

# 2023年职工大会会议议程 公司职工代表 大会工作报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 职工大会会议议程 公司职工代表大会工作报告篇一

根据工作实际和龙煤集团要求，七台河分子公司职工代表大会统一召开。下面，我代表分子公司向大会作报告，请审议。

一、加快调整，持续攻坚，企业“五化”建设在应对危机中开创了新局面

1、生产与准备同步发展，单产单进实现历史性突破。预计全年生产原煤1250万吨，同比增产40万吨；完成总进尺33.5万米，同比超掘1.7万米，其中开拓进尺6万米，同比超掘4320米。大井单产1.45万吨、单进94.2米，同比分别提高1000吨和4米。

2、经营与管理同步加强，精煤战略实现标志性突破。入洗原煤1183.5万吨，同比增加89万吨；精煤产率40.19%，同比提高0.65个百分点。销售商品煤870万吨，同比增加37.8万吨，其中精煤销量475万吨，同比增加38万吨；精煤收入达到41.5亿元，占商品煤总收入的77%。分公司可实现营业收入62.7亿元，盈利2.7亿元；七煤公司可实现营业收入20.2亿元，亏损1837万元。

3、事故与隐患同步减少，质量达标实现整体性突破。安全隐患、事故起数和工伤人数大幅下降，消灭了2人以上事故，百万吨死亡率控制在龙煤要求标准以下，矿井质量标准化建设

水平明显提高。

4、工资与福利同步提高，社会贡献实现实质性突破。职工年人均收入26508元，同比增加2268元；其中采掘工达到36516元，同比增加2412元。“五险一金”、取暖费、廉租房建设等福利性支出8.7亿元，同比增加3.3亿元。全年上缴税金12.5亿元，同比增加3亿元。

5、资源与项目同步推进，持续发展实现阶段性突破。西部区深部资源勘探已开始打钻，向阳立井、铁东矸石电厂项目核准取得重大进展，瓦斯发电初具产业规模，资源扩充和循环经济发展迈出新步伐。

主要工作是：

(一)提升装备抓调整，生产高效化建设实现新突破。坚持从“采煤做强、掘进做大”着手，做精主业，推进生产高效化建设。积极推进技术装备升级，投入3.2亿元，购置各类生产设备2081台套，大井采掘机械化程度达到77.3%和77%，同比分别提高11.8和1个百分点。推广先进适用技术工艺，急倾斜煤层上综采、极薄煤层上机采和硬岩综掘工艺取得重大突破，综采和极薄煤层机采面分别达到5个、8个，综掘和连续化运输掘进面分别达到5个、30个；采用走向长壁仰斜分段开采工艺淘汰了花垛、条带等落后采煤方式；探索大倾角巷道护帮、高应力煤层采后备技术取得新成效；直属井机采、液压钻车应用实现零的突破；钢铁化配套支护、“四锚”联合支护、中深孔爆破、二运装车等技术应用面进一步扩大，微震监测预防冲击地压技术效果明显。

加快安全高效区队建设，全年有330个队次达到安全高效采掘队标准，新兴41031、新建40031、新强45062采煤队年产量突破40万吨，新立44001等8支采煤队单产突破2.5万吨；新建00802、新兴10503和新强50001、50008折合进尺达到xx米，龙湖70302等9支掘进队单进突破150米。大井采掘工作面由年

初的59个和202个，分别减至55个和181个。加大正规循环作业和生产组织力度，12个矿全部完成产量考核计划，新建、新兴、新强、龙湖、桃山、新立、胜利、向阳、新富、建设等10个矿完成目标计划；新建矿产煤205万吨，总产量居各矿之首；新兴矿产煤191万吨，超计划26万吨，超产量名列第一。

着力推进重点工程建设，加快接续准备，严格矿井三量、万吨掘进率考核，对重点工程、极薄煤层巷道、大倾角巷道护帮、巷道补喷进行补贴，全年极薄煤层巷道进尺达到1万米，完成补欠工程3.2万米、大倾角巷道护帮2万米、巷道补喷2.5万米。加快水平延深，新兴三水平副立井、新铁二水平副立井矿建工程提前完工，龙湖二水平矸石立井和回风立井开始凿井。加快新区准备，桃山七采等9个新区建设进展顺利，新强一采形成首采面，新铁六采主体工程完工。加快系统改造和资源勘探，完成新四矿10对增能井和7对接续井改造、办证工作，新增储量900万吨，提高产能60万吨/年；大力推进西部矿井后部层组、新强矿深部、龙湖矿地质复杂采区资源勘探，施工钻孔16个、打钻5260米。

(二)综合治理抓现场，本质安全矿井建设得到新加强。坚持从落实责任、强化现场管理和“三基”建设入手，打牢安全生产根基。突出安全重点。把瓦斯抽放作为防范重大事故的治本之策强力推进，全年施工钻场715个，抽放瓦斯6820万米<sup>3</sup>，抽放率达到40.5%，瓦斯超限次数同比下降34%。通过加大投入、完善装备、提高标准等手段，推进通风、监测和防尘系统改造，完成改造工程15项、降阻工程1.8万米，更换主扇23台，新增防尘管路18.4万米、防尘设施1120处，矿井“一通三防”系统更加稳定可靠。通过严格执行“总经理令”、瓦检员“一岗双责”、综合防突措施、瓦斯监测、局部通风和防尘管理等制度，加强采掘工作面瓦斯煤尘管理，矿井防范重大事故基础进一步夯实。

强化综合治理。持续开展百日安全会战和专项治理会战，强化井下重点部位、薄弱环节、边远末梢和地面车辆运输、森

林防火、煤气储运隐患排查，加大隐患挂牌督办、闭合整改和责任追查力度，全年开展安全检查400矿次，查出隐患1680条，追查隐患和事故41次，处罚责任人320人，安全检查覆盖面、隐患整改率全部达到100%。坚持“现场管理三到位”原则，严格落实干部安全包保和下井带班、入井写实制度，全面加强现场指挥、安全监管和技术指导，作业现场的安全把握程度明显提高。坚持“自下而上抓安全”理念，明确小班安全主体责任，推广小班“三零”安全目标管理，开展小班安全质量评估，提高安全基金匹配工资，一线职工“自我保安”意识明显增强，“三违”现象明显减少。

夯实安全基础。加大安全投入力度，全年投入安全费用3.7亿元，新增安全设备3580台套，矿井安全装备水平显著提高。加大质量标准化建设力度，把达标重点放在采掘工作面、小运输、机电设备和零散工种兑规作业上，放在生产过程中的动态管理和新四矿质量提升上，推动标准化建设整体水平再上新台阶。加大安全教育培训力度，建成东部三级安全培训中心，开展班段长中专学历教育，推进“必知必会”培训向岗位关联知识延伸、向闲散工种拓展，全年完成各类培训30456人次，干部职工自主保安、团队联保意识和岗位操作技能明显增强。

