

2023年发改巡察整改工作报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

发改巡察整改工作报告篇一

(一)在加强社区党组织自身建设方面存在的问题

1、党务公开不全面

联盟新城社区对未在三权公开网上公示的2017年，2018年，2019年党员名单及变动情况进行公示。

2、党员发展不平衡问题。

联盟新城社区党支部积极发展和培养入党积极分子，现已发展思想觉悟高工作能力强的入党积极分子2人。

(二)涉及民生领域的问题

1、金爵小区车多棚少，车辆停放不规范，健身器材

1、联盟新城社区积极和区住建局物业对接，加强协调和沟通，已落实车棚和规范车辆停放。

2、联盟新城社区积极和区住建局，教体局，物业对接，已落实安装健身器材。

以上是联盟新城社区针对区委巡视组提出的意见进行的整改工作，虽然取得了一些成绩，但距离上级组织的要求和群众

的企盼还有一些差距。今后，我们将以更深的认识、更高的标准、更严的要求、更大的力度，力促社区发展迈上新台阶。

中共川汇区城南办事处联盟新城社区党支部

2020年11月17日

房地产公司巡察组反馈意见整改落实情况报告

机场巡察组反馈意见整改落实情况报告

关于落实巡察组反馈意见整改情况报告【3】

发改巡察整改工作报告篇二

局党组高度重视、态度鲜明，把专项巡察通报问题的整改工作作为重大政治任务，严格按照专项巡察通报的意见和要求，坚持问题导向，以上率下，全面整改，以巡察整改的实效推动市场监管事业发展。

（一）统一思想，加强领导。深刻认识专项巡察通报问题和整改意见的重要作用 and 重大意义，切实把思想和行动统一到整改要求上来，把落实问题整改作为当前一项重大政治任务，强化领导、全员参与、上下联动，不折不扣地落实好各项整改任务。成立了由局党组书记、局长杨绵春同志任组长，党组成员、副局长任副组长，各股室、所及直属单位负责人为成员的整改工作领导小组，设立巡察整改工作领导小组办公室，由党组成员、副局长钟奇同志兼任主任。

（二）抓实责任，明确措施。局党组统一领导、有序推进整改工作，党组书记、局长亲自抓整改，召开了专题会议，研究部署具体整改工作方案，并面向全局征求意见建议，经党组研究后发文实施，对专项巡察通报的问题，建立整改落实

明细台账，逐条明确目标、牵头领导、责任单位和完成时限，切实将各项整改目标落实到位。

办自接到巡察反馈意见后，全办上下立即进行整改，对号入座，逐条整改。对缺乏的相关资料内容及时补全。及时汇总材料并安排专人负责归档整理。

发改巡察整改工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照市委统一部署，市委第二巡察组于****年11月13日至****年2月中旬对发展和改革局（物价）进行了巡察，****年5月17日反馈了巡察意见。根据《中国*****巡视工作条例》和《中国*****党内监督条例》有关规定，现将巡察整改进展情况报告如下。

一、高度重视，把巡察整改作为一项重要政治任务来抓

（一）高度重视，加强领导。巡察工作反馈会议后，我局高度重视，坚持以实事求是、高度负责的态度，把巡察组反馈意见整改工作纳入领导班子重要议事日程，发展和改革局党组先后2次召开党组会就整改工作进行专题研究，明确了各班子成员在整改工作中的职责任务，对于整改工作不力、不到位的严肃问责，确保在整改时限内按要求完成任务。发展和改革局党组还组织开展了巡察整改专题民主生活会，深入查找思想根源，夯实整改责任。

（二）制定方案，落实责任。为确保整改任务顺利完成，取得实效，专门制定了《*****市发展和改革局党组关于落实市委第二巡察组巡察（物价）反馈意见整改方案》，5月20日经发展和改革局党组会研究通过后，下发到班子成员及各相关科室，明确了整改内容、整改措施、整改时限、责任部门、责任领导，对反馈意见逐项进行整改落实，确保件件有

落实，事事有回音。在抓好整改的同时，及时总结整改经验，研究制定长效工作机制，巩固好、坚持好整改成果。

市委第二巡察组反馈意见指出了我单位工作中存在的问题和不足共计5个方面12条。发展和改革局党组认真贯彻巡察整改工作要求，通过2个月的集中整改，截止目前已全部整改完成，工作取得了阶段性成效。

