2023年煤矿基层党建工作汇报 基层党建工作汇报(实用7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

煤矿基层党建工作汇报篇一

一、对上强统筹。

强化统筹就是将中央和省、市、县委各项工作要求转化为“面”上的谋划部署。俗话说“上面千条线，下面一根针”，年初“面”上统得好，全年工作才推得开，基层党组织才会清楚怎么抓、明白如何干。一是统筹大党建。结合组织部门职能职责定位，坚持“围绕中心、服务大局”，把基层党建工作放到全县经济社会发展大局中去谋划、推进、落实，树立大抓基层党建工作导向，因地制宜制定方案、明确目标、提出要求，统一安排部署，实现党建引领推动乡村振兴、项目建设、产业发展、城乡建设、民生改善、社会治理等工作。二是统筹各领域。以提升基层党组织组织力为重点，突出政治功能和服务功能，坚持分类别具体指导，分领域统筹推进，分层次组织实施，全面推进农村、街道社区、机关、事业单位、“两新”组织等各领域基层党建工作。同时，按照城市基层党建和区域化党建工作理念，有机联结驻街道社区的机关、事业单位、国有企业、“两新”组织等党组织，建立街道党建联盟、社区大党委，把区域内的各基

层党组织都“统起来”“团起来”，让每一个基层党组织成为基层党建工作的参与者、组织者、实施者。三是统筹全过程。开篇布局要统，推进过程要统，考核验收更要统，把统筹贯穿于全年基层党建工作的全过程，各级党组织和党员干

部要始终把好方向，统筹好本单位、本行业、各领域基层党建工作，做到基层党建工作“龙头虎腰凤尾”。比如：今年我们通过提前谋划、及早制定《实施“基层党建巩固年”具体方案》，以及重点项目任务、问题、责任“一方案三清单”模式强化统筹，确保各级党组织推进工作不跑偏。

二、对标压责任。

工作谋划统筹好了，就要对照年初制定的《基层党建目标管理考核责任书》以及党组织书记抓基层党建工作目标任务、项目清单、标准要求，调动各方力量，落实各项责任，充分发挥各级党组织主体作用、各职能部门协调作用、组织部门主业作用，切实把党建工作责任层层传递基层、层层压实基层。一是强化各级党组织主体作用。强化党组织抓党建是最大的责任、书记抓党建是“第一责任人”的职责，及时把书记抓党建工作责任传递给所有班子成员，把压力层层传递各级党组织书记，把要求层层传递给全体党员，层层传导压力、层层拧紧螺丝、层层夯实责任，充分发挥县委“一线指挥部”、各基层党委“一线作战部”的作用，自加压力、主动作为，切实把抓基层党建的责任放在心上、扛在肩上、落实在行动上，推动党建工作在基层全面落实。建立健全党建工作领导小组会议制度，充分发挥领导小组“谋全局、管宏观、抓大事、重协调、建机制、促落实”的职能作用，统筹协调各成员单位认真履行党建工作职责，定期听取工作汇报，安排部署、层层压实阶段性党建工作任务，督促指导抓好落实，形成齐抓共管合力。三是突出组织部门主业作用。认真落实好中央和省、市有关基层党建工作的部署要求，聚焦中心任务、突出抓好主业，定期听取各基层党组织工作汇报，找准基层党建工作中存在的困难和问题，深入研究基层党建工作规律，不断增强工作的系统性、预见性、创造性，当好县委的参谋和助手，更好地服务基层党建工作。

三、对表抓落实。

基层党建工作责任压实了，“对表落实”“照单执行”也就事半功倍，条目式的列出工作清单，有助于各基层党组织和党务干部加强过程控制，抓好工作落实。

“工匠精神”，下足“绣花功夫”。党务干部抓基层党建工作要保持态度严肃、要求严格、工作严谨、问题严禁，比如：村民小组活动场所、乡镇“七小设施”、扶持村集体经济发展项目等，都是关乎干部群众切身利益的工作，不能欠账，不留短板。

四、对内打基础。

牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，坚持从党支部内部抓起，夯实基层基础，狠抓支部规范化建设和党员队伍建设。一是抓好党支部规范化建设。基础不牢，地动山摇，党支部作为党的基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础，抓好党支部规范化建设是抓实基层党建工作的关键一招。按照“抓两头、带中间”的思路，通过摸底排查把党组织划分为“先进、中间、后进”3个等次，分类制定规范化建设工作措施，对今年确定的45个后进（软弱涣散）党组织实行县级党员领导干部联系、县级部门挂钩、各党（工）委牵头、后进党组织负责的整顿工作机制，一支部一对策推进整改工作，真正做到不提升不脱钩，不达标不“销号”。二是围绕“五个基本”达标创建。树立“自主创建、分类设置、标准不降、面上覆盖、注重实效”5个导向，围绕“基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障”“5个基本”标准，把握好“摸底排查、制定方案、对标创建、考核验收、评星定级”5个步骤，扎实推进党支部规范化达标创建工作，进一步扩大先进支部数量、提升一般支部水平、推动后进支部晋位升级。三是强化党员发展教育管理。严把入口、疏通出口，严格党员发展程序，注重从农民青年、基层一线发展党员，认真落实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员政治生日等制度，采取“重温入党誓词、学党章党规、学系列讲话、结合实际‘做’、

交纳党费5个规定动作+x自选动作”的“5+x”模式，重点落实好“主题党日”制度。坚持把党员教育与日常管理有机结合，全面推行党员积分制管理，设置共性和个性目标，以党员积分促进党员作用发挥。

五、对点谋创新。

坚持以问题为导向，树立发现问题、解决问题就是创新的理念，创新不能“天马行空”，不搞“花拳绣腿”，而是要从小处着手，破解基层党建中的一个个具体问题，在问题的“点”上开花结果。一是在调研中找“点”。“没有调查研究，就没有发言权”。基层一线、党员群众身边有很多问题需要解决，只有深入调研才能了解实情，才能不被“架空”、不被基层“忽悠”，通过调研掌握第一手情况，找准存在问题，对症下药，治好症结，才是真正的创新。

二是解决纵向的“点”。

围绕中央和省、市、县委安排部署的各项任务，自上而下思考创新点，在完成规定动作的同时，增加自选动作，着力破解基层党建工作难题。比如：在各级集中开展“万名党员进党校”活动中，通过采取“送教下乡”“送学上门”、网上党校等方式，解决部分老党员、行动不便党员的学习教育问题，这也是创新。三是查找横向的“点”。各基层党组织可结合自身实际、现有基础，在同一领域、系统、行业中横向对比，积极谋划、策划，因地制宜、因势利导，大胆创新基层党建工作形式和内容，通过互学、互帮、互动，推动形成各基层党组织积极谋创新、出特色、创品牌。比如：推进基层党建与河长制“双提升”、实施党建引领乡村振兴、党建扶贫“双推进”、“党支部+x”壮大村集体经济、街道社区建立党建联盟、服务行业

“四亮四创四评”、“两新”组织抓覆盖提升等等。

六、对外重宣传。

宣传工作是基层党建的不可或缺的重要组成部分，通过宣传党的主张、路线、方针、政策等，着力抢占党在农村、街道社区等各领域党组织建设阵地，进一步夯实党在基层的执政基础。一是营造基层党建浓厚氛围。结合昆禄公路和轿子山旅游专线沿线党建综合示范带建设，以公路和专线为轴，沿线村（社区）、单位、企业为点，让党的思想、主张进公路沿线、村庄村寨、田间地头。充分利用报纸、电视、网络等传统和新兴媒体，常态开展思想宣传、经验推广、工作交流等，积极营造各基层党组织和广大党员参与、重视、大抓基层党建的浓厚氛围。二是加大经验总结提炼。深入挖掘基层党建工作有效做法，总结各领域基层党建创新思路，推广破解基层问题、难点的具体举措，让基层党建做得实、说得出、讲得清、能推广、成示范。三是注重培育先进典型。围绕“培育一批特色鲜明的党建示范点、党建示范带”的创建要求，坚持分领域、分层次打造，不断探索抓基层党建的新载体，着力培育一批在全县能发挥引领作用、在全市有借鉴意义的党建示范点，通过每年集中精力打造一定数量的示范点，以点带面，形成各点开花、示范带动，推动比学赶超，实现基层党建整体提升。

