

最新打造学科群 建设竣工工作报告(通用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

打造学科群 建设竣工工作报告篇一

云龙县岔河三级水电站位于大理州云龙县西南部，属v等小(2)型工程，为径流式发电站，电站设计引用流量 $2.14\text{m}^3/\text{s}$ 设计水头 471m 选用冲击式卧轴水轮发电机组，总装机容量 8200kW 保证出力 2573kW 年利用小时数5321小时，多年平均发电量 $4289\text{kW}\cdot\text{h}$ 项目估算总投资4763.38万元，于20xx年12月28日开工建设20xx年9月9日完工提交验收。

项目划分引水工程、发电工程两大部分组成，引水工程包括引水坝及明渠，1#引水隧洞开挖衬砌，2#、3#引水隧洞及支洞开挖衬砌，压力前池及溢流冲砂道，压力管道土建，压力管道安。发电工程包括主副厂房及升压站土建工程，1#、2#、3#水轮发电机组安装，发电厂及升压站电气设备安装，管理用房，尾水工程，施工道路、其它工程。

1. 完成设计项目情况：引水工程经审查合格(引水坝及明渠，1#引水隧洞开挖衬砌，2#、3#引水隧洞及支洞开挖衬砌，压力前池及溢流冲砂道，压力管道土建，压力管道制安工程)；发电工程经审查合格(主副厂房及升压站土建工程，1#、2#、3#水轮发电机组安装，发电厂及升压站电气设备安装，管理用房，尾水工程，施工道路、其它工程)。

2. 完成合同约定情况：总承包合同约定、分包合同约定、专业承包合同约定经审查已按照合同约定内容完成。

4. 试验报告：经审查主要建筑材料(钢材、水泥、砖、砂、石、防水材料、电气设备等)

5. 工程质量保修书：工程质量保修书已签订。

在工程建设的每一分部、分项过程中：建设、设计、监理、施工等单位密切配合，较好地完成了各项工程的检查，检查中严格地把住了质量关，对需要整改的地方，一经提出施工方便立刻认真整改，整改后监理方进行复查验收，达到标准要求后，才能进入下道工序施工。

在施工过程中，监理单位严格按照国家的建筑工程施工质量标准要求施工，配合各参建单位完成了本工程的施工监理任务，工程施工过程中的每一个工序都严格按照监理大纲、监理程序做，保证了工程质量。

按照建设部《建筑工程施工质量验收统一标准gb50300-20xx》和《建筑安装工程质量检验评定统一标准gbj300-88》的要求，建设单位于20xx年7月3日组织了初验，20xx年9月9日组织竣工工程的正式验收，参加竣工验收的成员由建设、监理、施工单位及监督站等人员组成。

组长：

成员：

经过建设、监理、施工、监督等单位共同密切配合，云龙县岔河三级水电站工程已经顺利完工。达到竣工验收条件，现正式组织竣工验收。

建设单位项目负责人：

20xx年9月9日 云龙县华盈水电有限责任公司

打造学科群 建设竣工工作报告篇二

近年来，各系统和街道重视基层党风廉政建设，坚持以教育为基础，制度为保证，监督为关键的思路，初步构建了教育、制度、监督并重的基层廉政建设惩防体系，推动了基层各项工作的开展。

1、加强基层党组织建设，为廉政建设提供有力保障。

一是各系统和街道党组织主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各基层党组织书记负责，纪检委员具体抓落实，工作有计划、有安排、有组织，初步形成了上下联动、齐抓共管的领导工作格局。各单位分别成立了党风廉政建设领导小组，把党风廉政建设、反腐倡廉工作放在重要位置，纳入单位的总体规划和议事日程，坚持与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

