

2023年问题清单整改工作报告总结(模板6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

问题清单整改工作报告总结篇一

一年来，本人忠诚党的教育事业。时刻用党员教师的标准来衡量自己的工作，思想政治素质高。服从领导的工作安排，办事认真负责勇于担当责任。不怕苦，挑重担，发扬党的优良传统，哪里有需要就向哪里去。把全部的精力、能力全部用于学校的教育教学过程中，并能自觉遵守职业道德，在学生中树立了良好的教师形象。能够顾全大局，团结协作，顺利完成了各项任务。遵守社会公德。加强个人品德自我修养，热爱学生，真诚对待学生，用无私的人个魅力感染学生。

1、理论功底还不够深厚。

首先，理性认识它源于感性认识，又高于感性认识，是对事物规律性的集中反映。在工作中我有时往往只看到表面现象而看不到本质，缺乏入理的分析。如课堂常规不好的现象，感觉孩子越来越难教，家长越来越不好沟通等。其次，社会形势总是再变，而自己的头脑的观念和知识更新还不够及时，在工作中出现了难以创新，难以升位，研究起点不高的现象，在和年轻教师比较中发现自己的差距越来越大。

2、专业知识还比较欠缺，业务水平还需要不断提高。

作为教师要涉猎很多的领域才能满足孩子好奇心和求知欲，我越来越感觉到自己专业知识的欠缺，在教学过程中还有很多的不足之处。

3、仍是不能克服性格上的不足，遇事不冷静，不能及时做好批评与自我批评。与同事们的交流上还存在不足。与领导的沟通上仍要加强。

比较强调客观原因或忙于工作事务，而放松对自己的学习要求。久而久之必将影响素质的提高，影响到工作作风和处理事情的水平。

2、在管理事务中，总是严格要求自己并希望年轻教师同样的成长，对于出现的问题总是从原则上去考虑，而忽略了人的感性情感。有时与领导的沟通不能及时到位。

今后的改进方向：

首先，社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强政治思想和教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，做到政治业务两过硬。

其次，牢固树立党的全心全意为人民服务的宗旨，在平凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出，自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己要依法执教。从小事做起，从自我做起，率先垂范，做出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。只有这样，才能用个人的人格魅力征服人。

作为一名从教多年的教师，一名年轻的共产党员。通过这次自查活动，我深刻的评析、审视了自己，对于问题的剖析有不到之处也希望得到大家的批评和指导，让我不断的进步、不断的成长，努力成为一名学生喜爱的、家长满意的老师！

问题清单整改工作报告总结篇二

本文是关于班子问题整改措施，仅供参考，希望对您有所帮助。

一、班子作风基本情况

牢记职责使命。认真学习贯彻党的和一系列重要讲话精神，在思想上政治上与党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻落实市委市政府决策部署，确保政令畅通严格遵守党章，带头改进工作作风，遵守领导干部廉洁从政各项规定。

认真贯彻执行民-主集中制。凡是重要工作、重大活动、大额经费开支、干部选拔任用、重要岗位调整等，坚持集体研究决定；积极探索干部成长机制，规范了干部交流、挂职、轮岗、竞争上岗等，为干部成长创造条件；狠抓廉政责任和风险防控，对一系列历史遗留问题积极研究解决，并首次探索建立了事业单位内部巡视工作制度。

切实转变工作作风。以党组扩大会、主任办公会、中心组理论学习、全会大会等多种方式开展学习教育。多次召开党组扩大会，从改进调查研究、减少文件简报、切实改进会风等十一个方面入手，全面落实中央文件精神 and 市委要求。活动期间，调研次数增长了 %，文件简报减少了 %，会议一般控制在1小时之内，会前酝酿、沟通、会务准备的时间增加，会议质量明显提高。外事出访针对性更强，出外考察活动严格控制标准和活动内容。在20xx年举办的 等重大活动中，注意把坚持群众路线、调查研究、调动更广泛社会力量、勤俭办会、服务企业急需、领导靠前指挥等一系列体现群众路线的思想集中体现到活动各个环节。

