

高三化学下学期备课组 高三物理下学期 备课组计划(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

妇女工作汇报材料篇一

受市人民政府委托，我谨在此向市人大常委会报告近年来全市扶贫开发工作情况，请予审议。

扶贫开发工作，是事关全市经济发展和社会稳定的一件全局性大事，是落实科学发展观、加快建设幸福宜春、全面建成小康社会的一项艰巨性历史任务。近年来，全市扶贫开发工作在市委的坚强领导下，在市人大常委会的监督指导下，始终将其作为实现好、维护好、发展好人民群众根本利益的重要途径，创新思路，强化措施，扶贫开发工作取得明显成效。截至20xx年底，全市贫困地区农民人均纯收入由20xx年的1652元提高到2797元，增幅达69.3%，绝对贫困人口由20xx年的52.54万人减少到38.5万人，有13.95万人摆脱贫困。20xx年，袁州区飞剑潭乡被国务院扶贫开发领导小组授予全国扶贫开发工作先进单位称号。20xx年市本级被评为全省财政扶贫资金绩效考评a级设区市，靖安县被省委、省政府授予全省扶贫(移民)工作先进县。

我市贫困人口分布呈现大分散、小集中的特点，绝大多数贫困户集中在偏僻偏远、交通不便、信息闭塞、资源匮乏、条件恶劣的自然村。让全市贫困群众尽快脱贫致富，是宜春市政府的责任和共识，宜春市政府深刻认识到，只有切实做好扶贫开发工作，才能统筹城乡发展，才能推动富民强市进程。

为此，市政府高度重视扶贫开发工作，积极推进，全力实施。

一是工作组织有力。按照《中国农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》和《江西省农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》要求，结合我市实际，以市委、市政府名义出台《宜春市农村扶贫开发工作实施意见》等一系列推进扶贫开发工作的政策性文件。市、县两级分别建立由常务副市(县)长为总召集人，分管副市(县)长为召集人的扶贫济困助残联席会议制度，定期研究扶贫济困助残工作。20xx年，市政府根据全市农村贫困状况和市财政扶贫专项资金预算安排，批准铜鼓县永宁镇顺化村等10个村委会为“”市级扶持贫困村，给予每个村每年6万元资金扶持。

二是资源整合有序。据统计20xx—20xx年，全市共投入财政扶贫开发资金8197.78万元，整合各类社会扶贫资金4000多万元，扶持龙头企业贷款贴息65万元，落实省、市、县(市、区)三级定点扶贫单位170多个，组织动员全市党员干部参与扶贫帮困活动人数1.6万余人。

三是争取支持有方。为使我市扶贫开发工作赢得宽松的政策环境和更多的资金支持，市政府多次向上级汇报我市新阶段扶贫开发工作，同时请求上级根据我市农村贫困状况适当扩大扶贫范围，增加省定重点贫困村名额。由于工作主动20xx年3月，经省政府批准，我市袁州区慈化镇石岭村、花园村等87个村委会被列为“”省级扶持贫困村，由中央和省级财政扶贫资金予以重点扶持，比“”期间增加29个。

紧紧围绕移民扶贫、整村推进、贫困地区劳动力转移培训、社会扶贫等重点内容，全面推进贫困地区扶贫开发工作。

一是以实施扶贫移民搬迁为抓手，致力改善贫困地区群众生存环境。据调查统计，全市居住在深山区、地质灾害频发区、重点污染和地质沉陷区的贫困群众达16.2万人，且面临“一方水土养不活一方人”的困境和地质灾害威胁生命财产安全

的险境。为保障贫困群众生命财产安全，让符合搬迁政策的贫困户搬得出、稳得住、能致富，全市扶贫系统干部深入一线，认真调研，反复论证，采取农户申请、乡村复核、县级审定的方式确定移民扶贫对象。20xx—20xx年，完成地质灾害避灾移民1998户、8359人，建设集中安置点66个、安置5936人，分散安置2423人。集中安置点已基本实现水电路三通，其中13个集中安置点已列入新农村建设示范点，新修公路33.3公里，解决饮水3109人，架设输电线路19.54公里。完成扶贫移民1205户、4820人，建成集中安置点53个、安置3250人，分散安置1570人。移民安置区新修公路26.9公里，架设输电线路16.4公里，1765人用上了自来水。完成地质沉陷及污染区域移民整体搬迁980人，生态移民344人。通过实施移民搬迁，贫困群众生存环境和生产条件得到明显改善，据初步统计，搬迁后居住地与搬迁前相比，距离最近公路平均减少4.5公里，距离小学平均减少4.3公里，距离医院平均减少6公里。居住在地质灾害高发区的群众，彻底消除了灾害隐患，群众增收致富、自我发展能力明显增强。

二是以开展整村推进为依托，着力优化贫困地区生产生活条件。20xx年以来，全市共投入整村推进财政扶贫资金1740万元，实施扶贫开发项目296个。其中，公路桥梁维修改造等交通设施建设项目150个、农田水利建设项目63个、种植业项目26个、文卫科教项目34个、“三清三改”等其它项目23个，所有项目均已竣工验收，取得了明显成效。基础设施明显改善。全市贫困村新修、维修公路155条，总长达205.5公里(其中水泥路133条，174.82公里)，修桥6座，解决了22.36万群众行路难问题;新建饮水工程19处，新修、维修渠道64千米，水圳25.7千米，整修河坝18千米，解决了3.5万群众饮水问题，新增有效灌溉面积20xx多亩。产业发展初具规模。扶持实施低产油茶林改造3350亩，幼林抚育4300亩，百合高产示范40亩，高产油茶、毛竹、有机农业等主导产业规模逐步发展，辐射带动面积超过一万亩。文化教育设施逐步完善。扶持重点村新建小学教学楼一幢，面积达3177平方米;帮助学校建设

运动场、食堂、厕所等附属设施，改善了学校教学环境。扶持新建村级卫生所一个，面积达120平方米，方便了20xx多群众就近就医，基本实现村民小病就医不出村。结合新农村建设，共改水14处、受益农户2501户，改路1.35公里，改厕17座，清扫垃圾1720吨、清理污沟1596米，重点村村容村貌明显改观，生活质量逐步提高，人居环境有效改善。

三是以实施“雨露计划”培训为先导，有效提升贫困农民科技文化素质和务工技能。着力抓好贫困地区的农村劳动力培训，是增加贫困农民收入、提高素质的重要举措。20xx年以来，全市共投入雨露计划专项培训资金127.26万元，完成培训人员2267人。其中，贫困青壮年劳动力技能培训934人，农村实用技术培训951人，中高级技工培训359人，“一村三师”项目培训23人。为切实提高培训效果，我市在实施过程中，一方面，紧贴市场需求，拓宽培训项目，增强培训的针对性。比如，依托南昌女子职业技术学院，选送23名贫困女生参加该校茶艺师、幼儿教师和电子商务师培训，进一步拓宽了培训就业渠道；另一方面，瞄准贫困农民需求，将现代农民急需掌握的有机种养技术、优质高效农产品栽培技术等，采取送教进村入户的方式，在田间地头开展现场培训，极大地提高了贫困农民参加培训的积极性，增强了培训效果。通过雨露计划的有效实施，农民的科技素质和务工技能明显提高，务工能手、种养大户、两栖农民纷纷涌现，其中转移就业896人，占务工技能培训人数的96%，既充实了贫困农民的钱袋子，又更新了理念，增长了才干，大大增强了贫困群众脱贫致富奔小康的能力和信心。

四是以整合三类专业扶贫为补充，进一步健全完善扶贫开发工作大格局。积极整合各类资源参与扶贫济困工作，采取多种方式开展扶贫济困活动，实现了三类专业扶贫工作的平稳有效推进。行业扶贫全面启动。全市农业、林业、水利、交通、卫生、教育、文化、金融、科技等行业，充分发挥政策、项目、资金优势，在政策许可范围内，全力向贫困地区倾斜，促进了贫困地区经济社会健康发展。贫困地区基础设施明显

