

消防建设工作报告 消防工作报告(实用10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

消防建设工作报告 消防工作报告篇一

一、落实领导工作责任制成立由校长任组长的消防安全隐患自查工作领导小组，制定消防安全隐患自查实施方案，按照方案对校园进行有计划的安全隐患排查，对存在的问题及时落实整改措施。学校进一步加强安全工作，建立和完善校园安全工作条例、安全教育等制度。落实消防安全责任制，学校与区教育局、学校与教职员工签订了《安全责任书》，明确职责，落实责任。做到责任到人，加强自身消防安全管理，共同做好学校消防安全工作，不断提高自防自救能力，杜绝事故发生。

二、加强宣传落实措施为做好安全隐患排查工作，学校利用多种途径进行消防安全教育宣传，切实落实各项工作措施。

1、召开教职工大会。

2、大力宣传《中华人民共和国消防法》，使消防安全工作做到家喻户晓。

3、通过国旗下讲话、广播、板报、橱窗、安全标语等宣传，对师生进行消防安全教育，强调消防安全重要性，提高师生消防安全意识。

4、组织《消防安全知识教育》班会课，使学生掌握消防安全

的法律法规及消防安全知识，全面提高自救能力。

消防建设工作报告 消防工作报告篇二

始终将安全放在工作第一位，组织职工进行安全教育一次；在食堂大厅、走廊、灶间等用火用电地点悬挂警示标语时刻提醒安全重要性；针对新来临时工和雇员，讲解了灭火器的使用和火情报警流程。并对灭火器的使用进行了演示。

本次检查消防灭火器个，其他施由物业统一管理。

本次检查对操作间的卫生及运行情况做了较为细致的检查，卫生情况良好，电饭锅等常用设备均使用正常，确保无操作失误引发火灾的情况发生。

检查内容：配电箱、操作间、库房设施设备等的运行情况及简单的线路，通过检查，配电柜及设施设备运行正常，无私自乱搭线路的问题，并建立相关的检查制度，定人定责，有效消除安全隐患。

食堂消防通道畅通，无杂物堆放；每周一次卫生清理，卫生情况良好；照明及通道标识完好，符合安全要求。

六对商场的货物及用电通道进行检查，发现灭火器不够并增加了四个应急灯补了两个，用电稳患两处。

- 1、食堂墙体内电线电路有一定程度的损坏，
- 2、部分职工还存有侥幸心理，待以后进一步加强教育。
- 3、发现用电稳患一处并进行了更改。
- 4、商场发现稳患二处，并进行了更改。

通过此次自查，尽可能消除了我部门存在的消防安全方面的一些隐患，从思想上及意识上给员工上了一堂教育课，提高了员工在消防安全方面知识与技能，为职工食堂的安全体系夯实了基础。

消防建设工作报告 消防工作报告篇三

消防安全是卫生院工作的重要内容，是关系到卫生院公共财产和医务人员及患者生命财产安全的头等大事。对此，我院成立了消防安全领导小组，对我院的消防安全工作全面负责。年初以来，我院严格按照县卫生局相关通知落实消防安全责任制，制定本单位防火规章制度，建立健全消防安全工作档案，把做好消防安全工作放在重要的位置。

我院领导高度重视，认真贯彻执行消防法规，保障本单位的消防安全符合规定，掌握消防安全情况，做好防火宣传教育工作，积极学习消防安全相关知识，切实提高了全院职工的消防安全意识，树立了“人人都是消防员，消防工作人人有责”的观念。

排查消除火灾隐患根据要求，立即动员全院职工彻底对电源线路、电脑、打印机、医疗设备、插座等进行全面自查，均未发现电源线路老化、裸露、烧焦、存在易燃易爆物品、耗电设备超负荷运转等现象。下班后我院对所有电器设备、电源进行双人排查，确保彻底断开。

今后我院将继续加强对全院职工消防安全知识的宣传教育，确保每位职工都能熟练地使用消防器材，具备初起火灾扑救及逃生自救常识，切实把消防安全工作贯穿到日常管理中。认真落实安全责任制，不断完善消防安全措施，确保医务人员及患者的生命财产安全。

