

最新单位内部调研工作报告(通用7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

单位内部调研工作报告篇一

一、基本情况

学校党委下设14个分党委、5个党总支和1个直属党支部，共有160个基层党支部。其中，教职工党支部93个，学生党支部67个。至20xx年6月底，全校有xxx员3017人，其中教职员党员1284人(含离退休党员406人)，占教职工总人数的；学生党员1733人(含组织关系暂留学校的往届毕业生党员84人)，占在校学生总人数的。

教职工党员中，具有教授或正高级职称的52人，占教职工党员总数的；具有博士学位的18人，占教职工党员总数的；具有硕士及以上学位的394人，占教职工党员总数的。教职工中现有19名流动党员，其中外出学习半年以上的党员13人，在外单位工作的党员6人。

学生党员中，研究生党员有273人，占研究生总数的43%；普通本、专科生党员有1190人，占在校普通本专科学生总数的；成教生党员有270人，占在校成教生总数的。本科生一、二、三、四年级党员分别为52人、209人、261人、521人，各占本科生党员总数的5%、20%、25%和50%。

二、主要成绩

坚持选派干部到各级行政学院、党校学习，开阔视野，拓展

思路，提高管理和领导水平；坚持开展骨干理论学习培训，着力提高中层干部的思想政治素质及管理水平；积极推进两课改革□xxx理论和三个代表重要思想三进工作取得积极进展□20xx年，学校党委理论学习中心组受到省委高校工委的表彰。

2、领导班子建设得到加强□20xx年下半年，学校进行了新一轮机构、人事和分配制度改革。通过公开选拔、竞争上岗，一批能力强、水平高的年轻干部走上了学校中层领导岗位，增强班子活力。今年6月，学校召开了党代会，选举产生了新一届党委和纪委，一批政治强、作风正、思想解放、视野开阔的同志进入学校领导班子，整体素质明显提高。

4、党建的制度体系基本完善。先后制定了《党建责任制》、《党风廉政建设责任制》、《发展党员工作细则》、《党委(总支)工作条例》、《支部工作条例》、《党委常委会议事规则》、《党政领导工作规则》等一系列规章制度，逐步形成了较为完备的党建制度体系，为我校的党建工作规范化奠定了基础。

5、作风建设明显进步。学校坚持民主集中制原则，贯彻落实党委领导下的校长负责制，积极推进决策民主化和科学化，领导班子和领导干部的政治意识、大局意识、责任意识、改革创新意识进一步增强，办学思想进一步端正。在工作中坚持党的群众路线，为师生排忧解难，解决师生员工普遍关心的问题。

6、保持了学校的持续稳定。学校党委高度重视稳定工作，切实加强领导，健全工作责任制，及时排查不安定因素，妥善处置各种突发性事件，保持了学校的持续稳定，为改革和发展提供了良好的环境，也为社会稳定作出了贡献。

7、促进了学校教育事业快速发展。98年以来，学校办学规模逐步扩大，办学条件明显改善，师资队伍得到加强，多学科协调发展格局初步形成，教学和科研水平稳步提高，校园环

境建设成效明显，校园文化活动生机勃勃，校内管理体制改
革，办学体制改革取得较大进展[]20xx年5月，学校通过国家
教育部评审，成功更名为湖北工业大学;今年学校博士学位建
设工作通过省教育厅专家立项评审。学校正在向全国一流地
方多科性大学的目标迈进。

三、 基本经验

多年来，我校党建工作的实践使我们深切地认识到，加强和
改进高校党的建设，必须始终不渝地坚持党对高校的领导，
全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向;必须始终不
渝地坚持马克思主义理论的指导，把思想建设放在首位，树
立和落实科学发展观，自觉地以xxx理论和三个代表重要思想
武装头脑，指导工作;必须始终不渝地坚持解放思想、实事求
是的思想路线，加强党的执政能力建设，适应新形势、研究
新情况、解决新问题，与时俱进，不断探索加强和改进高校
党建工作的新路子。

必须始终不渝地围绕学校的根本任务和中心工作加强党的建
设，促进高等教育的改革与发展;必须始终不渝地把维护高校
稳定放在压倒一切的位置，及时化解各种矛盾，牢牢掌握工
作的主动权;必须始终不渝地坚持党的群众路线，切实维护师
生的合法权益，全心全意依靠广大师生员工办好学校。

四、 主要问题

调研表明，我校党建工作还存在一些问题，主要表现在：

一是在理想信念方面，有些党员理想信念动摇，党员意识淡
薄，带领群众前进的能力不强，不能很好发挥先锋模范作用。
学校有些党员，还不同程度地存在着理想信念动摇，世界观、
人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的对中国特色社
会主义前途迷茫，信心不足;有的遵守政治纪律、组织纪律、
工作纪律意识不强，个人主义、自由主义严重;有的放松对自

己的要求，把自己混同于一般群众。

有的大局意识不强，不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整，斤斤计较部门和个人得失；有的对国家大势看不清楚，对一些现实问题看不明白，甚至不想当党员等等。

二是在基层组织方面，少数党的基层组织凝聚力、号召力、战斗力不强。个别党的基层组织不能紧密结合中心任务开展工作，思想政治工作比较薄弱；少数班子不团结，不能贯彻民主集中制原则，在党内生活中不能开展批评与自我批评；有的对党员缺乏有效的教育管理，使个别党员长期游离于组织之外；有的党组织活动形式呆板，内容单调，效果较差等等。

三是在干部素质方面，有的党员领导干部思想理论水平不高，依法办学和解决复杂矛盾的能力不强。有的党员干部履行职责不力，上岗后的表现与竞聘时的承诺差距明显，工作成绩不理想；有的干部大局意识淡薄，本位主义和部门意识较浓；少数快到退休年龄或提拔空间不大的干部，思想松懈，不求进取，工作缺乏主动性、积极性和创造性；有的党员干部不深入实际进行调查研究，不从实际出发，不按客观规律办事，盲目决策、盲目拍板；有的党员干部缺乏依法治校、依法行政的意识，不遵校纪校规，不按规矩程序办事，为人不正、处事不公。

一些学生自我管理、自我约束的意识淡薄、能力不足，主动学习、自我学习的能力较差，学习方法尚不能完全适应大学学习的特点和要求；一些学生党员不讲诚信，不严格要求自己，考试舞弊和恶意欠费等现象还不同程度地存在；等等。

这些情况，反映了在我们的党建工作中还存在着一些差距和问题，需要进一步采取有效措施，切实加以解决。

五、 原因分析

产生上述问题的原因主要有以下几点：

一是外部环境的影响。近些年来，国际国内形势发生的深刻变化，使得高校广大党员干部的思想观念、价值取向、精神文化需求和生活方式也发生了深刻变化。在社会财富增加、生活质量明显改善的同时，高校的一些党员干部产生了崇尚个人价值的实现、追求学术地位的提高、重视物质利益的获取，轻视政治方向、政治态度、思想觉悟和自身品德修养等现象。

与此同时，一些党员干部的价值取向也发生了变化，逐步呈现出独立性、选择性、多变性、差异性的特点，自由主义、分散主义、拜金主义、享乐主义、利己主义等不良倾向在高校党员干部中有不同程度的反映和体现，出现了一些模糊认识。高校的一些党员干部习惯于以社会为参照系，总认为自己各方面还好，对自己要求不严格。所有这些都一定程度上影响了我校广大党员干部的作风建设，影响了我校的党建工作。

二是深化改革出现的问题。98年以来，学校先后进行了三次以机构、人事和分配制度改革为主要内容的管理体制改革，同时积极推行职称评审制度改革、学科调整、后勤社会化制度改革等等。这些改革措施打破了学校原有的平衡，也出现了一些新情况，少数师生员工没有及时从心理上适应过来。所有这些都一定程度上也影响了我校党的建设。

