

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社 监事会工作报告(优质10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社监事会工作报告篇一

一年来□xx公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

(一)报告期内，监事会列席了20xx年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

(二)报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

20xx年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于20xx年x月xx日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了《□x有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于20xx年x月xx日在公司办会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席来主持。经过表决，会议审议通过了及的议案。

3、公司监事会第四次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席主持。经过表决，会议审议通过了《公司20xx年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会工作报告》的议案。

二、监事会独立意见

(一) 公司依法运作情况

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，监事会认为：公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》及其他有关法律法规和制度的要求，依法经营。公司重大经营决策合理，其程序合法有效，为进一步规范运作，公司进一步建立健全了各项内部管理制度和内部控制机制；公司董事、高级管理人员在执行公司职务时，均能认真贯彻执行国家法律、法规、《公司章程》和股东大会、董事会决议，忠于职守、兢兢业业、开拓进取。未发现公司董事、高级管理人员在执行公司职务时违反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

(二) 检查公司财务情况

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司2020xx年度财务报告能够真实反映公司的财务状况和经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意

见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

(三) 检查公司募集资金实际投向情况

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的情况。

(四) 检查公司重大收购、出售资产情况

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向x集团收购其拥有的有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

(五) 检查公司关联交易情况

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

(六) 股东大会决议执行情况的独立意见

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为□20xx年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和

《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将进一步加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

信用社帮扶贫困户的典型案例 度信用社监事会工作报告篇二

一、评比范围

先进集体：全区各企事业单位、机关各部门、各街道办事处和社区。

先进个人：全区各企事业单位、机关各部门、各街道办事处和社区中从事扶贫帮困工作的人员；及热心扶贫帮困工作，为帮扶事业出钱、出力的社会各界人士。

二、评比名额

先进集体10名，先进个人20名。

三、评比时间

先进评比一年一次，由区委、区政府进行评比表彰。表彰以物质奖励和精神鼓励相结合的方式进行。具体评比标准可另行制订。

以上请示妥否，请批复。

二〇××年一月

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社监事会工作报告篇三

为全面做好特色种养业扶贫政策宣传工作，提升贫困户对特色种养业的知晓率和满意度，助力种养业申报工作顺利开展并完成达标任务□xxxx镇综合利用各种宣传载体，全面开展种养业扶贫宣传工作。

由镇分管领导牵头，镇扶贫办联合农技部门组成种养扶贫政策宣传队，对各村有劳动能力的、想发展种养业的贫困户开展“一对一”、“面对面”种养政策宣传，传授种养技能。

形成由镇扶贫办牵头，各帮扶人和村干部落实宣传机制，坚持以贫困户所需为主，因户施策，有针对性、个性化的宣传。

运用群众通俗易懂的文字，利用镇村条形电子屏滚动显示，手机微信、微博□qq群、短信等群众便捷获取的信息手段宣传，还在镇村主干道悬挂横幅，不仅使贫困群众深层次了解相关政策，也有效提高了全镇贫困户对特色种养业政策的知晓率。

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社监事会工作报告篇四

监事会是社员代表大会授权实施监督的法定机构，它对社员代表大会负责，其目的是维护存款人和社员的合法权益。但在实际工作过程中，监事会怎样处理好既对理事会的决策、主任室的经营实施监督，又不干预其决策、经营活动的矛盾，下面是关于2019年农村信用社监事会工作报告全文，欢迎阅读！

我受县联社监事会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

xx年x0月根据国务院对江苏省农村信用社改革试点工作的总体要求，在各级政府和中国人民银行的领导下，我们组建了统一法人的县联社，实行了理事会、主任室、监事会分设，在上级人行、省联社、县联社党委的直接领导下，全体监事会成员勤勉敬业，廉洁从政，遵守章程，履行监事会工作职能，找准角度，推动改革，促进发展，通过积极有效的工作，使县联社监事会在监督力度、监督方式、监督效果等方面都有所进步，较好地发挥了监事会的监督职能作用。

监事会是社员代表大会授权实施监督的法定机构，它对社员代表大会负责，其目的是维护存款人和社员的合法权益。但在实际工作过程中，监事会怎样处理好既对理事会的决策、主任室的经营实施监督，又不干预其决策、经营活动的矛盾，如何在动态的监管过程中发现理事会和主任室经营中存在的问题，真正地做到，在源头上防范理事会的决策失误和主任室的运作失误，在经营管理的全过程中发挥监事会的监督作用，防范农村信用社高级管理人员的职业道德风险和职业行为风险。我们的主要做法是：重大问题的处理上实行“三长一会”联席制度，日常的经营管理上做到“三权”分设，努力打造农村信用社的“两大优势”。具体地讲，就是在县联社的重大问题的决策上，实施以理事会、监事会、主任办公会为运行基础，以理事长、主任、监事长为运行纽带的联席会议制度，在日常的经营管理中，真正地按照现代企业制度的要求做到了决策权、经营权和监督权的分设，切实达到各负其责，协调运转，有效制衡的治理目标，在经营管理的全过程中，不断打造农村信用社的体制优势和机制优势。

三年来，通过合规、有效运作，促进了我县农村信用社各项经营业务的发展，提升了农村信用社管理水平和内外部形象。至x00x年x月末，各项存款.亿元，较x02019年x月末的.亿元净增.亿元，各项存款在全县金融机构县场占有率由x02019年的%上升到目前%，提高x个百分点，今年x个月净增x.x亿元，总量位居全省前十位，长江以北第一；各项贷款.0x亿元，较

年初净增x.x亿元，较x02019年x月末的.亿元净增.亿元，年增长率%;不良贷款绝对额、占比双下降，三年来共清收不良贷款总额x.亿元，不良贷款占比由x02019年x月末的x0%下降至现在的.x%□净下降x0.x个百分点，三年预计可实现利润x0万元，完全可望完成和超额完成省联社下达的各项经营指标;全系统县级文明单位家，县级文明单位x家，古贲信用社被省委省政府命为“江苏省文明单位标兵”，是全省农村信用社系统唯一获此殊荣的单位。

监事会认为:县联社理事会三年来的一系列重要决策程序规范，合法合规，切合实际，积极有效;县联社主任室三年来的工作符合社员大会和理事会决议要求，能够切实贯彻理事会各项决策，运作行为规范，措施得力，效果明显。