消防建设工作报告 消防工作报告篇四

xx镇位于华盖山中段西麓，幅员面积25.6平方公里，耕地面积1.5万亩，全镇10个行政村，1个街道社区居民委员会，总人口2.4万人，其中农业人口2.3万人。今年来，在各级党政领导下，在社会各界支持下，全镇围绕“粮油生产稳镇、劳务输出富镇、三大支柱强镇、改革开放活镇”的发展思路，精心培育三大产业（畜牧业、林果业、加工业），努力建设三个大镇（畜牧业大镇、林果业大镇、加工业大镇），大力发展特色经济，圆满完成了各项目标任务，全镇经济、社会事业全面协调发展。

立足镇情，分析新的形势，因地制宜地制订全镇的发展思路、工作重点和奋斗目标。在发展思路上，做活三篇文章。即坚持以农业为基础，以工业为支撑，以旅游为补充，做特农业，做强工业，做靓旅游业，把禄市这个纯农业镇，发展成为工业、农业齐头并进的经济强镇。在奋斗目标上，建设三个大镇。即依托产业建支部，大力发展畜牧业；依托公司带农户，大力发展林果业，依托基地建工厂，大力发展农产品加工业，通过三年努力，将禄市建设成为林果业大镇、畜牧业大镇、农产品加工业大镇，建设成为全市的农业综合开发基地、农产品集散中心，建设成为丘陵地区的农业典范。在工作重点上，办好三件大事，即“开发一座山、利用一个园、建好一个场镇”。开发一座山就是挖掘资源，调优结构，建成华盖山国家级农业旅游示范区核心区，解决农民增收问题。利用一个园就是招商引资，兴办企业，建成全省最大的实木套装门生产基地，解决政府增税问题。建好一个场镇就是搬迁政府，完善设施，形成“工”字型小场镇，解决禄市对外开放形象问题。实践证明，上述思路、目标、重点切合禄市镇情，为禄市发展指明了方向。

充分利用黄花梨公司和大川集团落户红光工业园的优势，努力建设三个大镇（畜牧业大镇、林果业大镇、加工业大镇），切实增加农民收入，壮大镇域经济。

（一）畜牧业发展创新高。构建种草、养畜、加工产业链，建设畜牧业大镇。把种草养畜作为调整农业结构发展镇域经济的重点，在六水沟等村建优质牧草基地3000亩，以种草促养畜，以养畜促发展。筹集资金150万元顺利完成了明星种猪场和红光种兔场的搬迁工作；新建dly猪大型养殖场2个，新发展天兵猪场、俊刚猪场和勤建养殖场等小型猪场23个；壮大了山门口、走马岭、分水岭、姚家磅等专业养兔基地村规模。全镇出栏生猪3万余头、家禽25万余只。

（二）林果业经济上台阶。实行“公司+基地+农户”的产业化经营模式，建设林果业大镇。依托退耕还林政策，实施退耕还竹，以馒头山、广溪路沿线、胡家河流域为主，重点推进六水沟、小驴山、走马岭、棕树坪、凉水井等村成片规划栽竹2500亩，零星栽竹50000丛。重点开发境内的华釜山，以黄花梨基地为中心，大力打造华釜山国家级旅游农业示范园区建设，对20xx亩黄花梨逐步进行品种更新。在山门口村引进山下红、脐橙等优质水果，新扩展山下红基地1000亩，建成3000亩林果业基地。上半年，黄花梨公司成功创建为“全国农业旅游示范点”，华釜山国家级农业旅游示范区一期工程顺利完工，二期工程已经启动，力争建成全市最大的农业产业化龙头企业。

（三）农产品加工呈强势。坚持用抓工业的理念、方法、机制抓农业，大力发展农产品加工龙头企业，延伸产业链，建设加工业大镇。壮大了以明星面粉厂为龙头的粮食加工企业，达到年加工粮食1万吨生产能力；积极支持大川门业的发展，为他们提供优质服务，为大川集团二期生产线年产30万套套装门奠定了基础，现已全面建成投入试生产，将成为全市最大的农产品加工企业；依托重庆葛业，在小驴山、大坡老村建起了1000亩以种植葛、木瓜、栀子等为主的中药材基地，形成初加工能力后，可使葛系列产品成为华釜山特色旅游食品。

