

最新副区长述职报告(通用10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

副区长述职报告篇一

坚持把城乡建设融入全市发展大局,紧紧围绕“推进大冶湖生态新区建设,加快建设鄂东特大城市”的目标,突出重点,扎实苦干,各项工作取得了较为圆满的效果。

(一)高位协调,城建重点项目建设加速发展。成立了城市重大项目建设指挥部,市长亲任指挥长,副书记、副市长及组织部、纪委等部门领导任副指挥长,办公室设在市建委。高位的组织协调机构,为全市项目建设的快速推进提供了有力保障。城市重大项目有序推进。今年计划实施城建重点工程项目100项,完成投资87.13亿元。截止10月底,应开工92项,已开工61项,完成投资43.45亿元。一大批城市重大项目的有力推进,为大冶湖生态新区和鄂东特大城市建设奠定了坚实基础。民生工程项目进度明显。采取“区级组织、市级奖补、社会参与”的模式,大力推进背街小巷道路及路灯改造、社区环境综合整治、城中村和城乡结合部整治、公厕改造等民生项目建设。今年109项创卫民生项目全部完工,有效地改善了社区居民生活环境。目前,已完成了奖补核算工作,计划争取奖补资金3000万元。生态治理项目进展顺利。加快园林绿化建设,完成投资1.09亿元,新增改造绿地面积64.11公顷,城市绿化覆盖率达38.06%、绿地率达35.75%、人均公园绿地面积达12.4平方米,均超出国家园林城市标准;加快“三湖”截污工程建设,完成了环磁湖、青山湖、青港湖排污口调查,

制定了环磁湖21个排污口整治改造方案，已完成了9处改造，日减少排污量6000吨以上。

副区长述职报告篇二

20_年我任_县委常委副书记，20_年x月任市审计局党组书记、局长，20_年元月调任_区委副书记、政府区长，五年来，无论在哪个岗位，都能围绕大局、认真履职、主动作为，在上级的正确领导和各方面的支持帮助下，较好完成了各个岗位所承担的工作任务。

一、担任_委常务副书记和市审计局党组书记、局长期间履职情况

担任_委常务副书记期间，能紧紧围绕旗委部署，扎实做好所分管的工作，为中旗的发展做出了自己的一份贡献。20_年被省党委、政府授予全区民族团结先进个人荣誉称号，连续9年被市委考核为优秀领导干部。任市审计局党组书记、局长的3年里，带领全局上下，紧紧围绕市委、市政府中心工作，坚持科学审计、求真务实，多项工作走在了全国前列。提出了“提高站位，主动跟进，保障经济社会健康运行”的总体思路，把审计工作作为经济建设的重要组成部分来对待；在具体工作中围绕全市发展主线，抓住投资审计、财政审计、经济责任审计三个重点，不断强化审计监督作用。在审计项目上加强对重点领域、重点部门、重点资金和群众关注的热点敏感问题的审计。认真开展预算执行审计、惠民资金落实情况审计，重大工程监督，发挥了审计积极的建设性作用。20_年，市审计局被中共中央、自治区党委分别授予全国、全区先进基层党组织；被省党委政府军区授予全区文明单位标兵；20_年，被中央文明委授予全国文明单位；被审计署人社部授予全国审计系统先进集体和地方政府性债务审计公务集体三等功；被审计署评为20_年全国优秀审计项目，填补了_审计系统的空白；被市委宣传部推荐为全区学习型党组织典型单位。

中组部、审计署党组、自治区审计厅党组和_市委分别发文号召，向巴彦淖尔市审计局学习。20_年，市政府给市审计局记集体二等功。

二、调任_后工作开展情况

1. 抓项目、促投资，增添发展动力。把项目作为全局工作的核心，积极促成圣泉秸秆处理、中润化工等8个项目落地开工，工业固定资产投资同比增长1.5倍。新建设施农业1.8万亩(市级任务1万亩)，新建、改扩建标准化规模养殖场47个(市级任务44个)。和中国农科院开展院地合作，打造了中国农科院_现代农业科研示范基地和循环农牧业科研示范基地，将成为中国西部采用世界顶尖农业种植栽培技术的试验示范区。担任_房屋征收总指挥，以决战_的决心攻坚棚户区，完成征收面积46万平米，曙光街、市医院新址、绕城线西段、临磴出口改造等项目完成征收，河套大街、黄河湿地公园、永济渠水系等接近尾声。新华街电缆入地、新华街及临陕路立面改造和星月广场改造、人行步道铺装即将完工，临陕、临狼、先锋桥出口和人民公园综合改造效果明显，镜湖湿地保护工程全面开挖。沿黄公路、机场路改扩建、_黄河公路大桥及引线全部建成通车，红星美凯龙等专业市场陆续建成投运。在今年经济趋冷的形势下，用8000万元的政府主导性投资撬动6亿多的通道绿化、园林绿化投资，是过去6年投入的总和。投入涉访资金1亿多元，化解了大量信访隐患和遗留问题，越级访人次、批次均下降20%以上。9月份成功承办了全市第四次两个文明建设现场经验交流会。20_年前三季度，预计地区生产总值完成155亿元，同比增长16.5%;固定资产投资完成159亿元，增长25.4%。社会消费品零售总额实现59亿元，增长18.2%;地方财政收入完成16.93亿元，增长5.2%;城镇居民人均可支配收入13920元，增长14.6%;农民人均现金收入11790元，增长12.8%。就8月份数据看，上述各主要经济指标总量排名都位居全市各旗县区第一位。固定资产投资增速全市第一，地区生产总值、社会消费品零售总额、城乡居民收入增速都为全市第二。

