

最新雷雨教学反思二年级(模板10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

医院纪检监察工作总结 医院工作报告篇一

一、开展民主评议行风工作情况

我院按照市纠风办和卫生局的统一部署，以“三个代表”重要思想为指导，以人民满意为标准，以塑造高素质职工队伍，创建文明单位为根本，按照深入学习实践科学发展观活动要求，积极开展民主评议行风工作。医院专门成立了民主评议行风工作领导小组，并由院党委书记、院长xx-x同志任组长，领导小组下设办公室，负责具体工作。各科室都要按照“谁主管谁负责”和“管行业必须管行风”的要求，加强对民主评议工作的领导，层层落实责任制，切实抓好各项工作任务落实。统筹兼顾、周密部署、精心运作，确保民主评议工作收到实实在在的效果。

我院按照评议标准，着重在自查自纠方面下功夫。一是做好自我排查，结合医德考评制度和诚信评价服务，每季度均印发住院、出院病人问卷调查表，召开座谈会等有效形式，逐级对医院行风建设的重点环节和突出问题进行排查，满意率均在95%以上。二是按照全省卫生系统民主评议行风工作的要求，从依法执业、诊疗行为、规范收费、优良服务、廉洁行医五个方面查找出需要改进的问题，并认真进行梳理和分析。比如，今年3月份门诊医技楼搬迁，为方便患者就医，医院在各个通道口张贴了自己制作的图线标识，通过自查自纠，发现图线标识不太规范，且因张贴时间过久出现褪色现象。目

前已请了正规广告公司设计，新标识正在制作中。再比如，在优良服务方面，发现有病人半夜前来就诊，个别医护人员态度欠佳，偶尔比较生硬。通过教育，这种现象已得到制止。

1、在医德医风教育、考核及其相关制度的落实方面：我院对医务人员的医德医风、职业道德、职业纪律的教育比较重视，每个季度安排职工集中学习，年年进行考评，并把行风评议的内容列入到年终考核，强化医务人员的`职业道德意识。在纠正行业不正之风方面采取了多种措施，比如药品集中采购及重要岗位轮岗制度，药房的(，请保留此标记。)药品采购人员定期更换，公开用作举报的电子邮箱地址，公开悬挂举报信箱，加大廉洁自律的宣传教育，很好的杜绝了行业不正之风。

从xx年年起，我院成立了医师定期考核委员会，制定了医师定期考核管理规定。2009年建立了医德考评制度，制定了详细的实施方案和考核办法。考核委员会依据医师考核工作制度负责指导，检查考核工作，通过考核促进医师医疗业务技能、执业道德水平不断提高。医师定期考核和执业护士考核两年一次，从xx年年开展活动以来，医护人员考核结果均为合格。今年的考评正在进行中。

2、在依法执业方面：我院在岗执业医师44名，注册护士69名，均持“两证”上岗，合格率达到100%。无科室租赁、变相承包、非法医疗广告及超范围、超执业科目及非准入技术项目等违规执业行为。

3、在诊疗行为方面：坚持因病施治、合理用药、合理检查。充分尊重和维护病人诊疗服务知情权、选择权、隐私权。

门诊在病人就诊的高峰期，基本消除了病人就诊“三长一短”现象。今年3月份门诊医技楼搬迁后，门诊挂号缴费的窗口一度排长队，医院马上做出调整，增加收费窗口，很好的解决了患者交费等待时间较长的问题。

急诊病人送达后，能提供及时、安全、便捷、有效的服务。检验、放射、药房均提供全天24小时服务，方便病人就诊。2009年1--8月大型x光机检查阳性率为68%。重新修改制定了《xx市第x人民医院120出诊管理规定》，规范了120出诊管理。

4、在合理收费方面：严格执行市物价收费标准，实行收费项目和服务价格公示，无自立、分解、重复、超标准等乱收费行为，医药费用为病人提供清单，做到公开、透明。住院患者费用清单均在结算前由患者或家属签字认可后，方办理出院手续，使老百姓明白就医，放心消费。

