

2023年职工权益保障工作报告下载 述职 工作报告(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

职工权益保障工作报告下载 述职工作报告篇一

一、主要工作，思想工作。

1、加强自身学习，不断提高自我素质。

工作行动得到了进一步实践，问题处理潜力与效果也得到了进一步提升。

2、走村串户，吃透村情。

没有调查就没有发言权。作为大学生村官，我们更就应，用心主动的了解老百姓的生活、了解村情。在工作中我坚持深入农户，走进田间地头，坚持多看、多问、多听，以领导为模范，以党员为榜样，以群众为朋友，虚心学习，认真聆听，全面了解摸清村况民声，为工作的顺利开展打下坚实的基础。

3、以身作则，做好配合。

在乡党委、政府和村两委的领导和关心下，工作中按照“大学生村干部”管理办法的标准严格要求自我，在走村串户倾听群众意见的同时，也用心同村干部进行思想交流和工作沟通，做到眼勤，嘴勤，腿勤，多请示，多汇报，坚持日有日志、周有总结、月有计划。同时，就村有关事项也用心向村支书建言献策，以进步理清思路，制定方案，做好协助性工

作。

4、发挥优势，做好“四大员”

当好协助村组织抓好决策、监督、管理、落实工作的“管理员”，倡导新农村建设的“宣传员”，沟通反馈社情民意的“信息员”从事资料编写、会议记录的“档案员”。

5、兢兢业业，搞好服务。

以远程教育站点为平台，引导广大党员和群众学政策、学法律、学科技，提升素质，塑造有文化、懂技术、会经营的新型农民；急群众所急，办群众之所难，在工作和生活中真真正正做农民的知心人、贴心人。

6. 深入农村，脚踏实地的做完、做好工作。

在村组干部的帮忙、协助下，我透过入户走访、街头闲谈和个别访谈等方式，认真倾听村民的意见和心声，详细了解群众的难点和疑点。用心主动的帮老百姓排忧解难，充分结合政策，充分调动老百姓的用心性。

7. 帮扶独生子女家庭，切实做好本村“三结合”户头的生产发展工作，充实结合李楼村的优势，采用发展种植养殖等多手段发展生产。

8. 在做好村里工作的同时，我挂职到乡计生办负责计划生育工作。在县计生委、乡计生办的领导下，切实落实三结合优惠政策。

9. 其他协助性工作：一是做好远程教育工作的，及时传递科技信息，引导农民学科技、用科技、走科技致富之路，逐步培养有文化、懂技术、会经营的新型农民；二是用心配合整治办，

切实落实城乡环境综合治理各项措施，做好本乡、本村的环境整治工作。三按照乡党委政府的要求，用心组织学习科学发展观的工作，做好科学发展观的动员、学习工作。

二、存在的不足，用心解决方法。

1、对学习认识不够。

解决方法：充分利用工作闲余加强思想政治学习，加强世界观、人生观的改造，用心主动的加强学习，努力提高自身素质。

2、对工作不够热情。

解决方法：用心调整心态，端正思想，将困惑构成书面报告，及时向领导反映以求获得更好的解决。

3、工作不够细心。

解决方法：坚持从小处入手，改正马虎的毛病，并对工作进行反复检查，并将工作交由领导监督检查。

三、下步打算

1、强化学习，提升综合素质。紧密结合xx大及xx届三中全会精神，深入进行党的政治理论和业务知识学习，用科学发展观武装头脑，进一步解放思想，开拓创新，与时俱进，在学习中提高潜力，增长才干。

2、联系村情，求真务实。用心协助支书理清思路，制定工作措施，完善各项规章制度，找准工作着力点，体现“情为民所系，利为民所谋”，扎扎实实做群众的“当家人”。

3、加强团结，搞好班子建设。团结、坚强的村领导班子是带

领群众发展经济、建设新农村的先决条件。为此，一是用心协调村领导班子的之间的关系，增强合作共事的潜力;加强与其他班子成员之间的关系，取长补短，互为补充;三是强化目标管理，增强凝聚力，向心力。

