

领导让汇报工作总结 县领导调研汇报材料 (通用6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

领导让汇报工作总结 县领导调研汇报材料篇一

严桥乡国土面积89.6平方公里，耕地面积62100亩，水面4000亩，林地4500亩。全乡现有7个行政村，辖119个村民组，常驻人口2.2万多人。2017年全乡农民人均纯收入10080元，较上年增长17%；财政收入700万元，较上年同期增长18%；社会消费零售总额增长20%以上。

一. 困难群众特困人群情况

二. 2017年重点工作谋划启动和推进情况

(一) 狠抓招商引资落实，有序推进工业经济运行发展。

1、亿元以上招大引强签约项目一个，在谈项目一个。签约项目是安徽爱能洁生物科技项目，总投资1.2亿元，建设年产30万吨秸秆物成型燃料及10万吨生物有机肥项目，目前项目已签约，正在申报用地指标相关手续，计划在年底开工建设。在谈项目是互通路面有限公司，选址在兴隆轮窑厂建设沥青混凝土搅拌站，总投资1.1亿元，目前正在做项目立项及办理土地收储挂牌相关手续。

2、工业经济运行正常。四家规上企业（双龙水泥、鸿翔米业、

禾木食品、劲隆粮贸)全年产值计划任务4.52亿元,1至9月份,完成2.62亿元,同比增幅26.4%。

3、对新增规上企业积极做好申报工作。华远装饰装潢有限公司系2017年落户在严桥的招商引资项目,该企业现在基本具备规上企业条件,我们正在积极准备为企业申报规上企业。

一帆商贸为限上企业,完成了今年新增限上企业任务。

去年我乡新增四家限上企业运营正常,截止九月底同比增幅28.2%。

5、项目资金及固定资产投资。全年计划任务1.5亿,其中,工业固定资产投资6000万元,技术改造投资3500万元。截止九月底完成1.382亿元,其中,完成工业固定资产投资4100万元,技术改造资金4100万元。

(二) 强化民生工程,改善群众生产生活条件。

一是村村通道建设。利用一事一议财政奖补,加强部分村组村村通水泥路、砂石路建设,尤其是断头路衔接,围绕美好乡村建设着力提高村内道路硬化水平,解决群众行路难问题。

二是大力实施村庄整治、农村清洁工程、农村改厕工程、危房改造工程、移民工程、农村安全饮水工程等工程类民生。发动干部群众掀起“三清”热潮,围绕家前屋后、道路两侧、公共场所,清理杂草、清理三乱、清理垃圾,多栽树、多绿化、多硬化、多亮化,做到整洁、有序、美观。

二、农业农村工作

(一) 美好乡村建设重点推进,改善群众安居环境。对于2017年省级美好乡村示范点岗中新村建立长效管护机制,

发挥村民主导参与作用。对于正在建设即将完工的湾李新村重点推进，在基础配套、公益设施方面上做好路网、排污、绿化、亮化工程。

件好，土地流转价格偏高，一定程度上制约了我乡农业产业化、规模化发展。今年下半年我们将借助严桥村和官桥村高标准农田整治项目，以此为平台和契机，多方联系和洽谈农业项目，努力在发展城郊特色农业上下工夫，打造“菜篮子工程”。同时进一步打造好官桥千亩泥鳅养殖基地、红岗现代农业示范园、严桥新农夫专业合作社等特色农业项目，充分发挥这些项目对当地特色农业和规模农业发展的辐射带动作用。

（三）抓好农田水利建设。今年冬修工程规划项目已经确定了21口塘坝，总土方量32万立方。一事一议项目申报已经落实，下一步抓好开工建设，确保明年发挥效益。

（四）强化组织领导和责任包保，狠抓当前秸秆禁烧工作。

1、加强网格化管理。继续实行“乡干包村、村干包组、组干包户”的包保责任制和责任追究制度，将秸秆禁烧任务细化到每一个田块和具体责任人，实现秸秆禁烧空间覆盖无空白、职责落实无盲点、监督管理无缝隙。乡向每村派出三名乡干，全程参与各村禁烧工作，分片包保。

