

最新党建工作报告员制度汇编 党建工作 报告制度(实用8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党建工作报告员制度汇编篇一

做好新形势下的基层党建工作，必须以科学发展观为指导，创新基层党建工作的理念、机制和方法，更好地服务党和国家工作大局。本站小编为大家整理了一些党建工作报告制度，希望对你有帮助！

为进一步增强基层党组织的凝聚力和向心力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，县扶贫办党总支结合组织建设工作实际，特制定本制度。

(一)发展党员制度

5、召开支部大会讨论接受预备党员，经全体党员表决后，填写“支部大会决议”，签名盖章后逐级上报审批。

(二)党费收缴制度

5、按时交纳党费。对不按照规定交纳党费的党员，其所在党组织应及时对其进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的，按自行脱党处理。

(三)民主评议党员制度

5、对民主评议的优秀党员进行表彰，对评议不合格的党员，由支委会提出妥善处理的意见，提交支部大会进行表决。

3、经支委会讨论，依照处置不合格党员的政策界限，提出初步意见；

4、召开党员大会，讨论支委会意见，听取本人的说明和申辩，按照少数服从多数的原则进行表决，并形成决议。

(五) 党内监督制度

4、党支部对本单位干部的提拔使用、奖惩应当提出意见和建议。

(六) “三会一课” 制度

4、党课每季度安排一次，以邓小平理论为指导，学习“三个代表”的重要思想的论述和xx大精神，结合党员的思想实际，系统的进行党的纲领、宗旨、任务和方针政策等方面的教育。

(七) 请示汇报制度

3、党支部要定期向上级党组织汇报工作，重要问题要及时请示汇报；

4、党支部还应主动向党总支和行政领导汇报工作，听取党总支的指导意义，争取行政领导的支持。

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化，制度化，增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力，结合局机关实际，特制定以下党建工作制度和议事规则。

一、总支部委员会会议议题

- 2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件;研究机关年度党建工作计划和实施意见;研究年度工作总结□
- 3、研究局机关党的建设，党风廉政建设，精神文明建设和政治思想工作中的重大事项。
- 4、研究机关工会，共青团，妇委会等群众团体工作的重大事项。
- 5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育，新党员发展及预备党员转正工作。
- 6、讨论决定对机关党员的奖惩(含对先进集体，优秀党员，党务工作者推荐，考核，表彰;对违法违纪党员的处理并上报)。
- 7、研究市直党工委，局党委临时交办的有关事宜。

二、总支部委员会会议事规则

- 1、严格执行民主集中制，建立健全规范的议事决策机制，提高决策的科学化，民主化水平。
- 2、总支部委会一般每季度召开一次，遇特殊情况和因工作需要可随时召开。
- 4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行，讨论决定问题时，必须充分发挥民主，执行少数服从多数原则，会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。
- 5、会议记录由组织委员负责，记录要清晰，忠于发言人的意

愿，对听不清楚或未记全的重要意见，要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。

6、对会议议定的事项，各委员必须坚决执行，对归口负责上报或落实的该项要按时完成，并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。

7、与会人员要遵守会场纪律，集中精力开会，未经主持人同意不得处理与会议无关事宜，更不能中途擅自离会。

8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律，杜绝自由主义现象发生。

三、请示报告工作制度

1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作，征求党员的意见，接受党员的评议和监督。

4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指导。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做做到自觉，主动，积极，在每月的20日

前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或借支，挪用党费。

五、党员学习培训制度

1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。

2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。

3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级

指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。

5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。

6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。

7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。

8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训

9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

六、党员教育管理监督制度

3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。

4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支支部委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次；党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次；党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，扩大党员的知情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组

织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰；对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助；对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

市发改委党建工作总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕全市发展改革中心工作，积极作为，科学务实，深入开展和谐机关建设，进一步推进机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建

设，为我市经济社会平稳较快发展做出积极贡献。

一、深入开展学习实践科学发展观活动，全面提升机关党员干部政治素质

一是认真开展学习实践科学发展观活动。在全党开展深入学习实践科学发展观活动，是党的xx大做出的一项重大战略部署，也是今年我委机关党的建设的一项中心工作。要紧密结合工作实际，把活动的重点放在“实践”上，以开展学习实践活动为契机，引导广大党员干部牢固树立科学发展的理念，自觉运用科学发展观武装头脑，提高应对复杂经济形势的能力，积极有效地推动我市经济平稳较快发展。认真参加市里组织的系列活动，并结合我委工作实际，采取多种形式扎实开展学习实践活动。二是认真开展日常政治学习。充分发挥党支部集中学习、党小组学习、党员自学等多种形式的的作用，保证政治学习的时间和质量，确保政治学习与业务工作同抓共促。三是积极组织支部书记和入党积极分子参加各种培训活动。力争通过培训，打牢支部书记的思想理论基础，不断提高其领导 ze 党建工作的能力素质；进一步端正入党积极分子入党动机，加深对党的认识，提高入党积极分子的政治素质，使其早日达到党组织的培养要求。

二、加强组织建设，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力

围绕基层党组织建设，今年重点抓好四个方面的工作：一是抓好党员发展工作，确保党员发展质量。严格发展程序和标准，严把公示、政审、谈话等重要关口，确保党员队伍的纯洁性和先进性。二是继续开展党员目标承诺活动。在认真总结我委20xx年党员目标承诺试点工作情况的基础上，根据市委组织部、市直机关工委的安排部署，继续开展好党员目标承诺活动。以业务工作为活动的切入点和落脚点，通过目标承诺使广大党员干部自我加压，促进各项工作目标的圆满完成。三是加强党务干部队伍建设。高度重视机关党建工作，

进一步配齐、配强党务干部，加强对党务干部的教育培养，确保基层组织工作正常、有序开展。四是做好党员组织关系和党内信息数据的维护与管理工作。及时办理党员组织关系转接手续，确保党员组织关系和组织生活不出现断档，做好党内信息数据系统的维护管理，并及时报送上级党组织。

