

最新突出问题整治开展情况报告 党务工作突出问题清查整治报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

突出问题整治开展情况报告 党务工作突出问题清查整治报告篇一

1、健全各种管理制度，正常开展借书、阅览活动，对图书室图书及时进行分类、编目与整理，为每位老师、学生办理借阅登记，做好图书和资料的出借工作。

2、认真学习，深刻认识总结了新时期新阶段教育信息化工作的重要性，增强了服务意识，使工作达到规范化、制度化，全心全意为全体师生服务。使图书管理工作赢得了全体师生的一致好评。

3、及时为教师整理各种图书和资料，一有新书及时提供新信息，以便师生查找、查阅，充分利用图书室的图书资源，加大了图书的借阅和流畅，全面提高了图书室图书、资料的流通率，利用率，充分发挥了图书室的作用，真正使图书室成为了中心教学科研与学生课外阅读的重要基地。

4、借阅图书做到了认真细心，加强了爱护书籍的教育，指导学生合理地保管书籍。做到不涂划、不污损，及时修补破损图书。一学期来，图书室的图书基本保持原样。

5、及时整理图书室内务，保持整洁清爽。

为了适应学生乐读这一目标，图书管理员能有目的地向学生

推荐适合儿童阅读的新书，并教给学生阅读图书的方法，本学期中，学生借书近1000余册，教职工借书120余册，参加阅览的人数共达200人次以上，有效的提高了图书的利用率。其次，本学期指导学生开展读书活动，协同刘老师开展了讲故事比赛，演讲比赛等并及时表扬鼓励，现有部分学生喜读乐读图书。由此可见，读书活动的开展锻炼学生的思维能力、口头能力、写作能力、鉴别能力和欣赏能力。

突出问题整治开展情况报告 党务工作突出问题清查整治报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据市委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发的《关于违反***八项规定精神突出问题整治工作方案》（XX发〔2019〕4号）要求，结合我局实际，制定如下工作方案。

一、总体要求

坚定以新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，坚决贯彻主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，深入学习贯彻*****关于作风建设的重要论述，全面落实***和省委、市委决策部署，始终把持之以恒落实***八项规定精神作为重要政治任务，通过扎实深入开展专项整治，不断巩固作风建设已经取得的成效，进一步解决好隐形变异、潜入地下等新问题新表现，坚决防止“四风”问题反弹回潮。

坚持以上率下，各级领导干部要从巩固党的执政地位、实现党的执政使命的高度，带头把自己摆进去，对表对标***八项规定、省委省政府十项规定精神和市委市政府十项规定及其实施细则，深挖思想根源，找准问题症结，拿出过硬措施。坚持问题导向，聚焦巡视巡察、督查检查、纪律审查、信访反映、舆论舆情以及主题教育中对照检视发现的违反***八项规定

规定精神的突出问题，立查立改、即知即改。坚持常态长效，切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉，进一步健全贯彻执行***八项规定精神长效机制，确保违反***八项规定精神突出问题得到有效整治。

二、主要任务

（一）关于整治突出问题

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（二）关于健全制度规范

根据***、省委、市委有关文件精神和要求，结合我局实际对贯彻执行***八项规定精神有关配套制度进行研判分析，该细化的细化、该修订的修订、该补充的补充。紧密对接市级有关部门，待其有关制度规定制定出台或修订完善后，结合实际抓紧制定或修订我局细化规定。

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（责任科室：）

（三）关于开展贯彻执行***八项规定精神情况“回头看”

各级领导班子和领导干部要带头对照***八项规定精神和主题教育要求，认真开展贯彻执行“回头看”。

1. 看调查研究是否蜻蜓点水、浮于表面，是否前呼后拥、搞层层陪同，是否热衷看“盆景”、走“经典路线”，是否封路封山封园、清场闭馆、停止和限制正常的生产经营活动等。

2. 看对分管领域发文是否严格控制篇幅，做到文风朴实、文字精炼、指导性和可操作性强，是否按公文处理工作程序签批文件。

3. 看是否严格控制会议规模时长，是否尽量以公文布置工作代替会议布置工作、以视频演示代替现场参观、以视频会议代替传统会议，是否未经批准擅自参加有关活动，是否违规参加各类研讨会、论坛等。