2009年1-9月医院药品收入占业务收入比例61%，与医院以内科性质的传染病诊治业务为主的特点基本相符合。

5、在优良服务方面：医院非常重视医患沟通，进一步推行病人选医生制度，尊重病人知情同意权，同时严格执行各项诊疗技术规范 and 标准；随着医保、居保、商业保险等的普及，需要复印病历报帐的患者越来越多，医院在今年年初印发了《住院病员病历复印需知》，为患者复印病历提供了方便；医院在门诊大厅设立电子触摸屏，方便患者查询医疗就诊信息。门诊大楼外设置宣传栏，公开优良服务的承诺及条款。门诊设立专职导诊护士，提供饮用水及健康教育材料。在醒目位置设置患者意见箱和公开患者投诉电话，投诉记录详细，调查处理率达到100%。

医院纪检监察工作总结 医院工作报告篇二

时光飞逝，马年已成过去，羊年迎面而来。

今天，我们在这里隆重举行全院干职员工参加的20年度工作总结及表彰大会，我受院务会(王永贵院长)委托向大会报告20年医院工作。

20年以来，我们在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，在各级各部门的有力支持下，全院干部职工紧密团结在以院长王永贵同志为核心的院领导班子周围，攻坚克难、开拓进取、扎实工作，以开展“党的群众路线教育实践活动和行风建设年活动”为主线，严格落实卫计委“九不准”及县卫生工作会议精神，以患者满意为目标，加强医院各项工作，较圆满的完成了各项工作任务。

一是深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党风廉政建设，巩固医德医风诚信建设机制及“文明医院”、“平安医院”的创建成果。

年初，医院支部根据县卫生局党组的部署，结合卫生行业作风建设年活动开展党的群众路线教育实践活动。此活动的开展，我们做到了规定动作不走样，自选动作有特色。一是成立了医院党的群众路线教育实践活动领导小组，设路了党群组办公室，拟定了《桃花江中心医院关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》和《活动实施方案》。

二是坚持以为民务实清廉为主题，加强宣传发动和学习、讨论，召开动员大会2次，进行党员干部评议2次，支委班子及班子成员民主测评满意度均超过96%。进行了为期6天的集中学习，党员干部参加集中学习覆盖率达到100%；开展了“入党为什么、为党干什么”、“做人民群众健康守护神”的大讨论。广泛征求建议意见，收集各类意见建议650条，分类整理成了168条，其中对单位班子意见建议 30 条，对单位班子成员意见建议138条。对班子“四风”方面意见23条，对班子成员意见共108条。

三是针对发生在群众身边的‘不正之风和反应强烈的问题，一个一个抓落实、一项一项改到位，对查摆出来的问题逐一列出了清单，明确了整改时间表，确保问题整改到位。同时，严抓制度建设，对于实践证明行之有效、群众认可的制度，着力抓好落实，对于不适应密切联系群众、加强作风建设要

求，与现行法规制度相抵触、不一致的予以废除，共梳理出需要“废、立、改”的制度规定51项，其中予以废止的7项，修订完善了35项，新建了9项，编制了《桃花江中心医院办事公开目录》和《桃花江中心医院制度汇编》。四是组织党员干部进行了一次为特困病人的募捐活动(募集善款3000多元)、开展了党员干部带头的“情系老人对口帮扶”活动。

医院纪检监察工作总结 医院工作报告篇三

****集团公司纪委:**

一、统筹规划、合理部署，全面落实党风廉政责任制。

1. 年初，公司按照党委要求，结合本年度企业的经营目标，全面细致的制定了年度工作计划，将党风廉政建设工作作为公司对各部门的目标管理责任考核的重要内容，将考核结果作为干部业绩评定、奖惩、选拔任用的重要依据。

2. 进一步明确了党风廉政责任制规定的任务和要求，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的责任体系，并实行责任考核、责任追究，从而使我公司的党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