（一）关于党的思想建设、政治建设方面存在的问题

活动，抓好《纲要》的学习，力求学深学透，学出成效。

2、针对“尚未成立意识形态工作领导小组，尚未制定意识形态工作责任制”等问题。调整、健全了意识形态工作领导小组和网络意识形态工作领导小组，组长由局长担任，副组长由相关副职担任，下设办公室，负责意识形态工作的协调、推进和督促工作。制定下发了《**市发展和改革局意识形态工作责任制实施细则》，进一步加强和改进意识形态工作，落实党管意识形态原则，明确局领导班子、领导干部的意识形态工作责任。

3、针对“班子对思想建设重要性的认识不足；学习*****新时代中国特色社会主义思想不够深入、贯彻落实***省市重大决策部署不深；个别班子成员工学矛盾突出”等问题。制定了《**市发展和改革局中心组学习制度》和《**市发展和改革局学习制度》，要求全体党员干部要树立正确的学习观，坚持经常学习、终身学习，做到“工作学习化、学习工作化”，制定了学习计划，明确了学习要求，把学习*****新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和***省市重大决策部署作为学习重点内容，学深、学透，不断提高政治理论素养。把理论学习与本职工作紧密联系起来，力争做到理论联系实际，把认真学习上级精神与本职工作紧密联系起来，全面贯彻落实好***省市重大决策部署。同时，要求全体同志充分利用“学习强国”“河北干部网络学院”

等学习平台，认真抓好自学，处理好工学矛盾，努力做到学习与工作相互促进。

（二）关于党的组织建设方面存在的问题

1、针对“‘三会一课’制度坚持不够到位”的问题。建立健全了《“三会一课”制度》，对支部党员大会、支部委员会、党小组会和党课提出了要求，明确了“三会一课”召开时间、次数、学习内容等，要求党支部、党小组和全体党员认真遵守。

2、针对“《党支部工作手册》填写不规范、首页无党支部印章、缺少参会人员签到表”的问题。明确了专人负责《党支部工作手册》的填写，并要求严格按照规范填写党支部基本情况、党员花名册、党员缴纳党费登记表、党员大会、支部会、党小组会、党课记录等内容，各种会议要求有通知、有签到表、有记录，并由专人负责。

3、针对“党内政治生活落实还不到位，民主生活会准确聚焦问题、主动认领责任还不够准确”的问题。按照《**市发展和改革局领导班子****年度民主生活会的安排方案》要求，认真组织召开民主生活会。把开好民主生活会作为一项重要政治任务，班子成员对照问题深刻剖析原因，根据分工主动认领责任，并提出切实可行的整改措施，扎实抓好整改落实。班子成员之间严肃开展批评与自我批评，讲党性不讲私情，讲真理不讲面子，严肃认真提意见，满腔热情帮同志，民主生活会达到了预期效果。

4、针对“党费缴纳存在不规范现象”的问题。建立健全了《党费收缴制度》，明确了党员缴纳党费的比例，离退休干部、职工党员缴纳党费的标准，对不按规定缴纳党费党员的处理也做出了明确规定。目前，党支部严格要求每月足额向党员收缴党费，及时将党费缴纳情况登记到《党支部工作手册》。

5、针对“****年党支部进行了变更，但无相关会议记录，2015年以来未积极发展新党员”的问题。机构改革后，我局党支部按要求及时进行了换届选举，采用无记名投票的方式，选举出党支部书记、副书记、组织委员、宣传委员、纪检委员，把换届选举情况第一时间向市直工委进行了报告。关于发展新党员的工作，严格按照《中国*****发展党员工作细则》，吸收具有马克思主义信仰、共产主义觉悟和中国特色社会主义信念、自觉践行社会主义核心价值观的先进分子入党，积极做好新党员的发展工作。

（三）关于党的纪律建设方面存在的问题

1、针对“会计工作不规范”的问题。建立健全了《**市发展和改革局财务管理制度》，明确了管理职责、预决算管理、收支管理、会计核算管理和资产管理的原则和规范要求。加强了对重点支出的管理，对“三公”经费、会议费、培训费、差旅费等支出进行了重点管理和控制，明确规定不真实、不合法、不符合开支规定的报销凭证不予报销，对记载不准确、不完整的原始凭证按照规定进行更正、完善和补充等。

