

# 最新给领导的书面工作报告(模板9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 给领导的书面工作报告篇一

### 一、对“保先”教育重要意义的认识

《党章》一开篇便规定了中国共产党的性质：“中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队。”80多年来，我们党肩负着谋求民族独立和人民解放、实现国家繁荣富强和人民共同富裕的历史重任，领导人民进行了革命、建设和改革的伟大事业，战胜了各种风险和挑战，把一个四分五裂、贫穷落后的旧中国建设成为人民生活总体上达到小康水平、正在蓬勃发展的新中国。近代中国的历史充分证明，国家能否富强，社会能否稳定，人民能否安居乐业，关键在于有没有一个坚强的先进政党的正确领导。中国共产党由自己的先进性(坚定的阶段性、广泛的代表性、鲜明的时代性)所决定，经过不懈的努力，依靠人民群众的信赖和支持，取得了执政地位，成为中国特色社会主义事业的领导核心。这是近代中国社会内在矛盾(帝国主义与中华民族的矛盾，封建主义与人民大众的矛盾)发展的必然结果，是历史的选择，人民的选择。在新的历史条件下，继续保持党的先进性，关系党执政能力的提高和执政地位的巩固，关系党和人民事业的兴旺发达和国家的长治久安。但是，党的先进性必须通过党员的先锋模范作用来体现。

近年来，随着改革开放的不断深入，经济体制的转轨，人们的思想观念、价值取向都发生了明显的转变，虽然主流是积极向上的，但是一些消极、腐朽、落后的思想文化也趁虚而

入，党员队伍中也存在着与保持先进性要求不相适应的问题。因此，党中央审时度势作出用坚持“三个代表”重要思想武装全党、在全体党员中开展“保先教育”活动，是提高党的执政能力、全面推进中国特色社会主义建设伟大事业的重要举措，是努力从思想上、组织上有效解决党员队伍中存在的问题，加强党的自身建设关键的一步棋，必将进一步推动全党马克思主义理论水平的提高，建设一支高素质的党员队伍，永葆党的先进性。

## 二、共产党员先进性的具体要求

呢？就是平时在众人堆里能看出来，在急难险重的任务面前能挺身站出来，在生与死的考验面前能豁得出来。用模范作用、人格魅力显现出来。

一是要“先天下之忧而忧”。“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古人思想道德修养的最高境界，作为一名共产党员，应该在思想道德修养和境界上比古人更高些。这就在客观上要求我们要始终牢记党的宗旨、目标和任务，把全心全意为人民服务，实践“三个代表”作为人生的最大追求，正确处理理想与现实、奉献与索取、为官与作人、民利与政绩的关系。始终坚持立党为公、执政为民，自觉做到情为民系，利为民谋，权为民用。

二是要敢于先吃螃蟹。建设中国特色社会主义，是一项前无古人的事业，把发展作为党执政兴国的第一要务，既是党的要求，也是历史的必然。作为党员应适应形势的发展，跟上时代的步伐，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持改革创新，做到敢闯敢试敢冒，敢于走前人没有走过的路，敢于闯前人没有闯过的禁区，敢于突破一些陈旧的条条框框和清规戒律。

三是要先人后己。当前国家正处于社会转型期，各种利益矛盾突出。作为党员，要站在加强党的执政能力的高度上思考

和处理问题，做到先人后己。要坚持高风亮节，切不可见利益就争，见好处就上，要讲大局、讲风格、讲奉献、讲表率，以共产党人冲锋在前、享受在后的模范之举带动人民群众为实现新的跨越、新的发展而努力。

### 三、自己如何体现先进性

我认为，体现先进性应该当好四个表率，一是在坚持立党为公，树立牢固的理想信念上当表率；二是在坚持思想武装、加强学习上当表率；三是在坚持与时俱进，搞好本职工作上当表率；四是在增强为民意识，实践党的宗旨上做表率；五是在勤政务实、提高能力上作表率；六是在维护团结、顾全大局上作表率；七是在提高道德修养、塑造高尚人格上作表率；八是在廉洁从政、树立形象上当表率。总之一句话，要在平凡岗位上闪光。

## 给领导的书面工作报告篇二

您好！

### 一、主要收获

1、专业理论学习，不断提高自身认识。进入一个新的工作环境，最能发现自身的不足。作为一名新人，我坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，认真学习公司制度，熟悉公司的企业文化，同时认真思考，分析总结，对企业工作有了一定的认识。