三是理论学习动力的不足。少数党员认为思想作风、学风建设是软任务，提高学术水平是硬任务，缺少理论学习的内在动力和自觉性，存在先专后红的思想。即便是理论学习时也不能把理论学习与思想实际紧密结合起来、与改造主观世界结合起来，把理论束之高阁。

理论脱离实际与实际脱离理论两种倾向均不同程度的存在。少数党员由于放松了对自己的思想改造，四信发生动摇，导

致精神支柱、精神动力出现偏差，意志衰退，思想空虚，对马克思主义心存疑虑，对社会主义前途产生疑惑。个别学生党员学习目标不明确，动力不足。

四是党内生活的松懈。由于客观条件所限，少数学院领导班子党内民主生活会制度不健全，要求不严，质量不高，有的甚至把党内民主生活会当成了一般性的学习和工作通气会，缺乏针对性，成员之间思想交流不够；一些党支部不严格执行党内组织制度，民主生活会不按时召开，或者只走过场、搞形式，降低了生活会的质量；一些新任支部书记工作经验不足，不能有效开展党内生活，民主生活的创造性不够，效果较差。

六、 工作建议

1、要建立领导机构，落实领导责任。广大党员认为，先进性教育活动能否取得实效，关键在领导。各级党组织都要成立先进性教育活动领导机构和工作机构，明确主要负责人为本单位先进性教育活动的第一责任人，其他党员领导干部要结合分工情况抓好分管(联系)部门(单位)的先进性教育活动。

基层党组织负责人作为先进性教育活动的直接责任人，要切实负起责任，以高度的政治责任感和良好的精神状态，扎扎实实地组织好学习动员、分析评议、整改提高等各个阶段的工作。各单位、各部门的主要负责同志要拿出足够的精力，精心组织，不能有丝毫懈怠。要一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。

2、要充分发挥基层党组织的作用。大家认为，基层党组织既是先进性教育活动的具体组织者、实施者，也是先进性教育的工作重心。先进性教育工作能否搞好，关键在于广大党员积极参与，关键在于各级党组织发挥政治核心和战斗堡垒作用，关键在基层党组织负责同志很好地履行职责。因此希望学校各级党组织的负责同志，要提高思想认识，把握工作要领，尽心尽责地把中央、省委、高校工委的精神，学校党委

的工作部署落到实处，把先进性教育活动搞好。

3、要把握好相关政策。广大党员谈到，先进性教育活动是一项政策性很强的工作，要严格按照上级要求开展教育活动，认真贯彻落实好中央、省委和省高校工委确定的指导思想、基本原则和目标要求，做到不变形、不走样。要努力做好理顺情绪、化解矛盾的工作，把广大党员和群众的注意力进一步引导到促进学校改革发展稳定的各项事业上来。要加强调查研究，注意及时发现一些带有苗头性、倾向性的问题，及时采取对策措施。

4、要坚持两手抓、两不误。广大党员认为，能否有效地推动学校的各项工作，是衡量先进性教育活动实际成效的重要标准。当前，我们学校的工作任务十分繁重，除了日常教学、科研和生产、管理工作任务外，迎接20xx年本科教学工作水平评估的准备工作、博士点建设工作、规划的编制工作以及教代会、职代会，团代会、学代会老干部、老教授代表大会的筹备工作等等，都在紧张进行。

全校各单位、各部门都应围绕学校的中心工作，统筹规划、合理安排，精心组织，做到先进性教育活动和学校各项工作两不误，两促进。既不能脱离业务工作抓先进性教育活动，也不能借口工作忙而不认真抓先进性教育活动。应该把先进性教育活动的成效体现到解决突出问题、促进各项工作上，用推动各项工作的实际成果衡量和检验先进性教育的成效。学校xxx员要以开展先进性教育活动为动力，以崭新的精神风貌，良好的工作作风，充分发挥模范带头作用，努力做好本职工作，推动学校各项事业快速发展。

单位内部调研工作报告篇二

在应对体制外资源大量增加、城市社会结构发生重大变化的过程中，街道党工委自身也从一个力量弱小的末端，发展壮大为代表国家权力对多元化的社会进行有效整合和互动

的“排头兵”。从这个意义上讲，街道党组织的单位制属性在社区建设的背景下，不但没有弱化，反而有所增强。

适应社会的转型和变迁，建立在传统单位制基础上的城市治理模式开始逐步向以社区为基础的管理模式转变。城市社区党组织在承担社会矛盾化解、群众利益表达、社区文化培育以及社会力量整合等社会职能方面发挥着越来越重要的作用。

20世纪90年代以来，随着经济的迅速发展和经济体制改革的全面展开，社会自主性空间逐渐扩大，社会自由流动资源增多，xx城市社区的社会结构出现了一些新变化和新特点。为此，xx社区基层党组织建设在体制和机制上做了许多探索和创新，使基层党组织的功能和角色发生了较大变化，社区党组织在调整优化自身单位角色的同时，社会角色的作用日益显现，并承担起重要的社会功能。本文将xx新区的xx社区为例，对社区基层党组织的单位角色和社会角色的嬗变与构建进行分析，为正确认识和理解社区基层党组织功能作用，探索更加积极有效的工作机制和方法提供一些参考借鉴。

一、城市社区党组织单位角色功能的发展变迁及其表现

在改革开放以前，“单位”是中国城市社会的基本社会调控单位和资源分配单位。在城市社区中，社会成员总是隶属于一定的“单位”。按照级别高低和职能与行业分布不同，单位被政党和行政的力量分割成若干个平行林立的管制领域，任何单位都是这一领域中的一个构成要素。

xx街道成立于1986年7月，当时辖区内共有22个居委会，99个企事业单位。街道内居民主要由市内的动迁户构成，绝大部分居民都是企事业单位的职工，没有工作单位的人员很少，也就是说，当时xx街道的居民大都是单位人。在计划经济时代，单位不仅是他们工作的地方，是获取合法身份和社会认可的根据，而且是他们的福利待遇和社会保障的主要来源，单位成员主要通过单位参与社会生活和政治生活。

当时，街道总体上仍然是计划经济的单位社会中一个有机的组织部分，居委会仍然是以单位的模式运作，管理对象主要是没有正式单位的居民，而退休人员仍属于原工作单位，同时也被纳入街道单位-居委会体制进行管理。街道党建的工作范围则局限于街道本身、里弄党支部及所属经济实体的党组织，不涵盖街道辖区内的各种级别和类别的机关企事业单位的党建工作。在街道辖区内，驻区单位和街道之间，也就是所谓条块之间，仅有极为微弱的关联，基本上各自为政，各种条条之间更是不相往来。这种“千条一块、条大块小”的区域组织格局是与计划经济时代单位体制在党组织建设和城市管理中的主导地位相适应的。

20世纪90年代以来，随着社会主义市场经济的逐步发展，城市的社会结构逐渐发生了重大变化。一是出现了大量外省市国有企业、外资企业、合资企业、民营企业，以及随之而来的大量外来务工人员和流动人口。二是街道大量的集体经济企业的转制，导致大量的职工脱离了单位，没有正式工作单位的人愈来愈多。随着社会福利制度的改革，单位的社会功能逐渐萎缩，单位不再提供住宿、医疗，教育等社会福利保障，使这些居民对单位的依附关系逐步解体，他们变成了社会人，社区成为他们的归宿。三是各种新经济组织和新社会组织大量出现，游离在传统的单位为主、街道为辅的二元主辅结构之外。同时，随着城市建设、住房体制改革和商品房开发的加快，越来越多的居民开始混杂居住在小区楼盘之中。

然而，在区域组织格局中地位弱小的街道党工委和办事处无力承担起体制转轨和社会转型需要他们承担的大量资源整合、利益协调、公共服务和社会稳定的功能。为应对日趋成型的城市多元社会结构给传统党组织建设和社会管理模式带来的挑战，有效地弥补党组织建设的空白点和社会管理的盲区，XX市先后出台一系列政策，推进社区改革。一方面，街道通过建立社区党建联席会议制度、社区事务协商委员会等机制，提高街道党组织面对区域性工作的组织和整合能力。另一方面，赋予街道新的事权和管理权力，并实行新的财税体制，

