

2023年考察武装工作报告 党代表考察工作报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

考察武装工作报告 党代表考察工作报告篇一

一、基本情况

，女，**年*月出生，*族，**市**区人，大学本科学历，**学校专业，**年**月参加工作，**年*月加入中国共产党，**年*月任副科级领导职务，**年*月调入市**局工作。

二、德才表现、工作实绩和主要特长

- 1、思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。
- 2、自觉学习政策理论和业务知识，能较好地完成各项工作任务。协调能力强，负责的工作完成出色。
- 3、工作积极主动，认真负责，踏实肯干。
- 4、团结同志，尊老爱幼，尊敬领导，遵守纪律，服从工作安排。
- 5、廉洁自律。在考察中没有发现有违法违纪行为。

三、民意测评情况

通过发放民主测评表和个别谈话两种方式进行。

1、发放民主测评表*张，收回*张，优秀*票，称职*票，基本称职*票。

2、个别谈话*人参加，同意任职*人，占%。

四、考核结果建议

考察组认为：工作能力强，品行兼优，符合拟任职位**科科长任职条件。考察组建议，可任市**局**科科长职务。

考察武装工作报告 党代表考察工作报告篇二

6月1日至6月8日，中央农业广播电视学校“远程教育与职业教育”考察团一行6人赴澳大利亚考察农业职业教育和远程教育。由于行前作了认真准备，在外接触了较高层次的农业和教育专家，考察结束后，考察组对本次考察学习进行了认真讨论，对两国的农业职业教育和远程教育进行了比较。总的来看，澳大利亚的农业职业教育和远程教育独具特色，日臻成熟，有许多我们可以借鉴的经验。

考察团在澳大利亚考察期间，访问了澳大利亚亚洲食品农业开发中心，澳大利亚亚洲食品农业开发中心董事长阮武清博士接待了考察团，并全面介绍了澳大利亚农业经济发展、农业社会化服务、农民协会情况以及澳大利亚与中国的农业食品开发合作；参观了orange经济中心区的私人农场，向农场主帕特先生询问了农场的生产经营过程；访问了查尔斯顿农业大学，由查尔斯顿农业大学校长凯文教授全面介绍了学校办学及远程教育教学情况，并亲自带领考察团参观了学校实验室、图书馆、校办农场和示范农场；听取了新南威尔士的tafe(技术与继续教育)学院艾琳女士关于澳大利亚技术与继续教育的情况介绍，了解了很多有价值的信息。澳大利亚

位于南半球，亚洲的东南方，四面环海，是大洋洲的岛屿大陆国家，固有“岛大陆”之称。澳大利亚国土面积768万平方公里，总人口近2000万，70%的人口主要集中在墨尔本、悉尼、布里斯班等10个大城市，是全世界城市化水平最高的国家之一，也是一个典型的高福利国家。澳大利亚对青少年入学读书、以及全体公民的公费医疗都有充分保证。有人类学家评价澳大利亚“几乎将一个人从摇篮到坟墓的全部历程包揽无遗，等于由政府负责全国人民的生老病死。”澳大利亚地广人稀，农业资源非常丰富。澳大利亚虽然已经是高度发达的工业化国家，但是其农牧业、林业在国民经济中仍占有重要地位。全国农业人口约90万，占总人口的6%，劳动力42万。全国牧地面积43860万公顷，林地10600万公顷，可耕地4800万公顷，灌溉地面积162万公顷，主要集中在18万余家农牧场，其中大型的农牧场有4.5万家。澳大利亚种植业以小麦生产为主，种植面积占农作物的50%，是全世界最大的小麦出口国之一。澳大利亚畜牧业很发达，主要是养牛和养羊，其中的牧羊业闻名世界，羊的饲养量占世界的12%，是世界最大的羊毛生产国和出口国，占世界羊毛总产量的1/3。

□

一是以市场为导向，发展农业生产。农业生产完全是商品性生产，国内外市场需要什么，就生产什么。近年来，北半球国家需要大量反季节水果，该国就大力扩大葡萄、桃、樱桃、甜柿等生产。针对亚洲人口味要求加强品种育种，如培育和生产的超甜型白肉桃，出口台湾、香港和新加坡，很受欢迎。

二是政府鼓励农产品出口，参与国际竞争。多年来澳大利亚政府支持农民发展出口农产品生产，但不采用欧美国家的农业补贴政策，国内外价格一致，而是以完善服务、农业科技支持和规模化、标准化、专业化生产，减低成本，提高农产品质量，因此在国际市场上竞争极强。一些重要农牧产品的国际市场份额较高，其中羊毛占95%，牛肉占23%，大麦占17%，小麦、食糖、棉花和大米均占10%。

三是重视农业环保，推动农业可持续发展。高度重视自然生态平衡，要求农田、森林、牧地和水体有一定的比例，不能无限制地扩大耕地。农田轮作、轮歇，保持地力。大力推动有机农业，实行秸秆还田，提倡使用有机肥。植物保护实行综合防治，严格控制农药使用，农民喷洒农药需经批准。四是推进节水农业，充分利用自然资源。该国土地资源丰富，但严重缺乏水资源，主要水源靠河水和水库。农业区均沿着河流分布，水资源是灌溉农业的命脉，政府把水源商品化，完全纳入市场运作，买地与买用水权相联系。农作物价值越高（如水果和蔬菜），水价越高。市场的力量会合理配置水资源。在节水技术方面，首先是改进地面灌溉技术，提高用水效率，如渠道管道化，精确平地，土壤水分含量自动测定等。大力推行节能省水的滴灌和微喷技术，重视生活废水的处理及再利用。

