

2023年撰写单位工作报告集 单位工作报告 (汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

撰写单位工作报告集篇一

- 1、平时积极参加全校教职工大会及_员大会，认真学习学校下达的上级文件，关心国内外大事，注重政治理论的学习，配合组里搞好教研活动。
- 2、每周按时参加升旗仪式，从不缺勤。
- 3、服从安排，人际关系融洽。
- 4、业余不从事有偿家教及第二职业。

在教学工作中，我注意做到以下几点：

- 1、深入细致的备好每一节课。在备课中，我认真研究教材，力求准确把握重难点，难点。并注重参阅各种杂志，制定符合学生认知规律的教学方法及教学形式。注意弱化难点强调重点。教编写认真，并不断归纳总结提高教学水平。
- 2、认真上好每一节课。上课时注重学生主动性的发挥，发散学生的思维，注重综合能力的培养，有意识的培养学生的思维的严谨性及逻辑性，在教学中提高学生的思维素质。保证每一节课的质量。
- 3、认真及时批改作业，注意听取学生的意见，及时了解学生

的学习情况，并有目的的对学生进行辅导。

4、坚持听课，注意学习组里老师的教学经验，努力探索适合自己的教学模式。本学年平均每周听课二到三节，对自己的教学促进很大。

5、注重教育理论的学习，并注意把一些先进的理论应用于课堂，做到学有所用。

本年度我继续担任四年的班主任，多年半的工作使我认识到作为一名班主任，除了维持好正常的教学秩序，保证同学良好的学习环境外，更应该关注每一个学生的思想状况，全面了解学生情况。我平时非常注重与学生的交流，通过与学生谈心，家访等各种手段，排除学生思想上的顾虑，解决他们的实际困难，以有利于他们的学习和生活。现在班级情况稳定，学习气氛浓厚，同学互帮互助，在各项活动中表现突出。

以上是我本学期的工作总结，不足之处清各位领导及老师指正。我一定再接再厉，努力工作。

撰写单位工作报告集篇二

中国水电工程顾问集团公司中南勘测设计研究院（中南院）属中国水电工程顾问集团公司的综合性大型国家甲级勘测设计企业。现有在职职工1819人，其中，教授级高工148人，高级职称604人，中级职称313人。上述人员中拥有各类注册执业资格证书人员783人，全院工程技术人员占职工总数的70%以上。中南勘测设计研究院主要从事国内外水电水利工程和风电工程的勘察、设计和科研试验市政、交通、电力、环境评价与保护、水土保持工程设计、工程咨询、工程监理、岩土工程治理和施工、工程总承包及相关技术服务中介等。拥有一批国内资深的工程建设专家，具有先进的管理和技术水平，优良的生产设备和基础设施，是国内专业配套齐全、技术实力雄厚的勘测设计研究院。

为进一步开展健康单位的创建工作，中南勘测设计研究院成立了以周斌为组长的全民健康生活方式行动领导小组制定了全民健康生活方式行动的实施方案及各种规章制度，包括中南院健教身制度、中南院健康生活方式激励制度、中南院工间操制度、无烟单位制度等促进健康生活方式的相关制度。

形成了主要领导全面抓、分管领导重点抓、部门领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的分级管理责任制，形成上下联动的管理格局，为我院的健康促进工作顺利开展提供了有力的组织保障。

为抓好创建工作，创建领导小组的成员认真学习有关文件精神，针对创建内容要求，制定创建计划，并积极营造健康宣传氛围。各部门实施无烟办公，明确规定在单位大院严禁吸烟；院内设立了固定的宣传栏来张贴健康生活方式宣传材料，并定期更换；健康教育室提供了血压计和体重器免费为职工量血压和称体重，为职工发放控油壶、bmi尺等健康支持工具，在单位内的电梯口以及楼梯转角处设置了健康小贴士，倡导健康的生活方式，通过开展膳食知识竞赛等活动，不断提高全体干部职工的健康知识知晓率和健康行为形成率。

