子女入学600多名学生，通过调解委员会成功调解15起，成功率达100%。

四、求真务实，注重实效

加快海峡两岸经济区建设，为各级党组织和各级工会创造了机遇，也为我们开辟了更为广阔空间，在“保民生、保发展、保稳定”工作中紧扣职工这一主题，把广大职工引导好，发挥好，服务好，因此，我们在结合创先争优活动中，加强对党建工作的组织领导，将党建工作与工会工作有机结合，形成了党组织重视，工会组织主动，党建带工建，协力促发展的良好格局。建立健全了党建工作长效机制，拓宽“党日活动”渠道，找准党建工作的落脚点。一是加强机关党员的思想教育，着力提高党员干部思想政治素质。在党员思想教育中主要采取定期学习，党课教育，集中学习形式，把党员学习与党日活动、参观爱国主义教育阵地有机结合起来，使党员干部教育形式多样化。通过开展经常性的党员教育，党员的思想政治觉悟有了明显的提高，进一步增强了“立党为公，执政为民”的理想信念；二是严格党内民主生活会制度。我们能够结合本单位工作实际，突出主题，定期过好党

员民主生活会和领导干部“双重”生活会，积极开展批评和自我批评，推动工会工作的开展；三是加强党风廉政教育，提高反腐倡廉意识。我们认真组织学习党员干部学习《两个条例》，进行专题讨论，有针对性地对党员干部进行廉洁自律教育，组织学习“八个不准”，增强了反腐倡廉的意识观念；四是积极开展文体活动，在重大节日，我们都组织开展适合党员干部、职工群众身心健康的文体活动，丰富了活动内容。通过开展有效的活动载体，使县总机关党建工作呈现生机与活力，丰富了联创的内容，陶冶了党员的思想情操。

我县在开展党的建设活动中，虽然取得一定成效，但是，我们也清醒地认识到工作中还存一些问题与不足：一是党员干部理论学习与实际工作相结合还不够；二是创建党建先进单位活动的载体还不够丰富等。今后，我们将按照省市总以及县直机关党委的总体部署，结合开展学习创先争优活动，积极适应新形势要求，研究新思路，寻找新办法，谋求新发展，把我们的工会机关队伍建设好，把基层工会干部带领好，逐层逐级分解落实，确保各项工作有人抓、有人管，能落实。把党建工作推向一个新台阶，为海西建设作出更大贡献。

（二〇一〇年十二月二十日）

党建团青工会相关工作总结篇七

一、2021年度党建工作情况

1、加强理论学习，强化政治建设。坚持将学习教育放在首位，组织支部全体党员以交流座谈、集中研讨、个人自学的学习形式，学习贯彻党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想的相关论断，做到精神实质入心入脑。努力在学懂弄通做实上下功夫，切实将党的十九大精神作为统揽各项工作的总纲，确保正确的政治方向。通过学习，引导党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党的核心地位、进一步夯实团结奋斗的思想政治基

础。

2、加强精神文明建设，提升服务质量。按照《文明单位管理办法和创建标准》，我局在以往创建文明单位做法的基础上，进一步做好创建工作，尤其是加强干部职工形象塑造和机关环境建设，对干部职工进行社会主义核心价值观体系的学习教育，要求干部职工言行举止落实《文明礼仪规范》，爱岗敬业、综合治理、构建和谐。2018年我局向省文明办提出创建江西省第十五届省级文明单位申请，经过检查评审，顺利通过省文明办验收，并已张榜公示。文明单位的创建，极大地调动了干部职工的积极性，干部职工争做文明人、说文明话、办文明事，较好地提升了优质服务质量。

3、加强支部班子和党员干部队伍建设。一是支部采取不定期的对党员工作情况督促检查，发现问题及时教育纠正。同时，对党支部委员明确了各自的分工，对重要工作做到有组织、有领导、有人管、有人办，形成了一个组织健全、班子团结、工作协调、开拓进取、廉洁高效、富有朝气的战斗集体。二是抓好党员管理工作。进一步完善党员信息资料库，促进党员管理规范化、制度化。为加强党员“八小时”以外的监督，要求支部所有党员全部到所属社区进行了报到。三是抓好党员干部基础能力提升工作。为提高党员干部的专业化能力，机关支部制定了培训计划，通过集中学习，专家讲解、远程教育等形式，组织集中学习12次，参加法律法规相关培训2场。四是定期对党员进行考核，评选优秀党员并进行表彰，实行重大事情由党支部委员会会议讨论决定。