3. 公司纪委要求全体高、中层领导干部、关键岗位职能管理人员高度重视，认真学习《若干规定》，组织开展中心组学习会、专题民主生活会、廉政党课、知识竞赛等系列学习教育活动。把《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的学习贯彻作为公司开展党风廉政教育活动的内容之一，公司各级领导干部严于律己，自觉接受监督，对照《若干规定》检查整改，坚决杜绝违反《若干规定》行为的发生。公司在当前面临的严峻形势和发展机遇的情况下，定期召开学习《若干规定》交流会，进一步深化认识，深刻领会其精神实质和内容要求，坚定领导干部理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。通过履行《若干规定》，狠抓领导干部廉洁

从业教育和管理，公司干部队伍建设取得了显著成效。

4. 公司始终把加强领导班子建设和干部队伍建设放在首位。以创建“四好”领导班子为目标，严格执行“三重一大”集体议事制度，对公司重大决策事项、重大人事任免事项、重大项目安排事项、大额度资金运作事项，实现民主集中制。同时利用办公会、季度会、年度会等各种形式，向工会、职代会报告情况。

5. 组织公司全体党员干部共计**人参加国家纪委举办的庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛，以此为契机，安排专门时间组织全体党员干部认真学习反腐倡廉知识，畅谈学习体会和感想，使广大党员干部职工受到了教育，提高了拒腐防变的能力，进一步加强了反腐倡廉教育，营造出“以廉为荣，以贪为耻”的良好企业风尚。

6. 根据公司年度计划安排，12月下旬公司将召开2011年度干部述职及民主测评会。公司领导、各部门主要领导将进行2011年度工作述职报告，全体员工从政治素质、职业素养、廉洁从业、决策能力、执行能力、创新能力等方面对述职干部进行评价。

二、围绕中心工作，加强专项检查和效能监察，确保公司中心工作的顺利开展。

今年，公司纪委结合上级要求和公司的自身管理需求，开展专项检查工作，并召开专题会议，要求进一步提高干部职工对专项检查和效能监察工作重要性和必要性的认识，并围绕公司生产经营管理的重大事项和重点环节开展工作。

1、纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对*名拟提拔主任助理人选进行考察并对开展任前廉政谈话。

2、全程参与年度干部述职及年度考核工作。

3、加大对领导干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。搞好程序设置，严格落实财经纪律，管好、用好公司财物，杜绝违反财经纪律事件的出现。

3、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。督促相关部门严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕重点工作、重点项目、经营管理存在的问题，开展效能监察，采取事前指导、事中监督、事后总结评价的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误。针对公司年初制定的目标，组织各部门针对目标的落实情况逐条逐项进行检查，梳理已完成的工作情况，检查未完事项存在的问题，并提出纠正措施。

三、加强反腐倡廉制度建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

1、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与公司的生产工作紧密结合，细化公司廉洁从业要求，完善公司内部廉洁从业机制。结合公司实际，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导干部和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察。按照务实、有效的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞制度上存在的漏洞。

2. 全面推行“五项制度”的要求，贯彻落实《若干规定》，

推进公司惩防体系建设。同时，坚持贯彻落实党的民主集中制原则；新任领导人员廉政谈话和诫勉谈话制度；坚持领导人员重大事项报告、述职述廉、廉洁承诺和群众评议制度；不断完善财务管理、物资设备采购和工程招投标制度；完善党风廉政建设责任制。通过健全制度，真正形成按制度用权、按制度办事、靠制度管人的机制，从源头上预防和治理腐败。

四、加强纪检监察队伍自身建设，通过组织形式多样的活动，努力提高干部职工的廉洁意识。 1. 结合公司实际情况，大力加强公司纪检监察机构领导班子建设和组织建设。公司要求各党支部结合公司的实际，认真学习全面领会《若干意见》精神实质，正确把握内容要求，充分认识纪检监察组织在公司改革发展中的地位和作用，全面推进纪检监察组织建设，切实把中央反腐倡廉建设的各项工作要求贯彻到生产经营管理工作中，为公司的改革发展稳定提供有力保证。

