

最新企业党建指导员工作报告(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

企业党建指导员工作报告篇一

为推动创先争优活动，切实加强和改进非公企业工作，增强党在企业中的影响力、凝聚力和战斗力，发挥党支部在企业中的核心堡垒作用，更好地促进企业的发展，制订本制度。

党建指导员由党委根据工作需要，采取个人自荐、组织推荐、业主选择、党委委任的方式，在机关党员干部中选择。

- 1、政治立场坚定，拥护党的路线、方针、政策，思想上、行动上与党保持高度一致，有较强的工作事业心和责任感。
- 2、业务能力强，有较丰富的党务工作和基层领导工作经验，善于做群众的思想政治工作，具有胜任本职工作的组织协调能力。
- 3、清正廉洁，乐于奉献，工作务实，具有一定的群众基础。
- 4、具有两年以上党龄，大专以上学历程度。

二、党建指导员的职责

- 1、摸清企业党员基本情况，建立健全企业党支部。党建指导员到企业后要摸清党员底子，帮助企业建立健全好党支部，选准配强党支部书记。

2、宣传党的路线、方针、政策和国家法律法规。

3、指导非公有制经济业主抓好职工思想政治建设、文化建设和精神文明建设。

-123-

企业党建指导员工作报告篇二

自担任****煤业有限责任公司以来，在县委、县政府的正确领导下，坚持科学发展观指导，全面贯彻落实十七大精神，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和谐企业，现将工作汇报如下。

一、基本情况 ****煤业有限责任公司，始建于1990年，1993年建成投产。矿井位于**县**镇**沟，距县城西南约70公里，矿区对外有两条公路均与兰新线312国道相接，对外交通较为便利。该井位于**矿区之中西部，属低瓦斯矿井。矿井单回路供电，来自金沙变电所农电10ka□安装了kjf201x瓦斯安全监测监控系统；有完善的通讯和排水系统。现有管理人员7人，特殊工种22人，通风方式为中央并列抽出式通风，工作面运输为xk 5-648-1蓄电池车牵引一吨固定式矿车运输；采煤方法为巷柱式炮采。

（一）加大教育培训力度 通过每季度召开企业职工会议、党支部会议、举办入党积极分子培训班等形式，以提升党员和入党积极分子政治理论素养，提高企业工作者的管理水平，增进企业管理者与职工之间的了解和沟通。

开采工作面已投入生产。止11月底，生产原煤5000吨，实现工业产值 200万元，实现工业增加值 60万元。公司总经理对企业党建工作非常重视，在企业积极配合的基础上，**及时从党建工作小组中选派我为党建指导员帮闽航冶金公司建立

健全党支部组织，并培养入党积极分子 名，发展新党员 名。

（四）各项活动丰富多彩 ****煤业有限责任公司党支部结合实际开展了健康有益的文体活动，丰富员工的业余文化生活，增强企业的凝聚力和向心力。

（五）党工团建设相互促进 利用“以党建带团建工建、团建工建促党建”形式，促进企业工会和团组织建设。组织企业员工积极参加志愿者活动，热心公益事业，举办文艺晚会，尽情展现着年轻人的风采。

三、下一步工作打算

（一）深化“活力和谐企业”创建活动 通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和谐企业的内源动力。以建设活力和谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

（二）积极探索党建工作网格化管理 按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，把****煤业有限责任公司党建工作和党建联合共建结合起来，推动党组织设置横向整合兼并，纵向链式延伸。

党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

（四）提升学习教育培训质量 通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业管理者与员工的联系和沟通。

（五）切实加强党员队伍建设 要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思

想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

（六）以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面。

附送：

展，已成为就业的重要渠道，随之而来的非公企业职工劳动保护问题也日益凸现。为更好地保障我市非公企业职工的合法劳动权益，同时也为进一步调动非公企业职工的积极性和创造性，根据xxx文件通知精神，我们采取调查问卷、听等方式，对我市非公企业的职工劳动保护状况进行了专题调查，了解和掌握非公企业职工劳动保护现状。

一、基本情况 从调查情况看，我市非公企业职工生存和发展环境趋于好转，劳动权利和经济权利基本得到保障，职工劳动环境、劳动条件不断得到完善。

（一）法律法规日益健全完善。近年，全国人大、国务院及有关部门相继出台和修订了一系列与职工劳动权益保障有关的法律法规，如《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等，为非公企业职工劳动权益的保护提供了坚实有力的法律保障，使各类侵犯非公企业女职工合法劳动权益的现象得到有效遏制，同时法律法规的日益完善和贯彻宣传，也增强了非公企业经营者的法律意识和广大职工的自我保护意识和能力。（二）政府监管力度不断加强。由于政府公共管理职能的逐步加强和企业转型规范化运作的需要，当前，劳动和社会保障等有关部门对非公企业职工劳动保护问

