

党支部改选换届会议上的讲话 党支部换届动员讲话稿(优质10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

党支部改选换届会议上的讲话篇一

一、充分认识开展“创先争优”活动的重要性。

正做到既传道授业又教书育人，做一个合格的、人民满意的教师，具有十分重要的意义。

2、开展“创先争优”活动是进一步深化教育改革，提高教育质量的内在要求。个别教师在工作中出现不求有功，但求无过，做一天和尚撞一天钟的不作为现象，不能严于律己，工作漂浮，作风不实。这些问题，在座每位教师应深刻反思和警醒，要从主观上、从我们自己的工作中找差距，在“创先争优”活动中制定和落实整改措施，着力提高自身的德、智、能综合素质，形成“比师德、比教学、比教研、比成效、比质量、比管理”的良好氛围，全面提高教育教学质量。

3、开展“创先争优”活动是转变师德师风、教风和学风的迫切需要。“学高为师、身正为范”、“言传身教”。通过这次活动，加强教师师德师风建设提高教师的师德素质，真正确立“一切为了学生的学习，为了一切学生的成长，为了学生一切服务”的意识，最终实现师德师风、教风、学风的大转变。

二、突出重点，强化措施，真正把“创先争优”工作落到实处

岗、严谨、务实。

2、严格遵循教育活动的的基本原则。一要坚持理论联系实际的原则。把“创先争优”活动与教育教学工作结合起来，争教学的一流，争班级管理的一流。二是坚持以正面教育为主的原则。引导教职工主动查找自身在思想、学习、工作、生活等方面存在的问题，相互谈心，虚心听取多方意见，认真开展批评与自我批评，增强教职工自我教育、自我完善、自我提高的自觉性。三是坚持领导干部带头的原则。全体党员教师要带头参加学习宣传，带头自我检查，带头创先争优，在学项工作中晒先垂范，不断推动“创先争优”活动深入进行，取得实效。

3、切实加强师德建设，努力提高教师职业道德水平。要把这次“创先争优”活动与做好本职工作有机地结合起来，以“推进教育教学改革，办人民满意的教育”为目标，以“学为人师、行为世范”为准则，以“爱岗敬业、为人师表”为核心，以提高教育教学质量和转化后进生为重点，以转变教育思想为先导，要针对本学校和个人在“创先争优”方面存在的问题，分类进行整改，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就先解决什么问题，乘这次“创先争优”活动工作的东风，真正造就一支人民满意的教师队伍。

4、不断改进教育方法提高教育教学质量。每位教师要结合这次“创先争优”活动工作，不断改进教育方法，在打造高效课堂教学中下工夫，努力营造“创先争优”的良好氛围。

5、“创先争优”活动工作中要着重解决教师队伍中存在的突出问题。认真反思师德师风、理想信念以及教学工作中存在的突出问题，要着力解决不思进取，敷衍塞责，讥讽、歧视、侮辱、体罚和变相体罚学生，指责或训斥学生家长，向学生推销教辅资料及其它商品，以教谋私，向学生家长索要财物、让学生家长宴请、要求学生家长办私事，参与赌博、迷信、色情和邪教等问题，剖析原因，寻找对策，落实整改措施，

进一步塑造教师健康的人格、完美的师表和良好的形象。

6、切实加强“创先争优”活动工作的制度建设。一是建立领导责任制。学校校长全面负责本校“创先争优”活动的支部实施工作，分管领导要主动配合做好相关工作。二是建立评价机制。要把社会、家长、学生的满意程度作为衡量“创先争优”活动的主要标准，根据“创先争优”活动工作学个阶段的具体任务和要求，家长、学生以一定的方式参与有关活动，听取他们的意见和建议，自觉接受评价和监督。三是建立督查制度。学校“创先争优”活动领导小组随时到督查，及时了解活动进展情况，确保“创先争优”活动不图形式，不走过场。四是要建立信息反馈机制。学校定期将活动开展情况以简报的形式及时上报学区“创先争优”领导小组。

三、加强领导，精心支部，确保这次活动取得预期效果。

开展这次活动主要目的是有效推进我校学项工作上台阶，学校要结合实际，加强领导，精心布置，认真制定本校“创先争优”活动方案，明确“创先争优”活动的重要意义、目标任务、具体要求和工作步骤，建立相应的领导机构，在党支部的领导下统一安排，有计划、有步骤地支部开展“创先争优”活动，落实工作责任和工作措施，确保活动的每一个阶段都取得相应成效。

全体党员，教育大计，教师为本。教师是教育的第一资源，是实施素质教育的基本保证，我校要提高教育质量很大程度上依赖于教师。全体党员要以“创先争优”活动为契机，进一步增强事业心和责任感，不断提高自身的素质，为我校教育工作做出应有的贡献。

谢谢大家！

小学校长：赵永2012年3月

xx小学党支部

“创先争优”活动动员大会讲话稿

讲话人：赵永

2012年3月

党支部改选换届会议上的讲话篇二

在县直机关工委的正确领导下，在局党组的支持和关心下，新一届党支部支委班子顺利诞生了。这是我局政治上的一件大事，也是党员同志们最关心的一件大事。借此机会，请允许我代表新一届支委班子向局党组及上届机关党支部表示衷心的感谢！同时，也非常感谢党组织和全体党员同志们对我的信任和厚爱，选举我担任机关支部书记。

近年来，我局在县直机关工委的坚强领导下，在局党组的指导帮助下，局机关党支部带领全体党员，认真贯彻落实党的各项路线方针政策，检查科学发展观，以“三创”精神为动力，坚持“以民为本，为民解困，为民服务”的服务宗旨，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范带头作用，调动全体党员开拓创新，务实工作，克己奉公，真抓实干，各项工作取得长足发展，为我县经济社会和谐稳定发展注入了新鲜血液，得到了县直机关工委的高度肯定和机关党员的认可。

作为一名新当选的党支部书记，在今后的工作中，决心在县直机关工委的坚强领导下，在局党组的指导下，紧密团结机关全体党员，认真履行职责，兢兢业业工作，完成好组织交办的各项工作任务。

一、加强学习，不断提高政治素质和理论水平。结合工作实际，深入学习《党章》和党的xx大精神，认真贯彻执行党的各项路线方针政策，增强政治敏锐性和鉴别力，在思想上、行动上与党组织保持高度一致。进一步加强业务政策的学习与研究，深刻领会精神实质，使党的政策更好的与业务工作实际相结合，更好的发挥政治效应。同时，要虚心向老同志、老党员学习，特别是要向我们的老支部书记多学习、多请教，是自己尽快进入角色，不断提高自己的工作能力和水平，以适应工作需要。

二、充分发扬民主，抓好支委班子建设和党员队伍建设。切实履行好支部书记职责，使支委班子成员即各司其职、各负其责，又团结协调、形成合力。加强联系与协调，紧密联系党员和职工实际，强化相互间的了解与沟通，增进感情，努力形成团结融洽、生动活泼、共谋发展的和谐氛围。要创新机制，改进方法，切实抓好党员的培养和发展工作，为党组织注入新鲜血液。积极组织党建主题实践活动，抓好党员日常教育和管理，激发每个党员积极投身到各自的工作岗位上建功立业。

三、勤政廉政，增强廉洁自律的自觉性。要用《廉政准则》和《党员领导干部廉洁自律十条规定》严格要求自己，坚决抵制各种腐败思想的侵蚀，自重、自省、自警、自励，以身作则，廉洁从政。

最后，我决心不辜负党组织的期盼和全体党员的重托，一定以饱满的热情，务实的态度，扎实的作风，为党的事业贡献出自己的一切，以优异的成绩向党组织和全体党员献礼！

谢谢大家！

党支部改选换届会议上的讲话篇三

我镇村“两委”班子换届选举工作从xx年11月13日开始，在

市、镇领导高度重视下，选举工作组织严密，程序合法，目前已完成各项预定议程，换届选举工作依法取得了圆满成功。我代表镇党委向当选的新一届村“两委”班子表示热烈地祝贺！在此，我对新选任、留任的书记、主任提几点希望和要求。

一、强化班子自身建设。新班子上任后，要坚持把学习放在重要位路，努力掌握新知识，积累新经验，增长新本领，建立健全学习、会议、培训、财务管理、村务公开民主管理等规章制度，严格按照工作规划开展工作。

二、理清思路，创造业绩。新班子要按照镇党委、镇政府制定的“抓项目、抓调整，建设‘一区四基地’，推进城乡一体化”的发展思路，通过能人带动、典型示范、政策扶持等措施，加大科技培训力度，着力发展以葡萄为主的优质林果、温室、瓜菜、设施养殖等高效农业，形成“一村一品”的发展格局；要积极争取资金多修路、多修渠，不断改善本村的基础设施条件，千方百计增加农民收入，努力促进经济社会事业全面发展。

三、严格自律，清正廉洁。要严格按照村组财务管理制度的要求，坚决维护和严格遵守“四议两公开”工作制度，严格财务管理，对涉及基础建设、土地、民生、计划生育等重大事项必须经过村“两委”会甚至是村民代表大会集体表决。处理矛盾纠纷要不偏不薄，处在公正的立场上说话办事。凡是村里的重大事项和群众普遍关心的问题，都应当向村民公开，接受群众监督。

四、书记和主任要协调好关系。一是唱好“将相和”，书记和村主任协调团结非常关键，“两个头脑，一个目标”。要明确分工，相互尊重，党要管党，抓好大事，村委会抓村务管理工作；要搞好协调，二者领导目标一致，领导广大农民致富奔小康。二是提高思想政治素质。书记和主任要不断提高自己的思想政治素质，加强自身修养，不要争权夺利、计较个人得失。三是互相沟通。对重大问题相互沟通，共同决策。

四是相互支持，村党支部要把村委会工作纳入自己的日程中来，村委员会要把党的政治思想工作纳入日常工作中来，相互支持，要统一目标。

五、做好信访维稳工作。各村书记、主任要将信访工作，摆上重要议事日程，对有信访苗头的及时弄清事件根由，承诺解决时限，力争把问题消化在萌芽状态。对党员干部和群众反映的热点、难点问题，在第一时间备案，不推诿，不袒护，确保依法调解。积极向广大群众宣传《信访条例》等相关法律法规和政策，进一步强化村组干部的为民意识、法制观念和处理问题的能力。

新班子展露新气象，新思路绘就新蓝图，我们相信，各村新一届“两委”班子一定能在镇党委的领导下，带领各村人民，为实现又好又快发展，全面推动和谐社会建设做出新贡献！

党支部改选换届会议上的讲话篇四

换届是国家政治生活中的大事，是民生、民主、民意的一次大考，下面是本站小编给大家整理的换届会议上的领导讲话，仅供参考。

各位会员、同志们：

今天，我们在这里召开全市党的建设学会换届工作会议，这是我市党建工作中的一件大事。首先我代表市委组织部对会议的顺利召开表示热烈的祝贺。

常州市党的建设学会成立于1990年3月。十多年来，市党建学会紧紧围绕把党建设成为“两个先锋队”、建设成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心这个主题，全面贯彻落实邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神，坚持理论联系实际的工作方针，既在宏观上积极探索党的建设的理

论问题，又从微观上认真研究我市党建工作的实际问题；既注重发现新问题和新情况，又注重提出解决问题的新思路；既注意不断提升党建学会的理论研究水平，又注意不断推动全市党建工作的实践步伐，为促进我市“三个文明”建设的协调发展做了大量工作，取得了一定的工作成效。在此，我代表市党建学会向长期以来工作在党建工作实践和党建理论研究第一线的同志们表示诚挚的谢意。

下面，我把近年来党建学会所做的主要工作向各位会员作一汇报，请大家予以审议。

一、以加强学习为先导，进一步夯实党建学会的理论基础

加强理论学习，不断提升党建理论的研究水平，是常州市党建学会多年来秉承的优良传统。近年来，学会以加强学习为先导，不断夯实理论基础，先后兴起了三次重要的学习活动。

一是迅速兴起学习邓小平理论新高潮。1998年，在中共中央发出《关于在全党深入学习邓小平理论的通知》后，市党建学会认真贯彻中央《通知》精神，配合市有关部门积极发动基层党组织和广大党员，迅速在全市兴起了学习邓小平理论的新高潮。通过组织召开各种座谈会、报告会、研讨会等方式，学习、宣传和研究邓小平理论，确保理论学习入心入脑。在《邓小平党的建设理论学习纲要》一书出版后，学会还及时购买了近500册《纲要》，分发给部分县处级领导班子成员，为领导干部学习邓小平党建思想、指导基层党建工作实践创造了条件。

二是全力组织开展“三个代表”重要思想的学习教育活动。党的十三届四中全会以来，以为主要代表的党的第三代中央领导集体，针对世情、国情、党情的变化，提出了“三个代表”的重要思想，进一步回答了什么是社会主义、怎样建设社会主义的历史性课题，创造性地回答了我们要建设一个什么样的党、怎样建设党的问题。为进一步推动全市各级党组