（四）民营经济发展迅速。认真贯彻全市“建全省工业强市”精神，采取资金投入、政策扶持、强化服务等方式，加

快工业经济发展步伐，积极引导民间资金向民营资本的转变，充分发挥民营经济在工业经济中的支撑作用。20xx年新增工业企业2户，个体工商户32户，新增销售收入达500万元以上工业企业1个。全年实现工业总产值8000万元，工业增加值3200万元，产品销售收入7600万元。

（五）基础设施效果明显。一是运用经营城市的全新理念，加快禄市大道的开发利用。筹资120万元，将明星种猪场整体搬迁至禄市大道，建起了源茂种猪场；在原地热钻探处投资55万修建的农业综合服务中心即将竣工；硬化农贸市场街道1000米，与禄市大道相连接。二是户办工程进展顺利。投资30万元，按照“六个一”标准实施修建山门口一月亮坡一分水岭一片农民新村，现已完成户外装饰75户。三是狠抓农田水利基本建设，修建蓄水池5口，整治山平塘19口，维修渠道3公里，抓好病险水库防汛、地质灾害的预测预报工作，为农村经济发展奠定基础。

（六）招商引资卓有成效。建立健全招商引资考核机制、激励机制和责任追究制，坚持“走出去，请进来”方针，加大投资环境建设力度，提供良好服务，并结合产业结构优势，精心包装项目，提出项目。20xx年，引进农业项目8个，工业项目3个，其他项目2个，完成协议资金达12095万元，到位资金5821万元，。

（七）社会事业全面发展。一

是切实做好信访稳定工作。坚持“稳定压倒一切”信念，将不稳定因素解决在基层，将矛盾纠纷化解在萌芽状态，并实行信访稳定例会制、定期排查制和汇报制，严格目标考核，全镇实现了“四零”目标。二是计生工作再上新台阶。利用创建国家计划生育优质服务先进市之际，投入20万元加强了计划生育软硬件建设，计划生育上新台阶，连续5年评为一类镇。三是为民办实事工作扎实推进。保持和发扬求真务实的作风，解决群众关心的热、难点问题。加快交通建设，改造

村级公路12.9公里，新修村级公路2公里，完成便民路10公里。实施贫困救助，帮助贫困户、无房户建房18户，救助贫困学生35人。强化劳务输出，加强劳务培训，共培训劳务人员900人，新增就业岗位250个，完成劳务输出6123人。实施饮水安居工程，投资13万元，解决红光居民近20xx人饮水问题。四是其他工作常抓不懈。强化安全生产，开展安全教育和培训，牢固树立安全意识，为争创“四川省安全示范乡镇”奠定了基础。扶贫救济、民政、基层文体建设工作蓬勃发展，医疗卫生、教育投入、广播电视事业取得新进展，促进了社会事业协调发展。

消防建设工作报告 消防工作报告篇五

一、加强组织领导，切实落实消防工作责任制

为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，把消防安全工作作为各项工作的重中之重来抓，专门成立安全工作领导小组，确定专人分管日常消防事务。积极参加消防安全培训，提高消防意识，明确消防管理责任，把消防安全工作任务层层分解到各部门、班组，并实行隐患事故排查责任制，建立了防火例会制度、消防活动日制度、学习培训制度、安全隐患零报告制度及消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

二、创新宣传形式，深入开展消防安全宣传教育

采取多种消防宣传教育形式，拉横幅、贴标语、张贴宣传板报等形式。在实际工作中，积极开展“安全月”、“119”消防宣传日等活动，深入开展消防法律法规的宣传教育；通过经常开展图片、火灾纪实、安全知识等的宣传，有力地提高了职工的消防安全意识和消防法制意识。

从众多的火灾事故来看，完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。因此，我们本着“一分消防投入，十分安全回报”