增强，村委会公路通达率达100%，村村建有卫生所，学前教育和小学入学率均达100%，农家书屋和村级文化站普及率均达到全市平均水平，农田水利排灌条件进一步改善。社会扶贫蓬勃开展。组织开展单位定点扶贫和党员干部结对帮扶活动□20xx年—20xx年，全市59个市直单位和87个县(市、区)直单位开展了定点扶贫，自筹资金200余万元，争取各类项目资金500多万元，各项捐赠达100多万元；全市有1.65万名党员干部参与扶贫帮困，结对帮扶贫困户1.66万户，帮扶资金达1300多万元，捐赠达400多万元。加强与上级挂点扶贫单位的沟通联系。28个省直驻宜定点帮扶单位筹集资金800多万元，争取项目扶持资金1000多万元，各项捐赠价值近百万元。积极引导非公有制企业参与扶贫。全市参与扶贫开发的非公有制企业达140个，捐资832.4万元，捐赠物品价值205.1万元。上级单位、广大党员干部、非公有制企业的倾情帮扶，形成了全市“大扶贫”的可喜格局，两年来共扶持高效种植项目1300个、特色养殖项目1156个、基础设施类项目670个，资助贫困学生1857人次，帮助153个受扶村修建公路50.1公里，修缮学校8所，援建饮水工程30个，有力支持了全市扶贫事业。科技扶贫稳步推进□20xx—20xx年度科技扶贫项目顺利实施，总投资200多万元的铜鼓县毛竹林低产改造项目，实施低改面积10000亩，辐射带动农户20xx多户，项目实施区域农民人均年增收1500元以上；累计投入科技扶贫专项资金33万元的万载县白水百合良种繁育项目，建立良种繁育基地100亩，解决了全乡400多亩大田百合生产种源需求，带动全乡上百户农户发展百合生产，百合种植户人均年收入达5000多元，实现了项目预期目标。同时，结合市、县两级农业、科技、卫生“三下乡”活动，共举办各类培训班400多期，培训人员达8510人次。全市共安排种养业财政扶贫资金87.9万元，扶持油茶低改、幼林抚育、百合种植等产业发展项目26个，辐射带动面积超万亩，部分重点村“一村一品”已初具规模。

加强扶贫开发组织建设，完善各项监管制度，切实保障扶贫开发工作顺利推进。

一是完善工作机制。市县两级分别调整充实了扶贫开发工作领导小组，由政府主要领导任组长，副书记、常务副市(县)长、分管副市(县)长任副组长，30多个部门单位为成员，全面落实扶贫开发领导责任制。同时，市政府常务会议专题研究扶贫和移民工作机构事宜，要求务必进一步整合扶贫机构，切实做到有人做事，有机构办事。

二是加强资金管理。根据工作实际，制定印发《宜春市贫困地区劳动力转移培训项目管理暂行办法》和《宜春市科技扶贫示范推广项目管理暂行办法》，进一步规范项目资金管理；严格执行扶贫资金县级财政报账制、重大项目招投标制、项目资金使用情况公告公示制度。切实把有限资金用在刀刃上，用在困难群众上。

三是强化监督检查。及时组织各级纪检监察机关和审计部门建立监督投诉机制，乡、村两级公布举报电话。开展扶贫开发工作综合和财政扶贫资金绩效考评，加强“雨露计划”、移民搬迁和部门定点扶贫等重点工作的监督检查，发现工作不力的，督促相关部门立即整改纠正。多年来，我市扶贫开发工作连续保持“零信访”记录。

我市的扶贫开发工作虽然取得了一定成绩，但与建设幸福宜春和全面建成小康社会的要求相比，与广大群众的新期盼相比，还存在不小差距，主要体现在三个方面：一是国家和省级层面的政策支持力度严重不足□20xx—20xx年，我省列入国家和省级重点扶持的国定贫困县、罗霄山区连片特困县和原中央苏区县38个，宜春没有一个县列入；二是部分县(市、区)由于底子薄、财力弱，有些配套资金难以足额落实到位；三是上级给予移民搬迁对象财政扶贫建房补助资金标准每人仅3500元，导致移民整体搬迁率不高，等等。

一是加大扶贫开发工作宣传力度。通过坚持不懈的宣传，引导社会各界更加积极参与扶贫开发工作；鼓励贫困群众克服“等、靠、要”的思想，增强其参与扶贫工作的信心，激

发其立足自身脱贫致富的内生动力。同时，增强各级政府责任，进一步研究解决扶贫开发工作中的困难和问题。

二是争取更多资金投入。积极向省委、省政府汇报宜春扶贫开发工作情况和面临的困难，加强与省扶贫和移民办的沟通协调，争取上级有关政策和更多的项目资金支持；督促有关县(市、区)加大投入，落实上级有关规定要求，确保配套资金足额落实到位。

三是加强村庄整治建设。转变村庄整治模式，以自然村为单位稳步改善贫困村条件，集中资金，加大投入，确保当年投入、当年实施、当年见效。20xx年在整治建设87个自然村的基础上，对其中28个列入省级新农村建设点的自然村，每个村整合新农村建设资金30万元，投入财政扶贫资金20万元，集中50万元资金投入，彻底改变自然村贫困面貌。

四是继续实施搬迁移民扶贫。按照工业化、信息化、城镇化和农业现代化同步推进的要求，积极探索扶贫移民搬迁进城进园的新方式，推进人口向城镇集中、工业向园区集中、土地向规模化经营集中。积极整合国土、民政、城建、卫生、教育等有关部门政策、资金，加大移民建房扶持力度，促进整体搬迁落到实处。20xx年确保完成搬迁移民3661人，到20xx年力争完成搬迁移民1.5万人。

五是深化“雨露计划”培训改革。支持贫困户子女职业教育学历培训，对参加宜春职业技术学院和江西技师学院上分院中高级技工培训以及南昌女子职业学院“一村三师”培训的学员，在国家免除学费的基础上，每人每年再补贴1500元。对符合扶贫工作对象认定要求，经培训获得政府主管部门颁发的职业技能证书或资格证书的，给予每人600元补贴。20xx年确保完成培训人员800人，其中中高级技工200人，转移就业技能培训600人。

六是扶持贫困群众发展优势产业。依托农民专业合作社，

集中扶贫贷款贴息资金、科技扶贫项目资金和定点扶贫部门帮扶资金等□20xx年力争筹措产业化扶贫资金100万元，集中扶持一批优势高效产业和扶贫龙头企业，辐射带动贫困农民发展生产，增收致富。

七是统筹提升社会化大扶贫工作水平。积极探索行业扶贫工作机制，健全部门定点扶贫工作机制，完善社会力量参与扶贫工作长效机制；引导民营企业和非公有制经济组织参与扶贫开发；结合全市干部下基层活动，积极开展扶贫帮困。

主任、各位副主任、秘书长、各位委员，扶贫开发工作是一项长期的工作，机遇和挑战并存。在今后工作中，我们要在市委的坚强领导下，在市人大常委会的关心支持和监督指导下，认真按照市人大常委会的审议意见要求，进一步创新工作思路，强化工作举措，迎难而上，主动作为，推动全市扶贫开发工作快速发展，为建设幸福宜春、全面建成小康社会而不懈努力。

妇女工作汇报材料篇二

在区妇联的正确领导下以“三个代表”重要思想为指针，认真学习党的十七大五中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，努力构建社会主义和谐社会。团结带领女职工，按照区妇联年初制定的各项目标任务，奋发团结，锐意进取，认真贯彻落实妇女工作任务，努力维护女职工的的各项权益，切实帮助女职工解决实际困难，充分发挥妇女组织的职能作用。大力开展妇女群众喜闻乐见的活动，积极为广大妇女办实事办好事，有力地促进了机关妇女干部队伍整体素质的提升，推动了妇女工作的健康发展。进一步关心妇女干部的成长，为她们干事创业搭建更加宽广的舞台，妇女工作取得了实效。

一、加强学习，提高女职工的整体素质

大-法律宣传力度。以“深化妇女普法教育，促进构建和谐社会”为主题，以服务职工家属为重点，开展妇女活动，深受广大职工家属妇女的欢迎和好评，活动成效显著。这些活动的开展，加强了男女平等基本国策及《妇女权益保障法》等法律法规的宣传，提高了广大妇女的法律意识，让更多的群众了解、熟悉《妇女权益保障法》，让更多的妇女群众知道用法律来维护自己的合法权益。

