

农业局局长个人工作总结 局长个人工作总结(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

农业局局长个人工作总结篇一

一、突出以人为本，坚持科学的发展观

1、加强组织领导，统一思想认识。今年我们把以人为本教育，坚持科学发展观与市局的“规范管理年建设”作为重点建设目标，建立两种模式和三大体系，切实抓好干部的管理能力，抓好干部队伍的综合素质，这是体现一个单位综合实力的具体反映，领导是关键。因此，分局党组高度重视，把抓干部的能力建设和干部思想建设作为重要课题，分局党组多次召开专门会议讨论研究，进行工作布置落实，领导分工，责任明确，层层抓落实。局长余爱华同志多次在会上强调，各级领导班子一定要注重工作能力的培养教育，加大综合素质的提高。我们科根据分局的要求，设置了工作目标任务，将责任分解到职、到岗、到人，量化、细化、精化，使之规范化管理，严格考核体系，这样进一步强化了组织领导，提高了思想认识，以“规范管理年”为建设目标，促进了各项工作的开展。

2、明确工作目标，提高工作能力。今年年初分局确定了重点工作目标，在政工局长王绍文同志的亲自领导下，我们科根据分局安排，结合实际制定和完善了一系列的规章制度和措施，尤其是《两个正职工作考核办法》、《全年重点工作考

核办法》、《日常工作检查办法》、《岗位职责体系考核办法》的制定，作出了积极的努力，对照市局和兄弟单位的经验，我们科的同志下基层、搞调查、走访群众座谈，广泛征求收集群众的意见，制定出了操作性强、尺度适量、形成有我们自己特色性的东西。站前所、八字门所对《两个考核办法》提出了很好的建议，要求考核力度加大、尺度紧点，特别是督办的落实要到位，形成了东西必须落实执行，我们通过仔细的研究分析，办法出台后反复修改，认为这些意见不错，确实反映了群众的心声和民意，很有代表性，通过实际操作收到了明显效果。

在“规范管理年”中，我们注重中层骨干的工作能力建设。首先，签订了工作目标责任状和学习目标现任状，通过一年的工作实践，收效明显。例如：站前所创建“四”、八字门所创建“三”、南湖所创省级“青年文明号”，各所创建工作井然有序，有特色、有创新，督办落实到位，通过抽查符合上级要求。其次，我们着实抓了中层骨干的教育培训，改变以往的学习模式，不强求学、不灌输学，而是用半天的时间集中一起，命一个主题、讨论分析，提建议、谈看法、将中心议题摆到桌面，畅所欲言，大家谈，这个形式很直观，很实际、很实在，一谈就懂，我们喜欢。通过这个活动的开展，改变了以前有话没地方讲，有话不敢讲的现状。这种形式既锻炼了胆量，又提高了能力。同时也培养了税干思想感情，干部的实际工作能力和操作水平得到了普遍提高。

二、以学习为动力，提高干部队伍素质。

1、统一认识，提高学习氛围。

分局在提高干部队伍素质，营造学习氛围上下了很大功夫，局长余爱华首先就给我们作出了榜样，不论做什么，学习总是放在第一位，学在前、走在前，以过硬的本领给同志传经送验：《法律基础知识》《业务基础知识》《行政许可法》亲自辅导、亲自讲课，通俗易懂，大家爱听。因此，领导好

的行动被大家所感动，全局上下一股学习的气氛，极其浓厚，充分认识了学习意义的重要性，认为学习是经济和信息时代的需要，没有过硬的本领是行不通的。这方面我们做了大量的工作：一是抓认识的提高，再宣传发动，从认识的态度上有一个根本转变。主管局长王绍长经常下到科室了解情况，交流思想，提建设如何将学习抓好落实到位，确实收到效果，在他的直接领导下，对过去的学习认真加以总结和分析，推存出新，大胆改革，结合实际，制定了一整套的学习规划和办法，在实际工作中收到实效。同时在措施落实执行上，加大检查和督查力度，发现问题及时纠正和整改。使干部真正把创造“学习型组织、争当学习型干部”的活动作为争先创优工作主题，从争先进、个个当先进，一年来各项工作都已取得明显效果。