的理念，在加快经济建设的同时，十分重视消防基础设施建设。一是搞好消防规划，在总体规划编制的同时重新编制了消防基础设施规划，以适应在今后我公司消防工作发展的需要。二是加大消防硬件投入，年投资对消防设施、消防器材进行了更新和维护。组织员工进行消防知识和消防器材使用培训，通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救的能力，为现实生命安全提供了保障。

在抓消防工作中，我们认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，结合公司实际，把消防工作不断推向深入。建立了义务消防队伍，全力构筑消防防控体系。完善了办公区和生产区义务消防队建设。

五、开展检查整治，确保不发生重特大消防安全事故。

为保障公司消防安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保公司安全管理工作目标的实现，在重大节日期间开展专项消防安全检查，年6月安全月期间开展“查隐患、找死角、反违章、保安全”为主题的安全大检查，对安全设施、消防器材完好情况，危险源、危险点控制情况，安全知识学习、培训和安全制度、职责落实情况等进行了彻底的排查，并对存在的隐患进行了认真的整改。通过整治消防隐患，不断增添消防设施，完善了消防责任制，努力把火灾事故降低到最低限度。

年，公司的消防安全工作较好的完成了年初既定的目标管理，实现了人身安全生产，在年我们将建立完善消防安全管理制度，切实做好公司的消防安全日常检查、定期检测消防设备和消防器材、及时进行整改维护，加大对一线员工、新进员工的消防知识技能培训力度，力求全公司消防安全培训形成长效机制，使职工自我安全防范意识、技能水平更高，能有效应对、处置各种突发事件，确保人身和财产安全，实现安全、和谐发展。

消防建设工作报告 消防工作报告篇六

国家地质公园位于我市旗境内,保护区面积5000平方公里,由北大山阿斯哈图花岗岩石林、青山岩白群及花岗岩峰林、达里诺尔火山地貌、黄岗梁第四纪冰川遗迹、热水塘温泉、平顶山第四纪冰斗群、西拉沐伦大峡谷、浑善达克沙地等8个园区组成,园内保存的地质遗迹在国内外具有独特性、稀有性、典型性、优美性、自然性和完整性,该公园是探索内蒙古高原隆升和中国北方环境演化的一部地学知识百科全书和自然博物馆,具有地学研究、旅游观光、艺术观赏和历史文化价值。加强该公园基础设施建设,是晋升世界地质公园必备的基础条件。

通过国家投入、地方配套、招商引资等多渠道投资进行地质公园的基础设施建设,使该公园的基础设施更加完善,达到晋升世界地质公园的要求和标准,为晋升世界地质公园奠定基础是十分必要的。

一是国家地质公园地质遗迹资源调查评价和研究工作初见成果。克旗与中国地质大学地质公园(地质遗迹)调查评价研究中心签定了五年合作协议,专家对该公园地质遗迹进行了多次考察并作出了科学的评价和认定。

制定并出台了《国家地质公园(地质遗迹)保护管理办法》,制作了《内蒙古世界地质公园》画册、光盘及相关图片。聘请北京地质大学地质公园(地质遗迹)调查评价研究中心完成了《国家地质公园总体规划》和《国家地质公园二期规划》。

三是为加快国家地质公园管理、保护和晋升世界地质公园进程,赤峰市政府投资100万元、克旗政府投资500万元,主要用于申报世界地质公园(地质遗迹)管理与保护、地质遗迹考察评定与总体规划、地质公园旅游宣传与推介等前期工作。

（一）申请晋升世界地质公园旅游基础设施建设资金。

晋升世界地质公园旅游基础设施建设总投资需2112万元，其中：申请旅游基础设施建设资金1500万元，地方自筹612万元。

（二）申请晋升世界地质公园地质遗迹保护资金。

地质公园地质遗迹保护总投资需3225万元，其中：申请上级补助资金3075万元，地方自筹155万元。

（三）申请晋升世界地质公园规划、论证的前期费用。

国家地质公园晋升世界地质公园是一项系统工程，规划必须先行。

科学合理建设该公园，进一步改善基础设施条件，为建立世界地质公园奠定基础，需要制定8个园区的详细建设规划。由于我市财政困难，恳请上级政府扶持解决100万元，用于编制地质公园的详细建设规划、论证的前期费用。