4、改善方法，全力为民服务。进一步解放思想，克服工作中缩手缩脚的软弱弊病，深入农户，融入群众及时了解掌握村民的意见想法，想群众之所想，急群众之所急，办群众之所难，做群众的“代言人”。

的新农村建设要求，不断提升村民的生活品味，实现物质礼貌，精神礼貌、生态礼貌的和谐发展。

职工权益保障工作报告下载 述职工作报告篇二

一、自觉加强党性锻炼，党性修养，政治思想觉悟进一步提高

一年来，我坚持以科学发展观的理论为指导，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观。在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国xxx□热爱社会主义，拥护中国xxx的领导，拥护改革开放。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

本年度，我重视加强理论和业务知识学习。在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是自觉加强学习。我通过报纸、书本、电视等认真学习了“三个代表”和科学发展观重要思想，深刻领会“三个代表”和科学发展观重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”和

科学发展观重要思想的自觉性和坚定性；认真学习了党的xxx报告及三中四中全会精神，自觉坚持以党的xxx精神为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。二是参加了市里面组织的科学发展观学习活动。在学习活动中首先做到不请假不缺席，认真记笔记写心得体会，认真领会科学发展观理论精神。在学习中注重理论与实践相结合，特别是结合自己的本职工作实践科学发展观，收到了良好的效果。三是认真学习工作业务知识，重点学习自己所从事的学科专业和电脑知识。在学习方法上做到抓住重点，坚持理论与实践相结合，教学相长。电脑知识方面主要是基础知识，有针对性地进行学习，不断提高自己的应用能力。三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了《xxx宪法》、《教育法》、《刑法》、《民法》，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

1. 以人为本，探索富有时代特征的中专学校德育工作新思路，是我们德育工作的核心。首先加强德育了工作的领导，首先学校成立了以校长为组长的德育工作领导小组，其次学校制定了德育工作计划，三是学校在秋季开展了以“做文明学生，建和谐校园”为主题思想教育活动，通过各班主题班会、黑板报、宣传栏等多种方式有针对性地开展德育教育，使德育工作得以落到实处，使校风、学风步入良性循环的轨道。

2. 加强班主任管理，提高班主任工作水平。首先完善了《班主任工作细则》，使《细则》更具有操作性。其次，结合我校班级工作特点，开好班主任每周二的工作例会。例会除了布置工作任务，同时还研讨各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，通过以会代训来提高班主任的水平。三是抓好班主任考评工作。根据《班主任工作细则》和其他考核制度，做到公平公正的原则，对班主任实行量化考核，结果与津贴和奖金挂钩。

3. 强化学生管理，抓好学生工作。开学初，学校开展了“做

文明学生，建和谐校园”主题活动，制定了文明学生的标准和文明学生誓词。学校召开了“做文明学生，建和谐校园”的誓师大会，400多名学生为争做文明学生进行了集体宣誓。各个班各位同学都根据文明学生标准，对照检查，共同进步。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和集体主义教育，并利用校广播站、橱窗、专栏、黑板报等宣传媒体，让学生介绍学习方法，交流学习经验，报道好人好事，刊登文学稿件和个人作品，从而加大了宣传表彰和奖励力度，引导学生勤奋学习、展示自我，使学生都能看到自己的长处，感到自己的进步，每天都在轻松、愉快的环境中度过，构筑“积极向上、健康活泼”的育人环境。同时学校还加强了学生学籍管理。学生毕业实行双合格（文化理论实践实习成绩合格，思想品德合格）要求。

《二》、优化管理模式，狠抓教学质量

2、抓过程管理。首先抓了教学计划的制定，做到科室有计划，人人有进度。其次对教师教案、学生作业定期进行检查。第三是优化课堂教学，向45分钟要质量，这是提高教学质量的关键。第四抓好终端管理。考试不仅是对教师教学质量的检验，同时对学校良好的校风和学风形成有很好促进作用，因此，我们认真抓了期末考试，做到考试逗硬，改卷认真，评分公正。得到了学生的普遍好评。

