

纪检组季度工作总结 纪检组半年工作总结 (优质8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

纪检组季度工作总结篇一

一、强化责任意识，推进作风建设

1. 持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作氛围和工作氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201x年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股(室)签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股(室)、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风清气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

2. 严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

二、扎实推进廉政风险防控工作

1. 思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

2. 组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

3. 安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

4. 整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等

技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

5. 谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

1. 强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

2. 加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条(次)，采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

3. 认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及

时公开，增强透明度，提高知情权。

4. 突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

四、下半年工作要点

1. 深刻领会__届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的__届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

2. 加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

3. 加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

纪检组季度工作总结篇二

一、工作情况

(一)抓教育引导，筑牢干部职工拒腐防变的思想防线。根据市纪委和秘书长办公会的统一部署，纪检组及时组织干部职工认真学习贯彻中央、省、市党风廉政建设和反腐败工作会议精神，将以人为本、执政为民理念贯穿整个党风廉政建设和反腐败工作始终，有针对性地开展了新录用公务员岗位廉政教育和新提任科长任前谈话教育，积极组织干部职工参加市委组织的各种反腐倡廉警示教育活动中，努力夯实干部职工拒腐防变思想基础。使机关党员干部进一步坚定了理想信念，牢固树立了马克思主义世界观、人生观和价值观。

(二)抓源头治理，进一步开展廉政风险防范管理工作。风险防控是源头治理工作的重要抓手，按照市纪委和秘书长办公会的工作安排，在去年工作的基础上，我们针对各科室、各岗位的特点，重新梳理查找了廉政风险点，并制定相应防控措施，这些初步查找出来的廉政风险点和防控措施已在电子政务内网上进行公示，充分接受群众监督。此外，为大家制作了廉政风险监督卡和提示卡，时刻监督和提醒大家牢记廉政风险，切实践行防控措施，筑牢廉政防线。在今年4月市纪委组织的市直部门廉政风险工作检查考核中，我办凭借扎实的工作，取得了不错的成绩，排名位于市直部门前列。

(三)抓目标管理，努力提升机关服务水平。一是我们以党风廉政建设为抓手，进一步细化、量化机关目标效能考核方案，将机关效能建设细化到各科室，细化到每个干部身上。注重对干部职工考勤、工作绩效的监督检查，建立了机关各科室办文办会办事考评台账，对工作任务落实不力、造成不良影响的科室工作人员，一律进行责任追究。今年以来，纪检组先后两次对各科室的机关作风和效能建设情况进行了明查暗访和督促检查，并下发了督查通报，取得了明显效果。二是按照“一把手负总责，分管领导各负其责”的要求，与各科

室负责人签订了《中共铜仁市委办公室20xx年度党风廉政建设目标责任书》。三是认真执行了个人重大事项报告制度，将红白喜事及其他重大事项列入科级干部重大事项报告内容；认真完成了办公室举办庆典、研讨会、检查考核活动等的清理统计和上报工作；积极参与了财务、政府采购、人事管理、固定资产购置等行政管理权的监督检查，组织开展了办公室的小金库专项治理和厉行节约工作。

二、存在的问题及下半年工作打算

半年来，在办公室领导和同事的帮助和支持下，纪检组较好地履行了各项职能，但纪检组的工作还存在不少问题和差距：一是在服务全局方面，为领导提供决策服务不够有力，参谋助手作用发挥得还不够充分；二是在内部管理方面，有些部位的工作质量和服务水平有待不断改进；三是在工作作风方面，调查研究不够深入，抓落实不够迅速，工作效率有待进一步提高。

在下半年的工作中，纪检组将在秘书长办公会的正确领导下，围绕办公室中心工作，加强纪检监察业务学习，不断改进不足之处，切实做好办公室党风廉政建设和反腐败工作，为领导当好参谋，为同志们搞好服务。

纪检组季度工作总结篇三

200x年上半年，对在明查暗访中，群众反映的存在一定问题的6名领导干部进行了警示谈话。

二、强化领导干部廉洁自律工作，规范领导干部从政行为 今年以来，在抓领导干部廉洁自律工作中，我们在认真落实中纪委五次全会精神及“八项规定”基础上，抓检查、抓督促、抓落实，进一步规范了领导干部的从政行为，得到了职工群众认可。

(一)坚持领导干部廉政考评制度。按照大庆市委《关于领导干部廉政述职和测评的实施办法》精神，结合我县实际情况，今年我们又重新修定了《关于领导干部考廉工作实施方案》，进一步明确了考廉的指导思想、目的、意义、范围、对象、内容。为年末廉政考核打下良好的基础。同时，在此基础上，为全面综合分析、评价村干部工作情况，我县在十一个乡镇中率先推进村干部述职、述廉实行“述”、“测”、“查”、“访”、“谈”、“评”六结合的办法。

(二)采取有效措施落实“五项规定”。在落实“五项规定”工作中，主要采取以下五种不同方法，收到了比较好的效果。一是个人自查。今年上半年，县纪行发制定表格，全县领导干部对照廉洁自律“五项规定”，逐项进行对照检查，将对照检查情况填表并形成书面材料后报县纪委党风室。二是组织检查。县纪委会同有关部门，针对领导干部对照检查情况进行必要的核实。三是向群众调查，县纪委组织有关人员对相关问题的深入群众中调查，进行必要核实。四是结合党风巡视进行监督检查。结合我县党风巡视之机，通过听、测、谈、访、查等方式对领导干部落实“五项规定”情况进行检查。五是通过广播、电视、报刊等多种形式，将“五项规定”内容公布于众，并公布举报电话，让人民群众对领导干部落实“五项规定”情况进行监督。通过以上几种形式，使全县领导干部廉洁自律意识明显增强，到目前为止，没有发现有违反“五项规定”的行为发生。

(三)认真落实三项制度，严把审批管理关

一是认真落实领导干部个人重大事项报告制度。为把领导干部个人重大事项报告制度落到实处，我县采取由各级党组织负责调查本单位领导干部个人重大事项，并于事前15天向县纪行发申报需要说明的有关情况，经批准后方可办理，县纪委进行跟踪监督，对群众举报、隐虚假不报及事后报告的，要从重处分。二是认真落实领导谈话制度。按照干部管理权限，实行纪委领导同各单位主要领导谈话制度，把严禁领导