题的管理及监督力度逐年加强。

1、劳动保护网络日益健全。形成了以劳动和社会保障部门为专门机关，人大、政协、工会、妇联为监督机关，劳动争议调解委员会、劳动争议仲裁委员会及人民法院为争议解决机构等一整套的职工劳动保护网络。

2、检查活动日益正常化。每年，劳动和社会保障部门会同人大、政协、工会、妇联、共青团等部门定期或不定期地对非公使用童工、侵犯职工劳动权益现象进行执法检查，并进行集中整治。对一些突出问题及时通过新闻媒体讨个说法，促进非公企业的规范化经营。

3、劳资关系日益合法有序。劳动和社会保障等相关部门通过宣传法律法规政策、开展检查活动、进行处罚整治等行政管理手段，不断引导和规范非公企业建立合法有序的劳资关系，使非公企业职工劳动保护逐步得到贯彻落实。

(三) 劳动权益基本得到保障。

1、基本实现男女同工同酬。一方面由于政府监管力度的加强，另一方面由于客观上化工建材、餐饮饭店、服务行业等占很大比例的产业特色，据调查问卷和走访情况显示，我市非公企业职工基本实现男女同工同酬，在有些企业甚至存在女性优于男性的情况。

2、用工制度进一步规范。非公企业职工基本上都签订了劳动合同，有些还签订了集体合同，合同内容也日益规范。

3、社会保障日益健全。出台了养老保险、工伤保险、医疗保险和失业保险四大保险和社会公积金，据调查了解到，部分非公企业为职工缴纳了养老保险或含在工资内发给职工，职工劳动权益得到了一定的保障。

（二）参加社会保险的比例低。在被调查的企业中经经营者对参加社会保险很消极，加上职要对参加社会保险不甚，故意实行养老保险的企业不按规定缴纳养老、失业、医保金，女职工生育保险更无从谈起，另外一个主要原因就是用人单位人员流动比较频繁，不易管理，职工又缺乏用法律手段保护自己合法权益的意识和观念，故给职工社会保险的落实增加了难度。

（三）自我维权能力偏低，法律意识淡薄。在被调查的企业中，职工文化水平偏低，缺乏对法律知识的了解，自我保护能力较差。有的职工为保住饭碗，不敢主动提出与企业主签订劳动合同，即便是签订了劳动合同，明知企业有违反合同法规做法也不敢站出来维护自身权益，有的女职工则因不了解国家对女职工特殊权益保护的政策，怀孕后便主动辞职等。职工的这种退避和妥协助长了企业经营者的违法行为，同时加大了工会组织维权的难度。

职工的热情高，而用人单位特别是私营企业基本没有热情甚至比较反感，造成有法不依，执法不严，违法不纠的现象时有发生。

三、产生问题的主要原因

（一）法律法规存在盲点。现行职工劳动保护法律法规由于缺乏硬性保障性规定，操作性不强，与实际职工劳动保护工作，尤其是非公企业职工劳动保护工作存在脱节现象。所以在实际贯彻执行过程中还是存在不少漏洞，如女职工四期保护问题，虽然法律有明确规定，但却没有硬性保障措施，导致实施过程中要么招用青春期女工，要私让这一阶段的女职工自动离岗，总之该规定如同虚设；又如“度用期”的现象，“一年期用工制度”，企业完全没有违反法律法规，但对职工来说却是权益受损颇大；再加男女用工平等的规定，同实际生活中的“基本不考虑女工”问题形成鲜明对比。

3、社会保障日益健全。出台了养老保险、工伤保险、医疗保险和失业保险四大保险和社会公积金金，据调查了解到，部分非公企业都为女职工缴纳了养老保险或含在工资内发给职工，女职工劳动权益得到了一定的保障。

二、存在主要问题 在各组党委政府的关心重视下和有关部门的努力工作下，我县的非公企业女职工劳动保护状况已有了明显的进展，但随着市场经济体制和产业结构高速的进一步深化，非公企业女职工劳动保护面临着新情况，新问题，在一定程度上影响了女职工及其下一代的身体健康。主要表现在以下几个方面。