2. 公司按照“政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，培养纪检监察队伍和人员，提高纪检监察人员的素质。加强学习，提高政治理论修养、政策法规和业务知识水平，树立求真务实的作风，严格管理、严格监督、严肃工作纪律，认真履行职责。

五、认真处理来信来访工作，严肃查处违规违纪案件。群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。2011年，公司继续坚持“总经理接待日”制度，每周日上午公司领导轮流值班，听取职工意见。对群众来信的信件，做到了件件有落实，件件有交代，及时解决职工反映的问题，稳定了职工队伍。

六、纪委工作存在的问题及几点建议

1. 公司纪检干部的政治理论学习还有待进一步加强。2. 工作作风和业务水平还需进一步提高。3. 有关制度和措施还需进一步完善。

1. 应定期或不定期组织纪检干部进行业务培训。2. 按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，加强纪检监察队伍建设。

3. 举办形式多样的宣传教育活动，提高职工的廉洁意识，创建有特色的廉政文化。

医院纪检监察工作总结 医院工作报告篇四

人需要生活，就需要有生存的能力，而这能力的形成却是离不开实践的。对我们大学生来说，暑期实践更是锻炼我们能力的绝好机会。在学校里，我们只忙着学习理论知识，实践的机会也并不多。而如果不能吧所学的知识运用到实践中去，便等于没有学。毕竟，纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行！大学生因为专业的不同，将来所从事的职业也可能不同，因而所实践的项目也是不同的。作为一名医学生，实践更是十分重要的，不仅我们的理论知识要过关，而且我们还要学以致用。另外，我们参加社会实践，并不仅仅是为了把自己的理论知识运用到实际当中，还要通过亲身体验社会实践让自己更进一步了解社会，在实践中增长见识，锻炼自己的才干，培养自己的韧性，想通过社会实践，找出自己的不足和差距所在。这就是我们参加社会实践的真正目的。作为一名护理专业学员，在___年的暑假，我到__医院进行了为期四周的预实习工作。

七月中旬我便开始了见习之旅。七八月的天气，正是炙热烤人的时候，不过，自然大人也不是那么无情，早晨的温度还是宜人的、风还是清凉舒爽的。每天早上七点钟在家门口坐公交，七点十五的时候到达医院门口，七点半医生护士们交班会开始，护士汇报完昨夜的情况，交班工作完成后，大家便开始积极地投入工作了。一件事情，总是在你还没有经历过的时候对你有着吸引力，不论是正面的吸引力，还是负面的吸引力。见习的第一天，我怀着巨大的好奇心和满满的期待向护士长报到。刚一去，护士长让我和__老师一起去查房。

查房之前，都被要求戴上手套、口罩。我由于是第一天才来，很紧张，很激动，并且对这些都不熟悉，虽然说在学校有上过实训课，但真正的临床还是不同的，还是会让人紧张的，所以我就默默地看着老师是如何地在临床上游刃有余。首先从一号病房查起，一进病房，__老师面带微笑地询问病人的情况，并在病人不知不觉中给他们做积极的心理暗示，与此同时，还细心地问病人们有什么需要，然后努力满足他们的需求。床单、被套、枕套该换的都给他们细心地换好，没有家属在的病人要调整体位、姿势之类的也用心地为他们服务，由于天气比较热，病房都开了空调，倘若有病人冷或热了，也悉心地为他们盖好被子或者撤去被子。就这样一路下去，老师对病人的出自内心的关心爱护真的让我深深为之动容。查房结束后，护士长便让我跟着__x老师一起去静脉输液，于是，我就到配药室去同__x老师一起准备输液所需的物品。备好用物后，输液便开始了□__x老师人很好，每每逢到适合的机会就会给我耐心讲解该怎样进针才准确、病人才不会感到那么疼痛，等等。输液完后，便是等着给病人换药了。只要一有病人需要，老师们都会充满激情地忙奔过去，这种精神深深震撼了我。一上午便是这般忙碌地过了。下午的事情不多，每每都能看到老师们忙里抽时间看书学习，乍一看到此种情景，我却是不小地被震撼到了——都已经是正式的白衣天使了，还需要学习?!慢慢地，甚至还了解到，她们每隔几个月都需要考一次试。是啊，作为一名医务工作者，自己身上肩负的使命可是和病人的生命息息相关的，而且，现代社会什么都是不断进步变化的，医学更是不例外，所以医务工作者更要不断提升自己的工作能力，而要提升能力又得通过不断地学习，不停地努力才能做到。所以，我们医学生从现在起就要树立终生学习的志向，在社会的洪流中不断前进。