干部借机敛财纳入谈话内容，同时各单位主要领导负责同本部门基层领导干部谈话，做到提前打招呼，起到警示作用。三是认真落实承诺制度。对各单位申报的领导干部个人重大事项，要符合领导干部廉洁自律有关规定，由其本人填写保护书作出承诺，并在年末述廉报告中予以说明，接受组织和群众监督。在此基础上，县纪委作出是否批准的回复。同时建立了信息反馈制度，领导干部个人事项办完后5天内，还要对照五不准、五限定写出情况汇报，由单位上报县纪委。

纪检组季度工作总结篇四

20__年纪检监察工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的__大、__届五中全会、中纪委五次全会精神，贯彻反腐倡廉方针，加大预防工作力度，以贯彻落实《实施纲要》为重点，抓好反腐倡廉各项任务的落实，为学校的建设与发展服务。

一、加强教育防范，筑牢思想道德防线。加强思想道德教育是反腐倡廉的基础工作，是领导干部拒腐防变的思想保证。要结合以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，组织广大党员学习贯彻党章，学习《“三个代表”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》，学习《纪律处分条例》等党内法规，坚定理想信念，发扬优良传统，切实解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作方面存在的问题。开展以权力观为重点内容的反腐倡廉教育，引导领导干部牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观、树立科学的发展观和正确的政绩观；大力倡导“读书修德、以德律己”，不断增强党性修养和道德修养，始终保持高尚的情操和良好的生活作风。要运用正反两方面的典型事例在各级领导干部，人、财、物等管理部门重要岗位干部中，深入开展示范教育和警示教育，提高廉洁自律意识。坚持自律与他律，教育与管理相结合，增强教育的针对性、有效性。

二、制定工作方案，认真贯彻落实。通过深入调研，理清思路，提出“突出教育预防，以学校领导干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的教师队伍，为教育改革稳定提供有力保障，为学校创造良好的教育教学环境”的工作思路。制定《金龙乡学校20__年纪检监察工作计划》，充分体现教育纪检监察工作的持续性和创新性，明确责任范围、责任内容，形成分工明确、责任落实、齐抓共管的有效责任落实机制。认真贯彻落实上级文件精神。通过有关会议、文件精神和工作安排，让广大教师及时学习贯彻党风廉政建设有关精神，并结合实际加以贯彻落实。

三、注重制度建设，为加强党风廉政建设、依法从政从教提供制度保证。围绕学校中心工作加强党风廉政制度建设。加强制度建设，推进监督关口前移，加强对班子成员行使权力的制约和监督。制定和实施学校干部廉洁自律若干规定，出台党风廉政建设有关制度，如党委会议事制度，校长办公会议制度，校务会会议制度，校务公开工作实施办法，学校教职工监督制度，收费工作制度等。监督关口前移，形成了领导班子内部监督、党内监督、纪检监察部门监督、群众监督相结合的监督机制，加强对权力运行的制约和监督，完善校务公开，推行党务公开和校务公开。班子成员严格执行“四大纪律八项要求”，廉洁自律。

大力推行校务公开制度。我校建立和进一步完善了校务公开制度，学校纪检、工会、教代会认真履行职责和工作职能，充分发挥对校务公开工作落实情况的监督和检查作用，积极推进校务公开工作，形成了党委统一领导，学校行政领导，纪检、工会、教代会负责协调，业务部门各负其责，师生员工积极参与的校务公开工作体制和监督机制，使校务公开制度化、规范化、正常化。这一制度保障了师生的参与权、知情权和监督权，极大地激发了广大教职员工参与学校管理的热情和积极性。

四、抓学校规范办学，解决群众反映的热点难点问题。针对

教职工反映较为强烈的有偿补课、大宗物资的购置、搭车乱发资料等问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是严肃纪律处理。不准教师组织有偿补课，强化对教师组织有偿补课的纪律教育。二是出台纪律规定。制定下发《关于禁止组织有偿补课》规定，使全体教师明确相关规定。三是开展自查自纠。学校认真组织教师开展自查自纠工作。针对存在的问题，发出信访督查问题整改通知书，要求有关人员提出整改措施并认真整改。四是建立检查评比活动制度。从检查评比控制、整合、效率、报批、纪律等方面进行严格规范，有效整合规范检查评比工作，提高工作效率。

五、抓常规监督检查，促进源头预防工作落实。一是抓好招投标和物品采购的监察。通过建立报告、审批、全程监督的运行体制，促进学校招投标和大宗物品采购工作公开、公平和公正。同时强化财务中心把关和学校经审组审核作用，及时发现和纠正存在问题，进一步规范学校财务管理。二是开展收费检查。开展学校期初收费检查，开展义务教育阶段收费自查和，开展私办班收费专项检查，促进教育收费工作进一步规范。开展对学生购买校服情况专项检查，及时纠正不够规范问题。

六、抓政风行风工作，推动行风建设上新水平。一是学校通过召开学生、家长座谈会，开展走访活动及时了解学校政风行风工作的贯彻落实情况。二是结合“践行社会主义核心价值观，创办人民满意教育”活动，以办好人民满意为主题，实现廉政教育走前列为目标，认真征求意见建议，促进学校政风行风工作上新水平。

学校纪检监察工作虽然取得了较好的工作成效，但还存在一些问题，这些问题有待于在今后的工作中，认真加以解决。

纪检组季度工作总结篇五

一、强化责任意识，推进作风建设

1. 持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201_年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股（室）签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股（室）、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风清气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

2. 严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

二、扎实推进廉政风险防控工作

1. 思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。
2. 组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。
3. 安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。
4. 整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。
5. 谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

1. 强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

2. 加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条（次），采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

3. 认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

4. 突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

四、下半年工作要点

1. 深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

2. 加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

3. 加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

纪检组季度工作总结篇六

在新时期阶段,企业纪检工作得到了我国企业党委与行政有关部门的高度重视,原因在于做好企业纪检工作,可以使其更好的服务于我国企业经济建设与发展,从而为我国社会经济健康发展贡献力量。今天本站小编给大家整理了纪检组半年工作总结,希望对大家有所帮助。

一、工作情况

(一)抓教育引导,筑牢干部职工拒腐防变的思想防线。根据市纪委和秘书长办公会的统一部署,纪检组及时组织干部职工认真学习贯彻中央、省、市党风廉政建设和反腐败工作会议精神,将以人为本、执政为民理念贯穿整个党风廉政建设

和反腐败工作始终，有针对性地开展了新录用公务员岗位廉政教育和新提任科长任前谈话教育，积极组织干部职工参加市委组织的各种反腐倡廉警示教育活动中，努力夯实干部职工拒腐防变思想基础。使机关党员干部进一步坚定了理想信念，牢固树立了马克思主义世界观、人生观和价值观。