三、加强机关自身建设，为促进中心工作奠定坚实基础

坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，进一步加强机关自身建设，提升干部队伍的精神境界，形成良好的团结氛围，以和谐向上的机关风气形成强大的工作合力，为促进全委中心工作奠定坚实基础。重点抓好四个方面：一是抓好和谐机关创建活动，加大机关文化建设力度。以构建学习型、服务型、文化型、廉洁型机关为主要内容，以建设公平正义、关系融洽、政令畅通、清正廉洁、充满生机的机关为目标，大力加强思想、作风、制度、文化、廉政建设，逐步创建文明向上、充满活力的和谐机关。着力加强机关文化建设，逐步建立全方位、深层次、有内涵、有特色的威海发改委机关文化体系。二是做好各项帮扶工作，力求产生良好社会效应。加大调研力度，全面掌握所联系村、敬老院等的实际情况，积极研究发展出路，认真做好贫困户、贫困职工的帮扶工作，尽最大努力给他们提供帮助，解决生产生活中的实际困难，确保圆满完成帮扶任务。三是继续抓好争创“优秀工作成果”活动。要紧紧围绕市委、市政府重点工作目标，结合我委实际，选准优势项目进行选题立项、认真培养，确保成果的“创新性、领先性、实效性”，使工作成果水平更高、质量更好、影响更大。

四、抓好党风廉政建设，促进机关作风进一步转变

深入学习贯彻《中共中央建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》和《山东省建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年实施办法》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，坚决拒绝腐败现象的发生。突

出抓好“权力就是责任、权力就是义务、权力就是服务、权力就是奉献”的教育，筑牢廉洁从政的思想道德防线。突出抓好三个结合：一是把党风廉政建设与学习教育结合起来。将廉政文化建设作为提高机关干部素质、规范机关工作人员的从政行为、提高机关工作人员拒腐防变能力、促进机关各项工作协调健康发展的有力措施。二是把党风廉政建设与和谐机关创建结合起来。三是把党风廉政建设与实际工作结合起来。引导机关党员干部和工作人员在实际工作中依法行政、廉洁自律、勇于同违法行为作斗争，自觉维护机关党员队伍的良好形象。加强平安机关建设和社会治安综合治理工作，落实维护社会稳定工作责任制，认真做好预防和妥善处理群体性、突发性事件。进一步加强机关作风建设，有针对性地解决机关作风纪律方面存在的突出问题。

五、加强群团组织建设和，切实发挥好桥梁纽带作用

机关工会要把维护职工的合法权益、解决职工实际困难、丰富职工业余文化生活作为今年的工作重点，组织开展系统内乒乓球比赛、征文比赛等文体活动，积极组织职工参加市直机关第九届运动会和庆祝建国六十周年红色歌曲传唱活动。团支部要把青春创业、青春绿化、青年志愿者、青年文明号、青年岗位能手争创等“青”字号工程抓好，于植树节期间开展青春绿化活动，学雷锋月期间，组织一次青年志愿者义务服务活动，结合庆祝建国60周年，开展一次主题教育实践活动。妇委会要积极探索“党建带妇建，妇建服务党建”的有效机制，不断加大妇女儿童维权的宣传力度，围绕和谐家庭建设，深入开展家庭文化建设活动，激励广大妇女创新、创造、创业精神，推动妇女工作创新开展。

党建工作报告员制度汇编篇二

按照省委组织部、省国资委党委的安排部署，市委组织部、市委企业工委和市国资委抽调人员组成调研组，采取听汇报、

召开座谈会、实地查看党建资料等多种形式，深入到全市国有企业中就企业党建工作情况进行专题调研。

一、我市国有企业工作的基本情况

目前，全市国有企业总体情况是：国有资产总量少，企业总体规模小，实力不强。

截止20**年12月底，市本级国有企业共有11家，其中：市本级国有企业中，国有企业2户（xx市供排水公司、市粮油购销储备公司），国有独资公司4户（xx市国有资产经营有限责任公司、xx市企业担保有限公司、xx市传媒有限责任公司和新成立的xx市发展投资公司），国有控股公司2户（xx蜀通运业有限责任公司、xx新世纪广电网络公司），国有参股公司3户（xx电力集团股份有限公司、xx市商业银行、xx市天力机械集团公司）。市本级国有企业共有职工总数3203人，党员总数846人（在岗党员510人，离退休党员336人）。设立党组织52个，其中，党委2个、党总支7个，党支部43个。企业党员领导人员43人，占领导班子成员总人数的93%。

近年来，随着我国经济体制改革的不断深化，我市国有企业的组织结构、生产经营方式和外部环境都发生了深刻变化，绝大部分企业能够根据新的形势，积极探索加强和改革国有企业党建工作的思路 and 对策，在发挥企业党组织的政治核心作用等方面取得了一定成效。

（一）在加强和改进党对国有企业的政治领导，促进决策的规范化建设上有新发展。

一是在企业改革发展稳定中始终坚持正确的政治方向，保证监督党和国家各项方针政策和重大决策在企业的贯彻执行。重视提高党组织参与重大问题的能力和决策水平，把党的政治领导有机地融入渗透到企业的决策层、监督层、执行层之中，维护好国家、企业和职工三者利益，促进了企业的持续

快速健康发展。

二是健全完善企业领导机制，通过“双向进入、交叉任职”的办法，不断健全完善企业领导体制。全市市本级国有企业党政交叉任职达100%，党委委员通过法定程序进入了董事会。全市国有独资公司全部实现党委书记和董事长“一肩挑”，为企业党组织参与重大问题决策，充分发挥政治核心作用提供了组织保障。

三是健全完善工作机制，积极参与重大问题决策。全市国有股份制公司普遍建立董事会、党委会、总经理办公会及党政领导日常工作沟通和情况通报等会议制度，为党组织参与重大问题决策提供了制度保障。

