

# 2023年幼儿园大班中秋节健康教案 幼儿园大班健康活动教案(通用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 企业党委工作报告 私营企业党建工作总结篇一

党的xxx报告提出：“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”经xxx修改的党章第一次对非公有制企业中党的基层组织的职责和任务作出了明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。今年上半年召开的全国组织工作会议对今后一个时期加强非公有制企业党的建设，提出了新的要求，作出了具体部署。在非公有制经济迅速发展的情况下，怎样按照“三个代表”的要求，切实加强非公有制企业党的建设，促进非公有制经济健康发展，是新时期党建工作面临的一个重要课题。本文结合xx市非公有制经济企业党建的状况，就此问题作一些初浅的探讨。

党的十五大以后，xx市非公有制经济进入了较快的发展时期。到2002年底，xx市私营企业共有415家，从业人员6041人，注册资金亿元，分别比十五大召开前的1997年增长72%、228%和73%。据不完全统计，在全市的私营企业中，党员数100多人，这些党员的来源主要有几个方面：退休的、离职的、下岗的、病退的、停薪留职的、退伍的和借调的等。

在非公有制经济迅速发展的同时，中国xxxxx市委加强了对非

公有制企业党建工作的研究和探索，1995年6月在自然人登记注册的非公有制企业xx市xx公司建立了党支部。1998年8月在xx市工商局私营企业协会成立了党支部，加强对私营企业零散党员的有效管理。在中组部出台《关于在个体和私营等非公有制经济组织中加强党的工作的意见(试行)》前，2000年8月，中国xxxxx市委出台了《关于加强私营企业党的建设的若干意见(试行)》。

按非公有制企业注册方式的不同，xx市的非公有制企业主要分为两类，一类是由公有制企业改制为的非公有制企业，另一类是自然人登记注册的非公有制企业，两类企业都有比较好的做法值得总结。

由公有制企业转制而成的非公有制企业，党的组织及活动都比较正常，基本保留沿袭了转制前的组织机构和工作机制，并且针对企业转制后出现的新情况和问题，对党的工作及活动进行了创新和发展。比较突出的是xx厂，这个厂1998年9月由国有企业转制为私营企业后，针对党组织在企业中的地位和作用的问题，及时开展了认识上到位、关系上理顺、活动方式上改进等党的建设工作，使转制后企业的党建工作仍然活动不停、管理不松、组织不散，且有新进展。粮油食品工业公司、xx化工厂、xx冶炼厂、xx冶炼厂、xx化工厂等由国有企业改制成的私营企业，党组织活动都比较正常，党员在企业的生产经营等各项工作中起到了带头作用，使企业取得了明显的经济效益。

由自然人登记注册的非公有制企业，目前已有xx市xx公司和xx市xx冶炼厂两家成立了党支部。1995年6月就成立党支部的xx公司，始终如一地正常开展党的建设工作，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，党组织工作及活动开展得比较积极和正常，组织工作有进展，已有6人递交了入党申请书，发展了1名预备党员，先后有5名党员受到上级党委表彰奖励，4次被锡城镇党委评为先进党支部。

一是非公有制企业党的建设滞后于非公有制经济的发展规模和速度，特别是自然人登记注册的非公有制企业比较突出。全市602家非公有制企业只有13家建立了党的组织，其中有11家是原国有企业转制成的私营企业，以自然人登记注册的非公有制企业仅有2家成立党支部。

二、党的力量比较薄弱。在非公经济组织中党员数量偏少，不少党组织基本上没有做党员的发展工作，加强党的新生力量的培养、补充新鲜血液，解决后继乏人的问题十分迫切。

三、党组织关系不顺。主要反映在转制企业中，有的公有制企业转制后，出现党组织无处挂、党员无人管，在归谁管的问题上争议较多，这样就导致出现了组织活动没有正常开展，党员党费没有人收缴的情况。