根据x县农村信用合作社联合社章程规定监事会行使下列职权:向社员代表大会报告工作;派代表列席理事会会议;监督本联社执行国家法律、法规、政策、监督本联社经营管理、财务管理及其分支机构的管理、协调和指导;对理事会决议和主任的决定提出质询并要求复议;章程规定和社员代表大会授予的其它职权，根据章程规定的职权，我们监事会三年来找准位置，调整角度，改进方式，科学规范地开展监督工作。

三年来，监事会积极配合理事会、主任室强化内控制度建设，参与和协助制定了《资金管理办法》、《财务管理办法》、《信贷管理办法》、《安全保卫工作违规处罚办法》以及《内部审计稽核工作制度》等一系列办法制度，并根据上级行、社和自身规范化管理的需要，将行社分脱以来县联社在经营管理形成的一系列管理制度和办法，进行了认真的总结整理和修订，形成了包括机关管理、人事管理、计划信贷、财务会计、监察审计、微机管理、三防一保七大类五十多项制度、办法和规定，编印了□x县联社综合管理资料汇编》。进一步规范了信用社的经营行为，强化了县联社统一管理，也为监事部门实施更好的监督提供了依据和基础，切合实际

的管理制度，环环相扣的管理体系，促进了农村信用合作事业的稳步发展。

为保证监事会工作制度化、规范化，依据县联社章程的有关规定，制定了《x县农村信用合作社联合社第一届监事会工作制度》，对本届监事会的工作程序，议事规则作出了具体规定，明确了监事长和监事的主要职责，对监事实行分工负责制度，广泛收集社员的建议，保证监事会职责的有效履行和工作质量的逐步提高。

x00x年x月，根据省联社监事会苏信联监[x00x]x号文件要求，我们对x县农村信用社x00x年上半年信贷工作质量和信贷内控制度执行情况进行了监督检查。检查结果是：x县农村信用社信贷管理制度严格信贷资产形态反映正确，不良贷款责任认定和经济赔偿处罚动真碰硬，贷款担保手续有效合规，清理不良贷款力度不断加大，大额贷款会办备案制度完善，信用社贷款管理和内控制度逐步地得到完善、规范、提高。

在“三长”没有分设以前，农村信用社实行的是内部监督机制，对业务经营和人员行为偏重于松散的管理模式，问题的查处随意性较大。7月份监事会成立之后，我就立即组织召开监事会议，研究制定监事会工作议程，提出下半年工作意见，把“履职责、强监督、求实效、促发展”作为整体工作的指导思想，提出了“加强队伍建设，提供组织保障，完善监督制约机制，实现依法合规经营，发挥民主监督作用，促进业务健康发展”的工作原则，并积极付诸实施。

1、加强队伍建设，为监督管理工作提供组织保障。鉴于过去基层信用社稽核人员不固定，开展工作流于形式的具体情况，监事会成立后，*月份就确定在全辖范围内公开选拔优秀稽核人员，通过闭卷考试和资格审查，在**个报名者择优录用了**名业务精、能力高、责任心强的同志担任各社的稽核人员，稳定了稽核队伍，充实了稽核力量，加强了监管力度，*月份又对新选拔稽核人员进行了强化培训，进一步落实

了责任目标，强化了监督职责。

2、完善监督制约机制，实现依法合规经营。半年来，我主要抓了以下几个方面的工作：一是切实加强内控制度的贯彻落实，实行规范化管理，使每一个岗位、每一笔业务、每一道环节都能按照规定严格执行，做到制度先行、内控优先、风险防范；二是实行责任追究。稽核队伍健全后，在我的指导下，稽核科制订了稽核工作方案，建立起了序时稽核和专项稽核工作制度，成立了执法检查组织，定期检查制度落实情况，专项审计重点工作，对中层干部和要害岗位人员工作变动实行离任审计，对查出的问题及时纠正和有效处置，堵塞了风险隐患；三是加强和改进监管方式。在序时稽核和专项稽核的基础上，采用了现场稽核和非现场稽核相结合的方式，使信用社的业务经营和员工行为在每一个时点上都能接受监督；四是将稽核工作置于监事会的直接领导之下，强化了稽核工作的独立性。监事会每季召开一次稽核工作会，直接从基层稽核人员中了解全辖工作中的问题和事故隐患；五是实现了职能的三个转变，即：由常规稽核职能向制定项目稽核职能的转变，由业务经营稽核职能向完善内控制度建设稽核职能的转变，由事后监督职能向事前预防职能的转变，在工作中突出了合法合规、安全经营和成果真实性的特点。

3、建立民主议事制度，发挥监督促进作用。一是了解社情民意，完善民主管理职能，不仅深入基层了解，同时接触客户调查，将各方面反馈的意见及时提交理事会、主任办公会研究解决。**月份，还在全辖员工中组织了一次意见征询活动，共收集到涉及党建、经营管理、干部人事、员工生活福利、基层工作等方面的意见和建议*余条，为今后的管理提供了基础依据。

4、加强员工法制教育，突出纪检监察工作。在人员行为管理上，紧紧围绕联社中心工作，认真履行教育、监督、惩处和保护职能，以教育为前提，以监督为手段，以查处为重点，不断提高全辖干部职工学法、知法、懂法、守法的自觉性，

使全辖员工的政治觉悟、道德观念和法律意识有了明显提高。

5、认真做好信访工作，努力化解各类矛盾。在工作中注意方式，掌握原则，把握分寸，弱化矛盾，协调处理问题时尽量避免负面影响。半年来，共受理来电、来信、来访案件起，均给来访者作了满意答复。

1、主动参与，加强沟通，促进各项管理协调发展。在重大问题上，我主动列席理事会和主任办公会，参与决策和研究，及时提出建设性意见。在贷款审查和财务费用审批上，按照审批权限，分级安排管理人员和稽核人员参与审查，变事后监督为事前把关，并形成了一整套严密的管理制度，从源开始查堵漏洞，为业务经营规范化提供了制度保证。

2、独立执事，及时反馈，防范问题于萌芽状态。监督管理是稳健经营的重要保障。半年来，我坚持把发挥职能作用，加强监督检查贯穿于促进业务发展的整个过程，并围绕中心工作，有针对性地开展了多项稽核工作。*月份组织了全辖信贷大检查，对贷款发放手续不严格、借据要素不规范、多头担保和互保，以及个人贷款企业使用等问题进行了查纠；*月份对票据现和质押贷款进行了全面稽核，针对存在的账务建立不规范、账实不相符、科目使用不符合要求及简化办理程序问题进行了现场纠正；*月份开展了重要空白凭证管理普查，针对管理混乱问题，在与理事会和经营班子交换意见后，组织稽核科会同财务科重新规范了重要空白凭证的保管、使用、作废、收缴、销毁等操作程序。在组织专项稽核、序时稽核过程中，我还组织安排了对联社管理费用及统筹基金、辖区固定资产购建、装修、安全设施改造和重要岗位人员离职离任的稽核，并将稽核结果及时反馈到理事会和经营班子，提出整改建议，杜绝了重大责任事故的发生。

