

市总工会换届筹备方案 工会换届选举方案 (实用7篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

市总工会换届筹备方案篇一

官庄湖学校第一届工会代表于20xx年2月选举产生，现已任期满，需进行换届改选，根据《工会法》和《中国工会章程》及上级工会有关文件精神，特制定工会换届改选工作方案。

组 长：付涛 副组长：李传喜 钟敏

成 员：孙培华、王秀玲、王霞、马学耕

1. 教代会代表的换届选举。

2. 在教代会代表换届选举的基础上，工会委员会换届选举。

1. 坚持党的`四项基本原则，拥护党的方针政策，贯彻执行国家法律法规，模范遵守学校的规章制度；热爱本职工作，积极维护学校的荣誉。

2. 自觉遵守社会公德、师德规范和职业道德，教书育人，为人师表，在教育、教学工作中起骨干作用、表率作用。

3. 关心学校发展，热心为教职工办事，作风正派，公正公道，积极维护教职工的合法权益和学校行政的决策指挥权。

4. 密切联系群众，广泛听取群众意见，正确代表群众利益，如

实反映群众的意见和要求。热心为会员、群众说话办事，人正无私心。

和参政议政能力。

1. 必须是学校工会会员代表。

2. 坚持四项基本原则，自觉贯彻执行党的基本理论、基本纲领和基本路线。

3. 解放思想、实事求是、开拓创新、与时俱进、作风正派、工作踏实，富有成效地做好本职工作。

4. 努力学习，遵纪守法，带头执行各项规章制度，以身作则，在教职工和本职岗位中起模范带头作用。

5. 热爱工会工作，热心服务教职工，有文化、有能力、具有奉献精神、协调配合能力强。

第一阶段（宣传、动员、推荐阶段□□20xx年2月9日—10日

1. 换届动员：组织召开工会委员和工会小组长会议，布置落实具体操作工作；动员换届选举工作。

2. 组建班子：组建筹备工作组，召开筹备工作组会议，研究、起草选举有关文件和具体工作事宜。

3. 教职工代表的产生：在广泛酝酿的基础上，各个选举小组（教研组），按比例推荐教代会代表。（本组选举推荐时要适当考虑性别、年龄以及年级组人数之间的比例）。

4. 对代表资格进行审查，确定教代会正式代表，并公示。

第二阶段（教代会预备阶段□□20xx年2月11日

1. 确定委员名额。根据工会会员人数，确定本届工会委员7人。

2. 召开党支部会议。在各小组推荐的基础上，平衡各方面的因

素，拟出工会委员候选人名单。

第三阶段（正式选举阶段□□20xx年2月12日

按会议程序，召开二届一次教职工代表大会，进行换届选举工作。

附件1：官庄湖学校第二届教职工代表大会第一次会议议程（草案） 附件2：官庄湖学校第二届教职工代表大会第一次会议选举办法（草案）

附件1：

官庄湖学校第二届教职工代表大会第一次会议议程（草案）

（经第二届教职工代表大会第一次会议预备会通过施行）

1. 预备会议 主持人：

（1）通过代表资格审查报告。

（2）通过大会议程

（3）通过主席团名单

2. 正式会议

第一阶段主持人：

- (1) 全体起立，奏《国歌》
- (2) 致开幕词
- (3) 校长付涛同志作学校工作报告
- (4) 分组讨论工作报告

第二阶段主持人：

- (1) 通过选举办法（工作人员宣读选举办法）
- (2) 核定参加会议的人数（参加选举的人数应为应到会人数的
三分之二，方可进行选举）
- (3) 通过大会监票人、计票人（监票人从非候选人的代表中产生，经大会表决通过，负责对选举全过程进行监督）
- (4) 介绍候选人基本情况（工作人员宣读）
- (5) 大会投票选举
- (6) 监票人公布计票情况
- (7) 大会主持人宣布选举结果
- (8) 大会通过报告和大会决议（工作人员宣读）
- (9) 致闭幕词

(10) 全体起立，奏《国际歌》

附件2:

官庄湖学校第二届教职工代表大会第一次会议选举办法（草案）

1、参加选举的人数必须超过应到会人数的三分之二以上，方可进行选举。

2、选举采取差额选举的办法、以无记名投票方式进行。

空格中写上另选人的姓名，并在另选人姓名下面的方格内划“○”。

4、选票一律用钢笔或圆珠笔填写。每张选票上所选人数只能等

于或少于应选的人数。如果所选的人数多于应选人数，选票作废。

5、以得票多者当选为原则，候选人须获得实际到会人数的过半数选票时，方可当选。如遇票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的候选人重新投票，得票多的当选。

公布，选举结果由大会主持人宣布。（候选人不能当监票人和计票人）。

市总工会换届筹备方案篇二

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，按照工会字号《关于工会换届选举有关工作的通知》的要求，结合我公司实际，制定本方案。

一、成立换届选举工作机构

二、公司工会委员会的设置

工会委员7人，其中工会主席1人，委员6人(可根据工作需要设置生活委员、组织委员、宣传委员、文体委员、女工委员和财务委员等)。

三、具体工作安排

换届选举工作从九月中旬至十月底分五个步骤进行，具体安排如下：

(一)产生工会委员会候选人(元月24日前)

按照公司统一安排，工会主席由我公司行政副职兼任，由公司党委提出候选人名单；工会委员会委员候选人由上届工会委员会根据各处室推荐意见，在反复酝酿、充分讨论的基础上产生建议名单，报公司党委审核，并进行公示。候选人原则上每个处室2人，要有充分的代表性。最终产生13名工会委员会候选人。

(二)会员大会准备工作(元月30前)

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》拟定会员大会程序，并将会议程序和候选人名单报保监会工会工作委员会审核。审核未通过，则继续推选其他候选人；审核通过后，准备好选票。

(三)召开会员大会，选举工会委员会(元月15日前)

召开全体会员大会，选举新一届工会委员会。选举采用无记名投票方式；采取候选人数多于应选人数的差额选举办法，当场计票，并公布选举结果。

为更好使工会委员具有充分的代表性，选举应参考以下原则：每个处室有1位委员；充分考虑行政级别、年龄阶段、男女比例、非党员比例；工作热情高，能够积极反映群众意见。

(四)将换届选举情况和新一届工会委员会组成人员名单报保监会工会工作委员会审批。(元月22日前)

(五)审核通过后，新一届工会委员会正式开始开展工作。(元月底前)

四、工作要求

全体会员应正确行使自己的权力，任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人；整个选举过程应保持公平、公正、透明。

市总工会换届筹备方案篇三

(草案)

第*届工会委员会于x年x月x日当选，至今任期已满。为确保工会组织健全、合法，使工会工作正常、有序、规范地运行，根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和《工会女职工委员会工作条例》有关规定，拟进行换届选举。为圆满完成换届选举工作，特制定本方案。

选举产生工会第x届委员会和工会主席

在局党委的领导下，区总工会的具体指导下开展换届选举工作。有组织、有领导、有计划地进行换届选举。选举热爱、热心工会工作，能够维护职工合法权益，在促进xx事业发展中具有积极性、主动性、责任感的同志担任工会职务。