四、党内组织生活和党内活动开展的不正常。由于制度建设的滞后、部分非公有制经济组织党建得不到业主的重视以及党组织的角色定位难以把握，党内组织生活和党的活动在时间、阵地、经费等方面得不到充分保证，党组织在实际工作中无所适从，党内的组织生活和党内活动不能正常开展。少数成立了党组织的个体私营企业党组织，根本没有开展党建工作，随意性很大，完全流于形式。

五、党员职工的流动性和不稳定性，决定了对党员的教育管理非常难。非公经济组织中的下岗党员、流动党员和退休党员流动性和不稳定性很突出，有的下岗失业，有的长期在外打工，有的经商务工、小商小贩，有的生活都难以维计，一些同志认为要不要党员资格，转不转党组织关系，通知开会学习去不去都无所谓了，极个别党员失去了联系，原单位党组织开展活动、组织学习、收取党费根本通知不到人。

六、业主有顾虑。部分自然人登记注册的非公有制企业还是有建立党组织的想法，因为他们看到，在企业的生产经营中，党员总是在体现着先锋模范作用，往往是生产中的骨干，业

务上的尖子，员工们的核心。但是这些非公有制企业主又有担心，比如，成立了党组织后，是否企业主的生产决策就要受到党组织的领导；党组织成立后，管理体制怎样理顺；企业怎样处理与党组织的关系等等。

1、思想认识上的误区，使非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。从不同层次的思维主体来分析，主要有以下五种思想倾向：一是有些上级行业和主管部门党组织报着无所作为——有“消极观望”思想倾向。有些同志认为，非公有制经济组织的经济成份和性质变了，它自己发展是自己的事，成为真正的自我约束、自我完善、自我发展的法人实体，完全按照市场经济规律办事。没有把非公有制经济组织党建工作摆上议事日程，工作普遍无指导、无要求、放任自流。二是党员的复杂、懈怠心态——“打工雇佣”思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在“老板”手里，随时有“炒鱿鱼”的可能，因而干一天是一天，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是非公有制经济组织党组织理不直、气不壮——“配角从属”思想倾向。部分党员认为，建立党组织和开展党建活动，受制于业主的制约和约束。在非公有制经济组织里的党组织，普遍缺少执政党的意识，对开展党建工作往往看业主的脸色行事，发挥党组织自身作用感到信心不足。虽然绝大多数的党组织得以从原来的国有和集体企业里“移植”了下来，但在开展党建工作时普遍感到与过去有了反差，党的活动时间、经费也不再像过去那样有保证，开展活动越来越理不直、气不壮，久而久之，党组织成了企业里的“配角”甚至“点缀”。四是非公有制经济组织的业主对党组织——“淡漠排斥”思想倾向。部分业主认为，设立党的组织、开展党的活动会增加企业的生产经营成本。在一些非公有制经济组织的业主看来，担心在非公有制经济组织建立党组织以后，开展党的活动会占用生产经营的时间，增加管理人员，加大营运成本，因而不欢迎

党的组织进入自己的经济组织。五是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织——“急功近利”思想倾向。

2、非公经济组织党的建设缺少坚实的物质保证和后盾非公有制经济组织产权私有，除了对非公有制经济组织实行依法管理外，对其生产经营、组织机构设置、人事用工制度等缺少调控权。这就导致了在非公有制经济组织设置党组织，或者开展党的活动，对业主依赖性很大。从我市实际情况来看，这几年加大了改制力度，为了便于在转民改制企业中设立党组织，有利于开展党的活动，业主是党员的，一般将业主安排为党组织的负责人。这就是在某种意义上使相当一批非公有制经济组织在业主的直接控制下，党组织及党建工作的物质基础由老板提供并作决定，党组织的活动有可能凭业主的喜好兴趣和觉悟来开展。

### 三、加强非公有制经济党的建设的对策和建议

在指导非公有制经济大发展大提高的过程中，我们必须全面贯彻落实党的xxx精神，在解放思想、开拓进取、抓住机遇的同时，迎接新的挑战，积极探索加强非公企业党建工作的新思路，为非公企业的发展创造更好的内部机制和社会环境。

