

监狱年终总结(优质7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

监狱年终总结篇一

大家好！此刻。我怀着激动的心情，登上了这个特殊的舞台。首先感谢组织、领导给我提供了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会，同时，也感谢同事们对我的理解、信任和支持。我将以良好的心态，积极参与副监区长职务的竞争，勇于接受挑选。我叫，今年岁，共产党员，学历，（工作经历以及所取得的成绩）。对于副监区长这个职务我是这么认为的对领导负责，为同志们服务，对服刑人员管理上宽严相济，思想上细致体贴。当然，这几点说起来容易，做起来难，要想做好就更难。根据本职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。

主要理由是：

第一，我热爱这项工作。我对监狱充满感情，希望他能越飞越高，渴望为他奉献自己的力量。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出很多却难以看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投身这项工作的良好愿望和热情。

第二，我有多年在基层监区工作的体验和经历，有一定的实践经验，熟悉监区的工作情况，进入角色要快一些，对顺利开展工作顺利。基本具备本职位所要求的思想政治素质和工作业务水平。

第三，我年富力强，有健康的身体和充沛的精力，无家庭和生活的负担，能将更多的时间投入到工作中去。

第四，更主要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同志们的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

上午好！我叫，从事监狱人民警察这个职业已经十个春秋了。十年来，我经历了多种角色转换，从事过多种工作岗位，曾担任过分监区级、监区级领导职务。在组织分配的这些岗位上，我勤奋尽业、恪尽职守、竭诚工作、默默奉献。做到了零脱逃、零案件、零事故、零疫情，圆满完成了组织交给的各项任务。曾先后获得“优秀公务员”“优秀分队长”“先进工作者”“监狱理论研究论文三等奖”等荣誉，文章曾被省局刊物录用。十年来，我从未放松过自身的学习提高，十年如一日地充分利用业余时间，认真自学与自己专业息息相关的教育和法律知识，曾先后取得了四川师范大学教育专业和四川大学法律专业双本科文凭。俗话说：十年磨一剑。在监狱基层摸爬滚打了十年的我在组织的培养和同志们的支持下，逐渐成长为了一名合格的监狱人民警察。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”监狱进行的这次竞争上岗又为我提供了一个挑战自我、超越自我、展示自我的平台。我认为在我竞聘的教育科副科长工作岗位上，我有以下几个方面的优势：首先、我具有较综合的教育、法律、管理专业知识，树立了“终生学习”的学习理念。改造人的工作是一项十分艰巨的工程，它要求我们具有较高的综合素质，具有一定的语言表达能力，具有较高的法律专业知识，具有一定的管理水平。“知识就是力量。”教育和法律专业的双本科文凭增添了我敢办难事的信心，增强了我能办难事的能力。同时随着我国法制化进程的加快，监狱工作理念也在不断的更新。“终生学习”的理念可以使我充分利用别人“入围”“触电”“斗地主”的时间进行知识的更新，真正做到学以立德、学以增智、学以致用。

其次、本人积累了一定的改造工作经验，形成了务实的工作作风。十年里我从事了几乎涵盖所有监管改造领域的工作，积累了较为丰富的改造工作经验。监管改造工作是一项十分严肃的执法活动，必须具备务实的工作作风，容不得半点马虎和闪失。它要求我们执法者要有说实话、办实事、求实效、出实绩的工作态度，要有扑下身子抓落实，不在表面做文章的务实精神。只有这样我们才能了解到真正的狱情动态，才能做出科学的决策，才能防范于未然，达到确保安全、提高改造质量的目标。

第三、本人能够正确处理原则的坚定性和策略的灵活性的辩证关系，具有一定的机制、制度创新精神。有人形容我们监狱工作是“守着炸药库、站在火山口”，这话实不为过。监狱是敌我矛盾、人民内部矛盾最集中的地方，是阶级斗争的最前沿，这要求我们的民警要坚定原则立场，守住法律道德底线，严禁碰高压线。同时，监狱又是改造人的政治熔炉，重塑新生的特殊学校，只要为改造人这个宗旨服务，过程中我们就可以采用种种为我所用的灵活政策。创新也是监狱工作的一个灵魂，只要我们在工作中惟实、惟下，不惟书、惟上，转变工作观念，探索教育改造新的工作机制，只要有利于监狱工作宗旨，有利于安全稳定，我们就可以为我所用，就可以打破惯性思维，创新方法，更新手段。

第四、本人具有很强的团结协作和团队精神，具有很强的集体荣誉感。改造人的工作是一项对团队协作精神要求很高的工作。作为监狱脊梁的中层领导，我认为应当这样定位：对党委负责，对同志们服务。在开展工作的过程中必须顾大局，识大体，讲奉献；求大同，存小异，讲团结。同志间应当营造相互鼓励，相互规劝，相互支持，相互帮助的工作氛围。对同志我们要在政治上关心，在生活上帮助，在工作上支持，只有这样才能形成领导的表率作用和民警的自觉行为的良性互动，才能形成领导的决策管理能力强，民警的工作执法能力强，监狱的改造创新能力强的良好局面。钢班子才能带铁队伍，铁队伍才能创一流业绩。

我对这次竞聘的态度是鲜明的：一颗红心，两种准备。如果竞聘成功，我会牢记两个宗旨，践行诺言，真诚做人，认真做事，坚持原则立场，守住道德法律底线，决不碰高压线，在工作中不越权、不失职、不错位，转变观念，与时俱进，殚精竭虑，争创佳绩，决不辜负组织和同志们的信任。如果竞聘不成功，说明我离组织和同志们的要求还有一定的差距，我会在以后的工作中知不足而后勇，迎头赶上，百尺竿头，更进一步。

谢谢大家！

【监狱警察演讲稿】监狱演讲稿（3） | 返回目录 作为一名xx监狱的人民警察，站在这里向大家举手致敬，我的内心充满了无比的亲切和由衷的敬意。和大家一样，我们为能生活和工作脚下这块被称作农场的土地上而感到无比的骄傲和欣慰。不是吗？土地肥沃，风调雨顺，得天独厚的地域优势令人流连忘返；人杰地灵，物华天宝，日新月异的监狱变化令人心旷神怡；改革开放，迎来五洲四海的朋友；招商引资，推动监狱经济高速发展。监狱各个单位争先创优，使我们单位成为了本地区小有名气的文明单位。这每一项荣誉和桂冠都是五十年来监狱人的智慧和汗水的结晶，是全体监狱人自强不息、奋力拼搏的结果。这使我想起毛主席的那句豪迈的诗句“xx引无数英雄竞折腰”！与我同行的这支以“打造平安监狱”为己任的雄壮队伍中，无数的监狱人正迈着矫健的步伐，沿着闪光的足迹，再次翻开了崭新的一页。取得这些成绩，我们监狱人靠的是什么？我们靠的就是信念，靠的更是奉献。

以前，我总认为所有壮烈的言辞和举动，都要有轰轰烈烈的理由；“奉献”、“牺牲”这些被弘扬的旋律，被高唱的凯歌，离我们这些普通人太遥远。然而，回过头来看看身边的同志，看看这些“平凡人”，我深深地震撼了。没有惊天动地的壮举，没有辉煌的业绩，这里，只有为监狱的稳健发展而兢兢业业、默默奉献的监狱人，只有在平凡中折射出的一

种对工作极端负责、爱岗敬业的精神。

在这个离市区不是太远的地方，每天，我们都必须和形形色色各种各样的罪犯打交道。盗窃、伤害[xx]抢劫、诈骗、贩毒、拐卖妇女儿童、贪污受贿、职务侵占，等等等等。我们的工作，就是不断的和这些人谈话，上课、训练、教育他们，管理他们。每天早晨，太阳还未露出面孔，也许此时都市里的人们有些还沉浸在梦乡之中，上班早的人们在家里煮着牛奶准备早饭，网吧里奋战了一夜的人正红着双眼往回走的时候，我们的值班民警已经开始了一天的工作。起床、安排犯人有秩序的洗漱、上厕所、点名、带犯人早操、打饭、开饭、整理内务，给犯人上课，讲法律知识、行为规范、认罪悔罪、劳动安全，出工劳动……这些平凡工作靠的是什麼？靠的就是他们那种对监狱事业坚定的信念和无私的奉献。