(二)抓源头治理，进一步开展廉政风险防范管理工作。风险防控是源头治理工作的重要抓手，按照市纪委和秘书长办公会的工作安排，在去年工作的基础上，我们针对各科室、各岗位的特点，重新梳理查找了廉政风险点，并制定相应防控措施，这些初步查找出来的廉政风险点和防控措施已在电子政务内网上进行公示，充分接受群众监督。此外，为大家制作了廉政风险监督卡和提示卡，时刻监督和提醒大家牢记廉政风险，切实践行防控措施，筑牢廉政防线。在今年4月市纪委组织的市直部门廉政风险工作检查考核中，我办凭借扎实的工作，取得了不错的成绩，排名位于市直部门前列。

(三)抓目标管理，努力提升机关服务水平。一是我们以党风廉政建设为抓手，进一步细化、量化机关目标效能考核方案，将机关效能建设细化到各科室，细化到每个干部身上。注重对干部职工考勤、工作绩效的监督检查，建立了机关各科室办文办会办事考评台账，对工作任务落实不力、造成不良影响的科室工作人员，一律进行责任追究。今年以来，纪检组先后两次对各科室的机关作风和效能建设情况进行了明查暗访和督促检查，并下发了督查通报，取得了明显效果。二是按照“一把手负总责，分管领导各负其责”的要求，与各科室负责人签订了《中共铜仁市委办公室20xx年度党风廉政建设目标责任书》。三是认真执行了个人重大事项报告制度，将红白喜事及其他重大事项列入科级干部重大事项报告内容；认真完成了办公室举办庆典、研讨会、检查考核活动等的清理统计和上报工作；积极参与了财务、政府采购、人事管理、固定资产购置等行政管理权的监督检查，组织开展了办公室的小金库专项治理和厉行节约工作。

二、存在的问题及下半年工作打算

半年来，在办公室领导和同事的帮助和支持下，纪检组较好地履行了各项职能，但纪检组的工作还存在不少问题和差距：一是在服务全局方面，为领导提供决策服务不够有力，参谋助手作用发挥得还不够充分；二是在内部管理方面，有些部位的工作质量和服务水平有待不断改进；三是在工作作风方面，调查研究不够深入，抓落实不够迅速，工作效率有待进一步提高。

在下半年的工作中，纪检组将在秘书长办公会的正确领导下，围绕办公室中心工作，加强纪检监察业务学习，不断改进不足之处，切实做好办公室党风廉政建设和反腐败工作，为领导当好参谋，为同志们搞好服务。

我局坚持以xx大精神指导，紧密围绕科学发展观和构建社会主义和谐社会的主题，以党的执政能力建设和先进性建设为重点，进一步加强反腐倡廉和纪检监察工作。我局以加强廉政文化建设为宗旨，以建设学习型、服务型、廉政型、效能型、文明型“五型”机关为目标，积极开展反腐倡廉、执政为民的系列活动，廉洁自律，在全局形成继承优良传统，弘扬新风正气，清正廉洁、服务群众的良好氛围。

一、认真学习，深入开展教育活动。

我局十分重视党员的学习教育，年初制定全年学习计划，把学习xx大文件、《党章》及有关反腐倡廉文件作为机关理论学习教育的重点。局机关支部组织全局党员干部原原本本、认认真真学习党的xx大和中纪委xx届二中全会文件，学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪委处分条例》、《建立健全教育、制度、监督并立的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央省市有关反腐倡廉的政策和规定，不断提高党员干部廉洁奉公的自觉性。我局按区委宣传部和区

直机关党工委的要求，在党员干部中开展科学发展观的学习，认真学习《毛泽东、邓小平、论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》、《福州市深入学习实践科学发展观活动学习讨论辅导材料》等，并进行深入学习科学发展观测试，11个党员测试平均分98.9分。

二、抓好领导班子廉洁自律的监察工作。

近年来，我局坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，加强对领导干部的廉洁从政进行监督和监察。根据市区有关领导干部廉洁自律的规定要求，春节期间深入治理收受“红包”、“红贴”、公车私用等问题，经查无发现违规违法行为。年初，我局领导班子与区委签订“廉政责任书”，向社会各界公开承诺，接受群众的监督。同时，我局党支部要求领导干部管好配偶、子女及身边工作人员，教育他们不要违反党纪国法，同时实行民主监督和社会监督，从源头上防止各种腐败苗头的产生。做好政务公开工作，按区纪委有关规定，准时、全面公开相关信息资料、财务明细账目、考勤、车辆使用、报销、人事任免等供干部职工监督。

三、加强机关廉政建设，认真开展专项治理工作。

我局重视财务制度的执行，要求局馆财务严格按照有关法律法规进行操作。今年上半年，我局按市区的部署，认真开展“小金库”专项治理。我局向各口发出了《关于认真贯彻〈鼓楼区开展“小金库”专项治理工作实施方案〉的通知》，组织各口的财务开展自查。由于我局工作纯属公益性质，没有收入，物资采购是由区财政统一办理，经查没有存在“小金库”的违规行为。并由法人代表、分管领导、财务出纳共同签订“福建省‘小金库’专项治理自查自纠工作承诺书”以示负责。

按区反腐败工作办公室的部署，我局每季度填报《鼓楼区推

进公共资源市场化配置工作情况汇总表》，由于我局没有任何经济实权，经查也未发现任何违法行为。根据区纠正行业不正之风办公室下发《福建省市场中介组织与政府部门分开工作实施方案》的要求，我局进行自查确认，我局与任何中介组织没关关系，不存在分开问题。

同时，我局认真开展各项日常监察工作，加强文化市场管理窗口行业和部门制约，严格把关，严禁乱收费、乱摊派等违规行为，坚持窗口部门办事公开制度，对办事程序、办证要求、办事时限等实行网上公开、上墙公示，规范行政自由裁量权，严格遏制吃拿卡要、以权谋私的行为发生。

四、加强纪检监察干部队伍建设

我局不断加强纪检监察建设，成立鼓楼区文体局纪检监察领导小组，设立纪检监察监督员。同时要求局纪检监察干部认真开展反腐倡廉工作，严格遵守“八个不准”，积极参与局内各项会议与活动，发挥监督作用，并认真带头执行各项规章制度，以实际行动在广大党员干部和群众面前树立起“可亲、可敬、可信”的良好形象，把纪检监察队伍建设成一支纪律严明、监督有力的队伍。