二是注重领导班子建设。各基层党组织书记团结带领群众坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，努力建设一支班子坚强有力、干部清正廉洁、作风务实高效、办事公正透明领导集体。加强班子民主建设，重大决策集体研究，强化班子团结协作，廉洁奉公的意识。部分系统和街道与基层领导签订党风廉政建设责任制责任书，认真抓好各项廉政规定的落实。通过抓基层党风廉政建设，全面提升基层班子的凝聚力、号召力、战斗力，为基层深入开展党风廉政建设工作打下了良好的组织基础和政治保证。

2、积极开展党风廉政建设宣传教育，营造了良好的廉政氛围。

一是各基层组织结合党建工作，把反腐倡廉教育和培训纳入党员干部教育培训的总体规划，组织开展经常性的反腐倡廉教育。把反腐倡廉教育纳入党支部三会一课等制度，通过警

示教育、主题教育、上廉政党课、看廉政教育片、讲廉政故事等多种形式，不断增强基层党员干部的廉政勤政意识。如越秀路街组织、宣传部门根据街道、社区党员干部的特点，制定教育计划，编写廉政读本，制作廉洁从政制度汇编手册，作为对街道、社区党员干部开展经常性教育的教材。绿化管理所利用园林绿化网络，经常向干部发送廉政手机短信，进行廉政提醒。

二是以建设廉政文化广场为载体，大力开展廉政文化进街道、进社区、进家庭等活动。各街道高度重视廉政文化广场建设，在选址和资金投入方面大开绿灯，积极把文化广场打造成宣传廉政文化的主阵地。同时，各社区把廉政文化建设与职业道德、社会公德、家庭美德和法纪教育结合起来，与社区群众性文体活动紧密结合起来。通过办廉政专栏、送廉政寄语、唱廉政歌曲、廉政文艺演出、做廉政广告，办廉政漫画等多种形式，依托街道社区人文、教育资源优势，组织开展主题鲜明、形式多样、群众喜爱、寓教于乐的廉政文化活动，营造崇廉尚廉的良好氛围，促进基层党风政风民风的进一步好转。

三是各社区开展了党员到社区报到，认领社区岗位活动。各级领导干部自觉接受社区组织和群众的监督，带头遵纪守法，带头遵守社区规章制度，带头参加社区组织的公益活动，积极支持和服从社区管理。通过开展党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪条规教育等系列廉政教育活动，营造了良好的廉政氛围。

3、注重制度建设，主动接受群众监督。各基层组织建立了各项规章制度，并装框和喷绘上墙，采取政务公开、居务公开，公示、听证等多种形式，促使基层组织和基层党员干部按法律法规行政，按规章制度办事，按政务程序操作，按规范要求运行。如科艺里社区推行重要居务决策听证制度，规定凡涉及群众利益的事项等与居民关注的事务必须经过听证票决，赞成票要超过听证人员的60%以上才能通过决策，在

实施时还必须由参与听证的群众代表监督执行。四十一中学以教职工代表大会制度作为民主管理、校务公开的载体，重大事项和决策必须听取教代会代表、广大教职工的意见，并采取一定的形式进行公开。在该校历史名校的改扩建工程中，专门成立了纪检小组，由教代会代表、民主党派人员和校级干部组成，对工程重大开支、项目招标全过程监督，最后由纪检小组向教代会进行通报。

4、建立民主监督机制，提高群众对社区事务的知情度和参与度。

一是各社区、基层科所站队普遍建立了议事制度，实行政务公开。凡涉及人、财、物等热点、敏感问题的，一律公布于众，力求公平公正。做到社区财务每半年公开一次，社区购物必须两人以上签字；社区事务每年两次公示，居委会年底要向居民代表大会报告工作；家庭申请低保，必须随时公示，并交给社区居民参与评审。

二是基层组织针对违纪问题易发部位，严格落实管理制度。如，环卫一队为从根本上解决权力错位、权力失衡、权力失控等问题。严格落实收支两条线、财务审批管理、车辆统一管理使用、公务接待申报审批、办公用品集中定点采购等一系列规章制度。对干部评先选优、重大投资项目、重大决策、大项经费开支等事项的实行公开、公示。