《三》、狠抓综合治理和卫生工作

根据上级有关要求，结合我校创建文明校园活动，我们狠抓综合治理和清洁卫生工作。在安全防范上，学校实行岗位责任制管理，并在此基础上加强了门卫的管理，加强了住校生、走读生进出校园管理，学校通过生活老师，班主任以及团委、学生会成员和学生管理干事等二十四小时轮流值班，有效地扼制了不良分子对学校的干扰，确保了学校工作的正常进行，把“做文明学生，建和谐校园”工作落到了实处。在卫生工作方面，我们着重抓好教室、寝室及周边环境的卫生，定时

对教室及寝室进行检查。由于学校各部门对卫生工作的重视，校园环境整洁，综合治理和安全生产工作良好。

四、廉洁奉公，率先垂范

一年多来，我认真落实党的廉政建设方针政策，坚持廉洁奉公，率先垂范，没有任何腐败行为，更没有违法行为。

职工权益保障工作报告下载 述职工作报告篇三

我自2013年4月份入职本公司业务部，工作至今已有一年半，自正式入职本公司后，我先后去过张家港、镇江、烟台（蓬莱、龙口、西港）、日照岚山、太仓、上海、唐山7个业务点；现结合亲历发生的较大事故向领导汇报当时的处理方法，感想以及个人不成熟建议，请领导指正。

江海在今年3月份装载“大西洋精神”轮在开外堆场时，我一人在现场检查，经检查外堆场所有垛水泥均大规模结块受潮；处理方法：立即向上级领导汇报并电话通知在公司所有部门人员协同检查处理，同时通知江海暂停所有外堆场的作业，所有装船水泥从仓里出货；因当时为夜晚经和江海现场人员商议后当晚外堆场暂不作业，等明天白天领导商议后处理。此次江海共挑出2260吨受潮水泥，为我进入公司以来最严重的一次，致使我部门全部人员投入挑包费时一个月才全部整理完毕。上事故我部门负责人有以下两点失误：1，外堆场起垛时，我方人员未对油布质量进行检查，如当时有人员质疑油布质量并及时上报领导更换新油布，可避免发生此次事故；2，船靠前，我部门人员对外堆场进行巡查，在巡查过程中发现油布老化严重同时反面已有渗水现象，但觉得发现为时已晚，里面水泥或已受潮故未坚持更换或加盖油布，而靠船前连下三天雨，进一步加剧受潮情况。而此批水泥集港时负责的人员变动较多，每个人工作上的一丝疏忽造成事故。特此，我建议：专人责任制，一个或几个人参与时，分清主次，因故离开交接清楚，交接不清楚为上游责任；责任人根

据现场实际情况制定流程报批，批准后按此程序检查、执行。

趁整顿期间参加厂方的整顿会议，会议上要求厂方严把质量关，派专人对重量进行自检再加上我方抽检，从而大大降低了缺包缺重现象。在缺包缺重情况非常严重的情况下才思考如何去解决此类情况，而在情况不严重时没有拿出时间去想如何预防这种现象的发生，工作的积极性不高。建议推广此方法的运用。

镇江惠龙港管理方面较为混乱，在今年我所参与的两条船中，外堆场发现大规模结块受潮现象，而在此前雨天时我巡查惠龙港时已发现其外堆场存在隐患并已整改并上报上级领导，但其后来集港的外堆场仍不按我司要求的方法堆垛以造成更大规模的水泥受潮。同时惠龙港仓库也存大较大隐患，雨天巡查时曾在水泥垛上发现漏点，因仓库后方地势高于前方，而后方因堆放矿粉使地面下陷后积水而反渗于前方仓库地表，现惠龙港已对仓库地面进行水泥防水处理。在惠龙港所出现的水泥受潮事故后，我采取边挑边装，仓库先出，后进后出以确保船期及装船水泥的质量，并将受潮水泥集中堆放。此过程中，我方人员没有坚守自己的观点，对一些工作没有监督港口落实到位，只是口头交待后人员随之离开，整个过程中对港口的态度不够强硬。建议：在fob的模式下，可向水泥工厂施压，对受潮水泥不充许港口翻包更换，必须回生产厂家处理，或直接对受潮水泥不予付资，开盖水泥不予装船等措施。