(三)开源节流抓管理，企业经济运行质量有了新提高。坚持从“选煤做精、管理做细”着手，提高企业经济运行质量。大力推动精煤战略升级。把改造选煤工艺、提高精煤产量产率作为创效的根本，投入5000万元改造铁选厂、龙选厂，六个洗煤厂重介工艺改造全部完成，选煤工艺水平、洗选加工效率、产品质量稳定性全部达到国内领先水平，年度精煤产率首次突破40%，精煤销量比重达到54.6%，并获得全省产品质量保障功勋企业荣誉。桃选厂、七洗厂、铁选厂、新选厂、龙选厂、富选厂科学配比出精煤，运输部加强协调保发运，为推动精煤战略升级，保证企业资金流做出了突出贡献。把强化煤质管理、打造质量品牌作为创效的基础，加强生产过程中的优劣煤层搭配开采、煤岩分装分运、捡矸筛分，加强

洗选过程中的科学配比、单项指标考核，商品煤灰分同比下降1.1个百分点，拉动电煤提质增收1078万元。

深入开展增收节支活动。严格控制成本费用支出，加强盈亏成本双向考核，强化成本预算控制，重点加强材料采购、物资配送、合理利库、修旧利废、躲峰调负等关键环节监管，重点控制办公费、差旅费、招待费等非生产性费用支出，全年吨煤成本完成345.87元，同比降低2.31元，其中材料费同比降低17.46元/吨、电费同比降低1.58元/吨。严格执行货币收支两条线管理办法和资金支出预算制，加强资源补偿费、交通建设费、失业保险等税费协调和银行倒贷，节约资金6900余万元。全年节支34787万元，比龙煤计划多节支7750万元，分子公司41个独立核算单位，全部完成全年盈亏考核计划。

持续规范企业经营秩序。加大专项审计力度，开展“财经纪律、清理小金库、工资管理”三项监查，纠正不规范问题52条，罚款707万元；加大用工管理力度，规范劳动定员、合同签订、工伤社保管理；加强法律诉讼管理，避免和减少经济损失4160万元。推进成本核算体系下延，制定“井区成本核算管理办法”、“目标成本管理制度”，推广新兴矿井区核算电算化、井区材料管理微机化经验，井区成本核算体系初步建立。

(四)深化改革谋发展，企业多元发展迈出新步伐。积极推进项目建设。把争取资源、建设新井作为可持续发展的根本任务来抓，投资1.8亿元的西部区深部资源勘探项目，已通过省财政厅、国土资源厅审查和省长签发，并已开始启动，预计可增加资源2.5亿吨；向阳立井项目获得国家发改委的批复核准，明年可动工建设；七峰区西部资源详查接近尾声，30万吨矿井项目前期工作开始启动；困扰企业多年的后备资源不足、矿井接续不上的坚冰正在逐步破解。把推进项目建设、发展循环经济作为可持续发展的重要举措来推进，铁东矸石电厂项目通过环评，上报国家发改委审批，明年可破土动工；煤气

厂焦炉改造一期工程动工，改造后将成为七煤公司支柱企业；建材公司6000万块空心砖、60万吨粉煤灰水泥项目前期准备工作有序推进；蓝天公司三座电站并网发电，利用瓦斯680万米<sup>3</sup>，发电2300万度，盈利400万元；三和公司瓦斯抽放管生产线年末完成安装；投资3600万元，推进七洗、新选、铁选、富选、热电厂变频改造和桃山、新兴、东风矿井水处理厂建设，清洁生产和节能减排工作再上新台阶。

稳妥推进体制改革。按照龙煤股改上市的总体部署，先后完成机械制造、地质勘探、设计院的剥离，分子公司的分立和职业培训学院的移交。七煤公司独立运营后，面对困难，不等不靠，自立自强，立足企业实际，科学谋划思路，紧紧抓住“打造服务品牌、推进扭亏增盈、加快项目建设”三件大事，有序开展各项工作，服务体系迅速形成，市场意识和服务意识明显增强，整体形势加速发展。

(五)以人为本惠民生，和谐矿区建设取得新成效。大力实施惠民利民工程。深入开展扶贫救助和“金秋助学”活动，下拨扶贫款1150万元、扶贫粮500吨，帮扶924名困难职工脱贫，资助1332名困难职工子女上大学。持续提高职工收入和福利待遇，全员收入同比增长10%，组织1100余名劳模及一线骨干外出疗养，为379名一线农民工办理了城镇户口，为4689名“五七工”、家属工申报了社会养老保险统筹。努力改善职工生产生活环境，完成161栋住宅楼平改坡改造、1236户住宅供热分户改造，完成热网大修5450米，新建道路4万米<sup>2</sup>，完成绿化面积2036亩，职工保健餐标准进一步提高，洗浴条件进一步改善。特别是经过我们积极争取，建筑面积11万米<sup>2</sup>的棚户区改造工程开始运作，420户廉租房建成移交使用。上届职代会确定的“三个不变、两个争取”目标全部完成，承诺的十件好事全部兑现。

努力营造良好发展氛围。扎实开展“信访积案化解年”活动，积极推进民主管理，深化企务公开，广泛开展职工代表视察、民主评议领导班子和领导干部活动。强化执纪纠风和效能监

察，严厉查处违纪违法案件，企业风气明显好转。加强企业文化建设，安全文化、管理文化、服务文化等特色文化起步上路，扎实推进。积极开展向国庆60周年献礼、庆祝第二届矿工节、选树“三爱三立”典型、创建“三优”文明矿区等精神文明活动，进一步增强了企业凝聚力、向心力。各级工团组织、武装保卫、矿山救护、生活后勤等部门围绕企业中心工作，积极开展岗位练兵、技术比武和青年文明岗、平安矿区等活动，为推动企业发展做出了积极贡献。

回顾一年来的工作，倍感艰辛、令人欣慰。这一年，是在煤炭市场好转以来面临的困难和压力最大的一年，也是我们在危机中抢抓机遇、在困境中经受考验的一年。这一年，是我们企业改革力度最大、安全形势最好、生产力发展速度最快、职工收入最高的一年，也是破解资源瓶颈、改善民生工作成效十分显著的一年。这一年，整体工作加快发展，各条战线都取得了优异成绩。应该说，公司上下企盼发展的愿望、拼搏进取的精神、奋发向上的激情从来没有像今天这样高涨；破解资源“瓶颈”的成就、精煤战略的成果、改善民生的成效从来没有像今天这样明显；推进企业科学发展的思路、和谐发展的目标、以人为本的理念从来没有像今天这样突出。

回顾一年来的实践，使我们更加深切地体会到：必须把安全生产作为压倒一切的头等大事，警钟长鸣，常抓不懈；必须把发展生产力作为重中之重的核心任务，提升科技含量，推进安全高效；必须把精煤战略作为市场竞争的第一法宝，培育精煤品牌，抢占市场份额；必须把队伍建设作为推动发展的根本保证，提升整体素质，锤炼过硬作风。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒看到存在的问题：虽然安全形势有所好转，但安全把握程度还不高，零星事故没有得到有效控制；虽然资源争取有了突破，但落实解决需要时间，矿井大小接续还较为紧张，单产单进在全煤行业内还比较低；虽然经营形势保持平稳，但效益来源主要靠煤炭主业，产业结构单一、管理粗放问题没有根本解决；虽然职工收入持续提

高，但与行业平均水平还有较大差距，生活欠账比较多，影响矿区稳定的因素还仍然存在。我们今后的任务就是要高度重视并认真解决这些问题。

## 二、推进“五化”，提速发展，全力推动企业步入快速持续发展轨道

2019年是“”的最后一年，也是我们抢抓机遇，加快调整，推进“五化”，为实现“”提速发展打基础的关键一年。关于明年面临的形势，刚刚召开的党委工作会议已经做了深入分析，总的讲，就是压力不小、希望更大，矛盾不少、优势更多。要在压力层层叠加、矛盾错综复杂的形势下，把希望变成现实，把优势变成胜势，实现企业快速持续发展，需要全局上下高度统一思想，明晰发展思路，创新发展举措，合智合力推动企业又好又快发展。