认真执行中央八项规定。对照中央八项规定，在组织重大活动和集中学习等工作中，在会场设置、住宿、伙食等方面突出勤俭节约、简洁朴素。认真落实中央关于刹风肃纪有关规

定和“十五条”意见，没有用公款送节礼，没有用公款大吃大喝，没有用公款安排与公务无关的宴请，没有接受公款吃请，没有用公款安排旅游、健身、高消费娱乐活动和接受这类活动邀请，没有以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物的行为。办公用房等方面没有违反规定。今年1-10月，“三公”经费同比下降40%，公务接待费由万元下降到万元。

二、班子“四风”方面存在的主要问题

(一)形式主义方面

- 1、缺乏实效性。在落实战略方面，提出的一些思路和办法，抓得不够实，推动调结构、转方式的决心和力度不够大，习惯于以前怎么做现在就怎么做，创新阵地没有完全培育起来。推动工作标准一般化，有的多年不变样；，对追踪分析不够，对新项目的发现筛选不够，各方面资源还没有更好地利用起来，距离中央的要求还有差距。
- 2、党的创新理论学习不够。忙于日常工作，忽视理论学习。中心组理论学习安排次数较少，结合思想碰撞深入探讨工作不够。有的加强理论学习的主动性不强，对党的思想政治工作的优良传统和有效方法的认知水平不高，对加强党的执政能力对领导干部素养的时代需求的认知水平不高，对如何围绕中心扮演部门角色的认知水平不高。
- 3、理论与实践结合不强。结合实际对格局的形成机制思考不够，对发挥作用研究不够，有的破题未解题。深入群众、到基层调研少，对分管领域工作底数不清，情况不明。
- 4、存在“重面子、轻里子”的问题。在寻求重大工作效果上，重视，忽视；。背此包袱后，服务打基储立长远的工作没有提到第一日程，注重领导肯定，忽视基层热盼，考虑基层实际需求不够，为基层提供服务的**有效性、针对性提高不明显。

5、对外交流实效性有待加强。充分利用对外交流资源不够，与合作单位日常互动频率较低，主动争取不够。在参加活动中，提前准备有时不够充分，效果不够明显。

6、服务不到位、质量不高。对已建的，服务项目较少，内容不多；主动为发展服务意识不强，等方面，现有的服务项目单一，整体性、系统性有待加强。

(二)官僚主义方面

交朋友的广泛性不够，基层联系点制度坚持得不好，有的不主动同基层和普通群众打交道，让干部群众有距离感。

2、对干部群众关心不够。偏重于工作上压担子，一定程度上忽视了干部群众思想、工作、生活的实际困难，没接地气，对群众生活状况了解不具体，缺乏感同身受，在人文关怀、思想引导、心理疏导等方面做得不深入。对群众反映的问题，有的解决的不及时不彻底；对暂时解决不了的问题，做说明解释工作不够。

3、不敢进行严格管理。有的干部为自己想的多，设计多；有的上班时间打游戏炒股看电影；有的无故旷工，晚来早走；有的喜欢会上不说会下说；有的到岗不出活。对以上不良思想和行为倾向，有的领导视而不见，有的不善引导指正，有的不敢批评改正，有的批评方法不对。对个别违反纪律的干部，没有大胆管理，政策执行的力度不够，从严治政的狠劲不足。

4、担当意识存在差距。班子批评与自我批评氛围不够，严肃认真、生动活泼的党内组织生活不够。有的过分强调职责界限，遇到问题怕担责任，不敢承担；有的不愿承担新的任务，主动承担责任不够；有的主动作为意识不强，存在推诿扯皮的现象。

5、主动走出去不够、走访调研服务对象不够。针对重点问题

开展调研不够，调研成果及应用体现不明显。与 等面对面交流不够频繁，第一手资料掌握不尽丰富。习惯于 签了，但检查督促机制不完善，有些内容只停留在文件上，没有得到真正落实，看似战果较多，一些工作实际上是纸上谈兵。

(三) 享乐主义方面

1、创新进取意识不浓。满足于 的成绩，习惯按老套路办事，精神状态有所懈怠；责任心、事业心、真抓实干精神不足，对拓展新业务缺少激-情；对结构性改革的认识深度有欠缺，工作上有些等待观望，对创新性工作需要着重解决的政策问题、资金问题、程序问题，存在畏难情绪，主动出击采取措施不多。

班加点，存在偷懒的思想。

3、有时办事拖拉。因为主动学习研究有关政策不够，研究解决复杂矛盾问题的功力不够，遇到难题时，思维存在局限性，经常束手无策，解决问题的周期较长；主动加强与政府间的横向沟通不够，与政府有关部门合作紧密度不够，许多工作计划不能较好落实。

