

最新农村小产权房屋买卖协议书(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

退休工作总结篇一

我校现有退休教职工共计19人，其中男16人，女3人。其中76岁1人；74—70岁3人69—61岁14人，55—60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人；患大病，能自理2人；身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

在xx年年，我校在xx区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻中央8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

1. 学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈；组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保证离退休人员思想政治等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人员与学校距离。

3、组织参加区趣味运动会

运动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师

参与了本次活动。

4. 组织参观北京鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了北京鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情操的目的’。

5. 送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退休人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加去趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。

退休工作总结篇二

一是做好前期的各项准备工作。6月份针对各支部党员情况进行了全面的摸底调查工作，截止七月1日，离退休党委10个基层党支部（包括在职支部），在册党员总数为394人。能参加集中学习的党员为275人，不能参加集中学习的党员119人，全部都是离退休党员，其中因各种疾病不能参加集中学习的109人，居住市内四区以外的10人。另外，我们还从有利支部建设，确保教育效果，加强党员管理方面考虑，在先进性教育前将处级退休党员从离休支部分离出来，新成立两个退

休支部，取得了良好效果。实践证明这一做法是对的，深受处级退休党员欢迎，不仅使党员管理得到了加强，而且保证了先进性教育活动的顺利开展。

三是抓好党支部书记培训工作。为把先进性教育工作做得更扎实，使党支部更好的掌握各个阶段的教育操作程序，发挥党支部的堡垒作用。我们组织党支部书记等共培训4次，有48人次参加。为开展好党员先进性教育活动，打下坚实的基础。

四是统一配备了相关学习用品。为更好的掌握党员和支部学习教育情况，我们为各党支部统一配备了考勤簿、学习记录本及稿纸和笔。也为在职党员统一配发了学习笔记本和有关学习资料。

五是认真制定“学习动员”阶段教育计划，并组织落实。首先，我们结合“中心”实际情况，制定了切实可行的党员教育计划。“中心”党委书记和分管主任，分别为全体党支部书记、退休党员做了保持^v^员先进性教育活动动员，为党员先进性教育活动的开展，打下了思想基础。为能参加集中学习的275员党员，每人分发了《教育读本》，对不能参加集中学习和不在市内四区的党员，除了每人发一本《教育读本》外，还发了“中心”第一阶段先进性教育工作安排计划1份。送至家中或医院。先后组织10个党支部，共41次集中观看光盘辅导，组织学习讨论，参加集中学习党员达860多人次。

六是组织党员认真撰写学习体会。此项工作，在职党支部党员全部按要求撰写了学习体会和近年来思想情况汇报。同时完成了党员学习笔记本和百题答卷和组织党员开展学习交流活。离退休老党员也撰写了心得体会61篇。各党支部都按要求及时组织学习交流活，认真做好学习记录和党员参加学习考勤工作，值得表扬的是，老党员95%以上积极参加支部每次活动，大多数老党员集中学习从不缺课，有的党支部组织集中学习出勤率始终保持在100%。

1、广泛征求意见工作。为做好征求意见工作，结合中心实际情况，我们采取了问卷和个别谈话的形式进行工作，一是从10个方面征求对科长以下党员的意见，满意率都在85%以上，总体评价比较好。二是从11个方面征求对党组织、领导班子和领导班子成员意见，满意率都在95%以上，对班子集体和班子成员，总体评价比较高。三是利用个别交谈的方式征求老干部、在职职工群众和各党支部的意见和建议，对将征求到的意见和建议进行分类梳理，并及时反馈给党员本人。

2、开展谈心活动。在开展谈心交流活动中，领导班子成员能带头主动找党员职工群众谈心交流，征求意见和建议。每位在职党员都能自觉找职工群众，找主管领导谈心、交流，主动征求意见。老干部党员也通过各种方式进行了相互交流。在职党支部也同每位党员就先进性教育活动进行了交谈。

