

# 血透室工作汇报 专题工作报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 血透室工作汇报 专题工作报告篇一

我委成立了以副主任为组长的专项整治工作小组，把水资源专项整治工作纳入日常工作的重要一环，同时加大了对单位职工的水资源保护意识宣传和培训，学习我县关于水资源专项整治文件的相关精神，提高了认识。

我委由领导班子带头，多次组员工作人员深入我县规模以上企业进行水资源宣传动员工作，在企业悬挂横幅标语，发放宣传资料，使企业、公民的水法意识得到进一步增强。

在强化水资源保护宣传的同时，我委对各个企业的水资源利用情况和工业污染情况进行摸底调查，对可能造成水环境污染的工业项目进行细致调查取证，监督制止浪费和污染水资源的行为。

按照县委、县政府的统一部署，我委水资源专项整治后续工作也正在有序开展，主要是采取“回头看”的方式对专项整治工作进行查漏补缺、整改落实。同时对我委专项工作进行总结，提出整改意见和工作措施，进一步巩固和扩大整治成果。进一步健全企业水资源管理规章制度，向有关部门xx县领导提出意见建议，促进有水资源管理的长效机制。

## 血透室工作汇报 专题工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

区委组织部:

年初以来□x街道办事处党工委以x市委□“x党建计划”全面强化年的实施意见》为指导,深入贯彻落实区委“三创五化”文件指示精神,紧盯街道社区发展建设矛盾问题,着力探索党建引领基层治理机制创新途径,共建共治共享的党建工作新格局已初步显现,为辖区经济社会和谐发展提供动力支持。

### 一、主要工作

街道党工委高度重视以“三社联动”助推“三治并进”工作,坚持“走出去见贤思齐、集群智破解难题、抓融合创新机制”的思路,以成熟经验案例为指导,紧密结合社区实际,探索研究具有自身特色的措施办法。

一是学习先进经验,为强化“三社联动”、助推“三治并进”工作谋划思路。区委组织部先后x次来街道就“如何全面强化社区服务功能”传经送宝,给社区做好“三社联动”工作提供依据和遵循。先后组织社区书记x人次赴宁波□x□x参加省市区组织的专题培训,通过聆听专家教授讲座,学习先进社区经验介绍,使参训人员开阔视野,提供思路□x月下旬,街道党工委组织x人赴四川成都、自贡学习党建引领基层治理经验,重点学习“道德银行”“三社联动”等方面的有益做法,为社区开展德治、法治、自治提供参考。

二是建设邻里中心,为强化“三社联动”、助推“三治并进”工作搭好平台。在“三创五化”文件指示精神的指导下,街道党工委把建设x社区x南山生活区“幸福里”和x社区x南

街坊“四时邻”两处邻里中心作为书记领办项目强势推进，目前x社区邻里中心已基本完成硬件设施建设，引入x家社会组织；

x社区邻里中心正在建设之中。邻里中心的建成，使得社区有了汇聚资源的载体，有了为居民提供优质服务的能力，使得“三社联动”横向联动更加高效顺畅。

三是创立特色品牌，为强化“三社联动”、助推“三治并进”工作增添活力。按照“一社一特色”原则，街道指导各社区不断创新党建工作方法□x社区完善“五微”工作法，融合“特色楼院党支部”“红色物业”，形成自身品牌□x社区深化区域化党建做法，提炼出“x度恒温社区”工作法□x社区升华“五色”工作法，结合新情况，探索“益+n”工作法，提高服务力□x社区以“五心”服务为载体，完善治理体系，整体建设呈现良好态势。