2019年工作指导思想是：以科学发展观为统领，以“五化”建设为目标，紧紧围绕扩充资源、项目建设、改善民生三大重点，稳定总量保规模，强化准备攒后劲，提升科技增实力，打牢基础保安全，多元发展调结构，严细管理提效益，以人为本促和谐，为实现企业快速持续发展而奋斗！

1、原煤产量计划1100万吨，奋斗目标1200万吨。其中分公司计划870万吨，奋斗目标956万吨；七煤公司计划230万吨，奋斗目标244万吨。

2、总进尺计划28.4万米，其中分公司18.5万米，七煤公司9.9万米。开拓进尺55130米，其中分公司32840米，七煤公司22290米。

3、矿井质量标准化建设达到一级标准，杜绝3人以上事故，百万吨死亡率控制在龙煤下达指标以内；地面杜绝轻伤以上事故。

4、入洗原煤1074万吨，生产精煤440万吨，外销商品煤811万吨。

5、非煤经济比重大幅提高，产值力争突破17亿元。

6、分子公司分别完成龙煤集团下达的利润考核指标。

7、职工收入依据企业经营状况保持适度增长。

一是做强煤炭生产主业，巩固企业发展基石。煤炭主业是企业生存发展的基础。明年及今后一个时期，我们要按照“稳定生产规模，加大调整力度，完善系统保障，提高科技含量”的指导方针，着力把企业发展的基础打牢。

要围绕提高生产科技含量，重点在发展采掘机械化和开展技术攻关上下功夫。按照“生产工艺先进，装备精良适用”原则，积极引进新工艺、新技术、新装备，努力推进技术装备升级。采掘机械化程度双双达到80%以上；新四矿要大力推广走向伪斜分段密集、气垛式自移支架和高档普采等工艺，取缔非正规采煤。要积极探索薄煤层综采，大力推进机采面装备配套，继续推广中深孔爆破、断层超前预测、大倾角护帮、钢铁化配套支护等先进适用工艺技术，依托科技手段提高支护强度和生产作业效率。

要围绕加快安全高效建设，重点在狠抓正规循环和推进减面并队上下功夫。贯彻“布局合理、均衡生产、安全高效”原则，科学规划采区和工作面参数，实现集中高效生产。认真抓好搬家跳面的安装和收尾工作，实现搬家不停产、不减产；切实加强生产计划、小班交接、工序衔接和机电管理，提高设备开机率和工时利用率，保证生产正规循环；健全完善安全高效奖励政策，支持各矿改造低产低进队，提高单产单进水平，确保八大矿有30%以上的采煤队达到安全高效采煤队标准，采煤工作面单产达到1.5万吨以上，进一步推进减面提效。

要围绕强化生产接续准备，重点在加快布局调整和增加资源保障能力上下功夫。树立“抓准备就是抓生产、保后劲就是保发展”理念，加大维简、更改基金投入，完善超掘补贴政策，在控制煤炭总量的前提下，支持各矿大打接续会战。强力推进龙湖矿二水平、新兴矿三水平、新立矿四水平等5个水平延深工程；强力推进新建矿新一采区、桃山矿二采下山区等10个新区建设，加大新立矿二采、新强矿二采五采等采区调整力度，确保桃山矿七采区、新强矿二水平一采区、新铁矿六采区3个新区移交生产；强力推进东风矿及20对“五统一”矿井资源扩储、新强矿生产补探和七峰区资源详查、西部区深部勘探等工作，努力增加资源储量。

二是发挥洗选加工优势，巩固市场创效基石。精煤战略是我们企业的核心竞争力。要充分发挥管理专业化、技术实力强、工艺先进、煤种稀缺等优势，进一步提高产品质量，放大洗选效益，巩固提升七台河精煤的“品牌”地位。要严把煤质关，重点从优化开采设计、强化生产管理入手，抓好高低灰分煤层搭配开采，解决好机械化开采、连续化运输带来的矸石掺入问题，努力降低原煤灰分。要强化洗煤管理，重点要深入研究各煤层的煤种、煤质特性，进一步优化原料煤配比，有所侧重地培育各厂精煤品牌，使稀缺煤种和先进工艺优势得到充分释放。要加大煤质化验、单项指标考核力度，在稳定商品煤质量基础上，进一步提高精煤产率，确保精煤产率稳定在40%以上。要把握市场导向，根据市场需求及时调整洗煤产品结构，重点抓好洗中块煤品牌培育和市场销售工作。加强与重点用户、铁路和龙煤营销部门的沟通协调，保证及时发运，扩大市场份额，实现销售利润最大化。

三是强化基层班组建设，巩固队伍支撑基石。基层班组是企业最基本的组织单元，生产任务要靠班组来完成，安全质量要靠班组来实现，经济效益要靠班组来创造。要高度重视基层班组建设，以建设“高素质的班段长队伍、一专多能的职工队伍”为方向，锲而不舍地抓好基层班组建设。要突出抓好班段长管理，提高班段长准入门槛，把技术好、能力强、

威信高、有责任感的业务骨干选拔到班段长岗位上来;加强班段长教育、培训,大力推广“白国周班组管理法”,提高班段长严抓制度落实和工程质量、及时处理隐患、指导现场安全作业的能力,把班段长培养成一线安全生产把关人。要着力提高班组战斗力,在继续抓好岗位必知必会培训,开展“安康杯”竞赛、岗位练兵、技术比武等活动的同时,积极探索班组建设规律,健全完善班组管理制度、硬性纪律要求,逐步提高职工队伍素质和班组战斗力。同时结合企业发展实际,特别是结合发展循环经济和煤产业实际,进一步加强人才队伍建设,努力建立一支融创业型管理人才、创新型技术人才于一体的人才队伍,为企业发展提供坚强保证。

一是推进安全质量升级。安全是煤矿的头等大事,也是压倒一切、重于一切的大事,一切工作都要把安全摆到第一位。

要突出重点抓抽放。贯彻“通风可靠、抽采达标、管理到位、监控有效”瓦斯治理工作体系,加大系统改造和瓦斯抽采力度,完成新兴、新立、新强、新富、龙湖5个矿通风系统和八大矿监测系统光纤环网改造,抓好高瓦斯矿井入风巷、重点峒室入风监测设施安装工作,推进7套新增抽放系统建设和桃山、新强抽放系统改造,积极探索更加有效的抽放工艺和技术,力争全年抽放瓦斯7000万立方米、抽采率达到40%以上。深刻吸取鹤岗“11.21”事故教训,切实加强“一通三防”基础管理,严格执行《总经理令》,消灭违规放炮和不合理串联风现象;落实好综合防尘措施,加强冲击地压和煤与瓦斯突出的预测及防治攻关,发挥瓦检员作用,坚决杜绝瓦斯煤尘事故。

