

港口年终工作总结(通用10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

港口年终工作总结篇一

本文目录

1. 港口工作总结
2. 港口调度工作总结范文
3. 港口企业年终工作总结范文
4. 港口事务局度工作总结

xx年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江总书记重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政

规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担17年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

在推行全员劳动合同制的基础上，实行全员劳动优化组合。在广泛、深入宣传的前提下，局机关首先开展优化组合，为全港作出表率。通过公开、公平、公正的竞争，自上而下与自下而上相结合的双向选择，建立起劳动用工的优胜劣汰机制，职工的危机意识和竞争意识大大增强。多年来我们在用工上坚持以产定员、以岗定员，不养懒人、闲人，配合港口生产结构调整，积极开发第三产业，合理安排、自行消化富余人员，逐年推进用工机制的深化，未向市再就业中心推出一个下岗职工。在分配制度上，我们坚持效率优先，兼顾公平的原则，把分配与职工的劳动技能、劳动强度、工作责任、贡献大小紧密联系起来，建立起了以按劳取酬为主体的绩效挂钩的分配制度，有效调动了职工的生产积极性。

为了推行质量兴港战略，我们坚持用质量打造劳务名牌，提高市场竞争力，始终用“安全第一、质量第一、信誉第一、效益第一”来检验我们的工作。质量管理严格按照iso9002国际标准执行，继续保持国际互认和通行的质量认证证书，荣获了“全国质量管理先进企业”称号。

港口安全风险极大。我们把安全工作放在重中之重的位置，贯彻落实“345”工作法、安全工作“333”制和“5+2”现场管理原则，实行安全工作的“高压线”原则和“火炉”原则，建立起横向到边，纵向到底的安全监控体系，基本杜绝了重大安全责任事故的发生，年年荣获“**市安全生产先进

单位”称号。

在财务管理上实行综合治理，以加强资金管理为核心，以成本管理为重点，坚持统收计支，强化监督和有序管理，目前，港口资金储备合理有度，资产结构、资本经营处于安全和良性状态。

三、面对逆境，自立自强，创造好效益

港九股份有限公司经过一年多的规范运作，通过中国证监会严格审核，于xx年7月11日成功上市。

为三峡工程配套建设的九龙坡特重件码头，已于*年末的枯水期开工建设，为三峡工程大型设备的运输提供了可靠保障。

xx年底，我局斥巨资在九龙坡高新区置地240亩，规划建设港物流园区，以此为标志，真正开始了港“以港为本”战略的实施。

四、带出高素质的职工队伍，以提高企业的生存能力

我们立足于全方位提高职工素质，把开展岗位练兵提高劳动技能与培养职工敬业精神结合起来，以职工乐于接受的文化载体，通过寓教于乐的方式激发了职工的主人翁精神，职工不断树立起“用户是衣食父母，质量是生存之本，尊客爱货就是爱港爱岗”的价值观，把企业的命运和个人的理想紧密地结合在一起，爱港如家，爱岗敬业，文明装卸，文明服务。近几年来，水运企业全行业萧条，我港职工队伍始终保持纪律不松，干劲不减，精神不垮，人心不散。1998年，当特大洪水袭击港，港水位一夜之间陡涨6米，局长王国光率领班子成员赶赴抗洪抢险第一线，广大职工一呼百应，万众一心，终于化险为夷，保住了国家财产和职工的生命安全。

五、培育企业文化，提升文明程度，展示良好风貌

在精神文明建设上，党委根据港口发展的要求，开展特色化和富有时代感的“新三学一创”活动，即“干部学李敏，党员学熊益，职工学汤顺江，创文明港口”的精神文明建设目标，通过塑造和宣传职工熟知和认可的身边典型，推动文明创建活动和职工职业道德的建设，把提高企业文明程度和职工文明素质作为港的跨世纪目标。大力开展创建文明单位活动，并加大投入，改造港区硬件设施，层层负责、年年推进港区的绿化、净化和美化，港区环境得到改善，新增绿化面积1万余平方米。

六、切实为职工办实事、好事，增强企业凝聚力

我们坚持以职工为本，量入为出，尽力而为地年年为职工办实事办好事，并作为贯彻落实重要思想的具体行动。每年为职工添制工装，改善职工工作和休息环境；每年组织各类先进职工中的先进人物、优秀班组长旅游、疗养；斥巨资为职工住房解危，调整、新购或资助职工解决住宅近百户，改善200余户职工住宅条件；专设“77777”职工急、难、危、险求助系统，24小时全天候为职工排忧解难；年年慰问离退休人员、经常性补助困难职工，改善职工俱乐部；对179名考上大学的职工子女给予了一次性奖励；为职工提供上下班交通车；大力资助职工家庭改造闭路电视系统、安装天然气；全港职工人均年收入逐年上升，已突破万元大关。

总结三年来的工作，我们有如下体会：

坚持把、“三个有利于”作为我们工作的准绳

2、坚持发展才是硬道理

3、坚持只有改革才能求生存求发展的观点

4、坚持真抓实干的精神

对于书本理论，我们从不照搬照抄，而是结合港口实情，找出共性中的个性，从而找准港口发展的必由之路。我们注重谋势而不急功近利，以我们扎扎实实的工作，不断积蓄实力；我们坚持真心真意以人为本，全心全意依靠职工办企业。我们坚持把职工作为第一服务对象，把群众的情绪作为研究工作的第一信号，把群众满意作为考核的第一标准，把信心和力量建立在职工群众中，让职工当家作主。我们依靠和尊重职代会，组织职工参与港口改革、管理和重大决策。

5、坚持以开放的心态促进观念转变

我们根据内外环境的变迁，不断调试行为和观念。当取得成绩时，我们不忘检查有没有自我感觉良好、自我成就感，我们勇于挑战自我，更新自我；在遇到困难和挫折时，又坚定必胜的信念。我们开展“思想大解放，观念大更新，机制大转换”的三大教育，来摒弃陈规陋习，获得发展的新动力。

港口工作总结（2） | [返回目录](#)

一、政治思想学习

二、工作业绩

4、配合市海事科，做好船员服务簿发放工作。

5、做好水上水下施工作业审批工作。

港口工作总结（3） | [返回目录](#)

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

三、面对逆境，自立自强，创造好效益

四、带出高素质的职工队伍，以提高企业的生存能力

五、培育企业文化，提升文明程度，展示良好风貌

六、切实为职工办实事、好事，增强企业凝聚力

总结三年来的工作，我们有如下体会：

1、坚持把“三个代表”、“三个有利于”作为我们工作的准绳

2、坚持发展才是硬道理

3、坚持只有改革才能求生存求发展的观点

4、坚持真抓实干的精神

5、坚持以开放的心态促进观念转变

港口工作总结（4） | [返回目录](#)

一、上半年工作情况：

（一）确保港口运量，货物港务费征收顺利

今年园区预计完成货物吞吐量750万吨，其中外贸运量完成50万吨，分别比去年同期增长25%和28%。到港各类船舶3700艘次，其中外轮160艘次，新船出口26艘。在货物港务费方面，我局正抓紧落实与相关沿江企业签订xx年港口经营管理协议，目前已经完成7家码头的签订。截止到目前为止，我局共征收货物港务费357820元，预计上半年收缴近50万元。

