

2023年工会女工工作汇报(通用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

工会女工工作汇报篇一

察右中旗电力公司全心全意依靠工人阶级，充分调动职工的积极性和创造性，开展了多层次的劳动竞赛活动平台。从安全生产经营等角度，促进职工立足岗位建功立业，争做标兵，争当模范；坚持开展征集合理化建议活动，职工踊跃参与，积极献计献策，为企业决策提供了不少金点子。深入开展了工人先锋号创建活动。公司工会结合本单位特点，深化创建内容，制定了整体创建方案，以及考核、评比、表彰和推荐办法，建立起了动态的创建机制。特别是铁沙盖供电所将创建活动向班组延伸，创建活动受到了职工的拥护，得到了上级的肯定，被内蒙古自治区总工会授予工人先锋号。

公司工会还教育发动职工，关注弱势群体，组织职工为察右中旗关注下一代工作委员会捐献助学基金9700元，为兴和电力公司一困难职工捐资3000元，为商都电力公司一白血病患者捐资3000元，为科一中一患病学生捐款3000元，先后为察右中旗红十字会组织的爱心一日捐活动中捐资3万多元，为公司患病职工捐款3万余元，帮扶大滩乡南营子村村民脱贫致富。

公司工会还积极利用国家拉动内需建设的大好时机，积极争取农网建设工程，解决农民工就业问题，乌素图35kv输变电工程已经得到上级批复，工程项目正在建设中，共解决100多人的就业问题。包括政府投资建设的项目，我公司共解决150多人的就业问题。他们的工资都得到了解决，为社会和谐稳定做出了贡献。

我公司工会充分发挥组织职能作用，组织所有在职职工签订了劳动合同，给所有在职职工办理了养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，公司上下呈现出了和谐稳定的局面。

加大了对员工培训力度，通过多种形式提高员工素质。积极开展创学习型企业，做知识型员工活动。公司投资3万多元，为职工开辟了职工书屋，每年订购1万多元的书籍，免费供职工借阅。

公司多次组织派出员工参加上级部门组织的各类培训学习，进一步提高了员工的专业技术水平。组织职工参加了乌兰察布电业局农电系统职工业务理论知识考核。

积极组织职工参加职业技能鉴定，邀请内蒙古职业技能鉴定中心的老师来我公司对职工进行技能培训，115名职工持有中级以上技能证书。与内蒙古电力学校联合举办的中专班已经结束，一期36名学员全部拿到了毕业证书，2006年、2007年与华北电力大学协商，在公司内举办供用电技术、变电运行综合自动化、计算机应用基础七期培训。

全面开展经济技术创新工程，广泛进行劳动竞赛和技术比武活动，全面促进了职工生产积极性和创造性的发挥，极大地提高了广大职工的工作技能和整体素质。我们把企业中心工作与群众经济技术创新工程有机地结合起来，取得了较好的成绩，每年6月份，公司与全国同步开展了安全生产月系列活动。举办了以安规为主要内容的知识竞赛和演讲比赛。

构建社会主义和谐社会的主要内容就是民主法治，公平正义，诚信友爱，充满活力，安定有序，人与自然和谐相处。察右中旗电力公司工会充分发挥发挥工会的桥梁和纽带作用，组织职工开展和谐创建创建活动。对于职工特别关心的子女就业、工资收入、养老保险、医疗改革等涉及职工切身利益的问题，公司工会都予以了关注和解决。公司投资10万多元，由工会牵头，开展了和谐温馨人文化变电站创建活动，为变电站、供

电所职工创造了良好的工作、生活环境，使在一线值班的职工有家的感觉、家的温暖。真心实意地为职工办实事、解难题，关心职工的疾苦，积极维护职工利益，消除不安定因素，充分调动了职工的积极性和创造性，促进察右中旗电力公司的和谐稳定。

积极开展职工之家创建活动，我公司被乌兰察布市总工会授予职工之家，区级职工之家正在审批之中。加强民主管理，实施厂务公开制度，充分发挥职工代会作用，切实行使职工当家作主的民主权利。公司每年都组织召开职工代表队大会，对职工关心、关注的问题都提交职代会讨论，签订集体协商合同，讨论了有关制度办法。对一些涉及职工利益的，我们组织召开专题职代会，如新进企业职工安排、企业制度改革等。

民主监督和评议干部是职工参与企业管理一项重要内容。搞好干部骨干队伍建设，特别是领导班子建设是工会工作的重中之重。多年来。我们组织职工对公司领导班子成员从德、能、勤、绩、律五个方面进行民主评议和测评，每年年底，我们组织职工对公司领导班子在生产经营、农电体改、廉政建设等各方面的实绩进行了一次全面认真的评议、考核，提高了干部队伍的素质，使领导干部的全局观念，民主作风得到了加强，为实现创建职工之家活动提供了有力的支持。另外，我们组织的职工提合理化建议活动，及时向用户和职工发放了征求意见卡，广泛征求来自各方的意见，同时对农电工、环节干部、公司领导进行了民主测评工作，多角度的了解公司工作中存在的不足，进一步拉近了企业与职工的距离。公司工会经费严格按照上级要求按时足额上缴，工会费的管理和使用情况全部向职工公布。

察右中旗电力公司工会对困难职工基本生活保障、职工民主权利、经济利益等问题，都予以了关注和解决。我们坚持坚定不移依靠工人阶级的指导方针，高度重视做好困难职工群体工作。采取有效措施，努力减少滋生矛盾的引发点，使广

大职工利益得到了保障。确保企业、社会的政治稳定。

察右中旗电力公司工会在加强工会自身建设的同时，认真开展工会工作，积极组织开展工会工作，按照组织职工召开职代会，对于职工特别关心的问题，如职工子女就业、公司三项制度改革，公司工会都组织召开职代会，让与会代表进行讨论，保障了职工的合法权益。公司工会还积极组织职工开展各文娱活动，陶冶职工情操，培养他们团结向上的精神风貌。每年春节，公司工会组织和举办好传统的新春团拜会。通过活动，全公司职工共述情谊、互致问候，营造了团结进取、奋发向上的良好氛围，对内营造了欢乐、喜庆、团结、向上的氛围。公司每年都举办元旦系列文娱活动，2009年，我们组织举办了首届职工趣味运动会。连续三年参加市局举办的迎新年系列活动，并取得了乒乓球比赛二等奖等好成绩。每天都组织职工做工间操，举办篮球赛等强健职工体魄，丰富职工文化生活。以上活动的开展，说明工会宣教文体工作十分活跃，为推进企业精神文明建设，提供了外部条件，企业的凝聚力和向心力进一步得到升华。