3、强化民主管理意识，促进干部队伍建设。为了增强领导干部清正廉洁、真抓实干、团结奋斗、开拓进取意识，我在建立每季度民主生活会的基础上，把民主评议干部形成了制度

化，定期组织人员对党员干部进行民主测评，并将测评意见汇总，反馈给理事会和经营班子，为人事管理提供第一手资料。不仅增强了领导干部的自律意识和危机意识，也提高了他们的责任感和实干精神，增强领导班子的凝聚力。

4、做好警示教育，规范员工从业行为。在坚持每月召开基层纪检监察员例会，加强素质培训的同时，采取以会代训、个别谈话、观看教育片等形式，突出对员工思想道德、法律法规、反腐倡廉等方面的教育，消灭不稳定因素，杜绝种类隐患，加强了行业作风建设，弘扬了爱岗敬业精神，造就了“勤奋、敬业、忠诚、严谨、开拓”的员工队伍。**月份举办了纪检监察业务培训班，还利用集中与分散相结合的学习方式，组织党员干部学习了领导干部廉洁从政若干准则手册等多项党纪、政纪条规，在全辖组织了两个《条例》知识测试，并通过组织员工观看《为民书记郑培民》和《铁窗下的忏悔》等正反两方面的警示教育片，提高全员道德观念和法律知识，使干部职工把言行合法合规落实在了自觉行动上。

1、加强组织协调工作，认真搞好清产核资。为了使清产核资工作能够全面认真细致地进行，保证工作质量，在吃透政策精神的前提下，我积极与人行、监管、工商、税务、财政等部门协调，抽调全辖主管会计、信贷会计和部分业务骨干共计**人，经过精心筹备和短期培训，划分*个工作组，于**月**日分赴各社开展工作，对全辖的资产、负债进行内核外查，经过汇总整理，按照规定程序，分送各有关部门审核，在**月底顺利完成了汇总上报工作，为下步改革工作做好了充分的前期准备。

2、认真测算，周密计划，确定增资扩股目标。在完成清产核资工作后，我们把工作重点转移到了增资扩股计划的制定上。根据全辖的资产负债情况，经过认真测算，核定要达到央行发行专项票据的条件，必须增资扩股*万元。为了保证这一目标的实现，在制定《增资扩股计划》的同时，我们还与联社理事会和经营班子加强沟通，多次研究，制定了详细的实施

计划，在充分考虑动态因素的情况下，把每一阶段、每一季度的具体进度都进行了分解，确保资本充足率在每一时点都能达到条件要求，确保能够提前达到兑付央行票据的条件。**月底已完成增资扩股计划的呈报工作，改造申请也已完成基础材料的准备工作。

多年来，我始终坚持以马列主义、毛泽东思想武装自己的头脑，以邓小平理论和“三个代表”指导自己的工作，用两个坚持检验自己的言行，始终把自己置于党和员工的监督之下。并教育自己的家人和身边的工作人员，坚持原则、执行制度，牢记“两个务必”、“十个严禁”和“约法三章”，用“八个坚持、八个反对”和“领导干部廉洁从政若干准则手册”严格要求自己，立足从小处着眼、从小处着手，“过好五关”提高廉洁从业的自觉性。不仅保持了的正清廉的品质，也带出了一支高效工作、能抵歪风邪气的纪检、稽核队伍。

由于信用社改革工作刚刚起步，三长设立不久，监事会的组织机构还不够健全，各项管理制度还有待进一步完善，我本人也刚刚完成从经营型向监督型的角色转换，工作经验还须进一步丰富和提高。进入*年之后，我计划与监事会成员一道，进一步加强组织机构建设，建立长效监管机制，实行基层稽核员和纪检考察员委派制，完成稽核监察工作的独立监督职能，克服基层工作人员不能管、不敢管的弊端，并通过强化培训，使他们熟知政策，把握界限，帮助信用社加强经营管理。同时，积极参与经营管理，搞好组织配合，为理事会决策和经营班子工作提供有力的政策保证，促进经营决策科学化、业务管理规范化和岗位操作制度化，推动信用社实现可持续发展的目标。

信用社帮扶贫困户的典型案列 度信用社监事会工作报告篇五

为了贯彻落实《低收入农户高水平第二十一条 经办银行不得

向小额扶贫贴息贷款户（单位）强加存贷挂钩要求；对经办银行虚报材料，骗取财政贴息资金的，由财政部门追回贴息资金，同时按有关规定进行处理。全面小康计划

（2018—2022 年）》（浙委发〔2018〕41 号）文件精神，进一步发挥金融服务在精准扶贫工作的积极作用，切实加强扶贫小额贷款管理，提高财政贴息资金的使用效益，根据有关小额贷款政策的文件规定精神，特制定本办法。

第二条 本办法所称财政贴息资金是指在财政扶贫科目列支，用于符合扶贫帮扶条件的小额贷款利息补贴和小额贷款风险补偿金注资的总称。

第三条

扶贫小额贷款采取协议授权方式，确定经办银行。

第二章

预算管理 第四条 市农业农村局根据扶贫小额贷款实际运行情况，通过对欠发达地区发展和全市低收入农户创业增收融资形势分析，提出当年扶贫小额贷款规模安排，预算贴息资金总量。

第五条 市财政局对市农业农村局提供的贴息资金总量预算进行审核，并纳入财政扶贫科目预算。

第三章

相关规定 第六条 扶贫小额贷款的对象为：指定区域范围的农户；全市低收入农户；指定区域范围的能带动低收入农户增收的乐清市市级以上农业龙头企业（合作社）组织及再就业援助基地（来料加工点）。