2、写作能力有所提高。通过报告研究和书编制项目的锻炼，我觉得自身较以前在行文逻辑和语言表述精准方面有所提高。另外，我尝试过不同语言风格的写作。这些项目经历能为日后报告编制工作打下很好的基础。

3、思考问题的能力有所提高。一是思考问题的主动性有所提

高，执行项目时，会有意识从整体上把握项目，思考自己负责部分对整个项目的作用及如何开展工作。二是认真揣摩别人对我完成工作的修改意见，加以总结，提升自己。

4、更加注重工作中的细节。通过与同事的沟通讨论及学习领会领导在领会上提出的要求，我特别注重工作中的细节问题，以提醒自己在以后的工作中尽可能少犯低级错误，提高工作成果质量。

## 二、需要改进的地方

1、专业理论学习的深度和广度不够，尤其是将理论用于实践中的能力还比较欠缺。正因为学习不够，向同事分享的东西也不够。因此，加强学习是未来工作中必须长期坚持的一项重要内容。

2、思考问题不够多，不够深。有时接手一项任务，缺乏对项目整体的思考，导致完成的任务质量不高。有时对于一项任务，总想着有没有以前类似的东西可以模仿，缺少主动思考的过程。因此，今后应多思考，从全局把握项目，充分激发自己的潜能。

3、工作的自信心不够。有时认为自己底子薄，与同事差距大，工作起来缺乏自信心，把一些任务想得过于困难，从而影响工作效率。今后要加强与领导同事的沟通，积极调整心态，以的状态投入工作。

述职人：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 给领导的书面工作报告篇三

大家上午好!

今天，局领导光临我公司，检查指导我公司的工作，对此，我代表公司所有干部、员工表示热烈的欢迎。

下面，我代表公司总经理室简单向各位领导汇报一下公司的情况，以及今后的一些工作打算。

一、公司从20xx年开始，在各级领导的关心和关爱下，在公司所有员工的共同努力下，公司资质开始了极大地变化。到目前为止，房屋建筑、市政公用建筑装饰、装修、环保工程专业承包工程都已达到了总承包一级。同时，也拥有了水利水电工程、城市园林绿化、体育场地设施专业承包、城市及道路照明工程四个二级。通过这几年努力，公司已成为一家多功能、综合型的国家建筑施工总承包一级企业。优质的业务资质平台，为我公司创造了良好的发展空间。

二、20xx年，我公司遵照县委、县政府以及县建管局的工作安排，着重研究分析了当前建筑市场状况，也认真学习了县建筑行业的规划，有针对性地推出了近五年我公司的发展目标：1、增资。2、成立集团公司。3、通过五年努力，完善内部管理体系，向上市公司迈进，最终达到上市的目的。

1、拓展市场，实现规模的发展，今年内我们的目标是承揽业务20个亿。到目前为止，已经完成14个亿。

竞争。今年，我们不但引进了多名专业技术方面的人才，而且，也引进了多名后援部门的管理人员，充实了公司的后援管理力量。

3、完善、健全内控管理体系。

制度建设

(1)内控制度建设：出台一系列行之有效的内控制度。

(2)生产安全等方面的制度建设。

出台了工程项目施工管理等八项制度

#### 4、企业文化建设

通过企业文化建设，谋求公司的行为规范，确立正确的人生价值观。

是一家刚刚起步的公司，面临的问题和困难很多。具体表现在基础管理薄弱，专业技术力量缺乏，市场应变能力欠缺，人才队伍不足，公司整体实力不强，所有这些，都制约着公司的发展。因而，也衷心希望各位领导针对我们发展型的公司予以更多的支持与关爱。

各位领导，以上是我代表公司总经理室所作的简单汇报，更多的是一种设想和思路。思路决定出路，只要我们方向明确，工作落实到位，公司会天天进步，相信我们的目标一定能够实现。

不当之处，请领导指正。谢谢！

共3页，当前第2页123

### 给领导的书面工作报告篇四

4月份，由于工作需要，我开始到质检科管理内业资料，以前也做过资料，但是在这里完全由自己来管，还是第一次，这也是一个新的挑战。我们这里有四个路队一个桥队，每个月都要和各队里的内业人员进行勾通，告诉他们做那些资料，而且他们中大部分都是外行，根本不懂，根本不知道资料怎么写，有的完全就是瞎写，又由于前一段时间，监理对资料