四是各企业紧密结合自身实际，在党组织参与企业决策的范围、方法途径和保障机制等方面进行制度建设探索，取得较好成效。中国电信xx分公司拟定《关于开展创建“四强”基层党组织活动全面加强支部建设三年行动计划的通知》，纳入公司日常工作的规范化、制度化、科学化管理。把党建工作纳入企业管理和目标考核的规定程序，使“软”任务成为硬指标，促进企业两个文明建设的同步发展。

（二）在坚持以生产经营为核心，探索国有企业党组织活动的内容和方式上有新进步。

随着企业改革的进一步深化，各企业党组织把党的各项工作贯彻于生产经营的全过程，积极探索企业党组织活动的新内容和新方式。

一是确立为生产经营服务的党建工作理念。许多企业党组织都能够紧紧围绕党的基本路线和企业发展开展工作，认真履行参与、保证、监督职能，起到了围绕中心、强化核心、凝聚人心促进发展的作用。

二是把贯彻落实科学发展观、保证和促进企业发展、加强科学管理、推进科技进步作为工作重点，实现经济效益的明显提高，保障国有资产的保值增值。中国移动xxxx分公司成立20**年来，公司党委致力于移动通讯业务拓展、网络建设和经营管理，企业客户数增长48倍，公司收入增长率27.8%，为拉动地方经济增长、引领行业发展做出了积极贡献。xx天力集团公司是我市的困难国有企业，公司领导班子换届以来，把党建工作延伸到企业生产经营的最前沿，近年来新发展生产经营和科技工作一线党员16名，以一线党员先锋模范作用带动了整个生产经营队伍工作态度的转变，促进了企业经济效益的好转，20**年企业产值同比增长45.34%，销售收入同比增长62%。

三是围绕生产经营中心开展创先争优活动，逐步形成“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的良性互动。各企业每年围绕生产经营中心开展的“三高一流”（党员思想觉悟高于一般群众、党员工作技能高于一般群众、党员工作业绩高于一般群众、打造一流的党员队伍）、“党员示范岗”、“党员示范车”等活动，突出了党建工作为生产经营建功立业这一主题，使党组织的政治核心作用在促进企业改革发展中得到提升。

（三）在完善党建制度体系，加强企业党组织自身建设上有新探索。

各国有企业党组织基本都建立健全了学习制度、民主生活会制度、民主监督制度、个人重大事项请示报告等制度规定。特别是在理论学习方面，积极探索有效方法，保证了学习的质量和效果。

中国电信xxxx分公司建立了学习、服务承诺制、民主生活会、民主评议、述职述廉、厂务公开、总经理与员工面对面沟通谈心等制度；中国移动公司xx分公司、xx天力集团公司等企业针对企业内部离退休职工党员较多的实际，及时成立离退休

党员支部，增派专门党务工作人员任离退休支部书记，及时组织离退休党员开展活动，确保离退人员的稳定，同时保证了党的方针政策的贯彻落实，防止了党员“挂空”现象的发生。

（四）在发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员队伍的先锋模范作用上有新突破。

为充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，各企业党组织都把加强党员队伍建设作为重点，不断提高党员队伍的战斗力。在“5.12”特大地震发生后，各级党组织冲锋在前，组织企业干部职工深入开展灾后自救和恢复重建。多个企业党组织被评为省、市抗震救灾先进集体，涌现出了一批抗震救灾先进党员个人。

同时，各国有企业党组织认真落实构建教育监督并重的惩治预防腐败体系的要求，着力建设廉洁经营的经营管理队伍。xx蜀通运业公司是原国有企业改制组建的民营企业，改制后企业放松对党建工作的领导，党组织涣散，党建工作一度陷入停滞状态。20**年xx顶上房产公司与原企业主要负责人勾结，通过骗取银行贷款，收购企业股份，带来巨大金融风险和企业稳定压力。在市委、市政府领导下，依法追究企业负责人改制中的贪x行为，将94.18%的股份收归国有，限度地避免了国有资产的流失。蜀通公司成为国有控股公司后，选举产生了新一届公司党委委员和纪委委员，党组织的政治核心作用重新得以确认和强化，监督管理机制进一步完善。近期，通过开展“党员是一面旗帜”、“党员示范岗”、“党员示范车”等活动，该公司党委认真反思近年来企业在党建和纪检监察工作中的薄弱环节，将警示教育同党的建设有机结合起来，使党员干部真正做到自重、自省、自警、自励，自觉抵制拜金主义、享乐主义等思想的影响。

二、我市国有企业党建工作面临的主要问题

从调研情况看，我市国有企业党组织发挥政治核心作用方面虽然取得可喜成绩，但随着经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，我市国有企业党建工作正面临着一系列新的困惑和难题。

（一）企业党组织发挥作用的职能角色把握难。

按照公司法规定，企业党组织不在法人治理结构之内，也没有具体规范企业党组织的职能。新修订的党章虽对国企党组织的地位和作用有明确规定，但只是“发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作”的原则性规定，没有涉及具体可操作层面。企业党组织和法人治理结构的关系尚在磨合之中，在企业董事会决策、监事会监督、经理层执行的公司运行结构中，企业党组织作用到底如何发挥，在实践中不好把握，参与决策的方法难掌握。在调研中发现，个别党组织在企业中处于“参与”地位，政治核心的作用发挥渠道、方式未很好解决，参与决策的制度不健全，没有具体操作法规。有同志说，企业有《公司法》，工会有《工会法》，唯独党的政治核心作用没有“法”，只提参与，具体参与到什么程度，怎样参与没有硬性规定，使党务工作者工作起来腰杆不硬。

（二）困难企业和破产改制企业的党员教育管理难。

一是思想工作难。少数党员在改革改制和利益调整中，认为在企业的发展过程中曾做过不少贡献，而过去的努力却无法使自己摆脱当前生活的艰难，由此造成心理失衡；有的对党组织有失望情绪，对党组织开展的活动有抵触情绪。二是管理难。部分下岗党员长期外出打工，不与组织联系，不过组织生活，不参加组织学习，不按时交纳党费，不按规定接转组织关系。三是开展活动难。部分党员组织关系接转到社区后，由于受场地、经费等限制，很难组织开展活动，加之这部分党员在再就业、医疗费、生活费落实等方面存在困难，社区党组织也担心集中起来会诱发新的不稳定因素。