织、广大党员和领导干部对“三个代表”重要思想的学习和贯彻，市党建学会组织召开了一系列不同层次、不同岗位的党员干部学习交流座谈会，迅速扩大和深化“三个代表”重要思想的宣传和教育。20xx年和20xx年，市党建学会会员积极参与在全市农村开展的两批“三个代表”重要思想学习教育活动，深入农村开展调查研究、制定实施方案、组织宣讲学习、加强督促指导、组织检查验收等工作，有力地拓展了“三个代表”重要思想学习教育的广度和深度，确保了“学教”活动的成效。

三是扎实推进党内政策法规的学习贯彻。近年来，为了加强党的自身建设，中央先后颁布了《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》等一系列重要的党内政策法规，这是新时期加强党的建设新的伟大工程的重大举措。市党建学会积极响应党中央关于加强党自身建设的精神，紧密联系全市党建工作的实际情况，迅速组织了一系列党内政策法规的专题研讨会、报告会，为加强全市各级党组织的自身建设，提高各级党组织的执政能力和执政水平发挥了积极的作用。20xx年底，党的xx大召开以及新党章修订后不久，市党建学会就与市有关部门一起筹划并积极参与了全市学习xx大精神和新党章知识竞赛的组织协调、专家命题、现场竞赛等工作，收到了良好的教育效果。

二、以推动实践为重点，进一步弘扬理论联系实际的良好作风

加强对党建工作的实践研究，推动党建工作的实践进程，是党建学会的工作重点和重要职能。近年来，市党建学会弘扬理论联系实际的良好作风，重点加强了四方面的研究。

一是加强对非公企业党建工作的研究。非公有制企业的党建工作，是随着时代的发展而逐步显现出来的一个党建工作的全新领域，并且越来越显示出重要的价值和意义。市党建学会与时俱进，不断加强对这一领域党建工作的研究。学会组

织会员通过开座谈会、问卷征询和深入非公有制企业调研等途径，对非公有制企业中党组织的职责、作用、活动方式和方法、党务工作者队伍建设等问题进行了研究，形成了一批有一定价值的研究成果。党建学会会员在广泛调研的基础上撰写的《积极探索非公有制党建的有效途径》一文，荣获20xx年省“五个一”工程优秀论文奖；《关于非公企业主党员先进性的调查与思考》一文，获省委统战部优秀调研成果一等奖；《实施党工团联动，提高非公企业党建工作整体水平》一文，在全省非公有制企业党建工作经验交流会上进行了发言交流。这些研究成果，为市委进一步加强非公企业党建工作的决策，提供了重要的参考资料。

二是加强对农村党的基层组织建设研究工作。20xx年，根据中央和省委的统一部署，我市在农村顺利开展了保持共产党员先进性教育活动试点工作，为全国在面上开展保持共产党员先进性教育活动探索了一些符合东部地区农村实际的成功经验。在试点工作中，从参与编写学习资料到组织骨干培训，从深入基层宣讲到参与各项组织活动，从教育活动的座谈调研到总结经验，市党建学会会员都积极参与，他们的辛勤劳动为试点工作的顺利进行发挥了重要的作用。此外，针对近年来我市农村乡镇区划调整、撤乡(镇)建街道、撤村建社区、推进农村税费改革等新情况，市党建学会会员多次在金坛、溧阳、武进等地召开村党组织负责人、农村党员和群众代表座谈会，重视加强对重大变革时期农村党建工作的研究。在调研的基础上，对党组织的设置、村党组织和村委会关系的处理、村干部的规范化管理等问题提出了很多有价值的意见和建议。前几年，针对农村村级企业迅猛发展，企业党员和党组织不断增多，村级党组织管理幅度过窄的现象，党建学会在充分调研的基础上，及时向有关部门建议将部分村党支部升格为党总支部或党委，对村域内的各类党组织进行集中管理，从而提高村党组织的建设和管理水平。

三是加强对街道社区党的基层组织建设研究工作。街道社区党的建设，关系到党在城市基层的执政基础，关系到城市的

改革、发展、稳定的大局，特别是在改革改制力度不断加大，单位人转为社会人的人员不断增多的背景下，加强对街道社区党建工作的研究，提出解决问题的新思路、新方法，就显得更为迫切、更为重要了。为此，市党建学会组织部分会员深入社区、深入基层、深入一线，扎扎实实抓好调研，对近年来街道社区党建工作中出现的新情况进行了系统的分析、梳理和总结。与市委组织部等职能部门共同协作，召开了市创建“五好”社区党建工作示范点推进工作会议，并组织部分专家学者为社区干部进行专题讲座，有力地推进了全市的社区党建工作。目前，全省社区专职工作者规范化管理试点工作正在我市的溧阳市和钟楼区全面推进，市党建学会积极参与，在探索建立社区专职工作者队伍建设管理新机制方面发挥了积极的作用。

四是加强对基层民主政治建设工作研究。公推公选党政领导干部是干部选拔任用制度的一项重大改革。近年来，我市对干部选拔任用工作进行了积极的探索，并取得了可喜的成果。在推进这项工作的过程中，市党建学会会员参与了公推公选金坛市市长推荐人选、公推公选辖市(区)和机关优秀年轻干部、公推公选乡镇党委领导班子成员、公推直选非公企业党组织负责人等一系列创新性、开拓性工作，从前期调研论证，到推进方案实施，再到后期总结完善，党建学会的很多会员都发挥了积极的作用。

三、以理论探索为抓手，进一步提高党建学会的学术水平

学术性是市党建学会的又一重要特征。近年来，市党建学会不断加强自身建设，积极推进理论研究，学会的整体建设质量和水平上了一个新的台阶。

- 1、推出了一批学术研究成果。围绕学习贯彻“三个代表”重要思想，学会组织会员们就科学认识“三个代表”重要思想的历史地位、学习掌握“三个代表”重要思想的科学内涵和相互关系，实践“三个代表”重要思想的核心和途径进行了

交流讨论，并在《常州日报》理论版等报刊杂志发表了一批学习成果。今年8月，为纪念邓小平同志诞辰100周年，我市党建学会会员又积极撰写论文，加强了对邓小平理论的研讨。在省党建学会召开的学习邓小平党建理论暨纪念邓小平同志诞辰100周年座谈会上，省党建学会在100多篇论文中选出21篇论文进行大会交流，我市有两篇论文进行了现场交流。

2、组织了一批学术交流活动。近年来，学会成员作为省新经济组织党建工作课题调研组成员，全程参与了对外商投资企业党建工作的专题调研。先后在常州、苏州、扬州、盐城四城市开展调研活动，形成了“在外商投资企业中如何加强党员教育管理”的调研报告，并代省委组织部草拟了《在外商投资企业中加强党员教育管理的意见》。为促进全省党建研究的交流，市党建学会还具体承办了一届“全省党建学会年会暨新经济组织党建工作研讨会”，会议的组织工作受到了省党建学会的充分肯定。

3、培养了一批党建研究骨干。市党建学会成立十多年来，分布于全市各行各业的广大会员以积极的态度和务实的作风投入到党建学会的各项工作和活动中来，在推进党建工作实践的同时，极大地提高了学会的理论研究水平，锻炼和培养了一批骨干力量。另外，党建学会还针对不断变化的实际情况，以与时俱进的姿态积极吸收有志于推动党的建设、有兴趣从事党建研究工作的同志加入到学会中来。目前，在非公企业、省垂直管理部门、高等学校等多个领域，都活跃着一批新加入党建学会的同志，市党建学会的力量正在得到不断的壮大。

同志们，回顾总结近年来的工作，也存在着一些不足：一是学会的组织结构相对比较松散。二是学会组织开展的有影响的学术活动相对较少。我们相信这些问题在以后的工作中能够得到很好的解决，使党建学会真正为全市的党建工作服务，为力争“两个率先”，实现富民强市作出更大贡献。

一、清醒认识换届工作的特点

今年的换届与过去的换届相比，有许多新情况、新特点、新要求，其特点主要体现在以下八个方面：一是这是在实施“”规划的开局年、起步年进行换届，要通过换届为实施“”规划提供坚强的政治和组织保障；二是这次换届将集中在半年之内对乡(镇)、县(区)和市级进行换届，这在过去是少有的；三是这次换届将认真贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，在领导体制和机制的改革上迈出实质性步伐，包括实行常委分工负责制、党政职务适度交叉、减少副书记职数和精简班子职数等；四是这次换届是在《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布后进一步改革民主推荐、民主考察办法进行的首次换届；五是这次换届要进一步扩大基层民主、扩大党内民主、扩大人民民主，进一步增加党员和人民群众对换届工作的知情权、参与权、监督权、决策权；六是这次换届是在农民工大量外出、符合法定年龄的选民大量外出的情况下进行的换届；七是这是在乡镇行政区划调整之后进行的首次换届；八是这次换届是在科学发展观和构建和谐社会思想的指导下进行换届，一定要按科学发展观的要求来选人、用人，要通过换届为贯彻落实科学发展观提供政治和组织保障。这次换届工作时间紧、任务重、责任大，我们一定要高度重视，清醒认识换届工作的特点，以高度的责任意识做好换届工作。

二、准确把握换届工作的重点

换届工作政策性强、原则性强，各县(区)委一定要抓住重点工作、抓住重要环节，把工作做细致、做扎实，确保换届工作顺利推进。

一、要选准配强党政“一把手”。这次换届工作的重中之重和首要任务是选准配强党政“一把手”。对县(区)来讲，除南江县县长人选即将到位外，其他的县(区)党政“一把手”都已经到位，这次换届不再变动。各县(区)委，特别是县(区)委书记的主要责任是选配好乡镇党政“一把手”，要严格按照省委关于“举旗子、抓班子、带队伍、促发展”的工作思路，坚持好中选优、优中选优、强中选强，把最优秀的干部

选拔到乡镇党政“一把手”岗位上来。

二要科学制定班子换届人事配备方案。换届工作的核心和关键是科学制定符合法规政策、符合班子实际情况的领导班子配备方案。各县(区)委务必按照省委、市委关于换届工作的要求，科学制定换届人事配备方案，“方案”必须坚持换届工作的政策原则，必须依法办事、按《章程》办事，必须明确班子的结构和职数，必须体现年轻干部、纪检干部、妇女干部和党外干部的使用要求，必须符合实际、具有操作性。

三要认真做好领导干部流转进退工作。这次换届由于要减少副书记职数、精简班子职数，流转进退矛盾突出，一定要特别注意做好流转进退人事安排工作。第一，县(区)、乡镇两级党委副书记的安排，要体现“建设性安排”的要求。县(区)、乡镇党委副书记是县(区)、乡镇党委班子中的骨干力量，因领导干部职数和党委副书记精简等原因，一些同志的职位将作变动，变动一定要按照省委的要求，体现“建设性安排”的精神。第二，要妥善安排好老同志。按照任职年龄的要求，一些班子中的老同志，有的将转岗，有的将离岗，有的将从现在的岗位上退下来。对老同志的安排一定要体现公正、稳妥，一定要进行妥善安排。第三，要注意保持领导班子的相对稳定。乡镇行政区划调整时，有的乡镇党政“一把手”、领导班子成员已经作过调整，这次换届一定要保持领导班子的相对稳定。换届中，变动乡镇党政“一把手”的必须按照市委的规定，报经市委组织部批准。

同志们：

刚才牧书记站在全局的高度作了重要讲话，对于做好今年的组织工作具有很强的指导性和实践性，大家一定要认真学习，深刻领会，切实抓好贯彻落实。

过去的一年，全组织工作围绕全面从严治党主线，扎实开展“三严三实”专题教育，把从严从实的要求体现到领导班

子和干部队伍、基层党组织和党员队伍、人才队伍建设各个方面，全组织工作取得了新进展、新成绩。一是从严治党 and 党建制度改革有序推进。全面落实从严治党“1+3”制度体系和《深化党的建设制度改革推进落实方案》，重新调整了党建工作领导小组及办事机构，形成了党建工作定期研究部署和调度落实的运行机制。扎实开展“三级联述联评联考”，实现党建工作述职评议考核全覆盖。将34个方面、74项具体党建制度改革措施进一步分解落实，有计划有步骤地推进各项改革任务。二是“三严三实”专题教育成效明显。牢牢把握“三个见实效”要求，认真做好组织和协调服务，从严从实推进各环节工作，高标准完成了专题教育各项任务。委常委率先垂范、身体力行，示范带动各级领导干部讲专题党课，认真抓好专题学习研讨、问题查摆、整改落实和立规执纪等关键动作。结合教育实践活动未完成整改任务，累计梳理出问题580条，建立整改清单32份，制定整改措施650项，现已全部整改完成，固化了作风建设成果。三是干部队伍建设得到加强。在干部教育方面，深入开展系列重要讲话精神专题培训，利用网络平台精心打造的“乌审党校”网上展厅成为全国首批党性教育基地网上展馆，有效增强了干部教育培训的针对性和实效性。在干部选任方面，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合全x科级领导班子实际，全年动议调整6批次136人，健全完善了干部选拔任用工作纪实系统。在干部监督管理方面，进一步加大“三超两乱”、档案造假等专项整治力度，消化行政和参公事业单位超配干部306人，完成总消化任务的72.8%。完成了全x6052卷在职干部档案专项审核认定。在干部考评方面，改进考评方式，健全完善考核评价体系，派出4个考核组对76个科级领导班子944名科级干部开展了x5年度实绩考核工作，并对班子考核成绩和科级干部民主测评成绩进行了反馈。四是基层组织建设更加扎实。精心组织、扎实推进嘎查村“两委”换届选举工作，实现了5个100%的目标。以“五级示范抓引领”为抓手，整合“三到两强”“3+1”互助共建和干部下乡驻村活动等各类资源，选派500多名机关干部下乡蹲点包村联社，着力推进8

