

最新农发行案防工作汇报材料 全年案防工作汇报发言材料(模板10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农发行案防工作汇报材料篇一

一、认真开展输电线路防雷设施的测试和各项隐患的处理工作，为输电线路雨季安全运行做好铺垫、打牢基础。目前，输电线路上的避雷器已全部投入运行，接地电阻测试工作也已全部结束。近期进一步加大线路的巡视和隐患处理力度，3~5月份春检期间修剪线路下树木，提前扫清了树木对线路的威胁。通过巡视，还及时对发现的隐患进行了处理，确保了线路上每一处防雷装置的安全可靠运行。结合春检工作，在线路巡视工作上强化管理，确保责任到人，预防线路事故的发生，提高输电线路的安全运行水平。

二、根据公司的安排指示，传达雨季三防领导小组的指示，做好抢险准备工作。收看天气预报，做好每天的工作记录，落实领导小组安排的雨季三防工作。在此期间，还对塌陷区线路进行了实地勘察，按照公司的有关要求，在下大雨之后对输电线路及时进行巡视，落实雨后输电线路的运行情况，发现问题及时处理，并组成了得力的抢险队伍，要求三防队员手机24小时开机、随叫随到，同时备齐了抢险工具，并确保工具完好。建立健全了应急机制，从而为保证矿区供电线路雨季安全运行做好了充分准备。

三、具体的措施：

1、备足三防工具，重点对抢险工具进行了全面盘点检查，确

保防汛工器具的完好、齐全。

2、加强宣传，使职工充分认识面临的严峻形势，增强做好三防工作的主动性和自觉性。详细分工，明确责任，全面排查，对变电所室内的漏雨情况和室外设备、防雷设施、电缆沟、排洪沟等场所进行全面检查，并组织检修相关人员对所辖变电所的避雷针□35kv□6kv开关柜、保护屏、直流屏及部分输电线路进行接地电阻测试，测试结果均符合标准，保证防雷设备的正常运行，为防雷电工作提供了可靠的保证。

3、加强了对设备和线路的巡视检查，及时消除隐患，落实和强化抢险队伍，保持信息畅通，确保一旦出现险情，即能迅速投入抢险工作。提高警惕性，坚决克服麻痹思想和侥幸心理。

供电车间

二〇一二年五月二十四日

农发行案防工作汇报材料篇二

尊敬的各位领导、同仁大家好：

根据**银监办的安排部署，现将**农行xx年度案防工作情况做一简单汇报，不妥之处，请各位领导、同仁批评指正。

一、领导高度重视，明确责任落实

今年以来，按照案防工作的要求，我行提出了“明确责任，层层负责”的案防工作要求。始终保持案件防控的高压态势。把加强基础管理、防范案件事故作为业务发展的“铺路石”，与业务经营同安排、同落实。成立了以行长任组长，各分管行长任副组长，部门负责人为成员的案防工作领导小组，召开了专门会议，制定了案防工作实施方案，落实了案防工作的

责任与要求，重新明确了每一位员工的具体岗位职责，并认真组织实施。全员签订了《综合治理安全目标责任书》、《枪支弹药管理责任书》、《异常行为监督排查责任书》，同时签订了《不与他人发生资金往来行为自查承诺书》、《合规经营操作承诺书》。

二、从严治行，严抓管理约束不放松

1、支行领导班子认真组织全员学习上级行关于廉政建设和案防方面的精神和要求，率先垂范，自觉加强党性修养，树立和弘扬良好作风。班子成员按照职责分工，抓好分管部门和业务条线党风廉政建设和案防工作，树立全面风险管理的理念，按照“制度管人、流程管事”的思路，抓基层，打基础，出实招，求实效，全员、全方位、全过程管控，坚决遏制案件风险。

2、坚持把上级行及支行的日常业务制度、请销假制度、考勤管理办法和员工岗位职责的学习贯穿于营业网点的晨会以及周例会中，进一步增强员工岗位意识和纪律观念。

3、认真开展员工行为排查。按照纪委书记履职的有关要求和《关于在全辖开展员工行为大排查的通知》，制定了支行员工行为排查实施方案，并认真执行两谈制度。即：纪委书记与纪检监察兼职干部定期不定期与网点负责人、部门负责人及特殊岗位人员进行约谈，与部室人员座谈。建立了员工档案，提出了“八有”的员工档案管理要求，即：员工档案要有基本情况、有岗位情况、有学习情况、有排查情况、有责任书，员工档案有专门的柜子、有专门的盒子、有专门的人员管理。根据“四项制度”有关规定，重点排查全行涉重岗位人员。今年，期满调岗1人次，业务操作岗按照每周轮换岗，轮岗208人次，轮岗率达100%，回避了亲属同岗的可能，实行强制休假15人次，115天的休假。

4、加强案防工作的督导检查，夯实案防基础。加大了对网点

案防工作的检查巡查，重点检查了各部门经理及网点负责人履行案防职责、落实案防措施等方面的情况，开好案防交流会、案防分析会和日志展评，进一步提升内控案防意识，增强制度执行力。

5、加强对员工日常行为的监督检查。采取集中与专项检查的形式，对发现的问题及时进行现场整改。通过对现金尾箱、重要单证、印章、印鉴卡、柜员管理、业务授权、大额支付等重要部位检查，对差错和违规行为下达了整改通知，加强了风险管理控制，及时稳定了前台业务运行安全。通过对营业网点监控录像的随机回放检查，发现日常安全管理工作的不规范行为，有针对性的加以指导、整改，防患于未然，杜绝操作风险的形成和案件的发生。贯彻“谁检查、谁负责”原则，加强人员履职检查力度。营业网点负责人和安全员按照营业场所安全管理检查内容对照检查，并认真做好检查记录，发现问题及时整改。会计主管负责对柜员日常业务操作合规性检查，加强了帐务核对，重要业务事项现场审批，重点防控会计业务的金库、挂失解挂、查扣冻、开销户等特殊业务可能出现的风险。