使街道财力逐步增加，提高街道的工作地位。

单位内部调研工作报告篇三

为了全面了解____局单位文化建设情况，最近我带领有关同志到____局、____局、____局等单位进行了调研，通过座谈和现场考察等方式，了解了各单位文化建设的情况，初步摸清了存在的问题，并初步提出了加强和改进单位文化的建议。

一、基本情况

近几年，我局不断重视和加强单位文化建设，在精神文明建设、和谐单位建设、廉政文化建设、文明单位创建等方面取得了明显成绩。

1、思想工作常抓不懈。近年来，我局先后开展了“保持xxx员先进性教育”、“社会主义荣辱观教育”“xxx精神”、“深入学习实践科学发展观”等学习教育活动；开展了以弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神为主要内容的理想信念教育活动；开展了向邓平寿、谢会贵、崔xxx等先模人物学习活动；开展了和谐基层建设、和谐单位建设等活动。在不同时期，针对干部职工思想上出现的热点难点问题，我局做了大量的释疑解惑、理顺情绪、调适心态、化解矛盾的工作，促进了全局各项工作的顺利开展。

3、廉政文化建设成效显著。我局把廉政文化建设作为加强职工思想建设、反腐倡廉的一项重要工作，全局上下以廉政文化进机关、进家庭、进基层、进工地为载体，组织开展了廉政对联、警言警句、廉政短信有奖征集；“廉洁勤政和践行党章”演讲比赛；廉政文化作品展览；“唱响廉政歌”歌咏比赛；楼道廉政文化建设及廉政文化理论征文、“廉文荐读，读文思廉”等一系列廉政文化建设活动，使全局廉政文化建设丰富多彩、贴近实际、扎实有效，营造出了浓厚的廉政文

化氛围。

4、“建家”工作扎实有效□20xx年我局工会提出了“三年”、“五年”的基层建家目标，即：争取用三年时间解决三级局（闸所）洗澡难的问题，五年内实现“三小”规划目标（即：有小活动室、小食堂、小浴室）。目前，全局各基层三级局都建起了小浴室和小食堂，基层“职工小家”建设也有了长足的发展，“三年”建家目标得到实现，较好地解决了多年来一直困扰基层单身职工吃饭难、洗澡难和看电视难的问题，促进了基层的和谐稳定。同时，各单位因地制宜，勤俭建家，充分调动单位和职工的积极性，利用有限的经费和资源，改善设施，添置器材，坚持经常开展活动，“三小”建家目标也提前实现，基本做到了海河工会关于“五有”的要求。即：有组织、有制度、有场所、有活动、有作用。初步做到了组织健全、制度落实、项目丰富、活动经常，活跃了职工生活，稳定了职工队伍，增强了基层的号召力、凝聚力和向心力，促进了各项工作的顺利开展□20xx年，临西河务局获全国水利系统模范职工小家荣誉称号。今年10月，我局获得“全国水利系统职工文化先进集体”称号。

5、群众性的问题活动丰富多彩。我局坚持把开展全民体育健身活动作为精神文明建设的一项重要内容，组织职工开展了丰富多彩的全民健身活动。恢复、建立了工间操制度，开展了“双健身月”活动，即每年利用“五一”、“十一”开展两次“健身月”，进行拔河、跑步、太极拳表演和趣味比赛等，丰富了职工的业余文化生活□20xx年，我局结合局庆组织了“庆祝_____局建局五十周年职工业余书法、美术、摄影展览”，组队参加了海河工会组织的游泳、篮球、“迎新春”文艺汇演和书法、美术作品展览，选派的选手在全国水利系统职工配乐诗朗诵比赛中获得三等奖，较好地展示了我局干部职工良好的精神风貌□20xx年，我局被山东省体育局授予“全民健身月活动先进单位”。

6、学习型机关建设有声有色。我局在全局系统坚持开展“争创学习型单位、争做学习型职工”的活动，机关、直属单位坚持每季度分别制订政治理论学习教育计划，有针对性地对职工进行形势政策教育，组织开展向先进模范人物学习的活动。为培养机关干部职工的良好学风，营造机关和直属事业单位的学习氛围□20xx年9月□20xx年3月，我局分别开展了以“读好书、明事理、建和谐、促发展”为主题的读书月活动，为促进机关干部职工形成“爱读书、会读书、读好书”的文化生活习惯起到了积极的促进作用，初步营造出较浓厚的读书氛围。

7、大力开展文明单位创建活动。我局以文明单位创建为主攻方向，将文明单位创建工作纳入全局目标管理，广泛开展了群众性的精神文明创建活动。全局各单位在文明单位创建活动中都做了大量卓有成效的工作。到目前为止，全局10个二级单位全部荣获“市级文明单位”称号，其中_____河务局在今年8月份通过了“20xx—20xx年度河北省文明单位”审查验收，率先跨入省级文明单位行列。另外，_____河务局等5个单位获得海委文明单位荣誉称号。三级局中，有30%获得市级文明单位称号，70%获得县级文明单位称号。

二、目前我局单位文化建设中存在问题

1. 对文化建设的认知程度不高，文化建设的自觉性不强。由于认识等方面的原因，我局文化建设整体氛围不浓，从各级领导的工作来看，不同程度地存在着对文化建设重要性的认识还不到位、抓文化建设的自觉性还不强的问题。特别是在挖掘、开发、宣传_____运河悠久的历史、丰厚的文化底蕴等方面基本上没有做多少工作，更没有积极主动地开展水文化建设。

2. 文明单位创建工作层次不高。过去由于我局基层各单位物质条件较差，加之重视不够、投入不足等原因，高等级的文明单位创建工作一直滞后。截至目前，全局系统47个单位只

有_____局不久前才跨入省级文明单位的行列，高等级的文明创建工作任重而道远。

3. 文化建设投入不够。我局基层各单位过去基础设施条件较差，机关环境建设跟不上要求，文化建设没有专项的经费投入，文体设施缺乏，创建工作没有保障。最近几年，办公环境虽有所改善，但受各方面因素制约，文化建设投入不足的问题依然存在。

4. 单位之间文化建设发展不平衡。我局10个二级单位，35个三级单位，各单位内外环境不同，对单位文化建设重视程度不同、投入不同，造成单位之间文化建设发展不平衡，先进单位和落后单位之间的差距还比较大。

四、加强单位文化建设的建议和措施

单位文化建设要按照科学发展观的要求，坚持以人为本的原则，把人的全面发展和进步作为最高价值目标，把和谐单位建设作为核心内容，把铸魂、育人、塑形作为基本任务，从而为推动水利事业的发展提供文化支撑和保障。

_____局系统的各级水管单位，差不多都是成立几十年的老单位，在长期从事水利建设与管理过程中，逐步形成了一些好的价值理念和行为规范等。但是，不少单位由于缺乏文化的自觉，对于一些好的东西没有进行必要的提炼和升华，还处于自然散漫的状态。下一步，要强化提炼设计意识，把单位共同价值理念、职业道德、行为规范的锻造作为单位文化建设的重要任务。根据“献身、负责、求实”的水利行业精神，结合本单位的实际，提炼具有自身特色、富于积极向上内涵的单位精神，并有目的地加强引导和宣传，使多年积淀的文化特质和价值观念得到职工的理解、认同，并以此来凝聚人心、激励斗志。

（二）搞好制度建设，促进管理模式由传统经验型向文化管

理型转变

要加强单位的制度建设，促进管理模式由传统经验型向文化管理型转变，逐步形成系统化、规范化、制度化的运行体系，用科学有效的制度来规范大家的行为。建立约束和激励机制，通过推行硬性管理、目标管理，强化考核评比及奖惩激励等措施，使遵守规章制度、按章办事成为职工的自觉行动。

