

# 调查工作报告评审会议记录 调查研究工作报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 调查工作报告评审会议记录 调查研究工作报告篇一

对某一情况、某一事件、某一经验或问题，经过在实践中对其客观实际情况的调查了解，将调查了解到的全部情况和材料进行“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”的分析研究，揭示出本质，寻找出规律，总结出经验，最后形成书面材料，这就是调研活动。调查研究是各级领导干部和办公室工作者的基本功，通过调研，接地气、摸实情、听民意、排忧解难、理思路、出新招，是好事，很有必要。

2、推动创新的根基。马克思主义认识论告诉我们：实践决定认识，认识来源于实践；认识的基础是实践，并反过来为实践服务。如果我们把自己与丰富多彩、不断发展变化的现实生活隔绝起来，整天蹲在办公室里闭门造车，虽然也能写出几篇文章来，但调研不深入、分析不透彻，要想取得结合实际、符合规律、经得起检验的理论成果是不可能的。

3、科学决策的前提。决策的成功是最大的成功，决策的失败是最大的失败。决策水平的高低取决于调研质量的好坏，正确的调研成果或直接转化为科学决策，或为科学决策提供科学依据和参考；错误的调研结果，或对决策起到干扰作用，或把决策引向歧途。在领导决策过程中，每个环节都离不开调查与研究。在新形势下，无论是改革措施的研究制定，还是工作思路的形成和各项措施的出台，都需要在深入调查、摸清情况、广泛听取各方面意见的基础上，作出符合实际的

决策。

4、思想升华的需要。直接调研深入到生动具体的现实生活，亲身感受不断变化的客观实践，亲自了解现实情况的具体信息，由感性认识向理性认识飞跃，实现思想观念的与时俱进；间接调研学习借鉴别人的调研成果，丰富自己的理论基础，更新自己的思想观念。

如何，是否符合发展需要，是否符合群众期盼，等等，都要通过调研了解和掌握，并在调研过程中总结推广好经验、好做法，及时纠正存在的问题。我们要通过深入调查研究，吃透上情，把握下情，出思路、出实招，进一步加强宏观指导和推进工作的力度，增强工作的系统性、预见性和创造性。

调查研究要坚持为领导服务、为基层服务、为群众服务的方向，着眼于全局发展，开展战略性调研；着眼于中心工作，开展决策性调研；着眼于热点难点问题，开展对策性调研（坚持从领导关注的热点、改革发展中的难点、群众关心的焦点问题）；着眼于总结经验，开展经验性调研。

1、解放思想、实事求是的原则。以解放思想为先导，以马克思主义中国化的科学理论武装头脑。深入实际，深入基层，了解真实的情况。要敢于对事实负责，敢于坚持真理，不唯书、不唯上、只唯实。调查报告写作的指导思想、出发点和目的，就是从实际出发，提出问题、分析问题、解决问题。

大。对新情况、新问题，要着力研究，拿出新的对策和办法。

3、围绕中心、突出重点的原则。

4、注重调研成果转化应用的原则。要坚持把调研成果的转化作为调查研究工作的出发点和落脚点，切实使调研成果成为科学决策、创新思路、拓展举措、完善机制、推动工作的依据，下大力气抓好调研成果的综合开发利用。

5、定性分析和定量分析相结合的原则。马克思主义哲学认为，任何事物都具有质的方面和量的方面，都是质和量的统一体；事物量的规定性受质的规定性的制约，但质的飞跃是量的渐变的结果；对事物质与量的分析，能够达到对事物的全面把握。有情况、有问题、有分析、有对策。让事实说话，让材料说话，让数据说话，让典型说话。观点来源材料，材料说明观点，观点与材料相统一。

1、开会座谈。优点是能在较短的时间内，集中较多的知情人，了解较多的情况。

2、实地考察。调研者到实地，与调查对象进行接触，通过自己的亲身感受和体验去收集资料的一种方法。实地考察是获得第一手材料的最好途径。

深入、节省人力、财力和物力等。

4、问卷抽样。这是国际通行的从事民意调查的办法，比较著名的如美国盖洛普民意调查。近些年，在我们国家从事社情民意调查的单位多起来了，各级领导对这些调查也开始重视起来了。这种调查有两种主要形式：一是设计好问卷后，选择对象，用电话或网络调查，了解结果；一是问题设计后，用通讯方式发给被调查人，定时收回。