类特色化嘎查村党组织创建。机关、社区、非公等领域党建工作不断加强。五是人才工作效能持续提升。启动“十三五”人才发展规划编制工作，把法治人才培养、质量人才队伍建设纳入“人才强工程”。大力扶持大学生创业园、大学生创业孵化基地、文化产业研究与开发人才培训基地等人才载体建设，成立乌审x企业家联合会，4家企业受到全市首届创新创业大会表彰。

“”时期是我经济社会发展攻坚克难、稳中求进的五年，也是组织工作奋勇前行、开拓创新的五年。五年来，我们紧紧抓住落实党建责任这个关键，健全完善从严治党“1+3”制度体系，深入开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，作风建设水平不断增强，党群干群关系更加密切。五年来的探索实践，使我们对党的建设和组织工作规律有了进一步的认识和把握，做好新形势下的组织工作，就是要做到“五个坚持”：坚持学习贯彻好系列重要讲话精神，突出理想信念教育和党性党规党纪教育；坚持“严”和“实”的要求始终贯穿干部工作始终，大力培养选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部；坚持固本强基这个根本，不断提升基层党组织服务能力和水平；坚持人才优先发展战略，以育才引才用才推动经济发展方式转变；坚持主责主业意识，围绕中心、服务大局，自觉把组织工作放到全x大局中去谋划思考和部署推进。在总结成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中的不足和差距：比如，从严治党方面，落实的配套制度尚不够健全细致，大都是初步的、宏观的，仍需要进一步完善工作措施、细化责任分工、强化推动落实；干部工作方面，存在着交流不足、流动不快、科级领导班子结构不尽合理等问题；基层党建方面，一些党务工作者积极性不高，党建工作载体不多、创新不够、推进不力；人才工作方面，政策机制还不够健全，缺少高层次人才引进培养、载体扶持、优秀人才表彰激励等配套政策。这些问题，需要我们在今后的工作中认真研究反思，采取有力措施予以解决。

x年全组织工作的总体思路是：深入贯彻各级组织部长会议和

委十四届十一次全委会议精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局，落实从严治党要求，推进党建制度改革，坚持服务大局、聚焦主业，坚持问题导向、精准施策，坚持改革创新、狠抓落实，全面加强干部队伍、基层组织和人才队伍建设，抓好“两学一做”学习教育和苏木镇党委领导班子换届，为全“十三五”开好局、起好步提供坚强组织保证。按照这一总体思路，今年要重点抓好七个方面工作。

一、坚持力度不减，全面推动落实从严治党责任

去年，按照自治区党委和市委部署，我健全完善了“1+3”制度体系，实行一年来，起到了重要的推动作用，今年要进一步抓好这项工作落实。一要重点推进从严治党“1+3”制度落实。苏木镇党委、各部门党组织，要按照“1+3”制度的总体要求，认真研究制定x年党建工作要点，进一步强化主体责任落实，切实抓好全面从严治党各项工作。x年是全市抓党建“主体责任倒查年”，要实行落实主体责任“签字背书”制度，强化监督考核和追责问责，各地、各部门要认真围绕重点工作推进及党建述职评议考核中查摆出的问题，建立整改清单，认真抓好整改落实。进一步完善“五个一”工作机制，形成经常研究推动党建工作的良好态势。围绕“十个全覆盖”、脱贫攻坚等重点工作，不断深化五级示范抓引领，总结包联引领工作经验，制定深化示范引领年度安排，整合资源、上下联动、统筹推进，切实增强包联引领工作实效。二要严格严肃党内政治生活。要着力推进党内政治生活经常化、规范化、制度化，高标准、严要求地组织好民主生活会、警示教育活动等党内政治生活。要及时总结固化群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等形成的好经验、好做法，特别是要用好批评和自我批评的武器，建立经常性的提醒和批评制度，推动全各领域、各层面基层党组织形成严肃的党内政治生活新常态。三要不断推进作风建设常态长效。要牢固树立“作风建设永远在路上”的思想，抓好教育实践活动后续整改和“三严三实”专题教育中明确的各项整改任务，特别是要抓好群众身边不正之风的专项整治，防止“四

风”反弹。

二、准确把握要求，深入推进党的建设制度改革

一要实行改革任务项目化管理。紧紧围绕中央将要出台和修订的党内问责条例、党务公开条例、防止干部“带病提拔”意见、党内监督条例等9项制度法规和自治区、市推进的主干制度改革，及时有力地抓好制度配套和落实。制定《x年工作要点和改革任务分解方案》，把改革举措及工作项目细化分解，明确牵头单位、责任部门和完成时限，做到责任到人。二要坚持做到“两个紧盯”。紧盯全改革规划，按照委《党的建设制度改革(-20xx年)规划纲要》《党的建设制度改革推进落实方案》既定的时间表和路线图，推进健全完善女少非干部培养选拔机制等21项制度改革，确保各项任务按时保质完成；紧盯基层实际需求，自觉开展好深化社区服务领域改革和“五下六到”干部驻村入户网格化管理示范改革试点等“自选动作”，注重探索实践、勇于开拓创新。三要完善改革工作“互动式”机制。按照市委关于“全面深化改革落实年”的安排部署，强化对制度执行情况监督检查，确保任务一抓到底，抓出成效。对已完成的试点工作，及时总结取得的好经验、好做法，认真查找存在的问题和不足，以试点突破示范带动各领域、各层面党建制度改革。

三、突出从严从实，加强领导班子和干部队伍建设

一要从严教育，努力提高干部队伍的政治素质和业务能力。聚焦新常态下对干部能力素质提出的新要求，积极开展精准化教育培训。着力构建以组织调训为主、干部选学、在线学习为辅的参训机制，以转变培训方式为突破口，巩固和创新“精品小班”办学模式，提高培训效果。强化干部实践体验和挂职锻炼，分期分批选派青年优秀干部深入基层一线挂职锻炼，提升干部解决实际问题的能力。全面贯彻新修订的《干部教育培训工作条例》，把干部参训情况与领导班子和个人年度考核进行“双挂钩”，并与干部选任结合起来，在

干部选拔任用过程中，将其近五年的参学参训情况作为对干部综合评价的一项重要指标。二要从严选任，着力打造“两能两好”干部队伍。按照《干部任用条例》中选拔任用“五个环节”的具体步骤，今年要建立完善干部选拔任用民主推荐、民主测评、轮岗交流、后备干部培育等机制，做严做实每个节点的工作，使干部选任工作更加严密规范。同时，加强后备干部队伍建设，积极畅通后备干部进出渠道，培养一支素质优良、数量充足、门类齐全、结构合理的党政领导班子后续力量，着力打造一支“能担当、能创新，落实好、实绩好”的干部队伍。三要从严整治，认真解决工作中存在的问题。着力抓好巡视反馈选人用人问题整改，自治区党委第七巡视组针对选人用人工作向我反馈了4方面的问题和意见，我们已及时研究制定了整改方案，明确了整改任务、时间表和责任人，下一步要狠抓整改，确保件件有着落、事事有回音。继续深入推进“三超两乱”“档案造假”等8个方面问题的专项整治，着重抓好超职数配备干部整改消化工作，力争在9月底前完成全部整改消化任务的90%以上。结合贯彻中央推进领导干部能上能下若干规定，认真抓好自治区出台的谈话诫勉、离岗培训、组织调整三个《办法》的执行落实，推动干部能上能下真正落地见效。四要从严考核，着力完善考核评价制度体系。健全完善以破考核指标的纷繁复杂为重点突出、破“一把尺子”量到底为差异化考核见高低、破体制内考核为社会化评价，建立日常考核制度、建立信息化读卡系统、建立实绩分析制度，考核结果与干部选任挂钩、考核结果与干部培训挂钩为主要内容的“三破三立两挂钩”考核体系，减少易于掺水作假的软指标，强化有效管用的硬要求。

四、坚持谋远固本，持续抓好党的基层组织建设

一要创新组织设置。农村牧区，加大建立农牧民合作社、农牧业企业、农牧业社会化服务组织党组织的力度，积极推进村企共建，每个苏木镇建立1-2个村企共建型党组织。社区，大力推进社区区域化党建工作，有条件的社区都要建立联合党委，使联合党委组建率达到95%以上。国有企业，调整理顺

直国有企业党建工作管理体系，选优配强领导班子和骨干队伍，实现国有企业党组织全覆盖。非公经济组织和社会组织，推动规模以上非公企业规范化建设，通过成立“社会组织双孵化基地”党总支，孵化管理社会组织党组织。制定出台

《非公有制经济组织和社会组织党组织党建经费保障办法》，加大对非公党建工作的资金支持力度。机关，继续实施机关党组织星级化管理，加强对基层党组织分类指导，按照“一机关一品牌、一机关一特色”思路打造机关党建特色品牌。园区，深入推行“3363”园企党建模式，积极探索“党群一体化”工作机制，建立完善园区、企业及驻地“三方互动”党建工作模式，采取组织联建、党员联管、活动联抓等方式，提高驻园企业党组织组建率和工作覆盖面。二要创新工作机制。健全完善以一名县处级领导、一个直部门、一个企业结对帮扶一个嘎查村的“3+1”基层党组织互助共建机制，把各领域党建有效链接起来，实现资源和效益的最大化。三要创新载体抓手。以“星级化管理、个性化创建、精细化服务”为载体，扎实开展以“十个全覆盖好、脱贫攻坚好、产业发展和产业结构调整好、集体经济好、乡风文明好，提升规范化建设水平、提升活动阵地利用率、提升群众满意度”为主要内容的基层党组织“五好三提升”创建活动，全面推进8大类特色化农村牧区党组织和4种功能社区党组织创建，把党建工作与经济社会事业有机结合起来，打造一批农村牧区“三项重点工作”示范村和“十个全覆盖”工程典型村，用点上突破来辐射带动全面。在城镇社区全面开展“365”精细化服务和“在职党员进社区”活动，提升网格化管理、精细化服务水平。

五、注重规范创新，全面发挥人才支撑服务作用

一要规范机制，抓实人才载体建设。全面落实《乌审x人才工作领导小组及其办公室、成员单位工作职责、运行规范》，认真执行人才领导小组议事、人才工作重大事项报告、人才工作督促检查等制度，促进人才工作规范化、制度化。充分发挥现有人才载体平台和资源优势作用，建立一批本土民族

特色“文化名人工作室、创作室”；围绕细毛羊、生态养生农业、传统蒙医药产业，打造高层次人才创新创业基地、创新创业人才团队，切实增强人才载体平台引才育才能力。二要规范政策，抓好人才队伍建设。根据人才鄂尔多斯战略“1+8”政策体系升级精神，全面整合全“碎片化”人才政策。规范出台“高层次人才引进、外出人才回乡创业、优秀人才评选表彰”等一系列人才政策。开展“文化名家”“教育名师”“卫生名医”选拔活动，培育一批专业技术水平高、社会知名度高、行业公认度高的优秀人才。三要规范服务，优化人才发展环境。积极推进人才服务发展，强化人才服务中心建设，细化引进人才创业创新、户籍迁移、住房医疗、子女入学、配偶就业等服务项目和流程。探索设立“乌审x人才开发专项基金”，鼓励和引导企业、社会加大对人才发展的投入，形成多元化的人才发展投入机制，为实施各类优惠政策提供资金保障。

六、精心组织实施，认真开展“两学一做”学习教育

中央决定，今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。我们一定要增强责任意识，把学习教育作为重要的政治任务抓紧抓好、抓出实效。一要准确把握总体工作要求。这次学习教育要坚持思想建设、作风建设、纪律建设相结合，锲而不舍、驰而不息全面加强从严治党，着力解决一些党员党性意识弱化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等问题；着力解决党员教育管理失之于宽松软、不严不实等问题；着力解决党内生活庸俗化随意化平淡化等问题，促使全体党员切实增强看齐意识，更加自觉尊崇党章、履行党员义务，更加爱党忧党兴党护党，真正做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的“四讲四有”合格党员。二要严格抓好关键步骤。“两学一做”，“学”是基础、“做”是关键，必须坚持学做互进、知行合一。“学”就是要认真学习党章党规，切实明确基本标准、树立行为规范。要教育引导广大党员尊崇党章、学习党章、遵守党章、维护党章，认真学习党内政治生活若干准则，学

习廉洁自律准则、纪律处分条例等党内法规。就是要深入学习系列讲话，坚持读原著、学原文、悟原理，深刻领会蕴含其中的丰富内涵和核心要义，做到学而信、学而用、学而行。“做”就是要做合格党员，要按照坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为的标准，对标检视、依标改进、按标提升，端正思想作风、解决突出问题、切实提高推动发展的能力。三要切实抓好组织实施。以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员干部日常教育管理制度为基本依托，进一步深化“四个一”学习机制，促进党员经常性教育以制度的形式固化下来、坚持下去。领导干部要主动以普通党员身份参加所在支部组织生活，带头讲党课、带头学习讨论、带头开展批评和自我批评、带头解决自身问题，以实际行动为广大党员作出示范，确保学习教育有序、有力、有效开展。