4、加强制度建设，狠抓各项制度的落实。我们把健全和落实各项制度纳入党支部建设的工作重点。按照要求完善了党支部的学习制度、支部工作制度、发展党员和缴纳党费制度以及《党支部“三会一课”制度》等各项规章制度。一是健全和落实保障机关党组织发挥职能党建作用的制度，建立和执行党组织负责人“一岗双责”制度。二是健全和落实基层党组织工作制度，建立和执行理论学习、组织生活会、党员发展、

党员教育培训、党员民主评议、党员联系服务群众、党内关怀帮扶等制度。三是健全和落实民主管理制度，建立健全党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见、党务公开、政务公开等制度。四是落实党风廉政建设制度，建立党员个人重大事项报告制度、诫勉谈话制度等。五是落实组织生活制度。认真过好组织生活，党员主动开展批评与自我批评，党员领导干部以严肃认真的态度参加组织生活会，使党内生活制度化、规范化，全体党员同志党性意识增强。本年度，组织生活会共召开两次。

5、加强廉洁自律，转变工作作风。廉洁自律、转变工作作风是搞好各项工作的关键。作为支部书记，我时刻警示自己，筑牢思想防线，时时处处严格要求自己，切实履行“一岗双责”。认真学习两个《条例》，自觉遵守“八不准”和领导干部廉洁从政行为规范等各项规定，自觉做到廉政承诺和践诺，态度坚决地加强党风廉政建设，旗帜鲜明地反对奢侈浪费行为。严于律己，认真开展调查研究，摸实情，讲实话，干实事，求实效，不搞形式主义，不摆花架子，扎实推动机关党支部工作的全面开展。

6、抓活动载体，促进日常党建工作。一方面与沿河社区“结对”搞好精神文明共建；一方面继续加强结对帮困，深入东脑村开展扶贫政策宣传工作，定期走访联系贫困户，经常联系，逐户核实信息，填写扶贫手册，建立“一户一档”，落实帮扶措施，切实帮助贫困户解决生产和生活上的困难。

7、从严落实管党主体责任。认真学习中央、省、市、区委领导对新形势下加强党的建设的重要论述和要求，主动适应新常态，展现新作为，对党建工作的重大问题亲自过问，具体指导，始终将机关党建工作作为一项基础工作放在心上、抓在手上，落实到行动上。支部班子成员签订了《党风廉政建设责任制责任书》，各司其职、各负其责，一级抓一级，层层抓落实，形成了以支部书记为第一责任人、支部班子成员都是直接责任人的齐抓共管的党建工作格局。

8、全力抓好基层党建重点工作。一是严肃党内政治生活。完善了党内生活制度与规定，严格执行“三会一课”制度，召开了组织生活会。二是积极开展党日活动。开展了“党建引领”活动，充分调动了党员参加组织生活的积极性和主动性，增强了支部的凝聚力和创造力。三是加强党员廉政教育。观看了《榜样3》纪录片，召开了“全面肃清流毒组织生活会”，用榜样激发正能量，用反面案例做到警钟长鸣。同时利用微信平台、微信公众号及时更新关于廉政建设的相关内容，在潜移默化中增强党员干部的党风廉政意识，做到廉政教育不放松。四是支部党日活动有序开展。党支部建立了党员活动日制度，每月开展主题多样形式多变的党日活动，如“党史教育日”、“缅怀革命先烈，重温入党誓词”、观看相关教育宣传片、进行以志愿服务为主题的文明创建实践活动等，通过一系列的活动，党员的党性修养进一步加强，理想信念更加坚定。

二、工作中存在的主要问题

1、理论学习深度不够，党员教育管理工作落实不够有力。党员干部在理论学习与联系实际方面还不够紧密，党性修养和理论素质有待进一步提高。党员教育偏重理论学习，在方式方法上，灌输式教育过多，组织研讨互动和深层次的分析引导不够。