2、针对“招待费支出审批不规范；经费列支不规范”等问题。建立健全了《**市发展和改革局公务接待管理暂行办法》等规章制度，其中对公务接待的范围、公务接待开支标准、公务接待报销管理提出了明确要求，公务接待实行审批制度，对无公函的公务活动和来访人员一律不予接待，公务接待费凭据报销，不得报销任何超范围、超标准以及与公务活动无关的费用。同时，对差旅费和会议费的管理提出了要求。

3、针对“工作纪律遵守不够严格，迟到早退现象还时有发生”的问题。建立健全了《**市发展和改革局机关考勤管理暂行办法》，对考勤办法、请销假程序、处罚措施进行了明确规定，要求全体工作人员遵守工作纪律，按时上下班，不准迟到早退，工作时间严禁擅自离岗，严禁串岗、闲聊，严禁上网聊天、玩游戏等与工作无关的事，进一步严格了工作

纪律，基本杜绝了迟到早退现象的发生。

（四）关于夺取反腐败斗争压倒性胜利方面存在的问题

1、针对“落实全面从严治党‘两个责任’不够到位，召开会议进行专题研究较少，多是以学习代替安排部署”的问题。多次召开班子会和全体会对“两个责任”、党风廉政建设进行研究部署和提醒告诫，制定了《****年落实全面从严治党主体责任工作计划清单》和《****年党风廉政建设主体责任年度工作清单》，明确了领导班子集体、党组主要负责人、领导班子成员和科室主要负责人以及党支部班子在党风廉政建设工作中的主体责任，要求领导班子成员以上率下，主要负责同志认真履行第一责任人的职责，班子成员严格落实“两个责任”，把党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成监督合力。

2、针对“落实‘一岗双责’还有差距；有的同志对分管科室廉政教育重视程度不够，多是做一些规定动作，主动安排部署较少”的问题。局主要领导与班子成员，班子成员与分管科室负责人分别签订了《党风廉政建设责任状》，严格落实清单管理、提醒提示、监督检查、追责问责等压力传导机制，强化对各科室的压力传导，切实履行“一岗双责”责任。加强了对分管科室的廉政教育，将“一岗双责”的压力进行了传导。通过整改，班子成员履行“一岗双责”的意识明显增强。

三、常抓不懈，进一步强化措施巩固整改成果

目前，巡察整改工作成效还是阶段性的，下一步我们将继续承担好、落实好主体责任，坚持把纪律和规矩挺在前面，在市委的正确领导下，把整改工作融入日常工作之中，立足长远，常抓不懈，举一反三，进一步在健全体制机制、长效治本上下功夫，不断巩固整改成效，以实实在在的整改成效推进发改局各项工作顺利开展。

（一）继续抓实整改落实工作。按照市委巡察组要求，坚持目标不变、力度不减，对巡察整改结果紧抓不放，适时组织“回头看”，对整改工作，长期坚持，紧盯不放，确保巡察整改工作整改到位、取得实效。

（二）着力构建长效机制。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，提高规章制度的执行力和约束力，确保真正发挥作用。对需要建立和完善的制度，抓紧制定完善，防止巡察整改问题反弹。

（三）搞好结合，强化监督。努力做到“四结合、一监督”：把落实整改与落实“两个责任”和“一岗双责”结合起来，推动全面从严治党向纵深发展；把落实整改与党风廉政建设结合起来，扎实构建不能腐、不想腐、不敢腐的体制机制；把落实整改与作风建设结合起来，严格贯彻执行***“八项规定”，严防“四风”问题反弹回潮；把落实整改与班子队伍建设结合起来，着力构建一支高素质的干部队伍。同时，加强监督检查，强化党风廉政建设，进一步严明党的纪律，切实把巡察整改成果转化为全面推进发展和改革局各项工作的动力，使发展和改革局工作再上新台阶。

发改巡察整改工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、整改任务和措施

（一）“两个责任”落实不到位问题整改

1、两个责任落实压力传导层层递减 当前隐藏内容免费查看。

整改措施：一是严格落实市委巡察反馈的问题和整改要求，加大党员干部违反***“八项规定”精神和基层干部损害群众利益突出问题的查处力度，狠抓党风廉政建设和反腐败工作

责任落实；二是建立“两个责任”落实情况台账，逐项对账销号，确保责任明晰、履责有依、问责有据；三是加强“两个责任”落实情况考核，每半年由县委班子成员带队进行专项检查，对落实不力的督促整改，问题严重的提出批评并通报曝光，强力推动工作落实；四是研究制定《□x县各级党组织专题研究党风廉政建设制度》，结合年度考核，对“两个责任”落实存在问题进行责任倒查追究，层层传导压力，倒逼责任落实。