2、强化学习，提高综合素质。

分局在如何抓学习，提高队伍整体素质上投入了很大精力，并列为重要工作来抓。人教科在人力少、工作繁重、要求高的情况下，在分局领导的支持下，与各科室紧密配合，既分工又合作，积极开展了各项工作。

首先我们抓统一学习内容。今年不同于往年，在整个考核机制上作了比较大的变动，特别是根据今年的“规范管理建设年”的要求，学习的内容更为广泛，除上级要求外，我们也增设了新的内容，根据干部的要求、层次、类别，安排适合内容，不吃大锅饭，强化灌输。例如：站前所、沿湖所针对各自岗位特点不同，设定学习内容，基础好的带头学，领路行跑，基础差的跟班学，强化补习，在税收任务吃紧的情况下，学习上没有放纵，各项工作得到了均衡发展。综合业务科姜勇同志年轻有为，有多年的税收征收经验，基本功扎实，但作为学习标兵，对自己要求更是严格，不论什么时候，包里装着那几本书，《税收基础知识》、《税收法律常识》、《行政许可法》从不放弃学习，在今年全市统考中进入了前50名。分局的创建工作，得到了市局相关科室一致好评。

其次，我们把学习要求作了统一规定，达到什么目标，取得什么效果，制定了相应措施，用责任规范行为，用行为促进目标。个人与单位、单位与分局层层签订责任状，按要求完成任务。同时，我们在学习上作了明确规定，除市局规定的要求外，分局另行在业务、法律、计算机方面作了加补填充，使税干的知识掌握牢固、扎实。

再次，我们在抓学习的同时，狠抓学习质量的提高，不靠形式，注重过程和结果。在税收任务重等工作忙的情况下，要求各单位设立学习考勤登记，每月按时上报资料，分局对学习进行全程监控落实督查，发现问题当面纠正，限期整改，对单位和个人，思想认识模糊，态度不端正的，我们召开帮助会，解决问题，按分局《考核办法》进行处罚。今年共处罚20人次，处罚金额1000元，奖罚兑现，到人到位。3、加强教育，转变工作作风。

为切实加强干部队伍的工作作风建设，我们狠抓了干部的思想政治教育和作风的转变，工作作风很重要，分局领导反复强调，机关干部作风根本的转变，关键在领导，重点看自己。在队伍素质提高的同时，首先是抓机关干部作风的根本转变，机关是形象，它的服务直接影响到基层，因此我们认真开展了“三个服务”活动，即机关为基层服务，地税干部为纳税人服务，地税工作为经济服务。结合实际，我们先后制定了机关干部下基层督查制度、调查研究制度，下基层调研分析的时间每月不少于8天，定下心、沉下去，为基层办实事、办好了，解决实际问题。我们科作了大量地调查研究，听到了群众的心声，听到了些真话、实话，坐到机关是想不到的。通过这些活动的开展我们知道了群众在想什么、该干什么，对队伍状况、干部动态有了熟悉和掌握，使分局领导对人才信息储备提供了可靠的依据。机关干部下基层总计600多人次，解决实际困难200多件，这样，使领导与干部，机关与基层之间的关系得到了融洽，拉近了距离，树立了形象。其次是抓了干部的考勤考核制度，严格把组织纪律、工作纪律、与岗位责任制考核、年度考核挂钩，奖罚兑现。我们设置了日常

工作检查、重点工作检查、干部能力建设、正职工作考核等四个方面，对干部的工作有一个较为全面的考核过程，对干部的工作、作为或不作为有一个具体检查标准，行为规范，遵章办事。上半年我们与监审科紧密配合，对全局的学习纪律、工作纪律进行了督查落实，并通报结果。处罚人数13起，金额240元，正因为有严厉的制度，强制的制度机制，改变和提高了干部工作的态度和水平。