（三）企业党建工作方法载体创新难。

总体看，目前国有企业党建的工作机制、方式方法、评价体系、队伍建设等，继承的多，创新的少。理论思考、实践经验都不足，不善于把现代信息技术和现代科学管理的方法、手段引入到党建工作中来。特别是对如何将国有企业的政治优势转化为企业的核心竞争力，转化为企业的经济优势，还研究得很不够；对如何适应新形势，更好地发挥党组织的政治核心作用研究得不够。从发展水平上看，中央企业所属公司考核体系、管理手段、宣传手段等普遍高于地方企业；生产经营效益好的企业党建总体水平高于困难企业。

（四）企业领导干部、党员队伍培养储备难。

目前，我市国有企业领导干部后备人才多是从本企业锻炼成长起来的中层管理人员，后备人才队伍相对封闭，没有面向市场发现、吸收和培养后备人才，没有建立起企业领导人员“备选人才库”，导致选拔任用国有企业领导人员多是从本企业选人，选人用人的视野不够宽和质量不够高。同时，因为困难企业经济效益差，更造成困难企业的党员人才队伍建设陷入恶性循环，个别国有企业多年来未招收新员工，企业人员老龄化严重，知识结构不合理。xx天力公司现有35岁以下职工仅占在岗职工总数的13.8%，近年来发展培养入党积极分子的效果不够理想。

三、加强和改进国有企业党建工作的对策建议

国有企业党的建设是整个党的建设的重要组成部分。加强和改进国有企业党的建设，必须要认真贯彻落实党的十七次人民代表大会精神，以科学发展观为指导，深入研究探索，不断完善企业党组织发挥政治核心作用的体制机制，推动企业科学发展。

（一）在提高认识，统一思想上进一步深化。

国有企业各级党组织必须从政治的高度来认识发挥党组织政治核心作用的重要性、必要性和紧迫性，把思想认识统一到中央、省、市党委的要求上来，统一到企业改革发展的需要中来，以改革的精神加强和改进党对企业的领导，创新国有企业党的工作机制，推进国有企业科学发展。

（二）在完善机制、健全制度上进一步探索。

一是要按照现代企业制度要求，尽快健全公司内部法人治理结构，逐步完善董事会、监事会、经理层决策制约机制，深入推进党政领导“交叉任职、双向进入”，为企业党组织参与重大问题决策提供制度保证。二是出台加强国有企业党建工作的意见，进一步明确企业党组织参与重大问题决策的范围、程序和渠道，特别是对改制过程中的企业党组织的职责任务进行具体规定，保证企业党组织在改制过程中，发挥好政治核心作用。三是进一步健全和完善企业内部党建工作的各项制度和机制，特别是党政领导在重大问题上的沟通制度、党政领导联席会议制度等。明确规定未经党组织讨论或党组织未形成决议的决策方案，暂缓决策或不予决策，保证决策的科学性和准确性。

（三）在改进党组织的活动内容和方式上进一步创新。

在活动内容上要坚持有效性和现实性的统一，把党的组织生活与企业中心工作更紧密结合起来，不断创新党组织活动载体，把思想政治工作与企业文化建设相结合，通过党组织的“有为”赢得在企业改革发展中的“有位”，进一步树立起党组织在广大干部职工中的威信；在活动方式上要坚持原则性和灵活性的统一，把更多的现代化教育手段与科技手段运用到党组织活动中来，促进活动方式的现代化。

（四）在企业干部、党员队伍建设上进一步努力。

企业党组织要把党管干部、党管人才原则与市场化配置人才

机制有机结合，走人力资源市场配置之路。在确定用人标准、推荐人选、组织考察、完善评价体系、加强监督管理等方面有所作为。重点探索党管干部原则与董事会依法选择经营管理者，及其经营管理者依法行使用人权，组织考察推荐与市场化选聘经营管理者有机结合的机制，落实企业重要经营管理人员的任免必须经组织人事部门考察，党委研究提出意见建议，董事会和经营管理者依法行使用人权的要求。

要高度重视政工队伍建设和党员队伍建设，选拔懂政治、会管理、能干事的党员来担任政工干部。要抓好一线岗位党员的培养，把政治合格、业务过硬、年富力强的业务能手、技术人才发展成为党员。

（五）在把握重点，解决难点上进一步思考。

要充分发挥党组织的政治优势，切实做好企业应对“金融危机”的各项服务工作和社会稳定工作。一是各级党委要以整合部门资源服务企业发展为着力点，以构建党组织互帮互助机制为突破点，组织各级党组织为企业在招聘用工、技术支持、融资等方面开辟“绿色服务通道”，和企业一道并肩共克“金融危机”。二是针对困难、破产企业党建工作中面临的诸多实际问题，尽快出台指导性和可操作性强的文件。对于流动党员找不到组织，组织无法管理党员，无法正常开展组织活动等相关问题，要尽快与相关社区协调，进行党员属地化管理。

党建工作报告员制度汇编篇三

1、强化学习制度，提高党员党性修养。企业严格按照上级党组织要求，定期组织企业党员开展专题学习。企业上下围绕党史学习教育活动，认真开展组织学习和理论研讨工作，督促全体党员认真记录学习笔记。组织全体党员去革命纪念馆参观学习，完成规定动作。

2、强化组织制度，提高党建工作科学化水平。明确企业党组书记为党建第一责任人，全面负责企业党建工作。严格执行三会一课制度，按照相关文件要求，召开组织生活会和民主生活会。按季度收缴企业全体党员党费，年初完成党报订阅工作。

3、抓好意识形态工作，严格按照上级要求，在企业定期召开相关意识形态理论学习，提高企业党员意识形态理论水平。

（二）企业快速发展情况。在上级党组织的正确领导下，企业领导班子带领企业职工以抓生产、提效益为目标，一方面严格按照年初既定目标要求，认真做好各项生产工作，发现问题及时解决，从市场需求出发，研究经济发展规律，克服疫情带来的不利影响，提高市场占有率，把企业做大做强，实现企业快速健康发展。另一方面，严格控制成本，上到企业党委下到生产车间，严格落实好相关规定，削减办公经费和活动经费，做到开源节流，把资金用于生产发展方面。

