

最新组织行为学权变理论 谈谈组织行为学心得体会(通用7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

工作报告提意见篇一

我于20xx年3月4日成为公司的试用员工，到今天3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一名刚参加工作一年多的毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从普通职员向高效职员的转变。

在岗试用期间，我在市场部学习工作。这个部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大;但是在各部门领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这三个月，我现在已经能够独立处理公司的业务，整理部门内部各种资料，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第二份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

工作报告提意见篇二

7月7日至8日，五指山市委班子召开党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。全国人大农业与农村委员会副主任委员、中央第九巡回督导组组长王金山全程参加专题民主生活会并给予指导。

会前，王金山认真审阅了五指山市委班子专题民主生活会有关材料，并提出修改意见。他认为，这次民主生活会自始至终贯彻整风精神，体现“三严三实”要求，严肃、认真、实在、有质量、效果好。王金山强调，既要开好民主生活会，更要兑现承诺，全面抓好正风肃纪等各项专项整治；既要立改立行，更要建立机制，努力实现活动成果常态化；既要抓好活动也要做好工作，努力确保经济社会发展稳中求进。

“政绩观上有偏差，想问题办事情受gdp思想牵制较多。对工作研究部署多、跟踪落实少。”会上，市委书记宋少华首先代表市委班子，按照“三严三实”要求开展对照检查，从原汁原味征求的312条意见中梳理出6个方面19个问题，其中“四风”方面13个主要问题。

“班子的问题，也是每个的问题。在对照检查阶段，我们反复修改检查15次，每修改一次对问题的认识就更深一步。”会后，五指山市委、宣传部长王楚蝶说。

在开展自我批评时，五指山市委书记宋少华、市长陈振聪带头揭短亮丑，对存在“四风”问题进行深刻的查摆和剖析。

“我对五指山发展的谋划深度不够，对特色旅游、农民增收、水源保护考虑不够，民族特色不突出。”宋少华率先进行个人对照检查。

“我工作不大胆，不敢于担当。对车辆使用和办公室装修上对自己要求不严格。”陈振聪对自身缺点进行深刻剖析。

10名发自内心地把自己的问题亮出来，做到了对准号、像自己、有深度。在批评环节，大家直奔主题，讲问题不绕弯子，有缺点就往明处说、有看法就往透里点，一天半时间里，相互提出200多条批评意见。

王金山指出，第二批教育实践活动过程中，中央多次强调全程开门，广泛听取群众意见。接地气就是接触群众，联系点就是联系群众，整改规划让群众知道，进度要向群众公示，结果由群众评判。进一步认识到群众才是真正的英雄，强化群众观点，增强了群众观念，提高了密切联系群众的自觉性。活动全程强调知行合一，要说到做到不放空炮。用思想自觉来促进行动自觉。专题民主生活会的规定动作，强调用整风精神、“三严三实”要求对照先辈先贤先进的榜样找差距、挖根源，开展严肃的批评和自我批评。这次教育实践活动是对党的三大作风进行的一次系统集中培训，是一次深刻的党内生活历练，有效地提高了党员干部的政治定力，增强了党的生机与活力。

第一，既要开个好会，更要兑现承诺，全面抓好正风肃纪等各项专项整治。要对群众反映强烈的意见和突出问题一条一

条拉出清单，建好台账，制定规划，明确任务，列出时限，一件件抓好落实整改。要以钉钉子精神一锤接着一锤敲，把查处干部违法违纪、为官不为等问题都要纳入整治范围，上下联动解决问题，通过切实努力让“四风”人人喊打、无处藏身，让“铁八条”落地生根，遍地开花。

第二，既要立行立改，更要建立机制，在实现活动成果常态化上狠下功夫。广大基层党员群众期望活动成果的常态化，要多做思考研究和探索实践，努力让认识成为共识，让共识成为制度，让现象成为长效，让长效成为常态，这是在整改落实、建章立制环节中的突出任务。在这个问题上不能图形式、抢进度，盲目攀比，甚至做表面文章，而要通过充分论证。