2、巡察整改中干部处理存在宽松软。

整改措施：针对巡察移交的问题线索，县纪委召开领导班子成员和业务骨干会议，逐案进行复查复核，对确实存在处理不到位问题，及时纠正处理；对相关人事档案资料存在的问题，交人事部门调查核实、补充证据后，依据有关规定进行处理。

3、“两个责任”签字背书制度流于形式。

整改措施：一是于每年x月底前完成“两个责任”目标书的签订，进一步明确县委主要负责人和班子成员的责任和履责要求；二是县委每年至少召开3次研究党风廉政建设的专题会议，年初主要研究全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，重在安排部署；年中主要听取党风廉政建设重点工作推进情况汇报，研究解决监督执纪问责和巡察工作中的重大问题，重在推进工作；年终听取“两个责任”落实情况报告，对班子成员履行“一岗双责”情况进行监督和点评，重在考核评价。平时根据党风廉政建设的重要工作任务，适时召开党工委专题会议进行研究，明确分工，采取措施，抓好落实。三是根据最新规定，对已出台的《□x县各级党政主要领导不直接分管五项工作的实施意见》进行修改完善，采用多种形式，加强对有关重大事项工作流程和相关规定落实情况的监督，不定期地对制度执行情况进行检查，确保各项工作落到实处。

责任领导□XXXXXXXXXX

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

（二）组织人事不规范问题整改

1、干部人事工作整改存在进度慢、效果不明显。

整改措施：

一是制定整改时间表，确保整改效果。（1）高度重视，统一思想。对巡察组反馈的问题，由主管县级干部牵头，按照巡察组的要求，本着实事求是的原则，确保在规定时间内整改到位。（2）对人事方面问题。对组织原因造成的，要加强管理，举一反三，引以为戒，杜绝此类问题再次发生。对个人原因造成的，在事实认定后，于x年x月x日前提交县委常委会研究，按规定处理到位。（3）开展好干部人事档案审核“回头看”工作□x年x月x日前，完成干部人事档案审核“回头看”工作，以巡察中发现问题为镜鉴，与干部选拔任用工作相结合，对易出现问题的环节重点排查。发现问题立即汇报，并对相关人员进行责任追究，逐步促进干部人事档案管理及干部选拔任用规范化。

二是建立长效机制，巩固巡察成果，不断规范组织人事工作。

（1）强化规矩意识，严格执行干部选拔任用程序。严格执行《干部选拔任用工作条例》等有关文件规定的程序，做到履行程序不走样，坚决把好程序关，严格按照程序办事。健全选人用人制度，进一步规范干部选拔任用方式和程序，逐步完善干部的选任、交流、考核评价以及干部选拔任用的责任追究等机制，做到用制度选人、靠制度管人。改进选人用人

办法，积极引进竞争机制，大力推行“阳光操作”，不断提高干部选拔的公开性和科学性。（2）进一步加强领导班子的作风和队伍建设。加强对领导干部的教育，强化责任意识，树立正确的宗旨观念，自觉接受基层、群众的意见，着力提高选人用人公信度，保证每次选拔任用工作都能得到大家的公认。加强对领导干部坚持原则、自我反思、落实工作等方面的培养，能够在选拔任用工作的各个环节做到毫不松懈，严格程序。（3）严格执行干部监督工作责任制。发挥纪委（监察局）的纪检监察作用，对干部选拔任用工作监督检查不力的责任主体实施相应的制约措施，确保干部选拔任用工作健康运行。（4）进一步加大惩处力度。凡是违反《干部选拔任用工作条例》的规定所选拔任用的干部，一旦发现，应立即处理；对不按《干部选拔任用工作条例》规定办事的，坚决追查责任人和经办人的责任；对组织人事干部在干部选拔任用工作中的失职行为，严格按《组织人事干部行为若干规范》进行处理；对以权谋私者从重从严处罚。