于20xx年 月 日上(下)午，召开工会换届选举大会。

（一）组织领导

受局党委委托，建立换届选举工作领导小组。由局工会以及经审委员会全体委员负责组织选举工作。

（二）酝酿、提名候选人名额、建议名单

1、工会委员会主席、委员候选人（差额选举、直选）

设委员7名，其中主席1名。

2、经审委员会主任、委员候选人（等额选举、直选） 设委员5名，其中主任1名。

3、女职工委员会主任、委员候选人（等额选举、直选） 设委员3名，其中主任1名。

注：根据《工会基层组织选举工作暂行条例》工会委员会委员差额比例为5%。

（一）组织准备阶段

1、成立换届选举工作筹备小组。

组 长□xxx

成 员□xxx sss vvv

会议筹备组：由xxx,xxx,xxx负责。具体负责工会经费审查、换届工作方案、大会主持词以及会议文字材料筹备相关事宜。

会议后勤组：由xxx,xxx,xxx负责。具体负责换届选举给类选票印制以及参会地点、人员落实等相关会务准备相关事宜。

- 2、撰写换届选举方案。
- 3、向区总工会递交换届选举请示
- 4、拟定工会会员代表大会选举办法（草案）
- 5、撰写第x届工会工作报告
- 6、撰写第x届工会工作经费收支情况报告
- 7、撰写第x届工会经费审查委员会工作报告
- 8、撰写“三会”候选人简历
- 9、印制工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会选票。
- 10、落实通知参会地点、到会人数
- 11、邀请区总工会领导到会指导换届
- 12、区总工会经审委员会审查第x届工会经费使用情况。

（二）正式选举安排

- 1、宣读、表决第x届工会会员代表大会选举办法（草案）
- 3、宣读区总工会关于同意工会换届的批复
- 4、通过监票人、计票人建议名单
- 6、选举产生第x届工会委员会委员、经审委员会委员和女职工委员会委员
- 7、召开第x届工会委员会、经审委员会、女职工委员会第一

次会议

- (1) 选举工会主席
- (2) 选举经审委员会主任
- (3) 选举女职工委员会主任

8、第x届工会主席作表态发言

(三) 汇总上报阶段

- 1、上报换届选举情况报告
- 2、填写《基层工会委员会及专门委员会委员情况登记表》
- 3、换届选举材料由第x届工会委员会备案

市总工会换届筹备方案篇四

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，按照工会字xx号《关于工会换届选举有关工作的通知》的要求，结合我公司实际，制定本方案。

工会委员7人，其中工会主席1人，委员6人(可根据工作需要设置生活委员、组织委员、宣传委员、文体委员、女工委员和财务委员等)。

换届选举工作从九月中旬至十月底分五个步骤进行，具体安排如下：

(一)产生工会委员会候选人(元月24日前)

按照公司统一安排，工会主席由我公司行政副职兼任，由公司党委提出候选人名单；工会委员会委员候选人由上届工会委员会根据各处室推荐意见，在反复酝酿、充分讨论的基础上产生建议名单，报公司党委审核，并进行公示。候选人原则上每个处室2人，要有充分的代表性。最终产生13名工会委员会候选人。

(二) 会员大会准备工作(元月30前)

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》拟定会员大会程序，并将会议程序和候选人名单报保监会工会工作委员会审核。审核未通过，则继续推选其他候选人；审核通过后，准备好选票。

(三) 召开会员大会，选举工会委员会(元月15日前)

召开全体会员大会，选举新一届工会委员会。选举采用无记名投票方式；采取候选人数多于应选人数的差额选举办法，当场计票，并公布选举结果。

为更好使工会委员具有充分的代表性，选举应参考以下原则：每个处室有1位委员；充分考虑行政级别、年龄阶段、男女比例、非党员比例；工作热情高，能够积极反映群众意见。

(四) 将换届选举情况和新一届工会委员会组成人员名单报保监会工会工作委员会审批。(元月22日前)

(五) 审核通过后，新一届工会委员会正式开始开展工作。(元月底前)

全体会员应正确行使自己的权力，任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人；整个选举过程应保持公平、公正、透明。

根据《中华人民共和国工会法》、《工会章程》的有关规定，我工会委员会任期已满，经市级机关工会及党(总)支部同意，召开工会会员(代表)大会，进行换届选举，以保证工会组织的合法，完善工会民主选举制度，切实加强企业工会组织建设，确保工会组织健全，增强工会活力，使工会工作正常、有序、规范地进行。为圆满完成本站工会主席、副主席及委员的换届选举工作，特制定本方案。

1、坚持贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。 2、坚持充分发扬民主，严格按程序办事，调动会员群众的积极性，保证选举工作具有广泛的群众基础。

3、根据《中国工会章程》规定，我工会委员会将选出主席、副主席各1名，工会委员2名。

(1)认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示精神，能结合工会工作的实际创造性地开展工作，有较强的组织观念，能坚持原则、秉公办事。(2)热爱工会工作，有强烈的事业心和责任感，具有较强的群众观念和服务意识，能坚持群众路线，密切联系群众，善于团结同志，群众基础好。