6、坚持每月不少于一次的安全保卫检查。包括对安全保卫、消防安全、款箱交接、联动门的规范化使用，监控设备、110报警设备的使用情况，安全保卫工作责任制落实、网点保安执勤状况、假期值班等进行检查。积极联系警鹰对我行的金库对讲系统进行了维修，同时加设了金库门控指纹系统，调整了营业室门控系统管理员，增设了保卫值班室门控管理员，切实加强了我行的金库管理。为金库与保卫值班室配置了对讲电话，解决了管库员与守库员上下联络不便的问题；更换和重新安装了支行院落墙上的安全防护网，彻底消除了长期以来由于防护网破损而存在的安全隐患。按季组织了各个环节的防暴预案演练；邀请娄烦县消防中队的武警官兵来支行进行了消防知识培训，进行了消防演练。通过努力工作，我行的安全保卫工作迈上了一个新的台阶。

三、组织开展活动，严抓思想教育不放松

我行根据各个时期党风廉政建设和案防形势，结合本行实际，开展多种形式的学习教育活动，提高全行员工的遵纪守法意识。

1、全面开展了合规文化教育“居安思危、警钟长鸣”百日大宣讲活动、“学规定、强素质、做表率”教育活动、“遵章守纪、合规操作”案例警示教育，树立以“三种精神”实现“四个发展”为主题的“大学习、大讨论、大思考”的等一系列活动。在活动中做到“五个紧密结合”，即：与观看银监局《再现真相》警示教育片紧密结合，与案例剖析宣讲紧密结合，与现场谈体会、签承诺书、写心得紧密结合，与员工违反规章制度处理办法学习紧密结合，与警示教育回头看紧密结合。在全行形成了风清气正的廉洁从业文化氛围，落实好了“一岗双责”，在抓好业务工作的同时，自觉担负起了党风廉政建设的政治责任。

2、全面开展“思想大解放、纪律大整顿、行为大排查、服务大改进、效率大提高”等一系列教育活动。今年以来，先后召开了**支行推进精细化管理专题会议，组织全员学习了精细化管理的会议精神，组织召开了娄烦支行营业机构一日安全操作员工培训，组织一线员工进行了《中国农业银行山西省分行员工违反营业机构一日安全操作指导意见处罚办法》的学习。组织机关全体员工和网点负责人观看了《感动中国》和《建国60周年阅兵》纪录片。传达了省纪委开展整肃工作纪律“回头看”的文件精神，组织全行员工认真学习了《中国农业银行员工行为禁止性规定》的全部内容。组织学习了红军精神、长征精神，提出了在支行开展“四好班子、五好部室、六好员工”创建活动的工作安排。组织全体党员、机关全体员工、部分退休干部党员代表观看了全国优秀共产党员电视系列片《人民的好儿女》，并召开了座谈会。共产党员不计报酬、不计得失、无私奉献的精神，使广大员工备受鼓舞。***行长还组织大家一起学习了毛泽东同志的《反对自

由主义》等内容，为广大党员干部敲响了警钟。为了加深印象，营造氛围，支行制作、悬挂了《岗位学雷锋、争做好员工》、《打造企业文化、培育员工精神》《学习先进事迹、提升精细化管理水平》《全面开展“思想大解放、纪律大整顿、行为大排查、服务大改进、效率大提高”五大活动》等一系列版面和“农行靠我发展，我靠农行生存”的励志语。通过一系列活动，使广大员工的心灵接受了洗礼，对员工树立爱岗尽责、乐于奉献、拼搏进取的精神，起到了极大的推动作用。

四、加强员工教育培训，提高全员素质水平

二、三等奖。

五、明确目标，严格制度执行

认真贯彻省、市行关于“不规范经营”专项治理的文件精神和银监会“七不准”、“四公开”的规定要求，对照检查内容对我行现阶段进行了自查自纠工作完善梳理，把规范经营作为基本要求。下发了工作方案，签订了承诺书，对信贷业务及服务收费进行了全流程、全品种、地毯式、无死角的自查清理。对内加强员工培训，确保基层员工熟悉信贷业务“七不准”禁止性规定和服务收费标准，确保员工依法合规经营意识、应对金融消费者和媒体的能力不断增强；对外按照合规收费、以质定价、公开透明、减费让利的原则，建立“四公开”服务收费管理制度，即收费项目、服务质价、效用功能、优惠政策四公开，维护金融消费者的自主选择权和知情权。严格落实《省分行营业部印章管理办法》“双人管印、用印监督、内容审核、复制留存”的“十六字”管理办法，规范用印申请、审核、审批和办理流程，留存用印有权审批人签名，填制用印申请审批单，登记印章使用登记簿，指定专人办理，严格审核审批，加强行政印章的风险管理，加大印章管理工作检查力度。

六、增进技防措施，提高风险防范

按照上级行的要求与安排，我行从有效防范科技风险漏洞着手，主要采取了“三大集中作业”和“i can智能控制系统”上线。“三大集中作业”为大额现金、转帐、会计凭证、挂失、内部户收付、个人、对公、汇兑等特殊业务实行boos平台扫描，逐级远程授权审核。所有业务办理后的凭证、单据全部扫描上传，由省、市级专业机构将原单据核对保管，大大降低了业务操作事前事后的管控风险。“i can智能控制系统”从根本上杜绝了不打印存单折形成的道德和操作风险。

七、今后工作打算

1、在今后的工作中，我行将严格执行上级行以及银监部门的各项规章制度，继续强化员工合规教育，加大《员工违反规章制度管理办法》的学习，增强员工的防腐防变和自我控制能力。