要强化现场抓隐患。把抓实现场、根治隐患、消除“三违”作为控制和消灭零打碎敲事故的治本之策。以小班“三零”安全目标管理和白国周班组管理法为载体,认真执行安全包保、下井带班和入井写实制度,持续开展“反三违、反事故”活动,加强风险抵押、安全年金和班段长津贴考核,落实小班安全主体责任,发挥班段长、安检员、瓦检员现场把

关作用，巩固和夯实安全生产第一道防线。按照安全检查覆盖面和隐患闭合整改率“两个100%”的基本要求，持续加大专项治理会战和日常安全检查力度，强化隐患分级、挂牌督办、强制整改和责任追究，从根本上解决隐患重复出现、久治不绝的问题。

要夯实基础抓质量。从“人、机、环境”三个方面入手，通过推进安全质量点线面逐级达标和专业系统质量升级，推行小班质量评估，强化兑规作业管理，努力促进工程和工作质量不断提高；通过加大安全投入，更新淘汰落后装备，提升矿井装备水平，高标准建立井下安全生产通讯指挥系统，努力促进安全作业环境不断改善；通过创新监管机制，严格责任追究，努力促进安全监管体系不断完善；通过完善应急预案，加强日常应急演练，严把入井考勤关，努力提高科学应对自然灾害和突发事件的能力；通过抓实安全思想教育和三、四、五级培训，努力促进职工安全素质提升，全方位打牢安全生产基础。

二是推进企业管理升级。企业的效益是干出来的，更是管出来的。要全面推行精细化管理，深挖节支降成潜力，努力向管理升级要效益。

要延伸成本管理触角。按照重心下移、节约挖潜、目标管理的原则，从成本发生的全过程入手，全面系统地控制成本支出。要推进井区核算。加强盈亏成本双向控制考核，完善细化井区段队成本核算，明确责任，严把出口，堵塞管理漏洞，控制不合理材料消耗。要坚持供管结合。重点加强招标采购、定额定量、集中配送、跟踪核销、调剂周转、修旧利废、科学降储管理，加大用电考核和躲峰调负力度，确保吨煤材料费、电费等成本构成项目都控制在预算之内。要完善管理手段。推广新兴矿内部核算管理软件，把材料耗用、劳动用工、费用支出等全部纳入微机管理，用信息化管理杜绝跑冒现象。要控制其它支出。严格控制招待费、差旅费、办公费、修理费，规范各类奖金，降低非生产性支出。

要调整资金投入取向。牢固树立资金是企业血脉的思想，坚持集中使用，保证重点投入，发挥资金最大效能。要确保资金畅通。加大煤款结算和各种应收账款清收力度，努力增加现金回款；严格执行收支两条线制度，严肃查处资金体外循环、私设“小金库”和截留、坐支现象，努力活化资金，形成资金集中使用合力。要确保发展需求。强化资金预算和审批管理，科学制定维简、更改、大修理、安全技措等各项基金计划，把资金使用的重点调整到推进安全生产装备升级、发展循环经济和改善民生等方面，为企业发展提供强有力的资金支撑。

要规范经济运行秩序。推行精细化管理，完善经营管理政策，细化量化考核、控制、评价指标和内控制度，强化月份考核和政策执行，重点抓住工程建设、工资分配、奖金发放、资金使用、合同签订、工伤劳鉴等重点领域和关键环节，严肃查处违规违纪问题。加强信息化建设，抓好财务基础、资产创效、税费协调、结算对接等工作，提高科学理财水平。规范企业管理，增强法律意识，做好经济纠纷和案件应诉工作，规避法律风险，减少经济损失。

一是抢抓项目建设。要准确把握中央经济工作会议精神，抢抓国家产业调整机遇，争取政策和资金支持，积极推进项目建设。要加快重点项目建设，抓紧向阳立井开工、西部区深部勘探，做好七峰30万吨小型矿井项目前期工作，为主业持续发展储备资源、打牢基础。要大力发展循环经济，重点抓好铁东矸石电厂、6000万块空心砖厂和60万吨粉煤灰水泥厂开工建设，争取15万吨煤焦油深加工等项目；特别要吃透中央投资导向和国家产业政策，积极推进瓦斯发电扩容、新强和新立矿井水处理、生活污水处理和龙湖矿余热利用示范等节能减排项目，促进资源循环综合利用和产业结构优化升级。要扶持非煤单位发展，在资金、政策、市场等方面加大支持力度，搞好焦炉改造及焦化深加工，做大服务及非煤产业，发展特色农林业，开辟物流新市场，积极面向社会培育新的经济增长点。各单位筹划新项目，要充分搞好论证，搞好市

场调查，把握好国家产业政策，切忌盲目投入。

二是稳推改革改制。按照有利于企业发展、有利于矿区稳定、有利于员工利益的“三个有利于”原则，积极稳妥地推进改革转制工作。要创新管理体制。鼓励支持煤气厂、建材公司等有产品、有市场的单位搞股份制改革，引进战略投资者，实行“四自”经营，推进产品升级，提升企业综合实力和市场竞争能力。要转换经营机制。加强盈亏监管、实行预算控制、推进管理创新、制定配套政策，帮助支持水暖电讯、医疗中心、七煤宾馆等服务型企业和三和公司、长青林业等资源型企业，发挥自身优势，提高创效能力，实现扭亏为盈。要争取政策支持。深入研究国家政策，加大与政府部门和上级组织协调力度，努力争取税费减免返还、安全技术改造、清洁能源生产、厂办大集体改制等方面的支持政策，减轻企业负担，推动企业发展。

三是着力改善民生。坚持造福员工、奉献社会的办企宗旨，维护职工尊严、保障职工权益、发展职工利益。要加强民主管理，完善职工代表视察、民主评议、群众举报等制度，拓展企务公开范围，保障职工群众的知情权、参与权、监督权、学习权等基本权益。要落实稳定责任，做好思想引导、政策宣传和矛盾调处工作，及时解决职工群众的合理诉求，保持企业政治局面稳定。要坚持以人为本，积极为职工群众办实事、解难事：(1)职工收入保持适度增长；(2)预算投资1.6亿元，启动11万米<sup>2</sup>棚户区改造工程，改善xx户沉陷区职工居住条件；(3)拿出1000万元帮扶困难职工；(4)筹集100万元资助困难职工子女上大学；(5)预算投资200万元，继续实施“千名煤矿功臣疗养”计划；(6)投入500万元修缮居民小区道路4万米<sup>2</sup>；(7)投入918万元全部完成职工小区屋面平改坡工程，粉刷楼体33200米<sup>2</sup>；(8)预算投资500万元，对四处职工住宅小区进行环境绿化；(9)投入300万元对1000户职工住宅进行供热分户改造；(10)成立总务处，对全公司班中餐进行统一管理、统一采购、统一配方，提高标准、提高质量，分散加工、强制食用，保证职工的身体健康；(11)强化作业服公管，扩大范围，

提高标准，改善井下人员工作条件；(12)实行住房公积金全额货币化缴存计息，待条件成熟时启动房贷业务，让职工真正享受到住房公积金政策的优惠。

做好明年工作，实现既定目标，需要各级班子和干部积极有为、发挥作用，更要依靠广大职工积极参与、共同努力。两级班子要统筹谋划、科学组织、强力推进，各级干部要知责有为、率先垂范、真抓实干，广大职工要立足岗位、勇挑重担、务实奉献，充分发挥主人翁和主力军作用。

