

# 最新勤廉双述报告 村委会财务勤廉双述 述职报告(优质9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 勤廉双述报告篇一

### 一、合理安排收支预算，严格预算管理

单位预算是事业单位完成各项工作任务，实现事业计划的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，认真做好我乡的收支预算具有十分重要的意义。为搞好这项工作，根据学校的发展实际，既要总结分析上年度预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，又要客观分析本年度国家有关政策对预算的影响，还要广泛征求各部门的意见，并多次向领导汇报，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。

### 二、加强对固定资产的管理

固定资产是学校开展教学业务及其它活动的重要物质条件，其种类繁多，规格不一。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。为加强这方面管理，在平时的报销工作中，对那些该记入固定资产而没办理固定资产入库手续的，督促经办人及时进行固定资产登记，并定期与校产科进行核对，确保帐实相符。通过清查盘点能够及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施，确保了固定资产的安全

和完整。

### 三、重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，使得学校能够集中财力办事业。通过认真落实执行，收效非常明显，极大地提高资金的使用效益。

### 四、认真做好年终决算工作

年终决算是一项比较负责和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新帐，编制会计报表。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导学校预算执行工作的重要资料，也是编制下年度学校财务收支计划的基础。所以中心校非常重视这项工作，放弃周末和元旦假期的休息时间，加班加点，认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。同时针对报表又撰写出了详尽的财务分析报告，对一年来收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过分析，总结出管理中的经验，揭示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决策提供了依据。

总之，在20\_\_年，在财务方面做了大量卓有成效的工作，新的一年，我们将继续努力，做好每一项工作。

村委会财务勤廉双述述职报告范文篇4

## 勤廉双述报告篇二

您好!

我很遗憾自己在这个时候向学校正式提出辞职。

自去年分配到我校以来，我一直受到了您的各方面的帮助，对此我是感恩不尽的。刚大学毕业，我由一名学生成了一位光荣的人民教师，对教师这职业我是既熟悉又陌生。

在xx中学工作学习的一年里，学校平等的人际关系和开明的工作作风，各位领导的关爱，团结和谐的办公环境，一度让我有种找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我是学计算机专业毕业的，虽然我的专业知识也不能说是很好，但是我心中还是无数次的想象过自己上一节信息课应该是什么样子的，可是现实和想象总是差距很远。

由于学校硬件条件和我自身能力的一些原因吧，我没有上过一节自己理想中的信息课。我总想象着对于教学，对于学生，我可以让他们改变一些，可事实上都没有。别人都在羡慕我，说教信息技术多清闲啊，可是只有我才知道，那种不被重视的失落感是多么强烈。

这让我很有挫败感。其实，我是一个总希望别人能重视我的人，可是对于信息技术老师来说，被人重视却又是那样的遥不可及。我很苦恼，也开始思考，也许我的选择从一开始就错了。

俗语说：亡羊补牢，为时未晚。我想我现在做出这个决定是正确的。对于教学，我的激情已经不能战胜我的挫败感，这让我在教学中，不能再出色的发挥。这样对于学生来说，是

不负责的。

其实，我一直记得我高中语文老师的一句话一个人一辈子不当老师是一种遗憾，但是如果一个人当了一辈子老师，是另一种更大的遗憾。我不知道这句话对不对，但对我确是有一定影响的，不希望过平淡的日子，可似乎又不甘于一直平庸。我本身就是一个缺乏激情的人，我不想当信息技术老师，在日子里把我原本不多的激情也消磨殆尽。

我也很清楚这个时候向学校辞职不是很合适，学校正值用人之际，新的学期开始，很多工作都在紧锣密鼓的进行中。但是，对于我，我希望自己有个新的开始，新的挑战。对于学校，我希望你们可以找到一个更有责任心的老师。对于学生，我希望他们可以找到一个更会关爱他们的老师。

离开这个学校，离开这些朝夕相处的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。可为了我自己的事业，也为了对学校 and 学生们更负责，我郑重向学校提出辞职，望学校给予批准。