2、突出规模经营户管控和收割机械管控。乡、村与种植面积50亩以上的规模经营户以及收割机主逐个签订秸秆禁烧责任书，实行专人监管，定点巡查，对没带粉碎机收割以及焚烧秸秆的行为从重处理。

3、落实承诺联保。各村制定和通过了村规民约，加大焚烧处罚力度。并与每个农户签订禁烧承诺书，承诺不放一把火。同时各村宣传、督促、落实相邻田块的农户签订联保责任书，承诺多户联保、相互监督、责任连带到村民组。

4、加强督查。乡应急分队负责全乡范围秸秆禁烧包保工作日常巡查、督查和考核工作，发现火点及时扑灭、及时通报，并纳入对各包保干部工作的绩效考核。

《县领导调研汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

领导让汇报工作总结 县领导调研汇报材料篇二

一、给领导准备汇报材料的心得

1. 内容属专业问题，要吃透，别让领导问倒。数据的来源及怎么算出来的一定要清楚，不清楚的及时落实。

2. 准备期间，一定要横向沟通。

例子：上午总经理汇报，下午总会计师汇报，那么给总经理准备材料的和给总会计师准备材料的人就要相互沟通，不要有重复的内容，数据还要保持一致。

3. ppt的制作需要提高速度，形式要追求直观，标点符号使用要正确，对齐格式的选用要达到美观。

4. 最终稿都是领导定，他可能与你一起过一遍，也可能是发给他。不论如何要尽量有个”提前量”，给领导留出充足的时间审核。

5. 领导怎么吩咐怎么做，自己

各位领导：

大家好！

9月21日至9月27日，来自全国32个省区的骨干班主任老师为了同一个梦想，齐聚北京。在开幕式上，我们聆听了教育部师范教育司副司长宋永刚、师范教育司培训处处长唐京伟、基础教育司德育处处长于长学、北京教育学院党委书记马宪平、副院长钟祖荣、中国教师研修网总监曹士勇的重要讲话。宋司长指出：开展班主任培训是中央8号文件提出的明确要求，是教育部加强班主任队伍建设作出的重要部署，是加强教师队伍建设的重要任务和内容，也是提高班主任队伍教书育人整体水平的必然要求，基础教育司德育处处长于长学对本次培训课程的特点做了解读，师范教育司培训处唐京伟处长对本轮培训做了具体部署，对参训的骨干老师在未来远程培训中所起的作用提出了明确的要求。

2008年“中小学班主任国家级专项培训计划”将在去年万名班主任培训的基础上，继续采取集中培训与网络培训相结合的形式，遴选全国100个项目县1万名班主任进行培训。这次先期举办的100名骨干班主任集中培训是国家级班主任培训计划的重要组成部分。今天参加骨干班学习的班主任老师将承担双重任务，在10月举行的万名班主任远程培训及今后的班主任培训工作中发挥骨干示范带动和辐射作用。基础教育司德育处处长于长学强调本次培训课程注重从班主任日常工作的细节出发、情境出发，课程分为“班主任的每一天”、“班主任的每一学年”、“班主任与每次活动”、“班主任与每个班级”、“班主任与每个学生”、“做一个专业的班主任”6个模块，每个模块以8个案例呈现，注重在互动教学中挖掘班主任的实践智慧，提高解决实际问题的能力，进而引导班主任在日常工作环节中捕捉教育机会，实施德育教育。

在短暂的七天里，北京教科院《班主任》杂志名誉主编 王宝祥教授、北京教育学院 陈爱苾教授、湖北《班主任之友》杂志常务副主编熊华生博士、南京师范大学班主任研究中心主任齐学红教授、上海教科院研究员、市中小学心理咨询协会 吴增强会长、天津市班主任研究会副理事长、德育特级教