（三）企业党建短板补齐情况。我们企业高度重视党建工作，将相关人储备，各党支部都有大本学历人才负责此项工作，局党组也要求各支部定期开展相关理论学习，提高支部党员理论学习水平。学习内容紧紧围绕时政，按照当前党史学习教育要求，认真抓好四史理论学习。

（四）建立和完善现代企业制度情况。制度是一个企业快速发展的重要保障，企业党组高度重视制度建设，企业党组在年初建立《企业组织建设制度》、《生产责任制度》、《安全生产应急预案制度》等相关制度，为企业良性健康发展提供制度保障。

（五）高素质专业化企业负责人建设情况。人才是企业快速发展的重要保障，特别是企业领导人。作为领头羊，要有深厚的理论知识，开阔的眼界，对未来有前瞻性，有应急应变处理能力。为做好以中上层领导为核心的人才培养工作，企

业定期组织他们参加高端论坛，参加线上专家理论专题讲座。同时，为了做好企业后备人才储备工作，企业党组经过研究把一批政治素养强、责任心强、有担当的年轻干部放到基层重要岗位进行历练。

（六）基层党组织建设成效情况。在上级党组织的正确领导下，企业党组及各党支部充满了战斗力。一方面，各支部党员通过理论学习和研讨，政治素养和党性修养得到大幅度提升，朝着作为一名合格的共产党员迈进了一大步。另一方面，在当前新冠疫情暴发的特殊时期，企业党组严格按照市疫情指挥中心要求，安排党员在卡点进行执勤。各卡点党员都能够发挥党员先锋模范作用，克服现场环境简陋，天气寒冷等不利情况，认真做好“2+2+2”相关工作，面对群众的不理解和责难，他们耐心进行讲解，为做好我市疫情防控工作贡献一份自己的力量。

（七）落实全面从严治党责任情况。严格按照规定要求，全面落实主体责任。始终坚持抓抓领导干部这个“关键少数”，牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，全局上下层层压实责任、级级传导压力。企业党组书记认真履行全面从严治党第一责任人责任，坚持对全面从严治党负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。

党建工作报告员制度汇编篇四

为深入贯彻上级文件精神，强化支部书记抓基层党建工作责任意识，更好地履行“党要管党，从严治党，”职责，为实现学校基层党建工作的发展目标，结合支部党建工作实际，制订本制度。

一、主要职责

1、研究制订规划。全面把握支部党建工作的整体情况，结合实际谋划提出基层党建工作的总体规划、年度计划、任务目

标和落实措施。

2、抓好班子建设。以创建“五好四强”党支部为目标，加强支部自身建设，带领支部领导班子履行职责，切实加强领导班子的思想作风建设，增强班子凝聚力和战斗力，不断提高执政能力。

3、抓好队伍建设。做好发展党员工作，加强党员教育管理，不断提高党员素质，改善党员队伍结构，引导和监督党员自我践行先进性要求，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

4、抓好制度建设。经常开展调研，抓好党建工作的落实，及时解决党建工作中存在的问题，建立管用、实用的制度，形成长效机制。

二、述职方法

1、述前准备。对照基层党建工作的目标进行自查，撰写述职报告。

2、述职报告。主要汇报支部书记抓基层党建、履行职责、完成工作任务情况、存在的问题和今后的打算。

3、民主评议。组织与会人员对述职对象进行评议（分“非常满意、满意、不满意、差”四个等次）。

4、总结点评。上级党委主要领导点评。

5、述后总结。组织支部委员进行总结，反思，提出整改意见，撰写整改报告。

党建工作报告员制度汇编篇五

任务是：听取各科室、各基层单位工作情况汇报，研究部

会议制度

为进一步完善局系统会议制度，确保会议的质量和效果，特制定如下制度：

一、会议种类

- 1、局长办公会议；
- 2、局党委会议；
- 3、局务会议；
- 4、机关全体人员会议；
- 5、专题会议。

二、各种会议的主要任务

1、局长办公会议。局长办公会议由局长、副局长参加，由局长主持召开。会议的主要任务是：研究、处理全局性的行政、业务以及其它重大事务性问题，讨论和决定各科室、各基层单位请示的重要事项等。

2、局党委会议。局党委会议由党委书记、副书记、党委成员参加，党委书记主持召开。会议的主要任务是：讨论决定党委工作中的重大问题，研究和决定管理权限内干部的任免等。

1

3、局务会议。局务会议由局长、副局长、各科室科长（主任）和与议题有关的单位负责人参加，由局长或局长委托的副局长主持召开，一般每月召开一次。会议的主要任务是：部署近期工作等。

4、机关全体人员会议。机关全体人员会议由机关全体工作人员参加，由局长或局长委托的副局长主持召开，一般每月召

开一次。会议的主要任务是：传达上级重要会议精神和指示，通报科室工作情况，部署近期工作任务等。

5、专题会议。专题会议由局长或主管局长和与专题有关的科室、基层单位负责人参加，由局长或主管局长主持召开，根据工作需要不定期召开。会议的主要任务是：研究、协调、处理工作中的一些专门问题及具体工作等。