文明和法制是历史前进的方向，发展和进步是人类常青的主题。“卑鄙”不会永远都是卑鄙者的“通行证”；“高尚”不会总是成为高尚者的“墓志铭”。无私奉献永远都是人类社会不断高歌的主旋律。我记得奥斯特洛夫斯基在他的《钢铁是怎样炼成的》这部书里写过这样一句话：“人的一生可能燃烧，也可能腐朽。我不能腐朽，我愿意燃烧……”朋友，“燃烧”的精神是一种什么样的精神？我们不必否认这样一个事实，我们今天所处的社会在某种程度上可以说是一个“私欲膨胀，物欲横流”的社会。当我们远远地望着大款、准大款们灯红酒绿、纸醉金迷的时候；当我们冷冷旁观着有的人为头上“乌纱”而上蹿下跳不择手段的时候；当我们讲述着仗着手中权柄颐指气使、骄奢淫逸的贪官污吏的时候；当我们耳闻目睹某些人沉醉于“红旗不到，彩旗飘飘”的鸳鸯蝴蝶梦的时候……朋友，我们都在这样的思考：人生价值究竟是什么？是的，“燃烧”的精神就是无私奉献的精神，无私奉献才是我们人生的真正价值。我们这个日渐大度和宽容的社会，已经开始允许我们每一个人的人生价值有着不同的认识。可我不会以为，人生价值体现在对金钱不择手段的追逐和占有之上，我知道“君子爱财，当取之有道”；我不

会认为人生价值在于地位显赫，权倾一时，我知道：“地位”，应当是人民对你所作贡献和成绩的肯定，“权力”，应当“受之于人民，服务于人民”；我不会同意人生价值是对美色的追逐和游戏，不会艳羨某些人的招花惹蝶，左拥右抱，因为我知道爱应该是一份责任，只有真爱才是永不开败的玫瑰……在我们周围，在我们身边，就在我们身为其中一分子的战斗的集体中，不是还有着顽病却依然爱岗敬业的平凡而又不平凡的人吗？我相信，他们在工作后的每一天上床休息的时候，在每一年的除夕举起酒杯的时候，在退休后闲庭信步、溪边垂钓的时候，他们一定会在心中自豪地说——我无私的奉献了，今生无悔！

无私奉献并不是空洞的说教，并不是高天上摸不着的流云。它是办公室里不灭的灯光；是迈向灾区的脚步；是安全巡查时的长长的背影；是巡逻视察中的风雨飘零……。

今天，诚信、包容的监狱人正在抓住机遇，创新求实，在科学发展观精神的感召之下，谋幸福，奔小康，以崭新的精神姿态奋勇争先，创造社会财富；以文明的管理创优美环境，以严格的管理获优良效益，以科学的管理求优先发展。我们要牢固树立“安全是第一要务，发展是第一任务”的先进理念，抓机遇，求改革，谋发展，零距离护航，主动性防范，为监狱各个层面的争先创优活动甘当马前卒，勇做排头兵。

听！耳边又响起那熟悉的歌声：“金色盾牌，热血铸就，危难之处显身手！为了母亲的微笑，为了大地的丰收，峥嵘岁月何惧风流！”看！在一个个温馨的微笑和一片片静谧的和谐之中，一家家幸福的平安和一处处繁荣的景象之中，到处都闪耀着监狱人民警察无私奉献的光芒！

监狱年终总结篇二

监狱人民警察的概念，人民警察，警察的本质是阶级统治的

工具，今天本站小编为大家精心挑选了关于20xx年监狱警察年终总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、思想方面

积极上进，端正工作态度，认真学习领会组织文化，认真学习组织有关管理制度规程和文件，学习组织有关会议精神、领导讲话。通过学习，理解了组织对做好教育、训练、执法、学习等方方面面都提出了非常简练而又精辟的要求。明确了组织今后的发展思路和现阶段的重点工作及要求。把整个组织文化的思想和思路自觉地、主动地贯彻到实际工作中去，指导我更好的完成每一项任务。社会不断地发展，我所学的仅有知识已远远满足不了组织对我们的要求。对此我利用业务时间来学习党章等方面知识，来提升自己专业知识和业务技术能力。

二、学习方面

在警院期间我虽然比较系统地学习了各项法律，但在实际工作中运用还不够。所以我选择有针对性的学习，在学习中能够突出重点，结合特警的实际工作有针对性的进行学习。用法律规范自己的一言一行，做到知法守法。工作中，我努力学习业务知识，并通过各种途径来提高自己的学习热情，变被动学习为主动学习。学习中我坚持理论与实践相结合的方法，做到相互促进，互有提高。我经常与实力强，经验丰富的同志交流工作体会。并坚持记工作笔记，不断工作中的成败得失。

三、工作方面

在任何时候能够严格要求自己认真训练。面对天气炎热、训练场地面积不足等不利条件，不怕苦、不怕累，节假日不休息，细抠每一个动作，使自己达到了较高的水准。通过这些工作，自己得到了锻炼，获得了经验，还与同志结下了深厚

的友谊。

四、服从意识方面

工作中能够服从各级领导的安排，不讲客观条件、不消极怠工，有问题能与领导及时沟通。我本着老老实实做人、踏踏实实做事的原则，工作中不计较份内份外，不计较个人得失，尊重同志，乐于助人，努力营造的工作环境。一切工作能够以大局为重、以单位利益为重，坚决贯彻个人利益服从于集体利益的原则，不等、不靠，以高度的责任感高标准地完成好自己的本职工作。

五、遵守纪律方面

平时坚持按点上下班，严格执行请销假制度，按要求规范着装。严格遵守公安部的“五条禁令”，从没做过任何违规违纪的事情。今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

六、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学

习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

回顾今年的工作，取得了很大的成绩。这些成绩的取得，是在领导和同志们的帮助下取得的。在这年终岁尾之季，我仅向局领导和同志们表示衷心的感谢，感谢大家在这一年里对我的关怀和帮助。同时我还将正视自己工作中存在的问题，并在今后加以改正。衷心希望领导和同志们继续给予关心和帮助。

20xx年我狱警察教育培训工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以建设一支高素质的监狱人民警察队伍为目标，紧紧围绕监狱工作中心，集中力量抓培训，圆满完成了我狱年初下达的各项教育培训工作计划，取得了良好的培训效果。截止11月底，共举办大的集中教育培训11次，培训2841人次；组织警衔晋升培训9期，培训114人；组织警察资格培训4期，培训35人；组织自学考试3次，参考509人次。

一、以提高警察职工的理论素质为目标，积极开展政治理论培训

我狱警察职工政治理论培训以邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大、xx届四中全会[xxx届五中全会精神为主要内容，采取党委中心组学习、日常培训和在职自学“三位一体”的学习格局。一是党委中心组每月进行两次、每次不少于两个小时的集中学习讨论时间，中心组成员认真记录学习笔记，并根据自身工作性质，结合工作实际撰写调研文章，

给广大职工学习做出了表率。二是健全“二、五”集中学习制度。由宣教科根据省监狱局要求，下发季度理论学习计划，各单位于每周的星期二、星期五下午集中警察职工进行学习讨论、交流，并写出学习心得体会。三是鼓励警察职工自学。结合中央在全党开展的以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动及“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，鼓励警察职工自学政治理论和法律法规知识，结合工作实际学习和研究问题，正确理解和把握“三个代表”重要思想的精神实质，牢固树立政治意识、宗旨意识、依法治监意识，自觉地为推动监狱工作的改革与发展而奋斗。