3、认真组织撰写党性分析报告，召开组织生活会。一是按照要求，在职党员全部撰写个人近年来党性情况分析报告，老干部党员自觉撰写党性分析材料92份，党性分析提纲40份。二是在职党支部及时召开党员组织生活会，每位党员都要认真分析汇报自己的党性情况，查找自身存在的问题和不足，做到逐个评议，开展批评与自我批评。三是老干部党支部从8月19日至23日，完成组织生活会。各支部认真组织与会的老党员积极发言，分析汇报自己离退休后思想情况，有些老党员还自觉向党组织递交思想汇报。四是按计划完成了领导班子民主生活会。本次班子民主生活会，做到会前有准备，会上认真查找分析自身存在的问题和不足，进行相互评议和交流，开展批评与自我批评，并对职工、群众和党支部提出的意见和建议认真分析，查找原因，制定整改措施。党委还对“两个专题会”的基本情况，及时向职工群众通报。

4、认真填写党员民主评议表。党支部针对支部生活会中党员的党性分析，并结合征求意见情况，召开专题支委会议，认真负责地对每位党员提出了评议意见和努力方向，并以书面形式反馈给党员本人，听取意见，较好地完成了评议鉴定工

作。

5、“分析评议”阶段边整边改情况。针对征求意见、党性分析、组织生活会、民主生活会提出的问题，党员都能自觉查找原因，虚心接受批评教育，及时整改。如：有的党员理想信念淡薄、思想观念保守、模范作用不明显、综合素质和群众威信有待于提高等问题，都能针对自己存在的问题对号入座，并结合自己的本职工作，自觉做到边整边改边提高，取得了较为理想的效果。

党员先进性教育的第三阶段，我们按照集团统一要求，结合党组织和在职党员及班子建设的建议情况，制定了具体落实计划。

1、认真组织党员制定个人整改措施。此项工作要求各党支部认真组织，结合征求意见情况和个人党性分析中查找的问题及党支部委员会的评议意见，进一步细化，强化自我教育，自我提高，制定出党员个人整改措施。在职党员根据以上要求，都制定了个人整改措施，并在专题组织生活会上公布自己的整改措施和努力方向。老干部党员都能在支部专题会议上，以书面或口头方式表述了自己的整改措施。

2、制定相关的整改方案以及建立保持先进性的长效机制。根据征求到的意见和建议及班子自身查找的问题，进行了认真分析研究和梳理，针对较为集中的问题，制定整改方案并建立长效机制。

一是制定了党委工作整改方案。针对老干部“两高”期产生的老干部党建工作的盲点，即一些老党员和部分享局以上老干部，由于体弱多病的原因，不能正常参加党组织集中活动和集中阅文，使他们基本组织生活不能得到保证，政治待遇得不到落实的问题，提出整改措施。从第一季起，对于不能参加党组织集中活动的老党员，由党群工作部每季编写一期有关中心党建工作和港口建设、形势动态等方面内容的综合

简报，以保证他们的基本政治生活；对于不能参加集中阅文的享局以上老干部，研究如何解决他们的三级文件和参考资料阅读问题，保证他们政治待遇得到落实；通过老干部党支部定期与这些老干部保持联系，及时掌握他们的情况，有的放矢地改进党委工作。

二是制定了领导班子整改方案，建立了领导班子保持先进性的长效机制。针对在“学习型”组织建设中，班子坚持的不够好，学习方法也单一，理论联系实际也有一定差距，工作忙时学习时间有时也不能保证等问题，班子的整改方案和长效机制主要围绕加强“学习型”领导班子建设，做到集中学习与自学相结合，坚持自觉学习，突出领导带头学习，保证学习时间，做到学习工作两不误；要注重结合工作实践抓好学习，用“三个代表”重要思想指导工作实践；通过坚持班子全年工作“回头看”制度，结合年度民主评议党员工作，自觉接受职工群众对领导班子整改措施落实情况的监督，不断查找不足，整改提高，不断探索新形势下老干部工作新特点和新要求；努力做到知识更新，提高解决复杂问题的能力，增强班子的凝聚力，带领职工卓有成效地开展各项工作。

三是制定了党支部整改方案及建立党支部保持先进性的长效机制。在职党支部围绕群众提出的意见和建议及支部班子自身查找的问题，归纳为两个方面的整改提高方案。一要加强党支部班子成员的学习，不断提高自身素质，为做好党支部工作打基础。二要有效地落实好支部“三会一课”制度，突出党员的理想信念、思想觉悟、组织观念、表率作用教育，自觉发挥党员先锋模范作用。三要通过党支部保持党员先进性半年“回头看”的长效机制，实现定期自查整改不断提高的效果，巩固先进性教育成果和保障整改方案得到落实。

