

最新支部委员会工作评议 一报告两评议 工作报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

支部委员会工作评议 一报告两评议工作报告篇一

一报告两评议工作的开展,对深化干部人事制度改革、整治用人不正之风起到了积极的推动作用。下面是本站小编整理20xx年一报告两评议工作报告的范文,欢迎阅读!

开展干部选拔任用“一报告两评议”,是认真贯彻落实党的十八会议精神,加强干部选拔任用工作全过程监督,健全干部选拔任用工作监督机制、提高选人用人公信度的重要举措。县委组织部《通知》下发后□xx镇党委即时组织、认真学习文件内容,严格按照“一报告两评议”工作明确了报告评议范围、报告主要内容、报告评议方式及相关要求,认真研究制定工作方案,并向辖区单位下发了《关于开展干部选拔任用工作“一报告两评议”的通知》,明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。同时细化工作责任分工,确立了由党委主要领导负总责、分管领导负责抓落实□xx镇党建办具体承办的具体分工,切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度,为“一报告两评议”工作扎实有效地开展提供了思想和组织保证。

部选拔任用工作四项监督制度等内容,在提高对“一报告两评议”工作重要意义认识的基础上,认真回顾分析近年来在学习贯彻党的干部路线方针政策,遵守干部选拔任用工作各项纪律、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革

革和强化干部选拔任用工作监督、开展整治用人上的不正之风，以及加强干部人事部门自身建设等方面的情况，找准存在问题，深刻分析存在问题的原因，制定改进措施。

我们认真按照县委组织部《通知》精神和要求，认真分析总结近年来干部选拔任用工作情况。xx镇党委在会同被评议单位(个人)党组织实施评议工作前，都事先将报告评议工作的程序、实施时间、应参加会议的人员和具体工作要求等，提前1天书面预告被评议单位。

按照“一报告两评议”工作要求，xx镇认真组织召开“一报告两评议”工作大会，参加大会人员为党政领导、机关全体干部、人大代表、政协委员、四老人员，参加人数为100人。会上，由xx镇党委书记xx及主要负责同志报告近年来干部选拔任用情况，由参会全体人员对本单位党委近年来干部选拔任用情况进行民主评议、对党委今年来提拔任用的干部进行民主评议。评议认真按照要求，采取无记名投票方式进行。

xx镇干部选拔任用工作“一报告两评议”，是采取镇党委领导班子和镇在编、在岗干部全面考察工作相结合的方式进行。为全面了解xx镇干部情况，镇党委按照“一报告两评议”工作要求，对xx镇全体在编、在岗干部在思想政治建设、领导水平、工作实绩、反腐倡廉建设和完成重点工作任务等方面进行全面掌握的同时，对班子在干部选拔任用工作方面进行了专项报告并接受民主评议、对干部个人进行了民主测评，较全面地了解和掌握了xx镇在干部选拔任用方面的情况和提拔任用的干部在各方面的表现及民意情况。

为加强干部选拔任用工作的民主监督，进一步规范干部选拔任用行为，提高选人用人公信度和群众满意度，始终坚持以科学发展观为指导，以“以人为本”为理念，积极贯彻执行党的干部路线、方针和政策，仅仅围绕公司发展大局选干部、配班子，强化监督管理，重视人才的培养与考核。

20xx年公司根据基层中层管理干部使用况，推出了17个中层管理岗位，其中正职4个，副职13个，每个岗位采取单位主要领导提名1-2名考察对象，由公司党委工作部、人力资源部和纪委等部门成立联合考察组对考察对象进行考察，考察结果上报公司经理办公会讨论，最后经经理办公会通过，总经理聘任。党委工作部门的干部由党委会确认。17个中层管理人员顺利上岗，平均年龄45岁，大专学历8人，中专学历5人，高中学历4人。为公司输送了年轻合格的管理人才，得到了群众的一致好评。20xx年3月15日-17日，公司成立干部考核领导小组，对上述人员一年来的工作情况到各使用单位和部门进行测评，测评结果满意95.2%，不满意2.4%，不了解2.4%。