各位代表、同志们，承载收获的20xx年即将过去，充满希望的2019年就要到来。让我们更加紧密地团结起来，统一思想，提振精神，认真贯彻科学发展观，积极投身“五化”建设，为推动企业快速持续发展而努力奋斗！

## 职工大会会议议程 公司职工代表大会工作报告篇二

大家好！

20\_\_年，是我院发展史上极为重要的一年，在党的十七大和十七届\_\_精神的指引下，全面贯彻落实党委九届七次全委扩大会议精神，团结和带领全院党员干部职工，齐心协力完成了医院整体搬迁的任务，同时不断提高医疗质量、保障医疗安全、推动医院管理创新、提高全员素质方面又迈上一个新台阶，较好的完成了年初预定的各项工作目标。

20\_\_年工作情况回顾：

### (一)任务完成情况

1、全年完成住院病人收治量 人次，较去年增长1.01%；门诊病人 人次，较去年增长13.01%；治愈好转率84.35%；手术 例；抢救 例，成功率86.21%；病人平均住院日 天，床位使用率

为89.59%。病历甲级率99.5%，合格率100%。各项护理质量指标完成情况：基础护理全年平均合格率93.5%，常规器械消毒灭菌合格率100%，急救物品完好率100%，护理文书书写合格率93%，护理人员“三基”考试合格率为90%。120出诊人次，开展义诊次，巡回医疗次。论文篇，开展新技术新项目项。

2、业务收入万元，较上年增长%；职工收入较上年有所增长。

3、全年发生一起医疗纠纷，未出现医疗事故，无一例生产生活安全事故，实现了连续十二年安全生产无事故。

4、综合治理实现近几年最好成绩；普法教育，依法治院取得较好成绩，通过师司法局的验收，受到师表彰。

5、人口与计划生育工作常抓不懈，完成了师计生委下达的各项指标。

## (二) 业务建设继续加强

1、医疗质量是医院生存和发展的根本，抓医疗质量管理、全面提高医疗服务水平是医院的首要任务。我院坚持门诊首诊负责、病区三级查房制度；严格传染病管理，强化传染病知识培训，提高全院医务人员应急能力；药事委员会、病案委员会等组织认真履行职责，定期开展督导检查，促进临床合理用药和病历质量的提高；与自治区肿瘤医院和新医大第一附属医院建立了协作关系。按照《医疗质量检查考核标准》不断加强对医疗质量的控制，每月都进行医疗质量考核，强化了全员医疗安全意识，促进医疗质量全面提高，加强了医疗质量控制的三级结构建设。通过考核，使医疗质量和医疗安全工作取得了明显的成效，医护人员的安全意识不断提高。

2、严格医疗文书质量管理。严格按照医疗事故处理条例中的《病历书写基本规范》的要求，对住院病历、病程记录及其

相关资料的书写提出进一步的规范化要求，通过督导检查，落实奖惩兑现，使广大临床医师的病历书写意识和书写质量大为提高。通过处方点评的方式，提高了处方合格率。

3、积极提升急诊救治能力。加强急诊人员培训，增加应急救治能力，规范了急诊、接诊、出诊程序。

4、医技质量不断提升。加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测。放射、心电图b超在诊断和书写报告的准确性、规范性方面有了一定提高。新开展项目尽可能满足临床需求。

5、加强对护理工作的管理和监督，改进服务流程和服务态度。根据护理“目标考核标准”，每月对各科病房管理、基础护理、护理文书、消毒隔离、急救物品、药品的检查考核、评分整改。不断规范护理文书的书写，每月检查，发现问题及时分析讨论整改。

6、强化药剂质量管理。医院药品的采购、验收、供应和保管有了显著改进。杜绝了假药、劣药、过期药现象的发生，确保了患者用药的安全、有效、经济和适当；药品不良反应监管工作已初见成效。

7、加强医院感染工作和医疗废弃物各环节管理。积极做好甲流和手足口病的防控、宣传工作。今年完成了兵团卫生局在我院开展的甲流防控演练工作。

(三)加大人才培养力度，注重人员培训，不断提升医疗服务水平。

12次，合格率90%；完成17项常用护理操作的培训和考核，培训率96.5%，合格率100%。

2、积极开展外送学习。09年，共派出22人到省内外三级医院

专科进修学习，派出人员参加各类短期学习班60人次。进修学习结束回院的医护人员能将学到的新知识、新技术很快应用于临床，积极开展工作，对提高我院的医疗技术水平，起到了推动作用。

3、加大院内学习力度。各科室长期坚持利用晨间交班会和每周固定的学习时间进行业务学习。今年，又有33名医务人员通过了专业技术资格考试，8名同志取得副主任医师职称，22名同志取得中级职称，全院卫技人员整体素质明显增强。

(四)新技术、新项目不断开展，学科实力日益增强。

今年新开展了髌臼后壁骨折切开复位内固定术、化脓性胆囊炎巨大胆囊切除术、胃镜、结肠镜检查术、ct\_线关节造影检查、经鼻内窥镜鼻息肉切除术等20项新技术新项目。为鼓励医护人员主动钻研业务，医院制定出台激励制度，为医院今后长足发展奠定了基础。

(五)加强硬件设施配备，全力改善就医环境。

09年，医院完成了 万平方米的门诊综合楼建设，并建成 平方米的单身职工宿舍和 平方米职工食堂，并通过多方努力终于在10月底搬入新址，医院的硬件环境得到极大改善。

(六)加强制度建设，建立系统科学的管理制度，提高医院管理效能。

09年，院党委根据国家有关文件精神，修订、完善了“医院重大问题决策程序暂行规定”等17项制度，加大院务公开的力度，加强机关的办公用品、差旅费管理并出台相关的管理规定。

(七)大力开展精神文明建设，为医院各项工作顺利完成提供有力保证。

1、抓好党政领导班子自身建设，积极开展党员教育活动。坚持党委中心组学习制度，建设学习型领导班子，提升管理和创新能力，形成推动医院发展的坚强领导力；党政班子齐心协力，共担风险，以良好的班风带动全院职工树立起良好的院风，形成职工关心医院、热爱医院的强大凝聚力；在用人、提拔、入党、经济等重大问题上，严格按照国家有关规定执行，让上级党组织和全院职工放心。积极开展“深入学习贯彻科学发展观”活动，按要求制定切实可行的学习方案，收到实效。党委重视新党员的发展工作，开展了一期党课培训班，培训积极分子22人。把一批有理想、敢干事的年青人吸纳到党员队伍中来，今年共发展新党员7人。

2. 召开了六届二次职工代表大会，发扬民主，为职工办实事办好事，维护职工利益。

3. 积极参与师市的各项文化活动，大力开展职工文化体育活动，丰富职工的文化生活，加强职工职业道德教育。安全生产、综合治理、计划生育、民族团结和老干等方面的工作都取得了较大的成绩。

院党委十分重视民族团结工作，与托喀依乡卫生院建立了长期的对口支援工作，定期派出医护人员到托喀依乡卫生院坐诊。

20\_\_年医院各项工作取得的成绩，是师市党委正确领导和社会上下同心提振精神为创建三级综合医院而努力奋斗。

## **职工大会会议议程 公司职工代表大会工作报告篇三**

在过去的一年，我们管理区在农场党委的正确领导下，在农场各部门的严格要求指导下，紧紧围绕年初制定的奋斗目标而努力工作，面对多年不遇的自然灾害，管理区领导班子、职工、各种植户克服困难，坚持标准创造性地工作，获得了好的收成和好的效益，人均收入达xx万元。同时我区和谐整