3、公布整改方案，自觉接受监督。按照规定动作要求，对党委、党支部和领导班子制定的整改方案及两个长效机制，分别在专题组织会议和职工群众会议上公布，倾听意见，自觉接受群众监督，得到大家的一致认可。

通过保持^v^员先进性教育活动，使全体党员对这次开展党员先进性教育活动的重要意义和必要性加深了理解，在理想信念、思想觉悟上有了较大幅度的提高。大家一致认为，中国^v^是一个有着56年执政经历的大党，党要在新的历史时期取得人民的信任和拥护，就必须认真实践“三个代表”重要思想；必须加强执政能力建设；必须做到立党为公、执政为民，保持优良光荣传统；必须保持党组织和党员的先进性。作为一名^v^员，人退休而思想不能退休，要活到老学到老，始终要按照党员标准要求，积极参加学习活动，自觉接受教育，保持革命本色，宣传党的政策，关心国家大事，支持社区建设，热心公益事业，保持老有所为。尤其是在职党员干部，更要通过先进性教育活动，要牢固树立理想信念、坚定政治方向，提高思想觉悟，勇于实践“三个代表”重要思想，立足本职岗位，充分发挥党员的表率作用，不断取得工作实效，增强责任心和紧迫感，努力为党工作，为大连港的发展建设贡献自己的力量。

总之，离退中心保持^v^员先进性教育工作，在集团党委的正确领导下，“中心”各级党组织，认真按照集团统一部署要求，圆满的完成了三个阶段的工作任务，也取得一些成效。但工作中还存在一些不容忽视的问题。一是离退休各党支部在整体工作开展上不够平衡，活动效果参差不齐。二是个别老党员思想认识还是存在不足，觉得先进性教育活动是在职的事，积极性不高。三是少数党员思想放不开，自我剖析还不够深刻，相互批评打不开情面。这些问题都应引起各级党组织重视，在今后工作还要通过加强思想教育和正面引导切实加以解决。

退休工作总结篇三

今年以来，离退休工作处在院党委和行政领导下，在加强离退休人员思想政治建设与离退休工作制度建设，认真落实“两项待遇”和组织开展各项学习与文体活动等方面取得

了较好的成绩。

一、离退休人员政治待遇得到较好的落实

1. 坚持情况通报、及时传达和阅读文件制度。在开学初召开的离退休人员大会上，党委书记周家华，副书记薛茂云出席并做有关情况通报；举办离退休人员学习会并特邀请了江苏省委研究室特约研究员储东涛做了《关于当前全国全省经济社会发展态势研究》报告及省委组织部、省委老干部局举办的学习杨善洲同志先进事迹报告会，共有180余人次的老同志参加。
2. 为离退休人员订阅《益寿文摘》30份及《银潮》63份。
3. 支持离退休人员参加老年大学的学习。
4. 组织离退休人员80余人赴淮安周恩来故居与纪念馆学习、参观。
5. 加强信息通报，上半年编印发放离退休工作简报两期。

二、离退休人员生活待遇进一步得到保障

1. 坚持经常走访和重大节日慰问制度。离退休工作处平日随时关心走访生病住院、长期患病困难的老同志遗属，协调解决医疗、生活等方面的问题。上半年对有特殊困难的离退休人员及离退休人员遗属进行走访慰问达50多人次。春节前夕离退休工作处陪同院党政领导和有关部门负责人分别走访慰问了离休干部、老领导及生病体弱的老同志、遗孀共计37人。2012年元旦、春节期间寄发新春贺卡120多张。
2. 提高老同志福利待遇和增强服务意识。今年为老同志发放春节食品及夏季茶叶、“五一”和“端午”节日费等福利，并为有困难的老同志亲自送物到家。据不完全统计，上半年

为离退休人员分送福利上门50余人次。

3. 进一步加强对异地安置老同志的关心。工作人员经常和他们电话联系，随时关心他们的生活和思想状况，为他们办理福利费、医药费等。

4. 周二、周五为老同志上医院看病拿药定期定点派车。

三、离退休工作思想政治建设和离退休制度建设得到加强

1. 召开党总支会议四次，制定了全年工作计划。

2. 积极开展《铭党恩 两代互动话人生》为主题的系列迎建党九十周年庆祝活动：包含了1. “给青年人说说心理话”征文活动，收到离退休党员征文16篇；2. “听党话、跟党走、书写光辉人生”访谈活动，由院团委、党委宣传部委派的学生记者向8位离休老党员进行采访互动；3. “铭党恩、老少互动话人生”退休党员座谈会，18位退休党员与我院工程技术学院2012届毕业生党员座谈互动等。