第三，既要抓好活动也要做好工作，努力确保经济社会发展稳中求进。教育实践活动的最终目的，是把党的建设得更加坚强有力，更好促进改革发展稳定，不断改善人民生活。要突出活动的实践特色，把党员干部在活动中形成的新思想、焕发的新精神、凝聚的新力量引导到抓改革、抓发展、抓稳定、抓民生，以及软弱涣散基层党组织的整顿和民主评议党员等各项工作上，真正用活动之力克工作之难，推动改革全面深化，经济科学发展，社会和谐稳定，民生不断改善。

省委第七督导组组长王高海对会议进行了点评。

工作报告提意见篇三

中国铁路总公司机关作为全路改革发展的领导机关，开展“三严三实”专题教育，对于持续加强机关领导人员思想政治建设和作风建设，以严的精神和实的作风推进铁路创新发展，具有十分重要的意义。

直属机关各级党组织周密安排、迅速行动。直属机关党委贯

彻落实总公司党组部署，印发《直属机关处级以上领导人员开展“三严三实”专题教育推进方案》，同时印发党支部开展“三严三实”专题学习研讨安排，供各部门参考借鉴。

5月22日，总公司机关组织上“三严三实”专题党课。直属机关党委常务副书记马维驹做了题为《深化专题学习践行“三严三实”在推动铁路创新发展中走在前作表率》的报告，强调总公司机关的党员干部要自觉站在推进铁路创新发展的高度，紧密结合部门和岗位工作实际践行“三严三实”，在推动铁路创新发展中走在前、作表率。

总公司机关“三严三实”专题教育启动以来，各部门党组织认真贯彻总公司党组部署和直属机关党委要求，把开展“三严三实”专题教育作为一项重大政治任务，结合工作实际作出安排部署，抓好组织推进。办公厅党总支部书记在本部门党员大会上以专题党课形式进一步动员。劳动和卫生部分3个专题将学习细化分解成21项内容。运输局要求把专题教育同“7·1”新图实施、暑期运输和新线开通运营等当前重点工作结合起来。审计和考核局为在外地执行审计任务未能听党课的党员干部集中补课。铁路公安局制作了学习手册，编发了专题学习研讨提示，对活动开展提出更加具体的要求。

各直属单位党组织高度重视“三严三实”专题教育，扎实有效抓好推进实施，推动责任落实。

中铁特货运输有限责任公司坚持全员教育、宣传到位。6月1日，该公司党委书记给公司中层以上管理干部上党课，全面系统、深入浅出地阐明了“三严三实”专题教育的重大意义、目标要求和方法步骤，进一步提高了思想认识，明确了任务。他们充分利用简报、板报和网络媒体等宣传阵地，广泛宣传“三严三实”专题教育，不断营造良好的环境和氛围；坚持全面检查、整改到位，向基层征集了公司领导班子成员和机关各部门“不严不实”意见建议共408条，反馈给相关的组织和领导人员，跟踪督促，整改问题。

在专题教育推进过程中，各直属单位紧密结合铁路创新发展目标，推动总公司党组决策部署贯彻落实。

5月22日，中铁快运股份有限公司以党委书记讲党课的形式，启动了“三严三实”专题教育。他们以4个综合指导组划片区分头督导的形式，以认真严肃的态度，以从严从实的要求，带动公司、子公司和公司机关各部门在学深悟透教育要求、分析查摆存在问题和即改立改深改上下功夫。在推动工作开展上见成效，公司“三严三实”专题教育以推动企业转型创新发展、实现全年工作目标为着眼点，以解决10项重点工作为着力点，以班子建设、机关建设、人才建设、队伍建设、基层建设为着手点，通过解决“不严不实”的问题，推动各项工作迈上一个新台阶。