扶贫小额贷款区域范围：仙溪镇，大荆镇（原双峰乡、镇安

乡)，芙蓉镇（原雁湖乡），淡溪镇（原四都乡、原淡溪镇碕垌片），湖雾镇山上片，乐成街道（原城北乡），白石街道（原白石镇中雁片），智仁乡、岭底乡、龙西乡。

第七条

扶贫小额贷款的用途规定：主要用于来料加工、农业生产、创业经营等。申请贷款的企业必须带动低收入农户增收就业。

第八条

市农业农村局每年安排一定额度用于全市低收入农户的信贷，鼓励经办银行加大对低收入农户贷款的力度。经办银行可根据扶持对象的资金实力、贷款用途、信用状况、还款能力等综合因素确定最高授信额度，扶持对象可在授信额度内随用随贷，随时归还，循环使用。

第九条

扶贫小额贷款的额度规定：个人（家庭）贷款限定在 5 万元（含）以内；企业（专业合作社）贷款限定 50 万元（含）以内，效益较好、带动力强的可放宽至 60 万元以内。

第十条

扶贫小额贷款的贴息标准规定：扶贫小额贷款利率不得超过最近一次公布的一年期 lpr 加 100 基点，财政按扶贫对象实际贷款利率的 50% 给予贴息，最高贴息不超过 3%。

第十一条

扶贫小额贷款风险金管理：

市财政局每年根据扶贫小额贷款发放额安排 2% 的风险补偿金，

经办银行在发放小额贷款过程中，如出现坏账，可向市农业农村局和财政局提出核销申请，经审核后，予以核销，坏账核销一年一结。确保风险补偿金结余不低于600 万元。

第四章

申贷审核 第十二条

扶贫小额贷款贴息，在规定的借款额度内，按实际借款额度和计息期限计算，逾期部分不贴息。

第十三条 经办银行对借款人贴息贷款申请要进行严格审查，符合有关规定的，发放贴息贷款。以单位（组织）为借款人的，30 万元（含）以内需所在地镇政府（街道办事处）扶贫工作分管领导审核确认意见。超过 30 万元的需由所在地镇政府（街道办事处）扶贫工作分管领导审核确认意见，同时需市农业农村局审核贷款资格，向经办银行办理贴息贷款申请。企业在申请贷款时需提交经营状况的相关证明。

第五章

（一）贴息每半年结算一次，经办银行分别于 6 月 10 日和 12 月 10 前，将贴息资金申请和贷款明细表报送市农业农村局和市财政局审核。

贴息资金申请包括贷款发生额、余额、贷款发生笔数、申请贴息资金总额等内容。

贷款明细表包括每笔贷款的借款人名称、户籍所在地、联系电话、贷款金额、发放时间、期限、月利、实付利息、贴息金额等内容。

（二）市农业农村局收到经办银行贴息资金申请后的 10 个工作日内对有关情况进行审核并出具意见。

（三）市财政部门收到经市农业农村局审核确认的贴息资金申请后，10 个工作日内拨付贴息资金。

第六章 职责分工 第十五条 市农业农村局职责：

（一）负责扶贫小额贷款综合协调工作；（二）每年 1 月 31 日前确定全市扶贫小额贷款总规模；（三）提出扶贫小额贷款财政贴息资金预算方案；（四）提供指定区域范围的各村名单、指定区域市级以上农业龙头企业（合作社）组织名单、再就业援助基地（来料加工点）。

（五）做好监督审核工作。经办银行在每季末次月 5 日内向农业农村局报送扶贫贷款发放清单，农业农村局对发放对象进行抽样复核。

（六）做好银行贴息申请及审核工作。

第十六条 市财政局职责：

（一）执行扶贫小额贷款贴息资金预决算制度；（二）复核贴息申请，按有关规定及时拨付贴息资金，提高贴息资金使用效率；（三）根据规定需要履行的其他职责。

第十七条 镇（街）职责：

第十九条 经办银行职责：

（三）单独设置扶贫贴息贷款业务台账，妥善保管贷款合同及相关业务凭证，配合有关部门检查；（四）认真做好贷款贴息的结算、申报工作；（五）根据有关规定需要履行的其他职责。

第七章

奖惩制度 第二十条 借款人（单位、组织）提供虚假证明材

料，有关单位未能认真履行审核职责，骗取扶贫小额贷款贴息政策的，由市农业农村局责令经办银行追回贷款贴息资金，登记借款人的不良信用记录；责令相关单位按规定给予经办人员相应处理。

第二十一条 经办银行不得向小额扶贫贴息贷款户（单位）强加存贷挂钩要求；对经办银行虚报材料，骗取财政贴息资金的，由财政部门追回贴息资金，同时按有关规定进行处理。

第二十二条

扶贫小额贷款发生逾期的，经办银行启动追债程序；对于逾期不还贷的低收入农户和企业（组织），将不再享受扶贫小额贷款政策。

第八章

日至2023 年

月

日。

附件 1 扶贫贷款审核单

申请单位名称

负责人

经营地址

经营项目

经营规模

成立日期

申请贷款金额（大写）：人民币 贷款期限

申请人签章

申请人盖章：

负责人签字：

申请日期：

****年**月**日

乡镇政府（街道办事处）意见

单位盖章：

负责人签字：

日期：

****年**月**日

农业农村局意见

单位盖章：

负责人签字：

日期：

****年**月**日

附件 2 企业(合作社)带动农户就业统计表 企业名称（盖

章)：

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社监事会工作报告篇六

我们在全面调查、摸清困难职工底数的基础上，分门别类，对新致贫的困难职工符合标准的纳入低保、专项救助，做到应保尽保，一户不漏，今年，全连低保对象14人都享受到了相关福利。同时，按照低保标准自然增长机制，新增的低保对象开始向低保边缘户延伸，逐步扩大了低保受益范围，同时将全连无固定收入的重残人员全部列入了救助范围。优抚对象按照抚恤补助自然增长机制，完善了保障制度，普遍提高了优抚群体的生活水平。

我们以低保户、低保边缘户以及重残人员、患重大疾病无自救能力的困难户为主要对象，实施临时生活救助，帮助他们渡过难关。大病困难的职工，设置医疗专项救助金，同时对全连特困家庭危重病情况进行了调查，对贫困患病者根据不同情况，采取了救助、帮扶、介绍家人就业、做工等方法，帮助他们克服困难。