3. 今年离退休党支部转正党员二名，为离退休党组织增加了新鲜血液，鼓励老同志退休不退志。

4. 离退休党总支响应院党委的号召，组织广大老同志积极参加学院七一唱红歌活动。

5. 总支响应省委老干部局号召，开展了争做“四好”（学习活动好、教育后代好、发挥好、保持本色好）离退休干部党员网上自愿签名承诺活动，我院71名离退休党员全部参加。

6. 全体离退休老党员为学院贫困生捐助5270元，个人捐助8100元。

7. 向省委老干部局上报了我院退休三支部创建“五好党支

部”（支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好）的材料。

四、老同志的文化活动得到了有效提升

1. 依托离退休同志兴趣小组正常开展周四文体活动。
2. 请南京市消防总队教员为广大老同志进行了“家庭防火安全知识”讲座，60多名老同志听取了讲座，反映良好。
4. 加强对活动室的管理，不断完善活动室建设，今年提出了对活动室改造的计划，得到学院批准并即将开工改造。
5. 编印了二期《健康小常识》。
6. 认真做好老同志的来信来访工作。

五、认真开展关工委秘书处工作

- 1、制定印发了院关工委年度工作计划，加强对各工作小组及二级关工委的调研与沟通。
- 2、作为南京高校关工委三片片长单位，积极准备了“发挥高校特邀党建组织员作用”、“发挥校关工委委员单位作用”、“加强学院二级关工委建设，组织发挥五老作用”等材料，参加了省教育关工委召开的相关座谈会。
- 3、今年元月份，组织召开了南京高校关工委三片成员单位工作会议。5月份，召开了南京高校三片片长单位秘书长工作商讨会。
- 4、组织部分院关工委成员赴南通大学、武汉软件工程职业技术学院学习取经，接待中国矿业大学、河海大学、南京工程学院、南京晓庄学院、南京工业职业技术学院、南京交通职业技术学院等兄弟院校的交流互动。

5、上半年编印了院关工委工作简报一期。

2014年离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

一、主要工作完成情况

(一)确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

(二) 实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

二、不足之处

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关注程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

三、2015年工作规划

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，

关心照顾好离退休员工，是离退休办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是2015年离退休办公室的努力方向和工作要点。

(一) 指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系，将我厂2015年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

(二) 工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的传帮带作用，弘扬“老有所为、以为促养、退而不休、乐于奉献”的精神。

(三) 具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工作的特殊性、重要性，离退办在2015年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、 提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

(1) 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金

的及时发放以及医疗费定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和吉林油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期帮助行动不便老人购买生活必需品、解决生活困难等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，想尽办法，与各职能部门沟通，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。一月份，组织参与离退休职工秧歌队“迎新春”秧歌汇演；三月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)台球比赛；四月份，组织参与离退休职工门球爱好者活动日；五月份，组织参与离退休职工“友谊杯”乒乓球比赛；六月份，组织参与离退休职工庆祝建党92周年活动；七月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)门球比赛；八月份，组织参与

离退休职工交谊舞比赛;九月份,组织参与离退休职工团体健美操比赛;十月份,组织参与离退休职工羽毛球比赛;十一月份,组织参与离退休职工柔力球比赛;十二月份,组织参与离退休职工象棋、扑克、麻将比赛。

2、健全系统管理,确保基础工作稳健夯实

(1)强化基础工作,确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作,及时更新完善离退休员工基本信息,确保信息资料全面、准确,实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2)提升工作效率,落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通,扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作,解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优,确保党建工作深入开展

(1)老有所为,以为促养,开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动,充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力,为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2)深入社区,广泛宣传,激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动,印发十八大会议精神简明传单,让他们及时了解到公司的大政方针,分享公司和谐发展的成果,激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时,积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时,将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