2、加大内控制度检查力度，采取定期不定期抽查，临时突击检查等多种方式，督促员工坚持制度，合规操作。

3、进行岗位轮换，加大行为排查力度。根据岗位要求，对员工岗位进行轮换；加强员工行为分析，针对内部管理中存在的主要问题及重点部位风险，查找薄弱环节，完善制度规程，巩固风险防线，提高全员风险防控能力。

以上是**支行在案防工作中所做的工作，虽然经过全行员工的共同努力，取得了一些成绩，但与上级行和银监部门的要求还有很大的差距，不足之处，请各位领导多多指正，以便我行在今后的工作中做的更好。

谢谢大家

二〇一二年三月三十日

农发行案防工作汇报材料篇三

一、重点项目建设进展情景

（一）包抓领导高度重视。今年，全县计划实施的重点项目涵盖产业发展、社会事业和民生工程等方面，事关全县经济社会发展大局，事关人民群众切身利益。县级领导高度重视，深入项目建设场地，检查督促项目进展情景，召开未开工重点项目促进会，统筹协调解决项目中存在的相关问题。从项目建设实际来看，各包抓部门、单位负责领导思想认识到位，认真履行工作职责，狠抓项目建设进度，有力地促进了项目建设顺利实施。

（二）协作配合紧密有序。各相关部门、单位都能抢抓项目建设的黄金期，突出关键环节，密切协作配合，定期督促检查，构成了强大的项目建设工作合力。各相关职能部门能紧紧围绕国家宏观政策和投资方向，不断加大项目争取力度，并且敢于打破常规，在不违背国家政策法规的前提下，减少审批程序，缩短审批时间，进取帮忙项目建设单位加快前期各项工作。

异常是

对一些重大项目实行特事特办，确保了项目如期开工。

（三）前期工作扎实有效。各项目建设单位都能在规划设计、立项审批、土地征用等前期工作中争时间、抢进度、求实效。目前，72个新建项目已开工建设38个，天源翠湖花园一期工程、新民镇廉租房建设项目、新民镇汇荣小区建设项目、新民镇兴业小区建设项目、新民镇汽配市场建设项目、*县中医医院关于新院建设二期工程、吉瑞家苑工程项目、北大街延伸线建设工程等9个项目前期准备工作即将完成，近期可开工建设。

（四）投资规模不断扩大。全县128个重点项目总投资亿元，

年度计划投资亿元，同比分别增长和。其中，总投资10亿元以上项目6个、5亿元以上项目8个、亿元以上项目45个、5000万元以上项目67个，进一步增强了县域经济发展实力。

二、存在问题

总体来看，1-4月份全县重点项目建设进展良好。但也存在一些不容忽视的困难和问题。

一是项目建设进展不均衡。1-4月份全县重点项目建设总体上虽然进展良好但彼此间差距很大。全县72个新建项目，仅有38个项目开工建设，开工率仅为。

二是土地、资金制约项目进展现象依然存在。审判法庭综合楼、*县商贸综合市场、*县农产品深加工工业园区等项目受到了土地、环评、建设手续等问题的影响，无法开工建设。有些项目在资金尚未落实到位的情景下仓促上马，导致开工后缺乏后续资金，虽然争取了部分中省投资或贷款，但资金缺口仍然较大，项目建设陷于两难境地。

三是个别项目前期准备工作还不够扎实。个别项目前期准备工作环节多，需要多个部门备案、报批或立项，头绪繁多，程序繁杂，影响了项目的正常实施。

异常是

雅店煤矿有关资料上报一年多时间，才拿到“路条”。致使项目前期工作进展缓慢。

三、下一步工作措施

当前，正是项目建设的黄金期。我们必须要坚持既定的目标不变、任务不减、要求不降，狠抓关键环节，实施重点突破，确保如期完成项目建设任务。

（一）夯实项目建设职责。各相关部门、单位主要负责领导要牢固树立“项目引领发展，项目支撑发展”的理念，切实肩负起“第一负责人”的职责，亲自抓、负总责，真正把项目建设与业务工作同部署、同检查、同考核，确保按期完成建设任务。

（二）狠抓项目建设进度。各相关部门、单位必须按照续建项目抓进度、新建项目抓开工的要求，进一步加大对重点项目建设的领导和管理，创造条件，开足马力，抢天夺时，倒排工期，决战第二季度，确保项目建设顺利实施。对已开工建设的重点项目，要紧紧抓住当前项目施工的黄金季节，切实加强工程建设的组织管理，制定详细的项目推进计划，按时间节点要求，倒排工期，有序推进，确保年内完成建设任务；对进展缓慢的项目，要认真查找症结，夯实职责，明确时限，加快进度；对已具备开工条件的项目，要进一步落实开工建设条件，帮忙项目单位解决各种困难和问题，使其尽快动工；对资金尚未下达的项目，要加强汇报衔接，抓好跟踪落实，争取尽快开工；对未开工（复工）的38个项目，要明确时限要求，加快前期各项工作，力争近期开工建设，迅速在全县掀起项目建设的新热潮。

（三）着力破解瓶颈制约。各相关部门、单位在重点项目建设上，要变管理为服务，主动上门帮忙项目实施单位解决具体困难和问题。按照优质服务零距离、环境保障零干扰、落实政策零折扣的要求，坚持在不违反有关法律法规和政策的情景下，能享受政策优惠的就进取给予优惠，能减免的费用就主动兑现减免，能简化的办事程序尽量做到方便民众。紧紧围绕未开工项目所涉及的立项、环评、土地、资金等重大问题，落实专人，具体包抓，进取赴市进省争取各方支持，尽快解决项目建设中存在的困难和问题。

