

最新社区文明城市创建汇报材料 社区居民创建文明城市倡议书(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

社区文明城市创建汇报材料 社区居民创建文明城市倡议书篇一

当前，高要区正在参与肇庆市创建全国文明城市工作。创建全国文明城市，对于提高城市文明程度和市民文明素质，推动我区经济社会高质量发展，建设幸福美丽高要具有十分重要的意义。在此呼吁广大市民群众积极行动起来，大力支持和参与我区创文工作，共建幸福美丽家园。

一、当好文明风尚的传播者。以主人翁的姿态当好城市的文明使者，从自己做起，从小事做起，存公德之心，行道德之事，做有德之人，弘扬文明礼仪新风尚，倡导友善行为好习惯，传承守望相助的优良传统。主动参与文明城市创建，积极学习身边好人好事，坚决抵制社会不良风气和不文明陋习，争当文明新风的传播者。

二、当好文明行为的实践者。自觉做到保护环境，爱护家园，不乱丢垃圾、不乱丢烟头、不乱写乱画、不乱涂乱贴、不随地吐痰，创造整洁优美的城市环境；遵守交通规则，主动礼让斑马线，做到行走有道、乘车有序、坐车有礼、开车有德，形成文明礼让的社会风气；自觉遵守社会公德，不在公共场所吸烟和大声喧哗，不损坏公共设施，不破坏花草树木，营造良好的公共秩序。

三、当好志愿服务精神的传承者。积极发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，踊跃加入到志愿者的行列，从我做起，从现在做起，从每件小事做起，积极参加各种志愿服务活动，共同培育文明和谐、积极向上的社会风尚。

一言一行塑造形象，一举一动彰显文明。市民朋友们，创文有你，高要更美，我们相信，有你的支持和参与，高要的创文工作一定会取得成功，高要将会更美丽，生活将会更美好，市民将会更幸福。让我们携起手来，同心协力，共创全国文明城市，共建幸福美丽高要！

高要区创文办

社区文明城市创建汇报材料 社区居民创建文明城市倡议书篇二

一、强化组织领导，落实工作责任制

社区建立创建领导小组，强化领导不断深入对文明城市创建工作重要性的认识，时刻绷紧创建工作这根弦，切实把创建工作摆上社区重要位置，社区党总支书记林木兰亲自抓，总负责，领导小组成员和社区工作人员，按分工划片落实具体责任制，集中精力具体抓，做到按创建各阶段有汇报，有检查、有部署，扎扎实实推进创建各项工作物开展。

二、加大宣传力度，强化舆论引导

为提高党员、干部、群众对创建全国文明城市工作的知晓率，增强创建工作的影响力，参与率，社区按各阶段分别召开了党员干部，志愿者、居民楼长和群众再动员再部署会议，强调创建全国文明城市需要从小事做起，激励大家积极参加创建活动。

注重营造创建宣传氛围，在大街小巷、新村楼道设置宣传栏，

悬挂宣传标语，向沿街商店，深入居民户分发创建“倡议书”，创建手册等宣传品文艺宣传，签订“门前三包”在老人读报沙龙设置读书阅览专柜添置有关创建资料供群众阅览。根据未成年人思想道德教育测评体系要求社区投入3000元设置了未成年人心理咨询室。

三、群众受益，创建才有活力

社区坚持以人为本，创建为民的理念，围绕群众需求搞创建，东升新村20座80年代旧城改造时建成的简易建筑群，设施差，下水道管道口径小，化粪池容量小经常堵塞，道路破损严重坑坑洼洼，各座没有路灯已经30多年，绿化带草木枯死，杂草丛生成为卫生死角又没有消防设施，系无物业管理小区。

社区在创建文明城市中把改善小区 人居环境，作为创建工作的切入点，取得小区居民群众的认可与大力支持，发动居民积极集资，社区筹资、街道拨款、共建单位福州二十五中学的赞助，共投入了九万多元，为小区各楼院安装路灯24盏，修补了路面、围墙、拱门、补植与硬化了绿化带21处。切切实实让群众感受到创建工作给他们带来的好处。瀛福小区积欠水费贰百万元面临停水，社区为居民免受停水之苦，维护社区安定稳定，社区主任与干部基干无数次冒着烈日酷暑奔跑区委自来水厂协调减轻欠费问题，进行一户一表改造工作天天上上下下挨家挨户动员说服与居民沟通，在社区干部基干努力下终于解决清欠水费问题，顺利实现了小区住宅楼一户一表改造工作，为瀛福小区800多户居民办实事，推动创建工作的开展。