公司连续12年获乌兰察布电力系统通讯报道先进集体。2007年公司举办了庆国庆、喜迎xxx全旗门球比赛，2008年、2009年，成功举办了庆五一、迎奥运、‘电力杯’全旗职工乒乓球比赛。

公司工会发扬尊老爱幼的良好社会风尚，组织离退休老同志到黄花沟旅游中心旅游，到供电所参观，组织离退休职工进行了体检，为离退休人员建立了健康档案，较好地落实了职工福利待遇。

我们尊重女职工的政治地位，充分发挥女职工在三个文明建设中的积极作用。三月份，组织了庆祝三八座谈会，认真贯彻落实《女职工劳动保护条例实施细则》组织全局女职工进行了妇科学普查。

以上是我公司工会工作的一些基本做法，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改进，全面履行工会的各项职能还须进一步努力，维护职工的合法权益，做到企业和谐，社会稳定，为企业在新世纪的发展做出新的更大的贡献！

工会女工工作汇报篇二

按照市总工会关于开展区域(行业)职代会巡视检查工作的通知要求, 我市总工会认真的落实__市总工会的统一布署, 召开了了会议, 研究制定了具体的工作方案。我们组成了四个检查督导组, 深入到四个开发区内, 就推进落实职代会签定订的集体合同、工资集体协商及决议的落实情况进行了监督检查。通过两个多月面对面的深入了解, 我们基本上掌握了基层企业工会有关职代会召开、集体合同签订和各项决议的落实情况。从我们检查的总体情况看, 建立工会组织的企业基本上能够按照《工会法》的规定, 召开职工代表大会和职工大会, 工资协商制度也得到了落实, 职代会的各项决议也基本能够得到执行。四个检查组通过对408户企业的巡视检查, 对目前企业工会工作的开展以及职代会情况有了一定的了解, 总体情况大致如下。

此次检查区域内企业工会开展集体合同、工资集体协商工作, 主要是掌握企业建会与职工代表大会、集体合同与工资集体协商的情况。了解企业工会工作的开展情况与职工目前的工资、保险、福利津贴等问题。从维护职工的合法权益出发, 不断改进和完善集体合同、工资集体协商制度, 促进本区域内企业经济的健康发展。

目前, 我市共有两个省级经济开发区□x个街道办事处□xx个乡镇。建立工会组织xx户。其中国企xx户, 机关事业单位xx户, 非公企业xx户。通过检查我们看到, 国有企业的各项管理制度与职代会的的规定比较齐全, 职代会的各项制度也比较规

范。从开展集体合同、工资集体协商制度的情况来看，比较正规。非公企业的工会是近几年来刚刚建立，职代会的各项制度正在逐步的完善。我们通过在全区非公企业中开展“两个普遍”工作，使非公企业工会组织的工作逐步的步入正常轨道，工资协商制度也在逐步的得到落实。从去年推进的“劳动合同、集体合同二年行动计划”的落实情况来看，开发区内正常生产经营的企业集体合同与工资协商制度的签订率达到__%以上，国有及国有控股企业达到x%[]为了加强区域性集体合同和工资协商制度的签订，在市总工会的统一安排下，工商、税务、土地等部门的配合下，以推进以农民工为主体的用人单位和就农民工切身利益的突出问题与非公企业的领导进行了重点协商，使大多数企业都能行使职代会职能，签订集体合同，进行工资集体协商。特别是各个开发区职业化主席积极的努力，认真抓好了具体工作措施的落实，并做好经常性的检查指导、督促和服务工作。市总工会定期召开碰头会，要各基层工会汇报工作开展的情况。帮助基层解决工作中遇到的困难和问题，举全部之力推进“两个普遍”的工作。目前此项工作取得了比较明显的成效，工作步入了正规。

1、非公企业工会组建，签定集体合同，进行工资协商存在一定的困难。目前在我市内的开发区企业规模小，在建的多，开工的少；注册的多，生产的少。企业建立工会、签定集体合同，进行工资协商，部分的企业主不理解，认为可有可无。同时，多数企业工人数量少、流动性大、季节性生产、运营状况不稳定。部分企业使用劳务派遣工和农民工，担心职工提出同工同酬待遇问题和提取工会经费，因而不想成立工会，召开职工代表大会了。

2、企业工会业务与开展集体合同、工资协商制度不规范。部分非公企业工会制度建设、人员配备、工作不到位，职工有困难找不到工会组织，企业也难以真正感受到工会组织的存在。职代会签订的集体合同与工资协商制度就是走形式，各项决议也得不到很好的落实。

3、劳动合同和集体合同不规范的签订，使工资平等协商协议的出台很难。即使出台了这些规定其约束力和执行力也很难达到预期效果。有的工会在积极的工作为时，企业主不配合，往往所有的工作就难以继续进行。由于企业主的不配合，工会主席也找不到具体解决问题的办法。因为工会不是执法主体，解决这个问题短期内除了工会干部自身要增强工作的积极性、主动性、协调性和创造性外，从法律上应当给予明确的规定，从源头上解决“切实维权”的问题。

4、处理好企业老板与工会之间的关系，使维护职能得到有效的发挥。我们在检查中发现部分企业中，工会主席与企业主的关系不是那么的融洽，职工在背后也有一些的议论。这些问题的出现不利于企业的发展与企业内部的安定，也不利于集体合同的履行与职代会决议的贯彻与落实。因而在非公企业工会工作开展的如何，很大程度上取决于老板的重视和支持。与老板处理好了工作上的关系，形成工作上的支持，感情上的理解，民主意识上的公开平等，这样才能确立以职代会为主要形式的职工民主管理厂务公开制度、平等协商集体合同制度等维权机制的形成，工会组织的引导、服务、维护职能才能得到有效的发挥。