(一)提高思想认识，增强抓好非公有制经济组织党建工作的责任感和紧迫感。

随着国民经济结构调整力度的加大，国有经济坚持有进有退，有所为有所不为，企业实施民营化、公司制改造进程逐步加快，各种形式的非公有制经济组织必将进一步快速发展和扩张，这意味着将有越来越多的人员和党员转移到非公有制经济组织中就业。如果不及时跟上这一变化的趋势，在这些企业中建立党的组织，加强党的建设，势必在全局上削弱党对全社会经济、政治、文化生活的领导力、控制力。加强非公有制经济组织党的建设，要敢于突破传统党建工作格局的影响，着力于党建理念与工作思路的创新，大胆地闯，大胆地

试，这不仅有利于党对非公有制经济组织的政治领导和经济监管，也有利于加强党同群众的联系，有利于团结带领非公有制经济组织员工努力工作，促进非公有制经济健康发展。

(二)准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。

非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。主要职责可以明确为：积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

(三)改革设置模式，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。

一是合理设置组织。依据党章规定，坚持从企业规模、党员人数、构成差别的实际出发，既重视组织形式的建立，更注重组织建立的效果，在要求、模式、进程和方法上不搞“一刀切”，做到“成熟一个、建立一个、健全一个、巩固一个”。一般有正式党员3名以上的，应建立党支部；党员人数接近或超过50名的，可建立党总支；党员人数接近或超过100名的，可建立党委；党员人数不足3名的，可就近与其他单位的党员建立联合党支部；暂不具备建立党组织条件的，应先建立工会、共青团等群众组织。由国有或集体企业整体转制的非公有制经济组织，党组织的设置可在原有基础上作相应调整和完善，以利于党建工作的连续性；经济组织结构发生较大变化的，可对该经济组织中的党组织进行调整或重新组建；暂不具备单独建立党组织条件的，可采取联合建支、委派党建指导员等形式开展党建工作，并积极按条件发展吸

纳xxx员，为建立党组织创造条件。二是理顺隶属关系。遵循因地制宜、因企制宜和“谁主管、谁负责”的原则，实行属地管理、归口管理和挂靠管理相结合，以属地管理为主。由国有集体企业转制为非公有制经济组织的，其党组织的隶属关系不变；新建的非公有制经济组织，其党组织原则上实行属地管理；非公有制经济发展较快、党员相对集中的地区，党组织实行属地管理或部门(行业)挂靠管理。三是配强领导机构和领导班子。不足7名党员的支部，一般不设支委会，设支部书记1名；党员在7名以上的支部，设支委会，委员为3-5名；党总支和党委，一般设委员5-7名。党委建制的非公有制经济组织，应设立党务政工部门，配备相应的专兼职人员。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配；个体工商户比较集中的地区和单位，其党组织负责人可由属地的工商所、个协、工商联分会或负责第三产业发展机构的党员负责人兼任。

(四)创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。

一是灵活开展党建工作。坚持“为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎”的原则，围绕企业改革和生产经营开展工作。在形式上，坚持相对集中与分散活动相结合，做到灵活多样；在时间上，坚持脱产与业余相结合，既严格组织制度，又根据生产经营实际开展活动；在内容上，坚持思想政治工作与生产经营相结合，充分发挥党员在非公有制经济发展中的作用。二是加强党员教育，改进党员管理。凡正式应聘到非公有制经济组织中工作时间在6个月以上的党员，都应及时接转组织关系，按时交纳党费，积极参加组织生活；应聘时间在6个月以内的党员持“流动党员活动证”参加组织生活，接受所在党组织的教育管理。可以参照《工会组织法》的有关条文对党组织活动经费作出具体的规定，

一般说来，党组织活动经费应按年度工资总额的5%—10%比例提取。三是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