三、会议的组织 and 筹备

1、局长办公会议、局务会议和机关全体人员会议的议题由局长确定，会议的组织、记录由政办室负责。

2、局党委会议的议题由党委书记确定，会议的组织、记录由政办室负责。

3、专题会议的议题由局长或主管局长确定，会议的组织、记录由主办会议的科室负责。

四、注意事项

2

1、各相关科室要提前做好会议的通知、材料准备、签到等各项筹备工作。

2、凡组织召开有基层单位一把手参加的会议，必须事先经过局长批准后，方可组织召开。

3、参会人员要按时参加会议，不得随意找人代替，如有特殊情况不能参加会议的，要提前请假，经批准后方可另做安排。

4、会议期间要严格保持会场纪律，严禁吸烟、接听电话、随意走动和进出会场。

5、参会人员要携带笔和记录本，做好会议记录。

五、此制度自20xx年1月1日起执行。

党建工作报告员制度汇编篇六

国有企业与民用企业之间存在很多的不同，其中有一项就是党务工作，在国有企业中，党务工作是企业健康发展的政治保障，也是国有企业发展中必不可少的前提。在当前的企业发展追求利润的环境下，党务工作被很多企业所忽视，其中不乏国有企业。失去了党务工作，也就失去了政治保障，从企业长远发展角度考虑，这对企业是非常不利的。所以国有企业要认准形势，尤其是认准党务工作的重要性，要在企业发展中不断提高企业党务工作的重视度。

1国有企业党建工作的重要性

国有企业党建工作的完善对于我国我党党建工作的发展建设至关重要。首先，国有企业党务建设是中国共产党全面建设的重要组成部分，随着改革开放的不断推进，国有企业的规模逐渐发展壮大。当今时代我国国有企业内部建立的小型党组织越来越多，党员数量也逐年增加。国有企业内部党务工作的建设和完善一直是我国近年来党务建设的一个焦点，尤其是在最近几年，中央党务组织相继出台了很多加强和推进党务建设的相关指导意见和通知，并且在每次的全国国有企业党务会议召开的时候，明确国有企业每年度党建工作的具体内容和详细任务，在与时俱进的前提下，创新性的提出了很多新的改进意见。其次，党务工作的加强是企业发展本身的一项重要手段，国有企业内部的党务组织由于企业本身有领导作用，是每个企业思想的领导核心，是保障企业高效生产的组织保证。多年的实践表明，党员的先进性和纯洁性不可小觑，党员起到的先锋模范作用很多时候能够帮助企业攻克难关，完成挑战，这种思想是国有企业解决各项困难的强有

力的政治武器。最后，社会主义和谐社会的建设需要国有企业党务力量的积极参与，广大的国企党员、党务工作者以及企业内部的职工是完善我国党务建设的重要部分。

2 国有企业党务工作存在的问题

2.1 对党务工作的认识存在偏差

部分员工甚至领导干部并没有真正认识到加强党的建设、抓好党务工作的重要性和紧迫性，存在着重行政、轻党务的倾向，认为搞好生产经营、完成业绩指标才是硬道理，党务工作说起来重要、做起来次要、忙起来可以不要。更有甚者，认为党务工作是“折腾”、“打杂”甚至“添乱”。一些党务工作者也自认为是配角，缺乏荣誉感和进取精神。历次国企机构改革，往往存在“优先”精简党务机构和岗位的现象，一定程度上也影响了党务人才队伍的稳定和党建工作的有序开展。那些视党务工作为“不务正业”的错误认识，以及“照顾”即将退休的同志到党务岗位“养老”的现象，都极大地挫伤了大家从事党务工作的热情和积极性。

2.2 党务工作的形式化

在国有企业的发展中，一些人会认为为党的工作是要服务于经济的，所以党的工作必须听命于行政工作，党的干部也必须围绕行政干部展开工作，其实不然。这样的观念在实际工作中会导致忽视党务工作，忽视党组织的建设，同时也忽视党组织功能的发挥。人们很容易在眼前利益的诱惑下将党务工作放在一边。有的企业虽然表面上重视党务工作，但是实际上无论是人员还是物资的基础上，都没有为党务工作提供保障，可见党务工作的形式化越来越严重，党组织的战斗堡垒作用和党员的先进模范作用都没有发挥出来。

2.3 党建工作创新性不够

当前，国有企业面临的形势发生了变化，新时期的外部环境也产生了新的矛盾。但是，很多的国有企业没有真正地认识到这些问题和形势的改变，传统思维仍然根深蒂固，思考问题的方式和方法仍然延续原有思路，这就必然导致党建工作缺乏活力。一些单位的党组织还没有形成系统的党建理念。党建工作体现为临时安排多、规划计划少，形式主义多、贴近实际少，单位党建工作制定出来的制度多为沿承、借鉴而来，没有将本单位的实际情况纳入到里面，没有系统地对本单位的党建工作开展情况进行深入思考，从而导致党建工作质量下滑。此外，部分基层党组织在党建活动载体的设计上传统的多，创新的少，特色不鲜明。有些党支部习惯于传统的经验和做法，超前意识和创新意识不强，在活动载体的设计上，局限于“规定动作”，习惯于“上下一般粗”，缺少结合自身实际的思路与措施，网络、多媒体、视频等新技术、新媒介的运用还不广泛，创新性还不够。

企业虽对党务工作人员队伍采取了一系列培训措施，但有的企业缺乏全面性、系统性和针对性。有的企业只是根据上级安排，被动的对党务工作人员队伍进行分散的培训，不是有计划、有安排、有步骤的对中国共产党党史、企业党建、企业生产经营等内容进行全方位、多角度的培训，缺乏全面性；有的企业只是按照业务需要，遇到什么问题、培训什么内容，进行“碎片化”的培训，缺乏系统性；有的企业对各级党务工作人员，采取统一的培训形式，而不是根据党务工作人员知识结构、能力素质、人员分布情况分层次、分类别开展培训，缺乏针对性。

3关于加强党务人才队伍建设的建议

3.1推进党组织系统建设，规范“组织设置”

党组织建设是党建工作的重要抓手，更是推动力。推进党组织建设，提升建设水平是保证国有企业党组织全部工作和战斗力的基础。通过规范党组织建设能够切实提高全体党员对

党组织建设重要性的深刻认识，夯实组织阵地，实现基层党组织建设的系统化、制度化和常态化，明确了党组织隶属关系，充分发挥了党在国有企业的政治核心作用。同时，严格按照《党章》要求，不断规范各级党组织的设立，因地制宜，务求实效，精心组织，周密部署推进党组织规范化建设，使之操之有据、行之有序，始终把党建工作视为企业发展中的重中之重，从而构建出上下贯通的管理体系。