（二）细化工作职责，全面提升港口管理能力

新年伊始，我局根据前一年的工作管理经验，针对园区港口管理的特点对港口管理事项进行了细致的梳理，并对科室和

职能重新划分，把靖江市港口局增派的5名港口执法的同志分派到各个科室，落实职责，明确分工，并建立了一套较为行之有效的管理办法和工作机制。对于新调整的科室人员，需要重新学习很多的专业知识，包括行政执法、工程建设、港口审批、口岸管理等，为此，我们把提高业务技能作为学习重点，并有针对性地对各科室开展定期的业务学习，并把学习的内容充分应用到平时的工作中去。经过半年时间的磨合，各个科室的职责已经充分落实到位。

（三）完善港口体系，全面提升港口管控能力

为完善港口管理体系，做好园区港口事务工作。一方面，我局加强了外部联系工作，特别是与港口局，我们积极开展了争取权限的工作，同时，为取得了靖江港口局的理解和支持，我们与靖江港口局建立定期的联席会议制度，通过一段时间的努力，我们直接与港口局建立了密切的业务联系，在《港口经营许可证》的申领、安全管理、建设审批等其他的行政审批工作中，我们实现与港口局直接对接，极大地提高了行政审批的速度和质量，提高了工作效率，也得到园区有关港口企业和施工单位的好评。另一方面，在港口管理体系的建设中，我局以换发新版《港口经营许可证》为契机，对辖区内所有的港口企业进行了深入的梳理和整合，对企业的码头作业和港口工作进一步的规范，建立了一整套联系机制和港口工作机制。

（四）配套查验设施，确保口岸单位顺利进驻

今年以来，我局紧紧围绕去年“12.29”、靖江两市联动开发第六次会议精神，按照园区领导关于加快口岸查验配套设施落实的要求。第一，我们密切联系相关口岸查验单位，配合园区其他部门共同做好联检大楼、三中队营房以及海事巡逻艇基地的建设工作。第二，针对园区口岸的远程监控系统，我们多次针对远程监控所需的过江光缆、联检大楼监控中心、边防三中队分控中心以及沿江企业码头监控设施的设置等与

查验部门、xx大桥、广电、网通、码头企业及方案设计单位进行了沟通和探讨，同时组织相关人员对本项目的设计、施工、维护及设备的质量、采购、价格等一一进行了比对和筛选，经管委会领导批准后最终选定了建设的方案，下一步，该项目即将进入施工阶段。第三，在口岸查验部门的机构争取中，我们主动联系各口岸查验单位，取得各个部门的支持，特别是江苏国检局，省局王局长亲自到园区对机构设立问题进行了专项调研，并对在园区设立分支机构表现出积极的态度。

（五）做好口岸协调，全力为企业保驾护航

今年的经济形势与去年相比，趋于稳定，这给园区外向型经济的进一步发展带来了新的机遇，特别是三家造船厂，今年出口船舶数量增多，给船厂出口新船带来了新的挑战，扬子江船厂由于开放泊位只有一个，且由于自身查验设施建设未到位等问题，自开放到今年一季度仍然沿用一船一报的制度，给企业办理出口船舶手续带来了很大的难度。针对这个状况，我局主动与口岸查验部门联系，及时帮助企业协调解决新船出口中遇到的矛盾和困难，先后为3家造船企业29艘新船办理了出口审批手续。于今年4月份正式明确按开放程序办理新船出口手续，并通过多方协调和企业自身查验设施的逐步到位，使扬子江造船终于摆脱了新船出口一船一报的困局。

另外，在码头开放工作上，我们主动服务，多次邀请口岸联检部门到园区现场办公，指导帮助长强、长博、华澄等企业办理相关码头开放手续。

（六）加强岸线巡查，确保港口生产安全有序

今年，是港口安全工作重要的一年，特别是上海港。坚持每日两次巡查和假期值班巡查制度，风雨无阻，并及时做好相关巡查台帐和相关证据的收集工作，确保对重点监控企业不放松。经过大力度的巡查和整治工作，今年以来，各港口企业未出现新的违章，码头作业面未出现大的安全事故。

港口年终工作总结篇二

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20xx年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重

新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不

掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注

重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20xx标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20xx标准与iso9001□20xx标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

根据集团安全生产发展的现状与特点□20xx年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多，转载请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了恐怖袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐□20xx年，集团结合企业实际情况，安排专项资金29.8万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备10.8万元，安全

教育、培训等其他经费10万余元。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

港口年终工作总结篇三

为贯彻落实广东省交通运输厅《关于开展省20xx年度交通运输行业节能减排检查的工作通知》的文件精神，xxx公司于20xx年10月28日1日期间，开展节能减排自查自纠专项行动。活动期间，我公司领导小组对自身节能减排工作进行了全面细致的自查自纠，监督落实节能减排各项工作，并要求全所上下要以高度的政治责任感，充分认识节能减排工作的重要性。

一、对于装卸工艺和设备选型设计，我公司近年来开始选用低能耗、高效率的装卸设备，优先选用以电能作为动力源的装卸设备，如堆场新建的龙门吊。机务部也对码头装卸工艺系统进行了改进，使系统各环节能力匹配，提高装卸效率、降低能耗。

二、对于现有港口的技术改造项目，我公司逐步更新改造耗能高、效率低的老旧设备，提高装备的整体技术水平，减少

能耗及废气排放，提高作业效率。原有柴油发电机为动力源的轮胎式集装箱门式起重机已经废弃，改为由港区电网供电的固定门式起重机。

三、商务调度部一直对港区布局和码头设计进行优化改良，利用信息技术和电子监控，加强港口的科学生产调度，优化运输组织结构。通过改良，极大地减少了单车单放空驶现象，降低了设备的空驶率，提高了运输效率，降低了装卸的单耗。

四、机务部经过调查研究后，对装卸机械和工具进行了合理化科学化配备，使工艺流程先进、合理、科学、节能。

五、办公室积极推广绿色照明工程，科学、合理控制照明照度。码头、堆场、办公楼用分段、分时控制照明亮度、调整功率、定时开关等方式降低电能消耗、延长灯具使用寿命。

六、商务调度股通过分时段作业和改良作业方法等有效减噪措施，减少工程施工期间和码头生产运营期间的噪声，营造了绿色和谐的生产作业环境。

港口年终工作总结篇四

一、

1、为了做好部门的安全工作，加强部门员工的安全意识，今年以来，部门内部定期举行部门级、班组级安全会议，组织各班组对日常的安全工作进行总结，发现日常工作的安全隐患并及时进行整改。