认真的开好职工代表大会，执行好职代会签定订的集体合同，开展好工资集体协商制度，是一项长久、细致的工作，这也是我们工会工作的重点。只有坚持经常的深入企业，了解基层的实际情况，为职工着想，为企业服务，才能真正的树立工会组织的良好形象，成为企业与职工的知心朋友。

工会女工工作汇报篇三

感恩是一种文明，是一种生活态度，是一种思想境界，是一种美德，更是一种责任。在“三八”国际妇女节之际，为了让学生能够学会感恩、感谢妈妈对他们的成长所付出的一切，学校开展了以“学会感恩，与爱同行”为主题的感恩教育活动，帮助学生建立正确的感恩观，让每位学生从实际行动中

受到教育，养成孝敬父母、尊敬师长、关心他人、热爱学校的崇高道德风尚。

在此次感恩活动中，我们做了充分的准备和宣传，使感恩活动顺利开展：

1、3月3日对全校学生发出感恩活动倡议，对全体同学进行感恩教育，让学生真正体会父母的辛苦与劳累，从而培养学生的感激之情。

2、为妈妈、长辈们说一句“感恩的话”；给他们一个紧紧的拥抱；为他们洗一次脚；给妈妈做一张节日的贺卡；帮妈妈分担家务等等，你们要用实际行动来表达对她们的感激、孝敬之情。

3、给妈妈、长辈或老师写一封信，抒发自己对他们的爱。或者通过这次感恩活动，有哪些收获和体会，都可以把它写下来。

4、制作“我的妈妈”档案，了解妈妈的年龄、属相、喜欢的食物和兴趣爱好、特点，了解妈妈最擅长的本领和妈妈工作的艰辛，由衷地为母亲感到自豪和骄傲。

工会女工工作汇报篇四

以_理论坚持党的领导，全面维护女教工的合法权益，不断提高女教工的政治素质，在学校的各项活动中发挥应有的作用，把女工工作做的更好。

（一）努力学习，开拓进取，提高素质

1、采用多种形式组织女教职工认真学习理论，研究时事政治，加强理论修养，提高参政、议政的能力。

2、认真学习《婚姻法》及《女教职工保护条例》，增强个人的法律意识，在各项工作中依法办事。

3、组织学习有关计划生育法律法规，自觉贯彻执行国家的生育政策。继续抓好计划生育工作、工作中紧紧围绕《计划生育目标责任书》这条主线，加强教职工的计划生育工作；加强对学生健康教育、人口教育。

通过学习，使女教职工在学校的各种活动中，体现独特性，真正发挥半边天的作用。

（二）爱岗敬业，教书育人，多做贡献

1、结合开展“争创学习型工会，做学习型职工”活动，在提高教师业务素质方面做好下列工作：首先，鼓励女教师参加各种提高个人学历层次的专业学习，对参加教育硕士学位学习的女教师，给予精神和物质上的支持；其次，积极创造机会推荐女教师参加各种短期培训班，为在各自的教学岗位上成为学科带头人奠定知识基础；再次，大力开展教师业务素质大比武活动，组织年轻女教师参加全校的教学比武活动。

2、要求女教工，增强育人意识，抓住一切机会提高岗位技能和业务素质，在管理育人、服务育人的岗位上争做贡献。

（三）扎实服务，科学管理，促进发展

1、通过邀请妇科医生来校开设讲座的形式，加强女性“四期”的指导。

2、对生病住院和生育的女同志及时到家中或医院里去慰问，将组织的温暖送到每个人的心中。

3、开展“爱校、爱生、爱岗、爱家”主题的研讨会，以明确每个女教工在学校改革与发展中所处的地位。与此同时，提

高自己处理家庭与工作关系的能力。

4、对女教工进行有效的心理咨询，及时解除工作上、生活上的烦恼，以旺盛的精力投入到日常的工作中去。

（四）加强领导，完善组织，整体进步

1、加强女工干部队伍培训，建设一支政治觉悟高、工作热情足、作风细致踏实的女工工作积极分子。

2、结合工会工作，加强女工整体素质的提高。

3、要加强对女工工作的总结，建立健全工作台账，推动新形势下女教工工作的探索和研究。

1月份组织春节慰问

2月份召开女工委员会，讨论落实新一年的女工委工作计划

3月份庆祝“三八”妇女节系列活动

4月份参加学校工会组织的各项活动

5月份“五一”国际劳动节庆祝活动

6月份“六一”国际儿童节慰问活动

7、8月份组织教师参加暑期旅游活动

9月份庆祝教师节系列活动

10月份庆祝国庆节系列活动

11月份xx年女工委工作总结、回顾

12月份元旦庆祝活动的准备工作

工会女工工作汇报篇五

构建文明和谐校园

——清河镇中学工会重点工作汇报材料

一、强化组织领导，创新管理机制，不断加强工会自身建设

一是强化组织建设落实。组建教代会先由党支部、校委会提名，最后交全体教职工投票通过；在组织结构上，既有学校领导，又有一般教师；既有党代表，又有妇女代表；既有年龄大的教师，又有年轻教师，代表面十分广泛。通过这种形式，切实做到了把思想素质好、业务能力强、有参政议政能力的“明白人”组成教代会。

二是强化工会制度落实。为了建立长效的约束机制，激励机制，我们用制度管人，学校工会组织先后建立和完善《工会主席岗位目标责任制》、《教职工代表议事制》、《民主评议干部制》、《学校财务经审制》等行之有效的规章制度，初步做到了工会工作制度化、经常化、长效化。

定期对工会组织进行考核评估，督查工会工作落实情况，对工作突出的个人采取一定的奖励政策。通过这些举措，有力的促进了我校教代会工作的健康发展。

二、坚持校务公开，促进民主管理，充分发挥工会职能 学校工会长期以来，坚持教代会制度，充分发挥教代会制度，充分发挥教代会桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。学校每年召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会提出教代会讨论的提案主题及要点，