2. 抓改革、惠民生，让更多群众受益。在区委的统一部署下，今年_实施了多项改革，我担任领导小组组长。如城市管理体制改革，把执法局、环卫局、市政维护处整建制合并，构建大城管机制，有效解决城市建设和管理多头执法、效率低下的问题。城市绿化体制改革，把园林局合并到林业局，加大项目资金、人力物力整合力度，全面提升了绿化水平。社区管理体制改革，打造了金川、解放、汇丰3个软硬件一流的新型社区。这些改革已经大见成效。同时我还担任教育改革、人事改革等领导小组组长，指导做调研、出方案，正在加快落实。在社会民生事业上，严格做到建设速度不放慢、建设标准不降低、民生资金不挤压。积极组织开展了抗灾救灾工作。有效落实年初区委、政府承诺的十件惠民实事，让更多群众享受到了发展成果。

3. 抓作风、严纪律，强化落实保障。大力弘扬和践行“总干”精神，保持干事创业的昂扬斗志，营造实干苦干、敢于担当的良好氛围。高度重视全局性、基础性工作，注重解决群众关心的热点难点问题。要求班子成员和部门领导坚持“一线工作法”，自己以身作则，把日常工作80%以上的时间安排在一线，在项目上、工地上调研指导、协调指挥。同时按照区委部署，在全区上下牢固树立以责任意识、服务意识、首位意识为核心内容的市府意识，带领政府一班人在想问题、作决策、抓工作的时候，自觉把握市府的性质功能，充分考虑市府的影响和作用，切实做到思想解放和改革开放一流，精神状态和作风建设一流，能力水平和工作标准一流，主动作为、勇挑重担，扎实做好各项工作。

述职人□_x

20_年x月x日

副区长述职报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导，同志们：

大家好！我是2018年的博士选调生***。2018年8月，**委组织部安排我到***人民政府挂职锻炼。同年10月，根据**区委组织部安排，任**镇**村村支书助理一职。2019年9月至今挂***镇党委副书记。

两年来，我加紧刷新了自身的思想认识，顺利完成了从象牙塔到地方的蜕变；两年来，我不断解锁为人民服务新“关卡”，从一开始的不知所措到现在事事想着求创新；两年来，我时刻加强修炼基层治理新“内功”。从思想上，行动上，生活上都有了全新的想法。借此机会，正好认真反思总结两年来的所思所想，为下一步更好的工作奠定良好的基础。

*****指出：我既定的人生的事情，就是为老百姓多做一些事情，所以每有新的挑战、新的考验，“脑海里翻腾的都是陕北高原上耕牛的父老兄弟的信天游”。信天游的背后，是*****心中挥散不去的人民情结，而从梁家河到中南海这一路的选择、坚守，标注的都是为民的底色，折射的都是人以人民为中心的价值取向和不变初心。

*****在考察秦岭生态时强调，“要自觉讲政治，对国之大者要心中有数，关注党***在关心什么 当前隐藏内容免费查看、强调什么，深刻领会什么是党和国家重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场”。是的，忙碌地工作之余，我时常通过研读*****著作及重要讲话精神不断修正我人生前进道路上的指南针。深入学习了*****来陕考察重要讲话精神，为我今后的工作指明了方向，我认为作为一名党员干部，就应将为人民服务做到极致，从中发掘自我潜能，这应该是党员干部的“标配”。就是要不断学习英雄前辈身上闪耀的信仰光彩，汲取西迁、延安等精神的信仰力量，不断更新自己的思想观念，真正做到不畏浮云遮望眼。

*****强调，对有潜力的优秀年轻干部，还要让他们经受

吃劲岗位、重要岗位的磨炼，把重担压到他们身上，在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”一样的经历中经受摔打。年轻干部只有经风雨、见世面，才能飞得更高、飞得更远。越是条件艰苦、困难大、矛盾多的地方，越能锤炼人。两年来，我从村、镇、区级层面做了些调研，也时常在一线化解具体矛盾纠纷，解决一线疑难杂症。从而对基层的工作有了多角度的想法，基层工作经验有了大幅度提升。

坚持“扶贫产业融入区域主导产业，优势特色产业引领扶贫产业”，扶持发展以小杂粮、山地苹果为主的种植产业、以白绒山羊为主的养殖产业和以壮大集体经济为主的光伏产业三大产业，扶持发展特色产业，形成长短结合、种养配套、多渠道增收的扶贫脱贫产业体系。累计种植山地苹果**亩；优质小杂粮**亩；大棚蔬菜**亩；中药材**亩（其中，黄芪**亩，远志**亩）；羊子饲养量**万只；完成**村*户草棚羊舍改造；新建淤地坝*座。

一方面通过集中安置、分散安置、就业帮助的移民搬迁安置方式安置；另一方面通过d级危房原址翻建□c级危房修缮加固□b级旧房刮白净化的方式改造一批，实现农村居民住房安全有保障。两年来，实施移民搬迁*户*人，其中易地扶贫搬迁*户*人，其他搬迁*户*人；危房改造*户，住房改善及巩固提升*户，为贫困户新建卫生厕所*个，困难群众居住条件有了质的提升。

按照“就近饮水，安全用水”的原则，分类解决饮水安全问题，确保安全饮水家家通、户户净。开展饮水安全问题拉网式排查，建立饮水安全问题台账，新建人饮工程*处、安全饮水巩固提升工程*处，贫困村、贫困户安全饮水覆盖率达100%，累计解决群众安全饮水 *户；建立村级水管护制度，明确管护人员，确保老百姓喝上安全稳定达标的饮用水。