二、以提高警察职工的业务素质为目标，积极开展业务知识培训

(一). 为提高管教警察的业务素质，规范执法行为，增强管教警察应对新形势下复杂犯情的能力，保证其科学执法、文明执法，开展了管教业务知识培训。

一是1月18日、19日，组织了“个别教育工作”培训班，各监区、分监区主抓管教的领导及管教线科室215人参加了培训。通过培训，使参训人员掌握了如何去发现、获取、捕捉服刑人员的思想问题，如何分析和消除思想问题，并懂得了对服刑人员进行个别教育的具体方法，大大丰富了参训人员个别教育知识。二是2月26日举行了“罪犯自杀事故控制与预防工作培训班”，各监区抓管教及管教五科的警察共85人参加了培训。这次培训由基层警察张文清、贺绍亮同志授课。通过培训，提高了我狱管教警察从细微之处观察罪犯思想动向的能力，熟练掌握了罪犯自杀事故控制与预防基本方法与理论。三是3月24日举办了“罪犯心理矫治培训班”，各监区抓管教的领导及管教五科人员86人参加了培训。培训邀请了商丘师范学院心理学教授秦玉同志进行专题讲座。通过培训，更新了我狱管教警察的知识结构，提高了应对罪犯心理变化的本领。四是4月7日举办了“狱侦业务知识培训班”，管教线各

科室及各监区抓管教人员87人参加了培训。这次培训由狱侦科科长吴海林同志主讲。通过培训，进一步巩固和提高了参训人员的狱内侦查业务知识，使我狱管教警察树立了“大狱侦”观念。

一是6月20日组织了“浮法玻璃在线测厚技术培训班”，来自各分厂、生产线的技术骨干39人参加了培训。培训聘请了浙江大学张铤博士前来授课。通过培训，参训人员了解了目前国内浮法玻璃在线测厚技术的基本情况，掌握了“非接触测量”几种方法的优缺点及测量原理，丰富了他们的知识结构。二是5月20日举办了“生产技术研讨会”，各分厂及生产线技术骨干32人参加了研讨会。在研讨会上，各单位技术骨干根据自己多年从事生产技术工作的经验，写出了内容详尽、贴近实际的论文进行交流，从而给生产技术人员提供一次共同提高、共同发展的机会。

(三). 为提高我狱财会人员的业务素质，举办财会人员培训班。

9月29日、30日举办“财会人员培训班”，各单位财会人员及经营线全体人员47名参加了培训。培训班邀请了黄河科技大学曹健教授授课，培训后，参训人员就培训内容展开了充分讨论，并结合工作实际，写出了一篇学习心得笔记。

在先进性教育活动中，我狱聘请省委党校的牛安生教授

、全国劳模救助孤寡儿童的王泽林同志、国公安英模李学敏同志先后两次为广大警察职工工作报告，牛教授以先进性教育活动的几个问题为题为大家上了一趟生动的党课，两位模范以自己的鲜活的感人事迹使大家受到了深刻的教育。

为认真贯彻河南省委组织部、省人事厅、省信息化工作领导小组下发的《关于开展信息化与电子政务培训的通知》（豫组〔20xx〕15号）和全省推进信息化与电子政务会议精神，根据省监狱管理局《关于开展信息化与电子政务培训的通知》要

求，结合我狱实际情况，我狱从20xx年6月27日开始分批分期对全狱787名人民警察进行信息化与电子政务知识培训。我狱信息化与电子政务培训采取个人自学与集中授课相结合的方式，并根据监狱警察计算机知识水平参差不齐的实际情况，有针对性地开展培训：一是组织部分计算机应用技能比较好的骨干人员，在自学的基础上，又在商丘市科技学院进行为期40个学时的集中培训。并对他们先期进行考试，全狱有100人参加了电子政务先期考试；二是利用骨干人员对其他人员分期、分批、进行培训。通过培训，全狱警察信息化与电子政务知识技能有了整体的进步，工作质量、工作效率都有明显提高；通过培训为我狱的信息化建设营造了一个良好的氛围。我狱共有787名警察参加了信息化与电子政务培训，787人取得合格证书，总体合格率100%。

第一阶段：制订方案、宣传发动阶段(6月1日—6月15日)

在此阶段，我狱利用板报、橱窗及在内部刊物《振华苑》上开辟专栏等形式，大力宣传加强警察心理健康教育、提高警察心理素质，使之保持良好心态的重要意义，推动了心理健康教育活动的开展。

第二阶段：学习培训阶段(6月16日-9月15日)

(一)利用光盘进行集中教育。基层以监区(分厂)、机关以总支为单位利用“二、五”集中学习时间，观看了《健康从“心”开始——监狱人民警察心理健康知识十八讲》的副主编邵晓顺、宗焱、孙丽娟对教材的讲座光盘，对教材进行了全面、系统的学习、理解。

(二)举办专题辅导、讲座。我狱对在自学与集中教育过程中出现的重点、难点问题，邀请了有关心理学专家来对监狱警察进行专题辅导、讲座，切实解决了许多实际问题。

(三)举办了知识竞赛及有奖征文活动。

第三阶段：总结、考核考试阶段(9月16日-9月底)

我狱心理健康教育活动结束后，各单位进行了全面总结，并找出了监狱人民警察心理健康方面存在的共性问题，提出了许多针对性的解决方案。活动办公室对各单位的教育活动情况进行了考核，并抽调了部分人员进行闭卷考试。监狱根据考核考试结果将于年终对各单位进行表彰。

通过心理健康教育，提高了我狱人民警察的心理素质和心理健康水平，帮助了监狱警察以科学的态度对待心理问题，树立了正确的健康观念，掌握了处理工作、生活中遇到的各种心理困惑的技巧，调适自身可能存在的心理问题，促进了身心健康。

自10月中旬进入“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段以来，我狱根据省厅局的总体部署，按照“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，积极组织培训考核阶段工作。

一是10月27日至28日，省局刑罚执行处高志强副处长对我狱警察进行授课，对《刑法》、减刑假释工作等法律法规进行专题讲座。二是举办知识竞赛。11月23日，我狱在监狱教学大楼进行“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段知识竞赛。经过必答题、共答题、抢答题和风险题四轮紧张激烈的角逐，结果政工线获得一等奖，一监区获得二等奖，三监区获得三等奖。

通过培训考核，我狱警察熟练掌握了本职岗位应知应会的法律法规，切实提高了执法水平，促使我狱警察以正确执法理念指导推动执法活动。

七、以加强警察队伍的正规化、规范

化建设为目标，开展警察队列训练

为加强我狱人民警察队伍的正规化建设，促进我狱人民警察文明礼貌行为的养成，树立人民警察的良好形象，结合正在进行的“规范执法行为，促进执法公证”专项整改活动，我狱从10月8日起举行了警察队列训练。在这次队列训练中，广大监狱人民警察发扬不怕苦、不怕累的精神，苦练基本功，教练员严抓细抠，纠正每一个动作，训练办公室每天对各单位参加队列训练人员的到位情况、训练效果、警容风纪情况进行检查和考核，并与当月政工考核挂钩，确保了训练的效果。

为加强监狱人民警察队伍建设，提高监狱人民警察政治素质、业务素质，我狱按照司法厅关于警衔培训工作及警察资格培训工作的部署，认真组织了我狱符合警衔晋升人员及新入警人员警察资格培训工作。全年共组织参加警司晋升警督培训班2期，培训71人；参加警督晋升警督培训班3期，培训23人；参加警员到一级警司培训班4期，培训20人；参加警察资格培训班4期，培训35人。由于我狱领导对外出培训高度重视，组织得力，各期参加警衔培训人员能够严格要求自己，模范遵守所在培训学校的各项纪律，受到了校领导及任课老师的一致好评，因此，我狱每期培训都获得了“先进集体”荣誉称号，并有许多同志获得了优秀学员称号。