20xx年2月，公司召开中层以上管理民主测评会议，公司领导班子成员、全体中层正职管理人员和部分党员群众参加了会议，从“德、勤、能、绩、廉”五个方面对117名中层管理人员进行了评议和考核，合格率达88%。在总结过去一年的干部使用管理工作中，虽然取得了一点成绩，但是也暴露了很多问题，主要表现在：一是个别干部理论素养不高，先进性意识不强，工作经验缺乏，未能充分发挥模范带动作用。二是部分干部创新创业意识不强，责任心不够。三是个别干部专业技术有待加强。这些问题需要进一步整改完善。为了建设一支高素质的管理队伍，使公司德才兼备的同志有干事创业的平台，为公司发展提供人才保证，在今后管理人员选拔任用工作中，要做好以下几个方面：一是积极探索富有生机和活力的选用机制，树立正确用人导向，以公正的导向营造风清气正的用人环境；二是严格干部选拔培养和任用工作的程序和流程，严把育人、选人、用人关口；三是健全完善管理人员监督管理机制，进一步完善制度，坚持不懈地抓好干部监督管理工作，对于群众满意率较低的管理人员，要调查原因并督促整改。对经考核不胜任岗位的管理人员，实行诫勉。四是大力引进和培养年轻干部。

一、选拔任用干部的总体情况

近两年来，本委在干部选拔任用工作中，始终坚持以《干部选拔任用条例》精神为指导，坚持德才兼备，以德为先，鲜明崇尚实干的用人导向，重用那些政治上靠得住、业务上有本事、肯干事、能干事的优秀干部，积极向上级领导争取，努力培养和锻炼年青干部，全力营造人人充满希望的选人用人环境。两年来，严格按照组织人事部门《关于做好新一轮中层干部选拔任用竞争上岗工作的通知》要求，制定方案、资格审查、组织笔试面试、民主测评、组织考察、党委讨论决定等一整套的程序后，新聘任中层职数的办公室主任一名，副主任一名。

总之，在干部选拔任用工作中，本委构建了一整套较为科学规范的干部选拔任用体系，培养和推荐年青干部的力度比较大，增强了党工委的活力和生机，为本委更好地开展机关党建工作提供了坚强的干部队伍保障。

二、贯彻执行党的干部路线方针政策的情况

两年来，本委始终把干部选拔任用工作有关政策法规的学习当作一项重要的政治任务，适时学习干部选拔任用工作政策法规和相关文件，并学以致用，认真执行选任规定。在新一轮中层干部聘任中，本委严格按照《干部选拔任用条例》对干部选拔任用的推荐、提名、考察、酝酿、讨论决定等各个环节作出严密的程序，严把干部选任“推荐、考察、酝酿、讨论”四道关口。一是坚持“用发展衡量实绩，凭实绩任用干部”的推荐原则；二是构建体现科学发展观的综合考核评价体系，全面深入了解干部情况；三是开展个别酝酿和广泛征求意见等方式，对拟任用人选充分酝酿；四是充分发扬党内民主，不折不扣地坚持民主讨论，集体决策的原则。

三、创新选人用人措施和办法，建立健全干部选拔任用和监督机制的情况

在干部选任工作中，我们坚持用好的作风选人，选作风好的

人，严格遵守选任纪律，坚持执行干部选拔“四不准、六不要”，切实做到在干部任免问题上不徇私情、不存私心、不揣私货。同时，把建立健全严格有效的干部监督保证机制作为干部监督的重点，做到该公示的公示、该反馈的反馈、该谈话的谈话，不断加强干部选拔任用工作有关制度的建设和落实。

四、整治用人上不正之风的情况

本委能够严格按照程序执行，不存在用人上的不正之风方面的问题。

支部委员会工作评议 一报告两评议工作报告篇二

时间□20xx-xx-xx

地点：校长室

主持人□xxx

记录□xx

出席人员□xxxxxxx

会议内容摘要及决议：

1、强化思想政治武装。组织好村两委成员及全体党员组织全体党员以学习贯彻新《党章》及党的十八大及三中、四中全会精神为契机，结合第三批学习实践科学发展观活动，用全新的理论武装党员同志，不断提升理论水平，提高自身素质和工作能力。