为进一步扩大参与面和受益面，在继续实施干部结对帮扶困难职工的基础上，我们动员干部、社会能人等各方力量参与到帮扶工作中来，对每一个困难职工落实至少一名帮扶人员，使所有困难职工都有人帮、有人助。为使结对帮扶工作扎实有效，深入开展，我连专门成立了扶贫帮困领导小组，落实了帮扶结对，建立了结对帮扶情况台帐，对全连扶贫帮困工作进行决策部署，指导协调和督察考核。并通过召开会议、专栏宣传等形式，营造人人参与扶贫济困、个个争当爱心使者、定期深入走访的浓厚氛围，开展“送温暖、献爱心”活动。据不完全统计[]20xx年全连参与扶贫帮困20多人，定期走访、节日慰问累计60多人次。在扶贫帮困中，除资金、实物捐助外，还因人而异，分类施保，指导劳动技能，发展高效

农业，介绍就业岗位，为困难职工减免一事一议筹资筹劳款、为贫困农户子女资助学习费用等，切实减轻困难职工的负担。

今年的扶贫帮困工作取得了良好的成绩。但是，我们面对的任务、压力仍很艰巨。职工因病因残或因灾因祸致贫在所难免，加快困难职工脱贫致富步伐，使经济社会发展的成果普惠于民，尤其是使困难职工增强自身造血功能，让他们自立自强，生产自救，提升全面小康的受益面和满意率，需要我们给予更多的关爱和帮助。扶贫帮困工作更要在构建全方位、广覆盖、制度化、常态化的工作体系，拓宽社会援助渠道，广泛筹措扶贫帮困资金，发展慈善事业，动员更多的力量参与扶贫帮困，我们还必须作更大的努力！

信用社帮扶贫困户的典型案例 度信用社监事会工作报告篇七

甘做基层群众孺子牛 撸起袖子

争做脱贫攻坚领头羊

——记金牛村驻村第一书记陈忠军的先进事迹

“小陈书记快来屋里坐坐”，“陈书记吃点水果再工作啊”村民们热情的和陈忠军打着招呼。回想起刚来村里的情景，陈忠军很是感慨，那时的自己刚下来做第一书记有些忐忑不安与拘束。如今驻村快两年，村民们已经把他当成了村里的一员。

陈忠军，房县实验小学教师，于2017年9月10号受学校委托下派到房县姚坪乡金牛村开展精准扶贫工作，担任驻村工作队队长兼“第一书记”。

年初全县召开了精准脱贫驻村工作动员大会，确定了“三年整体脱贫、五年同步小康”总体目标，号召驻村工作队牢记

职责使命，坚持“三大战略”“六个一批”扶贫举措，及时找准“根子”、开好“方子”、走稳“路子”；放下架子静下心来，一心一意抓扶贫，时刻战斗在扶贫攻坚第一线，不断提高扶贫工作的精准性、有效性和持续性，切实做到与群众同吃同住同劳动。这意味着驻村第一书记必须肩负起“突击队长”的重任。今年46岁的房县实验小学教师陈忠军同志，带着这份沉甸甸的责任和光荣的使命，就任姚萍乡金牛村第一书记。驻村以来，他就把自己当作一名“村里人”，放下架子、扑下身子、情系群众、激情干事，为金牛村尽早脱贫付出了艰辛和努力。

一、刻苦钻研政策，用心学习强素质 陈忠军同志一直从事教育教学工作，“三农”经验偏少，履职第一书记的他坦言压力很大、责任很重。可开弓没有回头箭，不能辜负组织的信任，他暗下决心，困难再大也要顶着压力上，一定要在“第一书记”的岗位上干出点名堂。他懂得笨鸟先飞早入林的道理，早在全县动员会尚未召开之前，就已经着手为驻村工作做“充电”准备。他深入学习习总书记关于扶贫开发的重要讲话和指示，认真落实各级各部门关于脱贫攻坚的重大部署和决定，深刻研读省、市、县关于精准脱贫工作的相关政策和文件，见到报纸上好的文章就剪，看到文件中好的思想就摘，听到讲话中好的观点就记，光剪报和笔记就足足一大本子。除此之外，他还虚心向之前下乡担任过驻村“第一书记”的单位领导和同事学习请教，听他们分享驻村经验、交流工作心得、分析问题所在，然后反复思考琢磨，认真揣摩做好“第一书记”的经验和技巧，为日后顺利开展驻村工作提供了知识储备。

二、摸清民情村风，增进干群鱼水情

金牛村是典型的纯农业贫困村，基础设施落后，资金资源短缺。陈忠军同志上任伊始第一件事，就是挨家挨户走访，深入了解我校帮扶95户的基本情况，倾听群众意见、建议。在他的民情日记本上，详细记录着各家各户的人口、耕地、收

入、以及合理诉求等，每隔一段时间他就会拿出这些资料信息来翻阅，看一看还有哪家的诉求没有解决，然后明确目标抓紧落实。

（一）开好“方子”，精准施策

自开展扶贫工作以来，驻村工作队“第一书记”陈忠军紧贴实际，开对“药方子”，拔掉“穷根子”，积极引导实施产业扶贫项目，着力打造产业项目建设新亮点，帮助农民转变观念、拓展思路、掌握科学种植养殖技术实现增收致富，确保该村如期脱贫。

1、精准识别，解决“扶持谁”的问题。

精准识别关乎村民们的切身利益，只有真实地了解情况，走村入户仔细考察，才能确保识别的精准度，提升扶贫工作的精确率，老百姓才会满意。按照《房县建档立卡贫困人口精准扶贫精准脱贫档案资料汇编第3期》要求，他全面完善贫困户一户一档、一户两规划、明白卡、扶贫手册，贫困村“六个一批”台账、搬迁工程档案、村出列户销号档案，乡镇系统数据、验收退出报告等系列档案，确保精准扶贫档案要件齐全，不漏一项，不缺一档，实现事事有记录，问题可追溯。

2、精准把脉，解决“怎么扶”的问题。

在“怎么扶”的问题上，他坚持因户施策，因人施策，精准把脉，为开好扶贫“药方子”打基础。在深入贫困户家中走访调研的基础上，由小组长组织本组全体贫困户召开“把脉”座谈会，面对面了解每个贫困户生产生活中遇到的困难，查找致贫原因，摸清“家底”，了解脱贫需求，帮助理清脱贫思路，拟定脱贫入户项目，为确保扶贫扶到点上、根上，彻底拔掉“穷根子”奠定了良好基础。

今年7、8月份，根据县精准扶贫作战指挥部和姚坪乡的统一安排，他带领工作队顶着烈日，冒着酷暑，走机关、进学校，

对涉及金牛村的200多条信息逐条入户核实。对在外地的户主，利用微信□qq等在线联系，核实信息，在规定的时间内保质保量的完成任务，受了气也毫无怨言。通过入户走访和“把脉”座谈，他已初步掌握全村156户贫困户的致贫原因和脱贫需求，按照“缺什么补什么”“一户一个办法”的原则制定脱贫措施。