的要求不同，和对项目名称的不确定，导致我们的资料改了又改，工作量非常大，不过也正是这样使各队的内业人员不敢乱写了，有什么不懂的及时问。而且渐渐的也多少明白了一点，但只限于路基填方的资料，换种写法就不会了。在这里又得随时和监理勾通，找监理签字，在这里，一份资料就要找6个监理签字，程序是非常繁琐的，但不管怎么说，有难度才能有挑战，有时一个月要面对好几次的检查，包括省、市质检站、业主、总监处、驻地办等。每一次的检查都让我更成熟，更有信心。

针对以上问题，一是加强自己的勾通能力，一是加强专业知识的学习，严格要求自己，减少返工！

学了董事长20xx年上半年工作总结的报告，董事长给我们指出了很多问题，并且也给我们指出了方向，就如我们项目生产经理赵福勇说的，我们要好好的学，虽然说有些东西大家涉及不到，但是也要看看我们领导的思路，我们不要走偏了。的确是这样的，这是我们公司决策层的思路，我们只有看清了思路，那么才能走向更好的未来！

我在xx项目还担任党务宣传的工作，看到董事长报告中提出对宣传工作的重视，我们下一步还要努力做好宣传工作，在我们xx项目党支部的带领下，我们会大力宣传企业的新思路、新举措、新成效！争取在我们公司树立成一个有特色的企业文化建设典型！

在董事长新思路的指引下，开始我们下一步的工作！立足本岗！坚持不懈！

## 给领导的书面工作报告篇五

去年\_\_月，我通过竞争上岗走上办公室副主任岗位，主要负责文秘方面的工作。在当时的竞职演讲中，我曾经说过不管竞职能否成功，作为在办公室岗位工作的一名公务员，我都

要努力到五勤、诚心当好四员。五勤就是眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，四员就是为各级领导和地税事业当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。一年来，我主要从四个方面实践着自己的诺言，力争做到更高、更强、更优。下面，我就试用期的工作情况向各位领导作个简要汇报，以接受大家评议。

## 一、努力学习，全面提高自身素质

办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读《中国税务报》、《中国税务》、《税务研究》等报刊杂志外，我还经常自费购买一些工作需要的参考书。

## 二、加强修养，时刻注意自我约束

在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是地税局的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己对上级机关和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从对基层对同事，做到严于律己，宽以待人对社会对外界，做到坦荡处事，自重自爱。一句话，努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不充，注意用自己的一言一行，维护市局机关和各级领导的威信，维护地税部门的整体形象。

## 三、勤奋工作，回报领导和同事的关爱

我从基层调入市局工作以来，市局领导和机关的同志们给了我许多政治上的关心、工作上的帮助和生活上的关怀。我能有今天，永远也不会忘记领导和同志们的关爱。我唯一的回报方式就是拼命地工作。我珍惜这份来之不易的工作，珍惜这良好的工作环境，同时，也被市局领导和机关全体同志的敬业精神深深感动。



一年来，对领导安排的所有工作，我从不讲任何客观理由和条件，总是默默无闻地努力完成。多少个节假日，多少个不眠夜，我都是在拼命工作中度过的。

总而言之，总结一年来的工作，我可以问心无愧地说自己尽了心，努了力，流了汗。不管这次述职能否通过，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往地待我。

此致

敬礼！

述职人：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 给领导的书面工作报告篇六

### 1、年度工作目标结束环境

#### （一）目标工作

1、分化落实全年目标任务，此项工作在2月份根本结束。

2、订定目标考核方法，一是在3月订定了目标考核方法底稿，6月份结束正式稿的编纂工作。二是目标督查传达。每个月对可以量化的目标进行分析，构成资料报区有关带领和部分。1—9月份全区目标结束环境精良，紧张指标都到达序时进度。

3、我局负担的市目标。本年，我局共负担市（区）下达指标任务6项别离是：地区出产总值（估计本年我区实际结束63亿元。同比增加17.5%）；人均地区出产总值（估计本年年我