三是各社区开展了双述双评制度。即每半年召集居民代表参加的述职述廉大会，基层干部逐个述职述廉，接受评议，现场答疑，无记名投票测评，接受组织和群众监督，较好地为居民参与决策、参与管理、参与考核、参与监督提供了平台。

5、树立典型，以点带面抓好基层党风廉政示范单位创建工作。

一是各街道、各系统从重点社区、重点基层单位入手，将硬件条件好、领导班子素质高、能力强的基层确定为首批申报

的基层党风廉政建设示范单位，集中精力开展基层党风廉政建设的探索实践工作，积极总结经验、树立典型。

二是做到以典型开路，带动全局。各街道、各系统注意将基层党风廉政建设示范单位创建工作的经验以现场会、交流会等有效形式及时加以推广，逐步扩大基层党风廉政建设示范单位的覆盖面。如教育局将示范单位创建工作在全系统推开，严格按照创建标准，做到成熟一个申报一个，目前教育系统已有33个基层单位申报基层党风廉政建设示范单位。

1、部分基层对党风廉政建设认识不够。主要表现在一是对党风廉政建设缺乏足够认识，认为党风廉政建设是软指标，没有摆在应有的位置，缺乏具体办法和有效措施。二是对基层开展党风廉政建设的重要意义认识不到位。有些基层干部认为，基层单位人员少、工作范围小、行使的权利微弱，特别是反映在基层社区中。认为自身既无钱，又无权，没有产生腐败的土壤和机会，根本就不会产生腐败现象。

2、部分基层对党风廉政建设工作目标不明确。有些基层组织对基层党风廉政建设工作目标缺乏全面分析、认真思考，对基层党风廉政建设内涵是什么，增强防腐拒变能力要达到什么标准等问题，往往是模糊的概念，对基层党风廉政建设工作目标不够明确，到底要干什么，怎样干，任务不清，目标不明确，因而任务不能落到实处。

3、管理制度不健全、不规范。表现在缺乏档案管理制度，各种资料积累不全，不规范。此外，部分单位制定的廉政制度内容只是涵盖在党建制度中，关于廉政建设的内容不够具体全面。同时，各单位制定的廉政内容形式各异，缺乏统一性、规范性。

4、日常监督不到位。在对党员日常监督管理方面存在重形式轻内容、重制度轻落实的情况。特别是对党员八小时以外的监督，往往缺乏招法。

加强基层党风廉政建设，是全面推进反腐倡廉工作的基础性工程，是加强党员干部八小时以外的教育、监督、自律的一个重要环节，也是创建文明社区的核心要件。要切实增强责任意识，健全组织网络，把握主要环节，创新形式载体，逐步形成齐抓共管的整体合力，推进基层党建党风廉政建设的深入开展。

1、以改变观念为基础，加强对基层党风廉政建设重要性的认识。重点要改变基层没什么大事可干，基层单位工作人员少，管辖范围小，既无权，又没钱，且工作条件差，没有产生腐败的机会和可能的观念。努力破除在基层进行党风廉政建设没有必要的片面认识。要从加强教育入手，从点点滴滴做起，坚决杜绝腐败，永远保持党风的廉洁，充分发挥党在基层组织建设中的领导核心作用。

2、加强对基层党建党风廉政建设的指导。一是要建立基层单位的纪检组织。在基层单位设立纪检委员和纪检小组，明确纪检工作职责和具体工作任务，形成纪检干部具体抓，街纪工委、局纪工委加强领导和具体指导的基层纪检工作网络。二是要加强基层组织干部队伍建设，通过对基层组织领导干部进行基层党风廉政建设培训等措施，提高基层纪检干部队伍的整体素质，增强具体操作层面的力量配置，以确保基层党风廉政建设的工作机制有效运作，发挥其应有的作用。三是要把经常抓与反复抓相结合，明确任务和目标，规范制度，营造廉政氛围。四是要明确基层党风廉政建设考核标准。进一步修订基层党风廉政建设考核标准，规范基层党风廉政建设各项制度。