（二）走稳“路子”，脱贫致富

根据《县委办公室关于进一步做好脱贫攻坚“进村住户、户户走到”的通知》要求和房县精准扶贫五大活动“进村住户、户户走到”动员会精神，为深入推进脱贫攻坚大走访、大排查、大帮扶、大产业、大讲习，进一步压实脱贫攻坚责任。他结合本校驻姚坪乡金牛村实际，从2018年9月开始，深入开展“进村住户、户户走到”工作。

1、全力开展大走访大调研大关爱活动。

他坚持入户走访工作，进一步提升群众满意度。一是全面宣传政策，全面了解贫困户的思想状况，力所能及的为贫困户解决实际困难，化解矛盾和心中的怨气，特别是结合金牛村的贫困户大多是一些年老体弱、无基本劳动能力的老年人的现状，他多深入家庭，嘘寒问暖，鼓励他们在确保安全的前提下，锻炼身体，增强抵御疾病的能力，树立不住院、不吃药就是在创收、增收的理念。二是扎实开展教育扶贫关爱活动。积极推进教育精准扶贫工作，开展“关爱贫困儿童、教育精准扶贫”活动，制订切实可行的教育帮扶计划，落实教育帮扶措施。并与家庭贫困学生结成帮扶对子，对学生进行定期与不定期的交心谈心与心理辅导，结合家访活动的开展，多方位、多渠道向贫困生的监护人传播家庭教育科学知识，帮助学生建立自信。

2、全力服务项目建设和产业发展。

近一年来，陈忠军同志在全力服务项目建设和产业发展方面做出了巨大的努力：一是努力做好村级大项目建设的协调服务工作，确保进得来、稳得住，促进稳步推进；二是对于发展产业的贫困户，走访，了解生产经营现状，尽力帮助解决存在的如销售难的问题，发动一切关系，帮助其拓宽销售渠道，促进脱贫致富增收，为群众办着实实在在的脱贫之事。

3、全力打造教育扶贫“党建+”模式。

一直以来，陈忠军同志将关爱贫困学生、留守儿童作为一项长期的重要的工作内容，为了让教育扶贫精准到位，帮扶有力，协助本校创新教育扶贫“党建+”模式，开展党员妈妈进家庭活动、党员教师学业辅导活动、党员干部“连心卡”捆绑服务活动，以党建工作带动扶贫工作，紧扣“精准”要义，确保精准对接，加大对贫困生的扶持力度，助力家庭贫困学生健康成长。

三、聚焦热点问题，倾力破解赢民心

在广泛调研走访、吃透村情的基础上，陈忠军同志和工作组、村“两委”成员一道，经集思广益、反复修改后精心制定完成了贫困村帮扶计划，以及逐户制定了帮扶手册。针对群众关心关注的热点问题，采取有力措施，认真予以破解。

每年的6月份就开始启动低保评选。按照文件要求，必须公正、公平、公开。在评选过程中要大量的入户走访，掌握第一手资料。他带领驻村工作队成员和村干部一同爬坡上林，宣传有关政策。在召开群众代表大会评选上提供了有力的依据。评选结束后，又组织人员开展入户据实测算。历史半个月不休息。直到把所有档案整理装订。这些工作都是帮扶工作以外的事情，然而他把当做自己的工作来完成。群众没有一户有怨言。且满意度很高。

来到金牛村，作为教师的他，首先看到的是学生上学难的问题。

题。他第一时间与帮扶单位领导商讨，极力争取村级幼儿园。多方努力，幼儿园于今秋9月1日正式开学。解决了学生上学难的问题。

四、心系贫困群众，多办实事解民忧

群众对”第一书记“期望值很高，看到群众那期待的眼神，他就下定决心要多为群众办实事、解民忧。他先从关系群众生产生活的小事琐事做起，尽心竭力为群众办实事、做好事、解难事。

五、坚持以身作则，模范引领当标兵

身正才能正人，律己方能服人。陈忠军同志深谙此理，时时以身作则，处处率先垂范，坚持公道处事、民主理事、按章办事，赢得了干部群众的一致好评。作为“第一书记”的他特别注意如何处理好与村“两委”班子成员的关系，与他们团结共事、和谐相处，既敢于担当负责，又不越权越位，注重发挥村“两委”的主观能动性，激发他们干事创业的主动性。在“两改一清一拆”专项行动中，他动员和组织党员群众冒酷暑、战高温开展义务清扫12次，脏活累活抢着干，以实际行动为大家树立了榜样。

驻村工作组3人中，他年纪最长、但凡事都亲力亲为，大到谋划扶贫项目、统筹“美丽乡村”建设、推进基础设施改造，小到完善“一档一册”、填写党支部工作手册、报送各类统计报表，他都亲自完成，真是既当指挥官又当战斗员。在紧张的工作之余，他还要亲自下厨，给同组的两个年轻人炒菜做饭，他的执着、热情让队员们伸出了大拇指，都称他是工作队的“好队长”“好大哥”。“‘春风润物细无声’只有把扶贫工作中的小事都做好了，人民群众才能真正的感受到党和政府的温暖。”这是陈忠军同志常挂在嘴边的一句话。他以时不我待，只争朝夕的奋进精神，以俯下身子，甘做基层群众孺子牛的服务意识，带领群众一起描绘着金牛村“”

脱贫致富的美丽版图”。

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社监事会工作报告篇八

为进一步加强困难职工帮扶建设，切实帮助困难职工办实事，办好事使困难职工早日脱贫致富，一支部工会高度重视扶贫帮困工作，一支部成立了扶贫帮困领导小组，根据贫困户标准，确定单位困难职工家庭，制定工作计划帮扶措施，开展帮助工作，并按照工作计划，措施逐步落定，使困难职工收入在年底有明显增加，职工群众对扶贫帮助工作十分满意。

