

# 水务作风整顿自查工作报告 单位作风整顿自查报告(优质6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 水务作风整顿自查工作报告 单位作风整顿自查报告 单位作风整顿自查报告篇一

### 1. 完善学习制度

继续坚持已经制定的学习制度，并结合当前形势及本单位工作实际，认真组织机关干部学习党的方针政策、时事政治、科学文化知识以及农牧业相关的法律法规政策。不断提高干部队伍的政治觉悟，综合素质，依法行政的能力和工作水平。

### 2. 严格学习纪律

每个干部职工统一发学习笔记本用于个人撰写学习心得和体会，按时集中点评，点评结果纳入个人工作考核内容之一。

### 3. 改进学习方式

经常进行相关业务政策交流学习，使大家都能掌握当前国家相关政策要点。定期开展思想检讨工作，检查自己执行路线、方针、政策的指示情况，将学习变成自觉行动，积极学、主动学。

## (二)增强服务意识，建设服务型机关

## 1. 坚持信访接待制度

充分利用信访接待平台，对来访人员宣传解释相关政策及法律法规，为老百姓排忧解难，增强机关服务意识。

## 2. 坚持农牧业局政务财务公开制度

坚持“依法公开、公平、公正、简化环节、方便办事、明确责任、强化监督”的原则，认真制定政务财务公开实施方案，并将相关内容按时按期进行公开。

### (三) 完善建章建制，努力改进机关工作作风

#### 1. 修改完善机关各项规章制度

强化求真务实，高效快捷的作风，力争使管理服务水平有新的提高，工作作风有新的改进，工作面貌得到新的提升。

#### 2. 规范工作程序，提高工作效率

要积极推行首问负责制，实行政策服务、政务公开制度，公开办事程序，建立规范服务，内外监督的运行机制，真正使服务对象明白政策要求，明白办事程序，明白工作时效，不断提高机关工作水平和实效。

#### 3. 进一步完善行政效能监督机制

继续设立投诉举报电话和意见箱，广泛征求社会各界对农牧业局管理工作的意见和建议，同时我局按时组织召开征求意见座谈会，把开门纳谏和整顿机关工作作风有机结合起来，不断改进工作方法，真正做到内强素质，外树形象。

### 单位作风整顿自查报告(三)

# 水务作风整顿自查工作报告 单位作风整顿自查报告

## 单位作风整顿自查报告篇二

1、所主要负责人开拓创新的精神不强。虽然，过去派出所在局里各项工作中做得也不错，但也存在一些较严重的问题，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。特别是在农村警务室的工作上，认为辖区村里办公条件基础差，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上还没有大的起色。

2、思想作风方面。开展全心全意为人民服务的宗旨教育，平时是讲的多，但落实的少。有的民警为人民服务的主动性和积极性不够高，不能经常深入责任区，联系群众，还存在“冷、硬、横、推”的四难现象，窗口民警有时出现对待群众不耐烦，甚至出现不理睬的现象，对于不属于公安机关管辖的纠纷，有时接待民警没有进行耐心细致的解释工作，致使群众不理解，有意见。

3、学风方面。政治理论学习的气氛不浓，有的民警学习意识淡薄，热一阵，冷一阵，平时学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论较少，学习主动性和自觉性不强，开展理论研讨和专题调查研究做得不够，在业务理论上还不够严，对公安工作知识和现代高科技信息掌握的不够全面，在县局组织的执法主体考试没有达到局里要求。

4、干警作风方面。一是对现代高科技信息技术学习掌握不够，不能适应新形势下的公安工作。二是工作缺乏改革创新意识，对如何做好新形势下的思想政治工作和公安基础工作缺乏，新办法不多，缺少特色。三是领导与民警之间谈心较少，不能及时了解民警的思想动态，不能有针对性地做好民警的思想政治工作。四是从优待警方面的工作做得不够，因客观因素的制约，民警在工作中多做，少做一个样，民警的积极性难于激发。

（一）是全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，存在紧一阵，松一阵的思想，个别民警有特权思想，以管人者自居，接待群众时有意无意地出现了“四难”现象，工作中还存在畏难情绪。