消防建设工作报告 消防工作报告篇七

为认真贯彻落实党的十九大精神和新党章，进一步加强我党党建工作，增强党员队伍整体素质，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。农业党委完善党建工作创新考评体系，保证基层党建工作创新有序推进。特制订年度计划。

(1)总体要求：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以学习实践科学发展观活动为契机，认真贯彻党的十九大精神，全面提高党员干部队伍的整体素质为目标，进一步加强党组织建设，与时俱进，开拓创新，为促进拖市事业更好更快发展，提供强有力的组织保证、精神动力和智力支持。

(2)工作目标：党员政治思想素质有新提高，领导班子能力建设有新增强，党员教育管理工作的新局面，基层党组织建设有新进展，基层干部精神面貌有新变化，党组织建设有新推进，各项事业发展创新水平。

二、进一步加强党员干部理论学习

(1)完善、落实党员学习教育机制。坚持领导和基层党组织负责人讲党课制度，每年至少组织一次党课教育。

(2)认真做好老干部工作。进一步加强对离退休干部党支部的领导，坚持从思想、政治、生活关心关注老干部工作，坚持每个月安排离退休人员进行学习，并向老干部通报各项事业进展情况，主动关心老同志，落实好老同志的各项待遇，从经费、活动场所等方面支持老干部工作，充分调动老同志发挥余热。

(1)加强党委的建设。多渠道拓宽党务干部视野，进一步增强党员的政治意识、大局意识和责任意识，提高工作的能力，完善党内激励、关怀、帮扶机制，教育引导党员为基层服务，建立健全群众利益保障机制。建立党组织定期慰问和帮扶困难群众机制。每年走访慰问一批老党员、特困党员。

(2)坚持和健全党内生活制度。要严格按照党章的规定，开展党的组织生活，提高组织生活会的质量。党员大会每季度至少召开一次，并做到规范化、制度化。保障党员民主权利，积极推进党务公开。

(3)做好发展党员工作。每年年初都制定和下发了《关于切实做好发展党员工作的通知》和《年度党员发展计划》，健全发展党员工作责任制，明确党委书记是发展党员工作第一责任人。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重视在生产、工作第一线 and 青年中发展党员。加强对入党积极分子培养教育，不断扩大入党积极分子队伍。

(4)做好年度表彰。每年“七一”期间集中开展一次先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者评选表彰活动。

(1)加强领导班子执政能力建设。领导班子成员要适应社会主义市场经济的要求，提高驾驭市场经济的能力，要有战略思维和大局观念，对全镇发展要有预见性和判断力，提高捕捉机遇的能力。

有针对性进行教育指导，引导基层干部自觉摆正位置，增强民主管理、依法办事的意识。并把基层民主政治建设纳入党建工作重要内容，作为村级工作实绩底线考核的重要部分，指导基层开展民主政治建设活动。按照规定要求，每年召开一次领导班子民主生活会。

(3)加强领导班子作风建设，大兴调查研究之风。领导要干部讲学习，讲政治，讲正气，顾全大局，增强团结，保持奋发有为的精神状态。要重实际，说实话，务实效，办实事，坚持深入基层开展调查研究制度，局领导每年至少两次深入基层调查研究。

(4)加强干部队伍建设。建立健全干部选拔任用的科学机制，推进《干部任用条例》贯彻落实，不断优化干部队伍的结构。从整体上推进党委所辖各局干部人事制度改革步伐，探索建立科学的干部实绩考核方法，不断完善干部年度、任前、任中考核，建立定期分析领导班子的机制。

消防建设工作报告 消防工作报告篇八

一、检查中发现的安全隐患

- 1、消防水池水位偏低，而且水中有杂物。
- 2、部分灭火器胶管有裂纹。

- 3、场站内消防栓拧的太紧，无法用手拧开。
- 4、加油机附近灭火器有尘土，清洁不到位。
- 5、1#加油机1#加油枪加完油后滴油。

- 1、按照现场检查提出的要求，落实到负责人，在规定期限内进行整改。
- 2、确定专人负责管理消防设施，平时要加强对消防设施的保养维护，定期检查测试。
- 3、当班员工要坚持每日按时巡查生产设备、压力管道的关键部位，有效避免不安全事故的发生。
- 4、加强对员工的消防安全教育培训，增加员工的消防安全知识，提高灭火器材、消防栓的使用技能。