2、开展部门内部的安全检查工作，成立班组长级以上员工组成的自查小组，每周进行一项安全自查，及时发现生产现场的安全隐患并进行整改。

3、及时处理堆场、仓库易燃货物和作业区域扬尘问题，保证了货物的安全，创造了良好的生产环境。

1、重新修订和新增了各岗位的作业标准和操作规程，并通过组织大家学习、考试等方式，规范大家的操作习惯，使该制度更完善、更加具体可操作性，保证了生产的有序进行。

2、组织各科室编写各岗位员工操作手册，使操作规程更具指导性、更具操作性，进一步规范员工操作标准，严格遵守操作规程，保证港区安全生产。

1、组织人员对现有的装卸船、提送货等流程进行重新梳理，优化细节，做到各环节间无缝链接，将非生产时间的减至最低。

2、通过经验交流等方式，提高各操作岗位的技能熟练度。

3、合理安排船舶的进出港，减少非生产性停泊的时间。

1、合理安排人员对堆场进行24小时巡查，及时发现异常情况并妥善处理。

2、对较易引起扬尘的货物，进行覆盖篷布、灌水工作，避免了因大风扬尘导致的货物损耗和污染。

1、开展部门、科室内部的互训工作，培养一专多能的人才，积极推进各岗位员工取证工作，解决因生产不平衡造成的局部人员不足的问题。

2、组织部门内和设备部技术人员对各岗位员工进行设备培训，进一步了解设备结构，同时将各项培训教材整理成文字形式进行存档，从而完成全套培训系统管理。

3、组织人员到江阴港、福宁港务进行参观学习，为明年的集装箱提质增效工作打下良好基础。

20xx年工作计划：

- 1、继续完善和新增各项部门制度和作业标准。
- 2、继续强化部门员工的安全意识，加强安全教育，严禁各项违章操作，及时发现解决安全隐患，保证设备和人员安全。
- 3、继续深挖潜力，从操作手的技能水平、调度人员的生产调度安排、各环节的衔接入手，进一步提高生产效率。
- 4、继续开展各种培训和互训工作，进一步扩大一专多能型人才的数量。
- 5、进一步优化流程，从生产电耗、油耗等方面降低生产成本，节能增效。
- 6、继续加强对外协队伍的管理，及时发现其工作中的不足，与外协队伍紧密配合，做好码头生产活动。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，工作能力还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬优点，刻苦学习、勤奋工作，在新的一年里取得更好的成绩。

港口生产操作部

20xx年11月31日

港口年终工作总结篇五

20__年是继续深入开展安全生产年。是全面落实科学发展观、加快构建社会主义和谐社会，保持国民经济又好又快持续健康发展的关键一年。上半年，我局坚持以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚持近期与长远、治标与治本、预防与查处相结

合，继续深入开展“安全生产年”活动，扎实开展安全生产宣传教育、安全生产执法、安全生产治理“三项行动”，加强安全生产法制体制机制、安全保障能力、安全生产监管队伍“三项建设”，开展“打非治违”专项行动，扎实开展以“科学发展、安全发展”为主题的安全生产月活动。进一步加大执法力度，创新工作机制，切实抓好安全生产工作，确保了港口行业安全生产形势的稳定好转。

上半年开展港口安全工作的基本情况

(一) 统筹部署全市港口行业安全工作。

年初印发了《北海市港务管理局继续深入开展“安全生产年”工作方案》、《北海市港务管理局20__年安全工作计划》和《20__年北海市港口行业安全工作要点》等，对20__年安全工作进行总体部署和安排，指导各港口企业按照继续深入开展“安全生产年”活动工作要求，结合本企业的特点全面地认真抓好落实。

(二) 落实港口行业安全生产目标管理责任制。

对港口企业落实《20__年北海市港口企业安全生产责任书》的情况进行了考核并表彰了先进单位。要求全市港口企业在20__年按照《20__年北海市港口企业安全生产责任书》的内容认真抓好落实。

(三) 切实开展安全生产隐患排查治理工作。

1、切实抓好每季度的港口行业安全生产大检查。每季度的港口行业安全生产大检查做到有方案、有落实、有记录、有总结，检查范围基本上覆盖全市各港口企业，确保不留死角。在企业进行自查的基础上，我局派出督查组对全市港口企业开展安全隐患排查治理工作情况进行了督查。各港口企业基本上能按上级文件精神及我局制订的安全生产大检查方案组

织开展隐患排查治理工作。上半年共开展2次安全生产大检查，召开两次全市港口安全生产工作部署会。

2、对节假日港口作业现场的安全监督检查工作进行了周密的安排，保证节假日港政人员到作业现场进行安全监管，减少安全监管漏洞。

3、在进行危险货物港口作业审批时做到关口前移，抓好危险货物港口作业现场检查，及时消除安全隐患，监督指导企业落实危险货物港口作业安全管理制度及安全操作规程，确保作业安全。

4、建立完善安全隐患数据库等台帐，规范隐患排查治理工作建立了《重大安全生产事故隐患台账》、《重大危险源管理台账》《事故应急管理台账》等档案，进一步规范了港口安全管理工作。

(四)切实加强引航安全管理

北海港引航站建立了一系列的引航安全管理制度，逐步完善了引航安全管理体系并认真抓好落实，一年来没有发生引航安全事故。

(五)加强客滚码头安全管理

加强旅游黄金周、节假日及我国、我区组织开展的各项重大活动期间等各重点时段对客滚码头的安全检查，确保港口安全稳定。

(六)配合开展乡镇渡口渡船专项整治活动

根据市政府的统一部署，积极和市安监局、北海海事局、市交通局等单位配合，按照整治方案，深入各乡镇渡口进行监督检查，督促相关的县、乡镇政府按要求整改存在的问题，

提高渡运安全管理水平。

(七)配合做好渔港渔船安全管理

多次参加市渔港渔船安全生产大检查，协调做好伏季休渔期间渔港渔船的各项安全工作。

(八)开展企业安全生产标准化建设活动，督促各港口企业逐步规范安全管理。

(九)集中开展“打非治违”专项行动

打击非法生产经营建设行为，做到每周一小报，每月一小结。以烟花爆竹、油品化工等危险货物港口作业企业、港口旅客运输服务企业、码头装卸企业为重点开展专项活动，规范了港口经营市场，从源头上保障港口企业具备安全生产的基本条件。

(十)认真组织开展“安全生产月”活动

6月份，我局按照上级的统一部署，围绕“科学发展、安全发展”的主题，在全市港口行业组织开展了“安全生产月”活动，进一步提高了港口行业从业人员的安全意识。

(十一)认真抓好防汛、防风、防潮工作

1、印发了《北海市港务管理局20__年防风防潮抢险预备方案》，对20__年防汛抢险工作进行了安排。

2、多次召开全市港口行业会议贯彻落实上级关于防汛抢险工作的文件及会议精神。

3、按照国务院、自治区及北海市政府关于做好防汛抢险工作的要求，组织了防汛抢险工作的专项检查，督促各港口企业认真落实防汛抢险的各项工作。

(十二)加强港口突发事件的应急管理工作

- 1、建立完善了突发公共事件分析报告制度。
- 2、组织修订了《北海市港务管理局20__年防风防潮抢险预备方案》等多项应急预案。
- 3、在“安全月”期间组织全市港口企业开展应急预案演练周活动，组织全市从事危险货物港口作业单位的安全管理负责人参加自治区交通运输厅组织的防城港港口危险品泄漏安全事件应急预案演练观摩交流。通过交流提高了相关企业安全管理负责人的意识和组织应急预案演练的能力。

港口年终工作总结篇六

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过三个月。回首这走过的三个月，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。三个月以来我心中的感受便是要做一名合格的理货员不难，但要做一名优秀的理货员就不那么简单了。我认为：一名好的理货员不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一名年轻的理货员需要学习的东西还很多很多。

一、思想修养

作为一名理货员，要想完成好工作，首先必须具备公正、认真的素质，树立正确的世界观和人生观。在这三个月当中我认真地跟各位老前辈学习，仔细思考工作中的问题。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名新的理货员，我在工作当中，无意中会考虑不周，显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不说，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做得更好一些。

二、业务能力

理货员的职责包括现场的理货，点数!集装箱拆箱装箱的监督管理，仓库货物发货的监装，理数。现场车辆的调度，开单.以及随公司业务人员到港口提货，装车等业务平时仓库的管理，报表等工作!