九、大力推进学历教育，鼓励警察职工参加在职高等教育

我狱根据“建设学习型机关，争创学习型警察”的需要，结合监狱工作实际，出台了一系列优惠政策，鼓励和支持广大监狱人民警察参加各类学历教育，丰富监狱人民警察的专业结构。20xx年共组织警察职工参加监所管理专业自学考试三次，参考509人。目前，我狱还有6人在职读研究生，我狱警察中具有大专以上学历的占总人数的72.6%，达到了上级要求的学历层次标准。

20xx年，通过教育培训，推动了我狱警察队伍的专业化建设，使广大监狱人民警察成为了精通本职业业务，熟悉各项法律法

规，自觉严格依法办事的合格人才。

20xx年以来，五大队抓住作为监狱三个重要试点单位之一的时机，在监狱党委的指导下，围绕省局“千方百计保安全，大力抓好薄弱环节，进一步提高监狱工作整体水平”的年度工作总要求，全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极开展创先争优活动，贯彻落实党中央、国务院关于监狱工作的一系列指示精神，按照省局、监狱研究确定的全年工作思路、工作任务和目标，在大队长带领全队民警多措并举，从转变工作理念入手，强化狱政管理，规范刑罚执行，积极探索创新改造方法，努力提高罪犯履行质量，坚持把刑释人员重新违法犯罪率作为衡量监狱工作的“首要标准”，坚持把维护安全稳定作为首要任务，大队各项工作取得了新成就。

一、队伍建设方面

1、强化制度建设，努力提升对民警队伍管理规范化水平。大队通过加大以制度管人管事的力度来全面落实《干职百分考核实施细则》、《民警月绩效考评细则》、《民警直接管理若干规定》及监狱有关评先选优精神等制度，将我队民警管理进一步纳入规范化、制度化轨道，加强对民警管理的监督考核，对制度不落实和违反制度的人和事，严肃按制度处理，全年来，我队民警因违反制度被扣百分考核分的人数与去年同期相比明显下降。

2、紧紧围绕能力建设这条主线，努力提高大中队两级班子和领导干部的执政能力。一是以深入学习党的xx大会议精神和“落实科学发展观和正确政绩观”等重要内容，加强班子的思想建设，二是认真贯彻“八个坚持、八个反对”的要求，围绕我队各项工作现状，发扬求真务实的作风，坚持清正廉洁，不断增强自身拒腐防变能力，切实加强了班子的作风建设。

5、开展执法大培训，岗位大练兵活动，大力推进民警队伍革命化、专业化、正规化建设，在全监民警岗位技能大培训考试考核中，全队民警考试考核成绩全部达标。大队支部坚持从严治党，从严治警，严格依法按章办事，全队民警的警容风纪、队列指挥、队前讲评、执法文书制作水平实现全面提升，民警的教育改造能力，组织管理能力，对罪犯进行心理咨询与矫治的能力，狱内侦察能力，应用写作能力，处置突发事件能力不断提高。

在大队支部的带领下，以创建学习型党组织推动学习型队伍建设，抓好罪犯正课教育师资培训和新民警实践带教工作，以党员的先锋模范作用引信监狱民警队伍建设，打造了一支忠于党、忠于人民，忠于祖国，忠于监狱事业，政治坚定，业务精通，作风优良，执法公正的监狱人民警察队伍。

二、监管改造方面

首先、是强化责任意识，加强组织领导工作。年初大队成立了教育改造工作活动领导小组，下设思想、文化、技术教研室，负责对各项教育工作制定计划，组织开展教研活动及检查督促各项措施的落实。各季度专题教育开展时大队另外成立专题教育活动领导小组，领导小组对全年工作进行了职责细化、明确分工、确保了全年教育活动的顺利开展。强化检查督促工作，加大考核力度。大队进一步完善了教育改造工作目标考评制度，从制度建设和执行上大力推动各项教育措施落实的同时，加大对责任民警的考核力度，切实使教育改造工作从人员、内容、效果上得到保证。

其次、扎实开展“三课”教育活动，完成全件教学任务，成效显著

1、坚持把对罪犯的政治思想工作放在首位。大队始终以思想政治教育作为改造罪犯的基础手段，把解决罪犯思想本质问题作为矫正罪犯恶习，消除犯罪意识，转变世界观的根

本出发点，开展认罪悔罪、法律道德、时事政治教育和《弟子规》优秀传统文化教育，促使罪犯从思想上反省自己，认罪悔过，为回归社会做好思想准备。深入开展专题专项教育。

全年度开展了“遵守法律、崇尚道德，加速改造”专题教育，“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育“迎世博、讲文明、反行凶、促和谐”专项教本文来自本站页育，“明确身份、真诚忏悔、用心改造、促进养成”认罪悔罪专题教育，“反脱逃、反自杀”专项教育主题教育活动和“中华魂”（祖国在我心中）主题教育活动和“中华魂”（中国精神颂）主题教育活动的开展，对罪犯进行了系统的认罪悔罪，法制道德和“人生观教育”，传统文化教育。

各专题专项活动成立了相应的活动领导小组，均按计划顺利完成。其次是教育措施到位，效果明显。全年累计对罪犯进行教育219课，其中大课教育56课时，小组讨论52课时，电化教育71课时，现身说法演讲活动7次14课时，写心得体会6次12课时，组织进行专题专项教育考试7次14课时，全年罪犯政治考试成绩良好，参考率和及格率均达到百分之百，平均分达到90.6分。三是强化对罪犯的形势政策教育。

3月份组织罪犯学习“两会”精神及《政府工作报告》；5月份结合上海世博会召开对罪犯开展“迎世博、讲文明、反行凶、促程序”专项教育；11月份结合广州亚运会的开幕，大队及时开展监管安全专项整治活动，实现了全年监管安全目标。

2、认真开展文化技术教育，提高罪犯文化素质，掌握一技之长。在监狱教育科的指导下，我队采取有力措施，严格按照教学大纲要求和“511”教学计划落实正课教学，圆满完成了今年的教学任务，取得了较好的教学效果。文化教学方面，上学期编班147人，参加考试145人，中间有6人调监调队，有4名新犯入队。下学期编班118人，参加期末考试121人，中间调队2人，新犯下队5人。

各班学习成绩较好，及格率达100%。技术班方面，期初编班75人，中间调队2人，期末参加考试73人，及格率达100%。大队在文化技术教育上，严格落实“511”教育各项措施，不在正课教育时间搞其他教育或以实践名义到车间生产，保证文化、技术班的上课时间。同时教研组定期开展教研活动，抓好师资力量培训。其次，加强民警现场管理，各班同时落实班长，学习委员、应急小组等制度，保持良好的课堂秩序，确保教学活动顺利进行。为使刑释人员确实掌握一技之长，今年大队结合实际组织两批即将刑满罪犯共33人参加监狱组织的职业技术取证培训班进行学习，全部成绩合格取得证书。在技术教育中，大队开展了安全生产教育，并定期开展各项安全预案演练活动，提高罪犯安全意识。

第三、罪犯矫治工作走向规范并取得良好成绩：年初大队即成立心理健康辅导站，负责开展实施全队的心理。健康教育，按照制定的教育计划和进度圆满完成了《服刑人员心理健康指南》授课工作，结合第二季度开展的“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育，进一步矫治和消除罪犯不健康心理，推动健康人格和竖立。其次是完成了罪犯心理矫治档案的评估、建档工作，大队心理健康辅导站并对测评中发现的问题制定矫治方案，为明年我队心理健康教育全面提升打好基础。