澳大利亚农牧业十分发达，虽然从事农牧业生产的劳动力不到总人口的5%，但其农业现代化程度高，劳动生产率高，农产品商品率高，农牧产品不仅满足了国内需求，还有大量出口。这主要得益于该国重视农业职业技术培训，劳动者具有较高的综合素质。

（一）政府全力支持，培训引入市场竞争机制

澳大利亚十分重视农业职业技术培训的发展，国家专门设立了“教育、培训就业与青年事务部”(deef)和“国家职业培训局”(anta)实施规范有序的职业培训管理。投入巨额资金，引入竞争机制，颁布有利于职业培训发展的配套政策法规，使各类培训机构不断发展壮大，形成了多层次、多形式培训的格局。

一是支持技术与继续教育学院(tafe)tafe是澳大利亚全国性的专门的职业培训教育体系，目前在全国设立了230所学院，吸引了全国70%以上的中学毕业生，其办学经费的80%由联邦政府提供；并为学生学习提供贷款，贷款在学生就业以后，年

薪达到全国平均收入（35000澳元）后还贷，否则可以不还。

二是鼓励各大农牧场主、企业集团等开办农业职业培训机构，参与培训市场的竞争，并提供职业培训经费总额的20%—30%予以资助。同时对培训计划和培训项目公开招标，并逐年提高招投标经费比例。国家对各类培训机构的培训质量定期进行评估，以劳动力市场的“就业率”、产业部门的“满意率”作为考核培训机构是否合格的唯一标准。凡就业率低于60%的培训机构，国家取消当年培训拨款计划，连续几年不能达标的将予以关闭。通过培训市场的激烈竞争，保证了职业技术培训事业的健康发展。

三是制定《培训保障法》，该法明确规定，年收入在25万澳元以上的农牧企业(场)雇主，应将其工资预算总额的15%用于培训。全国大型企业集团都建有自己的培训机构，投入巨额资金用于对员工开展农业职业技术培训。

（二）培训注重能力培养，突出职业性和实用性

澳大利亚农业职业技术培训经过多年的探索和改革，已逐步形成了职业培训“市场化”的良性运作机制，使职业培训既适应产业部门的需要，又满足了受训者个人要求，使职业培训与就业有机地结合起来。新南威尔士的tafe（技术与继续教育）学院的教育宗旨是“主要为农业及农业有关的产业提供职业教育”，该院十分重视实践性教学和学生实际技能的培养，为了保证教学与实际紧密联结，学院每三个月召开一次有关企业经营人员和农场主参加的座谈会，收集需求信息，确定教育培训计划。为了突出职业性和实用性，教师必须是具有两年以上实践经验，而且以兼职教师为主；学生80%以上时间是在实际工作岗位上学习。如养羊专业，学生要在实际生产岗位，参加羊羔出生-剪羊毛-屠宰的全过程学习，要求每个学生必须掌握诸如机具操作与维护，放牧、饲养、剪毛等基本技能。并进行严格考核，实习成绩不合格者不能毕业。即使是农业大学的教育也是以实践教学为主。如查尔斯顿农

业大学在校生仅有500多人，就设有500多公顷的示范农场，根据当地农业生产实际设有果园、牧场、葡萄园和各种常用农具等专供教师科研和学生实习。

（三）建立职业资格证书认证体系，实现教育体系沟通与协调

以新南威尔士的tafe（技术与继续教育）学院为例，证书体系分为certifice（相当于国内的短期职业资格鉴定证书）、diploma（相当于国内中等职业教育）、advanceddiploma（相当于国内高等职业教育）、certifice共分为四级，获得一到三级certifice共需6个月，获得四级certifice需在获得三级certifice的基础上再学习6个月；获得diploma需要在获得四级certifice的基础上再学习6个月；获得advanceddiploma需要在获得diploma的基础上再学习6个月。获得advanceddiploma的学员如果要到大学学习相关专业的学士学位，可减免一年学时。即一名高中生直接上大学并获得学士学位需要三年，经过tafe学习获得学士学位需要四年，虽然时间长一年，但实践能力强，学生就业竞争力明显提高。据新南威尔士的tafe（技术与继续教育）学院艾琳女士介绍，该学院毕业生就业率达到90%以上。这种办学形式和办学层次，受到了学生和企业的欢迎。

（四）发展远程教育，实现优质教育资源共享

澳大利亚根据其地广人稀的特点，大学和tafe都设有先进远程教育网络教室，充分利用现代通信技术的优势，开展远程教育，打破了传统的教学模式，使中心城市、大学的优质教育资源的优势充分得到发挥。如查尔斯顿农业大学与查尔斯顿大学各分校都可实现现场交互式远程教学。由于远程教育不受时间、空间限制，同时又能满足多样性和个性化教育需求，能够在任何需要的时刻，以最方便的方式给个体提供必要的知识和技术，受到学生的欢迎。查尔斯顿农业大学的学生就