(五)改进领导方法，推动非公有制经济组织中的党建工作向深度和广度发展。

一是建立统一协调的工作机制。县(市)委可以建立非公有制经济组织党建工作联席会议制度，由分管党群工作的副书记和组织部长担任召集人，有关部门负责同志参加，具体负责本地区非公有制经济组织中党的建设的筹划、组织、协调、督查和考评等工作，实行定期研究、定期通报、定期会办、定期督查，把非公有制经济组织党建工作列入创建党建工作先进县(市)的整体规划。二是根据不同类型，注重分类指导。按照非公有制经济组织形式的不同，分别明确各类企业党组织职责、权利及管理辦法。对党建工作基础较为薄弱的，采取主要领导分工挂钩的办法，进行整顿或帮扶；对党建工作基础较好的，注重加强制度建设，强化机制，推进党建工作规范化。三是创造良好的舆论环境，提高非公有制经济组织党建工作社会效能。充分利用报纸、电视、广播等宣传阵地，努力为非公有制经济组织提供良好的社会环境。同时，要加大宣传力度，及时总结和宣传搞好非公有制经济组织党建工作，促进企业发展的事例，消除顾虑，形成共识。注意发现、培植和树立一批党建工作的先进典型，确立一批党建工作示范点，指导和推进面上工作。

## **企业党委工作报告 私营企业党建工作总结篇二**

在省委、省国资委党委的领导下，我们高举“中国”旗帜，深入贯彻落实科学发展观，全面推行党委工作绩效管理评价体系，在各级班子、广大党员干部和职工群众的共同努力下，经历了南方冰雪灾害、5.12汶川大地震、奥运会、金融危机



等重大事件的考验，圆满完成了既定目标，各项工作都创造了新水平，取得了新业绩，为五十华诞献上了一份厚礼。

模式，进行吸收整合、提炼提升，各具特色的子文化体系初步形成。一是加强了理念文化建设。采用宣誓、竞赛、考试等方式开展宣传和灌输，石圪节还进行“理念火炬传递”，理念更好地内化于心，外化于行，成为员工的自觉行动。二是加强了行为文化建设。以现场管理为重点，以落实责任为途径，以奖惩兑现为杠杆，落实五级巡查制度，强化了队组管理，夯实了6s管理的基础。完善6s管理与安全生产、党委工作绩效管理评价体系、内部市场化管理的整合、对接，形成了以文化管理为核心，其他管理相辅相成的“大管理”格局。五阳热电厂机炉车间党支部书记马黎光、铁运公司车务段党支部书记于永昌还积极改进6s考评办法，增强了考核的公正性。三是加强了物质文化建设。修建井下安全文化长廊等新型文化带，推动了矿井的质量标准化建设。全面检点《形象手册》九大基本元素和十大应用项目的实施情况，各类标志、标识更加符合推行要求，体现特色。去年，王庄、石圪节、五阳、漳村、常村五个单位分别获得全国性的企业文化荣誉。

社区和安全社区建设再创佳绩。一年来，我们高起点起步、高标准突破，社区和安全社区建设再创佳绩。在社区建设方面，制定新的《五年规划》，形成了“4523”工作模式，明确了任务和方法。按照这个要求，各社区启动志愿者注册工作，开展志愿服务活动，9.2%的社区居民成为志愿者，获得“全国社区志愿者服务组织奖”，五阳矿的志愿服务项目被评为“全国优秀志愿服务项目”，王庄矿的吴琼远赴英国开展了国际志愿服务。健全档案管理，完善居民信息查询系统，开展满意度调查，掌握居民的所需所盼，与周边地方政府联络，将12700名农转非家属列入了地方医保，八项功能建设得到整体推进。职工群众积极参与社区共建，涌现出很多感人事迹，常村矿赵麦兰连续十年照顾植物人丈夫，五阳矿冯培明义务宣传消防知识，夕阳红刘巧珍编排老年平衡操，

赢得了职工群众的称赞。联合长治电视台拍摄10集社区情景剧，用社区人、演身边事，反映社区建设成果，在社会和矿区引起强烈反响，去年9月，在国家民政部组织的高层论证会上，\*\*社区建设的经验被认为是“社会主义社区建设的有益补充”。集团公司荣获“全国社区服务先进单位”、“全国和谐社区先进单位”。