五、加强监察机制

我局进一步完善、健全党内监督机制，认真贯彻《党内监督条例(试行)》和《党员权利保障条例》，切实保障党员权利，发展党内民主，增强监督实效。局党支部每季度召开一次党内民主生活会，领导干部及党员干部按照区委柯书记“党员领导干部要干干净净干事创业”的要求，积极开展批评和自我批评，在领导班子成员之间互相交流，相互监督。我局推进党务公开，尊重党员主体地位，落实党员在党内监督中的责任和权利，营造党内民主氛围。我局开设群众监督网络，充分发挥特邀监察员、效能建设监察员和民主评议政风行风代表的作用，落实领导干部接待群众来访制度，健全信访举

报工作机制，畅通诉求表达渠道，逐步完善群众评议党政机关制度，依法保障人民群众的知情权、参与权、表达权和监督权。坚持党内监督与党外监督相结合，切实把防治腐败的要求落实到权力运行的各个环节，确保把腐败的苗头消灭在萌芽初期。

六、20xx年下半年工作思路

1、加强党员干部党风廉政教育

深入开展理想信念、廉洁从政、党的作风和纪律教育，组织各种形式的学习、座谈会，引导领导班子、党员干部讲党性、守纪律、重品行、作表率，教育党员干部牢记宗旨意识，增强群众观念，做到为民、务实、清廉。

2、加强反腐倡廉宣传教育

把反腐倡廉宣传教育纳入学习实践科学发展观的活动中，开展创新示范教育、警示教育、岗位廉政教育和主题教育形式，充分利用我区三坊七巷、辛亥革命、林则徐纪念馆等教育基地开展爱国主义、革命传统教育、廉政教育和警示教育。丰富“三会一得”内容，充分运用现代化手段，积极开展干部群众喜闻乐见、丰富多彩的反腐倡廉教育活动。

3、加强廉政文化建设

认真落实中央制定的《关于加强廉政文化建设的指导意见》，把廉政文化建设纳入我局反腐倡廉和纪检监察工作中，开展以廉法从政为主题的教育活动，召开座谈会、交流会等，推进我局廉政文化建设。

今年上半年，我局纪检工作在县纪委、县监察局的领导和关心下，认真贯彻落实市、县纪委全会及全县反腐败工作会议精神，紧紧围绕党风廉政建设、反腐败工作目标和《建立健

全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施纲要》的要求，突出天保、退耕还林、森林防火综合治理三大重点工程，狠抓党风党纪教育、廉政建设、执法纠风工作，认真抓好落实党风廉政建设责任制、反腐败和预防职务犯罪工作，全面提高林业系统人员廉洁自律意识和拒腐防变免疫力。

一、注重教育，不断提高干部队伍整体素质

林业工作是全社会非常关注的公益性事业，担负着建设生态产业大县的重任，实施的天保、退耕还林、森林防火综合治理重点工程，与全县的经济发展及人民的利益息息相关。为此，我们着力加强林业职工的思想政治教育。

1、利用行政会、周五职工会、党员会、局机关中层干部会，认真组织学习《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，全面落实六中全会《决定》提出的“八个坚持、八个反对”，认真学习“八荣八耻”，树立社会主义荣辱观进一步加强党风廉政建设和反腐败工作落实好廉洁自律等方面的规定不断强化对林业有关政策和法律法规、党纪政纪条规的学习。

2、积极推进廉政文化进机关、进家庭活动。

一是从林业大局出发，根据不同的工作职责，不同的工作岗位，选择不同的内容制作24个警示牌置放在每个股室(含公安分局)的办公桌上，发挥警示作用，做到警钟长鸣。

二是从五月起每月一期廉政专刊，把廉政建设和反腐败工作的基本常识、基本要求及遵守的基本规则提供予职工，使之明确政策、原则界限，不做糊涂人。

三是购买20册家庭助廉教育读本发至职工；购50份家庭助廉知识竞赛试卷；给党组成员、行政领导家属邮寄“致全县领导干部家属廉洁倡议书”。通过这些形式，全面推进倡廉、助廉

良好氛围的形成，为党风、政风、行风建设做出各自的应有贡献。

3、用典型案例教育、引导职工，强化法律意识，提高自我保护能力。采取集中学、工作之余自学及分层次学习的形式开展法制警示教育，观看警示片，学习警示材料，特别是用林业系统内违规违法的典型案例教育职工。如梅子坝乡林业员阿洛木牛执法犯法，盗伐琴材，在甘洛县归案被判刑，用这个活生生的案例警示职工，认真履行工作职责；学习中国监察、廉政瞭望等杂志中的高级领导干部受贿的特别案例，警示党组成员及行政领导，用先进的、廉洁的事迹教育，感染领导，时刻把握好党和人民赋予的权力以减少职务犯罪。

4、注重对重点环节和重点部位的监督管理

对财务、天保、退耕还林、林政资源等职能部门，强化监督检查，经常敲警钟，打预防针，变被动监督为主动监督。天保、退耕还林工程的检查验收、商品林试点工作启动等，纪检组均到会讲纪律，讲要求同时主动配合审计监察搞好天保、退耕、森防、保护区等工程建设项目的审计工作，将监督关口前移。

二、加强领导，落实党风廉政建设责任制

1、明确廉政建设的责任，进一步落实反腐败工作机制。

把权力的运行纳入党风廉政建设责任制中，使责任分解具有鲜明性和针对性。党组成员、行政班子成员根据各自分工，划定了党风廉政建设责任区，按照分管的部门抓好廉政建设的管理和领导工作，形成了党组统一领导、党政齐抓共管、业务部门各司其责、纪检监察到位、职工积极参与的工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来。

2、继续抓好领导干部的廉洁自律。

坚持集体领导，分工负责的原则，做到分工不分家，起到相互协调、相互配合、相互支持、相互监督的作用。能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，严格规范个人的行为，在工作中坚持原则，不搞权钱交易，领导以身作则，绝不允许家属及身边工作人员利用自己的权力插手对人、财、物的管理，借机谋私。局班子的拒腐防变意识进一步加强，为广大职工树立了榜样。

三、严肃纪律，强化监督机制

局纪检组为加强自律，提高“一心为群众，一心为职工”的为民思想，在已有的各项制度上进行一次清理整顿和修订完善，认真执行党风廉政一票否决制和廉政谈话制度的若干规定、财务管理制度等，增强了制度的针对性和实效性。