四、对照创建标准，狠抓整治脏乱差

本社区系属地缘型城乡结合部，常住人口6000多暂住外口达3000人之多，文明生活习惯差加上小市场流动摊点多，小区又没有物业管理给社区创建工作带来很大难度。

社区为了改善群众人居环境，提升社区文明程度和宜居水平查找问题突出重点，狠抓薄弱环节一个个研究一个个采取措施予以整治。

1、为方便居民倾倒垃圾方便过往群众投放废弃物果皮，纸屑，在大街小巷楼院近2万元投入设置了新式垃圾桶70个，遏制乱张贴乱涂写投入2仟元设置，“公共信息栏”5个。

2、增加保洁人员，加大保洁力度，加强保洁员管理，落实包段责任制，加强检查、监督，并关心保洁员送给高温饮料，慰问生病的保洁员，鼓励他们为社区保洁做贡献。

4、协调区相关部门整治新天城商贸城脏乱差，乱停车辆，占道经营现象。

5、协调城管解决了瀛福路划线停车有序问题。

6、大力整治老大难的光明港河岸周边，光明港河岸周边住户多是外来人员，大多拣破烂为生，文明素质差，竟把河岸周边绿化地变成种菜地乱搭盖，乱堆放脏乱差虽经整治，一再回潮在创建中，社区下决心根治脏乱并配合城管予以清理社区志愿者经常巡查，发现回潮立即处理，改善了光明港周边环境卫生。

7、社区以弘扬志愿精神服务文明创建为主题的志愿精神，组织党员、社区、共建单位三支志愿者广泛开展各种形式卫生清理保洁，清除“牛皮癣”乱停放车辆，劝导处理流动摊点占道经营，深入楼院解决楼道畅通，走上街头宣传劝导文明交通，为孤寡空巢老人送温暖献爱心活动。

8、在创建关键的冲刺阶段社区强力组织社区志愿者严格按照创建测评要求进一步加大巡查克服困难，每日包干责任区，经常放弃节假日休息投入了创建工作，努力营造整洁有序的市容环境。

9、投入2万多元疏通竹排巷，瀛福路、瀛东路、红星新村等辖区所有下水道，清理辖区乱堆放52车次。

10、开展除四害消杀6次。

本社区的创建全国文明城市高度重视，紧紧围绕创建工作要求全力以赴，取得了一定成效，但按创建标准尚存在不少差距，今后要持续重视创建工作，克服满足麻痹思想，查漏补缺巩固成果，继续加强文明城市创建工作力争取得更大实效。

社区文明城市创建汇报材料 社区居民创建文明城市倡议书篇三

从我做起，从现在做起，从身边小事做起，珍惜保洁员劳动成果，自觉维护公共环境卫生。做到不乱丢瓜皮、果核、烟头、纸屑、口香糖、饮料瓶、包装袋等废弃物；不随地吐痰，不随地大小便；不乱扔乱倒垃圾污物，垃圾入箱入筒，不攀折树木，不践踏草坪、绿地；积极倡导文明祭祀新风，不在街路、广场、社区焚烧冥纸、冥币和封建迷信用品；主动劝阻和投诉损害公共卫生、市政设施的行为；讲文明，树新风，做文明市民。尊敬的市民朋友们，您的每一份自觉，都会让我们的城市离文明更近一步；您的每一份努力，都会激起更多人的文明意识和责任意识。让我们迅速行动起来，自觉养成文明健康的生活习惯，像爱护自己的家一样爱护我们的城市，为创造和谐、优美、文明、整洁的生活环境而共同努力。

要自觉践行“八荣八耻”社会主义荣辱观，遵守市民守则和文明公约，从我做起，从点滴小事做起，从现在做起，革除陋习，倡导文明，养成良好的生活习惯、文明习惯。要遵守社会公德、维护城市公共设施和交通秩序，敢于向一切不文明行为大声说“不”。