中铁集装箱运输有限责任公司认真把握“三严三实”精神实质，把“三严三实”专题教育与推进箱管箱修、国际联运、铁水联运中心工作紧密结合起来，坚持知行合一，以“三严三实”推动领导干部务实谋事、踏实创业，尽心尽力、尽职尽责地做好各项工作，确保专题教育取得实效。今年以来，该公司完善箱修管理制度、工艺流程和作业标准，夯实箱修管理基础，提高了箱修质量；围绕“把中欧、中亚班列打造成国际物流业知名品牌”的目标，与多家境外企业进行了多次商谈，就开展欧洲和俄罗斯、哈萨克斯坦、韩国等境外全程代理业务达成了合作意向；明确了铁路箱下水运量目标，铁水联运开发力度不断加大。

忍

为落实好处党委《关于开好“三严三实”专题民主生活会的通知》要求，确保专题民主生活会开出高质量、取得好效果，中心党支部紧扣会议主题，坚持发扬民主、开门纳谏，广泛征求在职职工和外聘职工的意见建议，并于12月8日上午和下午分别召开了部分在职职工和外聘职工座谈会，征求对党支部领导班子和领导干部在“三严三实”、遵守党纪党规、落

实党风廉政建设等方面存在的问题，以及在单位发展建设上的意见和建议。三位院领导参加。会后，填写了征求意见表。

为了进一步推动学院改革发展，夯实“三严三实”活动，为制订学院“十三五”事业发展规划做好基础工作，xx月xx日上午，学院领导在雁南校区会议室召开学管系“三严三实”暨“十三五”规划起草征询意见调研会议，院长强陆平，党委副书记杨福旺，副院长肖幸海、余占宏、任玉银，院长助理邵鸣，人事处处长刘艳萍，党政办副主任赵国良，财务处处长刘世军，教务处副处长马琳等有关部门教师参加本次会议，会议由副院长任玉银主持。

会上，学管系主任陈司元对本系基本情况作了介绍，对学管系2015年工作完成情况以及“十三五”规划的建议和想法以及目前存在的问题作了阐述。在汇报中，特别强调了我系以学院发展为本，从系部实际出发，结合自身优势，科学有针对性地开展系部教学管理工作，为学院的教育发展服务。并表示，学管系今后的工作思路是落实“两个优化、三个加强、两个特色”，以此为核心进一步开展教学工作。

各位领导针对我系办学特色，办学思路以及新专业开设思路及目前存在的问题提出了诚恳的建议。要求进一步夯实“三严三实”，做到力行解决，加大力度，并表示力争给予极大的帮助和指导。

强院长对学管系科学、合理的教学管理措施给予了很高的评价和总结，指出要“遵循规律，瞄准市场、加大影响”。最后提出了中肯可行的实施建议：要把市场需求和专业建设结合起来确定人才培养方案，结合实际，突出技能，提高素质，加大影响。挖掘新的人才培养模式，加强骨干教师的培训，养成做学问、作项目、出成果的习惯。

学管系教师纷纷表示，非常感谢学院领导来学管系调研，并给予指导和帮助。同时，大家都表示对我系未来发展前景充

满信心，会日益进取，摆脱困境，以就业为向导，走内涵式的发展道路，为深化教育教学改革继续努力。

自3月12日起至4月底，福建投资集团党委领导班子成员亲自带队深入基层一线听取群众意见建议，现场召开征求意见座谈会15场，共收集到意见建议211条，梳理汇总后形成涉及公司“四风”方面问题、企业发展与改革和群众反映迫切问题的3大类共86条意见。进一步达到真听意见、听真意见的目的，为开好民主生活会奠定坚实的基础。投资集团征集意见建议工作重点突出，作风扎实，成效显著。一是征求范围广。确保各基层单位全覆盖、不缺失，对涉及能源、金融、水务、铁路等各主要经营领域共13家所属企业的党员群众进行了意见征集。二是征集工作实。集团党委成员深入生产一线，现场召开征求意见座谈会，邀请员工代表，特别是一线普通员工参加座谈会，并采用了个别走访、访谈等形式，倾听员工意见和建议。确保了征集到的意见建议，实实在在来自一线，真实反映基层员工所思所想所求。三是立行立改快。对收集到的问题，公司领导立行立改，马上就办，现场解决问题17条，不能马上解决的问题均认真整理汇总，并分解落实到各相关部室、单位认真查摆，分析原因，提出整改措施，针对性的解决问题，给职工群众一个满意答复。

