

# 供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划(通用10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇一

- 1、打造诚信xx电力品牌，树立诚信服务形象。
- 2、争创xx省文明行业创建先进单位。
- 3、客户随机抽测满意率不低于85%，县行风测评前三名。
- 4、进一步加大供电所规范化管理力度□xx年实现供电所规范化管理达到100%。
- 5、积极推动示范窗口建设。
- 6、规范xx县供电公司的客户服务中心。
  - 1、深入开展公司服务文化建设。
  - 2、深化诚信进万家，服务进社区活动。
  - 3、继续完善客户服务中心建设，确保95598服务热线的畅通。
  - 4、抓好供电所综合管理信息系统微机管理。
  - 5、服务农村客户，坚持做到四到户服务。

6、组织好明查暗访，重点检查抄表人员和检修人员兑现承诺和服务质量情况。

7、继续开展供电所规范化管理和示范窗口建设活动，并开展检查和复查工作。

8、加强员工队伍的业务学习和技能培训。

9、定期召开客户座谈会、行风监督员会议，定期向人大、政协征求意见。

10、推行供电员工联系客户制度。

1、抓好诚信主题教育和服务文化建设。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和中央文明委《关于深入贯彻党的“三个代表”精神，进一步加强公民道德建设的意见》，按照省公司大力开展诚信安徽电力主题教育和服务文化建设的要求，在工作实践中强化尽心服务，尽力先行的企业精神，不断提升以客户满意为标准的服务意识。建立公司优质服务理念，着力从理念、行为和视觉三个层面上打造诚信安徽电力服务品牌。

## **供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇二**

一、加强领导，落实责任。为切实抓好安全生产工作，本公司领导高度重视，精心组织，周密部署。

二、突出重点，强化重点行业和领域的安全生产大检查。7月份以来，为认真抓好安全生产工作，全面开展“两防”专项整治和安全生产大检查大整改活动。

2、全面开展安全生产大排查大整改行动。

主要是：建设工地工程扫尾阶段安全管理有所放松，监理工

作不够到位，外地民工用电安全管理存在问题，工程用模版等材料未有序堆放，建筑废弃物未及时清理；个别企业经营场所和仓库间存在私拉乱接现象；部分辖区卫生较差，垃圾未及时清理；部分市场周边的民用商住楼，私人业主往往租作商业经营，承租户安全意识淡化，因市场无权管理，安全压力较大；个别市场钢棚部分腐蚀存在安全隐患等。

（2）车辆交通安全（包括职工私人自备车）。加强系统交通车辆隐患排查，加大违章和超限行为查处力度，重点对蛇蟠涂开发公司料场、过龙门架、挖机开采石料等车辆违章和超限行为查处力度的排查，加强驾驶人员交通法律法规教育，督促各公司办公室严格按照公车使用规定，加强交通车辆设备设施安全检查。

（3）公共聚集场所安全。组织对超市、宾馆、饭店等公共场所开展地毯式检查，重点检查疏散通道是否畅通、用火用电是否符合要求，消防设施、器材是否按要求配置，房屋结构、周边环境以及社会不稳定因素排查与动态监管等。共检查企业及集贸市场14家、出租房143家，发现火灾隐患43处，已整改43处。

（5）食品安全。加强对夏季食品的安全检查，重点整顿检查企业集体食堂、市场等单位的食品卫生安全，防止食物中毒事故的发生。通过各单位自查和有关部门抽查未发现有过期变质、假冒伪劣不合格食品等。

（6）其他重点行业和领域安全。加强对停工矿山的巡查，派驻检查组对矿山进行全天候监管，未发生伤亡事故。企业认真组织自查，监管部门按“谁主管谁负责”和“属地管理”的原则进行督查，各类生产经营单位共查出隐患43条，整改43条，民爆器材、特种设备等行业以及与群众生产生活密切相关的供电、供水、供气、通信等隐患的排查，近期将查出隐患进行复查，限期整改到位。

截至目前，大检查活动中共排查各类安全隐患43条，治理43条。

三、全力以赴，加强隐患整改，坚决杜绝各类安全责任事故发生。我们将继续按照全县安全生产大检查工作方案要求，进一步排查隐患，抓好整改，落实责任。下一步将对安全隐患进行认真检查梳理，特别是对重点行业、领域一时不能整改到位的隐患专题研究，采取措施，建立安全生产管理的长效机制，确保从8月初至中秋、国庆期间不间断开展高密度检查，确保本系统安全生产无事故发生。

## 供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇三

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理职责书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度。加大了对事故队主要领导、职责区领导、安全员的考核力度。加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。

同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化推荐，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有用心作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标职责落实到部门、班组、岗位，单位全面负责、职工广泛参与”的共同职责网络。做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产职责的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产

规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产职责追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，构成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和资料，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的资料，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。

开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还透过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。透过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全职责意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理职责，尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。

对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实。专业管理支撑有力。综合监管保障有为，为安全生产带给了强有力的专业保证。我们对照适用的法律法规和规程标

准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了职责、措施、资金、时限和预案“五落实”。

一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。

二是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。

三是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

## 供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇四

公司在遵义供电局和地方党委、政府的正确领导下，认真贯彻落实省公司、遵义供电局的各项安全生产文件精神，坚持“安全第一，预防为主”的方针，深入贯彻南方电网一号令，狠抓各项安全措施的落实，以高度的政治责任感和使命感，继续发扬爱岗敬业优良传统，加强安全管理，明确安全责任，同心协力，团结一致，努力工作，千方百计地抓好安全生产工作，确保电网安全稳定，保证可靠供电。

受公司领导班子委托，由我向大会做20\_\_年安全生产工作报告，请予审议。

### 一、安全生产完成情况

1、20\_\_年实际完成发电量：2093万千瓦时、购电量（含电网、小水电）14002万千瓦时，实现供电量16095万千瓦时，综合损失率13.22。

2、县城网、农网实施情况：

（1）20\_\_年计划35千伏123万元；10千伏及以下283万元；调度自动化150万元；95598客户服务系统工程35万元；电力营销系统40万元。计划631万元，已完成433万元，完成率为69。

（2）农村电网改造自筹资金计划285万元，完成了两个所（鲁班、茅坝）的验收。

（3）农网结算情况：按照省公司黔电财20\_\_397号文件批复，我市二期农村电网改造施工工程决算，计划投资1940、9万元，决算批复1937、37万元，节余3、53万元，固定资本形成率100。

3、“两措”完成情况：20\_\_年“两措”项目共17项，已完成14项，项目完成率82，“两措”计划资金274万元，实际完成242.816万元，完成率88.6万元。

4、隐患消缺情况：20\_\_年共发现主要隐患223项，已消缺198项，消缺率88.78。

二、我公司20\_\_年以来的安全事故统计情况

我公司20\_\_年没有发生重大的电网事故和重大设备事故，没有发生火灾事故，没有发生误操作事故，没有发生负同等责任的人身死亡事故，完成了3个百日安全记录。

但是电网内非公司责任的农电人身死亡事故2起，死亡2人。

多种因素造成全年累计烧坏变压器30余台；外外单位施工造

成一次两条路线停电约3小时；盐津河电站渠道平滩河段渠堤塌方23米，间接经济损失约15万元的事故。

交通安全方面，发生两起交通安全责任事故和一起车辆损坏事故。

### 三、安全生产工作情况

#### 1、开展安全性评价工作

根据今年遵义供电局安全生产工作的总体部署和《关于开展县供电企业安全性评价的通知》的要求，我公司领导高度重视，在今年4月份开始全面开展安全性评价工作，通过运用科学的管理手段，采用科学的诊断方法，对我公司目前的安全生产工作进行全面、客观、公正的评价，对于公司安全工作的开展提供了科学、客观的基础资料。