师 张万祥等六位专家分别为我们做了关于班主任案例教学的讲座。并且实战模拟网络学习和网络视频会议操作学习。每人在线建立自己的家校联系“我的班级”网页。

这次印象最深的是听了北京光明小学刘校长和学校信息部主任刘天翔老师关于“基于互联网的家校互动”的报告，这与我两年前亲自尝试过的班级管理模式是一致的，而他们学校却成为专门研究的课题，并且已经推广开来，成为家校互动、班主任工作的一个新舞台，一个崭新的亮点。取代了我们这里的校讯通。这个不多说了。

9月25日晚上，大家欢聚在教室，与专家们一起举行了联欢会，把我们紧张充实的学习生活推向高潮。26日，会务组为我们准备了三辆大巴，把我们送到了奥运村。我们身临其境观赏了鸟巢、水立方的瑰丽风景，拍下了许多照片。中午在大巴上吃了别具特色汉堡快餐，然后大巴把我们送到了天安门广场快乐的观光游览为我们2008年的骨干班主任专题培训画上了一个圆满的句号。

感谢领导给了我这么一个难得的学习机会，让我从全国四百四十四万中小学教师队伍里走出来，赶赴京城参加培训，成为一百名骨干班主任中的一员。让我走出了这个圈子，开拓了视野，提升了能力，为我拓宽了今后发展的平台，真的非常感谢！这次学习让我受益匪浅，将成为我生命旅程中最具纪念意义的一幕。可以说，百名骨干班主任专题培训放飞了我梦想的翅膀，班主任梦之旅将从这里开始，它将激励着我——一位一线的普通班主任，更踏踏实实做好班主任工作，自觉提升自身素质，并且把这次会议的精神带回去，努力当好我们的辅导教师角色。可以有想法，但先把领导吩咐的做完，然后视情况说一下自己的想法。

6. 基础资料需要准备全一点，领导需要马上就能提供，领导不用就留着自己学习吧。

7. 如果领导的汇报是在下午，你上午之前一定要把打印的、电子的都放到领导手里。因为会议议程经常变化，可能会提前汇报，必须做好提前汇报的准备。

8. 知道领导在汇报，但有急事怎么办？首先可以给领导发短信，然后给发短信或打电话，问领导方便不，他是否能提醒领导方便时回个电话。

在不确定领导是否汇报完的情况下，冒然给领导打电话，幸运的结果是他汇报完可以接电话了，或者他没汇报完，但关机了。不幸运的结果是：领导正忙着向他的重要领导汇报，但没关机又忘把手机静音，此时电话突然响起，一看是你打的，领导郁闷，你也不会有好果子吃。

领导让汇报工作总结 县领导调研汇报材料篇三

领导小组的通知

县纪委治理办，各加油站：

组长：谢旭

副组长：陈俊

领导小组主要职责：负责治庸问责工作的组织领导，宣传有关法律、法规和相关政策文件；制定治庸问责活动实施方案，培训工作人员；指导和监督公司上下干部职工；受理工作举报和来信来访。

领导小组下设办公室，并成立宣传组、督查组。

办公室主任：陈俊

副主任：刘小青 邓建龙

成员：向艳琼陈航

办公室主要职责：对领导小组负责；负责治庸问责活动的总体安排、协调和督促等工作；负责各类材料的收集、整理和立卷归档等工作；负责统计工作的进展情况，并向领导小组汇报；及时向县纪委治理“疲软懒散”办公室报送材料，沟通工作情况；做好领导小组交办的其他工作。

来凤石油分公司

二〇一一年九月二十日

领导让汇报工作总结 县领导调研汇报材料篇四

受公司的委托，向各位代表汇报20xx年财务工作的报告，请与受理。

总结20xx年我公司的财务工作，可以用“抓住机遇，成绩突出、效果显著”，这12个字来概括。如果说20xx年我公司的财务工作还停留在“温饱”阶段，实现利润总额100万元，那么今年翻了接近两番，实现利润总额300万元，已步入到了“小康水平”阶段。这些成绩的取得得益于集团公司财务部的正确领导，利用较为宽松的货币政策，大量引入低成本资金使得带息负债金额减少，减少财务费用万元。在公司董事会的坚强领导下，在全体员工的共同努力下，我们克服了种种困难，保证了公司的生产经营，使公司实现了扭亏为盈的经营目标。