三、以创建为载体，整体推进文明创建工作。

地税机关的服务态度和质量是地税机关作风的具体体现。优化纳税服务是转变地税机关作风的突破口，文明的创建，是体现地税形象的重要标志。

1、在规范服务上做文章，不断丰富创建内容。今年是“规范管理建设年”，文明创建、创建工作显得尤为重要，条件高、标准严。因此我们先后制定了纳税服务制度，税务人员岗位职责，办税人员行为规范标准、服务标准等。规范个体税收征收管理、任务繁重、责任之大，这对我们来说是一个严重的挑战。按照上级标准，全面实行“八公开、五监督”同时在办税服务厅配备了触摸式电脑公开屏，把办税程序、服务标准、征收标准、工作纪律、监督投诉电话全部亮在纳税人面前，随时接受纳税人的监督，同时使纳税人感受到地税处处有文明、有温暖，分局去年获得了国家税务总局“信息化建设先进单位”，站前所去年获得了省级“文明示范窗口单位”，今年又创省级“文明执法窗口单位”、市级“四”征收单位，我们把规范服务用科学管理，物质文明和精神文明建设有机的结合起来。我们开展创建“诚信纳税文明服务一条街”活动，把税收服务核定、宣传、监督用规范标准、程序、内容、责任追究有机结合。通过这些活动的开展，规范了服务行为，提升了文明服务水平，融洽了税收征纳关系。

2、在文明办税上下功夫，不断提升创建质量。文明办税是窗口、是形象，是提高创建质量的重要保证。一方面，我们充

分发挥思想政治工作的优势和岳阳地税文化的功能、采取学习灌输、典型思路，领导示范等方式方法，加强职业道德教育，把“爱岗敬业、清正廉洁”的职工道德理念和“满意在地税”的服务理念，贯彻服务始终，提高职业道德意识，形成良好的文明服务行为和行业作风，使文明服务、文明办税逐步变为干部职工的自觉行为。另一方面，分局全面推行了六项纳税服务方式，以“1+1”全程序服务方式为突破口，提高服务水准和质量。站前所作为分局办税服务的纳税窗口，在改革创新，提升上想办法，变招数，推出了一系列的服务品牌，将“1+1”全程序服务推到窗口，接受纳税人监督，让纳税人满意在地税。通过这一系列活动的开展，文明创建工作得到了升华，文明服务上了档次，形象改变了，名声好听了，分局呈现出朝气蓬勃，充分活力，在省人大、市人大组织的专项检查中得到了好评。

3、以思想政治工作为导向，努力塑造地税行业文化。在长期的地税工作实践中，我们体会到思想政治工作是一切工作的生命线、非常重要，队伍要靠文化凝聚，管理要靠文化推动，服务靠文化支撑，形象靠文化塑造。按照市局的要求，分局进一步掀起了开展地税文化建设的高潮，局长余爱华在全局进行再次动员，重新认识意义和重要性，集中思想统一认识，人教科拿方案、订措施，反复进行了修订，印发实施。

一是思想政治工作是两个文明建设的前提。今年来我局始终坚持每星期组织一次的政治学习，通过学习党的xx届四中全会精神，邓小平理论和重要思想，帮助大家树立正确的世界观、人生观和价值观。同时健全了以党支部为核心，以科所负责人为主体，以政工干部为骨干，以党团组织为保证的全方位、多层次的学教体系。分局组织政工干部学习培训三次，中层骨干学习培训二次，根据不同的特点、层次我们还进行了有针对性的专题学习。定期召开民主生活会，党员座谈会，充分发表他们的意见，取人之长，补己之短，注重将普通教育与个别教育相结合，长期教育与时事教育相结合，并建立了健全的学习制度，中心组学习制度，廉洁自律制度，监督

制度等一系列规章制度。不定期的组织大家观看学教法，聘请大学教授给同志们讲课，今年组织观看学教法5次，大学教授讲课20次，使大家在事关政治方面和根据原则的问题上旗帜鲜明、毫不动摇，增强了职业责任感，提高了思想认识，推动了各项工作任务圆满完成。

二是我们坚持以人为本科学发展为中心，在实际工作中提高地税文化精神，集中学习培训，营造文化氛围，将地税文化的理念与地税人的价值观、道德观，结合起来学，通过学习提高地税人的文化素养和思想境界，一年来全局共写心得体会500多篇，地税文化思想政治工作研讨文章16篇，办文化墙、文化栏二期，个人演讲比赛二次，分局到处是地税文化创建的氛围，从而推动了分局工作的稳步发展。