三是严格实施心理健康教育“五个一”活动，重点是抓好每周心理互助活动，及时发现和解决罪犯中存在的心理问题和隐患。各队每天一次的心理保健操活动已经规范化、常态化，效果较好。今年我队加大了个别教育力度，专门在正课教育及夜间教育时间上安排了心理矫治时间，主要领导带头帮教问题罪犯，并组织民警心理咨询师开展攻尖活动，对重点人员，限期转化达标。

全年转化顽危犯5名，转化率95%。落实预约转化制度，化解了一些矛盾，收到很好的教育。三中队罪犯李岩，历年来多次违规集训，今年转化成功后，积极改造，靠拢政府，表现

突出，担任了应急小组和号房小组长，全的超额完成劳动任务，第一次全年争到十个嘉奖达标分，今年获监狱劳积基本没有问题，他的成功转化对其他顽危犯起到了极好的示范作用。

第四、加快监区文化建设，打造和谐文明监区

1、继续加大“在队”工作建设力度。大队文艺队、球队、文体兴趣小组开展有声有色。今年以来，大队加大对乐队、舞龙、狮队、鼓队的管理和投入力度，克服资金困难，文艺队各项工作保持健康良好势头，在春节元宵的舞龙拜年活动中，我队罪犯在民警的组织下，表现积极突出，受到监内各单位民警的罪犯的欢迎。车队在各大中型晚会演出的表现也日趋成熟。

2、大队广播站自去年开播以来，取得了较好成效。今年我队不断挖掘广播教育的优势，宣扬监狱改造政策，弘扬改造正气，营造监区良好的改造氛围。除原先播出的监区新闻、广播操音乐外，今年加大专题专项教育和“中华魂”读书心得宣传力度，在曲艺栏目上增加了一些内容健康向上的小品、相声进行播放，丰富罪犯业余文体生活。目前我队广播站作为全监坚持每日播出的唯一单位，已经成为我队教育改造工作有力的宣传载体。

3、文化活动有序开展，成果显著。大队坚持开展的篮球联赛，使罪犯的篮球比赛活动在民警的统一组织下规范进行，不仅有效杜绝易发生的赌球现象，而且确保了安全秩序。各类军棋、象棋、围棋、文艺晚会、书法绘画兴趣小组等活动有序开展，在今年监狱开展的第七届监区文化周和新春文艺汇演中，我队罪犯均取得了优秀的成绩。

4、继续深入开展“中华魂”主题教育读书活动。在上半年“祖国在我心中”读书活动中，我队严格落实“九个一”活动，组织罪犯参加“中华魂”各类书法、绘画、演讲比赛。

三中队罪犯郑岩象获演讲第一名，第二中队罪犯金宝秋，一中队罪犯杨志刚获监狱读书积极份子奖励。七、八月期间组织罪犯学习、背诵“弟子规”，第四季度开展“中国精神颂”读书活动，在教育过程中，大队不断创新读书方法，引导罪犯学习爱国主义精神，优秀传统文化精髓，提高自身文化素质和道德修养。

第五、全年教育改造工作成效明显，实现监管秩序安全稳定。今年以来，我队罪犯共违规扣分144人次，其中扣3分以上人员共18人次，均是由于打架斗殴引起。与去年相比，扣3分以上人员有所增加，原因在于部分罪犯重复违规扣分，整体违规率呈下降趋势。全队罪犯的服刑意识、身份意识、改造意识普遍得到增强，全年监管秩序稳定，实现了年初我队既定的目标。罪犯和改造积极性明显提高，改造质量得到提升，队内顽危犯、重点犯改造情绪稳定，顽危犯重新违规率明显下降。

三、经济生产方面

今年以来，我队进一步规范生产管理，严抓工效、质量及安全等指标，着力提高民警的经济生产管理水平，全年预计完成产值850万元，同比全年产值710万增长140万，比增22%，稳居监狱各生产单位前列，一举改变了经济生产落后单位的面貌。

1、在监狱经营管理科的领导下，大队牵头加强与厂商的沟通联系，做到订单早落实、计划早安排，严防单子脱节；中队重点抓好订单产品原辅料跟催工作，确保原辅料来料及时，缩短产品转单时间。

2、严格落实工具管理制度，确保劳动现场安全有序。积极响应监狱推行识别码工具管理举措，全队民警认真学习识别码使用及管理方法，及时、到位地在三个中队全面使用识别码管理系统，在使用过程中，一律由民警亲自操作，有力地提

升了工具管理的安全系数。

3、严格以“标准化”车间管理要求来大力加强企业内部的各项基础工作，狠抓产品一次合格率和全面质量管理活动，不断减少闲杂人员，以提高整体工效，同时，严格落实质量检验制度和考核制度，充分减少由于管理、技术、设备使用和物流管理不当等原因造成的质量损失，牢固树立全员产品质量意识，有效防止产品质量上出现的随意性和波动性，坚持首件“三检”制度，严格实行全过程全方位的质量跟踪与考核。

4、按照企业六项管理基础工作的标准和行业要求，不断完善管理手段，严格落实民警直接管理制度，大力提高民警的直接管理水平，夯实企业管理基础工作，强化对劳动现场，人力资源，生产成本和原辅材料的管理，控制不正常物耗和产品质量事故，同时，坚决执行在生产区禁烟、禁食品制度，严厉打击顶风违规行为，从而有力保证了我队的安全生产，减少了车间人员的随意走动，提高了整体劳动工效。

5、严格执行“5s”管理，认真及时做好生产各类台帐。通过实施“5s”管理活动的目标、计划和方法，有效提升了企业形象，创造了明亮洁净的生产劳动场所，同时，将安全管理，绩效管理、品质管理、设备管理与“5s”管理相结合，促进了日常管理的规范化，增强了全员团队意识，极大地促进了现场管理的科学化、规范化和程序化。

6、不断提高对生产管理的精细程度，准确掌握生产的进度，以此准确预测货期，做到保证货期，并能以此为基础，与厂家建立良好关系，做到单子早结算、资金早回笼，尽可能避免因非生产因素造成的损失。

7、合理配置罪犯劳动力资源，切实保障我队罪犯的出勤率与上机率。严格控制罪犯留号休息的审批，杜绝民警批准罪犯留号的随意性，压缩非生产人员，合理调配罪犯，控制车间

事务犯、小工的数量，技术力量、身体素质好的罪犯优先上平机，并进一步向平机罪犯倾斜考核，坚持非平机人员不评一级的原则，鼓励罪犯要求上平机，以此保障全队的上机率。

8、加大教育力度，在民警与罪犯中树立节能降耗意识，建立减损降耗激励机制，提高罪犯节能降耗的积极性，强化总仓的原辅材料把关功能，严格控制非生产性开支，完善原辅料进仓手续，加强资金结算管理，杜绝超耗、补料造成的经济损失，并加大资金回笼管理力度，确保结算资金及时回笼到位。

四、全年各项工作中存在的问题与原因分析：

1、少数民警的敬业爱岗，无私奉献精神不够，表现在对工作麻木应付，对遇到的新问题新情况，不是深入分析研究并设法予以解决，而是消极地把矛盾和问题上交，工作怕苦怕累，积极性不高，同时在对待福利待遇上却盲目与沿海监狱攀比。

2、少数民警的执法能力和执法水平仍有待进一步提高，表现在对罪犯奖惩考核的公平、公正、公开程度不够到位，对罪犯的管理教育时紧时松，有的扣分存随意性，有的对罪犯违规处理方法简单、粗暴，有的对罪犯的个别教育缺乏针对性，教育改造罪犯的效果不理想。

3、片面追求生产经济效益，从严要求一线民警的工作履职的同时，一定程度上忽视了对一线民警物质和精神的鼓励，疏忽了对后勤民警尤其是内勤女民警的管理，未能合理调动后勤民警发挥应有积极性上下大功夫，在下一步工作中，将充分挖掘全体民警的工作潜力和创造力。