二、切实加强妇女组织建设，大力开展妇女工作。

全面加强妇女组织建设。全面加强妇女工作的组织建设、制度建设、干部队伍建设和活动阵地建设。建立健全了各项制度，做到了有人员、有阵地、有载体、有活动。为了了解女职工的身体健康状况，做到无病早预防，有病早治疗。今年五月份，投入数万元，再次组织女职工进行健康体检，除检查妇科病以外，还增加了血常规检查和肝胆脾的b超检查等项目。为女职工建立了健康档案，把组织的关怀和温暖送到每一位女职工的'心坎上。每逢参观考察学习机会，积极推荐选拔优秀女职工。我们认真贯彻落区妇女工作会议精神，以多形式多渠道地宣传优秀妇女人才，深入细致地开展女职工专业人才队伍基本情况摸底调查和女职工基本情况调查，掌握女职工的情况，向妇联做好推荐优秀妇女人才工作。

三、积极搭建救助平台，广泛开展各项救助活动。

大力开展扶贫活动。在开展“送温暖”活动中，建立了女职工联系特困群众制度。工会主席、女工委干部经常联系特困家庭，帮助解决生活及学习中的实际困难。截止目前运管所爱心基金为身患疾病的干部职工送去爱心慰问二十多次。

四、积极开展各项文化活动，促进各项工作

各项文化活动的开展都离不开女职工，在各项活动中，她们占主导作用，积极踊跃参加，参加了区上组织的演讲会、文

艺演出、歌咏比赛、知识竞赛等。在系统内部，每逢“三八”、“五一”、“七一”、“国庆”在重大节日，都开展形式多样的庆祝娱乐活动，女职工们都积极主动参加，并取得了较好的成绩。今年为了激励广大女职工加强身体锻炼，进一步营造健身氛围，“三八”组织女职工开展爬山活动，以此活跃干部职工业余生活，增强凝聚力和向心力，增强身体素质。七月份我们利用暑期组织十四岁以下学生参观科技馆展览馆，学习了解科普知识，学生们先后参观了声光电展厅、航空航天展厅、汽车模拟展厅，有的孩子亲身体验了一下“机器人弹电子琴”、“陀螺驾驶仪”等科普项目，工作人员还仔细的为孩子们讲解了部分科普设备的构造以及原理。我们还组织部分学生参加安全知识竞赛活动，以增强他们的安全意识和安全知识。

五、以认真负责的态度对待工作。

积极倡导广大女职工树立新观念，学习新知识，掌握新技能，创造新业绩，在各项工作中发挥好“半边天”的作用，真正起到了“设一个岗，带一班人，挂一个牌，树一面旗”的良好效果。女职工大多在窗口岗位工作，她们始终以“服务人民、奉献社会”为宗旨，不断强化服务理念，优化服务措施，提升服务效能，在规范管理制度和完善服务体系上狠下功夫，通过不断创新、大胆尝试，探索出了一整套规范、有序、便捷、高效的管理和服务模式，实现了管理与服务的有机结合。在提高窗口服务质量、优化窗口形象等方面女职工们起到了重要作用。她们守纪律、识大体、顾大局，常年立足于本职岗位，数年如一日默默奉献，以良好的工作作风、过硬的业务技能和优良的服务水平赢得了广大业户的认可，充分展示了运管窗口人员爱岗敬业、积极进取、勇于奉献的巾帼风貌。

通过一系列工作，使全体女职工心往一处想，劲往一处使，用心工作，形成了团结奋进的好局面。我所妇女工作取得了一定成绩，我们将进一步健全组织，扎实工作，以不断开拓的精神，努力开创妇女工作的新局面，促进妇女素质的全面提高，

努力维护妇女的各项权益,最大限度地调动广大妇女的积极性,为妇女事业的发展作出更大的贡献。一定继续努力,克服困难,使运管所妇女工作再上一个新台阶。

妇女工作汇报材料篇三

首先,对于今天市、区、镇妇联各位领导莅临长江社区视察指导工作表示非常的感谢,这是对于我们社区工作的关心和支持,更是对我们社区妇女工作巨大的鼓舞和有利的鞭策。下面,我就长江社区“妇女儿童之家”功能建设和活动开展情况向各位作简要汇报,不到之处,还请各位评批指正。

新北区春江镇长江社区是由2003年“铁本项目”整体拆迁安置形成,位于新北区春江镇魏村境内,是这个片区的经济文化中心,社区共计83幢公寓楼,管辖1700余户,常住人口达7500余人,妇女人数近4000人,基本为本地妇女。

社区建立之初,从社区干部到一般居民,包括社区广大妇女,都在不同程度换了一种“不适应症”。妇联在社区党总支的领导下,更新思想观念、转变工作方法,顺利解决了从农村管理到社区管理的过渡,改变了社区妇女随心所欲、放任自流的农村生活状态,帮助他们实现了从农村妇女到现代女性的转变,建立了适应新时代发展的妇联组织。

近年来,长江社区坚持把“妇女儿童之家”创建工作作为基层妇联组织强基固本的首要任务,在开展妇儿工作的过程中,紧紧围绕党政建设“文明乡镇”的目标,结合妇女儿童之家的五项职能,按照“党建带妇建”的原则,以“四提”举措为工作抓手,进一步加大资金投入、整合资源,全面深化基层“妇女儿童之家”建设,积极创先争优,努力打造妇联品牌,全面提升妇联基层组织的凝聚力、战斗力和影响力。

(一) 品牌建设提质——整合资源,全面强化阵地建设。长

江社区在社区党总支高度重视和各级妇联、社会有识之士的关心支持下，专门组建了“妇女儿童之家”工作小组，以全面强化阵地建设，打造妇儿工作品牌为目标，召开专题会议研讨建设工作，先后共投入一百多万元进行资源整合重组改造。现社区“妇女儿童之家”拥有活动面积1600余平方米，囊括早教基地、音舞房，人口家庭公共服务室、咨询指导室、巾帼维权站、家庭美德讲堂、阳光驿站、家长学校等近20个功能室和场地，为妇女儿童学习和活动提供了全面的设施保障。

（二）实践活动提效——创新载体，打造优质服务项目。长江社区把深化拓展“党建带妇建、妇建服务党建”原则与妇女儿童活动统筹起来，不断增强活动实效，积极搭建活动平台，每一到两个月确定一个活动重点，根据该时期的中心工作确定主题，发挥妇女儿童之家的五大职能、最终为提升社区妇女儿童综合素质而服务。

1. 关爱女性——健康篇。关注女性身体健康：每年5月，妇联和计生组织社区已婚育龄妇女进行免费的rti健康检查，及时了解社区妇女健康情况，提高妇女生殖健康水平和生殖保健意识，为居民免费义诊、发放健康资料，并做好相应的回访跟踪服务工作；关注女性心理健康：特邀市心理协会咨询师，进行预约式服务，对社区妇女的心理健康进行积极干预，解决和疏导各类亲子、婚姻、家庭中女性易产生的心理问题。

2. 建设家庭——幸福篇。在社区开展“五好文明家庭”评选、“学习型家庭”创建、文明户公示贴牌等活动，提高家庭成员素质和家庭文明程度；开设家庭美德讲堂，发放家庭美德宣传册，组织群众观看市话剧团“全家福”话剧表演等活动，开展回乡学生“孝文化”演讲比赛，弘扬孝老敬亲、邻里和睦、夫妻和谐等家庭美德，大力推动和谐幸福家庭建设和健康文明社区建设。

3. 巾帼建功——自强篇。组织妇女创业就业先进事迹报告会，

宣传自主创业就业的自强精神；成立志愿者创业就业指导师资队伍，重点发挥优秀女企业家的作用，提供创业知识和就业技能的指导和培训，切实提升妇女创业就业能力；大力发动并组织失地和待业妇女参加镇级招聘会，搜集用工信息，及时与爱心企业联合，积极为下岗失业妇女争取就业，积极提供妇女小贷等政策服务，为创业妇女争取扶持资金……全方位、多层次地鼓励和扶持妇女创业就业。