为了建设美丽宜居乡村，进一步改善农村人居环境，开展农村人居环境大整治工作，着力改善农村卫生条件，提升群众

获得感。紧紧围绕农村人居环境脏乱差进行了全面治理。其中，新建卫生厕所*户，维修厕所*户；新建垃圾屋*处；村庄道路绿化*公里。严格执行镇级、村级河长制度，全年没有环境污染事件。

今年4月，我通过实地调研，在区委组织部的帮助下，对*等四个村实施了阵地标准化建设。同时，通过积极向上级争取，*镇采取“镇党委引领+村党支部指导+党员致富带头人带头+合作社（公司）帮扶+贫困户参与”的“党建+”模式，全镇建成了三个党建产业示范园。

通过定期组织全体党员干部学习《纲要》《摘编》等，进一步提升党员干部的自身素质。重拳整治慵懒散、迟到早退和扶贫领域作风问题，坚决纠正官僚主义、形式主义等问题。在开展党风廉政建设和反腐败斗争的工作中，坚持“无禁区、全覆盖、零容忍”的工作作风，认真贯彻落实党委主体责任和纪委监督责任。

同时，自2018年8月任职以来，在区上，我协助常务副区长工作、其他副区长分管金融、环保工作。两年来，我参加会议**余次，陪同调研**余次，参加集体学习*余次，内容涉及党建、脱贫攻坚、环境保护等方方面面。每一次会议、调研的内容对我来说都是干货十足的一堂课，增加了我对各行各业的工作认识，丰富了借鉴，为今后的工作奠定了的宝贵经验。

“农村是一个大舞台，基层是一个大课堂，农民是一名好老师”。两年来，我除了区里的工作外大都在基层一线，以群众为师，了解农村的生产生活方式，汲取劳动人民古朴传统的处事智慧；以党员干部为师，向他们学习处理农村问题，解决矛盾纠纷方式方法；以致富能手为师，借鉴他们壮大农村经济，带领老百姓发家致富的路子。

*****曾指出，领导干部要加强道德修养，带头弘扬社会

主义核心价值观，明辨是非善恶，追求健康情趣，不断向廉洁自律的高标准看齐，做到心有所戒、行有所止，守住底线、不碰高压线。这一切的坚守就在一个“慎”字上，唯有修身慎行，谨慎做人、谨慎做事、谨慎用权，才能始终做到不放纵、不越轨、不逾矩。具体而言，就是要慎初为先，决不能有“只此一回，下不为例”的侥幸；慎独为贵，台上台下一个样，人前人后一个样；慎微为要，时刻保持“君子检身，常若有过”的态度。

伟大的事业之所以伟大，不仅因为这种事业是正义的，宏大的，而且因为这种事业不是一帆风顺的，惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。全面小康催人奋进，追赶超越鼓点正急。只有立足为人民服务这个圆点，才能修正前进的指南针，干净干事，勇于担当。在人民当家作主的今天，在脱贫攻坚决战时刻，在努力实现中华民族伟大复兴的征途之中，领导干部更应坚定为民服务的思想，牢固树立公仆意识，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

每一次抵达，都意味着新的出发。两年虽收获颇多，但为人民服务是无穷的。一个举重运动员，最开始只能举重50公斤的杠铃，经过训练，最后可以举起250公斤。我相信只要在工作中以恒心坚守初心、用执着诠释坚守，坚定信念、勇毅前行，就一定能够通过自身的努力、通过各级领导的帮助，不断开辟发展的新境界，攀登人生的新峰峦。

副区长述职报告篇四

恪尽职守、勤勉工作

尽好安保人应尽的责任

尊敬的赵总、各位领导、各位同仁：

安保工作看起来容易做起来难。这是我到公司三年来的深刻体会。对于安保工作，不同的人有不同的理解和看法。如果只把安保看做是一种工作，我想没有多少人愿意从事这项工作。在人们的潜意识当中，安保就是看门的、打更的。应属离退休中、老年人工作的范畴。然而，如果我们把安保工作当做是一种事业。它就是神圣的、高尚的。

蹲坑守候时的沉静，抓获盗窃后的刺激，破获案件、排除安全隐患的兴奋只有我们安保人才能深刻的体会到。

我喜欢刺激，更热衷于挑战。我喜欢安保，更喜欢与我并肩作战的战友兄弟，为此、高尚、神圣、刺激并赋有挑战的安保事业使我孜孜不倦。

公司治安环境明显改善。09年在人员严重短缺的情况下，安保人员顶着压力、克服困难、在打击偷盗、查处违纪违规事件上都取得了可喜佳绩。全年查处盗窃案件19起，厂区内打架斗殴事件1起，盗窃案件与去年同期(24起)相比降低21%，打架斗殴事件与去年同期(4起)相比降低75%，公司全年无“产品恶性失窃”及“厂区内恶性斗殴” 伤亡事件发生，厂区内整体治安状况良好。

安全管理工作扎实有效。全年隐患排查治理效果显著，09年全年累计深入一线工作时间达900小时，合计110个工作日，查出安全隐患210项，下发各类《安全整改通知》21份，追踪完成整改195项，整改完成率达到93%，2-5月份，协助肉品完成91台特种设备(78台压力容器、11台电瓶叉车、2台提升机)的检测、办证工作，最大限度的消除了安全隐患，公司全年“无人员死亡事故、无重大安全责任事故、无重大安全事故”的发生，确保了“保底工程”目标的实现。全年共组织安全培训4次，涉及交通法则培训、安全管理人员培训、特种设备人员培训、安全基础知识培训等多方面的培训内容，培训人数达三百余人。