4、，对客观环境的变化不适应，有的有吃大锅饭、搭便车的思想，精神懈怠，工作图省力，生活求安逸，“庸、懒、散”的现象比较突出。领导班子在改变这种状态上研究有效的办法不够。

(四) 奢靡之风方面

1、有一些宴请超过接待标准，会场选址放在高档场所；在迎来送往上，存在讲排尝提高接待标准的情况。

2、在组织活动中，存在印制发放会议资料等印刷品过多的问题，造成一些不必要的浪费。

3、存在一定的公车私用问题，存在公务活动中赠送礼品的问
题。

三、原因剖析

一是宗旨意识不够强，对贯彻群众路线的思想理解不深刻、不彻底，助长了形式主义。面对干部职工切身利益变化大，历史遗留问题多，干部队伍年龄偏大，工作任务越来越重的情况，对防微杜渐及早解决问题的思想认识不敏感，未能充分认识“四风”潜移默化的政治危害，反“四风”的行为未能与时俱进，突出表现在思想政治工作出现一定的“短板”。班子成员希望把事业做大做强，但有急于求成的思想倾向，没能坚持正确的政绩观和发展理念，没有充分调动最广大干部群众的智慧和积极性，集思广益，从长远发展角度系统梳理影响制约事业发展的体制机制问题，在群众不理解、执行不到位时，很容易纵容形式主义、官僚主义的滋生和蔓延。

二是对“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，理论上清楚，实践上模糊，官本位思想驻守，助长了官僚主义。班子成员有时习惯上级说、自己干的简单执行套路，未能将贯彻党的群众路线基本要求融入到组织赋予的领导职责当中，与群众坐在一条板凳上进行充分沟通交流的思想行为缺位或不到位，为崇高理想奋斗、发扬先进模范作用的劲头有所松懈。正值重要发展期，机遇与挑战并存，但面对现实存在的一些体制机制束缚，有时存在“守”的思想，敢于负责、敢于担当、敢于碰硬的精神少了，有的存在“人到码头车到站”的思想。对改革创新，有的顾虑重重，怕出问题，不愿承担因开拓创新带来的新风险。对一些困难工作，有的怕担责任，不敢作主，简单交由集体研究和上级决定；在解决复杂问题时，有的对自身能力自信心不足，既不注意在平时抓紧做好“补短板”工作，也不注意与干部群众共同探讨，遇事踌躇不前，有时也催生了错误的无为思想和好人主义。

三是精气神不足，领导水平提高不明显，助长了享乐主义。

领导班子虽然重视马克思主义世界观、人生观、价值观的自我改造，但受一些消极社会思潮影响，带头主动作为的执政紧迫感不强，牺牲奉献精神不足。攻坚克难的领导气势不够，满足于一般水平上完成任务，为享乐主义提供了土壤。高标准、严要求、带好头、求实效的务实精神少了，班子成员讲常规工作多，结合政治理论学习进行深入的思想交流不够；疏于理论结合实践的思考，会上讲一般性的建议多，提出更加深入、更具建设性和操作性的工作意见少；虽然出现了一些不讲面子、不怕得罪人的好苗头，但也存在接受批评的心理承受力不强的问题，有的存在私心问题，严格管理下属不够，有时放任下属庸、懒、散。

出远离奢靡之风的思想基础不牢。

四、整改基本思路与措施

这次教育实践活动，是领导班子加强作风建设的重要契机。下一步及今后相当一段时间的整改思路是：坚持以邓-小-平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的和一系列重要讲话精神，坚定理想信念，强化群众观点，深入基层、深察民情、破解难题、加快发展，抓住建章立制这个牛鼻子，用制度引导思想转变，用制度规范领导行为，用制度提高工作效率，切实巩固教育实践活动成果，全面提高领导班子思想、组织、作风建设，让群众看到教育实践活动带来的明显变化，看到事业发展的强大后劲。

1、加强领导班子思想组织建设。领导班子的思想建设，要突出学习、调查、研究并重。理论中心组学习次数要有明显增长，学习重点要更加突出，必须大幅增加基本政治理论学习内容，大幅增加面对面理论探讨的内容，加快增加班子成员的理论优势。深入基层调研次数要保持高位运行，结果要有质量监督，切实解决调研说得多、落实不到位及敷衍塞责的问题。要侧重对重点问题的宏观研究。在已有48项制度基础上，注重研究更富活力和实效的实施意见，切实解决制度建