3、以廉政文化进社区、进基层为重点，深化基层党风廉政教育。要以社区、科所站队为依托，围绕群众的文化需求，以开展廉政文化系列活动为载体，发挥各职能部门的作用，整合各种社会资源，大力宣传党风廉政建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好社会氛围。一是要把廉政建设与践行八荣八耻相结合。充分运用社区群众身边的正反典型事例，对

党员干部进行示范教育和警示教育。与社区文化资源相结合。根据不同社会群众、不同文化层次、不同年龄段的文化需求，开展贴近实际、贴近生活、贴近群众，寓教于文、寓教于乐，寓教于一切有益的廉政文化活动，以德感人，以理服人，以情动人。二是拓展活动载体。要采取多种文艺形式，讴歌清正廉洁，抨击腐败现象，弘扬正气。抓好廉政文化广场建设，建立廉政教育基地。定期放映群众喜闻乐见的电教片和开展廉政文化教育活动。在社区制作廉政告示牌、廉政公益广告，开设廉政文化角、廉政之窗，设立廉政公开栏等，为廉政文化进社区创造多个平台。三是采取多种活动形式。采取廉政党课、警示教育宣讲会、廉政主题教育、读书思廉、廉政文娱活动等形式，在社区和基层积极开展反腐倡廉宣传教育活动。

4、培养和树立基层党风廉政建设先进典型，以点带面，全面提高。通过开展首批创建基层廉政建设示范单位检查验收和命名表彰活动，采取组织全区各系统对申报基层廉政建设示范单位的部门进行观摩交流及评比打分等方式，在全区选择几个比较成熟、具有示范作用的基层单位，予以命名表彰。并下大力气培养、指导、督促，及时推广先进经验，召开经验交流会，进一步推动基层党风廉政建设，迈向新的台阶。

打造学科群 建设竣工工作报告篇三

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，进一步加强党风廉政建设，推动党风廉政作风建设，深入贯彻党的十九大和总书记系列重要讲话精神，全面坚持从严治党，落实中央八项规定精神，坚持不懈狠抓作风，全面落实“两个责任”，实现干部清正、作风廉洁。

一、落实“两个责任”，确保“一岗双责”

坚决把严明政治纪律和政治规矩放在首位，坚持四个从严，干部管理从严，作风要求从严，组织建设从严，制度执行从严。落实党委的主体责任和纪委的监督责任，围绕责任分解、责任检查考核和监督、责任追究三个重要环节，加强领导，各司其职，确保党风廉政建设责任制各项工作落到实处。

（一）严格落实主体责任。坚持“一岗双责”，主要领导和班子成员按照职责分工，坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办四个“亲自”。运用好监督执纪“四种形态”，巩固和深化“喝茶”提醒谈话机制，既抓好业务，又严管干部。凡事关本单位党风廉政建设的重点工作、重大事项、重要安排，党组班子会议要集体研究决定，并直接部署推动、督查落实。

（二）严格落实监督责任。贯彻落实好党内监督条例，加大纪检组织的监督检查力度，通过明察暗访开展党风廉政、作风效能检查，发现问题，严格按照《工作人员作风效能问责办法》问责整改，并将检查结果纳入考核体系，作为对干部职工业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

（三）严格落实责任体系。分解落实党风廉政建设责任制目标，层层落实传导压力，将工作任务层层分解到每个科室，进一步明确工作职责，把党风廉政建设和作风建设与业务工作有机结合，一起部署、一起检查、一起考核。

二、加强思想教育，强化廉政意识

坚持党要管党、从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，进一步细化党风廉政建设主体责任，切实做到了守土有责，守土尽责。

（一）深化学习教育。认真学习总书记系列重要讲话精神，特别是关于全面从严治党等重要论述，深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。开展学