进入公司以来，在张经理的领导帮助下，慢慢熟悉公司水泥业务，不足之处还有很多，在上述事故中无法一一例举，在此恳请上级领导在今后的工作中严厉指正；同时感谢公司领导的信任，给我代表公司商谈业务的权力，在今后的工作中要不断提高自身修养，提高自身定位，多从公司的角度出发考虑问题，做到公司切身利益如己切身利益，公司脸面为己脸面，虑事周全，全力以赴。

业务部

马志武

职工权益保障工作报告下载 述职工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

1、总量大、分布广。从数量上看,普陀区呈现中小企业多、非公经济占比大的特点。根据工商登记资料显示,截至2020年底,全区各类企业共26991户,私营企业21364户,其中注册资本小于500万元的中小企业17894户,占全区法人企业总数的86%。中小企业覆盖的行业范围广泛,涉及批发零售、住宿餐饮、物流、商务服务、信息传输、科研和技术服务、计算机服务和软件业以及传统的制造业、建筑业等各行各业。

2、科技含量不断增加。在创新驱动、转型发展的发展战略引导下,普陀区大力引进和培育科技型中小企业,市级科技孵化园谈家28园区形成创业苗圃、科技孵化、科技加速器的完整服务链。中小企业进一步加大技术改造与科研开发投入,积极推动产品结构优化升级,科技型中小企业得到快速发展。2020年底,普陀区在册民营科技企业1433户,比2020年增加了11.7%。

3、社会贡献逐步加大。随着中小企业的发展壮大,非公经济对经济发展的贡献率、缴纳的税收占财政收入的比重显著提高。有关部门提供的数据显示,2020年,普陀区中小企业缴纳税收75.53亿余元,占全区税收总额的39.15%,新增就业岗位22440个。中小企业成为吸纳劳动力就业的主要载体,在缓解就业压力、促进民生改善等方面发挥了积极作用。

近年来,普陀区在对中小企业实施产业引导、财政扶持、科技扶持、金融扶持等方面制定了一系列规划和政策。首次将促进中小企业发展纳入区xx国民经济和社会发展规划,

并制定了《普陀区产业发展重点支持目录》、《关于进一步推进产业发展的若干意见》等政策，明确主要任务和主攻方向，大力促进中小企业集群发展和转型提升。建立了促进中小企业发展联席会议制度、区领导与成长性企业定点联系制度、区政府职能部门跟踪服务企业联动制度的三联机制，帮助企业解决实际困难。制定和实施了《普陀区中小企业贷款信用担保实施办法》、《关于开展本区小微企业专项信贷工作的实施方案》等金融扶持政策，推出贷款贴息、保费补贴、风险代偿等优惠政策。同时，积极构建中小企业服务载体和体系，初步形成了包括中小企业服务中心、行业协会、商会等在内的中小企业服务机构，进一步加大服务支持力度，有效推进了中小企业长足发展。

近年来，随着两个普遍工作的深入推进，全区各级工会积极拓展工作领域，创新工作模式，在工业园区、劳务派遣企业、服务行业、建筑行业等非公中小企业集中的区域和行业，加大工会组建工作力度，不断提高工会组织覆盖面和职工入会率。积极推进双措并举、二次覆盖，通过建立区域性行业性基层工会联合会和聘用社会化职业化工会工作者，实现对小型非公企业建会与维权工作的再覆盖。积极推进集体协商和职代会等机制建设，为非公企业工会组织发挥作用搭建平台、充实载体，并通过职工之家、劳动关系和谐企业等创建活动，推动非公企业职工群众的民主参与和民主监督，充分尊重职工的首创精神，激发了非公企业工会的活力，增强了职工对企业的归属感。

全区各级工会还充分整合政府与工会各项资源，广泛开展了我与企业共命运、同舟共济谋发展等服务中小企业发展的主题活动。依托职工优秀人才发展促进会和职工技协，举办企业有困难、职工怎么办新高地论坛，引导职工与企业同舟共济；积极开展节能降耗创新增效、争创工人先锋号劳动竞赛等包括非公企业职工在内的区域性、行业性技术技能大练兵。依托青工e坊网络平台，开展我为企业发展献一计等合理化建议活动，最大限度地调动和激发非公企业职工推动企业发展