工作要求

1服从领导、听从指挥，工作认真积极主动，责任心强，热爱理货工作!

2. 要有过硬的业务素质

4. 对待工作认真负责，不敷衍对待，认真做好本职工作。

5. 工作交接-班时要将具体工作交代清楚，做好报表。

6. 有良好的安全意思，穿戴好劳保设备不违章作业，做到安全第一

三、个人收获

通过工作历练我已经成长为一名熟练的理货人员，已经可以独立完成现场理货作业。对集装箱的装箱，集装箱拆箱，倒箱工作以及库场货物的堆存，调整等工作可以良好的完成!

同时还熟悉了库场发货的开单工作和码头提货发货等工作，对于工作中的突发状况等也具备了一定的处理能力!同时掌握了一些在现实工作中实用的技巧和应变能力，已经能做到良好的完成公司安排的工作!公司领导对于我的工作给予了肯定，并且对青岛港湾学院的教学管理素质培训给予了高度的评价!

通过工作感觉自身存在的不足是社会经验的不足，尤其表现

在交际能力上：在工作中和同事，领导间的沟通还存在一些问题，表现在工作上就是在遇到一些突发的事件时，处理能力还存在欠缺！在今后的工作生活中我会虚心多向老员工学习经验，加强自身的锻炼。争取克服自身的不足，提高工作效率！

港口年终工作总结篇七

一、20年上半年工作回顾

总体成绩：1-4月份，全港累计完成货物吞吐量3095万吨，其中外贸吞吐量289万吨，同比皆增长7%；续建泊位13个，其中万吨级泊位3个；亿兆港务码头取得交通运输厅使用岸线批复。

具体工作：

1、加强协调，口岸工作稳步推进。会同查验部门对14个开放码头进行年度核查；与省电子口岸公司、张家港电子口岸公司商洽电子口岸建设方案；开展保税物流中心调研并形成调研报告；对联合安能码头开放进行了初步辅导。

2、主动跟进，项目服务及时高效。亿兆港务码头取得交通运输厅使用岸线批复、三江通用码头取得交通部岸线延期批复、旺桥港内港池工程取得省交通厅岸线批复；罗家桥港码头工程通过省港口局组织的岸线利用合理性审查；转报新民拆船码头岸线申请、国信电厂码头岸线申请及华菱锡钢码头岸线延期申请至泰州港口局；协助泰州海事局做好江苏海事局泰州靖江海事工作船码头工程审批及水、电、通信等基础设施接入申报等工作。

3、跟踪服务，项目建设扎实推进。新港作业区一期扩建工程(水工部分)、新港作业区三期码头改建工程、和尚港内港池码头工程(#1-5泊位装卸工艺)通过施工图设计审查；新世纪

造船(区)舾装码头修建工程桩基工程、联合安能液体化工码头工程(水工部分)、和尚港内港池码头工程1-5#泊位桩基工程通过交工质量鉴定;新港作业区公用码头(三期)工程项目档案通过省交通厅专项验收。

4、科学规划，保障港口长远发展。《夹港作业区控规》编制工作顺利推进，预计三季度可完成送审稿;开展边滩整治工作研究，多次赴上海航道勘测设计研究院和南京12.5米深水航道指挥部调研，调研报告与具体实施方案已报市政府。

5、优化管理，港口经营健康有序。开展港口经营许可证延续及换证工作，办理《港口经营许可证》23个;制定并印发《关于同意下列“港口货物(船舶)代理”企业在靖江港(口岸)从事经营活动的函》，进一步规范靖江港船货代经营秩序;对靖江港区沿江涉港企业及码头进行调查摸底，形成初步统计数据;对4家港口经营人进行了行政约谈;着手启动港区驳运车辆年度核验、规范行政处罚自由裁量权及部门权利事项责任清单编制工作。窗口各项审批工作运作良好，截至目前共接受涉港咨询60人次，受理办件188件，其中承诺件14件、即办件174件，按时办结率达100%。

6、有效监管，安全形势总体平稳。组织开展港口设施保安符合证书年度核验、港口突发事件演练、危险货物码头安全生产检查专项行动，强化港口企业安全生产主体责任意识，进一步推进普货码头标准化建设，扎实开展春季、五一期间港口安全生大检查活动，累计出动执法车辆120余次，执法人员260余人，查处各类安全隐患15起。

7、高效履职，港口执法规范严谨。明确各级行政执法责任，逐人逐级签订责任状，定期召开专题会议，研究部署行政执法工作;严格依法行政，加强监督检查，确保执法主体规范、执法程序规范、执法文书规范;执法人员始终保持月人均巡查22天，对沿江码头实施不间断检查，对检查中发现的国信电厂违建码头行为及时并依法进行了行政处罚;与江阴港口局

及江阴海事局联合执法，累计出动执法艇8次，执法人员50人，对在长江中非法作业的浮吊进行调查取证，为下一步整治行动做好充分准备。

8、同心协力，招商工作取得初步成效。今年以来，通过广泛收集各类投资信息，和投资方主动对接，招商工作稳步推进，目前喜友食品公司已与我办达成初步投资意向。

二、20年下半年工作计划

主要目标：港口货物吞吐量冲刺亿吨，外贸吞吐量冲刺1000万吨；落实“三个一”的要求，组建好电子口岸公司；协助扬子江港务新开工建设3个万吨级泊位；杜绝重特大生产安全事故、避免较大生产安全事故、减少一般生产安全事故，港口安全生产形势保持稳定。

1、加快推进口岸项目建设。加快推进电子口岸建设，迅速形成建设方案并组织实施，力争年底前初步开通；协助开发区做好保税物流中心申报工作；推进秦港港务、联合安能码头开放工作。

2、完善规划，加强项目上争力度。继续与交通部规划院、上级港口部门沟通对接，推进《夹港作业区控规》审批工作；加强港口项目上争力度，取得罗家桥港码头交通运输部岸线批复。

3、加强公用配套设施上争力度。积极与长江南京以下12.5米深水航道建设指挥部对接，跟进深水航道建设进度，力争同步开通福北、福中深水航道；努力实现福北水道初通；开展边滩整治研究工作；积极与省交通运输厅和省港口局对接，做好省厅资金补助项目的上争工作；加强协调，尽早完成太和港务、新天地港务码头前沿加油船的搬迁工作。

4、加强港口建设程序管理。在设计审批阶段，要求港口项目

使用清洁能源，减少排放，禁止现场搅拌砂浆，督促企业使用预拌混凝土和预拌砂浆；对在建项目做好季度履约考核工作，深入施工现场检查，及时掌握工程质量和进度信息，督促各参建单位按规范施工、精心施工，建设优质工程；积极落实省交通厅《江苏省港口未批先建行为专项整治行动方案》，对辖区港口项目进行全面调查摸底，清理整改违规行为，完善相关手续，确保10月底前整治到位。