20xx年我公司认真贯彻“三保两促进”的中心任务，以提高企业经济效益为核心，增强企业综合竞争力为目标，努力开拓、奋力竞争，提高会计核算能力、完善财务管理工作。

会计核算工作是财务部门的基础工作。资金的结算与安排、费用的审核与报销、材料的稽核与分配、固定资产折旧的计

提、财务报表的编制、税务的申报等各项工作都能紧张有序进行，并能按时完成。

为加强对资金的统一管理，规范运用，强化资金使用计划性、效率性和安全性，尽可能地规避资金风险。我公司高度重视资金安全问题，对库存现金每日进行盘点，日清日结，银行存款日清月结，提取现金时必须取得部门负责人或总会计师的授权，资金支付方式采用网上银行办理，网银u盾执行分人保管、分级审批制度，付款时，必须经过二人以上，大额资金必须经过三人；凡是涉及到财务印章的使用，都必须取得部门负责人或总会计师的授权，批准后方可使用，并设立印章登记簿，凡盖财务印章的有关合同、协议、财务部分要单独留存一份备查。

首先是对工程设备和材料采用精细化管理，从设备材料的达到、验收、入库、领用、出库这五个环节层层把关，财务部每月30日到仓库和代保管库稽核设备（材料）领用单，据以编制设备和材料出库的记账凭证，配备专门人员成立盘点小组，不定期的对工程物资、材料、存货进行盘点。其次是对固定资产的盘点，真正做到账实相符。

建立定期与集团公司对账制度，取得对账凭据，特别要杜绝购销双方出现因价格问题产生的差异。与集团公司的内部往来及内部交易每半年定期核对、对存在的差异及时处理，确保公司安全运行。

在会计科目在设置过程中应我们做到科学、合理、适用，应遵循的原则。我们按集团公司要求设立统一的会计科目体系，如有改变的及时修改，严格落实各项会计要求，认真编制、汇总各类报表，确保会计核算质量，为公司经营和领导决策提供可靠的财务数据。

领导让汇报工作总结 县领导调研汇报材料篇五

今年以来，全县招商引资工作始终突出打造“开放蓬安”的主题，大力实施开放战略，在县委、县政府的坚强领导下，通过全县上下的共同努力，招商引资再创辉煌。1-6月，我县共接待客商260余人次，洽谈项目126个，签订正式合同20个，协议引资17.6亿元，到位资金3.1亿元(含金电、南渠路、航星钢铁技改等续建项目到位资金)，完成年度目标任务64.5%。其中，工业项目6个，到位资金1.2亿元，完成年度目标任务的60%。招商引资工作实现了时间任务双过半。上半年我县的招商引资工作，主要有如下特点。

(一)领导招商带动作用明显。今年1月，县委、县政府领导分别带队对成渝及沿海地区客商进行了回访。3月、5月和6月□xx书记□xx县长等县委、县政府主要领导及分管领导7次带队赴重庆、成都、北京、广东、上海、浙江等地定点招商，通过政府引导、民间商会等形式，深入接触40余名企业老板，洽谈了一批项目。同时，还派出两个由副县级后备干部带队的招商引资小分队赴浙江温州、台州和宁波进行驻点招商，为全县招商引资工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(二)招商引资力度继续加大。一是全县继续实行“定项目、定额度、定单位、定人员、定奖惩”的“五定”责任制，将全年到位资金4.5亿元的招商引资任务分解落实到县委每一位常委、县政府每一位副县长，人大、政协领导班子集体，政府工作部门，各区、乡镇。二是按照全市“对外开放年”活动要求，围绕打造“开放蓬安”这一主题，全县深入开展“打造开放蓬安，我该怎么办”大讨论活动，进一步凝聚人心，鼓舞士气，形成了上下齐心，众志成城抓招商的良好氛围。三是由宣传部牵头，重新整理、印刷招商引资宣传册和光盘，重新树立了良好的蓬安对外开放新形象。四是坚持每月一通报，季度一挂牌，半年一小结，预奖预惩，年终拉通算帐，从严考核，逗硬奖惩。在目标综合考核上，提高了