三、今后消防工作的目标

- 1、今后要加强对员工消防安全教育培训，在提高全体员工消防安全意识方面多下功夫，为认真落实各项消防措施营造了良好的氛围。
- 2、加油加气站与xx消防中队签订《消防应急救援协议书》定期开展联合消防演练和消防培训。以提高员工的消防安全疏散逃生的能力和针对场站各危险点源发生突发险情的应急救援水平。
- 3、隐患整改给长效管理打下了良好基础。通过具体消防隐患的整改，员工抓好消防安全的责任感随之高涨，将场站的安全管理工作推上新台阶。
- 4、将进一步健全完善各项消防安全制度，全面落实消防安全

责任制。整改各类“习惯性”操作违章，确保长效管理，确保“硬件过硬，软件不软”，两者互为推动、互为促进，形成良性循环。

总之，通过这次消防安全检查及对消防隐患的整改，发现了消防安全存在的问题，也为我们今后的消防安全管理工作进一步指明了方向，今后一定要从各个具体方面深入、持久地开展消防安全工作。

xx路加油加气站

20xx年x月x日

消防建设工作报告 消防工作报告篇九

随着市场经济的不断发展，人们越来越认识到人力资源在国民经济中的巨大作用，激烈的市场竞争的实质是人才和科技的竞争。

由于水电建设企业主要是依靠承揽工程项目建设，通过“找活干”来创造企业的利润、维持企业的正常运转和发展壮大，决定了企业的价值主要通过人力资源转化产生。因而，人力资源是水电建设企业的一项重要资源，人力资源管理的成败与企业的兴衰有着紧密的联系，各企业纷纷将加强人力资本管理作为企业未来发展的一条重要的竞胜之道。怎样开发适合生产所需要的各种人才，怎样将所需要的人才引进来，将其成功留住并充分发挥其聪明才智是令大多数水电建设企业非常棘手的问题。下面结合本人工作实践，谈谈对水电建设企业的人力资源管理的看法。

- 1、人事管理认为人员的开支是一种成本，人力资源管理认为人力资源是一种投资。
- 2、传统人事管理是一种事务性管理，人力资源管理是一种战

略管理，与企业的战略相联系。

3、传统人事管理注重集体，现代人力资源管理更注重个人和团队。

4、人事管理是静态管理，而人力资源管理是动态管理。

5、人事管理是短期的，而人力资源管理更注重长期的人力资源规划。

6、人事管理是硬性管理，而人力资源管理有充分的灵活性；人事管理考虑的是数量，人力资源管理考虑的是公平。

7、人事管理在分配上考虑的是平等，而人力资源管理在分配上主要考虑公平。

很多人力资源管理人員由于自身的素质不高，将人事管理等同于人力资源管理，仍然采取传统的人事管理手段，必然决定管理的低水平。

目前，水电建设企业大都存在人力资源管理体系效率不高、相关制度没有完善、缺乏实现高效率人力资源管理所必须的制度平台和先进的人力资源管理工具等问题。很多企业没有制订人力资源战略和人力资源规划，也没有岗位测评体系、工作绩效测评体系、科学系统的薪酬体系等人力资源管理平台，严重影响人力资源各项目标的实现。一些企业甚至根本不重视人力资源管理，认为可有可无，导致人力资源管理的相关职能收缩，使人力资源管理形式化、边缘化。

目前，人才的流动性加大，从宏观上来说，这更有利于人才资源配置进一步趋向合理。但是从微观上来说，人才的流动使大部分水电建设企业人才流失严重，企业所需的管理技术人员缺乏，影响了企业的生产经营。

