

最新工会工作报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工会工作报告篇一

随着中国改革开放的不断深入和经济社会的快速发展，工会作为工人阶级的组织，起到了更加重要的作用。广西作为中国的一个重要省份，工会工作自然也备受关注。近日，广西工会发布了年度工作报告，对过去一年的工会工作进行了总结与反思。通过仔细阅读报告，我深刻地体会到了广西工会工作的重要性和存在的问题。本文将围绕广西工会工作报告，结合自身的理解，分析报告中的亮点和问题，并提出相关建议。

首先，广西工会工作报告中的亮点之一是对工会工作取得的成绩进行了充分的肯定。报告指出，广西工会工作在过去一年中，积极落实党中央和地方党委的决策部署，坚决维护工人阶级的合法权益，有效促进了劳动关系的和谐稳定。尤其值得一提的是广西工会在职工福利方面的工作取得了显著的成绩。通过积极推动企业参与职工培训计划，广西工会为广大职工提供了更多的学习机会和提升空间。此外，广西工会还通过举办各种文体活动、发放福利金等方式，提升了职工的获得感和幸福感。

然而，广西工会工作报告中也存在一些问题，其中最突出的是工会组织的覆盖率不高。报告指出，尽管广西工会工作在一定程度上取得了成绩，但仍然不能满足广大职工的需求和期望。这主要是因为部分企业没有建立良好的工会组织，导

致职工的利益无法得到有效保障。此外，工会组织在与企业对接方面还存在一些问题，不能及时准确地了解职工需求和问题，导致工作不够精细化和针对性。

针对以上问题，我认为广西工会可以采取以下措施来改进工作。首先，要加大对企业工会组织的培训与督导力度，帮助企业建立健全的工会组织，并加强对企业工会的指导和监督，确保工会组织的真正发挥作用。其次，广西工会应充分利用现代信息技术手段，建立起与企业、职工的沟通平台，形成多方交流的机制，及时了解职工需求和问题，并针对性地提出解决方案。此外，广西工会还可以加大职工权益保护力度，推动制定更加完善的劳动法律法规，通过加强法治，保障职工权益的实现。

综上所述，广西工会工作报告中的亮点和问题，反映了广西工会工作的现状和存在的问题。广西工会在加大对企业工会组织的支持力度、健全与企业、职工的沟通机制、加强职工权益保护等方面还有进一步提升的空间。只有通过不断完善和创新工会工作模式，提高工会组织服务职工的水平，才能更好地推动工人阶级的合法权益得到保障，促进社会和谐稳定的实现。相信在广大工会工作者的共同努力下，广西工会工作一定能够取得更加显著的成绩，为广西经济社会的发展贡献更大的力量。

工会工作报告篇二

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做

到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想 and 行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，

营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习的平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升

客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。

同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

工会工作报告篇三

近日，广西工会发布了其工作报告，详细汇报了过去一年的工作成绩和未来工会工作的发展方向。通过阅读该报告，我对广西工会过去一年来的工作真真实实有所了解。在此，我将从五个方面总结和体会广西工会工作报告，以期更好地促进工会工作的发展。

首先，我对广西工会报告中提到的改革创新充满了钦佩之情。通过多年的努力，广西工会在工作思路、机制体制、服务方式等方面实现了许多新的突破。特别是在劳动关系协调、职工权益保护、工会组织建设等方面进行了多项有益探索。比

如，在劳动关系协调方面，广西工会建立了企业和劳动者之间的沟通桥梁，积极推动用人单位与职工加强合作，共同解决各类劳动纠纷。这种改革创新的精神和积极的工作态度为我们的工会工作树立了榜样，鼓舞了我们的士气。

其次，广西工会报告中关于企业工会建设的部分让我深感工会的重要性。在报告中，广西工会强调了企业工会作为维护职工权益和促进企业和谐稳定发展的重要地位。通过加强企业工会建设，广西工会大力推动工会组织服务的深入开展，引导职工自觉履行法定义务，保护职工合法权益。从企业工会发展的角度来看，广西工会在加强工会组织培训、工会经费管理等方面取得显著成绩，这无疑为广西工会提供了坚实的组织保障。

第三，在广西工会报告中，我对工会党建取得的成果感到振奋。广西工会始终把党的建设放在重要位置，努力将党的领导贯彻到工会工作全过程。报告中提到，广西工会加强了党建工作的组织力和凝聚力，党组织先后36次开展巡视督导，确保了工会工作的正确方向和流程。党建工作的深入开展，使得广西工会工作的思想观念更加统一，协调推进了广西工会工作全局。