培养企业党组织和企业发展形成共同的价值观，高度重视国有企业的党务假设，与企业的文化创新有效地结合起来，与企业形成一个共同的整体，与鲜明的时代精神和国企特色融合起来，同时兼顾企业的时代性，先进性和民族性。第一，理论应该与实践有机地结合起来，在构建企业文化，发展企业经济的时候，贯彻一个“中国梦”的先进思想，充分利用最新政策，发挥其指导作用；第二，统筹规划，一个中心，贯彻全局，企业的创新发展必须要以实际为基础，不脱离现实，着眼未来，建立具有实际意义的发展规划，在充分了解企业自身实力的前提下，合理地提出发展目标，以充分符合国家发展的需求和自身发展的潜力。第三，顺应时代发展，与时俱进，社会文化的不断更新，企业文化也需要不断创新，并且与党建工作融为一体，建立一个一体化的企业文化创新党务文化体系，在继承优良传统的同时，也不断注入新鲜的力量，减弱社会力量和外国企业文化的冲击。

3.3 加强培训，提升党务工作者素质

加强培训，提升党务工作者的素质也是新时期做好党务工作的一个重要选择。党务工作者要有合格的政治素质，包括扎实的政治理论和较高的思想政治觉悟。党务工作者从事的工作性质在一定程度上决定了他们要不断的进行主观世界的改造，不断的补充政治理论知识，与时俱进，提升自己。除此之外，党务工作者还要具备丰富的文化知识。

3.4 强化考评，建立激励党务工作人员机制

要将党建工作与企业生产经营同安排、同部署、同检查、同奖励、同考核。同时，将党务工作人员的业绩考核纳入生产经营管理人员考核体系中，通过统筹协调，进行分类指导。年初制定党建工作及党务工作人员考核细则，明确岗位职责、考核内容，通过履职情况报告、岗位任期目标管理等制度，建立动态管理模式。在对党务工作人员考核中，要将考核指标与考核标准与生产经营紧密结合，采取定量考核与定性考核相结合的方式。对考核优秀的基层党务工作人员，通过纳入各级重点培养范围等方式，畅通职业发展通道；对考核不称职人员，予以调整。

3.5健全党务工作制度、完善工作机制

党务工作队伍需要加大国有企业中的党务工作宣传，使企业内部能够形成良好的党务工作氛围，对企业中存在的漠视党务工作、不配合党务工作等不良现象要积极予以思想引导，使错误思想认识倾向能够得到及时纠正，积极拓展党务工作的内容和工作途径，使全体职工都能够认识到党务工作对于企业发展以及自身发展的重要意义。党务工作队伍需要认识到自身工作的价值和意义所在，建立完善的党务工作制度，将党务工作内容、工作职责等进行划分，使相关工作人员都能够在完善的工作机制制约之下，自主开展相关工作同时企业还需要根据党务工作价值适当拓展党务工作的职业发展空间，为党务工作人员提供更多的职位晋升或者个人业绩提升机会，使党务工作成为具有职业发展价值的工作岗位，从而吸引更多的青年人愿意加入到党务工作队伍，使党务工作人员能够在国有企业的党务工作中实现党务工作价值和个人职业价值。

结语

总之，随着企业党务工作重心的不断下移和延伸，党务工作者面临的各种问题也越来越突出和尖锐。所以，必须对做出贡献的党务工作者进行必要的奖励和表彰，鼓励他们服

从组织决定，顾全大局的奉献精神，并提高他们的待遇和生活水平。只有如此，才能发挥企业党组织战斗堡垒和先锋模范作用，推动企业的党建各项工作可持续发展，激发最优秀的党务干部沉下心来做好企业基层党建工作。

党建工作报告员制度汇编篇七

一、党日制度

为了增强党员的党性，加强党的团结，活跃党内民主生活，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，规定每月第三周周五为党员活动日，如遇特殊情况，须经党总支同意后方可调整。党员活动的内容为：召开党的会议，研究党的工作，进行党的教育，开展组织生活，处理党务工作等。各支部要注重党日活动的计划性、针对性和实效性。

二、“三会一课”制度

“三会”是指定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会；“一课”是指按时上好党课。“三会一课”是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的制度。

1. 学校党员大会一般每月召开一次，需要时可随时召开。会议的主要内容是支部委员会向全体教职工党员报告工作，听取党员的批评与建议，讨论决定支部工作中的重大问题等。
2. 支部委员会每月至少召开一次，需要时可随时召开。根据工作需要，可以召开党支部委员会扩大会议，请党小组组长和有关教工党员干部及有关行政干部列席。支部委员会开会遵循下列规则：一是明确议事范围。党支部根据《党章》规定和上级党组织的要求，结合本支部的实际情况，合理、准确地确定议事范围。二是认真执行议事程序。每次会议提前通知，让委员有所准备，会议讨论充分发扬民主，适时集中，严格按照少数服从多数的原则，对重要问题通过表决形成决

议。三是对落实会议决议的情况进行督促检查。

3. 党小组会每月召开一次，内容围绕党的中心工作和党支部的近期任务，结合本小组的实际情况确定，会议以解决问题为目的。

4. 每学期上两三次党课。以党的方针政策、时事政治、《党章》和党内政治生活准则等为内容来对党员进行教育，教育党员做一个合格的共产党员。党课力求有针对性，紧密联系本单位的情况和教职工思想实际，采取生动活泼的形式进行。

三、民主生活会制度

党支部每学期召开一次民主生活会，如遇特殊情况可适当增加次数。党员组织生活会，一般采取党小组生活会的形式，每学期召开一次。支委既要参加支部委员单独召开的民主生活会，又要参加所在党小组的组织生活。学校领导、支委在党的生活中必须以普通党员的身份出现，自觉接受党组织和党内外群众的监督。

四、学习制度

《党章》规定，党员必须认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领。支部要根据本支部的实际，提出学习要求。原则是每个党员每年至少读一本政治理论或教育教学业务等方面的书，完成一篇有价值的教育教学论文。