七、立足配强班子，精心抓好苏木镇党委换届工作

按照中央的部署，从今年开始，省、市、县、乡四级领导班子自下而上要进行新一轮换届，其中今年要集中开展党委换届，这是我们政治生活中的大事，也是组织工作的重头戏。今天的会议委就对苏木镇党委换届一并进行动员部署，各级党组织一定要认真领会精神，在具体的操作过程中，要注重以下四个方面要求。一要准确把握政策规定。关于时间节点。根据市委的统一安排，苏木镇党委换届从3月份开始，5月底结束，委换届于7月底前结束。关于学习教育。组织1次领导干部集中学习培训，系统学习换届的纪律规定；开展1次谈心谈话，党委书记要与班子成员逐一谈心谈话，引导党员干部统一思想、深化认识，正确对待换届中的人事调整和个人进退流转；作出3项书面承诺，即苏木镇党委书记、符合提名条件的干部、参与换届的组工干部分别向委作出严格执行换届纪律书面承诺。关于职数设置。苏木镇党委班子职数一般为7—9名，设书记1名，副书记2名（含政府正职1名、抓党建专职副书记1名）；纪委委员一般为5—7名，设专职纪委书记1名。苏木镇党委班子职数在不突破全总职数的前提下，可以

根据规模大小、工作需要等情况，在全范围内统筹考虑，不简单的按每个领导班子硬性配备。关于任职条件。苏木镇党委书记优先从具有苏木镇任职经历的人员中选拔，苏木镇纪委书记注重从纪检系统内和系统外具有基层领导工作经历，履行党风廉政建设主体责任、监督责任表现突出的优秀干部中选拔。党政正职要注意合理搭配，既要考虑年龄、知识、专长、能力结构上的合理性，又要考虑禀性气质特点、工作阅历经验上的互补性。苏木镇党委、纪委班子成员58周岁及以上的，一般不再继续提名；继续提名和平级转任的一般要能干满3年；新提拔人选或新选任的纪委委员原则上要能干满一届。关于人选范围。此次换届，选人范围进行了拓展，在从公务员队伍中选拔苏木镇领导班子成员的基础上，将加大从苏木镇事业编制人员、优秀嘎查村干部、大学生村官中选拔苏木镇领导班子成员的力度，每个苏木镇一般从这三类人员中择优配备不少于1人。这里需要说明的是，苏木镇领导班子包括党委、政府、人大，党委换届时如有合适人员，则可以择优配备；如没有合适人选，则在政府、人大换届时考虑。要坚持好中选优，确保人员素质，本苏木镇确实没有合适人选的，要在全范围内通盘考虑。经选举当选的人员，在行政编制限额内按照有关规定进行公务员登记，和其他苏木镇领导班子成员一样管理使用。关于考察方式。此次换届对民主推荐和考察方式进行了改进，按照党委领导班子职位设置全额定向推荐，和以往不同的是采取先个别谈话推荐后会议推荐的方式进行。按照纪检体制改革有关要求，纪委书记的提名考察以纪委会同组织部实施为主。关于党代表的选举。坚持党组织主导人选推荐提名，突出政治标准和道德品行要求，严格人选资格条件，注重改善结构，认真考察把关。同级党代会代表与人大代表、政协委员一般不交叉，代表选举的差额比例不低于上次党代会。苏木镇党委要对代表进行严格组织考察，充分听取广大党员群众、基层党组织和纪检监察、法检、公安、卫计、审计、综治、信访等方面意见，并在一定范围内进行公示。凡存在政治品质和道德品行差、涉嫌违纪违法、身份上弄虚作假等情形的，不得推荐提名为党代会代表人选。二要切实强化组织领导。围绕“绘出思路清措施

实的好蓝图、选出忠诚干净担当的好干部、配出结构优功能强的好班子、换出心齐气顺劲足的好面貌”的四好目标，严把换届考察对象干部档案“凡提必审”、个人有关事项“凡提必报”、纪检监察机关意见“凡提必听”、线索具体的信访举报“凡提必查”四道关口，切实把好政治关、作风关、能力关、廉洁关。同时，要把思想政治工作牢牢抓在手上，教育引导干部讲政治、顾大局、守规矩，自觉服从组织安排。三要树立鲜明用人导向。按照从严治党要求，选那些对党绝对忠诚的干部，不能选离心离德的人，不能选“两面人”；按照“三严三实”要求，选那些律己严、干实事、做人实的干部，不能选漠视纪律、不守规矩、家风不严、虚言虚行的人；按照五大发展理念要求，选那些有专业思维、专业素养、专业方法，能够适应把握引领经济发展新常态的干部，不能选不会干事、干不成事的人，不能选“太平官”“逍遥官”。四要严明换届纪律要求。坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻落实“九个严禁、九个一律”（严禁拉帮结派，对搞团团伙伙、结党营私的，一律给予纪律处分；严禁拉票贿选，对在民主推荐和选举中搞拉票、助选等非组织活动的，一律排除出人选名单或者取消候选人资格，并视情节给予纪律处分，贿选的依法处理；严禁买官卖官，对以谋取职务调整、晋升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的，一律先停职或者免职，并依纪依法处理；严禁跑官要官，对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务或者职级待遇的，一律不得提拔使用；严禁造假骗官，对篡改、伪造干部档案材料的，一律对相关人员给予组织处理或者纪律处分；严禁说情打招呼，对搞封官许愿或者为他人提拔重用说情打招呼的，对私自干预下级干部选拔任用的，一律记录在案，情节严重的严肃追究责任；严禁违规用人，对突击提拔调整干部、超职数配备干部和违反规定程序选拔任用干部的，一律宣布无效，并视情节对相关人员给予纪律处分；严禁跑风漏气，对泄露、扩散涉及换届人事安排等保密内容的，一律追究相关人员责任；严禁干扰换届，对造谣、诬告他人或者妨害他人自由行使选举权的，一律严厉查处，涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理）纪律要求，特别是要以衡阳和南充“两案”为镜鉴，加大警示教育力度，举一反三、引

以为戒。严格执行干部工作程序，严格执行换届选举有关法律法规，该有的环节一个都不能少，该守的规矩一条都不能破，确保换届风清气正。

同志们，新常态对党的建设和组织工作提出了新要求，我们要在委的坚强领导下，紧紧围绕全转型发展大局，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，主动作为、勇于担当，全面完成好组织工作各项任务，不断开创组织工作新局面，为全“十三五”发展开好局起好步提供坚强组织保证！

谢谢大家！

党支部改选换届会议上的讲话篇五

换届是国家政治生活中的大事，是民生、民主、民意的一次大考，下面是本站小编给大家整理的换届会议上的领导讲话，仅供参考。

同志们：

刚才牧书记站在全局的高度作了重要讲话，对于做好今年的组织工作具有很强的指导性和实践性，大家一定要认真学习，深刻领会，切实抓好贯彻落实。

过去的一年，全组织工作围绕全面从严治党主线，扎实开展“三严三实”专题教育，把从严从实的要求体现到领导班子和干部队伍、基层党组织和党员队伍、人才队伍建设各个方面，全组织工作取得了新进展、新成绩。一是从严治党和党建制度改革有序推进。全面落实从严治党“1+3”制度体系和《深化党的建设制度改革推进落实方案》，重新调整了党建工作领导小组及办事机构，形成了党建工作定期研究部署和

调度落实的运行机制。扎实开展“三级联述联评联考”，实现党建工作述职评议考核全覆盖。将34个方面、74项具体党建制度改革措施进一步分解落实，有计划有步骤地推进各项改革任务。二是“三严三实”专题教育成效明显。牢牢把握“三个见实效”要求，认真做好组织和协调服务，从严从实推进各环节工作，高标准完成了专题教育各项任务。委率先垂范、身体力行，示范带动各级领导干部讲专题党课，认真抓好专题学习研讨、问题查摆、整改落实和立规执纪等关键动作。结合教育实践活动未完成整改任务，累计梳理出问题580条，建立整改清单32份，制定整改措施650项，现已全部整改完成，固化了作风建设成果。三是干部队伍建设得到加强。在干部教育方面，深入开展系列重要讲话精神专题培训，利用网络平台精心打造的“乌审党校”网上展厅成为全国首批党性教育基地网上展馆，有效增强了干部教育培训的针对性和实效性。在干部选任方面，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合全x科级领导班子实际，全年动议调整6批次136人，健全完善了干部选拔任用工作纪实系统。在干部监督管理方面，进一步加大“三超两乱”、档案造假等专项整治力度，消化行政和参公事业单位超配干部306人，完成总消化任务的72.8%。完成了全x6052卷在职干部档案专项审核认定。在干部考评方面，改进考评方式，健全完善考核评价体系，派出4个考核组对76个科级领导班子944名科级干部开展了x5年度实绩考核工作，并对班子考核成绩和科级干部民主测评成绩进行了反馈。四是基层组织建设更加扎实。精心组织、扎实推进嘎查村“两委”换届选举工作，实现了5个100%的目标。以“五级示范抓引领”为抓手，整合“三到两强”“3+1”互助共建和干部下乡驻村活动等各类资源，选派500多名机关干部下乡蹲点包村联社，着力推进8类特色化嘎查村党组织创建。机关、社区、非公等领域党建工作不断加强。五是人才工作效能持续提升。启动“十三五”人才发展规划编制工作，把法治人才培养、质量人才队伍建设纳入“人才强工程”。大力扶持大学生创业园、大学生创业孵化基地、文化产业研究与开发人才培训基地等人才载体建设，

成立乌审x企业家联合会，4家企业受到全市首届创新创业大会表彰。

“”时期是我经济社会发展攻坚克难、稳中求进的五年，也是组织工作奋勇前行、开拓创新的五年。五年来，我们紧紧抓住落实党建责任这个关键，健全完善从严治党“1+3”制度体系，深入开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，作风建设水平不断增强，党群干群关系更加密切。五年来的探索实践，使我们对党的建设和组织工作规律有了进一步的认识和把握，做好新形势下的组织工作，就是要做到“五个坚持”：坚持学习贯彻好系列重要讲话精神，突出理想信念教育和党性党规党纪教育；坚持“严”和“实”的要求始终贯穿干部工作始终，大力培养选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部；坚持固本强基这个根本，不断提升基层党组织服务能力和水平；坚持人才优先发展战略，以育才引才用才推动经济发展方式转变；坚持主责主业意识，围绕中心、服务大局，自觉把组织工作放到全x大局中去谋划思考和部署推进。在总结成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中的不足和差距：比如，从严治党方面，落实的配套制度尚不够健全细致，大都是初步的、宏观的，仍需要进一步完善工作措施、细化责任分工、强化推动落实；干部工作方面，存在着交流不足、流动不快、科级领导班子结构不尽合理等问题；基层党建方面，一些党务工作者积极性不高，党建工作载体不多、创新不够、推进不力；人才工作方面，政策机制还不够健全，缺少高层次人才引进培养、载体扶持、优秀人才表彰激励等配套政策。这些问题，需要我们在今后的工作中认真研究反思，采取有力措施予以解决。

x年全组织工作的总体思路是：深入贯彻各级组织部长会议和委十四届十一次全委会议精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局，落实从严治党要求，推进党建制度改革，坚持服务大局、聚焦主业，坚持问题导向、精准施策，坚持改革创新、狠抓落实，全面加强干部队伍、基层组织和人才队伍建设，

抓好“两学一做”学习教育和苏木镇党委领导班子换届，为全“十三五”开好局、起好步提供坚强组织保证。按照这一总体思路，今年要重点抓好七个方面工作。

一、坚持力度不减，全面推动落实从严治党责任

去年，按照自治区党委和市委部署，我健全完善了“1+3”制度体系，实行一年来，起到了重要的推动作用，今年要进一步抓好这项工作落实。一要重点推进从严治党“1+3”制度落实。苏木镇党委、各部门党组织，要按照“1+3”制度的总体要求，认真研究制定x年党建工作要点，进一步强化主体责任落实，切实抓好全面从严治党各项工作。x年是全市抓党建“主体责任倒查年”，要实行落实主体责任“签字背书”制度，强化监督考核和追责问责，各地、各部门要认真围绕重点工作推进及党建述职评议考核中查摆出的问题，建立整改清单，认真抓好整改落实。进一步完善“五个一”工作机制，形成经常研究推动党建工作的良好态势。围绕“十个全覆盖”、脱贫攻坚等重点工作，不断深化五级示范抓引领，总结包联引领工作经验，制定深化示范引领年度安排，整合资源、上下联动、统筹推进，切实增强包联引领工作实效。二要严格严肃党内政治生活。要着力推进党内政治生活经常化、规范化、制度化，高标准、严要求地组织好民主生活会、警示教育活动等党内政治生活。要及时总结固化群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等形成的好经验、好做法，特别是要用好批评和自我批评的武器，建立经常性的提醒和批评制度，推动全各领域、各层面基层党组织形成严肃的党内政治生活新常态。三要不断推进作风建设常态长效。要牢固树立“作风建设永远在路上”的思想，抓好教育实践活动后续整改和“三严三实”专题教育中明确的各项整改任务，特别是要抓好群众身边不正之风的专项整治，防止“四风”反弹。