2、党员干部的思想不够解放，作风不够深入，个别党员干部思想保守，有求稳怕乱思想，工作缺乏创新精神；深入基层联系群众较少；支部部分党员仍缺乏干事创业激情，缺乏责任心和上进心。

3、主体责任抓得不够精准。对党风廉政建设的特點研究不够，落实主体责任的针对性不强，防范风险的节点把控还不够精细到位。

4、党支部组织活动还不够多、不够活跃；支部组织生活开展

质量不高，组织生活存在形式主义。

三、明年的工作思路

1、继续加强理论学习，不断提高党性修养。牢牢把握全面贯彻党的十九大精神主线，按照新时代党的建设总要求，坚持把政治建设摆在首位，运用集中宣讲、专家辅导等多种形式，在学通弄懂做实上下功夫。

2、着力抓好政治思想建设。提高政治站位，强化党章意识，严肃党内政治生活。组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。推进学习型支部建设，加强党性教育、理论武装和思想政治工作。实行党员目标管理，开展民主评议党员活动，对党员的管理做到有目标、有督查、有落实，年终有考评。

3、推进服务型支部建设，提升机关效能。扎实做好支部联系社区和扶贫村等工作，严格执行“三会一课”、谈心谈话等党的组织生活基本制度，完善“主题党日”、党员讲党课等，推动党建活动方式创新。深入推进“转作风抓落实”工作，通过日常检查、专项督查、通报曝光、强化问责等方式，重点整治不作为、慢作为等问题。

4、全面开展从严治党，抓好党风廉政建设。继续抓好《准则》、《条例》等党规党纪的学习宣传和贯彻落实。严格落实“两个责任”，加强党风廉政教育和廉洁文化建设，丰富干部职工生活，促进机关党风廉政建设再上新台阶。严肃执纪监督，运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。

党建团青工会相关工作总结篇八

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的十八大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，

团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着外树形象，内求质量的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了学习与工作相结合的理念。

一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《__大三中会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展勤业、敬业、创业为主题的三业教育活动和以全心服务、树全新形象的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。

四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。

通过学习教育，使广大职工牢固树立四个意识：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房地产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。5月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开支3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开迎春畅谈会，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展中国妇女风采大展示活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了学先进、展风采、促和谐大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为迎奥运、促全民健身活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了迎奥运、贺新春职工拔河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。三八妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。

今年的三八妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了三八红旗手的争创活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局

广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的帮扶号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金.20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育三结合特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。

总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

党建团青工会相关工作总结篇九

201*年集团工会工作在市总工会、集团党委的正确领导下，在市城建交通农林工会的精心指导下，紧紧围绕集团“十二五”振兴发展目标和构建和谐劳动关系这条主线，切实履行工会维护、建设、参与、教育职能，以服务职工为本，以创新建设为魂，以务实维权为基，以和谐文化为手，推动工会转型和基层工会活力建设，在搞好大服务、建设大环境、助推大发展中创新发展、务实作为，实现企业和职工共谋发展、共建机制、共创效益、共享利益。

今年，集团工会以以人为本和创新思维为出发点，以搭建载体和创新亮点为落脚点，以制度建设和规范职能为切入点，不断促进工会工作创新发展、和谐发展、科学发展，在各级工会和广大会员职工的共同努力下，集团工会工作呈现出全面发展的良好态势。

1、工会干部队伍能力作风建设进一步加强。

一是下基层，转变作风。今年全总工作组莅临集团开展“面心实”调研工作，集团的各项建设得到了各级领导的肯定和赞誉。集团工会以此为契机，组织开展了“下基层、转作风、办实事、促和谐”实践活动，各级工会干部全程记录一本以民意心声、班组动态、体验劳动和办实事、解民忧为主要内容的《民情日记》。通过活动的深入开展，促进工会干部工作作风的切实转变。全年51名工会干部，深入基层班组153个，联系走访一线职工4000余人次，记录《民情日记》成为集团各级工会干部工作的常态。

二是上机关，提升能力。集团工会依托六个中心建设平台，开展工会干部轮岗挂职锻炼活动。今年在十件实事中确定招收职工子女、职工团购住房等优惠政策，各项实事落实率达100%。