（四）加大督查考核力度。我局将配合县委、县*督查室、考核办对今年确定的128个重点项目制定具体的督查方案，定期不定期进行督促检查，及时掌握各项目工程建设情景，为领

导决策供给依据，为项目单位相互学习、交流经验搭建*台。

农发行案防工作汇报材料篇四

各位团委的老师，各学生组织的同僚，大家下午好，我是重庆科技学院大学生社团联合会的副理事长种凌，很荣幸与各位交流学生工作。

重庆科技学院大学生社团联合会上一学期在校团委正确领导下，完成社联内部招新，并开展了“腾飞中国梦，赤子百团心”社团文化月活动。在不断开展活动的同时注重社联社团的各项建设，出台各类规章制度，为社联社团谋求更加健康的发展。

在新学期到来之际，社联将以更加全新的面貌迎接新的挑战，主要工作计划如下：1. 加强和巩固社联社团的各项职能，加强对社团的管理。对于日常工作中的社团活动申请，社团成立申请，物资借用申请等，社联将加大力度对齐进行审核和监督。同时，社联将进一步完善各项政策，将社联社团的工作和活动更加标准化，做到凡事皆有据可依。

2. 配合团委的领导和指示，大力推进社团建设。社联将更加深入到社团内部，帮助社团开展日常活动和工作。并根据社团相关考核制度，对社团采取优胜劣汰的原则，注销不合格社团，对于具有发展潜力社团，社联将为其提供大力帮助。本学期社联计划扶植12个优质社团发展成为重庆科技学院精品社团，从而在校内外打响重科社团的品牌。

3. 加强社联内部建设。社联采取工作细化的原则，由理事会而下至八个部门，各个岗位各司其职，各个工作独立而又存在彼此间的合作。于此同时社联也将开展自我监督，定期开展考评，奖惩并施，提高整体工作积极性。社联也将积极与团委以及其他校内外学生组织开展合作交流，接受各位监督与指导，以期达到共同进步共同发展。

4. 开展相关活动。2014年是重庆科技学院合校升本十周年，借此契机，社联将重点开展一系列活动。我们将在4月下旬开展大型游园活动，届时科院各个社团都将在活动中一展风采，旨在面向全校传播社团文化，弘扬社团精神。同时，社联将与学生会、大学生艺术团合作开展缤纷周末活动，从第四周至第十六周的每个周末都将以各种形式举行课外活动，以丰富科院校园文化生活。

5. 协助社团完成换届。全体社团将在五月份完成换届工作，届时社联将参与到各个社团的换届中去，指导和监督其换届，对于存在违规换届的社团，社联将坚决取缔。同时对于新上任的社团干部，社联将对其展开系统的培训，使其成为合格的社团管理人。

以上即是重庆科技学院大学生社团联合会2013-2014学年第二学期的工作计划，我们期冀在合校升本十周年的春风下，与团委的各位老师，各个学生组织开展多方面合作，使得科院、社联都能迎来更加美好的发展。

农发行案防工作汇报材料篇五

在市委、市政府的正确领导下，今年市农业局紧紧围绕省委、省政府提出的“大灾之年粮食不减产、农民保增收”目标，以“创先争优”为契机，以“两转一增强”活动为抓手，坚决制止耕地弃耕抛荒和“双改单”，大力开展水稻高产创建活动，狠抓防灾抗灾和高产稳产技术措施的落实，将自然灾害造成的损失减小到了最低。据统计，全市粮食播种面积达到330万亩，比上年增加7.51万亩；总产达到153.02万吨，比上年增加3.06万吨，粮食生产连续7年增产，为确保国家粮食安全作出了重大贡献。

一、粮食播种面积稳中有增年初，受种粮比较效益不高、青壮年劳动力大量外出务工等因素影响，我市弃耕抛荒和“双改单”有抬头的趋势。针对这种苗头，市农业局迅速组织各

级农业部门派出干部深入田间调查，摸清基本情况，及时向当地政府汇报，引起了各级政府的高度重视。各县（市）区均下发了遏制耕地抛荒的相关文件，制定了工作目标和奖惩办法。全市各级各相关部门都制定了粮食生产目标管理责任制，确保发展粮食生产的各项措施落实到位。市农业局7月5日至14日，会同市农办、财政局、粮食局等单位联合对全市粮食生产情况进行了专项督查，并第一次以市粮食产业发展领导小组名义将督查情况向各县市区人民政府发出了通报，督促各县（市）区对粮食生产中存在的问题，及时进行了整改。在市农业局的统一指导下，各级农业部门共同努力，确保了全市粮食播种面积非但没有减少，还实现了稳中有增，全年粮食播种面积达到了330万亩，比增加了7.51万亩，为粮食增产打下了坚实基础。

二、严格执行强农惠农政策在落实惠农政策方面，市农业局认真统计核实粮食作物良种补贴面积，严格执行补贴政策规定，遵循“政策公开、直补到户、据实结算”的原则，保证了上报面积的真实性、准确性。由于面积核实准确，上报及时，确保了各县市区良种补贴资金按时足额发放到位，资金发放过程中未发生违纪行为。全市共发放粮食作物良种补贴预拨资金3562.2万元，直补资金2106万元，充分发挥了良种资金的作用，调动了广大农民的种粮积极性。为夺取今年晚稻高产丰收，8月13日，中央在原有的惠农政策基础上出台了进一步支持晚稻生产的南方双季晚稻增施肥促早熟防病虫害补助政策，每亩补贴肥料11元，以实物的形式发放。短短5天时间，农业部门就完成了全市晚稻施肥补贴面积核实、施肥方案的确定以及肥料的订购工作。两周内，全市共计发放尿素54.5吨，钾肥1909.4吨，微肥263.06万包，农药33150斤。这次施肥补贴的及时到位，规避了寒露风影响，促进了晚稻安全齐穗，提高了晚稻单产，达到了预期效果。