落实制度的同时注重体现人性化，把职工真正当成单位的主人，体现依靠人、尊重人、理解人、关心人。通过人性化的管理，实现从被动管理向自觉管理的转变，使单位与职工之间建立一种“心心相印”的关系，愿意与单位“使命共担、难关共渡、感情共鸣、利益共享”，主动承担工作，既能自主管理，又能团结协作，实现人与单位的和谐发展。

（三）强化学习意识，打造学习型机关

1、确立先进的学习理念。当今社会，是以知识经济为主要特征的新时代，“知识改变命运，学习创造未来”。学习是进步的根基，学习是提高的阶梯。一个人学习掌握的知识越多，本领越大，眼界越开阔，思维越活跃，境界越高远，个人的自我价值和社会价值越能充分体现。与此同时，学习的过程不再单纯为了获取知识和掌握技能，而是一个重塑自我、完善自我的过程。要通过宣传和教育，使广大干部职工认识到学习的重要性，进一步树立“全员学习、终身学习、促进人的全面发展”的学习组织理念，“学习工作化、工作学习化、工作与学习相结合”的学习方式理念，“学习是武装自己、完善自己、提高自己”的学习本质理念，变被动学习为主动学习，变要我学为我要学。

2、丰富学习内容。一是加强政治理论学习，学好马列主义基本原理，学好马克思主义中国化的最新成果，用先进的理论武装头脑，指导行动。鼓励职工努力汲取政治、经济、法律、文学、艺术、历史、科技等各个领域的知识营养，加快知识

更新，优化知识结构，做到眼界宽、思路宽、胸襟宽，以更好地胜任本职工作。二是要立足履行好岗位职责，大力开展岗位培训活动。要本着缺什么补什么、干什么学什么的精神，广泛深入地开展岗位培训工作，努力提高工作技能和业务水平。三是要鼓励职工特别是年轻职工虚心向实践学习，勤于实践、勇于实践，在实践中锻炼才干，在实践中成长进步。

3、创新学习的形式和载体。一是开展“创建学习型机关，争做学习型人才”、“读书月”、“知识竞赛”等活动，推动全员学习，促进学习型机关建设。二是举办学习报告会，邀请专家、学者讲授水利、管理、经济、文化、法律、时势政治等方面的讲座，提高大家知识次和理论水平，开阔思路和视野。三是举办各类学习研讨会、演讲比赛等活动，推动学习成果共享，达到互相学习、共同提高的目的。四是开展学习成果展示和评奖活动，激发职工群众的学习热情。

4、注重发挥领导干部的带动作用。领导干部的学风，对建设学习型机关影响很大。实践证明，有一个爱好学习、勤于思考的领导班子，就能带出一支爱好学习、勤于思考的职工队伍。因此，在建设学习型机关过程中，要着力把领导班子建设成为学习型的领导班子，把每个领导干部培养成学习型干部。领导同志首先要重视学习，带头学习，成为学习的楷模。广大职工也要切实在增加学习的自学性，把学习当作一种修养、一种境界、一种追求，在活动中不但学到真知，达到自我修炼、自我提高的目的。

（四）树立和谐理念，构建和谐单位

践行科学发展观，努力构建社会主义和谐社会，必须从单位和个人做起，积小和谐为大和谐。要坚持以人为本，把树立和谐理念、培育和谐精神、营造和谐氛围作为单位文化建设的重要内容，逐步形成贴近发展、贴近群众、贴近生活、贴近实际的和谐文化建设体制和机制，达到寓教于教、寓教于行的效果。

要加强思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，引导广大人们正确对待自己、他人和公众，正确对待困难、挫折和荣誉，塑造自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态，培养乐观、豁达、宽容的精神品格，以自身的心理和谐促进单位的和谐、社会的和谐。要加强干群之间、不同群体之间和不同个体之间的沟通与理解，最大限度地减少不协调、不和谐因素。要加强廉政文化建设，努力形成以廉为荣以贪为耻的浓厚氛围，促进惩治和预防腐败体系的建立。

要加强和改进信访工作，促进单位的和谐和稳定。坚持分级负责、归口办理，做好初信、初访工作，努力把矛盾和问题化解在基层和萌芽状态，最大限度地增加和谐因素，减少不和谐因素。要畅通信访渠道，保证职工群众充分表达意愿，发表意见和建议，保证他们依法有序地提出检举、控告和申诉。要把握正确的舆论导向，引导群众正确履行公民的权力和义务，以理性合法的方式表达利益诉求。要建立健全信访问题排查化解机制，把信访工作重心从事后处理转移到事前排查化解上来，做到发现得早、化解得了、控制得住、处理得好。要抓好安全生产工作，加强平安单位建设，努力避免各种安全生产事故的发生。

（五）开展文体活动，丰富职工的精神文化生活

文体活动是单位文化建设的重要载体。各单位要积极创造条件，因地制宜地建设好职工文体活动场所，如棋牌室、图书室、乒乓球室、台球室等，有条件的单位还可建设篮球场、羽毛球场等大型体育场馆，为职工开展文体活动的提供方便。

要本着寓教于学、寓教于乐的原则，积极开展丰富多彩的文体活动，特别是要紧紧围绕“水”字做好“谐心、怡情、健身”的文章。以水或水利为主题，开展文学、摄影、书法、美术、雕刻等文学艺术创作活动，开展文艺演出、演讲比赛、歌咏比赛等演示活动；以水和水域为平台，开展游泳、垂钓、龙舟竞渡、溜冰、滑雪、冲浪等活动，从而使人们在与水和

水文化的亲和交融的过程中，增强团结，提高素养，升华思想，愉悦身心。

（六）加强水文化建设，彰显水利工程的文化魅力

水文化是我局水管单位的“特色文化”。通过以所辖河道（湖泊）、水库、水闸等水利工程为载体，充分挖掘其的文化底蕴，进一步保护和开发其历史文化价值，彰显水文化的魅力；积极开展水文化研究、水文学艺术创作等活动，创造出丰富多彩的水文化产品。同时，通过水文化建设，拉近职工与水和水利的感情，增强工作的荣誉感、责任感和使命感，并在水文化建设的实践中，提高历史文化知识和素养，拓展视野，丰富内涵，提升形象。

（七）推进文明单位创建活动，努力塑造良好的单位形象

文明单位创建是群众性精神文明建设的重要组成部分，是全面提高单位管理水平和职工综合素质以及对外树立良好形象的有效途径。在省部级文明单位创建方面，我局_____河务局已走在了全局系统的前列，为_____局系统各单位树起了一面鲜艳的旗帜，他们按照围绕中心抓创建、抓好创建促发展的指导思想，实现了工程管理与防汛供水等各项业务与创建工作的良性互动。下一步，鼓励各单位以_____局为榜样，加大文明单位创建工作力度，以创建文明单位和争取各种荣誉称号为载体，达到内强素质，外塑形象的效果。

要把创建工作贯穿到业务工作中去，切实克服“两张皮”的现象。不断创新创建活动的形式，避免形式主义。坚持以人为本，动员广大职工积极参与创建的全过程，使大家在创建真正受到教育，得到提高。加强与地方文明办的沟通与联系，争取他们的指导、支持和帮助，为文明创建活动创造良好的外部环境。克服“重创轻管”的倾向，杜绝“牌子到手，创建到头”的现象，不断巩固和提高文明创建的成果。

单位内部调研工作报告篇四

(2) 总的讲消费信贷业务虽有进展，但量小，拓展狭窄；

(3) 各行依据扩大内需的要求，均在加紧设计新品种，制订新制度、新办法，随之银行之间也进入了一个新的竞争阶段。

(一) 当前开展消费信贷的难点

1、各层次居民收入的不确定性。__市的人均收入水平虽然在全国各城市处于前列，但收入的分配差距极大。高收入阶层的消费具有工作性消费的性质，如买得起私车的人有公车坐，有钱作观光旅游的人往往有机会作商务旅游等；中等收入阶层是最具消费信贷潜力的消费者，但受公务员制度改革、国企改革等因素影响，未来收入具有不确定性，购买福利房、微利房挖走了一部分收入，一般耐用品购置则无需贷款也能消费，高档消费品如汽车虽然极具吸引力，但养车费使贷款购车者望而却步；而低收入者为了生存和预防动机，极少考虑进行贷款消费。