列出学校发展的规划目标、管理体制的改革与设想、各项工作的计划，让全体教师参与并发表意见。

(1) 措施上要得力。成立一个领导小组。成立由校委会成员、工会主席、教代会代表等参加的校务公开领导小组和校务公开工作小组，并进行明确分工，落实目标责任制，为校务公开的顺利展开提供组织保证；建立一套公开制度。通过校务公开领导小组和教职工讨论，制定了《推行校务公开民主监督制度的实施方案》，明确校务公开的内容、形式、途径和责任人；设置一个意见箱。在学校工会办公室前设置一个意见箱，方便教师、学生和家長为学校发展提出意见和建议；设立一个公示栏，定期公布学校的重要事务；成立一个民主督查小组，小组成员有教师、家長和学生代表组成，监督学校工作的运行情况和校务公开工作。

(2) 公开内容力求全面。我校实行校务公开的内容包括

对内和对外两个方面。对内是向全校教职工公开学校发展规划，学校党规工作制度；学校财务管理情况；学校领导干部的考评情况。对外是向上级机关、学生、家長以及社会公开的内容，主要有：学校发展规划、重大事项、工作成绩和办学成果；学校对学生的要求、安全教育规定；学校办学思想和对學生、家長的承诺；学校收费的依据、项目和标准。

(3) 公开形式多样化。校务公开依据各项工作的实际和处理各项事物的需要采取多样化的形式进行，党规性的项目定期公开，阶段性的工作分期公开，短期和临时性的工作随时公开。仅去年，学校就先后利用会议、公示栏，向全校教职工全面公开党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等工作情况。同时分别召开两次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。校务公开是教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作的程序进行了全面、深入地了解，调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与学校管理的意识，加强了学校的民主建

设和廉政建设。

3. 参与学校的决策。工会在协助校委会进行学校内部管理的同时，始终参与学校的重大决策。目前，全体教职工对《学校目标管理考评方案》的满意率达99%，工作积极性空前提高。对工作能力强，业务素质高，积极要求上进的教师，学校择优聘用，并享受中层干部待遇。从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的教工之家

1. 一年两次（教师节、重阳节）慰问老教师，学校派人派车或物或钱，把学校对离退教师的关心和温暖送到。

2. 教职工的直系亲属去世，不论路途多远，学校工作多忙，都要送上花圈，慰问金和派人到场吊唁。

3. 无论哪位教职工生病，学校都要派人带上营养品去慰问。广大教职工对学校的这些做法看在眼里，记在心上，更激发起教职工对工作的热情，坚定了做好本职工作的决心。

4. 关爱困难家庭，对于教职工中的特困家庭，学校工会组织除关心他们的文化生活外，还关心他们的疾苦，关心教师的日常生活，并建有困难教职工档案。不管那位教师家中有什么困难，学校领导和工会领导都要亲自上门看望和慰问。几年来十多名困难教师不同程度的受到学校的帮扶，帮扶救助资金每年达2万余元。

四、开展各种活动，丰富教职工的生活，加强学校精神文明建设

为了让教师的业余生活丰富多彩，学校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工的业余生活，提高教师的综合素质。

1. 开展新形势下“教工之家”活动。学校根据县、镇教育工会工作要点，从三月开始，开展新形势下“教工之家”建设活动。在校内开展象棋、书法、乒乓球、卡拉ok演唱会等形式多样的活动。丰富多彩的文化娱乐活动积极推进了“新校园、新教工、新生活”为主题的校园文化建设，扩大和提升了工会组织的影响。

继续教育的人增多了，我校学历合格率达100%，学历提高率达80%，普通话等级、计算机等级水平达95%以上。

3. 努力为教职工办实事、办好事。每年由学校工会组织全体女教职工进行一次全面的身体检查，2012年上半年组织全体教师进行了体检，工会积极协助学校解决教师福利待遇，努力为教职工排忧解难。

几年来，由于我们充分发挥工会组织作用，教职工在学校管理中的知情权、参与权和监督权得到了实现和落实，工会各项工作取得了新的进展。与此同时，教职工的经济权益也得到了有效的保障，工资得到全额落实，福利待遇逐年提高。在今后的工作中，我们将进一步加强自身建设，锐意进取，全面开创我校工会工作的新局面。

清河镇中学 工会

2012年10月9日

工会女工工作汇报篇六

一、围绕冲刺全省经济50强乡镇的目标，团结动员广大职工爱岗敬业，争创一流、为促进科学发展再创新业绩。

1、大力开展建功立业劳动竞赛活动。围绕市总工会提出“建功黄金期，展现新作为”主题，全镇各级工会组织深入开展以“五比一创”为主要内容的“争创先锋号，争当岗位能手”

劳动竞赛活动。在职工中开展竞赛活动比质量、比速度、比创新、比管理、比安全为主要内容的争当岗位能手竞赛活动，在车间、班组、等各个岗人位中深入开展创建“工人先锋号”活动。各企业结合实际开展“双争”劳动竞赛活动，在餐饮，理发行业开展服务明星竞赛活动。各企业、单位有组织、有方案、有实施、有制度、有总结，有表彰的开展了此次活动，镇工会表彰了10个工人先锋号，10名岗位能手和服务明星。

2、大力弘扬先进典型精神。各单位、企业选树一批先进典型，大力宣传先进事迹，努力营造争当先进的浓厚氛围，让先进精神成为激励广大职工奋发进取的强大动力，用工人阶级的先进思想和模范行为影响和带动全社会，大力营造“工人伟大，劳动光荣”的社会氛围。

二、紧紧抓住维权维稳这个目标不放松，在保障职工权益、推动和谐建设上取得新成效。

1、深入推动企业普遍开展工资集体协商。全面贯彻实施《枝江市人民政府关于深入推进企业工资集体协商工作的意见》，健全和完善“上代下”工资集体协商代理制度，不断提高工资集体协议的签订率和履约率。加强区域性、行业性工资集体协商工作，工资集体协商覆盖全镇90%以上建会企业，组织开展工资集体协商要约行动，举办工资集体协商现场观摩活动。大力宣传实施《劳动合同法(修正案)》，对重点对企业劳务派遣问题进行了大调研、大检查、大督促。截止目前，全镇已建会企业共签订工资专项集体合同31份，覆盖企业76家，覆盖职工3697人，其中区域性、行业性工资专项集体合同9份，覆盖企业50家，覆盖职工1150人。工资集体协商制度覆盖率达到90%，规模以上企业覆盖率达到100%。