（二）是对理论学习的重要性和必要性认识不足。总认为派出所是公安基层单位，主要精力应放在处理案件、纠纷和各项业务工作上，因而忽视了理论学习和专题调查研究。

（三）是在执法方面，有的民警法律意识不强，怕麻烦，认为有些程序可有可无，过去不按这些程序照样办了案，执法中重实体轻程序。

1、要以“纪律作风建设”为契机，加强派出所建设，要建立和完善理论学习、调查研究、民主生活会和集体讨论决策制度。要系统地学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，并有针对性地在民警中进行专题辅导，以此来促进民警学习理论和调查研究，提高其理论水平和政治素质。要坚持民主生活会制度，通过交心通气，消除隔阂，增强领导与民警间的团结，提高队伍的凝聚力和战斗力。继续坚持和完善重大问题集体讨论决策制度，发挥集体的智慧，避免“一言堂”。

2、强化宗旨教育，在干警队伍中树立牢固的全心全意为人民服务的宗旨观念。要结合爱民月和创人民满意活动，认真开展有“有困难，找民警”活动，使全心全意为人民服务制度化，日常化。继续抓好户政窗口建设，逐步完善各项便民利民措施，改善户政人员的工作态度，杜绝“冷、硬、横、推”的四难现象，既做到热情文明、快捷高效，又要坚持原则，严格户政政策。认真做好群众的接待工作，做到耐心细致，认真处理群众的报警求助，要树立群众的报警求助再小也是大事的观念，以群众是否满意作为标准，对不属于我们管辖范围的事情，在做好解释工作的同时，积极做好转送工作。提高民警办案的质量和效率。

3、坚持实事求是。首先要抓好如实立案，要落实接警、受理案件、立案、侦查和案卷归档的责任制，做到接警有登记，严格按照管辖范围和标准受理案件和立案，加大案件的侦查力度，对已查处和未破案卷及时交内勤整理装卷归档备查。第二在派出所规范化建设上从客观实际出发，既要有开拓进取精神，又不搞花架子。

4、加强民警队伍的法制教育，抓好经常性的业务学习培训，采取请老师来进行讲课辅导和开展专题业务讨论等方法来提高民警的业务素质和执法水平。做到办理案件事实清楚，证据充分、程序合法，适用法律条文准确，量裁处罚恰当，杜绝重实体轻程序和办人情案、关系案的现象。在民警中开展文明执法活动，提高执法水平。

5、抓好民警队伍管理。进一步强化思想政治工作，完善和健全各种内部管理制度，实行以制度管人，制度一旦制定，就必须坚决实行，奖罚分明，尤其要完善目标管理考核制度，改进考核方法，使之切合实际，易于操作，真正做到奖勤罚懒，促进各项工作顺利进行。把派出所建成团结务实、政治可靠、业务过硬、人民满意，能够确保一方平安的战斗实体。

## **水务作风整顿自查工作报告 单位作风整顿自查报告 单位作风整顿自查报告篇三**

### **一、存在问题和不足：**

（一）岗位职责方面：始终保持积极的工作热情，能够尽职尽责完成各项工作任务，但工作有不严谨现象，例如在文件传阅工作中，有时将临时文件直接就给主管领导了，造成主要领导对一些事情不知情，虽然是刚接手机要工作，但没有主动请教有经验的老同志，说明自己的工作作风不够扎实。

（二）精神状态方面：虽然不存在精神懈怠、懒散自由、我行我素、对工作漠视冷淡，不闻不问等现象，但有时开玩笑

不注意场合及对象，容易造成误解，说明自己的自觉意识有待提高。

——来源网络整理，仅供参考

工作无关的活动现象。

（四）服务态度方面：不管是对领导还是职工，本单位的还是外单位的人员，也无论是份内的工作还是份外的工作，我始终都以积极热情的态度尽力做好，没有推诿扯皮，拖沓沓沓，冷硬拒绝等现象发生。但缺乏统筹兼顾，合理安排的方法，显得疲于应付。