民主生活会前，投资集团还将召开中层、一般群众、离退休老同志三场专题征求意见会，彻底的征求意见建议，了解企业当前存在的问题，为专题民主生活会的召开和今后企业科学跨越发展奠定坚实基础。

在鞍山国税系统，有这样一个集体。面对严峻的组织收入形势，他们做到了实现税收收入持续稳定增长；为全面、准确、真实掌握商户经营情况，他们实地查验不分节假日休息日；为了更好服务纳税人，他们用真心实意为纳税人排忧解难。

他们就是鞍山市铁东国税局钢城税务所。“三严三实”专题教育开展以来，钢城税务所将“三严三实”内化于心、外化

于行，用实际行动和骄人的业绩把落实“三严三实”与税收事业发展紧密结合，让“三严三实”在基层税务所落地生根。

今年以来，面对严峻的组织收入形势，钢城税务所坚定信念，提升境界，牢记“为国聚财、为民收税”的神圣使命，敢于担当、勤于实干，严于征管，堵漏增收。近年来有些外埠临时经营者利用会展中心、体育场馆、大型商场、酒店展览中心等场所举办商业促销的临时经营活动，存在未按规定向经营地税务机关办理报验登记，在短期集中销售后便终止商业销售行为，逃避纳税义务等问题。为了加强此类经营者税收征管，钢城所通过“实行五项制度”加大对外埠临时经营管理工作力度。一是实行外埠经营登记备案制度，加强外埠经营税源管理。二是实行提前申请报验制度，做到事前管理。三是实行对接走访制度，做好政策宣传辅导工作。四是实行实地查验制度。该所不分节假日休息必须进行实地查验，查看实际经营情况与报验申请是否相符。五是实行定期巡查制度，及时掌握经营场所举办各类商业活动第一手资料；同时加强对“边角”地区及新建楼宇的监控，加大清理工作的力度。

“自身不洁无以倡廉，自身不正无以正人”，这是钢城税务所所长的常挂在嘴边的一句话。在纳税人眼中，作为一所之长，他掌控着纳税户的“定税权”，有他一句话就没有解决不了的事情，因此，常常会有人打电话约请吃饭送烟酒购物券等，都被他一一婉言谢绝。钢城税务所要求全体税务干部注意自己的‘一言一行，慎独慎行、自重自省，对党、对组织要忠实，对同志、对群众、对纳税人要诚信，绝不收纳税人的财物礼品，绝不参与彼此之间的人情往来。全所同志严格遵守“三一两绝不”的“所规”，形成了良好的廉洁自律氛围。

在所长的带领下，全所同志团结一心，埋头苦干，锻炼成为一支业务过硬、作风过硬的钢铁队伍。一次，某酒店举行服装展，钢城税务所五名税收管理人员奔赴现场查验相关涉税手续。经查该展会由厦门某服装公司举办，无法提供《外出经营税收管理证明》，按照规定，要就地缴纳税款。五人一

直蹲守在展会，直至深夜十点半展会结束时，才调取该户电脑中完整的销售数据，掌握了确实的一手证据，最终确定该户应补缴税款3.6万元。

钢城税务所深入基层，深入群众，深入税户，想问题、办事情坚持从实际出发，打造亲民务实的工作作风。将“便民办税春风行动”、打通纳税服务“最后一公里”等活动化为工作的常态，力争做好每一天，给纳税人送去高效、贴心、真情的服务，建立了融洽的征纳关系。

