

2023年项目工作报告格式 项目工作报告(模板6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

项目工作报告格式 项目工作报告篇一

1. 工程内容

主要施工内容：土地平整14.35公顷、泵站1座、仓库250m²、凉亭5座、生产桥5座、涵洞97座、田间道5442m²、沥青路25522.8m²、滴灌330亩等工程。

2. 工期

本工程于20xx年3月26日开工，于20xx年1月15日完工。

3. 工程参建单位

建设单位：泗阳县卢集镇土地资产经营管理有限公司

监管单位：泗阳县自然资源和规划局

设计单位：四川老实头水电勘察设计有限公司

监理单位：江苏利通建设管理咨询有限公司

4. 工程验收范围

本次工程验收范围为：实际施工范围内所有项目。

4.1主要设计变更

对原规划不合理的和不到位的工程项目进行调整，删减不合理的项目，调增部分项目。

4.2完成的主要工程量：

序号

项目名称

单位

数量

1

土地平整

公顷

14.36

2

泵站

座

1

3

仓库

m2

250

4

涵洞

座

97

5

沟桥

座

15

6

田间道路

m2

5442

7

沥青路

m2

25522.8

8

避雨亭

座

5

9

大棚

座

100

10

滴灌

亩

330

11

新建土质农渠

m

1307.5

12

中沟开挖及整修

m

965.4

13

新建及整修农沟

m

7596

14

沟塘回填

m³

39304

15

农田防护与生态环境保护工程

项

1

江苏利通建设管理咨询有限公司受泗阳县卢集镇土地资产经营管理有限公司委托负责本工程施工监理，签订工程监理委

托合同后，我公司迅速组建了监理部，选派徐跃生担任本工程项目总监，负责监理全面工作，监理部于20xx年3月中旬进驻施工现场开展监理工作。

1. 监理依据

2.1国家和地方颁布的有关工程建设政策、法律、法规；

2.2工程所在地有关主管部门的管理规定和措施；

2.3国家行业和地方现行工程建设的技术标准、规程、规范；

2.4经有关部门批准的立项批文和工程项目文件；

2.5建设单位与监理单位已签署的建设监理合同；

2.6建设单位与施工承包单位签署的建设工程施工合同；

2.7工程相关的设计文件、施工图纸。

2. 监理工作内容

3.1督促、检查施工单位建立质保体系和安全生产、文明施工保障体系；

3.2发布开工令，批准单位工程开工报告；

3.3审核项目经理及其他人员资格；

3.4建立监理的监督和工作体系；

3.5审核施工单位拟用于本工程的原材料、设备及试验；

3.6审批总体施工组织设计、施工方案及主要施工方法与工艺；

- 3.7审查施工单位提交的进度计划，检查、督促施工单位实施进度计划；
- 3.9对已完成的工程进行准确计量和审查；
- 3.10签认支付证书；
- 3.11编制监理工作月报；
- 3.12协助办理工程竣工结算；
- 3.13制备监理竣工档案。

在监理过程中，监理人员本着预控、监督、服务、相互促进的理念，在质量、进度、投资、安全和文明施工等方面做了相应的监理工作，基本达到了预期的控制目标。

1. 质量控制

本工程质量控制工作的重点是：原材料质量控制、河塘处理、路基填筑、路面工程的施工等进行质量控制。

1.1建立健全质量保证体系

在建立健全监理质量控制体系的同时，督促施工单位建立健全质量保证体系，完善和执行质量保证规章制度，建立质量控制跟踪档案。督促施工单位配备专职质检员，明确“三检制”，做到各部位、各工序的施工质检均有专职质检员负责。监理部内部牢固树立“百年大计、质量第一”的意识，坚持“预防为主、防检结合”的方针，根据合同文件中规定的技术规范、设计要求和现行的有关规范、标准、规程，对工程各道工序进行质量抽检，对工程关键部位、薄弱环节进行跟班旁站检查。

1.2抓好原材料、构配件、施工机械设备的质量

对用于工程的所有原材料，监理部明确了检测验收制度。道路施工所需原材料检测合格后方可在本工程中使用；对于商品混凝土，选择资信良好、生产能力强的厂家签订供货合同，所有大宗原材料都须按规定的检测频率，由监理工程师现场见证，随机抽样进行检测，检测项目的结果达到规范要求，并由监理工程师签字确认后用于本工程。对于施工机械设备，要求进场前报验，经监理工程师检查同意后才能进场并试运行，经检查认为其生产能力和安全稳定性能满足施工需要方可同意使用。