(3)坚持民主集中制，有较强的民主作风和全局观念，能严格要求自己，廉洁自律、作风正派，以身作则，勇于开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众的批评监督。(4)具有较强的政策理论水平，有一定的经济、法律、劳动工资、社会保障等方面专业知识，有较强的组织协调能力，适应社会主义市场经济条件下工会工作的要求。(5)工会主席、副主席，应具有大专以上文化程度，身体健康。

1、根据工会主席、副主席及委员候选人条件，由上一届工会公开推荐工会主席、副主席委员候选人各2-3名，工会委员候选人3-4名。

2、报站办工会讨论通过。

3、前工会委员会召集全体会员举行工会会员大会对工会主席、副主席及委员候选人候选人分别进行民主选举。

4、候选人选举产生后报单位党组织审查。

5、候选人经单位党组织审查同意后，将评选结果上报上级总工会审批。

6、接到总工会的批复后，再按照法定民主程序进行正式选举。

站党支部组织负责选举工作。工会具体制定换届选举方案，并报市总工会。

1、根据《中国工会章程》规定，经市级机关工会及党(总)支部同意，召开工会会员(代表)大会，进行换届选举。

2、大会选举工作，由 主持。

3、选举大会采用无记名投票的方式，会员或会员代表到会人数必须超过三分之二，方可召开选举大会。

4、选举时，收回的票数等于或少于发出的票数，选举有效；多于发出的.票数，选举无效，需重新选举。候选人的得票数超过应到会会员(代表)的半数，始得当选。

5、候选人均按姓氏笔划排列。对候选人如同意的在姓名下方空格内划“o”；如不同意或弃权的不划任何符号；如另选他人的，在候选人姓名后面的空格内填上另选人的姓名，并在其下方空格内划“o”[]划票用钢笔或圆珠笔，笔迹清楚，符号正确。

6、候选人得票数超过半数的人数多于应选人数时，以得票多少为序，依次取至应选人数；如候选人得票数超过半数的人数少于应选人数，不再进行选举。

7、选举大会设监票人2名，提请选举大会通过，监票人可参与选举，候选人不得担任监票人，监票人对选举大会进行监督，监票人公布计票情况，主持人宣布选举结果。

1.工会换届选举方案

2.换届选举工作方案

3.人大换届选举工作方案

4.社区换届选举工作方案

5.协会换届选举工作方案

6.镇换届选举工作方案

7.社区妇联换届选举工作方案

8.学生会换届选举工作方案

市总工会换届筹备方案篇五

一、大会准备和宣传发动阶段

1、召开工会委员会会议，讨论并通过召开工会会员（代表）大会的决定和工会换届改选工作方案，研究、确定筹备工作有关事项，并明确职责、落实分工。

2、提出具体的大会工作方案，报同级党组织同意后，向上一级工会提出书面请示（内容大致包括：大会的目的、任务、指导思想、议程、时间、出席大会的代表名额，各方面代表的比例，新一届工会委员会委员、主席、副主席、经审会委员、主任、副主任和女职工委委员、主任、副主任的设置名

额，本届工会任期时间）报请审批。

3、召开所属分工会主席和工会小组长会议，动员部署召开工会会员（代表）大会有关事项。并运用各种形式开展对职工的宣传教育，动员会员提高认识，统一思想，努力工作，以新的形象，新的佳绩，实际行动迎接工会会员（代表）大会的召开。

二、选举代表和组织酝酿工会“三委”委员候选人提名阶段

1、印发《关于召开工会会员（代表）大会的通知》。并附大会代表名额分配表。

2、指导所属分工会或工会小组做好选举代表工作，审查代表选举程序和代表资格。

3、组织酝酿推荐工会委员会委员、主席、副主席、经费审查委员会委员、主任、副主任和女职工委员会委员、主任、副主任候选人建议名单。

4、单位党组织征求上级工会对工会正、副主席人选的意见。根据党管干部的原则，同级党组织在确定工会正、副主席候选人时应事前与上级工会协商，并征得上级工会的同意，其形式为报送征求意见函。