我院针对创建工作的薄弱环节予以统筹兼顾，协调解决，抓好环境卫生的基础工作。全院上下对日常管理常抓不懈，统一布置绿化美化环境，配置专业的保洁员，做到办公、生活垃圾袋装化，食堂环境卫生无蚊蝇、厕所卫生间无异味，下水道无溢漏现象，室外环境无蚊蝇孳生地。做到室外花坛布局合理、绿树成荫、勤于修剪，室内盆栽绿化摆放有序，美观优雅，定时更换，保持常绿。整治容易被忽视的卫生死角，对院内的墙角等卫生死角进行重点整治，并落实长效管理措施，不断提高我院的整体卫生水平。

本院配备一座四屋楼的职工健身中心，健身中心院内有羽毛球场，有室外健身器材，并且有两间乒乓球室、两间棋牌室、两间台球室、两间力量健身室、有氧健身室、舞蹈室、瑜伽

房等，其中健身室内的健身器材种类齐全，供职工们随时锻炼。我院先后组建了乒乓球协会、羽毛球协会、足球协会、排球协会、篮球协会、健身操协会等各种运动团队，且每月都开展了活动。我院一直以来坚持每年开展各种形式的全院运动会，今年4月举办第九届“开拓杯”羽毛球赛，8月举办的第二十七届“强龙杯”足球赛，10月举办的第二十届团结杯排球赛，职工们都踊跃报名，热情投入；院领导关心干部、职工身心健康，每年组织一次全体干部职工健康普查；积极邀请圭塘街道社区服务中心、长沙中心医院的医生、以及健康教育等方面专家参与单位健康活动，每年为职工至少开展3次健康生活方式相关知识讲座，每次讲座职工们都积极参与。

一年来，我院的健康单位创建工作取得了一些成绩，但在个别地方存在些问题需要改进，所以我们将继续深化对卫生健康工作的认识，全员发动、人人参与，紧紧围绕健康人群、健康环境、健康城区的建设目标，继续营造健康环境，加强健康服务，使中南院的健康创建工作再上新台阶。

撰写单位工作报告集篇三

窑街煤电集团有限公司低浓度瓦斯与油页岩炼油尾气发电项目为低浓度瓦斯和油页岩炼油尾气掺混综合利用及节能环保项目。

本施工组织设计仅针对30台(一期15台)500kw低浓度瓦斯发电机组及其配套的附属设备安装脱硫系统。本工程于xx年2月6日开工□xx年6月30日竣工并正式交付使用。

本单位工程工程量主要包括设备安装脱硫系统一套，包括低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机、工艺管线600余米，电缆敷设200余米，电气盘、屏2面，各类仪表15余块。

1、工程量大、配合面广

由于本工程的安装工程量大、工期比较紧凑，所以常常发生土建及安装同期施工的现象，出现大面积、多专业、多人数同时进行施工的场面。针对此种状况，我们在做好详尽而周密的施工计划和组织安排的同时组织足够的人力与物力，并且认真做好内部统筹，积极加强外部协调，为确保工程顺利实施奠定了坚实的基础。

2、技术要求高、交叉作业多

本工程在施工过程中多次出现大面积、多人员同时赶工、交叉施工，在抢抓工期、确保安全的前提下，针对不同的施工作业面，面对交错复杂的各种专业管道、数目众多的设备，我项目部施工管理人员深入现场实地查看，仔细研究科学统筹，做到了布局美观、走向合理，体现了较高的统筹管理水平和专业技术以及施工班组过硬的技术素质和丰富的施工经验。

3、“三边”工程、反复修改

本工程是一个典型的边设计、边施工、边修改的“三边”工程。业主在建设过程中不断提出的新要求，使得我们很多时候只好一边安装一边等图一边拆改。这样繁复的工作，造成了材料计划和施工统筹在不同时期和一定程度上的失调，增加了安装工程设计与施工的难度，还给施工配合带来很大的影响。为此，我们积极与甲方负责设计的工程技术人员进行交流、沟通，在收到甲方设计修改图的第一时间内进行安装工程的设计调整，同时抓紧配合各方工作，充分协调好工序的衔接过程，抢时间、争进度、保质量、保安全，力争在最短的时间内为工程的顺利开展创造有利条件。