2、未来预期因素的影响。近几年尽管银行利率一降再降，居民储蓄存款增幅却一增再增，而相反，消费增幅却低谷徘徊。住房改革、教育收费制度即将实行，都增加了人们的支出预期，再加上物价不断回落，人们买涨不买跌，持币待购，更不会热衷消费贷款。

3、消费者资信度难把握。我国目前尚未建立个人信用制度，即没有对自然人进行身份证明；个人账户、收入来源、个人可支配收入、用于抵押的资产以及信用状况记录等，没有相应的评信制度。我国还没有实行存款实名制。家庭财产登记制、个人财产破产制，更没有个人资信状况适用等级的专业信用认定机构，银行花费大量的时间也很难掌握消费者的信用状况。在此情况下，消费信贷必然受到一定的限制。

4、贷款保证难落实。现阶段尚缺乏个人消费信贷担保制度。各商业银行为了保证资金安全，减少贷款风险，通常要求对申请人实行担保制度。银行一般不向也不敢向无担保的消费者提供消费信贷，消费者在申请消费信贷时很难找到满意和有效的担保形式。

5、资金流动错位。住房、汽车高额消费信贷业务数额大、期限长、客户分散、利率固定，而商业银行的资金来源主要是短期资金。发达国家一般采用资产证券化来解决流动性问题，对住房金融普遍采取的是抵押资产的证券化。在我国目前信贷资产尚不能实行证券化的条件下，商业银行从自身利益出发开展消费信贷的积极性显然是会受影响的。

6、相关法规不健全。我国关于信贷方面的法律、法规有《担保法》、《票据法》和《贷款通则》等，这些法律法规是针对生产性贷款而立的，针对消费性贷款的法律法规尚属空白。所以，在消费信贷回收过程中，一旦出现贷款本息回收困难、涉及到担保保证的履行、抵押物的处理、质押品的拍卖等问题，缺乏强制性的法律保障，实际操作中极为困难。

7、人们陈旧的传统观念。开展个人消费信贷最大的障碍来自于人们的消费观念。勤俭持家，量入为出，不可“寅吃卯粮”一向被视为中华民族的优良传统。只有当大多数人逐步摆脱植根于国人心中传统消费观念时，消费信贷才能迎来一个灿烂的春天。

开办住房按揭业务中的一些问题：

□□商品房价居高不下，楼市交易清淡。近几年__市商品房市场一直处于疲软状态，但新楼盘仍不断推出，房屋空置呈逐年递增态势，价格却始终在高位运行。从统计数据上看，__居民的储蓄存款持续增长，显然形成强有力的住房消费有效需求，价格与供求关系发生严重的背驰，说明广大市民住房商品化的外部经济环境并未形成气候。在这种条件下，

加大力度开办大量的楼宇按揭业务，银行承担的风险较大。

(2) 国家对房地产开发市场的宏观调控薄弱。从近几年__房地产开发市场来看，豪华住宅、别墅、高层复式楼盘占了相当大一部分比例，普通住宅楼盘相对较少，房地产信贷资金的配置并不合理，造成了社会资源的巨大浪费。

(3) 住房按揭业务抵押物处理困难。根据我国目前的法律和社会环境，按揭申请一旦违约，处理抵押物将成为银行非常棘手的事情。如果违约人与银行合作，可以通过在房地产中介机构挂牌销售和转接形式解决，但目前违约人往往不愿采取以上方式，只有通过法院裁定后进行拍卖，以此种方式处理，时间长、拍卖费昂贵、透明度低，银行费时费力，还可能达不到保全资产的目的。

(4) 房屋产权交易缺乏渠道。在办理按揭业务中，个别银行遇到开发商在没有缴清地价款的情况下，国土局颁发了预售许可证，销售的住房不能办理房地产证，致使银行不能有效行使抵押权。一般银行在办理二手楼按揭中，也寻找不到一个正常的渠道来进行交易房屋的产权查询，给工作带来很多困难。

(5) 业主个人收入的调查操作难度较大。第一还款来源是保障信贷资金安全的根本。但在楼宇按揭业务的实际操作中，因目前还没有推出个人资信评估体系，信贷人员很难准确地了解按揭申请人的实际收入，单位出具的收入证明常常大大背离行业的平均水平，使银行无法认定其真实性。

(6) 不法开发商试图利用虚假按揭套取银行资金，造成银行信贷资产潜在风险。

(7) 房屋按揭利率偏低，影响了银行开办业务的积极性。人行进一步降息后，楼宇按揭利率低于（至多等同于）同期限档次贷款利率，由于楼宇按揭业务繁琐，牵制了信贷人员的

时间和精力，又不允许银行收取合理费用，基层行出于自身考虑，开办业务的积极性不高。

（二）进一步发展消费信贷的机遇与启示

1、银行开展消费信贷的空间相当大。消费信贷同储蓄一样，本应是现代商业银行的重要业务，提前消费和推迟消费都是消费者从事消费活动的一种正常选择。但长期以来，我国商业银行则仅仅为消费者提供一种选择，即推迟消费，而没有提前消费，这也是我国发展消费信贷所面临的真正困难之一，即得不到消费者的认同和热烈响应。在调查中__%的消费者没有从银行申请消费信贷的经验。

2、正确认识银行发展消费信贷的风险。从理论上讲，自然人或家庭作为社会的基本细胞，既是社会财富创造的基本因素，也是社会财富消费和拥有的基本主体。这种社会的基本细胞和基本主体，向银行申请消费信贷显然比企业要安全得多，由此银行消费信贷投资风险也小得多，原因是法人企业所负的仅仅是有限责任，而自然人和家庭则是无限责任，自然人或家庭是最具有能力承担法律民事责任的主体。从现实上讲，我国消费者与国外消费者大相径庭，在消费的扩张方面显然要谨慎得多。我国消费者在从事现在消费时一般会仔细盘算，很少有消费者会实行赤字消费；在从事未来消费时，则大都会充分考虑到自己的偿还能力，并留有较大的余地。

3、银行应该强化对发展消费信贷的宣传力度。在这次问卷调查中，令人吃惊的是，即使在文化层次和个人素养趋高的__，对消费信贷有所了解也只占被采访者的20%。我国许多消费者由于从来没有申请消费信贷，对消费信贷的知识少得可怜。消费者在从事消费活动时往往只从自己的收入范围来从事消费计划，造成我国商业银行开展消费信贷业务经验不足，商业银行发展消费信贷的空间大大受到限制。

4、__消费者有从事消费信贷的冲动和需求。调查中发现，

有__%的人表示在现在或将来需要消费信贷，消费者有消费信贷需求，是商业银行发展消费信贷的基础条件，要做的便是如何将这些对消费信贷需求的愿望转化为现实。

5、简化消费信贷运作程序。消费者普遍感到申请消费信贷的手续十分繁琐。这就要求我国商业银行应该大力借鉴国外经验，真正简化开展消费信贷的申请手续和申请程序，让大多数有偿还能力的消费者感到在条件许可情况下很方便取得消费信贷。

6、积极拓展消费信贷领域，银行目前开展消费信贷的领域太窄，方法不灵活。消费者的消费领域十分宽广，既有精神消费，例如教育、旅游观光等，也有物质消费，例如住房、汽车、家庭影院、耐用消费品等，消费信贷拓宽领域的空间很大。同时，应改变银行只将消费信贷总额贷给开发商或经济商，再分贷给消费者的作法。