## 二、取得的效果

街道党工委既抓好硬件建设、又抓好软件建设，把“三社联动”机制作为街道居民提供优质服务的有力抓手，在“三治并进”上坚持创新驱动，以机制创新增进治理效果。

一是硬件建设齐全完备。当前，街道办事处按照上级要求，为每个社区配备台式电脑、平板电脑、高拍仪、触摸显示屏等先进办公设备，为开展工作提供有力条件。街道办事处现有社工x人（男性x人、女性x人），其中x岁以下x人，全部专岗专用。社工学历情况：高中x人、大专x人、本科x人，能够应对工作需要。在人员配置上，街道办事处本级有后台办理人员x人，社区有公共服务岗x人，形成了衔接高效的便民服务网络。

二是为民办事方便快捷。自“三社联动”综合信息服务平台应用以来，办事处由过去的“一站式”服务转变为现在

的“一窗式”服务，各项业务实现了互联互通，居民办事实现了“前台一窗受理，后台协同办理”的新模式。以前，社区服务窗口办理x项事务需要x分钟，现在只要x分钟。居民普遍感觉，到社区办事，等的时间变短了、跑的次数变少了、提供的材料变少了，办事效率更高了。同时，街道通过综合服务平台，录入辖区特色商户x家。这些商户能随时为附近居民提供优质服务。

三是公共服务专业高效□x年x月份，街道办事处联合理工安全技术x有限公司专业技术力量，对辖区安全隐患进行有效地检查排查，很大程度上弥补了工作人员专业技术欠缺的问题。另外，社会组织和社区共建共享，有效促进了社区“三治”水平。例如□x社区与x太学汉服协会签订协议，为居民讲授汉服礼仪、古典乐器表演、手工编织等课程，在丰富了社区活动中推动社区精神文明活动深入开展，凝聚党群关系。

四是社会治理效果明显。各社区依托“一征三议两公开”工作法，由社区党委牵头，先后共计召开各类群众座谈会x次，解决民生问题x个，提高自治意识。街道指导社区先后帮助困难群众实现“微心愿”x多个，开展“清洁家园”活动x次，交通助力x人次，帮扶“空巢老人”x户；探索推行“三单式”“文艺式”“互动式”等x种宣讲方式，共组织x余场宣讲活动，使x多名群众受益，德治水平普遍提高。社区邀请居民参加“模拟法庭”情景剧，为居民开展法治讲座，用“微信+”开展法治宣传；建立“第三调解室”，完善由“社区法官+社区调解员+调解志愿者”□x+x+n□的调解团队，让居民依法维权意识内化于心，收到了良好效果。

### 三、矛盾问题

虽然“三社联动”机制在实践中已经表现出了旺盛的生命力，但在基层工作开展中仍然存在一些矛盾问题，具体表现在以

下x个方面。

一是理解认识有偏差。“三社联动”泛指通过社区建设、社会组织培育和社会工作现代化体制建立的，形成“三社”资源共享、优势互补、相互促进的机制。但是基层特别是社区仍然认为“三社联动”指的是“三社联动”综合信息服务平台，“三社联动”工作就是为民办事。

二是社会组织发挥作用不够。对于引入的社会组织，绝大部分仍处于发展的初级阶段。这些社会组织承担公共服务能力比较有限，达到理想效果还需时间。对于的孵化社会组织，大多数按照上级要求，自上而下成立的，而非社会力量的自愿行为、自主行动。这必然导致他们发挥的实际作用不能很好对接群众需求，不能达到“来自社会，服务社会”的效果。

三是社工队伍不够健全完善。当前，社工队伍的数量、规模和素质与岗位的实际需求还不相称。特别是社工队伍中，大多数是边工作、边学专业、边积累经验，既有专业理论又有实践经验的技术型人才十分匮乏。另外，由于受岗位吸引力和个人发展愿望的制约，社工队伍整体不够稳定。

四是联动机制不够完善。社区、社会组织 and 社工x个主体分动多而联动少。社区主导地位不突出，发挥作用不积极，存在联系沟通少、活动共建少的问题，制约着社区治理整体联动的深入发展。