体搬迁了原七区，使原七区的职工群众享受到农场的改革成果，住上了温暖明亮的楼房。圆满完成了的全面工作和各项生产指标。

一是进一步调整了种植业。今年比上一年新增水田面积亩，增强了农业的抗灾能力，提高粮食总产x吨。

二是全面提高了农业生产标准。在今年阶段性灾害天气面前，我们始终坚持农时是第一标准，强化全程标准化管理。实现了水稻生产5个“十天”。通过新技术推广、科技培训和示范户的引领作用，种植户的科技意识明显增强，农业生产标准有了大幅度提高。

三是强力推进了农业生产环境治理。今年我们紧紧围绕“池、埂、格田、路”“棚、房、泡子、树”十个字八个方面，狠抓了农业生产环境治理工作，量化了田间标准。在一年工作中，我们管理区坚决贯彻农场的质量效益农业，坚持科学种田，向标准要有效益，同全体职工、各种植户一道，克服困难、共渡难关，为种植户、职工群众解决短缺生产资金达余万元，保质保量地完成了全年生产任务，在黑色越冬和明年生产准备上，通过大家的努力、克服了今年封冻早，机车少的难题，完善了栋大棚高台育秧基地的秋做床、苗床土准备等工作，为明年生产打下了坚实的基础。

四是加大农机管理力度。我们管理区在农机管理上力求更新、强化管理、高标准、严要求，依法治机，坚持“农机六统一”工作，彻底清除无牌无证、无安全装置的机车参加作业，抓住国家及农场好的政策，大力宣传动员职工、种植户购买新型大型机车，今年我们管理区又新增加购买水田、旱田收割机台，整地机车554以上拖拉机余台，洋马高速插秧机台，普通六行插秧机台，割晒台和拾禾台各台，减轻了生产上的压力，为种植户抢抓农时标准化作业争取了主动作用。在农具厂管理和农机具停放上，管理区舍得投入，管理得当、停放整齐、清洁干净，达到全年无杂草、无积水，为有机户创

建了好的工作环境。

五是发展畜牧业走富民之路。今年我区现有养殖户户，养殖绒山羊只，出售只，现有只，养猪头，出售头，现有头。在全年工作中我们为养殖户提供优化服务，积极为养殖户创造条件，优先安排饲料地，严格执行农场畜牧工作的规定和要求，执行农场在畜牧发展工作上出台的优惠政策，帮助协调解决饲料饲草短缺问题，并大力宣传发展畜牧业，走自营经济之路。

六是加强林业管理，保护生态环境。我区严格执行林业法和有关规定，按照农场林业部门的要求，保质保量地完成绿化植树任务，对人工林进行了清理和整修，同时加大护林防火的教育和宣传，开会就讲，相互监督，上下齐抓，并在人员流动性大的地方设宣传牌，完成了绿色通道的准备工作。

七是安全生产制度化责任化。建立健全安全组织机构，全面落实安全生产责任，做到党政领导亲自抓负总责，分管安全领导具体抓，分组包片，实行安全生产汇报制。加强辖区内的全员安全教育，教育面要达到100%，教育签字率必须达到100%。积极预防安全事故，坚持月排查制度，加大安全隐患排查整改力度，确保做到安全责任重于泰山。全年安全无事故。

八是认真做好综合治理工作确保管理区安全稳定。在综合治理工作中，我区认真落实平安管理区创建工作，做到了有计划，有措施，对辖区内的外来人员及流动人员做到详细排查，进行教育，健全组织，落实责任。健全配齐各项组织，特别是“三会、三员一长、一室、一队”全部落到实处，并与居民各户签订治安管理责任状。

九是坚持场务公开建立互作平台。在各项工作中我们坚持民主，让职工群众参政议政，全面实施民主管理、民主监督、民主议事，使场务公开工作在坚持中深化，在完善中突破，

使领导与职工、种植户之间沟通打造互动平台，全面实施阳光工作制度，并落实责任，真正做到公开的合理性，真实性，准确性。十是走文明之路建文明之区。在精神文明建设上，我区组织职工群众进行有计划的学习，并在各节假日举行活动次。同时我区在农场的优惠政策鼓舞下，和谐整体搬迁了原四区户职工住户，使原四区的职工群众享受到农场的改革成果，住上了温暖明亮的楼房。同志们，的各项工作在大家的共同努力下，取得了一定的成绩，但还存在着许多不足，让我们总结经验、查摆不足、团结一心、扎实做好的各项工作。

农场的总体要求是：以分局党委会议精神为指针，以“强农、兴工、建城、活贸、快牧、富民”十二字方针为抓手，全力建设现代化大农业“新三区”促进农场经济社会又好又快、更好更快发展。为此我区要紧紧围绕在农场党委的周围，认真领会研究，深入谋划发展，详细计划工作，开拓进取求新。我区重点工作：一是强化大农业生产标准化，增加职工群众收入，二是坚持执政为民，在转变领导干部作风上实现新突破。

我区奋斗目标是：“即：种地万亩，产粮万吨，经营总盈利万元，人均收入万元。为实现这一奋斗目标，我们要调动一切积极因素，组织和凝聚职工群众、各种养殖户，万众一心，团结奋斗，战胜困难，励精图治，向科技要效益，向每一寸土地要价值。为此，我们要做好以下工作。

——农业生产向标准化、效益化、模式化方面发展。一是合理利用土地；针对我区地号面积小的，低洼的，能连片的，要加大连片力度，扩大种植面积，达到规模时马上改种水田，确保低洼地创出好效益。二是扩大水稻生产；水稻是作物中铁杆作物，有一定的保险性，效益大，同时我们也要充分认识到水稻生产在抗御自然灾害、稳定粮食生产和职工增收方面起到的重要作用，我们不要心存乱意，要看清形式的发展，确保我们的成果不受损失。三是质量效益农业；大力推进农

业标准化工程，今年我区必须严格按照农场的质量方案实施，技术人员严格把关，如有指挥不当，达不到标准的，管理区追查责任，一切损失自付，对不服从管理的种植户，管理区将终止合同，并扣罚违约金和合同定金。四是实现10个100%；芽种统供100%、肥料统供100%、大棚高台育秧100%、飞机航化100%、标准化作业100%、清趟田管理100%、黑色越冬100%、机车入库100%、干部包片100%。五是加大科技示范户的量化、引领、示范作用。六是晒场管理；对晒场管理员要落实责任，确保入场的粮食及物品，不霉、不丢失，台面干净整洁，四周无堆集物，无杂草，台面保持完好无以外损坏，一但损坏由当事人负责全面损失。

——强化农机管理加大农机具更新步伐。一是加强农机队伍建设，培养培训有素质、有技术、有健康思想、安全意识强的农机队伍人员，管理区将利用农闲时请机务科专家对有机户进行培训。二是进一步加快农机具更新步伐，利用国家惠农政策和农场的优惠政策，动员种植户积极购买先进机械，100%完成农场下拨机车量数，提高农机保有量和农业机械化程度。三是继续坚持农机“六统一”工作，彻底清除无牌无证、无安全装置的机车参加作业，有机户必须证照齐全，持证上岗，自觉遵守农场和管理区有关规定，机车必须按规定清理和停放。四是春检、检修、冬季机车和农机具入库，严格按农场农机科有关规定及要求时间提前2天完成，所有机车、农机具必须100%安装反光板和安全装置。