第四，广西工会报告中提到的职工权益保护工作是广大职工的福音。广西工会充分发挥了法律服务中心的作用，不断提高维权能力和水平，积极开展职工的法律援助工作，让职工有一个公正、公平的诉讼环境。广西工会还加强了对职业道德和职业道德规范的监督，保护职工的劳动权益。这种以职工为中心的工会工作理念，使职工能够更好地维护自己的权益，不再处于弱势地位。

最后，在广西工会报告中，我对工会工作的人文关怀和服务意识印象深刻。广西工会积极倡导关心老龄事业，推动企事业单位建立职工养老保险制度，为职工养老提供了保障。同时，广西工会还加大对困难职工的帮扶力度，开展了一系列

关爱活动，有效解决了一些职工的实际困难。这些工会工作不仅体现了社会主义人民群众的情感需求，也展示了工会组织的使命担当。

总之，广西工会工作报告充分体现了广西工会的工作成就和未来工作的发展方向。改革创新、企业工会建设、工会党建、职工权益保护、人文关怀和服务意识等方面的工作，都为广西工会工作的持续发展提供了坚实的基础。通过深入学习广西工会报告，我们要不断加强工会组织建设，努力为职工创造良好的工作环境和福利待遇，真正发挥工会组织的作用。同时，我们也要不断总结和借鉴广西工会的先进经验，推动工会工作的改革创新和科学发展。只有这样，广西工会工作才能更好地为职工群众服务，为社会和谐稳定作出更大贡献。

工会工作报告篇四

1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真开展这次大会的筹备工作。

2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。

3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为z□z□z□z(女)□z□z六位同志，经审委员为z□z二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出主席候选人建议名单为丁龙才，副主席为章宝国。

4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。

5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的.筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水平有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。

工会工作报告篇五

随着中国经济的快速发展，海关工作愈发重要。作为海关工会的一员，我有幸参加了最近一次的工作报告会议，深入了解了工会的工作内容和所取得的成绩。在报告会议结束后，我深受启发，对于海关工会的工作有了更加全面的了解。在这篇文章中，我将分享我对这次工作报告的心得体会。

首先，工作报告强调了工会对员工福利的重视。在报告中，我们了解到海关工会通过各种方式关心员工的身心健康，并不断提高员工的福利待遇。例如，工会积极组织各类活动，丰富员工的文化生活，提供健身设施和培训机会，提供子女教育补贴等福利。这些福利措施不仅提高了员工的幸福感和归属感，也激发了员工的工作动力。通过这次报告，我意识到工会的存在不仅仅是为了解决员工的实际问题，更是为了提高员工生活质量，让员工感受到组织的关怀和关心。

其次，工作报告强调了工会在员工权益维护中的作用。在报告中，工会详细介绍了过去一年来对员工权益的维护情况，并提出了进一步完善和加强维护措施的建议。工会通过与企

业进行沟通和协商，解决了许多员工面临的问题，并取得了显著成绩。例如，工会在薪资、工时等方面为员工争取了更好的待遇，并加强了与企业的合作，增加了员工发展的机会。这让我深刻认识到，工会不仅是员工的代表，更是为员工维护权益和争取福利待遇的坚强后盾。

第三，工作报告强调了工会的培训和能力提升工作。在报告中，工会详细介绍了培训和能力提升计划，并展示了过去一年来的成果。工会不仅为员工提供了各类培训机会，还积极引进先进的技术和管理经验。通过这些培训和能力提升，员工的专业素质得到了提高，适应了新形势下的工作需求。这让我意识到，工会不仅仅是关心员工的物质利益，更是关注员工的职业发展和个人能力提升，为员工赢得更好的未来。

第四，工作报告强调了工会与社会各界的交流与合作。在报告中，工会详细介绍了过去一年来与社会各界的合作情况，并提出了未来合作的建议。工会与地方政府、企业、社会团体等广泛展开合作，通过共同努力，为员工提供更好的发展机会和福利待遇。这让我认识到，工会不仅仅是在组织内部工作，更是与外界展开合作，为员工争取更多的资源和支持。

最后，工作报告强调了工会的团结与凝聚力。在报告中，工会特别强调了工会成员的团结和团队精神的重要性。通过工会活动和组织交流，工会成员之间建立了紧密的联系和友谊，形成了一个和谐的工会家庭。这让我意识到，工会是一个相互帮助和互相支持的大家庭，只有团结一致，才能更好地为员工争取福利和权益。

通过这次工作报告的学习，我对海关工会的工作有了更加全面的了解。工会为员工的福利、权益维护、培训能力提升、与社会各界的交流合作以及团结凝聚力的建立都做出了显著贡献。作为一名海关工会的一员，我将更加珍惜这个大家庭，继续努力为员工争取更多的权益和福利。同时，我也愿意积极参与工会的各项活动，为工会的发展和员工的福利做出自

己的贡献。共勉之。