1、坚持财务审批制度，重要经费支出班子集体研究、集体决定，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，杜绝大吃大喝、奢侈浪费的现象。加强对天保、退耕还林、森林防火综合治理工程资金的使用、管理、政策兑现的监督，按照“严管林，慎用钱，质为先”的要求，主动参与到天保、退耕还林、荒山造林的质量、成活率、面积保存率的抽查。

2、深化行政执法的公开制度。制定了行政执法规章制度，为人民群众办事提供了方便，建立与行政执法公开内容相衔接的内部工作程序，简化减少一部分可有可无的内部程序和审批环节，完善林政审批制度，提高执法者自身业务水平和综合素质。

3、认真受理信访和举报。进一步完善举报电话处理接待工作，注重信访举报的调查核实工作，以事实为依据，法律为准绳，严格按政策办事，对群众来电反映和询问的有关事项作以认真答复和及时处理。遵循群众利益无小事的原则，以高度的责任心和对人民群众负责的精神，对来信来访的群众做到了

一杯热茶，一张笑脸，热情接待，对他们提出的问题耐心解释，对需要调查核实的问题派出人员到实地了解，真正做到了有访必接，有信必查，查必有果给予他们的帮助和妥善解决，群众满意率达100%。

四、下半年工作思路

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕林业经济建设中心，加强教育，强化管理，加大反腐倡廉力度，建立健全机制，协助支部抓好党风廉政建设，为林业的可持续发展保驾护航。

(一)进一步加强法制教育。聘请县纪委、县检察院领导上法制课，以案释法。

(三)要认真贯彻党内监督条例，坚决执行党风廉政建设和廉洁自律的各项制度和规定，真正形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的有效机制。

(四)把局机关中层干部述职述廉工作纳入日常工作，进行评议，实行优者留用，不称职者调整，建立竞争机制，激活人才上进。

纪检组季度工作总结篇七

一、严明纪律、强化监督，确保重大决策落到实处

建立健全纪律保障机制，切实加强重大决策部署执行情况的监督检查。紧紧围绕今年的重点工作，如：领导班子换届选举、村财乡管、征地拆迁等，切实履行监督职能，确保各项政策落到实处。特别是在今年的换届选举工作中，为严肃换届纪律，保证换届工作顺利完成，我乡积极发挥纪检监察的职能作用，多措并举，通过张贴一批标语海报、举行一系

列宣讲、编印一套简报、发放一本工作笔记本等方式营造风清气正的换届环境，层层把关换届工作各项程序，确保了党委班子换届的圆满完成。6月初，德阳、广汉市委换届工作督导组先后到__检查换届纪律工作，都对我乡严守换届纪律的情况给予了充分肯定。

严格执行党风廉政建设责任制。切实抓好责任分解，责任落实和责任追究，强化考核成果运用，围绕建设社会主义新农村，加强农村基层党风廉政建设。认真落实《广汉市基层组织党风廉政建设实施办法》，开展对各项强农惠农政策以及农村综合改革措施执行情况的监督检查，加强涉农专项资金使用监督管理，强化农村集体资金、资产、资源的监管。进一步深化乡政务公开、村务公开、农村基层站(所)办事公开。

二、突出重点、强化举措，深入推进惩防体系建设

按照惩防体系建设要求和目标任务分解，我乡结合自身实际，制定了工作方案，明确任务分工，建立工作台帐，落实责任主体。同时，乡党委将把惩治和预防腐败体系建设工作纳入党务工作目标考核，确保该项工作落到了实处。

今年来，我乡还认真开展了廉政风险防控的自查自纠。根据市纪委下发的《关于全面开展廉政风险防控管理工作的实施意见》，结合“三定方案”、新增职能、法定职责和工作实际，通过岗位自查、办公室排查、领导评查等多种形式，组织乡机关干部进行职权项目清理。一是主动查找在业务工作流程、制度机制、外部环境等方面存在或可能存在的廉政风险。二是对照职能职责，认真分析，重点查找在财务管理、资产管理、干部人事管理、档案资料管理、安全管理、会务接待、内部监督等各环节可能产生的廉政风险。经过对照检查，排查出廉政风险防控点15个，都明确了责任科室、责任人。我乡以规范权力运行和科学分权为出发点，从教育、制度、监督、惩处等方面入手，针对每个风险点制定了详细、有实效、可操作的防控举措，最大限度地促进权力运行公开

透明。

三、严格要求、规范程序，坚决落实村财乡管

结合__地处城郊结合部，征地拆迁多，资金多，村级资产资金量大的实际，我乡高度重视财务监督工作，坚决落实村财乡管，加强村级集体资产和财务管理，规范村级财务收支行为，强化监督职能，维护广大人民群众的根本利益和农村社会稳定。

我乡在财政所成立了村财管理中心，代管全乡7个村的村级财务帐目，并行使对村级财务的事前报审、事中审查、事后检查的职能。每季末，从村上抽调两名文化水平较高、熟悉财务工作的村文书负责全乡7个村的村级财务管理与核算工作，由村财管理中心审查。每季次月5日前，各村及时把财务收支公布榜按季在公布栏公布，公布的内容要求详细、具体，让群众看得明白，便于监督，并注意收集群众对村级财务收支的反映意见，及时向村财管理中心反馈。近年来，我乡涉及的土地补偿费、安置费数额巨大，为保证这些事关老百姓利益的资金能安全到达群众手中，我乡采取把资金全额拨到村组，兑现时由乡上的财务人员直接把存单发到老百姓手中的方式进行，并且将分配方案在村民大会上进行公布，确保了老百姓利益不受侵害，避免了大面积的财务混乱，大幅度减少了上访事件，维护了社会稳定和谐。

四、以点带面，稳步推进，扎实开展监委会工作

村(社区)监督委员会是加强农村基层党风廉政建设，强化对村级党组织和村民委员会的民主监督，提高农村基层党员、干部勤政廉政意识的重要机构。根据市纪委的指导意见，乡党委研究决定，以新源村为试点，以点带面全面推进全乡7个村(社区)监督委员会的成立、运行等工作。

我乡推进村(社区)监督委员会工作以强化对村干部行使权力

的监督制约、巩固提升农村基层民主管理水平、建立健全农村基层民主监督组织为工作目标，通过宣传发动、组织实施、总结完善三个阶段来完成，逐步推进监督委工作规范化、常态化。