组织开展各种安全宣传、演习等活动16次，其中6月份在区安监局举办的“安康杯”安全知识竞赛中，我公司代表队取得第一名的好成绩，展示了公司实力、提高了影响。台帐建设是09年安全工作中的主要工作之一，在一年工作中我们对原有的12项制度进行重新修改、完善，同时新编写安全制度22项，目前34项安全制度已全部完善。并于今年11月份协助饲料事业处完成了台帐建设，并在全公司范围内统一标准进行推广，全公司台帐建设的逐渐完善为安全工作的开展奠定了坚实的基础。

一是抓了团队的作风建设。“正风气”一直是我们加强团队建设，打造狼性团队的重要举措，五月份，根据赵副董事长在公司绩效会议上提出的“整风”活动精神，我们安保部集中利用20天时间，开展了以“整顿思想作风、工作作风、纪律作风”为主要内容的整风活动。通过学习、查摆、谈心等方式，重点解决五个方面的问题：一是解决工作时间搞个人活动问题，二是个人学习计划不落实问题，三是以我为中心的个人主义问题，四是阴暗心理与阳光心态问题，五是工作不尽心问题。整风活动的有效开展，使我们的团队精神面貌焕然一新，警员的干劲足了，团队的风气好了。

二是抓了团队的凝聚力。在提升安保团队凝聚力工作中，我们明确提出打造“和谐安保”的工作理念，倡导建设“兄弟齐心、其力断金”的和谐团队。在09年工作中，我们一方面重视正确的思想引导，经常性的组织正面的思想教育，多沟通。另一方面开展批评与自我批评活动，开诚布公，多交心，消除误解，增进了解。并利用工作之余组织大家开展aa制聚餐，体能训练等活动，活跃了气氛，增进了友谊。

一是团结同事。平时对自己严格要求，要求员工做到的自己首先做到，不搞特殊化，不端架子，在日常工作中，和同事之间按照“好朋友、好同事、好兄弟”的标准友好相处，遇到问题大事小事多商量，有事没事勤沟通，在工作中与同事建立感情，增进友谊，以促进工作更好的开展。

二是严格自律。对于在部队从军二十多年的我来说喜欢交朋友，愿意交朋友，但是我所从事的安保工作带有的特殊性，要求我在工作、生活中要作风严谨、严格自律，不能因交朋友、哥们义气徇私情，给公司、给工作带来不好影响。所以，在这三年工作中，我没有无缘无故的接受公司内部人员的邀请，搞私人约会，较正确地处理了各种关系。

三是廉洁勤政。安保人员站在打击违规违纪人员第一线，执勤执纪势必会损害到某些人的利益，为了保全自己利益，他们也许会采取不正当手段。我可以很负责的讲，在三年工作中，我始终把工作原则放在第一位，不义之财不取，不该沾的便宜从来不沾。今年在处理一起案件时，受处理人员送来五千元钱想免于处罚，我毫不犹豫的上交了工会。

总结09年上半年安保工作中存在的不足与差距，主要有三个方面：

一是在落实年初工作目标上存在“盯不住，抓不实”问题。我们年初的目标制定的非常好，也很符合安保工作的实际，在“三个规范”大的原则指导下，我们对于每个人每天应该做什么都有严格要求。但是在落实工作目标上，存在着盯不住、抓不实，目标落实情况不理想等问题。

按照年初制定的工作要求，一线实践工作每天不少于两个小时，

全年不少于一百个工作日，但是在上半年的这些工作中，因为这样那样的原因，没有完全下到一线去或者下去的不够，有时候就算是人下去了但是心没下去，造成对一些工作抓的不好，抓的不够。

三是在团队管理上存在“软”的问题。

保安公司撤走以后，我们安保工作面临着巨大的压力，人员

少，勤务重，人员招聘难等问题随之而来。在这种情况下，对一些警员放松了管理，有些警员在纪律上出现了问题，狠不下心来，砍得不到位，这也是在打造狼性团队上做的不足之处。

(一)全力推进安全质量标准化建设，为创建本质型安全企业“奠基”。

2010年我们安保部将以创建本质型安全企业为目标，认真遵循赵总提出的“安全是给予员工最好的福利”这一企业文化理念。在全面推进安全质量标准化建设的进程中，计划重点做好以下两个方面具体工作。

1、从基层基础做起，夯实本质型安全工作的基础。

一是完善班组安全责任制。明确每个岗位的安全责任，对班组安全管理的事项进行明确分工。落实给每位员工，使每位员工都参与到实际的安全管理工作中来，防止安全工作沉不下去或浮在上面的问题。

二是健全岗位操作标准。以班组为单位实施岗位作业危险辨识，确定相应对策，制定科学、合理的安全操作规程和应急处置预案，做到管理规范、技术规范、行为规范。

三是加强危险作业管理。明确危险作业范围，制定严密的危险作业安全管理制度和严格的审批制度，认真抓好落实，做到危险作业各个环节都有人负责，有人监督。

四是开展反习惯性违章活动。加强员工的安全教育，强化现场管理，加大监督检查力度，严格执行操作规程，坚持杜绝习惯性违章。五是加强班组安全文化建设。开展安全技术问答、安全知识竞赛、安全培训、技术比赛、安全分析讨论、事故预想和应急救援演练等活动，提高员工学习的积极性。