有近一半是通过远程方式学习。学生可以按照个人的时间安排学习，只要在六年之内修完要求课时就能毕业。

澳大利亚的职业教育已日臻成熟，有许多值得我们学习和借鉴的成熟经验。结合我国农业职业教育和农民培训的现状主要有以下几点启示和建议。

（一）建立强有力的政策支持机制。

发展农业职业教育，开展农民培训，培养新型农民具有明显公益性，政府责无旁贷。各级政府首先要把培养新型农民纳入新农村建设的总体规划，出台有利于农民教育培训事业发展的政策措施，通过各种优惠政策和激励手段，调动社会力量、培训机构和农民等各方面的积极性，逐步建立政府扶助、面向市场、多元办学的农民教育培训机制；其次要将培养新型农民工作纳入各级政府的目标考核，建立培养新型农民的组织保证机制，使培养新型农民的各项工作任务得到落实。

第三要加快农民教育培训立法，建立农民教育培训的专项法规，通过法律形式对农民教育培训体系、农民教育培训机构、农民教育培训投入、农民接受教育培训的权益等提供法律保障。

（二）建立稳定的经费投入机制。

培养教育农民的过程就是农村人力资本积累最有效的提高过程，应大幅度增加资金投入。

三是进一步加大财政对农民教育培训专项的投入，大力支持新型农民科技培训工程、劳动力转移培训阳光工程和农村实用人才培养工程。财政补贴资金直接补贴农民。

（三）建立面向市场的运行机制。

市场经济条件下，培养教育农民的核心是要提高农民适应市场的自我发展能力，增加收入。因此，培训新型农民的内容和方式要符合市场运行规律，发挥市场机制的作用。

一是培训内容要根据市场需求确定。针对留在农村农民的科技培训，要围绕市场前景好，需求强烈，具有规模经济优势的主导产业的产前、产中、产后各生产环节的技术要求，确定培训内容、设置培训课程。重点是“围绕主导产业、培训专业农民、实行整村推进、打造一村一品”。针对转岗转业的农民，要围绕市场前景好，需求强烈的工种设置培训专业，按照用工单位的岗位职业技能的要求设计培训内容，实行订单培训。

二是培训机构选择要市场化。要采取招投标形式，面向社会公开、公正、公平确定教育培训机构，使办学条件好、教育培训质量高的培训机构来承担农民培训工程项目。

三是农民参加培训市场化。农民根据对市场需求和培训机构能力的判断，按照个人意愿，自主参加培训，自主选择培训专业，自主选择培训单位。

（四）建立开放式的合作机制。

（五）建立农民教育培训监管机制。

农民教育培训的效果滞后性，要求对其工作过程进行有效监督和管理，保证农民教育培训质量。

一是建立公示制度。要向农民公布培训单位名称、培训任务、培训专业、培训时间、收费标准、政府补贴标准、就业去向等内容。各省(区、市)要向社会公布承担项目的培训机构名称、培训任务、资金补助等内容，并公布举报电话，接受社会监督。

二是严格执行检查验收制度。要对每个培训单位的培训班采取就业跟踪或深入农户的形式，进行检查核实，了解培训情况，保证教育培训质量。

（六）建立经常化国际交流与合作机制。

加强国际交流与合作，是促进中国农业职业技术教育快速发展的有效途径。通过加强与先进国家的交流合作，可以及时了解国外开展农业职业技术培训的情况，借鉴国外先进的教育思想和管理经验，推动中国农业职业技术培训事业的健康发展。考察组成员：齐国、田春荣、范巍、李贵清、傅德荣、马友泉。

考察武装工作报告 党代表考察工作报告篇三

天津市北辰区华辰学校（xx路xx号）位于xx市xx区区政府所在地，坐落在历史悠久的京杭大运河畔，始建于1995年，创办之初是公办民助性质的非企业事业单位，后改制为国办义务教育集小学、初中为一体的九年一贯制的学校。建筑于xx市第xx中学旧址之上，占地46751平方米，两幢教学楼、一幢包含宿舍、食堂和体育馆的综合楼，总建筑面积xxxx平方米。教学楼分别为小学教学楼、初中教学楼。

小学教学楼共五层，内设有图书馆，现藏书八万余册，有可供xx人同时阅读的阅览室及电子阅览室，2个舞蹈室，2个美术室，1个科技活动室，2个音乐教室，3个计算机房，1个艺术长廊，1个读书长廊，1个多功能厅，1个报告厅，2个多功能合班教室，1个天文台，1个生态园，42个教室。

初中教学楼共五层，内有40个教室，2个语音教室，1个专用音乐室，1个美术室，2个计算机教室，物理、化学、生物实验室各2个，1个工会活动室，2个心理咨询室，1个发泄室。

宿舍楼共五层，总计54个房间，可容纳400多人住宿。

综合食堂可同时容纳xxx人同时就餐。

小学教学楼前广场□xxxx平方米，供小学课间操、体育课等活动使用。初中楼后操场，占地xxxxxx平方米，设有xxx米塑胶跑道，人工草皮足球场、篮球场、排球场、羽毛球场，供初中体育课、课间操、体育班训练和全校大型体育活动使用。