感谢这一年来学校领导和同事在工作中对我的关心和支持，祝愿我们的学校未来蒸蒸日上，为社会培养出更多出类拔萃的人才。祝学校的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

辞职人：

日期□xx年xx月xx日

### **勤廉双述报告篇三**

区政府办公室秘书科将继续以争创“勤廉双优”示范岗为工作目标，今后的工作中。以“干一流工作，创一流业绩”为工作标准，勇当争优创先的表率，切实履行好岗位职责，真

正做到勤政、廉洁、高效，努力向争创目标奋进。

区政府办公室秘书科在办公室领导的正确领导和其他科室同志们支持配合下，勤廉双优”示范岗争创活动开展以来。紧紧围绕区政府和区政府办公室的中心工作，以政府办“服务型当表率，服务发展争先锋”争优创先主题活动为契机，认真履行岗位职责，严格执行规章制度，切实增强服务意识，主要开展了以围绕“规范、服务、创新”为主题的打造“三型”科室系列活动。

### 一)坚持认真、严谨。

坚持规范操作意识，秘书科围绕打造“规范型”科室。严格按照政府办的各项工作程序办文办会办事。一是文件审核把关方面，认真做好以区人民政府、区政府办公室名义形成的各类文种的文件审核，从版头、标题、正文和版记四个方面依次校对，确保每个文件精炼、严谨，切实维护好政府权威；二是会议组织协调方面，认真抓好区政府常务会议、区长办公会议、区长专题会议、主任办公会议等会议的安排、通知和服务工作，确保人员按时到位、议程有序进行、纪要及时刊发；三是协调处理事务方面，认真协调好区政府领导和区政府办公室领导的重要政务活动和日常工作开展，确保服务保障到位；四是办理市长电话和区长信箱工作方面，严格执行接办、交办、催办、查办、答复、反馈办理规定，按时办理，全面做到件件有回音，事事有着落”五是廉洁自律方面，秘书科虽然不涉及财务和资金管理，但还是积极参加办公室的各项廉政教育活动，切实加强科室人员的廉洁自律意识。

### 二)坚持优质、高效。

努力为领导和部门、基层单位提供优质的服务工作。一是服务领导上，秘书科围绕打造“服务型”科室。协助领导收集和整理信息，客观向领导反映基层和区级部门的意见，及时反馈决策的执行情况，为领导决策服务，当好领导的好参谋、

好助手。二是服务部门上，积极协调部门之间职责不明确、业务都有关联的相关工作，落实牵头部门，抓好工作开展。对于请示件，承诺办理工作期限，急事急办，做好跟踪服务，抓好工作落实。三是服务内部科室上，认真做好文件、报刊、杂志等传阅，全面做好后勤保障工作。

打造“创新型”科室秘书科围绕打造“创新型”科室，三)坚持开拓、探索。积极在政府办各科室中带头大力弘扬解放思想、与时俱进的精神，坚持开拓创新，努力探索新方法协调处理好办公室各项事务。一是加快文稿制发流转上进行探索，制定了科学高效的规则，建立了条线秘书、条线主任、秘书科、分管主任、主任分工负责的五级审核校对把关框架，明确了文件办理的程序、运转要求及各个环节的责任，通过采取这些措施，目前区政府办公室的文件运转明显加快；二是提高会议质量上进行探索，严把会议计划编制、会议方案拟定、会议组织召开、决定事项落实等环节，提高会议效率，全面提高会务组织水平。三是加强政府信息公开上进行探索，健全完善了领导体制和工作机制，并与区政府法制办配合，共同审核把关文件；四是提高市长电话办理效率上进行探索，原有市长电话办理网络实行电话交办的基础上，开发了市长电话网上交办系统，建立起了高效、快捷的交办理流程。