5、严格港口经营管理。推进减政放权，促进港口行政职能转变；深化行政权力网上公开透明运行工作，修订便民服务指南，不断提高服务水平；做好港口经营许可证的年度核验、货代(船代)的诚信经营安全监管工作；进一步强化港口经营秩序的监督管理，通过动、静态的监管与联检机构各有关部门的信息沟通，使靖江港港口经济往更快更好方面发展。

6、强化港口安全监管。开展“平安港口”创建活动，针对生产和监管工作中的薄弱环节，突出重点，开展专项整治；进一步开展“打非治违”活动，加强夏、冬季、重大节假日期间及重要时候期间的安全检查力度；完成普货码头标准化建设；建立靖江港危险货物监管档案；组织港口设施保安实战演习、突发事件应急演练、安全生产年度考核、港口安全培训；定期组织各开放码头企业和危化码头企业召开安全例会，建立隐患整治长效机制，明确整改要求和时间，落实整改责任人和跟踪整改进程。

7、加强执法能力建设。加大执法培训力度，进一步提高队伍素质和执法水平；分解执法职权，明确执法责任，实现工作任务、责任部门和责任人“三落实”；严格执法程序，做到检查活动有计划、有记录、有结论；抓好执法案卷评查工作，探索、创新行政执法评议考核方法，不断提高行政执法的质量与水平；全面履行法律法规赋予的监管职责，规范港口建设、经营秩序，保护企业合法权益；对长江水域浮吊非法过驳行为进行进一步打击。

8、大力推进招商引资。加强信息发布与推介工作，不断拓宽招商渠道；加大信息跟踪力度，促使投资信息向实际项目转化；加强对工作人员的培训、教育，不断提高我办招商工作水平。

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我们经信系统紧紧围绕“项目大突破”行动及全年目标任务，努力克服市场有效需求不足、经济下行压力加大、部分行业企业经营困难等严峻挑战，全市工业经济运行保持在合理区间，结构调整出现积极进展，项目建设有所突破。

一、上半年工业经济运行情况

(一)工业经济逐步企稳，增长速度略有回升

上半年靖江本级预计完成列统工业增加值228亿元，同比增长4.8%，预计完成列统工业总产值1000亿元，同比增长5%，完成年计划的47.3%。预计完成列统工业销售收入、利税、利润946亿元、104亿元、62亿元，分别同比增长5.5%、3%、2.6%。预计完成工业开票369亿元，同比增长8%。

上半年靖江+江阴园区预计完成列统工业增加值244亿元，同比增长3.6%，预计完成列统工业总产值1076亿元，同比增长4%，完成年计划的46.2%。预计完成列统工业销售收入、利税、利润1011亿元、118亿元、73亿元，分别同比增长5%、3%、2%。预计完成工业开票436亿元，同比增长6%。

(二)沿江产业增长明显，部分行业有所回落

今年以来，主要行业运行平稳，但行业间发展趋势出现分化，结构调整力度大的行业稳定增长，转型升级步伐慢的行业下滑明显。全市船舶行业继续保持稳定增长，各项经营指标有所回升，在手订单较为充足，船市整体呈现回升态势，但新接订单大幅下降。上半年，我市船舶行业列统企业预计完成

工业开票75亿元、同比增长20.7%，船舶制造重点企业预计完成列统工业总产值为86亿元、销售收入80亿元，分别同比增长20%、35%。一季度我市船舶制造重点企业手持订单为2222.52万载重吨，同比增长14.9%；其中，新扬子造船手持订单为1057.01万载重吨，新世纪造船936.79万载重吨，生产任务均已排至20年。目前我市船舶制造企业手持订单占全省的33.2%、全国的15.3%。但我市今年新接订单为4.6万载重吨，同比下降98.6%。今年以来国际船舶市场延续了去年底的下行态势，英国克拉克松海运综合指数最新显示今年前2个月全球新船订单同比减少了50.4%，目前各造船大国的新接订单总量情况，韩国排第一位，日本排第二位，中国排第三位，具体分析主要原因是年初船舶国际市场中高附加值船型订单占比较大，而油轮、散货轮等低端船型的订单总量明显下降，当前“接单难、交船难、盈利难”，已成为我国船舶行业的新常态，我市船企仍将面临巨大挑战。

受国内市场的钢材价格持续低迷影响，我市金属材料行业延续去年以来的低增长低效益的弱势盘整态势，拉低金属材料类产品出厂价格5%以上。特别是废钢市场持续弱势运行，对我市废钢加工企业影响巨大，我市开发区重点企业扬子江金属加工已停产数月。上半年我市金属材料行业列统企业预计完成工业开票38亿元，同比下降37%；沿江产业中粮食加工行业保持较快增长，预计上半年列统企业完成工业开票39亿元，同比上升46%；汽配行业与去年同期略有增长，但增幅开始回落，预计上半年汽配行业列统企业完成工业开票27亿元，同比上升15%；电机电器行业基本稳定，预计上半年列统企业开票12.5亿元，同比上升4.2%；通(专)用设备行业和工程机械行业主要受出厂价格影响，延续去年下半年的小幅回落态势，预计上半年列统企业分别完成工业开票32亿元、6.5亿元，同比分别下降14.6%、5.8%。预计其他行业上半年列统企业开票完成情况：纺织服装行业完成开票7.5亿元，同比下降11.8%；高端装备行业完成开票4.5亿元，同比下降11.8%；新材料行业完成开票11亿元，同比下降7.3%；电子信息行业完成开票2.5亿元，同比下降21.9%；节能环保行业完成开票4.8亿元，同比

上升5.3%。

(三) 30强企业增速回升，但不平衡性加大

30强企业(不含江阴园区企业)1-3月份完成工业开票销售80.62亿元，同比增长10.94%，比靖江本级平均水平高4.98个百分点。但如剔除新世纪造船强劲回升因素进行计算，其他30强重点企业一季度开票合计同比增幅为-5.3%，1-3月份27家重点企业中工业开票销售同比上升的仅有9家，其余18家均呈同比下降趋势，开票指标警示当前我市工业经济发展形势较为严峻。其中工业开票同比增幅在20%以上发展态势较好的企业仅有4家企业，分别是新世纪造船236.1%、安泰动力67.5%、龙威粮油45.6%、新荣船舶26.9%。同比降幅在10%以上的有11家企业分别是扬子江金属-95.4%、新民拆船-54.1%、荣联科技-47.8%、民生特种-43.1%、华菱锡钢-35.8%、恒力制动器-20.9%、双星特钢-15.1%、鸿尔有色-13.9%、皓月汽车锁-13.3%、大中电机-12.3%、孝化集团-10.2%。30强企业1-3月份用电量2.63亿千瓦时，同比增长7.9%，比全市增幅高2.13个百分点，其中14家增长，16家下降。

(四) 工业投入较快增长，项目建设有序推进

从项目建设来看，上半年预计全市实施工业项目268个，比同期多26个，计划总投资280亿元，同比增长64.7%；预计新开工项目230个，比同期多20个，计划总投资220亿元，同比增长76%，其中新开亿元以上入库项目30个，比同期多27个。从投资完成情况看，预计上半年完成工业投资130亿元，同比增长35.64%，完成技改投资105亿元，同比增长31.36%，分别完成年度计划的43.3%、43.2%。