总之，一年来虽说取得了一点成绩，做了些工作，但离上级的要求还有差距。在xx年年的工作中，我们将以地税精神为动力，以更加饱满的精神状态，更加务实的工作作风，勤奋工作，为争取更大的成绩而努力。

农业局局长个人工作总结篇二

自开展科技入户示范工程以来，积极参加农技站聘请的小麦专家给科技入户指导员讲课活动，认真做好笔记，提高自己的业务素质，增强自己指导示范户的能力。

向科技示范户发放济麦22小麦良种；认真填写《科技示范户手册》中的技术指导方案及各月的农事安排；向科技示范户公开自己的联系电话，方便农户关于技术难题的咨询；进村入户，了解科技示范户的基本情况及所需的技术。

为把这项工作落到实处，在小麦播种前期和冬闲时进行两次培训，培训重点是小麦高产栽培技术与小麦的新品种介绍，并深入田间地头进行现场指导六次，解决农民在生产中急需的生产技术及技术难点，为小麦高产打下良好基础。一年来

共培训科技示范户及辐射农户100余人次，向农户发放科技资料200余份。

通过进村入户并与示范户亲切交谈，了解其基本情况，制定有针对性的技术指导方案。在小麦播种期、出苗期、穗期等小麦生产管理关键期深入科技示范户的示范地块进行调查和记录。

为进一步展示小麦高产潜力、探索高产途径、树立高产样板、最大限度地提高小麦的单产水平，建立高产栽培模式和技术体系。逐一走访科技示范户，深入调查，对20户科技示范户进行筛选，最后确定东小宫村示范户李伟的示范地块为高产典型，该地块种植面积6亩，肥力肥沃，种植品种为潍麦8号，有水浇条件，并为其制定详细的高产实施方案。收获时，该地块小麦产量明显高于其他示范户。

农业局局长个人工作总结篇三

一、端正思想，找准定位，协助园长做好工作

热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，团结同志。在班子成员中做到分工不分家，互通有无，共同协助园长开展全园各项工作。在分管工作中以“分层次网络管理”开展教育教学管理工作，以“以研促教”的工作思路提高幼儿园保教质量，以“以人为本”的可持续发展思想提高教师专业化成长，从而保证了幼儿园保教质量的稳步提高和幼儿的全面和谐发展。

二、建立和完善管理网络，实施分层管理

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管理体系，充分挖掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实施分层管理。期初召开教研组长会议，要求教研组长批阅各班周计划。保教主任每周组织教师进班听课、评课，批阅教师

听课记录和教学反思笔记，定期检查教案和教育笔记。每月末向主管领导汇报工作，共同商讨下月工作重点。

这些管理是以“以人为本”的可持续发展思想为出发点，是为了提高教师专业化成长为终极目标的。科学、规范、人文化的管理为教师提供了宽松的发展空间，激发了教师的主体性和主观能动性，从而使教育教学工作有序、高效。

三、以师资培训为抓手，以教科研为平台，促教师队伍专业化成长

我园教师队伍大多数是专业教师，但教师专业素质和业务水平参差不齐，为提高教师自身专业素质和业务技能，积极配合师训科合理安排教师参加继续教育和岗位培训。同时积极开展教育科学研究活动，要求教师结对子、找课题、定计划、共同开展研究，形成了老带新、强带弱、共同研究、共同进步的良好局面。

为使教师获得专业成长，开展不同的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课、竞赛选拔课等，在评课环节采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探讨、分析，从而有目的的引导她们教育观念、教育方法、教育策略的转变，从实践到理论的提升，从“经验型教师”到“反思型教师”、“科研型教师”转变。

在参加市优质课竞赛活动中，在优秀教师共同听评课的基础上，亲自带领参赛教师共同分析教师意见和建议，汲取先进的、合理的教育形式和教育策略，充分发挥个人自身教学优势突出个人教学特点，不厌其烦地一遍遍提示指导。最后选送的4节教学活动获市一、二等奖各2个□20xx年《有趣的土陶》活动获河南省园本课程竞赛一等奖。