的主动性和创造性。依托职工技能培训中心，广泛开展职工技能培训，提高职工技能和素质；搭建企业与职工信息互通平台，举办非公企业专场招聘会，为企业招工与职工就业搭建平台。依托面对面、心贴心、实打实服务职工在基层主题活动，开展了走访百家中小企业、服务百佳基层工会活动，了解企业和职工实际诉求，切实帮助非公企业解决实际困难。

随着国内外经济形势的日趋严峻，中小企业的生存发展压力明显增大。调查显示，普陀区的中小企业总体保持平稳运行态势，未大量出现资金链断裂和经营难以为继的倒闭潮现象。但由于全球经济发展趋缓、通货膨胀风险不减、原材料价格上涨、人民币升值影响出口等因素，使企业在成本压力增大的同时，产品出口市场和利润空间受到很大挤压，部分中小企业经营者对企业未来发展信心不足。当前普陀区正处于产业结构转型升级的关键时期，劳动密集型、低端企业面临着关停并转，对中小企业发展也构成了一定的压力。

此外，虽然政府为推动中小企业发展出台了一系列的优惠和扶持政策，但政策落地情况与预设目标还有一定差距。在对没有享受到政策扶持的原因调查中，56.5%的企业主表示根本不知道相关政策，43.5%的企业主认为政策的吸引力不足、办理手续繁琐、享受政策准入门槛和成本太高等。由于政策发布的渠道、政府部门与企业沟通不够通畅等原因，企业对政策的知晓和对政策的理解不全面、不平衡。并且很多政策都是针对科技型或具有成长潜力的中小企业，处于产业价值链低端、技术创新能力弱、生产经营粗放、主要依靠低成本、低价格、低利润参与竞争的中小企业则很难享受到政策带来的福祉。

调查中，企业主普遍反映，税费偏高、土地供应紧张、用工成本增加、通胀预期强化等因素，使廉价的资源和劳动力、宽松的环境约束等低成本优势正逐渐消失。在问及企业用工成本时，60%的企业认为用工成本较去年有所上涨。除企业正常缴纳的所得税、增值税等税收项目外，各类杂费负担也有

逐渐加重的趋势。新《劳动合同法》的实施在规范企业用工、维护劳动者权益的同时，也不同程度地提高了企业的招聘管理成本、薪酬福利成本等用工成本。对于劳动密集型企业，最低工资标准上调和社会保障基数上调是目前用工成本上升的主因。外来务工人员综保转城保制度的实施，使企业和个人的实际费用缴纳负担都有较大幅度增加，逐年提高的上海市最低工资标准也使企业劳动力成本不断攀升。

企业用工的结构性矛盾仍然突出。企业工作环境、福利待遇的高低与员工队伍的稳定性往往呈正比关系，低端岗位吸引力有限，非公企业一线员工大多为外来农民工和受教育程度不高的本地人员，这些员工在企业中的发展空间有限，对未来的发展规划不清晰，更加关注企业的物质环境，对企业的忠诚度较低，容易因情绪波动而随意解除劳动合同，或者动辄进行非理性劳动议价等维权行为。调查显示，46.6%、45.6%、32.7%的职工跳槽是为了寻找更好的发展机会、不满意原单位的报酬和不满意原单位的工作环境。此外，继金融危机引发农民工返乡潮之后，在当前产业结构转型升级的背景下，县域经济发展较好的中部地区表现出较强的吸纳返乡者就业能力，部分民工选择逃离北上广，也使得用工荒再次成为非公企业经营的难题。

职工队伍的稳定性差与技能型人才的匮乏形成了恶性循环，非公企业留住人才的能力有限，中高级专业技术人才相对稀缺。调查中，企业主认为提高职工素质方面的困难主要在于职工流动太快(53.2%)、职工培训参与热情不高(46.7%)、缺乏专门培训机构(36.7%)等原因。由于企业和劳动者尤其是农民工之间缺乏长期稳定的劳动关系，因此企业组织技能培训的积极性不高，不愿意加大投入，大多寄希望于政府开展公益性培训或协助企业开展培训。而现有的企业培训主要采取大锅饭式的课堂培训、免费午餐式的企业内训、自助餐式的在线学习，缺乏针对性和有效性，培训效果与实际需求差距很大，导致技能型人才需求大却供给不足的局面。