（三）违反八项规定精神问题整改

整改措施：一是组织各乡镇、街道、县直各单位开展财务收支自查工作，认真分析自查中发现的问题，并按要求进行整改；同时，开展财务支出专项检查活动，检查的主要内容为：会计账务处理是否规范；收入是否及时入账；支出票据是否真实、完整、合规、合法；是否存在随意扩大支出范围、提高支出标准等现象；会计凭证的内容是否真实、完整，填写是否齐全、正确；专项资金是否专款专用等。通过开展财务专项监督检查，进一步提升资金使用效益及财务管理水平。二是邀请审计部门每年对各单位账目审计一遍，对发现的问题提出处理意见，督促限期整改。纪检监察或巡察机关每年对各单位“三公经费”等审查一次，发现违反八项规定及其他违纪问题严肃处理。三是继续建立健全财务规章管理办法，规范资金、资产管理；计划每年举办一期财务人员培训班，组织财务人员认真学习国家的财政审计法规和本行业的财务会计制度，督促各单位按规定进行会计核算，规范财政财务

收支行为，提高会计核算和财务管理水平；进一步完善会计监督机制，明确各岗位的职责权限，并做到相互制约，继续实施财务公开制度，提高财务运行的透明度；把财政资金安全管理做为党风廉政教育和法治教育的一项重要内容，全年开展2次以上财政资金安全管理方面的教育培训。

责任领导□xxx

牵头单位：县财政局

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

（四）“懒政怠政”问题整改

1、部分单位纪律涣散问题。

整改措施：一是针对部分人员不在岗情况，逐人落实，对确实外出不登记、脱岗问题，视情节给予处理；对于午间饮酒问题，依纪给予处理。二是开展为期3个月的机关纪律作风专项整治活动，对懒政怠政、不遵守工作纪律的干部职工，依规依纪进行处理。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

二、落实领导责任，确保整改任务全面完成

（一）树立“四个意识”，突出政治要求，确保整改工作取得实效。县委、县政府领导班子充分认识到巡察组反馈问题的严重危害性、整改落实的现实紧迫性，思想上高度重视，坚持做好“四个突出”：突出政治要求，坚持政治第一、担当为先，把讲政治贯穿整改工作的全过程、各方面；突出从严要求，以最严的标准、最严的举措抓整改，不放过、不漏掉、不含糊任何一个问题；突出标本兼治，做到举一反三、触类旁通，既解决当前问题又解决长远问题，既解决个性问题又解决共性问题，坚持堵漏洞、扎篱笆、建制度，以制度管权管事管人，形成务实管用的长效机制；突出时限要求，确保在规定时间内全面完成整改任务。

（二）结合“两学一做”，开展专项治理，切实解决存在的突出问题。以“两学一做”“一学两抓三严”“懒政怠政为官不为问责年”专题活动为载体，在加强思想教育、严肃政治生活、从严选人用人、创新基层党建、深化作风建设及推进反腐倡廉等方面下功夫，针对巡察组反馈和我们工作中发现的问题，集中开展组织人事工作、机关作风纪律等专项治理活动，县委办公室、监察局等部门充分发挥职能作用，强化督促检查，定期进行通报，认真解决工作中存在的突出问题，督促整改任务的完成。

（三）紧扣“六项纪律”，完善制度建设，充分运用好巡察成果。认真学习领会*****系列重要讲话精神，以党章党规党纪为尺子，紧扣“六项纪律”，紧盯“两个责任”递减、全面从严治党弱化等共性问题，注意发现个性问题、找准要害问题、深挖根源问题，对具备整改条件短期能够整改的问题，坚持抓紧改、早见效；对通过努力能够在一定时限内解决的问题，明确时限，按照计划限期整改；对情况复杂、涉及面大、需要较长时间解决的问题，加强协调，采取综合治理措施加以解决。建立健全各项规章制度，不断巩固和扩大整改成果，真正使整改的过程成为促进干部作风转变的过程，真正把巡察“回头看”工作的成果转化为推动经济社会发展和做好各项工作的实际成效。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县政府办公室

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

发改巡察整改工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、切实履行主体责任，全力推进整改落实

强化组织领导，深化思想认识。由张建胜理事长负责牵头，吕晓光副理事长作为具体负责人，各科室相关人员为直接责任人，建立整改台账，层层分解任务，对照反馈意见逐一认领，深刻反思问题根源，切实加强整改工作的领导和反馈意见落实。针对区委第一巡察组反馈问题，目前我单位已全部完成整改落实工作，并对巡察发现问题进行举一反三，健全了本单位的党建、纪检监督、日常管理及财务制度。

二、对照巡察反馈问题，逐条落实整改方案

（一）主体责任落实不到位问题：已整改

一是结合巡察组反馈意见，对□xx区残联xxxx年党建工作实施方案□□x残字□xxxx□xx号）进行修改，修改后，文件明确本单位本年度所有党建工作要求，提升党建工作实效，确保党建工作落到实处。