2、加强组织制度建设。坚持每半年召开一次民主生活会，坚持

“三会一课”制度，落实党员干部远程教育工作的。

3、切实抓好班子队伍建设。村党支部要充分发挥领导核心作用，扎实抓好换届选举工作，为深入开展各项村务工作提供强有力的组织保障。

4、坚持规范村务公开工作。切实抓好村务公开，民主管理工作，在坚持、完善和提高上下功夫，调整和充实公开的内容，严格公开的程序，严格做到规范”。

支部委员会工作评议 一报告两评议工作报告篇三

以转变作风依法行政为主线 以规范法律服务行为为重点全面推进司法行政工作的新发展
自行风评议工作开展以来，我市司法行政系统坚持以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真按照省、市关于行风评议工作的安排部署，结合我市司法行政系统的工作实际，紧紧抓住转变作风和依法行政这一主线，通过强化教育，严格自查自纠，狠抓法律服务行业治理整顿，加强制度建设，有力地促进了司法行政各项工作的不断发展，司法行政系统行风评议工作汇报。

一、强化教育，提高认识，营造行风评议工作的良好氛围
从行风评议工作一开始，我局党组就把做好行风评议工作作为落实“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执法为民，进一步转变行业作风的重要举措紧紧抓在手上，摆上了重要的工作日程。针对极少同志思想上存在的不重视、消极情绪，首先从提高强化教育入手，提高对此项工作的认识。坚持把学习教育活动贯穿于行风评议工作的始终，制定了详细的学习计划，采取了“一加强，四结合”的做法，一是加强班子的学习。局党组把行风评议规定的学习内容作为党组的必学课目，全体班子成员挤时间学，主动学，对照检查学，起到了表率作用。二是集体学习与个人自学相结合。我们充分利用雷打不动的周一下午的集体学习时间，组织全体干警开展行风评议学习活动，每人都写出了近万字的学习笔记和心得

体会，并开展了“做好行风评议，争创十佳干警”大讨论等活动，全体干警人人踊跃发言，个个争谈体会，不断掀起学习热潮。三是行风评议学习与司法行政工作实践结合起来。全体干警自觉地把学习与实践融合在一起，通过加强学习促进了工作，又在实践中不断的强化学习，形成了一个良性互动的局面。比如，今年5月，我局对全市70多名基层法律工作者进行了业务学习、执业道德和执业纪律集中教育培训，法律服务素质和为民服务观念得到了提高。四是学习教育与多种形式活动相结合。我局先后在全系统开展了“赞行风”、“立党为公、执法为民”等演讲比赛活动，极大地激发了广大司法行政干警和法律服务工作者为民执法、热情服务的工作热情。通过学习教育活动的扎实开展，奠定了行风评议工作坚实的思想基础，始终保持了高涨的发展势头。

二、认真自查，虚心纳谏，从根源上找准了问题和不足

1、主动自查。一是党组自查。局党组多次召开党组生活会进行自查。局党组向全体工作人员发出了征求意见书，征集对班子和个人的意见，党组成员针对意见和建议不护短，不遮丑，开展了批评与自我批评，不仅主动就自身存在的问题进行揭摆，而且勇于指出班子成员工作中存在的问题和不足。二是个人自查。全局干警主动结合自身工作实际，敢于把自己摆进去，实事求是地查找问题和不足，认真客观地分析根源，寻找解决办法，人人写出了自查工作报告。三是召开民主生活会。我局先后三次召开全体干部职工参加的民主生活会，广大干部职工畅所欲言，主动自省，敢于揭摆，既找准了行业存在的问题，又找准了自身存在的问题。全系统共召开民主生活会10多次。

2、畅通言路，虚心纳谏，广泛征求社会各方面的意见和建议。一是开展行风评议咨询活动，工作汇报《司法行政系统行风评议工作汇报》。全系统开展先后开展行风咨询活动30次，散发宣传资料20000余份，解答群众咨询 3000余人（次），重点宣传了司法行政系统承担的主要职能及行评活动开展

时间、安排和评议内容。此外还深入农户、企事业单位进行宣传 and 征求了意见。二是召开了群众对话会。我局先后两次召开声势浩大的群众对话会，市局党组书记、局长现场听取了群众的意见和呼声，主动对群众提出的问题进行答复和解决。两次对话会共接待群众万余人。三是召开座谈会。行风评议工作开展以来，全系统邀请人大代表、政协委员，纪检委、政法委、公、检、法及部分委托服务单位的领导和代表召开“诚实守信与管理”等各级各类座谈会30多次，与会人员对我市司法行政机关依法行政、法制宣传、基层基础设施建设、法律服务特别是律师队伍建设实事求是的提出了宝贵意见和建议。四是强化社会调查。全系统在社会上发放调查问卷、在报上登载公开承诺8000余份，局长在市电视台作了司法行政行风承诺和在我市组织的《行风大家谈》节目上和群众面对面回答问题，组织专人深入到市县两级政法部门特别是和律师接触多的法院、检察院、公安局，实地征求了他们对各所、对整个律师队伍的意见和建议，公布举报电话29部，设置意见箱58个。通过多种形式的征求意见，获取群众意见和建议300多条。