华辰学校现有教学班72个，小学38个，初中34个，总计在校生2779人。现有教职工243人，其中高级教师86人，中级教师92人，初级教师65人。专任教师186人，其中大本以上学历154人，大专学历24人，中专学历8人。学校于1995年开始执行校长负责制，实行“目标管理”，推行教师“岗位责任制”，2008年完成人事制度改革，实行全员聘任制。

拥有使命感和目标感才能带给生命意义与价值，人们才能自主发展，人生才会充满幸福。

学校坚持“建设和谐校园”的办学理念，以“合格+特长”为培养目标，秉承“自尊自强、砺志成才”的校训，创设“艰苦严明、克己有为”的校风，倡导“严谨求实、探索创新”的教风，营造“勤奋刻苦、主动灵活”的学风。本着以人为本，尊重个性发展的原则，努力完善学校的教育教学管理，提高教育教学质量，形成学校自身的办学特色和品牌。在教育改革开放日益深入的形势下，面对机遇和挑战，学校师生共同奋斗，开拓创新，取得优异的办学业绩，华辰学校获得了2008全国奥林匹克示范校、天津市中学行为规范示范校、天津市小学示范校等荣誉称号。

随后来访教师走进课堂进行随堂听课。并与该校的教师进行交流。老师们与华辰学校教师汇聚一堂，针对语文、数学、英语等学科的同个教学内容，采用不同的教学方法进行授课，通过讲课、说课、评课及交流，自己受益匪浅。代表们

均表示这种形式是实在又有效的教研方式，为教师们的成长提供了很好的交流、学习、展示的平台。

老师们参观了学校的校园文化及舞蹈房、体育馆、录课室、心理辅导室等功能教室。

这次考察让我开阔了视野，让我见识了具有现代化水准的学校，这些学校先进的教学设施，前卫的教学理念及管理模式也是我们这些学校今后要努力的方向。置身于这两所学校里，时时处处都让我们感受到现代化的气息。

面对这所学校，我不禁想起我们这些农村的学校，由于经济发展上的差异，也使学校在硬件设施建设上产生了较大的差距，这是不可避免的现实，但是我们不应自暴自弃，我们应该看到我们自身的优势，充分发挥我们的优势。

我们办学的硬件设施虽然没有华辰学校先进，但我们的教育思想和教学理念还是全新的，丝毫不逊于华辰，我们应该“取人之长，补己之短”，用我们农村自身的教育优势发展自我，壮大自我，为我们的农村地区的教育不断向前发展，作出应有的贡献。

团结协作的意识是学校发展的前提。团队精神，是华辰学校强调最多的方面。大凡学校能办得好，一个起码的条件就是领导班子团结协作，干部师生上下同心。华辰的校长介绍经验的第一点，就是学校风气正。好的校风、教风、学风，是学校健康发展的关键。

一天的考察学习交流中，我深有感慨：这次考察学习既有观念上的洗礼，也有专业上的引领；既学习了打造校园文化的先进经验，也吸取了课堂教学管理和教学经验，高效而充实。让我想到了学校办学的过程，归根结底是一个个教育教学的细节，在严谨有序的管理过程中，需要刚柔并济，需要充实和留白。还让我想到就教师本身讲，如何重视有效地促进自

身专业的发展。针对这个问题，应该说是所有教师都关注的问题，我们大家在平时各自的学校中，都会看到这样一种现象：有的教师抱怨学校的硬件条件太差，有的老师说自己外出学习，学校不准许，有的说学校只向老师要教学成绩，却不解决教师的实际困难等等，我们承认，每所学校都会存在这样那样的问题，但仔细想想，除了外在因素外，我们自身到底将自己的专业发展想了些什么，做了些什么，事实上，我们从许多名师专家的成长经历看，他们之所以成功，更多的还是他们自身钻研的结果，所以我要说，我们不必拥有太多的抱怨，而应对自己负责，主动地、积极地多想想，多促进自身专业的发展，别忘了，时刻去反思自己的教育教学，反思会促使你成长，使你得到长足的发展。

教育，是一门艺术。总之，我会带着我在这两周学习中所收获的东西，精神抖擞地走入工作岗位中，继续为我校的语文教学贡献一份微薄之力。

考察武装工作报告 党代表考察工作报告篇四

考察，是指实地观察调查或审察考核，考察回来时候，需要写一份考察报告，对这次的考察做一个完美的总结。本文是本站小编为大家整理的公司考察报告范文，仅供参考。

专业: xxxx 姓名□xxx 班级□xxxx 学号□xxxx

一、参观学习目的

12月18日我们外语学院的学生在老师的带领下前往青浦区参观滨特尔流体控制(上海)有限公司，作为英语专业实习的一部分，收获颇丰。和以往的校园生活不同，我们第一次真正近距离接触企业，深刻感受社会工作的氛围。通过理论联系实际让我们全面地运用所学知识去分析判断工作中的实际问

题，进一步培养了我们独立工作能力，同时通过亲身观看现场工作人员的工作，了解在企业工作中应该具备的组织性、纪律性、集体主义精神等优良品德，为以后真正踏上社会打下了基础。