4. 抚老助幼——温情篇。成立家教讲师团，服务少年儿童。依托妇儿之家阵地开展亲子早教活动，让家长和小朋友在游戏活动中共同成长，赢在起跑线；开展“假期社区学生讲堂”活动，开设了青春期心理健康、急救知识我知道、趣谈数学、不良行为剖析等多种课程，极大地丰富了青少年以及留守儿童的假期文化生活，提高他们的综合学习能力，培养他们广泛的兴趣爱好，深受家长和学生的欢迎；成立爱心基金会，助学扶贫，现共吸纳善款近50万元，每年9月，为多名贫困大学生资助教育基金近两万元，年底为独生子女贫困户发放特困金三万多元、在六一儿童节为幼儿园和小学捐助一万多元生日礼物、在“5.29”关爱女孩活动中提供捐助；成立居家养老服务队伍，每天由专职巾帼志愿者为老年人俱乐部、戏曲大家唱场所提供茶水卫生服务，节日里，集中慰问空巢老人，孤寡老人，贫困老人等，切实解决起精神的孤独和生活上的困难；平时，开展如“美在夕阳，为60周岁老人留下精彩瞬间”免费拍照等行动，在全社区形成尊老爱幼的温馨氛围。

5. 与法同行——维权篇。设置公调对接点，与派出所社区警务室实行第一时间联动制，切实庇护家暴受害女性，调解婚姻家庭矛盾，及时维护妇女合法权益；邀请区结对女律师开展“关注服务妇女民生、促进家庭和谐稳定”的妇女维权宣传活动，设置咨询台，解答疑惑；《婚姻法》、《妇女权益保障法》等知识卡片发放入户；充分利用市中级人民法院组织的社区公开庭审活动，组织群众现场参与，积极宣传普法。

（三）队伍建设提能——扎实举措,综合提升工作能力。妇联积极探索高素质妇建,把一批文化水平高、年轻肯干、热心发展妇女事业的优秀妇女人才引进来,夯实组织队伍,从严管理,定期举办培训学习活动,反思作风、改进工作,不定期外出参观学习,开拓视野,启发思路,增添了妇女工作的活力。同时不断强化组织责任意识,将全年组织工作目标任务进行分解细化,年初制定工作计划,月初安排分解工作、月末总结,形成职责清晰的合理工作格局,促进日常工作高效有序开展。发展柔性组织,现社区有五支巾帼志愿者队伍,有统一服装、统一标识,活跃在社区各场文艺表演及巾帼服务等各类公益活动中。

（四）满意度提位——联系民情,妇儿工作实效显现。

坚持下基层,解民情,促和谐,妇联成员和志愿者们走进社区、深入群众,扶贫助困、为群众排忧解难,用群众的满意度,幸福指数来衡量群众工作的实效;同时与时俱进地创作和组织如《幸福长江春常在》说唱剧等各类群众喜爱的文艺节目,弘扬长江人在社区党总支带领下积极致富奔小康的奋斗拼搏精神,展现长江人在党的好政策下幸福生活;在群众中起到了积极的引导作用,倡导文明、平安、廉洁、和谐的社会新风尚,带动更多的家庭投身构建和谐文明社区的行动中去,使社区处处出现了家庭和睦、邻里团结、互帮互助的和谐氛围,群众的安全感、满意度和幸福指数实现了较大的提升。

近年来,在各级妇联和社区党组织的指导关心下,我社区的妇女儿童工作有了长足的发展,也得到了上级的认可,成为第一批市级妇女儿童之家建设示范点,多次承接如基层妇代会换届的现场观摩会、市妇联专家咨询团等市、区、镇级活动,同时在整个社区各类创建活动中发挥了重要作用,树立了工作品牌,切实提升了社区妇联组织的凝聚力、战斗力和影响力。社区妇联将以创建省级妇女儿童之家示范点为契机,再接再厉,对照标杆找差距,进一步在工作中,勤学多

思，拓展工作思路，创新工作载体，更进一步提升基层妇女儿童工作的综合实力，力争上游。

妇女工作汇报材料篇四

自妇女小额担保贷款工作实施以来，为了尽快让这项惠及广大妇女的好政策落到实处，镇党委、镇政府高度重视、大力支持，迅速启动，把妇女创业小额担保贷款工作作为 2012年工作重点。

一、基本情况：

皂郊镇位于天水市秦州区南部城郊，距城区15公里，天宝高速过境段、国道316线贯穿境内，交通便利。现有36个行政村、总人口8225户37269人，全镇总面积260平方公里，有耕地面积102361亩。现为天水市卫星镇、省列综合改革试点镇，皂郊镇各级组织先后被评为全国文明村镇、全国人口与计划生育先进集体、全市先进基层党组织、思想政治工作先进单位、平安乡镇等荣誉称号。

截止目前，共办理登记妇女小额担保贷款217户，1736万元，占任务2750万元的63%，其中双联户201户，1608万元。

二、主要做法

署，成立了由镇长任组长，分管领导任副组长，相关人员为成员的皂郊镇妇女小额担保贷款工作领导小组，制定了《皂郊镇妇女小额担保贷款工作实施细则》和贷款流程。

二是规范管理，务求实效。为使项目资金实现放得出、收得回、见效益的良性循环，镇妇联积极发挥牵头抓总作用，加强沟通协作，各职能部门密切配合，严把项目选择和审批发放两个重要关口，把实施妇女小额担保贷款与发展全镇主导产业

相结合、与培植妇女特色产业相结合、与双联行动相结合。在担保方式上实行财政全额供给统发工资人员担保，降低了反担保门槛。在贷款项目上重点选择信用环境好、发展高效种植、养殖和生态农业潜力大、见效快的，注重给每名有创业愿望和有使用能力的妇女发放贷款，尤其往大户上贷，往女能人上贷，往产业上贷，往具有引领示范作用的巾帼创业明星上贷，扶持大户带动小户，推动主导产业开发。

专人负责办理，为贷款妇女提供高效、便捷、优质的服务。妇女小额担保贷款的实施，不仅为妇女创业增加了新的经济支点，而且助推了全镇农村产业结构的优化调整。

三、存在的问题：

1、申贷条件较高。目前妇女小额担保贷款需要担保人或房产抵押等担保方式，特别是每一笔贷款都需财政统发工资人员进行反担保，使部分申贷妇女因为难以找到反担保人而导致虽有好的项目却贷不到款。

2、贷款手续比较繁琐。审批的层级多，耗时较长，复杂的审批手续导致部分农村妇女不愿申请小额贷款。

3、为了保证贷款资金回收率，我们不敢把贷款轻易放给特别贫困的申请人，而恰恰需要帮助的人群，就是这些贫困妇女。

共辖个行政村，**个社区，****个自然村，***个农户，总人口***人，农业人口***人，耕地面积***万亩。自妇女小额担保贷款项目实施以来，镇党委、镇政府高度重视、大力支持，妇联、信用社等单位通力合作，狠抓落实，妇女小额担保贷款工作顺利推进，为促进妇女创业致富增添了发展后劲，为推动全镇农村经济发展做出了积极贡献。

截止目前，共计发放妇女小额贷款***万，***户，占任务***万元的***%，其中双联户**户，***万元，占总双联

户472户的24.3%。

一是加强领导，健全机制。自县上妇女小额担保贷款工作会议之后，镇上先后5次召开专题会议，镇党委、镇政府主要领导、分管领导对妇女小额担保贷款工作进行了安排部署，成立了由镇政府镇长任组长，分管领导任副组长，相关人员为成员的平泉镇妇女小额担保贷款工作领导小组，制定了《***妇女小额担保贷款工作实施细则》和贷款流程。

批程序，降低了反担保门槛。在贷款项目上重点选择信用环境好、发展高效种植、养殖和生态农业潜力大、见效快的，注重给每名有创业愿望和有使用能力的妇女发放贷款，尤其往大户上贷，往女能人上贷，往产业上贷，往具有引领示范作用的巾帼创业明星和项目上贷，扶持大户带动小户，推动主导产业开发。