(五) 经济下行压力加大，企业效益有所下降

上半年我市工业发展面临较严峻的外部环境，20年3月中国制

制造业采购经理指数(pmi)为50.1%，仅微高于临界点，而3月份全国工业生产者出厂价格指数(ppi)同比降幅达到4.6%；同时，固定资产投资增速、社会消费品零售总额增速以及规模以上工业增加值增速均较去年同期和去年全年有明显回落，市场供需矛盾较为突出。企业利润空间持续压缩。产品价格下降与人力、能源、融资等成本上升，较为严重地挤压了企业的利润空间。今年以来，我市规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本较去年同期有所提高，主营业务收入利润率同比下降0.15个百分点。受宏观经济形势、要素制约的影响，企业投资意愿下降。另外要素矛盾比较突出。工业经济金融环境存在一定的不稳定性，中小企业融资难、融资贵问题未有根本好转。结构性缺工和普遍性缺工并存，普遍性缺工趋势更加明显；劳动报酬趋升进一步增加了企业用工难度。一方面，用地计划紧张，手续办理时间偏长，一定程度上影响了企业项目建设进度；另一方面，批而未建、低效利用的土地大量存在。

二、主要工作举措

今年上半年，我委积极面对复杂多变的宏观环境和前所未有的困难挑战，以促进企业转型升级为工作重点，努力为企业创造良好、公平的企业发展环境、转型升级的有利环境，主要做了以下几方面的工作。

(一)强化目标意识，进一步抓好运行监测

1. 抓目标分解落实。一季度市委、市政府召开了全市工业经济暨人才强市工作推进会，会上各镇(街道、园区、办事处)向市政府递交了《20年工业和开放型经济转型升级目标责任书》，并进一步细化分解落实到各镇(街道、园区、办事处)，对所属规模以上企业全面开展摸底调研，逐个认真分析，本着鼓劲加压的要求，把全年目标任务真正落实到具体企业、落实到具体项目上。

2. 抓运行监测。加强对各镇(街道、园区、办事处)、重点骨干企业的经济运行监测。认真分析全市经济运行情况,针对经济运行中出现的新情况、新问题,提出解决办法。密切关注规模以上企业特别是百优以上重点骨干企业的经营状况、重点产品的营销变化,做好分析,及时研究解决企业运行中出现倾向性、苗头性问题,跟踪分析生产资料价格、劳动力成本变化以及市场波动对企业的影响,指导企业规避风险、稳定生产。通过《经信动态》,及时发布工业经济运行信息,提出有针对性的对策措施,为市委、市政府决策提供有效依据。突出抓好工业开票。积极帮助企业分析市场,及时应对,坚持调整营销方式与调整产品结构相结合,帮助企业拓展市场空间。

3. 加强行业分析研究。充分发挥各行业办的作用,加强行业分析研究,特别是船舶、汽车零部件、通(专)用设备等主要行业,通过研究分析,及时发布国际国内行业动态、前沿技术等信息,为行业内企业投资提供参考,为市委、市政府领导决策提供有效依据。

(二)强化项目推进,进一步抓好招商引资

1. 强化项目责任制。加强对项目建设前期指导和跟踪监测,帮助解决项目建设中的困难和问题,把各项工作任务落到实处。一是落实的项目早开工。加强内外协调,强化责任、力促城北园区三期项目早日建设。二是开工的项目早建成。着力抓好华达汽车轿车零部件产品升级自动生产线、中科院理化所产业园等一批在建重大项目的建设。认真实行全过程按月跟踪管理,一着不让地抓紧、抓实、抓好亿元以上重大技改项目的实施进度,强力推进重大项目实施进程。同时进一步完善重大项目协调服务机制,促其早日竣工投产,发挥投资效益。

2. 及时将项目入库列统。组织、督促有项目的企业及时立项(亿元以上项目)。一季度项目建设点评会上发改委通报新

开工亿元以上工业项目30个，而统计局进库统计的亿元以上项目只有22个，主要是相关手续不全而进不了库，二季度各镇(街道、园区、办事处)及时跟踪了解项目具体情况，进一步完善项目建设相关手续，确保项目及时进库，不漏统漏报。

3. 抓好招商引资工作。一是组建精干招商队伍。组建京津冀、长三角、珠三角等三个片区招商小组，抽调精兵强将，在央企招引、重大产业转移、高端装备项目等方面实行精准招商，目前已有实质性洽谈项目1个(皮尔森游艇产业项目)，信息跟踪项目1个(恒义与五龙电动车合作)，初始项目信息2个(上海浦东发展(集团)公司投资环保产业、页岩气储存销售项目)。二是明确产业项目招引方向。围绕传统产业，以高位嫁接、节能减排、淘汰落后产能等关键举措为抓手，推动汽车配件、电机电器、通(专)用设备制造、工程机械制造等产业转型升级;重点围绕高端装备、新材料、节能环保、电子信息等新兴产业招引项目，努力招引技术水平高、产业关联度大、经济带动力强、发展前景好的龙头型、旗舰型项目，提升招引项目的层次。三是抓好产业项目招引服务。充分利用经信系统政策和信息资源，深刻领会国家产业政策，结合我市产业结构，有针对性地提出项目招引的方向和重点等建议，和各镇(园区)一起就招引的项目情况进行可行性论证，形成以开发区为载体，以重点产业链为基础，分地区有针对性地招引项目，并做好统筹产业布局和项目落户，促进链式发展，培育产业集群。

(三) 推进两化融合，进一步抓好信息化工作

1. 做好工业化和信息化深度融合推广工作。积极培育电子信息企业发展以及软件和信息服务业发展。大力发展通信设备、电子标签、半导体照明等电子信息制造企业，积极发展嵌入式软件、基础软件、应用软件，鼓励软件外包、软件出口，定期做好行业分析和人才交流，通过省、市软件行业协会、软博会等平台鼓励软件企业走出去、引进来，做好软件知识产权保护，注重正版及国产软件推广。

2. 做好信息安全及无线电管理工作。开展平安通信创建活动，围绕服务沿江开发，做好重点骨干企业和新开工项目的无线电频率需求调研和统计。

3. 积极探索智慧城市建设方案，研究国内外、周边地区建设智慧城市方案，本着统筹规划信息资源，避免信息项目重复建设，提高信息资源利用效率，提升信息系统安全等级的要求，提出建设智慧靖江草案。

(四) 强化服务提升，进一步优化发展环境

1. 继续实施“六大服务”提升行动。继续实施“创业、创新、融资、人力资源、持续发展、服务体系”等“六大服务”提升行动，与相关职能部门通力合作，推动中小企业创业发展、创新发展、集聚发展、规模发展、融合发展和绿色发展，为靖江工业经济发展增强动力。

2. 完善服务企业机制。坚持沉到企业，多到一线，加强对企业的联系联络、感情互动，积极满足企业个性化的服务需求，千方百计帮助企业解决实际问题。协调解决企业厂房搬迁、企业用电、企业融资、项目推进等多项问题，增强了企业应对困难和挑战的信心。

3. 强化企业培训。联合“江苏领跑者”、“泰州思博”、“上海臻略”等培训机构，组织开展江苏省中小企业管理研修班、销售沟通与谈判策略培训班。与市委组织部联合举办了“市工业经济转型升级专题研修班”组织我市各镇(街道、园区)和各相关部门分管工业经济的负责人与工业三产办公室负责人一起赴上海学习参观，进一步开阔眼界、拓宽思路、提升素质。