五是软件后台不够优化。“三社联动”综合信息服务平台与社区其他业务系统不兼容，加重基层工作量。例如计生、低保、志愿者系统都是独立的系统，无法通过平台完成办理。居民每次来社区办理业务都要重复采集信息，影响了工作效率。另外，利用平台的目的是为了实现在线化办公，但是现在仍需线上、线下同时上报资料，存在重复做功的问题。

六是社会组织引入力度不够。按照本基层党建实事计划，年

度至少引进x-x家建立有党支部的专业化社会组织参与社区治理，提高社区治理服务水平。这些数量还不能满足当前需要，已引入的社会组织人员专业化程度还不够高，在为群众提供优质服务上还有很大差距。

#### 四、措施打算及建议

针对以上存在的问题，下一步在搭好平台、孵化组织、健全队伍x个方面下功夫，在优化提升“三社联动”工作中不断提高自治、法治、德治水平。

一是精简优化系统平台。建议以“三社联动”综合信息服务平台为主体，拓展计生、低保、志愿者服务等多个接口，构建多部门行政业务深度融合的综合性窗口。完善平台办事规范，明确各级权限，确保责任明确、落实有力。建立上下沟通协调机制，避免重复录入、登记信息。取消上报纸质文件，提高办事效率。

二是实施社工人才计划。建设社工“专业能力提升工程”，采取系统化专业培训、积极与辖区高校联系建立“双培”机制，推行培训、考核、奖励等激励制度。街道办事处将每季度开展x次“最美社工”评选活动，让社区在职社工在感受温暖中促进争先创优。

三是精准对接群众需求。按照“动态需求评估—社工机构策划—社区论证—社工组织实施—社区居民共同参与”的“三社联动”项目实施流程，积极开展社区居民需求动态调研评估。街道办事处将通过发放问卷、个别访谈、入户走访、座谈会等方式，“下沉”一线摸底调查，全方位、多层次收集居民需求，建立需求清单。

四是培育引入社会组织。街道办事处将定期走出去，到南方在社会组织培育上有成熟经验的地区，开展学习调研活动。在街道成立集党建、孵化、服务、采购于一体的专业型社会

组织指导站，将各类服务内容打包成民生服务项目，通过定向委托、公益创投、购买服务等形式，扶持壮大本土社会组织。立足x个邻里中心，积极引入社会组织参与社区治理，促进街道“三治并进”。

五是探索创新“三治”机制。用好街道和社区“两个工作法”，在两级党组织的领导下，以辖区内的社区居民、驻区单位为主体，发挥“两代表一委员”的参政议政和联系群众作用，不断调动广大群众和驻区单位参与街道社区事务的积极性、主动性、创造性，提高自治能力。认真总结社区在德治和法治工作方面的特色做法，结合新情况分析解决问题的方法，建立完善新型治理模式。

;

## 血透室工作汇报 专题工作报告篇三

综述本课题研究动态、选题目的及意义 研究动态：

类比图像是以日常事物和生活情景为主要内容，并且能够实现类比作用的图像。目前，图像系统包括类比图像、模型图像、演示图像等。其中类比图像是以日常事物和生活环境(类比物)中学习者所熟悉的内容为依托来实现类比作用的图像，并且与类比的概念(标准物)具有表面、结构或功能上的相似\*。对于美国高中化学教材()中的类比图像设计很有特\*，对于我国的化学教育者设计类比图像有一定的启示。

目的及意义：

教科书的\*图功能作出明确界定，\*图分别具有表征、解释、组织、转换和装饰等5种功能。图像类比含有解释功能，不仅避免冗长的文字叙述，而且以直观、简明的特点传递复杂、抽象的科学概念，对学习者的学习过程有正面帮助。在教科书中使用图像类比，有助于提高教师教学活动的质量和学习者

的学习成效。新的教材观认为教科书只是提供教学范例和素材的文本，其价值在于内容的动态生成。但是教科书作为师生互动的、最有影响力的教学资料，图像类比的使用情况具有不容低估的意义。

研究基本内容、拟解决的主要问题

一、经过广泛查阅相关资料选定化学教学方法

二、工艺设计

1、选定工艺的概述(意义、前景、详细工艺流程等)