5、日积月累。有时候有些问题很需要调查，但又没有相对集中的、完整的时间。可以采取零敲碎打办法，有一点时间就干一点，多次零散时间，完成一个侧面、一个局部、一个子课题。经过若干个时段的积累，有了若干个局部，一批预制件，然后再相对集中一点时间，把各个局部，各个侧面，多种预制件，装配起来，形成一个完整的材料。

1、调研人员应具有比较扎实的理论素养，比较丰富的实践经验，比较广博的知识面，比较敏锐的观察能力，比较强的分析能力和文字表达能力。政治上强、业务上精、纪律上严、

作风上硬。

2、提高调研人员素质（理论素养、政策水平、领悟能力、角色意识等）。调研人员应努力成为张口能说、提笔能写、有事能办、无事能思的复合型人才和精通某一方面知识的专才。

## 调查工作报告评审会议记录 调查研究工作报告篇二

认真贯彻落实党的十七届三中、四中全会精神，用科学发展观统揽畜牧业发展。以畜禽产品高产、优质、高效、生态、安全为发展方向，大力实施“畜牧业升级计划”和农业产业化“双千提升行动”，突出抓好畜牧业良种繁育和畜禽产品深加工，提升我市畜牧业综合生产能力和对合肥经济圈其他地区畜牧业发展的带动作用，继续实施“布局区域化、生产标准化、经营产业化、服务社会化、监管体系化、推进畜牧业现代化”的“五化推一化”发展战略，加速全市畜牧业现代化进程，促进农民增收、建设新农村和城乡统筹发展。

### 二、主要工作目标任务

20xx年全市畜牧业发展力争实现以下主要目标：

(一)肉类总产40.7万吨，蛋类总产12.7万吨，牛奶7万吨；出栏生猪250万头，家禽12700万只，存栏奶牛3.2万头。

(二)新建种畜禽场20个，其中达到市级奖补标准的6个。

(三)新建规模畜禽养殖场200个，其中达到市级奖补标准的30个。

(四)新增畜禽无公害产品6个。新增市级以上认证的标准化畜禽养殖基地20个，其中获得省级以上认证的2个。

(五)畜禽产品加工产值与畜禽养殖业产值比达到1.5：1。

### 三、主要措施

#### (一) 认真组织实施主导产业发展规划

认真组织实施全市养猪业、家禽业和奶业3个主导产业发展规划，指导三县制定各自主导产业单项规划。同时，组织龙头企业编报饲料加工、畜禽养殖、畜禽产品加工等重点项目。根据规划和重点项目引导产业发展。组织编制全市“十二五”畜牧水产业发展规划。

#### (二) 积极做好市级奖补政策的实施工作

继续加大力度，宣传市政府出台的发展现代畜牧业奖补政策及实施细则，扩大政策知晓面，争取吸引更多资本投资现代畜牧业。同时，对在项目验收奖补过程中出现的新情况和新问题进行认真研究，及时提出解决办法，确保奖补政策顺利实施，并达到预期效果。

#### (三) 努力向上争取对产业发展的支持

抓住国家继续实施积极财政政策和适度宽松货币政策的机遇，以三县生猪、家禽、奶牛发展单项规划和龙头企业项目为基础材料，编制备选项目，积极向上申报争取支持。一是继续大力宣传《安徽省现代农业生产发展资金管理暂行办法》和财政部有关文件精神，按照要求提前准备好发展规划和项目，力争全市申报财政部现代农业生产发展资金项目继续取得好的成效。二是积极通过发改部门和省农委向上争取中央国债资金项目。三是积极向省农委、省财政争取省级财政支持的品种改良、基础设施建设、科技推广、畜产品加工、合作组织建设等方面的项目。四是积极向农发行等金融机构推荐项目争取贷款，帮助企业解决融资难的问题，支持企业发展。

#### (四) 进一步做大做强畜牧良种业

按照把我市建成全省及与我省相邻地区畜牧良种供应基地的思路，进一步做大做强畜牧良种业。一是鼓励支持现有良种企业扩建、改建，提高生产能力；二是通过招商引资，吸引外来企业到我市建设一批起点高、规模大的畜牧良种场；三是积极推动企业与安农大、农科院等科研院所合作建立畜牧良种育种工程中心，加大良种的选育与推广力度。

#### (五) 大力发展畜禽产品深加工

促进和诚肉鸡加工厂尽快达产，万润生猪屠宰加工厂尽快投产。支持现有畜禽产品加工企业上马精深加工项目。通过招商引资，引进一批规模大、档次高的畜禽产品精深加工项目，培育加工产品品牌，提高产业的附加值和竞争力。