根据遵义供电局查评提出的问题以及《中国南方电网有限责任公司电力生产安全性评价工作导则（试行）》的要求，安全性评价工作按照“评价、分析、评估、整改”的过程循环推进，实行闭环动态管理，对评价过程中发现的问题按照评估结论制定并落实整改措施。明确反事故工作的重点和需要采取的措施，以防止人身事故、重大设备事故和频发事故，制定了公司的安全性评价工作整改方案，对发现的问题进行了整改。

#### 2、宣贯南方电网“三大规定”

南方电网公司的《安全生产工作规定》、《安全生产监督规定》以及《安全生产奖惩规定》是构建安全管理的基石制度。为了全面宣贯南网“三大规定”，确保全员认识、领会并掌握“三大规定”，公司组织发放了“三大规定”书籍，举办了“三大规定”知识考试。

### 3、做好迎峰度夏和防汛工作

为进一步加强安全生产监督管理，切实做好迎峰度夏和防汛工作，根据遵义供电局关于“贯彻落实国务院领导批示精神做好防汛工作的紧急通知”，我公司领导高度重视，迅速部署工作，有针对性地对基层单位进行迎峰度夏工作和防汛进行检查，全力以赴把工作抓好抓细，加强领导，做到组织健全、人员到位、物资到位，值班人员坚守岗位，确保公司安全生产和电网安全可靠运行。

### 4、开展“安全生产月”工作

6月，参加仁怀市政府在解放广场开展安全生产宣传咨询日活动，由公司的安全生产部、团委和供电所人员现场为群众提供咨询服务，并现场派发20\_\_份有关电力安全生产和安全用电的传单；利用宣传车到各乡镇宣传安全知识、发放资料悬挂宣传标语；配合仁怀市举办的安全知识竞赛活动；举办全公司安规闭卷考试，并实施了奖惩考核，并根据组织、成绩对各单位进行了奖惩。

### 5、加强对外来施工单位的管理

今年，我公司加强对工程建设施工单位尤其是外地到我公司承包工程的施工单位的管理，对施工单位的资质进行严格检查，依法与施工单位签订合同，明确安全责任，并按规定严格执行。在公司二楼组织开展了20\_\_年城网工程管理人员和施工单位进行上岗前安全培训，增强了安全意识，为确保配网工程的安全施工打下了良好基础。

### 6、抓好消防管理工作

根据消防管理工作要求，按照“预防为主，消防结合”方针，公司与市消防大队干警共同开展了一期电力安全与消防知识培训班，结合安全性评价和危险点控制，定期检查和更换消

防设施和灭火器具，防止火灾事故发生。

## 7、做好电力设施安全隐患专项整治工作

我公司深入开展电力设施安全隐患专项整治工作，为保障人民群众的生命财产安全，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，防止事故的发生，在公司领导的重视和大力支持下，安排资金，完成了20\_\_年计划的春、秋两季大检查，防雷测试，两站清淤补漏，一、二期农村电网自查自纠，煤矿安全清理整顿，变电站整改，实施了茅坝变电站增容等电力设施隐患整治。对严重危害人身、设备、电网安全运行的事故隐患，特别是重大的事故隐患要及时消除，采取严密的措施防止事故的发生。

## 四、做好日常安全工作

公司还做了以下日常安全工作：

4、每月对两票进行统计，核对合格率，汇总保存数据；

6、做好事故的调查、分析、上报、处理工作。

## 五、存在问题

1、安全管理方面存在有：

（1）有个别部门因为个人业绩、单位考核等原因而隐瞒事故不报；

（7）县城网改造施工管理有不到位现象；

（8）“两措”计划和主要隐患的消缺率未达到100；

（9）设备标牌、警示标志及线路编号未完善；

(10) 相关技术岗位专职未设置；安全生产奖惩不很分明；

(11) 个别新建、大小修等安装未严格按照技术规范设计安装和认真验收等。

2、10千伏线路部分有54条约160公里10千伏未改造，存在的主要问题是：架设年代久、导线老化、电杆矮小、破裂露筋、导线对地安全垂距不够、金具锈蚀严重等隐患。

3、低压线路部分有：根据各部门上报数据统计，一、二期农网改造和户表安装后，农村低压线路约30x40未改造，存在的主要问题是：木电杆、破股线、接头多、对地距离不够、抗事故能力较差，遇较小的外力都会造成倒杆和断线事故。

## 六、20\_\_年工作思路

认真贯彻落实南方电网、贵州电网和遵义供电局20\_\_年工作会议精神，按照公司安全生产工作部署和要求，继续加强安全监督管理工作。

1、进一步加大安全性评价和危险点控制工作的力度，根据《仁怀市电力公司安全性评价工作整改方案》，按照问题的危险程度、轻重缓急进行大力整改，做到措施到位、人员到位、资金到位、监督到位，执行有力、反馈及时、防控有效。力求达到评价有效，不断整改的目的，并形成持续改进制度。

2、吸取南方电网和贵州电网20\_\_年发生几起人身和电网事故的经验教训，开展“两票三制”大检查，结合南方电网公司新的“两票”标准，继续组织有关专业人员对电站、变电所供电所、电力实业公司和农发公司进行认真细致“两票三制”检查工作，对于主要责任和直接责任人重视不够，执行不力的行为，应当坚决执行考核措施；由此导致安全事故发生的，要严格处罚。推广“两票”标准，规范“两票三制”工作，使“两票”合格率要达到百分之百，防止误操作

事故的发生。

3、继续做好电力设施安全隐患整治工作，采取有力措施，争取资金、技术、人力的投入，采取各种措施和办法，把电力设施安全隐患专项整治工作落到实处。并希望得到遵义供电局的支持和帮助，尽可能将剩下的农网改造遗留问题和隐患逐步完成整改。

4、继续做好火灾隐患排查工作，对于两站、变电所和库房，以及供电所的大量箱式变压器、配电变压器可能存在的火灾隐患，认真检查，查找隐患，落实资金、人员和整改期限，全面、彻底清除火灾隐患。

5、认真组织，加强管理，贯彻落实公司20\_\_年“两措计划”（安全技术劳动保护措施计划、反事故措施计划）。各单位、部门要根据计划安排，提前做好相关组织、技术措施，落实资金、材料、人员，加强基础管理，做到立项、审计监督、施工、验收、交付、投运、结算资料齐备。

6、根据《20\_\_年安全生产培训计划》，按照不同培训对象，结合公司工作的实际需要拟定培训内容，各单位、部门要组织教材，资料，按学时要求认真开展安全培训工作，进一步提高我公司员工的安全意识和业务水平。

7、加强公司各安装、抢修队伍和外来施工队伍的安全监督管理。严格执行《电业安全工作规定》中的有关规定，规范安全资质审查，签订安全协议，明确双方安全责任，严格审核安全施工方案，强调加强现场的安全管理和技术交底，对申报工作票中签发人、工作负责人必须经过《安规》学习考试，符合条件后，才能审批同意担任双签发工作票中的签发人、负责人的资格。

8、按照20\_\_年《安全生产管理奖惩考核办法》规定，检查、监督部门要检查、监督到位，发现违反安全生产规定，落实

计划不力，发生安全事故的各级人员，特别是违章、违纪、发生事故后隐瞒不报的，要严惩不怠。

应当看到，公司电力设备设施基础还比较薄弱，职工安全意识不强，业务技术能力有待提高，习惯性违章现象屡禁不止，导致20\_\_年的安全形势比较严峻；为此，在具体落实上述措施的前提下，全体干部职工要切实落实“安全第一、预防为主、以人为本”方针，做到“三不伤害”，维护电网安全，使公司20\_\_年的安全生产工作达到不发生人身伤亡事故，不发生设备重大、特大事故，不发生大面积停电事故、火灾事故和交通安全责任事故，完成三个安全百日指标的总体目标。