科技创新成效凸显。企业创新能力不断增强。22家企业领取科技创新券，面值共计1080万元。投资24.6亿元，实施卓然(靖江)设备制造有限公司工业炉自动化智能装备制造系统

项目、江苏恒力制动器制造有限公司24.5英寸气压制动器生产线技术改造、江苏江平空调净化设备有限公司烟气废热驱动的氨水吸收渔船冷冻机项目、江苏东华测试技术股份有限公司海工船舶结构状态智能监测及评估系统软件项目等30个重大技改项目;新建乐科热力和恒力2家研究生工作站,新设立了恒义汽配、卓然公司、金秋竹集团3个江苏省博士后创新实践基地,双鱼食品被列入国家星火计划,新认定省级高新技术产品3个,申报市重点新产品10个、江苏省民营科技企业4家。新兴产业得到发展壮大。荣联科技的家居智能医疗健康监护系统、联恒物宇的rfid电子标签和江苏麦驰的家居智能系统的物联网项目、中杰奥公司的3万吨锦纶项目等一批新兴产业项目,成为城南转型发展新亮点。“两化融合”深入推进。11家企业通过了江苏省“两化融合”示范、试点企业。

区域环境持续优化。一是稳步推进拆迁安置。二是着力提升城市功能。新四院建设已竣工验收,即将迁址,为辖区居民提供良好的就医环境;为提升城南行政中心区的形象,加快七圩港西侧环境整治,利用130亩土地打造城南自己的公园,为居民提供休闲健身娱乐场所;三是不断优化城市环境。积极推进老旧小区改造。今年供销新村小区列入三星级老旧小区改造;同兴小区、王中王小区、宏达新村、汽运新村列为二星级老旧小区改造。着重进行道路下水改造、门窗修复更换、外立面、内墙及扶手粉刷等。扎实开展城市环境综合整治。对所有背街小巷、城郊结合部开展环境整治。积极参与省优秀管理城市创建,深化“四城同创”成果,继续推进国家环保模范市、国家生态市、国家园林城市、全国文明城市创建。

社会大局和谐稳定。社会管理卓有成效。建立健全信访终结机制、矛盾纠纷“大调解”机制、群体性事件应急处置机制。实行政法综治月例会制度,积极开展法制教育主题宣传活动,通过法进学校、法进村组等形式,强化宣传力度,提升普法成效。严格风险评估,对进区项目实施风险评估,并进行了评估报备。认真做好全国和省市“两会”及省巡视组在泰期间的信访维稳工作。扎实开展重点矛盾的排查和调处。上半

年共调处历史遗留问题4起，各种矛盾纠纷20余起，各类信访矛盾12起，集访缠访和陈年积案得到有效控制和妥善处理，努力维护了辖区稳定。民生福祉有力增进，社保体系不断完善，实行低保人员动态管理，做到严格把关、应保尽保；慈善和残疾人工作得到上级部门充分肯定。社会活动丰富多彩。春训期间，全方位、多层次开展好“理论故事会”活动。春江花城社区参加江苏综艺频道《加油！社区》的节目录制。举办了“新城南·新生活”自行车慢骑比赛活动、配合开展好“小红帮忙进社区”、“靖江好声音”活动。深入开展“书香城南”全民读书活动。邀请市政协委员走访调研相关村、社区、企业，助推基层文化建设，建立云借阅电子阅览平台，做好前进村的农家书屋升级改造调研工作。

党的建设得到加强。深化党的群众路线教育实践活动成果，持之以恒地反对“四风”，进一步强化基层党组织建设。坚持为民务实清廉的总要求，围绕群众所思所想所盼，主动作为，赢得群众拥护。做好村级正职后备干部的推荐上报工作，完成城南第一批群众工作队的到期总结工作，并及时做好第二批群众工作队的接纳安排。组织开展了村、社区干部“培训周”活动。机关作风建设得到加强。突出日常监督和整改，机关工作人员政治责任意识得到加强，服务基层、效能建设等方面得到改进。

港口年终工作总结篇八

中共连云港市委

连云港市人民政府

(2010年11月29日)

今年年初，罗省长率省各有关部门在连召开连云港港口建设协调小组会议，专题研究连云港港口建设和发展有关问题，

作出一系列重要指示。时值年底，罗省长在百忙之中再次带领省相关部门亲临港口视察调研，充分体现了省委、省政府对连云港港口发展的高度重视和全力支持，更加坚定了我们建好港口、服务沿海开发、加快构建龙头引擎的信心和决心。下面，简要汇报一下连云港港口开发建设的主要情况。

一、今年以来港口发展情况

今年以来，我们按照省委、省政府的决策部署，特别是罗省长年初召开的协调小组会议的要求，在省各有关部门的鼎力支持下，抢抓机遇，凝心聚力，攻坚克难，加快推进港口重点工程建设，不断增强港口的辐射带动能力。截至目前，港口完成基础设施建设投资28亿元，提前完成年度目标任务；完成货物吞吐量1.26亿吨、集装箱357万标箱，分别同比增长19.8%、29.7%；苏北地区60%以上货物选择从连云港进出，中西部地区货源占全港口的50%以上。

成试投产，氧化铝、散化肥泊位水工主体完工，液体散货泊位后方陆域加快形成，军地双方就海军79大队新基地方案基本达成一致意见。两翼港区开发全面启动。徐圩港区、赣榆港区铁路专用线将与连盐铁路一并开工建设；徐圩港区原油管道完成研究方案论证；赣榆港区5万吨级航道和防波堤工程初步设计获得批复，起步区码头工程完成工可；灌河港区码头岸线申请已上报交通运输部。服务功能大大增强。空港临时开放获得批复，保税物流中心通过南京海关预验收，近期国家海关总署等四部委将组织正式验收，年内封关运作，口岸一站式服务中心即将投入使用，保税港区申报请示已报省政府。

日趋完善，集装箱物流信息服务覆盖面达80%，作为铁道部试点的连云港多式联运安全智能物联网应用系统正在加紧开发。

经过“十一五”期间的建设发展，连云港港口无论是在功能提升、吞吐规模上，还是服务水平上都有了质的飞跃，公、

铁、水、空、管立体集疏运体系有效构建，“一体两翼”组合港全面开发，从根本上破解了港口陆域狭窄、航道不深、码头不大、疏港不畅等难题，大大提升了连云港港口“连接南北、沟通东西”的能力。五年来，港口和相关集疏运设施累计投资230亿元，其中港口航道、码头及物流园区160亿元，新增吞吐能力5000万吨、集装箱200万标箱；航道从7万吨级浚深至15万吨级，30万吨级深水航道加快建设；港口累计完成吞吐量5亿吨、集装箱1300万标箱、陆桥过境运输31万标箱，分别是“十五”的2.5倍、6倍、9倍，年均增幅分别为16.7%、30.5%、52.1%；以港口为核心的物流业增加值超过300亿元，占全市服务业增加值的20%。