2、缺乏熟练的技术工人，更缺乏技术骨干。有劳动能力的正式职工逐年递减，承揽工程逐年递增，致使劳动力严重不足。为弥补人力不足，降低工程成本，只有招用民工作为补充。民工队伍又得不到及时训练，所以造成操作技能水平偏低现象。

3、缺乏优秀的专业技术人才。近年来，水电系统老一代专业技术人员退岗休养；中青年中，中级以上职称的专业技术人员调走或离岗到局外打工的较多。尽管近几年加大招收大中专毕业生数额，但这些人成为骨干、尖子还要有一过程。

4、企业的激励约束机制还不太完善。思想政治工作、行政手段、经济杠杆三位一体的管理模式，在员工心目中的侧重点发生了改变。

5、人力资源储备不足。由于水电系统有一批正式职工由于没有相应的知识和技能，不能适应生产需要而下岗、待岗。招收新成员与自然减员比成负值，不能进行人力储备。

按照美国心理学家马斯洛的需求层次理论，人的最高层次需求是自我实现。现代人的突出特点就是具有表现自己的欲望，许多人希望自我创业、获得成功。即使不能自我创业的人才在企业图个职业，也就期望所在的企业能够不断发展，具有广阔的发展前景，借以施展自己的才能，实现自我价值。根据美国《商业周刊》报道，全球咨询公司沃?怀亚特的一份调查报告说：“尽管薪金上的竞争非常重要，但是，如果高级职员认为这家公司的经历有助于他们的成长和自我推销，他们会加入这家公司并留下来”。联想集团提出“用权利激励人的成本最低”的观点，实际上就是迎合了人才自我实现的需求，为其创造用武之地，凝聚一批能人，促进联想集团发展。

良好的人际关系，有利于沟通，使人心情愉快；亲和的文化氛围，有助于凝聚人心，培养团队精神和力量。要留住身边

的人才，最好的办法，最高的境界就是用企业文化这面旗帜，人才在企业文化的熏陶下，长期受到企业的价值取向和企业精神的影响，慢慢地就演变为个人的一种生活方式。

消防建设工作报告 消防工作报告篇十

提示，制定了212个风险防范措施、规范了19项工作流程，做到岗位职责定位到哪里、风险防范就到哪里，实现了执法风险、行政风险、廉政风险的“全防全控”，有效地促进权力规范、透明、高效地运行，切实推进了“平安地税”系统工程建设。

（一）科学设岗定责，解决“岗位如何设”的问题

本着“因事设岗、因量定人”的原则，由人事部门以单位职数为依据，科学配置工作岗位，明确各科室、分局的职责以及每个岗位的工作职责，合理地设岗定责，整合人力资源，确定每个岗位的责任人，形成清晰、完善的工作岗责体系，让每个人知道“岗位如何设”，“我该做什么”，消除职责不清的现象。

（二）明确工作职责，解决“哪些该我干”的问题

工作职责由科室职责和岗位职责构成，工作职责按“自下而上”的程序制定，科室职责由科长（分局长）提出后，交由分管领导进行初审，人事部门把关；岗位职责以科室职责为框架，由岗位责任人提出，科员职责由科长（分局长）进行初审，科长（分局长）职责由分管领导进行初审，各个岗位职责汇总后交由分管领导确定。各单位将分管领导审核后的工作职责汇总，形成较为完整的文字材料提交党组研究予以确认。通过完善岗责体系，使各项工作有明确的责任主体，明确了每个岗位人员该干什么。

（三）提出工作目标，解决“工作质效”问题

工作目标“自上而下”分层次提出。即一把手对副职提出目标要求，分管领导对科长（分局长）提出目标要求，科长（分局长）对本单位的人员提出岗位目标要求。目标要求要精细、具体，要与实际工作相适应，做到工作目标宽严适度，实际运用得心应手、确保任务到人、责任到人。科室工作目标设定后经分管领导审核，提交党组研究确认，让每位干部清楚了解自己所要完成的工作质效。

（四）规范工作流程，解决“事该如何干”的问题

工作流程分为涉税执法流程和行政管理流程，以工作职责为基点，根据税收管理法律法规、政策，行政管理办法，以及上级税务机关制定的各项制度规定，本着“删繁就简，透明高效”的原则，制定出透明、高效、规范的工作流程，让每个岗位人员知道“事该如何干”，让征纳双方办理事项以及内部行政管理更加有章可循，从而提高工作效率。

