

基层纪检监察工作调研报告 我区基层纪检监察组织建设及工作开展情况调研报告 (精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

基层纪检监察工作调研报告 我区基层纪检监察组织建设及工作开展情况调研报告篇一

一、基本情况

为缓解群众“看病难、看病贵”问题，从206月开始，我区根据省、市统一部署，启动实施了分级诊疗工作。区政府及相关部门以实现“基层首诊、双向转诊、小病在社区、大病在医院、康复回社区”的合理就医秩序为目标，将群众首诊需求合理引向基层医疗卫生机构，扎实推进城乡卫生一体化建设工程，注重提升基层医疗卫生机构的服务能力和质量，制订方案、出台政策、规范流程、狠抓落实，分级诊疗工作取得了阶段性成效。全区累计转诊患者3724人，其中由基层转诊到区级医院就诊的1784人，转到区外市内医院就诊的430人，转到省级或省外医院就诊的1429人。由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的81人。

（一）强基础，分级诊疗格局已初步形成。区政府及相关部门高度重视分级诊疗工作，建立工作组织，落实工作责任，制订出台城乡卫生一体化、分级诊疗实施方案和全科医生签约服务规范等一系列文件政策，并从经费支持、医保政策、药品配备等方面予以倾斜，积极推动分级诊疗工作开展。从强化硬件保障入手，先后启动了宁溪卫生院、南城、江口街

道社区卫生服务中心等一系列建设工程，并成立了台一医院桥住院分部、宁溪住院分部，区中医院北洋住院分部，定期选派专家到分部坐诊。积极开展基层医疗机构标准化、规范化建设，目前，全区共有3家中心卫生院通过省级甲等卫生院评审，6家卫生院通过省级乙等卫生院评审，群众就医环境得到了明显改善。区级医院与上海长征医院、杭州师范大学附属医院、省人民医院等上级医院开展合作办医，上级专家来黄门诊、手术和技术指导，区级医院专家下基层门诊和技术帮扶渐成常态。

（二）重保障，分级诊疗管理渐趋规范。注重政策引导，重点发挥社保政策的利益导向作用，城乡医保报销实行差别化支付，对不同级医疗机构执行不同的报销比例和起付标准（20为乡镇级80%、区级70%，区外市内45%-55%、市外40%），参保患者经分级诊疗平台转诊的，住院报销比例提高5%，且住院起付线只剔除一次，更好地引导患者首诊到基层。注重调动基层医务人员的工作积极性，充分发挥绩效工资改革的激励导向作用，从单位收支结余数中提取40%用于发放超额绩效工资。同时对在西部工作的医务人员给予适当补助，根据工作年限的不同，分别给予不同的补助金，以上的每月补助可达500元。注重配套机制建设，推广全科医生签约服务，转变基层医疗卫生的理念和模式，目前，全区19家社区卫生服务中心（乡镇卫生院）的签约覆盖率达100%，重点人群签约率达65.4%。健全基本药物制度，完善基本药物集中配送机制，调整基层医疗卫生机构药品配备使用政策，保证基层医疗机构药品的齐全。发挥中医药传统特色，全区19家乡镇卫生院（社区卫生服务中心）均设置了中医科和中药房，受到了群众的青睐，中医馆的建设对于引导开展分级诊疗起到了积极的推动作用。

（三）建平台，分级诊疗工作已初显成效。为确保分级诊疗工作规范有序，各医疗单位均建立了工作领导小组，设置转诊办公室，落实工作人员，按照双向转诊工作规范制定实施方案，制作工作手册，建立合理的转诊工作流程，加强分级

诊疗过程中的协调沟通和检查考核，确保转诊渠道畅通。建立了以台一医为骨干、基层医疗机构为基础、信息化网络为载体的区病理诊断、临床检验、心电会诊、医疗器械消毒供应、放射诊疗等五个区域诊断中心，加强预约诊疗、上下转诊、检查结果查询和费用结算等集约化服务，由此引导一般常见病、多发病、慢性病患者在基层医疗机构诊治，将病情重、疾病急、危险性大的病患转诊到区级医院诊治，逐步形成优势互补、合理就诊的新格局。分级诊疗工作实施一年多来，已初见成效，据卫计部门统计，年，全区门急诊总人次为417.6万，基层医疗机构门急诊人次占全区门急诊总人次的54.14%，首次超过区级医疗机构的门急诊人次。区级医院的住院人数增速明显放缓，以台一医为例，-，出院人次增长率为6.8%，-2015年，增长率下降为2%。基层医疗机构的住院人次明显增长，以院桥中心卫生院为例，20住院人数为1713人，2015年住院人次为2327人，住院人次年均增长率47%。

二、存在问题

1、政策宣传不够到位，群众就医习惯难改。调研中发现，影响分级诊疗制度推进的一个重要因素是多数群众没有获知该项制度的实施，分级诊疗的宣传方式不够多、力度不够大，广大群众对分级诊疗的目的意义了解不深，对具体操作流程、医保政策等内容知晓率不高。医护人员对该项政策的知晓率较高，但仅限于自身了解，缺少在诊疗过程中对患者进行宣传。另外，一些群众的就医行为很大程度受长期以来形成的“就医惯性”影响，就医看病无原则地追求大医院、追求著名医学专家。

2、基层诊疗水平薄弱，服务能力不强。分级诊疗工作是一项系统工程，最主要是要提高基层的医疗服务水平。但当前，我区基层医疗服务能力相对薄弱，群众的信任度还不高，一定程度上影响了分级诊疗工作的实施。一是在硬件建设方面，基层医疗机构常规设备不足、仪器过于简陋，无法开展疾病

诊治所需的常规检查，是导致群众没有选择首诊的主要原因。据统计，我区19家基层医疗机构的设备缺口达万左右。二是基层医疗机构专业技术人员总量不足，据统计，目前我区基层医疗机构人员缺口达304人。同时由于农村工作条件和环境相对差，工作后部分基层医疗卫技人员就想想方设法调到城区单位工作，因此培养好了就调走了，服务质量难以“取信于民”。三是全科医生紧缺，按我国每万居民配置2-3名全科医生的标准，我区全科医生缺口达130余人，已成为分级诊疗推进缓慢的重要原因。

3、转诊操作流程有待规范，信息化管理机制滞后。一是转诊单流失较严重。因分级诊疗信息系统尚在建设之中，转诊单采取纸质形式，个别医生填写转诊单内容不完整、字迹潦草，部分患者因重视度不够，转诊单流失还较严重。二是区域内的“双向转诊”平台已初步建立，但下转依然较少，从数据显示，由基层转诊到区级医院就诊的1784人，而由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的仅81人，由此挫伤了基层医疗机构“上转”患者的积极性。三是与上级医院之间的转诊平台尚未建立，造成区外市内的转诊工作无法顺利开展，致使分级诊疗的部分政策无法实施。