#### (六) 继续推进畜牧业标准化生产

宣传市政府出台的促进现代农业发展政策中对标准化生产和品牌建设的奖补规定。20重点制定以下标准：1. 杂羽肉鸡的饲养标准，由合肥温氏公司制定。2. 规模养猪大户猪舍建设标准，由合肥温氏公司制定。3. 规模养鸡大户肉鸡舍建设标准，由合肥立华公司制定。4. 肉鸡加工标准，由和诚公司制定。5. 二元杂交母猪饲养标准，由长风公司制定。6. 肉鸭饲养标准，由益农公司制定。

积极推荐市地方标准申报省级标准。加快养殖标准化基地建设，支持现有条件好的养殖场申报国家级、省级、市级标准化生产基地。大力支持温氏、立华、长风等公司带动养殖大户，发展养殖基地。继续推进一批企业申报无公害产地产品一体化认证。

#### (七) 大力提升产业科技水平

对规模养殖企业按产业分类进行科技培训。组织企业到养殖发达地区和大企业参观考察，学习先进技术和经验，帮助本

地企业了解新技术、拓展新思路，促进本地企业与外地企业的技术交流与合作。积极推动企业与科研院校合作，加强与科技主管部门联系，帮助企业 and 科研院所争取畜牧类科研项目。支持科研院校和企业在我市饲料、畜禽生产、畜禽产品加工等企业开展新品种、新技术推广试验。采取召开现场会等形式推动新品种、新技术的普及应用。

#### (八) 进一步做好招商引资工作

重点引进动物疫苗、兽药生产，畜禽产品精深加工，畜禽良种繁育，养殖加工设备制造等我市紧缺项目。加大外出招商力度，对国内上述类型的大型企业进行摸排，对有意向来我市投资的企业，由局领导带队上门招商。加强与我市三大开发区、县区、市政府有关部门的联系配合，尽可能满足外来投资者的要求。对有意向的项目确定专人跟踪，随时提供服务，为项目落地、建设投产以及企业后续发展提供良好环境，使企业招的来、留得住、发展得好。

#### (九) 切实做好对重点企业和项目的服务

牢固树立服务企业、服务项目、服务发展的大局意识，坚持以服务促发展。今年继续做好对以下重点企业和项目的跟踪服务，促进项目建设顺利完成，早日投产。1. 深圳铭基公司肥西县家禽养殖加工项目。2. 马鞍山现代牧业肥东县2万头奶牛牧场项目后续工程。

3. 伊利公司长丰县2个3000奶牛牧场项目。4. 合肥温氏公司肥西、长丰县种禽、种猪场项目以及生猪屠宰加工厂项目。5. 安徽和诚公司肥东县、肥西县养殖场项目。6. 合肥万润公司肥东县加工厂项目。

#### 四、责任分工

由市局分管领导负责。畜牧处、财务处组织，三县、包河区

主管部门落实。

## 调查工作报告评审会议记录 调查研究工作报告篇三

### 薪酬调查的目的

一般来说，薪酬调查主要有以下几个目的：

- 1、帮助制定新参加工作人员的起点薪酬标准。
- 2、帮助查找企业内部工资不合理的岗位。
- 3、帮助了解同行业企业调薪时间、水平、范围等。
- 4、了解当地工资水平并与本企业比较。
- 5、了解工资动态与发展潮流。企业为什么要参加薪酬调查？

### 行业竞争的需要

作为行业中的一个企业，要想全方位公平地了解行业相关薪酬状况，单靠四处探询得到的支离破碎的信息是不能满足企业要求和非科学的，甚至有时候会产生一种误导的作用。所以积极参加由中间机构发起的薪酬调查活动，本身就是一件具有积极意义的事情，是一件对行业对企业自身双方有益的事情。从小处看，有利于加强企业自身的管理，从大处看，可以有效提高行业在国际市场上的竞争力。因此参与薪酬调查是一件利国利民利己的事情。