面对残疾人纳税人这一特殊群体，钢城所的税务干部采取上门服务、电话沟通的方式尽心尽力为他们服务，使他们能够及时了解税收政策，按时便捷地缴纳税款。钢城所党员同志还走进社区，定期为辖区内各社区居民提供税务咨询服务，更好地推动周边群众了解税收政策，树立正确的纳税意识，使得居民懂法知法，走出误区，更加理解税务基层人员工作的不易和难处，增进了彼此之间的信任。

现在所内队伍团结实干，面貌一新，服务态度和水平又上了一个新台阶，形成了良好的税收风气，造就了一支执法严明的税收队伍，真正做到了“严格要求、扎实工作、倾情服务”。“三严三实”在钢城税务所落地生根，开花结果，各项工作呈现出前所未有的活力。

工作报告提意见篇四

通过的收到的家长反馈意见来看，广大家长对全区和学校教育工作的成绩是肯定的，是满意的，满意度达到95%，老师对学校的意见和建议。所提意见和建议都是在理解教师、理解学校、理解教育的基础提出来。

二、关于实施素质教育的意见与建议

- 1、继续实施素质教育(42条)。大部分家长已逐渐理解我们的贯彻实施的素质教育。积极要求学校重视学生的思想道德素质的提升;加强学生的能力培养;家长更加重视学生的身心健康和个性发展。
- 2、关注学生成绩的提高(53条)。家长最希望也是最直接能看到的是学生的学业的成绩。广大家长都希望在实施素质教育的大环境下,调整好学生的心态,不要忽略了学生的文化知识。学校工作仍要是教学质量和教学成绩为重点。
- 3、加强毕业班的管理(16条)。由于这级的毕业班仍是以中考作为最后升学的门槛,家长们还是希望这级毕业班能够同原来的毕业班一样,严格管理,提高升学率,范文《老师对学校的意见和建议》。
- 4、关于学生的学业成绩(8条)。学生学业成绩的等级制不够明确,建议在家长通知书上公布学生的学业成绩。
- 5、学生的全面发展(35条)。家长越来越关心学生的全面发展,强调学生的心理健康教育、加强体育锻炼,增强体质、注意用眼卫生,减少近视眼。
- 6、学生的思想道德教育(11条)。家长强烈指出“社会上好孩子太少了,坏孩子太多了”,要求学校强调学生的思想道德教育,能够尊老爱幼,在家能够积极帮助家长干些农活,形成良好的品格。
- 7、学生的安全教育(9条)。建议学校加强学生安全教育,强调来回路上的.乘车安全,教育学生不要养成上网的恶习。
- 8、加大教育力度,严格学生的管理(85条)。家长的建议仍是“严师出高徒”,希望学校严格管教学生的学习、道德、活动等各个方面。

9、合理布置学生的课下作业(28条)。家长的反映学生的课业负担普遍过重。影响学生的休息和睡眠。建议合理布置学生的课下作业，布置适当的作业。

10、关于家校沟通(10条)。建议加强学校与家长的沟通，形成合力，关心学生的学习、生活。

11、创造好的学习条件(7条)。建议加强农村基础力量建设，尽快完善餐厅的配套，能够使学生在校期间吃上热乎饭。

12、关于学生住校(21条)。由于个别学生路途较远，家长担心学生来回路上的交通安全，建议尽快安排路途远的学生住校。

工作报告提意见篇五

进入公司将近一年，回望一年的工作进行综合总结时，也根据公司实际情况提出一些小建议，希望为公司的发展尽绵薄之力。

一、人本管理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、技术能力、知识能力、社交能力、生理和心理承受能力等不尽相同。站在人力资源的角度，我们应该给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自己能力、更好地发挥自己特长的工作岗位。