5、上报新一届工会委员会委员、主席、副主席和经费审查委员会、女职工委员会委员、主任、副主任候选人名单。工会在经民主推荐，同级党组织同意后，以书面形式并附“三委”候选人简介表报上级工会审批。

三、召开预备会议和正式会议阶段

1、召开预备会议，审议通过工会换届改选筹备情况工作报告、代表资格审查报告、大会主席团成员名单及大会议程。

2、召开正式会议，审议通过工会工作报告、财务工作报告、经审会工作报告（草案）和相应决议（草案）以及选举办法（草案）；

通过大会选举工作人员及总监票人名单；

通过工会“三委”委员候选人名单；

组织进行选举；

宣布当选“三委”委员名单。

3、宣布当选工会正、副主席和经费审查委员会、女职工委员会主任、副主任名单。

四、会议总结阶段

1、向本单位党组织和上级工会报告大会选举结果情况（报告内容大致包括：召开代表大会的时间、选举方式、应到会代表人数、有效票数、当选的工会委员会委员、主席、副主席、经费审查委员会、女职工委员会委员、主任、副主任的实际得票数以及本届工会任期时间），报请上级工会审批，上级工会批复并按工会干部的管理权限抄送选举单位党、政。

2、及时办理变更工会社团法人资格。

3、做好大会精神的传达工作，贯彻大会决议，健全工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会工作制度。

4、做好会议文件、资料整理和立卷归档工作。

市总工会换届筹备方案篇六

苏州市第十六中学上届工会委员会自20xx年9月成立至今4年届满，按照《中国工会章程》的规定，须进行换届选举。为顺利地做好换届选举工作，根据《基层工会选举办法》和局工会关于基层工会组织换届“公推直选”工作要求，结合本校实际，制订如下方案。

一、指导思想：

为进一步加强学校工会组织建设以及学校民主建设，发挥工会组织在党联系群众中的桥梁与纽带作用，维护教职工的合法权益和主人翁地位，推进学校各项工作的顺利开展，根据《中国工会章程》的《工会基层组织选举工作暂行条例》、《基层工会选举办法》，认真贯彻《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，在学校党组织的领导下，充分发扬民主，尊重广大教职工意愿，提高学校工会班子的政治思想素质和服务意识，进一步增强基层工会组织的凝聚力和创造力。

二、成立换届工作领导小组：

组 长：胡永琪

副组长：衡炳锋

成 员：汪洁 赵剑晓

三、“公推直选”工作应把握的原则：

- 1、党管干部原则；
- 2、坚持德才兼备原则；
- 3、坚持公正、公开、择优原则；
- 4、坚持民主集中制原则。
- 5、依法办事的原则

四、新一届工会委员会设置：

根据《工会法》规定，我校新一届工会委员会确定为7人，其中，工会主席1名，副主席1名，女工委委员1名，文体委员1名、

宣传委员1名，组织委员1名、财经委员1人。

五、工会委员的任职条件：

(1) 思想政治素质：能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，忠于党的教育事业，遵守国家法律、法规，积极参与教育改革，顾全大局，忠于职守，勤奋工作，爱岗敬业。

(2) 业务素质：严谨治学，刻苦钻研业务知识，有较强的组织能力，有开拓创新精神。

(3) 群众基础：能深入群众，联系群众，有良好的人际关系，如实反映教职工的意见愿望和要求。敢于和善于依法维护教职工的合法权益。

(4) 民主观念：作风民主，实事求是，坚持原则，维护团结，善于听取不同意见，在教师中有较高威信。

(5) 组织协调能力：有一定的实践经验和胜任工会领导工作的组织能力和工作水平，善于协调各方面的关系，能发挥桥梁和纽带作用。能依照法律和章程，独立自主、创造性地开展工会工作。