接到安装施工任务后，我公司立即组建了项目经理部，并组织专业技术人员熟悉图纸，做好施工技术准备；同时，各职能

部门(工程部、材料部、后勤保障部)马上落实劳动力、机具、设备、材料、后勤物资的供应安排。项目经理部随即同业主、监理一起，尽快进行施工场地的接收，并派人布置临电、临设，在工程开始前按安全、实用的原则搞好施工平面布置，以便施工生产工人一进场就能展开施工。临电的布置按照便于工作开展的需要，首先布置好层间现场及加工制作场的临电;在临设设施方面，利用搭设临时建筑作为临时工具房和班组用房，以便安装工作的尽快进行。

施工前组织有关班组进行安全及技术交底，对施工使用的材料按照规范进行材料检验，合格后方允许进场使用。施工过程中，对施工操作及每一工序，项目部严格执行国家有关规范和标准对工程质量进行严格把关，特别是隐蔽工程验收项目，经业主、监理人员验收合格后，方进行下一工序施工，从而保证了工程质量。

自开工以来，项目经理部在公司的正确领导下，合理安排、科学施工，并始终得到监理的诸多帮助和有力监督，也得到建设单位的大力支持和关心，还得到其他相关单位的相互理解和配合。在整个安装施工过程中，我们都是按照工地的施工计划有序施工，严格进行施工节点的控制，较好地完成了工程设计和合同约定的各项内容。

本安装工程主要包括以下内容：

1、设备安装

主要设备低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机，其中脱硫塔体积大、吨位大，吊装区域杂物较多，为确保安全顺利，会同甲方监理制定详尽吊装方案，采用大吨位吊车，加派人手，服从指挥，顺利完成了大件吊装。

2、工艺管道安装

工艺管道系统按照介质主要有尾气管道、生产水管道、脱硫液管道、贫液管道，其中尾气管道管道管径大，管线单根较长，施焊时现场采用对口器对接，确保了安装质量。

3、电气安装

主要包括三相异步电动机安装、主电缆及槽架敷设、盘柜安装及二次回路调试。

4、仪表安装

包括就地指示仪表，翻板液位计、pH计分析仪、cod分析仪，地磁流量计，仪表盘柜安装和二次回路调试。

5、管道防腐

主要为设备、管道防腐，采用醇酸底漆，醇酸磁漆，面漆等涂刷，管道基层采用动力除锈，达到st2级，漆膜厚度不得低于130 μm 。施工时采用滚涂法施工，漆膜均匀外观良好。

6、管道绝热

本工程户外管道除尾气管道、排气管道不做绝热保温，其他管道一律做保温，采用原材料进场前严格审核，确保合格后方使用。

撰写单位工作报告集篇四

上午好！我汇报的题目是《为管理探索新路，让职工喜闻乐见，使企业充满活力》。

机施分公司是城建市政集团进行大型盾构、顶管机械设备的租赁、维修、保养以及机电设备安装施工的专业分公司。近年来，先后被评为“集团文明单位”，“全国‘安康杯’竞

赛优胜班组”□20xx年获城建市政信访、维稳和社会综合治理先进集体、城建市政先进基层党支部。被集团推荐申报“上海市团队创先特色班组”。

近两年，机施分公司力图通过创建文明单位，努力探索一条让职工自觉自愿、满腔热情地投入到施工生产活动中的管理新途径。党支部带领工会、团支部经过深入调研，在行政的支持下，尝试开展富有自身特色的“五型班组”创建活动，把创建和谐型、活力型、创新型、管理型、竞争型班组作为创建文明单位的特色工作，推动企业各项管理工作不断提升。经过一年多来的尝试，创建“五型班组”活动受到广大职工的热烈欢迎，职工队伍展现了前所未有的朝气、锐气、灵气，企业充满了勃勃生机。这里，我采取“载体配案例”的形式简单汇报一下。