要主动接受监督，不传播文化垃圾、不破坏生态环境，自觉抵制各种违法违规行为；要积极构建和谐社会关系，维护广大

消费者和员工合法权益，依法生产和经营；要注重安全生产，保护生态环境，积极发展低碳经济，实现可持续发展，为我市建设资源节约型、环境友好型社会作出贡献。

沈阳是我们的共同家园，我们既是城市文明的受益者，更是城市文明的创造者，我们有责任、有义务以实际行动实践文明，要发扬“扶贫济困、帮弱助残、见义勇为、助人为乐”的优良美德，积极参与各项社会公益事业，关心未成年人健康成长，积极支持市民学校建设，主动参与城市基础设施建设，为创建全国文明城市作出我们应有的贡献。

2017年xx月xx日

社区文明城市创建汇报材料 社区居民创建文明城市倡议书篇四

亲爱的家长朋友们：您们好！

我们生活在驿城，目睹它正发生着巨大的变化，这种变化让我们欣喜，让我们为自己身为驿城人而骄傲。今年，它有了新目标——创建全国文明城市，作为驿城市民，作为孩子的爸爸、妈妈，您文明的一举一动、一言一行都将是这一目标得以实现的基础和保证。

一、孩子的模仿性强，是在模仿中学习做人的。您知道吗？您的行为会不知不觉的成为他们模仿的榜样。当您向孩子介绍“文明”，讲述“文明”时，就已将“文明”印入了孩子的大脑；而当您支持孩子时、孩子间有矛盾纠纷，家长不要随意斥责恐吓他人的孩子，应采取积极正确的方法引导孩子或向教师反映，确保孩子身心健康。

二、积极参与文明礼仪教育活动，培养孩子良好的文明礼仪行为习惯。

- 2、引导孩子学会感恩；
- 3、引导、鼓励孩子说文明礼貌用语，按文明规范要求做事；
- 4、教育孩子爱护公物、爱护花草树木，不随意采摘花草；踩草地；
- 5、引导孩子树立安全自护意识，自觉遵守文明规则；
- 6、增强孩子的环保意识，协助教育孩子讲文明，不随地扔垃圾，不随意乱涂乱画、不随地小便等。

三、及时表扬、鼓励让孩子的点滴进步、良好的行为习惯。

家长朋友们，文明连着你、我、他，创建文明靠大家。在生活中让文明伴我们同行，“扬文明之风，做文明使者”，让我们全体师生和家长团结一心，共同努力。让文明之花盛开在驿城市爱心幼儿园，让我们的幼儿园成为创建“文明城市”活动中的一颗闪亮明珠。

文明行动时，就是在他幼小的心里植入了一棵“文明”的种子，日后这颗种子必将开出绚丽的花朵。

为此，我们特向家长提出以下倡议：

积极参与“争做文明家长”活动，从我做起，从现在做起，从身边小事做起。

- 1、语言文雅，到幼儿园尽量使用普通话；
- 2、与孩子一同养成见面问好、分别说再见的礼貌习惯；
- 3、出入幼儿园服饰整齐，仪表端庄；
- 4、规范有序停放车辆；

6、不随意采摘花草；

7、树立良好的遵规守纪的意识，与孩子一同养自觉遵守交通规则，进出幼儿园大门慢步、靠右走。

文明驿城我创建，驿城文明我幸福。亲爱的家长朋友们，小节之中显大德，细微之处见文明。您的每一份努力，都将为爱心幼儿园带来一丝文明的春风；您的每一次付出，都将是实践文明的铿锵脚步。让我们携起手来，同心协力，为驻马店成功创建全国文明城市贡献自己的力量吧！

社区文明城市创建汇报材料 社区居民创建文明城市倡议书篇五

创建文明城市工作总结

为了进一步加强对创建全国文明城市工作的领导，乡上成立了创建工作领导小组，乡党委政府主要领导分别担任组长、分管领导担任副组长，办公室主任由副组长担任，领导和工作机构的调整和组建，为推进创建工作提供了有力的组织保障。

根据县创文办下发的《关于印发和的通知》（汉创文办发[**]24号）要求将创建任务落到实处。强化督查考核将创建工作考核结果纳入全乡年度目标责任考核体系，创文办按照“天天有督查，月月有通报，季度排名公布，年终考核评比”的工作思路，加大日常督促检查，对没有完成任务、行动迟缓的村组，及时下发督查通报、督办函，限期整改。8月份以来，创文办共发出口头督查通报6次，督查通报2份涉及6个村民委员会和3个单位的5项工作。为了加强创文工作的社会监督，还邀请3名人大代表为义务监督员，参与日常视察和年终考核。