三、几点建议

1、完善“双向转诊”制度，加强领导，强化宣传力度。区政府及卫生、财政、人力社保等相关部门要加强沟通协调，统一思想，各司其职，全力推进分级诊疗制度的顺利实施。要广泛开展宣传，全方位、多层次宣传医改政策、“双向转诊”制度、报销制度等相关知识，引导群众转变就医观念，积极参与分级诊疗。要完善“双向转诊”的制度，建立长效考核机制，强化对各级医疗机构的监管，严格实行首诊责任制和转诊审批责任制，切实加强分级诊疗和转诊管理，加强质量控制体系建设，促使医疗行为更加规范，质量和管理效率整体提升。同时要适时开展分级诊疗服务效果评价，视实际开展情况进行科学调整并进一步细化相关举措，持续增强

分级诊疗服务实效。

2、加强基层医疗技术力量的充实，不断提高服务能力和水平。区政府及相关部门要更加重视和加强基层医疗机构服务能力建设。要继续加强村级卫生组织建设，加大乡村医生培养力度，探索将乡村级医生纳入乡镇卫生院编制，筑牢农村卫生网底，让群众获得便捷、价廉、安全的基本医疗服务。重点加强全科医生培养和医技、中医科室建设，推进城乡对口支援、医疗服务一体化，引导优质医疗资源下沉，让百姓真正放心在基层首诊。健全医务人员培训、交流机制，基层医疗机构在引进更多的全科人才的基础上，要强化规范化培训，低一级机构人员要到上一级机构不间断的进行系统化培训，全面提升基层医务人员的业务水平。

3、充分发挥县级公立医院龙头作用，加快城乡医疗机构信息化建设。大力提升区级医院公立医院标准化、规范化建设，加大优质资源整合力度，建立分别以台一院、妇保院、中医院为核心，基层医疗卫生机构为成员的区域医疗对口支援共同体，构建各级医疗卫生机构资源配置合理，功能定位明确，学科错位发展，彼此良性竞争，人民群众满意的医疗卫生体系。落实区级医院对下级医疗机构的技术指导和对口帮扶责任与职能，通过技术支持、人才培养和管理指导等方式，促进优质资源向基层延伸辐射，提高医疗服务体系的整体效率。鼓励支持区级医院与省、市上级医院开展各种形式的合作办医，依托上级医院管理、技术、人才、信息等优质资源下沉，整体提升我区医院的综合服务能力。加快建立政府层面的转诊协同信息化平台建设，使分级诊疗信息化之路早日“贯通”，确保分级诊疗工作真正实现无缝对接、资源共享、规范高效的目标。

基层纪检监察工作调研报告 我区基层纪检监察组织建设及工作开展情况调研报告篇二

去年先进性教育活动结束，中央、省市市委分别下发先进性教

育长效机制文件以来，我们紧紧围绕加强党的执政能力建设和党的先进性建设，按照市区党代会和全市组织会议精神，以贯彻落实党员先进性教育长效机制文件精神为重点，不断加强基层组织党建制度建设，积极开展党建主题实践活动，深入进行党建调研，进一步推动了基层党建各项工作的开展。

一、认真贯彻落实先进性教育长效机制文件精神

1、抓文件精神的学习传达。区委中心组及时召开了会议进行专题学习，同时，下发通知要求全区各级组织都要召开中心组会议、班子成员会议、党员会议认真学习领会文件的具体内容和精神实质，并结合各单位的实际，全面先进性教育活动以来好的经验、做法，对照文件要求，制定具体的实施细则，修改完善党建的各项规章制度。

2、抓制度的修改完善。去年7月，我们在认真先进性教育活动和基层党建成功经验的基础上，对照中央和省市委文件的要求，对全区整个第三批教育活动相关文件、主题活动、先进人物事迹及理论文章进行收集、整理，编印了《一一区党员先进性建设理论成果集》和《一一区党员先进性建设实践成果集》两本书，对全区党的先进性和基层党建进行指导。今年4月，我们又全面了我区近年来基层党建制度成果，对现有党员教育管理的制度和办法进行了梳理和完善，出台了《关于健全党委、党工委和部门党组抓基层党建责任制的实施办法》、《发展党员制度》、《党员学习教育制度》、《党员联系和服务群众制度》、《流动党员管理实施办法》五项基层组织建设规章制度，进一步明确各党委、党工委抓基层党建的职责，为促进长效机制文件的落实奠定了坚持的基础。

3、抓活动载体。主要是通过“三个活动”来促进长效机制的落实。一是在全区开展了向全国先进基层党组织学习巷社区党支部，全省先进基层党组织任家口村党支部的学习活动，要求各部门、各单位以先进为榜样，服务基层，努力。二是

印发了《关于在全区各级党组织中推行党务公开的实施意见》，要求各单位通过设立党务公开栏、办事指南、召开会议等形式，对重大问题的决策情况、党建目标完成等情况做为公开内容，积极构建民主、开放和规范的基层党务机制，让党员群众了解熟悉党建，接受党员群众监督，党建各项任务的落实；三是在全区社区、农村、“两新”组织开展“设岗定责”活动。我们根据社区、农村、“两新”组织的特点，按照按需设岗、因事设岗、因人设岗、以岗定责的原则，引导基层党组织和广大党员结合各类型党组织的职能作用、个人特长、实际，科学设岗，公开认岗，向群众提供各类服务，激发调动了党员参与党组织建设的积极性、主动性，进一步深化党员承诺制的开展。

4、抓责任落实。为了夯实各级党组织抓基层党建的责任，我们要求各党委、党工委和党组要结合基层党建实际，每年确定1-2项重点课题，组织力量进行调查研究，并形成调研报告。领导班子成员要经常深入基层，推广经验，研究解决问题，每年到基层调研不少于2个月。健全完善了党员领导干部联系点制度，结合区县换届领导班子调整的实际，给每一位常委重新确定了一个社区和农村党建联系点，要求各街道、农村局党委要协助区级领导，定期了解各联系点党建及各项基础开展情况，帮助联系点党组织改进，解决实际困难，以点带面，基层党建的全面提高。