## 勤廉双述报告篇四

以下是本站实习报告频道编辑为您整理的2018实习报告范文5000字，供您参考，更多详细内容请点击[本站查看](#)。

### 2018实习报告范文5000字

时光荏苒，瞬间即逝。转眼间大学生活已剩最后半年。然而一切如梦初醒，揉揉眼就面临着要离开生活学习了四年的母校，踏入社会接受社会考验的时候了。

为增加实践经验，我利用学校安排的课程实习时间，再根据自身的优势及专业能力，找到了相关于本专业的实习单位及岗位。并在规定的时间内在企业完成相关的实习任务。

经朋友的帮助，我有幸在海口xx旅行社进行为期两个月的实习生活。我很感谢朋友以及公司给我这样的难得机会，同时由衷地感谢公司同事在此期间对我无微不至的照顾以及帮助。

20xx年xx月xx日-xx月xx日，我在xx省xx市xx旅行社进行了为期两个月的实习活动，在实习期间，我主要以旅游市场调研和办公室文秘类工作为主。在这两个月的实习工作中，我得以亲身体验社会，学到了很多在课堂上学不到的知识，并获得把课堂学习的理论知识与社会实际实践相结合的机会。

通过这次实习，我对旅行社的经营、管理及组织结构有了初步的了解，在实践中使我认识到旅游业的一些基本情况，以及其对地区乃至国家经济发展的重要性，并补充了自己有限的理论知识，提高了实际的操作能力。

## 一、实习单位简介

xxxx旅行社有限公司位于xx省xx市大英路69号嘉茂大厦3楼，是经过国家旅游局□xx省旅游局批准，省工商局注册的具有法人资格的私营专业旅游企业，是足额交纳旅游质量保证金的单位，注册资金50万元。被评为“海口市十佳国内先进旅行社”，在2018年3月全国旅游业消费者满意度调查活动中被中国旅游监督管理委员会评为“全国旅游业十佳信誉单位”。

公司拥有一支职业道德良好、业务水平高的业务策划人员及训练有素、熟练各种语言、服务水平高的专业导游队伍，数名导游历年来被评为“海口十佳导游”称号。公司秉承“宾客至上，信誉第一、优质服务”为宗旨，竭诚为旅客提供“食、住、行、游、购、娱”等一条龙最佳服务。

我从1月初应聘进入公司至离开，员工稳定在80人左右，公司主要业务为专业xx地接，计划团队，常规纯玩散客，会议自由人，高尔夫，自驾车等。

## 二、实习主要目的

在xx学习生活了四年，对xx省也有个一个大概的了解□xx省作为一个岛屿，四面环海，气候怡人，具有得天独厚的旅游资源□xx省的旅游业发展前景非常的美好。我学的是市场营销专业，平日里上课很少涉及旅游方面的知识，出于对xx旅游发展前景的看好，我平时经常看些有关旅游方面的书。

旅行社作为旅游业的承载者，具有极其重要的战略意义。所以，这次毕业实习单位我选择旅行社，希望通过社会实践，能对xx旅游业有更进一步实质性的了解。同时，在实习过程中注意培养自己的自学能力、动手能力、理解能力、为人处事能力以及思维能力等。进一步巩固和理解在课堂及书本上所学的知识，培养和提高理论联系实际的能力，更好的为建设社会主义伟大事业而奋斗。

## 三、实习内容及收获

### (一) 办公室文秘类工作

由于第一次较正式的步入社会，走进公司上班，加上领导对自己的具体工作能力等方面不是很确定，所以在xx旅行社实习的第一个月里，公司并没有分配什么重要的任务给我，仅仅是一些办公室里杂乱的工作，比如：取文件，送文件，打印，接电话，打扫卫生，整理办公室，倒开水等。虽然这些只是杂乱的小事，但我并没有抱着随意的态度，而是对每件事都很认真的去处理，我个人觉得连小事都不能做好的人，就别提做什么大事了！