党总支围绕教育教学目标任务，根据党的建设的的要求制定全年党建工作要点，明确每年的工作任务，对工作实行目标管理，平时和年终，按计划逐一检查对照，保证支部工作任务顺利完成。努力把本支部建成先进的基层党组织。

六、党员目标管理制度

党支部依据《党章》、《准则》等赋予党员的义务和权利，结合学校的教育教学工作，组织党员制定党员工作目标，内容包括参加组织生活，遵守党纪党规，党员联系群众及在三个文明建设中发挥先锋模范作用等。党员目标管理每年考评两次：半年初评、年终总评。考评结果作为民主评议党员和评选优秀党员的主要依据。

七、党员联系群众制度

党员联系群众是党的群众路线的具体体现。党支部可通过召开群众座谈会、个别访谈等形式，听取党外教职工的意见，重大事件及时向教职工通报、宣传、教育。支委成员要建立自己的党建工作联系点。每个党员要联系一位党外教职工，互助共建，帮助部门搞好工作，帮助党外教职工树立理想，共同为学校的改革和发展增添光彩。

支部每学期对本支部的党员最少谈一次心，了解党员的思想状况和工作、生活等方面的情况，做好思想政治工作，尽力帮助解决工作、生活等方面遇到的困难。每个党员要如实向党组织汇报自己的思想、工作等情况。党员汇报的形式一般有下列几种：一是在党组织生活会上汇报；二是个别向党支部书记或支委成员或党小组组长口头汇报；三是外出前及外出回来后及时向支部报告；四是每学期结束时作书面汇报等。党员领导干部要带头汇报，不做特殊党员。党支部要认真听取党员的汇报。

九、集体讨论会办及工作例会制度

十、党内监督制度

党内监督是指对党员和学校领导干部进行监察督促。内容有组织对个人的监督，支委成员之间的相互监督，党员对党员

领导干部的监督等。党员无论职位高低，党龄长短，从事何种工作，都要严格遵守党的纪律，自觉接受党组织和群众的监督。支部对党员的情况要做到心中有数，发现问题及时批评教育。对党内外群众反映的问题，支部要认真负责地调查核实。情况属实的，应根据情节轻重及时处理；反之，应在一定范围内加以澄清，以正视听。党的负责人要严己正人，坚持原则，树立党内的正气。

党建工作报告员制度汇编篇八

- 1、支部党员大会每月至少召开一次，会议由党支部书记主持，党小组长负责记录。
- 2、会议议题由支部委员会根据上级党组织的指示和学校党工作需要确定。
- 3、支部党员大会的主要任务是：传达、学习贯彻党的路线、方针、政策和上级党组织的决议、指示，结合本单位实际讨论制定贯彻执行的办法和措施；选举新的支部委员会，增补和撤销支部委员；接收新党员；提出对党员的奖励和处分意见，决定职权范围内对党员的表彰和处分；讨论决定其它重大问题。
- 4、党员大会要按照少数服从多数的原则做出决议。大会决议必须经到会正式党员半数以上通过，方能有效。
- 5、党员大会的内容由支部委员会在会前通知党员，使党员做到心中有数。

二、缴纳党费制度

党员按时交纳党费，是对党应尽的责任和义务，是关心党的事业的具体表现，更重要的是增强党的组织观念，提高党员政治觉悟，党员应按要求交纳党费。

- 1、每名党员每月向党支部按时交纳党费。
- 2、本人不能直接交纳党费，可以委托他人代交，党员没有正当理由不按时交纳党费，党支部应及时进行批评教育，六个月不交纳党费，视为自动脱党，上报上级党组织。
- 3、党支部要把党员上交的党费及时上交上级党委。
- 4、党员交纳党费的标准：按照有关要求的比例交纳党费。

三、党课制度

- 1、党课每半年组织一次，每次授课时间至少在1小时左右，由学校支部委员会委员轮流授课或请上级党组织负责人、有关专家、学者授课，也可采用音像形式上党课。
- 2、党课要根据不同时期的形势和任务，结合学校的实际和党员的思想状况有针对性地进行。
- 3、党课的内容一般包括：党的基本理论、基本政策、重大会议精神和党的基本知识和科技文化知识等。
- 4、党课的形式要多样，主要采用授课、看录像、听录音、实地考察等方式。
- 5、党课的参加人员是党员、入党积极分子和团员青年教师等。
- 6、课后注意收集党员的反映和要求，不断改进和提高党课质量，不断增强党员的党性修养和工作能力，提高入党积极分子和团员青年的觉悟，使他们早日迈进党组织大门。

四、政治学习制度

- 1、制定年度学习计划与学习日程安排。

- 2、领导班子每月集中学习一至两次，时间一般为每周二上午8点至11点。
- 3、党员及入党积极分子每月集中学习一次，时间是双周三下午4点至5点。
- 4、教职工每月集中学习一次，时间为单周三下午4点至5点。
- 5、政治学习内容是：马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论；十七大文件等；党的路线、方针政策和国家、省、市等重大会议精神；有关的法律知识和业务知识。
- 6、学习由学校党支部书记主持或临时决定人员。
- 7、学习时要认真记好学习笔记，并不定时进行抽查。
- 8、学习的形式是通读、专题讲座、讨论等。学习中要发扬理论联系实际好学风，运用所学知识改进自己工作，使本职工作上台阶。
- 9、学校成立学习室，定期剪辑学习资料，定期检查学习情况。

五、民主评议党员制度

- 1、民主评议党员按照上级党组织的布置每年进行一次。学校党支部结合实际做出具体的安排。
- 2、评议中要坚持党员标准，认真开展批评与自我批评，对党员的评议要客观、公正、全面、准确。
- 3、评议结束后，召开支部大会对评议情况进行总结。对作用发挥好的党员进行表扬，对不合格党员要按《党章》及有关规规定进行妥善处置。党员谈话时，要肯定成绩，指出不足和努力方向。