5、抓考核检查。一是抓日常检查。建立了组织部干部联系街道、农村制度，加强对基层党建的指导，帮助解决中存在的问题，收集、整理基层执行先进性长效机制文件及各项部署的信息，了解检查开展情况。二是结合重点，进行抽查。我们积极利用有关单位进行作风建设、重点项目检查、单项调研的时机，也认真查看党建，特别是落实长效机制地情况，督促各党委、各部门把中央和省市委长效机制文件的要求落到推动各项开展，促进一一发展上来。三是制定了全区综合考评实施试行办法，对长效机制文件的各项任务，进行分解，明确责任人和要求，并进一步加大了党建在各项考评中的比

重。

二、不断加强流动党员教育管理

、党工委建立了流动党员信息库，并将流动党员情况录入到中国共产党基本信息管理系统，为加强党员教育管理奠定了良好基础。通过调查摸底，全区涉及到的10个党委、党工委中共有流动党员1046名，其中区人才中心党支部有流动党员858名，占全区总数的82。

2、及时发放《流动党员活动证》。一方面，我们及时召开涉及流动党员的党委、党工委办公室主任会议，专门对流动党员活动证发放及填写要求进行培训。另一方面，将流动党员活动证填写使用说明印制了1500多份，由各单位下发流动党员，进一步明确流动党员使用活动证的目的和意义。截至目前，全区已发出活动证890多个，占流动党员人数的85，没有发放和没有联系上的流动党员我们正在积极联系。

3、采取有效措施，确保落实。对于流出的党员，指派专人记录他们的流动去向、外出时间和联系方式，每半年了解流动党员外出后的思想、就业和生活等情况，及时通知外出流动党员按规定参加党组织重要活动。对于流入的党员，指派专人记录他们的流动来向和联系方式，及时将外来流动党员就近编入一个党支部，组织他们参加党组织生活。建立了流动党员月报制，要求各党委、党工委每月月底前对本地区、本单位流入和流出的党员统计机上报，进一步健全《流动党员花名册》。

三、积极抓好农村党建

1、开展农村调研。年初，我们成立了专门的调研组，先后深入区农村局和部分村，采取听汇报、召开座谈会、走访党员群众等方法，对我区农村党建面临的各项问题进行专题调研，进一步了解和掌握我区农村的情况，并结合我区农村“四

变”改革的发展要求，提出了加强农村基层组织建设，推动农村经济发展的建议。

2、认真抓好村级活动场所建设。我区村级阵地建设主要是红庙坡、进丰、白家口、颜家堡4个村。截至目前各村的进度是：白家口村原未有活动场所，新建了一座二层楼，活动场所面积为150平方米，共投资23.5万（区上配套5.5万，村上18万），目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。进丰村以前也没有活动场所，新建了一座二层楼，一层的活动场所面积约288平方米，二层是办公室共有11间，共投资55.5万（区上配套5.5万，村上50万）。目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。红庙坡村准备建400平方米的活动场所及办公用房，因有一栋楼正建耽误了工期，目前正在新址上拆出旧楼，处理地基。颜家堡村活动场所拟在现有的90平方米的基础上，再扩建100平方米，由于现有的90平米用房租给了幼儿园，合同年底才能到期，经协商，现在扩建工程已经开始，正在处理扩建部分的地基。

3、农村后备干部的选拔培养。一是实施农村后备干部“人才库”工程，注重从回乡知识青年、退伍军人、乡镇企业骨干以及外出务工经商回乡中的优秀人才中，选拔两委会后备干部。我们要求每个行政村都要有不少于3名的村级后备干部，实现梯次结构，形成一批素质优良、数量充足、结构合理的村级后备干部队伍，拓展人才选拔范围。二是通过“两推一选”、“公推直选”等形式，利用村两委会换届选举一并推选后备干部。即先由党员、群众分别推荐，再由区农村局党委考察的办法，做到好中选优。同时，采取公开选拔、交流选派等方式，积极从就近在其它村、乡镇机关、企事业单位中选调合适人选，作为后备干部进行培养。三是加强培养教育，每年制订年度培训计划，分批分次进行集中培训，努力把致富带富能手培养成党员，把党员培养成致富带富能手，把党员致富带富能手培养成村干部。鼓励后备干部通过自学、参加学习教育提高文化程度，科技文化素质和驾驭农村市场经济的本领。截至目前，我区35个村两委干部中，高中以上

文化程度有141人，35岁以下25人。

四、认真做好其他各项党建

上半年以来，除积极做好以上各项党建，我们还结合一一实际，抓了以下几个方的。

1、认真抓好规模以上“两新”党组织党建。从4月份开始，我们组织各党委、党工委和有关单位，对全区员工人数100人以上或员工50-99人且营业额超过500万元的“两新”组织及其党员、入党积极分子进行了全面的摸底调查，详细掌握了规模以上“两新”组织的基本情况和党员人数。在此基础上，对两新组织党建管理体制进行了调整，实行属地管理和行业管理并举的管理体制，对新经济组织由街道和开发区实行属地管理；对新社会组织，由教育、卫生、司法等部门实行行业管理，有效解决了单独实行属地和行业管理手段不足的弊端。实行党委、党工委班子成员包抓责任制，对未成立党组织但条件具备的规模以上“两新”组织，要求班子成员列出时间表，定期到“两新”组织指导，帮助企业尽快成立党组织；建立“两新”组织党建季报制度，对党组织建立情况实行动态管理，促使条件成熟的尽快成立党组织。

2、认真做好发展党员。制定了《一一区一发展党员规划》，对各年度发展党员的数量、结构提出了具体调控计划，6月份举办了入党积极分子培训班，共培训入党积极分子307名。

3、认真抓好社区党组织换届。从6月25日开始，集中开展了社区党组织、居委会换届选举。中，通过下发换届选举实施意见，制定流程，组织召开社区换届动员培训会议，就换届的程序、原则及方法进行详细讲解，加强指导。目前，99个社区党组织换届选举已进入尾声。

五、下半年设想

1、适时启动基层党务者和干部队伍轮训。重点抓好对新任社区和农村“两委会”干部、“两新”组织党务干部的培训，利用理论辅导班、座谈讨论会、实地考察等多种形式，组织基层干部和党务者学习党建理论、政策法规、方法等方面知识，认真落实我区“十一五”期间基层干部的培训任务。

2、进一步抓好五个基层组织建设长效机制文件的落实。指导各级党组织按照5个文件和制度的要求，进一步健全完善相应的实施细则，认真进行自查，并将对各单位贯彻落实情况进行一次全面检查，以使这些制度在全区更好的推广，推动基层党建水平有一个明显的提高。

3、以社区换届为契机，进一步加强社区党建。帮助社区建立健全民主决策、民主管理和民主监督等机制，引导新当选的社区干部围绕“加强硬件建设、抓好创卫、发展服务业、繁荣文化、加强治安综合治理、完善救助体系”等内容开展，促进社区党建水平的提升。