在企业运营遭遇发展困境的同时，职工权益维护工作也存在一些不容忽视的问题。由于非公中小企业职工数少、组织架构简单，因此往往以联合工会或工会小组的形式建立工会组织，所签订的集体合同多为区域性集体合同，往往照搬样板文本，只能保障最低要求和标准。调查发现，扣除加班工资、岗位津贴，不少非公企业一线员工的基本工资仅略高于最低工资标准线，不少非公企业的集体合同签订程序不规范，不向职工公开，有54%的职工不知道企业签订了集体合同，影响了集体合同制度推行的实效。

此外，企业经营者与求职者对工资涨幅预期差异较大，在企业主苦于用工成本太高的同时，职工对工资收入与福利并不满意。在一些中小企业中，由于工资收入分配制度不规范、不健全，或因企业经济效益下滑，使职工在工资收入方面水平较低，且不够稳定。还有个别企业不能按时发放工资，或有故意克扣、拖欠职工工资现象。2020年，普陀区劳动仲裁案件共受理2783件，比2020年增加了11.6%，其中涉及劳动报酬991件，保险福利674件，变更、解除、终止劳动合同920件。调查中，职工普遍反映收入分配方面的问题主要集中在普通职工工资太低、增长太慢、与经营者差距太大、由经营者说了算、职工没有发言权等方面。

要进一步加大对中小企业的扶持培育力度，建立有效工作机制，切实落实扶持政策措施，努力为中小企业发展创造良好的发展环境。认真研究国家和上海市扶持中小企业的政策措施，把握区情，把现有政策与区域实际进行有效对接，用好、用足、用活政策。就中小企业发展中面临的融资困难、财政支持力度不够、技术进步与转型升级缺乏支撑、社会服务不到位等问题，研究出台有力度、有突破性的扶持政策。积极引导中小企业加快产业结构调整，并向规模经济发展。根据全区产业发展方向，引导中小企业与产业配套，做大优势行业，促进产业升级。多引进一些高产出、低能耗、无污染、高效益的高新技术企业，促进产业加快优化提升。推动非公中小企业自主创新，实施名牌发展战略，扩大企业产品的市

场份额。引导非公有制企业提高经营管理水平，建立现代企业制度，在管理上实现质的飞跃。鼓励中小企业改进落后的技术、装备，从劳动密集型向技术密集型转变，提高产品科技含量。为中小企业搭建全方位沟通交流的平台，积极帮助中小企业开拓国内外市场。引导中小企业发展外向型经济，充分发挥中小企业机制灵活的优势，以出口创汇、招商引资为突破口，积极参与国际市场竞争。

继续坚持组织起来、切实维权的工作方针，以非公中小企业的工会组建为重点，以党建带工建，以工建服务党建为原则，全面提高工会工作的覆盖面，努力做到哪里有党组织，哪里就有工会；哪里有职工，哪里就有工会；努力实现工会组建与不断发展变化的非公企业状况相适应，会员发展与不断壮大的职工队伍相统一，工会组织体制延伸与不断加快的工业化、城镇化进程相协调。加强企业工会的达标管理和运作指导，使企业工会真正建起来、转起来、活起来。积极推进双措并举、二次覆盖模式，探索加强行业联合工会、区域性工会联合会建设，实现对企业工会工作的双重覆盖。加强企业工会干部队伍建设，探索企业工会主席职业化、社会化招聘的模式，尝试企业工会主席的工资从企业工会经费中列支，由区总工会统筹发放，从根本上解决非公企业工会主席端人饭碗、受人管理、为职工维权难的问题。切实加强工会工作的宣传力度，扩大工会组织的社会影响力，增强工会对广大职工的凝聚力、号召力。