4、在抓罪犯生产改造过程中，仍然存在过多依赖事务犯，虽然在用好、管好事务犯的原则没有变的前提下，但是仍然存在民警管理落实不到位的现象，需要进一步强化落实民警的直接管理的力度，杜绝二拐罪犯的存在下大功夫。

5、少数民警在落实各项监管安全制度上仍然存在缺位或不到位的方面，表现为对罪犯“三互”小组制度落实不够好，对罪犯的清监查号与搜身检查制度落实不到位，效果不佳，同时，对罪犯收工过安检门的制度不够重视，怕麻烦，甚至持抵触情绪，消极应对。

6、少数民警的监管安全首位意识、主责意识、忧患意识还不够强，表现为平常工作不够深入，隐患排查和狱情分析浮于表面，掌握罪犯的思想动态上不够及时，不够准确，对罪犯违纪违规往往停留于事后处理，事前预防与杜绝的效果不佳。

监狱年终总结篇三

随着近年来我省监狱押犯总量的不断飙升，监狱监管安全不断面临新的挑战。所以，针对监狱的日常管理工作，需要通过高科技的武装来提高监狱的管理水平。在众多的高科技技术中，视频监控由于其独特的功能，已经成为整个监狱安防体系的基础，可以在监狱的日常管理中保证在押人员的活动都处于值班干警的监视范围，同时，又可以在出现违反监管秩序事件后为及时查证提供资料。

现在，国内的监狱系统所采用的数字化视频监控系统，基本都是通过电视墙来进行画面监控，并采用硬盘录像机实现监控视频的录像和回访。但是，这种传统的视频监控模式更多的考虑事后的查证，难以起到预警和报警的作用。据有关数据统计，由于监狱监控系统缺乏必要的智能，没有实现不同级网络的联动而导致的诸如犯人越狱、打架斗殴、自杀自残和生产安全事故等监狱管理安全事件的比例，已经占到综述七成左右，所以，采用智能视频处理技术来减少监狱安全事件的发生，也就显得非常必要。

其实，智能化的视频监控技术，正是为了解决传统视频监控

系统中的各种缺陷而产生的。此类技术能够以网络化的视频监控为基础，对不同目标进行监视和跟踪，可以在出现异常情况下，通过图像和声音来发出报警信息，从而实现监控方式的被动到主动的转变；在实际使用中，可以协助监狱干警完成对各种危机事件的处理，最大限度的减少漏报和误报现象，满足监狱安防系统的智能化需要，减少监管安全事件的发生，确保监狱的监管安全与稳定。

经过长时间的实践应用的验证，监控系统已经逐渐发展为数字式的监控系统和数字化智能决策监控系统。在这两种监控系统中，前者已经发展的非常成熟，且应用性能也得到了广泛验证，已经被非常广泛地应用于多个工程领域，特别是在大型监控工程中屡屡现身；数字视频智能决策监控系统则是在人工智能技术和图像识别和声音识别等技术相结合的基础上，所出现的一种新技术，目前尚处于探索和不断成熟的阶段。接下来，就结合市场上所存在的几种监控系统，对这几种监控系统的特点和性能进行对比分析。

此类系统通过数字信号来进行控制。在对此类系统优点进行总结的基础上可以发现，该系统的特点主要包括：采集网络主要为单向方式，需要通过专用的传输介质来实现采集传输，也存在一些难以克服的缺点，如：仅适用于小范围的区域类监控；系统难以进行有效扩展；难以形成方便快捷的报警联动。

此类录像系统也可以分为两个不同的类，即：基于 pc 机所构建的多媒体方式，以及嵌入式的数字监控录像系统等。

作为一种以应用为目的而开发出来的专用计算机系统，嵌入式系统的软件和硬件相对于通用计算机系统来说，对一些具体的应用要求进行了精简，实现了对应用系统所有功能的严格限制，确保了系统的可靠性、经济型和适用性等都得到满足。

嵌入式系统所具体的特点不仅表现为系统小、处理速度快、

时效性高和稳定性良好，且更加适用于对大容量数据进行处理。但是，此类系统在网络传输和音频视频同步等方面则表现一般。

监狱年终总结篇四

大家好！

今天，我演讲的题目是《警徽下，坚守着那份忠诚》。

记得在通过面试以后，我对监狱工作充满了好奇和期待。随着时间流逝开始的新鲜感渐渐褪去我对监狱工作有了初步的了解，知道在监狱基层工作的民警其实是非常辛苦的，他们工作时间长，工作枯燥乏味且非常的危险，可他们在自己的岗位上兢兢业业、默默奉献，毫不抱怨，带着那份对监狱工作的热爱，认真地从事监狱工作。我时常的问自己：是什么让他们如此细致认真地工作？今年在司法系统开展了“政法干警核心价值观”教育实践活动，这次主题教育更让我认识到，他们之所以可以做到这一切，是因为他们已经把“忠诚、为民、公正、廉洁”的政法干警核心价值观内化于心、外化于行，变成自己的行为准则。对于我们这些刚刚踏入监狱系统大门的政法干警应该向多年奋战在一线的老干警积极靠拢。

作为人民警察，我知道，加入这个队伍，就意味着我们要将节假日放到脑后，也意味着要对父母妻儿有更多的愧疚，意味着随时准备挺身而出。既然我们选择了监狱人民警察这个职业，就意味着选择了一条不平凡的人生道路。在这条路上，没有鲜花、掌声；只有寂寞、汗水，更有生与死的考验！但是这一切都难不倒我们，吓不倒我们，更阻挡不了我们。

作为一名普通的青年监狱民警，从参加监狱工作第一天起，我就知道自己肩上的担子有多重。无论条件多么艰苦，无论工作如何艰辛，我们从不放弃，从不退缩。从参加监狱工作

第一天起，我就知道自己头顶国徽的份量。公正执法，是我们毕生工作的永恒主题。无论社会多么复杂，无论环境如何变幻，我们从不偏不倚，不曾动摇！科学改造，是我们工作的最高追求。无论狱内矛盾多么复杂，无论改造与反改造的斗争如何激烈，我们不畏艰难，从不妥协！

我要感谢心中坚守的这份忠诚，它让我在几度沉浮潮涨潮落中坚定了人生的信念，稳住了生命之舵！它让我在许多的凄雨冷风中，仍然找到属于自己的快乐！它让我那么执着地淡定地跟随着工作的节拍，装饰着我多彩的青春！

监狱年终总结篇五

十一监区团支部2012年工作计划 2012年我团支部将紧紧围绕监区党支部和监狱团委的工作重点，以“凝聚青年、服务监狱”为宗旨，以“我为监狱事业做贡献”为主题，结合团组织实际情况，引领监区广大团员青年为监狱事业贡献智慧与力量。

一、加强团员青年的思想政治工作

2、团支部以服务为重点，加强团的阵地建设，确保团组织工作的有序开展，努力创造机会，充分发挥共青团员的作用，做好团建工作，适时组织团员青年，特别是入党积极分子学习党的历史及最新精神，充分感受现今我国在中国共产党领导下的伟大变化，坚定共青团共产主义先锋队的作用及信念。

3、推荐优秀文艺作品助团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观，明确肩负的历史使命，立足本职，奋发有为。

二、响应上级团组织号召，做好党支部助手，扎实开展好各项活动

1、严格按照监狱团委的有关工作部署，响应号召，充分发挥

团组织作用，积极完成监狱团委布置的各项工作任务。

2、同时，结合本支部实际工作，围绕党支部的中心工作，当好党的助手，向党组织推荐和输送优秀青年，为培养青年骨干打好坚实的基础。

三、结合2012年我监的工作任务，开展团支部工作

1、学习监狱工作业务知识，多与实际结合。积极探索新形势下罪犯改造的新手段和新方法，结合本单位实际情况加以应用。适时组织团员青年做技术和经验交流活动，要求团员青年进一步学习各项业务知识，做好罪犯改造的各项工作，为监狱事业增光添彩。