7、银行应该选择有效的消费贷款工具手段。调查中发现，有__%的被访者选择“一揽子消费授信贷款”，只有__%的消费者选择信贷与消费项目挂钩方式。另有__%的被访者首选“信用卡”作为信贷工具，消费者之所以希望选择这些项目，主要原因是我国目前申请消费信贷手续极为复杂，申报时间也很长，所以采取这些可以节省时间和精力和精力的信贷方式，实际上也是降低消费使用信贷的成本。值得一提的是，消费者选择信贷的这种意愿对银行从事消费贷款也是有利的，既可以节约项目评审的时间和花费，也可以节约技术人力成本和时间，银行所需控制的仅仅是尽量减少风险。

8、消费信贷的风险控制应多样灵活。调查显示，__%的被访者认为银行控制消费信贷风险是必要的，__%的人表示愿意在银行建立自己的资产信用档案。我们认为，消费信贷在以财产抵押为主的同时，也可有选择性地实施信用等级贷款，以使个人消费信贷风险的控制多样化、灵活化。

9、努力开发消费信贷的品种。在现有消费信贷项目楼宇按揭、汽车按揭、小额存单抵押贷款、教育贷款、家居装修贷款等的基础上，结合特区居民消费特点，借鉴国际上发达国家消费信贷的发展情况，积极完善和开发二手住房市场抵押贷款、信用卡消费贷款、循环周转贷款、特种消费贷款等，并不断对消费信贷的品种进行创新。

单位内部调研工作报告篇五

一、 驻村地点基本情况

**村有3个村民小组，面积平方公里，可耕地亩，有村民325户，现有人口1119人，少数民族1010人，外出人口727人，低保94户共计232人，村干部2人，党员17人，2022年农民人均纯收入1745元。该村地理陡峭多山，生态环境较差，缺水严重，经济基础薄弱，产业结构单一，村民文化素质较低，但民风纯朴，无较大矛盾纠纷。以农业种植为基本生活来源，农作物以玉米、小麦、油菜为主，养殖以家庭散养猪为辅，年轻人大多数出门打工。

二、 到村后所做的工作

(一)、召开群众大会，宣讲一系列党的会议精神和有关的惠农利农政策，共计11次有余。

第一次为交流座谈会议，主要向群众介绍自己，讲述自己的工作性质，目的和意义，旨在与群众有一个面对面的认识。接下来4次主要向群众宣讲了党xx大会议精神、同步小康及省市县的各项会议指要、各项有关的惠农利农政策及其一些普遍的法律知识。后来的群众大会主要是为了现目前“美丽乡村”建设的政策和“两个硬化”工程，两个硬化工程的补助为每硬化户补助20个平方米，共计2吨水泥，9方石沙。召开这一会议一是为这项工程做铺垫，而是将这项工程的相关政策实打实地进行宣传，三是采取一事一议的办法，民主商讨

出一条切实可行的工作方案。同时由于当地村民居住分散性，有几次会议开到了农户家里。

(二)、实地走访民情，加强与群众的交流，及时掌握群众现实的具体状况。

走访的目的一是为了了解和掌握村民的客观情况，二是为了更好地密切联系群众，形成调研，为后来的工作开展奠定基础。走访过程中认真对群众提出的问题和意见进行汇总，并尽最大努力地给群众出谋划策。足迹遍及135户人家，800多人次。其中包括党员同志17人，孤残老人14人(孤寡老人为3人，残疾人士为11人)，空巢老人13人，孤儿1人，留守儿童10人，低保户91户228人，离任村干部6人，大学生1人，种植大户1户，其余为普通农户。

(三)、进行矛盾排查，解决群众纠纷，为邻里和睦、乡村和谐尽自身努力。

驻村工作当中，由于所派单位的性质，矛盾排查被安排在工作的前端，当然也是干部驻村的重要工作之一。后经过走访和调查，本村尚无巨大矛盾纠纷，邻里之间相处和睦。这与**村的民风淳朴有直接性的关系，也和当地的民族比列，历史延习及风俗礼仪有重要的联系。源于325户当中，只有5户汉族，故相处之中不易发生族别歧视等问题，同时当地苗族同胞重礼讲仪，团结和谐，不会主动招惹他人。甚至在经过走访和调查后了解到，**村近5年来尚无偷牛盗马等刑事案件发生。连一两起治安案件也没有出现过。

(四)、组织村民兴修水利，解决一组村民的人畜饮水问题。

1，协调水源周边的两户居民，组织当地群众，以熊志发，罗朝亮为首，借鉴其他组和村的建水工程经验，整理水源，搭接水管(水管采用4分管，总计长度4000米左右)，引水入户。

2, 在距该组村民居住地500米位置构建以蓄水水池, 长6--7米, 宽米左右, 高米, 可溶120--150挑水。

3, 村民集资, 在条件范围内, 尽最大力量每户投资150元左右。

4, 村民出工, 每户平均派出2个劳工人员, 共计40人左右。

5, 申请政府帮扶, 衷心希望当地政府能在资金和技术上给予帮助。

6, 完善和管理, 责任落实到户。工程建成后以户为单位, 每户对水利工程管理一月, 出现问题及时进行追究和解决。

现目前该水利工程已基本竣工, 与计划无异, 上沙坝组村民饮用水问题已基本解决。

(五)、宣传“美丽乡村”的建设规划政策和内容, 组织推动“两个硬化”工程的起步、实施。

与村委班子分工合作, 下到需硬化农户家丈量院坝面积和联户路长度, 经统计所需硬化农户为187户, 院坝面积为2400个平方, 联户路总长7891米即7891个平方。

1、石沙的供给;

2、投工投劳的分配;

3、驻村干部与村委班子的配合和分点;

4、建设当中的安全问题;

经过研究, **村的石沙由干部组织, 村民自行制造供给。选取好采石点后, 村民分大组进行造沙, 并同时组织, 驻村干部与村委班子成员到岗到点, 适时组织和监督。平分下来,

每个干部负责两个小点，同时相互帮助与配合，劳动力适时流转，确保建设劳力的充足。造沙过程中严格监督，遇危险迹象和紧急情况及时通知，及时处理，确保安全。

现目前就**村而言，高炉组，**组，上沙坝组3个组村民的石沙已制造完成，其中高炉和**两组的石沙已运到具体农户家中，待到水泥供给到位，便可开始具体操作。

(六)、加强学习，积极参加县委组织部组织的各次工作培训。

驻村工作不单单是“同步小康”和“美丽乡村”建设的需要，它更关系着我们当合群众的血肉联系，也是马克思主义“从群众中来，到群众中去”的唯物主义理念。为此，县委各部门及领导尤为重视。2022年3月20日县委组织部组织了权限94名“驻村干部培训大会”，4月16日县委政府又组织了关于美丽乡村建设和两个硬化工程的“**县农村环境综合整治宣讲大会”。同时院领导多次下到驻村点了解工作开展情况，并对驻村工作提出要求和指导。

三、现实困难及工作中发现的问题

(一)、地理形势及生态较差，降雨少，降水量小，大多土地为砂质土壤，可耕作的面积少。

(二)、经济基础薄弱，种植和养殖结构单一。

该村基本以种植玉米为主，油菜小麦为辅，养殖为家庭散养猪和耕牛。种植规模小，收成低，一年算下来，出去成本和投资，所得的收入更是少得可怜，大多村民甚至是收入不够于支出，更加剧了生活的困难。

(三)、交通困难，导致农业生产成本高。

这是该村最为迫切需要解决的问题之一。整个**村的人口居

住并不聚集，在本就闭塞的交通环境下，使得运输和进出等更为困难。对于这样一个交通相对滞后的村，致富的瓶颈可见很大。在走访调查的过程中，村民们最迫切的问题就是能早点通公路。由于交通的不便利，给村民的生产生活带来了很大的麻烦，所以通路是农村致富的必要条件。

(四)、严重缺水，影响了农业生产的成效。

这也是该村较为突出的一个问题，平时当地居民在散居各处的格局下，只能以小水池的形式解决一两户人口的日常普通用水，牲口和家禽的用水则更为紧张。而对于生产用水，变只能是“望天吃饭”，无计可施。