六是规范班组安全管理档案。重点建立五个档案，即员工安全学习档案、岗位设备档案、危险点档案、安全检查档案盒安全隐患整改档案。

七是加强岗位考核。实行经济责任制与岗位责任制相对应的分配机制，把员工的岗位工作、安全技能情况纳入经济责任考核。

八是开展班组安全生产规范化建设活动。定期评选出安全生产示范班组和安全管理示范班组并予以精神和物质奖励。

做到教育到一线、培训到一线、检查到一线，指导到一线、整改到一线，发挥好安全员作用，群策群力，全力保障年度工作目标的兑现。

(二)全力推进“打造强有力安保团队”的建设步伐，全面提高安保团队的整体素质。

这支分队是肩负着消防应急救护、厂区安全巡逻、一线防盗检查、自养毛鸡押运、重点部位防控、财务专款押运、厂区环境治理、应急事件处置等多功能一体化的快速反应分队，该分队不仅要成为安保工作预备队，也要成为公司应急反应的拳头部队。

一是在正风气、扬正气、杀邪气上，下功夫、见成效。

继续深化09年由赵总提出的整风活动成果，把正风气、扬正气、杀邪气当做打造强有力安保团队的重要举措和长期任务，抓紧、抓好、抓出成效。

二是要在培养团队讲人性、重理性、有血性上，下功夫、见成效。鉴于安保团队特殊任务和使命，要求这个团队既要在实际工作中讲人性、重理性，同时在处理一些问题上又要有血性，要尊重人、理解人，更要讲原则、讲法度，在处理不

法之徒的阻挠时，更要有豪气、霸气和勇气，只有这样，我们才能更有效的维护公司的利益，保护我们的兄弟姐妹安心工作，打造好公司的和谐、顺畅。

三是要在强化听招呼、守规矩、干实事上，下功夫、见成效。

听招呼、守规矩、干实事是我们安保部长期一贯坚持的工作原则，也是选人、用人的一条标准。我们倡导向解放军学习，重要的一条就是下级对上级的绝对服从，倡导的就是遵守规矩，重视的也是说实话、干实事、踏踏实实。对不听招呼、不守规矩者，我们的管理原则就是“胡萝卜加砍刀”，该奖的一定要奖，改砍得也绝不留情，以此来保证团队纯洁和战斗力。

3、完善打击厂区内违法乱纪及偷盗的措施及手段，提高科技预防技术含量。

充分发挥应急分队的作用，联合生产部门加强对生产一线的防盗检查，从源头上查处、打击偷盗行为，减轻门卫检查负担。2010年要重点对现有监控系统进行整合改造，确保电子眼覆盖全厂，消除盲点，提高利用科技手段打击、预防盗窃行为的利用率。

副区长述职报告篇五

一、以工作需要为出发点，强化学习，全面提高自身素质

工作对领导干部能力水平的要求在不断提高，为与之相适应，必须全面提高自身素质。

1. 学习政治理论和业务知识。我始终把政治理论学习放在自身建设的首位。通过集体学习和个人自学等形式，分管工作政策业务性强，我及时学习相关法律知识，掌握政策界限，

确保依法行政、科学行政。通过学习不断提高自己的政治觉悟和驾驭工作的能力。

2. 学习先进的工作经验。工作中，我注重向基层干部学习，学习他们多年的基层实践经验；向领导班子成员学习，学习他们高超的领导艺术。在班子集体中站准位，不越位，不缺位，自觉维护班子集体意志和决策。同时，注重横向、纵向的沟通与交流，得到各方的支持和配合，促进工作的顺利开展。三是树立良好的工作作风。我始终注意保持谦虚谨慎、廉洁自律和务实的工作态度，所分管的工作关系百姓的切身利益，我坚持深入实际，调查研究，体察民情，了解民意，努力为人民服务。

二、以构建和谐社区为目标，完善社区功能，街区建设得到切实加强

街道、社区是党和政府与人民群众联系的纽带和桥梁，是建设和谐社会的基础。

1. 抓基础。在硬件基础方面，本着政企共建、资源共享的原则，借助全市加强社区建设的有利契机，积极向上争取、多方协调，融资300余万元解决了8个未达标社区的办公场所，维修改建9个社区，新建2个社区，目前全区25个社区办公场所全部达标，其中达到市级示范社区标准的占56%，社区室内活动场所拥有率位于全市前列。各社区配齐配全了电话、电脑、打印机等办公设备，全部实现宽带上网，达到现代化城区的社区办公水平。在干部队伍建设方面，本着竞争择优的原则，面向社会公开招聘社区干部，现共有社区干部145名，平均年龄29岁，其中具有大中专以上文化程度101人，占总数的69%。实行社区干部人事代理制，普遍提高了待遇标准。制定了《_区社区干部考评方案》，建立社区干部的培养、考评、监督配套机制，社区干部张永生被评为全国优秀社区工作者和全国优秀共青团员。目前，社区达到了硬件标准化，队伍专业化，管理规范化的目标。