在没有建立工资集体协商制度的企业，工资分配的环境呈现出由企业单方主导并单独决定的资强劳弱格局，主要特征是只承认资方产权不承认劳方产权，忽视了劳方正当的物质利益诉求，企业收入分配环境存在不公平、不合理、劳动与所得不匹配等诸多弊端，挫伤了职工积极性，诱发了用工荒和跳槽事件。这样的分配环境只有通过推行工资集体协商制度后才能得到改善。要建立并推行以共决制为标志的工资集体协商制度，以民主、法治、科学的精神和和谐理念优化收入分配环境，建立公开、公正、公平的工资分配环境，以实现

职工工资收入的合理增长，用职工看得见摸得着的物质利益吸引职工、留住职工，也用潜移默化的企业文化感染职工。

结合中小企业实际，建立健全职工利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。积极参与涉及职工切身利益的相关政策的制定和修改，充分表达职工意愿和工会主张，拓展和畅通职工诉求表达渠道，从源头上协调劳动关系和利益关系。建立工会干部联系班组制度，完善劳动合同监督保障机制，指导帮助职工签订劳动合同，强化工资集体协商的程序，督促企业履行劳动合同和集体合同。保障职代会中职工民主决策、民主管理、民主监督权利的落实，畅通维权信息渠道，最大限度地调动职工构建和谐劳动关系的积极性。坚持以人为本，把维护职工合法权益特别是经济利益放在首位，从职工最关注、最迫切要求解决的问题着手，通过平等协商和职代会制度对涉及职工切身利益的重大问题进行谈判和共决，充分运用工会资源，整合社会力量，督促企业履行劳动法律法规，促进职工与企业共决事项的落实。将职代会代表吸纳到执法检查的队伍中，使他们成为执法检查的主体之一，共同监督企业的劳动用工行为。将平等协商的结果、集体合同条款和职代会审议共决的事项纳入执法检查的重要内容，会同相关部门，联合督促企业规范用工。

通过加强宣传教育和职工技能培训工作，提高职工队伍整体素质。以社会主义核心价值观体系教育引领职工，引导职工正确处理企业利益和个人利益的关系。积极搭建平台、创造条件组织中小企业职工学习法律知识和政策，了解企业发展形势，自觉学习科学文化知识、提升岗位技能水平。开展职工技术创新活动，为企业的经营发展和转型升级献计献策。围绕学习型社会建设目标，从制度上保证职工参加学习培训权利的落实，确保教育培训经费足额提取并按规定使用。贴近职工实际需求开展培训，通过赛训结合、以赛促训，建立培训基地、岗位练兵比武、名师带高徒和送培训到基层等方式，切实提升职工从业能力和技能水平。

畅通工会收集职工舆情的信息渠道，将产业集中度高、职工集聚性强的工业园区，系统、街镇等工会作为直接观测点，对影响职工生产生活的问题做到及早发现、及早介入、及早报告，使工会成为党和政府把握企情和职工队伍情况的重要渠道；积极配合党政做好劳动争议的调处工作，加强与政府有关部门的沟通、协调与联动，对有可能引发重大劳动争议的问题，做好预警工作，研究应对措施。一旦发现企业倒闭、搬迁、欠薪等情况，工会要在第一时间赶赴现场了解情况，听取职工意见，安抚职工情绪，并与上级工会一起帮助和引导职工依法、理性维权。要积极应对当前经济形势，针对企业家信心指数下降的实际，向广大企业经营者大力宣传党和政府应对挑战的决策部署，增强企业家克服困难的信心，及时总结、宣传在促进经济平稳较快增长中的好经验、好做法，利用工会的宣传阵地，发挥工会组织促进经济平稳增长的重要作用。

；

职工权益保障工作报告下载 述职工作报告篇五

大家好！

转眼间半年的时间就过去了，今天能够站在这个讲台上参加这次就职演讲，我要感谢在座的各位领导，各位同事，是大家给我人生中为数不多的一次机遇！同时我想我要抓住这次机遇，在任代法标销售经理一职的半年中公司领导不断的帮助我也教会了我在这个岗位上应该做的工作，今天我鼓足勇气站在台上接受各位领导的检阅。