(五)、大多青壮年均外出务工，留在家的大多是中老年人，这使得**村部分农户存在劳动力不足的情况。

在走访过程中，有一59岁的中老年人杨朝风，因子女全部外出打工，其原本做的大多数土地借丢荒不顾，原因在于劳动力有限，实无法耕种较宽土地。同时随着老龄化加剧，**村劳动力不足总人口的三分之一。新生儿的不断增加，可耕地面积在逐年减少，年龄结构比例严重失调。在325户1119人的村里，劳动力占总人口40%，独居老人占总人口的10%，从这些数据中显示出，全小组还有50%的老弱病残，这些没什么经济来源都要靠40%的劳动力来维持生活，因此就造成贫困不断加剧，而个别户头条件富裕的两极分化局面。

(六)、**村村民文化素质较低，思想观念和认知程度相对靠后。

大多数村民处于文盲或半文盲状态，稍微有点文化的年轻皆外出务工。经过统计和调查，**村一千多口中，拥有大专文化的只有两人，且是最高文凭。这种情况和局面，直接造成了知识的缺乏和获得与引进新知识的困难，同时严重阻碍了信息的传播和宣传。最终对经济的发展造成严重影响。

(七)，政府投入不够，特别是资金、项目和指导性技术投入不够；缺乏企业的带动。

(八)、干部驻村能带给村民的大多是些政策和指导性思路，无实际速效的路子和实物。

这点在走访中尤为尴尬，老乡总爱问些问题，譬如：“这次你们下来带来了多少钱啊”？“我们村已经搞过很多次种植了，但是基本上都没有成功，你们看有什么好的路子，关键是政府能给多少钱支助我们”？再有就是“路何时修通”？“吃水问题到底什么时候解决？”……这些都是老百姓最为关心的问题，也是老百姓最为切身急需解决的问题，我们往往回答起来比较困难，原由对于村干部而言，这些问题，不是我们个人能够解决的，也不好给予一定肯定的答复。

四、 原因分析之浅见

五是对于农村而言，存在着投入的不够和一定层面政策的滞后性；

六是驻村工作的局限性，单一考政府的插入坏人帮扶远远不够。在除了切实联系群众，走访调查以外，大多工作完成往往限于政府政策带动。干部驻村做起事情来人微言轻，效率不高。一部分起步实施者尚处于开头阶段，经验少，困难重重(以**乡安卓村种植折耳根为列)。

七是缺乏企业的带动，发展是硬道理，但发展需要钱，需要技术和多方面的投入。政府给予的政策和扶持在没有企业的配合下显得势单力薄。

五、 几点建议和想法

(一)、对土地进行整合与规划

措产量低，不易出成效的贫瘠砂质土地规划为退耕还林基地，并组织当地村民进行管理。一方面对退耕的村民给予补助，让其获得一定的收益，这样既不使土地因丢荒而荒废，同时有助于生态的恢复和保持。或鼓励当地村民用这一部分土地来种干果林木，同时加大扶持和帮组，做到一举两得。

(二)、转移剩余劳动力，鼓励部分青年外出学艺，增强创业意识，提升创业技能。

要加强农村剩余劳动力的转移，通过办夜校、利用周末时间在当地开展一些基本技能培训、技术知识的讲解，提高外出务工人员的各项技能，这样外出务工人员能够很快的适应新工作岗位、能尽快上岗。一方面减少了家庭生活紧张的压力，又能为在家农民腾出发展的空间，同时还能让外出的人增加一部分收入；另一方面解决了城市劳动力缺乏问题，加快了城市的经济发展，还使务工者开阔了眼界，掌握了信息，学到了一定的技术。回村后帮助发展村的经济，既解决了剩余劳动力就业问题，也活跃了农村市场经济。

(三)、加强义务教育，特别是加大目前“保控辍学”的工作力度，提高全村受教育水平。

**村是一个少数民族众多的贫困村，观念落后，整体文化水平低。近年来，开展九年义务教育，在国家政策下，各级政府想尽办法让每个孩子都能上学，如给上学的孩子纳入农村低保等措施，免收学费，供给营养餐等。但少部分家庭仍对子女上学持放任态度，从不引起重视，导致全村受教育水平普遍偏低。要知道，多一个辍学儿童，将来就可能多一户贫困家庭。所以教育要强抓，狠抓，实抓，加大宣传，加强力度。

(四)、积极鼓励部分有经济基础的农民发展种植业、养殖业，带动全小组致富。

转移农村剩余劳动力，鼓励一部分种植能手、种植大户发展养殖业、种植业，如杨朝亮杨朝康两人课鼓励发展其二户发展药材种植和畜牧养殖，他们较好的种植经验与养殖理念。在驻村走访期间，发现部分家庭的旱地面积比较多，但由于坡陡、险峻难以种植粮食，针对这样的情况，下一步应该积极动员这些家庭种植核桃等经济林木。

(五)、多方协调，整合资金，及时解决道路交通问题和吃水用水困难问题。

炕通是联通信息与物资的重要渠道，交通蔽塞直接影响当地的生产生活。从村委会到**乡中心步行至少要两个半钟头的时时间，由于道路崎岖，坡陡险峻，进出村一直是一个难题。面对道路不通的问题，村民们也很苦恼，如今物价飞涨，各种生活用品在道路坎坷的情况下成本就很高，迫切的希望能够给予解决通村公路的问题。

吃水用水困难也关系这一个人的生存发展问题。在驻村走访过程中，经常看见大多村民以人背马驼的方式到很远的地方去取水，加上较为恶劣的地理条件，增加了取水的困难性和危险性。对于吃水用水问题，仍希望各级政府引起重视，应再接再厉，加大力度地切实解决这一问题。

(六)、政府主导，下派干部驻村，联系相关企业到农村去搞发展，对农村进行帮扶。

政府可给予企业一些列优惠政策，鼓励企业到农村去搞发展，一来结合农村大量的土地，二来可利用大量的农村劳动力，三来可处理一部分农民外出务工的情况，四来带给农村技术和资金，带动农村的发展。

(七)、政府加强宣传和监督，加大投入，给驻村干部多一些鼓励和支持，提升干部驻村的积极性。

宣传以提升干部驻村的社会知晓度，让跟多人了解，支持，多一份目光投到农村上来，同时加强监督，要严肃驻村干部的纪律性。加大投入一是能直接给农村带来惠利，二是给驻村工作多一些后盾和助推力量。多一些鼓励和支持，使干部驻村多一份兴趣，多一份积极，更好地全身心投入都驻村工作去。

总之，深入农村、深入基层能够更直接更全面的了解目前农村经济发展情况、农民迫切需要解决的问题，紧紧抓住国家xx大会议精神的契机、全市科学发展，后发赶超，同步小康创建任务的工作实施，结合客观实际，在各项政策的帮扶下，团结全村及其一切力量，发展相关民生工作，切实改变落后村庄的面貌，提高老百姓的生产生活水平，把农村经济发展起来，统筹城乡，加快发展，加速转型，推动跨越，为全面建成小康社会而共努力！

单位内部调研工作报告篇六

根据余姚市委关于开展“作风建设年”活动的总体要求和“树新形象、创新业绩”主题实践报告活动总体部署，临山镇领导班子成员在四月份陆续下村蹲点调研。

此次蹲点调研活动每位党政班子成员根据各自分管工作的难点和重点将加快临山经济发展、维护农村社会稳定、促进农民增收致富、壮大村级集体经济、构建农村劳动和社会保障体系作为调研重点，沉下身子深入所联村(居)，帮助农村梳理发展思路，帮助农民解决实际困难，为今后工作更好开展打下了基础。

一、深入基层察民情。为全面掌握各村实际情况，镇领导班子成员改变以往听取村干部汇报的方法，通过走访农户、慰问困难家庭、参加各类座谈会、发放调查问卷等方式，与群众面对面交流谈心。本次蹲点活动共召开村民参加的座谈会12次，走访农户45户，发放调查问卷600余份，征求到意见