二、准确把握要求，深入推进党的建设制度改革

一要实行改革任务项目化管理。紧紧围绕中央将要出台和修订的党内问责条例、党务公开条例、防止干部“带病提拔”意见、党内监督条例等9项制度法规和自治区、市推进的主干制度改革，及时有力地抓好制度配套和落实。制定《x年工作要点和改革任务分解方案》，把改革举措及工作项目细化分解，明确牵头单位、责任部门和完成时限，做到责任到人。二要坚持做到“两个紧盯”。紧盯全改革规划，按照委《党的建设制度改革(-20xx年)规划纲要》《党的建设制度改革推进落实方案》既定的时间表和路线图，推进健全完善女少非干部培养选拔机制等21项制度改革，确保各项任务按时保质完成；紧盯基层实际需求，自觉开展好深化社区服务领域改革和“五下六到”干部驻村入户网格化管理示范改革试点等“自选动作”，注重探索实践、勇于开拓创新。三要完善改革工作“互动式”机制。按照市委关于“全面深化改革落实年”的安排部署，强化对制度执行情况监督检查，确保任务一抓到底，抓出成效。对已完成的试点工作，及时总结取得的好经验、好做法，认真查找存在的问题和不足，以试点突破示范带动各领域、各层面党建制度改革。

三、突出从严从实，加强领导班子和干部队伍建设

一要从严教育，努力提高干部队伍的综合素质和业务能力。聚焦新常态下对干部能力素质提出的新要求，积极开展精准化教育培训。着力构建以组织调训为主、干部选学、在线学习为辅的参训机制，以转变培训方式为突破口，巩固和创新“精品小班”办学模式，提高培训效果。强化干部实践体验和挂职锻炼，分期分批选派青年优秀干部深入基层一线挂职锻炼，提升干部解决实际问题的能力。全面贯彻新修订的《干部教育培训工作条例》，把干部参训情况与领导班子和个人年度考核进行“双挂钩”，并与干部选任结合起来，在干部选拔任用过程中，将其近五年的参学参训情况作为对干部综合评价的一项重要指标。二要从严选任，着力打造“两能两好”干部队伍。按照《干部任用条例》中选拔任用“五个环节”的具体步骤，今年要建立完善干部选拔任用民主推

荐、民主测评、轮岗交流、后备干部培育等机制，做严做实每个节点的工作，使干部选任工作更加严密规范。同时，加强后备干部队伍建设，积极畅通后备干部进出渠道，培养一支素质优良、数量充足、门类齐全、结构合理的党政领导班子后续力量，着力打造一支“能担当、能创新，落实好、实绩好”的干部队伍。三要从严整治，认真解决工作中存在的问题。着力抓好巡视反馈选人用人问题整改，自治区党委第七巡视组针对选人用人工作向我反馈了4方面的问题和意见，我们已及时研究制定了整改方案，明确了整改任务、时间表和责任人，下一步要狠抓整改，确保件件有着落、事事有回音。继续深入推进“三超两乱”“档案造假”等8个方面问题的专项整治，着重抓好超职数配备干部整改消化工作，力争在9月底前完成全部整改消化任务的90%以上。结合贯彻中央推进领导干部能上能下若干规定，认真抓好自治区出台的谈话诫勉、离岗培训、组织调整三个《办法》的执行落实，推动干部能上能下真正落地见效。四要从严考核，着力完善考核评价制度体系。健全完善以破考核指标的纷繁复杂为重点突出、破“一把尺子”量到底为差异化考核见高低、破体制内考核为社会化评价，建立日常考核制度、建立信息化读卡系统、建立实绩分析制度，考核结果与干部选任挂钩、考核结果与干部培训挂钩为主要内容的“三破三立两挂钩”考核体系，减少易于掺水作假的软指标，强化有效管用的硬要求。

四、坚持谋远固本，持续抓好党的基层组织建设

一要创新组织设置。农村牧区，加大建立农牧民合作社、农牧业企业、农牧业社会化服务组织党组织的力度，积极推进村企共建，每个苏木镇建立1-2个村企共建型党组织。社区，大力推进社区区域化党建工作，有条件的社区都要建立联合党委，使联合党委组建率达到95%以上。国有企业，调整理顺直国有企业党建工作管理体系，选优配强领导班子和骨干队伍，实现国有企业党组织全覆盖。非公经济组织和社会组织，推动规模以上非公企业规范化建设，通过成立“社会组织双孵化基地”党总支，孵化管理社会组织党组织。制定出台

《非公有制经济组织和社会组织党组织党建经费保障办法》，加大对非公党建工作的资金支持力度。机关，继续实施机关党组织星级化管理，加强对基层党组织分类指导，按照“一机关一品牌、一机关一特色”思路打造机关党建特色品牌。园区，深入推行“3363”园企党建模式，积极探索“党群一体化”工作机制，建立完善园区、企业及驻地“三方互动”党建工作模式，采取组织联建、党员联管、活动联抓等方式，提高驻园企业党组织组建率和工作覆盖面。二要创新工作机制。健全完善以一名县处级领导、一个直部门、一个企业结对帮扶一个嘎查村的“3+1”基层党组织互助共建机制，把各领域党建有效链接起来，实现资源和效益的最大化。三要创新载体抓手。以“星级化管理、个性化创建、精细化服务”为载体，扎实开展以“十个全覆盖好、脱贫攻坚好、产业发展和产业结构调整好、集体经济好、乡风文明好，提升规范化建设水平、提升活动阵地利用率、提升群众满意度”为主要内容的基层党组织“五好三提升”创建活动，全面推进8大类特色化农村牧区党组织和4种功能社区党组织创建，把党建工作与经济社会事业有机结合起来，打造一批农村牧区“三项重点工作”示范村和“十个全覆盖”工程典型村，用点上突破来辐射带动全面。在城镇社区全面开展“365”精细化服务和“在职党员进社区”活动，提升网格化管理、精细化服务水平。

五、注重规范创新，全面发挥人才支撑服务作用

一要规范机制，抓实人才载体建设。全面落实《乌审x人才工作领导小组及其办公室、成员单位工作职责、运行规范》，认真执行人才领导小组议事、人才工作重大事项报告、人才工作督促检查等制度，促进人才工作规范化、制度化。充分发挥现有人才载体平台和资源优势作用，建立一批本土民族特色“文化名人工作室、创作室”；围绕细毛羊、生态养生农业、传统蒙医药产业，打造高层次人才创新创业基地、创新创业人才团队，切实增强人才载体平台引才育才能力。二要规范政策，抓好人才队伍建设。根据人才鄂尔多斯战

略“1+8”政策体系升级精神，全面整合全“碎片化”人才政策。规范出台“高层次人才引进、外出人才回乡创业、优秀人才评选表彰”等一系列人才政策。开展“文化名家”“教育名师”“卫生名医”选拔活动，培育一批专业技术水平高、社会知名度高、行业公认度高的优秀人才。三要规范服务，优化人才发展环境。积极推进人才服务发展，强化人才服务中心建设，细化引进人才创业创新、户籍迁移、住房医疗、子女入学、配偶就业等服务项目和流程。探索设立“乌审x人才开发专项基金”，鼓励和引导企业、社会加大对人才发展的投入，形成多元化的人才发展投入机制，为实施各类优惠政策提供资金保障。

六、精心组织实施，认真开展“两学一做”学习教育

中央决定，今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。我们一定要增强责任意识，把学习教育作为重要的政治任务抓紧抓好、抓出实效。一要准确把握总体工作要求。这次学习教育要坚持思想建设、作风建设、纪律建设相结合，锲而不舍、驰而不息全面加强从严治党，着力解决一些党员党性意识弱化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等问题；着力解决党员教育管理失之于宽松软、不严不实等问题；着力解决党内生活庸俗化随意化平淡化等问题，促使全体党员切实增强看齐意识，更加自觉尊崇党章、履行党员义务，更加爱党忧党兴党护党，真正做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的“四讲四有”合格党员。二要严格抓好关键步骤。“两学一做”，“学”是基础、“做”是关键，必须坚持学做互进、知行合一。“学”就是要认真学习党章党规，切实明确基本标准、树立行为规范。要教育引导广大党员尊崇党章、学习党章、遵守党章、维护党章，认真学习党内政治生活若干准则，学习廉洁自律准则、纪律处分条例等党内法规。就是要深入学习系列讲话，坚持读原著、学原文、悟原理，深刻领会蕴含其中的丰富内涵和核心要义，做到学而信、学而用、学而行。“做”就是要做合格党员，要按照坚定信仰信念、强化政治

意识、树立清风正气、勇于担当作为的标准，对标检视、依标改进、按标提升，端正思想作风、解决突出问题、切实提高推动发展的能力。三要切实抓好组织实施。以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员干部日常教育管理制度为基本依托，进一步深化“四个一”学习机制，促进党员经常性教育以制度的形式固化下来、坚持下去。领导干部要主动以普通党员身份参加所在支部组织生活，带头讲党课、带头学习讨论、带头开展批评和自我批评、带头解决自身问题，以实际行动为广大党员作出示范，确保学习教育有序、有力、有效开展。

七、立足配强班子，精心抓好苏木镇党委换届工作

按照中央的部署，从今年开始，省、市、县、乡四级领导班子自下而上要进行新一轮换届，其中今年要集中开展党委换届，这是我们政治生活中的大事，也是组织工作的重头戏。今天的会议委就对苏木镇党委换届一并进行动员部署，各级党组织一定要认真领会精神，在具体的操作过程中，要注重以下四个方面要求。一要准确把握政策规定。关于时间节点。根据市委的统一安排，苏木镇党委换届从3月份开始，5月底结束，委换届于7月底前结束。关于学习教育。组织1次领导干部集中学习培训，系统学习换届的纪律规定；开展1次谈心谈话，党委书记要与班子成员逐一谈心谈话，引导党员干部统一思想、深化认识，正确对待换届中的人事调整和个人进退流转；作出3项书面承诺，即苏木镇党委书记、符合提名条件的干部、参与换届的组工干部分别向委作出严格执行换届纪律书面承诺。关于职数设置。苏木镇党委班子职数一般为7—9名，设书记1名，副书记2名（含政府正职1名、抓党建专职副书记1名）；纪委委员一般为5—7名，设专职纪委书记1名。苏木镇党委班子职数在不突破全总职数的前提下，可以根据规模大小、工作需要等情况，在全范围内统筹考虑，不简单的按每个领导班子硬性配备。关于任职条件。苏木镇党委书记优先从具有苏木镇任职经历的人员中选拔，苏木镇纪委书记注重从纪检系统内和系统外具有基层领导工作经历，

履行党风廉政建设主体责任、监督责任表现突出的优秀干部中选拔。党政正职要注意合理搭配，既要考虑年龄、知识、专长、能力结构上的合理性，又要考虑禀性气质特点、工作阅历经验上的互补性。苏木镇党委、纪委班子成员58周岁及以上的，一般不再继续提名；继续提名和平级转任的一般要能干满3年；新提拔人选或新选任的纪委委员原则上要能干满一届。关于人选范围。此次换届，选人范围进行了拓展，在从公务员队伍中选拔苏木镇领导班子成员的基础上，将加大从苏木镇事业编制人员、优秀嘎查村干部、大学生村官中选拔苏木镇领导班子成员的力度，每个苏木镇一般从这三类人员中择优配备不少于1人。这里需要说明的是，苏木镇领导班子包括党委、政府、人大，党委换届时如有合适人员，则可以择优配备；如没有合适人选，则在政府、人大换届时考虑。要坚持好中选优，确保人员素质，本苏木镇确实没有合适人选的，要在全范围内通盘考虑。经选举当选的人员，在行政编制限额内按照有关规定进行公务员登记，和其他苏木镇领导班子成员一样管理使用。关于考察方式。此次换届对民主推荐和考察方式进行了改进，按照党委领导班子职位设置全额定向推荐，和以往不同的是采取先个别谈话推荐后会议推荐的方式进行。按照纪检体制改革有关要求，纪委书记的提名考察以纪委会同组织部实施为主。关于党代表的选举。坚持党组织主导人选推荐提名，突出政治标准和道德品行要求，严格人选资格条件，注重改善结构，认真考察把关。同级党代会代表与人大代表、政协委员一般不交叉，代表选举的差额比例不低于上次党代会。苏木镇党委要对代表进行严格组织考察，充分听取广大党员群众、基层党组织和纪检监察、法检、公安、卫计、审计、综治、信访等方面意见，并在一定范围内进行公示。凡存在政治品质和道德品行差、涉嫌违纪违法、身份上弄虚作假等情形的，不得推荐提名为党代会代表人选。二要切实强化组织领导。围绕“绘出思路清措施实的好蓝图、选出忠诚干净担当的好干部、配出结构优功能强的好班子、换出心齐气顺劲足的好面貌”的四好目标，严把换届考察对象干部档案“凡提必审”、个人有关事项“凡提必报”、纪检监察机关意见“凡提必听”、线索具体的信