2、(1)物料衡算并绘制物料流程图;

(2)对换热器进行热量衡算，计算出换热面积;

(3)主要设备选型说明;

(4)填写设备一览表。

三、绘制管道及仪表流程图

(1)计算主要管道的管径;

(2)设计控制方式;

(3)绘制管道及仪表流程图。

四、用aspen plus软件进行流程模拟

设计 3、运用aspen plus软件进行流程模拟

措施：1、广泛查阅相关资料 2、运用aspen plus、cad、chem office软件进行相关计算、制图。



## 研究进度计划

xx年12月之前：确定研究课题，进一步查阅相关文献资料，完成开题报告。

xx年3月30日前：完成设计初稿，提交指导教师。

xx年4月20日前：完成设计第二稿，提交指导教师。

xx年5月10日前：完成设计第三稿，提交指导教师，准备答辩。

xx年5月25日前：根据答辩意见，修改论文。

## 血透室工作汇报 专题工作报告篇四

一、继续深入挂钩村了解旱情。共深入挂钩村24次，121人次。据调查了解，大沙村6个片区26个村民小组均不同程度受灾，小麦受灾面积达1650亩，成灾面积达480亩。油菜受灾面积达610亩，成灾面积达50亩。蔬菜受灾面积达180亩。2、5、9、14组严重缺水，涉及225户893人。

二、广泛宣传如何应对旱灾的措施和办法。利用“科普宣传月”的有利时机，以“科学、抗旱、文化、健康、和谐”为主题，在各乡(镇)和县城广场轮流开展科普宣传月活动。始终以“求实、务实、落实”的精神和实际行动，活动采取设立咨询台、发放宣传资料、宣传手册等方式，主要宣传了节水抗旱知识、节水小窍门、水稻旱地育秧技术、水改旱技术、节水灌溉技术、玉米抗旱栽培技术、蔬菜生产节水抗旱技、玉米定向移栽技术、人口与计划生育政策等方面的科普知识。面对罕见的旱情，农民提得最多是如何进行抗旱生产，科技人员对农民提出的抗旱、维权、畜牧养殖、科技服务热线等方面的问题，面对面地给群众解答、宣传。共发放科技抗旱宣传资料9500余份、《农业抗旱科技成果及措施简介》宣传

手册200余册，出专栏12期，接受群众咨询820余人次。

我作为iaeste组织的实习生，今年夏天到位于柏林的bam（德国国家材料检测与研究中心）进行了为期两个月的实习。iaeste是一个促进国际理工科学生交流的组织，提供理科学生到其他国家公司和研究机构进行实习，并了解当地的文化的机会。

在这两个月中我获益匪浅，增长了人生阅历和工作经验。我认为我出色的完成了我的实习计划，同时实践了iaeste的国际交流的宗旨。我彻底的利用了这两个月，在这两个月里，我对工作这个概念有了真正的了解，同时也学会了真正的独立生活。

在抵达柏林后，当地的iaeste把我安排在德国学生martin的寓所里。第二天，有人把我带到了bam的所在地，并给我介绍了bam的联系人巴托麦女士。在签署了一些协议后我被带到了我所在的实验室。我见到了我的负责人诺尔豪斯先生，他是一个非常亲切的人。他带领我参观了bam的主要实验室，并给了我一些学术论文，我的第一项工作就是进行大量的阅读，对工作有一个总体的认识。我的实习就在当天正式开始了。

我所在的部门是焊接技术部，该部的主要目标就是为工业和须良好焊接密封技术的领域服务，寻找优良焊接的技术参数，并解决焊接老化和细裂的问题。我的工作计划就是在两个月中完成六组不同参数的irc实验，在irc的基础上进行drilling-hole的测量实验。并对焊接剖面进行金相面显微照相。同时对所有的测量数据进行图表化和统计，以便更进一步的分析研究。在第一周内，诺尔豪斯先生会对我的工作进行必要的指导。