二、公司概况

滨特尔流体控制隶属美国滨特尔集团，是世界上最大的阀门、执行机构和相关流体控制产品的生产商，旗下拥有60多个品牌并在24个国家设有生产基地，其产品和服务在油气、化工、电力、石化、水处理、造纸、医药、食品和饮料行业以及特需市场处于领先地位。滨特尔流体控制的专业技术能为各种最复杂和要求最严格的流体控制需求提供首屈一指的全方位解决方案。

滨特尔在全球的业务中具有举足轻重的地位，为各个重要行业提供关键产品。从过滤、流程到流体管理，从设备保护到热控管理。

作为全球领先的水处理、流体过滤技术及方案的供应商，滨特尔的足迹遍布全球。在提供水设备的同时，还要根据客户的不同需求设计与其相配套的过滤系统。滨特尔的服务可广泛应用于民用、商业、工业及市政领域的饮用水系统、软水系统、反渗透系统、紫外杀菌及超滤系统等。

总部位于美国明尼苏达州的滨特尔集团成立于1966年，其下属水集团是世界上领先的专业水处理设备制造公司之一，在全球拥有50多家分支机构，现有员工1.5万人，年营业额约34亿美元，是美国500家最大工业企业之一。

三、参观学习的主要内容

公司的专业技术人员引领大家参观了公司生产区每个加工车间。参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生

产线，为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少，我们每天所享受着的物质前提都是许多人的默默付出的心血。

参观期间，工作人员详细地向我们介绍了滨特尔流体控制有限公司生产运营情况并且耐心地回答了我们提出的有关实习问题，并安排公司员工与学生进行了交流。在参观过程中，我们既观察了公司的厂容厂貌，又聆听了管理人员的经验介绍，观看了滨特尔公司的产品展览，收获多多，启发深深。参观结束后，周经理也表示真诚欢迎我们去他们公司实习和就业。

三、参观学习的体会与收获

在参观企业的过程中，我们深切感受到了滨特尔的深刻的企业文化，以及严谨的精益求精的工作作风。一天的参观学习的的确很累，累得两腿不听使唤，却让我了解到不少书本之外的东西，懂得不少的知识，发现自己理论与实际的联系结合相差很多，在学习专业理论知识的时候，更多的还是需要有一定的实际操作能力和技巧，也应该具有吃苦耐劳，不怕辛苦的奋斗精神。

社会实践是大学生全面素质提高的重要环节，是学生将所学知识应用于社会的重要过程。它既是学生学习、研究与实践成果的全面总结，又是对学生素质与综合能力的一次全面检验。大学生学习方式采取“在实践中读书，在工作中科研”。参观企业可以使我们更好的理解课本上的内容，使我们灵活掌握专业知识。在这一次企业参观学习中，更让我明白了：机会是留给有准备的人，大学就是提供一个平台，让我们做好踏入社会的充分准备，争取好的就业机会。“千里之行，始于足下”，这次参观对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。在这次的实践中所学到的经验和知识，这是我一生中一笔宝贵财富。

x年x月xx日至xx日，xxx带领国xxxx局几位公司董事及工作人员一行6人赴xxx公司进行了实地学习考察。在这有限的两天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。应该说，这次xxx之行对xxx公司即将开始的工作开展十分有益。

一、该公司基本概况

xxx公司于20xx年组建成立，现注册资本金1000万元，现总资产30亿元，公司内设办公室、人力资源部、企业策划部、资产营运部、融资部、项目工程部、财务部、安全质量监督管理部、动迁组。

xxx公司主要经营横县城建投资、混凝土、天然气、管道煤气、物业服务、经济适用房、廉租房公租房项目、道路拓宽工程等，履行融资载体、投资主体、经营实体、发展产业四大职能，通过盘活资产、融入资产为横县城市建设筹措资金25亿元。

二、现阶段的问题

由于现存的融资平台公司达不到银监会和银行的要求，无法贷款融资，直接威逼着政府信用，财政风险逐渐增大。

三、学习到该公司成功运作的经验

(一)领导高度重视，思想认识统一xx高度重视通过融资提速地方社会经济发展，始终把政府融资平台建设放在经济社会发展的突出位置来抓，并清醒的认识到，在国务院出台《关于加强地方政府融资平台公司管理有关问题的通知》文件后，再依靠政府承诺、人大批准、财政担保的政府行为去融资搞建设根本行不通。为此，政府进一步加强政府融资平台公司整合，建立了实际经营，并在人、财、物、政策等方面都给

与了大力支持。

(二) 资产总归集

xx通过不同方式把行政事业单位资产特别是有经营收益的资产、改制后的企业资产、现有企业优良资产归集后全部注入县融资平台xxx公司，做实做大平台公司资产规模，降低公司资产负债率。资产归集注入公司后不仅有利于全县经营性资产的统一经营管理，提高国有资产经营效益，还可以增加融资平台公司的经营渠道和经营收入，提高公司的现金流。必要的时候县融资平台公司还可以资产抵押、置换等运作方式向金融机构融资，合理的调配资产，让资产发挥效率最大化。