我叫xx今年xx岁，20××年10月我加入xx这个大家庭，从事销售工作至今，今天我就职演讲的岗位是销售经理。

各位领导各位同事随着汽车产业的迅猛发展，在国内进口车市场近几年也是被消费者认同的一类车系，据官方统

计20××年上半年整个进口车市场的销售共计39万台，同比增长33.7%，而国产合资品牌上半年销售共计932.52万辆，同比增长3.35%。从数据上可以看出进口车在国内有着更为宽阔的市场前景，对于本品牌来讲今年整个全年的销量是去年全年销量的一倍。证明在xx是有着较好市场基础的，但是客户群体还是有局限性我认为只是宣传力度不够大。当然广告的投资要和销量是成正比的。所以要找出最有效的宣传途径，这样才能真正做到广而告之兴商家。

我认为要做好销售经理应当具备以下几个方面。

作为部门经理，要想作好本职工作，首先必须在思想上与公司保持高度的一致。我始终认为，只有认真执行公司章程，服从公司领导，才能排除一切干扰，战胜一切困难，干好管理工作。为此我认真学习公司文件精神并在实际工作中不断加以实践，实事求是，公平公开。在工作中，我坚决贯彻执行集团和公司领导的各项指示、规定。时刻不放松学习，始终使自己的思想跟得上公司的发展。

虽然之前我没有太多的工作经历，但是在公司领导的帮助下也让我明白，作为一名公司中层领导，必须要能做到恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调各部门的关系。认真落实公司要求，实行公开、管理。在工作中，积极向领导反映员工的意见和建议。关心下属。

很多销售经理在工作中遇到困难的时候，不是积极地面对，而是会有大量的抱怨出来：什么公司的产品价格高了，市场容量小了，消费者不接受了，公司的促销力度没有竞争对手大了，各部门之间的工作效率缓慢了，公司的制度与机制不贴近市场了等等。可是孰不知，这样的抱怨，往往会给自己本人和下属带来很多负面的影响，影响大家的工作积极性，造成工作的效率下降、人心涣散，各项工作都无法开展。所以说，在任何时候，销售经理都不能抱怨。要有饱满的工作热情和一个积极的心态来面对工作中的困难，面对问题，同

时要给下属营造一个遇到问题去积极解决的工作环境。

资源有的人说了，资源就是人、财、物。对的，但是也不全对。

其实在做区域市场时，销售经理所拥有的资源很多的：

高品质的产品；强大的品牌号召力；比较完善的层级销售网络；专业级的经销商；销售队伍良好地执行力；客户对公司及品牌的忠诚度；销售经理广泛的人脉关系；工作能力强，对公司忠诚度高的下属等等。

而把这些资源用好了，销售经理就如虎添翼了，当然在工作的时候也会事半功倍了。

在即将进入的20××年里我的工作计划安排如下：

同时，切实的做到任务合理分解，车型明确细分，认真分析市场做好阶段性的市场调研，从中找到更多更有利的切入点进行有目的销售，有想法的销售，不能再以守株待兔的形式进行销售，要有创新思维，相信随着新年的来临，新车型的上市能够给市场带来更多的亮点和奇迹。

进口车销售不同于合资品牌，作为销售顾问，不但要有着较好的素质同时，涉及的知识面也要更宽更广，在与客户交流中要主动寻找话题，所培训也是中重点工作之一，不但要培训业务知识，周边产品也要有所了解，特别是一些奢侈品牌也要有系统的培训，当然培训的模式是以一个专业老师进行的，但是我认为应当打破常规分配给每一个销售顾问，让每一个人都能站在讲台上总结自己所学习的知识，这样一来不但能够提高个人的能力，同时学习起来也会更有效果。

20××年是不平凡的一年，通过全体销售人员的共同努力，销售工作取得了全面胜利，各项经营指标均创历史新高。在

面对成绩欢欣鼓舞的同时，我们也清醒地看到我们在营销工作及售后服务工作中的诸多不足，尤其在市场开拓的创新上，精品服务的理念上，还大有潜力可挖。同时还要提高我们对市场变化的快速反应能力。为此，面对20××年，销售一定会充分发挥团队合作精神，群策群力，紧紧围绕“服务管理”这个主旨，将“品牌营销”、“服务营销”和“文化营销”三者紧密结合，确保公司20××年公司各项工作的顺利完成。