——稳步发展畜牧业优化服务意识。一是发展绒山羊养殖；由于前几年的不利因素，大家有所退却，但在现有的条件下、科学防疫下以及市场需求下，发展绒山羊养殖是一条发家致富的好路子，投入小、发展快、效益好。二是发展养猪业；现在国内国外仔猪的发展市场看好，并且出台了优惠政策，我们要抓住机遇，抢抓市场，就是没有大的规模，也可给我们家庭带来一定的收入，富就富在有思维、有信息、有胆识。三是加大畜牧业的服务，为发展自营经济引路；我区在发展畜牧业、自营经济上全程为饲养户服务，除农场的优惠条件

下，优先批饲养场地，有困难班子人员着力解决，饲料地集中安排，并有兽医负责饲养技术。四是严格执行农场畜牧工作的规定和要求，执行农场在畜牧发展工作上出台的优惠政策，为兽医人员创造良好的工作环境，帮助协调解决饲料饲草短缺问题，并大力宣传发展畜牧业，走自营经济之路。

——建立林业管理制度，做好绿化工作，在林业工作上，我区要严格执行林业法的规定，按照农场林业部门要求去做，加大护林防火的教育和宣传，开会就讲，相互监督，上下齐抓，杜绝乱砍乱伐，与辖区内的住户、人员签订责任状，并在人员流动性大的地方设宣传牌，保质保量完成绿色通道的绿化建设工作，确保成活率。

——加大综合治理管理力度稳定管理区发展、在综合治理工作中，我区把落实平安管理区创建工作摆上日程，制定合理可行的计划，措施，把创平安管理区作为和谐邻里乡亲、推动农业生产的首要任务来抓。对辖区内的外来人员及流动人员做到详细排查，进行教育，健全组织，落实责任。健全配齐各项组织，特别是“三会、三员一长、一室、一队”全部落到实处，并与辖区内的居民户签订治安管理责任状。加大综合治理工作力度，健全制度，落实责任，加强对流动人口的管理，在管理区辖区内广泛开展学法、懂法、守法，对外来务工人员做到谁雇人谁负责，杜绝一切易燃易爆、柴草垛、柴气油、机车、农机具停放在营区，不许酗酒、赌博、打击一切犯罪，管理区将实行分组包片网络化管理方式，地号分4个组，营区分1个组，各组组长由管理区副职负责。

——安全工作重于泰山摆上工作日程。我们管理区将加强安全第一预防为主的思想意识，摆上工作日程，做到上下齐抓不动摇，全面落实安全生产责任，建立健全安全组织机构，坚持党政领导亲自抓负总责，分管安全领导具体抓，分组包片，实行安全生产汇报制。加强辖区内的全员安全教育，教育面要达到100%，教育签字率必须达到100%。积极预防安全事故，坚持月排查制度，加大安全隐患排查整改力度，确保做到安

全责任重于泰山。全年安全无事故。——发挥党支部引领和党员模范作用加强班子作风建设。管理区的发展靠的是党员干部的先锋模范带头作用，靠的就是发展型的领导班子，靠的就是先进的思想和优良的工作作风。一是抓发展型、学习型领导班子，只有抓好班子建设，才能带出好的队伍；一个单位的好坏取决于班子的作风建设，为此，我们管理区领导班子决心加强学习、健全思想、廉洁清正、以身做责、以人为本、求真务实，开拓思路、体贴民心、重视民意，提高思想作风建设，更好地为职工群众服务。二是继续开展“五好”支部建设，加大目标责任人推进力度，扩大党支部知名度，吸收血液，充分发挥党员干部先锋模范带头作用，做好党风廉政建设，落实党员干部（学帮带）帮扶责任，讲究帮扶效果。三是实行党员干部职工大会承诺制度，继续开展北大荒先锋工程和绿色米都党员先锋岗活动，使党员干部在自我承诺的前提下，自我加压，更好的起到引领、带动、示范作用。四是开展党员干部文明创建风范活动，我区党支部将开展发放党员干部服务卡，建立党员干部服务热线活动，做到有困难找党员，哪里有党员哪里就有模范作用。——加大计划生育工作的宣传、服务意识，以区民自治为主。在计划生育工作上，我区继续坚持党政领导亲自抓、负总则，做好入户月排查、月服务工作，继续实行网络化管理体系，每季度组织育龄妇女学习一次，大力宣传计划生育的政策、好处、优越性，以队民自治宣传教育为主，少生优生，树立婚育新风进万家活动，确保无计划外生育。

——充分发挥各组织的只能作用。充分发挥工会组织的职能作用，大力维护职工合法权利、为职工群众当家做主，全面实施阳光化、民主化管理制度，把扶贫帮困工作落到实处，做好“一帮一”帮扶工作，管理区认真履行集体合同、女工专项合同。民兵组织要充分发挥作用，保家建家，危难之时显神手，为职工群众保驾护航。女工委要带领全区妇女发挥半边天作用，为管理区的文明建设起到促进作用。发挥团支部战斗堡垒作用，积极参加管理区公益活动。

同志们，回想过去，展望未来，新的一年已经开始，新的目标又以确定，让我们团结一心，开拓奋进，为构建文明、富裕、和谐、环境优美的鸭绿河农场而努力奋斗！

## 职工大会会议议程 公司职工代表大会工作报告篇四

时间一晃而过，不知不觉我加入\*\*\*\*公司已经有半年多了。回顾过去的这半年，我在公司的收获和感触颇多。

首先，做一个简单的自我介绍吧。我叫\*\*\*，毕业于\*\*\*\*大学，来自于\*\*\*。我是以\*\*\*届应届本科毕业生的身份应聘进入公司的，其实，当时我报考了研究生考试，但复试时面试没有通过，同时又不想调剂。学院就业指导中心就推荐我到\*\*\*\*公司来试试，于是在网上投了简历，结果收到了公司的面试通知，并且顺利通过了公司领导的面试。\*\*\*\*年\*月\*\*日，在公司报到后，我正式成为了\*\*\*\*的一员。对于能成为\*\*\*的一员，现在我很荣幸也非常骄傲，同时庆幸当时的选择。经过半年多的工作时间，下面来谈谈我在\*\*\*\*的一些心得体会。

公司非常重视人才的培养，为人才的成长提供了广泛的渠道。刚到公司，在实习入职前，公司请来了北京大学的教授对我们进行了心灵培训，而不是像其他企业那样上来就讲自己的企业文化、规章。可见，公司领导对人才培养独到的见解，人才首先必须心理健康，净化心灵，开创幸福之路。公司还根据个人所学专业的不同，把我们安排到不同的基层单位进行实习，让每个人都发挥其所长。同时，让我们在基层单位锻炼，培养我们能吃苦、不怕累的精神；更重要的是让我们熟悉公司的业务，提高自己的工作能力。公司还开设了英语培训班，提供免费的教材，给我们提供了一个很好的英语学习环境，即使离开了校园，也能不荒废学习，让我们不断提高自己的能力，同时也为公司开拓国外市场蓄力。