(三) 土地总储备

xxx公司具有土地整治储备权利，县政府授权国土部门，按照约定条款，遵循土地交易、储备程序由国泰公司储备经政府批准的土地。在xxx公司对储备土地进行整治后，根据融资贷款到期的时间要求，分批报经政府批准，按土地交易规定对土地进行市场化运作，出让收入作为到期还款的主要来源。

公司储备的土地，可作为贷款抵押资产和现金流来源，到期通过出让取得的收入归还银行贷款。公司土地出让收入的分配是将储备的土地通过公开招、拍、挂取得的出让收入，全额上交财政。

(四) 项目总业主

xx政府投资建设的所有项目，都实行项目业主和建设业主分开。xxx公司是县政府投资建设项目的总业主，负责项目的立项申请、可研报告、实施方案、项目预算、预算评审等进入招投标前的一切工作，招投标完成后由建设业主负责后续工作。

(五) 投资总主体

xx政府授权xxx公司作为投资主体，参与政府投资项目的建设，通过市场运作，应用灵活多样的融资方式解决政府项目建设的资金缺口，债权债务由国泰公司承担，规避了政府财政风险。同时，实现了政企分开，由政府行使规划、监督和政策支持的职能，融资平台公司承担项目策划、投融资、建设、管理和有收益项目营运，达到了“统一发展规划、统一土地储备、统一建设开发、统一资产经营”的目标。

四、对我县融资平台公司的几点建议

(一) 切实整合全县国有资产。将行政事业单位的房屋资产，其产权划归平台公司，特别是有经营收益的资产，其所有权和经营收益权必须无条件划转归平台公司，政府特许经营权。

程，多渠道解决公司收入来源不足的问题，确保公司经营收益对贷款本息全覆盖，使公司融资借入、管理、使用、偿还良性循环。

(三) 出台支持平台公司发展的优惠政策。批准划转给公司的资产，在办理相关手续时，按规定应缴纳的“规费”，实行挂帐处理或按原渠道返还，公司用于偿债和建设。

参加考察人员□xxxxxx

20xx年x月x日

1月14日到11月16日，公司主管领导及修理中心相关人员一行5人对杭州现代汽车实业有限公司进行了实地考察。在这有限的三天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。他们超前的市场意识、切合实际的经营定位、科学的管理手段以及全体员工良好的精神风貌都深深地感染

了我们每一个人。应该说，这次杭州之行对修理中心即将开始的改革调整及明年工作的开展都是十分有益的，杭州现代的许多经验，更主要的是他们的思维方式值得我们借鉴。

一、该公司基本概况

通过考察我们感到，该公司与我们企业现在的体制基本雷同，隶属于杭州市海外海集团，属于私企股份制企业。95年建成一汽大众特约服务站，至今已十年之久，建站初期，也曾经有过辉煌的时期，由于市场体制和机制等方面存在的诸多问题，从xx年开始，经营形势大幅度下滑，造成02□03□xx年连续三年亏损，在xx年的一汽大众评比中，列全国倒数第二，被一汽大众视为砍掉对象，取消单一服务。

二、经营思路的转变

面对这种形势，海外海集团及时调整了现代汽车实业有限公司的领导班子。新班子上任后，就提出了“维修业今后的走向在哪里”这样一个十分现实的课题，他们最后认定了建4s品牌店这样一条道路，首先通过多次整改，得到了一汽大众领导的认可，前后仅用了半年的时间，软硬件均得到了改善，拿下宝莱销售权□xx年共投入300万元进行改造，其中销售展示厅只投入了250万元左右，其余的50万元用于车间改造和设备更新，在此过程中一汽补贴了100万元，实际他们仅投入了200万元左右。今年，他们与一汽大众签订了销售780台宝莱车的合同，目前已销售660台，估计完成有一定困难，但一汽大众做出了承诺，只要销售合同规定的85%即可。

他们的一汽红旗维修以建立大客户为主，并随时发展新的大客户。

一汽大众维修主要面对私家车及出租车客户群体，尤其是针对出租车修理，他们采取了比较独特的方式，他并没有利用广告来宣传自己，主要是以自身的维修质量和良好的服务来

赢得客户的信赖，并做到了来一个，留住一个。出租车群体希望的是价格最低，质量最好，时间最短，因为他们充分认识到了出租车群体的心理，所以他们实行了出租车绿色通道，设立了几个专用架子，即来即修，修竣即走。

三、机制比较合理

杭州现代汽车实业有限公司在机制建设上动了很多脑筋，想了许多办法，确实调动了员工的积极性。

海外海集团每年都与该公司签定经营目标责任状，公司的高层领导实行年薪制，完成目标责任状年薪100%兑现，完不成扣发相应比例，平时按75%借资。

现有员工110人，其中一线工人66人，销售人员20人，管理及勤杂人员20人。集团每年核定工资总额，具体的分配办法自己确定，员工平均工资在1.8万—2万元之间，但最低工资在800元左右，在分配上他们的原则是在同行业中工资不能偏低，否则留不住人才，因为在杭州，同行业竞争比较激烈，尤其是修理技能人才的竞争更是异常激烈。