（一）红旗社区一支部根据特困户标准，确定王同志为困难职工，家庭成员3人，妻子康云兰没有工作，女儿王莉莉在石河子大学护士学校上学，王×在单位参加土地承包，今年承包50亩地，收入不高，连家庭基本生活都不能维持，根据他的情况，一支部工会把他确定为今年扶困对象，机关挂钩科室与他结成“特殊亲戚”重点帮扶。单位有杜红、叶建良重点帮扶，从生产、资金、信息、技术上重点帮扶，帮扶人经常深入他的承包地，指导他怎样管理棉花，给他传授技术知识，提高其管理水平，经测产棉花单产300公斤，年底净收入将达到2万元，收入比往年有明显增加。三秋期间，单位安排王×在棉花场上当警卫，三秋后期单位介绍王×到团加工厂干临时工增加收入。张加子今年承包的35亩棉花，在前期管理还能跟的上，但到中期，由于劳力不足，地里杂草较多，党支部副书记帮扶人陈伟、韩春华，组织全连干部党员20人帮助义务除草一天，彻底解决了他的困难。经测产他的地单产280公斤，年底收入将达到3万元。陈虫献同志，家庭成员3人，今年承包土地50亩，收入不高，根据他的情况，连工会把他确定为今年扶困对象，在生产中小组成员帮扶人卞玉龙、张良东经常深入他的承包地，指导他怎样管理棉花，给他传授技术知识，提高其管理水平，经测产棉花单产310公斤，年底净收入将达到2万元，收入比往年有明显提高。彭新建同志，家庭成员3人，今年承包28亩棉花地，收入不高，根据他的情

况，连工会把他确定为今年扶困对象，在生产中小组成员帮扶人陈闯、张宜君经常深入他的承包地，指导他怎样管理棉花，给他传授技术知识，提高其管理水平，经测产棉花单产250公斤，年底净收入将达到1万元，收入比往年有明显提高。

（二）一支部建立帮扶长效机制，对困难户做到不脱贫，不脱钩。单位孤寡老人安秀英，生活贫困，无人管，支部一班人长期给她捐款600元，帮助她度过难关。随时解决她在生活中遇到的困难。职工陈长华患恶性肿瘤住院，工会发动职工群众给他捐款4000余元，工会给他申请帮扶救助款1000元。职工叶国兰患精神病住院，工会给她申请帮扶救助款500元。帮助他们度过关。

一年来，扶贫帮困工作取得了一定成绩，但工作中仍存在一定的不足，如扶贫方式不够多样，没有创新。在今后的工作中，将采取灵活多样的方式，把帮困工作做好，让困难职工早日脱贫致富。

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社监事会工作报告篇九

转眼间20__年已经过去半年了，在这半年的工作中，学到了很多，在工作上也越来越上手了，以下是我对上半年的工作总结。

一、大力组织存款，存款稳步增长

应对银行业竞争日趋激烈的形势，我社坚持做到“人无我有、人有我优、人优我新”的创新意识，不断推出新的金融业务品种，激发了广大员工组织存款的进取性，促进了存款稳步增长，一是实施存款“大户公关战略”。我社全体员工深刻领会“大户攻关战略”的真正含意，全员发动进行分析、调查，找寻有价值的客户信息。成立“大户攻关小组”同时设

立了信息奖，在取得信息的基础上进行集中攻关，成效显著。同时，我们在稳定老客户的基础上，定点定人开展切实可行的上门服务活动，以取得宣传和增储的双丰收。二是我们进取加强改善营业网点的软硬件建设，靠优质的服务吸引客户，工作中严格实行“十八字”服务方针，把服务做深、做细、做到家、做到位，按照规范化服务的要求提高服务质量，规范报务行为，切实把服务提高到一个新的水平。

二、加强信贷管理，确保资产安全

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制本事。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、职责意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要资料来抓。完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，进取培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，构成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。

其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生生活费。同时对贷款第一负责人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

三、强化内控制度建设，做好会计出纳工作

1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情景，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。经过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。

3、以“案件防控季度排查活动”为契机，开展好风险排查工作。东郭信用社认真贯彻落实各级案件专项治理工作会议精神，紧紧围绕联社党委的工作部署，坚持以人为本，扎实有效的开展风险排查活动。成立了东郭信用社案件防控季度排查工作领导小组，认真学习、研究了联社的风险排查活动方案，针对东郭信用社的工作实际，制定了操作性强的实施方案。学习阶段，认真学习了会计出纳、结算、信贷管理、安全保卫等应知应会的知识，同时和内控管理工作及近年来发

生的案件相结合，用身边的事教育身边的人，起到举一反三的效果。

4、加强业务技术练兵，提高员工的业务操作技能。我社为不断提高各岗位人员的业务技能，更好地适应当前金融行业的快速发展，进一步提高员工的业务素质，使每个职工在业务质量和办事效率得到提高，制定了业务技术练兵制度，掀起了技术练兵的热潮。

四、高度重视，做好“三防一保”工作

五、20__年下半年工作计划

1、加强对员工的政治思想素质教育，提高思想觉悟，促进员工队伍职业道德素质的提高。建设信合文化，构建和谐信用社。

2、大力组织存款，调整存款结构，努力增加低成本存款，充分利用我社区域的优势，进取搞好宣传，增加我社的存款规模。大力拓展中间业务，培植新的业务增长点。

3、加大收贷收息力度，努力盘活信贷资产，加大对不良贷款的依法起诉和执行力度，扭转不良贷款的清收活化和货币形式收回薄弱的局面。

4、提高员工业务技能，加强岗位练兵。定期举行业务技能比赛，营造学习、锻炼、提高的氛围。

信用社帮扶贫困户的典型案例分析 度信用社监事会工作报告篇十

由于叔叔是信用社的老职工，经他介绍，我得以在他工作的单位实习两周，现将实习结果报告如下。首先，我大体了解了一下所在信用社的机构性质和组织结构。信用社是银行类

金融机构，所谓银行类金融机构又叫做存款机构和存款货币银行，其共同特征是以吸收存款为主要负债，以发放贷款为主要资产，以办理转帐结算为主要中间业务，直接参与存款货币的创造过程。

农村信用合作社又是信用合作机构，所谓信用合作机构是由个人集资联合组成的以互助为主要宗旨的合作金融机构，简称“信用社”，以互助、自助为目的，在社员中开展存款、放款业务。

信用社机关包括科员、副科长、科长、(分财务科、信贷科、风险科、综合人教科、监查审计科、资金营运科、清算中心科、后勤保障科、调研科)。信用社机关董事会成员又包括四把手监事长、三把手财务副主任和综合人教副主任、二把手信贷主任、一把手理事长。我想，不管是在信用社工作还是实习，清楚信用社的基本情况还是十分必要的。