二是组建三级联动帮扶服务站。大力开展职工帮扶体系升级专项行动，以加强解困帮扶力度，实现多头并管、有效救助为目标，进一步整合各方帮扶资源，建立三级联动帮扶服务站，为帮扶工作提供机制保障；出台实名制救助管理办法，细分救助群体，明确救助金投入使用原则，切实发挥三级联动帮扶服务机制效能，使企业弱势群体得到有效救助。

三是积极开展帮扶关爱行动。为推进集团职工权益保障体系建设，扩大关爱工程覆盖面，集团工会把“五必访、六必到”制度与走基层、访民意、办实事有机结合，使工会大家庭的温暖覆盖到每名职工。与此同时，每逢五大节日、重点工程，集团工会联合党政积极组织走访慰问活动，把党的关怀、企业的关爱送到每名困难职工和一线职工的手中。全年共有497人次对252户困难职工进行走访慰问，发放走访慰问金、困难补助16.93万元；为准确掌握困难职工信息，开展“大走访、大排查、大解决”活动，共建立困难档案225份；举行职工退休欢送仪式活动，颁发职工风采录，让每名水务职工生活得更自信、更尊严、更幸福。

四是建立职工健康管理新模式。在实现全体职工健康年检的基础上，集团工会创新职工健康管理理念，面向全体职工建立具有统一性、科学性、连续性、指导性为一体的健康管理新模式。召开职工健康管理专题研讨会，详细总结、研讨职工健康体检和大病保险工作。深入调研起草了《集团健康文化中心指导意见》，逐步引导职工从“要我健康”到“我要健康”的观念转变，不断提高职工的幸福感和归宿感。

五是深化职工服务设施建设。按市总工会要求，在原有建设成果基础上开展职工服务设施标准化建设活动，出台《集团服务设施标准化达标竞赛活动方案》，进一步明确目标、落实步骤、考评表彰，激励各级组织建设热情，让更多的建设成果惠及广大职工。目前，集团“6+1”工程共建设项目1100多个，总投资980万余元，受益职工达6800余名。

4. 职工主力军作用进一步发挥

一是广泛开展劳动竞赛。开展以“当好主力军 奋战‘十二五’”为主题的劳动竞赛活动。竞赛共立项17个，其中引进技术二次创新9项，科研成果转化竞赛4项，名优产品研发设计竞赛1项，提升服务能力竞赛2项，树立文明形象竞赛1项，参与职工1524人，实现经济效益7245.9万元。

二是积极承办技能大赛。为全面提升职工职业技能，建设高素质人才队伍，充分发挥主力军作用。集团积极承办**市百千万技能人才培养工程和职工职业技能竞赛一管工（水线检修工）比赛，共有来自全市9家单位、102名选手报名参加此次竞赛，经过培训、理论考试、实际操作比赛。集团职工取得**市技术大王1名、技术标兵9名、技术能手16名的佳绩。

三是发挥职工技协作用。积极推进技协组织建设，组织职工和技协会员开展丰富多彩的群众性技术创新活动，有效地推动了企业的技术进步。技术创新立项16项，技术难题攻关1项，荣获职工技术创新优秀个人2名，同时对集团220份师徒结对合同进行检查整理。

四是大力加强班组建设。在班组竞赛和星级班组创建活动中，集中培训基层班组长580余人次，组织班组长论坛等活动，使班组长综合素质能力显著提高；由工会牵头以“奋战十二五，建功在水务”为主题，开展“创建班组之星，争当工人先锋”活动。围绕安全、学习、和谐、效益、创新五个方面开展星级争创竞赛。活动开展以来，得到了各方的高度重视和大力支持，在全集团范围内形成了全员参与、有序推进、重点突破的良好局面。目前，集团221个班组参加了创建“班组之星”活动，经过单项汇总共创建五星班组29个、四星班组32个、三星班组35个、二星班组58个、一星班组67个。