建议50多条。

二、为民解忧办实事。通过本次领导干部蹲点调研活动，解决了一批事关群众利益的问题和矛盾。一是解决了临南村湖南四队长期以来的土地纠纷问题。二是免费为一“五保户”进行了自来水安装。三是解决了临南村十字路口拆迁钉子户问题。四是决定在临城村动用社会力量，成立夜巡队以解决农村治安问题。五是根据各村实际情况，因地制宜找准发展村级经济的切入点和着力点。一方面通过建造外来民工集聚房和标准厂房来增加村租金收入。另一方面将对村级固定资产和村级集体资金使用情况进行清查摸底，化解债务，回收债权。六是将积极探索建立新型社区的路子，争取利用3-5年时间，将一些村由农村经济合作社向农村股份合作社转变。

三、梳理思路促发展。根据各村实际，在广泛倾听意见、建议的基础上，帮助各村理清发展思路，确定更加理性的发展目标。如临城村是临山镇的城郊结合部，土地制约问题较为突出。针对这个问题，提出对土地资产进行一次全面摸排。通过对区域内企业土地面积、村存量土地面积、企业向村征用的土地面积进行全面摸底。通过摸排，盘活土地。另外，提出如何引导农民调整产业结构，发展特色农业、生态农业、休闲农业。

通过本次干部蹲点调研活动，基本摸清了村级建设中存在的突出问题和群众反映的热点、难点问题，进一步明确了今后工作的重点。特别是农村民生问题必须加强关注。现在农民的社会保障程度仍然较低，因病致贫，因病返贫的现象在农村仍然比较多，农村老年人的集中供养机制仍然需要不断完善，农村优质教育、卫生资源不足等问题都不同程度地困扰着农民，必须把解决民生问题作为今后各级党委政府的工作重点。

单位内部调研工作报告篇七

近年来，我局的党风廉政建设工作，在县委、县政府、县纪委的领导下，以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务，坚持从严治党、从严治政、标本兼治、综合治理的方针，以制度建设和落实为重点，认真抓好党风廉政建设各项工作任务落实，不断开创新局面，促进了我县交通事业的进步与发展。

一、措施和办法

（一）加强领导，明确责任，认真贯彻执行党风廉政建设责任制

一是认真研究，及时安排部署党风廉政建设责任制工作，成立党风廉政建设领导小组及办公室，与各股室负责人签订责任书，认真分解细化，明确职责，分解到人，层层抓落实。二是进一步完善责任书内容。每年都根据上年度责任制工作的情况，结合实际，进一步修改、完善我局党风廉政建设责任书的内容和量化考核标准。三是加强对责任制工作落实情况的督促检查和自查工作。交通局纪检组长，定期不定期地对各股室贯彻落实责任制工作的情况进行督促检查。为确保责任制工作落到实处，每年上半年进行责任制工作自检自查，年底要求各股室对责任制工作的落实情况进行认真自检自查，写出工作报告，保证责任制工作的落实。

（二）完善党风廉政宣传教育机制，筑牢思想道德防线

坚持和完善党风廉政教育月制度。开展党风廉政教育月活动，是提高党员领导干部政治理论水平，增强党性修养和拒腐防变能力，牢固构筑思想道德防线和党纪国法防线重要保障，是党员领导干部进行自我教育、自我提高、自我充实的有效途径，是认真贯彻落实党的xxx精神及“三个代表”重要思想的一项重要举措，同时也是大力加强和改进党的作风建设，

推进党风廉政建设的一项具体措施。我局自开展党风廉政教育月活动以来，领导十分重视此项工作，做到了机构健全，责任明确，方案具体，措施可行，层层抓落实，确保教育月活动顺利开展。

（三）认真执行各项制度，加大抓源治本工作力度

一是严格执行行政审批制度，结合本单位实际建立健全了各项规章制度，规范行政许可行为，提高办事效率。二是严格执行国家公路工程招标投标管理的相关规定，规范招标投标行为，严把工程建设准入关。三是坚持“三公开”制度，自觉接受群众的监督，进一步完善和规范政务公开、财务公开制度。

二、基本经验

（一）建立党风廉政建设责任目标管理制度，形成全局上下齐抓共管的局面

（二）适应形势，突出重点，严格规范，注重针对性对于不遵守组织纪律，违反单位各项规章制度的按规定给予处罚。

领导干部违xxx风廉政建设责任制相关规定，有以下情形之一的，必须实事求是地查清事实、分清责任，提出处理意见，及时上报县纪委；对一般干部违纪事件，要实事求是地查清事实、分清责任，提出处理意见，上报有关单位。一是对直接管辖范围内发生的明令禁止的不正之风不制止、不查处，或者对上级领导机关交办的党风廉政责任范围内的事项拒不办理，或者对严重违法违纪问题隐瞒不报、压制不查的。二是授意、指使、强令下属人员违反国家财政、金融、税务、审计、统计法规，弄虚作假的。三是授意、指使、纵容下属人员阻挠、干扰、对抗监督检查或者案件查处，或者对办案人、检举控告人、证明人打击报复的。四是对配偶、子女、身边工作人员严重违法违纪知情不管、包庇、纵容的。

三、存在问题及对策措施

近年来，我局的党风廉政建设和斗争虽然取得了一定的成绩，但是也还存在一些问题：一是还需进一步加大党风廉政宣传教育工作力度；二是从源头上预防和治理腐败的新举措新办法不多；三是党风廉政建设和工作的制度不够健全，不能适应新形势下党风廉政建设和斗争的需要；四是执行党风廉政建设和工作的制度不够完善。针对存在的问题，按照省、市、县关于加强党风廉政建设的有关要求，结合我局实际，今后要重点抓好以下工作。

（一）创xxx风廉政教育机制

一是进一步完善党风廉政建设“大宣教”机制，自觉把党风廉政教育纳入党的宣传教育的总体部署。二是建立党风廉政教育目标管理责任制。以签订责任书的形式，明确不同时期、不同阶段的教育内容、目标和要求，变“软任务”为“硬指标”。

（二）把纠正和查处损害群众利益的不正之风作为党风廉政建设的重点

要使党风建设和反腐__工作付诸实践、见之行动、取得实效，真正落实到为民、务实、清廉要求上，当前，最重要的就是要紧紧围绕加快发展的目标和需要，着力抓好群众反映强烈、急需解决的问题，进行整改，切实纠正损害群众利益的不正之风。一是解决吃拿卡要问题。吃拿卡要是当前存在的一个突出问题，有些干部，以权谋私、与民争利，乱收费、乱集资、乱摊派，吃拿卡要，不给好处不办事，给了好处乱办事，群众对此深恶痛绝，对这些问题一定要严肃处理。二是切实纠正群众办事难的问题。有些干部高高在上，脱离群众，对群众的安危冷暖漠不关心，门难进、脸难看、话难听、事难办；有些干部办事拖拉，工作上推诿扯皮、效率低下；甚至有些干部，衙门气十足，架子很大，服务意识、职责意识

很差，基层同志和群众办事难，敢怒不敢言。这些行为，与“三个代表”的要求，与求真务实的精神格格不入，必须坚决纠正。三是坚决纠正严重违反财经纪律，挤占、挪用专项资金的问题，一经发现对当事人严肃处理。

（三）深化党风廉政建设责任制、狠抓落实

我县将以落实党风廉政建设责任制为切入点，坚持教育、制度、监督并重，在落实二字上狠下功夫，着重解决党员干部在思想、组织、作风和工作方面存在的突出问题，进一步构筑起领导干部“不愿腐败”的思想道德防线，有力带动党风政风和社会风气的明显好转，在全县上下形成廉洁高效、勤政务实的良好党风政风和诚信、团结、敬业、奉献的淳朴民风，进一步巩固政治安定、社会稳定、政通人和的良好局面。通过不断提升党风廉政建设工作水平，与时俱进，务实创新，为我县全面推进各项事业健康有序的发展提供强有力的政治保证。