四、加大教学管理力度，以活动激活日常教学，促幼儿全面和谐发展

在日常教学管理工作中，本人坚持进行计划审阅和计划执行检查，深入教学一线有目的地进班听课，督促和指导教师科学合理地开展日常教学活动，及时和教师进行沟通交流教育教学中的问题，帮助指导教师树立正确的教育观念和教育方法，把发现的问题消灭在萌芽状态。

同时为了提供幼儿表现的机会和条件，经常利用节假日开展不同形式的主题教育，丰富幼儿一日生活，如“春主题教育”、“爱劳动主题教育”、冬运会、画展等，活动中充分体现教师的主导地位、幼儿的主体地位，引导幼儿在游戏中学、学中感知体验，从而习得方法，养成良好的学习态度和學習习惯，促进幼儿体智德美全面健康发展。工作着并快乐着。

这是我今年的感受，虽然在工作中有时有不近人意的地方，但是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自同志们的理解和支持，我坚信自己在新的学年里会有更大的进步，更好的服务教师、服务幼儿和家长。

幼儿园长个人工作总结（二）

园长是一个幼儿园的灵魂，这一年回头看看，我感到非常欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。

一、对岗位加强培训，提高幼儿园教师的整体素质

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查，推门听课，并就当天授课的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对

本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。

同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

二、不断学习，力求提高整体素质

首先，重视政治理论学习，努力提高自身的政治思想素质。自觉按照党员的标准严格要求自己，严于律己，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。

其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

三、规范办园行为，提高办园效益

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。

一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

四、积极开展各项活动，丰富教职工业余文化生活

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展“趣味”体育活动（夹气球、运报纸比赛）。12月召开了20xx年“逢十”生日教师暨20xx年退休教师座谈会□20xx年春节举行团拜会。“三八”节期间，隆重举行庆“三八”趣味体育运动比赛。全校共174位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为“巾帼不让须眉，学校因你而更精彩”的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。

充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的快乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值。五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长到江西三清山旅游，通过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神文明建设。

五、目前存在的问题及今后努力的方向

由于能力水平有限，还存在着许多不足之处。如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统。对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺。幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：

一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。

二是要逐步规范村办园的办园条件，不断完善其设施设备，加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控，切实提高保教工作质量和课题研究水平。

四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献！

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

幼儿园长个人工作总结（三）

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，、我坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。做好榜样示范作用。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作

是幼儿园最重要的工作之一本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

- 1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。
- 2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。
- 3、注重班级安全工作。学期初与各各班教师签订班级安全责任书，明确安全责任。让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量

1、我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，老师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。

3、家园联系。

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长称赞。

总之，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

幼儿园长个人工作总结（四）

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年□20xx年度，对于幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感激领导大力支持、感激姊妹园的全力配合，异常要感激幼儿园的所有教职

工，感激你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。

我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

一、教育方面：创评省优，打造品牌

20xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上20xx年幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色学校。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在xx全体教职员工的努力下，我们最终创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加完美的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了xx市绿色学校，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋提高。

我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应20xx年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，到达了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

二、环境建设：打造硬环境，完善软环境

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。此刻的幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

三、管理方面：以规范促发展

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期□20xx年度我园被xx区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

四、在安全工作方面

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一齐幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最终我再一次感激每一位领导、每一位员工！我爱你们！

农业局局长个人工作总结篇四

作为一名党员干部，还有许多东西要学，要从书本中学，从他人身上学，从实践中学，以不断提高个人修养。

一是强化政治理论的学习，采取网络在线学习、看书看报及参加集体学习等形式，重点学习xx大精神、中央领导讲话精神及国家法规政策。通过研修政治理论，使自身的政治敏锐性得到了增强，政治修养得到提升。