(6) 服务态度：服从大局，服务教职工的思想意识，关心群众疾苦，热心为群众说话办事、排忧解难。

(7) 年龄：工龄满5年以上，且男一般不超过55周岁，女不超过50周岁。

六、工会主席及委员、经济审查委员产生的办法

1、成立领导小组制订实施方案听取工会委员意见

2、组织宣传发动。组织会员学习相关工会组织选举办法，宣

传工会主席公推直选的意义、原则、程序、任职条件等，使广大教职工充分认识实施“公开直选”的重要性，引导会员积极主动参与，选好学校工会组织领导组织班子。

3、推荐候选人。本次工会候选人的推荐按照民主集中制原则，以小组推荐与组织推荐相结合的办法进行。

a□小组推荐：

必须在全体会员中进行推荐。各小组要在充分发扬会员民主基础上，确定本组所推荐的工会主席及委员候选人名单。各组推荐8名工会委员候选人。在推荐过程中，要考虑年龄结构、男女比例。

b□组织推荐：学校党政班子根据《干部的选拔任用条例》结合考察培养情况进行推荐。

4、考察公示。组织汇总、公示、领导小组考察审核：结合各方面推荐情况，听取群众意见，把思想政治素质好、工作能力强、群众威信高的候选人确立为新一届工会工会委员候选人，另选女职工委员会，设主任1名(她是正式委员)，两位2委员，经审委员会候选人3名。

5、进行差额选举。

6、在学校党组织的主持下，对当选委员进行分工，确定主席，副主席，女工委委员，文体委员、宣传委员，组织委员、财经委员，明确妇女主任、委员和经审委员主任、委员。

7、选举结果报上级工会。

七、工作要求

1、按章办事。工会换届改选工作应在本单位党组织的统一领

导下，严格按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的程序进行。

2、全体教职工要以主人翁的姿态、高度负责的精神，投入到这次选举工作中去，要把这次工会换届选举工作当作一次检验自己民主参政、民主议政能力的考验；要把这次换届选举工作当作我校团结奋进、凝聚人心的一次盛会。

3、严肃纪律。全体会员要严正确对待这次选举工作，要严格按照工会组织换届工作相关规定，积极支持选举，认真做好组织工作。严禁任何人贿选、拉票、恶意干扰甚至破坏选举、阻碍他人正常行使推荐权、选举权等，确保本次换届选举的圆满成功。

市总工会换届筹备方案篇七

根据《工会法》《中国工会章程》及县教育工会有关通知精神，今年工会需进行换届选举。为圆满完成我校工会组织换届选举工作，特制定本方案。

一、指导思想：

以“三个代表”和科学发展观为指导，按照干部“四化”要求，在学校党支部的领导下，有组织、有领导、有计划地开展换届选举工作。

二、选举原则：

选举政治思想素质好，深受群众信赖，热爱且热心工会工作，在学校教育改革和发展中具有积极性、主动性、责任感的同志担任工会职务。

三、方法步骤：

组长：××

副组长：×× ××

组员：×× ×× ×× ××

(二) 在全校教职工中进行工会换届选举动员，学习有关文件精神，统一思想，使全体工会会员进一步提高民主意识，正确行使自己民主权利。

(三) 换届选举工作准备。

1、调整工会小组，确定小组长。

2、完成新一届工会委员会委员候选人提名推荐工作。

(1) 根据《工会章程》和县工会相关文件精神及我校实际情况，经学校

工会换届选举领导小组研究，我校新一届工会委员会由5位委员组成，其中设工会主席1名(由现任副校级领导担任)，候选人6名。

(2) 选举工作采用民主推荐和民主选举方式进行。

(3) 以工会小组进行新一届工会委员会委员候选人提名推荐，各小组本组内提名推荐1名，组外3名。

推荐时注意代表广泛性，老、中、青及男、女的适当比例。

3、学校党支部根据各小组推荐名单研究提出6位候选人建议名单，并公示7天，报县教育工会审批，确定新一届工会委员会委员候选人。

4、召开换届选举大会。

5、将选举结果报上级工会审批。

6、在党支部书记主持下召开第一次工会委员会会议，进行职责分工，正式启动新一届工会委员会工作。

四、正式选举：

正式选举采用差额无记名投票选举方法，参加换届选举大会的工会会员不得少于应到会员的三分之二，候选人投票数超过选举大会到会人数的半数才可当选，候选人票数均超过半数的，按得票多少为序，取前5名候选人为新一届工会委员会委员。

××小学教育工会

二0**年三月六日