## 供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇五

以下是小编整理的供电公司安全检查工作汇报，请阅读，上公文站，发现学习。

为不断加强安全生产现场风险的管控，抓实风险控制措施的落实，强化安全监督检查力度，守牢公司安全生产底线□20xx年3月14日上午，建水供电公司总经理到安全监管部就如何提升安全监督检查效能进行调研。

总经理分析了建水公司在安全监督检查中存在监督体系能力有限、保障体系出力不够、承包商自我监督不够、有检查必有处置难落实、问题多且重复率高等五个方面的困难瓶颈，要求安全监管部以“控风险、保底线、提效能”为牵引，以业务流程为主线，以年度“安全监管工作要点及重点工作计划”实施为载体，进一步优化管理，落实安全监管职责，多措并举提升安全监督检查效能，守住安全底线。

一是整合监督检查资源，分专业、交叉开展安全巡查，充分

发挥好安全监督作用。按照“管业务必须管安全”的要求，结合安监部现有人力资源，发挥部门人员各自的优势，定员分专业负责安全巡查。同时充分调动三级安全网络人员，组织各供电所之间开展安全交叉督查，互相借鉴、分享。

二是转变观念，创新型开展安全监督检查。监督检查关口前移，重点检查作业文件审批情况、作业人员资质情况、安全工器具及个人防护用品准备情况、作业人员配置及到位情况等。不仅仅局限于问题发生现场的追责，要延伸到职能部门在工作安排、策划层面、监督检查过程中是否失责。不满足开工条件的一律禁止开工。继续利用微信快捷、方便的特点，完善公司《作业管控信息发布群》的管理，落实各级管理人员对施工现场的适时监控，杜绝无票、错票工作，及时纠正现场违规违章行为。

为进一步加强春季安全生产管理，确保设备安全稳定运行，国网xx县供电公司近日在全县范围内开展为期两个月的春季安全大检查活动。该公司贯彻早动手、早计划、早安排的工作思路，精心组织，合理安排，制定了周密的检查计划，高度统筹春检工作一盘棋。

提高认识，落实工作责任。加强职工的安全技术培训，利用多种形式的安全教育活动，公司对专责以上人员和部分一线员工进行调考，提高全员的安全意识。各部门要总结本部门在执行规章制度和安全管理、技术管理等方面的漏洞，总结经验，提高改进措施。

未雨绸缪，做好前期准备。认真检查消防工作中存在的漏洞，按周期对消防器材检查上报隐患，组织职工进行灭火的实战演习。认真开展防火检查，对重要防火区域和场所严格进行检查。依计划对安全工器具进行全面检查，安全工器具试验由安监部对不合格工具补充工作，确保春查中使用合格的安全工器具。

细致检查，全面消除隐患和缺陷。对输变配电设备进行全面、认真、细致的巡视检查缺陷具体到杆、变台，对所有缺陷进行统计(包括歪杆、各种标识、相序牌)并做好记录。变电站内在夏天雨季来临之前，对可能积水的地下室、电缆沟、电缆隧道及场区的排水设施进行全面检查和疏通，检查和清理变电站设备区、变电站围墙及周围的漂浮物。对于所发现的问题要进行详细的记录并安排计划进行治理。

保障后勤，为春检提供有力支撑。规范车辆交通管理，对车辆实行全面管控，保证行车安全。加强网络与信息的安全管理。完善网络与信息安全的保障措施，从组织上、技术上、管理上、应急防范措施上狠抓落实。切实做好信息专业春检工作，保证不因网络与信息安全隐患影响电网安全稳定运行。

强化监督，落实考核制度。进一步完善和强化安全监督体系的作用，春检工作现场进行全过程的安全监督。春检工作纳入绩效考核工作，设备消缺管理按标准化的严、细、实的技术标准彻底消缺。杜绝“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律)的现象发生，实现安全生产的可控、能控、在控的目标。规范生产岗位的安全工作行为，杜绝各类违章行为和各类事故的发生。

针对近期气候变化异常，公司系统各项工作全面铺开，出车频次大幅度增加，对交通安全管理、消防、防汛等工作提出了更高的要求。国网岷县供电公司多项举措开展消防、防汛、交通安全工作，切实做到认真排查隐患、及时对安全隐患整改消除，确保公司系统安全生产稳定局面。

一是提高认识，积极开展安全隐患排查工作。

四是随着气候变化雨量增多，各部室、供电所做好防汛工作。

五是各部室、供电所要严格执行省公司下发的交通安全十条“红线”禁令，加强对驾驶员的检查考核，对违反禁令的

驾驶员，检查发现一人，考核一人。

六是做好车辆换季检查保养工作。

七是车辆管理人员和车辆调度，派车前及时了解通过电视、广播等方式掌握路况信息，并及时通知或提醒驾驶员，提前做好应对准备工作。

维护重要用户，加强高危企业供电安全管理。认真部署和安排辖区高危企业和重要用户的春检工作，对高危企业和重要用户提供新版合同，加大双电源协议清查梳理及隐患排查和设备消缺力度，落实供用电安全隐患治理责任。对用户原因形成的隐患，加强向政府沟通协调，主动为用户做好服务，积极督促落实整改。

该公司春检工作还结合反违章、管理提升等活动有序进行，以不发生人身轻伤及以上事故；不发生电网事故；不发生有人员责任的设备事故；不发生误操作及二次系统误整定、误触碰、误接线事故；不发生火灾事故；不发生负有主要责任的交通事故为目标，确保“平安春检、有序春检、标准化春检”顺利进行。

## **供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇六**

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产

责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

2. 第二季度:召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务明确安全生产监管员，明确安全生产管理员完善服务区各项安全生产应急预案;做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查;开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案开展第二季度安全生产工作检查。

4. 第四季度:开展火灾隐患普查整治工作做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作开展第四季度安全生产工作检查及年终考核安排春节期间各项安全生产检查工作。

## **供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇七**

现在，我代表\*供电公司经营者集团向大会作工作报告，请予审议。

一、20\*年主要工作回顾过去的一年，公司全体干部、职工认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的\*精神，按照省公司的总体战略部署和工作要求，认真落实省公司三届五次职代

会和公司四届一次职代会提出的各项生产经营目标和工作任务，克服内外部环境等诸多不利因素和困难，紧紧把握改革、发展、稳定的大局，团结一心、迎难而上、加强管理、真抓实干，经受了锻炼和考验，实现了年初确定的各项工作目标。

### （一）较好地完成了全年主要工作目标

1、售电量，完成15.0005亿千瓦时，比计划增长8005万千瓦时，同比增长1.5001亿千瓦时，增长率11.1%。

2、售电平均单价，完成373.17元/千千瓦时，比计划低9.08元/千千瓦时。

3、地区线损率，完成4.40%，比计划低0.45个百分点，同比降低0.49个百分点。

4、客户端电压合格率，完成95.43%，比计划提高0.43个百分点。

5、供电可靠率 $\square rs1 \square \square$ 完成99.979%，比计划提高0.019个百分点。

6、承包利润完成—5315万元，比计划减亏9\*万元。

7、多经总收入，完成6812万元，比计划增加812万元，同比增加149万元；利润完成60万元，与计划指标持平，同比增加9万元。

8、电费收缴，当年全口径发行电费59442.6万元，回收电费59442.6万元，回收率100%；回收陈欠电费186.3万元，回收率2.06%；回收坏帐电费61.2万元，年末实现陈欠电费8233.7万元，较陈欠电费控制值8458万元压欠224.3万元。

9、营业外增收，完成4\*.5万元，比年计划指标80万元多完

成322.5万元。

10、安全生产，截止 20\*年12月31日，公司未发生人身轻伤及以上事故，未发生设备考核事故，未发生重大火灾事故、重大交通事故，实现安全生产19\*天，完成了四个百日安全周期，实现了安全年目标。