1、开展“职工主题聚餐会”活动。餐桌是人与人最重要的沟通平台，它能化解隔阂、消除误会、增进友谊，有着其他形式所不能替代的独特功效。为此，我们不定期给正在一线每个班组举行一次“职工主题聚餐会”，每次聚餐之前，开展一项与生产、生活相关的主题活动。比如：安全防护讲评、卫生知识讲座、文化娱乐活动……等等，同时，也为长期奋战在生产一线的班组职工进行一次生活改善。它的效果将是巨大的，大大增强班组长的凝聚力和向心力。

从各班组开展的活动看来，有的比赛包饺子、有的自己动手烹饪……真是形式多样，内容丰富，又简朴勤俭，其乐融融。大家看，这是何等温馨的画面。

班组是否具有活力，关系到班组是否有朝气。创建“活力型”班组就是通过各种文娱活动，着力打造班组活力文化，丰富班组职工业余文化生活。

1、举办“微型文体沙龙”。在各班组组织各种微型兴趣小组，比如：书法、绘画、篮球、足球、写作、游戏、象棋、摄

影……等等，职工兴趣异常浓厚，多次与兄弟单位、当代派出所的举办篮球赛。摄影小组加盟了很多人，三八妇女节举办“汉服秀”活动时，特意组织了拍摄活动。书画爱好者也是人才济济。车辆主管朱国强已经放下画笔几十年了，如今重新捡起来，一有空就去钻研。我们特意把这些成果编印成《机施职工书画摄影作品集》，还举办了展览，以展示机施人风采。职工摄影作品、文学作品多次夺得集团、省市、乃至全国大赛奖项。

2、组织“文娱骨干班底”。从开展的“微型文体沙龙”中选拔文娱骨干，组成分公司层面“文娱班底”，有针对性地开展一些活动。一是可以带领“文娱班底”深入一线，成为班组文娱活动的支撑。二是在每次上级布置文娱活动时，可以随时组队参赛。今年四月，得知城建集团要举办第四届职工文化艺术节活动。我们随即将这项活动与创建“活力型班组”结合起来，举办了一次歌手选拔赛，我们选拔的选手参加的合唱节目还获了优秀奖。

班组是否具有创造力，关系到班组的生存发展。创建“创新型”班组就是通过学习新工艺、开展合理化建议等活动，不断保持班组的创新能力。

1、努力办好“机施大讲坛”。利用“机施大讲坛”不断宣讲新观念、新知识、新工艺，使班组职工始终保持吐故纳新的状态。机施大讲台创办以来，先后举办了《盾构液压知识讲座》、《汉服文化知识讲座》、《百老德育讲师团风采讲座》、在“安全月”活动中邀请了中国急救协作中心的医生讲授《施工现场心肺复苏》课等一系列活动，邀请了企业自己培养的首席员工做讲师，也邀请了国内专家名人来上课，取得良好的效果，大大激发职工们的创新热情。

2、深入开展“合理化建议”活动。鼓励发动班组职工在技术攻关、技术创新活动中，提出“合理化建议”，并形成文字材料。我们一是选拔推荐报送上级工会；二是帮组推荐外出

发表。合理化意见达到一定数量的，汇编成册。今年5月，新一册《机施职工技术创新论文集》又编印成功，内容囊括了开展创建“五型班组”活动以来职工们最新创新攻关成果。有些篇目已经在不同的权威杂志上发表，得到行内的普遍好评。

加强基础管理是班组建设规范化的必由之路。创建“管理型”班组就是针对机施生产特点，从企业形象、安全质量、文明施工、环境保护、卫生防疫、消防保卫、综合治理等方面，全面加强班组基础管理。努力实现施工现场管理规范化、基地建设物业化，管理工作有序可控。