七、对下常督查。

督查考核是检验工作的最有效方式，以督查发现问题，以考核促进工作。在推进工作过程中，适时督查才能引起重视、思路不偏。一是常盯常促。建立健全随机调研、经验交流、定期督查、情况通报等长效机制，制定相应督查办法，配备专门督查力量，选派改非干部担任党建指导员，适时对基层党建工作进行经常性督促、指导，及时发现问题、研究问题、解决问题，面对面提出整改措施，点对点进行通报，推动基层党建工作督查常态化。二是一查到底。工作督查不只是“翻本子”“看照片”“查台账”，一定要深入基层党支部、党员群众中，实地“望闻问切”，通过“会诊、把脉”

发现问题，精准分析研判，适时跟踪问效。三是严格考核。认真落实党建目标责任制考核，合理设置不同区域、领域、行业党建目标考核指标体系，提高党建工作在综合目标考评中的分值，把考核结果与干部提拔使用、评优选优等挂钩，并严格兑现奖惩。

煤矿基层党建工作汇报篇二

1、认真开展了“重塑龙井”教育实践活动

龙井市文化新闻出版和体育局自从开展“重塑龙井”主题教育实践活动以来，严格按照市委的安排部署，召开主题教育活动动员大会，组织学习教育，撰写心得体会，调动了广大干部职工的积极性和创造性，进一步解放思想，振奋精神，转变作风，凝聚力量，为“重塑龙井”主题教育实践活动夯实了基础。

局党委以“征求意见、自查自纠、梳理存在问题、整改意见”4个关键环节，突出抓好查摆问题，确保分析透彻、查摆深入。党委及所属各支部通过召开座谈会、发放征求意见表、信访接待等形式，广开言路，广泛征求意见。全系统领导干部和党员带头自我剖析，通过党支部座谈会、相互谈心等方式认真查找自身存在的问题和差距，研究具体解决办法，撰写思想分析材料。面对征集到的意见建议，深刻剖析、认真梳理影响本部门发展的突出问题并进行认真研究，明确需要整改的突出问题，提出解决问题的办法和思路，制定具有创新性和较强针对性、操作性的整改措施。

局党委根据当前形势和我局实际，经局党委会讨论，采纳各部门对文化体育系统集中提出的问题，分析存在问题的原因，明确提出解决问题的的办法，并实施“4431”实践活动工程，进一步强化措施，使“重塑龙井”主题教育实践活动得到了实实在在的成效。

2、从解决关系到群众最关心、最直接、最现实利益的问题入手，开展文化服务工作。

开展文化惠民工程，树立“群众文化群众办，办好文化为群众”的观念，以农村文化建设为中心，活跃和繁荣群众文化生活为己任，进一步加大对社会文化的扶持、辅导力度，深入广泛地开展群众文化活动。第一，以重大节日为抓手，组织举办文艺汇演、广场演出等特色文化活动，营造节日气氛和文化色彩，以满足不同层次和不同人群的精神文化需求。先后举办了广场全州非物质文化遗产巡演、世界残疾日广场文艺演出、第五个世界文化遗产日全州非物质遗产文化巡演。在中国传统节日端午节，举办了伽倻琴民俗文化表演。

第二，为满足基层群众特别是广大农民群众文化需求，促进社会和谐发展，以强烈的时代感、责任感、使命感，积极行动，组织好“送戏下乡”活动，分别到老头沟镇、三合镇、德新乡等农村进行的面对面的演出，为建设社会主义新农村营造良好了良好的文化氛围。第三，围绕市委、市政府中心工作，做好梨花节等大型活动的组织和实施，为建设文化强市做出新的更大的贡献。在“三节”期间组织了大型“秧歌会”、礼花表演、灯展等各种文化活动外，为进一步打造朝鲜族民族文化，我们还承办了中国龙井延边之春民俗文化梨花节主要节目，极大地丰富了朝鲜族民俗文化。为丰富广大人民群众的文化生活。先后举办了广场全州非物质文化遗产巡演、琵岩山综合开发奠基仪式演出。龙井市人大政协两会为人大代表政协委员演出文艺节目。为十五个农村文化大院赠送价值9万余元的设备。

3、坚持加强思想作风纪律方面存在的四个突出问题。

在全系统集中开展思想纪律作风教育整顿活动，解决部分干部职工存在的一些不利于文化体育事业发展的突出问题，为重塑龙井干部形象和龙井对外形象，奠定思想基础和政治保证。

1)增强纪律观念。下大决心整治文化体育系统部分干部职工组织观念淡薄、纪律涣散、作风散漫等问题，强化纪律观念，对照各项规章制度，认真查找差距，树典型，使广大干部的精神面貌和工作作风真正好转。

2)增强创新意识。当前，在个别干部职工思想上懒惰现象比较突出。通过加强学习、教育、实践，采取加压紧逼的办法，使干部职工在解决困难问题中始终坚持“三个有利于”的重要思想，时时、事事、处处为有利于全局发展作想，有公心，有创新意识。

3)增强责任意识。通过推行首问责任制，强化各部门、各科室的责任意识、大局意识、服务意识，绝不允许再出现推诿扯皮现象，促使干部职工在其位要谋其事。

4)增强实干精神。下大力气克服形式主义，树立求真务实的作风，发扬真抓实干的精神。

4、抓项目促发展，基础设施建设取得新突破。

截止到目前，文化体育系统通过全民健身工程、乡镇综合文化站建设、文化信息共享工程、农家书屋工程、文化大院建设、文化遗产保护项目、综合健身馆维护项目和农民体育健身工程，共完成了招商引资325、3万元，固定资产投资完成79万元，使文化体育基础设施建设取得突破性进展。目前有两个综合文化站建设项目已进入实施阶段。

5、加强对非物质文化遗产的发掘和保护。*年元宵节来临之即，龙井市文化体育局和延边朝鲜族生态文化发展会tv摄制组在开山屯镇光昭村举办了龙井市非物质文化遗产项目-《踩地神》和《烧月亮房》推广宣传活动，为非遗申报收集了宝贵信息资源。

6、为“两节”“两会”，创造良好的社会文化环境。

同时还撒发了200多份音像制品管理条例宣传单，活动中还销毁了1200多张盗版音像制品，通过此次活动提高了广大人民群众的知识产权保护意识和音像业主守法经营观念，为我市文化市场有序发展起到了积极作用。

7、群众体育工作有新进展。在吉林省第xx届运动会速度滑冰比赛和短道速滑比赛中，龙井市青少年速度滑冰代表队积极备战，认真谋划，全体选手不畏强手、奋力拼搏，夺得4枚金牌，3枚银牌、6枚铜牌，已超过完成了延边州体育局为我市立下的2枚金牌目标，充分展示了体育故乡-龙井人的体育精神和龙井人民良好的精神风貌，为家乡人民增添了光彩。精心组织策划校园足球联赛，五月初体校同教育部门联合组织了“体校杯”校园足球联赛，有六所学校参加了次此联赛。联赛分两个赛季。第一赛季本月末将结束，通过这一阶段比赛，激发了各校对足球的热情，在比赛中培养了学生的合作意识，顽强拼搏的体育精神。认真举办全民健身万人长跑活动。以全面贯彻落实《全民健身条例》和宣传省运会为契机，全面体现“和谐吉林、全民省运”的主题思想，进一步掀起全民参与健身的高潮，推动我州群众体育工作全面、协调、可持续发展，使我市的群体工作迈向新台阶，于5月7日在全市范围内组织开展了*年龙井市“中国体育彩票杯”“省运会走进延边”春季万人长跑暨吉林省第xx届运动会延边州启动仪式龙井市会场活动。今年三月份，我局获得全国群众体育工作先进单位。

8、图书阅览工作。为活跃读书氛围，大兴读书之风。
迎“4·23世界读书日”和“第四届延边读书节”，为构建和谐龙井，进一步激发群众读书的热情，活跃读书文化氛围，促进读书文化建设，龙井市图书馆开展了以“阅读、创新、和谐”为主题的读书宣传活动，营造了人人读书的浓厚氛围，提高社会学习能力和创新能力，提高广大人民群众的综合素质和文明程度，为建设具有文化品位的龙井付出积极的贡献。加强“农家书屋”建设，上半年引进了128万元的“农家书屋”图书，并开展农民读书致富能手活动。与各所学校联系

组织集体阅览等方式，宣传图书馆。平时主动与学校联系组织集体阅览，让学生了解图书馆，激发学生的读书兴趣。共组织集体阅览22次。借阅书刊4871册，装订报刊188册，接待读者5062人，流通图书15063册。通过各种渠道引进新书2475册，并已加工628册图书。在第四次全国县级以上公共图书馆评估定级结果，我市图书馆获得三级图书馆资格。