区实际结束61505元，同比增加17.1%）、3、财务总收益（估计本年我区实际结束20亿元。同比增加42.9%）。4、范围产业总产值（估计本年我区实际结束40亿元，同比增加52.1%）。5、消耗品零售总额（估计本年我区实际结束70亿元，同比增加16.2%）。6、城镇居民人均可操纵收益增加（估计本年我区实际结束19900元，同比增加12.5%），以上六项指标均到达或超额结束。

## （二）、美满结束各项统计工作

及时、保质保量地结束上级安排的各项任务是我局对统计交易工作的根本要求，在此根本上，订定响应的惩罚办法，增进各专业在市局考核中创先争优。

### 1. 报表工作。

每季度向上级统计部分报送的综合汇总表有15类专业近300种报表（如综合、核算、小康监测、根本单位、行政区划、民营经济、产业、能源、代价、投资、人口、科技、劳资、办奇迹、贸易、农业、住户、法制等年、定报等），填报单位最多的报表有100多户。对每份年报、定报、月报，我们都要求各专业同志及时、精确上报。

### 2. 当真展开“统计法律年”系列活动。

一是抓好策动宣扬，利用法制宣扬日，加强统计宣扬工作。并利用多种宣扬式样，展开了大型宣扬活动，收到了很好的结果。利用交易培训宣讲统计法，在统计从业资格培训班上，安排专人宣讲统计标准，进步各级统计人员的统计法律程度。自动参加上级的标准培训，屡次构造专业人员参加省、市进行的统计法制培训班，进步统计法律本领，为统计数据质量的进步供给法律保险。二是逐家法律验收，在市统计局标准处的教导下，展开了经济普查数据质量法律查抄、范围以下产业和部分办奇迹查看等查看项目法律查抄，及时对基层统

计工作发起整改定见。根据上级的要求，结束结案件查处任务。

### 3. 统计从业资格培训。

7—8月份我局经过议定广泛策动，共有67名统计员报名参加了培训，9月18日参加了全国联合测验。经过议定比年的培训和测验，既扩大了宣扬，又增加了知识，打牢了专业根本。

### 4、及时向社会各界供给统计询问办事。

在区委、区当局展开庞大活动、构造有关集会以及市带领来我区调研时，我局都及时精确供给有关统计信息，局紧张当真人每次都与专业统计人员互助加班，互助分析，及时给区带领供给有代价的分析材料。本年以来我们结束统计分析35篇，报送统计信息60多条。

## （三）、细致构造，做好全国第六次人口普查各阶段工作

本年以来我区人口普查在区委、区当局的关心赞成下，遵循上级普查部分的工作安排和要求，结壮展开“五落实”、综合试点、地辨别离、部分资料汇集料理、户口料理、普查员选调、摸底、入户挂号、急剧汇总、编码、光电录入等一系列工作，人口普查工作进展顺利。

### 1、人普前期工作起步早。

一是急剧安排人普工作。

1—5月份市里文件下发后，区当局召开常务集会探讨安排此项工作，印发了《关于展开全区第六次全国人口普查工作的关照》，对人口普查工作进行了周全安排，建立了区人口普查工作带领小组。5月份起我区普查机构落实工作促成到社区居委会，各社区都建立了人口普查小组。

二是结壮展开人口普查综合试点工作。

5月中旬，市普查肯定在我区茂盛社区进行人口普查试点后，区普查究主任刘苏民同志立即向人口普查带领小组组长、区委常委、常务副区长花开功同志报告请教，获得花开功副区长的大力大举赞成，唆使西安路街道和茂盛社区要尽力互助。5月30日结束试点普查员选调工作，5月4日至5月22日，普查员经过议定摸底、挂号、编码、手工汇总等试点进程，根本熟悉了普查的全部工作进程，为全部人口普查工作获得必定经验，便于展开今后工作。

三是汇集料理有关数据。

一是利用户口料理，汇集人口总数和滚动人口资料。人口普查户口料理要求根据简表挨家挨户挂号，二是对部分资料进行加机灵理。经过议定汇集有关资料，根本把握全区人口大数，包管摸底挂号不走样。

四是展开户口料理工作。

全市户口料理工作集会后，我区建立了户口料理工作带领小组，如今户口料理在公安层面上已展开进行。五是结壮展开地辨别离工作。我区抽调了两位人口普查专业同志当真此项工作，在省市培训后，于7月20日前结束了街道一级地辨别离工作。