4、以抓组建和树典型为重点，做好“两新”组织党建。进一步加大“两新”党组织组建，特别是全面完成规模以上“两新”组织的达到80的组建目标；做好“两新”党组织的跟踪管理、巩固成果，深入抓好“两新”组织党建示范点创建，培养和创建几个在省市有一定影响的先进典型，力争“两新”组织党建实现新的突破。

5、在农村党建方面，在从严对4个村活动场所建设项目进行验收的同时，完善配套建设，建立使用和管理等各项制度；成立一一区农村党校，对当兵复员回村党员及农村入党积极分子进行培训，帮助他们提高对党的认识，促使其充分发挥党员作用。

，指导各党委

、党工委建立了流动党员信息库，并将流动党员情况录入到

中国共产党基本信息管理系统，为加强党员教育管理奠定了良好基础。通过调查摸底，全区涉及到的10个党委、党工委中共有流动党员1046名，其中区人才中心党支部有流动党员858名，占全区总数的82。

2、及时发放《流动党员活动证》。一方面，我们及时召开涉及流动党员的党委、党工委办公室主任会议，专门对流动党员活动证发放及填写要求进行培训。另一方面，将流动党员活动证填写使用说明印制了1500多份，由各单位下发流动党员，进一步明确流动党员使用活动证的目的和意义。截至目前，全区已发出活动证890多个，占流动党员人数的85，没有发放和没有联系上的流动党员我们正在积极联系。

3、采取有效措施，确保落实。对于流出的党员，指派专人记录他们的流动去向、外出时间和联系方式，每半年了解流动党员外出后的思想、就业和生活等情况，及时通知外出流动党员按规定参加党组织重要活动。对于流入的党员，指派专人记录他们的流动来向和联系方式，及时将外来流动党员就近编入一个党支部，组织他们参加党组织生活。建立了流动党员月报制，要求各党委、党工委每月月底前对本地区、本单位流入和流出的党员统计机上报，进一步健全《流动党员花名册》。

三、积极抓好农村党建

1、开展农村调研。年初，我们成立了专门的调研组，先后深入区农村局和部分村，采取听汇报、召开座谈会、走访党员群众等方法，对我区农村党建面临的各项问题进行专题调研，进一步了解和掌握我区农村的情况，并结合我区农村“四变”改革的发展要求，提出了加强农村基层组织建设，推动农村经济发展的建议。

2、认真抓好村级活动场所建设。我区村级阵地建设主要是红庙坡、进丰、白家口、颜家堡4个村。截至目前各村的进度是：

白家口村原未有活动场所，新建了一座二层楼，活动场所面积为150平方米，共投资23.5万（区上配套5.5万，村上18万），目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。进丰村以前也没有活动场所，新建了一座二层楼，一层的活动场所面积约288平方米，二层是办公室共有11间，共投资55.5万（区上配套5.5万，村上50万）。目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。红庙坡村准备建400平方米的活动场所及办公用房，因有一栋楼正建耽误了工期，目前正在新址上拆出旧楼，处理地基。颜家堡村活动场所拟在现有的90平方米的基础上，再扩建100平方米，由于现有的90平米用房租给了幼儿园，合同年底才能到期，经协商，现在扩建工程已经开始，正在处理扩建部分的地基。

3、农村后备干部的选拔培养。一是实施农村后备干部“人才库”工程，注重从回乡知识青年、退伍军人、乡镇企业骨干以及外出务工经商回乡中的优秀人才中，选拔两委会后备干部。我们要求每个行政村都要有不少于3名的村级后备干部，实现梯次结构，形成一批素质优良、数量充足、结构合理的村级后备干部队伍，拓展人才选拔范围。二是通过“两推一选”、“公推直选”等形式，利用村两委会换届选举一并推选后备干部。即先由党员、群众分别推荐，再由区农村局党委考察的办法，做到好中选优。同时，采取公开选拔、交流选派等方式，积极从就近在其它村、乡镇机关、企事业单位中选调合适人选，作为后备干部进行培养。三是加强培养教育，每年制订年度培训计划，分批分次进行集中培训，努力把致富带富能手培养成党员，把党员培养成致富带富能手，把党员致富带富能手培养成村干部。鼓励后备干部通过自学、参加学习教育提高文化程度，科技文化素质和驾驭农村市场经济的本领。截至目前，我区35个村两委干部中，高中以上文化程度有141人，35岁以下25人。

四、认真做好其他各项党建

上半年以来，除积极做好以上各项党建，我们还结合一一实

际，抓了以下几个方的。

1、认真抓好规模以上“两新”党组织党建。从4月份开始，我们组织各党委、党工委和有关单位，对全区员工人数100人以上或员工50-99人且营业额超过500万元的“两新”组织及其党员、入党积极分子进行了全面的摸底调查，详细掌握了规模以上“两新”组织的基本情况和党员人数。在此基础上，对两新组织党建管理体制进行了调整，实行属地管理和行业管理并举的管理体制，对新经济组织由街道和开发区实行属地管理；对新社会组织，由教育、卫生、司法等部门实行行业管理，有效解决了单独实行属地和行业管理手段不足的弊端。实行党委、党工委班子成员包抓责任制，对未成立党组织但条件具备的规模以上“两新”组织，要求班子成员列出时间表，定期到“两新”组织指导，帮助企业尽快成立党组织；建立“两新”组织党建季报制度，对党组织建立情况实行动态管理，促使条件成熟的尽快成立党组织。

2、认真做好发展党员。制定了《一一区2007—20发展党员规划》，对各年度发展党员的数量、结构提出了具体调控计划，6月份举办了度入党积极分子培训班，共培训入党积极分子307名。

3、认真抓好社区党组织换届。从6月25日开始，集中开展了社区党组织、居委会换届选举。中，通过下发换届选举实施意见，制定流程，组织召开社区换届动员培训会议，就换届的程序、原则及方法进行详细讲解，加强指导。目前，99个社区党组织换届选举已进入尾声。

五、下半年设想

1、适时启动基层党务者和干部队伍轮训。重点抓好对新任社区和农村“两委会”干部、“两新”组织党务干部的培训，利用理论辅导班、座谈讨论会、实地考察等多种形式，组织基层干部和党务者学习党建理论、政策法规、方法等方面知

识，认真落实我区“十一五”期间基层干部的培训任务。

2、进一步抓好五个基层组织建设长效机制文件的落实。指导各级党组织按照5个文件和制度的要求，进一步健全完善相应的实施细则，认真进行自查，并将对各单位贯彻落实情况进行一次全面检查，以使这些制度在全区更好的推广，推动基层党建水平有一个明显的提高。