4. 看是否严格执行领导干部因公出国（境）次数、时限的规

定，是否把因公出国（境）作为照顾性安排，是否存在接受企业资助出国（境）费用或由下属单位分摊、提供出国（境）费用。

5. 看是否提供或接受超标准接待，是否根据个人好恶而不是工作需要参加或提供接待，是否在上级调研期间张贴悬挂标语、组织文艺表演、安排边界迎送或接见合影等。

6. 看出席会议和活动的报道是否压缩数量、字数和时长，尽可能发简短消息和标题新闻，是否严格控制随行记者人数。

7. 看分管职能部门是否未经批准自行开展督促检查，是否擅自组织到基层单独考核、单独通报。

8. 看是否厉行勤俭节约，是否违规吃喝、违规收受礼品礼金、违规操办婚丧喜庆事宜、违规配备使用公车、违规发放津补贴或福利、接受或用公款参与高消费娱乐健身活动、违规出入私人会所等，是否存在变异公款吃喝、不吃公款吃老板、私车公养、收送电子红包、违规公款购买和消费“定制酒”、分批异地操办酒席等隐形变异问题。

□

（四）关于集中查处一批违反***八项规定精神突出问题案件

□

（五）关于对违反***八项规定精神典型案例进行通报曝光

□

（六）关于对贯彻执行***八项规定精神情况开展专项督查和评估

做好对***八项规定、省委省政府十项规定精神和市委市政府十项规定及其实施细则执行情况的专项督查，采取书面报告、随机抽查、明察暗访等方式，重点了解十八大以来***八项规定精神贯彻执行情况、主题教育期间开展“回头看”情况以及***巡视、正风肃纪督查反馈问题的整改落实情况等，在此基础上作出总体评估，提出有针对性的工作措施，并将问题整治成效列为年底向市委报告贯彻落实情况的重要内容。（责任科室：）

三、工作要求

（一）落实工作责任。要把整治违反***八项规定精神突出问题作为主题教育的一项重要政治任务，把专项整治与学习教育、调查研究、检视问题衔接起来，思想上高度重视，坚决防止“疲劳综合症”，以负责的态度、务实的作风、管用的实招狠抓承担任务的落实。各责任科室要搞好工作衔接，加强沟通协调，形成工作合力。列在首位的第一责任科室要明确进度时限和工作措施，精心组织实施、紧锣密鼓推进，其他参与科室要积极认领任务、全程密切配合。

（二）发扬斗争精神。要严格对照***八项规定、省委省政府十项规定精神和市委市政府十项规定及其实施细则要求，扎实开展“回头看”和监督检查，奔着问题去，不遮掩、敢亮丑，真正把违反***八项规定精神的突出问题找准找实。要开展深入排查梳理，把存在的突出问题摸清楚，对照新标准新要求，着眼破解顽瘴痼疾，提出针对性、操作性强的政策举措，做到精准发力，不搞大水漫灌。各级领导班子和领导干部开展专题民主生活会时，要将违反***八项规定精神突出问题整治情况纳入对照检查重要内容。

（三）注重方式方法。立足自身实际抓整改，逐条逐项落实整治措施，注重从制度和政策层面谋划推进，既要解决工作问题又要解决思想问题，既要解决班子问题又要解决个人问题，既要解决新问题又要解决老问题。对在主题教育期间能

够解决的问题，要立查立改、即知即改，对一时解决不了的，要制定阶段目标，盯住不放，持续整治。要力戒形式主义、官僚主义，突出整治实效，不将有没有领导批示、开会发文发简报、台账记录等作为专项整治工作是否落实的标准。

各科室、各单位要按照***和省委、市委的要求，认真开展“回头看”进行自查自纠，领导班子和领导干部都要认真查找是否存在违反***八项规定精神的突出问题，一一说清楚，交“明白账”。不折不扣抓好现有政策规定的贯彻落实，需要明确细化的及时出台相关举措。要结合实际，对婚丧喜庆事宜、正常人际交往等方面作出细化规定，列出正负面清单。加强舆论指导，注重宣传推广专项整治中的做法经验和实际成效，营造良好氛围。

突出问题整治开展情况报告 党务工作突出问题清查整治报告篇三

一、整顿干部作风、提升机关效能是决胜扭亏为盈的前提。

整顿干部作风，提升机关效能，是实践新时代中国特色社会主义思想、加强党的先进性建设的必然要求，是全面贯彻落实从严治党、构建社会主义和谐社会的现实需要，是加快推进我们企业机关职能建设的需要。进一步转变干部作风，关系到我们能否抓住机遇、加快发展。因此，转变干部作风、加强机关效能建设是发展的要求，是我们的责任，自己需要充分认识这项工作的重大意义，自觉增强转变工作作风、加强机关效能建设的紧迫感和责任感。