在乡道显眼位置制作固定永久式标语12条，内容包括交通安

全，生活习惯养成，护林防火等方面。在乡政府周边及人流密集场所悬挂横幅超过15条、在全乡两个候车亭制作投放公益广告10副，切实提高创建活动在全乡村民中的知晓度。二是设立道德讲堂。按照“唱一首歌曲，讲一个故事，诵一段经典，作一番点评，谈一点感悟，行一个德字礼”六个环节要求，一讲一主题，一堂一档案，认真开展道德讲堂活动。**乡在党政机关、事业单位，学校社区，开设了3个道德讲堂。联乡县领导带头上课，先后给残疾人、文学爱好者、村组网格员、卫生系统等行业人员进行了文明礼仪、社会公德、职业道德辅导。联乡部门领导先后赴基层、单位宣讲10余场，受教育人数达500余人次。

以**乡为主，落实了“一级负责，三级挂钩，五定到位”（一级负责，即从上到下，各级“一把手”都是第一责任人，实行下级“一把手”向上级“一把手”交账的工作责任制；三级挂钩，即乡、村、组挂钩，五定到位，即定任务、定进度、定责任、定考评、定奖惩）的工作机制，保证了环境卫生整治工作的顺利推进。10份，又集中开展了“车辆、行人乱扔垃圾专项整治”行动和“创建文明示范乡”活动，加大了教育处罚力度，全面提升管理水平。一年来共劝导抛沙垃圾车辆45多辆，在主要乡道、道路劝导行人不乱扔纸片、烟头300余人次，批评教育100余人次。

12月2日，两个部门又联合在大粪园场举行了“**乡文明交通安全日集中宣传活动”。交管办针对**乡路窄车多、人车争路的现状，重新设置了警示标志、凸透镜。加大了对酒驾、乱停车、不文明行为的处罚劝导力度。二是开展文明交通引导活动。劝导村民不要随意横穿马路、不要翻越护栏、不要占用机动车道为主要内容的文明劝导活动，以乡道为重点，组织机关干部、村三职，从12月6日开始，每天上午9时和下午14时，上路开展文明交通引导志愿服务活动。

乡交管办联合交警队对**乡的客运秩序进行了为期5个月的集中整顿，主要解决群众反映强烈的拒载、拼座、吸烟、强超

抢会、接打手机、不主动出具票据、服务质量差；、拒载老年人等违规经营和不文明行为。交通秩序、出行环境有了明显改善。

采取”齐抓共管，整体联动”的整治方法，针对**乡中心校小学周边存在的小卖部问题，开展集中整治。乡创文办、乡食安办对校园周边餐馆、商铺、无证经营商户进行了彻底清查。乡政府、平河村委会、学校共同监管校园周边环境卫生，加大了日常保洁力度。并对校园周边接送学生车辆乱停乱放现象加大了整治力度。

本着“学贵精诚专一”的态度，励精求学，上下求索。以“学习型服务站”作为创建蓝本，激励全站工作人员积极学习，促进全站整体理论的修养及个人的政治素质和专业知识水平的提高。关心群众，重交流，集思广益，多方采纳，干群关系得到和谐的发展，荣获2007年度日照市先进女职工工作集体称号。自2005年至今，全站共接待患者57444人次，其中计划生育手术20097人，孕期监护10610人，诊治生殖保健类疾病26427人，优生优育咨询4203人，诊治不孕不育2001人，综合门诊2170人。无差错事故，各项质量、计划指标较好的完成。（二）狠抓学习，为开展优质服务提供思想保障。

在政治学习中，我们采用集体学习和自学相结合、学后写出心得体会等方式，使全体工作人员真正领会其精神实质，政治素质明显提高，思想作风、工作作风大有改观；深入贯彻学习党的十七大精神，与计划生育“一法三规一条例”相结合，使全体工作人员都能够对新时期计划生育工作新形势、新任务有一个清醒的认识，牢固树立和落实新时期做好计划生育工作正确的全局观、工作观，熟练掌握新时期计划生育工作的新思路、新方法，真正做到坚持以人为本，不断增强在本职岗位上做好新时期计划生育工作的自觉性，切实提高全体职工对新形势下抓好计生工作和开展计生优质服务重要性的认识。