在安全社区建设方面，我们认真兑现向世界卫生组织做出的承诺，着力构建领导决策、绩效评价、监测与信息采集、业务技术支持、信息反馈、项目实施、网格化巡查、突发事件应急八大系统，全面调查20xx年社区人口数量、构成情况，健全伤害预防的基础数据资料。积极开展伤害预防项目，修订安全社区考核评价标准，制定7个专业组、10个方面安全项目的危险源辨识及风险评价表，伤害急救知识普及等五个项目引起了世界卫生组织的密切关注。去年，正式成为“亚洲安全社区网络成员”。参与国际、国内学术理论交流，安全社区建设经验在中煤政研会和全国安全社区建设工作会上受到一致好评，“伤害预防项目的四个文本管理”等五个模式在全国推广。成为中国职业安全健康协会理事单位。

一年来取得的成绩，是上级组织关心支持的结果，是集团各级班子、广大党员、干部职工共同努力的结果，凝聚着广大政工干部的心血和汗水，在此，我代表集团党委，向全体党员干部和职工群众，致以最衷心的感谢！向广大政工干部表示亲切的慰问！

## 企业党委工作报告 私营企业党建工作总结篇三

夏侯村党支部在街道党工委、街道办事处的正确领导下，在村委会的密切配合下与全体党员群众的大力支持下，以xxx理论、“三个代表”重要思想和党的xxx[]十七届三中全会精神为指导，按照“建设精品上街、加快城乡一体化”的工作思路，认真贯彻落实科学发展观，切实加强基层党的思想、组

织、作风建设，强化党员干部教育、管理、监督，积极参与社会主义和谐社会建设，推进我村基层党组织建设，取得了较为显著的成效。

## 一、认真贯彻落实区委《关于在全区农村开展“三定三创”活动意见》，加快新农村建设。

为认真贯彻落实区委《关于在全区农村开展“三定三创”活动的意见》，加快农村经济发展，建设生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村，夏侯村两委高度重视，切实履行具体职责，按照活动的总体要求，扎扎实实地做好了各个环节的工作，以确保各项措施的落实，使“三定三创”工作收到了明显的成效。夏侯村两委于5月上旬召开村级“两会”。会议期间，村民代表和党员代表围绕夏侯村2014—2014年发展规划和2014年工作计划、为民办实事项目等重大问题进行了讨论，通过此次会议的召开，夏侯村及时总结了2014年的工作，制定了下一步的工作计划，确定了2014年为民办的五件实事。使全村上下思想得到了统一，发展思路更加清晰。

## 二、充分发扬民主、深入贯彻落实“4+2”工作法、完善联户代表制度

为全面推进农村党的建设，充分发挥农村基层组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，紧紧围绕完善村民自治、维护社会稳定、发展农村经济、构建和谐社会的要求，切实保障人民群众的知情权、参与权、监督权和管理权。夏侯村两委高度重视，严格按照《区委、区政府关于在全区农村落实“4+2”工作法完善家庭联户代表制度的实施意见》于6月1日召开有村组干部、村民代表和党员参加的落实“4+2”工作法动员大会，并成立了领导小组，制定了符合我村实际的实施方案。并按照日程安排于6月5日前集中进行了舆论宣传。各村民组精心准备，宣传教育引导村民了解和认识“4+2”工作法，利用标语、村务公开栏、发放宣传页等

形式进行宣传，多层次，多角度搞好推行“4+2”工作法的宣传工作，营造良好舆论氛围，让群众能够主动参与、积极支持、广泛监督“4+2”工作机制，为全面推行打好基础。二是于6月10日前整理任期规划和年度计划并公示。村两委及各个村民组按照统一样式。整理先前对照“三定三创”活动争创标准，制定的符合本村实际，相对科学合理、可操作性强的具体目标，包括2014—2014年任期规划、2014年度目标计划、2014年度为群众办实项目。并在村务公开栏中进行公示七天。