空话。同时，据走访了解，在女职工孕期、产期、哺乳期，通常的做法就是女职工自动离职处理。

（二）用工制度不规范，《劳动法》对劳动合同的签订作了明确规定，但在实施的过程中仍然存在非公企业使用女职工最佳年龄段的问题。在被调查的企业中，女职工年龄在职6岁以下的1人，16—18岁的确良7人，19—25岁32人，26—30岁的确良3人，30岁以上的人，未婚48人，占女职工总数的60%，已婚23人，占女职工总数的29%，其中在企业生育过的只有4人，占已婚女性的17%。普遍存在用小（年龄）不用大，招工时用青春期，而签订劳动合同时却避开孕期、产期、哺乳期等，有的女职工虽然也知道自己的合法权益被侵害，但近于生活和就业的压力，只能忍气吞声。

（三）参加社会保险的比例低。在被调查的企业中经经营者对参加社会保险很消极，加上职要对参加社会保险不甚，故意实行养老保险的企业不按规定缴纳养老、失业、医保金，生育保险更无从变起，另外一个主要原因就是用人单位人员流动比较频繁，不易管理，女职工又缺乏用法律手段保护自己合法权益的意识和观念，故意给女职工社会保险的落实增加了难度。

（四）自我维权能力偏低，法律知识淡薄。在被调查的企业中，女职工文化水平较低，缺乏对法律知识的了解，自我保护能力较差。有的女职工为保住饭碗，不敢主动提出与企业签订劳动合同，即便是签订了劳动合同，明知企业有违反合同法规做法也不敢站出来维护自身权益，有的女职工则因不了解国家对女职工特殊权益保护的政策，怀孕后便主动辞职，女职工的这种退避和妥协助长了企业经营者的违法行为，同时加大了女职工组织维权的难度。

女职工的热情高，而用人单位特别是私营企业基本没有热情甚至比较反感，造成有法不依，执法不严，违法不纠的现象时有发生。

三、产生问题的主要原因

（一）法律法规存在盲点。现行女职工权益保护法律法规由于缺乏硬性保障性规定，操作性不强，与实际女职工劳动保护工作，尤其是非公企业女职工劳动保护工作存在脱节现象。所以在实际贯彻执行过程中还是存在不少漏洞，如女职工四期保护问题，虽然法律有明确规定，但却没有硬性保障措施，导致实施过程中要么招用青春期女工，要么让这一阶段的女职工自动离岗，总之该规定如同虚设；又如“度用期”的现象，“一年期用工制度”，企业完全没有违反法律法规，但对职工来说却是权益受损颇大；再加男女用工平等的规定，同实际生活中的“基本不考虑女工”问题形成鲜明对比。

（二）管理和监督体系不够完善。一方面，随着企业改制的进一步深化，非公企业大量涌现，企业自觉或不自觉地逐步削弱对职工劳动保护工作的管理力度。另一方面，社会及政府有关部门尚未健全规范有效的监督管理制度，对非公企业出现的侵犯职工劳动权益现象，一般仅限于投诉处理和集中检查整治，而且对于有些违规操作也举证困难，因此存在着即使投诉也无法处理或处理不力的情况，对违规非公企业缺乏有效的制约机制。

承担的社会责任缺乏正确的认识，有的甚至将女职工的特殊权益视为企业包袱，因此，有的不依法制定有关女职工劳动保护规章制度，有的即便制定了，也不依章办事。同时，少数地方领导对非公企业职工劳动保护工作认识存在偏差，以经济效益为主要考核标准，对非公企业存在“重经济、重服务、轻管理”的现象，对非公企业职工劳动保护工作重视不够，没有把这项工作摆上议事日程，存在着法律法规贯彻不执行不力，有法不依、执法不严，违法不究的现象。特别在社会保障机制方面，认为已缴养老保险已经够不错了，处处维护企业利益。

（四）自我保护能力不强。这里有两种情况：

一种是没有自我保护意识。在被调查的单位中，初中文化程度的女职工55人，占女职工总数的68.75%，高中、中专文化程度的16人，占女职工总数的20%。由于这些女职工文化程度普遍偏低，存在雇佣观念和短期行为，重在挣钱，对有关法律法规不熟悉，更不懂得依法维权，缺乏自我劳动保护意识。调查问卷显示，只有46.2%的女职工对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等有关法律法规了解，能够拿起法律武器为自己维权的仅占少数。另一种就是自我保护能力不强。在社会保障机制还不健全的市场经济体制下，女性是就业队伍中的弱势群体，她们为了获得一个就业机会，往往被迫同意放弃在劳动报酬、劳动条件、劳动保障等方面应享有的合法权益，如“自愿”不参加社会保险、“自愿”不享受产假待遇等，压滤机滤布劳工关系极度扭曲，也严重地损害了女职工的合法劳动权益。