为不断提高计生整体队伍的思想素质和业务素质，我站采取了全面加强专业知识培训，深化人事制度改革等一系列举措。不断探索和深化用人制度改革，按照人员精干，运转高效、服务优质的要求，逐步建立了自主用人、人尽其才、充满活力的选人用人制度。一是，2005年我站大胆推行了人事制度改革。按照精简、高效、实用原则，实行了中层领导竞争上岗的用人机制。各中层干部人选，全部通过竞争上岗的方式产生。基本实现了用人的公平化、合理化，极大调动了工作人员的积极性。二是，2007年依托人才交流市场为镇街道服务站选聘了32名计划生育技术服务人员，通过系统、全面的岗前培训已全部充实到了镇级服务站，提高了镇、街道计划生育服务站的技术服务水平。三是为提高技术人员的业务素质，增强为群众服务的能力，我们强化技术培训，加快技术人员的知识更新。区服务站鼓励技术人员参加在职教育通过定期和不定期的各种专业知识的培训学习，提高了各级技术人员的业务能力、创新能力、信息技术应用能力。

我站在充分了解群众需求和宣传引路的同时，紧紧围绕实施避孕节育知情选择、生殖保健、出生缺陷干预三大工程，大力开展了以技术服务为重点的优质服务工作。

紧围绕生育、节育、不育开展了多项服务。一是加强了科普教育，使育龄群众增长生殖保健知识，增强自我保健意识。二是认真开展孕情、环情普查工作。每年开展“双情”普查两次，普查率达到了98以上。三是结合对已婚育龄妇女的健康查体活动，普遍开展妇女病普查普治。四是开展不孕不育症治疗。区计生服务站开设了不孕不育症治疗门诊，就男、女性生殖方面的疾病及不孕不育症给予及时诊治，为广大不孕不育症患者带来了希望和福音。

为进一步贯彻“控制人口数量，提高人口素质”的基本国策，实现稳定低生育水平、提高出生人口质量的“双重目标”，我站积极开展“出生缺陷干预工程”，联合镇、街道计生服务站除了为广大新婚夫妇提供正常的优生优育咨询之外，还

开展了出生缺陷干预一条龙服务。一是为持《计划生育服务手册》和《生育证》者开展病毒“四项”检测，并积极推广服用叶酸、福施福、福格森等药物预防胎儿畸形。近三年来，共为8834个服务对象开展了“四项病毒检测、检查”，查出阳性患者29人，经过治疗已全部康复。b超监护10610名孕妇，发现胚胎停育155人，死胎23人，胎儿畸形33人，都及时终止妊娠。二是为病残儿再生育二胎家庭全部建立了监护档案。定期对病残儿家庭进行优生优育知识培训，提高再生二胎质量。区、乡、村三级服务网络积极为被监护对象开展孕前指导、孕期跟踪、定期随访服务。从被监护对象怀孕三个月开始，每月为其开展一次产前检查，6个月后每半月监测一次，产前一个月每周检查一次胎儿发育情况，发现问题及时建议、指导治疗。使全区出生缺陷发生率控制在3‰之内，为提高出生人口素质起到了重要作用。

装在城市人口比较集中的公共场所，简化药具发放程序，基本上满足了城市和流动人口育龄群众的需要。多渠道的药具供应模式，不仅保证了各层次药用人员的不同需求，使政府关爱理念融入日常细微工作之中，也为积极探索药具发放新途径、加快药具供应改革步伐以及维护和谐安定局面积累了一些新经验。

通过对技术人员计算机知识的再培训学习，我站依托局机关的技术力量加快网络信息管理系统的应用，利用统一的网络平台，逐步实现与育龄妇女信息系统之间的资源共享。加强育龄群众计划生育技术服务、生殖保健服务的信息化管理，建立和完善技术服务和群众需求信息数据库，进一步健全信息采集、汇总、分析、上报和使用制度，真正发挥信息引导服务的作用，不断提高综合服务能力和科学管理水平。

在今后的工作中，我们将继续按照中央《决定》和省、市要求，进一步抓好基层，夯实基础；查找差距，不断改进；巩固成果，提高水平。更要努力践行“科学发展观”，融入和谐理念，积极创新药具改革发展模式，为统筹解决人口和计