退休工作总结篇四

离退休人员管理处这支队伍的素质如何?关系到工作成败、影响着中心和大局。因此，加强这支队伍的自身建设当作首要的任务。我处的工作人员从事离退休工作时间有长短、年龄有大小、工作经历不同。但由于工作的需要，为了一个目标把大家组合在一起。我们按照有高度的政治素质、坚强的队伍凝聚力、和谐的同志关系、较强的工作能力、火热的服务意识的原则，来建设我们的这支队伍。离退休工作是不好干、也不愿意干的工作，这种认识带有普遍性。而任何工作总的有人去干，既然由于需要让我们承担了这份工作，别人不愿意干的工作我们干起来就更有意义，更显示其的特殊性。离退休下来的老同志，是建校初期到校工作的老教授、老领导、老建设开拓者。他们同内蒙古大学一起经历了风风雨雨，把自己的宝贵青春献给了内蒙古的高等教育事业，用他们辛勤的汗水浇灌了这颗草原明珠，为内蒙古大学的发展建设奠定了坚实的基础，内蒙古大学有了今天的发展，是与这些人的贡献分不开的，他们是功臣，我们为他们服务应该感到光荣。

我处组织全体工作人员认真学习、自觉实践“三个代表”重要思想，在实际贯彻有关离退休政策的同时，十分关注有关信息，做为工作的指导。当全国老干部“双先”表彰会的消息一经发表，立即组织学习讨论、领会其精神。没有理论指导的工作是低水平的工作，要想提高工作水平必须加强学习。依据实际需要，我处建立了每周的例会制度。会上学习政治理论，相关政策，总结上周的工作，安排下周的任务，大事都要在会议上讨论，实行民主，大家可以畅所欲言。由于每个人都有其长处，在明确分工中，要注意调动积极性，文笔好的同志多写材料，动手能力强的同志多做些实际工作。分工不分家，互相帮助和补充。我处坚持以人为本，关心工作人员的政治进步，家庭生活，使人与人之间关系十分融洽，对搞好离退休工作形成较强的促进力。我处离退休工作坚持“上为学校分忧、下为老同志解愁”，用工作人员的真心实意，表达出最真诚的心声理念：“以尊重老干部就是尊重

党的光荣历史，爱护老干部就是爱护我们党的宝贵财富”作为工作的根本宗旨。

二、认真落实离退休人员的政治待遇和生活待遇，是做好离退休人员管理与服务工作的中心和根本。党和国家对离退休人员十分重视，制定出许多方针政策，如果不认真加以落实，就不能很好地将党和国家的关心体现在离退休人员的身上。

1、为了体现对广大离退休人员的关心、学校党委、行政在今年元月13日集中慰问宴请了全校的离退休人员，并表彰了优秀的代表。旭日干校长通报了内蒙古大学的发展建设情况。我处协助学校做了此活动的组织协调工作，获得了巨大的成功。

2、针对离休干部的医疗费这个热点问题，在原工作的基础上，我处人员多次赴党委老干部局反映，并联合驻呼高校离退休处两次向自治区领导呈报了《关于解决驻呼高校离休干部医疗费纳入自治区医疗保险资金管理服务中心统筹管理的请示》，得到自治区党委、政府的重视。

3、4月，召开了关于“全区老干部表彰暨工作会议”情况通报会。结合会议精神，对我校xx年离退休工作的开展提出了新思路、新方法。11月，两次组织学习“全国老干部‘双先’表彰会”会议精神，与会同志深受鼓舞。同志们对党中央要求各级党委和政府贯彻落实十六届四中全会精神，认真落实胡锦涛同志关于对老干部工作的贺信和指示精神，加大对老干部工作的领导力度，加大解决老干部实际困难的工作力度，加大离退休党支部建设力度，加大老干部工作队伍的建设力度，把离退休干部工作提高的一个新水平感到十分振奋。

5、3月26日，协助离休干部直属党支部在离退休教职工活动中心，举行了离休干部直属党支部换届选举，产生以刘文举

同志为书记、高文岭同志为副书记的新一届支部委员会。

6□xx年5月20日，组织老同志们，赴河西公司红光机械厂过了一次有意义的组织活动。一是组织参观了红光机械厂部分车间，观看了河西公司发展历程的专题片；二是听取了原校党委书记吕安全同志作的“关于十六届三中全会”精神的辅导报告；三是由支部书记刘文举同志传达、动员、部署了“关于做好我校基层党组织集中整顿工作的通知”；四是由离退休处处长孙震同志主持了我校离休干部自管会的换届选举工作；五是参观如意开发区的发展建设。