设的整体性，以及一些制度落实不到位的问题。同时也要重点的体制机制，切实解决系统建设问题。领导班子的组织建设，要以创建严肃认真、生动活泼的党内健康组织生活为基本思想，建立领导班子成员互相提醒制度，工作进展情况定期通报制度，建立并完善优势互补解决难题的机制，切实解决畏难情绪、懈怠思想，通过成员的合力来提高班子的战斗力。

2、完善并坚持密切联系群众的工作制度。紧紧围绕中心工作和难点问题，把调动干部职工的积极性放在突出位置，把理解群众、支持群众、与群众共谋事、办成事的思想、程序融入到整个制度体系当中，加快形成群众积极参与的重大稳定机制。研究制定《关于进一步密切联系群众的意见》，做好总体谋划。进一步总结教育实践活动的好做法、好经验，将广泛开展谈心谈话活动列入日常工作。建立局长信箱，落实联系点制度，丰富班子成员与普通干部职工的交流沟通平台。发挥机关党委、工会作用，采取座谈会、发放调查问卷等形式，及时了解基层干部群众所思所想，将关心干部群众生活和工作的具体途径、内容和职责具体化，使领导班子密切联系群众的成效让群众看得见、摸得着，从根本上解决与干部群众距离感的问题。

3、全面提高(业务)。调整工作思路，更加注重充分发挥市场主体的作用，整合各类资源，特别是方面的资源，选强选优，共同撑起事业发展大任，切实解决实效性的问题。加快落实基础数据库建设，特别是数据库，加强系统联络，不断扩大，创建并多元合作平台，丰富政策含金量、科学管理的含金量。抓紧制定。研究提出的具体意见，研究的办法，严把质量关，切实解决“里子不强”问题。

4、强化为基层的务实服务。定期走访，互通信息，全会共享，任务共担。加强与的联络。定期会议，系统推进等服务，大幅提高的工作数量和质量。其中，对影响长远发展，也利于经济社会发展大局的工作，要加快推进。今后，参加，

均要提前准备，回来后要有书面报告，在内网上公布，确保务实。

5、严格机关内部管理。做好制度建设的“立、改、废”，在前期制度建设“两上两下”征求意见、任务分解、落实责任的基础上，年底前再完成 项新制度创建工作。对于具有明显市场化特点的三个下属事业单位，研究制定全面的事业单位管理规定，彻底扭转对事业单位粗放管理的历史。进一步完善机关干部考核奖励办法、明确岗位职责管理办法，鼓励先进，鞭挞落后，切实解决个别干部出工不出力、出工不出活的问题。健全完善惩治和预防腐-败体系，认真落实党风廉政建设责任制，确保队伍安全。抽出专门力量，加强对已有制度执行的全面监督检查力度，切实解决机关内部管理不严的问题。

6、坚决做好厉行节约。在申请经费预算时，在今年经费削减的基础上，其他工作按照“原有工作经费适当精简”的原则把握，鼓励资金向新增重点工作倾斜，倒逼日常工作精细化。强化预算管理，严格执行财经纪律，规范大额专项资金的使用，研究制定进一步压缩“三公”经费的具体措施。继续完善财务管理办法、内部审计办法和内部巡视制度，严控财务风险。合理精简压缩会议、简报，集中精力抓好基础业务。

实践活动结束时，要取得初步成效。

一、存在问题

1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；2、对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够；3、加大下发文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领；4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够；5、建议开展一些办公室系统的联谊活动；6、督促本办人员改善服务态度，提高办事效率；7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动；8、到基层督查应更注重实效；9、加强学习，提高自

身素质;10、在资金上给予支持;11、创新意识有待加强;12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊;13、多与其它单位领导联系、指导工作;14、精减会议和文件;15、提高办文质量和效率;16、对“三农”调研不够深入;17、规范办公室人员行为，提高办事效率;18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少;19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从。

二、存在问题的原因

1、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。在钻研业务上还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。有一种满足于现有水平的思想，对在市委办工作需要的是业务精、知识全面、政策性水平高、理论水平强等认识不足，重视不够，导致发文办事办会质量不高，甚至有时出现差错的现象。