二、倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应该有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠；反之企业跨了，大家失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要大力倡导员工关注营销、参与营销、服务营销的观念，发挥大家的客户关系或营销手段，鼓励大家主动出去宣传公司的

产品，想办法拉团购或大客户。

三、树立员工节约的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节约的好习惯，例如1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，一箱a4纸10包250元，一包纸500张，每人每天使用二次用纸10张，50人一天将节约500张，即一包纸25元，一年下来可节约9125元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样可以替公司节约很多电费开支(一般大的公司都这么要求员工)。

四、进行公开的奖励和惩罚。

激励措施的到位虽然不能说是员工责任心和积极性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差不多的状态，企业实现宏伟的发展蓝图也无从谈起。公司领导应该不断地该批评的批评，该鼓励的鼓励，要树立好的典型好的榜样，因为榜样的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负责任的心态对待自己的工作，公司不接受任何关于任务未达成的借口。

目前公司大部分员工的工作状态尚停留在“要我做什么”的意识阶段，而不是“我要做什么”，这种理念导致员工工作被动，缺乏创造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有达到预期的效果，领导是否接受借口和理由?因此，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成?这个目标由谁来做?做到什么程度?(以上是我们目前做到的步骤)，但是如果没有达成公司将采取什么措施?以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而形成一种恶性循环。

如果责任的氛围不够浓，大家遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自己个人在这件事上到底应该负有多大的责任，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何避免。只有以责任者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的管理层不应该接受理由和借口，这样造成员工责任意识的淡薄。

六、公司文化的总结和提炼到几条公司精神。

企业文化应该是经过时间和经历来沉淀的，在文化理念的总结和提炼上，不应该存在领导“拍脑袋”现象，因为由几个人生硬总结出来的东西是没有生命力的，也不会被员工接受并认同。文化理念的总结和提炼，也不是属于某一部门甚至某一领导的责任或义务，这是一个需要全员参与的工程，应建立在广泛征集员工意见的基础上。

新的企业应该建立企业价值观(简单到几句话)、企业精神(简单到几条)，其它的文化应该是在岁月沉淀中所形成的 具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合， 必须具有宏聚房地产公司的个性化。

以上小建议仅供领导参考。

工作报告提意见篇六

于xx年8月由xx大学管理系本科毕业，分配来院从事秘书工作。三年来，该同志能坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平政论和“三个代表”重要思想，坚持实事求是，不断提高自己的政治思想觉悟与水平，不断地探索与追求。在20xx年学院学生公寓辅导员紧缺时，主动请求担任公寓辅导员工作，体现了当代年青人的良好风尚。

自参加工作以来，充分利用自己所学知识，发挥其所长，踏

实工作，不管是在学院搬迁过程中、学院教育教学合格评估，抗击“非典”等重要工作中，还是在日常的办公室管理工作，都能积极发挥主观能动性，虚心请教，很快能独立承担学院秘书工作。同时，担任学院团委工作。正是由于自己的努力工作，在20xx年度受到学院的表彰，考核表扬;20xx年度被省教育厅评为全省教育信息工作者，被省文化厅评为文化信息网优秀信息员三等奖;02-20xx年度，被评为省级文化系统优秀团员□20xx年12月，被学院党委吸收为中共预备党员。这都是其个人努力的结果，希望在以后的工作中，再接再厉，严格要求自己，不断求实创新，不断磨练自己，取得更大的成绩。

一、主要好的方面

- 1、能较好地完成上级交给的任务;
- 2、能注意遵纪守法，廉洁自律;
- 3、为人忠厚，胸怀宽阔，善于团结同志。
- 4、能注意党风修养，联系实际;
- 5、工作较认真负责，能尽心尽责;