经过前期的深入调查和广泛征求意见，我乡已制发了《中共__乡委员会关于在全乡建立村(社区)监督委员会的实施方案》，指导各村开展工作。目前，新源村结合其实际，已拟定了监督委员会机构人员、工作职责等初步方案，供村民大会讨论通过。

今年下半年，我乡纪检监察工作将以强化干部作风建设、加强依法行政监督、维护群众利益为着力点，创新思路、强化举措，充分纪检监察的职能，为推动__经济和社会各项事业发展提供强有力的保证。

纪检组季度工作总结篇八

纪检组是监督、检查驻在部门及所属系统贯彻执行党的路线、方针、政策和决议情况，应该要做好工作总结。今天本站小编给大家带来了驻厅纪检组工作总结，希望对大家有所帮助。

(一)自觉摆正位置，努力适应新的管理体制

是不称职”的观念，紧紧围绕驻在部门的工作中心，一切从服务的理念出发，将监督的各项职能巧妙地融合穿插于部门的工作之中。为此，我们驻文化厅纪检组，强化服务意识，努力把纪检监察融入在驻在单位的中心工作，积极参与文化厅一切涉及“三重一大”制度的活动，在参与中搞好监督，在监督中体现服务，在服务中履行职能，力争服务大局、有所作为。

2、准确定位。驻在部门党政领导班子对本单位党风廉政建设

和反腐败工作负全面领导责任，派驻组按照规定职责予以协助配合，有关情况及时沟通。驻文化厅派驻组原为文化厅纪检监察室，骤然转变为“监督与被监督”的关系，无论从个人感情、工作角色、工作定位等方面都很难一时理顺，但文化厅党组和派驻纪检组都能够有着正确的思想认识，近两年来，派驻组为了适应新的工作机制，积极与省纪委、监察厅各处(室)保持紧密联系，工作中多请示、多汇报，特别是派驻办的各位领导和同志给予了我们很大的支持和帮助，在这里表示感谢。文化厅党组也能给予我们更多的理解，在日常工作中，积极与我们配合，各方面的协助促进了我们在实际工作中真正做到“到位而不越位”。

建设工程招投标、行政审批权运用以及贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况作为重点。由于坚持了正确的工作方针，实施了正确的工作抓法，几年来，文化厅尚未发生过严重的腐败案件。

(二) 创造工作条件，积极开拓工作新局面

实行派驻机构统一管理，是纪检监察体制的重大改革，是加强党内监督的重要举措，是反腐倡廉工作的必然要求。面对新形势、新特点和新要求，我们坚持以创新为动力，抓住关键点，找准结合点，突出重点，攻克难点，在改革创新中逐步打开了工作局面。

1、争取文化厅党组的支持。新机制下，驻在部门党组是抓好党风廉政建设和反腐败工作的责任主体。因此，我们十分注重与文化厅党组的紧密协作，文化厅党组也特别重视反腐倡廉的各项工作，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入到文化厅领导班子重要议事日程，通盘考虑。与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。文化厅党组每年都要对反腐倡廉工作进行部署安排，明确责任分工，制定反腐倡廉工作要点。这就为派驻纪检组工作的良好开展打下了坚实的基础。

20xx年，驻局纪检组认真贯彻执行中纪委xx届三次全会精神，认真落实“两个责任”，履行职责，为规划事业健康发展提供纪律保障。

一、 强化主体意识，认真落实“两个责任”

落实党风廉政建设“两个责任”是党中央根据反腐败斗争形势提出的重大政治任务，是党要管党，从严治党的具体体现，也是党章赋予我们的重要职责。作为政府部门的领导班子和领导干部，无论是落实党风廉政建设工作任务，还是带头反腐倡廉，都是责无旁贷的，都要有强烈的责任感和使命感。

驻纪检组认真贯彻党中央决策部署，把协助局党组履行党风廉政建设主体责任作为落实派驻机构监督责任的首要职责，把监督执纪问责作为落实监督责任的首要任务。对规划局党风廉政建设主体责任、监督责任进行了明确和细化。局党组和纪检组分别制定了《规划局党组落实党风廉政建设主体责任实施方案》和《规划局纪检组履行党风廉政建设监督责任工作方案》，明确局党组对党风廉政建设和反腐败工作全面负责，党组书记、局长是党风廉政建设第一责任人，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职，抓不好党风廉政建设不称职”的理念。局党组要带领班子成员共同抓好党风廉政建设和反腐败工作。按照“一岗双责”的原则，实行分级管理、分级负责，由一名副局长分管党务工作，签订廉政风险防范管理工作责任书，形成一把手负总责、分管领导各负其责、一级抓一级、层层抓落实的工作体系。派驻纪检监察机构要转变观念、回归主业，重新定位，认真履行纪委监督职责，推动主体责任和监督责任两者相互合作，相互促进，确保党风廉政建设真正落到实处。要加强对党风廉政建设责任主体的工作监督，经常督促提醒局党组，特别是“一把手”认真履行主抓党风廉政建设的工作职责，确保局党组书记把党风廉政建设工作记在心上、抓在手上。督促班子成员将责任制落实到分管的具体工作中去，有部署、有检查、有问责。在注重督促的同时，主动做好协调工作，做到

业务工作部署到哪里，党风廉政建设就延伸到哪里，跟进到哪里，不留死角，不留空档。

二、 找准定位，扎实推进“三转”工作

“三转”是中央纪委监察部根据新形势提出的新要求，是工作理念和思路的重大转变，是对纪检监察干部的一次全新锤炼。打铁还需自身硬，中央纪委三次会议对纪检监察队伍自身建设提出了明确要求。规划局纪检组紧紧围绕中央纪委“执纪、监督、问责”中心任务，把“转职能、转方式、转作风”作为落实监督责任的首要保障，扎实推进“三转”工作。按照中纪委的工作要求，纪检组、监察室重新定位，把纪检监察以外的工作交给驻在部门，聚焦主业，把原纪检组长分管的机关党务、办公室、扶贫等工作交给一名副局长负责；监察室主任也不再兼任办公室副主任和机关会计等工作。注重加强理论学习，明确“三转”重要性，提高履职能力，两次组织纪检监察人员参加省建设厅和省纪委举办的“三转”和查办案件培训班，加强自身修养，提高工作能力。派驻机构不能荒自己的地，种别人的田。要根据党章和行政监察法，厘清职能，找准定位，突出主业，强化监督和执纪问责，把工作聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争上，转职能、转方式、转作风，担当主责，把监督责任扛到肩膀上，做到不越位、不缺位、不错位。