三是强化服务，科学运行。为确保贷款资金既安全使用，又到位见效，各单位积极发挥职能优势，着力做好贷前、贷中、贷后的各项服务工作，促使资金尽快发挥效益。贷款前，在全面调查摸底的基础上，对有创业发展潜力和贷款需求的妇女逐一调查统计，建档立卡，确保贷款户信用良好、有一定创业基础和资金运作能力；为简化手续，加快工作进度，我们在镇信用社设立了妇女小额担保贷款工作办公室，由妇联、信用社各抽组两名业务骨干，推行合署办公、联合审批和限时办结等“一站式”服务，为贷款妇女提供高效、便捷、优质的服务。

妇女小额担保贷款的实施，不仅为妇女创业增加了新的经济支点，而且助推了全镇农村产业结构的优化调整，但与县上的要求和妇女群众的愿望相比，还存在一定的困难和问题。在今后的工作中，我们一是要强化舆论宣传，二是要加大培训力度，三是要加强协作配合，四是要搞好跟踪服务。力争在5月底前完成县上分配的妇女小额担保贷款工作任务。

妇女工作汇报材料篇五

(一)高度重视，迅速安排

镇党委开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作。提出了具体要求。一是要求镇纪委成员积极学习精神，明确“三转”的具体涵义，从自身进行“三转”，党委进行“三转”；二要求镇纪委在20xx年一定要“种好自己的责任田”，制定好工作计划，强化执纪监督和查办案件，做好不越位、不缺位、不错位。

(二)彻底转转彻底

结合开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作方案，经镇党委的研究，根据我镇实际，制定了《连江镇开展“落实党委主体责任”专项整治工作的实施方案》，方案中明确了活动的目标任务、参加对象、活动步骤和工作要求，我镇纪委书记早已退出镇党政班子成员工作分工，专司纪检监察工作。

(三)加强纪检干部队伍建设，配齐纪检干部

结合镇3月28日党委换届工作，镇纪委班子全部配备到位，配备了1名书记、1名副书记和3名镇纪委委员。3月29日下发《关于调整镇领导班子成员分工的通知》，明确镇纪委书记主抓本职工作，不分管镇其他中心工作，回归执纪问责主业。镇纪委书记和副书记参加了全市纪检业务培训，强化理论和业务学习，不断提高办案能力和水平；严格依法依规履行职责，坚持不断查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题。

(四)强化监督和问责职能。

1、抓查办违纪案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。查处案件工作是贯彻“党要管党、从严治党”方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党

风廉政建设有效手段，是纪委的主业。从年初到现在镇纪委已立案4例，党纪处分4人。通过上述案件的办理，既惩处了违纪人员，又教育了其他党员干部，建立“不敢为”的惩处机制。

2、狠抓作风建设。镇纪委协助党委制定了《党风廉政建设工作计划》，《连江镇效能督查制度》、《连江镇政务周督查通报》等一系列干部督查制度，每周由纪委督查镇村干部的工作实绩，工作作风，每周一早会通报。进一步巩固和扩大党风廉政建设成果，转变干部工作作风。同时，重点发生在群众身边的四风和腐败问题，采取有力措施加以整顿。

3、抓制度创建，加大源头防腐的力度。从“管人”、“管财”、“管事”入手，切实抓好各项管理制度建设。

二是突出抓好财务监督制度建设，开展阳光村务内部审计。镇纪委牵头组织财政、农经等部门对各村阳光村务进行内部审计。进一步规范农村财务管理，完善镇村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等；建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为。

三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每月公开一次。

四是突出抓好“三重一大”事项报告制度的落实，按照上级要求，坚持重大事项报告制度，每月向县纪委第七工作室报告一次，并在镇政府公开栏公示，接受社会监督。

五是突出抓好“阳光村务”工程，坚持群众关心的热点事项进行“四议三公开”程序。加强三资管理，做到每季度报账一次，并张榜公示。

4、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问

题。结合推进美好镇村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和美好镇村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和美好镇村建设有序进行，维护了群众利益。

5、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台。一是规范办事程序。本着“把方便让给群众，一切为群众着想”的服务宗旨，我们要求机关工作人员对前来办事的群众要热情接待、认真办理，对不属职责范围内或不能办理的事要耐心解释，帮助到上级代办并将办事结果主动送上门反馈。二是实施阳光操作。镇纪委督促镇相关部门将镇内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到镇机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

(五)强化教育预防和源头治理。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合；正面示范教育与反面警示教育相结合；集中学习与个人学习相结合；做好事前预防、事中监控、事后查处，铲除滋生腐败现象的土壤和条件。抓好制度建设做到用制度管权、管钱、管人、管事，建立健全决策权、执行权、监督权之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，让权力真正在制度的框架和监督的制约下运行。

(六)强化镇纪委自身建设。严格按照“打铁还需自身硬”的要求，带头守纪律、讲规矩，不断加强自我监督、自我约束、自我完善。

一是注重党纪政纪教育。端正思想认识，牢记党纪国法，做到秉公用权；牢记自己的身份和职责，做到忠诚于组织；牢记自己应尽的义务和责任，自觉接受组织安排和纪律规定；牢记为民服务宗旨，开门纳谏，广泛搜集民意，切实了解民情，真正服务民生。

二是注重安全文明办案。强化自主学习意识，创新学习形式，

探索实践与案例相结合，延伸学习深度。认真执行规章制度，强化纪律约束，严明办案的各项规定，准确把握案件的性质，打好查办案件和监督检查的“组合拳”。

三是注重转变工作作风。“正人先正己”，转变作风要从小做起，从早抓起。按照中央八项规定和省市县有关规定要求，从自身带头做起，坚持厉行节约，反对浪费；坚持求真务实，强化廉洁意识，抵制“四风”，做到秉公办事、廉洁勤政。

一是镇纪委队伍自身业务能力有待提高。主要表现在政策法规、党章党规学的不全面不深入、一知半解，在遇到新情况新问题时无所措；二是监督职能发挥的不够到位，主要表现在督查的次数较少，主动性不够，怕得罪人。督查的形式不够合理。三是在寻找案源线索上不够主动，觉得能够完成任务就行，责任意识和担当意识有待提高。

充分运用好巡察成果，克服“三转”工作中存在的不足，聚集主业主责，发挥监督执纪职能，更好地促进全乡经济持续健康发展。

(一)结合“两学一做”学习教育，提高镇纪委队伍业务水平。一是要原原本本的学，深刻掌握党章党规的实质内涵；二是坚持理论联系实际，把学的知识指导工作。通过学习真正达到提高业务水平的效果。

(二)深入开反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值体系建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

(三)强化执纪问责，营造风清气正的发展环境。一是充分运用好监督执纪“四种形态”。注重抓早抓小，动辄则咎，对典型案件做到举一反三，真正做到查处一例，教育一大批，

震慑一大片。二是着力解决发生在群众身边的四风 and 腐败问题。重点围绕扶贫资金发放、危房改造、低保、综补等领域的违规违纪问题，切实维护群众的合法权益，发现一例、查处一例，决不手软，决不姑息迁就。

(四) 检查督查各项制度的落实。镇纪委要重点在检查党规党纪和镇政府制定的各项规章制度的执行和落实上下功夫，对于干部的在岗在位，对于行政不作为、慢作为和乱作为行为要敢于坚决抵制和打击，营造良好的工作环境。

(五) 扎实开展村级内部监督审计工作。以实际成效打造廉洁、高效、务实的镇村组织。充分纪检监督作用，严明纪律，严格规范，对镇村财务进行常态化、制度化审计，对党务、政务、财务实施有效监督，从根本上铲除腐败滋生土壤，提高党委民主决策力、政府执行力、纪委监督力，推动党务、政务、财务公开，权力在阳光下运行。

(六) 充分运用好市县两级巡察成果，建立健全长效机制。规范权力运行、规范办事程序，规范监督机制，让权力在阳光下运行。

妇女工作汇报材料篇六

多年来，市水务局十分重视妇女儿童工作，在全力抓好水务中心工作的同时，把做好农村水资源的开发节约管理和改善农村人饮困难，做为开展妇女儿童发展工作的一项重要内容，纳入全局工作的发展轨道上来，局领导多次研究和充分关注妇女儿童工作的发展。

xx市属于水资源极度缺乏的地区之一。为了全面提高我市水资源利用率，尽快建设节水型社会，确保我市经济社会的可持续发展，创造有利于妇女和儿童全面发展的自然环境，近年来，市水务局进一步加强了对水资源的综合治理。一是加强水资源的管理和规划，在全市实行了水资源用水许可审批