三、农技服务提高农民种田技术今年以来市农业局不断强化农技服务工作，大力推广优良品种，使得全市水稻主栽品种结构得到进一步优化，测土配方施肥、水稻轻简栽培、双超

配套栽培等一批配套栽培技术得到大面积推广。在市农业局的统一指导下，各县（市）区都强化了农业科技服务工作，加大了优良品种和生产技术的推广普及力度。广大农技干部走村入户，开展技术培训，发放技术资料。各级农业部门累计派出技术人员3000多人次，发放技术资料45万份，办培训班850多场次，培训农民13.8万人次。在市委、市政府的正确领导下，市农业局根据气候变化，及时制定应对措施，先后下发、转发技术指导性文件10余份，并多次召开局务会、早、晚稻生产形势分析会，对全市水稻生产情况进行分析、会商，为在不利气候条件下如何抓好抗灾救灾工作，加强水稻田间管理和品种搭配工作提供了及时、正确的技术指导。在市农业局的统一指导下，各县（市）区农业部门派出大量技术人员，深入田间地头，指导广大农民群众抗灾救灾，通过采取及时补种、科学肥水管理等措施，确保早稻播种面积达到155.69万亩，比上年增加3.62万亩，晚稻播种面积为159.7万亩，比上年增加3.3万亩。由于措施得力，今年全市粮食总产达到153.02万吨，其中早稻单产在如此不利气象条件下仍然达到了433公斤，仅比上年减少10公斤，由于早稻播种面积的增加，早稻总产达到67.42万吨，与上年基本持平；全市晚稻单产达到511公斤，比上年增加8.3公斤，总产达到81.6万吨。

50亩的种粮户646户、51—100亩的84户、100—500亩的26户、500—1000亩的3户、1000亩以上的1户，涉及耕地面积近4万亩。全市粮食生产专业合作组织已发展到33个，涉及耕地面积近7万亩。

5个，其中早稻4个，晚稻5个。湘潭县和湘乡市早、晚稻万亩高产创建示范片各2个，韶山晚稻万亩高产创建示范片1个。在具体指导下，各级农业部门将测土配方施肥、间歇好气灌溉技术、病虫综合防治技术、机耕机收技术等配套组装，采取“五统一”和“一个技术规程”的技术路线，取得了理想效果。今年万亩高产创建示范片早稻平均单产为499公斤，比全市平均水平高63公斤；晚稻平均单产为552公斤，比全市平均

水平高42公斤。

农发行案防工作汇报材料篇六

为了切实改善农村环境面貌，不断提高农村生产和生活环境质量，近一年来，我村认真开展环境综合整治工作，努力实现“河道净化、道路硬化、村庄绿化、卫生洁化”四化目标，现将环境整治工作总结如下。

袁大庄村位于沛县敬安镇镇区西部，南靠老徐丰路，东临沛敬路。下辖袁大庄、东南庄、金庄三个自然村，9个村民小组，全村共有农户523户，社会总人口1980人，承包土地人口1740人，耕地面积2761亩。

(一) 村民住房、生产用房整理

- 1、按照我村旧村改造及中心村建设规划要求，暂停村内新房建设，待旧村改造完毕安排全体村民统一入住袁大庄中心村。
- 2、全面清理违章建筑，拆除危险、废弃房屋或构筑物 and 妨碍道路通畅的房屋。拆除面积200多平方米。

(二) 村庄道路建设

投资50万元，对进村道路和村内主干道及连组到户道路进行硬化，修铺主干道250米，铺设下水道400米，安装路灯10盏。

(三) 村庄绿化工程建设

投资5万元针对村域范围内主要道路、河道、庭院等进行绿化，绿化面积近1000m²。

(四) 村庄环境卫生建设

- 1、完善卫生保洁制度，成立了5人专职环境卫生清洁员队伍，使垃圾等废弃物得到及时清运，并实现无害化处理。
- 2、投资15万元建成公共水冲厕所1座，并安排专人经常性地对厕所内进行灭虫灭蝇等工作。
- 3、投资35万元购置垃圾车一辆，垃圾桶25个。
- 4、开展了村庄环境卫生的大整治活动，集中清理卫生死角和杂草、杂物，做到房前屋后杂物堆放整齐有序；墙壁干净整洁，无乱涂乱画现象。
- 5、积极推广太阳能、液化气等清洁能源的利用，开展畜禽养殖业污染治理实行干湿分离污水集中收集处理；自来水入户率已达到100%。

(一)领导重视，上下联动，确保环境整治工作顺利推进

专门成立了由村支部书记刘洪敏任组长、村“两委”其他成员为组员的环境整治领导小组；并积极与上级职能部门联系，要求经常性地开展协调与指导工作，形成了实施这项惠民工程的合力，有力地推进了村庄整治建设。

(二)坚持因地制宜，分类指导，确保整治合民意出成效

由于历史原因，我村的村庄原状存在村民建房随意性多、村庄落散等问题，给我村环境整治带来诸多困难。因此，我们从现有村庄的特点出发，以方便群众、提高人民群众生活水平和质量为目标，合理布局村内的生活、生产、生态等功能，建设功能齐全、生活舒适、百姓安居乐业的袁大庄中心村。