招商引资工作在全年综合目标考核中的比重，乡镇占30分以上，县级经济部门占50分以上。

(三)园区招商取得了大突破 上半年，通过完善开发区载体，建立了开发区新机制，开发区招商取得大突破，一大批项目入驻开发区：一是北京荷田生物化工有限公司首期投资1.6亿元，征地200亩，建薯类分离、脱毒深加工厂；二是成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业；三是遂宁兴贵有限公司投资3000万元建汽车变速器、饲料粉碎机加工厂；四是四川七环猪种改良有限公司投资4000万元建年加工能力50—100万头的肉食品深加工企业。此外，重庆紫苑集团购买我县土地存量资产，投资1亿余元打造的紫苑·阳光丽都小区已正式动工。

(四)产业招商迈出新步伐。继巨龙公司、齐祥食品公司之后，四川七环种猪改良有限公司整体收购我县702库房，投资3000万元建万头生猪良种繁育中心，此外，该公司还在工业开发区投资4000万元建肉类加工厂，即将签订正式协议；成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业已进驻开发区。同时对接东莞产业政策调整，一大批养殖企业 and 专业大户近日将来我县考察。

(五)已落户企业进一步扩大投资。金华纺织在去年新增一万锭的基础上，今年计划再新增一万锭，从而达到四万锭的规模，目前，厂址已落实，即将进场；航星钢铁也不断实施技改，今年投入2500万元新购置连铸连轧等设备，力争三年内钢年产量达20万吨。

(六)一大批项目正在洽谈之中。黑龙江丹东木业有限公司拟投资6亿元建大豆深加工企业；中南国际投资有限公司投资2亿元建砷化镓晶圆项目；重庆东方纺织有限公司拟投资建8万锭纺纱、织布项目；浙江金瓯集团拟投资1500万元建服装加工厂项目；浙江省新天地灯饰公司拟投资1000万元建灯饰加工厂项目；与浙江乐清市经济开发区联合开发“蓬安—乐清”工业园

区项目;重庆灯头厂整体搬迁项目;河北博康医药开发有限责任公司投资3500万元建喜树种植基地及深加工企业;重庆天生物业(集团)有限公司及成都地泰实业有限公司各拟投资2500万,建3万头dly生猪养殖场等。对于这些重点项目,我们采取专人跟踪,扭住不放的办法,力争达成正式合作关系,实现项目引进新突破。

(七)主动服务招商引资的氛围更加浓厚热情

一是坚决兑现优惠政策。上半年组织相关部门深入企业调查摸排,对近两年招商引资优惠政策落实情况进行了清理,并逐一落实。二是不断提升服务水平。完善项目秘书制、首问责任制、部门问责制。坚持在行政服务中心办理招商引资项目的各种证照,一条龙服务,限时办结。每季度召开一次由外来企业及有关部门参加的座谈会,交流沟通,查找问题;坚持县招商引资领导小组成员每月对重点外来企业进行一次走访、座谈,了解情况,解决问题。针对海峡公司员工招收的问题,由县就业局牵头,全力组织,确保了该企业的正常生产。三是坚持即查即治即办。对破坏招商引资环境的人和事,加大查处力度,促使招商引资软环境得到进一步好转。

客观分析,上半年的招商引资工作虽然取得了显著成效,但存在的问题和和差距仍然不容忽视。一是招商引资工作仍然存在上热下冷的现象,县委、政府高度重视,但一些部门、乡镇还存在一定的畏难情绪。有的单位招商引资行动迟缓,启动滞后;有的消极坐等,没有积极外联和跑上;还有的工作茫然,缺乏切实可行的思路和招法。二是对意向性项目跟踪还不及时,签约率不高。目前正在还有一大批项目还需要进一步跟踪,但由于一些项目责任单位没落实,导致这些项目进展缓慢。三是软环境在一定范围内还存在反弹现象。在个别单位还有有执行政策不到位,阴奉阳违的情况,个别单位工作不主动,没有深入企业服务,即使偶尔去一次也只是做做秀,没有真正帮助企业或投资商解决实际问题;有的对投资商在接待态度、服务质量和工作效率上做得还不到位;四是目