具体的分配办法是，工人取消保底工资，收入主要依据本人工时收入去掉税金后的25%提取，如果维修质量高，服务水准高，用户满意度高的员工工时可上浮30%，员工所提取的工资相应提高30%。管理人员的工资按工时收入的2.8—3%提取。

副经理的工资按车间当月收入的额度乘以一定系数发放，同时还有新增大客户，应收款的回收情况，均纳入副经理的工资考核内容。

备件经理的工资按配件的差价的一定比例提取。

凡是与创造经济效益有关的工作内容及涉及的人员均实行适当的奖励办法。

平时考核主要依据，修理按核心流程手册中规定的内容进行考核，现场按照4s标准进行考核。

还有维修工时标准，用户满意度等均纳入考核范围，常年实行维修日报、效益月报方式进行考核。

杭州现代公司依据一汽大众的服务核心流程，制定了本企业各类人员的工作标准，其中责、权、利体现的比较清晰，考核的办法比较适用。

杭州现代汽车实业有限公司的经营模式、科学管理手段、机制建设可操作性使我们看到自身的不足和差距。修理中心在本月末之前，将结束经营结构调整，人员定岗定编，下一步马上面临今年收尾，明年起步的工作，有许多工作需要认真谋划。因此我们将把学习到的好的做法结合自身的实际情况，在经营思路，机制建设上以及今后的发展方向进一步统一认识，有针对性的进行操作。

共2页，当前第1页12

考察武装工作报告 党代表考察工作报告篇五

一、手套生产企业现状

全镇手套生产企业可以说只有济宁三园工贸有限公司一家，其余均为作坊式加工，不能称之为企业，为此，只能以这家公司为例进行分析。

通过调查发现，工作中存在的问题是：

1、思想不够解放。在全县上下“解放思想、干事创业”的良好氛围下，特别是县委、县政府出台了一系列鼓励民营经济发展的优惠政策，给全县经济注入了活力，激发了企业内部

潜力。作为三园工贸内部，还存在着发展定位不高、怕担市场风险的错误认识，没能把握住机遇，导致企业发展不快。

2、产品科技含量底。三园工贸属于劳动密集型企业。产品科技含量不高，需要的是技术熟练的年轻工人。但随着近几年青岛、胶东等地的快速发展，工人报酬高，大部分工人都远赴外地打工，导致我们当地劳动力市场人员不足，使现有的设备不能全部正常运转，影响了企业的高速度发展。

3、缺乏高素质的管理人才。现在的私营企业的管理大多还是家族式的粗放管理，企业内高素质、经营理念先进的管理人才较少，加上企业疏于对人才的培训，导致企业不能形成一支高效的管理人才队伍，使企业负责人大事小事一肩挑，抽不出较多的时间研究市场、充电学习，管理水平得不到快速提高。

二、下步工作的打算

1、发展思路是：用足用好县委、县政府的各项优惠政策，加强企业的内部管理，促进生产机制的高效运转，提高产品数量，提升产品质量，扩大市场占有率，利用自主出口权的优势，使产品迅速打入国际市场。全力推进外贸出口，扩大出口创汇额，使三园工贸成为瞳里镇的知名龙头企业，带动一方经济的发展。

工作目标是：按照超常规、高速度、跨越式发展的总体要求，预计年产品数量达到15万打，产值突破500万元，实现利税80万元，出口创汇突破20万美元。

2、具体工作措施：

(1)进一步解放思想、树立抢机遇、大发展的意识。县委、县政府对企业发展越来越重视，对企业制定的政策越来越优惠。各级领导对企业发展越来越关心，为企业出谋划策，增强了

我们干事创业的信心和决心。给我们企业的发展、招商引资提供了一个较大的发展空间。所以我们要牢牢把握住这个千载难逢的机遇，以思想的大解放促进经济的大发展，增强压力感和紧迫感，坚定发展的决心和信心。

(2)加大企业投入，增加企业效益，带动经济发展。充分利用我县全力推动招商引资的优势，与韩国客商积极洽谈、合作，投资150万元新上一条牛仔服装生产线，把企业发展成集手套加工，服装生产多个品种共存，互助互补的企业集团。

(3)积极推进外贸出口。在镇党委、政府的大力支持下，企业实现了外贸出口10万美元，但其余的多为代理出口。明年，将充分利用已有的自主出口权积极向国外市场进军，打出产品品牌，使代理出口变为自主出口，增加企业效益。

(4)加强企业内部管理。向发达地区、县内的先进企业学习，努力探索先进的管理经验，建立现代化的管理模式。培训提高现有人才，引进科技人才，向管理要质量，向先进机制要产量，向科技、人才要效益。最大限度地调动每一位员工的积极性，挖掘他们的潜力，激发他们干事创业的激情。

一、产业结构不够合理，重复建设较为普遍

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品附加值低。

二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。

三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶性竞争。

二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。

三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

二、科技创新能力不足，产品更新换代缓慢

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动

力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新技术企业往往具有更强的活力和潜力。

二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。

三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

三、发展理念不够超前，管理方式普遍落后

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益最大化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定