三、 全面聚焦主业职责、加强监督执行问责

聚焦主业，就要主动找准职能定位，强化主业意识，改进方法，着力在监督、执纪、问责、把关和服务等方面下功夫，做到不缺位、不越位、不错位，牢记根本任务，维护党的纪律，力争做好纪委监督责任这篇大文章，更好担当党风廉政建设和反腐败斗争新的历史使命。一是加强制度建设，建立完善监督制约机制。我们深知，只有把权力关进制度的笼子里，才能保证权为民所用。首先，我们对现有的行政审批、行政服务等方面的制度进行认真梳理，对不适应的进行废止，

对不完善的进行修改，强化规划审批监督。对规划项目的审批采取限权，实施市规划委和市规划局两级审批制度，并实行区级初审制度、景观文化建设专家委员会、人大代表、政协委员和街道居民参与审批制度。对需审批的规划项目，除居民建房外的所有建设项目都要提交局长办公会研究，集体讨论、集体决策，使规划项目审批工作公开透明。将规划审批事项、审批程序、工作流程公开，接受社会各界的监督。对建设项目管理采取分权，即建设项目规划审批工作分别由规划、用地、建管三个科室负责，建设过程中的规划管理由规划监察支队负责，规划验收工作由规划监察科负责。实行“批、管、验”三权分离，形成了相互审验、相互制约、相互监督的机制。其次，对机关“三重一大”等各项工作程序和事务管理进行修改完善，都作出了具体规定。建立起一套责、权、利相统一、管理规范、程序严密、制约有效的规划管理制度。目前，机关工作实现了分工协作、井然有序。规划项目审批、规划工作开展都有规可依，有效预防了腐败现象的发生。

二是加强对“三重一大”事项进行重点监督。提醒党组修改完善“三重一大”制度，并对“三重一大”事项、规划项目审批等执行情况实行跟踪监督。

一、理清工作思路，精心安排部署年度工作

一是理清工作思路。深入贯彻落实中央、省、市纪委全会和区委全会精神，紧密结合我区实际，研究提出了“1234”工作思路：围绕“一个目标”（营造风清气正的政治生态），积极落实“两个责任”，深入推进“三转”，着力“四个强化”（强化监督问责、强化案件查处、强化作风建设、强化宣传教育）。二是精心安排部署。按照上级部署要求，组织召开区纪委八届五次全体会议，深入学习贯彻了中央和省、市纪委全会精神，明确了20xx年全区党风廉政建设和反腐败工作任务。3个镇（街道）党（工）委书记、4个区政府组成部门负责人对全会进行了述责述廉。

二、落实“两个责任”，营造风清气正政治生态

一是强化检查考核。深入52个区直部门单位对20xx年度落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，推动了反腐倡廉各项工作的落实。二是推进落实“两个责任”。制定出台了《关于落实党风廉政建设区委常委会主体责任和区纪委会监督责任的实施意见(试行)》，要求全区各级党组织结合实际制定本单位的实施方案。出台了关于对领导干部进行诫勉谈话、函询、约谈的暂行办法；今年以来已对2名单位主要领导进行诫勉谈话。启动违规收送“红包”问题“回头看”工作，今年全区廉政账户共收到“红包”款6000元。三是培养清廉意识。把培育廉洁价值理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理和使用全过程，组织了49名20xx年以来全区新提拔或重用的科级干部参加廉政承诺宣誓，签署了廉政承诺书，并统一参加了廉政法规知识考试。四是深化廉政教育。全区各级党组织征订《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》一千余本，组织廉政文化进机关、社区、企业演出9场，在上级新闻媒体和“廉政网”、“清风”官方微信发稿一百余篇。在元旦、春节等节日期间给全区科级以上领导干部发送廉政短信共计1000余条次。

三、严格监督检查，确保“五区”建设高效推进

一是创新督查机制。今年以来，区督查办坚持每天一督查，每周一汇总，每半个月一梳理，每月一通报的“四个一”工作制度，同时对临时增加的热点项目实行专项督查；对各单位的责任目标提出意见建议；对市督查重点项目做好沟通协调。二是加大督查力度。一季度，区督查办开展各类现场督查300余人次，电话督查600余次，参加调度会议6次，督查情况通报2期，项目进展情况及工作动态各1期，确保了我区重点工程和重要工作高效推进。

四、改进巡查机制，推进纪律检查体制改革

根据上级纪委的决策部署，围绕“转职能、转方式、转作风”的要求，按照上下对应、突出主业、归类整合、总量不变的原则，全面完成了机关内设机构调整。将原党风廉政建设室与执法监察室整合为党风政风监督室，将原纪检监察室更名为纪检监察一室，增设纪检监察二室。

为强化党内监督，充分发挥巡查在党风廉政建设和反腐败斗争中的积极作用，制定出台《中共区委关于开展巡查工作的意见》（鹰月字〔20xx〕21号），成立区委巡查工作领导小组，设立三个区委巡查组，并就我区20xx年第一轮巡查工作制定了具体实施方案。目前第一轮巡查工作已经正式启动。

五、依纪依法办案，零容忍惩治腐败

坚持依纪依法安全文明办案，加强案件监督管理。今年一季度，共受理信访件6件，立案5件，处分5人。其中科级干部3人，一般干部2人，收缴违纪款53万元。重点查处了区卫生局原局长王平茂涉嫌受贿、收受红包案，并移送司法机关查处，较好的发挥了查办案件的震慑作用。

六、强化自身建设，提高纪检监察干部队伍素质

扎实推进学习型机关建设，加强干部教育培训，组织参加各类培训20人次，2人参加上级纪委业务培训，1人选调市纪委跟班工作一年，干部队伍素质进一步提升。召开全区纪检监察系统会议，对开展《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》专项学习教育活动进行动员。一季度，委局机关组织开展集中理论学习十余次，开展专题学习讨论区委一号文件活动3次，并利用每周五下午集中或自学《道德经》。

七、下一步工作打算

一是层层传导压力。按照区委“两个责任”文件的要求，分级分类签订党风廉政责任状。对镇(街道)和区直单位党

政“一把手”、分管领导开展落实“两个责任”和“红包”问题廉政约谈。

三是加强警示教育。深入开展党风党纪和廉政教育，利用典型案例开展警示教育，以身边事教育身边人；结合“书香”活动，以讲信念、讲规矩、讲奉献、讲业绩为目标，深入开展廉政文化年主题教育活动。