习先进典型活动，观看先进人物教育片，阅读先进事迹，对标立杆，学习先进人物的优良作风和高尚品格，引导广大党员干部切实把党的纪律刻印在心上、落实在行动上。

（二）观看警示教育。组织开展干部职工观看正反面警示教育片，用反面案例教育干部职工吸取教训，举一反三，引以为戒，警钟长鸣，使党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

（三）营造浓厚廉政氛围。1. 坚持浓厚的廉政文化氛围，不断加强对干部职工的思想教育。进一步深化廉洁文化建设，增强廉洁文化教育、示范、熏陶和引导作用，凝聚经济发展正能量，唱响反腐倡廉主旋律。

2. 不断加强廉政文化阵地建设。通过开展多种廉政文化形式，让干部职工在休闲娱乐中接受廉政文化的熏陶，倡导崇廉尚廉的良好风尚。

3. 不断强化廉政教育。深入推进廉政文化建设，充分发挥其宣传教育作用，使每个干部职工党纪入脑入心。

三、深入纠治“四风”，形成良好作风

以“三严三实”为要求，坚定不移地高标准落实中央八项规定精神，持续用力抓好“四风”问题的整改落实，构建风清气正新常态。

（一）严格执行“中央八项规定”。深入贯彻落实“八项规定”、省委“十项规定”，推动作风建设长效化、常态化。大力整治慵懒散奢等不良习气，以治庸提能力、以治懒增效率，以治散正风气、以治奢树威信。严格控制三公经费支出，紧盯重要节点，重点整治公款吃喝、公款旅游、公款送礼、违规发放津补贴和违规收受礼金礼卡礼券等问题。

（二）严肃查处不正之风。深入开展“不担当、不作为、不落实”问题专项整治，落实改革创新“容错免责”实施办法，为担当者担当、让有为者敢为，进一步营造干事创业的良好氛围。坚决实行“一案双查”，对“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，既要追究当事人的责任，还要严肃追究领导责任。全力配合纪委监委做好办信办案工作，坚决查处违纪问题，绝不包庇袒护。

（三）切实抓好整改落实。紧紧围绕“三严三实”专题教育中查找的不严不实问题，以及“三严三实”专题民主生活会征求到的意见建议，逐条整改落实，并接受群众监督，确保群众满意。

四、加强监督问责，规范权力运行

认真落实监督责任，公开透明、让权力在阳光下运行。

（一）加强干部监督。认真贯彻执行《党内监督条例》、《部门、岗位职责》等工作制度，切实加强对招商引资、项目资金、工程质量检查验收、工程资金管理等环节的监管，从源头上防止职务犯罪的发生。开展干部民主评议、廉政谈话，经常性敲警钟、扯袖子，切实管好身边的工作人员。严格实施“一案双查”，综合运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等多种方式，追究主体责任、监督责任。

（二）扎紧制度笼子。建立健全和完善项目决策制度、招投标制度、资金管理制度、项目变更制度、合同管理制度、工程管理制度等内控制度。进一步提高制度的执行力和刚性约束，严格执行每项制度，真正做到以制度管人管事管权，使权力在制度允许的范围内运行。

（三）公开透明、让权力在阳光下运行。通过学习《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，对加强权力监

督、规范权力运行作出明确规定，对加强反腐败体制机制创新和制度保障、改革党的纪律检查体制等作出具体部署。“没有监督的权力必然导致腐败，这是一条铁律。”不断加强对权力运行的制约和监督，坚持用制度管权管事管人，让人民监督权力，让权力在阳光下运行。

党风廉政建设 作风建设工作汇报

加强作风建设和党风廉政建设心得体会

审计局党风廉政建设工作报告

审计局加强党风廉政建设工作报告

作风整改工作报告材料

打造学科群 建设竣工工作报告篇四

近年来，随着改革的深化和市场经济体制的建立，因利益调整而引发的社会矛盾和治安问题逐步增多，成为了影响社会稳定的突出问题。如何加强社会治安综合治理基层基础建设，进一步提高社会治安综合治理工作能力，推动林区社会稳定、治安秩序良好，为经济建设构建和谐稳定的社会环境，是当前摆在我们面前的重大课题。在有关部门和单位的支持下，本人对这一课题进行了认真的调查研究，通过调查，对我局社会治安综合治理基层基础建设的现状及存在的差距和不足，有了进一步的了解和认识，对此谈几点认识和体会。