制度，新建水厂一座，加强了水源保护。二是加强防洪工程建设，实施重点水利堤防加固除险系列工程，保证了我市防洪安全。三是大力推广节水农业，改善农村农业生产条件。近年来，有计划地实施了农村节水灌溉工程，五年来，累计开挖深浅机井xxxx眼，疏竣河渠xx公里，推广铺设地下防渗管道xx万米，新增节水面积11万亩，改善了农村农民劳动强度，为农业丰产丰收奠定了基础。四是实施人饮解困工程。自2001年以来，我局组织实施的人饮解困工程，先后帮助xxx个村开挖了饮用水井，改善了农村生活环境；在农村供水计量改制工作中，制定了切实可行的方案，于04年在全市农村以点带面推广，到2005年底，共解决了全市xx个自然村的群众饮水困难，目前全市农村自来水的普及率达到100，农村水改村达到四分之一，改善了农村妇女和儿童的生活条件。

从三个方面做好工作：

一是充分发挥妇女干部和职工的才能。在水利建设中给她们充分的舞台，注重培养妇女干部职工入党和担当中层干部。使她们真正起到半边天的作用，几年来，有x名同志担任股级干部，15名同志加入党组织，30名同志晋升技术职称，成为工作中的业务骨干。

二是关心下一代工作。水务局是市妇联确定的家长学校之一，近年来，我局专职妇女干部负责关心下一代工作，并积极探讨孩子的教育与成长。市科协也在我局开设与孩子同行家长培训班，收到了较好的效果。

三是关注弱势群体。在计划生育三结合和帮扶后进乡村工作中，每年拿出3000元资金进行帮扶工作，帮扶xxx镇计生户脱贫，帮助xx镇xx村改进供水，水务局利用技术优势，提供致富渠道和信息，提供节水灌溉技术服务和专项补贴资金，帮助他们发展节水农业，使这些家庭的经济状况明显好转，受到了当地村干部和群众的好评。

根据市妇女儿童工作委员会工作布置，水务局对规划发展情况进行了自查，水务局在规划发展中，主要职责是2项，一是农村自来水普及率达到100，二是农村改水受益率达到100。

我市农村人畜饮水现状：主要是依靠深机井提取深层地下水，铺设自来水管道的输水入户，基本普及自来水。但是由于机井超期服役，漏砂、水量不足，根据现有xxx个村中，有248个村存在饮水困难，占全市自然村的1/2以上，其主要问题一方面是水源不合格，含氟超标，苦咸水，另一方面是供水设施落后、管道老化，吃大锅水，无计量，多数村是定点供水，群众生活不方便。

水务局20xx年要根据职能目标，落实农村自来水和农村水改工作，做到村村通自来水，水改工作达到明显成效。

具体要做好：

1、投资100万元，全面推行农村供水改制，为饮水困难村打饮水井，争取解决30个村的饮水困难。并做好07年的供水改制村的调查研究工作，做好全面水改，让人民饮用安全水。

2、继续落实帮扶措施，通过为帮扶村无偿提供测量，技术指导，业务咨询，开展小型农田基本建设，改善农村灌溉条件，继续扶持进行防渗管道建设，提高水利用效率，为建设社会主义新农村，发挥好水利干部职工的作用。

3、继续发挥妇女干部职工在水利建设中的作用，在局机关、供水公司、河道征费站等窗口单位，进行巾帼示范岗活动，树行业文明新风，展水利职工风采，采取各种有益形式，如家长学校，文明市民学校等，加强同市妇联、关工委、教育局等单位的联系与合作，配备专职妇女干部，提供良好的办公条件抓好此项工作，推进我市妇女儿童事业的发展。

妇女工作汇报材料篇七

春桃，女，土家族，大专文化，现年34岁，武陵源风景名胜区管理局天子山景区办事处司机、出纳、食堂管理员、义务咨询员、办公室内勤。

一、坚守高山景区旅游服务岗位，13年矢志不渝。

从1997年5月被招录到天子山景区办事处工作起至今，近13年来，姚春桃同志一直在天子山景区办事处的基层旅游服务岗位工作，先后从事过游道清洁员、食堂大师傅、司机、出纳、食堂管理员、义务咨询员、办公室内勤等各种工作，以及工青妇组织联络、单位接待等综合性工作。无论在什么岗位上，无论是直接面对游客还是间接服务游客，姚春桃同志始终兢兢业业，默默奉献，无怨无悔，以自己的实际行动为数以万计的中外游客提供了无微不至的服务。姚春桃同志一直都在超负荷地工作，13年来，加起来的休假时间没有超过400天（其中生小孩的产假仅用了150天），节省出来的1000天以上正常休假时间都一心一意地扑在了工作上。旅游淡季，姚春桃的每天工作时间均在8—10个小时之间；旅游旺季，姚春桃的每天工作时间均超过12个小时，有时候甚至达到16个小时。巨大的工作劳动量和极强的工作责任心，造成了她很少关心和照顾家庭的不良局面，导致她在工作 and 家庭之间严重失衡。因为工作，姚春桃一直觉得她愧对家庭。

二、勤劳肯干，吃苦受累，工作起来总是抢在人前。

不怕吃苦，不怕受累，不等不靠，积极肯干，勤劳朴实，工作起来总是抢在人前。这是近13年来，所有同事们对姚春桃同志的由衷评价。在负责天子阁至天台观景台路段超过2公里的游道上开展保洁工作期间，所有的保洁工作基本上都是她一个人完成，几乎无人替班。那个时候，这条游览线是游览

热线，保洁工作十分繁重，可是姚春桃始终第一个上岗，来到责任路段，最后一个下班，做到全天候保洁。姚春桃一直践行着武陵源风景名胜区管理局提出的“取消罚款，流动清扫，你扔我捡，以德服人”的游道保洁理念，在负责天子山景区点将台游览线全程路段保洁工作的时候，她已经身怀六甲，仍然坚持工作，直到怀孕8个多月、孩子快要临盆，她才休假回家待产。一名陕西游客在该路段边游览边丢垃圾后，被姚春桃挺着大肚子还坚持保洁的行为深深感动，不仅自己爬到游道外侧把垃圾捡起来，还一边扇着自己的耳光一边真诚地向姚春桃道歉，让来此游览的中外游客都对武陵源核心景区的保洁员伸出了赞扬的大拇指。

三、迎难而上，克服困难的工作精神勇气可嘉。

近13年来，姚春桃的工作总是很多很杂，经常面临很多难以克服的困难。尤其是xx年1月获得c1驾照，担任单位小车司机以后，她多次半夜或者凌晨，驾车护送患了重病的游客和景区工作人员，从天子山景区前往张家界市区进行抢救。为了及时赶回单位，不耽误第二天的正常工作，她经常连夜一个人驾车返回天子山景区。作为一个女驾驶员，她迎难而上，积极主动地克服困难的工作勇气，让所有的同事和中外游客都钦佩不已。2017年度特大冰冻期间以及其他年份景区冰冻期间，姚春桃不顾自己是个瘦弱的女人，在汽车和索道停运的情况下，多次从武陵源区政府出发，背着蔬菜等生活物资，徒步进入景区，攀爬并经过南天门游览线，汗流浹背地登上高高耸立的天子山，接着又马不停蹄地为留守在旅游服务岗位的同事生火做饭。

四、服务热情，咨询周到，不怕麻烦，历经千锤百炼。

深受游客的好评□xx年年8月，贵州游客刘姓老太太与女儿走散，晚上6点半还坐在贺龙公园大门口苦等。在语言交流不顺畅的情况下，姚春桃通过老太太戴着的旅行帽上的标识，打电话到贵阳114查询台，找到贵州中旅以后再找到张家界本地

的地接社，才和老太太的女儿联系上。在女儿已经下山，无法连夜上山的情况下，姚春桃不厌其烦地安排老太太住在天子山上的农家，直到第二天老太太的女儿将她顺利接走。像这样的事例，对于姚春桃来说，数不胜数，实在太多。