11、20\*年10月24日，220千伏临江一次变新建工程正式开工。

（二）安全生产形势稳定，电网建设进展迅速20\*年，公司坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，全面落实各级安全生产责任制，不断强化全员安全意识教育，以“保人身、保电网、保设备”为原则，加强安全生产工作的领导，做好各项组织、技术措施，严格执行各项规章制度，加大各种作业现场安全监督与考核力度，确保了电网稳定和安全可靠供电。从强化管理入手，坚持不懈地抓好安全文明生产和标准化作业，安全生产管理更趋于规范化、制度化。深入贯彻各专业《管理标准》和《现场检修管理标准》，进一步规范和细化设备管理、技术管理、文明生产管理及基础管理，有效地提高了设备检修工作质量。通过推广使用操作票专家系统和工作票网络管理系统，使“两票”管理更加规范。把开展好春、秋两季安全大检查作为全年安全生产工作的重要任务，认真组织、精心安排，将技术监督贯穿于设备运行、修试的全过程，及时发现和处理设备缺陷，提高了设备健康水平和供电可靠性。以“安全生产责任重于泰山”为主题，全面开展“安全生产月”活动，进一步强化安全警示教育，加大安全知识培训力度，严格执行反人身事故“两个零”的工作标准，职工的安全意识和工作能力明显增强，杜绝了人身事故的发生。66千伏临江变电所经过不断加强班组管理，发扬“高、严、细、稳、准、实”的工作作风，实现连续安全生产45周年，创全国同类型变电所安全生产最高记录，66千伏泉阳变电所实现安全生产10000天，受到了上级部门的好评。大力抓好安全性评价工作，全方位地对各单位安全性评价工作进行深入检查和培训，深入查找安全生产工作中的漏洞和

死角，针对省公司安全性评价专家组提出的问题，及时编制整改计划，落实措施及责任，按时间、有步骤地进行整改，公司安全管理水平稳步提升。扎实做好城网建设与改造整体竣工验收的各项工作，实施严格管理、严格把关、细化责任、全程控制，共完成投资22162万元，顺利通过了省公司城网竣工验收检查组的验收，工程总体得分980分，被评为优质工程。进一步加强农网建设与改造工程的组织与管理，建立领导机构和质量管理机构，完善安全管理体系，不断强化质量监督和监理工作机制，保证了工期和质量。公司全面实施了农网一期三批、二期一批和二期二批工程项目，工程进度居全省前列，受到了省公司主管部门和领导的赞扬。经过公司的不懈努力及\*市、临江市两级政府的积极支持，千伏临江一次变工程于20\*年10月24日正式开工建设。各种前期工作手续办理及时、到位，工程进展迅速，质量较高。220千伏临江输变电工程建成投运后，将进一步完善电网结构，提高供电的能力和可靠性，缓解临江市、长白县供电“卡脖子”问题，促进地方经济的发展。

分析的指导与监督，重新调整抄表例日，采取集中抄表方式，实现多供少损。深入开展用电营销市场整顿，重点打击窃电违法行为，成功侦破了两起重大窃电案件，追补电量300多万千瓦时，有力地震慑了不法分子的违法、违规用电行为，为企业减少了经济损失。公配线损失率完成8.88%，较同期下降1.91个百分点，减少损失电量401万千瓦时。结合地区电力市场实际，实行增供扩销的政策，本着扶持困难企业、促进地方经济发展的思想，主动深入用电大户进行调查研究，千方百计帮助困难企业启动或扩大生产，既开拓了电力市场，实现增供扩销，又为政府分忧解难。编制了“市区客户申请办理电管理办法及业务流程图”以及相应的“监督考核管理办法”，为有效开发电力市场奠定了基础。加强财务和资金管理，重新修订了《\*供电公司工作人员差旅费开支实施细则》，合理下达成本预算，严格实行总量控制和内部银行结算，有效控制了成本支出。不失时机地清理基建贷款，全额还清长期借款本息7692万元，减轻了债务负担。圆满完成了城网工

程的财务决算工作，制定了《财务管理办法》和《资金审批制度》，确保公司的财务和资金管理向法制化、规范化的轨道上稳步发展。从项目管理和强化内部约束机制入手，抓好城农网建设与改造工程审计和经济责任制审计，重点监控关键环节；加强工程决算审计，严格管理工程质量和资金使用，保证了城农网工程的各项工作有序、规范运行。努力放开搞活多种产业，制定、完善各项管理制度与考核办法，理顺职能关系，规范了企业行为。积极寻找“活源”，拓宽经营领域，探索小水电开发项目，接管三道沟水电站，增加了企业效益。\*电力工程总公司充分利用自身优势，在建安市场活源少、竞争十分激烈的情况下，主动开拓社会周边市场，凭借企业实力和品牌优势，在地方建安工程招标中，三次投标，中标额达671万元，创造了良好的效益。电力工程总公司保持工程质量稳步提升，顺利通过了建筑业企业送变电工程专业二级资质就位，获得吉林省建设厅颁发的二级施工资质证书，为企业在市场上提高竞争能力和长远发展创造了有力条件。

（四）努力提高企业管理水平，创一流工作扎实开展20\*年，按照创省一流供电企业的要求，结合公司实际，我们统一思想、更新观念，强化目标管理和过程控制，完善各项规章制度，分解、细化创一流考核指标，对照一流标准查找差距，制定措施，逐项落实，认真扎实地开展了企业创一流工作，使生产、经营等各项管理工作步入良性循环轨道，企业整体管理水平显著提高。公司基本具备了接受省公司创一流验收的条件。把“创一流”标准贯穿到提高基础管理水平、增强职工队伍整体素质的工作之中，取得了突出成效。一是提高了档案管理水平。大力开展了档案管理创一流升级工作，有效开发和利用档案信息资源，实现了企业档案工作目标管理晋升为国家一级的目标，促进了档案管理稳步向标准化和规范化发展。二是提高了物资管理水平。建立健全物资管理创一流领导组织体系和规章制度，实现物资管理的现代化和科学化，按一流标准分解指标、层层落实责任，顺利通过了省公司组织的物资管理达标创一流检查验收。三是提高了科技管理水平。不断加大科技开发和推广力度，完成了县级供电

公司可视电话会议系统的建设和工作票网络管理系统软件的开发工作，为促进现代化管理水平的提高奠定了基础。年内，公司有四项科技成果获得了省公司的科技成果奖。四是提高了职工队伍整体素质水平。开展多层次、全方位的职工培训，组织用电监察、报装接电、抄表收费等人员进行专业考试和“送、变、配”专业的技术比武活动，使职工的专业技术水平有了显著提高。

修1485次，客户满意率明显提高。积极配合市长公开电话，认真办理客户投诉，主动为用户办实事、办好事，在社会上树立了良好的企业形象。公司荣获了“1999-20\*市长公开电话工作先进单位”荣誉称号。江源县供电公司被市政府评为“全市行风建设先进单位”。坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，大力开展便民、利民举措，在全省率先开通“电费电话查询系统”之后，又建设开通了覆盖全公司直供客户的“95598客户服务电话，使广大用电客户能够得到更加方便、快捷的服务。进一步完善负控预购电功能，修订业扩流程，简化办电环节、缩短办电时间，客户办电将全部实现网上汇签，提高了办事效率。

1、必须抓好基础管理。企业的管理水平标志着企业整体实力，抓好基础管理是我们各项工作创新发展的动力源泉。目前，公司的基础管理还很薄弱，监督制约机制不够完善，营销体制改革后所遗留的职责不清、管理不畅、协调不好等问题依然存在。财务和资金管理不完善，存在漏洞，导致了违法乱纪事件的发生，使公司的各项工作受到极大影响，经济遭受了严重损失，教训是深刻的。所以我们必须抓好管理，特别是基础工作管理，进一步促进制度建设，不断改进工作方法，使企业管理水平不断提高。

2、必须抓好职工队伍建设。企业的兴衰成败关键取决于职工队伍的素质。公司目前职工队伍的整体素质偏低，专业技术型人才和管理型人才匮乏是导致一些工作停滞不前，没有得到创新发展的重要原因。工作责任心不强，工作方法陈旧，