（一）加快法律法规的修改完善，增加针对性和操作性。企业经营机制改革的逐步深化，非公企业大量涌现，企业有了更充分的经营自主权，这就使得现行有关法律法规在内容 and 适用范围上存在较大的局限性，而且越来越明显。比如如何规范职工下岗和转岗培训及重新再就业；如何制约男女用工不平等现象；如何加大女职工特殊劳动保护的约束力；

如何真正落实女职工“四期”保护，尤其是生育期休假待遇和生育期后重新上岗的权利，杜绝规避行为等。尤其要明确切实有效的责罚规定，使非公企业职工劳动保护有法可依，法律保障更加坚实有力。

会价值、职工在经济建设中的积极作用、职工劳动保护必要性及相关法律法规，对女职工劳动保护工作做得好的企业加以宣传，培养典型，推广经验，同时加强舆论监督，发现有侵犯职工权益的行为要及时大胆曝光。在宣传手段上，要结合实际，立足需求，创新形式，扩大范围，通过播放公益广告、张巾宣传画、安排宣传车、举办广场活动、发入宣传资料、开通咨询热线及个案解答等多种方式进行宣传。通过多层面、多方位的宣传活动，培进劳动执法及相关部门对侵害非公企业职工问题的重视度和主动性，提高广大职工群众对职工劳动保护法律法规的了解、理解及运用水平，增加非公企业主执法守法的自觉性和责任感，营造良好的社会氛围。

（三）健全维权机制，有效保护合法权益。由于大多非公企业存在经营规模小、人员少、机制不健全等特征，客观上使单建工会组织成为不可能，一般都是以联合工会或行业工会形式存在。工会组织的局限性，使非公企业劳动争议调解委员会基本上不能发挥很很好的作用，也使职工劳动保护工作遭遇断层。虽然当自己合法劳动权益受到损害时，还可以到劳动争议仲裁委员会和人民法院进行劳动仲裁和诉讼，但出于精力、经费和举证等多方面因素的考虑，非公企业职工往往不会也不愿向仲裁委员会或法院寻求帮助，长此以往，非公企业职工合法劳动权益日益受到损害，一定程度上也助长了少数非公企业主知法违法或公然无视法律的行为。而且即使是网络健全的非公企业，由于一部分工会组织仅仅是搭起了架子，且工会主席由非公企业主兼任，工会组织很少能真正地发挥作用。因此，在今后的工作中，我们要积极探讨如何发挥好非企业内部协调机制的作用，推进政府、工会和企业三方协商会议制度，健全调解、仲裁、诉讼等整套维权机制，快速合理有效地解决劳动纠纷，从而使非公企业职工合

法劳动权益得到真正的保护。

企业党建指导员工作报告篇三

本人担任非公企业党建指导员以来，每月坚持深入企业了解情况，与党员职工一起学习座谈，为企业发展出谋划策。同时，在工作中不断改进工作方法，完善工作举措，进一步落实非公党建各项任务，充分发挥党建指导员的作用，促进非公企业健康快速发展。

一、强化党建与中心工作深度融合，发挥党建工作政治优势。

将党建工作与中心工作深度融合，形成“党建激发创新、党建增强执行、党建引领共进”的党建文化，激发企业的内在动力。将党建文化引领作为一项“立长远、打基础”的工作来抓，通过深入推进“党建+管理”“党建+培训”“党建+安全”“党建+服务”等机制，推动党建工作融入到各项管理工作中，充分发挥党建工作在管理工作中的引领作用。不断充实党员志愿服务队、突击队和先锋队队伍，充分发挥党员模范带头作用。紧紧围绕企业工作的目标任务，以创“党员先锋模范岗”、争“服务明星岗”、“岗位能手”活动为主要内容，要求党员从“树正气强作风上争先、业务技术上争先、产品质量和工作质量上争先、安全生产上争先”等方面发挥模范带头作用，激发员工的积极性、彰显党员的先进性、增强党组织战斗力，推进企业工作有序开展，促进了公司稳定发展。