2、深入开展和谐企业创建工作。大力营造创建氛围，积极引导企业参与和谐企业创建活动。细化厂务公开、民主管理、建会建制、企业用工、社会保障、职业病防治、社会责任、

企业文化建设、女职工及劳动安全卫生专项集体合同制度建设等考核内容，健全评价标准，规范考核程序，推动企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。认真开展“和谐企业”评选、表彰活动。

3、深化规范厂务公开民主管理工作。全面落实了以职代会为基本形式的民主管理制度，切实发挥职代会在保障职工知情权、参与权、表达权、监督权方面的重要作用。推进厂务公开制度，提高非公企业职代会建制率。探索出适应区域性、行业性和非公企业特点的职工民主管理实现途径，推进区域性、行业性职代会制度建设，进一步规范完善了职工董事、职工监事制度，发挥了职工董事和职工监事的作用。进一步完善协调了劳动关系三方会议制度，充分发挥工会与政府联席会议制度的作用。

4、切实维护职工队伍稳定。继续加强了劳动争议预警调处机制建设。积极参与劳动关系的协调，加大劳动争议调解、工会法律援助的力度，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求。切实加强职工信访工作。加强工会信访接待、信息报送、加强劳动关系矛盾排查。积极协助党委政府和企业有效化解劳动争议，妥善处置劳动争议案件和职工群体性事件，为经济社会发展营造和谐稳定的社会环境。

三、紧紧抓住固本强基这个关键不放松，在密切职工联系、提升服务水平上实现新进展。

1、深入开展主题实践活动。深入开展“学习贯彻大、争创发展新业绩”主题实践活动。在继续深入学习大精神上下功夫；面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工和企业服务；注重搞好“结合”，紧密结合工会实际，推动全镇工会工作整体提升；把握好“竞进提质”的总要求，提升精神区位，以昂扬的精神状态和永争第一的勇气创新创业，争创发展新业绩。

工会女工工作汇报篇七

常州公路运输有限公司是一家中型汽车客运企业，现有工会会员近1400人，完成国企改制，实行的是全员持股模式，持股会占有74%股份。所以说，像我们这样的企业没有任何理由，不重视职工之家的建设。一个企业建家工作做得如何？谁来评判？我们认为：应该是工会会员（代表）说了算！

现将我们工会开展“会员评家”情况向大家作一汇报。

一、对开展“会员评家”的认识

下半年，我们工会收到市总转发省总《关于在深化建设职工之家活动中全面建立“会员评家”机制的意见》的通知，在此之前，我们工会是没有建立一套“会员评家”的完整的机制的。进行认真学习，大家思想得到统一，即着手“会员评家”方案准备，在初召开届期内工会会员代表大会，实施了首次会员评家。

工会组织最大的危险就是脱离会员群众，事实上近年来，在一些改制企业的工会，存在着不同程度脱离会员群众的倾向，基层工会作用的发挥与广大会员群众的期望和上级工会的要求还有较大的差距，建家活动和会员意识在一些企业有淡化、弱化现象，产生原因也是多方面的。因此，全面建立“会员评家”机制，十分必要。坚持群众化、民主化是工会组织的性质决定的，是工会组织生命力的源泉，我们只有以“建家”为基本载体，以“评家”为主要抓手，才能不断提高广大会员参与企业工会建设的能力，有效提升企业工会组织的凝聚力和吸引力。

二、“会员评家”的主要内容和方法步骤

（一）主要内容

1. 民主评议建家工作（也可以理解为工会工作）的主要内容

（1）工会组织是否健全、建家计划落实、工作制度、台帐完善；

（4）开展“两争一树”，关心职工、为职工说话办事，工会阵地建设和文体活动，经费收缴使用等情况。

2. 民主评议工会主席的主要内容

（1）政治思想品德及廉洁自律情况；

（2）完成年度建家计划及其他工会工作情况；

（3）工会业务熟练程度及源头参与、协调沟通的能力；

（4）维护职工合法权益，为会员群众说话、办事、服务情况。

（二）方法步骤

1. 召开工会会员代表大会报告工作和个人述职；

2. 会员代表对企业建家工作进行评议；

3. 会员代表对工会主席进行民主评议；

4. 汇总评议情况并公开评议结果。

三、“会员评家”操作中应该注意的几个问题

我公司开展“会员评家”已有五个年头，在实践中也有一些体会。

1. 必须坚持和完善工会会员代表大会制度。改制后，我们企业工会会员代表大会仍是独立召开的。因此，会议能比较好

地按照“会员评家”的要求，安排会议议程和时间，进行年度工会工作和建家情况的报告、工会主席个人述职报告、工会经费和预决算报告等；同时，也能确保按上级要求，生产一线会员代表人数不低于会员代表总数的60%。一些企业的工会会员代表大会与（持股）职工代表大会等会议搞数会合一，一线会员代表的比例就难以达到以上标准了，这样会员评家的结果也会大打折扣的。

2. 必须坚持工会会员代表常任制。工会会员代表常任制是指基层工会建有工会会员代表大会制度的，在届期内，会员代表始终具有代表身份和资格。也有人说，代表常任制就是每年多开一次会，这是对常任制的片面理解，是一些企业工会在代表常任制工作上的不到位所造成的负面影响，其实代表常任制有很多具体制度的。比如，我们工会每年6月份组织一线会员代表到分公司等生产现场视察，发现问题，然后每人写出视察报告，增强会员代表的代表意识，在任期内发挥好参与、监督和纽带作用。这是开展“会员评家”的基础工作之一。我们认为：会员代表真正的工作重心不是在开会的期间，而是应该在闭会期间。

从我公司会员代表常任制的实践来看，还存在很多不到位的情况。比如，代表的代表制方面，代表在闭会期间注意听取会员意见和建议，及时向工会委员会反映也是寥寥无几的；代表的提案制方面，代表提出工会会员代表大会职权范围内需要讨论的议案也不多；代表的培训制方面，几年中针对性培训缺很少，以致代表的工会业务知识的缺乏。因此，建立一套适合改制企业运行机制，为保证工代会代表常任制长期、规范、有效地运作，这项任务还是有一定难度的。