1、评议内容与司法行政工作实际相结合。我局把评议内容细化为依法行政和规范法律服务两个方面23项。依法行政方面十项：一是政（业）务公开的内容和要求是否落到了实处；二是能否做到坚持公开办事的要求；三是行政行为是否严格执行有关程序；四是是否在行政机关实行公示制、事业单位实行承诺制、领导干部实行自律制；五是有无以公谋私、以权谋私的行为；六是有无“吃、拿、卡、要”行为；七是有无公务行为徇私舞弊现象；八是有无乱摊派、乱收费和旅游观光现象；九是是否做到热情服务；十是工作是否落到实处，违纪行为是否得到查处。规范法律服务13项，一是是否做到衣着整洁，挂牌上岗；二是是否做到了使用文明语言；三是有无私自接受委托的现象；四是有无私自向当事人收费；五是有无向法官等工作人员行贿或指使当事人行贿的问题；六是有无提供虚假证据等情况；七是有无违反收费标准的现象；八是有无采取不正当竞争方式承揽业务的问题；九是有无超

越法律服务执业范围现象；有无办理“关系案”“人情案”的问题；十一是有无纵容、庇护违规违纪行为的现象；十二是有无违反法律、法规、规章规定的行为；十三是有无违反职业道德和执业纪律问题。

2、内部监督与外部监督相结合。一是加强明查暗访。我局在行风评议工作开展的每一个阶段都采用走访群众、召开座谈会、对当事人回访、电话咨询等形式进行明查暗访。二是强化外部监督。全系统共聘请人大代表、政协委员和公、检、法等部门的相关人员及本单位的离退休人员100多人担任督查员和监督员，对行风建设工作进行了有力的监督和指导。三是强化监督检查。市局行风评议办公室定期不定期对全系统的行风评议工作开展情况进行督促检查。

3、纠错整改与整章建制相结合。一是实行了首问责任制，对群众的咨询、办事、来访，第一位承办事务的工作人员能够当场解决和答复的，要给予当场解决和答复，一律不准以任何理由推诿、扯皮，或不做处理；不属于自己份内事务或不属于本机关处理的，要热情引导办事群众到相关职能科室或具体讲清不予受理的理由和告知其应该去哪个部门解决。如不履行职责或因工作作风等问题引起群众投诉的要通报批评。二是实行公示承诺制度。我局把涉及司法行政审批事项的条件、程序、办事期限、收费依据及数额等一律向群众公开，各法律服务机构也按统一要求全部实行了公示。三是实行了“政务、财务、人事任免”公开。制定了政务、财务公开的规章制度，提高了政务决策和财务透明度。四是完善了内部管理的各项规章制度。我局针对行风评议中暴露出来的问题修订完善30多项规章制度，使我局的各项工作迈上了规范化、制度化的管理轨道。

四、强化专项治理，规范法律服务行业行为强化法律服务特别是加强律师行业的行风评议工作是我局在这次行风评议工作中的重点。我们主要是做到了三个强化。第一是强化学习，提高了素质。各律师事务所都组织了20次以上集中学习，学

习时间达到了50小时以上。每名律师都写出了不少于10000字的学习笔记，写出了心得体会。第二是强化培训，坚定了认识。根据教育整顿活动的安排部署，我局邀请具有深厚理论功底的专家学者对我市176名律师就政治理论和法律知识进行了封闭式培训。第三是强化监督，把各项工作措施落到了实处。扎实推进。为确保集中教育整顿的各项工作能够切实落到实处。我局从市、县两级局机关中抽调政治素质过硬、业务精通的骨干人员组成联系、督促、检查工作小组，按照定人、定职、定岗的办法，分别定点联系到各级直管的律师事务所，具体负责该所集中教育整顿工作的日常联系和督促、检查工作。同时，我们还建立了领导小组成员定点联系制度，保证了教育整顿工作收到实效。通过行风评议工作的深入开展，有力地促进了我市司法行政队伍建设，促进了行政效能的提高，促进了依法行政，促进了司法行政工作的新发展，行风评议工作和司法行政工作多次受到市委、市政府的表彰。