五是结合巡察组反馈意见，严格按照□xx区残联考勤及请销假制度□□x残字□xxxx□xx号）对单位的日常管理，不断加压，硬

起手腕，出现问题立即指正，防止小错变大错。

（二）监督责任落实不到位问题：已整改

四是关于临时聘用人员的管理工作，严格按照我单位制定的临时人员管理制度对其进行管理，临时工的进出、工资调整及工作安排均上会研究。

（三）党组织建设工作落实不到位问题：已整改

一是按照xxxx年制定的年度党建工作方案开展党建工作□xxxx年召开xx次支部例会，安排部署本月党建主要任务，同时积极配合上级党组织开展各项党建活动。

二是自xxxx年x月起，严格按照要求区分党政会议记录，党建会议记录本由专人负责管理□xxxx年共计开展xx次主题党日活动，召开x次党员大会，上x次党课，真实记录每次参加“三会一课”的具体情况。

三是严格按照上级党组织有关要求□xxxx年召开两次组织生活会，提升组织生活会质量，会前做好各项准备工作，每名党员联系实际，严肃认真的开展了批评和自我批评，会议记录本由专人负责管理，并计划于xxxx年初结合组织生活会，开展民主评议党员和民主评议党支部活动，并对民主测评结果进行公示。

四是落实集中学习制度，综合运用了集中学习、交流讨论、个人自学、微信党支部等方式，拓宽学习渠道，增强学习主动性，同时对学习笔记进行了检查，将学习情况纳入年底的考核评议之中，促进学习效果的落实□xxxx年共计组织了xx次集中学习。

（四）意识形态工作缺乏重视，落实“党管导向”职责缺位问题：已整改

一是党支部把意识形态工作作为全面从严治党的的重要内容，及时传达学习了***、省委、市委、区委关于意识形态工作的文件和会议精神，不折不扣落实上级关于意识形态工作的决策部署及指示精神。

二是xxxx年召开x次意识形态专题会，并向上级党组织专题汇报意识形态工作情况，将意识形态工作作为重要内容纳入组织生活会和班子成员的述职报告。

（五）工作作风不严不实，走形式走过场现象仍然存在问题：已整改

宣读了区巡察组对我单位的处理通报及《关于xx区残疾人联合会给予王婉萦同志通报批评的情况通报》（x残字[xxxx]xx号），同时以红头文件及各类汇报材料为抓手，加强本单位工作作风建设，每个重要文件由分管领导负责把关审核，确保文件内容符合我单位实际情况，制定的方案、办法等切实可行，杜绝出现文件无法落实的情况。

（六）财经制度执行不到位问题：已整改

一是所有涉及政府采购目录中的项目均按照政府采购制度要求执行，部分目录中没有的，但是能够执行政府采购制度的项目，同样按政府采购要求执行。

二是按照财政局制定的固定资产管理办法，对本单位现有资产进行了排查，对未录入固定资产管理系统的进行了及时补录，并要求以后购买的固定资产要按照管理办法及时录入固定资产管理系统。

三是对以前账目进行了复查，确保每笔支出都有财务领导与单位负责人签字，而且要求以后每笔支出均需领导签字。

三、以巡察整改为契机，巩固整改落实成果

一是抓好整改后续工作，紧紧围绕巡察反馈意见，抓住整改不放松，实施组织开展“回头看”，确保所有问题落实到位，同时巩固整改成果。

二是持之以恒的执行***八项规定的要求，牢固树立作风建设永远在路上的思想，深入推进制度建设，加强干部职工思想教育，坚决防止“四风”问题反弹。

一、切实履行主体责任，全力推进整改落实

强化组织领导，深化思想认识。由张建胜理事长负责牵头，吕晓光副理事长作为具体负责人，各科室相关人员为直接责任人，建立整改台账，层层分解任务，对照反馈意见逐一认领，深刻反思问题根源，切实加强整改工作的领导和反馈意见落实。针对区委第一巡察组反馈问题，目前我单位已全部完成整改落实工作，并对巡察发现问题进行举一反三，健全了本单位的党建、纪检监督、日常管理及财务制度。

二、对照巡察反馈问题，逐条落实整改方案

（一）主体责任落实不到位问题：已整改

一是结合巡察组反馈意见，对[]xx区残联xxxx年党建工作实施方案[]x残字[]xxxx[]xx号)进行修改，修改后，文件明确本单位本年度所有党建工作要求，提升党建工作实效，确保党建工作落到实处。