二是强化党性观念，经常学习党史及历史人物传奇。学习廉洁从政准则，学习员中的楷模，从而进一步坚定了共产主义信念，使自身的党性修养得到提升。

三是强化对个人品质的磨练，从典型事件、典型人物中汲取一些精华，经常与自身的工作、生活加以对照，让自己的意志品质、道德修养得以提升。在工作中做到善于与同事沟通

协调，团结和关心身边的人，程度地发挥他们的积极性，形成合力，共同维护机关形象。

四是强化廉洁从政理念，时刻提醒自己正确对待自己的位置，对待人民群众赋予的职责和权力，带头遵守廉政建设的有关规定，不搞特殊化，为建设廉洁、高效的机关作表率。

二、在实践与探索中增强工作实效

本人一贯以享受并快乐工作的心态对待职责、对待任务，因而在工作中做到认真负责，创新思维，讲究方法，注重效果，把推进和完成各项工作任务作为锻炼自身、提高履职能力的机会，尽心尽责地去努力、去实践。20xx年重点做了几项工作。

一是理顺关系，健全制度，转变作风，树立形象。针对县级科技部门职能较虚，工作着力点不明晰，以致少数局机关人员觉得上班也无所作为等现象，本人通过与大家谈心，沟通思想，寻找科技工作的发力方向，并解决机关一些实际问题，健全规范制度，最终达到提振信心，转变作风，有事可为的目的，也有效重塑了机关形象，工作考评、形象测评等方面较上年有明显进步。

二是深入调研、科学谋划、整体发力，求得实效。通过组织人员深入调研，了解企业技术创新存在的问题和需求，从而确立全年科技工作的重点，即为企业开展科技合作搭建平台、落实科技创新政策、组织申报各类科技项目等。一年来，努力调动机关人员积极性，发挥集体智慧，整合各类有效资源，在争取科技项目、科技合作开发、企业技术创新、取得有关认证、获得科技奖励等方面取得可喜成绩。

三是围绕中心，服务大局，加强协调，切实作为。围绕县委、县政府的各项中心工作，机关班子成员及人员实行明确分工，各负其责，全身投入各自的工作，主动深入基层，加强沟通及协调服务，在移民工作、美丽乡村建设、路堤结合工程拆

迁、企业招工等方面较好完成了目标任务，有的挤身前列。

对自己任职以来的工作，本人也经常思考，从中总结经验和吸取教训。比如优势方面，对事物的认识判断比较准确到位，具有较强分析和解决问题的能力；善于和注重与同事沟通交流，注意关心下属，具备较强的组织激励能力；工作上敢于用非一般的方法解决个体问题，具有较强的创新破解能力；身为机关负责人，能从小事做起，严格要求自己，带头遵守党纪国法和机关制度，具有较强的自律能力，等等。但是，与党性要求、与群众要求、与优秀人物相比，本人身上还存不少问题和差距，如在机关工作时间长，视野和见识较窄，在一定程度上影响工作思路；受个人性格影响，工作中有时出现畏难情绪或冲动、急躁情绪；受工作环境影响，有的事情想得到做不到，等等。面对困难和差距，本人将继续加强学习，勤奋工作，发扬优点，克服不足，用创新方法和举措推动我县科技工作更上一个台阶。

农业局局长个人工作总结篇五

20xx年，在区委、区政府的领导下，在全局同志的帮助、支持和共同努力下，我局各项工作顺利开展，取得较好成绩。

一、“德”：在认真学习的基础上，始终保持有较高的工作热情。一年来，对党的各项方针、路线、政策，对中央及省、市、区委召开的各项会议精神及对处理各项经济和政治、社会事务作出的决议、决定，都能及时学习，认真贯彻、执行。对区委提出的建立“两个率先”先导区的目标充满信心，并注重立足于当前，立足于实干，脚踏实地地去实践，去努力。随着时间的推移和年头的流失，对于自己即将进入退休年龄的问题，始终保持平衡心态，泰然处之。一方面在思想上积极做好随时交班的准备，另一方面在工作上则仍然做到一如既往，尽心尽力站好最后一班岗。多年的工作实践使我越来越深刻地感到财政工作的重要和作为财政局长肩上担子不轻，挑好这副担子需要年青人，我尽管已经挑了将近x年，目前组