3. 要注意“会员评家”操作程序的合法性。我们坚持做到：“会员评家”的主持由公司党委副书记担任，组织部门的同志监督测评结果的统计，并上报上级工会，特别是做好“评家”结果的及时公示于工会会员代表，要做到这一点，是要有点勇气的。有些企业开展“会员评家”没有召开工会

会员代表大会，严格意义上讲是不符合上级工会要求的。

4. 开展“会员评家”是对工会工作和工会主席的最大鞭策。工会主席应该向会员代表大会负责，在会上面向全体代表进行个人述职，并由代表对其进行民主测评，这对其本人应该说是一次极好的自我教育、反省，更是一次检验、考核。在开展“会员评家”后，会员代表对工会建家和工会主席工作满意率逐步提高，分别由首次的87.3%、89.4%提升为今年的95.4%、94.4%。我们深深体会：工会只有在广大会员代表的监督下，才能更加努力奋斗，自找压力，不断创新，开创企业工会新局面。

反思近年来取得的工作实绩，获“全国厂务公开先进单位”，获“省和谐劳动关系模范企业”，获“全国模范职工之家”，这些与开展“会员评家”是密切相关的。我们要把“会员评家”作为深化职工之家建设的重要举措，研究工作中暴露出来的新情况、新问题，力争将我们企业工会建设成为组织健全、工作规范、维权到位、党政支持、职工信赖的职工之家。

工会女工工作汇报篇八

2011年工作计划

2010年，我镇工会在市总工会的正确领导下，在镇党

委、政府的关心支持下，深入学习实践科学发展观，以协调劳动关系、维护职工合法权益，促进社会稳定为主线，着力提高工会工作效能，打造服务型工会，充分发挥工会在职工群众中的主力军作用。今年以来，我镇工会在加强基层工会组建，提升职工整体素质，扩大工会在职工队伍中的影响等方面做了一些工作，为宣化镇的经济的发展做出了积极的贡献。

一、加强工会组织建设

（一）加强思想、政治、理论教育，提高职工政治素

爱，顾全大局，艰苦奋斗，为国分忧的精神，使自己成为一个优秀的工作者和劳动者。结合职工的自身特点，学好《工会法》、《劳动法》、《企业法》和《合同法》等，提高企业和职工自我保护意识和识别能力，确保职工的合法权益不受侵犯。

（二）建立和完善工会基层网络组织，搞好工会自身

建设。要求辖区内条件成熟的企业、厂矿都要按照市总工会的要求和程序，逐步建立基层工会组织，不断扩大符合要求的基层工会组织和会员队伍。对工会干部的选择和配备我们要求有坚定正确的政治方向和政治立场，并能辨别重大原则是非，身体力行实践党的宗旨，认真履行岗位职责，政治强、业务精、纪律严、作风正、效率高的干部来担任。只有这样，工会组织才会有健全的机体，才会有活力，才能担负起上级所赋予的艰巨任务。

（三）深入实施“送温暖活动”，促使职工队伍和社会

断地指导和检查各机关和企业落实党对职工政策的执行情况。眼前，不管单位有没有工会组织，都要开展对职工“送温暖活动”，进一步密切党和群众的关系。

“送温暖活动”有以下几个方面：一是要深入职工群

众。贴近职工群众，倾听他们的呼声，了解他们的疾苦。认真有效地解决困难职工存在的生产、生活问题。二是大力发展企业、发展生产、提高效益、增加更多就业和再就业的机会。引导和帮助下岗职工自谋职业。如：种植业、养殖业、庭院经济、劳务输出及经营小商品等，增加职工的经济收入。三依法办企业、依法用工。用工要签订劳务合同，合同必须合法。不能单边行事，更不准刁难、克扣、虐待职工。四是

不拖欠职工工资等所有个人的合法收入。建立和实施上级规定的最低工资和基本生活保障制度，用人单位不能随便降低标准。五是加强对职工进行业务技术培训。提高其科技水平和自身的生存能力。六是根据单位的经济实力，对特困职工给予一定的补贴和救济。当然，还有其它很多的办法和措施，以帮助和缓解职工家庭的困难，解除他们的后顾之忧。只有这样，才可以使单位与职工形成一体，充分调动起职工工作、生产的积极性。

《劳动法》、《工会法》、劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及《女职工劳动保护规定》，对于各企业的用工情况进行了详细的调查登记，并在三家符合条件的企业签订了《企业集体合同》、《工资集体协议书》和《区域性女职工特殊权益保护专项集体合同》。

二、采取多种形式，开展有益的竞赛活动。

为了丰富广大职工的精神生活，在五四青年节来临之

际，我镇在文化广场举办了宣化镇首届“全民运动会”，组织机关干部、镇直单位、行政村、企业等各个行业的人员广泛参与。为确保这次运动的顺利进行，4月中旬，我镇就进入了积极的筹备状态，经过认真筛选，共选定了拔河、同心协力跑、跳绳、乒乓球和篮球五个比赛项目。赛后我镇对每项比赛获胜者给予一定的物质奖励，通过这次活动的开展不仅调动了群众参与政事的积极性，展示了宣化镇广大干部职工的风采，还增强了党委、政府的向心力和凝聚力。

为了提高广大职工的整体素质，针对不同行业、不同

水平，在这基础上，进行练兵比武搞竞赛。对竞赛中的优秀者要给予表扬和奖励，树立起本单位的学习典型。

我镇将努力把各种形式的活动与提高广大职工的安全

生产知识和安全防范意识相结合。通过这些竞赛活动把有工会组织的单位吸纳进来，在丰富职工群众精神文化生活的同时，增强全镇干部职工的安全生产知识和安全防护意识，提高单位凝聚力和职工向心力，为宣化的经济建设增添了新的活力和动力。

三、2011年度重点工作打算

在一年来的工作中，虽然我镇工会做了大量的工作，取得了一定的成绩，但还有一定的差距，在今后的工会工作中我将继续努力不断创新工作方式，提高自身业务素质，以服务于全镇的经济建设为基础，把工会工作推向前进，力求各项工作再上新台阶，不断开创工会工作的新局面。