2、普查摸底工作办法实。

普查摸底是人口普查筹办阶段一个特别紧张的关键。我局以人口行政记录资料为紧张参考，当真式样《户主姓名底册》，及时汇总摸底结果，确保每个普核东西都被纳入普查整体中，确保普查工作进度。

3、正式挂号入户准。

各居委普查员起早贪黑拍门入户。大部分普查员抛却歇息时候一家一户地进行挂号查看，穿梭于各个楼道之间，力图做到“一个也不能少”，为结束入户挂号工作做出很大贡献。此次入户挂号工作进展顺利，严厉根据时候节点美满结束挂号任务，如今正在展开自查互查工作，进一步进行查缺补漏并对相干信息进行汇总。

## 给领导的书面工作报告篇七

1、本单位小车原则上确保正常工作用车，由一把手负责管理。严格控制私人用车和车辆外借，严禁小车出租、营业。本单位干部职工私人有特殊情况（如有危重病人等）急需用车，须经主要负责人批准后安排出车。外单位（个人）借用本单位小车，要在不影响本单位正常工作用车前提下，征得领导同意方能派车，且汽油费、修理费和过桥、站费及发生事故的一切责任费用由借用车单位（个人）自负。

2严禁婚丧喜庆使用公车，违者按县纪委、监察局有关规定处理。

1、司机遵守工作纪律，坚持上下班制度，服从管理和调度，听从指挥，态度要好，车况优，工作勤，作风正。做到随叫随到，优质服务，整洁用车，遵守交通规则，礼貌行车，不开疲劳车、带病车，严禁酒后开车、开快车。每次出车前要认真检查车辆，确保安全行车无事故。无出车任务时，应努力钻研业务、维护保养车辆及完成办公室交办的其它工作。

2、坚持勤俭节约的原则，司机应做到勤检查，勤保养，能自己维修的尽可能自己维修。确需送修理部门维修的，由司机先做出维修预算并报告主要领导同意后，方能送修。原则上实行定点维修。今年以来农办共修车7次，维修费1.74万元。

## 给领导的书面工作报告篇八

今年以来，全县招商引资工作始终突出打造“开放蓬安”的主题，大力实施开放战略，在县委、县政府的坚强领导下，通过全县上下的共同努力，招商引资再创辉煌。1-6月，我县共接待客商260余人次，洽谈项目126个，签订正式合同20个，协议引资17.6亿元，到位资金3.1亿元(含金电、南渠路、航星钢铁技改等续建项目到位资金)，完成年度目标任务64.5%。其中，工业项目6个，到位资金1.2亿元，完成年度目标任务的60%。招商引资工作实现了时间任务双过半。上半年我县的招商引资工作，主要有如下特点。

(一)领导招商带动作用明显。今年1月，县委、县政府领导分别带队对成渝及沿海地区客商进行了回访。3月、5月和6月□xx书记□xx县长等县委、县政府主要领导及分管领导7次带队赴重庆、成都、北京、广东、上海、浙江等地定点招商，通过政府引导、民间商会等形式，深入接触40余名企业老板，洽谈了一批项目。同时，还派出两个由副县级后备干部带队的招商引资小分队赴浙江温州、台州和宁波进行驻点招商，为全县招商引资工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(二)招商引资力度继续加大。一是全县继续实行“定项目、定额度、定单位、定人员、定奖惩”的“五定”责任制，将全年到位资金4.5亿元的招商引资任务分解落实到县委每一位常委、县政府每一位副县长，人大、政协领导班子集体，政府工作部门，各区、乡镇。二是按照全市“对外开放年”活动要求，围绕打造“开放蓬安”这一主题，全县深入开展“打造开放蓬安，我该怎么办”大讨论活动，进一步凝聚人心，鼓舞士气，形成了上下齐心，众志成城抓招商的良好氛围。三是由宣传部牵头，重新整理、印刷招商引资宣传册和光盘，重新树立了良好的蓬安对外开放新形象。四是坚持每月一通报，季度一挂牌，半年一小结，预奖预惩，年终拉通算帐，从严考核，逗硬奖惩。在目标综合考核上，提高了