1.3 坚持预防为主、事前控制是质量控制工作的重点

根据工程的特点，监理部明确质量要求及质量检测控制办法、程序，明确质量控制点，并将质量控制点贯穿于事前、事中质量控制工作中。在整个施工过程中，严格执行工程开工报审制度，严格审查施工单位编制的各部位的施工施工方案，施工方案中应包括：施工时间、施工工艺流程、施工方法、技术措施、质量保证措施、进度保证措施、安全保证措施等。监理工程师审查批准后，在正式施工前和施工过程中要求施工单位适时组织施工人员进行技术交底，明确施工要求、施工方法、注意点以及易出现的质量问题，使施工人员做到心中有数。平时加强质量、安全宣传教育，注重提高全体施工人员的质量、安全意识。

1.4 加强工序质量控制

工序质量控制是保证工程施工质量的关键，为了更有效地控制工程的内在质量，要求施工单位严格执行“三检”制度。在结构物施工过程中严控图纸设计要求尺寸、高程、砼配合比的标准；每道工序经承包人自检合格后，报监理工程师检查验收，上道工序合格后才能进行下道工序施工。严格把好工序质量关。

1.5 施工过程中的质量不良情况及处理整改措施

1.5.2个别标段在涵洞底板施工过程中出现土模现象、砼振捣不足、表面平整度和观感较差等现象，监理部针对此现象首先严肃教育了承包人，要求端正态度，提高质量意识，一切以图纸设计、施工规范出发，不得存在侥幸心理；其次要求承包人就不符合要求的涵洞底板返工整改。

2. 进度控制

监理部在抓好工程质量的同时，对施工进度的控制也不放松，进度控制工作主要有以下几方面。

2.1制订进度计划

在工程正式开工前，根据合同文件要求和工程特点及施工单位施工水平、经验，承包单位编制了施工组织设计和施工进度计划报项目监理部审查批准，根据批准的施工组织设计和施工进度计划，计算确定需投入施工的人力、物力、机械设备等资源。

2.2计划的实施与调整

工程施工中监理部对照控制目标，按照“计划—实施—检查—调整—实施”的程序进行动态管理。在实施、检查过程中如果发现实际进度比计划滞后，则分析该工序是否为关键线路上的关键工序，判断是否影响总工期。施工过程中监理组要求承包单位根据实际情况增加施工人员和机械设备，采取必要的赶工措施，同时要求对原进度计划进行了适当的调整。

3. 投资控制

3.1根据施工设计图要求施工，确需变更的，必须按合同规定程序办理变更手续后再实施。

3.2对实际完成的合格工程与施工单位共同逐一认真量测，据此计算完成的工程量，按合同规定经总监审核签字，开具工程款支付证书报业主批准付款。

3.3施工过程中注重督促甲、乙双方履行合同，预防索赔事件的发生。认真做好签证工作，对施工单位提出的签证要求，本着符合合同规定和实事求是的原则，严格把关。

3.4认真做好施工进度、完成投资状况的统计工作，通过监理月报每月向业主书面汇报本月工程进度、投资情况，提出下月的工作计划。

4. 安全控制

监理部在安全控制方面的具体措施是：要求承包人建立健全以项目经理为第一责任人的安全生产保证体系，各管理层配备专职安全检查人员。确立“谁主管，谁负责”的原则，层层落实责任制，做到措施到位、人员到位、责任到位、管理到位、整改到位、奖罚到位和设施到位。

4.2审查施工单位施工组织设计中安全及文明施工的规划与措施内容；

4.4检查各项工作的施工安全技术措施和安全防护设施的落实情况；

4.5检查施工车辆及施工机具的安全保障状况；

4.6检查用电安全措施的落实情况；

5. 合同管理

合同是具有严肃性、对双方均有约束性的文件。监理部组织人员，认真研究合同文件，熟悉合同条款，尤其是技术条款，

了解各项工程的质量、工期、投资等方面的要求。

监理部在公正、公平的原则下，按合同条款处理施工过程中发生的一切问题。如施工组织机构、人员配备、机具进场、施工质量、工期保证、安全文明措施、合理付款等。监理工作中，对照合同条款内容逐一检查和督促落实。对于应由业主提供的施工条件，监理部也对照招标文件检查和提醒业主逐一及时提供落实。在施工全过程中，监理所做工作、处理一切问题均以合同规定内容为依据。

6. 信息管理

信息管理是工程决策的依据，是监理实施项目控制的基础。监理部严格执行监理日志制度，随时收集和掌握施工、质量、进度、投资、会议、指示、申报等情况，及时认真做好记录，并整理各类会议记录，按月将工程施工质量、进度、投资等情况综合编写工程监理月报，上报建设单位，为工程决策和项目控制提供依据。

7. 组织协调

组织协调工作是监理部的重要工作内容之一。监理部本着“严格监理、为业主服务、为工程建设服务”的宗旨，采用了“一监、二帮、三促”的工作方式。在工程监理过程中，始终站在独立、公正的立场上，根据施工合同，按照实事求是的原则，积极参与组织协调业主、设计、施工等有关参建单位的关系，确保施工正常进行。