二、提升机关效能是我们企业发展的迫切需要。

当前，我们机关效能不高的问题比较突出，影响到了我们企业的发展。主要表现在创新能力不强、服务基层意识淡薄等，这些问题虽然只发生在个别部门和干部身上，但足以对我们企业的发展造成影响。机关效能建设要紧紧围绕促进我们企

业发展这个主题，转变干部作风，提高干部素质，着力解决影响机关效能的突出问题，建设法治、服务、责任、效能机关，努力实现工作作风改进、服务能力增强、办事效率提高。作为支部书记，自己要起好导向、引领作用，主动担当、主动作为，带头支持机关作风建设，为支部党员做榜样。

三、建立完善三项制度是提升机关效能的突破口。

突出问题整治开展情况报告 党务工作突出问题清查整治报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照区局《作风建设突出问题专项整治活动》的部署，我所为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以所领导xxx为组长的作风建设突出问题专项整治小组，为进一步转变机关作风，使党员民警以崭新的精神面貌全身心地投入到落实公安工作中去，及时召开了由全体民警、辅警参加的动员大会，认真学习作风建设突出问题整治方案，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我所实际，制定了切实可行的实施方案，将这次作风建设突出问题专项整治的意义、目的和要求全部宣传到了每一位民警、辅警。

在整顿活动中，我所紧紧围绕思想作风、工作作风和纪律作风等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改进作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策的作用。我所在结合作风建设突出问题专项整治活动主要内容的基础上，并结合我所工作实际，将此次活动分为三个阶段来开展。

在第一阶段，认真做好学习动员，一是制定了学习计划，明确了此次活动的日程和学习内容；二是加强了学习情况的

检查，确保了在学习过程中不走过场，不搞形式的现象出现；三是我所将这次活动分为了集中学习和集中讨论的模式去学习，在学习过程中，通过对作风建设突出问题专项整治活动的学习内容学习，首先坚定了政治道德观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体民警的工作积极性。

在第二阶段，按照作风建设突出问题专项整治活动的安排，我所在认真学习、提高认识的基础上，紧密联系本单位的工作实际，针对文件精神，重点查找纪律作风方面存在的突出问题。一是要求每个民警、辅警积极开展批评与自我批评，认真开展自查自纠，在全体会议上全面剖析，着重查找自己当前纪律作风方面存在的突出问题。当前隐藏内容免费查看题，深入剖析产生的原因。

第二是每人通过自查，写出了深刻的学习心得体会和整改措施。这些措施的提出，有力的促进派出所基层工作的开展。

第三阶段，通过认真查找，明确了下一步的努力方向。针对查摆出的问题，我所采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

在这次纪律作风整顿活动中，我所主要查摆出以下几方面问题：

具体体现在工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。

我们有些干警工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于人民群众的意

识淡薄，本位主义思想严重。

个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

今后，我所将努力实现基层派出所工作的美好开局，建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的执法机关。

突出问题整治开展情况报告 党务工作突出问题清查整治报告篇五

xxx公司现有党员288人（含离退休68人），在职党员202人，占党员总数的70.1%，所属党支部19个（含2个离退休党支部），党务工作者22人，其中专职党务工作者17人，兼职5人，从年龄结构上看。工程公司现党务工作者平均年龄45岁，30岁以下的比例为9%，31岁到40岁之间的为13.6%，41岁以上的为77.27%，其中50岁以上的为36.36%。从知识结构上，具有大专以上学历占95.4%，从专业知识结构上来看。具有初、中级政工职称占整个有职称人员的仅22.7%，而其他专业技术职称系列则占到了77.3%。从事党务工作经历上，最少达到5年以上占40.9%。公司本部机关管理人员总数70人，党务工作人员6人。

近几年来，虽然公司党务工作者队伍结构趋向不断改善和优化，但还存在着党务工作者队伍年龄老化的问题。目前从事党务工作的人员中40岁以上的占77.27%，30岁以下的仅有3人，可以看出党务工作者年龄结构普遍偏大，呈现年龄老化趋势。公司所属17个党支部中，只有1个单位配备了专职的支部书记，其他单位党支部书记均是交叉任职或兼职，大部分党务干部倾向抓生产，跑市场（与奖金工资挂钩），无暇履行党务工作者职责，使党建工作只是表现在对上汇报的文字材料中，很难落实到党支部和党员，出现“有组织无活动、有活动不规范”的现象。绝大多数党务工作者受到的专业培训偏少，其它培训偏多。近几年新到党务工作岗位人员约占36.36%，