招商引资工作在全年综合目标考核中的比重，乡镇占30分以上，县级经济部门占50分以上。

(三)园区招商取得了大突破 上半年，通过完善开发区载体，建立了开发区新机制，开发区招商取得大突破，一大批项目入驻开发区：一是北京荷田生物化工有限公司首期投资1.6亿元，征地200亩，建薯类分离、脱毒深加工厂；二是成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业；三是遂宁兴贵有限公司投资3000万元建汽车变速器、饲料粉碎机加工厂；四是四川七环猪种改良有限公司投资4000万元建年加工能力50—100万头的肉食品深加工企业。此外，重庆紫苑集团购买我县土地存量资产，投资1亿余元打造的紫苑·阳光丽都小区已正式动工。

(四)产业招商迈出新步伐。继巨龙公司、齐祥食品公司之后，四川七环种猪改良有限公司整体收购我县702库房，投资3000万元建万头生猪良种繁育中心，此外，该公司还在工业开发区投资4000万元建肉类加工厂，即将签订正式协议；成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业已进驻开发区。同时对接东莞产业政策调整，一大批养殖企业 and 专业大户近日将来我县考察。

(五)已落户企业进一步扩大投资。金华纺织在去年新增一万锭的基础上，今年计划再新增一万锭，从而达到四万锭的规模，目前，厂址已落实，即将进场；航星钢铁也不断实施技改，今年投入2500万元新购置连铸连轧等设备，力争三年内钢年产量达20万吨。

(六)一大批项目正在洽谈之中。黑龙江丹东木业有限公司拟投资6亿元建大豆深加企业；中南国际投资有限公司投资2亿元建砷化镓晶圆项目；重庆东方纺织有限公司拟投资建8万锭纺纱、织布项目；浙江金瓯集团拟投资1500万元建服装加工厂项目；浙江省新天地灯饰公司拟投资1000万元建灯饰加工厂项目；与浙江乐清市经济开发区联合开发“蓬安—乐清”工业园

区项目;重庆灯头厂整体搬迁项目;河北博康医药开发有限责任公司投资3500万元建喜树种植基地及深加工企业;重庆天生物业(集团)有限公司及成都地泰实业有限公司各拟投资2500万,建3万头dly生猪养殖场等。对于这些重点项目,我们采取专人跟踪,扭住不放的办法,力争达成正式合作关系,实现项目引进新突破。

### (七)主动服务招商引资的氛围更加浓厚热情

一是坚决兑现优惠政策。上半年组织相关部门深入企业调查摸排,对近两年招商引资优惠政策落实情况进行了清理,并逐一落实。二是不断提升服务水平。完善项目秘书制、首问责任制、部门问责制。坚持在行政服务中心办理招商引资项目的各种证照,一条龙服务,限时办结。每季度召开一次由外来企业及有关部门参加的座谈会,交流沟通,查找问题;坚持县招商引资领导小组成员每月对重点外来企业进行一次走访、座谈,了解情况,解决问题。针对海峡公司员工招收的问题,由县就业局牵头,全力组织,确保了该企业的正常生产。三是坚持即查即治即办。对破坏招商引资环境的人和事,加大查处力度,促使招商引资软环境得到进一步好转。

客观分析,上半年的招商引资工作虽然取得了显著成效,但存在的问题和和差距仍然不容忽视。一是招商引资工作仍然存在上热下冷的现象,县委、政府高度重视,但一些部门、乡镇还存在一定的畏难情绪。有的单位招商引资行动迟缓,启动滞后;有的消极坐等,没有积极外联和跑上;还有的工作茫然,缺乏切实可行的思路和招法。二是对意向性项目跟踪还不及时,签约率不高。目前正在还有一大批项目还需要进一步跟踪,但由于一些项目责任单位没落实,导致这些项目进展缓慢。三是软环境在一定范围内还存在反弹现象。在个别单位还有有执行政策不到位,阴奉阳违的情况,个别单位工作不主动,没有深入企业服务,即使偶尔去一次也只是做做秀,没有真正帮助企业或投资商解决实际问题;有的对投资商在接待态度、服务质量和工作效率上做得还不到位;四是目



前我县开发区土地已基本用完，无法满足新项目的用地需求。面对存在的问题，我们必须认真加以解决。在全市大力实施开放战略的良好形势下，要使我县招商引资工作取得更大的成效，就必需进一步强化举措，再鼓干劲，再添措施，才能确保全年招商引资工作的大丰收。