7□xx年10月11日，组织了我校建校期间的老同志、老校领导以及部分离退休老同志近60余人，参观了我校理工学院、民族博物馆、化学化工学院、生命科学学院、经济管理学院的教学楼、实验室和学生上课期间教师授课情况。老同志们边走边看，深切感到经过自己亲手创建、贡献出毕生精力的学校发展的这样好，感到莫大的欣慰，由衷地发出了内心的感慨。

退休工作总结篇五

20xx年度，管理处在学院党委的领导下，按照“三个代表”重要思想的要求，“以离退休人员需要为己任，以做好离退休人员的服务工作”为宗旨，不断探索新形势下，离退休人员管理与服务工作的新思路，在学院各部门的大力支持下，圆满完成了学院交给的各项任务和管理处所制定的各项工作计划。

截止xx年12月底，学院新增退休人员15人，自然减员3人。现在实有离退休人员总数196（含内退人员15）人，占在职人员总数（336）的55%，其中，离休人员40人，退休人员153人，年龄94岁（今年年底去世），平均年龄68，5岁。管理处现有正式工作人员3人，临时工作人员1人，目前工作人员的现有

平均工作量是1比66。

1、从老同志们的实际需要出发，确立了“以离退休人员需要为己任，做好离退休人员的服务工作”的工作宗旨。严格遵守敬老爱老的职业道德，强化工作人员的服务意识，热爱本职工作，满腔热情地为老同志们的服务。

2、对工作职责进行细化：

（一）认真贯彻和落实国家和学院有关离退休人员的社会保障政策；

（二）组织学习、宣传国家和中央的有关文件精神；

（三）组织学习和宣传学院有关重大决策精神；

（四）做好学院有关离退休人员费用的代领代发工作；

（五）做好学院有关离退休人员福利的代领代发工作；

（六）为需要的离退休人员看病、取药和医药费用报销等提供方便；

（七）做好老年“突发事件”的应对与处理工作：

（1）发讣告

（2）替写挽联、横幅

（3）举行告别仪式

（4）对所需要的家属提供丧葬车辆服务

（5）代报规定的丧葬费用等；

(八) 开展多种多样的文化娱乐活动，增进离退休人员身心健康

(九) 其它服务工作。

3、在内部管理方面，采取项目管理：

(一) 离退休人员管理；

(二) 离退休党员管理；

(三) 档案管理；

(四) 经费管理；

(五) 固定资产管理；

(六) 生活服务管理；

(七) 文化生活管理。在档案管理方面，特别是年龄状况采取动态管理方式，定期分析年龄层次变化。经费使用方面做到透明化，年底向老同志们公开财务帐目。

4、学习老龄工作理论，不断提高业务素质

胡锦涛同志讲过：我国已经步入老龄化社会，并且是老年人口最多的国家。老年人为社会发展做出了历史性贡献，他们有权共享社会经济发展成果。

从我国国情出发，以“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”老龄工作长期目标为指导，丰富文化生活，改善生活环境，促进老年人身心健康，实现这一目标是全社会的共同责任，也是一项系统工程。做好老龄工作，不但需要我们工作人员的工作热情，同时需要从老年人的特点出发，既要掌握老龄工作政策，又要求我们学习老年心理

学、老年健康等一些理论知识。为不断改善我们的工作，我们定期与全总老干部局进行交流，同时，今年我们走出去到理工大学、工商大学，请中华女子学院和北京科技电子学院从事老干部工作的同志走进来，就如何做好老干部工作进行了经验交流。这些做法，为我们开阔工作思路，提高工作效率，起到了很好的作用。同时，作为学院工作的组成部分，也起到了很好的对外宣传作用。

在我们学院的离退休人员当中有老专家、老教授、老干部、老同志，他们为党的工运事业和学院的发展建设，做出了历史性贡献，同样是国家的宝贵财富。长期以来，学院党委始终从政治和稳定的高度关心老干部工作，在物质生活和精神生活方面给予了大量的财力和物力支持。