五是大力弘扬劳模精神。把劳模服务质量作为建设重点，做好劳模培养、选树、教育、管理、激励、服务等工作，广泛

开展多样式的劳模活动。“五一”前夕，市委常委、市总工会主席鞠秀礼走访慰问集团劳模代表；集团劳模代表分别参加201*年省、市劳动模范和先进集体表彰大会；召开201*年度集团劳模表彰大会，表彰27名集团劳动模范；组织省、市、集团劳模代表参观水务发展公司、浑南建设指挥部等重点项目单位；组织劳模观看市庆祝“五一”国际劳动节文艺晚会及“迎十八大、慰问劳模”演出；组织80名集团先进职工到兴城、张家界度假疗养；组织3名省劳动模范赴海南学习考察。

5. 职工文化企业文化进一步繁荣

一是抓好思想政治建设。为进一步增强职工思想政治建设的深度和广度，把职工思想政治工作向基层一线前移，建立舆情组织机构，成立了73名舆情员队伍，便于及时掌握职工思想动态和涉及职工切身利益的第一手材料，通过直线互动的信息网络、完善规范的制度保障，快捷高质的舆情信息，为集团党政决策和职工合法权益的有效落实提供有力保障。

二是抓好文化阵地建设。依托终身教育学院优质的教育资源，充分发挥“工会大学校”作用，通过大学习、大培训、大教育，实现职工综合素质的大提高。在巩固已有职工文化阵地基础上，集团工会创建了职工文工团、流动电影放映队、棋盘山水务文化活动中心等新的职工文化阵地，着力打造一批具有水务特色的职工文化精品工程。

三是抓好职工载体活动。从建设一流的职工文化队伍入手，依托集团29个兴趣协会平台，广泛吸纳企业各类人才，有效带动了广大职工参与群众性文化活动的热情；今年成功举办了“迎全运，水务职工文化运动会”，是一次涵括了集团生产经营、企业管理、应急安全、技术技能及职工健身娱乐、文化艺术品鉴五个方面的综合性赛事，参与职工达5800余人次，创企业竞赛活动历史之最。与此同时，职工培训、岗位练兵、职工书屋、慰问演出等活动蓬勃开展，全年组织各类培训21次，参加职工2000余人次。

四是抓好宣传新闻工作。始终坚持用正面舆论引导职工群众，牢牢掌握话语权，利用水务文化网、工会学习网、水世纪刊物、水务杂志等网络和纸媒，大力宣传广大职工在推进水务事业发展建设中的重要地位和卓越贡献。与此同时，着力构建工会新闻宣传长效机制，注重借助社会媒体的主渠道作用，在**日报、工人日报刊登新闻报道2篇。全年，上报上级新闻稿件67篇，上报网络信息190篇，订阅工会报刊1199份，购买各类书籍2万余册。

6. 工会自身建设进一步强化

一是建设“六个中心”，加快工会转型。“六个中心”建设工作是贯彻落实集团党委“三个一切”发展理念的具体实践，是提升工会服务能力和加快工会转型的重要举措。

党建团青工会相关工作总结篇十

转眼间，一学期已经过去了。过去的一年中，在中心校领导的关怀下，在全体教师的努力下，根据学期初所定的计划，已顺利地完成了工作。现将工作总结如下。

一、急教师所急，想教师所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校的这些青年教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易在工作中出现各种各样的问题。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。老教师还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、

燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校的李秀花老师因故经常与爱人闹矛盾，我与邢启红老师利用下班时间进行走访，进行调解，成功解决矛盾；邢启红老师因腰椎有病，去北京住院治疗，工会领导立刻与她联系，进行慰问，她出院后，又带上慰问品去家里慰问，并与几位老师一起帮她解决了工作中的实际问题。

再次，工会还十分关心学生的困难。我校招生的对象大部分是边远农村学生，有好些学生家境贫寒，生活窘迫。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭。工会了解到三年级的赵丹奇同学的父亲赵振中因意外摔伤了腰，造成高位截瘫，生活不能自理，就发动全校师生为他捐款元。

二、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。为了让教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

（1）开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织青年教师参加。首先，请黄永起、寇月霞老师教老师们交谊舞。师生们在活动中增进了友谊，促进了相互了解，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

（2）开展各类体育活动。

在开学初，我们就制定了体育锻炼计划。三月份工会组织开展篮球运动，寺月开展乒乓球运动，五月开展羽毛球运动，六月较热，开展棋类运动。各类体育活动，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

总之，这一学期，我校工会在中心校工会的领导下，发扬优良传统，为教师服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教师最温馨的家。