四是强化正风肃纪。持之以恒落实中央八项规定精神，加强对改进作风各项规定执行情况的监督检查，把违反中央八项规定精神的行为列入检查重点，加大对典型案例的查处和通报曝光力度。

五是加大办案力度。加强信访件的直查快办，进一步拓宽案源渠道，重点查处群众身边的腐败行为，挖掘案件线索，提高综合办案能力。充分发挥查办案件工作组织协调机制作用，切实增强查办案件工作的整体合力。

一、第一季度工作情况

今年第一季度，重点开展了以下八项工作。

(一)指导制定发改局20xx年党风廉政工作计划。协助驻在部门制定了20xx年党风廉政工作计划，围绕建设“廉洁萝岗”的总目标，紧密结合区发改局实际，提出推进“清风育廉、阳光反腐、治庸提效”三项工程，并围绕教育、预防、监督、廉政文化建设等方面细化为22项具体任务，营造具有鲜明发改风格的廉政文化氛围，构建标本兼治、综合治理、注重预防的惩防体系，提升驻在部门行政效能水平，为各项工作的开展提供坚强有力的政治保证和纪律保障。

(二)学习贯彻中央、省、市、区纪委工作会议精神。

区纪委二届二次会议召开后，我派驻纪检组长李国荣同志高

度重视，将贯彻区纪委全会精神作为重要工作狠抓落实，及时督促驻在部门召开了全体干部职工学习贯彻会议，并在会上传达了会议精神，发改局局长赵国生同志亲自就局20xx年党风廉政工作任务进行了部署。

(三)认真落实党风廉政建设责任。抓好党风廉政建设工作的关键是抓好责任制的落实。今年初，我派驻纪检组按照“一把手负总责、分管领导各负其责”的原则，督促驻在部门抓好党风廉政建设责任制的落实工作。今年3月，局长与班子成员及各处室、下属事业单位负责人签订了廉政责任书9份，全局57名干部职工向部门负责人提交了《廉洁自律承诺书》，从而实现了一级抓一级，层层抓落实的党风廉政建设工作机制。

(四)认真实施发改局“三重一大”决策制度。自20xx年发改局“三重一大”决策制度发布以来，发改局对涉及“三重一大”决策事项的业务工作及专项工作全部施行集体决策制度，积极主动接受我派驻纪检组的监督和检查，实施成效显著。今年一季度，发改局共召开3次局长办公会，3次局务会议，对区国民经济和社会发展规划、区财政投资基建计划、区三个重大突破方案、人事管理等涉及“三重一大”决策事项的工作进行了集体研究和决策。其中，区20xx年国民经济和社会发展规划已经区人大审议通过，正有条不紊组织实施；区20xx年财政投资基本建设计划(新建第二批)已上报管委会审批；区“三个重大突破”实施方案已经管委会常务会议审议通过。此外，在机构及人员管理方面，协助发改局获准设立产业处，增强了全区产业推动工作力度；完成下属事业单位分类改革方案修订上报工作；监督发改局1名高级雇员、1名中级雇员及2名初级雇员的招聘工作，确保了驻在部门在公开、公平和公正的前提下注入了“新鲜力量”。

(五)进一步规范行政审批流程强化权力制约。协调驻在部门各部门开展全面梳理局系统各岗位职责工作，经过全局集中

大讨论，初步划分了各岗位职责和 workflows，减少了办事和审批过程中的交叉环节，以便责任的认定和追究，便利了我派驻纪检组加大对办事环节和办事流程的监督检查力度，极大地促进了驻在部门干部职工恪尽职守、守土尽责，今年一季度，发改局各项重点工作均按节点计划顺利推进。

(六)深入推进发改局党务公开政务公开工作□20xx年，发改局被确定为区党务公开工作试点单位之一。为此，我派驻纪检组对照《广州开发区萝岗区党的基层组织党务公开工作方案》的要求，大力挖掘并发布廉政文化信息，及时报道派驻纪检组工作动态及活动安排信息。在此基础上，着手研究制订发改局党务公开工作方案，拟在发改局“党风廉政”网页专栏的基础上，进一步丰富和完善“清风网页”内容，并将党务公开工作与政务公开工作结合起来，打造线上线下全覆盖的廉政宣传教育体系，让权力在阳光下运行。

(七)大力开展工程建设领域专项治理工作。一季度，我派驻纪检组督促驻在部门深入推进工程建设领域专项治理工作，结合区财政投资基本建设管理规定(51号文)修订工作，加强了立项管理，启动建立财政投资基建项目台账工作，并增强投资管理的前瞻性，提前谋划项目库，统筹项目管理；编制20xx年土地储备投资计划，推进bt模式和代建制工作，并严格按有关规定协调推进国资公司城投债报批工作，保证建设资金需要。

(八)切实推动纠正价格行业不正之风工作。一季度，协助驻在部门对区内停车场收费违规行为进行了查处，对其中违规严重的予以了立案，此为我区首例价格违法立案查处案件，对打击区内价格违法违规行起到了良好的震慑作用。共受理价格鉴定667份，完成结论书208份，鉴定额总值337.7万元，10万以上大案7宗，为纠正全区价格行业不正之风、营造公平稳定的价格环境创造了有利的条件。

二、第二季度重点工作计划

综合派驻发改局纪检组一季度的工作情况来看，可以说为全年工作开了好局、起了好头。但我们深知□20xx年的党风廉政建设工作依然艰巨，离建设“廉洁萝岗”的目标还有很长的路要走，还存在一些不足，如组织开展理论学习工作有待进一步加强、对新形势下反腐倡廉新路子、新方法的探索有待进一步拓展等。因此，今年二季度，我派驻纪检组将继续推进发改局20xx年党风廉政计划及中心组学习计划的实施，并把握业务工作的重点环节、重要步骤，不断探索加大监督、检查、协助和指导力度的新方法，力争做到“监督检查无遗漏、协助指导不越位”，重点抓好以下七项工作：一是组织开展“听一堂党课”活动，进一步加强反渎职失职思想道德教育工作。二是进一步推进发改局党务公开及政务公开工作，。三是按照党风廉政计划部署，完成“清风网页”专栏方案制定及落实工作。四是协助驻在部门继续梳理局系统岗位廉政风险点，做好风险防控筑牢反腐防线。五是指导和督促驻在部门完成处以上干部廉政信息年度申报工作。六是进一步加强对驻在部门重点工作的督促抽查工作。七是启动驻在部门“清风长廊”建设工作，研究“清风长廊”设计方案并着手实施。