访举报“凡提必查”四道关口，切实把好政治关、作风关、能力关、廉洁关。同时，要把思想政治工作牢牢抓在手上，教育引导干部讲政治、顾大局、守规矩，自觉服从组织安排。三要树立鲜明用人导向。按照从严治党要求，选那些对党绝对忠诚的干部，不能选离心离德的人，不能选“两面人”；按照“三严三实”要求，选那些律己严、干实事、做人实的干部，不能选漠视纪律、不守规矩、家风不严、虚言虚行的人；按照五大发展理念要求，选那些有专业思维、专业素养、专业方法，能够适应把握引领经济发展新常态的干部，不能选不会干事、干不成事的人，不能选“太平官”“逍遥官”。四要严明换届纪律要求。坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻落实“九个严禁、九个一律”（严禁拉帮结派，对搞团团伙伙、结党营私的，一律给予纪律处分；严禁拉票贿选，对在民主推荐和选举中搞拉票、助选等非组织活动的，一律排除出人选名单或者取消候选人资格，并视情节给予纪律处分，贿选的依法处理；严禁买官卖官，对以谋取职务调整、晋升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的，一律先停职或者免职，并依纪依法处理；严禁跑官要官，对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务或者职级待遇的，一律不得提拔使用；严禁造假骗官，对篡改、伪造干部档案材料的，一律对相关人员给予组织处理或者纪律处分；严禁说情打招呼，对搞封官许愿或者为他人提拔重用说情打招呼的，对私自干预下级干部选拔任用的，一律记录在案，情节严重的严肃追究责任；严禁违规用人，对突击提拔调整干部、超职数配备干部和违反规定程序选拔任用干部的，一律宣布无效，并视情节对相关人员给予纪律处分；严禁跑风漏气，对泄露、扩散涉及换届人事安排等保密内容的，一律追究相关人员责任；严禁干扰换届，对造谣、诬告他人或者妨害他人自由行使选举权的，一律严厉查处，涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理）纪律要求，特别是要以衡阳和南充“两案”为镜鉴，加大警示教育力度，举一反三、引以为戒。严格执行干部工作程序，严格执行换届选举有关法律法规，该有的环节一个都不能少，该守的规矩一条都不能破，确保换届风清气正。

同志们，新常态对党的建设和组织工作提出了新要求，我们要在委的坚强领导下，紧紧围绕全转型发展大局，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，主动作为、勇于担当，全面完成好组织工作各项任务，不断开创组织工作新局面，为全“十三五”发展开好局起好步提供坚强组织保证！

谢谢大家！

共3页，当前第1页123

党支部改选换届会议上的讲话篇六

社区换届新当选党支部书记表态发言 各位领导、党员同志们：

首先我代表新一届支委会的全体成员向在坐的各位党员对我们的信任表示衷心的感谢！

通过民主选举，我再次当选，我感到非常荣幸，但也感到压力很大，担子很重。在过去的几年里，我们社区在街道党委的正确领导和帮助指导下，在社区全体党员共同努力下，取得了一定的成绩。但这只能说明过去，新的领导班子将团结一致，以集体的智慧，乐意奉献的精神，全心全意为人民服务的宗旨，管理社区，服务居民。

一、坚持以“三个代表”重要思想为指导。认真贯彻落实科学发展观，以强化功能为核心，以规范化建设为基础，进一步健全组织，理顺关系，抓好队伍，形成合力，不断提高我市城市社区工作水平，促进城市经济和社会持续、协调、健康发展。

二、充分发挥社区党组织的领导核心作用。在社区党组织的统一领导下，依托社区居委会，协调社区其他组织，并按照责权统一，管理有序的要求，明确分工，落实责任，全面推

进社区建设。

三、切实加强社区党组织、自治组织、群众组织、民间组织的建设。巩固社区党组织的领导核心地位，充分发挥社区居民代表会议的作用和社区议事（协商）委员会的监督作用，加强社区居委会的自治功能建设，培育和发展社区群众团体组织和民间组织。四、加强社区党建工作，积极开展创建省级党建示范社区工作。在广泛开展保持共产党员先进性教育活动中，加强对退休党员、流动党员、失业党员、个体私营经济党员的管理，充分发挥社区党员的先锋模范作用，不断提高社区服务水平。

五、加强班子自身建设，提高为民办事的工作能力、决策能力和协调能力。

同志们，让我们在上级党委的领导下，在全体党员的共同努力下，同心同德，开拓进取，为新一届党支部提出的各项目标任务而努力奋斗！

党支部改选换届会议上的讲话篇七

按照有关规定，我区村（社区）党组织和第××届村民委员会、第××届社区居民委员会于20xx年上半年任期届满，今年7-9月份将全面进行换届选举。6月份我区已依法顺利完成了××个村、社区“两委”换届选举试点工作，为今年我区全面开展村、社区“两委”换届提供很好的经验和借鉴。今天在这里召开××区村、社区“两委”换届选举工作动员暨骨干培训大会，我就如何依法依规做好今年“两委”换届选举工作讲三点意见。

一、充分认识做好换届选举工作的重大意义，切实增强责任感和使命感

“两委”换届选举，是我区城乡基层民主政治生活中的一件

大事，事关全区改革、发展和稳定的大局。各街道办事处及有关部门要从建设社会主义新农村、推动××区科学发展的高度出发，把思想统一到党的和xx届三中全会精神上来，统一到区委、区政府对“两委”换届选举工作的要求上来，切实增强做好“两委”换届选举工作的政治责任感和使命感。搞好“两委”换届选举，使一大批政治上靠得住、工作上有本事、群众中有威信的优秀党员和带头致富、带领群众共同富裕能力强的人才进入“两委”班子，使“两委”班子成为引领村(社区)群众依法理事、勤劳致富的坚强集体，为建设生产发展、生活宽裕、乡风文明、美丽乡村、管理民主的社会主义新农村，把城乡社区建设成为管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体提供坚强的组织保证。

通过换届选举，进一步扩大城乡基层党内民主，增强村(社区)群众当家作主的责任感，并以党内民主的示范作用来带动基层人民民主，充分调动基层党员群众民主选举、民主决策、民主管理、民主监督的积极性、主动性，使城乡基层民主政治建设得到加强。实践证明，城乡基层组织选准选好一个班子，各项工作就能得到有效开展，城乡基层社会发展和稳定就有了保障，反之，一个村、一个社区班子选不好、配不强，工作就难以推进，就容易引发矛盾和问题。因此，各街道和有关部门必须高度重视城乡基层组织建设，切实抓好“两委”换届选举工作，通过依法依规民主选举，使干部的行为受到村(居)民的约束和监督，自觉树立公仆意识，促进干部作风的转变和廉洁自律。做好“两委”换届选举工作，使村(居)民通过正常渠道表达自己的意志、保护自己的利益，从而减少各种非理性行为的发生，使大量矛盾化解在基层，大量问题解决在基层，促进基层的和谐稳定。

二、突出重点，稳步推进，扎实做好“两委”换届选举工作

(一)要抓好基础工作，把握工作主动权。准备工作是否充分，直接关系到换届选举工作的成败。必须认真做好各项准备工作，做到底子清、情况明、心中有数，增强工作预见性，掌握工

作主动权。一要确保摸清实情。各街道党工委要结合当前开展群众路线教育实践活动，多走基层，深入了解各村、社区班子现状、后备人选和群众的思想动态等，把村、社区的具体情况摸准吃透，排查出可能影响换届选举的各种因素，有针对性地制定工作方案和预案。要重点掌握那些情况复杂、矛盾较多、班子软弱涣散的村(社区)，加强指导和督导。二要确保宣传到位。要把宣传引导工作贯穿于换届选举工作全过程，通过广泛深入地宣传引导，使广大选民明白该选什么人，不该选什么人，如何选好人，形成广大党员群众主动支持选举、积极参与选举、正确行使选举权利的良好局面。三要确保培训到位。今天区一级的培训就在这里举办，我们请区有关领导及专家到场进行具体的业务授课，重点是对选举工作骨干进行培训，希望大家认真听认真记录，互相交流经验，各办事处也要分级对选举工作人员进行培训，尤其是对选举大会主持人进行培训，使每一个选举工作人员学懂、弄通和掌握选举方面的有关法律法规，并能熟练运用到选举工作的各个具体环节，提高依法处置突发事件和复杂情况的能力。

(二)要严格人选条件，优化班子结构。要坚持德才兼备原则，严格“两委”成员标准条件，做到好中选优、优中选强。切实把那些政治上靠得住、工作上有本事、群众中有威信的优秀党员和带头致富、带领群众共同富裕的能力强的人才选进“两委”班子。同时要旗帜鲜明地反对把那些近年来有违法违纪行为、道德品质低劣、大局意识差、在群众中影响较差的人选为“两委”干部。要根据实施方案规定的任职条件，引导党员群众正确开展推荐，要进行严格的资格审查，对不符合条件的，坚决不能确定为候选人，对不符合条件而当选的，要依法取消其当选资格。要通过换届，进一步优化班子的文化知识结构、年龄结构和性别比例，提高“两委”班子的整体素质，加大选拔年轻干部和妇女干部的力度，拓宽选人用人渠道，努力把那些具有发展现代农业能力、懂经营善管理的优秀人才充实到“两委”班子中，努力实现每个“两委”班子都有35岁以下的干部，确保至少有1名妇女成员当选

委员。要结合选聘高校毕业生到村任职和“一村一名大学生”计划等工作，积极推选优秀大学生村官和党建组织员进入“两委”班子。同时，要采取措施，把那些不团结、不适应、不称职的“两委”班子成员大胆调换下来，形成“能者上、平者让、庸者下”的班子调配机制。

(三)要严格程序，把握环节，依法规范操作。要依法办事，确保法定程序不能变；要规范操作，确保规定程序不能少。在每个阶段及环节中，都要按照法定时间发布公告，绝对不能在程序上出现任何问题。要把握好时间进度和比例要求。我区的换届选举工作从7月份开始，到9月底就要基本结束，10月份重点开展后续工作。要在确保换届质量的前提下，按照先易后难的原则，能快则快，不要拖，面上一定要提速，尽量提前完成换届任务。要以群众真正满意、切实有利于工作开展为基础，真正选出能干事、会干事、能带领群众的好班子，换出团结、换出干劲、换出一个群众公认、干事创业的好班子，因此，对“两委”换届的相关法律法规，各街道办事处一定要严格遵守，各项操作程序必须环环相扣，步步到位，不能怕麻烦、图省事，更不能走过场。

(四)要大力推行交叉任职，进一步提高工作效率。从实际出发，合理设置村、社区干部职数，力求精干高效。必须严格遵守《广西壮族自治区村干部规范化管理暂行条例》第十二条规定，确定村干部和社区干部职数问题，请各街道办认真学习，严格执行，这里我就不展开讲了。

提倡“两委”班子成员交叉任职，这样不仅减少了干部职数、减轻了财政负担，而且有利于提高工作效率、增强班子团结，增强“两委”班子的凝聚力和战斗力。要把道理向党员、群众讲清楚，让大家自觉自愿地支持“两委”成员交叉任职。这次换届选举，原则上先进行党组织换届选举，再进行村(居)委会换届选举。提倡村(社区)党组织书记和村(居)委会主任宜兼则兼，宜分则分，从村情出发，尊重群众意愿，不搞“一刀切”；提倡“两委”班子成员双向进入，交叉任职。

(五)要注意化解矛盾，保持城乡基层社会稳定。换届选举期间往往是基层各种矛盾相对集中的时期。特别是少数村(社区)存在封建宗族势力影响、极少数群众法制观念淡薄、征地拆迁历史遗留问题突出等情况，在竞争选举中极易产生不稳定因素。各办事处要突出抓好这些难点村(社区)、重点村(社区)的换届选举工作，要一村一策、一社区一策进行重点突破。要及时、准确掌握村情民意，弄清问题和矛盾所在及其核心人员和关键人物，通过各种途径做好思想工作，引导党员群众创造和谐换届选举环境，避免出现不和谐、不稳定的事件发生；要高度重视信访工作，对群众反映的问题，要认真调查核实，耐心细致地做好思想政治工作，及时、认真、妥善地加以解决；要制定工作预案，及时排查和解决影响换届选举工作的倾向性、苗头性问题，出现矛盾激化的情况，要根据制订的应急预案立即采取有力措施加以制止，防止事态扩大和恶化，确保社会稳定。辖区各派出所要密切配合街道、村(社区)、抓好“两委”换届选举的维稳工作，要充分发挥在街道挂职的派出所领导的作用，协调公安的力量参与到换届选举工作中来。要建立健全重大事件报告制度，及时上报因选举引发的重大事件。对因工作不及时、不到位，导致群众因换届选举大规模上访或造成恶劣影响的，要追究所在办事处和相关负责同志的责任。

(六)要做好后续工作，巩固换届成果。各办事处完成换届选举后，要及时做好以下几项工作：一要及时组织新老班子办理工作交接，认真做好离任、落选人员的思想工作，解决正常离任干部的经济补助和养老保险问题，努力维护社会安定团结的局面。二要抓好新一届“两委”成员的教育培训工作，要指导帮助新班子进一步理清发展思路，提高带领群众致富的能力和基层工作水平。三要健全完善“两委”工作运行机制，全面推行社区、村级事务管理“五权”模式，强化党组织的领导权，保障村(居)民会议的决策权，落实村(居)委会的执行权，保证村(居)民小组的议事权，完善党员群众的监督权，提高基层民主管理水平。四是要加强基层后备干部培养工作，通过“四个培养”、“试岗制”等方式，对换届选