（五）设定风险预警，解决“哪些风险要防范”的问题

提示。

（六）制定风险防范措施，解决“平安如何保”的问题

根据查摆出的风险点和拟定的工作目标，分层次地提出各岗位相应的岗位风险防范管理措施。力求突出实用性和可操作性，做到实实在在，防得住、控得了、可操作、易监督。

（七）完善考核办法，解决“工作质效评价与责任追究”的问题

把岗位工作职责和工作目标要求全部纳入绩效考评的范围，让工作内容彻底“曝光”，并实行量化考核，打破平均主义的做法，实行按岗位分别考评的办法，把责任考核落实到人，实现考评的公平、公正，促进岗位风险防范的推进。

1. 签订风险防范责任书。各科室（分局）负责人与局党组签订年度岗位风险防范管理目标责任书，进一步明确责任单位、责任人和风险防范工作目标，让每位干部明白自己的岗位职责、存在的风险和应承担的后果，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

2. 按月督导。成立效能工作督导组，按月对各科室（分局）、各岗位人员的工作完成情况进行督导检查，对没有按规定时限完成计划任务或班子督办事项的单位，下发《督办单》，加快工作落实。对出现岗位过错的责任人给予相应责任追究。

3. 完善绩效考评办法。以机制中的“工作目标”为落脚点，搭建上、下级互动的季度考评制度，形成考核明晰、操作性强、奖惩分明的工作绩效评估体系，确保工作质效的提高。

（一）教育防范。把“机制”列入队伍教育培训内容作为队伍教育工作中的一项重要内容。要强化对税务干部的“法治”教育和“风险”的警示教育，不断强化税务人员的“法治”观念，提高依法行政意识，自觉地学法、遵法、守法，让“法”深入人心，克服工作上的侥幸和麻痹心理，避免因自身工作失误或违法行政而引起的风险。

（二）监督防范。通过建立、完善《连带处罚责任制》、《绩效考评管理办法》、《执法考核管理办法》，建立风险的内部监控机制。

（三）重点防范。根据风险发生的可能性、损失程度、影响范围，将税收管理员、稽查员作为岗位风险防范的重点对象，建立征、管、查工作情况月分析会制度，对易发风险岗位工作情况按月进行点评、梳理、引导，抓住关键岗位实行“重点盯防”，及时堵塞管理漏洞。

（四）合力防范。结合规范行政权力运行工作，通过编制职

权目录，规范行政运行和执法环节，通过“合理分权、有效制约、强化管理、政务公开、述职述廉”，加强机关科室间，机关和基层之间有效制约，形成纵横交错的防范网络，及时发现苗头性、倾向性问题。

（五）借力防范。加强与政风行风义务监督员的沟通、联系，与政府行评办、纠风办等单位建立定期信息反馈制度，扩大岗位风险的外部防范网络范围，提升防范效力和威慑力。

试点工作的突出特点

（一）领导重视，有序组织。将岗位风险防范工作列为一把手工程，成立了岗位风险防范管理工作领导小组，统筹安排有关岗位风险防范工作的开展。人事、监察、效能、征管法规等部门形成整体合力，共同推进。前期调研、可行性论证、机制创建、宣传发动、推广试行等步骤清晰，层次合理，组织有序。

（二）全员参与，整体推进。岗位风险防范工作机制以科学定岗为基储明晰职责为前提、再造流程为关键、提高质效为重点、预警防范手段、绩效考评为保障，形成全员参与，环环相扣，整体推进的工作格局。无论是在思想认识还是在机制建设上，都在干部群体中产生了整体性效应。

（三）立足岗位，全防全控。岗位风险防范工作机制突破了单纯强调执法风险的理念，将风险防范由执法风险防范拓展为岗位风险防范，涉及人员由执法一线人员拓展到行政管理人員，做到岗位职责定位到哪里，风险防范就到哪里，实现全岗全防。