1、“班务会议周周开”制度。班组每周召开一次班务会，总结上周工作，解决现有问题，布置本周任务。班务会必须留下纪录，以备监督检查。“班务会议周周开”作为一个建议而不重形式，重在质量，能真正达到处理问题、解决难题、部署工作的作用。所以我们检查时注重分析会议记录的内容，看会议是否真正解决了问题。

2、“管理台账月月查”制度。台账反映管理轨迹，我们实行每月检查一次。班组每月自查，分公司每季度进行一次全面大检查。与“班务会议周周开”相比，“管理台账月月查”作为一个制度，而不是一个建议。因为施工企业常常存在一个问题，就是管理台账平时不注意收集整理，而是到了检查时候才临时突击，甚至造假。特别是突发情况出现时，拿不出过硬的资料，往往带来很大的被动。

企业要想生存就必须竞争，班组亦然。竞争可以提高班组的战斗力。创建竞争型班组就是通过各种竞赛活动促进生产、促进班组建设、促进创建文明场站工作。

1、积极开展立功竞赛、技术比武活动。为全面推行“五型班组”建设，我们开展了“比和谐、比活力、比创新、比管理、比竞争”的“五比”竞赛，参赛班组热情很高，有的班组见

到分公司《旋转播报》上刊载别的班组活动报道，积极主动要求报道他们班组的活动，这就有了竞争意识。这种你追我赶的竞赛氛围，更加有利于促进施工生产，有利于文明场站创建活动。8月份，“党建带团建”工作中，开展“再认真一点点”主题活动，举办“职工维修技术大比武”，比赛场面异常热烈、感人。尤其感人的是，老师父技高一筹，已然夺冠，青年职工谢涛仍然坚持一个多小时把手中的挫件打磨到满意为止。

2、开展“班组”、“职工”评比活动。每半年评选一次。由各班组民主评选产生。评选出来的“班组”“职工”的照片、事迹做到“三上”：上报（旋转播报、城建市政报、上海城建报）、上墙（宣传栏、展板等）、上网（启明星博客）。职工孙华的《创建五型班组我们个个喜欢》的文章就被刊载在《城建市政》报上。

创建“五型班组”的目的就是为了营造一个家的氛围，然后能把创建文明单位各项工作带动上去。目前，这个预期目的基本得到实现。并引起上级领导高度重视，已在整个市政集团全面推广。7月31日，市政集团各基层单位代表计40余人，在我部召开“班组建设现场交流会”，城建集团、市政集团相关领导也欣然到会，给予了高度评价。市政集团将在2-3年内将“五型班组”建设做到内部全覆盖。

明年，我们创建文明单位的主攻方向就是管理：以“五型班组”为基础，借鉴一些先进的管理模式如“5s管理法”加强施工一线的现场管理等，开展真正意义上的精细化管理，做到让班组职工快乐工作、规范工作、高效工作，打造一支健康的职工队伍，力争把企业连续创建成“集团文明单位”，这才是我们创建“五型班组”的真正意义所在。

创建文明单位还有大量的基础工作、日常工作在做，这里就不再展开，只就我们最有特色的工作向大家做个汇报。当然，与兄弟单位相比，我们的创建工作差距还很大，需要不断地

向大家取长补短。我们坚信，在各级领导的正确领导下，在各兄弟单位的模范引领下，在我们机施职工的齐心努力下，我们一定能再度创建成集团文明单位。诚恳希望大家对我们的创建工作提出批评、指导！

撰写单位工作报告集篇五

党委工作报告是一种特殊的文体，通常由组织部门牵头，机关相关部门配合，在校党委和政治部领导下完成。

一、明确定位，把握党委报告的基本要求

党委工作报告在日常生活与我们经常接触的，象党的十五大、十六大报告的贯彻学习，学校的党代会和历年党委扩大会的工作报告，还有单位的年终总结和个人的总结以及新年度的打算，虽然这些和党委报告本质上不一致，但是有接近和相似的地方。