不迟到、不早退、踏实工作，努力向临床老师们学习。在见习的过程中，我真的获益不少。虽然因为专业知识学的不多，所以不被允许动手，但还是见识了不少在学校没有办法了解到的东西。

在老师们配药的时候，我会在一旁仔细观摩，了解她们是怎样把一瓶瓶药水化好，当然，在化药之前，她们会先把所有的药品遵医嘱摆放好。刚开始几天，她们是不让我动那些药品的，但慢慢地，她们也开始让我学着看医嘱，然后也让我学着把那些药物摆放好。化药的话，她们自然还是不让我弄的，毕竟那不是弄着好玩儿的。有时候，医院有新病人入院，我会帮着一起去铺床，看着那被铺的整整齐齐的床铺，心里顿感自豪，可能这点小事并不值得怎么怎么样，但护理工作便是在这些小事中体现出自己的价值，为这个社会发挥一点自己的光和热，贡献出自己的一点力量。每一个职业都是需要被人肯定的，这样的话，才能够更有激情，更有信心地去完成自己的使命。而病人的肯定是护士最大的成就，病人的称赞是护士最大的光荣，病人的疼惜是护士最暖的宽慰，病人的微笑是护士最好的回馈。但要想得到病人的肯定、称赞、疼惜和微笑，则需要护士们用心去对待患者，这就涉及到了护患关系。而众所周知，建立和谐的护患关系，首先，要做到将心比心，用一颗博爱之心，一种换位思考的思维去想象病人的疼与痛，矛盾与徘徊，将病人的疼痛看作自己的疼痛看作自己的疼痛，用心去体会病人的茫然与不知所措，只要你及时伸出一双温暖的手，病人就能感受来自你手心的力量，也许他们就会获取一份战胜病魔的决心与信心，疾病不攻自破，那该是医学界灿烂的风景。其次，擅于与病人沟通。其中，微笑是一把出奇制胜的尚方宝剑。倘若，在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，也会让我有种轻松与温馨舒适的感觉。而如果我是一位病人，我也会毫不犹豫地选择住在这里。因此在见习期间，我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人每天都能感受温暖，即使是炎炎酷暑，微笑总是一道美不胜收的风景。“微笑服务”既有利于自身的愉悦，又能减轻病人的恐惧与病痛，这等一箭双雕的好事何乐而不为呢？再次，在病人面前要永葆一份不泯灭的自信，这样，才能让病人充分信任你，放心把自己交给你。假如病人看到你一张自信而稳重的脸庞，他们的恐惧也定会减少一半的。因此，自信心是一颗无形的定心丸，无论是护士本身，抑或是病人，

都是必不可少的东西。见习期间，偶尔也会在老师们的允许下，给病人量量体温、测测血压、量量心率、换换药水等一些比较基础的操作。虽然这些操作都十分简单基础，但还是让我产生了一种责任感、使命感。通过这些日子的学习，除了熟练了一些护理操作之外，还了解到一名医务工作者在日常工作中所需要的一些职业素质。首先，要注意个人形象。这个问题即使有在本科教育中提到过，不过，相信很多人，从跨进病房那一天起，就成了一个准医务人员了。尽管护士在中国的地位并不高，尽管整个病房谁都不想支使你，但是，不能自己把自己给看扁了，更何况，没有病人会一开始就充分信任一个什么都不熟练的见习护士的，也没有谁会在第一眼就倾心于你这白衣天使的。