前我县开发区土地已基本用完，无法满足新项目的用地需求。面对存在的问题，我们必须认真加以解决。在全市大力实施开放战略的良好形势下，要使我县招商引资工作取得更大的成效，就必需进一步强化举措，再鼓干劲，再添措施，才能确保全年招商引资工作的大丰收。

(一)不断深化招商引资认识。坚持把招商引资工作作为整个经济工作的火车头，作为县域经济发展的第一动力，作为党政主要领导抓经济工作的第一要务，作为锻炼干部的第一战场，作为各级各部门年度考核的第一内容，进一步树立“无外不快、无外不强”的思想，树立“敢为天下先，敢用天下钱，敢招天下贤”的勇气和胆识，切实增强招商引资的紧迫感和责任感，树立科学的发展观，充分调动全民招商的积极性，经费强保障，工作强支持，突出工业开发区招商、产业招商、区域招商，以招商引资的大突破助推县域经济的大跨越。

(二)继续优化招商引资环境。进一步优化投资软环境。建立部门联系会议制，坚持领导联系项目制、项目秘书制。继续坚持每季度评选服务最佳和最差单位，并在电视台公布。坚持对损坏蓬安投资环境的害群之马严查严惩，绝不姑息。同时，加快载体建设。认真清理、整合我县现存的土地、厂房存量资产，力争全面盘活。尽快完成工业开发区用地手续，开辟新的用地，着力搞好“三通一平”，满足引进项目的用地需求。

(三)大力细化招商引资措施。一是在总结经验的基础上，再成立2个由县招商引资领导小组副组长负责的招商小分队，各配备一名副县级领导后备干部及一名工作人员，分赴上海、江苏、广东，和成都—重庆。二是积极参加省、市组织的各种招商活动，对接项目，围绕重点项目、重点产业招商。三是要加大跟踪督办力度，意向项目抓洽谈，洽谈项目抓签约，签约项目抓开工，在建项目抓投产，投产项目抓效益，环环相扣，步步紧跟，切实地提高招商项目的履约率和成功率。

四是加大对已引进项目的扶持力度，促使其增资扩股，做大做强，实现二次招商。

(四)进一步强化招商引资考核。全面落实党政“一把手”抓招商引资工作责任，坚持“一把手”负总责，加大考核奖惩力度，推行刚性考核、逗硬奖惩，把招商引资的考核与“一把手”的政绩考核的主要内容，把招商引资列入岗位目标考核，层层分解任务，对目标完成情况要严格进行刚性考核，年末坚决兑现奖惩。同时，广泛宣传发动，形成全社会的合力，把广大干部群众的招商热情充分激发出来，形成“人人关心招商、个个参与招商”的良好氛围和上下联动、资资互动、内外并举、各业并进的招商引资新局面。

领导让汇报工作总结 县领导调研汇报材料篇六

大家好

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现在，我向大会述职，请予以审议。

1、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。

人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体

工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进公司在安全、质量、产量、成本等方面全面发展，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

2、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系、客户关系、社会关系，风雨同舟。

一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律、以身作则以及有关职工切身利益方面的工作。

二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成，非一木之材；大海之润，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

3、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。

作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作，是因为我们的

项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

4、高度重视经营开发工作。

寻找优质客户企业开展其他一切工作的前提，如何扩大市场份额，是我们应该不断探索的永恒课题。今年，经与公司班子成员协商：我们决定加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责的经营方针，取得了可喜成绩。与此同时，我们不断召开经营销售会议，通过会议引导经营销售工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平，拓宽经营范围的目的。

总结我个人的工作，离公司和董事长的要求与企业发展还有一定差距。表现在理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我们企业管理行为、员工个人行为与企业经营管理理念之间还存在一定的差距；还表现在企业改革之后，即将产生的一系列的其他问题。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、生产管理、质量管理、成本管理、安全管理、经营开发等在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

在此，我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在新的一年里夺取更加辉煌的业绩而努力奋斗！

谢谢大家！