近13年来，姚春桃同志矢志不渝地扎根在旅游基层服务岗位，因为工作突出，表现良好，多次被天子山景区办事处评选为年度先进个人和优秀工作者，并先后两次被武陵源区人民政府嘉奖。姚春桃同志以一个旅游从业者的道德操守和自己微薄的力量，始终在为中外游客提供着自己的热情服务，以自己的实际行动实践着武陵源区“打造世界旅游精品”的宏伟目标，为武陵源区旅游经济发展建设的五彩蓝图奉献出了自己那一抹灿烂耀眼的独特光彩。

××同志，女，36岁，大专文化，中共-党员，现任××镇妇联主席，是一位普通的基层妇联干部，在平凡的岗位上践行了“xx-xx”的重要思想，一心一意为妇女群众谋利益，甘当帮助妇女群众排忧解难的知心人，。用实际行动谱写了一曲为民、务实、清廉的新时期妇联干部的光辉篇章，生动体现了党的基层妇联干部的良好形象，集中展示了妇联干部以民为本、为民解困的时代风采。

一、一心为民公朴情。参加工作13年，××一直视广大群众为亲人，始终把群众的利益放在第一位，时刻把群众的安危冷暖放在心上，心里装着群众，凡事想着群众，一切为了群众，一切为了妇女，甘做人民的“孺子牛”。自xx年接任镇妇联工作以来，她凭着一腔热血，无论是在寒风凛冽的严冬，还是烈日炎炎的盛夏，走百家门、知百家情、解百家难、暖百家心。竭尽全力为媳妇群众办实事，坚持不懈为群众办好事，把党的温暖撒向96平方公里的××镇千家万户中，把妇联的关怀送进每一个困难妇女的心坎上，履行了全心全意为人民服务的根本宗旨，以公朴的品格，谱写了一曲一心为民的动人篇章。

××村是个远近闻名的水库移民村，人多地少，发展资源不足。通过走访了解，××认为该村妇女想致富，可利用近靠××公路的便利条件，在发展食用菌种植和特色养殖上做文章。于是她在该村召开了全体妇女大会，选中妇女××、××等6名妇女作榜样，进行示范带动，经过一年的努力，这六名妇女不仅全部收回了成本，而且有三名同志年收超过了8千万。××在xx年荣获了××市“双学双比女能手”称号。榜样的力量是无穷的。在她们的带动下，该村先后有124名妇女搞起了食用菌种植，现已成为拉动××镇经济增长的一大龙头产业。

二、群众冷暖挂心间。××同志最大的特点是平凡而伟大。她没有轰轰烈烈的伟业，也没有惊天动地的壮举，她做的实事好事，件件贴近老百姓，桩桩为了老百姓，把妇女群众呼声作为第一信号，把为民解困作为第一要事，把群众满意作为第一标准，正是这看似平凡的小事，密切了党和政府与群众的血肉联系，树立了党的妇女干部在群众的良好形象，巩固了党的执政基础，以实际行动为××镇妇女干部树立了典范。

××镇××村××夫妇长期关系紧张，几次闹离婚。××了解到这一情况后及时介入，连续20天蹲点××家，与他们夫妻同吃同住同劳动，了解了两人离婚的内在原因，找到了问题的症结——辛有余，致富无路，事迹材料《》。为了忙使他们走上致富路，××同志认真帮他们分析了农村消费水平，和他们俩人的目前的优势项目，把他家发家致富的点子选在了养豆牙上。没有启动资金，××从自己家拿来1000元现金作为××俩口子致富项目的启动资金；没有销路，××又积极帮他们联系机关单位食堂和县城饭店。硬是靠××帮助，才使这个濒临绝境的家庭得到了新生，使这个一穷二白的家庭，成为了今年的“星级文明家庭”。

妇女工作汇报材料篇八

作为县妇女儿童工作委员会的成员单位，我局始终坚持认真贯彻落实中央、省、市、县有关妇女儿童工作会议精神及文件要求，把妇女儿童工作与司法行政工作摆在同等重要位置，纳入重要议事日程，同研究、同部署，切实加强领导，精心组织，明确责任，采取切实有效措施，确保妇女儿童工作有序推进。并积极协调配合各成员单位开展好有关妇女儿童工作，特别是县妇儿工委办公室牵头落实的各项工作，以高度的责任心和使命感，切实履行职责，合理统筹，确保了全县妇女儿童工作与县委、县政府中心工作共同推进，并取得较好实效。

妇女儿童工作规范化建设是做好妇女儿童维权工作的前提和基础，结合我县实际情况，我局紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的工作大局，从保障妇女儿童合法权益、维护社会稳定的高度，从促进经济社会和谐发展的高度，充分认识实施妇女儿童维权工作的重要性，从妇女儿童最关心、最迫切需要解决的问题入手，落实工作制度，不断完善妇女儿童维权工作规范化标准，全面提升妇女儿童维权工作规范化程度，把维护妇女儿童权益的工作提高到新的水平，服务效果日益增强。

实现好、保障好、维护好法律赋予妇女儿童的合法权益，事关妇女儿童成长进步、社会稳定和千家万户的安宁。我局高度重视妇女儿童工作，发挥司法行政机关的职能优势，积极主动做好妇女儿童维权工作。

法律援助工作的主要职能是为广大弱势群体提供法律上的援助服务，是政府面向社会的一个窗口。现阶段妇女儿童在社会生活中仍是最容易受到伤害且较难自我保护的弱势群体，在为广大妇女儿童维护自身权益提供法律援助方面，我局牢固树立以当事人为中心，针对妇女、儿童这些特殊群体的需求，为他们提供了更富有针对性、更具有人性化的服务[]20xx

年6月，我局推出了“法律援助十项便民措施”，放宽法律援助经济困难标准，降低法律援助门槛，对妇女、未成年人、下岗工人、待业大学毕业生、农民工等申请法律援助开辟“绿色通道”，免除经济困难审查，简化手续、快速受理，以保障更多的弱势群体合法权益。例如：新兴镇夏某离婚纠纷一案。受援人夏某因遭受家庭暴力身体重度残疾，行动不便，我局法律援助中心接到夏某的来电求助后，立即指派两名法律援助工作者到夏某的家中了解情况，并在夏某家中为其办理了法律援助申请手续，并先后多次来到新兴镇调查取证，收集有关夏某遭受家庭暴力的证据，帮助夏某立案。在整个案件的承办过程中，本着家庭和睦为重，案件承办人员多次找夏某丈夫王某谈心，做其思想工作，但其态度坚决，不肯悔改。后又经案件承办人员耐心劝解，王某同意离婚，并同意放弃财产权，将其与夏某共同拥有的房屋留给夏某，两子女与夏某继续居住，并每月支付1000元的生活费给夏某，以保障夏某与子女的正常生活。夏某拿着调解书，激动地热泪盈眶，她动情的说：“我总算可有活路了！感谢党和国家的好制度，感谢法律援助的好律师。”一年来，我局法律援助中心共接待妇女儿童来电、来访法律咨询1890余人次；办理妇女儿童非诉讼法律援助案件308件；办理妇女儿童维权诉讼案件12件，其中民事诉讼案件10件，刑事辩护案件2件。

广场咨询等多种活动形式为载体，深入机关、乡镇、企业、社区、学校等各行各业，使广大妇女儿童对妇女儿童权益保障法有了进一步的了解，依法维护自身合法权益的能力和素质得到进一步的加强，大大提高了普法活动的覆盖面，形成全社会尊重妇女、爱护儿童，自觉维护妇女儿童权益的良好氛围。一年来，我局共开展维护妇女儿童合法权益相关法制讲座60余场，组织有关妇女儿童权益保障法的宣传活动130余场次，发放法制宣传资料10余万份，展出图板120余块，在全县范围内营造了维护妇女儿童合法权益的良好氛围，为保障妇女儿童更好地生活与发展奠定了法治基础。