### 自身利益的需要

依据专业机构出具的薪酬调查报告作为参考来对自身薪酬福利状况进行调整将是人力资源管理逐步走向科学和理性的一个要求。对于劳资双方来讲其它任何途径所获得的薪酬信息



都不足以代表由专业机构出具的薪酬调查报告的科学性、公正性、公平性。事实上企业通过其它任何途径获得薪酬信息的时间精力代价都不低于直接购买薪酬调查所付出的成本。

所有会员可在指定时间段内随时查询薪酬调查报告数据产品，但只有参与薪酬调查的会员才能看到自己所填信息数据和参与调查的样本单位的比较情况。了解自身情况与对应市场的差别并据此对自身的薪酬状况做出调整是购买薪酬报告的终极目的，所以我们衷心劝告所有购买报告的公司一定要参与薪酬调查。

## 薪酬调查的范围

yintl咨询专家认为，低薪或无专长的普遍工种岗位，薪酬调查以企业所在地为调查地区，因为这一类的劳动力流动区域一般局限在当地，这样的调查费用也比较节省。

至于企业所需的高新技术人才和行政、管理岗位的复合型人才，由于这些人的学历一般较高，流动性比较大，所以最好进行全国性的工资调查，以利于留住这些人才。

介于两者之间的中级技术人员和管理人员，可结合当地薪酬调查水平和全国薪酬调查水平综合确定。

## 薪酬调查的主要内容

- 1、了解企业所在同行业的工资水平，是薪酬调查的一项重要内容。
- 2、还要了解本地区的工资水平，不同地区因为生活费用水平、生产发展水平不同，工资水平可能差别较大。
- 3、调查工资结构。

## 薪酬调查的步骤

### 建立薪酬架构

在使用本报告的信息来建立或修改公司内部薪酬结构时，我们提出如下建议，供客户企业参考。

#### (1)、确定薪酬战略

在确定薪酬战略时，一般需要对以下问题进行思考：

公司整体，或特定岗位的薪酬各组成部分的比例应分别是多少？

与客户企业竞争人才的公司也是与客户企业属于同一业务领域的公司。中国薪酬调查网的薪酬调查均针对某个特定行业进行，能够为调查报告使用者提供最具针对性的市场薪酬信息。

行业市场薪酬整体定位；

职能序列市场薪酬比较；

市场薪酬构成。

通过参考这三部分信息，您可以根据客户企业薪酬定位理念，确定客户企业相应职位等级的薪酬水平；其中，如果您需要对某些特定部门和岗位制定单独的薪酬政策的话，您也可以从报告中找到相应的参考信息。在您确定部门整体薪酬组合时，您可以参考“市场薪酬构成”部分。另外，如果您需要确定特定岗位的薪酬组合，报告的“岗位薪酬结构及分布状况”部分中将为您提供更为详尽的分析信息。

#### (2)、职位匹配

一般而言，如果客户企业内部职位与基准岗位有约70%的内容是相似的，既可以认为达成了较好的匹配。

### （3）、对比分析

在确定了薪酬战略和职位匹配之后，可以将公司实际薪酬水平与市场水平进行比较，从而发现与期望达到的市场水平的差距。

### （4）、市场定位

10%分位至90%分位分别代表了市场薪酬水平由低到高的排列情况，也代表了客户企业在选定这些分位点时使自身的薪酬水平在市场上所具有的竞争力由低到高的排列情况。在用本报告的信息来调整公司内部薪酬结构时，客户企业需要根据公司人力资源战略确定公司希望加以比对的市場薪酬水平。

### （5）、架构设计与薪酬调整

我们建议客户企业将每个职位等级的薪酬水平设计为一段区间。这种设计方式的优点是可以为客户企业利用薪酬工具进行人才的吸引、保留和激励，以及控制薪酬成本提供更大的灵活性。对于薪酬水平落在此区间之外的岗位，我们建议可以采用以下方法来对其薪酬水平进行调整。

对于薪酬水平小于此区间最小值的岗位，为保持客户企业在该岗位的薪酬水平上的竞争力，一般应将该岗位的在岗人员的薪酬水平提升到区间最小值或以上。若考虑提升薪酬所产生的成本问题，可以考虑使用分阶段提高薪酬水平的方法。对于客户企业希望重点加以保留的优秀员工，应当尽快提升其薪酬水平，否则将可能产生人才的流失。

对于薪酬水平大于此区间最大值的岗位，可以考虑以较小的幅度提升在岗者的薪酬水平。对于那些薪酬处于较高水平而

又具有很好工作表现的员工，可以考虑将其晋升到较高的职位上去。

## 确定特定岗位的薪酬水平

在招聘员工、进行薪资调整或设计薪酬架构时，客户企业可能需要了解特定岗位的市场薪酬水平。您可以参考本报告的“各职位薪酬福利分析”来获取相关信息。在本报告中，我们列示了每个基准岗位的薪酬福利信息，详细说明了该岗位不同市场水平下的薪酬水平，这为客户企业制定特定岗位的薪酬水平，建立对内公平、对外有竞争力的薪酬体系提供了充足的市场信息。