2. 抓职能。明晰了街道办事处与各部门的事权，各街道在城市管理、社会管理、社区建设、居民服务等方面充分履行职责。举办多种群众性文化活动，倡导社会公德、家庭美德和公共道德，在街道形成团结互助、平等发展的新型人际关系；在弱势群体帮扶、下岗再就业、计划生育等事关安全稳定工作中想实招、出实力，为辖区经济和社会和谐发展创造了良好环境。三是抓功能。实施“八进社区”工程，完善社区功能。在全区形成了以市民文明学校为主、巷报为辅的社区教育经常化模式，实施教育进社区；以就业培训、推荐岗位为主的社区再就业扶助化模式，实施再就业进社区；以家政等便民利民为主的社区服务规模化模式，实施服务进社区，截止目前，我区已建立街道社区服务中心36个，社区服务站32个，兴建各类社区服务网点1579个；同时推进了法律、邮政、卫生、物业及文化进社区。四是抓创建。为了激发社区干部的创新性，在全区开展了创建社区及特色社区活动，制定了《龙凤区创建特色社区活动方案》，开展特色活动67次，涌现关爱型、教育型、互助型等特色型社区29个。培育了四以上社区11个，向市里推荐五以上社区6个。

三、以深化改革为动力，建设两个体系，大卫生格局初步建立

1. 以改革促发展，以改革增活力

深化医疗单位改革，市建一、二公司医院划归我区，形成了三所区属医院并存的局面，区财政及院际竞争生存压力增大，针对这一情况，因势利导，区政府进行三所医院合并改革，整合资金、人力、技术和设备优势，降低办院成本。合并改革后，区医院的活力明显增强，20_年被评为全国区级放心满意医院。改革镇卫生院的管理体制，20_年，将镇卫生院上划区政府统一管理，解决了三级医疗网络建设的瓶颈问题。进行区卫生体制改革，20_年，撤消了原区卫生防疫站和区结核病防治所，组建成立了区疾病预防控制中心和区卫生局卫生监督所。体制的理顺，职能的加强，为卫生事业的长足发展

注入源动力。

2. 是统筹规划，建设疾病预防控制体系

建立以区医院为龙头、镇卫生院为依托、村卫生所为基础的三级疾控体系。区政府三年投入1000余万元，异地购置了区人民医院院所，配备了x光机、透析机等诊疗设备，现代化一级甲等医院初具规模。强化镇卫生院对农村卫生管理的职能，使其有所为、有所不为，效果明显。新建、改建了7个农村省级标准化卫生所，统一配备必要的诊疗器材，实行乡医竞聘上岗，全部职业化，各村防保人员实现区聘、镇管、村服务。

3. 是提高标准，建立卫生监督体系

建立了专业的执法监督队伍，改革工作机制，对辖区内业务网点实行分片包干，责任到人，确保了卫生监督的质量。三年来，共办理卫生许可证972个，健康证7078个，清理“八小”行业150家，开展专项检查300余次，净化了我区的食品市场和医疗市场。四是整合辖区资源，树立大卫生意识。制订了《_区突发公共卫生事件应急处理预案》，提高了政府对突发公共卫生事件应急处理能力。组织爱卫成员单位及广大干部、群众开展爱国卫生活动，扎实推进爱国卫生“__”工程，全民卫生意识明显增强，我区作为优秀典型在省、市爱卫会议上介绍经验。

四、以优质服务为主线，创新工作方式，计划生育工作实现根本转变

三年来，全区稳定保持低生育水平，较好地完成了市目标责任状各项指标。

1. 计生工作由管理向服务转变。依法落实免费服务项目，推进了优质服务、免疫遗传缺陷干预、生殖感染干预“三大工程”。加大了知情选择宣传力度，开展“三查服务”，降低

人工流产率。开展了已婚育龄妇女生殖保健普查工作，三年累计普查了79811人，保障了全区广大育龄妇女的身体健康。

2. 工作方式由行政手段向法制化转变。加强了相关法律知识培训，转变计生干部主要依赖行政手段开展工作的模式，依法行政。三年来，共审批《计划生育证》211个，办理《流动人口婚育证明》1095个，办理《独生子女父母光荣证》2382个，兑现独生子女父母奖励费174万元，为符合农村部分计划生育家庭奖励扶助政策的38名群众发放奖励资金22800元。三是夯实了工作基础。先后投入312万元解决了街道(镇)、社区(村)基层计生工作单位的信息管理设施及宣教设备，完善了基层档案管理及工作制度。

五、以为民服务为宗旨，解决热点难点问题，弱势群体的利益得到支撑

1. 城市特困群体“七位一体”综合救助政策落到实处

低保工作以完善制度为切入点，实施科学审批流程，建立了低保责任追究、低保监督举报查实奖励等七项制度。截止目前，全区共有低保对象1814户4550人，三年来，累计发放低保金1203万元，实现应保尽保；发放低保家庭学生就学补助232万元，发放就医补助及大病救助115万元；发放采暖及物业补助316万元；免费培训低保对象1489名，其中395名低保户就业脱保；免费为低保人员代理法律援助案件42件。

2. 城乡并进医疗保险扩面

在机关、企事业单位开展医保的基础上，在城市开展了个体从业和灵活就业人员医疗保险，参保6230人；在农村实行了新型农村合作医疗保险，目前，全区参合的农民18893人，参保率88%。

3. 扶贫济困扎实推进

切实关注在乡伤残、退伍和复员老军人的生活，逐年提高“三老”基本生活待遇，现每人每年生活补助金达到4000元。三年来拨付救灾救助款200万元，号召社会捐赠救灾款物总价值38万元，为700余人提供过往求救和临时求助。四是扶残助残成效显著。在全社会营造扶残助残的良好氛围，累计收取残疾人保障金100余万元，开展经常性的送温暖活动，保障残疾人基本生活。我区将残疾人技能培训定位在“成本少、风险小，操作简单、单独就业”上，多渠道开辟残疾人就业途径，解决残疾人就业130人次。