二、连云港港2011年发展重点

果斯等地“五定班列”，加快在兰州、郑州、成都、乌鲁木齐、霍尔果斯等地布局场站，争取在中亚哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦等国家设立场站，加强与上海、青岛、釜山等干线港开展互补性中转，争取新开辟国际国内航线12条（其中开辟远洋航线2-3条），争取中西部地区货源增长30%，努力形成货源保证班列、班列对接航线、航线吸引货源的良性发展局面。二是培育做大临港现代物流业。积极引进世界百强物流公司进驻保税物流中心，充分发挥保税物流功能，服务苏北和中西部广大地区开发开放；推进金港湾物流园区特色园区建设，培育做大港口木材物流园区，加快建设煤炭、焦炭、矿砂、粮食、汽车等中转配送基地，努力把连云港打造成为区域性大宗货物贸易中心。三是加快打造“物联港”。积极拓展口岸公共信息平台功能，重点推进“连云港港口物流商贸公共信息服务”、“连云港保税物流中心综合信息管理系统工程”等信息化项目建设，初步建立畅通高效的口岸信息网络。

3、以引领产业发展为取向，为打造新的经济增长极提供基础支撑。按照江苏沿海开发战略赋予连云港港口的使命要求，充分发挥港口优势，迅速提升徐圩和两翼大型临港产业的承

载功能。一是深入落实港口服务产业布局理念。根据产业需求合理设码功能，在两翼港区积极吸引大企业合资建设货主码头，为大型钢铁、石化、装备制造等临港产业布局提供基础条件，努力形成港口与产业良性互动的局面。

口岸服务水平，努力打造“成本洼地、服务高地”。

三、需要省政府协调解决的重点事项及建议

为进一步加快连云港的建设发展，提升其服务江苏沿海开发和中西部开发开放的能力，还有以下问题恳请省政府继续给予关心支持。

（一）关于港口口岸建设和集疏运问题

1、关于徐圩防波堤建设问题。加快徐圩港区防波堤工程建设，是启动徐圩港区开发，布局石化、钢铁等大型临港产业必备的先决条件。根据科研单位研究和专家论证，大环抱方案符合徐圩港区开发实际。恳请省政府：一是明确徐圩港区防波堤工程建设方案；二是恳请参照港口30万吨级航道项目，对徐圩防波堤建设资金（2010年9月份静态投资估算约36.5亿元）支持60%；三是建议在省级层面审批该项目，争取早日开工。

2、关于航线开发问题。为进一步激励船公司增开连云港集装箱航线的积极性，恳请省政府继续给连云港集装箱航线予以补贴，并重点加大远洋航线的补贴力度，对在连云港开辟航线，“十二五”期间每年补贴2000万元，连云港市政府将每年配套1000万元。

3、关于连云港口岸查验单位经费补贴问题。连云港口岸查验单位现有编制是根据1997年以前建成开放使用的25个泊位标准配备的。按照有关文件要求，截止到目前新增的开放码头，连云港口岸单位需增加编制554人，连云港市在“两翼”的重要组成部分，加快其建设发展，对于推进我市临港产业布局，

提升连云港港口整体竞争力，构建区域性航运中心具有重要意义。恳请省政府加大对赣榆港区的支持力度，一是对海域使用享受连云港区同等政策；二是对港区航道、防波堤等公共基础设施建设资金给予补助；三是对沈海高速通往赣榆港区段增设柘汪互通。

7、大陆桥国际航运中心功能集聚区建设问题。目前，《连云港服务中西部中长期规划》（2010-2020年）已完成中间成果，作为该规划的实施载体，大陆桥国际航运中心功能集聚区建设是一个系统性的大工程，建设投入大、涉及面广。恳请省政府：一是将连云港大陆桥国际航运中心功能集聚区作为发展现代服务业的重要载体，建议纳入省“十二五”规划，并争取国家把《连云港服务中西部中长期规划》作为新一轮中西部开发战略的组成部分；二是对大陆桥国际航运中心功能集聚区建设涉及的用地指标安排、资金补助、财税政策等方面给予重点扶持；三是金港湾国际物流园区作为集聚区建设的重要载体，其建设用地问题严重制约该园区长远发展，恳请省政府恢复对我市盐田复垦路换农用地的政策；四是恳请省有关部门对“连云港港口物流商贸公共信息服务”和“连云港保税物流中心综合信息管理系统工程”等重点信息化项目给予一定的补助资金。

（二）关于帮助推进重大产业项目建设

1、推进连云港新型钢铁基地建设。恳请省政府向国家

港口年终工作总结篇九

一般来说，年度总结可分三大部分，字数以1800字为宜，如需发言，以20分钟较合适。

1. 标题、抬头和绪言。绪言是年度总结的开场白。在这里应交待清楚你的身份和职责，主要说明所分管的工作、岗位职责和工作目标。

2. 主要业绩。这是年度总结的重要部分。主要内容是履行岗位职责情况、工作目标完成情况、突出业绩及自我评价等。通俗地说，就是写你做了哪些工作，是怎样去做的；取得了哪些成绩，其效益如何；从质和量两方面进行自我评价。

3. 问题和改进措施。在这部分主要讲述在履行职责中的问题和责任，以及今后改进的具体方法。注意叙述时不要谈空话，要切合实际，一个问题一个问题地分别叙述，不能笼统地混在一起分不清主次，措施办法要有可操作性。

总之，正文一般采用夹叙夹议的方法，以叙述为主，把自己做过的工作实绩写出来，并对具体绩效做出评述，而对整个项目的成功得失不要去做超越自己职责的论断。

二、ppt版式效果更好

如有可能，可以用ppt版式代替传统的word文档。这是因为ppt版式可以添加一些图表、链接，令述职者更直观地展示自己的工作业绩，也便于大家在总结会上相互交流。过去年度总结是员工对领导和hr单方面的汇报，写好上交就算完成了。现在，许多单位的年度总结已经转变了这种单一的功能，而成为年底大家工作交流的一种工具。图文并茂的ppt除了叙述工作业绩以外，同时也展示出述职人的创意思维和策划能力。

三、让数据说话

一份好的年度总结，一篇有说服力的述职报告不是流于形式，大话满篇，空洞浮躁，而是将每项业绩陈述具体、到位、客观，尽量量化，并与年初订立的目标进行对照，在实际、可量的业绩基础上给自己一个客观公正的评价。定性的叙述必不可少，但定量的指标完成情况更便于领导和hr作为年度考核的依据。

港口年终工作总结篇十

一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司本站层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20__年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，

下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、

死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键

时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全,把这些关键部位时刻处在监控状态,在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护,重点管理,重点培训、重点教育。把好上岗关,在提高职工安全技能上下功夫,不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求,扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效,全员参与,确保了安全活动既扎扎实实,又富有成效。

六、加强检修安全组织,严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念,贯彻检修安全管理规定,严格落实安全确认制,实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中,必须指定总负责或总协调人,安全负责人,单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责,谁检修、谁负责”的原则,实行安全许可、确认制度,实行责任人签字制度,实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”,事事安全确认,处处落实责任,确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务,签定安全责任书,交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理,落实安全教育,督促外协单位对所用员工进行安全考试,做好备案,严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作,提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义,加强领导,落实责任,才能真正做到“为之于未有,治之于未乱,防患于未然”。通过安全标准化工作,可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律,将传统的事后处理转变为事前预防。坚

持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20__标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20__标准与iso9001□20__标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，20__年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了

多，转载请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20__年，集团结合企业实际情况，安排专项资金29.8万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备10.8万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一、20__年安全工作计划。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做

好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。