近年来，我局社会治安综合治理工作在党委和局的正确领导下，在市综治委的指导下，紧紧把握“改革、发展、稳定”的大局，不断推进“平安xx局”建设，以维护社会稳定为中心，坚持“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的综治方针，充分发挥基层单位综治领导机构、综治办事机构

与林场（所）社区协管站和社区管委会相结合的优势，努力加强综治基层基础建设，不断推进各项措施的落实，为全局经济发展和人民群众安居乐业创造了良好的社会环境，在维护全局社会稳定中发挥了重要作用。一是初步形成了专群结合、齐抓共管，集打击、防范、教育、管理、建设等多种方法综合运用管理格局。具体措施是：以创建“平安xx局”活动为载体，从加强组织体系、管理体系、防范体系入手，把流动人口、重点人群的服务管理和居民区防撬防盗作为工作重点，突出抓好预防青少年违法犯罪和刑释解教人员安置帮教两条主线，使社会治安综合治理基层基础工作进一步得到加强。二是社会治安的防范控制能力得到增强。近年来，因社会矛盾增多而导致治安问题的增多，局通过强化治安防范网络建设，大力开展群防群治活动，充分利用基层综治工作机构、社区协管站和群防群治队伍进行排查稳控，使治安形势有较大好转，群众安全感大大增强。三是大力加强校园安保和技防建设。在全国、全省综治维稳电视电话会议结束后，我局对拓宽警务工作、整治校园周边环境、加强对重点人员和高危人员的管控、提高校园的安全防范能力、加强学校内部安全保卫力量、加强校园技防设施投入六项工作进行了有效的落实。对校园技防建设工作中，我局党委政法委组织有关部门并请专业人员到全局5所中小学校实地进行了研究和测算，划定了监控区域，购置了先进的技防设备，在林业局资金紧张的情况下，投资近15万元，进一步完善了校园技防建设。

通过狠抓社会治安综合治理基层基础建设，进一步加强社会治安防控体系建设，狠抓各项工作措施的落实，推动了各项工作顺利开展，为全局经济又快又好发展创造了和谐稳定的社会环境。

虽然目前我局的综治基层基础建设整体水平有了较大提高，但还相应地存在着一些问题。主要表现在以下几个方面：一是思想观念淡薄。一方面是个别基层单位的主要领导对综治工作认识不足，重视不够，忽视综治工作的现象仍然存在。

另一方面表现为综治责任追究制执行的不够好，影响了领导干部抓综治工作的责任意识。二是工作思路陈旧。个别基层单位的主要领导在抓综治工作上，创新精神不够，仍然沿袭过去的老办法、老套路，没有根据形势的变化而创新机制和工作方式方法，基层群防群治工作主观能动性不强。三是技防体系还不完善。由于受地域条件的原因，技防覆盖面还不完善，特别是林场（所）、矿区、旅游景点的监控设施还没有与公安局达到同步联网。根据新时期防范工作的要求，技防设施覆盖网络还需进一步增强。四是保障体系还不健全。虽然各基层单位都成立了综治工作领导机构和办事机构，但一些基层单位因人员编制的问题，还没有配备专职的综治工作人员，大部分为兼职，不利于工作的开展。

要做好新形势下的社会治安综合治理基层基础建设工作，就必须实现工作思路上的转变，既实现由“以打为主”向“打防结合、预防为主”转变；集中整治为主向强化日常管理转变；“以警为主”向“警民结合、以民为本”转变。要从建立打、防、控一体化的社会治安管理长效机制入手，克服一切不利因素，狠抓各项措施的落实，才能不断提高全社会整体防控能力，有效维护好社会稳定。