从第二周开始，我就开始独立进行各项实验的准备和调试，

直到准备工作的完成。然后诺尔豪斯先生会和我一起进行实验过程，通常实验过程是由计算机控制的，我们在旁边进行监督。试验完成后，我们把数据带回办公室进行处理。在这过程中，我经历了实验的所有步骤包括操作车间内的机器对样品进行加工。一个实验的真正进行过程一般为10到20分钟。但实验的准备工作往往要持续一天。在实习中我对工作这个概念有了明确的了解，在实验室中大部分时间我是独立工作的，每个细小的步骤都由自己完成。我每天都要进车间对样品进行加工，操作电锯，砂枪，打磨机等机器。我认为这段实习经历对我今后所从事的任何工作都将有很大的帮助。这是我从当学生到真正进行工作的一个转变。

## 血透室工作汇报 专题工作报告篇五

### (一) 时间要求

全局基层党支部专题组织生活会原则上在8月31日前开完，会期一般不少于1天。民主评议党员作为专题组织生活会的一项重要内容，与专题组织生活会同步进行。

### (二) 参加人员

以党支部为单位(党员人数较多、设党小组的支部，以党小组为单位)，原则上每名党员都要参加，并接受民主评议。不能参加的需向党支部书记(党小组长)作说明。单位党员领导干部要以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会。流动党员可根据实际情况组织参加流入地或流出地党组织的专题组织生活会。年老体弱党员也应采取适当方式听取意见，接受评议。

所有基层党支部要及时更新党员花名册，掌握党员参加组织活动、交纳党费、违纪违法和违反中央“八项规定”精神等情况，并报党委备案。

### (三) 会前准备工作

1. 认真制定工作方案。各支部要根据实际情况，制定召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作的简要方案，明确会议主题、时间、方式、参加人员、会议内容及相关要求。会议方案经对应督导组审核后，报党委审核批复，反馈意见同意后方能召开。
2. 广泛开展谈心谈话。在前段广泛深入听取意见的基础上，要采取个别谈话、集体座谈等多种方式，有组织地开展谈心交心活动，确保在会前统一思想。班子成员之间要逐一谈心，党支部书记要与每位党员普遍谈心，党员彼此之间也要谈心。人数较多的，可以采取分层分级的形式进行。对流动党员、年老体弱党员要采取适当的方式进行谈心。党员彼此之间，要提出不少于1条有质量的批评意见，在谈心时进行充分沟通，形成共识。
3. 认真撰写简要对照检查材料。党支部要认真汇总梳理征求到的意见建议，召开会议集体把脉会诊，一项一项讨论分析。围绕反对“四风”和“庸懒散拖、推诿扯皮、办事拖拉、效率低下”等问题，逐一对照检查。

在职干部中的每一名党员，都要撰写简要对照检查材料，找出存在的问题，提出整改措施，字数2000字左右。已参加班子民主生活会的党员领导干部，可用原对照检查材料。

### (四) 会中程序步骤

会议由局党委挂点联系的领导的主持，分三个步骤进行：

1. 组织专题学习。重点学习系列重要讲话精神特别是在指导兰考县委常委班子专题民主生活会时的重要讲话精神，学习省委强卫书记在参加指导南昌市、新建县县委常委班子专题民主生活会时的讲话精神，学习市委王萍书记在参加指导县

委常委班子、永阳镇领导班子专题民主生活会时的讲话精神。

2. 通报准备工作情况。由党支部书记对专题组织生活会、民主评议党员的准备工作情况进行通报，重点通报支部征求意见、开展谈心谈话、对照检查情况，并就开展批评和自我批评、民主评议党员工作、开好专题组织生活会，提出具体要求。