2、工作主动性不足，超前服务意识不强。就是责任心、责任意识不够强。办工作繁杂，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。因而，在实际工作中出现意想不到的事情时缺乏应对措施，导致工作被动，领导、基层和群众不满意。

事欠考虑，有时做事方式方法不够灵活，平时了解关心基层做的不够。

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，

没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

三、整改措施

1、进一步加强政治思想观念，增强服务意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造世界观、人生观，自觉加强党性修养，保持共产党人的先进性和纯洁性，认清职责，立足本职，刻苦学习，善于学习，永不懈怠，永不自满，扎扎实实做好“三为服务”工作。

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进取。就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识，树立正确的宗旨观念。一是加强责任，强化职能。办工作是一项事无巨细，任何一个工作环节都不能稍有松懈，全是大事的工作。因此，一定要加强工作责任心。

二是立足本职，要有“小岗位，大贡献”的意识。三是树立基层意识，要有在基层锻炼，服务基层的意识，树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻炼，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整边改逐步完善提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

二、整改重点

(一)学习不够深入，政策理论水平不高。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。坚持学习还不够自觉。在学习时间上随意性大，计划性不强。政策理论水平不够高，运用理论去指导实际工作不够。

(二)思想不够解放，创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。在平时工作中，执行多，创新少，习惯于按部就班，不能大胆创新，勇于开拓。

(三)缺乏与干部职工的交流与沟通。密切联系干部、职工做的不足，平时对干部职工平时要求的多，对他们的工作、学习、生活关心的少，不能经常性的开展谈心活动，倾听他们

的意见、建议少。

(四) 党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。自觉接受党风廉政教育的意识不强，对有关廉洁自律规定的学习不够，有些时候执行有关规定不够严格。如对于来客招待有时执行的不严格。

(五) 调查研究做的不够。深入开展调查研究时间较少，也不系统，对保护区一些情况还是不能做到了如指掌，协助主要领导决策分析还欠缺第一手资料，参谋助手作用发挥的不够好。

(六) 领导艺术和领导水平有待于进一步提高。工作方法有时不够恰当，不够策略，有时不够讲究方法。在抓工作上抓的过细，不利调动其他同志的工作积极性和提高效率。

三、整改的目标及措施

(一) 针对学习不够深入，政策理论水平不高的问题。

1、整改目标：认真按学习计划进行学习，学习要有明显成效，学习中做到自觉、科学、全面、系统，使自身政治理论水平和业务水平有新的提高。

2、整改措施：

(1) 认真遵守我场制定的各项学习制度，严格学习考勤和学习纪律，充分发挥党员领导干部的模范带头作用。

(2) 制定年度学习计划，合理安排学习内容。首先，要更加自觉刻苦学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，其次要根据工作需要和自己实际，加强自然保护区、林业等业务知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。

(3) 积极参加各种培训和集中学习，坚持自学与集中学习相结合，特别是坚持自学，进一步增加学习的主动性和实效性。做到每年写读书笔记1万字以上，心得体会3篇以上。

(4) 在工作中要安排充足的时间坚持理论学习，坚持在学中干、在干中学，做到学习与工作“两不误”、“两促进”、“双丰收”。

3、整改时限：从现在起制定学习计划，学习计划于5月底前完成，并认真加以落实。计划明年底完成在**参加的***学习；计划用2年的时间完成会计本科专业自学考试剩余的*门课程。

(二) 关于思想不够解放，创新意识不强的问题。

1、整改目标：思想进一步解放，在工作中能够克服条条框框的束缚，创新意识明显增强，能用全新的思维方式，与时俱进地开展工作。

2、整改措施：

(1) 树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。

(2) 利用一切机会(如到中国林科院学习等机会)，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。

(3) 在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。

(4) 在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

3、整改时限：从现在开始，加强学习，按照我场的总体安排，利用机会到林科院等科研院所及湿地类型保护区学习充电，创新思路，开创性地开展工作。

(三)关于缺乏于干部职工交流与沟通的问题。

1、整改目标：采取多种形式加强与干部职工的交流，认真听取他们的意见和建议，达到促进个人素质提高、改进工作的目的。

2、整改措施：

(1)建立并坚持定期与干部职工谈心制度。每半年至少与群众谈心一次，关心职工群众工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对群众的批评虚心接受，及时纠正和整改。