目前我村正在进行第二步工作：推选产生户代表、村民(联户)代表和监督员(6月11日—6月28日)。经过各村民组的认真工作，推选产生户代表工作已经完成，全村共推选产生656户户代表。下一步我村将进行推选产生村民(联户)代表工作。按照“一户一代表，十户一联合”工作思路，以推选农村家庭代表和联户代表，建立起“家庭代表—联户代表—组委会—联户代表大会—监委会”的组织架构。以党员大会、村民代表会议为核心的村级“两会”制度是我区农村党建“三定三创”活动的新举措。“4+2”工作法、家庭联户代表制度和村级“两会”制度，三者之间互为补充、互为依托、相辅相成，对促进农村事务民主管理、加强基层组织建设产生积极而深远的影响。

### 三、通过讲、述、促教育活动，不断提高了党员干部的政治觉悟和工作水平

通过深入开展学习“弘扬焦裕禄精神，讲党性修养、树良好作风、促科学发展”教育活动，是新时期进一步加强党的执政能力和先进性建设，深入推进反腐倡廉建设的必然要求，也是深入学习实践科学发展观、保持经济平稳发展的重要保障，更是当前在严峻经济形势面前开展的一项重大而紧迫的政治任务。夏侯村党员干部通过学习，不仅提高了自己的政治觉悟水平，而且还改变了他们的工作作风。为扎实开展各项工作，圆满完成年初制定个各项目标，及为民办实项目

打下了坚实的政治保证。

四、加快三产业的发展步伐，多方增加农民收入。

进一步加快发展村组集体经济。重点搞好东方明珠二期、三期，华辰上院建成门面房的招商招租任务，通过门面房的经营，形成专业市场，壮大集体经济，增加村民收入，实现夏侯村经济增长的新突破。通过加强基础设施建设，提供优惠政策，促进个体私营经济的发展。

## 企业党委工作报告 私营企业党建工作总结篇四

各位领导、同志们：

2012年是集团公司向百亿目标冲刺、推进公司跨越发展的关键一年。职能党支部紧紧围绕公司“创建和谐、凝聚力量、奋起直追、再铸辉煌”的指导思想和分厂“强化责任、坚守工艺、狠抓现场、提升质量”的工作方针，认真学习贯彻上级指示精神，努力实践“三个代表”重要思想，以生产经营为中心，以思想政治建设和组织建设工作为重点，以服务生产为落脚点，深入开展各项工作，充分发挥了党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。为分厂较好地完成公司下达的各项生产经营指标和各项工作任务，作出了积极的努力。做为职能党支部书记，现将职能支部党建工作情况简要汇报如下，请评议！

一、坚持政治理论学习，进一步加强党支部思想政治建设。

职能党支部坚持支部集体组织学习和党员个人自我学习制度，认真学习了《中国^v^章程》、《党员干部廉洁从政若干总则》^v^在中国^v^第十七届六中全会，建党90周年大会和十七届中纪委七次全会上的讲话精神^v^书记在全省党风廉政建设干部大会上的讲话；公司领导在开展党的纯洁性教育活动大会上的讲话和公司及分厂关于党建工作的有关文

件精神，结合^v^理论和“三个代表”重要思想及科学发展观理论学习，进一步解放思想、开拓创新，引导全体党员充分认清形势、提高思想境界、拓宽发展视野，使全体党员在思想、行动上始终和^v^保持一致并落实到公司转型跨越发展和快速发展的实际工作中，为公司提前实现百亿目标和分厂各项工作稳步开展提供了政治保障。