二、强化基层党建工作责任落实，打造标准化规范化党组织。

设立“党员责任区”评比擂台榜，形成潜在的激励和鞭策，促进广大党员自律自约、创新奋进。切实把“三会一课”抓在经常、融入日常，构建思想统一、意志坚定、协调行动、创新奋进的战斗堡垒。常态化开展党性教育，通过支部书记

领学、重温红色经典和入党誓词、过好“政治生日”等形式，激发党员奋进前行动力。以“主题党日”活动为切入点，开展时政解读、形势教育、业务交流、畅谈心得，评选推广等，形成党员干部学理论、学政策、钻业务的浓厚学习氛围，实现党的建设与高质量发展同向聚力。

三、加强企业党组织建设，构建党建工作新格局。

新员工树立以能者为师的理念，尊师重技谦虚好学，快速提升技术水平，以此避免技术经验断层断代。做好党员职工人才梯队建设，全面提升员工综合素质。三是充分发挥先进典型的示范带头作用，进一步增强企业基层党组织凝聚力、创造力和战斗力。大力弘扬劳模精神、工匠精神，建立以党员命名的劳模工作室，组建技术攻坚小组，以点带面激励广大职工立足岗位、创新创效。

非公企业指导员党建工作总结

社区非公企业党建指导员工作总结

非公企业党建指导员工作汇报

非公党建指导员工作总结

企业党建指导员工作报告篇四

在非公企业党建指导员的工作当中，我得到了镇委的帮助及企业负责人和广大员工的理解和支持，主要取得了以下几点工作成绩。

围绕企业生产经营，我提出了很多合理化意见和建议，得到了企业主、管理层的认可，及企业员工的支持。

进驻企业以来，我非常重视加强企业党组织的建设，帮助指导企业党组织建立健全了工作制度，无论多忙，我坚持每月都参加企业党组织会议。20xx年春节以来，我指导或企业党组织认真开展党的群众路线教育实践活动，同时我还注重做好党员发展、入党积极分子培养和党员教育管理工作，我每月坚持和入党积极分子谈话一次，了解他们的思想情况。

我积极参加企业组织的各项活动，努力在企业中开展健康的文化活动，塑造积极向上的企业文化，培养树立高尚的职业道德，促使企业诚信经营。

我每月均有一次到企业中和员工谈心交流，了解员工想法和实际困难，热忱服务党员和职工，为他们办实事、做好事、解难事情况。同时我结合去年以来的党的群众路线教育实践活动的开展，在企业中集中进行了一次入户走访和座谈活动。

在到企业中开展党建工作的同时，我注重企业对当地政府的诉求，经常性的征求企业对当地政府及部门单位的意见建议，并帮助他们之间进行沟通，努力争取为企业的发展提供一个好的环境。做到了依法维护各方合法权益，帮助化解矛盾纠纷，构建和谐劳动关系，促进企业和社会稳定。

在企业中开展工作的同时，我非常重视上级党组织交办的其他任务，如群众路线工作，环境整治“三线三边”工作，我都积极和企业协调，争取到了企业对政府当前开展工作的支持，取得了很好的效果。

作为一名党建指导员，我非常重视自身的理论学习，利用业余时间加学习中央及上级的有关精神，努力提高自身的业务水平。同时因为非公企业党建指导员这个工作具有一定的敏感性，我非常重视自己的廉洁自律工作，平均每星期在企工作1天以上，每次都做到不在企业吃饭，不收企业礼品。

通过近一年的工作，我明白了开展非公党建工作，只有做公

仆，帮助指导企业出谋划策合法经营，不给企业增加负担和添乱，业主才会接受我们，欢迎我们，我们的工作也肯定能取得好的成绩。我虽然做了一些工作，但对照上级要求，还存在一定的差距和问题，有待于在今后工作中改正，我将不断加强自身建设，学习科学理论，细化工作职责，为非公党建做出应有的贡献。

企业党建指导员工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

党建工作指导员的设置是为更好的指导党支部规范性开展日常工作，及时修补薄弱环节。党建工作联络员由党群工作部全员组成，实施一对一或一对多的工作监督指导，即一个指导员联系一个或者多个党支部，辅助公司领导或者党支部书记开展支部工作。党建指导员要制定工作计划，每月工作频次不少于 当前隐藏内容免费查看4次，于每周例会反馈支部的亮点、不足、改进建议或其他内容，并提前在周例会共享表格中做好工作记录，记录内容突出重点，包含新闻宣传报道等情况。党建指导员重点落实以下四方面重要职责。