其次，不迟到，不早退。这是个通病，有很多人都是踩着点冲进病房的，过几天之后也就不了了之了。但是，我们是应该养成早起的习惯，每天早早地去到病房，微笑着问候一下病人，给病人带去一缕阳光，带去一份好心情。再其次，要对病人极端负责，态度诚恳，和蔼热情，关心体贴病人，掌握病人的心理特点，给予细致的身心护理，严格执行各项规章制度，坚守岗位，按章办事，操作正规，有条不紊，执行医嘱和从事一切操作要思想集中，技术熟练，做到准确、安全、及时、精益求精，要有敏锐的观察力，善于发现病情变化，遇有病情突变，既要沉着冷静，机智灵活，又要在抢救敏捷、准确、果断，同时，做好心理护理，要语言亲切，耐心解释，要有针对性地做病人的思想工作，增强其与疾病斗争的勇气和信心，当然，对待病人还要一视同仁，对待工作要严肃认真。最后，除了要具备以上职业素质之外，还需要具有实事求是、勇于探索的精神，要认真掌握本学科的基本理论，没想护理技术操作都要知其然并知其所以然，由于护理学是一门应用学科，故而必须要在实践中不断积累丰富的临床经验，并熟练地掌握护理技术，同时，还要善于总结经验，不断探索，开展研究，勇于创新，努力提高技术水平，不断推动护理事业的发展，当然了，还要积极地努力学习和了解社会学、心理学、伦理学等知识，以拓宽自己的知识面，

从而更好地为病人的身心健康服务。

短短四周的临床见习转眼便结束了，在这些天里，跟着临床带教老师学到了很多，可能这些体会也无法完全表现出来。在临床，我遇到不懂的问题也会向老师请教，老师也会仔细地讲解，让我受益匪浅，也感到十分的充实。这次见习，也着实让我觉得医护这条道路的漫长，而也正所谓，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

医院纪检监察工作总结 医院工作报告篇五

一、完成的各项工作指标

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入:x万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原

职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了

自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

（四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子薄，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

医院纪检监察工作总结 医院工作报告篇六

今年以来，在总厂机关党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七届中央纪委三次、四次会议精神，按照公司党风和反腐倡廉建设工作部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效，控亏增盈”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司纪检监察工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。

一、思想重视 根据总厂党委书记***同志在*****四届三次党

代会上所作的题为《坚定不移地加强党建和思想政治工作，为打赢控亏增盈攻坚战注入强大动力》的工作报告，以及厂纪委副书记***同志所作的题为《融入中心报务大局，推进反腐倡廉建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中2009年的主要工作任务，拟定了本公司《二00九年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政建设责任制落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

二、工作开展情况

1、“一岗双责”执行情况：全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保证，监督是关键。年初在与贵州铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设承诺书》。党支部与部门、车间层层签订了党风廉政建设承诺书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻“一岗双责”制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行“一票”否决制。

2、制度建立健全情况

公司先后制定了党风廉政建设的30个相关制度与规定。同时，公司坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，抓好收支两条线，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

3、民主管理，厂务公开情况：

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对2009年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

4、党风廉政建设宣传教育情况 根据《中铝贵州企业政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党十七大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——贵阳市预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过“前车之鉴篇”的学习与讨论，使干部员工从中悟出“前车之覆，后车之鉴”之理，“常修这政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设工作的认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

5、信访工作

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了总经理意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

6、推进党风廉政建设工作情况

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践“三个代表”，强化奉献意识，责任意识，共建“四好”领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展“五好”党支部活动，创建“六先”党员队伍教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉洁自律意识，为打赢亏增盈攻坚战提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

7、专项检查

对公司领导班子成员是否按照“四个珍惜，四个防范”、“八条十四不准”、“五条规定”以及“四大纪律，八项要求”等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立“小金库”，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。