二、存在的主要问题

- 1、抓学习不够到处位，管理不严的不良倾向还有存在;
- 2、落实机制不到位，奖罚不够分明，制度落实不够严格。

三、今后努力的方向

□增强上进心、求知欲，努力成为学习的模范。

2、增强公仆观念，努力成为全心全意为人民服务的模范。

3、增强大局观念，努力做遵纪守法的模范。

4、增强理想信念，努力成为贯彻执行党的路线、方针和政策的模范。

5、增强责任意识，努力成为创一流工作业绩的模范。

该同志在组织的培养教育下能够认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓小平理论、，学习中国共产党章程，了解党的基础知识，参加积极分子培训学习，党性观念增强，政治上不断成熟，明确党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、纪律，明确了党的权得和义务，坚定了共产主义信念。

在政治上拥护中国共产党的领导，热爱社会主义，立场坚定，旗帜鲜明，坚持四项基本原则，在大是大非面前保持清醒的头脑，崇尚科学。工作上用党员的标准严格要求自己，以身作则，廉洁自律，扎扎实实工作，在生活上不断加强世界观、人生观改造，保持一个良好的形象。

该同志积极参加“”社会主义荣辱观教育，并多次下参加院团委组织的三下乡活动，严格按党员标准要求自己，刻苦钻研业务知识，按要求定期向党组织汇报思想、工作等情况，起到了一名党员的骨干作用。

在此季度，注意以更高的标准来度量自己的学习与工作。尊重老师，团结同学，树立大局意识，时刻与党组织保持一致。时刻注意以一个共产党员的标准要求自己，积极完成各项工作任务，参加党的各项活动。

该同志在纪律上维护党和国家的利益，维护集利益，遵纪守法做守法公民。不断提高自己的专业知识水平，更好地适应了新形势下医务工作的需要。生活工作不骄不躁，严于律己，

宽以待人。

该同志被党组织确定为预备党员一年来，在组织的培养教育下能够认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓-小-平理论、，学习中国共产党章程，了解党的基础知识，参加积极分子培训学习，党性观念增强，政治上不断成熟，明确党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、纪律，明确了党的权得和义务，坚定了共-产主义信念。

该同志经过二年的培养考察，入党动机端正，入党目的明确，经得起党组织的考验。政治历史清白，无复杂社会关系，根据该同志的一贯表现，经党支部全体党员讨论，认为该同志表现突出，同意转正。

工作报告提意见篇七

1. 领导班子一定要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常秩序、破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。
2. 党委要切实抓好干部队伍建设，对那些群众长期不满、工作不负责任、投机钻营、私欲膨胀的干部要给以严厉处罚，直至撤销职务。要加强学校党的建设，充分发扬党内民主，加强监督，建设学习型党组织和学习型学校，大力提倡好的学风，发挥党员先锋模范作用。
3. 要切实联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题，如通勤车、提高福利标准等。多开展有益于群众身心健康的文体活动，增强集体凝聚力，培养教职工对学校的感情。集思广义，团结群众，开创学校工作的新局面。

4. 建立领导班子信箱或网上留言机制，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握学校发展的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。
5. 组建学校学术委员会，加强教师学术研究活动。
6. 充分发挥职代会职能。
7. 加强校企合作，制定相关政策，鼓励教职工积极兴办实体，如老人公寓、附属医院、家政服务、美容健身中心等。
8. 加强教师队伍的管理与考核，把学校的规定落到实处。
9. 希望学校领导加强各科室的配合，不要各自为政。
10. 领导班子团结合作，顾全大局，关心教职工学习生活，对教育教学质量要求高。
11. 领导班子具有强烈的事业心、责任感，共谋如何提高教育教学质量，引导广大教师坚持以人为本，德育为先的工作原则。
12. 加强教师劳动纪律的管理。
13. 请领导关心聘用职工的工资问题，从最早2007年工资856元涨过两次，但现在为833.90元，甘肃省涨过多次，请领导解决一下。
14. 多组织一些文体活动，一年组织一次教职工运动会，多增加室内体育器材，充分利用室内场地。