## 设计福利及劳动政策

员工福利和劳动政策是薪酬的重要组成部分，对员工的吸引、保留和激励起着十分重要的作用。在报告的“行业福利情况分析”部分中，您将可以获得丰富行业市场福利信息。相信这些信息能够帮助客户企业制定出科学、合理的福利和劳动政策，使这些政策在人力资源管理中发挥更为积极有效的作用。

薪酬调查报告是一份通过市场的调查分析得出的关于市场各个行业各个地区的薪酬福利水平，以及详细的数据。企业可以以此制定企业的薪酬福利。

## 薪酬调查前期准备

薪酬调查开始之前必须收集以下几类信息：

一是岗位薪酬的高、中、低位值；

二是目前的薪酬率；

三是该岗位上的人员数量（有助于计算平均值）；

四是雇员在该岗位的平均服务时限；

五是奖金的可行性与数额；如何选择薪酬调查报告？

2、对企业用户而言，建议选择专业调研机构或咨询公司的数据报告，因为职位评估这一专业环节是不可避免的，如果希望参照的是企业实际付出人工成本的客观数据，还是需要这些咨询公司协助从其他企业中直接获取数据。定制的薪酬调查对一些特殊的岗位，特别是管理层以上的职位，只有通过定制的调查方式来收集准确的数据。

### 定制优势

定制的调查有以下三个方面的优势：一是与你需要了解的职位最为匹配；

二是可收集到最新的数据；

三是可以指定你需要收集的准确的信息。

### 不足

但同时也存在一些不足，如执行时需要花费一定的时间与费用。相比购买调查报告而言费用是比较高的。

### 基本要素

### 调查技巧

计划好反馈时间是重要而合理的；

多项选择对获取有效信息较为有用；

标上一些时间标注以便让被调查者清楚并提醒他们调查的截止时限；

发送调查前，必须在网络上确定一些调查者。

取得调查反馈的结果后，开始对相应的职位进行数据分析。调查过程中要留下充足的时间给被调查者以便澄清他们发送之前所碰到的疑惑。然后编辑信息以便能向被调查者反映一些基本信息。完成调查数据的分析并向你的被调查者反馈。这些工作中最关键的是组织工作。

## **调查工作报告评审会议记录 调查研究工作报告篇四**

### **一、 抓好保密教育宣传**

结合工作实际，大力加强保密教育，最近下发第三季度保密教育课题，内容是如何防止泄密事件的发生，并统一发放测试题，进一步巩固基础知识；本周三组织涉密人员学习国家保密局最新下发的保密宣传教育片，手机背后的谍网和保密实施办法，会后统一发测试题；将今年《相关工作》杂志1-8期分到各个单位，让各单位涉密人员相互借阅。

### **二、 抓好对涉密人员的监督管理**

每个月定期去中厚板、锻造以及南山工业型材检查工作，收取自查报告以及相关资料，查看涉密人员相关工作笔记，一旦发现问题并及时反映；对新的涉密人员进行相关手续办理，脱离涉密岗位的按规定实行脱密期管理；给涉密人员发放了第二季度保密津贴，第三季度正在申请中。

### **三、 抓好保密要害部位的保密管理**

按照市保密局要求认真开展自查自评工作，着重检查涉密人员、涉密载体、防范措施的管理工作，确保保密要害部位万

无一失。认真对密级文件的传递、借阅、清退做到来去有记录，避免丢失；对涉密文件按要求做好立卷、归档等工作；涉密文件的制作、打印、复制、刻盘由专人负责，并做好相关文件的记录。

#### 四、 认真抓好网络、信息、载体保密安全，防范于未然

确保涉密计算机不联网，杜绝计算机系统、网络等现代化办公设备的失泄密事件发生；凡是涉密移动存储介质、涉密计算机等严格按照《关于国家秘密载体保密管理规定》，实行专人使用，专人管理，严禁带回家中，严禁带入工作场所，出现问题送指定机构进行维修维护。