## 二、整改措施及时限

一是在完成岗位职责方面，无论大事小事都努力做细做好，精益求精，不紧要“过得去”还要“过得硬”，在繁复的工作中不断总结规律和经验，提高效率，开创新局面。

整改时限：从现在做起，长期坚持。

二是在精神状态方面，克服消极思维，保持昂扬向上的精神状态。

整改时限：从现在做起，长期坚持。

三是在遵守工作纪律方面，不散漫、不懈怠，更加严格的遵守中心的各项规章制度。

整改时限：长期坚持。

四是在服务态度方面，始终坚守服务意识，进一步提高服务热情，理顺工作思路、调整工作方法，把各项工作抓紧抓好。

整改时限：长期坚持，欢迎监督。

———来源网络整理，仅供参考

作为一名老党员，通过这次工作作风整顿，要全面提升自己的政治理论素养，脚踏实地的做好本职工作，发挥出共产党员的先锋模范作用，为中心的发展贡献自己的力量。

3———来源网络整理，仅供参考

## **水务作风整顿自查工作报告 单位作风整顿自查报告 单位作风整顿自查报告篇四**

我校在让学生选定教辅材料时，完全由教育局选定目录，有新华书店发行，严格执行“一科一辅”。

无论是学校还是教师个人均无私自为学生订购教辅材料现象且严格执行了上级的规定，由学生及学生家长自愿购买，学生及学生家长比较满意。

经过认真自查，我校严格按照上级要求，不存在学校代收费与服务性收费项目。

我校共有一名党员，按时及时参加党员民主生活会及其他党员活动。并按时按规定足额缴纳党费，党建工作健全。

根据自查结果，我校营养餐储藏室没有按照上级标准建设，存在没有专门储藏室的问题。发现问题后，我校领导高度重视，立即组织人员对营养餐储藏室进行重新改造，现已按照储藏室标准改造完毕。

今后我们将继续严格落实上级文件精神，不断规范教辅材料的使用，继续狠抓作风纪律，落实党建工作，提高自我认识。不断提高学生的整体素质和教学质量。

## 水务作风整顿自查工作报告 单位作风整顿自查报告 单位作风整顿自查报告篇五

对照中心校活动实施方案和我校的活动方案，通过组织带领大家学习和自我学习，我认真到地进行了自查和剖析。主要存在的问题是：任务布置多，检查落实少。

本学期，为进一步推进素质教育，确保我校绩效稳步提高，争创一流，我先后和校委会成员一起修订细化了《\*\*完小班级管理量化细则》、《学校管理量化奖惩制度》等制度；进一步完善安全档案管理，加强了学校的安全管理；从校委会成员的值\*\*教师的值日，较稳妥地过度到小组值日。针对管理中出现的一些问题，我及时的进行了督促和调整。由于一些事物的忙碌和疏忽，有时存在这任务布置后，未能及时地检查落实的情况，从主观上让老师产生了惰性心理。

在今后工作中，我将以这次纪律作风整顿活动为契机，抓好抓实学校的管理工作，做到有布置，有检查，布置一个任务，完成一个任务，及时总结反馈，确保各项任务的落实执行效果。充分调动全校教职工工作的积极性和创造性，确保我校一流的教育教学质量，做到让领导放心，让家长安心，让社会满意，为我乡的教育水平再上一个新台阶尽自己的微薄之力。

## 水务作风整顿自查工作报告 单位作风整顿自查报告 单位作风整顿自查报告篇六

我监区召开了监狱人民警察纪律作风整顿活动动员大会，对活动进行了安排部署并提出了具体的要求。明确了开展纪律作风整顿活动是当前监狱工作一项十分重要的任务，我们一定要认真领会开展活动的目的和意见，把整改活动和坚持立党为公、执法为民，大兴求真务实之风结合起来；监区领导表示要率先垂范，带头学习，带头查找问题，带头制定和落



实整改措施；大家纷纷表示在开展活动期间，监狱各项工作比较繁忙，我们一定正确处理好工作与学习的关系，做到“两不误，两促进”，妥善处理好“工、学”矛盾，做到全员参加，不留死角、死面，确保学习时间、人员、内容、效果四落实。并且，要坚持活到老学到老，书到用时方恨少，知识永远是没有止境的，何况自己早就到了进行知识全面更新换代的时候了，不抓紧学习就不会适应快节奏的工作，就会落后于时代。

3、在生产任务紧迫及外协加工任务急迫的情况下，存在超时劳动的问题；

5、职能部门在严格监督、履行职责、落实制度方面存在时紧时松的现象。

2、在对罪犯日常百分考核、立功、安排会见、通信、调动、工种安排等管理环节上杜绝打人情分，照顾关系的现象。

5、加强民警的教育和培训，推进监狱机关良好执法形象的进一步树立。大力加强民警队伍建设，强化民警责任意识，教育民警要以高度的责任感和饱满的热情来对待每一项执法工作，努力在创建公正高效的法治环境上下功夫，在提升执法素质、能力和水平上练内功，树立监狱机关和监狱人民警察的良好执法形象。

二是构建分权制约机制，按照“单设主体、分权制约、异位监督”的模式，在监狱推行“执法权”与“监督权”适度分离，强化执法流程监督管理。

三是构建科技监督机制，构筑覆盖分监区、监区、科室、监狱四个层面的信息管理和审批监控系统，防止程序上的不规范和裁量上的随意性，把解决执法突出问题与健全公正执法的长效机制结合起来，努力推进执法的规范化建设。