3、以社区换届为契机，进一步加强社区党建。帮助社区建立健全民主决策、民主管理和民主监督等机制，引导新当选的社区干部围绕“加强硬件建设、抓好创卫、发展服务业、繁荣文化、加强治安综合治理、完善救助体系”等内容开展，促进社区党建水平的提升。

4、以抓组建和树典型为重点，做好“两新”组织党建。进一步加大“两新”党组织组建，特别是全面完成规模以上“两新”组织的达到80的组建目标；做好“两新”党组织的跟踪管理、巩固成果，深入抓好“两新”组织党建示范点创建，培养和创建几个在省市有一定影响的先进典型，力争“两新”组织党建实现新的突破。

5、在农村党建方面，在从严对4个村活动场所建设项目进行验收的同时，完善配套建设，建立使用和管理等各项制度；成立一一区农村党校，对当兵复员回村党员及农村入党积极分子进行培训，帮助他们提高对党的认识，促使其充分发挥党员作用。

基层纪检监察工作调研报告 我区基层纪检监察组织建设及工作开展情况调研报告篇三

区检察院第一党支部书记 张选荣

一、履职情况

8月，按照院总支的决定，我担任渭城区检察院第一党支部书记，负责党建工作。

我们第一党支部共有党员19人，其中正式党员18人，预备党员1人。党员主要来自于反贪局、控告申诉科、法警队。为了使党建工作达到促进检察机关反腐败工作的开展，促进检察队伍建设，我在思想上明确了一个思路，就是创建服务型机关党支部，以检察机关反腐败工作为中心，抓好党员队伍建设，使党建工作更加规范化。为此，我主要抓了以下几项工作。

1、党支部书记要以履行党建主体责任为工作重点。一年来，我为19名党员建立学习档案，开展批评和自我批评。我努力抓好学习党的十八大、十九大精神，积极开展学习实践活动，立足检察机关工作实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹。促使广大党员提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了检察机关各项工作的开展。

2、抓好党支部建设情况。我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策。根据上级检察机关的要求，反贪局和法警队的干警经常外出参加有关的专案工作，根据这一特点，我们在专案上及时建立临时党支部，定期开展党组织、党员学习活动，打铁先要自身硬，更好的促进反腐败工作的顺利进行。

3、努力加强党员干部队伍建设。一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。

认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展党建月、双争双评活动的。我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

4、大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了党总支抓我们支部书记，支部书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

二、抓基层党建存在的问题以及原因

一是党建工作履职还不到位，党员的学习时间不够，有些党员在思想上认为检察业务是主业，党建工作是副业，对党务工作不积极，不熟悉，从观念上不太能够适应当前党建工作的新形势。

二是党建工作内容单一缺乏创意，平时的党建工作局限于开会学习，听党课，写学习笔记等。

经过对以上问题进行深刻剖析，究其原因，一是，党员思想认识不到位。第一党支部党员主要是反贪局、控告申诉科、法警队的党员，由于平时办案任务重，工作繁忙，许多党员忙于工作，参加党员学习活动不积极。二是，党支部缺乏深入的调查研究。第一党支部书记是兼任的，平时也要办理案件，往往忽视与党员面对面的交心谈心。在倾听党员意见方面还存在不足。

三、加强和改进基层党建的思路

1、加强党支部书记的政治理论学习和业务学习，加强党性修养，提高执政决策能力和业务工作能力。不断用党的理论和政策武装头脑，指导工作，不断提高个人和党支部领导班子成员政策理论水平和工作水平。加强政治思想教育，健全监督制约机制，争做勤政廉洁的模范。

2、要制定出更加细化的组织制度，将党建工作的方方面面细化到制度中去，明确到每个党员，做好定期党员自查，党支部定期检查，考核，务必使党建工作落实到检察工作的每一个环节中。

3、要继续开展常规党建工作的各项活动，在工作中锻炼党员的革命意志，通过党员学习，教育活动，带出一支工作作风强硬，能打硬仗的反腐败党员队伍。

4、要围绕反腐败工作建设抓党建，反贪局的干警将建制转隶区监察委员会和区纪委合署办公，虽然工作单位发生了改变，但是工作职能没有变化，我们要继续加强对党员干部队伍的政治思想教育，提高对党建工作重要性的认识，切实落实一岗双责制度，创新党建工作方法，开展好党建工作，促使第一支部党建工作再上新台阶。

基层纪检监察工作调研报告 我区基层纪检监察组织建设及工作开展情况调研报告篇四

乡纪委是协助乡党委、政府具体抓农村基层党风廉政建设的基层组织。三年来，***纪委在农村党风廉政建设工作，充分发挥了组织协调作用，较好地履行了职责，为纯洁干部队伍，助推地方经济社会发展起到了积极的作用。但同时，在开展纪检工作的过程中也暴露出了一定的问题，我乡纪委围绕“不忘初心、牢记使命”活动的总体要求，结合基层工作实际经验，开展走访调研，就如何加强和改进乡纪检监察工作，推动党风廉政建设，提高干部队伍素质和工作效率做了一定

思考。

一、全乡纪检监察工作的现状

***纪律检查委员会共有4，其中专职纪委书记1人，副书记1人、纪委委员2人。2018年换届时，每村成立了村务监督委员会，接替村级纪检监督小组的工作，33个村级纪检员全部配齐，都是村内有威望、党性强、原则性强的人担任。

近3年来，在市纪委和乡党委的坚强领导下，***纪委深入学习贯彻党风廉政建设相关规定，转职能、转方式、转作风，强化监督责任落实，严肃查乡违纪违法案件，办理各类案件30起，自查自办案件17起，信访举报案件13起，党内警告10人，党内严重警告6人，留党察看1人，为国家挽回经济损失48480元。有力地维护了党纪政纪的严肃性，有效的净化了党员队伍，政治生态得到了有效的改善，有力的推动全乡党风廉政建设整体水平不断提升，为我乡跨越发展提供了强有力的保障。

二、纪检监察工作存在的问题。

1、纪检监察干部兼职多，不利于纪检监察干部队伍整体能力的提高。

在进一步强化党风廉政建设、加大反腐败工作力度的新形势下，基层纪检监察组织建设、党风廉政建设有了一定加强，但反腐败工作力度存在有一定的弱化现象。虽然纪委书记已经“三转”，但是纪检监察队伍专职干部人数太少。例如，我乡的纪委副书记同时担任乡包村干部、党建工作、起草党委和政府部分材料，纪委委员全部都是民主所、财政所、计生办骨干力量，由于没有相对固定的、专业的纪检监察工作人员，对上级纪委安排部署的工作，难以做到专职落实，更无精力和时间去思考创新性工作，很大程度地制约了乡纪委有关工作。