#### 五、 及时完善各类相关工作管理档案

定期补充各类保密档案，有月度性的以及季度性的，定期完善补充，禁止拖延。

下步工作计划：

- 1、 继续完善保密制度汇编，及时补充相关制度及文件；
- 4、 申请第三季度涉密人员保密津贴，及时发放保密津贴；
- 5、 完成年底各项总结，以及20\_\_\_\_年各项计划，完善20\_\_\_\_年所有相关工作档案，并准备20\_\_\_\_年新档案。

## 调查工作报告评审会议记录 调查研究工作报告篇五

源家底。随着社会经济的发展，现有的土地调查成果已难以全面满足新形势下经济宏观调控和国土资源管理的客观需要。开展第二次土地调查，全面查清目前全国土地利用状况，掌握真实的土地基础数据，建立和完善土地调查、统计和登记制度，实现土地资源信息的社会化服务，满足社会经济发展

及国土资源管理的需要。实现科学规划、合理利用、有效保护国土资源和实施最严格耕地保护制度的根本手段。

## 1、为期一个月的庄里及周边乡镇土地调查。

作为80后，我们对新的工作充满新奇与挑战。为了熟悉工作，前几天我们没有分组，拿着解译的航片，从最基础的识图开始，一边实地操作，一边了解工作内容，感觉其实没有想象的那么艰苦。随着农村土地调查工作的熟悉，分组后工作量增大，要求带队人员自行确定路线，并且对测量的数据准确性负责。由于当时农作物还未收获，航片上标识的线状地物、地类、零星地物及图斑补测、权属界线，必须看到、走到、问到、量到。由于工作经验不足，到石川河调查时，方向感不好，出来后方位判断不准确，航片接边处又解译不清楚，河道及河流走向判读有困难，始终不到位，反复几次实地调查才完成工作任务。

## 2、城镇变更地籍调查。

刚接触街坊图，不像航片有比例尺，实地调查比较容易确定位置。街坊图如果不熟悉环境，很难本文来源：准确定位。这次城镇变更地籍调查，主要是对国有土地使用权出让、转让、土地分割、合并及土地权利人更名等进行变更调查，通过接收土地登记人员初审的变更土地登记或设定土地登记申请文件后，对宗地权属状况及界址进行调查。根据实际工作情况，我个人总结工作流程为：变更资料收集——界址点标记、测量、绘制草图——绘制地籍调查表宗地图——本宗、邻宗指界人签字、填写申请表——绘制街坊图、界址点编号——填写变更权属调查记事及调查员意见。工作繁琐，业务量大，内外业一体化。

1、在调查过程中发现，某厂划拨用地，原有土地面积130亩，现有20多亩，（有部分土地出租，部分土地闲置）存在划拨土地非法入市，隐形交易，使应由国家取得土地收益，转移



到少数单位和个人手中。根据《关于国务院关于加强国有土地资产管理的通知》国发〔20xx〕15号文件，建议对我县原划拨土地利用现状进行全面摸底，加大闲置土地处置力度，最大限度减少国有资产流失。对依法应当无偿收回的土地，要坚决收回。建立完善的土地收购储备制度，增强政府对土地市场调控能力，集中统一管理，推行国有建设用地使用权招标拍卖挂牌有偿出让方式。

## 2、推行净地、熟地出让。

20xx年5月某公司以文件形式反映对竞得地块面积存在异议；某公司竞得地块国有建设用地使用权权属争议；已出让地块未供地，致使房地产开发商大量土地囤积、闲置。建议在国家扩大内需政策支持下，根据市场发展，借鉴北京、上海、杭州、西安等城市及邻近县市，推行净地、熟地出让。对拟出让地块经进行前期开发，达到“三通一平”、“五通一平”、“七通一平”，达到出让宗地无争议供地，防止开发商土地囤积、闲置。

## 3、加强农村集体建设用地流转管理。

党的十七届三中全会通过的《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》，在农村土地管理体制改革方面，允许农村土地承包经营权流转及集体建设用地流转，并享有与国有建设用地同等权益。逐步建立城乡统一的建设用地市场，打破农用地转非农用地建设必须征为国有的现有格局。按照《决定》中要求，朝着“两种产权，统一市场”的目标，通过农村土地集体建设用地依法有序流转，构建城乡统一的土地市场及运作规则，形成城乡经济社会发展一体化新布局。

总之，通过这几个月参加农村土地调查和城镇变更地籍调查，积累了丰富的业务知识和工作经验，更认识到不论干什么工作，只要态度端正，采取积极、认真、负责的工作态度，没有干不好的事。“干一行，爱一行，专一行”为国土资源管

理贡献自己的一份力量!