举中发现掌握的年纪轻、文化高、有潜力、有群众基础的后备人才进行重点培养，解决“两委”干部后继乏人的问题。

三、加强领导，严肃纪律，保证换届选举工作健康顺利进行

换届选举工作政治性、政策性强，面广、量大，情况复杂，时间紧，任务重，要求高，基层党员群众十分关心。各办事处一定要高度重视，切实把换届工作摆上重要议事日程，以高度的政治责任感和严谨细致、求真务实的作风，加强领导，精心组织，确保换届选举工作取得圆满成功。

(一)加强领导，明确责任。为了加强对换届选举工作的领导，区委成立了由君宇副书记担任组长，几位处级领导担任副组长的领导小组，还安排四家班子党员领导干部对各村、社区分片包干负责。区委还将和各街道党工委签订责任状，各街道党工委书记是第一责任人，要充分负起责任，领导班子成员要明确分工，具体负责指导工作。办事处要相应成立“两委”换届选举工作领导机构，集中力量抓好换届选举工作，确保不出大事，避免小事，确保“两委”换届选举工作顺利开展，成功换届。要把换届选举工作作为“一把手”工程，作为重中之重，做到四个集中：即领导要集中、精力要集中、人员要集中、时间要集中，不能以任何理由和借口，冲淡换届选举工作。各办事处“两委”换届选举工作机构要加强与联系村、社区基层组织建设的联系领导和挂点部门的联系，争取上级的支持与指导。“美丽广西”乡村建设(扶贫)工作队的指导员要主动深入所负责的村，积极发挥调研员、宣传员、参谋员、指导员、督查员作用，协助做好换届选举工作。区直各职能部门既要充分发挥好职能作用，指导村(居)委会换届以民政部门为主，指导党组织换届以组织部门为主，同时又要密切配合，形成上下联动、齐抓共管的良好工作局面。

(二)抓好宣传，营造氛围。要利用各种新闻媒体营造良好的舆论氛围，广泛宣传这次“两委”换届选举的目的要求、程序方法、法律法规、选人标准和典型经验，让城乡广大群众

了解做好“两委”换届选举工作的重要意义和法律法规的主要精神，认识到搞好“两委”换届选举工作是自己义不容辞的职责，从而发动广大干部党员群众以主人翁的使命感和责任感，以高度负责、认真踏实的态度，按照自己的真实意愿，选择村(社区)的当家人。

(三)加强监督，严明纪律。为确保选举工作顺利进行，广大党员干部必须牢固树立全局观念，充分认识本次选举工作的重要性和严肃性，切实做到“五个不准”：即不准以打招呼、写条子、打电话、发短信、搞串联等手段拉选票；不准以请客送礼，公开或私下承诺给选举人“好处”等形式拉票贿选；不准利用宗族势力和其他派性势力，违反选举人的意志，胁迫和操纵选举；不准对控告、检举选举违法行为的人进行打击报复；不准散布谣言，诬蔑诽谤，制造混乱，干扰破坏选举工作。同时，区“两委”换届办成立了纪律监督组，组织人事、纪检、民政等部门要密切配合，拓宽监督渠道，加大监督力度，及时了解和掌握换届选举工作动态，对不良倾向和苗头性问题，要采取果断措施予以坚决制止。对敏感问题、突出矛盾和重大事件要及时报告，并妥善处理，避免造成不良影响。对以拉票贿选等手段当选的“两委”成员，一经发现坚决依法取消当选资格；对涉嫌违法犯罪的，移送司法机关处理。典型案件要在全区范围内通报。

同志们，做好这次“两委”换届选举工作，任务艰巨，意义重大，影响深远。希望各街道办事处和区相关职能部门按照区委、区政府的统一部署，精心准备，周密安排，扎实工作，高标准、高质量地完成基层组织换届选举工作，努力营造风清气正的换届选举工作氛围，选出一支优秀的基层干部队伍，为促进我区城乡经济社会全面、协调、可持续发展，为把海城区全面建设成为北海市首善之区提供坚强的组织保证。

最后，预祝我区村、社区“两委”换届选举工作取得圆满成功！

党支部改选换届会议上的讲话篇八

金秋十月，硕果累累。今天，我们迎来了大河乡 村党支部换届选举大会的胜利召开，这是 村广大党员政治生活中的一件大事，也是全村父老乡亲加快发展农村经济的一件喜事。在全体党员的共同努力下，在上级党组织和乡党委的指导帮助下，我们成功的选举产生了村党支部新一届领导班子。在此，我代表乡党委、政府向新当选的班子成员表示热烈的祝贺！也向奋战在农村工作一线的广大党员表示深切的问候！下面，我就新一届领导班子如何贯彻落实精神，全心全意为人民服务提几点希望。

党的确定了全面建设小康社会的宏伟目标，实现这一目标，重点、难点在农村，关键也在农村。解决好“三农”问题，发展农村经济，增加农民收入，是现阶段农业农村工作的重中之重。村党支部作为党在农村的基层组织，是农村基层组织和各项工作的领导核心，是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着把党的路线方针政策落实到群众中，带领群众脱贫致富奔小康的最直接、最具体的责任。只有把村党支部建设好，把广大群众团结在党的周围，才能形成建设社会主义新农村的强大合力，才能为加快农村全面建设小康社会提供坚强的组织保证，才能不断巩固党的执政基础。

一、增强素质，努力提高带领群众脱贫致富的能力和水平。村党支部是广大农村贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、实践者、推动者，是广大群众脱贫致富奔小康的领路人。要认真研究农村发展中的新情况、新问题，深入开展“三级联创”活动，建立健全农村党支部各项工作机制，全面加强村党支部为核心的村级组织建设，为创建红旗党支部夯实基础。加强村党支部建设，首要任务是要必须抓好学习培训，帮助班子成员不断提高思想素质和工作水平，提高带领群众发展经济的能力，掌握新形势下做好群众工作的本领和方法，努力成为农村致富路上的“领头雁”。

二、找准路子，加快农村经济发展步伐。

村党支部的工作是否卓有成效，最终要体现在全面建设小康社会的伟大实践中，要经得起农村经济社会发展的检验，实践证明，只有仅仅围绕发展农村经济、增加农民收入这个核心开展工作，党支部才能真正发挥作用，才能展示出强大的生命力。支部一班人要始终按照围绕经济抓党建，抓好党建促经济的总体要求，把加快农村经济社会发展作为中心任务，把强村富民作为第一职责，坚持党建经济两手抓，两手都要硬，真正使村党支部成为推动农村经济社会全面发展的坚强组织保证。

三、抓好班子，不断增强村党支部的战斗力和战斗力。

村党支部是否坚强有力，关键在于抓好自身建设。一要加强团结。团结出凝聚力、出战斗力、出生产力。进一步密切党同人民群众的血肉联系，自觉维护班子内部团结，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，心往一处想，劲往一处使，把个人有限的时间、精力全部用到加快发展上来。二要健全制度。进一步健全“一述双评”、“三会一课”、村级工作目标管理和民主评议党员、民主评议干部等制度，使村党支部各项工作逐步走上制度化、规范化轨道。三要发扬民主。坚持党的群众观点和群众路线，与群众商量办事，尊重农民意愿，尊重群众的首创精神，不断推进农村基层民主法制化。四是加强村级后备干部队伍建设。村级班子后继乏人，是当前制约农村基层组织建设的瓶颈问题。要注意从那些政治素质好、文化科技知识高的回乡知识青年、退伍军人中重点选拔培养，逐步吸纳到班子中来，不断为村党支部补充新鲜血液。

四、树立形象，切实维护广大人民群众的根本利益

村党支部的一言一行直接影响着党在群众中的威信。作为支部书记必须加强学习，转变作风，努力在村民中树立起良好

的形象。一是立身要正。古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”要坚持立党为公，执政为民，始终保持共产党员的先进性，自觉当好人民群众的公仆。二是处事要公。农民群众的满意程度，是衡量农村工作的最高标准。基层干部是为广大农民服务的，工作干得怎么样，政绩如何？发言权在农民。要当好这个人民群众满意的村官，必须公道正派，想问题、办事情、必须以绝大多数人的利益为出发点和归宿，让老百姓心中这杆秤称出我们的重量、份量。三是办事要实。在村一级工作，必须坚持实事求是，一切从实际出发，绝不能瞎指挥，盲目蛮干，不能搞形式主义，弄虚作假。一就是一，二就是二，有喜报喜，有忧报忧，说实话，办实事，以实实在在的工作，赢得群众的信赖和支持。四是方法要活。要不断改进工作方法，善于从实践中总结经验、不断创新，善于用说服教育、示范带动、搞好服务等方法做群众工作；对于辖区内民事纠纷，要及时调解，善于化解矛盾；对于个别群众不公正的指责，要虚怀若谷，有则改之，无则加勉。五是待民要善。村干部工作阵地在农村，对农民的疾苦首先要有真切的感受，绝不能当了干部就脱离群众，淡化了对群众的感情，要真正视群众为我们的衣食父母，坚决做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，用真情、用真心去贯彻落实精神，永葆共产党员先进性。

同志们：新的一届支部班子已经产生，工作任务繁重而艰巨，压力与动力同在，机遇与挑战并存，让我们在开发区工委、管委会和乡党委、政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，推动科学发展，促进社会和谐，振奋精神、抢抓机遇、开拓进取、再求突破，为大河乡村经济社会的跨越式发展作出新的更大的贡献。

今天，我们在这里采用“两推一选”的方法，进行了党总支部的换届选举，在村支部换届工作领导小组成员的精心组织下，严格按照工作计划，规范操作，经过大家认真酝酿推荐、民主测评、投票选举，选出了我们村的新一届党总支部班子。

在此，我代表镇党委，对我们选举工作的顺利进行和新当选的全体支部成员表示最热烈的祝贺。这次我镇农村党支部采用“两推一选”的方法进行换届选举，是根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》。实行“两推一选”是农村政治文明建设的需要。“两推一选”是在扩大党内民主的基础上，贯彻群众公认的原则，促进农村社会主义政治文明建设，加强和改善党对农村工作领导的有效途径。是按照“公开、公正、竞争、择优”的原则，大胆改革选任村干部。目的是进一步强化村的领导班子建设，拓宽视野，使村党支部班子在年轻化、知识化、专业化上有所突破，在年龄结构、文化程度、思想观念上更适应新时期农村改革和发展的需要。

这次我镇农村支部换届选举严格按照以下程序：

一是党内民主推荐。召开党员大会，由党员投票推荐新一届党支部委员候选人初步人选，每一党员推荐名额应少于或等于职数规定的支委人数。

二是群众测评推荐。召开村“两委会”班子成员和村民小组长、村民代表参加的测评推荐会议，推荐党支部委员候选人初步人选，每人推荐的名额应少于或等于职数规定的支委人数。

三是镇乡党委考察。根据党内民主推荐的结果，以得票多少为序，按照职数规定和支委候选人应有20%以上差额的要求，取足党支部委员候选人初步人选。并将候选人初步人选名单及测评结果在所在村村务公开栏以及其它人员相对集中的地方张榜公布，接受群众监督。镇乡党委组织人员对初步候选人的政治素质、群众基础和工作能力进行考察，根据推荐和考察情况确定候选人预备人选。

候选人预备人选应具备以下条件：

(5) 公道正派，作风民主，清正廉洁，有较高的群众威信；

(6) 一般应具有初中以上文化程度，年龄在55周岁以下，身体健康。受留党察看处分期满两年内，受撤销党内职务或行政撤职以上处分两年内，受其他党纪或行政处分一年内，或年龄在60周岁以上且又是文盲的，不能列入新一届支委候选人预备人选。资格审查情况以张榜公布方式向党员、群众公布。如资格审核后，候选人预备人选出现不足，则按推荐票多少取足候选人初步人选，符合资格审查条件的，再确定为候选人预备人选。

新当选的班子成员，应及时明确工作分工，并制订任期目标和年度工作计划，建章立制、完善以村民代表会议为主要形式的民主议事制度，以村民自治章程、村规民约为主要内容的民主管理制度和以村务公开为主要手段的民主监督制度以及其他日常管理制度，以促进村各项事业快速发展，而努力奋斗。

党支部改选换届会议上的讲话篇九

一、统一思想，提高认识

这次乡镇党委换届，是在我镇“十二五”发展开局之年，加快转型跨越发展的关键时期进行的，这是全镇人民政治生活中的一件大事。搞好换届工作，直接关系到全镇乃至全市“十二五”规划目标的实现和全面建设小康社会任务的完成。我们一定要认真学习中央和自治区、市委精神，从全局和战略的高度，充分认识做好这次换届工作的重要意义，增强政治责任感和历史使命感，做好这次影响全局、关系长远的换届工作。

一是做好这次换届工作，是为全镇经济社会发展提供坚强的思想、政治和组织保证的重要任务。近年来，我镇处于经济转型的重要期、也是巩固和发展新的经济增长点的关键期。

这次换届是在新的起点上加强乡镇党委建设的重大举措，搞好换届，进一步理清科学发展思路，选好配强乡镇党委领导班子，是顺利实现全镇经济社会发展的重要思想、政治和组织保证。