在经济全球化的国际环境下，我国市场经济体制不断健全，

与此同时，竞争与机遇并存。如何看待竞争，如何拓展市场成为一个公司能否长远发展的关键问题。在市场经济环境条件下，竞争是必然产物。面对激烈的竞争，\*\*\*\*\*公司没有规避、也没有退缩，而是在竞争中不断寻找合作、寻求共赢。竞争不是斗争，你不是我的敌人，我也不想做你的敌人，我们不需要拼个你死我活。相反，我们是伙伴，我们可以合作，发挥各自的优势，把蛋糕做大。上个月，总公司把我从\*\*\*\*公司调到\*\*\*部，通过这一个月的时间，我对公司国外市场有了一个初步的认识。现在，公司在国外已经成立了三个项目部，分别是\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*。这三个项目在国外运行的非常好，无论是\*\*\*技术还是\*\*\*相关服务，都得到了甲方的认可和赞誉。因为，作为每一个\*\*，我们都肩负着“\*\*\*\*\*”的使命。同时，公司还在不断寻找合作，拓展市场，寻求利益汇合点，培植效益增长点。公司的运营理念是“\*\*\*\*\*”。

俗话说得好“无规矩不成方圆”，每个公司都有自己的管理制度，如考勤管理制度、合同管理制度、档案管理制度等等；公司的各个部门有各自的职能职责；每个员工有有各自的岗位职责。没有制度化管理，公司就如同一盘散沙，无法正常运行。在\*\*\*\*工作的这段时间里，都能感觉到有这么一个无形的约束力时刻监督着自己，这就是制度。然而，\*\*\*还提出了人性化管理，无论是在\*\*\*还是在\*\*\*，领导和师傅们都对我特别关心和照顾，指导我的工作，让我很快熟悉并融入到工作中去。我刚到公司的时候，正值炎热的夏天，公司给我们每一位职工发放降暑茶，还有很多的，都能体现公司的人性化管理。制度化管理和人性化管理二者结合并举，既体现出公司管理的正规化，也体现出公司以人为本的思想。

qhse体系指在质量(quality)[]健康(health)[]安全(safety)和环境(environmental)方面指挥和控制组织的管理体系。公司在管理标准的推行上，主要是通过文件下发，员工培训与会议沟通等形式进行。公司正在通过体系从而实现企业对部门或分厂、车间直至班组的全过程及时的信息化管理；以隐患排

查为核心，形成事前计划，事中控制，事后检查纠正的“闭环”式的跟踪管理。加强事故分析，汲取事故教训，剖析事故诱因及发展趋势，为事故预防提供依据。力争使不利因素（次品、职业病、事故、环境污染和能源浪费等）产生之前就得到控制和迁移。无论是安全还是质量，我们都不打折扣，力求精益求精。公司领导要求把每一个人都纳入体系，因为只有每个人都认识自己的qhse责任，并落实实施，才能真正实现qhse目标。

自\*\*\*以来，公司迅速发展，现拥有\*\*\*有限公司、\*\*\*有限公司、\*\*\*分公司、\*\*\*分公司、\*\*\*项目部、\*\*\*部等\*\*个分支机构，其中\*\*家合资企业、\*\*个科研单位、\*\*个作业单位，各项业务已远涉\*\*、四川、\*\*、华北、\*\*等国内市场及\*\*\*等国际市场。能提供\*\*\*和体系、\*\*\*等产品的开发制造和配套服务，\*\*\*开发与服务。因此，可以说已经基本形成\*\*\*产业集群，能够提供\*\*\*服务。现在公司依托国际市场，提出“走出去”的策略，逐步树立起\*\*\*的国际形象，为公司的进一步发展打下了坚实基础。前一段时间，公司内部还组织了岗位竞聘，给员工实现自我价值的平台。因此，我相信通过我们的努力，“\*\*\*\*\*”的共同愿景一定能够实现。

在\*\*\*部工作的这段时间里，我正在学习\*\*\*业务，我了解到员工的薪酬与出勤、员工贡献、员工岗位职责和技能、公司效益是紧密结合的，既体现按劳分配有体现公平正义。同时，公司主张提高一线工作者的收入水平，特别是艰苦边远地区和国外项目部工作人员。提高了一线工作者的工作积极性，同时，也激励和鼓舞员工不断学习提高自身素质和能力，为实施“走出去”的策略和拓展国外市场贡献自己的力量。最后，希望我们\*\*\*公司在新的\*\*年里，把握机遇，开拓市场，不断发展和壮大。

## 职工大会会议议程 公司职工代表大会工作报告篇五

大家好！

在去年职代会，共收到教职工提案12份，经提案工作委员会审查和研究，立案3件，其他作为意见和建议处理，截至目前为止，3件提案全部得到了较为妥善的解决，解决率为100%。本次会议，提案组在10月12日发出了提案征集通知，本次提案重点是以教学为中心，确定提案议题为“狠抓教学中心，加快学校发展”，截止12月15日下午，共收到提案9份。提案征集结束后，由提案组进行了登记，分类整理。经审查，提案均符合要求，予以立案。

9份提案，就内容来说大体上分为4类：其中涉及教师素养及工作责任心方面的3条，提案人3人，附议人16人；涉及教师绩效考核方面的2条，提案人2人，附议人14人；涉及改善教师办公、生活条件方面的1条，提案人1人，附议人6人；涉及建议类方面的3条，提案人3人，附议人19人。根据提案内容，可以看出，我校教师大多能以主人翁的姿态投入到学校的发展的大局中来，对学校教育教学质量的提升充满危机感，紧迫感，这是好事，是代表们履行职责的表现，是代表们对学校改革、建设和发展的关心。校长室对这些提案十分重视，对所有提案进行了逐一审议，多次集体探讨，对提案内容进行了研究，现予以答复。

1. 强化教师师德修养，直面危机，重建精神。鼓励教师不断加强学习，学政治、修业务，练本领，关心教师专业成长，有计划地对中青年教师、体、音、美、艺术等教师特长培训，通过请进来，走出去的具体措施，促进教师专业成长和发展，促进教师更好地踏实工作、务实工作，用心工作。

2. 教师工作量的量化依据教育局工作量量化指导意见，对老年教师、班主任、相关学科教师的配匹如综合实践、品德与社会等课程及计量上结合学校工作实际，来学年将予以适量均衡、适当照顾、相对专职、科学合理，具体办法待绩效考核方案讨论通过后实施。

3. 关于教师办公、生活条件的改善，总务处将近期进行规划，

积极争取资金，合理调配学校资源，目前教学楼各办公室的电脑已经全部配备到位。

4. 关于经费问题。学校将抓紧落实尽快解决，岗位设计名额已于上级部门反映，以后可以考虑。

5. 由于各种原因和限于条件，有些提案进一步落实尚需时间，本次大会结束后，我们将专门召开会议，按照民主集中制的原则对代表们提出的所有问题一一进行讨论，并将在本年度中逐项落实。

代表们，本次教代会征集提案工作得到了代表们的高度重视，得到了学校领导的大力支持，这表明教职工代表大会这种广大教职工行使民主权利、参与民主管理制度已深入人心，广大教职工代表参与民主管理的积极性大大提高。让我们共同努力，继续为学校的发展献言献策，共谋伦小教育发展大计，为创办理想的农场教育、真办教育，办真教育而努力！

代表们，在报告中难免有欠缺之处，请提案小组其他成员给予补正，如有不当之处，敬请代表们提出批评。谢谢！