归根到底是我们的职工自身素质不高造成的。因此，抓好职工队伍的素质建设，提高整体素质水平是我们谋求企业更大发展的重要途径，只有高素质、高能力的职工队伍才能适应公司的发展，才能使企业在改革与发展的大潮中立于不败之地。

3、必须抓好作风建设。作风不扎实、思想不坚定，就会导致个别干部和职工在工作中犯错误，不仅影响自身的前途和命运，也会给企业带来损失。我们有的干部法律意识不强，法制观念淡薄，责、权不明，贪功近利，利用职务之便走上了违规、违纪甚至是违法的道路，不仅对公司内外部形象造成严重损害，也对广大职工的工作热情和积极性造成了负面影响；有的职工缺乏敬业精神，责任心和服务意识不强，供电行为不规范，吃拿卡要现象仍然存在，影响了公司的声誉。这些现象和事件的出现，说明了公司的作风建设工作需要进一步加强，我们要继续在转变思想作风、学习作风、工作作风和生活作风上下功夫，努力使广大干部、职工成为严于律己、奋发有为、爱岗敬业的表率。

4、必须抓好安全生产中的薄弱环节。公司虽然保持了安全生产平稳的发展态势，并且实现了“安全年”的奋斗目标，但是，我们要清醒地看到，公司的安全生产工作仍然存在着薄弱环节：一些基层单位安全管理力度不够，基础不牢，部分职工的责任心、安全意识不强，工作纪律涣散，个别作业现场保证人身安全的防护措施没有落到实处，习惯性违章现象时有发生；我们的电网结构还很薄弱，网架结构不强，单回线长距离供电和卡脖子问题尚未解决，电网安全性差，这些问题都将对安全生产造成很大影响。所以，我们要切实落实好各级人员，尤其是各单位主要领导的安全生产责任制，消灭习惯性违章现象，进一步完善电网结构，在夯实安全生产基础的同时抓好薄弱环节，及时消除安全隐患。各位代表、同志们，回顾20\*年的工作，成绩的取得是全体干部、职工辛勤努力和共同奋斗的结果，在此，我代表公司经营者集团向你们并通过你们向全体职工及大力支持公司工作的职工家属

表示衷心的感谢！

1、不发生人身重伤及以上事故，不发生地区电网大面积停电及系统稳定破坏事故，不发生误操作事故，不发生火灾事故，不发生人员责任的设备事故，不发生负同等及以上责任的重大交通事故，其它各项事故率低于考核标准，年内实现三个百日安全周期，再创一个安全年。

3、当年电费回收100%，陈欠电费扣除坏帐电费后全部回收，累计欠费控制在7792万元。

4、承包利润完成省公司下达指标。

5、多种产业总收入实现6000万元，利润60万元。

6、城农网改造完成省公司下达的计划。

7、供电可靠率 $\square_{rs1}$ 完成99.96%，客户端电压合格率完成95%。

8、220千伏临江输变电工程竣工投运。

9、争创省公司双文明单位标兵单位，保持省精神文明标兵单位称号。

10、实现创省一流供电公司目标。

### 三、20\*年重点工作

（一）全面落实安全生产责任制，保持安全生产良好局面继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全生产工作的领导，全面落实各级人员安全生产责任制，充分发挥安全生产监督保证体系的作用，巩固安全性评价成果，突破公司安全生产历史最高记录，再创一个安全年。严格生产现场的

安全监督，切实加强作业现场安全管理，以反人身事故和反习惯性违章为重点，抓好班组建设和安全文明生产，提高各级人员安全意识。继续加大“两个零”的宣贯力度，严格执行“两票三制”，落实各项安全规程和规定，确保作业安全。加强对多种产业安全生产监管力度。要认真学习贯彻《安全生产法》，提高各级人员贯彻执行规章制度的自觉性。加强安全意识教育和岗位培训，增强事故防范和处理能力，避免人为原因导致事故发生和事故扩大。抓好专业管理，完善基础资料，全面贯彻落实各专业管理标准，不断提高专业技术水平。积极采用新技术、新工艺、新装备，加强科技管理，推进科技进步，提高现代化管理水平。完成\*一次变“四遥”改造及抚松集控站、临江集控站的建设工作，进一步完善计费系统，为公司生产经营提供真实、可靠的数据。加强工程管理，加快县域城网改造工程和农网改造工程进度，细化责任、全程控制，保证工期和质量。认真做好枯竭矿山供电系统接收和改造工作，切实抓好摘转供改造工程，尽快解决人民群众用电难、电价高问题。严格按照“优质工程”的标准高效地推进220千伏临江一次变及其66千伏疏通工程建设，认真抓好土建、电气安装及线路施工等各项工程管理，保安全、保质量、保工期，年末前建成投入运行，力争10月末投运。

1、加强营销岗位培训，开展全方位、多层次的法制、法规和岗位技能培训以及职业道德、职业纪律教育，增强营销人员的责任感、事业心和法律意识，提高整体素质。

2、认真做好电费回收工作，继续完善电费收缴措施和考核办法，不断加大考核和依法收费力度，发挥负控和电卡表预购电作用，确保完成电费回收目标。要加大对用户的缴费宣传力度，提高用户缴费意识，有理、有力、有节的对个别欠费严重的用户运用法律手段以维护企业的合法权益。当年电费实现双结零，抚松、临江供电分公司、城东、城西营业所要实现无欠费。

3、开展好节能降损和台区承包工作，加强线损管理，采取有

力措施严格控制线损指标，不断加大线损分析、检查、考核的力度，降低不明损失。结合各单位台区承包工作实际制定《\*供电公司台区承包经营考核办法》，严格对线损、电费、售电单价、营业外增收等指标实行工效挂钩，完善激励竞争机制，使承包工作实现新的突破。巩固防窃电改造成果，加大用电市场治理整顿力度，严厉打击窃电和违法用电行为，强化内外监督，促进节能降损，提高经济效益。

4、大力开拓用电市场，努力实现增供扩销。结合地区电力市场实际，解放思想，实事求是，深入研究并科学运用增供扩销的政策，帮助困难企业启动并扩大生产，在促进地方经济发展的同时，保持售电量稳步增长。要全面落实销售代理制度，建立严密的电力销售体系，及时了解客户的生产销售信息，为公司增供扩销的正确决策提供依据。

（三）大力开展优质服务，促进行风建设健康发展坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，努力提高全体员工特别是窗口人员的服务意识，创新方法，改进工作，建立优质服务常态运行机制，促进服务质量的进一步提高。完善“95598客户呼叫系统，全面为客户提供用电信息查询、电力业务咨询与受理、故障报修、咨费与自动催费以及受理投诉和建议等方面的快捷服务。各单位、各部门要联动服务，妥善处理各方面关系，完善工作办法和 workflow，并认真实行客户代表代理制，进一步统一、规范供电行为，真正达到简化办电环节、提高办事效率、实现用户满意的目的。积极为客户着想，为政府分忧，努力解决好用户用电难、电价高、电能质量差、供电可靠性低等问题，在为居民优质服务的同时，不断完善和改进对企事业单位、机关用户的服务。尤其是做好电力政策、办电环节、办电办法程序的宣传，使客户知晓、理解。继续搞好标准化示范窗口建设，在体制上、机制上、制度上下功夫，强化监督、检查与考核，完善服务设施，坚持从用户的需求出发，体现以客户为中心的思想，努力为用户办实事，不断提升用户满意率，用我们真诚、优质的服务，树立\*电业的良好形象。全面落实行风建设责任制，