1、严肃性。党委报告是上行文，更重要的特殊性是对

下，是对党委监督的一种文体。虽然将结果报告给上级党委，它在行成的过程当中始终是接受委员和全体党员监督的，更重要的是对下负责，接受审议。它是党委的具体述职，是党委实施具体领导的手段。它赞扬什么，防止什么，反对什么，很鲜明的在报告中提出来。它文风朴实，用词准确。不能象讲话稿，允许有个人的思想和带有一些文采，不能象研讨文章、理论文章有过多的阐述，更不能有分歧性的意见或者表述，它不是个人行为，是集体思想。

2、宏观性。党委报告是总结工作、部署任务，但它不面面俱到，不强调具体，它体现出党委抓根本这个特点，更重要的是在工作方向、工作原则、工作重点或者是指导思想、基本要求上进行阐述。这样做一是体现出党委抓大事，抓根本的原则，二是给行政部署留有空间。今年党委报告用六千字部

署工作后，机关各部都有工作要点。党委报告和工作要点，即党委和行政之间形成互应关系。如果在报告上事无巨细，篇幅上不允许，也会出现上下一般粗的问题。

3、针对性。党委报告主要是一个年度、一个时期的工作准则，是党委施政的纲领，或者宣言，各个单位都要围绕报告去贯彻落实。报告要紧密的联系实际，不能脱离实际谈想法，离开工作谈设想。

二、领会意图，完成党委报告的总体设计

1、形成思路。一般是在11月末就开始筹划，前期思考要把握三点。一是上级要求是什么。每年11月份军委扩大会，总后党委扩大会会有什么要求，有什么重要的精神。二是领导强调的是什麼。去年新班子对学校有什么要求，有什么设想，在2002年达到什么目标，因为报告体现出党委正副书记的工作思路和意图。三是本单位的实际是什麼。在这个年度、时间段有什么问题要去解决，有什么风气要树立、纠正，党的建设需要改进和加强，中心工作在什麼方位突破。将以上三个方面叠加在一起，进行深加工，形成一个基本的思路。同时还要注意汇报、沟通、交流和协调。今年总后党委报告在第三部分谈到了与时俱进和创新的思想，王政委在学校的党委书记集训和中心组学习的时候，就强调创新的问题，那么我们就将与时俱进和创新作为我们今年党委工作报告的一个突破口。

3 风抓落实，又提出改进作风。后来提出同心同德、群策群力。同心同德主要是学校上下，主要是党委正副书记在思想上一致的问题；群策群力只是讲在落实上的问题。我们感到群策群力与同心同德有互相包容的地方，于是又提出开拓创新，就把我们今年主要的工作任务、方向明确了，更有鲜明的时代特征，成为我们学校加快建设名副其实军需大学的一种口号。

4 尾提出。主要是一段时间有很明显，很极端的问题需要强调和阐述。总后党委工作报告这几年的写法，都是最后加一部分要求，而且每年有一个主题，比如今年总后党委工作报告就是谈与时俱进，去年谈的是狠抓落实的问题，前年谈改进作风，大前年是强化总后意识。

4、形成提纲。提纲要形成三级标题，以及三级标题下面想要阐述的内容。一是要突出思想性。只有思想性强了，指导意义才重，才能给人以启迪，才能去领会，结合本单位实际去贯彻，思想性是报告的一个十分重要的方面，这要把上级的精神，本单位领导的意图和单位实际结合起来，提炼出具有本单位特点的思想。二是突出特色。主要是在横向的比较，院校要突出教学科研管理的特色，有别于其它单位，防止这个报告放在另一个单位也可以。三是创新。创新是报告一个制约的瓶颈，也是难突破的点。年年写报告，年年的工作基本是重复性的，有所创新的表述是很难的，就象办春节晚会似的，年年难办年年办。在送审报告和形成报告提纲前，要着力研究和加以解决。