职能党支部在健全和完善党支部学习制度；“三会一课”制度；组织生活民主评议制度；党员发展和支部建设等制度的基础上，根据^v^和山西省委精神及公司党委和分厂总支安排，深入开展了“争创学习型党组织、争当学习型党员”活动和“多读书、读好书”活动，通过建立严格的考勤、考核制度，不断提高学习的针对性、实效性，引导党员养成善读书、爱学习的好习惯，使党员的学习能力不断提升、知识素养不断提高。另外支部在贯彻执行公司党委和分厂党总支关于基层党建工作的决议、决定和指示的同时，结合支部实际，研究制定了支部工作计划，以建设巩固“五好党支部”为目标，高度重视支部班子建设，党支部班子成员，团结协作、积极努力，工作认真，使支部党建工作做到了有章可循、有条不紊的推进。与此同时支部十分注重培养对象和入党积极分子的教育和管理，建立了培养对象培养计划和积极分子档案，经常对他们进行教育、引导，并督促他们经常向组织进行思想和工作汇报，使党员后备力量队伍得到了从实。

三、强化教育、监督机制，进一步加强党风廉政建设。支部遵照公司及分厂安排，开展了“保持党的纯洁性学习教育活动”，按照有利于活动开展、有利于党员参加、有利于活动取得实效的原则，围绕“突出一个核心、抓住一个关键、强化一个观念、完成一个目标”的“四个一”要求，进行集中学习、传统教育、事迹报告，通过查摆问题、专题民主生活会、总结提高等步骤，确保纯洁性教育活动落到实处、取得成效。另外，支部能够按照要求认真学习公司党委关于党风廉政建设、廉洁自律方面的各项规定，防微杜渐，从思想上

树立正确的世界观、人生观和权力观，筑牢廉洁从政的思想防线；能够利用支部大会认真做好《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》和《中国^v^纪律处分条例》等的学习教育，贯彻执行《党风廉政建设责任制》；能够结合先进典型事例及反面教材，强化支部党员的廉洁自律的思想，从源头上预防腐败现象和违法违纪行为的发生；能够认真执行“八不准”要求，履行党风廉政建设责任书的内容。工作中，支部成员坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风，倾听员工意见，帮助科室解决工作中的实际问题，促进各项工作的开展；能够认真贯彻党的民主集中制原则，强化民主意识，凡是支部的重要事项都有集体研究，做出的决定以职工认可不认可、拥护不拥护为衡量标准；认真落实党风廉政建设责任制，深入学习贯彻《廉政准则》，按照党内廉政建设的要求和规定，积极宣传，从自身做起，互勉互助，牢固树立廉洁自律的观念和意识，不断增强支部成员对各自职责内的党风廉政工作的责任意识，严格执行问责制，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。半年来，支部25名党员没有一次、也没有一人发生违纪现象。

总之，职能党支部党建工作基本按照公司及分厂要求完成了各项工作和任务，但离中央和省委要求，离公司及分厂党总支的要求尚有一定的差距，今后我们将在分厂党总支的领导下，围绕分厂的工作重心、以更加饱满的工作热情、务实的工作作风，履行职责，做好各项工作。

二〇一二年九月二十一日

## **企业党委工作报告 私营企业党建工作总结篇五**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

\*\*\*\*\*强调：“坚持党的领导，加强党的建设，是我国

国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。当前，国有企业肩负着推动全面从严治党向基层延伸，当好标杆旗帜的艰巨任务，必须更加重视依靠基层党组织来教育管理党员、团结凝聚员工群众，把党的政治优势转化为推动国有企业发展的强大合力。

\*\*\*\*\*在全国国有企业党的建设工作会议上指出：“全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从最基本的东西抓起，从基本组织、基本队伍、基本制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫。”党的十八大以来，\*\*\*坚定不移推进全面从严治党，着力解决管党治党失之于宽、失之于软等问题，形成了全面从严治党新常态。在新形势下，我们必须扎扎实实抓好基层党组织建设，推动全面从严治党向基层延伸，激发每个细胞的活力，促进党的肌体全面健康。

党支部作为基层组织，处在国有企业改革发展、生产经营、和谐建设的最前沿，是解放思想、改革发展的最终组织者、发动者和参与者，直接担负着推动落实、服务群众、凝聚人心的重要职责。当前，国有企业内外部环境更加复杂，改革发展稳定的任务繁重艰巨。精细化管理、提速增效，工作的重点在基层；安全环保、和谐稳定，许多矛盾和问题要解决在基层；机构、薪酬等改革措施，需要统一思想、凝聚共识，动员广大员工群众积极参与。基层党组织如果抓不好、管不严，决策部署就很难贯彻到基层，企业稳健发展的基石就会动摇。