(2)加强班子成员间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持，多做补台工作。

3、整改时限：力争在先进性教育活动结束前，与干部职工谈心1次，以后每半年与干部职工及班子成员至少开展1次普遍谈心，并将谈心交心活动长期坚持下去。

(四)关于党风廉政建设方面对自己要求的标准不高的问题。

1、整改目标：党风廉政意识明显增强，能够自觉执行党风廉政有关规定。

2、整改措施：

(1)加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。

(2)加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。

(3)严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

(4)自觉接受组织和职工群众的监督。

(五)关于调查研究做的不够的问题。

1、整改目标：调查研究工作不断深入，力争解决实际问题，促进各项工作再上新台阶。

2、整改措施：

(1)加强政治理论和业务知识学习，不断提高政治理论和业务水平。

(2)认真执行调查研究工作制度，结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，选准影响保护区发展的题目，加强调查研究。做到每年写出1-2篇高质量的调研文章。

(3)在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

(六)关于领导艺术和领导水平有待于进一步提高的问题。

1、整改目标：领导艺术和领导水平要有明显提高。

2、整改措施：

(1)加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不

断提高领导水平和领导艺术。

(2)改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

3、整改时限□20xx年年底，学习1-2部关于提高领导艺术和领导水平的著作，并将其作为一项基础性工作，边学边改，稳步提高。

问题清单整改工作报告总结篇三

(一)形式主义方面

1、理论知识研读还不够深入。尽管自己是坚决拥护党的领导，但对党的知识学习了解得不够全面。

2、工作的主动态度还不够。只求把自己的任务完成就好，没有把它做得更全面，更完善的进一步的探索精神。

(二)官僚主义方面

1、在平时的教学中，尽管自己是认真在上好每一节课，但对于自己在学生中的定位有所失偏，认为自己在辛苦的上好每一节课，理应受到所有学生的尊重，对于学生来说，我就是权威的存在，所以平时上课时过于严肃，不能很好的拉近与学生的距离，不能很好的与学生沟通。

2、作为一名科室人员，没能主动多的去管理教育学生，没确实在学生管理上下功夫。

(三)享乐主义方面

1、明白自己承担着教书育人这一重要的岗位职责，自己也了解“师者，传道、授业、解惑”这句话的重要内涵，但在课较

多的情况下，心里不免有所抱怨。2、有时在工作中存在有惰性，面对上级布置下来的任务有畏难情绪，有时不能克服自己的焦躁情绪。

(四)奢靡之风方面由于我经济条件受限，大吃大喝基本不存在，但喜欢购物，花钱有时不注意节制。

四、产生问题的原因分析

1、理想信念方面坚持党的领导，也坚信在党的领导下，社会主义在健康有序的发展。在大是大非问题上能够始终与党站在统一战线上，但遇到网络上或现实中抨击党的言论，自己不能有力的回击，究其原因，还在于自己对党的知识太过浅薄，对党出台的各项规定与政策还不够了解，平时对党、政治的知识都只局限于政治学习中，自己不能主动、系统的学习，不能拿起、运用党的知识这把应对反动言论者的武器。

2、宗旨意识方面全心全意为人民服务是党的宗旨，对教师而言，更具体的体现应是全心全意为学生服务。自己过于注重对学生知识的传授，没有注重道的传播这方面，以为道德品行的培养是辅导员、思想品德课老师的责任，殊不知，自己在传播知识的同时，也在用自己的言行、工作态度在影响学生，以后在工作中要注意这些方面。在教学工作中，缺少与学生的沟通，教学内容多是一个方面，另一个重要的方面就是自己的为学生服务的意识较淡漠，教学就是在为学生服务，如果没有与学生的沟通，怎么知道自己的教学效果，怎么了解学生的渴求，怎么能够提高自己的教学水平，那针对学生的特性进行个性化的教学更是无从谈起，所以为了自己教学水平的提高，心中一定要牢牢树立为学生服务的宗旨，想学生之所想，送学生之所需。

3、政治纪律方面遵守学校的各项政治纪律制度，支部的每次政治学习也准时参加，但学习时偶尔会开小差。

4、党性修养方面虽然自己作为一名党员，要求自己不断的应在各个方面进步，但相比其它一些优秀党员，自己的进步还太慢，党性修养方面还要提升，不但党的理论知识要深入学习，为人处世方面也要加强。力争使自己成为一名优秀的党员。