3. 开展批评和自我批评，民主评议党员。由基层党组织书记带头，按照“一个一个过”的办法，通过个人自评和党员互评，把批评和自我批评开展起来。党支部书记(党小组长)要根据自评和互评情况，对党员逐个进行点评，着重指出存在的不足，提出改进的意见建议。不设党小组的党支部，直接召开党员大会，先由党支部书记代表党支部作对照检查，再由党支部书记带头作对照检查发言，听取党员批评意见;之后按照开展个人自评、党员互评、民主测评的程序开展民主评议党员工作。设党小组的党支部，要先以党小组为单位召开专题组织生活会，由党小组长带头，开展个人自评和党员互评;然后召开支委会，先由党支部书记代表党支部作对照检查，然后党支部班子成员之间认真开展批评和自我批评;之后，再召开党员大会，先由党支部书记通报支部班子对照检查情况，再开展党员民主测评工作。党员人数较多(20人以上)但未设党小组的党支部，要先按要求成立党小组，再召开组织生活会，开展民主评议党员和民主测评。

民主评议的主要内容是党员发挥先锋模范作用、遵守党的纪律情况。重点围绕履行党员义务、履行岗位职责等开展评议。

民主测评工作以党支部为单位进行，已参加领导班子专题民主生活会的党员领导干部可不作为测评对象，其他党员都为测评对象。民主测评采取发放测评表(只发参会的支部党员和列席会议的群众代表)的方式，按照“好”、“一般”、“差”三种情况，对党员进行投票测评。测评表汇总由党支部指定2名同志负责，测评结果由党组织掌握，作为民

主评议党员格次评定的重要依据。

4. 上级点评。局督导组 and 局挂点领导应对会议情况特别是开展批评和自我批评情况，进行实事求是的评价，并就下一步加强支部建设提出指导性意见。

5. 会议小结。会议结束前，支部书记应就如何贯彻落实上级与会同志的指导意见，抓好问题整改、加强支部建设，进行表态发言。

### (五) 会后有关工作

1. 组织评议。党支部要适时召开支部委员会，按照民主评议党员和处置不合格党员的有关规定，根据民主评议情况、民主测评情况，结合平时掌握的党员现实表现，进行综合分析，对每名党员提出评定意见，并向本人反馈，并向支部大会报告。对表现优秀的党员，要予以表扬或表彰；对那些长期不发挥作用甚至起负面作用的党员，要逐一研究并落实教育帮助的具体措施，促其改正；经教育仍无转变的，要按照党章和党内有关规定作出组织处理。评议结束后，各党支部要对评议情况进行总结，并报党委备案。

2. 抓好问题和意见的整改落实。要认真研究分析查摆的问题和党员群众提出的意见，理清哪些是党组织要改的问题、哪些是单位要改的问题、哪些是党员个人要改的问题，做到所有需要整改的事项目标明确、措施明确、责任明确、时限明确，并进行公示，接受群众监督。

3. 做好会后思想工作。对专题组织生活会后绕不过弯、存在思想疙瘩的，局党委挂点领导要及时组织开展谈心，进一步理顺情绪、消除隔阂。对经民主评议评定为“不合格”的党员，党支部要有针对性地做好思想工作，引导他们正确对待民主测评结果和党支部评定意见，尽快落实整改措施。

## 二、有关要求

1. 加强组织领导。各党支部书记要切实履行第一责任人的责任，加强领导，精心组织，根据意见要求，研究制定通俗易懂、操作性强的工作方案。党员领导干部特别是“一把手”要率先垂范、以上率下，以普通党员身份参加所在党支部专题组织生活会，开展自评和互评，并对会议情况进行点评。局督导组 and 挂点领导要加强督促指导。坚持时间服从质量，对没有准备好的，不急于开会；对敷衍应付的，要批评教育、及时纠正；对民主评议流于形式、失真失实的，要责令重新进行。

2. 认真搞好总结。专题组织生活会和开展民主评议党员工作结束后，各支部要形成专题组织生活会总结材料(包括基本情况，主要做法、取得的成效、存在的问题及意见建议)，经局督导组审核后，于8月31日前报局“活动办”。