建立健全常态运行机制和工作机制，认真受理投诉举报，加大查处和考核力度，促进公司的行风建设健康发展。

（四）抓住机遇，寻求多种产业发展新渠道我们要认真贯彻电力体制改革的战略部署和省公司多种产业会议精神，提高认识，准确定位，按照现代企业制度办好多种经营企业。加大对现有企业结构的调整力度，转机建制，创新体制。依法做好产权界定工作，采取产权转让、出售股份、投资入股等多元化的原则，完成对\*电力规划设计院的股份制改造。加快多种产业规模化发展，按照《公司法》积极筹建\*电力集团公司，加大集团公司企业投资和科学管理力度，发挥行业技术优势和管理优势，进一步提高多种产业竞争能力。要紧紧抓住改革重组的有利时机促进发展，加快技术进步和产业升级，努力寻找加快多种产业发展的新途径，想方设法搞活搞优现有的支柱产业，培育发展优势产业，形成适应市场竞争的产业格局。按照“三个代表”的要求，切实为职工解决实际问题，办实事，提高职工生活质量和需求。充分利用长\*地域资源和行业优势，开发小水电等新的投资项目，积极筹建职工持股会，增加企业和职工个人投融资渠道；努力筹建职工集资房，逐步改善职工生活环境；继续投资建设光纤网络，努力使临江、抚松等地区职工的集中住宅实现通讯、有线电视及互联网融为一体。

（五）加强党的建设，保持公司稳定的良好局面我们要巩固“转变作风年”的工作成果，继续开展“创一流树新风”活动，进一步加强党的建设，坚持围绕中心服务大局，积极参与企业的重大决策，发挥党的组织优势，把“三个代表”重要思想真正体现到党的思想建设、组织建设和作风建设的各项工作中去，并将制度建设贯穿其中，使党建工作充满创造力和凝聚力。要加强和改善党的领导，紧密结合本部门、本单位实际，切实做好基层党建工作。深入开展反腐败斗争，努力把各级领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的坚强领导集体，使党的基层组织都成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要以改革的精神

认真研究解决党的建设面临的新情况、新问题，进行积极的理论和实践探索，深化干部人事制度改革，完善党的组织制度。要加强对各级干部特别是一把手的监督，做到监督有据、有方、有力。干部的权力行使到哪里，党组织的监督就到哪里。要从体制和机制的结合上，探索建立确保干部政治安全的监督、制约机制，使组织监督、群众监督和舆论监督有机地结合起来。进一步重视信访工作，妥善处理热点和难点问题，及时排除各种不稳定因素，力争把影响稳定的问题解决在萌芽状态，解决在基层。严格杜绝越级上访，杜绝发生影响社会稳定的事件，确保公司稳定的发展形势。

查到底。努力提高职工队伍素质，加强岗位培训工作。以生产、经营工作需要为前提，以各项学习、竞赛活动为载体，采取“干什么，学什么，缺什么，补什么，需要什么，教什么”的原则，开展全方位、多层次、重实效的培训工作。重点做好基层和班组培训工作，通过有针对性的岗位技能培训和适应性培训，充分调动职工学习专业知识、专业技术的积极性，全面促进公司职工队伍整体素质的提高。

（七）围绕中心，强化建设，精神文明建设工作再上新台阶  
高20\*年是深入学习贯彻\*精神的重要一年，我们要认清形势、提高认识，紧紧围绕公司中心工作，强化基础建设，深入地搞好企业文化建设，努力开创公司精神文明建设工作新局面。切实抓好学习贯彻\*精神这一中心工作，利用一切传媒工具及学习方式对全公司职工进行宣传教育。要紧密联系电力企业改革与发展实际，发扬理论联系实际的学风，努力把“三个代表”重要思想落实到企业生产经营的各项工作中，出色的完成各项工作任务。继续深入开展“转、树、创”活动，并逐步引向深入。按照“三个代表”的要求，深入开展世界观、权力观教育，廉洁从政教育，提高教育的针对性和有效性。强化职工队伍爱岗敬业、勤业争先的素质建设。通过举办演讲报告会、拍摄专题片等形式，大力开展向先进人物和先进事迹的学习活动，增强职工的事业心和责任心。继续深入开展好“规范服务行为展示窗口风采”活动，在增强

职工的主观能动性和工作责任感上下功夫，不断提高职工的主动服务意识和服务水平。进一步搞好企业文化建设，弘扬“超越自我，追求卓越”的企业精神。积极组织《\*电业信息》的出刊工作，围绕主题向地方政府及相关部门做好宣传，做到及时跟踪，突出重点，充分反映公司在改革、发展等各项工作的突出成绩，展示\*电业新的精神风貌。加强民主管理，维护职工的劳动权益和民主权利。积极开展群众性的劳动竞赛、技术革新活动，教育引导职工增强进取意识、创新意识。努力拓宽“送温暖工程”渠道，帮助困难职工和离退休职工解决实际困难，建立常态帮扶机制并落到实处。要以公司建立十五周年为契机，开展丰富多彩的系列庆祝活动和文体活动，充分反映15年以来的光辉业绩和成就，增强企业的凝聚力。以争创吉林省“五四红旗团委”为目标，以“青年文明号、青年岗位能手”等活动为载体，以“强素质、树形象、有作为”为主题，切实加强团组织建设，为企业的改革与发展做出新的贡献。同志们，新的一年赋予了我们新的机遇与活力，让我们坚定信心，励志图强，努力践行“三个代表”重要思想，全面贯彻落实党的“\*”精神，解放思想，实事求是，与时俱进，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措”的要求，努力拼搏，扎实工作，为开创\*供电公司工作的新局面而奋斗！

## **供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇八**

在全国“安全生产月”期间，公司坚持以人为本的管理原则，积极组织开展了一系列形式多样、内容丰富的舆论宣传、安全知识竞赛等活动，并进一步强化了对各工程现场安全管理的服务、监督与指导，多次组织专人对各工程现场进行检查及整改复查，在企业内部及工程现场营造了热烈而浓厚的安全生产氛围，有力地确保了全公司安全生产局面的持久稳定。

5月中旬，公司正式签发了《关于开展“安全生产活动月”的安排》，从5月15日起即在全公司范围内组织开展以“人人事

事保安全”为主题的安全生产月活动，并针对在此期间举办的各项活动制定了详尽的活动方案。

6月9日，公司组织进行了以“人人事事保安全”为主题的安全大签名活动。

“安全生产月”期间，公司还多次专题会议上对□xx关于特大安全事故行政责任追究的规定》、《消防法》等法规，以及《国家电力公司安全生产奖惩规定》、《电力建设安全健康与环境管理工作规定》等规程规定进行了学习和研讨，进一步加大了安全生产的法律法规和安全知识的普及工作力度。

为了充分提高各级管理人员的安全素质，增强安全管理的自愿性、自觉性和主动性，公司严格按照年初制定的工作计划组织开展各种形式的在岗培训活动。并严格按照入厂培训、安全考试、现场参观、身体检查等规定的工作程序进行，全部合格后安排上岗。

6月初，订购了价值两千多元的“安全生产月”专用宣传用品，在办公区域、施工现场布置了安全生产宣传标语，张贴了“安全生产月”的主题招贴画，大力营造安全生产的声势和氛围。并同时组织举办了“安全施工生产挂图展”，对国家有关的安全生产法律法规、重大恶性事故、安全生产常识等进行了普及性宣传。

6月26日，公司又拨出三万多元的活动经费，组织举办了“安全生产知识竞赛”活动，共有基层单位十七支代表队参加。在竞赛过程中还穿插进行了演讲。竞赛现场气氛活跃，人声鼎沸，场下观众积极参与有奖答题，同时也为场上选手们的出色发挥而加油助威。此次竞赛活动达到了良好的预期效果。

同期，公司还组织举办了以“人人事事保安全”为主题的漫画、散文、诗歌、书法有奖征集活动。活动中，不少职工家属踊跃参与，分别从不同的角度来表达他们对安全工作的看

法和想法，以及对亲人朋友和企业的关注之情。活动中共收到各种参赛作品共385份，其中不少作品创意独特，内涵丰富，趣味性和教育意义深刻。近日，公司已对初评出来的优秀作品进行了公开评展。