（一）进一步健全基层工会组织建设，不断提高全镇

企业的建会率和职工入会率。充分发挥工会组织的服务职能，始终将基层工会组织建设作为工会工作的重点，按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的工作方针，争取在11年年底，在原有工会组织的基础上新建工会组织10家，工会组织及职工、会员信息应录尽录。

（二）进一步建立健全以职工为基层形式的民主管理

制度，完善工会源头参与机制，提高工会参与源头决策的能力和水平。大力发挥工会组织的维权职能，加强职工民主管理制度的实施和已签订的集体合同执行情况的监督检查，切实维护好广大职工的合法权益。

（三）深入企业对在职人员开展调查、走访、谈心、交流。加大维权力度，及时掌握企业职工及农民工的情况，督促企业完善政务公开，督促用人单位为职工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金等等。

（四）继续深入开展“金秋助学”活动。在去年原有的困难学生的帮扶基础上，加大资金投入，切实做好做细做出成效，输送和培养更多优秀人才，为我镇的发展提供智力支持。

（五）开展建设模范“职工之家”活动。对照创建“职工之家”考核验收标准，不断完善我镇“职工之家”的建设，力求在拓展内容、创新方法、丰富载体、提高效果上有新的举措，使“职工之家”常建常新，职工更加喜闻乐见，通过各种健康向上，生动活泼的活动，凝聚人心，催人奋进。

（六）不断完善工会的服务功能。深入贯彻党的十七大精神，认真落实上级决议，转变作风、扎实工作，更好地服务于广大职工群众，不断提高自身业务素质，以服务于全镇的经济建设为基础，把工会工作推向前进，努力把工会建成职工依赖的“职工之家”，促使工会工作者成为“职工之友”，更好地发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用。

第6篇：镇工会上半年工会工作小结横河镇工会在镇党委和政府关怀指导，市总工会直接领导下，围绕抓经济建设，把工会工作做好，按照年初上级工会提出的目标要求，做了如下几方面工作：

上半年工作

一、组织建设

2. 工会规范化建设。在年初召开基层工会主席会上已提出目标，今年要求规范化合格基层工会10家，创三星级工会5家。

二、维权工作

2. 劳动关系协调。镇便民服务中心专门成立的劳动保障窗口，

有一人专门协调劳动关系协调，今年上半年已协调处理工伤事故、劳资纠纷等案件60余起，成功调解50起，凡已建工会企业从未拖欠职工工资和其他纠纷。

3. 安全生产。今年已组织安全培训5次，500万元以上企业安全生产检查五一前每家检查不漏，并且每家企业都配备安全员，如福达轴承工会主席胡同康亲自兼任安全负责人。

三、教育培训及文体活动

1. 基层工会培训今年上半年达到100余次，参加人数约6000余人，环驰、慈兴、金帅、金鹏、福达、贝士达、和森等销售上亿元的企业已有自己的培训场地，中型企业都去参加上级有关组织的培训，如贝士达公司与影响力教育培训集团签订了一年的培训协议。培训内容和管理、技术、劳动保护、认证多方面的。

2. 基层工会主席由镇工会专门组织了一次培训，邀请了市总工会领导讲课，下半年还将继续举行。

3. 今年五一节前夕，镇工会专门发了文件，要求基层工会在五一期间开展各项活动的通知，然后环驰集团、旭日轴承等10家企业响应了号召，评选出先进职工五一期间外出旅游考察等活动，贝士达公司排练企业之歌参加市第二届企业之歌演唱赛，翔龙公司职工开展电脑操作赛等活动，镇机关工会开展各种文体比赛活动等。

4. 3-4月份开展劳动保障集体合同、工资协议、安全等活动的调研，在和森钢管进行试点取得较好效果。

四、其他工作

1. 成立了横河镇工会财务工作互助组。

2. 推荐6位基层工会主席参加宁波市组织工商管理培训。三八节参加市总组织的女工英语演讲比赛。
3. 劳动模范推荐工作。
4. 冠名捐款企业帮困职工260人，帮扶资金28000万，企业助学结对28人。
5. 从xx年开始，基层工会主席及组建工会企业负责人逢生日镇工会奉送鲜花蛋糕。

下半年打算

1. 按市总要求组建的基层工会，争取完成90%以上，村联合工会予以指导做好换届工作。向党委汇报后，做好工会换届工作。
2. 响应市总号召，开展三级联创活动，让更多的企业做到规范化合格，以金帅集团为榜样，建立职代会制度，订员工手册。
3. 开展各类培训、技术创新、安康杯竞赛的企业在60%以上继续发动基层工会开展合理化建议，提金点子行动，发动职工开展技术创新、新产品开发，为企业降低成本献计献策，今年全镇表彰一批先进人物。
4. 加强维权工作，发挥维权领导小组作用，把劳资纠纷、企业与职工矛盾解决在萌芽状态。
5. 健全职工保障体系，加强劳动保护。建立困难职工长效救助机制，发挥大企业救助作用，助学结对、困难慰问、急难救助，切实为职工排忧解难，动员职工参加特种重病保险和工伤保险，多关心外来职工和女职工。

6. 开展安康杯竞赛，避免和减少大小事故发生。
7. 加强企业文化建设，增强企业凝聚力。引导企业开展形式多样的活动，包括体育竞赛、文化活动、知识竞赛，采用镇和企业或村联合举办，或企业村举办，镇支持。
8. 加强工会经费管理，保证完成总工会会费上交，合理使用工会经费，做到少花钱，多办事。

我们相信，在党委政府的正确领导下，在市总工会关心指导下，我镇下半年工会工作会搞得更好。

工会女工工作汇报篇九

——记绥阳中学特色教研案例

凤冈县绥阳中学位于风景秀丽的夷州古镇—绥阳镇南面的观音桥河畔，是凤冈县北面规模最大的初级中学，始建于1958年，经过近60年发展，积淀了深厚的文化底蕴。学校硬件设施齐全，师资力量雄厚，内部管理规范，办学特色突出。丰富多彩的大课间活动、图文并茂的松品文化墙、赏心悦目的班级文化建设，让人心旷神怡。素质作文、英语“五五”工程、古诗词进校园、数学情景教学、红色美术文化等课题研究的成功经验已应用于教育教学之中。漫步校园，绿树掩映，松涛漫卷，鸟语花香，风清气爽，是师生工作、学习、生活的理想处所。绥阳中学服务区域154平方公里，辖6村1社区，共有24个教学班，在校学生1096人，学校办学条件优越，校舍布局合理，教师敬业，教风好，学风浓，是青少年成长、成才的摇篮。