支部委员会工作评议 一报告两评议工作报告篇四

__年上半年，我局工会在市总工会、市局工会和__林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

一、帮扶方式

- 1、“一对一”帮扶：一名科级领导干部帮扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有必须劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放必须数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

二、主要帮扶措施

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了__林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情景、职工子女待业情景、困难职工子女入学情景、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情景电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。
- 4、认真分析，理清思路。经过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不一样的帮扶方案，因人制宜采取不一样方式进行帮扶。
- 5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情景良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。
6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情景。

三、帮扶资料

- 1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮忙困难职工更新观念，转变思想，提高认识，

树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮忙困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者经过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。进取热情主动地向困难职工供给脱贫致富的信息和技术帮忙，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮忙他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮忙其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路进取帮忙困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮忙，以便使其病有所医。

四、帮扶成效

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工到达了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为__、__等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为__，__等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为__、__、__等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为__，__等10名困难职工子女上大学争取到助学金__0元，又从市民政局为__，__，__三名低保户子女上大学争取到助学

金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮忙职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

支部委员会工作评议 一报告两评议工作报告篇五

一、整改工作开展情况

我局涉及2019年年度社会评价提出的整改意见和建议中的问题共1个，主要是在亲商安商需加强的方面：能够享受市民待遇。

签约民企项目49个，总投资额124.26亿元；

签约湾企项目84个，总投资额1190.47亿元。

全局按季度印发深入各县区、园区项目一线开展协调服务企业活动的相关通知方案，全市各级招商部门运用好“三大平台”相关工作机制，协调解决项目问题，全力按照项目履约率、开工率、投产率、到位资金率等“四率”推动项目建设。

二、存在问题

（一）项目难布局难落地的问题依然严峻，影响企业投资信心

受项目用地及规划影响，项目排队等土地的问题依然突出，

土地供需矛盾明显，往年的项目用地和规划调整未能解决的情况下新引进项目又需要供地，项目的开工率难以保证。选址在工业园区之外建设的项目，如果涉及土地征拆工作的，项目建设往往存在较多不确定因素。此外，我市作为西部陆海新通道枢纽城市，物流项目在自贸区、高新区及钦南区均不同程度存在选址难的问题。

（二）工业园区配套跟不上企业需求，影响企业项目进度

受地方财力影响，部分工业园区只是基本做到三通一平甚至部分项目需要企业业主自行平整土地，项目在建过程中企业需要的配套条件迟迟无法解决，造成项目建设工期迟滞。

（三）联动招商、联动服务工作有待加强

在开展招商引资活动和项目协调服务工作时，政府各职能部门、各县区、园区之间配合度仍有待提升，部分市直职能部门参与招商引资活动的主动性、积极性未能充分发挥，主动服务意识不够，尚未形成部门协作招商引资合力。为企业和项目协调解决问题的思维和意识没能真正转化为主动服务的行为，难以高效解决企业的难题。

三、下一步工作计划

（一）继续紧抓重点专题招商工作

做好“三企入钦”年底招商冲刺，继续精准对接央企、湾企、浙企、中国500强民营企业及有关行业重点企业，加大“走出去”“请进来”的工作力度，开展项目跟踪洽谈。认真做好自治区组织召开的“湾企入桂”“民企入桂”“浙商广西行”等专题活动，争取签约一批重大项目。重点组织做好“民企入桂”等投资促进活动，保质保量完成自治区层面项目集中签约任务。

全市各级招商部门把招商引资项目落地建设作为招商引资的核心问题来抓，成立服务企业专班，人人都是“店小二”，倾听企业诉求，加强协调合作，精准施策，多方探索，全力破解项目落地建设遇到的种种问题，让外来投资者真正感受到市民待遇。

钦州市投资促进局

2020年11月30日

机关绩效考评公众评议整改情况报告

街道落实市级公众评议意见建议整改工作报告

绩效考评工作汇报 意见建议

关于年度公众评价意见建议整改情况总结