2、基层纪检监察队伍素质有待进一步提高。

队伍素质是做好纪检监察工作的关键。纪检监察工作的特殊性，在客观上要求纪检监察干部要有较高的政治素质和业务水平。虽然，乡内纪检监察干部已经配齐配强，但村纪检干部仍存在素质不高的问题，许多村务监督委员会对于如何做好纪检工作还没有头绪。另外，由于乡纪检干部变动频繁、流动性大，多数在工作逐渐熟悉时，工作岗位又发生改变，稳定性差，造成纪检干部钻研业务的积极性不高，周而复始，整体纪检工作水平就提不上去。

3、系统的专业知识培训需要进一步加强。

纪检监察工作作为一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好专业培训，保持知识更新，是做好工作的必要手段。然而在实际工作中，有的纪检监察干部存在“接岗时没有培训、在岗时没空培训”的现象，业务知识常常得不到有效补充，知识面窄，理论水平、工作思路、方法举措等相对滞后，也制约着纪检监察工作质量的提高。

村“两委”班子重项目建设轻纪检监察的思想较重。各村两委把主要精力集中在争取项目、推进基础设施建设上，忽视了“抓好党建与促进经济发展”的关系，导致一些村民小组原有的民主理财、民主监督小组形同虚设，发挥作用不强，村务、财务公开内容不齐全。

5、工作机制有待完善，村务监督委员会作用发挥不到位。

根据去年村级换届选举工作的有关要求，我乡各村成立了村务监督委员会，原村级民主理财小组、村务公开监督小组、村级纪检监督小组自行撤销，其相应的职责、权利、义务划归监委会。从目前成立的村务监督委员会实际情况看，由于村务监督委员会与党组织、村民委员会的关系没有理顺，具体职责义务还不明确，加之***各村村级集体经济薄弱，乡村

两级无力承担村务监督委员会成员工资补贴，工作经费未纳入财政预算。即使建立了村务监督委员会，工作机制不健全和工资补贴没保证，其作用也难以正常发挥。

三、加强和改进纪检监察工作的建议

1、明确纪检监察干部岗位，赋予职责。基层纪检监察干部兼职，一般缺乏具体的工作目标和职责，在日常工作中就事论事，以应对具体事务性工作为主，工作基本处于被动状态，不知道该做什么，怎样去做，从而致使有些工作不能真正落到实处。兼职纪检监察干部从数量上讲人数众多，分布在各个基层单位且在工作一线，看问题最直接，发现问题最及时，因此，赋予其相应职责，提高责任意识，当好纪检监察部门的助手尤为重要。

2、加强自身建设，打造高素质的纪检监察队伍。新形势、新任务对纪检监察工作提出了新的更高要求。纪检监察队伍要适应时代要求。要按照“为民、务实、清廉”的要求，把事业放到第一位，带头树起纪检监察干部的新形象，以饱满的精神，积极的态度、扎实的作风投入工作。

3、依靠培训，提高纪检干部的廉政执法能力。纪检监察是一门政治性、政策性很强的专业，也是一项涉及领域很广、综合性很强的工作。因此，要求每一个纪检监察干部都不能小进则满，始终保持一种进取的心态，样样工作争一流。要按照建设学习型纪检监察干部队伍的要求，积极组织纪检监察干部进行学习、培训，努力使纪检监察干部具备适应新时期工作需要的新理论、新知识、新技能，提高纪检监察队伍的整体素质，提高办事效率和为民服务能力。

4、加强宣传教育、增强基层重视程度。纪检监察工作要注重宣传，充分利用理论、示范、警示教育方式，坚持“贴近实际、贴近生活、贴近群众”原则，针对党员干部群众的关注所在、利益所求和情感所趋，用生动的故事、群众熟悉的语

言对纪检监察工作进行宣传，促使基层站所和村组干部在抓业务抓经济的同时，高度重视纪检监察工作。

5、强化机制建设，推动村务监督委员会工作开展。理顺好村党组织、村民委员会和村务监督委员会之间相互关系，明确村务监督委员会的职责义务，积极支持和指导监委会依法依规开展工作，并将村监会的工作经费、报酬纳入财政预算，为村监会安排专门的工作经费和监督委员会成员工资补贴。

***纪委

2020年4月20日

很经典的范文。

乡镇纪委调研报告

纪检监察工作调研报告

乡镇基层调研报告

基层纪检监察工作调研报告 我区基层纪检监察组织建设及工作开展情况调研报告篇五

纪检监察工作涉及面很广，要学习的东西很多，学习必须有所选择，下面是小编为大家整理的基层纪检监察工作调研报告，欢迎大家阅读。

党的xx届全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机

构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的腐朽”、“车轮上的腐朽”、“会员卡腐朽”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反腐败斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，腐朽现象多发，滋生腐朽的土壤存在，反腐败斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和腐朽问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至亡党。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防腐朽两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治腐朽的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断

拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

近年来，在各级党委和纪检监察机关的严格管理及监督之下，广大纪检监察干部坚持自我约束、自我教育、自我提高，保持了较好的工作状态，树立了较好的干部形象，为各项社会事业做出了重要贡献。但我们也必须清醒地看到，纪检监察干部队伍建设的现状与当前反腐败斗争的新形势、新任务、新要求还存在许多不相适应的问题，必须引起我们的高度重视。

(一)干部思想不稳定。一是干部思想不够稳定，产生不满情绪。在工作上，纪检监察机关行政编制相对较少，工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，所从事的工作往往是“栽刺不栽花”，“出力不讨好”。在查办案件时，容易因工作而得罪人。承受着较大的精神压力。

(二)干部专职不专用。各级纪检监察机关的纪检监察人员配备缺乏，在对六安市各区县进行调研时发现，很多县区的人社局都没有专门的纪检监察职能科室，部分虽然选配了纪检监察干部，但有挂名的现象，一般不参与纪检监察工作；各单位纪委或纪检组根本就没有专职的纪委委员，除纪委书记或纪检组长外，别无他人；派出单位驻纪检组，一般只有一个组长，没有其他工作人员，即使有也大都兼管着很多其他工作。

(三)管理体制不健全。《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导。而实际情况是，同级党委对纪检监察机关享有绝对支配权。纪检监察机关在组织人事、财物经费以及各种事务上对同级党委政府仍然存在很强的依附性。上级纪检监察机关的领导仅局限于业务指导这个层面，没有

质的突破，且渐呈削弱趋势。受各种客观因素的影响和制约，在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，上级机关难以为下级机关提供强有力的政策支持，致使纪检监察系统合力不足。