9、圆满完成梨花节所承担的各项任务。为圆满完成我局所承担的梨花节各项任务，全系统上下共同努力，与市其它部门配合，与延边歌舞团携手打造“梨园之春”大型民俗演出，使·延边之春·龙井梨花节获得圆满成功。与市委宣传部圆满完成了朝鲜族民俗特色的梨花树下荡秋千、跳板、象棋等21个景点的民俗文化展示活动。圆满完成了朝鲜族民俗拔河比赛、摩托车及自行车“环绕梨园”宣传活动及民间文艺比赛。

一、工作完成情况

1.基层党组织建设。为了进一步加强社区党支部领导班子建设，充分发扬民主集中制原则，以社区党支部民主推荐、党工委研究审定等方式配齐配强了10个社区的党支部书记、副书记人选，14名支委，其中专职支委4名，平均年龄44岁。

2.“红细胞”工程不断深入。开展了以党员亮身份为主题的“一管三带一联四满意”党性实践锻炼活动，进一步调动了党员参与者与社区建设的积极性。截止目前，街道所辖10个社区的4658名党员，亮身份的有3911人，达到党员总数的84%，认领社区服务岗位的有1161人，在职党员3207人，参与活动人数2986人，达到了党员总数的64%。按照网格化管理模式，部分社区按照关爱居民联络员的设置重新调整了楼寓片区，目前，共有69个片区活动支部，建立306个。开展了党员和群众“双评”活动，通过居民评选出在群众心中具有模范带头作用的好党员。

3.不断壮大义工·志愿者队伍，积极探索服务专业化。*年，街道义工·志愿者分会共注册义工·志愿者3603名，其中义工1055人，整合社区义工·志愿者队伍69支，设立21项服务类别。以关注居民健康为着入点，在巩固“顺康盲人按摩推拿中心”团体义工·志愿者的基础上，先后将神州中医院、中心医院高血压协会营养科注册成为团体义工·志愿者，并积极筹备义工·志愿者队伍项目化管理。*年街道义工·志愿者分会开展8次大型活动，16568人受益，开展各类知识技能培训5次。

(二)街道社区基层干部培训情况

街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制度和“三会一课”党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表，目前，共组织集中学习23次、7186人，收看远程电教片243场次，11319人，有8个社区获得区级远程教育“五好”站点。街道开展3次计算机培训，学习了有关克拉玛依市一体办公平台□word文档□ecel表等相关知识，开展了“银河街道岗位大练兵之一体化办公平台操作测试”活动。银河社区和通讯社区开展“快乐十分钟，轻松学双语”活动，利用每天晨会或者民情分析会时间，由社区的民族同志和汉族同志一起轻松快乐学双语，收到了不错的效果。

(三)街道、社区任职高校毕业生的管理、培养和发挥作用情况

街道在高校毕业生的管理和培养方面，始终坚持“三个结合”原则，即老同志和年轻同志结合、党员和非党员结合、正式职工和聘用人员结合，分工不分家，鼓励党员干部勇挑重担、有经验的同志做好传帮带、年轻的同志积极创新的工作思路，将高校毕业生用到实处，提高街道、社区工作的业务水平，如：北斗新月社区的、乐园社区的等人已进入社区支部委员会，积极参与社区各项事务的管理;等一批优秀的高校大学生已在街道各部门的关键岗位上发挥着十分重要的作

用。

(四)党建经费落实保障情况

在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照(克区党组【】26号)《关于加强克拉玛依区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和(克区党组【】25号)《关于明确小拐乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《克拉玛依区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

(五)街道、社区办公服务设施建设情况

1.党员活动服务中心建设情况。*年，街道党工委制订、下发了《党员活动服务中心实施方案》，党员活动中心建筑面积为461平方米，内设党员电教室、流动党员之家、图书阅览厅、会客厅等11个功能室，工作人员已于*年4月到位，党员活动服务中心开始运转，现活动中心经费已到位，相关的制度也已制订，党工委经过实地勘查和多次商讨也基本定下了中心的装修方案。

2.其它办公服务设施建设情况。位于鸿升大厦的银河路街道社会事务受理服务中心随着社区事务受理区和社会劳动保障事务受理区两大区域的入驻，已于11月15日正式运行。街道、社区的办公、服务场所均以达到每个社区300平方米以上的标准。

(六)重点片区综合整治及后进基层组织整顿工作情况

*年街道开展了以社区片警、物业保安和社区义务联防队相结合为主要力量的“睦邻互防、楼道设防、商铺联防”群防群治活动。目前针对两类人员反弹现象，街道在芳草家园(西霞)管委会等重点片区通过与银河路派出所联合执法加强了片区的片警和协警的警力部署。在后进基层组织整顿工作方面，*年7月，市、区派驻“四知四清四掌握”第六、第七工作队到街道所辖银河社区和芳草家园管委会进行帮扶工作。自，街道与小拐村联点帮建以来，已先后有党群办、司法所、城管办等5名同志在小拐村进行党建、社会事务、综合治理等事务的帮建工作，街道帮建人员帮助小拐村建立、完备了制度机制。

街道在以党工委书记为核心的5个委员的党工委班子的基础上，增加银河路派出所、银河保健站、退休管理站、物业公司中的4名同志进入银河路街道党工委，从而构建街道“大工委”的工作格局，在综治维稳、医疗卫生服务、小区物业、退休工人管理等方面，加强了彼此间的沟通和协调，促进了辖区各项事业的快速发展。

*年8月，园林阳光社区党支部参照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，充分发扬民主，通过“两推一选”的办法，选优配强适应社区建设和管理要求的社区党委领导班子，共选举产生了7名党委委员(其中1名书记、2名副书记)。

(八)完善非公有制经济组织方面

根据区委下发的关于印发《克拉玛依区开展非公有制经济组织和新社会组织百日集中组建活动的实施方案》的通知要求，经过前期摸底，目前已组建了克拉玛依市神州中医医院(有限公司)支部委员会和新疆岩土工程勘察设计院有限公司克拉玛依分公司支部委员会。

(九)加强管理和创新管理模式

年初，街道党工委与区委签订目标工作任务责任书，街道党工委与部门、社区又签订目标工作任务责任书，通过目标责任书的层层分解、落实工作任务。根据目标工作责任书的工作范围，街道、部门、社区及具体工作人员又分别制订了运行大表，街道还制作督查督办周报，对工作进行督查、督办，确保工作任务的圆满完成。街道认真落实“讲实话、办实事、求实效;听实话、察实情、重实效”的双“三实”工作作风，在坚持街道领导班子“下社区值班”制度的基础上，结合“与居民交朋友”活动，开展街道党工委委员“入户走访居民家庭”和街道机关人员“到社区服务”活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

(十)完善“五百”工作机制

街道通过深入推进“五百”工作机制，架起社区与居民之间的连心桥，加强社区的管理工作。在以北斗新月社区为“五百”工作示范点的基础上，又在通讯、银河、星光建立“五百”工作示范点试点。按照“两加强、一明确”(加强社区党支部、社会事务工作站，明确居委会自治组织定位)的工作要求，充分发挥社区居民代表大会常务委员会在收集民意、反映民生、议事决策等方面的作用，进一步巩固和创新居民自治。街道制定了《银河路街道社区“五百”工作绩效考评实施细则暂行规定》、《银河路街道社区两委委员绩效考评实施细则暂行规定》、《银河街道社区事务工作站绩效考评实施细则暂行规定》，实行月评价、季考核、季兑现。街道通过调整了考核方式和考核利益主体，创新建立了符合街道实情、操作性强、较为科学的五百考核机制。

(十一)其它方面

目前，共有115人慎重的向党入组递交了入党申请书，41人确定为积极分子，发展17名共产党员。继续开展“标准化”党

支部创建及“三型”党组织争先创优活动，年初三盛公司党总支的3家党支部、禹荣公司党支部申报了区级“标准化”党支部的创建。11月2日区委组织部对4家支部进行了创建验收。今年6月底，区委组织部已对17名三型党员进行了表彰。街道按时组织生活人地。创先争优工作。自创先争优工作开展以来，街道先是召开了动员大会，成立了创先争优活动领导小组，制订了创先争优活动实施方案，开展了公开承诺工作，目前，23个党组织、315名党员已公开承诺，为群众办实事好事375件，解决科学实践发展观活动结束时尚未整改的问题23个。