5月31日，由公司副经理带队，对公司所承担的工程项目进行了全方位的检查与指导。针对工程现阶段的施工特点，检查组特别强调指出：一定要做好雨季施工期间的防洪防汛工作，开挖好的沟道要及时设挡水堰，加设安全防护栏杆，危险区域设置安全警告标志；非典期间，要狠抓防非措施的落实，确保生产、防非工作两不误。

6月初，由公司经理亲自带队，组织机关各相关部室负责人及各基层单位党政一把手对工程现场进行了突击检查。6月3日及9日，由公司主管安全工作的副总带队，有机械管理部、工程管理部、安全监察部及保卫科等部门管理人员参加的检查组两次对唐电项目工程进行了专项检查 and 整改复查，重点针对现场安全文明施工、消防保卫、施工机械设备维修保养、后勤饮食及卫生防疫等方面进行了抽查。

现场存在的主要问题归纳为：

(1) 习惯性违章现象仍然存在，且多数是外协队伍施工人员，说明管理力度还需进一步加大。

(2) 机组已进入分部试运阶段，此阶段的相关管理办法还有待于进一步完善，如“两票三制”等。

(3) 零星及临时施工活动的现场监督检查力度相对有所弱化。

针对以上实际，检查组明确提出：在日常管理中，要坚持一手抓安全生产，一手抓防控“非典”，同时要针对实际制定科学的防控措施，狠抓落实工作，确保安全施工活动不受“非典”等不利因素的危害。

# 供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇九

1、今年，围绕安全生产，我们进一步建立、健全了各种规章制度，全面落实各级安全生产责任制。编写下发了配电安全性项目检查表一册；习惯性违章处罚考核办法及习惯性违章事例300例。

2、就四个工种分别编写下发了《危险点预控及安全措施卡制度》；危险点预控措施是预防事故发生的重要手段，是防止人为责任事故发生的重要举措，此措施要求在各单位在各项工作前对作业中可能存在的危险点进行分析、判断，制定可靠的安全措施并加以落实，变被动防范为主动控制，确保生产现场工作安全。安全措施卡是根据公司安全生产发展的趋势而建立的新的监督与约束制度。使生产运行在安全措施卡的约束下安全作业，是实现生产现场不发生人为责任事故可控、在控的重要途径。从而起到控制危险点和控制违章作业目的。

3、与公司六个基层单位签订了安全责任书、消防责任书；与施工单位签定《安全施工协议》，使安全安全责任、消防责切实落实到位，人人身上有责任。

4、下发变电一、二种，线路一、二种，检修一、二种工作票签发人、工作负责人名单，安全小组名单的调整通知。

5、开展冬季百日安全行车无事故竞赛活动；开展车辆超载、超期、带病上路的治理，保障车辆交通安全，开展各种集体场所消防检查整治工作，确保集体场所消防安全，加强了安全生产整治，落实了安全责任制、日常监督管理，建立了安全生产长效机制，确保整治工作取得成效。

6、在全国安全生产月活动期间，围绕安全生产我们订购了班组学习材料，并督促组织学习。开展了“安全月”板报比赛活动及张贴标语、横幅、电教等宣传工作。将安全警句、标

语、横幅就张贴到在变电检修现场、线路施工改造现场。在“119消防日”做了宣传图板，开展了消防演习工作。努力构建公司安全工作的良好氛围。

7、开展安全知识讲座，监督并参与两期工作票签发人、工作负责人、班(站长)学习班授课;举办安全知识、消防知识培训班一期及消防演习工作;提高了全体员工交通、消防、触电急救方面的知识和防灾能力，通过广泛深入的安全宣传教育，不断增强职工自我安全保护意识。

8、协助综合办完成操作权、安规考试工作;变电运行上岗考试改卷工作。加强员工安全教育，保证运行人员、工作检修人员持证上岗。

9、着力抓了班站的安全活动和现场练兵。参加变电安全活动及事故演习;全年，三个变电运行单位共组织安全活动932次，组织技术问答2741人/次。线路工区组织安全活动128次、事故预想和反事故演习活动开展296人.次)、班组组织事故预想和反事故演习活动开展216人次。如今，职工群众“安全第一”的意识加强了，安全意识也已深入人心了。

11、开展标准化活动,根据国家标准制定出公司以技术标准为主要内容的各工种专业规范和工作标准,淘汰了部分繁琐、浪费的装备和不规范标识;使线路标识、变电所标示牌、公共场所标识规范化和标准化。建立各岗位安全质量责任制。完成了变电运行、线路工区、车队、用电营销单位安全用器具、消防用器具登记、汇总工作。对部分输电线路同杆(同塔)架设编号确认并购置;对缺损的、不规范的标示牌、警示牌、设备编号进行了补充、拆除、更换。确保安全警示标志的正确完整。对破损、失效的安全用器具、消防器具进行了淘汰购置;保证设备人身安全。

12、参与变电所、线路增容、技改、大修验收。确实把好工程质量关，把“三同时”落实到实处。

13、进行日常事故调查;工作本着“四不放过”的原则;使事故处理公平、公正。安全生产控制指标完成情况安监部门通过安全生产例会、简报等形式每季度公布一次。

14、为防老鼠造成设备短路事故，购买子鼠药并制定《鼠药发放保管、处置管理办法》与防鼠药一道下发。

15、安排交叉跨越线路交叉点相对距离、对地距离排查并对安全距离不够的线路隐患下发整改通知书;监督整改37处。

16、实施“科技兴安”战略，积极主动的向兄弟单位学习、交流和合作，加快先进安全技术、安全管理方法的引进、消化、吸收和创新步伐，使公司安全生产状况有了根本好转。

17、完善安全指标的奖罚办法并进行重新调整，使奖罚办法更加科学、规范、合理，既突出安全生产重奖重罚的原则。本年度安全奖罚本着公平、公正、照章处罚、大力宣传、对安全工作有贡献的单位、个人奖励的原则;全年度发放百日安全奖98200元;对安全工作有贡献的单位、个人奖励14100元;对单位、个人违章处罚2900元。

20\_\_年安全工作增强了与时俱进的创新意识，倡导了常规工作创新抓，创新工作大胆抓的思想，给公司的安全工作带来动力和活力。公司在安全生产保证体系和激励机制上有了新的进展，在安全生产奖惩考核制度上有了新的尝试，在安全管理上有了新的举措。推行了班组安全基础管理标准化，现场作业程序标准化，两票三制标准化，安全设施标准化;贯彻落实了《安全生产法》、《安全工作规定》、《安全监督工作规定》;做好了安全性工作、危险点分析预控工作;坚持了“安全第一、预防为主”的安全生产方针;完成了公司安全目标。

# 供电公司全年安全工作报告 供电公司年末安全工作计划篇十

今天，公司召开20\_\_年安全生产工作会议，主要是回顾20\_\_年安全工作取得的成绩和存在的不足，部署20\_\_年安全工作任务及措施，发动全体员工鼓足干劲，扎实工作，锐意进取，开创20\_\_年安全生产新局面。

## 20\_\_年安全工作简要回顾

20\_\_年是鞍千公司生产经营改造任务较为繁重的一年，受职工素质不高、外部矛盾没有消除、相关方管理缺位、全球金融危机等不利因素的影响，给完成全年生产目标带来很大困难。“6.21”相关方死亡事故的发生，给原本严峻的安全生产形势又蒙上了一层阴影。但我们没有就此消极，而是认真深刻反思，吸取教训，振奋精神，在两级公司的正确领导下，在各级管理干部的大力协助下，通过全面落实企业安全生产责任，深化安全评价，深入开展安全标准化创建工作，积极推进安全管理、检查、考核三到位，强化安全教育培训，夯实基础管理，强化安全检查、隐患排查治理和环境治理等工作，使鞍千的安全管理水平又有整体提升，为完成全年生产任务提供了强有力的保障。