(三)强化宣传，营造环境

依托广播、宣传栏、村级简报、标语、倡议书、会议等媒体

大力宣传，在全村上下形成一种时不我待、真抓实干的工作和舆论氛围。引导广大农民群众成为村庄建设的主体，激发广大农民群众的积极性和创造性，不断赢得群众支持。

1、严格按照镇总体规划和袁大庄旧村改造和中心村建设规划的要求进行村庄的建设，各农户的住房建造必须服从村、镇的规划建设要求。

2、强化土地集约利用，通过退建还耕、宅基地置换、土地整理等达到占补平衡，并力求新增土地。

3、在硬件上改善农民的生产、生活条件的同时，探索巩固整治成果的措施。要完善村庄卫生管理的长效机制，落实岗位责任制，定期抓督查，随时抓检查。保持村庄环境整洁卫生，更要重视加强对村民的教育，提高村民的卫生素质和文明意识，使村民能自觉遵守，真心爱护自己的家园。

农发行案防工作汇报材料篇七

尊敬的各位领导、各位校长：大家下午好！

云和县xx中学座落于云和县崇头镇，距县城12公里，在校生449人，其中住校生397人，占总人数的88%，是一所典型的农村寄宿制初中。学校地处的崇头镇河流纵横、山塘水库较多，同时家长忙于生计节假日无人看管的学生和留守儿童较多，极易发生学生溺水事故。针对这些情况，学校每年5-9月份通过落实三项举措扎实开展防溺水教育，逐步构筑起“学校、家庭、社会”携手共管的校内外防溺水安全教育网络。

一、落实专题教育，加强管理

学校每年深入开展“七个一”专题教育，分别是：1. 悬挂一条宣传横幅；2. 开展一次全校防溺水教育校长广播大会；3. 出一期防溺水教育的黑板报；4. 举行一次防溺水教育的主题

班会；5. 举办一次防溺水知识竞赛；6. 印发一份防溺水宣传教育材料和致家长的一封信；7. 开展一次学生设计防溺水温馨提示牌评比活动，并要求学生将自己设计的温馨提示牌放置在家中醒目位置，时刻提醒自己注意防溺水，远离危险。

“七个一”主题教育的重点是让学生能够做到“六不一会”。（六不即不私自下水游泳；不擅自与同学结伴游泳；不在无家长或老师带领下游泳；不到无安全设施、无救护人员的水域游泳；不到不熟悉的水域游泳；平时无成年人监护，不到河边、水塘边玩耍。一会是学会基本的自护、自救方法。）

二、落实四项联防，共同防范

第一项联防是生生联防。学校通过实地勘察制定每条学生上下学的安全路线，将同村学生组织小组，上下学要求结伴同行。

第二项联防是师生联防。学校成立了教工巡查队，上学期间学校实行封闭式管理，加强学生考勤工作；每周学生离校前进行一次安全再教育；放学期间巡查队对学校周围山塘水库进行巡查。

录，并且第一轮家访后整理出家庭教育薄弱的家访对象安排再次家访。

第四项联防是校村联防。学校通过镇政府聘任所在地的37个行政村的村领

系学校。

随着四项联防的构建，多管齐下，形成了学校、家庭、社会共同参与的教育

防范网络。

三、落实特殊监管，加强监护

针对留守儿童、外来务工子女、单亲子女、孤儿的特殊性，学校建立特殊群

成年人思想道德建设。

近年来，我校通过以上各项措施的扎实开展，学生安全知识面更广了，安全

家！

2014年5月4日

农发行案防工作汇报材料篇八

订，2012年10月11日第七次修订)

第一条 学习社名称：集美大学学生经济学习社。简称：经济学习社。

第二条 学习社性质：全校性学生学术社团。

第三条 学习社宗旨：学以致用，学业升华。

第四条 学习社口号及训导

学习社口号：经济学习社你我的精神家园！

学习社训导：愈挫愈奋，永不言弃！

学习社目标：社团精英化、品牌化

第五条 集美大学学生经济学习社受校党委、校团委、校社团联合会指导，以理事会为最高决策和执行机构，实行理事会

领导下的社长负责制。

第六条 理事会成员本着平等、体谅、协商的精神，共同努力于学习社学术和学风建设，拓展学习社的知名度和美誉度，集体处理学习社内外的各项事务，对学习社的发展负有重要责任。

第七条 遵守集美大学校纪校规，遵守集美大学学生社团联合会规定。按照相关规定开展活动。

第八条 各部门在召开第一次会议时都要要求新社员认真学习学社章程。

第一章 经济学习社社员管理制度

第九条 本社社员必须遵守学习社章程和各项规章制度。依照社员晋级方法按社员、理事、常务理事的顺序逐步升级。

第十条 社员晋级办法为结合本社社情制定的一种管理办法主要内容如下：

1、本人申请，学习社批准的学生为学习社社员。

2、晋级采取提名制，理事或常务理事可在理事会上提名新的学习社社员。常务理事在理事会上提名新的常务理事。经理事会表决二分之一通过后即刻生效。

3、常务理事提名主要依据以下的方面表现：参与活动的表现、团结合作意识、对学习社的贡献、参与活动的次数、学术方面的成绩等。

1、对社员违反国家法律、校规校纪、学习社章程、不能胜任本职工作的，按照情节给予内部批评教育、公开批评、劝退或开除等处分。

第二章 经济学习社成员的权利和义务

第十二条 权利

- 1、审议社长、理事长所做的期初计划和期末述职报告。
- 2、拥有对学习社人事、财务、活动安排、对外交往等工作的建议。
- 3、优先参加学习社举行的学术和社会活动。
- 4、优先享受借阅学习社图书的权利。

第十三条 义务

- 1、保护学习社场所、资产的其他公物。
- 2、积极参加学习社举办的各项学术和社会活动。
- 3、积极和社员沟通，提高自己在经济学习方面的水平。
- 4、注意对外宣传的一致性，自觉维护学习社形象。