二、工作中存在的不足

1.街道党建工作人员虽然配备齐全，但大部分都是新手，且多忙于事务性工作，存在党建业务不熟、工作困难以及工作任务繁重等问题。

2.党建工作形式单一，缺乏灵活性，与实际工作有机结合不够。造成工作人员不积极主动，上级安排就动一动，在工作方式上，怎么安排怎么做，创新工作不够。

3.社区党组织的领导核心作用没有充分发挥。社区党组织在处理党务工作上过于行政化，在领导带动社区居委会及各类自治组织、社团和指导、服务辖区共建单位方面存在一定的不足。

4.街道在流动人口管理工作机制方面有待完善。流动人口管理工作是一项系统性工程，其工程量大，需要很大的物力和人力来保障，因受经济条件和警力不足等条件的制约，一些基本措施及制度的落实不到位。

三、整改措施

1.提高认识，形成合力。各社区党支部要增强做好社区党建

工作的责任感和紧迫感。除了抓好自身建设外，要调动社区党员及全体居民参加社区建设的积极性和主动性，逐步形成党建工作的合力。

2.加强培训，提高素质。党群办要协调抓好对社区党支部成员的培训，内容上要体现针对性，贴近社区工作实际;方式上要体现灵活性，把集中培训和自学有机结合起来。

3、加强监督，强化服务。街道机关各部门要认真落实联点帮建制度，进一步转变工作作风，牢固树立责任意识和服务意识。

四、*年工作思路

在对上述问题认真分析研究的基础上，我们确定20xx年的工作思路是继续完善党员活动服务中心的建设。

1.完善党员活动服务中心的建设。我们将在现有基础上积极探索、逐步完善中心“七个一”的阵地建设，形成党建综合平台“三主”功能，使其真正成为党员教育培训的主阵地，党组织联系群众的主渠道，展示党组织和党员先进性的重要窗口。

2.强化社区党组织的领导核心地位。定期召开由社区党支部书记主持的社区共驻共建联席会议，广泛吸收党代表、人大代表、政协代表、社区知名人士、驻区单位代表、物业站负责人、派出所片警、宗教人士等参加联席会议，形成社会协同和共治机制，确保社区党组织成为集中民意民智、凝聚民心民力的领导核心。在园林阳光社区试点成立社区党委的基础上，在街道所辖其它社区全面开展社区党委换届工作。

3.继续深化社区“红细胞”工程，增强社区党建工作凝聚力。把社区内的各类党组织纳入社区党建，实现从抓居委会党组织建设向社区内区域性大党建工作拓展，通过社区党员设岗

定责、在职党员服务队、党员志愿服务区、党员社区先锋岗、党员与困难群众结对子等载体和形式，发挥好退休党员、流动党员、在职党员在和谐社区建设中的积极作用，扩大党组织和党员在社区中的影响力。

煤矿基层党建工作汇报篇三

地点：大兴村电教室

参加人员：大兴村部分党员代表

大兴村电教室内济济一堂，气氛热烈。村党总支召集村内部分党员代表召开“明确新目标、再作新贡献”党员座谈会，进一步激发他们切实履行党员责任，积极为村党建工作建言献策。

座谈会上，大兴村党总支书记结合社区党建工作实际，详细介绍了大兴村x年党建工作的目标构想和打算;参会的党员代表们围绕文化共享、平安建设、弱势群体救助、流动人口管理、等五个方面畅所欲言，各抒己见。大家纷纷表示，召开党员座谈会，明确和细化了党建工作目标，字里行间中流露出为民谋福祉的宗旨，使他们对大兴村的明天更加充满信心和期盼。

每月20日是我市基层党支部统一的党员活动日。为了让社区“党员活动日”真正活起来，不断提高党员队伍整体素质，大兴村党总支因地制宜，创新思路，从早谋划党建工作，细化各项目标和措施，实行项目化管理、责任化落实，尽最大可能调动党员的积极性和创造性，鼓励他们多为党旗添光彩、多为群众办实事、多为发展作贡献。大兴村以“党员活动日”为契机，开展“春风送暖、情满新坝”主题活动，为弱势群体和留守老人、妇女、儿童送去了温暖和关爱，让返乡过年的在外创业人士重温家庭亲情，鼓励他们回乡创业，各

展所长。

煤矿基层党建工作汇报篇四

一、夯实党建基础，切实履行党建工作主体责任

落实局干职工报酬待遇、党组织工作经费和活动场所。五是加强党员队伍建设。局党组紧紧围绕提高党员干部队伍综合素质的目标，建立终身学习教育制度，坚持每周四集中学习制度，主要突出抓了理想信念、党纪党风、执法能力和专业知识等四个方面内容，使广大党员领导干部成为勤奋学习、善于思考的模范，成为解放思想、与时俱进的模范，成为勇于实践、锐意创新的模范。

二、认真整改党建问题，确保教育实践活动取得实效

组织班子成员学习新《安全生产法》、十八届三中全会、四中全会精神，以及同志，统一了班子成员的思想。在思想上、政治上，与党中央保持高度一致，确保中央、省、市各项决策部署落实到位，保持政令畅通、令行禁止。

三、积极谋划发展，着力整治软弱涣散党组织

根据群众路线领导小组下发的《关于在党的群众路线教育实践活动中整顿软弱涣散基层党组织专项行动的通知》精神，局党组制定了详细的工作方案，明确了目标任务、工作重点、整改标准、推进措施等相关内容，并选派专人参加白洋镇善溪冲村软弱涣散基层党组织整顿工作。本人先后多次参加村干部集体会议，与村干部商议发展集体经济工作思路。对存在的问题，通过“大家说，一起解决”的方式，切实把整顿工作落实到实处。

四、优化机关作风，加强基层服务型党组织建设

系点村开展指导工作不少于1-2次，帮助解决基层党建工作难题。通过对户调查摸底，座谈了解意愿需求，与联系户建立了干群连心活动联系卡和登记卡，党群干群关系进一步密切。全局形成了党组统一领导、班子成员相互配合，科室各司其职的党建工作格局。

五、加大党建工作支持力度，确保党建工作顺利开展

今年，局党组坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决活动场所建设维修、党员培训等问题，保证基层党组织活动有阵地、工作有力量、办事有经费，为局基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。一是加大活动场所维修经费投入，使活动场所真正能使用。采取“向上争取一点、自筹一点”的办法，多渠道筹措资金13万元，对局六楼活动室进行室内外装修改造，为活动室配备了图书、书柜、桌椅和远教设备，极大地改善了党员开展活动的环境。二是加大党员培训经费投入，使基层党员学习有平台。依托党校、远程教育网络等，认真落实党员干部教育培训经费。今年以来，局党组共投入资金5000元，加大对局机关党员干部的培训力度。通过学习培训，切实解决了基层党员素质不高、业务能力不强的问题。三是加大党内关爱经费投入，使党员困难有关爱帮扶。实施“党员关爱”行动，“七一”期间发放关爱资金2000元，慰问局机关退休老党员2人。春节期间投入经费2000元，对百里洲建民村10名生活困难党员干部进行关心和帮助，让困难党员过上一个欢乐、祥和的春节。通过开展关怀党员工作，基层党组织的凝聚力、亲和力和感召力明显增强。

六、扎实开展“三万”活动，增进人民群众血肉联系

全市“万名干部进万村惠万民”活动开展以来，本人先后3次带领干部职工、工作队员，到驻点村百里洲镇建民村开展走访慰问活动，与驻点村党支部、村委会班子进行了座谈，对

于村干部反映的村委会办公条件简陋，不方面老百姓办事等问题，加大支持与帮扶力度，通过积极筹措资金，目前已筹措资金1万元用于支持该村村委会办公楼维修的难题在开展群众路线教育实践活动期间，我局共发放调查问卷120份，走访农户200户，听取群众意见，了解农村实情，认真查找农村基层组织建设、农村软懒涣散组织等工作中的问题。共收集意见建议7条，其中班子成员2条，个人5条。

一是党建工作教育形式单一，党员处于被动接受状态，学习效果不明显。二是在抓党建工作方法上缺乏创新，以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大。三是阵地建设相对滞后。没有专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。

八、下一步党建工作计划

（一）建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

（二）围绕业务工作抓好党建。要立足现有条件和工作职能，围绕业务工作抓好党建工作，业务工作和党建工作互相促进。将业务工作与作风建设、队伍建设、主题活动紧密结合，融为一体；以党建工作推动作风转变、强化队伍战斗力，从而提高业务工作水平。 特此报告。

党委书记：

在市政府的正确领导下，在场党委班子成员以及广大党员干部的大力支持和积极配合下，我始终严格要求自己当好党建工作的“第一责任人”，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展基层组织建设年活动为契机，抓基层打基础，抓班子带队伍，扎实推进基层党建工作，为