1月4日，我正式在农村信用社实习。早上8点正式上班，由于实习时间较短，主任没有给我安排一些与业务有关的工作，我的任务主要是清洁卫生，帮忙递送文件，宣传栏的工作也交给我了。虽然工作比较琐碎，本来是很失望的，但是几天下来，我发现从这些工作中，我也学到了不少东西。因为在工作期间，空闲的时候我会站在大厅里，跟在大厅工作人员旁边，学到了不少东西。顾客来来往往，形形色色，偶尔会碰到脾气很差劲的顾客，但是工作人员都能很好的应对，我想做到这一点也是很了不起的，很好的处理人际关系本身就是一门学问啊。

这样4天后，我的实习指导老师给我安排了新的任务。他给我了一捆人民币，假的，让我练习点钞，虽然在学校里已经练习过了，但是速度还远远不够，于是在老师的指导下，我又练习了点钞，几天下来，速度有提升了不少。指导老师告诉我，如果以后在信用社工作还得练习珠算，对计算机的要求也是很高的。他让我在学校的时候应该考一些这些方面的证

书，为以后工作做准备。他还告诉我关于一些珠算的知识，他说信用社柜员经常需要查点现金，看是否能账实相符，而人民币有多种卷别，在点钞时需要累加，这时使用算盘就要比计算器方便，因为计算器显示的结果超过一定时间便会消失。对于计算机，虽然我学习过拼音输入法，但是他们要求的是五笔输入法，我想起以前学计算机的时候，曾经发过一个口诀，当时感觉就挺难的，以后还得好好努力啊。

在这次实习的过程中，我感觉自己学到了很多东西。不仅仅是在服务礼仪、基本操作方面，通过跟工作人员的聊天以及自己搜集一些资料，在专业性知识方面，也能学到很多东西。例如，我对储蓄业务、贷款业务、会计业务、信用卡业务等都做了初步了解。

一、储蓄业务

储蓄部门目前实行的是柜员负责制，就是每个柜员都可以办理所有的储蓄业务，即开户，存取现金，办理储蓄卡等，凭证不在想对公业务部门那样在会计之间传递，而是每个柜员单独进行帐务处理，记帐。但是每个柜员所制的单据都要交予相关行内负责人先审核，然后再传递到上级行“事后稽核”。

二、信贷业务

由于目前的实际情况，中小企业融资难，尽管央行一再出台有关鼓励银行向中小企业贷款的方案，但是，在各个银行内部都有严格的控制。建行也是如此。所以，银行目前也投入了个人贷款领域。需要注意的是，银行的个人贷款业务并不是直接将款贷给个人，而是与商家签订一定的协议，其实是将款贷给商家，然后商家把商品卖给个人，个人再还款给银行。银行在与商家签订协议时，审查商家的证件是否齐全。而个人要向银行提供有关的收入证明，身份证明等。一般都是以购买的标的物作为抵押，最常见的就是动产抵押(如汽车

贷款)和不动产抵押(如住房贷款)。信贷部门实行的是审贷分离制,就是进行贷款客户开发与具体发放贷款,审核贷款可能性的工作人员是各司其职的。

三、会计业务

对公业务的会计部门的核算(主要指票据业务)主要分为三个步骤,记帐、复核与出纳。这里所讲的票据业务主要是指支票,包括转帐支票与现金支票两种。对于办理现金支票业务,首先是要审核,看出票人的印鉴是否与银行预留印鉴相符,方式就是通过电脑验印,或者是手工核对;再看大小写金额是否一致,出票金额、出票日期、收款人要素等有无涂改,支票是否已经超过提示付款期限,支票是否透支,如果有背书,则背书人签章是否相符,值得注意的是大写金额到元为整,到分则不能在记整。对于现金支票,会计记帐员审核无误后记帐,然后传递给会计复核员,会计复核员确认为无误后,就传递给出纳,由出纳人员加盖现金付讫章,收款人就可出纳处领取现金(出纳与收款人口头对帐后)。转帐支票的审核内容同现金支票相同,在处理上是由会计记帐员审核记帐,会计复核员复核。这里需要说明的是一个入帐时间的问题。现金支票以及付款行为本行的转帐支票(如与储蓄所的内部往来,收付双方都是本行开户单位的)都是要直接入帐的。而对于收款人、出票人不在同一家行开户的情况下,如一些委托收款等的转帐支票,经过票据交换后才能入帐,由于县级支行未在当地人民银行开户,在会计账上就反映在“存放系统内款项”科目,而与央行直接接触的省级分行才使用“存放中央银行款项”科目。而我们在学校里学习中比较了解的是后者。还有一些科目如“内部往来”,指会计部与储蓄部的资金划拨,如代企业发工资;“存放系统内款项”,指有隶属关系的下级行存放于上级行的清算备付金、调拨资金、存款准备金等。而我们熟知的是“存放中央银行款项”,则是与中央银行直接往来的省级分行所使用的会计科目。一些数额比较大的款项的支取(一般是大于或等于5万元)要登记大额款项登记表,并且该笔款项的支票也要由会计主管签字后,

方可支取。

四、信用卡业务

信用卡按是否具有消费信贷(透支)功能分为信用卡与借记卡。信用卡又按持卡人是否向发卡银行交纳准备金分为贷记卡与准贷记卡。贷记卡是银行授予持卡人一定的信用额度,无需预先交纳准备金就可在这个额度内进行消费,银行每月会打印一张该客户本月消费的清单,客户就可以选择全部付清或支付部分,如果选择后者,则未付清部分作为银行的短期贷款以复利计。而准贷记卡则是交纳一定的准备金,然后银行再授予其一定的消费额度的一种信用卡。借记卡是没有透支功能的,但可以进行转帐结算,存取,消费的一种卡。如建行的储蓄龙卡。信用卡还可以按使用对象分为单位卡与个人卡;按信用等级分为金卡与普通卡。

这次实习,除了让我对农村信用社的基本业务有了一定了解,并且能进行基本操作外,我觉得自己在其他方面的收获也是挺大的。作为一名本科生,虽然还有一年毕业,我想这次实习带给我的益处会让我更正确的对待自己的学业,对我以后找工作各方面也会有很大的帮助。

感谢信用社给我这个机会让我来到这里实习,虽然只有两个星期的时间,指导老师给了我很大的帮助,这里的每一位工作人员都是我的老师,在以后的学习工作中,我会以他们为榜样,不管是学习还是工作,努力做到最好。在信用社的日子里,我不仅学到了专业知识,在处理人际关系方面以及个人能力培养方面都得到了很大的启迪。从这次实习中,我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的,并且需要进一步的再学习。