我局依据司法行政职能，认真抓好协调组织未成年人法制教

育、维护青少年合法权益、参与预防青少年犯罪和开展对学校及周边环境整治工作，建立了县实验小学等青少年法制教育基地，从县公安部门精心挑选优秀干部为全县中小学配备法制副校长，定期到学校上法制课，每年组织20xx多名中小学老教师参加全省法律通考和法律知识竞赛，为未成年人的健康成长创造了良好的法治环境。

为进一步完善规范未成年社区矫正对象移交执行的衔接工作，防止脱管、漏管现象的发生，保证未成年罪犯社区矫正工作的顺利开展，我局与县人民法院联合建立了相关社区矫正工作机制。一是联席会议机制。两部门在日常双向联络的基础上，每季度召开一次联席会议，用以总结回顾一段时期来的工作，查找出其中的不足并予以纠正，更好地推动今后矫正工作的开展。二是现场交接机制。对未成年犯，法院判决生效后，法院、司法所、服刑人员和服刑人直系亲属应当立即办理交接和入矫手续，进行法律文书和矫正对象双交接，实现矫正工作无缝衔接，最大限度防止矫正对象脱管、漏管现象的发生。三是回访助矫机制。根据矫正对象的实际表现，积极开展定期回访、沟通交流、法制讲座等活动，最大程度的提升矫正效果，促使未成年犯重树信心、早日回归社会。

一年来，由于局党组高度重视，各部门扎实工作与大力配合，我局妇女儿童工作取得了显著成效。今后，我们将继续坚持开拓创新，求真务实的精神，加大对《妇女权益保护法》的宣传力度，持之以恒地做好宣传工作，进一步增强全社会关心和维护妇女权益的法制观念，提高广大妇女维权意识，加强妇女自立自强的意识和能力建设；同时，充分发挥法律援助职能作用，切实保护好妇女儿童合法权益，为促进全县妇女儿童工作又好又快发展，维护全县的和谐稳定作出更大的贡献。

妇女工作汇报材料篇九

20xx年，在县委的坚强领导下，本人谋划推进基层党建工作，

取得了一定成效。

1、理思路，传导压力。把抓班子、带队伍作为履行党建工作责任的基础，落实镇村班子分工负责制、民主集中制、党建工作目标责任制，重点工作决策集体研究，形成了镇村两级周一例会总结、分析、研判、安排党建及各项重点工作的良好运行体制。约谈支部负责人11人次，党组织负责人抓党建第一责任有效履行，镇村班子凝聚力、战斗力不断增强。

2、解难题，服务群众。把解决好群众关注的热点难点问题作为提升党建工作实效的关键，带领党员干部完成投资9800万元，实施集镇树沟整修、地下管网延伸等工程，面貌显著改观。配合和组织实施玉布路铺筑、渠道衬砌等工程项目，行路难、洪水冲刷耕地等群众反映强烈的问题得到有效解决。狠抓难题破解，先后解决北滩村铁路北15户群众吃不上自来水等民生难题19件。

3、依载体，助推发展。在党员中广泛开展“评星晋级五带头”活动，引导党员广泛参与产业培育、公益建设等工作。严格标准，发展党员12名。在党员的引领和示范带动下，种草养畜规模显著扩大，高效产业稳步推进，发展基础得到夯实。开展以“躬行群众路线，助力和谐发展”为主题的系列文化活动39场次，弘扬了社会正能量。

4、抓规范，完善机制。出台《镇村干部包村驻组例会制度》，干部捆绑搭配，围绕落实产业任务、调处矛盾纠纷等工作，每两月召开1次村民小组会，变“群众上来”为“干部下去”，锻炼了干部，密切了干群关系。出台《村级财务管理办法》，确保了村级财务管理规范有序。完善《党组织书记抓党建工作责任制》等17项制度，规范了工作运行。定期查作风，严格抓纪律，处理党员干部6人，干部作风进一步转变。

5、夯基础，强化保障。坚持以活动阵地建设为抓手，完成投资550万元，新建集社区办公、文化展示、电子阅览于一体的

三道沟文化大院，新建村级文化中心1处、村级卫生室2个，组级文化室9个，高标准篮球场、羽毛球场各2个，标准化建设道德讲堂5处，党员和群众活动阵地条件进一步改善。

1、党建工作重视程度不够。作为“第一责任人”，对加强基层党建重要性认识不够深刻，投入精力不足，领导指导不到位。如，抓产业任务和项目落实时间多，对各支部班子建设中的问题思考解决不够，有以会议安排代替党建责任落实和当“甩手掌柜”的现象，对存在的一些问题未能一抓到底。

2、党建工作创新和落实不够。对机关、农村党员如何开展党性实践活动思考不够，韧劲不足。如，虽然提出了“评星晋级五带头”等载体，但推进和落实不到位，考评机制不健全，党员参加公益事业、带领群众增收致富、教育引导群众践行核心价值观等方面的作用没能发挥到位，服务群众、引领发展能力不足的问题没能完全解决。

3、党员队伍管理还不够严格。作为党委书记，对基层党支部书记、党员干部管理失之于宽，导致部分党员在履行党员义务、遵守党的纪律上有差距。如，机关年轻党员业务不精，不会接地气，流动党员管理程序不规范，个别党员拜金主义抬头，奉献精神、大局意识减退等。对这些问题虽然了解，但深入思考研究对策少，有差不多就行的想法，未能严格要求、动真碰硬予以解决。

4、农村党建保障条件有待改善。在抓保障上措施太少，破解农村党建难题方法单一。村、社区集体经济收入非常薄弱，年集体经济收入超过10万元的仅2个村，占全镇六村一社区的28、5%。

认真剖析存在问题的原因，主要有四个方面：一是正确的政绩观树立不牢。对抓好党建是第一政绩的观念未能深刻理解，抓重点工作和工程项目时间多，抓班子、带队伍缺乏前瞻性，针对问题解决的多，预防问题思考的少，没能处理好“显

绩”与“潜绩”的关系。二是在抓党建责任监督落实上缺乏担当。虽然层层签订了党建目标管理责任书，但统筹兼顾、监督检查和工作指导不到位；有时把党建工作任务当做软指标，主动性不强，方式方法简单，对问题未能及时解决纠正，存在好人主义倾向。三是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度重视不够，监督不严，导致个别党组织组织生活流于形式，效果不明显，部分党员缺乏应有的锻炼，不能很好的保持纯洁性和先进性。四是对基层党组织建设的投入保障重视不够。在可支配财力缺乏的情况下，优先考虑基础建设和民生保障问题，对党建工作资金的争取和投入不足。

在今后工作中我将严格履行党建工作第一责任人的职责，下大力气研究解决存在的问题。

1、强化责任落实。认真组织学习党的政治理论，遵守党的政治纪律，牢固树立抓好党建就是最大政绩的观念，进一步健全党建工作责任制，坚持民主集中制、分工负责制和党组织书记列席党委会议等制度。落实镇村领导班子成员“一岗双责”，切实形成党组织负责人抓班子带队伍的责任体系，确保党建工作、党风廉政主体责任落到实处。

2、加大创新力度。认真研究基层党建工作责任的监督、检查、考核工作机制，强化压力传导，形成规范有序的党建责任落实局面。认真研究机关、农村党员发挥作用的着力点，结合实际，谋划创新党员党性实践活动载体，抓住基层党员干部服务群众、引领发展等关键，从内容、要求、考核、奖惩等方面入手，细化工作措施，增强操作性和实效性，促使党员干部立足各自实际发挥先锋模范作用。建成3个党建示范点，充分发挥典型的示范带动作用。

3、严格党员管理。严格落实“三会一课”等各项党内生活制度，加强党章党纪、政治理论和法律法规的学习，坚定党员理想信念和政治立场。狠抓机关各项纪律和首问负责制、镇村干部包村驻组会议制等长效转变作风的制度落实，进一步

密切党群干群关系。认真落实《瓜州县处置不合格党员暂行办法》，严格党员管理，切实提高党员的组织纪律意识。

4、抓好党建保障。争取项目和资金，积极筹资改建组级文化室10个以上。及时足额拨付每个村5万元的基层服务经费，引导各村党支部发展集体经济，加大党组织活动经费投入，平均增加5000元以上。选拔德才兼备的年轻力量充实到基层班子任职，建好后备干部队伍，形成各支部班子队伍梯次结构。