5、道德品行方面怀有一定的社会责任感，遵守社会道德准绳，但作为一名教师，一名知识的传授者，道德的传播者，你的一言一行都对学生起着潜移默化的影响，自己平时忽略了这些方面，没有重视道德的传播这一方面，如果自己能够成为一名很好的知识传授者，道德的传播者，那就是给社会撒下道德的种子，种子终将开花，社会将会更加和谐，这也是在给自己生存的外环境添砖加瓦。为了社会的发展，作为一名老师，必须承担起这份社会职责。

五、今后的努力方向和改进措施一是加强理论学习。做到广泛学习，深入学习，在学中悟，以理论武装头脑，以理论指导实践，不断使自己的党性修养得到提升。

二是不断更新知识结构，努力实现知识能力上的高水平。不断加强对专业知识、素质教育等方面的学习与研究，把知识更新、大脑“充电”，做一个乐于读书的人，使自己的教学、德育工作能够扎实的进步。

三是大力增强为学生服务的意识。拉近与学生的距离，了解学生学习中的需求。及时的、有针对性的解决学生学习中遇到的一些问题。虽然所查找的问题不够准确、剖析存在问题的根源还不深刻、制定的整改措施不十分得力，为了做好今后工作，真诚希望领导和同志们给我提出宝贵的意见，我虚心接受，认真改正。

问题清单整改工作报告总结篇四

1、党性立场有时表现得不够坚定。

- 2、缺乏对错误行为和不良风气展开批评的勇气。
- 3、有时不能正确对待处理个人利益与党的利益的关系。
- 4、革命斗志有走下坡路的趋势。
- 5、缺乏创新的工作思路和与时俱进的思维意识。
- 6、工作作风不够深入。
- 7、艰苦奋斗的精神有所削弱。

问题清单整改工作报告总结篇五

20xx年底以来，我们坚持真心为民、真情帮扶，精心组织、扎实推进“一对一”结对帮扶活动既让党员受到深刻的党性教育，又让群众得到实实在在实惠，收到了组织满意、社会满意、群众满意的良好效果，为促进和谐作出了积极贡献。

为了把“一对一结对帮扶”活动开展好、实施好，县委办一班人高度重视，多次召开主任办公会专题研究，对活动的时间安排、具体内容、方法步骤、考核检查等工作进行具体部署，成立了由县委、县委办主任陈鹏泉同志为组长，县委办副主任、县金电办主任袁用文同志，县委办副主任、县接待办主任毛佳平同志，县委办副主任刘彤同志任副组长，各挂靠单位主要负责人为成员的“一对一结对帮扶”工作领导小组，领导小组下设办公室，由县委办副主任、县金电办主任任办公室主任，办公室日常事务由党务人事股负责。班子成员指导分管股室干部职工的帮扶工作，各挂靠单位“一把手”指导本单位干部职工的帮扶工作，由上到下，一级抓一级、层层抓落实，有力推动了帮扶工作的开展。

开展“一对一结对帮扶”活动，是县委、政府为解决群众生产生活的具体困难，为民办实事、办好事的一项利民政策，

只有帮扶措施具体可行，才能收到实实在在的效果。我们立足帮扶村(社区)的实际，充分注重帮扶效果，因村施策，因人施策，避免了帮扶工作走过场、流于形式，让困难党员、困难群众真正感受到党的温暖，使基层党委、政府的各项工作得到群众的充分理解和支持，赢得了民心，巩固党的执政资源。在具体帮扶工作中，我们坚持“三个结合”。

一、坚持扶贫与扶智相结合。我们无偿为贫困户提供化肥、农药等必需生产物资和肉、油等必需生活物资的同时，重点提高他们生产技能，增强“造血功能”，从长远解决帮扶户生产生活困难。在对联系的罗家镇雷公坡村进行帮扶时，我们针对该村农民生产技术水平低、经济发展速度慢、生产积极性差的现状，发动支部全体共产党员捐资购买200多本养猪、养兔、种果等农用科普书籍，并组织群众参加科技培训班，广泛学习农业新技术，增长生产技能，通过一年多的帮扶，该村群众生产技术水平有了较大提高，生产积极性也大为增长。在对相如办新华街社区进行帮扶时，我们突出思想帮扶，教育和引导帮扶户要克服等、靠、要的思想，不断增强自我发展能力，广泛寻找致富路子，早日实现脱贫目标，解除帮扶关系。