经过一个月基础性的工作后，我与公司同事和领导进行了相

互了解，彼此间建立了一定的信任感和亲近感，并且使我学会了一定的社会交际，提高了自己为人处事的能力。

## (二) 旅游市场调研

随着市场经济的不断发展，市场营销学正不断地向旅游行业渗入，现已形成了旅游市场营销学，并逐渐地完善。市场调研作为市场营销的一部分，有着最为基础和重要的意义。

在公司实习期间，我有幸得到了一次实践性地市场调研活动，真是兴奋之极。在学校里，经常听老师讲些有关市场营销和市场调研的理论知识，偶尔有些实验性地模拟调研，但从没有过如此正式地社会调研。对我来说，这次绝对是一个把四年来所学的理论知识与社会实践相结合的绝佳机会，所以我本人非常的慎重与认真。

在做市场调研的整个过程中，我表现得相当活跃与积极。调研前期进行了调查问卷设计，以及调研对象分析，很多观点还得到了上级和同事的认可与赞许。市场调研中期，也就是正式有对象性的社会调查，我和同事们以小组的形式进行，按区域分配，我所在的小组负责海甸岛一块。

我们接到任务后，我提议以街区为单位，每人负责一部分，分头行事，完成后到kfc集合，这样可以有效利用人员，在最短的时间内完成任务，同事们都表示同意。于是，充满激情、汗水、劳累与期望的一天就这样的开始了。回到公司，我们进行问卷统计与分析后，把结果交给了负责人。领导看了市场分析后对我们赞扬了一翻，晚上还请大家去happy☺

经过此次调研活动，我对xx旅游市场有了更进一步的认识了解，特别是顾客这一块，也对自己有了更深的认识，发现了许多不足之处，需要更努力地不断学习提高。

## 四、对xx旅行社发展的一些想法及建议

虽然第一次进旅行社工作，并且仅有短短的两个月，但通过近期的观察与思考，以及平日在学校里老师悉心的教育，我对xx旅行社的发展也有一些粗浅的想法与建议。

目前□xx旅行社主要面临着三大问题：

第一，同行业激烈的竞争。从xx建省并确定旅游业为xx经济支柱性产业之一到现在，包括大大小小，国内国际的旅行社不下160家，特别是90年代□xx省经批准注册的国内、国际旅行社达1千多家。面对一个xx□在有限的旅游资源开发下，共同存在着如此多的竞争者。所以□xx旅行社面临着极为激烈地竞争。

第二，优秀员工流失问题。现在很多企业都面临着一个共同的问题，那就是优秀员工的流失，旅行社作为服务性企业，人员具有高流动性。我在公司实习的短短二个月中，就有一位优秀的导游想离开，但不知道经理用了什么方法留在了她。这不是一个小问题，人才的流失将带来一系列问题，如企业机密泄露，客户流失，成本上长升等。所以，旅行社应该重视这一问题。

第三，旅游市场混乱。相信到xx旅游过的人，都知道xx旅游市场的大致情况。从“12.1”事件，到黑导，宰客现象□xx旅游市场其实处于一种相对混乱的状态。但是近年来，经过政府对市场进行的各种调控后，现在稍有好转。不管哪一行业，市场混乱将增加企业许多额外的成本，严重地将导致企业灭完。

面对以上问题旅行社该做些什么呢？

- 1、优化旅游路线，提高旅游服务质量。
- 2、做好客户服务，让顾客开心地来，满意地走。

- 3、开发新的旅游资源，创造竞争优势。
- 4、做好人员管理，降低人力资源成本。
- 5、完善企业管理制度和人力资源管理制度，留住人才。
- 6、塑造旅行社企业文化，树立企业形象。
- 7、规划旅游市场，制定营销策略，明确产品定价，做好市场宣传与营销管理。

## 五、实习总结

通过在xx旅行社为期两个月的实习，使我对xx旅游市场有了进一步认识，并且对xx旅行社也有了一个大概地了解。同时，在进行理论与实际相结合的过程中，灵活运用了自己的专业知识，展现了自己的能力，也发现了自己存在的许多缺点。