第三章 经济学习社理事的权利和义务

第十四条 权利

- 1、选择权和被选举权。
- 2、审议各部门期初计划和期末总结。
- 3、拥有对学习社人事、财务、活动安排、对外交往等工作的建议、批评和要求的权利。
- 4、审查以理事会名义发布的各类计划、报告、申请、通知、

邀请函和其他文书。

5、审查学习社经费使用情况及上级部门拨款、校外单位赞助款的使用情况。

第十五条 义务

1、维护并促进学习社荣誉及团结统一，保护学习社场所、资产的其他公物。

2、经常性的同学习社成员进行交流和沟通，做好学习社宗旨和章程的宣传。

3、重大活动的宣传、组织及动员，及时反映社员的要求和建议。

4、加强同校内外各单位、部门和领导以及往届社友的沟通。

5、执行理事会的决议、遵守社内管理规定。

第四章 理事会、常务理事会制度及运作方式

第十六条 理事会会议每月至少举行一次，各部门至少派一名社员参与了解。

第十七条 学习社经费主要来自社员费、上级部门拨款、校外单位赞助，负责经费管理员每学期期末将财务报表送于理事会审核，若有财务问题需在理事会上提出。

第十八条 理事会会议由理事长召集并主持。会议议程由理事长、社长、常务副社长、社长助理等事先确定，开会时必须严格遵守会议议程。理事会成员在会上的发言不受追究。

第十九条 理事会是议行合一的机构，决议依协商办法产生，协商不能达成一致则可以进行表决（采用二分之一多数原则），决议一经形成，传达给各部门负责人及社员后，各级社员必

须严格执行落实。

第二十条 理事会成员接到通知，即视为承诺，必须及时出席，如有事不能出席须向理事长说明，会后主动向理事长及与会理事咨询会议内容，接受理事会安排的工作。如无故三次不到者，理事会可对其诫勉一次，若不改正，给予劝退或免职处分。

第二十一条 经常务理事会决定，下列情况之一可以举行社员代表大会

- 1、学习社的分立、分设、合并、解散等重大事项。
- 2、选举撤换学习社主要负责人或理事会成员的重大调整。
- 3、全社性重大活动的开展
- 4、理事会申请的其他事项。

第二十二条 常务理事会为学习社活动主要策划和提案机构，必须对学习社大小事务进行策划和初步可行性分析，策划完毕后向理事会提议。

第二十三条 常务理事会成员限制为5-9人。如因特殊情况需要增加或减少时必须保持常务理事数量为单数。

第五章 经济学习社理事的任职条件和职责

第二十四条 学习社理事是指社长、理事长、社长助理、各部门部长和各小组负责人。（包括往届常务理事）。

第二十五条 学习社常务理事是指社长、理事长、往届常务理事

- 1、热爱经济学习社，能将学习社利益放在第一位。

- 2、具有良好的理论水平，对经济学及相关理论有浓厚的兴趣。
- 3、具有良好的实践能力，能独立承担起自己职责范围内的工作。
- 4、富有团队精神，有相当的组织策划和协调管理能力，对学习社的文化建设有一定的思考和研究。
- 5、有相当的写作、演讲、沟通和计算机操作能力。

第二十八条 社长职责：

- 1、享受学习社常务理事的权利和义务。
- 2、全面协调各部门的工作。
- 3、全面负责学习社学期期初计划的拟定和学期工作的总结（包括编制财务预算和决算表）。
- 4、拥有学习社财务的审批权（耗资在100元以上需常务理事会同意）。
- 5、负责学习社部分大型活动的策划和施行。
- 6、完成常务理事会和理事会交给的其他任务。

第二十九条 理事长职责：

- 1、享受学习社常务理事的权利和义务。
- 2、全面负责理事会和常务理事会的运作。
- 3、全面负责学习社章程和制度的修改、完善和监督。
- 4、理事会成员分工监管各部门的活动。

5、负责保持与老社友的联系与沟通。

第三十条社长助理职责：

社长助理

（一）：

- 1、享有学习社理事的权利和义务。
- 2、全面协调社长的的工作。
- 3、全面负责学习社活动的策划和施行。
- 4、完成常务理事和理事会交给的其它任务。
- 5、在社长或理事长授权的情况，代表社长或理事长行使权利。

社长助理

（二）：

- 1、享有学习社理事的权利和义务。
- 2、全面协调社长的的工作。
- 3、全面负责学习社活动的策划和施行。
- 4、完成常务理事会的理事会交给的其它任务。
- 5、在社长或理事长授权的情况，代表社长或理事长行使权利。

第三十一条秘书处职责：

- 1、完成社长安排的任务

2、协调秘书组、策划组、文宣组开展工作

3、促进秘书组、策划组、文宣组的交流

秘书组职责：

1、负责社员情况的登记。

2、负责档案的资料的保管，包括电子版资料的收集、整理与保管。

3、负责图书的管理。

4、负责活动资料的收集与整理

5、负责会议的通知以及会议的记录。

6、负责各部门绩效考核，收集各部门的工作意见和要求，整理并且反馈给常务理事。

7、完成理事会交办的其它事宜，对理事会负责。

8、定期组织部门会议，对工作进行总结

文宣组职责：

1、负责海报、传单和kt板的设计和制作。

2、负责海报和传单主要内容的汇总。

3、负责photoshop软件的学习与使用（宣传单、海报、横幅）

4、定期组织部门会议，对工作进行总结。

农发行案防工作汇报材料篇九

一、认真开展输电线路防雷设施的测试和各项隐患的处理工作，为输电线路雨季安全运行做好铺垫、打牢基础。目前，输电线路上的避雷器已全部投入运行，接地电阻测试工作也已全部结束。近期进一步加大线路的巡视和隐患处理力度，3~5月份春检期间修剪线路下树木，提前扫清了树木对线路的威胁。通过巡视，还及时对发现的隐患进行了处理，确保了线路上每一处防雷装置的安全可靠运行。结合春检工作，在线路巡视工作上强化管理，确保责任到人，预防线路事故的发生，提高输电线路的安全运行水平。