他们中的大多数没有接受党务知识专业培训，从其学历和人员来源上看，基本上是原所学专业或原有的培训程度，缺乏党建工作的基础知识和基本技能很难满足新形势下对党建工作的新要求。

相当一部分党务干部都是半路出家，缺乏党务工作的系统实践和锤炼，党务工作的业务水平较低，由于大量的工作内容被兼职工作占据，致使兼职党务工作人员根本没有精力认真抓好党务工作，也因此不能够围绕中心工作抓党建，导致了“两张皮”和“空转”现象的存在。加之学习培训不到位，使一些党务干部对党务知识知之甚少，难以较好地开展工作；还有一些多年从事党务工作的干部存在吃老本的现象，或凭经验做事，或干脆把书上的、文件上的照搬照抄过来，对新时期企业党务工作缺乏探索 and 了解，缺乏创新意识等等，致使干部的素质和工作能力跟不上形势发展的需要。从而造成了不少单位开展党内活动往往局限于读读报纸、念念文件，内容空泛，形式单一，对党员没有吸引力。

一是个别单位经理不重视。部分经理认为企业的中心工作是生产经营，只要抓好经营就行，搞不搞党建无所谓的模糊认识，表现在开展党建活动经费、时间、场所等不支持，因此党务干部不能有效开展党的工作，影响了企业党组织政治核心作用的发挥。二是效益不好的单位，党组织威信低，党员流动性大，给开展党建工作带来很大困难。三是施工企业具有点多、面广、队伍流动性大等特点，项目部周期短。给企业基层党组织建设带来了难度。

一是充实懂生产、会经营的优秀人才。聘用政治素质好、群众威信高的生产经营骨干担任党支部书记。他们熟悉生产经营，能够较好地围绕生产经营开展党建工作，促进两者的有机结合。二是选调优秀大学毕业生。新生力量的充实，改善党务工作人员队伍的结构，为党务工作增添了活力。

为保证党务工作人员队伍后继有人，规定各级领导班子后备

干部队伍，党务工作后备干部要占的比例应不低于5%。通过设置一些辅助性岗位等措施，加速党务工作后备人才的锻炼和成长。同时，还应该支持、鼓励党员职工参加党校函授学习，保证党务干部队伍结构不断优化的需要。

为了提高党务工作人员的政治理论水平，可以采取送党校学习、集中培训和个人自学相结合的办法，选择专门教材，每年定期举办1—2期党务人员培训班，结合企业的实际，加强中层以上党务干部的理论学习，提高党务干部的组织协调能力、领导能力和决策水平。

换岗锻炼是培养干部的有效途径，也是党务工作人员积累经验，增强适应力的必由之路。可以采取两种换岗形式。一是在党务系统内部的换岗锻炼，二是党务工作人员与生产经营管理人员之间的换岗交流。通过换岗锻炼，增强了党务工作人员与生产经营管理人员之间的相互理解，相互支持，促进了“两手抓、两手都要硬”方针在企业的贯彻落实。

通过多种形式、多种渠道对全体干部职工进行正确的宣传引导，使大家认识到在新形势下，企业党建工作的任务是更重了，要求更高了，更需要各方面的大力支持、配合。

使党务工作者的工作实实在在的融入企业整体考核体系当中，把党务工作者的薪酬和党务工作成绩结合起来，通过严格考核评估，激发党务工作人员恪尽职守、努力工作的热情。

一是保证经费。党务工作必要的活动经费，行政上必须给予充分保证。二是要创新工作方式。建立和完善以党员为活动主体、以职工为服务对象的党建工作体系。充分利用现代信息技术，构建信息平台，把企业的党建活动渗透到企业生产经营各个环节，通过现代化的、科学的手段和趣味性的方式吸引员工的参与，达到广泛宣传党的方针政策、密切联系员工、及时了解民情民意，促进企业发展的目的。

（一）建议在建筑板块多组织党建工作经验交流，对标党建工作开展好的单位，多提供学习交流的机会。

通过多种形式、渠道对党务工作者进行正确的宣传引导，使大家认识到企业党建工作的重要性。