了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

随着世界经济的不断发展，社会主义市场经济的不断完善，企业之间的竞争也日益严峻。如何在这样激烈的竞争中，保存实力、求得发展已被越来越多的企业列入发展规划中。而企业文化，就像拯救企业的灵水一样，地位愈加突出。那么，什么是企业文化呢？很多企业干部和员工对企业文化的概念依然很模糊，他们普遍狭窄的认为企业的墙报、广播和业余文化生活就是企业文化。其实企业文化的范围很广，而远不是这么简单。那什么是企业文化呢？为了更好的了解企业文化的本质及其作用，本人于x年x月至x月x日通过访问法，资料搜集法对x科技有限公司进行调查。总体来说企业文化，很广泛从多方面对于企业的发展提出理念，对于人才的要求有独到的见解。然而企业的文化管理方面的存在一些问题，就这些问题而展开分析，并提出改进的建议。

一、 xx市xx科技有限公司概况

x科技有限公司成立于1年，位于xx市福田区益田路，法定代表人是刘某某，注册资本(万元)1，公司的经营范围：兴办实业(具体项目另行申报)；服装设计，国内商业、物资供销业(不含专营、专卖、专控商品)；计算机系统集成；弱电工程设计；计算机软件、硬件产品的开发与设计；微波产品、电子产品的技术开发及销售(不含限制项目)。

二、 公司企业文化的简要介绍

(一) 以品质为基础

公司逐步健全推行质量保证体系，在管理上坚持：优秀人才、优秀品质、优秀服务。产品的质量是我们的诚信。推行：零缺陷服务，为用户提供满意度。

(二) 以创意为发展

勇于创新，创新是高科技公司的灵魂，是企业保持旺盛生命力的基础，是取得竞争优势、立于不败之地的法宝。时刻虚心学习、永远大胆创新，是每一个员工的责任。

(三) 以成果分享为共同目标

一个成功的企业，只有不断的分享，在此过程中也要不断的接受批评，而管改进自我，以优秀的成果造福客户。服务客户、服务社会。

三、 x科技有限公司企业文化管理问题及其原因

(一) 企业的管理制度不够健全

企业文化中可以看出，对于企业利益与品质的保证较多的，相对而言对与员工利益的保证就十分欠缺。比例过分的失调，很显然只有的体制实行起来，不能灵活应对，涉及范围太校现在市场发展迅速，而企业不能够与时俱进，对于制度给予相应的改善。陈旧的制度导致员工工作缺乏动力，也使得许多员工也抱着混口饭吃的态度工作。很多员工认为自己在公司的发展空间小，不能够很好的体现自身的价值，在企业文化中也提到了“优秀人才”但是根据调查很多人没有受企业任何专业的培训。这也暴露的体制不能够很好实施的缺点。

(二) 公司员工对企业文化认识不足

很多公司员工认为企业文化，那是公司高层的事情，与自己没有多大的利益关系。也不会想花时间在这上面。更多是考虑与自己利益相关的事情。公司在企业文化上的宣传力度很欠缺，在调查过程中也有高层说到：现在工作繁忙，很难有时间去做文化建设的宣传和配合工作，对于如何宣传企业文化感到束手无策。还有些人认为企业子要效率好，那么企业文化就会自然形成。这也是现在阶段绝大多公司的想法。

(三) 在建立企业文化上没有良好的沟通平台

没有形成企业的共同价值观，危机而感缺乏，企业的归属感不强，时常表现出恃才傲物、工作上由于分工不太合理，出现了互相推工作的情况，经常以“很忙”来拒绝参加院内的文娱活动，同事间往往只存在工作关系，缺乏润滑。中层领导班子的管理能力问题突出，院中层领导班子成员大多是由专业技术拔尖的员工担任，他们的普遍特点是工作压力、工作责任越来越多，管理任务繁忙，对于管理上的知识没有系统的学习和研究。所以导致了企业与员工矛盾重重。

三、完善xx市xx科技有限公司的企业文化管理的建议

(一) 企业管理制度的完善

管理制度要形式多样，机制灵活，却又不失威信。涉及企业本身的利益以及员工的利益。注重管理水平的提高，贯彻落实各项规章制度，同时要取得全体员工的一致认可，追踪全球最新技术、经营管理理念。给予员工不断的培训、深造机会，激发工作热情和创新活力。坚持以人为本，广为接纳和储备具有先进管理经验和技术专长的科技人员，形成良好的人才知识结构，为企业创造更多财富。

(三) 加强对于企业文化的宣传

首先明确企业的奋斗目标，召集员工对于企业文化的共同学习，使其对于企业文化有深入的了解。不定期询问员工意见，还可以同时创业企业文化特色如：人本文化特色、整体文化特色、创新文化特色、求实文化特色、服务文化特色等，让员工参与其中。找到属于自己的文化特色。使企业文化深入人心。

(三) 建立双向沟通的模式，让员工与企业间形成良好沟通

企业对于自身的文化要有深入的了解。对于员工要给予人性化的管理，不定期了解员工对于企业的看法，认真的考虑或者采取接纳。让员工对于企业有较强的归属感，企业对于员工给予更多积极的关注，可以公开的鼓励员工，挖掘他们的潜在的能力。在节假日给予适当的问候。开展各种活动，拉近员工与企业之间的距离。良好的沟通与合作使企业内运作顺畅，增加效益。

共2页，当前第2页12