(四)业务素质不全面。纪检监察工作是一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好培训和知识更新，是做好工作的必要手段。随着社会主义市场经济向纵深推进，反腐倡廉的任务越来越艰巨。违纪案件广泛涉及到金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越诡秘，呈现出高智能化、高科技化的趋势，反调查能力在不断增强。而在实际中，安排纪检监察专门的知识培训不多，业务知识得不到有效地补充，加之纪检监察干部长期在同一部门、同一岗位、同一地域工作，知识结构单一，办案手段传统，专业人才缺少，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

违反办案纪律或规定的现象主要有：调查人员在案件调查过程中，1人参与问话或3人同时参与对2名被调查人员问话；有些案件由于条件限制，在取证不到位或证据不足的情况下，也给案件定性；从事案件审理的人员参与了案件调查取证工作，从事案件调查的人员也参与到案件审理中，出现了查审不分的情况；一些纪检监察干部违反办案程序，如将案件调查阶段采取的手段运用到案件初查阶段，对没有立案调查的案件先行进行了调查取证，有些案件未经审理批复、未经会议讨论就给予了纪律处分等。一些纪检监察干部无视纪律规定，私自泄露案件秘密。如在接到信访举报时，私自将举报的问题或举报人情况泄露给被举报人或单位；在案件调查过程中参与调查的纪检人员将掌握的情况、细节透露给被调查人或其家属；一些非办案人员在办案中私自打听、窃取案件查办信息，泄露办案秘密等。一些纪检监察干部在实际工作中，有纪不依，执纪不严。如对一些群众有反映，本身存在违纪违规问题的单位和个人，并没有按照有案必查、违纪必究的原则，组织人员进行调查处理，而是听之任之；对一些违反相同错误

性质的人员在进行处理时，并不是一视同仁，而是存在偏轻偏重，要轻要重的情况。由于现实的各种原因，大部分基层纪检监察机关在查办违法违纪案件时，偏重于收缴违纪款，而把惩治腐朽分子、教育干部放在了次要的位置，这样必然达不到治本的目的。

纪检监察干部违规办案的成因是多方面的。一是办案意识不强。一些纪检监察干部平时放松了学习，世界观、价值观发生了偏移，在灯红酒绿中逐渐迷失了方向，以致于成为腐朽分子的“帮凶”、“爪牙”，或与其沆瀣一气，狼狈为奸，从而发生泄露办案秘密，为违纪人员说情开脱、通风报信等违纪行为。二是业务素质不高。一些纪检监察干部对办案的纪律规定、程序要求知之甚少，又不加强对办案业务知识的学习和培训，在办案过程中违法取证，违反办案程序的现象时有发生。三是外部干扰极大。一些地方党委考虑当地经济发展环境的需要，认为反腐力度过大，查处案件过多，有损地方经济形象，对一些严重违纪违法而在当地经济发展中起重要作用的单位和部门采取保护措施。另外，纪检监察干部得罪的人多，有的长期得不到提拔和重用，致使很多纪检监察干部在工作上顾虑重重，存在畏难情绪，严重挫伤了纪检监察干部的工作积极性。四是经费难以保障。由于地方财政不足，难以全额保证纪检监察机关正常工作开支，实行了由纪委办案收缴违纪款返补工作经费不足的机制。因此，纪检监察机关将收缴违纪款列为了办案中的重点，而偏离了纪检监察机关办案的宗旨，导致了对一些违纪单位人员只收违纪款，对违纪人员不立案查处现象的发生。

中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》明确指出：用中国特色社会主义理论体系武装头脑，加强纪检监察干部队伍思想政治建设；适应党风廉政建设和反腐败斗争的需要，加强纪检监察干部队伍能力建设；深化干部人事制度改革，不断提高纪检监察干部选拔任用工作水平；坚持从严要求，加强对纪检监察队伍的管理和监督。由此可知，在纪检监察干部的选任、配置、培训和管理等方面加

强建设是党风廉政建设和反腐败工作有效开展的必然要求。

能否有效地消除腐朽关系到党的生死存亡,关系到国家的前途和命运,肩负反腐败重任的纪检监察干部的素质如何在很大程度上决定了反腐败斗争成效的大小,所以纪检监察干部的选任应体现先进性。先进性主要表现在设置准入条件,严格把好入口关,科学合理选配纪检监察干部。在选录干部时,坚持凡进必考,坚持公开、公平、公正招考优秀人才。在继续落实民主推荐、差额考察、任前公示、试用期等改革措施,不断改进和完善干部考察、考核方法的同时,进一步加大干部人事制度改革力度,增强了干部队伍的活力。在选拔任用纪检监察干部时,按照“政治坚强,公正清廉,纪律严明,业务精通,作风优良”的要求,培养一支“可亲、可信、可敬”的纪检监察干部队伍。

(1)观察分析判断能力。观察分析能力是指分析事物或现象的本质属性和彼此之间的关系的能力。判断能力是指肯定或否定某种事物的存在,或指明它是否具有某种属性的能力。纪检监察工作涉及面广、工作量大、情况复杂,只有具备较强的观察分析判断能力,才能对大量的违纪违法案件线索和收集到的证据进行科学处理,在复杂的情况中找出主要问题,把握主动权。纪检监察干部必须要有更高的道德修养,以自己的道德人格力量来推进社会整体道德的发展。

(2)组织协调和沟通的能力。纪检监察干部要善于根据不同的情况,协调处理各种关系,调动各种积极因素,原则性与灵活性、协商性与权威性相结合地完成某项工作。沟通对于纪检监察干部来说必不可少。一是角色的定位与转移能力。纪检监察工作的特殊性,要求纪检监察干部自身的角色应随着时间、地点、场合、对象、工作目标、工作程度的不同而有所变化,从而掌握工作的主动权,灵活机动有效地完成工作任务。二是语言表达技能。对纪检监察工作来说,语言表达技能分为书面语言表达技能和非书面语言表达技能。书面语言表达要求准确,而非书面语言表达则要求得体。

(3)业务知识和工作经验的能力即专业技能。专业技能不是专业技术知识的简单对应，而是将专业技术知识与实际工作有机结合后的更为综合的一种应用能力。纪检监察干部的专业技能包括岗位技能，即在相关工作中需要操作应用的技能，如谈话、取证、调查等；认知能力，即能全面、准确地对各种事态和情况做出识别、判断与评价，并形成决策与应对措施。