二、坚持“个性”与“共性”相结合。我们对帮扶户进行分类登记造册，按照贫困原因，有针对性地提出帮扶措施。对缺劳力的贫困家庭，我们发动村社干部党员，积极开展互帮互助活动，组建助耕队，在农忙时节为缺劳户提供劳务支持；对缺技术的贫困家庭，我们积极开展“学科技、用科技”活动，动员他们广泛学习科技知识，增强致富本领；对缺项目的贫困家庭，我们充分发挥信息灵通的优势，三年来，为他们提供致富信息162条，提供致富项目9个。针对帮扶村(社区)基础设施落后、开展活动无阵地等实际情况，我们共筹资2.5万元，主要用于解决影响群众生产生活的行路难、文化活动开展难、子女上学难等问题。

三、坚持集中帮扶和平时帮扶相结合。在第一批保持共产党

员先进性教育活动中，我们组织支部全体共产党员多次深入到联系的罗家镇雷公坡村，扎实开展了“万名党员真情为民‘三个一’”活动；在xx年春节前夕，我们带领中层以上干部，多次深入到相如办新华街、下河街社区和藤茨沟村、黎家店村，听民声、察民情、化民怨、解民难、助民富。同时，从党员领导干部到一般党员干部，都做到随时与被帮扶户保持联系，了解被帮扶户的生产生活情况，及时帮助解决帮扶户生产生活中遇到的具体困难。xx年春节前，在得知相如办藤茨沟村陈三文、周理英两家的孩子遇车祸死亡，造成家庭波动很大的情况后，县委、办公室主任陈鹏泉同志立即带领班子全体成员，深入他们家中进行慰问，并分别送去慰问金1000元，让两户人家感激不尽。

问题清单整改工作报告总结篇六

一、加强学习，依法执教

我严格贯彻党的教育方针，增强依法执教的观念，认真遵守学校的有关规定，做到不该看的不看；不该听的不听；手不伸，不家长向学生索要财物；嘴不乱说；心不歪，不该想的不想，站稳立场，从而确保工作的正确方向，和学校保持一致。

二、爱岗敬业，关爱学生

教学中能面向全体学生，尊重学生的个体差异，尽其所能、高效能地传授科学文化知识，使学生终生受益，用自己精熟的知识吸引学生，用精辟的语言感染学生，用高尚的品德影响学生，成为学生一生学习和效仿的榜样。尊重学生，不讽刺挖苦学生，不体罚和变相体罚学生。对待备课、批改作业要一丝不苟，及时改正讲课中存在的问题，纠正学生作业中的错误，对于学困生能够耐心辅导，帮助他们树立学习的信心。

三、终身学习，提高技能

作为教师要具备广博的知识、开阔的视野，就要不断读书学习、陶冶情操。我利于业余时间学习教育教学理论，掌握新课程改革的理念，积极参加教研活动，不断总结、反思教学。

注重培养学生的能力，引导学生在发掘兴趣和潜能的基础上全面发展。

四、存在问题

虽然能够按要求学习文件，但是总归思想认识不够，总认为不出事就好，没想到平日的细节，有的行为可能也不符合要求。

班级的学生大部分都是农民工子女，对待这样的学生，他们可能卫生不好，可能作业不能按时完成，教师虽能够耐心教导，但是心中仍然有这样那样的想法，心底对他们还是有点偏见。当优等生与差生产生矛盾时，难免有偏心的时候。

对待家长的态度有时不够亲切，当学生存在诸多问题，家长不能够好好配合的时候，不够耐心，心情急躁，不能很好的和家长进行有效地沟通。

五、整改措施要求

加强学习。认真学习《教师职业道德规范》、《教师法》及班级管理的方法，严格按照规章制度做。尽责地完成每一项教学任务。

用发展的眼光看待每一个学生，平等对待每一位学生。从生活学习各方面关心学生，不因学生的家庭、成绩的好坏而另眼看待。给每个学生展现自己的机会。

改进课堂教学。针对学生的实际情况进行备课，做到面面俱到。让学生在轻松、自主的环境中快乐地学习。

加强与家长的沟通。通过交流的到家长的支持与理解。

总之，通过这次学习和整顿，我要根据工作的要求加强自我约束，执行政策不走样，把国家的教育方针政策全面贯彻执行到位，为国家培养合格的优秀人才。