促进全场经济社会又好又快发展提供了坚实的组织保障。

一、 党建工作基本情况

我场共有党员270名，农民党员183人，国干党员87人，女性党员24名，流动党员48人，流动地点：广东省、四川省、上海市、北京市等地。

全场现有党委一个，支部13人。现有干部职工20人，其中公务员9人，班子成员6人，人大专职副主任1人，落岗公务员1人，机关工作人员11人。全场五大中心合为一个中心，统称为农业服务中心 ，中心人员6人 。场直单位有5个，分别是财政、学校、卫生、血防、土管。全场有五个分场、三个村，分场、村两委班子32人，其中女干部7人，两委交叉任职18人，主职交叉任职7人。后备干部16人。

二、党建工作主要做法

（一）带头落实基层党建工作责任制，切实履行好基层党建“第一责任人”职责。

系一个党支部，每月到辖区内支部检查指导工作不少于一次，场党委每月召开一次基层党建工作专题会议，在听取党建工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，从而形成了“党委统一领导、有关职能部门各司其职，一级抓一级”的党建工作良性机制。在抓具体党建工作中，我作为“第一责任人”，到任后召集了党政联席会研究制定了党建工作计划，明确了党建工作重点，尤其是组织部开展党的基层组织建设年活动部署后，又结合我场实际及时制定了活动方案，并召开动员大会对活动进行周密安排，间周三安排组织办对党建工作进行汇报，强化了督促检查，使此项活动健康有序开展并取得实实在在的效果。

（二）突出重点，认真抓好三项重点工作。

级卫生室合并办公，服务群众。

2、“迎创”工作

在“喜迎、争创新业绩”活动中，我场根据实际成立了领导小组，并制定实施方案。我在全场大会上做了迎创工作动员讲话，要以“喜迎、争创新业绩”为主题，进一步掀起创先争优活动高潮，增强广大党员干部群众"先"、"优"意识和干事创业激情，特别是增强党员领导干部和每一位共产党员的党员意识、党性意识。要求各基层组织结合当前工作积极开展迎创工作，对七个专项活动中的“学党史、知党情、跟党走”制定了活动方案，并在学校开展学习雷锋活动。开展“机关联基层、干部联群众，促科学发展、促社会和谐”制定了活动方案，农业服务中心有效行动对全年农业生产提出工作意见，有效推进迎创工作开展。同时，结合全市廉政书画展拍摄活动，组织全场基层书法爱好者进行笔会交流，并遴选3幅作品参加市展。

3、选人用人公信度工作。

贯彻执行《干部任用条例》换届纪律，在去年村两委换届中，我们严格按照程序，坚决执行“五个严禁、十七个不准、五个一律”的要求，认真搞好换届选举工作，确保换届风清气正。在去年和今年的干部调整中，我场先后有三名同志职务变动，罗丹提拔为党委委员，田旭光晋升级别，张元芝今年回城。场党委按照干部条例的要求，既激发年轻同志得潜能，有发挥老同志的财富，也考虑到身体不好同志的实际困难，按要求公示公开，有力推进选人用人公信度，同时对分场、村年对调整干部三名。在选人用人时广泛走访，听取方方面面的意见，公开选举。

试，不断提高选人用人公信度和组织工作满意度。

（三）强化农村党员干部教育管理，充分发挥党员的先锋模

范作用。

我们不断加强对党员干部教育培训和管理力度，努力提高党员干部的政治素质和带领群众致富的本领。一是抓教育培训。立足于培植“领头雁”，着力提升支部书记的自身修养和工作能力，积极组织农村参加了党校学习培训，同时，以场党校和村级远程教育站点为依托，组织培训班3期，累计参训人数达到60余人，使广大党员的理论水平和综合素质得到了提高。二是抓党员干部管理。坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，党员干部的工作作风明显转变，有效地提高了工作效率，密切了党群、干群关系，树立了良好形象。三是严格按标准积极做好党员的发展、转正工作。按照党员发展“五制”管理的要求，坚持“成熟一个发展一个”、“宁缺勿滥”的原则，严把发展党员“入口关”，注重从农村致富带头人、优秀青年中发展党员，并实行积极分子培养备案制，从源头上保证党员队伍的质量，为党组织输入新鲜血液。始终坚持发展党员“五项制度”，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格程序，不断拓宽发展党员工作面。严格党费收缴标准，足额收缴，建立收缴台帐，做到及时、明细、公开。四是做好流动党员管理工作。建立流动党员登记制度，及时掌握流动党员的动向，随时掌握流动党员情况，使全场的流动党员管理逐步走上了规范化轨道。

（四）把党建成果转化和实施困难党员帮扶工程相结合，促进党员队伍和谐建设。

清困难党员底子，建立帮扶档案。经过摸底排查为全场困难党员建立了台帐。二是加强部门协作，建立整体联动机制，健全结对帮扶制度。在场职能部门中选派有帮扶能力的党员干部帮助困难党员解决生产生活中的实际困难和问题，增强其致富技能，提高自我脱贫致富的能力。消灭集体经济空壳村，全场所有分场、村集体经济都过了5万元。为17名正常退职的村主职干部发放了生活补贴。

（五）扎实做好农村党员干部现代远程教育工作

抓好固定学习日的集中学习收看，全场8个行政村、5个分场集中学习收看率均达到100%。搞好村级远程教育操作员的学习培训。搞好远程教育设备的日常管理和维护。扎实推进远程教育学用项目建设工作。

三、存在的问题

虽然我场基层党建工作取得了一定得成绩，但距离和广大党员干部群众的总体要求仍有差距，还存在一些问题和不足，如：个别支部还存在缺职和软弱涣散现象；受市场价值多元化影响，少数党员宗旨观念淡薄，对自身要求有所放松；受当前农村青壮劳力外流影响党员队伍整体年龄结构趋于老化、男女结构失衡、文化层次偏低等问题有待于解决。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高、农村党建工作经验欠缺等问题。

四、下步工作打算

负重进取，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，力促党的基层组织建设上水平、上台阶，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为实现全场经济社会健康有序发展作出自己应有的贡献！

我代表乌兰街道党工委就街道社区基层党建工作向各位领导作如下汇报，不妥之处请批评指正，我将虚心听取，加以改正。

一、基本情况

乌兰街道办事处成立于1983年，辖区面积7平方公里。总户

数9689户（常住3783户、流动5906户）、总人数26483人（常住10463人、流动16020人），管辖白音、满都拉、巴达拉呼、胡古吉勒、那仁5个社区。

街道党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有党员195名（其中流动党员22名）。按性结构别划分，男128名，占65.6%；女67名，占34.3%。按年龄结构划分，35岁以下58名，占29.7%；36岁至54岁42名，占21.5%；55岁以上95名，占48.7%。按职业类别划分，在职党员37名，占18.95%；退休党员71名，占36.4%；未就业的毕业学生及复转军人36名，占18.4%；自由职业者51名、占26.1%。按学历结构划分，本专科及以上学历62名，占31.8%；中专及以下学历133，占68.2%。

近年来，乌兰街道基层党建工作以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“抓党建核心、抓基础重点、抓队伍关键、抓为民根本”的思路，不断深化和创新街道社区党建工作，着力提升服务居民群众的质量和能力。

（一）抓基础、强核心，不断健全街道社区党组织体系。

坚持以组织建设为基础，着力发挥街道社区党组织在街道社区建设中的核心作用。一是配强配齐党工委领导班子，根据组织意图，辖区单位主要领导人7名同志被选配担任党工委委员，从而进一步优化了班子结构。二是积极推进社区党组织阵地建设，不断改善社区党组织工作条件，近年来，我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了那仁、胡古吉勒、满都拉社区的办公及服务用房，那仁社区办公场所建设面积达400平方米，是我市首个达到和超过《内蒙古党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米标准的社区。三是逐步提高社区工作经费及干部生活待遇，社区工作经费由xx年的xx元/年/社区，提高到现在3-4万元/年/社区;书记、主任工资待遇由补贴式转为事业管理人员的工资水平，市财政全额拨款，已达到2400元左右/月/人；