三、抓住重点，突出党委报告的主要内容

5平、政治理论性和政治领导能力。每年党委报告都将政治首位意识做第一条。

2、符合本单位工作规律。院校首先把中心工作、教学科研、科技干部队伍建设、学生成才等摆到突出位路，占有相当的篇幅进行阐述，体现出党委抓中心工作的思路和力度。在写法上要突出党委工作的力度，比如阐述党委的认识，如何抓的，然后谈其它的具体问题。

6 是后附主要工作。就是前面把工作的主要指导思想和要求说完以后，在后面列个表，有多少项工作，明确时限、谁主责等。其特点是简单明了，减少主报告篇附压力和文字重复。四是配合其它要点。今年报告就是这种写法，很短，不超过6

千字。特点是党委负责抓总，机关各部门附工作要点，这样更清楚、具体、深化党委报告，与党委报告呼应和体现党委报告的思路和意图。但是那种写法都是根据当时的形势需要和实际需要，都有它科学和必要性的一面。

四、稳妥操作，处理好党委报告的具体矛盾

在起草党委报告过程当中有很多人参与、环节多、时间紧、工作重，报告本身遇到的各种矛盾多，需要统筹思考，认真对待。

1、注意程序。先是成立写作班子，后是受领任务，接受政治部领导、学校党委、军政主官的领导，接着形成框架，包括先期思考、运筹，形成提纲之后交政治部和党委分别审定。之后是起草，形成初稿后交政治部、校常委讨论，将稿子印发到基层单位征求意见，修改结束后提交全委会讨论，最后提交大会讨论。根据全体委员的意见再次修改定稿，以报告的形式上报，以通知的形式下发。这些是至少的环节，一是体现稿子质量，二是体现党委具体领导。其中有的程序在落实中还要出现多次反复。

2、注意协调。由于写作班子由政治部领导牵头，校机关各部有关人员参加，牵扯的方面主要是反映本单位的工作成绩和党委报告相一致的矛盾。有的单位的工作与报告的篇幅和实际相一致的矛盾就需要协调。在协调过程中，吸纳这些人参与讨论汇报，形成框架后给各单位明确任务，让各单位拿出初稿，要求内容准确、数据真实而且在写法上体现出主报告的要求，最后合格以后再返回到各个单位征求意见。

3、敏感问题的处理。一是存在问题要求表述准确。存在问题先要从党委的工作角度去找问题，要找大的，找党委自身存在的；其次是找倾向性的问题，比如思想上的问题、作风上的问题、管理上的问题，党的建设上的问题，或者是干部队伍素质方面的问题。这个问题和行政上的工作讲评不一样，

要求有针对性，但不强这个问题的尖锐和锋芒。再一条是找主观问题，不找客观问题。有的单位报告找问题是强调房子不够，资金不足等，反映出这个单位党委认识问题的深度不够。找问题的原则是易简不易繁。要以成绩为主，问题占很少的篇幅。还要注意不仅指出问题的本身，还要提出产生问题的原因，分析要深刻。二是表扬注意原则。为体现报告的生动、具体，对需要表扬的单位和个人要慎重、有原则，不能随意。一般是受总部以上表彰的，在写法上不要对事迹论述，而要直接点结果。三是防止遗漏。要注意全面性，8 比如计划生育、老干部工作、稳定工作、绿化工作等等最容易遗漏，但恰恰要体现出党委对这项工作的重视，在某一部分要把这些工作写进去。四是注意前后呼应有别。报告的主体是总结工作部署任务。往往出现这种情况，总结工作10条，第一条是党委建设、第二条教学，第三条科研，第四条行管等；部署任务也是10条，第一条是抓党委建设，第二条是抓教学，前后10条基本一样，这就要加以区别，防止雷同。这个问题处理的怎样最能体现出报告的写作水平。2000年报告处理的比较好，第一部分提出7条成绩，后边提出6个落实水平，这就很好把前后如何区别的问题解决好了。在部署任务上，一是加快新专业建设，努力提高教学育人的水平；二是激发科技创新活力，提高科研育人的水平，三是加快社会保障步伐，努力提高服务育的人水平，等等。