织上还在让我挑，所以我仍要求自己尽力保持住一种活力，致力去挑好，以不辱使命，不负众望。

二、“能”：通过一年的工作，我对个人的工作能力如何得到提高有了新的更多的认识。首先，我觉得，一个人能力再大，也不能包办代替一切，都必须依靠集体的力量；其次我也感到，一个人能力再差，也不可怕，只要善于调动班子的积极性，将班子中每一个人的智慧和能量都充分调动起来，进而将全局每一个人的特长都能充分发挥和运用起来，无论怎么艰难的工作任务，都可以完成，而且能够完成好。在过去的一年中，我努力这样去实践，我觉得收到了不错的效果。如果说20xx年我局各项工作取得了一定成效，我想首先要归功于各位副局长的努力，其次要归功于全局同志的支持和配合。例如，在组织征收的工作过程中，我经常得益于与李晓钟副局长和预算科同志的共同商讨和研究，由于他们努力去摸情况、出主意、想办法，才能最终形成较为正确的决策，采取相应的措施去努力、去争取。在安排支出方面我也习惯于与相关同志交谈、交流，在吃透情况的基础上，再拿出主导意见。20xx年，尤其是在制定部门预算方案工作中，预算科的同志以及李晓钟同志都在事前做了大量的准备工作和思考。又如在其他各方面工作，如财政结算中心的运行、企业的改革、改制等等，基本上都是由周局长和李成志局长独当一面，独立开展工作，对这些工作基本不需我烦神，他们在各自的分工工作中也很尽责敬业，能力也较强，应该说在某些方面，他们几位局长和各位科长、各位同志的能力特长得到充分发挥，弥补了我的能力的不足。我觉得20xxx年我个人在组织工作能力方面的提高完全得益于上述对提高个人能力的途径认识的提高。

三、“勤”20xx年，我坚持与全局同志一起不懈奋斗，坚持迎着困难走，克服了一个又一个的困难，较好地完成了各项工作任务。个人坚持做到需要“跑”、需要打“交道”的事情，坚持带头跑、带头去打“交道”，需要深入到基层单位

的事情，也能做到及时深入。对区委、区政府交办的工作任务，做到坚决完成，不打折扣，要求全局做到的事情，首先自己带头做到，能够自己去做的事情，尽量自己亲手去做。在坚持“勤政”的同时，坚持按照“廉政”的规定要求自己、要求全局，全年在廉政建设工作方面基本上做到按要求、按规定、按程序办事，基本上做到无越轨、无违纪。财政部门的形象、财政部门的威信、财政工作对外的影响应该说均比较好，未听到有不良反映。

四、“绩”□20xx年，我感到欣慰的工作业绩是：全区财政收入跨上了3个亿的台阶，全年财政支出安排均已到位，全年财政收支基本平衡。

在财政收支预算执行工作中，可以说，许许多多项收入的增加或减少，都曾牵动我和相关同志的心弦，许许多多支出项目的安排和敲定，都经过了无数次的掂量和口舌，总的来说，收支平衡的结果来之不易，应该说倾注着我和同志们的心血和汗水。

20xx年，财政各项改革工作和财政管理，财政监督等其他各项工作进展也较为顺利，取得了一定成绩。局机关建设有了新的起色。区委、区政府领导交办的各项任务均已顺利完成。

20xx年，在个人工作中存在的主要问题是：

- 1、学习不够，思想观念和工作方法等各方面存在着不适应、跟不上的情况和感觉。
- 2、对财政体制方面存在的理顺的问题，对财政收支管理上存在着的困难等，时有解决无望的情绪流露，因而有时影响到工作的成效。
- 3、对局机关建设，有依赖于党支部和办公室去抓的想法，自己亲自抓、亲手抓得不够，尤其是对建立、健全各项规章制度

制度的工作有待于进一步加强。

4、由于自己存在不愿出头的思想，所以近几年对上汇报争取不够，对外宣传作秀不足，致使本单位虽然各项作业绩不错，但相关名誉表彰几近全无，从而在某些方面影响到全局同志的积极性，也影响到大家的收益。对此要吸取教训，今后要加以研究改进，至少从正面来说，要加强财政宣传的力度，让更多的方面更多的人了解和支持财政工作。