副主任生活补贴由xx年600元/月/人，提高现在到900元/月/人，并于xx年纳入全市养老保险管理范围；委员的生活补贴也由xx年150元/月人，提高到现在216元/月人。四是积极探索社区党建联席会议制度，与27家辖区单位签定了共驻共建协议，先后与组织部、政法委、民政局、卫生局、文体局等部门合作，统筹社区建设资金100多万元，建设了社区办公及活动场所、综治维稳工作中心、远程教育播放站、社区卫生服务中心、文化信息中心等服务场所，并配备了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，为社区党建工作的协调发展奠定了坚实基础。五是积极探索非公有制经济党组织建设的新途径，不断拓宽党组织覆盖面。我们在建立健全社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织延伸，在三个非公有制经济组织成立了党支部，积极鼓励、引导、培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目前已有9名员工申请加入中国共产党，同时吸收入党积极分子8名。

（二）抓重点、强素质，不断优化社区党务工作者队伍。

一是推进社区党组织选举工作，2011年社区党支部、居委会成功实现了换届选举，一个社区作为试点，选举有一定党务工作经验、热爱社区工作的离休老干部担任支部书记，实现“传、帮、带”，四个社区的书记、主任实现“一肩挑”，五个社区的“两委”成员实现了交叉任职，真正把政治坚定、公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的的干部选进社区“两委”成员。二是推行社区党建工作目标考核机制，为进一步发挥社区党组织工作的积极性和创造性，乌兰街道党工委将工作任务、责任目标下方、下移，统筹与社区党支部签订各项工作任务责任状，实行半年评审考评、年终实绩考核，锤炼了社区党务工作者的综合能力，提高了社区党建工作效率和质量。三是强化社区党建工作交流，近年来我们多次选派社区工作人员到先进地区考察学习社区党建，借鉴好的经验和做法，不断改进和创新社区党建内容。

（三）抓主体、强管理，不断增强党员的先进性意识。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情况，帮助解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够接受党的知识、知晓党的情况；建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的积极性，目前，193名在职党员到社区报到，参与社区建设；建立完善流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法（即：结合公安、工商、计生部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情况、流动行踪、联系电话、党内生活情况），促进流动党员转入流入地党组织，参加组织活动，目前有21名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动；建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建和推进和谐社区建设。二是结合创先争优活动，提升党员素质，增强党员的先进性，围绕“党组织创什么，党员争什么、做什么”开展大学习大讨论活动，撰写党性分析报告35篇。研究制定党组织及党员公开承诺书，173名党员推出承诺，将承诺划分共性承诺，岗位承诺、实事承诺和自律承诺四个层次，由党员根据岗位职责和自己的能力、特长为社区群众服务做出承诺，在实事承诺中，党员围绕社区建设、社区文化、社区治安、社区环境等提出92条承诺。大力推动党员志愿者队伍建设，结合无职党员设岗定责活动，设置了扶贫帮困助残岗、民事纠纷调解岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个不同岗位供党员认领，通过个人申岗、支部定岗、公示明岗的程序设岗定责，46名党员认领了各自的岗位，并进行公示，接受居民群众的监督，目前已注册登记党员志愿者167名。充分运用现代远程教育手段，依托远程教育平台，改进党员教育管理和服务方式，截至目前，已为街道社区党员、预备党员、新列入重点培养对象、新列入入党积极分子组织培训学习38

期，受教育达1520人。

（四）抓载体、强服务，不断提高社区党建工作的群众满意度。

法宣传教育，截至目前，共受理法律援助12起，调解纠纷18件，开展普法宣传培训活动25次；建立综治维稳中心，开展社会矛盾排查，着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，截至目前我们共化解各类矛盾85起。

三、存在的困难和问题

（一）社区基础条件与社区党建新任务不相适应。一是社区办公活动场所没有完全建成；二是街道普遍存在任务多、事务杂、责任大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载能力与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

（二）社区党组织统筹能力与社区党建要求不相适应。虽然《党章》规定“街道党的基层委员会和社区党组织，领导本地区的工作”，而且社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，但是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束力，实现全面领导困难很多。

（三）思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情；有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，一定程度影响了区域性党建格局的形成。

（四）街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相

适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，但是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的能力难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

（五）社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，政府高度重视社区队伍建设，不断充实基层力量，但由于新进来的年轻人居多，而且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。因此要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政能力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和社会的不乱。

农村基层组织建设水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设工作，不断强化党建工作责任，努力施展好党委书记的"主角"作用。

1、制定党建工作责任目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实情况，党委成员汇报所包村工作进展情况， 分

析存在题目， 共同商量解决题目办法，确保党建工作责任落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝结力，不断进步解决复杂题目的能力，维护不乱的能力，发展经济的能力。

1、抓枢纽，促进转化。按照"分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本"的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。通过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。通过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多-党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原来各自为政的情况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，集体决议计划。从财务治理上消除产生题目的隐患。

四是抓班子建设。通过调查了解，工作组走访，群众推荐，发现回乡老干部赵保志具有较强的思惟素质和工作能力，镇

党委三次找到他，请他施展余热，为村里的发展做贡献，已经同意主持村里的工作，目前正在做党员群众的工作，即日将有一个好的结果。

2、抓机制，带好步队。抓好农村基层组织建设，农村党员干部步队是主力军。在工作中我从以下三方面入手，激发农村党员干部的积极性。

一是深入推行农村干部目标承诺治理。在实施中我们严格按照《关于进一步做好农村干部任期目标治理工作的通知》要求，进一步细化实施方案，规范操纵程序，制定简便实用的考核办法，通过公然承诺给村干部建账。北高昌、峪山庄、北放水等村通过任期目标承诺治理轨制的推行，确定了明确的量化指标，对农村基层干部治理有了抓手，也增强了其做好工作的责任感，激发了农村干部干工作的积极性、主动性、创造性。南水北调、张石高速保阜高速三项工程同步推进，对我镇群众利益带来很大的影响，征迁安顿工作量大，情况复杂，任务十分艰巨。但是因为各村农村基层干部任前进行过目标承诺，赢得了泛博群众和党员的信任，各村当真梳理和解决工作中存在的难题和题目，在上级没有明确答复意见的情况下，创造性解决了开荒地、折合亩换地等挫折，对一些户与户、村与户、村与部队占地存在的纠纷，千方百计积极协调，从而确保了征迁工作顺利推进。

二是搭建农村党员施展作用的有效平台。东高昌村支书边可耐承包了五十亩地，搞蔬菜种植，高昌屯支书刘占奇承包了土地搞植种，峪山庄支书带头搞薯粉加工，山阳庄村干部刘柏林带头搞果树种植，北放水党员魏志恒在安新租地1000亩甜玉米种植和蕃茄植种，西山阳村主任边玉龙敢于走出去办厂，带出去我镇大批剩余劳动力。

三是扎实做好发展党员工作。建立要帐轨制，通过与支部书记谈话，限期发展党员，否则到期后对其进行免职。积极探索党员干部的培养机制。为解决我镇部门村党组织党员春秋

老化，后继乏人的题目，着力加强了积极分子的培养工作。重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及中专学历的积极分子。在发展党员工作中我们还当真开展了"三个培养"流动，把农村致富能手培养成党员、把党员培养成致富能手，把优秀农村党员中的致富能手培养成村干部。入党积极分子、后备干部动弹发展、梯次配备的党员干部贮备体系正在逐步建立。

四是着眼于研究新情况、解决新题目，拓展基层党建工作的空间，延伸基层党建工作链条。针对部门村动作不规范，致使群众意见大，并引发个别村上访状况，镇党委印发了《村级重大题目请示讲演的划定》，村决议计划前3天必需向镇主要领导或主要领导请示，由镇党委形成指导性意见，反馈到村，村再做决议计划，进一步促进村干部依法治理农村事务，努力建设民主、法治型班子集体。

3、抓基础，建好阵地。村级组织流动场所是农村开展各项流动的主要阵地，也是为党员群众提供教育、服务的必要举措措施，是农村基层组织建设的一项重要任务和基础性工作。我镇党委捉住有利时机，把阵地建设与新农村建设相结合起来。现有在建北山阳、庄头、南高昌、西山阳两室4个，明年再争取改、新建3个，使"两室"建设整体水平全部达标。

5、抓干事，施展党建作用。我们在建好班子，带好步队的条件下，以干事为导向，充分施展党员在重点工程建设中的作用。党委化解群体性矛盾，把题目解决在萌芽状态，好比，淑吕11户庶民承包果园，因占地补偿题目多次找镇里，并扬言假如不能妥善解决就阻挠施工，镇党委与林业、交通、公安等七、八个有关部分协商，依占有关政策，确定了处理矛盾纠纷的政策依据，并及时做通果园承包户的思惟工作，并引导他们走向依法解决的道路，因这11户承包户涉及到全村三分之二的户，避免了大规模群众上访性事件。南固城21户因施工引起道路不便，欲阻挠施工，村党支部组织车辆，为他们拉来了石渣铺平了道路，解决了出行难的题目。淑吕村