面对新形势新任务，当前基层党组织建设普遍面临着一些问题。

一是有的党员干部缺乏抓党建工作的责任意识，在思想上未真正重视党组织建设，党建工作责任制执行不力。二是“一岗双责”落实不到位，“重业务，轻党建”现象还存在。三是党组织作用没有充分发挥，一些党组织在“把方向、管大



局、保落实”上还有差距。

一是“三会一课”、主题党日等组织生活制度落实不到位、不及时。二是党组织工作开展缺乏活力，一些基层党组织工作开展常是按部就班，仅停留在文件学习、通知传达等，重形式轻内容，重过程轻效果。

一是部分党组织书记素质亟待提升，以适应新形势新要求。二是党务干部配备不足，一些基层单位未设立专职党务人员，或人员配备不足，没有重视党务后备人才培养等，很大程度上影响了基层党建工作效率和效果。

\*\*\*\*\*在党的十九大报告中对基层党组织建设提出一个重要命题，就是提升组织力。提升组织力和强化政治功能紧密相连，基本指向是牢固树立“党的一切工作到基层”的鲜明导向，聚焦党支部基本单元，把党员组织起来，把群众动员起来，发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。

坚持“选、聘、考、评”的原则，加强基层党支部书记队伍建设。建立党支部书记后备人才库，从支部班子成员、上级机关一般管理人员、生产技术骨干、优秀大学毕业生中选拔人选入库。党支部书记拟用人选优先从后备人才库中产生。基层党支部书记和支委委员每年签订履职承诺书，接受员工群众监督，严格党支部书记履职监督，将党支部工作纳入企业党委巡察和专项检查，对于不称职或不胜任的党支部书记做出岗位调整。

中心任务是什么，党组织工作就服务什么。生产的施工质量、外部市场的品牌效益、服务的保障能力等中心任务，都是党组织需要服务的重点，每个基层党支部都要结合实际，主动围绕中心任务“搭台唱戏”，启发灵感、汇聚智慧、激发动力，推动干部员工在各自的岗位上充分发挥作用。二困难问题是什么，党组织工作就聚焦什么。坚持问题导向，发扬钉钉子精神，围绕安全环保、开源节流、降本增效等工作中的

重点、难点，采取指标竞赛、课题攻关、项目包保等方式，发挥党员在应对挑战、攻坚克难中的带头、示范作用，促进问题的妥善处理。员工群众的关注和需求是什么，党组织工作就回应什么。要换位思考，听群众最想说的话，想群众最关心的问题，干群众最想办的事。对于直接关系员工群众切身利益的问题，要切实帮助制定完善有效措施，抓好宣传引导、思想疏导，确保员工队伍积极稳定，形成推动改革发展的强大合力。

充分发挥先进典型的引领带动作用，有针对性地发现、挖掘和培育示范单位、示范岗位。分类挖掘不同单位、不同党组织党建工作的“闪光点”，通过交流经验、故事宣讲、对标学习等多种途径，使示范点的经验在更大范围内发挥作用，用基层经验推动基层工作。坚持从实际出发，采取分层、对口、现场指导等多种形式，教方法、做示范，建立经常性检查指导机制，及时发现和纠正不足，对认识不到位、态度不积极、工作相对滞后的单位，逐个排序分析，及时帮助提醒，并将工作开展情况纳入党建工作考评体系。加大宣传力度，充分利用展板、互联网等媒体，宣传企业各项安排部署的重大意义，做好动员发动，形成良好舆论导向，及时发现和总结工作中的好例子、好做法，及时进行分享。组织基层党组织和广大党员积极撰写工作学习中的故事、体会和案例，利用手机拍、微电影、摄影、漫画等喜闻乐见的形式，及时展示工作成果。