二、根据万胜恒通矿业有限责任公司的安排指示，做好抢险准备工作。收看天气预报，做好每天的工作记录，落实领导小组安排的雨季三防工作。在此期间，还对矿区进行了实地勘察，按照公司的有关要求，在下大雨之后对矿区及时进行巡视，落实雨后输电线路的运行情况，发现问题及时处理，并组成了得力的抢险队伍，要求三防队员手机24小时开机、随叫随到，同时备齐了抢险工具，并确保工具完好。建立健全了应急机制，从而为保证煤矿雨季安全运行做好了充分准备。

三、具体的措施：

1、备足三防工具，重点对抢险工具进行了全面盘点检查，确保防汛工器具的完好、齐全。

2、加强宣传，使职工充分认识面临的严峻形势，增强做好三防工作的主动性和自觉性。详细分工，明确责任，全面排查，对变电所室内的漏雨情况和室外设备、防雷设施、电缆沟、排洪沟等场所进行全面检查，并组织检修相关人员对所辖变电所的避雷针、开关柜、保护屏、直流屏及部分输电线路进行接地电阻测试，测试结果均符合标准，保证防雷设备的正常运行，为防雷电工作提供了可靠的保证。

3、加强了对设备和线路的巡视检查，及时消除隐患，落实和强化抢险队伍，保持信息畅通，确保一旦出现险情，即能迅速投入抢险工作。提高警惕性，坚决克服麻痹思想和侥幸心理。

普安县三板桥云庄煤矿

二〇一四年四月二十六日

农发行案防工作汇报材料篇十

县行党支部：

省、市分行将我行“职工之家”创建工作进行复查验收，县行工会对09年工会工作和“职工之家”创建情况进行了认真自查，现将09年工会工作开展情况以及自查情况向党支部汇报如下，请县行党支部提出意见或建议。

随着农发行深化改革的发展，2017年，县行工会严格按照上级行的部署，紧密结合改革发展主题和合规经营这个中心，以维护职工根本利益为着力点，以开展竞赛活动为重点，以抓好宣传教育工作为结合点，以加强工会自身建设为基础，进一步解放思想，更新观念，注重工会组织的优势，使“职工之家”创建工作取得了较好的进展。

一、基本情况

1

职工合法权益为根本，保障职工行使当家作主的权力。支行利用重大节假日组织开展一些活动，夏季高温，为一线员工发放防暑降温药品，安排职工体检和女工妇检，两节期间对退休、困难职工走访慰问，关心患病、住院和生活有困难的

职工等等，让职工感受到组织的温暖，使其更加热爱本职工作；三是以促进业务发展为中心，增强队伍的凝聚力和战斗力；四是以强化思想教育和业务培训为重点，引导员工树立良好的职业道德形象。发挥工会的教育作用，持续不断在全行广泛开展创建学习型组织、争做知识型职工活动。

二、理顺“建家”思路，探索创新机制

2

关怀和维护职工权益。

（二）加强“职工之家”的建设，积极开展创建先进“职工之家”活动。今年以来，我行工会按照《先进“职工之家”标准》的要求，加紧了“职工之家”的建设。一是健全组织，加强领导。县行明确了专人协理办理建家工作。工会组织主抓建家活动，统一组织领导开展创建“职工之家”的工作。二是落实责任，明确分工。为加强对创建“职工之家”工作的组织领导，建立了工作责任制，对领导小组成员进行了分工，明确了各成员在创建“职工之家”工作中的职责和任务，进一步加强了工会对创建“职工之家”工作的组织领导。三是积极争取党支部和各部门的重视和支持。在工作中坚持定期向党支部汇报工作，重大问题及时向党支部请示汇报，将工会工作纳入我行的目标管理责任制管理的范围，与党建工作、业务工作同计划、同部署、同考核，形成了齐抓共管的局面，使工会的建家活动得以顺利开展。

（三）健全企业民主，积极维护职工的合法权益。

（1）加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高合理的职工福利，维护职工的合法权益，充分调动了职工的生

产积极性。

（2）落实和健全行务公开制度。我们按照管理规范化的要求和行务公开制度的有关规定，建立和健全行务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

（四）健全职代会制度，促进民主管理。健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年3月3日，我们工会组织召开了2017年度职工大会。会议听取和审议了县行工作报告及其财务收支情况报告、工会工作报告及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工4条提案，通过健全了职代会制度，进一步促进了民主管理。

（五）积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质。我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持以党的十七大精神和落实科学发展观为指导，采取多种形式加强职工的思想教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

（六）加强业务培训教育，努力开展岗位练兵活动。为使职工适应改革形势的要求，我们组织员工参加银行从业资格考试，并组织年轻职工参加总行在线远程教育培训，为适应会计柜员上线的要求，积极开展岗位练兵，促进了队伍整体业务素质的提高。

三、存在的不足

（一）职工思想活跃。随着改革改制的不断深入，职工的思想十分活跃，特别是随着业务的扩大，思想出现不一的苗头，思想政治工作遇到了新的难点，组织压力巨大。

（二）工会工作面临新挑战。特别是如何处理好发挥员工积极性与保护员工积极性的关系，面对收入分配的拉开，更好的发挥群体力量需要进一步探讨。

四、对加强工会工作的几点建议

（一）发挥工会组织的影响还需要进一步提高，对各项工会法规需要进一步落实，这更有利于发挥好基层工会干部的积极性和创造性。

（二）进一步加强员工的培训教育，增强他们工作的事业心与责任感、荣誉感和使命。