刘锈锣等老党员为村与部队之间的地界所有权题目进行了澄清，使村与部队之间的矛盾纠纷有了一定的依据。

固然工作中有一定成绩，但是我感觉还有不小差距。当前，农业和农村工作形势发生了深刻变化，农村基层组织建设面对着很多新情况、新题目，在市场经济前提下如何由行政命令向服务引导转变，如何施展好农村基层党组织的作用，如何调动农村干部积极性，我们还存在诸多不适应，详细工作中还有良多的薄弱环节。

一是管党责任没有得到很好的落实。抓基层党建精力不集中，办法未几，力度不大，有些轨制和措施还没有落实到位，专项经费投入不足。

二是农村"两委"班子的整体状况还令人担忧。信访形势严重。

三是后进支部如期转化题目依然凸起。后进村村情复杂、矛盾凸起，难点题目仍未解决;没有"两室"。转化任务艰巨。

四是农村基层组织建设缺乏亮点。各村品牌意识不强，党建工作还没有形成汇聚上风和集成特色。

五是农村党的建设" 三级联创"流动氛围不浓厚。有些村支部支部书记争创"五个好"的意识不强，全镇农村"五个好"村党支部比例还不高。

一是继承抓好党委班子建设，进步驾驭工作全局的能力。以打造“三型”机关为目标，加强领导班子自身的建设。

二是抓实村级班子建设。在抓好村级干部学习教育的同时，对个别班子进行“微调”，进一步优化班子结构。同时完善后备干部人才库，培养新气力，贮备后备气力。继承推进“一制三化”运行机制，深入开展“一建双带”和“无职党员设岗定责”流动。

三是继承加强党员提高前辈性建设，夯实基层党组织的组织基础。加大对基层干部党员的教育培训力度，使他们转变观念，切实为群众解决实际题目。

煤矿基层党建工作汇报篇五

凝心聚力 求真务实

尊敬的xx-x□各位领导：大家好！

xx-x煤矿党委在xx-x集团党组□xx-x公司党委的正确领导下，认真贯彻xx-x11月份来xx-x公司调研时的讲话精神，紧紧围绕煤矿中心工作，以“两狠抓，三结合”活动为平台，扎扎实实的开展党建工作。

一、狠抓队伍建设，筑牢煤矿健康发展的根基

（一）抓班子队伍建设。一抓领导班子的学习，通过学习，提高自身素质和领导能力，掌握和提高应对复杂局面的本领，以务实的精神研究解决新问题。二抓班子的团结协作能力。只有团结的班子才能凝心聚力带领队伍干出业绩，不断推动煤矿健康发展。三抓班子的作风，不断增强责任意识和廉洁自控能力,以强烈的责任感和过硬的工作作风，凭自己的实力，得到职工的信任和支持。

二是对党员教育培训、组织发展工作常抓不懈。通过开展的一系列创争活动，营造了与劳模、先进对标的浓厚氛围，激发了团员青年的政治热情，按照组织发展原则今年发展一线职工9人，发挥了班组党员的标榜作用。

（三）抓职工队伍建设，突出“三个不放松”。对职工政治思想工作常抓不放松；对职工全员培训，特别是特殊工种的

培训常抓不放松；对技术骨干“传、帮、带”的作用常抓不放松，逐步提升整体队伍素质，为安全生产保驾护航。

通过领导班子队伍的引领作用，党员干部队伍的表率作用，突出职工队伍的顽强拼搏作用，把决策层、执行层、操作层有机的统一起来，把党委的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用、党员的模范作用有机的统一起来。

二、狠抓安全管理，强化成本控制，提升经济效益 建立健全可操作性强的安全管理制度，强化制度的执行力度，加大煤矿安全投入，确保生产平稳运行。尽最大努力减少各项可控费用，降低运营成本，强化节约意识，实现安全、效益双丰收。

三、以“三结合”为平台，深入开展创先争优活动

雇用专业搬家队伍节约资金360余万元，节约木料43立方。

（二）矿务公开与创争活动相结合。对工程招投标、物资采购、煤炭销售等重点部门进行监督管理，并成立物资盘点等六个监督小组，实现过程公开透明化；对职工工资每月公示，接受监督，并在oa网上专门开辟了矿长、书记与职工直接对话平台，及时解决职工关心的热点难点问题。

（三）为民服务与创争活动相结合。近日，我矿组织车辆为矿外租房夫妻职工送煤过冬，同时为租房职工发放住房补贴；矿内4#职工宿舍楼已通过验收，即将投入使用，将解决职工6人居住一个宿舍相互影响休息的问题；为了丰富职工业余文化生活，工会增设了各种健身器材等为民服务活动，真正把创争活动成为职工群众满意工程，有效的稳定了职工队伍。

我矿在公开承诺践诺、通报销号、领导点评和群众测评等环节中，不断积累经验，总结切实可行的好办法，建立长效机制，推动“抓创争、促对标、建一流”活动的长期开展。推

动企业文化、精神文明、班组建设及地企共建工作和谐发展，勇于承担社会责任。截止目前，我矿先后解决当地就业人员上百人。

作为北方公司第一座投产煤矿，我们有决心也有责任为我矿的扭亏增盈贡献力量，为xx-x建设世界一流企业目标而努力奋斗。

谢谢大家！

长治联盛长虹煤业有限公司

山西长治联盛长虹煤业有限公司位于山西治县县城西南13km处的南苍和村，行政区划属长治县南宋乡管辖，批准开采3、15号煤层，井田面积1.9313 km2□生产能力60kt/a□全矿现有职工214人，其中党员5人。属于基建矿井，初步设计能力为60万吨\年，今年7月17日通过竣工投产验收。明年全面转入生产矿井。今年6月20日，长治联盛长虹煤业有限公司党支部成立，组织部杨志飞、县工商局局长、书记等领导亲临现场，为长治联盛长虹煤业有限公司党支部成立表示祝贺及进行了揭牌仪式，对联盛长虹煤业工作进行表彰，还对联盛长虹煤业党支部今后的工作提出更高的要求。

二、存在的问题

（一）、部分矿领导对企业党建工作认识不足

（二）、企业党组织作用难以发挥

从主观上讲一些企业重建设、轻管理重经济、轻党建调查中我发现企业虽然建立了党组织但很少开展活动没有按照“三会一课”的要求开展活动党组织作用没有得到应有的发挥只要业务忙起来就把党组织活动抛在了一边从客观上来讲非公有制企业开展组织活动确实存在一些困难。

1、党务干部选配难大部分非公有制企业的党务干部都没有受过专门的党务工作培训对党组织的工作职责和任务知之甚少对搞好党务工作缺少应有的能力况且他们与企业主存在雇佣关系自己在企业中能工作多久也没底对搞好党务工作的积极性也不很高部分党员认为非公有制企业党务干部只名义上好听没有实际利益最终企业根据具体业务工作而不根据党务工作来判断成绩从而导致党务干部选配难。

2、党员教育管理难部分非公有制企业党支部活力不强缺乏吸引力和凝聚力教育管理滞后非公有制企业一般党员流动性大部分党员由于打工意识较浓临时心态较重收入不稳定从而放松了对自己的教育管理和学习提高表现出较淡的荣誉感、集体感和政治热情影响了党员先锋模范作用的发挥。

三、进一步加强我煤炭企业党建工作的对策与思考

1、以我省以往的安全事故为反面教材提升职工的安全意识

30）以前发生的仅有3起而10:30以后发生的占22起也就说在企业现场治理人员要下班、或者已经下班、或者现场治理人员没有跟班作业致使安全生产事故发生说明了企业的现场治理责任不落实监督不到位工人乘机违章操作这也是我们总结、分析事故以前所忽视的，从事故发生的年度分析 3年中以2003年发生的事故最多也就在煤矿行业效益明显、抢生产、争利益的时候轻易发生安全事故说明了企业老板仍然存在着重生产、轻安全的老问题。

2、强化主人翁意识培养为党为人民工作的思想

作为非公有制企业的党建工作者应该向老板和职工灌输一种主人翁思想、使他们明白自己也是党和国家的支柱做好了也为党工作、为人民服务这种意识的改变能够使职工从精神上得到最大的满足使他们对自己的工作有成就感，这样一来就把他们看来单纯的打工提升为一种全新的意识形态要使职工