在此，我非常感谢公司及同事对我的光照与帮助，同时也忠心地感谢学校老师对我无私地培养与教育。

## 勤廉双述报告篇五

### 一、理由

健康问题是每个人都必须面对无法逃避的问题，但村名对健康问题关注仅表现在表面程度的关注。究其原因大概村名普遍受教育水平偏低，还有些为节约经济开销，只有部分学历较高的村名才对健康问题略微关注一点。但随着物质水平的提高，人们比以前更容易在自己没察觉时而患上某些疾病。因此人们应该更注意自己的健康问题。

所以这次暑期实践我便以“屠园乡陈海村村名对健康问题关

注程度调查”为题，展开了调查与研究。

## 二、实践过程

关于这次调查研究，我进行了为期三周的取材，调查原材料，然后花一周的时间总结相关的调查研究。

第一周，主要调查了医院的医生，主要问题为病人一般病症达到什么程度来的医院、病人应该最佳是在患病的哪个时期来院就诊、医生对病人的建议。

第二周，主要调查患病程度不同的各种病人，主要问题为病人一般等到病症达到何种程度才会来院就诊、病人对自己所患疾病了解程度、病人对自己所患疾病最佳治疗时期的了解、病人对自己平时健康问题的关注程度。

第三周，主要调查普通没患病的村名，主要问题为对自己身体健康关注程度、对定期到医院检查身体的看法、对相关的人身体健康问题的关注程度。

第四周，分别总结前三周对不同人的调查，得出原始的调查数据。

经过为期三周的分别调查，总结了以下的结论。

1、通过对医院医生的相关调查，大概归纳为：病人一般病症达到什么程度来的医院？经过调查50位医生（将患病严重程度分为轻微、中度、严重、后期）大概80%的病人都在患病得到严重和后期是才到医院就诊，这样非常不利于快速治愈疾病，给身体留下很多隐患。

病人应该最佳是在患病的哪个时期来院就诊？所有的医生认为最佳治愈疾病是在患病的轻微和中度时，尤其是轻微时治疗效果为最佳。

医生对病人的建议？医生的建议平时多注意自己的身体，有不不适的症状一定要及时到院检查，以确定病因，及时治疗，这样治疗的效果最佳，同时病人也可省下大量费用。

2、通过对患病程度不同的各种病人的调查，大概归纳：病人一般等到病症达到何种程度才会来院就诊（将患病严重程度分为轻微、中度、严重、后期，轻微就是略微有所感觉身体不适，中度就是还在身体可以承受的范围之内，严重就是身体承受不住，后期就是很严重影响正常的生活）？调查了50位患病的不同严重程度可得出，有2人在轻微时到院就诊，有10人在中度时到院就诊，有23人在严重时到院就诊，有15人在后期时到院就诊。有70%左右的病人都在严重或后期才到医院就诊，这样非常不利于有效治愈疾病，不仅给医生带来治疗困难，也给病人自己带来更多的痛苦。

病人对自己所患疾病了解程度？我所调查的50位患病程度不同的病人，可得出大约50%的病人对自己所患疾病的病因及可能造成的严重后果完全不知，有20%左右的病人略微了解自己患疾病的相关情况，有大约20%的病人稍微详细的了解过自己所患疾病，有10%左右的人仔细了解过自己患病的病因及可能造成的严重后果。

病人对自己平时健康问题的关注程度？我所调查的50位病人，有79%左右的病人基本不关注自己的身体健康，除非到了患病不可忽略的地步，大约14%的病人略微关注自己身体的健康（身体感到不适时会去医院做相关的检查），7%左右的病人较关注自己的身体（定期到医院检查自己的身体）。

病人对自己的健康问题关注程度普遍不高。甚至大部分基本就不花时间多关注自己的身体健康。

3、通过对普通没患病的村名的调查，主要归纳为：对自己身体健康关注程度？我所调查的100位村名，分别取10-25周岁，26-40周岁，41-50周岁，51-60周岁，61周岁及61周岁以上的