一、当好城市党支部组织建设“指导员”

1. 及时传达各级党委决策部署要求，并监督支部计划性落实。
2. 积极学习党务知识，按照***和各级党委要求，指导建立健全城市党支部党组织，按时完成党组织换届工作，根据工作实际需要调整支委、党小组及项目党建联络员等架构。
3. 重点监督落实支部组织建设、党员队伍管理、宣传、工会、干部、统战等党内工作。

二、当好城市党支部制度建设“宣传员”

1. 协助城市党支部抓好***方针政策、各级党委规则制度的贯彻落实，搞好党的思想、组织、作风建设。
2. 指导监督城市党支部建立完善支部层面的制度、方案等，加强党组织顶层设计。
3. 及时总结反馈支部工作情况，对党建工作的好经验、好做法做宣传推广。

三、当好城市党支部队伍建设“调解员”

1. 协助支部抓好党员教育工作，形成常态化的培训机制。
2. 围绕“抓好党建促经营”的核心，通过监督创建党员“区岗队”、开展党组织联创共建、实施实践性主题党日活动、积极参与劳动竞赛、选树优秀典型等载体，抓实党员队伍凝聚力、创造力的提升，助力企业生产经营。

四、当好城市党支部活动建设“服务员”

通过与政府部门、社会机构、系统内单位、银行、学校等主体的共建，积极争取项目和资金支持。

2. 指导监督支部合理利用党费、党建工作经费，加强项目组阵地建设，协助打造党建示范点。
3. 指导支部开展特色党支部创建工作。
4. 深入基层支部，广泛开展调查研究，洞察党员、职工动态，向党群工作部门反馈存在问题，及时解决职工反映强烈的问题，打造“我为群众办实事”的优良工作氛围。
5. 协助并指导党支部加强宣传、工会、干部、共青团等工作建设，积极协调相关资源提升工作成绩。

企业党建指导员工作报告篇六

我自担任****煤业有限责任公司以来，在县委、县政府的正确领导下，坚持科学发展观指导，全面贯彻落实党十七大精神，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和谐企业，现将工作汇报如下。

一、基本情况

****煤业有限责任公司，始建于1990年，1993年建成投产。矿井位于**县**镇**沟，距县城西南约70公里，矿区对外有两条公路均与兰新线312国道相接，对外交通较为便利。该井位于**矿区之中西部，属低瓦斯矿井。矿井单回路供电，来自金沙变电所农电10ka□安装了kjf2000瓦斯安全监测监控系统；有完善的通讯和排水系统。现有管理人员7人，特殊工种22人，通风方式为中央并列抽出式通风，工作面运输为xk2.5-6/48-1蓄电池车牵引一吨固定式矿车运输；采煤方法为巷柱式炮采。

（一）加大教育培训力度

通过每季度召开企业职工会议、党支部会议、举办入党积极分子培训班等形式，以提升党员和入党积极分子政治理论素养，提高企业工作者的管理水平，增进企业管理者与职工之间的了解和沟通。

（二）通过深入调查，加强宣传引导。

****煤业有限责任公司各项前期工作于2009年8月份全部完成，原煤开采工作面已投入生产。止11月底，生产原煤5000吨，实现工业产值 200万元，实现工业增加值 60万元。公司总经理对企业党建工作非常重视，在企业积极配合的基础上，**及时从党建工作小组中选派我为党建指导员帮闽航冶

金公司建立健全党支部组织，并培养入党积极分子名，发展新党员名。

（四）各项活动丰富多彩

****煤业有限责任公司党支部结合实际开展了健康有益的文体活动，丰富员工的业余文化生活，增强企业的凝聚力和向心力。

（五）党工团建设相互促进

利用“以党建带团建工建、团建工建促党建”形式，促进企业工会和团组织建设。组织企业员工积极参加志愿者活动，热心公益事业，举办文艺晚会，尽情展现着年轻人的风采。

三、下一步工作打算

（一）深化“活力和谐企业”创建活动

通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和谐企业的内源动力。以建设活力和谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

（二）积极探索党建工作网格化管理

按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，把****煤业有限责任公司党建工作和党建联合共建结合起来，推动党组织设置横向整合兼并，纵向链式延伸。

（三）加大非公企业党建组建力度。

在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

（四）提升学习教育培训质量

通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业管理者与员工的联系和沟通。

要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

（六）以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面。