三年来，工作虽然取得了一些成绩，但与组织的要求，人民的期望还有一定差距。在今后的工作实践中，我要努力克服缺点和不足，不断提高自身能力和素质，做一名人民满意的好干部。

述职人□_x

20_年x月x日

副区长述职报告篇六

一、履职的主要情况

(一) 积极参加学习，努力提高素质

为了使自己能更好地履职，我积极参加市人大常委会组织的代表培训学习，学习党的_大精神，学习人大依法履职的相关法律和规范性了解人大基本制度理论，掌握人大的议事规则和工作程序。通过学习，增强了我的政治敏锐能力和政治鉴别能力，提高了思想理论水平，对如何审议各项工作报告、如何审议计划、预算报告，如何提出代表议案和建议，如何参加闭会期间的活动等代表履职所需要掌握的基本知识和技能有了系统的了解，提高了自身的综合素质，依法履职的责任感、使命感增强了，群众意识、权力意识、法制意识、服

务意识、代表意识、监督意识增强了，为履行好代表职责打下良好的基础。

(二) 积极参加活动，依法行使权利

作为一名人大代表，既要积极参加人代会，认真审议人大常委会和“一府两院”的工作报告，投好每一张“神圣的一票”，更要参加闭会期间的代表活动。当人大代表以来，我参加闭会期间的代表活动有：立法听证会、视察检查、执法检查、小组活动、学习培训、监督评议，列席本级人大常委会会议，评议公安(边防)派出所，旁听法院审理等，做到人到、心到、口到，即坚持不作不发言不提建议意见的“挂名代表”；倾听群众呼声，不闭目塞听；审议讨论发言积极；会议表决严肃认真。在依法履职中，努力做到工作有能量，发言有质量，建议有份量。

(三) 积极提出建议，反映群众呼声

在履行代表职务中，我坚持做到勤写建议。为了收集各种写建议的素材，为了掌握民情，广泛集中民智，准确反映民意，提交的建议具有前瞻性、代表性、针对性、准确性、可操作性，我坚持做到“四个勤”：勤于动脑、勤于动腿、勤于动耳、勤于动手。总之，总要有“用心、留心、细心”这三个“心”，就会掌握写建议的第一手资料，就会有可说、可写、可议之处。每次参加人代会前，为了提出一个切实可行的建议，我都要花近两个多月的时间和精力把平时调研、视察、深入社区征询群众意见所收集掌握互各种资料、信息进行认真思考、梳理归纳、分门别类、去虚留实，然后动手在电脑上打字，挑灯熬夜修改充实建议的内容，力求提出有价值的建议。每一份建议，都体现了我对民生、民情的重视，是人大代表为民履职的真实记录。每次在提建议时，我总是既指出问题，这些问题必须有根有据，并解剖分析问题，做到言之有理，使人信服，但更重视提出对策，而且对策要有一定的高度和深度，让有关部门可操作，增强议政的准确性、

实效性。对于群众关注的热点、难点问题，即使是人代会闭会期间，我也是不厌其烦认真写好建议，及时向有关部门反映群众的呼声，为他们办实事。

(四) 积极调查研究，做人民代言人

两年多来，我始终坚持深入基层，了解民众疾苦，努力做人民群众的代言人。一是及时了解原选举单位急需解决的民生问题。在每年人代会召开之前，我都要深入了解群众的意见和要求，了解区里最需要解决的哪些问题。通过调研，了解民情，掌握到第一手资料，为出席人代会审议各项议案和报告，酝酿、起草、提出高质量的议案、建议、批评和意见做好准备，为在人代会上充分反映人民群众的呼声和要求做好准确，协助本级人民政府推行工作。二是在人代会上提出建议。在每年人代会召开期间，在代表团和代表们一起审议大会报告时，我都要及时把自己深入基层、深入群众，了解到人民群众急需解决的问题在审议发言中如实地反映，为促进珠晖经济发展和社会进步鼓与呼。

(五) 坚持履职尽责，督促抓好落实

在当选省人大代表期间，热点、难点、民生、民情、民意……在我的履职日程表上，这些字眼显得特别有分量。我撰写的《把握项目关系，推进科学发展》、《以“三有”为重点推进农村工作》等文章，先后刊发于衡阳日报、衡阳通讯、衡阳党建等主流媒体，与同行共同探索工作方法，获得好评。

对于群众强烈反映的火车站周边环境治理问题，_年我们开展衡阳广场大整治活动，我带领相关同志晚上11点深入现场听取的士司机、周边群众、过往旅客的意见，制定切合实际、科学有效的《衡阳广场综合治理方案》，确保了衡阳广场及周边区域交通、治安、环卫秩序整治行动，大力推行重奖重罚机制，调动全区人民参与城市管理积极性，城市面貌发生

了质的飞跃，群众满意程度明显提升，一举甩掉“落后”的帽子，从3月份起，连续3个月在全市城市管理考核中问鼎“冠军”宝座，衡阳“文明窗口”形象不断凸现。受到市委市政府主要领导和群众的高度肯定。