2、学礼仪，讲文明。组织团员青年学习必要的日常人民警察礼仪知识，提升团员青年的人民警察礼仪水平，并将礼仪知识推广到所在岗位、运用于日常生活中，同步提升自身素质，培养高雅气质。

3、学好专业知识，争做监狱事业的骨干。为更好的做好罪犯改造的各项工作，要为团支部团员开展业务知识培训，并按照国家要求参加监狱组织的各种学习和培训。适时按照监狱要求，积极参加监狱相关团组织活动。

四、探索新条件下的团支部工作模式

1、针对团员青年工作时间分散的特点，探索新模式的支部工作方式。团支部尽可能走出去，多了解团员青年的情况，制定出适应的团员沟通方法，确保工作场所分散，团组织不散。

2、运用网络、通讯等现代沟通方式，提高沟通效率，即使传递上级团组织的工作要求和精神。

3、发挥团员青年的个人特长，适时开展专业知识共享，在团支部内营造浓厚的学习气氛；发扬集体的力量，解决具有共性的疑难问题。

4、进一步鼓励团员青年进行“自充电”，更新知识结构，夯实理

论基础，为今后发展做好准备。

5、继续做好团员青年谈心工作和和团支部的宣传工作，加强团员青年爱岗敬业的精神。

十一监区团支部

二〇一一年十二月二十七日

监狱年终总结篇六

监狱人民警察是指依法从事监狱管理、执行刑罚、改造罪犯工作的人民警察，今天本站小编给大家带来了初入监狱人民警察个人年终总结，希望对大家有所帮助。

有爱就有感恩，当你学会了感恩，也就找到了自己的责任，这就是一个衡量人生命价值的准则，也是一个单位、一个企业、一个社会不断向前发展的不竭动力。

在监狱人民警察这样一个集体里、单位里，如果每一位警察之间都能够彼此有爱、相互感恩、共担责任，那么这个集体、单位将无坚不摧。每一个人因为友爱，才会合作，因为合作而相互感恩，又因感恩而共担责任，就像战场中的兄弟连一样同生死、共进退。如果一个人在工作中能够奉行这种职业精神，不仅会给单位带来巨大的收益，同时对自己也是一种道德上的鞭策、行动上的指导，一定会使你成为最不可替代

的一份子。

也许我们每个人都对父母、对爱人、对朋友心存感激，因为他们那样辛苦地抚养我们、爱护我们、帮助我们，所以，我们懂得，对于他们，我们有义务有责任，所以为了他们我们不懈地努力争取一个又一个的胜利。那么，面对我手中的工作，我是不是也有一份感激之情呢？仔细想一想，其实正是这份平凡而又伟大的工作为我们提供了生存发展的物质基础，让我们充分展示了自身的价值，为我们在现实与理想之间架起了一座桥梁。所以，对于工作，我们应该心存感激，进而找到自己的责任，然而努力把它做好。只有这样，我们才能够各自的工作岗位上迅速的成长起来，才能使自己做到“更高、更快、更强”。在人生的道路上，感恩是一种力量，责任是一种信仰。只要带着肩上的力量和心中的信仰做人、做事，任何艰难坎坷、崎岖曲折都会迎刃而解，悄然退却。而一个不懂感恩、没有责任感的人，只会在人生中被淘汰，甚至淹没。

作为新时期的监狱人民警察来说，岗位就是责任，责任就是工作。对于工作，我们又怎能去懈怠它、轻视它、践踏它呢？我们需要的是高度的事业心、责任感、使命感去尽职尽责地完成好各项工作任务，才无愧于监狱人民警察的光荣使命和神圣职责。尽职尽责就是一名警察、一名共产党员必备的职业素质，一个处处以尽职尽责地态度工作的人，即便做着最平凡的事也能让自己成为一名不平凡的人。但是，如果一个人一旦失去责任感，不能尽职尽责地去对待自己的工作，即使干着自己最擅长的事也会失去机会和发展空间。因为，机会永远是为有准备的人而准备的。丢了责任就丢了自己的饭碗，就意味着放弃了自身在这个社会中更好的生存机会。爱因斯坦曾经说过：“每天我都要无数次地提醒自己，我的内心和外在的生活，都是建立在其他人的劳动的基础上。我必须竭尽全力，像我曾经得到的和真正得到的那样，做出同样的贡献。”感恩是一种态度，敬业是一种精神，在生活工作的海洋中，只有扬起感恩的风帆，划起敬业的船桨，才能穿

越层层波涛，驶向胜利的彼岸！

20xx年9月，我正式加入了监狱人民警察的队伍，到现在已经有一年多的时间。在这段时间里，我从一个刚刚走出校园的学子，成长为一名奋斗在监管第一线的人民警察。在监区领导和同事们的支持和帮助下，我逐步熟悉岗位知识和提高业务水平，基本具备了作为一名监狱人民警察应有的素质。但是我深知，与其他老干警相比，自己还有许多缺点和不足，工作能力方面还有待提高。

现将这一年多来的工作情况总结如下：

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名新时期的监狱人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党中央保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“xx大”精神，严格遵守《监狱法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”、我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。

监狱人民警察工作总结在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决罪犯在生产改造中发生的矛盾，能够对自己所包干的罪犯较好的开展个

别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题，加快其改造进程。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责。

勤勉尽责是对一名监狱人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；勤动手，多写笔记心得，努力提高写作水平；勤动脑，多思考问题，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

认识，学到了监狱业务的基础知识和技能，取得了良好成绩。到基层一线工作后，学会了如何组织好罪犯生产劳动，如何开展罪犯个别谈话教育，如何处理罪犯生产改造中出现的问题和矛盾等。

工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对对罪犯的直接管理规定。能够自觉主动加强对罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育更多的人知法、懂法、守法，不断提高分监区罪犯遵守监规纪律的自觉性，营造良好的改造氛围和改造环境。

五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要

求，率先垂范、以身作则，坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

存在的不足之处：

一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；

二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；

三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱人民警察。

一、学习方面。我不断提高理论政策水平和驾驭全局的能力，紧紧围绕监狱党委的中心工作，积极宣传，自觉执行，从思想上和行动上做到了跟监狱党委保持一致。特别是在监狱开展党的群众路线教育实践活动中，积极学习相关指示和精神，在监区认真听取干警意见和建议，努力开展好各项实践活动。根据省局和监狱党委规范化、精细化的工作要求，努力根据标准寻找自身差距，积极完善各项工作。坚持用科学发展观，正确的政绩观，马克思主义的群众观武装自己，从思想上、道德上、作风上带头学习讲政治，带头服务比贡献，带头干事谋发展。

二、工作方面。

(一)加强队伍建设工作。

育活动，积极组织监区警察认真学习报告精神，认真开展好党的群众路线教育实践活动，及时以会议的形式组织传达监狱党委相关工作指示，保证监狱政令、警令畅通。

在工作中，根据监狱党委规范化、精细化的工作要求，严格要求监区的每一名同志，加强对监区警察警容风纪，工作作风等方面的考核要求，对做得好的给予表扬，做得不好和不对的给予批评，限期改正；自主动跟监区警察谈心、交心，听取他们对监区队伍建设工作的意见和建议；激发大家的集体荣誉感，增强警察的使命感，让监区的每一名同志都能感受到组织的凝聚力和向心力。同时我自己以身作则，要求同志们到岗谋事自己首先做好计划安排，使大家工作的目标更明确，工作的措施更细化。此外，在工作中我积极履行监狱领导对监区的工作指示，投身到新监狱、新监区的建设工作中去。