根据阶段性施工质量评定，该项目工程施工质量整体评定为合格，符合合同规定质量标准。

项目工作报告格式 项目工作报告篇二

我叫××，现任××项目部经理，根据处党委关于《党支部

书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

××项目部承建了神宁××煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。

项目部进驻××煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm□经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。

按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了

生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量。

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系到职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

1、加强职工队伍建设。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保能力。同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。

我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用；二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性。

1、齐抓共管保安全。

一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。

二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。

我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。

安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入××煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和××煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

1、项目部效益稳步提升。

一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

1、精诚各方使用，务求互利双赢。

积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府（部门）的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。

大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作

中我是领导、工作外都是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自已应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

项目工作报告格式 项目工作报告篇三

（一）项目概况。

根据人事部门去年招聘每人费用九千元计算，今年预计招聘61人，预算安排40万元用于招聘，据实结算，并抵扣非税收入部分。

（二）项目绩效目标。

在经费预算内，尽量将人员招满。

（三）主要包括项目绩效总目标和阶段性目标，预期主要的经济、政治和社会效益。

截至1月份，招聘工作已完成，共招录46人。

（四）项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析。

年初预算40万，预算调整1.3万，资金全部到位。现招聘工作

已完成，在走付款流程。

（一）绩效评价目的。

构建符合岳塘区的优质高效医疗卫生服务体系，为经济社会发展提供全方位的健康保障。

（二）绩效评价工作过程。

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令652号）、《湖南省事业单位公开招聘人员办法》（湘人社发〔20xx〕1号）等有关规定以及《促进人才向基层流动实施方案》（湘办〔20xx〕85号）《关于印发进一步加强基层医疗卫生服务能力建设的若干政策措施的通知》（湘卫发〔20xx〕3号）和《关于加快推进全市公共卫生防治体系补短板工作的实施意见》（潭办发〔20xx〕4号）等文件精神，制定湘潭市岳塘区公开招聘医疗卫生事业单位专业技术人员实施方案，委托第三方公司开展招聘工作。

加快推进全市公共卫生防治体系补短板工作，稳定基层人才队伍。

无

无

无

项目工作报告格式 项目工作报告篇四

我公司20xx年度科技培训，在扶贫开发协会的大力扶持下，顺利完成了培训活动资料，本活动围绕农民增收、农业增效，开展了广泛深入的科学实用技术培训，不断提高农民科技文化素质。科学技术的大力推广和普及是建设现代农业、促进

农民增收、引导群众发展生产的重要措施，受到了农民群众的欢迎。现将培训完成状况做一个总结。

我公司辖5乡2镇36个村委会363个村民小组，国土面积为1353.57平方公里，有25个民族，少数民族人口占总人口的94.5%，其中佤族人口占总人口的72%。全公司总人口23651户87428人，其中农业人口18415户67811人。人均纯收入18多元，人均口粮37公斤左右。虽然随着农民人均纯收入的不断提高，但到目前为止，仍然还有一部分农民没有解决基本温饱问题。

1、养殖业培训

根据我公司农民在生猪饲养中存在的饲养周期长，成本高，无防病意识等问题，为改变传统的`饲养方法，提高农民的生猪饲养管理技术，在全公司范围内开展养猪饲养培训，共计5期，受益3多人次，每期培训15天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员课堂讲解和现场操作演示，培训资料包括建盖厩舍、选购良种仔猪、科学配料、饲养管理及疫病防治等技术。

2、种植业培训

要加快农民脱贫致富奔小康的首选项目就是茶产业开发，目前我公司茶叶种植面积有3.5万亩，但我公司农民由于受传统观念的影响，加之无生产技术，导致管理不善，单产低，效益差，需要加强对生产经营、管理技术方面的培训。在全公司范围内开展茶业种植培训，共计16期，受益8多人次，每期培训2天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员到实地培训，培训资料包括开垦、茶苗定植、管理、病虫害防治等一系列技术。

通过以技能的培训，使农民能够基本掌握养猪、种茶技术，提高了科技文化素质，增加了农民经济收入，加强对种养业

的管理潜力，减少了发病死亡率，大大提高了生产质量，为今后的发展铺垫了基础。

项目工作报告格式 项目工作报告篇五

1、加强组织领导。县政府成立了“广昌县重大产业项目绿色通道工作领导小组”，由县长任组长，分管副县长任组长，县政府办、发改委、工业园区管委会、监察、经贸、行政服务中心、国土资源、财政、建设、环保、科技、人防、安监、质监、工商、消防等单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在县发改委，全面负责“绿色通道”的组织、协调等工作，强化了对绿色通道工作的领导。