(一)不断深化招商引资认识。坚持把招商引资工作作为整个经济工作的火车头，作为县域经济发展的第一动力，作为党政主要领导抓经济工作的第一要务，作为锻炼干部的第一战场，作为各级各部门年度考核的第一内容，进一步树立“无外不快、无外不强”的思想，树立“敢为天下先，敢用天下钱，敢招天下贤”的勇气和胆识，切实增强招商引资的紧迫感和责任感，树立科学的发展观，充分调动全民招商的积极性，经费强保障，工作强支持，突出工业开发区招商、产业招商、区域招商，以招商引资的大突破助推县域经济的大跨越。

(二)继续优化招商引资环境。进一步优化投资软环境。建立部门联系会议制，坚持领导联系项目制、项目秘书制。继续坚持每季度评选服务最佳和最差单位，并在电视台公布。坚持对损坏蓬安投资环境的害群之马严查严惩，绝不姑息。同时，加快载体建设。认真清理、整合我县现存的土地、厂房存量资产，力争全面盘活。尽快完成工业开发区用地手续，开辟新的用地，着力搞好“三通一平”，满足引进项目的用地需求。

(三)大力细化招商引资措施。一是在总结经验的基础上，再成立2个由县招商引资领导小组副组长负责的招商小分队，各配备一名副县级领导后备干部及一名工作人员，分赴上海、江苏、广东，和成都—重庆。二是积极参加省、市组织的各种招商活动，对接项目，围绕重点项目、重点产业招商。三是要加大跟踪督办力度，意向项目抓洽谈，洽谈项目抓签约，签约项目抓开工，在建项目抓投产，投产项目抓效益，环环相扣，步步紧跟，切实地提高招商项目的履约率和成功率。

四是加大对已引进项目的扶持力度，促使其增资扩股，做大做强，实现二次招商。

(四)进一步强化招商引资考核。全面落实党政“一把手”抓招商引资工作责任，坚持“一把手”负总责，加大考核奖惩力度，推行刚性考核、逗硬奖惩，把招商引资的考核与“一把手”的政绩考核的主要内容，把招商引资列入岗位目标考核，层层分解任务，对目标完成情况要严格进行刚性考核，年末坚决兑现奖惩。同时，广泛宣传发动，形成全社会的合力，把广大干部群众的招商热情充分激发出来，形成“人人关心招商、个个参与招商”的良好氛围和上下联动、资资互动、内外并举、各业并进的招商引资新局面。

## 给领导的书面工作报告篇九

一、通过报告的学习，增强了对公司的发展的信心，

营销呈现前低后高的趋势，从第三个季度开始到在，公司又开始出现了上升的势头，所以增强了职工对公司发展的信心。

二、公司领导高瞻远瞩，对公司在20xx年工作中存在的问题和缺陷进行了深入的分析。而这些问题也存在我们个人和部门都有不同程度的表现，比如说，经济责任制考核：由于内需产品的考核不够刚性，在潜意识方面有投机取巧的错误想法，为了逃避公司的考核，对自己工或部门作做得不到位的地方，比如说后工序发现了我们的质量问题，首先想到的是去说说情，让别人放一马，通过这样的勾兑，通过采用这种方式，虽部门和个人可能暂时不会受考核，对管理上来说确实是一种伤害，公司领导现已意识到了这些问题，并已制定了相应措施，提出了强化质量、成本、交货期刚性束机制，这些措施将引导企业走向正确的方面，提升企业竞争力。

1、自己先深化消化理解报告的内涵，再向制造部的职工深入

传达，认职工认清公司的发展形势的面临的机遇，增强职工的企业发展的信心。

2、从自己做起，坚决同“勾兑”等一些错误做法作斗争，首先是先要做好自己的本职工作，不让自己和部门的工作出差池，其次出了问题后要勇敢面对，真正的解决问题，打铁还需自身铁，只要自己和部门的工作做细致、深入了，也经得住经责制考核的检验。

3□20xx年制造三部的工作还很多，特别我们还要建一条重车生

产线，且这条线的自动化程度在底盘公司来说较先进，且产品属中、重型车，要求也较高，自己首先要从认识上按高标准、严要求来抓这条线的管理，严格经济责任制考核，努力去创造高水平的产能。