(4)快速应变能力。即在各种复杂情况下处变不惊，快速准确地审时度势、分析判断，及时地利用有利条件处理问题，从而保护党、国家和人民利益不受或少受损失的应用能力。

(5)办案能力。即公平公正办理案件的能力。纪检监察干部办案时要顶住压力、冲破阻力，公正公平，增强执纪执法的刚性；要坚持一身正气，刚正不阿，既要敢于斗争，又要善于斗争，既要讲胆略，又要讲策略。

纪检监察干部队伍要发挥好整体功效，切实增强合力，配置的合理性是前提条件。要注意选调政治素质高，熟悉财经、金融、法律等方面业务的专门人才，不断改善队伍结构。

(1)加大对年轻干部的选拔力度，切实优化纪检监察干部的年龄结构。通过实行公开招聘，建立竞争上岗制度，以保持纪检监察干部队伍的生机与活力。

(2)加强对干部的综合评估，提高纪检监察干部的综合素质包括基本素质和业务素质。一是完善干部交流制度。对纪检监察干部的交流不仅对领导干部的任职期限作出明确规定，对基层纪检监察干部也提倡单位内部进行交流。比如，规定纪委书记(纪检组长)任职满五年的，应给予交流；基层纪检监察干部一般情况下(业务骨干除外)，工作满三年的，应给予交流。同时应明确承办部门与程序，使之落到实处。在保持纪检监察骨干力量相对稳定的基础上，切实加强集团与各单位之间、各单位内部的交流。对素质低下、不胜任现职、平时表现差、群众反映较大的纪检监察干部，要通过制定刚性政

策条规，将其调整出纪检监察干部队伍，促进纪检监察队伍的正风肃纪。二是健全轮岗制度。一方面实行内部轮岗。岗位的轮换，对于干部全面了解纪检监察业务，提高干部的综合业务素质与能力，将起到积极作用。另一方面实行转岗交流，全面培养人才。比如，坚持选派纪检监察干部到基层单位挂职锻炼和从基层单位选调优秀干部到纪检监察机关工作相结合的办法。三是建立激励机制。高规格配置机构，让干部有威信。进一步明确各级纪检监察部门的规格，进一步明确纪委监委、监察室主任等各个层次纪检监察干部的级别待遇。建立宽松的工作环境，让干部有作为。具体来说，可根据工作的实际需要，对编制实行动态管理，真正做到编制服从工作。根据办案工作的需要，要人给人，要钱给钱，尽量少抽调和借用干部，少增加基层和涉案单位的负担。要提高政治经济待遇，让干部有位置。在政治上，疏通纪检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、自己要求调出的，应优先考虑。统一设定纪检监察干部的补贴津贴和办案奖励机制，缩小行业差别，想方设法提高纪检监察干部的福利待遇，提高工作积极性。

(3)注重纪检监察干部的心理素质和性格特点，逐步优化干部的个性气质结构。纪检监察工作职责的神圣性、机构的权威性、工作的复杂性，决定了纪检监察干部必须具备比一般党员更严格的素质要求。纪检监察干部要适应这些特点，就必须特别讲政治、认真讲学习、严格讲纪律。必须具备公正不阿的气质，吃苦耐劳的精神，舍己为人的心胸。坚持原则，服务大局；严于律己，宽以待人；工作兢业，忠于职守；严谨细致，雷厉风行。所以在配置纪检监察干部时，应认真研讨纪检监察干部的性格气质与岗位工作特点是否相配，逐步优化个性气质结构。

加强教育培训，达到入脑入心。教育培训的针对性应体现在五个方面：一是明确学习方向。纪检监察工作涉及面很广，要学习的东西很多，学习必须有所选择。从当前形势来看，要努力学习政治、经济、法律、科技等方面的新知识。二是确

定学习方法。向本书学习，向群众学习，在实践中学习，这些都是基本的学习方法。当前，纪检监察干部尤其要注重在实践中学习。党风廉政建设和反腐败斗争的实践说明，在经济发展和社会进步的过程中，腐朽现象也呈现出一些新的特点和规律。我们只有在实践的过程中不断学习和总结，才能正确地把握这些特点和规律，做到监督到位，有的放矢。三是完善学习培训制度。对现有的纪检监察干部培训资源进行整合，加大培训投入，提高培训质量。确保每名纪检监察干部每两年培训一次以上，考试不合格者不予任用。四是坚持学以致用。创造是学习的核心，没有创造的学习只能是简单的模仿。做学习型纪检干部，不能仅仅满足于多学习一些知识，而是要通过学习创造性地开展工作。随着改革开放的不断深入，纪检监察工作将要面对的新情况、新问题越来越多，我们只有通过学习，找到解决这些新情况、新问题的途径和方法，增强工作的预见性和创造性，不断开创工作的新局面。五是正确处理学习与工作的关系。当前，集团公司纪检监察工作人员绝大部分是兼职，业务工作多。要正确定位、发挥作用，加强培训的针对性和有效性，提高对纪检监察业务学习的主动性和积极性。集团公司近年来通过举办专题学习班，纪律教育学习月主题教育活动，选派人员参加上级举办的专题理论研讨班和业务培训班，鼓励晋升高一级学历等形式，加强对纪检监察干部队伍的培训，培训内容有机检监察公文写作、纪检监察业务、党纪政纪新条规、纪检监察信息写作、审计基本知识等。还结合新的党纪政纪条规的出台，及时举办了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《国有企业领导人员经济责任审计规定》的专题学习班等，不断丰富纪检监察干部的业务知识，提高业务素质。

加强纪检监察干部队伍建设，也是培养一支高素质纪检监察人才队伍的必然要求，所以，纪检监察干部队伍建设要逐步走上规范化、制度化轨道。一是建立资格准入制度。要提高纪检监察机关的门槛，实行资格准入，力求凡进必考，逐步缩小组织任命的比例，扩大法定考试进人的比例，坚决杜绝

安置性进人和照顾性进人，为建设高素质的纪检监察干部队伍打好基础。二是建立挂职锻炼制度。要积极创造条件，合理安排优秀纪检监察干部到基层挂职锻炼，让干部多学习多接触经济管理、金融证券、财务会计等相关知识，取长补短，与时俱进。三是建立交流轮岗制度。除纪委书记外，其他纪检监察干部要逐步实行跨单位交流。四是建立考核激励机制，实行奖优罚劣。要逐步探索领导点评、干部自评与互评相结合的评价体系。每年对纪检监察干部考评一次，连续两年评为优秀者优先获得晋升机会，连续两年处于末位的淘汰出队伍。五是完善监督制约机制。进一步完善纪检监察部门的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。如全面推行办事公开制度；实行群众听证质询制，对纪检监察部门工作实施监督。严肃内部监督的原则性，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯洁性，努力营造纪检监察系统内部监督的良好氛围。