明白一个道理：我们最初的工作为了自己的生存然后进一步为了自己的利益而工作最后变成了为别人而工作了调查中、不少工人跟我说打工没劲儿又赚不得钱又要看老板脸色，没点自由都不想干了，想出来自己做老板爱啥时候上班就啥时候上，赚多少钱都自己的全凭自己的心去做这种想法看似挺有道理可回过头去思考一下就会发现无论你怎么努力地去寻找自由自在的属于自己说了算的工作都摆脱不了这样一个事实：无论你工人还干部、我们都在为人民服务。

3、以党建为契机千方百计为企业提供方便创造效益

（二）以教育培训为重点狠抓认识的提高

企业发展的润滑剂和推动力。二强化促进意识企业党组织的设置和建立不只巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础的时代，需要更非公有制企业自身发展的现实需要，通过建立企业党的组织有效发挥其作用能达到“双赢”的结果。三强化保证意识企业党组织要围绕经济建设中心来设计和开展活动，除及时贯彻落实党的方针政策，推动企业健康有序发展外还要在企业发展的方向、企业文化建设等方面下功夫，起到凝聚内部职工的作用真正成为企业在正确轨道上前进的一种牵引力和助推器。

（三）以制度建设为重点狠抓党组织的建立

煤矿基层党建工作汇报篇六

一、履职情况

作为基层党组织主要负责人，时刻牢记负总责、带好头，自觉把党建工作放在中心工作之首位。

一是履行直接责任，落实党建工作。年初，我深入基层，广

泛调研，在调研的基础上主持召开党工委会议，讨论研究党建工作要点。带头履行党建职责，带头领办党建联系点，做到肩上有责、心中有数。每月至少一次听取联系点班子成员和村社区党组织书记党建工作专项汇报，并做好党建工作指导，全年集中上党课2次，到联系点开展宣讲2次。在社区“两委”换届期间，我多次组织召开座谈会，听取意见和建议，亲自把关提名人选的资格条件，严格控制“两委”职数，加大对社区工作者的培养力度，2018年全区统一招考的2名社区工作者全部进入社区“两委”班子，优化了社区干部队伍结构。

二是坚持问题导向，突出党建主业。针对去年汪书记在点评中指出的对少数党员干部教育管理不到位问题，今年，我狠抓问题整改，加大对党员干部的理论培训，强化宗旨服务意识教育，全年共开展集中学习30多次，组织村居“两委”干部集中培训2次。结合建党94周年纪念活动，亲自为全街党员干部上党课。在村级财务审计中，对全街8个村党组织书记逐一进行了约谈，严明纪律要求。针对去年述职时汪书记关于新成立两个社区的工作者队伍及办公用房的问题，今年进行了落实，区统一招骋配备的10名工作人员已全部上岗，目前办公用房正在装潢设计中，预计2018年1月办公大厅装潢完成，面积均在300㎡以上。全年发展党员19名，其中35岁以下12名，占63.2%。加大非公企业和社会组织党建工作力度，新建党组织2个，覆盖企业21家，党组织组建率41.2%，较2018年底提高28.2%。向非公企业派驻党建指导员12名。新增远程教育站点2个，总计达到10个，开机率达到82% 三是强化保障措施，提升党建水平。年初将村级组织运转经费纳入财政预算，村级组织基本运转经费平均每村每年8-10万元，社区运转经费平均达到12万元，同时将党组织服务群众专项经费一并纳入财政预算，保障村、社区党建等各项工作规范运转。并安排60多万元，对村（社）干部绩效进行考评，平均每位村（社）干部的年绩效考核报酬达到6000元以上。村（社）“两委”正职年平均报酬3万元，副职2.5万元。全街8村2社区办公和活动场所面积全部达标，均建立了村（居）为

民服务代理中心。投入80多万元，用于完善新成立的正阳社区和南屏苑社区服务中心配套设施。始终紧抓发展村级集体经济不放松，全街5个村集体经济发展较好，其中**村集体经济收入达100万元以上，**、**村达30万元以上，**、**村达10万元以上。

二、存在问题及原因分析

一是带头作用发挥不明显。尽管自己抓党建责任落实下了很大决心，但在落细落小、现场解剖等方面做得不够，习惯于开会听汇报、提要求。对抓党建工作说得多、做得少，安排部署的多、亲力亲为的少。与基层干部深入交流不够，尤其是对具体工作、重点环节的督办协调不够及时。工作满足于过得去、不挨批，以上率下力度不够大，导致村党组织书记缺少应有的压力和动力，没有真正把党建工作摆在主职主责的位置。

二是党员干部管理不到位。对党员干部教育管理功夫下的不深，理论知识培训和党性教育不够。加之市政重点工程征迁工作不断推进，我街大量农村党员外出打工或经商，造成党员组织生活不规范、党员教育管理落不到实处。我总是把强化管理挂在嘴上，行动上对抓干部教育管理有所放松，导致部分基层干部作风不实。在优化基层队伍，培养后备干部上，我主动谋划不够，思路不清晰，目前全街8个村党组织书记中没有35岁以下的。三是党建保障措施不有力。全街村级集体经济发展不平衡，虽然有5个村集体经济较好，但仍有3个村级集体经济空白村。对非公企业和社会组织党建保障投入力度不够，没有设立专门的非公企业和社会组织党建经费，在推进党建全覆盖方面，我深入调研不够、破解办法不多。全街非公企业、社会组织目前建立5家党组织，覆盖率仍然不足50%。对已经成立的党组织，深入指导党建工作力度小、次数少。认真反思存在的问题，就我个人来讲，虽有客观原因，更有主观原因。

一是主体责任认识不够。工作重心多在事务性工作上，对党建工作缺乏系统谋划和科学部署。对村社党组织党建工作督导不够，常常到了上级检查时才格外关注，街道机关党支部单独开展活动较少。对基层党组织缺乏有针对性的指导，影响了基层党建整体水平。

二是思考解决力度不够。对发展村级集体经济发展、选配村级党组织带头人、发挥无职党员作用等问题，自己还缺乏系统和深入地思考研究，尤其是对如何做好党建工作与中心工作的衔接谋划不深。虽然也想了一些办法、作了一些努力，但解决问题的办法不多，作用和成效也不明显。

三是跟踪问责落实不够。往往是会上强调得多，在具体落实上没有经常性地严督严查、跟踪问效，缺乏一抓到底的精神。特别是在干部管理上，存在失之于宽的问题。比如，在干部作风纪律问题上，还是有当“老好人”的思想，从严管理还有欠缺。

三、下一步工作思路和主要措施

一是认真履职尽责。加强自身理论学习，提高思想认识，加强抓党建的思想自觉，牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识。通过自己学带领班子成员一起学，强化领导核心作用，充分发挥整体功能，提高班子的凝聚力和战斗力。向各个基层党组织派驻一名班子成员作为党建指导员，带头做到每年开展一次基层党建调研，撰写一篇调研报告，每季度开展一次党建督查，每个月听取一次党建工作汇报。形成我本人负总责，分管书记具体抓，其他班子成员齐抓共管、全面落实责任的良好局面。二是强化保障措施。进一步加大资金投入，加强基层保障，2018年计划投入140万元用于落实村、社区党组织运转经费。建成“一办四中心”且面积达到标准的社区2个。完善村社区“两委”绩效考核办法，保障在职村居两委干部的各类待遇较2018年提高10%，切实解决好有人管事、有人干事、有

钱办事的问题。发展好村级集体经济，重点加大对集体经济薄弱3个村的扶持力度，从项目支持、企业帮带、产业发展等方面予以支持，实现全街村村都有集体经济收入。深入企业和社会组织一线，加强调研，对条件成熟的企业指导成立党组织，提高党建覆盖率，派驻党建工作经验丰富的同志定期开展指导。

三是抓好队伍建设。规范党员干部教育管理，健全教育管理制度，使教育管理常态化、长效化，促进党员干部素质提升。加大对党员干部的监管力度，建立健全村级监管制度，定期对党员干部进行督查考评，加强对村“两委”的年度考核，在考察村级财务管理、村务公开及其他常规工作的基础上新增对廉政建设情况的考核，加强跟踪问责，对考评不合格的党员干部进行约谈并要求整改，明确整改措施和时限，对在规定期限内整改落实不到位的党组织负责人坚决予以调整。加强与党员干部的沟通，健全谈心谈话机制。着眼长远，选优配强村级党组织带头人，建设坚强有力的领导班子。同时在培养有能力的年轻人、致富能手上多下功夫，加大村后备干部和骨干党员的储备、培养。