（一）加强综治基层基础建设，必须强化各级领导干部的思想认识，严格落实领导责任制。新时期的社会治安综合治理工作已从过去单纯解决治安问题，延伸和发展为巩固基层政权组织、排查调处社会矛盾、服务人民群众和维护社会稳定的有效措施。要特别重视加强工作意识，各级领导干部要增强政治责任感，牢固树立依靠社会治安综合治理维护社会稳定的思想。要进一步健全和落实社会治安综合治理目标管理责任制和领导责任制，建立起党政“一把手”负总责、分管领导具体负责，一级抓一级，一级对一级责任的责任体系，层层抓落实，切实负起责任，避免形式主义。党委组织部门要把领导干部抓社会治安综合治理的实绩，列为对领导干部考核的重要内容，并把考核结果作为领导干部升降奖惩的重要依据，与晋职晋级、奖惩直接挂钩。要严格执行责任查究

制度，对责任不落实，官僚主义严重，工作不力而导致严重危害社会稳定和社会治安问题的地方、部门和单位，坚决实施一票否决，并严肃追究有关领导的责任。

打造学科群 建设竣工工作报告篇五

卫生局20xx年的人才工作，在县委、县政府的正确领导下，在上级业务部门的指导下，牢固树立人才是第一生产力的思想，强化了科教兴医的意识，加强了对人才工作的领导，从加强人才队伍建设、更好发挥专业技术人员的作用等方面着手，不断更新观念，强化措施，使卫生人才工作有了新的变化。

卫生局人才工作领导小组把卫生人才工作作为第一要务，及时研究和解决人才工作中的重要问题，坚持党管人才，以人为本，民生工程优先发展的原则，在局党、政会议上，把人才工作列为重要议事日程，及时研究讨论卫生人才工作新情况、新问题，同时要求局属各单位要站在事业发展、为民谋福的高度重视人才工作；要紧密结合本单位实际制订人才强院（站、所、中心）的短期计划和长远规划，明确工作目标和要求，确定专人负责抓卫生人才工作。

人才兴则卫生事业兴。我们着重抓好卫生专业技术人才，特别是农村卫生人才、公共卫生人才和医疗卫生人才的培养、吸收和使用。特别是以农村卫生工作为突破口，在去年选拔一定数量的中青年技术骨干作为学科技术带头人的基础上，今年又确定名农村卫生人才骨干作为领军人物，确定为学科技术带头人，进行重点培养和管理，在研究立项、进修学习、专科建设等方面给予重点支持。

卫生人才队伍的稳定和发展，需要适当的环境和机制。一年来，我们积极落实省卫生厅、省教育厅、省人事厅、省财政厅、省农业厅《关于进一步加强农村卫生人才培养和队伍建设的实施意见》，对志愿到乡镇卫生机构工作的各类大中专

医学院校毕业生，在工资待遇、评审专业技术资格和聘任专业技术职务等方面给予优先照顾和政策倾斜。鼓励在职员工参加医学知识再教育，目前全系统有百余人参加各种资历的医学再教育。建立健全农村卫生人员在职培训制度，以县级乡村医生培训基地为平台，积极组织乡村医生培训，进行医学知识再教育，力争90%以上乡村医生达到中专以上学历水平，并完成向执业助理医师的转化。

建立城乡互动的人才交流机制，落实城市卫生人员晋升前到乡级服务累计一年和乡级卫生人员晋升前到上级医疗机构进行学习半年的规定，并将其作为晋升或受聘专业技术资格的必备条件。以公共卫生体系建设和县级疾病控制与卫生监督机构组建为契机，加强公共卫生人才选拔准入培养工作。以提高思想政治素质，执政能力和管理能力为核心，抓紧各类医技人才队伍的建设。