2、制定实施意见。参照省、市有关重大产业项目绿色通道方案，由发改委牵头，县经贸委、工业园区、行政服务中心协同，研究制定了《广昌县重大产业项目绿色通道实施方案》，以县政府办的名义下发至各乡镇党委、政府、工业园区管委会、县政府各部门，明确了绿色通道的指导思想、工作目标、服务范围、服务内容，提出了工作要求、保障措施，统一了操作模式。

3、细化工作内容。根据全县机关效能年活动要求，结合我县实际，明确了从项目前期准备、落户、建设和竣工等全过程工作内容。对已开工项目，突出抓好时序安排、责任分工和协调调度三个关键环节，确保项目正常建设。对目前尚未开工项目，县重大产业项目绿色通道工作领导小组按照各单位职责分工，通过责任到人和服务承诺制度，及时逐一解决项目运行中存在的问题，促使项目早日开工。

1、完善工作机制。县各有关职能部门进一步提高了对建立重大产业项目绿色通道工作的重要认识，并结合本部门实际，建立健全了工作机制，扭转了工作作风，提高了工作效能。一是实行同级联审、会审制。对同时涉及到环境保护、土地使用、资源利用、安全生产、城市规划等多部门的项目实行

同级会审，对重大项目实行同级联审。县发改委负责牵头办理新建投资项目审批、核准或备案事项。县经贸委牵头办理技术改造项目备案事项，县外经办负责牵头办理外商投资项目合同章程、批准证书审批事项，县工商局负责牵头办理企业工商登记审批事项，其他各部门按职能负责办理有关事项。需要召开联审会议的，由县行政服务中心与牵头部门召开联办协调会议，必要时请项目业主参加。不需要召开联办协调会议的，牵头部门在受理后即时向各会办部门同时转送相关申报材料，会办部门在规定时限内出具审批意见。二是建立绿色通道“专窗”。在县行政服务中心设立重大产业项目绿色通道服务专窗，各相关审批部门落实专人常驻“专窗”，负责协同项目业主办理相关事项。

2、落实专人负责。对相关职能部门，我们要求实行专人负责制。落实专人对绿色通道运行进行全过程跟踪服务，并负责与上级部门沟通联系，帮助解决项目在审批、建设等过程中遇到的各种问题，确保项目顺利实施。

3、加强协调配合。在绿色通道运行时，县各有关职能部门按照职责要求积极加强沟通、协调、配合，确保绿色通道真正畅通无阻。

县监察局对全县重大产业项目绿色通道服务工作实行监督实施和考核，建立了定期监督检查与不定期监督检查相结合的工作措施，加大了对项目各运行流程的监督检查。实行审批的项目，对其可研报告、建设条件、初步设计、竣工验收等重点工作、重点领域进行监督，实行核准、备案的项目，对其申请报告、备案、相关建设条件、竣工验收等进行重点监督，看是否按规定期限办理、按绿色通道流程办理。真正做到了绿色通道不走过场。截止到目前，我县共进入绿色通道项目8个，其中审批项目2个，企业备案项目6个，通过实施项目绿色通道，平均每个项目审批时限均缩短了50%以上。比如，我县新引进的江西鸿基五金实业有限公司，项目于20xx年7月份引进，自进入绿色通道以来，县发改委、国土局、建设局、

园区管委会等职能部门均落实了专人跟踪服务，特别在项目审批时实行联审联批，由原来需要一个星期才能办进的手续2天时间就完办理好了，得到了客商的充分肯定，也大大地提高了我县投资环境。

项目工作报告格式 项目工作报告篇六

为进一步推进“三服务三促进”工作开展，XX市外办结合外侨资源优势，三举措帮助园区开展海外招商引资。

强化招商引资外宣力度，依托海外媒体报纸影响力发布园区招商引资专版，今年依托海外媒体报纸影响力，在法国《欧洲时报》、加拿大《加中时报》、巴西《南美侨报》、南非《非洲时报》等报纸为国开区等5家园区发布招商专版，占全市外宣版面50%，同比增长180%，拓宽园区海外招商覆盖面。

加强与外国驻沪总领事馆、驻中国商务机构、经贸代表处、海外华人华侨社团的沟通联系，邀请接待外宾22批180余人次，积极推介园区投资环境。争取外交部赴德国、日本2名外派工作人员名额，帮助园区实地开展海外招商活动。

建立并与园区共享“海外高层次人才资源库”，提供260余名国内外双料博士(硕士)基本信息、174个意向合作项目及83家海外华人华侨专业协会资源，帮助园区和企业有针对性的开展对接联系和项目洽谈，为园区提供翻译、涉外礼宾礼仪等服务，提升海外招商工作效率。