副区长述职报告篇七

我于xx年月调入机电区任行政区长，任职两年来，在矿党委、矿行政的正确领导下，在区班子成员的支持下，在全区员工的共同努力和帮助下，较好的完成了上级交付的各项任务。

任职期间，全区员工干劲十足，保安全、促生产，以高度的责任心和使命感不断完善我区工作，为全矿的安全生产做出了我们的点滴贡献。

下面我就任职期间的工作进行如下述职：

一、经常深入井下及地面各大型设备机房，了解设备运行状况，掌握设备存在隐患，发现问题及时解决和处理。

二、积极进行设备更新改造，确保大型设备安全运转，实现节能、提高效率。

1、东二x米绞车及电控安装、调试，保证了建井工程队的掘进进度。

2、东三采区x米绞车主轴装置安装，为日后采区投产奠定基础。

3、主提升皮带技术改造：安装液压制动闸，皮带下延，安装k3给煤机，适应3吨底卸站改造，提高了运输能力。

4、西一主扇技术改造：将原来的240kw离心扇改造为2×45kw轴流对旋主扇，淘汰高耗能产品，每年可节约大

并严格保证检修质量和检修速度，做到设备返厂即检修，设备不完好坚决不出厂。

另外，每年根据矿生产需求，及时为采区搬家设面铺设高低压电缆和安设各种电气设备。

保证大型设备台台完好，坚决杜绝电气设备失爆和甩保护现象。

此外，每年还完成了对一二水平水仓、东西采区水仓的清淤工作，增加水仓蓄水能力，保证矿井安全排水。

四、狠抓质量标准化建设工作，为安全生产奠定基础。

为质量达标工作尽职尽责，尽可能的减少否决项目和扣分项目的出现。

五、自身廉政建设情况

任职期间，一直相信自己手中的那一点点权利包含了领导的信任和工人的信任，不敢看重，也不能放纵。

所以，我一直能够坚持廉洁自律，反对谋私，讲修养，讲道德，任职期间，没有违犯各项规定。

六、自身缺点与不足

1、工作方法和方式有些简单，有时言语过于偏激和急噪，还需细化和改进。

2、在安全质量达标工作中，管理不够严细、抓法和力度还不够，使达标工作存在漏洞较多。

3、现场安全管理落实不到位，安排工作不够严细，安全管理有漏洞，查看现场不细致。

任职期间，虽然取得了点滴成绩，但我从不敢骄傲自满。

在今后的工作中，我要克服自身缺点与不足，继续发扬脚踏实地的工作作风，再接再厉、尽职尽责，在工作岗位上做出自己应有的贡献，奉献出自己的那一份光和热！

副区长述职报告篇八

20xx年xx月份，我分别参加了集团公司组织的机电大型设备的培训，感触很深，受益匪浅。通过培训学习使我掌握了很多专业技术理论知识，在原有的综合理论水平上有了进一步的提高。我就参加这次培训学习结合自身工作实际，谈点自己粗浅的体会。

培训中通过老师的讲解，使我学到了很多东西从而也认识到了工作中安全的重要性。“安全第一、预防为主”是我国煤炭工业的安全方针。也使我认识到安全对于一个煤矿机电工作着来说是多么地重要。

“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，做为一个机电工作人员更应该提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保机电设备安全运行。

通过学习进一步了解了煤矿大型设备的一些知识、和安全操作常识，对煤矿的主提升机、斜井皮带运输机以及空压机等设备有了更深的了解，学到了很多对我以后的工作很有帮助的知识 and 理论，为我今后的工作奠定了良好的基础。更重要的是我学会了在工作中如何去安全操作和自我保护的能力等。

做为一个在煤矿大型设备环境中工作的员工来说，首先应该不断的去努力学习，这样才会不断的提高业务技术水平，才会有进步。我以前在工作中对深入的电工知识知道的很少。通过这次培训学习，使我豁然开朗。深感以前工作的不足，通过这次学习，本人将在努力学习专业知识提高自身素质、

成为一名优秀的专业煤矿机电员工最后，我衷心的感谢领导给予我这次培训学习的机会，通过这次学习，我一定把所学的知识融入到我的工作中不负领导所望，在今后的的工作中努力工作，发愤图强。

副区长述职报告篇九

“安全第一，预防为主”是煤矿安全生产的总体方针，对于区队来讲，永远都要把“安全生产”当作头等大事来抓，从区队成立至今每次班前会我首先讲的都是安全，告诉员工要远离“三违”，规范操作，并向员工认真贯彻落实安全生产的各项管理制度及安全标准，强化安全管理，明确安全职责，真正做到把安全生产放在首位。

在全队所有员工的共同努力下，我队上半年安全生产零事故，圆满完成中心年初下达的安全生产无事故指标。

6600余米，完成工程量5050立方米；上半年共完成总工程量12050立方米，超额完成生产任务133%，是中心所有区队里掘进最快、完成任务最多的队伍。

4月份，寸一矿生产任务特别紧张，要求我队6个班生产（3个班掘进、3个班砟底板），但中心劳务工又不足，只给我队从砟底板二队派来1个班的人马，在紧急情况下，我队合理组织生产，全队齐心协力，从已有班组中根据每个人的特点合理分配人员，组建成6个班，在克服一切困难的情况下，不仅圆满完成生产任务，还得到了矿里和中心的一致好评。

总结上半年，细心和毅力是我成功的主要因素，本身炮掘工程就是比较繁琐、比较琐碎的工艺，在加上4月份是6个班生产，相当于俩个区队的管理，如果不严格要求自己，不努力提高自己的管理和业务水平，是肯定做不出这样的成绩，但也还有很多不足之处，我要不断总结经验，查找差距，不断更新观念，转变管理作风，加强科学技术知识学习，提高自

己和团队的业务能力。抓好各项规章制度和考核兑现，为实现中心“20xx年安全生产无事故“的奋斗而努力工作。

我的述职完了，不当之处，请大家批评指正。