素质、领导能力和工作水平，直接关系到当地的改革、发展、稳定，关系党的事业兴旺发达。提高党的领导水平和执政能力，核心是要加强领导班子和干部队伍建设。这次乡镇党委换届，既是对乡镇领导班子干部执政能力的实际检阅，同时，通过党委换届优化我镇党委领导班子的结构，形成乡镇朝气蓬勃、奋发有为的党委领导层，提升班子的整体战斗力和凝聚力。

三是搞好乡镇党委换届工作，是加强基层组织建设，构建和谐社会的必要保证。乡镇党委处于基层核心地位，领导各方面的工作，能否顺利完成换届选举任务，选出一个群众满意的好班子、强班子、硬班子，直接关系到全镇乃至全市的改革、发展和稳定大局。因此，我们必须站在全局的高度，认真做好我镇党委换届工作，进一步加强基层组织建设，凝聚民心，提升人气，维护社会稳定，为我镇的大发展、创造民主、和谐的政治环境。

二、严格程序，规范操作

这次乡镇党委换届政治性、政策性、程序性都很强，我们一定要按照市委的统一部署，高度重视，精心实施，把这项工作摆上重要议事日程，统筹考虑，周密安排，确保换届选举的各项工作、各个环节，要严格按照中央和自治区、市委要求，怎么规定就怎么执行，程序怎样安排就要怎么履行，绝不走过场，真正按法律办事、按程序选举、按标准选人。

三、铁的纪律，风清气正

本次乡镇党委换届时间紧、任务重、要求高，为了确保我镇

党委

换届顺利进行，要认真抓好党代会报告的起草工作，要进一步细化换届工作的各项纪律要求，坚决执行“5个严禁、17个不准和5个一律”的规定。对于违反组织人事纪律、拉票贿选等破坏换届纪律的人和事，一经发现，都要一查到底，严肃处理，绝不姑息。

同志们，搞好这次乡镇党委换届工作责任重大，影响深远。我们一定要坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以对党和人民的事业高度负责的态度、精心组织、密切配合，同心协力、扎实工作，圆满完成换届工作的各项任务，为加快富裕和谐提供坚强的思想、政治和组织保证。

党支部改选换届会议上的讲话篇十

村党支部作为党的基层组织，是社会主义新农村建设的领导核心和决策核心。村党支部与村民自治的关系以及“乡政”与“村治”的关系。本文是本站小编为大家整理的村党支部的换届领导讲话，仅供参考。

同志们：

今天，我们在这里采用“两推一选”的方法，进行了党总支部的换届选举，在村支部换届工作领导小组成员的精心组织下，严格按照工作计划，规范操作，经过大家认真酝酿推荐、民主测评、投票选举，选出了我们村的新一届党总支班子。在此，我代表镇党委，对我们选举工作的顺利进行和新当选的全体支部成员表示最热烈的祝贺。这次我镇农村党支部采用“两推一选”的方法进行换届选举，是根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》。实行“两推一选”是农村政治文明建设的需要。“两推一选”

是在扩大党内民主的基础上，贯彻群众公认的原则，促进农村社会主义政治文明建设，加强和改善党对农村工作的领导的有效途径。是按照“公开、公正、竞争、择优”的原则，大胆改革选任村干部。目的是进一步强化村的领导班子建设，拓宽视野，使村党支部班子在年轻化、知识化、专业化上有所突破，在年龄结构、文化程度、思想观念上更适应新时期农村改革和发展的需要。

这次我镇农村支部换届选举严格按照以下程序：

一是党内民主推荐。召开党员大会，由党员投票推荐新一

届党支部委员候选人初步人选，每一党员推荐名额应少于或等于职数规定的支委人数。

二是群众测评推荐。召开村“两委会”班子成员和村民小组长、村民代表参加的测评推荐会议，推荐党支部委员候选人初步人选，每人推荐的名额应少于或等于职数规定的支委人数。

三是镇乡党委考察。根据党内民主推荐的结果，以得票多少为序，按照职数规定和支委候选人应有20%以上差额的要求，取足党支部委员候选人初步人选。并将候选人初步人选名单及测评结果在所在村村务公开栏以及其它人员相对集中的地方张榜公布，接受群众监督。镇乡党委组织人员对初步候选人的政治素质、群众基础和工作能力进行考察，根据推荐和考察情况确定候选人预备人选。

候选人预备人选应具备以下条件：

第2 / 3页

(5) 公道正派，作风民主，清正廉洁，有较高的群众威信；

(6)一般应具有初中以上文化程度，年龄在55周岁以下，身体健康。受留党察看处分期满两年内，受撤销党内职务或行政撤职以上处分两年内，受其他党纪或行政处分一年内，或年龄在60周岁以上且又是文盲的，不能列入新一届支委候选人预备人选。资格审查情况以张榜公布方式向党员、群众公布。如资格审核后，候选人预备人选出现不足，则按推荐票多少取足候选人初步人选，符合资格审查条件的，再确定为候选人预备人选。

新当选的班子成员，应及时明确工作分工，并制订任期目标和年度工作计划，建章立制、完善以村民代表会议为主要形式的民主议事制度，以村民自治章程、村规民约为主要内容的民主管理制度和以村务公开为主要手段的民主监督制度以及其他日常管理制度，以促进村各项事业快速发展，而努力奋斗。

同志们：村党总支部换届选举大会今天隆重召开了，这是我们村政治生活中的一件大喜事，我受镇党委的委托，向大会表示热烈的祝贺！

下面，我代表镇党委就如何做好换届选举工作讲三点意见：

贯彻落实《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，依法建立农村基层党组织，落实党的领导，是进一步扩大党内民主，充分调动党员参政议政的积极性，更加科学民主地选出高素质基层党组织领导班子的一项重大举措。对于扩大和发展农村基层民主，创造优秀人才脱颖而出的社会环境，建立干部能上能下的用人机制，密切党群干群关系，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力、全面提升基层党组织领导班子整体素质都具有十分重要的意义。

二、要正确行使权利，严格把握选举的质量

今天召开的党员大会，选举产生新一届村党总支部委员会，就是要把素质好、水平高、本领强、信得过、符合条件的同志选上来。大家要切实根据镇党委的要求和标准，坚持党性原则、坚持处于“公心”、“真心”，真正把那些符合条件、个人素质高、群众基础好、服务意识优、工作能力强，热爱农村事业的“双强”党员选举出来。为此，到会的全体党员，要以当家作主人的政治责任感，严肃认真地对待这次选举大会，依法行使民主权利，严格按照《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的要求，共同努力，把选举大会开好，开成功。

三、要服从大局，严守大会选举纪律

严格遵守和维护党的纪律是每一个党员义不容辞的责任，今天是一次党内会议，到会的都是党员同志，每一个同志都要服从大局，严格按照会议的要求和选举程序，真正从本村发展和广大群众意愿出发，正确行使好手中的权利，齐心协力完成好这次选举工作。坚决防止凭个人好恶，为个人私利不讲原则的做法。对于在选举中搞非组织活动，情节严重、性质恶劣的将严厉查处、绝不姑息，以维护换届选举工作的严肃性。

同志们，党组织换届选举是深化党内民主，保障党员权利，我们在座的各位一定要以高度的整治责任感和历史使命感，严格按照要求，选举出群众拥护、党委满意、村级发展需要的优秀人才。

新一届村党总支部已经产生，镇党委希望你们进一步增强素质，努力提高带领村民增收致富的能力和水平；找准路子，加快农村经济发展步伐；抓好班子，不断增强村党组织的战斗力和战斗力，加强团结、健全制度、发扬民主、加强后备干部建设；树好形象，切实维护广大群众的根本利益，立身要正、处事要公、办事要实、方法要活、待民要善，真正的做到为民务实清廉。我相信在镇党委、政府的正确领导下，在广大党员群众的支

持下，新一届村党总支通过扎实工作，村的明天一定会更加美好。

最后，祝大会圆满成功!祝大家身体健康，工作愉快，万事如意!

同志们:

今天，我们迎来了姚家店镇x村党总支换届选举大会的胜利召开，这是x村广大党员政治生活中的一件大事。在全体党员的共同努力下，在上级党组织和镇党委的指导帮助下，我们成功的选举产生了x村党总支新一届领导班子。在此，我代表镇党委、政府向新当选的班子成员表示热烈的祝贺!也向奋战在农村工作一线的广大党员表示深切的问候!下面，我就新一届领导班子如何贯彻落实xx大、xx届四中、五中全会及在庆祝建党90周年大会上的讲话精神，全心全意为人民服务提几点希望。

党的xx大确定了全面建设小康社会的宏伟目标，实现这一目标，重点、难点在农村，关键也在农村。解决好“三农”问题，发展农村经济，增加农民收入，是现阶段农业农村工作的重中之重。村党总支作为党在农村的基层组织，是农村基层党组织和各项工作的领导核心，是党在农村全部工作和战斗力的基础，肩负着把党的路线方针政策落实到群众中，带领群众增收致富奔小康的最直接、最具体的责任。只有把村党总支建设好，把广大群众团结在党的周围，才能形成统筹城乡发展的强大合力，才能为加快农村全面建设小康社会提供坚强的组织保证，才能不断巩固党的执政基础。

一、增强素质，努力提高带领群众增收致富的能力和水平。

村党总支是广大农村贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、实践者、推动者，是广大群众增收致富奔小康的领路人。要认真研究农村发展中的新情况、新问题，

深入开展“创先争优”活动，建立健全农村党总支各项工作机制，全面加强村党总支为核心的村级组织建设，为创建“党建工作示范点”和“先进基层党组织”夯实基础。加强村党总支建设，首要任务是抓好学习培训，帮助班子成员不断提高思想素质和工作水平，提高带领群众发展经济的能力，掌握新形势下做好群众工作的本领和方法，努力成为农村致富路上的“领头雁”。

二、找准路子，加快农村经济发展步伐。

村党总支的工作是否卓有成效，最终要体现在全面建设小康社会的伟大实践中，要经得起农村经济社会发展的检验，实践证明，只有仅仅围绕发展农村经济、增加农民收入这个核心开展工作，党总支才能真正发挥作用，才能展示出强大的生命力。党总支一班人要始终按照围绕经济抓党建，抓好党建促经济的总体要求，把加快农村经济社会发展作为中心任务，把强村富民作为第一职责，坚持党建经济两手抓，两手都要硬，真正使村党总支成为推动农村经济社会全面发展的坚强组织保证。

三、抓好班子，不断增强村党总支的战斗力和战斗力。

村党总支是否坚强有力，关键在于抓好自身建设。一要加强团结。团结出凝聚力、出战斗力、出生产力。进一步密切党同人民群众的血肉联系，自觉维护班子内部团结，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，心往一处想，劲往一处使，把个人有限的时间、精力全部用到加快发展上来。二要健全制度。进一步健全村级工作目标管理和民主评议党员、民主评议干部等制度，使村党总支各项工作逐步走上制度化、规范化轨道。三要发扬民主。坚持党的群众观点和群众路线，与群众商量办事，尊重农民意愿，尊重群众的首创精神，不断推进农村基层民主法制化。四是加强村级后备干部队伍建设。村级班子后继乏人，是当前制约农村基层组织建设的瓶颈问题。要注意从那些思想政治素质好、文化科技水平高、

带富致富能力强、热心农村事业的青年人作为重点对象选拔培养，逐步吸纳到班子中来，不断为村党总支补充新鲜血液。

四、树立形象，切实维护广大人民群众的根本利益 村党总支的一言一行直接影响着党在群众中的威信。作为村党总支委员会成员必须加强学习，转变作风，努力在村民中树立起良好的形象。一是立身要正。古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”要坚持立党为公，执政为民，始终保持共产党员的先进性，自觉当好人民群众的公仆。二是处事要公。农民群众的满意程度，是衡量农村工作的最高标准。基层干部是为广大农民服务的，工作干得怎么样，政绩如何？发言权在村民。要当好这个人民群众满意的村官，必须公道正派，想问题、办事情、必须以绝大多数人的利益为出发点和归宿，让老百姓心中这杆秤称出我们的重量、份量。三是办事要实。在村一级工作，必须坚持实事求是，一切从实际出发，绝不能瞎指挥，盲目蛮干，不能搞形式主义，弄虚作假。一就是一，二就是二，有喜报喜，有忧报忧，说实话，办实事，以实实在在的工作，赢得群众的信赖和支持。四是方法要活。要不断改进工作方法，善于从实践中总结经验、不断创新，善于用说服教育、示范带动、搞好服务等方法做群众工作；对于辖区内民事纠纷，要及时调解，善于化解矛盾；对于个别群众不公正的指责，要虚怀若谷，有则改之，无则加勉。五是待民要善。村干部工作阵地在农村，对农民的疾苦首先要有真切的感受，绝不能当了干部就脱离群众，淡化了对群众的感情，要真正视群众为我们的衣食父母，坚决做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，用真情、用真心去贯彻落实党在农村的各项方针政策，永葆共产党员先进性。

同志们：新的一届村党总支班子已经产生，工作任务繁重而艰巨，压力与动力同在，机遇与挑战并存，让我们在市委、市政府和镇党委、政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，推动科学发展，促进社会和谐，振奋精神、抢抓机遇、开拓进

取、再求突破，为姚家店镇x村经济社会的跨越式发展作出新的更大的贡献。