为了加快教师专业成长、全面提高学生素质，努力开创学校教育教学发展的新局面，近年来，学校确定了“创立特色党建、打造精品教研”的教育科研工作目标，提出了“以研促教、以研育才”的研究思路，全力推动教科研质量和现代教

育在我校的发展。

为此，学校领导和党支部开展了一系列的主题民主生活活动，比如：通过“重走长征路、永远跟党走”参观学习四渡赤水土城纪念馆，让全体党员和青年教师在精神上接受一次崇高的洗礼，深刻体会到了现在和平安定的生活如何的来之不易，激发了大家投身教学、为社会主义教育事业奋斗终身的工作激情；开展了青年教师座谈会、组内民主生活会等活动，拉近了学校领导与教师之间的距离，融洽了老师与老师之间的关系，让大家都心往一处想，劲往一处使，为了绥阳中学的明天都积极的行动起来。

（一）建立教科研工作四级管理网络

1、健全了“学校——教研处——教研组——教师”四级科研工作管理网络。

为了使教育科研工作更为规范、扎实、有效，学校于近年安排教研主任主抓，学校配备了专业素质较高的教师参与研究，有明确的工作职责和要求。在科研管理上我校主要采用分层负责制的管理办法：以校长为组长的特色教研领导小组，负责定向；以教研主任为主的教研处具体实施指导教研工作，负责定标；以各教研组组长为主具体落实教研工作，负责定位。这样层层负责，责任到人，使我校教研工作逐步入轨运行。

2、明确教研组职能。我们明确规定教研组负责人必须负责制订好计划、组织指导开展教研活动、听课评课活动等；教研组成员要有相应的任务落实，积极主动参加教研组各种研究活动，撰写好教学设计、经验总结、研究论文、实验报告等。

（二）抓好教研工作三项流程的管理

1、目标管理。每学期初，我们要求各教研组根据各自特点制

定好组内研究目标。各教师也相应根据各学科特点，确立各自的工作研究目标，我们要求各级各类教研活动要源于教学并服务于教学。

2、过程管理。学校能充分重视教研工作的规范管理，能切实做好教研信息的收集和教研资料的积累、整理和保管工作。

3、评价管理。学校根据各组制定的教研工作计划，对各组教师的教研工作进行专项评估，同教师学期考核相挂钩，客观公正地评价各教研组教师的教研水平和效果，评估结果纳入老师德能勤绩考核，对教研教学工作取得一定成果的教师，根据学校奖惩细则进行奖励。

青年教师技能大赛、教师课堂教学比拼、专题研讨活动、各级课标、考纲研读、优秀教师评比……绥阳中学的老师们忙着“比武练功”，努力提升自我教学能力，而学校对教师也给予了很多支持和关爱。绥阳中学一直注重教师教育培训工作，为此形成了独具特色的“xx345”体系。即一引：校外专家和本校骨干教师、名师工作坊引领；二学：创造条件鼓励教师学理论、教学实践；三推：推年轻教师参赛，推骨干教师参评，推优秀教师参宣；四研：课堂教学研究，教育教学案例研究，备课考试研究，各级课题研究；五评：优秀教师评比、师徒结对评比、优秀教研组评比、优秀教研组长评比、班级特色化评比等。业务锤炼是教师专业发展的根本，教师专业发展则是学校品质提升的内驱力。今年校本培训期间，学校在各教研组的中期汇报中，邀请学校领导和骨干教师、名师坊坊主进行点评指导。在活动中，6个教研组针对教育教学实际中的问题，提出了不少的建议和看法，落实了很多具有时效性的措施。随着此项工作的深入推进，教师在教育教学实践中发现问题、解决问题、合作发展的能力得到进一步的提升。另外，将形成一批研究成果，包括论文与案例分析、校本教材、校本作业，这些成果将直接带来课程开设、课程方法的变革。这对于老师们来说既是好消息也是一个挑战。对于青年教师，学校也不断创造多彩的沙龙活动，以丰富他们的学

校生活。比如：召开青年教师座谈会；开展“三八节”的女老师户外拓展活动，推进书香校园文化的建设，让书香溢满整个校园。

春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪，用直观的感受去体验四季的变换，在旅行中感受优美的自然风光……带着书本去旅行，绥阳中学每期春季的研学旅行让学生们乐在其中、学在路上。研学旅行将课堂搬离教室，把学生带离校园，把生动鲜活的社会生活、生产实践、文化场所、自然环境当成另一种课堂，寓教于乐，且游且学。如今的学生们因各种名目被管束着，每天生活在固定的环境中，接受这缺少温度、缺少生命体验的“死知识”，慢慢地失去了他们与生俱来的，原来应有的新鲜、旺盛的生命力。而研学旅行恰是把自然还给孩子，让他们自由地游玩，自由地活动，并在游玩和活动中找到真正的学习。研学旅行是学校综合实践课程的重要组成部分，学生在旅行中感受优美的自然风光，了解祖国悠久的历史，培养学生良好的科学素养、人文素养和国际化视野，养成良好的公民素质和社会责任意识，增强班级凝聚力，加强学生间的沟通和交流，培养学生团结互助、合作共赢的意识。以党为领，特色教研为绥阳中学全面推进素质教育奠定了坚实的基础。在这里学生们不仅寻找到了自己的发展点，不断成长、收获，得到了锻炼，创新精神得到了培养。同时也提高了学校师生的综合素质，也提升了学校品质，促进了学校的发展。在今后的岁月里，绥中人将一如既往的高举共产党的伟大旗帜，继续为社会主义的教育事业而奋斗前进。

绥阳中学党支部

20xx.3.15