(1) 杨汉平教授的新《宪法》学习辅导讲座；

(3) 翟清智同志的“访日观感”文化交流；

(4) 组织观看反腐败教育光盘；

(5) 集中学习了党内“监督条例”和“纪律处分条例”；

(6) 集中学习《中国共产党党员权利保障条例》等。并组织外出参观学习，如到中国历史博物馆参观学习《西柏坡精神巡回展》、到军事博物馆参观《以国门的名义》——全国反走私成果展等。

2、在做好人员思想工作方面，我们从实实在在工作出发，为给学院正常开展各项工作，创造稳定的内部环境，特别是在涉及售房、分配等敏感问题方面，我们更是加大工作力度，及时沟通，主动做好解释工作，化解他（她）们心中的疑虑，保持人员的思想稳定，全年累计谈心、交流125人次。同时，为及时传达学院对老同志们的关怀，对生活有困难和患病人员进行探望、慰问，全年累计探望住院治疗、手术人

员60多人。对去世人员的家属，我们也同样做到了及时慰问，尽心服务。老同志们对学院的发展和建设也同样非常关心，对学院组织的如捐款捐物、捐书等活动非常积极踊跃，一次捐书就达500多册，共捐书xx余册。充分体现了我们老同志们关心学院发展建设，永保革命激情的高尚情操。

3、为实实在在做好老同志们的工作，我们适时开展了多项义务服务活动。我们特邀了全国五一奖章获得者，首都劳动技能勋章获得者，北京市劳动模范，高级技师刘继凤率领的“修脚中心业务骨干，为老同志们义务服务。同时在后勤集团的大力支持下，开展了义诊、理发、修车、义卖等义务服务工作。在三月五日学雷锋的活动中，义务修车17辆；义务理发14人；义诊13人；义务磨剪子28把、刀具97把；义务治疗脚病31人次。

在尹万盛大夫的大力支持下，我们针对老年特点，定期开展如：老年保健知识、中老年饮食健康、中老年合理用药等专题健康讲座，非常受老同志们的欢迎。

在做好学院有关离退休人员费用和有关福利的代领代发工作方面，全年累计代领代发防暑降温费和生活补贴共计约50余万元，代领代发各种福利包括学院组织的答题等纪念品等7次。对这项工作，我们能够做到及时代领，及时发放，对不便领取的人员，我们做到送到家中，没有出现任何差错。

4、为不断满足老年朋友们日益提高的精神文化生活需要，我们组织开展了多种适应老年特点的活动。

组和钓鱼兴趣小组等。今年5月中旬，在体育教研室的大力支持下，我们共同举办了老同志运动会，在开幕式上进行了20多人的柔力球团体操表演。12月上旬还组织了老年人“与2008奥运同行”健身走活动。举办了二期老年同志书画展。全年累计组织包括自费观光旅游、集体外出郊游、参观、采摘、垂钓、外出休养等户外活动10余次。丰富了老同

志们的文化精神生活。对每次外出活动，我们事前做好活动计划，制定突发事件应急预案，工作人员分工合作，确保活动安全。

一年来，我们充分发挥了学院党委和老干部们之间的联络员、信息员和宣传员的作用。并在老同志们的离退生活当中，充分发挥了服务员的作用。正是我们通过对老同志热心、诚心、耐心、细心的工作，使老同志对我们的工作和学院的工作满意度大大提高。按照他们自己的话说：我们的工作：看得见，靠得住、信得过。他（她）们也把老干部活动之家看作了自己的家。

明年预计退休人员11人，离退休人员将超过200人。人员增加，我们的工作量也会大大增加。并且在我们学院的离退休人员当中，年龄差距较大，身体和生活状况各有不同。而他（她）们的生活需求和精神文化需求不断提高，对我们的管理和服务工作的要求也会更高。在这种变化趋势下，如何更好地满足离退休人员的实际需要？工作如何更有针对性？如何更加讲究实效性？为此，今年内，我们提前完成了在学院的离退休人员当中进行的有针对性的调查工作。发出调查问卷150余份，走访调查多人，并根据我们日常工作中所掌握的实际情况，对离退休人员的健康状况、生活状况和文化生活意向展开调查，并形成了调查报告，即将在校园网上发表。这些调查能够为我们制订工作方案、计划和开展各项工作提供客观依据。我们也将在今后的工作中，不断探索老龄工作的特点与规律，力争在学院党委的领导下，把学院离退休人员的管理与服务工作做得更好。