划生育问题乃至全区经济社会的稳定发展注入应有的活力。

本篇文章由范文先生网为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

我们以造就一支高素质的公务员队伍为目标，切实加强培训教育工作。常规培训有序进行。今年我们会同市委组织部，以市委党校（行政学院）为依托，举办任职培训班3期，培训新晋升科长、副科长、主任科员、副主任科员1009人（春季一期265人，秋季2期376人，公安一期368人）；举办初任培训3期，培训392人，其中市地税局（系统）和市技术监督局（系统）24人；公务员在职培训11期，培训人员2100人，其中省直单位234人；军转干部岗前培训1期，培训人员53人。专业知识培训对口进行。为加快振兴东北老工业基地的步伐，国家人事部组织实施了公务员、专业技术人员对口培训、调训。今年我市有29人参加了人事部举办的《国家行政机关公务员处分条例》业务骨干培训班。开展了全市行政机关公务员《公务员通用能力》《公共行政伦理》的培训，32人参加了全省骨干培训班。积极开展“向曹文华同志学习，做人民满意公务员”活动，把我市“做人民满意公务员”活动推向了一个新的高潮。

全面建设小康社会，提升经济社会发展速度，对干部队伍的理論素养、知识水平、业务能力和领导能力提出了新的更高要求。今年以来，我市在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，抓好干部的知识更新和业务能力的提高，帮助广大干部掌握更多的新知识、新技能、新本领。以理论学习为重点，以提高履行岗位职责能力为基本要求，广泛开展专业知识培训，提高广大干部驾驭市场经济和履行岗位职责的能力。一是以需求为导向设计培训班次和内容。注重对社会现实问题和广大干部需求的调查研究，根据干部实际工作的需要设计班次，围绕当前亟待解决的实际问题开设课程、确定教学专题和内容，增强了培训教育的针对性和实效性。二是以研究

现实问题为重点组织教学活动。在常规开展教学活动的同时，紧密联系全市经济建设中的实际问题，着力研究基层基础工作中的热点、难点问题，引导了干部深入的理论思考，启迪了干部思维，拓展了视野，推进了学习深化，促进了干部解决实际问题能力的提高。三是探索建立以提高解决实际问题的能力为核心的学习质量考评方法。改变了由过去以知识性的书面考评为主转变为以提高运用所学知识解决实际问题的能力为核心考评学习质量。今年我市在培训教育中，除了以传统的卷面考评以外，还要求大家紧密联系实际，运用所学知识撰写调研文章、体会文章，以此来提高干部活学用的能力。

我们高度重视培训的全程管理和监控，在“严”字上下功夫，推动培训教育工作健康有序发展。一是约束机制从严。我们建立健全培训工作的管理和约束机制，把参加培训人员的情况与使用任职、年度考核、奖惩挂钩，完善了任职培训没有参加的不能兑现职务工资，初任培训没有参加的不能转正定级，没有完成培训任务的公务员不能晋升职务、当年年度考核不予确定优秀等次等硬性规定，较好地体现了公务员择优选拔、学用结合。二是证书管理从严。我们建立了公务员培训证书登记和档案管理制度，每次培训考试结束后，都要在公务员培训证书上登记培训科目、成绩、学时等内容。同时将成绩录入微机，实行数据库管理。既提高了工作效率，又能接受社会 and 群众的监督，增强了证书管理的科学性和透明度。三是日常管理从严。我们建立了严格的考勤登记制度，对参训学员实行“桌签制”，坚持做到上课有考勤、请假有假条，对无故不请假、中途退场的学员进行批评教育，并通报所在单位；将学员在培训期间的表现作为公务员日常考察内容，记入干部培训档案，作为年终考核的重要依据。同时，我们坚持班主任全程跟班、领导值班、评教评学等行之有效的制度规定，提高了培训工作的规范性。在今年全市范围内的公务员在职培训中，出勤率达到了100%。党的十七大对深化干部人事制度改革提出了新的、更高的要求，全国干部培训工作会议对培训工作的安排，做好培训

教育工作意义深远，责任重大。今后我们会虚心学习，不断探索，努力提升我市培训教育工作水平，为加快建设高素质专业化的干部队伍，为我市的全面建设作出应有贡献。