打造学科群 建设竣工工作报告篇六

以构建和谐社会、打造宜居为目标，以科学发展观为指导。本着“以人为本、方便群众、合理布局、便于管理”宗旨，根据我市新一轮商业网点规划，加大新菜市场建设力度，提升改造已建菜市场，规范菜市场管理水平。

成立市菜市场建设改造工作领导小组。领导小组由政府分管市长任组长，为切实加强菜市场建设改造工作的领导。政府办分管主任、商务局局长任副组长，市商务、发改、住建、国土、财政、审计、监察、城管、公安、工商、质监、国税、地税、开发区和各镇的主要领导为成员。领导小组下设办公室（以下简称“领导小组办公室”设在市商务局，由商务局局长兼任办公室主任。各镇（区）须成立相应的组织领导机构。

各镇（区）菜市场由各镇（区）将本单位的建设改造计划上报至“领导小组办公室”领导小组办公室根据各单位上报的计划，以市、镇（区）两级政府为实施主体。市区建成区

内的菜市场由市统筹安排。会同相关部门统筹确定年度建设改造目标和方案。

其建设应当遵循统筹规划、合理布局、利于交易、方便生活的原则。通过政府引导、社会参与、委托管理等多种形式逐步实现经营管理权与市场产权相分离。菜市场是城镇公共配套设施建设的重要组成部分。

1. 新建菜市场补贴标准：各镇（区）负责辖区内菜市场建设投入所需资金。规定的时限内完成建设任务的经验收合格后，采取“以奖代补”形式，市给予300元/平方米的补贴。菜市场面积由市商务局、住建局、财政局、审计局、监察局等部门会同所在地相关人员到菜市场现场测定，以实际使用面积为准。市菜市场建设规范出台前已列入市政府民生工程的菜市场，验收后酌情补贴，市菜市场建设规范出台后规划建设菜市场，验收不符合标准不予补贴。

2. 提升改造菜市场补贴标准：按照菜市场实地测算的面积。菜市场独立建筑体内的固定店面房面积按100元/平方米补贴。面积测算方式与新建菜市场测算方式相同。提升改造建设标准按照《市菜市场建设规范》执行，验收方法与新建设菜市场相同，验收合格后下拨补贴资金。

3. 补贴资金的下拨方式：补贴资金按照菜市场属地管理和所在地政府（管委会）负责建设的要求。下拨至有菜市场建设任务（列入计划）所在地政府（管委会）所在地政府（管委会）按照各自运作方式落实补贴资金。

组织协调负有菜市场监督管理职责的部门加强辖区内菜市场的行政监督管理；组织相关职能部门对菜市场开展综合考核、评比、奖惩工作。作为新村、小区公建配套新建的菜市场，菜市场建设改造实行属地管理。菜市场所在地人民政府（管委会）负责菜市场的综合管理。各镇（区）应当成立菜市场管理办公室。建成后交由所在地菜市场管理办公室管理。

一方面需要各相关部门分工负责、密切配合，菜市场的长效管理。依据各自的职责做好菜市场的行政监督管理工作；另一方面要引入社会力量来参与，发挥行业自律、社会舆论监督的作用。市政府将建立健全菜市场长效管理考核机制，对城区和各镇（区）菜市场建设和长效管理等情况进行考核，同时对菜市场经营主体落实相应的考核管理机制。具体考核办法由市商务局牵头相关职能部门另行制定。

负责组织菜市场产权单位实施对辖区内菜市场的建设及内部提升改造；会同有关部门，领导和协调菜市场改造期间的相关工作，化解各类矛盾，各镇（区）作为民生工程的实施主体。确保菜市场临时过渡期间平稳有序。有规划新建项目的单位，按要求组织好新建工作，菜市场建成后，要按菜市场管理规定建立健全长效管理机制。

加强对建设改造项目的监管。施工监理要全过程参与监督，发现问题及时整改，防止出现因质量问题而造成返工的浪费和耗时现象。同时，要做好施工期间的安全管理工作，确保安全无事故。