(二)加强罪犯改造工作

根据监狱党委的工作部署，结合监狱工作规范化、精细化的要求，对监区服刑人员加强管理教育，从早上起床、出工整理内务开始，要求每名罪犯要做到被褥整齐划一，衣服干净统一，行动迅速如一。在劳动现场要求所有服刑人员严格遵守劳动纪律，对罪犯的座位实行挂牌固定，对生产过程中的原料领取、工具更换等工作实行专人负责，彻底杜绝了罪犯在劳动现场的单独行动。对于个别恶习较重的罪犯我始终坚持采取监区领导单独包犯谈话，监区警察集体合议解决，对这些罪犯的触动很大，起到了20xx年监狱工作总结震慑作用，使监区的改造秩序明显好转。

为了使监区能依法、公正、文明、科学管理和教育改造罪犯，不断提高改造质量，作为监区考核罪犯的主要领导，我始终坚持考核透明化、程序合法化、结果公开化。把能严格遵守监规纪律、按时参加生产劳动并能圆满完成劳动任务、积极参加各项学习的罪犯，每月要求分监区直接考核的警察要及时呈报各种奖励，在监区考核会议上及时通过，极大地调动

了罪犯的改造积极性。

在生产安全方面始终把生产安全工作放在一切工作的重中之重来抓，坚持“安全第一，预防为主”，确保在安全的情况下，稳步发展监区经济。

三、在廉洁自律方面。作为一名共产党员，我始终坚持廉洁清正务实的工作作风，严格按照党风廉政建设的各项要求依法办事。一是对监区警察的考核，严格按照会议研究决定的程序进行；二是在工作中时刻牢记双“六条禁令”、五项规定和监狱人民警察不得有的九种行为，做到了令行禁止；三是在监狱的相关执法工作中，严格按照《刑事诉讼法》、《监狱法》和监狱的规定程序进行，维护了法治的权威。

经过认真总结，在实际的工作中，我还存在着很多不足，具体是在以下几个方面：一是理论学习还不够深入，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、用科学发展观武装头脑还做得不深。今后应加强党的路线、方针、政策的学习，提高自己的政策水平。二是在监区的实际工作中，还缺乏各种实际的工作方法，在管理警察队伍上多少存在一些新问题。总之，通过对一年以来自己工作的总结，成绩与不足共存。为了实现监区工作稳步发展，为了实现警察队伍的稳定，在今后的工作中，在监狱党委、监区全体警察的关心、帮助下，通过努力学习业务知识和扎实工作，我一定能够在队伍建设、罪犯改造等方面，做到齐头并进，互相协调，共同发展，为监狱事业的发展做出更好更多的贡献！

看过“初入监狱人民警察个人年终总结”的人还看了：、

监狱年终总结篇七

加快创建步伐深化治本安全（监狱）

刚刚过去的一年，监狱全面贯彻“治本安全观”，靶向用力，尽锐出战，认真履行“惩罚和改造罪犯、预防和减少犯罪”的工作职能，以实施管理再造为主线，以创建示范监狱为载体，全力打造法治、平安、文明的现代监狱。

一、起步早，科学谋划求突破

经过多年努力，监狱工作标准化、规范化管理水平不断提升，但还存在着核心职能不突出，体制机制不顺畅，方法手段不科学等深层次的矛盾和问题。为此，新一届局党委在认真学习借鉴先进经验，深刻分析形势任务的基础上，坚持底线安全和聚焦治本双核一体，推动示范带动、创新引领、规范固本、攻坚升级四驱同行，建设法治、平安、文明的现代监狱，并做出创建示范监狱的重大决策，将两所监狱确定为全省创建示范单位。2017年，将实施管理再造创建示范监狱确定为年度工作主线，印发指导文件，明确目标任务和工作措施，对监狱改革的新路径和新模式开启全方位探索。

二、定位准，主动担当有作为

全国司法厅（局）长座谈会后，监狱将贯彻落实“治本安全观”，推进监狱体制机制改革的新要求作为落实党中央、国务院、司法部决策部署的主动担当和头等大事，积极对标对表，准确把握定位，提出了“1457”示范创建方案，以“治本安全观”为统揽，打造“法治、平安、文明、现代”四个特性的示范监狱，建立安全长效体系，教育矫正体系、规范执法体系、综合保障体系和考核评价体系，以此不断筑牢治本根基、净化治本源头、优化治本环境、强化治本支撑和激发治本智慧，着力推动监狱工作从理念、管理、教育、执法、技防、文化、队伍七个方面的提升。主动向司法部监狱管理局上报了《关于贯彻治本安全观创建示范监狱实施方案》和《关于申报全国示范监狱试点单位的请示》，决定利用3年时间，分为4个阶段，将5所监狱建成“硬件先进、功能齐全、治理现代、智能互联、运行高效，人民满意”的示范监狱，

打造可复制可推广的样板，努力争创“中部一流，全国先进”。

三、内容新，勇于创新增活力

在改造体系建设上，强化“三大改造”手段中的惩罚改造，突出惩戒性和普遍警示性，发挥行为养成强制作用，提出了新的分级管理、分类教育体系建设，提高改造工作的针对性；在劳动改造中，转变靠简单增加劳动力人数、劳动时间提升产能的传统观念和惯性思维，探索建立劳动改造与劳动报酬相适应的动态激励机制，进一步完善罪犯劳动改造储备金制度；在执法工作中探索扩大假释率和建立警察执法免责机制。在监狱体制机制改革上，积极破解监企规范运行中的全额保障、人员身份待遇等关键问题，努力建立监狱经费正常增长财政保障机制的目标；在机构设置上，按照科室大部制的构想，探索建立“教育指导中心”、“评估矫治中心”等功能机构。在队伍建设上，强化正规化建设，推进警察岗位职责的减负增效，以工作量为依据，探索制定工作量测算机制；强化职业化建设，依托监狱执法标准化体系建设，探索建立行政权力清单、执法责任清单、警察权力清单；强化专业化建设，完善监狱人才成长机制，积极争取实行监狱警察执法类和专业技术类公务员的“双轨运行”。在考评体系上，探索建立综合评价机制、综合改造评估体系、警察执法效能量化体系、警察职工业绩评价体系，既促进创建工作形成统一规范的考评标准，也能普遍调动广大警察职工干事创业的积极性。

四、措施强，强化责任抓推进

一是落实指示抓思想。省委常委、政法委书记，省人民政府副省长，省司法厅党组书记、厅长分别就监狱上报的“关于迅速传达学习张军部长深圳会议讲话精神，贯彻治本安全观、创建示范监狱的报告”充分肯定并作出重要批示。陕西监狱迅速组织全系统积极采取集体学习、专题辅导、座谈研讨等

形式，掀起了“学习十九大精神、学习讲话批示精神、贯彻落实治本安全观”的热潮。二是强化领导抓责任。成立以厅局主要领导为组长和办公室主任的创建领导机构，围绕总体规划、体制改革、业务指导、综合保障四个重点，先后组织召开了6次各层面的协调推进会，进一步明确标准，抓牢各级领导的创建责任。三是广泛调研抓推进。邀请省内知名专家、教授深入华山等监狱调研，切实摸清底数、广泛听取意见，着力凝聚各方面智慧，进一步健全完善创建示范监狱的内涵、目标、重点和措施，先后下发5份指导文件，75项创建任务，提出40项工作量化指标，确保创建工作实打实稳步推进。四是强化考核抓落实。将示范创建工作纳入单位年度考核范围，组织创建办人员多次对各单位创建工作进行检查指导，督促各项任务落地落实。

创建工作开展一年来，监狱初步形成了“治本安全观”统揽下的安全稳定新体系、公正执法新举措、教育改造新模式、队伍建设新机制。特别是5所试点监狱，做了大量切合实际的基础性工作，监狱工作理念明显转变，制度流程不断优化，管理再造深入推进，信息技术广泛应用，监管秩序持续稳定，创建工作正在提速向纵深推进。