20\_\_年鞍千公司始终把搞好安全生产作为稳定公司生产经营的一项重要工作来抓，认真贯彻落实国家、省市、两级公司安全会议精神，并根据鞍千实际，不断制定切实可行的工作计划，进一步提高抓好安全工作重要性的认识。

一是全面落实安全生产的各项制度体系，强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查曝光制度。每周利用视频进行隐患问题通报，促进问题及时解决。

二是落实干部安全生产责任制，落实《中央企业安全生产九条禁令》精神，组织部室、作业区主要负责人进行安全资质

培训27人次，实现全部安全管理干部持证上岗；随工艺、设备和流程的变化及时修订、完善安全生产规章制度22项，岗位安全规程46项，组织岗位职工作业规范学、练、用及普法培训考试1300余人次，做到全员持证上岗。

三是严格贯彻执行国家《安全生产许可证条例》、《非煤矿山建设项目安全设施设计审查》等相关法律法规要求，积极组织安全生产许可证、环境评价、核应用项目评价及建设项目“三同时”申办工作，已顺利通过国家、省审批，成功取得证书。

四是开展定期的安全基础工作评价，及时完善和堵塞管理漏洞，消除管理缺陷，使安全管理的长效机制进一步夯实，加强管理考核，实施管理责任追溯，把安全管理责任与个人绩效挂钩，有效促进各级安全生产责任的落实。

年初公司将“安全标准化”车间、班组、岗位创建工作确定为本年度重点工作之一，有计划的进行推进。制定了“安全标准化”车间、班组、岗位推进计划，成立了“创标”组织机构，并制定了详细的推进措施。在日常推进过程中，认真对照35个方面139项检查标准逐项落实，修订“六项制度”24项，编制作业指导书36个，制作、安装、更换安全标志千余处。

在此基础上，开展标准化岗位、标准化班组的评比活动，共评选出标准化岗位10个，标准化班组10个；3个作业区参加20\_\_年度标准化车间的检查，尾矿作业区和磨磁作业区通过了标准化初评验收，还有2个标准化班组和岗位分别通过预检，完\_\_全标准化车间推进计划目标。

针对气候变化、生产重心调整、设备工艺转型、辅助工种作业人员急剧增加等特点，组织各作业区开展经常性的学习培训。每季度一次全员性的安全评价和危险辨识成为常态化管理。建立各类事故应急预案6项，并定期组织演练。

根据实际对部分作业指导书进行细化，重新编制受限空间和非常规作业指导26项，组织班组长参加上级公司组织的专项培训76人次，加强节假日期间三个纪律管理，开展经常性的事故案例讲座，有针对性组织全员讨论，岗位操作规程学、练、用活动，组织12x0人全员持证上岗复核考试。基层单位的日常培训进一步规范，教育培训计划执行率达到90%以上，基本达到“四有”要求。

#### 四、加大安全检查力度，突出重点和难点，强化隐患治理工作，从严治厂

充分发挥部门监督、检查、指导、服务、考核职能作用，坚持抓事故从违章抓起的原则，开展了多层次、全方位安全大检查活动，严肃查处“三习四违”行为，跟踪基层单位隐患整改。

一是强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查通报制度。

二是采取规范标准、典型引导的方式指导基层深入开展专项整治活动，先后开展了“采场车辆运行安全专项整治”、“排岩场专项整治”、“用电管理专项整治”、“特种设备专项整治”等专项活动，并结合“两运达标竞赛”、“安全生产活动月”和“百日安全无事故”等活动，有效地消除设备、设施安全隐患和作业现场的不安全因素。

三是加强重大的事故隐患彻底根治，先后对许东沟采区高并段、选厂破碎区域边坡进行了彻底治理；完善新区至哑巴岭井口公路及挡墙的标准建设；易发机械伤害、高处坠落的部位设置了安全平台，加装安全栏杆；吊车、皮带、锅炉等危险性较大的设备安装声光报警器45台，煤气检测仪6套，易发事故部位增设了安全标志牌280块，在三个采区分别安装了监控设施。

四是安全检查和周曝光制度进一步固化。组织开展经常性的隐患排查和整治，全年上报治理项目165项，其中较大以上项目30余项；全年共计检查曝光问题1467项，考核金额6042x元；同时坚持周周有分析，剖析安全管理日常工作中存在的问题和原因，并有针对性布置安全管理重点和整治措施。

五、加强和规范相关方安全管理，相关方的监管责任进一步落实。

一是吸取事故教训，强化管理部门、区域管理单位的监管责任，重新规范安全管理协议，明确工程施工、服务过程中的权利和义务。

二是开展相关方准入制度的评价，落实区域管理单位的责任。

三是加强非常规作业，受限空间作业管理，实施相关方作业票管理制度，加强沟通协调，把主辅单位的日常管理统一到相同层面，做到安全生产“五同时”。

四是坚持从严管理，对“三习四违”现象，严格按公司文件规定进行处理。

六、职业健康管理工作的进一步规范。

为改善职工的作业环境和工作条件，加强了职业健康的规范化管理，采取强有力的措施加以落实。

一是开展扬尘专项整治，在采场主要部位设立扬尘治理公告牌，明确责任单位和措施，专人负责，做好环境监察。

二是加强脱硫和除尘设备管理，对破碎、筛分和跑车等重点部位加强整治。

三是落实危废管理措施，编制了《鞍千公司危险废物管理手

册》，以废油脂和油抹布管理为突破口，规范贮存、运输和处置程序。

四是加强环境保护和监测，每年进行环境监测二次，制定了《鞍千公司突发性环境污染事故应急预案》、《鞍千公司环保应急预案》等应急预案四项。

五是积极组织职业健康检查，组织536人参加接尘、接噪健康体检，参检率达100%。

七、高度重视防暑降温工作，切实搞好防暑降温各项措施的落实

把防暑降温工作作为重点工作来抓，落实防暑降温措施，定期检查岗位防暑措施落实情况。加大了资金投入，保证防暑降温工作的落实。为基层增添46台空调，9台冰箱，72台饮水机，5顶太阳伞，80余个凉垫等防降用品用具，根据职工需要，为现场发送矿泉水近2x00箱，适时增加防暑饮品供给数量。

20\_\_年安全工作在取得成绩的同时，在安全管理和现场治理方面还存在不容忽视的问题。

二是职工综合安全素质有待进一步提高，安全险情偶尔出现；

三是各项规章制度执行不够坚决，考核时紧时松；

四是现场治理的认识需进一步提高，存在集中治理多，坚持固化少，定置定位管理不到位等问题。

五是相关方教育培训管理不到位，没有认真贯彻落实两级公司对相关方管理的要求，对相关方人员未做到同时培训、教育，同时检查与整改，没有很好地把住人员入口关。

六是仍然存在重理论轻实践、重考试轻操作、重主体轻劳务

的现象，导致部分职工、雇佣工危险辨识能力不强，事故防范意识差，综合安全素质低。

七是安全标准化还存在相对化倾向的问题，虽然我们有三个作业区进入标准化车间，两个作业区今年通过预检，纵向对比有很大进步，可横向比较，我们与其它单位和安全标准化管理要求，无论是基础工作，硬件设施，现场管理水平，还是人员素质，还存在很大差距。

八是安全设施不完善，随着采矿作业部位的变化，产生了一些高阶段、陡坡路、深部蓄水坑，边坡维护不及时和没有安全防护设施的问题，部分设备平台、电气线路腐蚀、敷设不标准危及安全生产的问题。都需要引起我们的足够重视，在今后工作中认真加以解决。

同志们，20\_\_年在班子成员和各级管理人员的配合下，在全体职工的共同努力下，鞍千公司实现了安全文明生产，在此我谨代表公司向在座的各位并通过你们向一年来为推进安全文明生产做出积极努力的全体职工表示衷心的感谢。