五是结合巡察组反馈意见，严格按照[]xx区残联考勤及请销假制度[]x残字[]xxxx[]xx号)对单位的日常管理，不断加压，硬起手腕，出现问题立即指正，防止小错变大错。

（二）监督责任落实不到位问题：已整改

四是关于临时聘用人员的管理工作，严格按照我单位制定的

临时人员管理制度对其进行管理，临时工的进出、工资调整及工作安排均上会研究。

（三）党组织建设工作落实不到位问题：已整改

一是按照xxxx年制定的年度党建工作方案开展党建工作□xxxx年召开xx次支部例会，安排部署本月党建主要任务，同时积极配合上级党组织开展各项党建活动。

二是自xxxx年x月起，严格按照要求区分党政会议记录，党建会议记录本由专人负责管理□xxxx年共计开展xx次主题党日活动，召开x次党员大会，上x次党课，真实记录每次参加“三会一课”的具体情况。

三是严格按照上级党组织有关要求□xxxx年召开两次组织生活会，提升组织生活会质量，会前做好各项准备工作，每名党员联系实际，严肃认真的开展了批评和自我批评，会议记录本由专人负责管理，并计划于xxxx年初结合组织生活会，开展民主评议党员和民主评议党支部活动，并对民主测评结果进行公示。

四是落实集中学习制度，综合运用了集中学习、交流讨论、个人自学、微信党支部等方式，拓宽学习渠道，增强学习主动性，同时对学习笔记进行了检查，将学习情况纳入年底的考核评议之中，促进学习效果的落实□xxxx年共计组织了xx次集中学习。

（四）意识形态工作缺乏重视，落实“党管导向”职责缺位问题：已整改

一是党支部把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，及时传达学习了***、省委、市委、区委关于意识形态工作的文件和会议精神，不折不扣落实上级关于意识形态工作的决

策部署及指示精神。

二是xxxx年召开x次意识形态专题会，并向上级党组织专题汇报意识形态工作情况，将意识形态工作作为重要内容纳入组织生活会和班子成员的述职报告。

（五）工作作风不严不实，走形式走过场现象仍然存在问题：已整改

宣读了区巡察组对我单位的处理通报及《关于xx区残疾人联合会给予王婉萦同志通报批评的情况通报》（x残字〔xxxx〕xx号），同时以红头文件及各类汇报材料为抓手，加强本单位工作作风建设，每个重要文件由分管领导负责把关审核，确保文件内容符合我单位实际情况，制定的方案、办法等切实可行，杜绝出现文件无法落实的情况。

（六）财经制度执行不到位问题：已整改

一是所有涉及政府采购目录中的项目均按照政府采购制度要求执行，部分目录中没有的，但是能够执行政府采购制度的项目，同样按政府采购要求执行。

二是按照财政局制定的固定资产管理办法，对本单位现有资产进行了排查，对未录入固定资产管理系统的进行了及时补录，并要求以后购买的固定资产要按照管理办法及时录入固定资产管理系统。

三是对以前账目进行了复查，确保每笔支出都有财务领导与单位负责人签字，而且要求以后每笔支出均需领导签字。

三、以巡察整改为契机，巩固整改落实成果

一是抓好整改后续工作，紧紧围绕巡察反馈意见，抓住整改不放松，实施组织开展“回头看”，确保所有问题落实到位，

同时巩固整改成果。

二是持之以恒的执行***八项规定的要求，牢固树立作风建设永远在路上的思想，深入推进制度建设，加强干部职工思想教育，坚决防止“四风”问题反弹。

三是深入贯彻落实全面从严治党要求，把落实全面从严治党作为本单位的首要政治任务来抓。认真执行本单位的各项制度，确保压力能够层层传导。抓好党风廉政建设，落实廉政谈话，密切掌握人员的思想状况，深入推进本单位机关队伍建设。

四是以此此次巡察整改工作为契机，举一反三，认真总结整改经验，建立完善长效机制。更进一步完善党风廉政建设制度，加强廉政风险防控，确保整改落实工作落到实处，取得实效。

四是以此此次巡察整改工作为契机，举一反三，认真总结整改经验，建立完善长效机制。更进一步完善党风廉政建设制度，加强廉政风险防控，确保整改落实工作落到实处，取得实效。