村名，各个阶段的村名取20位村名展开调查，调查发现10-25周岁和26-40周岁两个阶段的村名对自己的身体健康关注程度几乎不去特别关注，有不适也不会去医院检查除非严重时才会去医院去检查，41-50周岁的村名略微关注自己的身体健康，不过一般不会去医院做检查，50-60周岁的村名大概有一半的村名当身体不适时会去医院，61周岁及61周岁以上的村名基本在不适时才会去医院检查，几乎没有按期去医院检查的习惯。综上，村名一般没有按期去医院检查的习惯，有部分年龄较大的村名在身体不适时会去医院去检查，还有大部分青壮年不到严重的地步不会去医院做检查。

对定期到医院检查身体的看法？通过调查的100位村名，对定期到院检查这种看法不屑一顾，认为这纯粹浪费钱，没必要按期去医院检查，认为当自己身体承受不住的时候才会去医院检查，这会错过治疗疾病的最佳治疗期，对医生对自己都会造成不利的影响。

对相关的人身体健康问题的关注程度？大概有90%左右的人对自己有关系的婴儿特别关注，婴儿有一点点的问题都会去医院做检查，有一点问题都会给婴儿吃药。

综上，村名对自己的身体健康问题关注程度普遍不高，然而对与自己有相关关系的婴儿却异常关注。

总结对相关医生、病人、普通健康村名的调查归纳总结得出：村名对健康问题的关注程度普遍不高，没有定期去医院检查的意识，然而却发现一个怪异的现象，就是对婴儿的关注程度却超乎寻常的关注。究其原因因为村名的文化水平普遍不高，所以对自己的身体健康问题关注不高，要解决此问题，必须从根本出发，提高村名文化水平，提高村名对自身健康问题的关注，让村名明白对自身健康问题的重要性。而针对村名对婴儿的异常关注其原因大多为婴儿的父母外出打工，孩子有爷爷奶奶带着，婴儿的父母不在身边，隔代的溺爱，和对孩子的不了解，容易造成对婴儿护理的错误决定，会影响婴

儿的健康成长，对此我建议那些带孩子的家人能够去医院去咨询主治婴儿的那些医生去了解更多关于婴儿的知识，方便更好的照顾孩子，不至于对孩子的健康成长造成影响。

## 勤廉双述报告篇六

大家好！

一、勤奋学习，努力提高自身素质和业务水平。

三年来，为了提高自身素质，本人坚持不懈地学习社区理论知识，计生法律法规政策，自觉做到勤学多想。在日常工作中，我时刻牢记自己是个新人，工作经验不足，遇到问题，本人都以求教的工作态度向社区主任、同事前辈学习，不断总结工作经验，改变工作方式，开阔工作思路，及时纠正自己的不足之处，跟上领导工作节拍，与同事工作合拍，积极融入社区大家庭，努力提高自己的工作能力和业务素质。

二、勤勉敬业，尽责做好本职工作。

在计生全面宣传访视工作中，本人与中心户小姐长积极配合，发放宣传单、宣传品，做到面对面宣传，由于辖区内的流动人口复杂，要多次入户才能工作到位。个别群众不理解我们的工作，冷言冷语，门难进，但我们总是笑脸相迎，做到动之以情，晓之以理，最近终得到居民的理解与肯定。三年来，本人均能以良好的精神风貌接待来办事的每位居民，为居民办理流动人口婚育证、生育证、独生子女证、双无业独生子女奖励等，对于无法办理生育证或无法开出的证明，我将耐心解答他们的疑问，并帮其解释一些办证的程序，得到居民的谅解。我时刻牢记“居民之事是大事”居民关心的事要认真真地做，居民犯愁的事要义不容辞去帮。

总之，在社区领导的细心指导，关心教育，同事之间的热心帮助，让我深深体会到社区大家庭的温暖，手上开展的工作

得到社区居民的肯定，同事认可，让我深受鼓舞，同时我也深深地意识到自己的社区工作经验薄弱，工作还不够大胆，主动等，这些问题都有待完善与加强。在今后，我要更加努力学习和工作，克服缺点和不足，牢固树立全心全意为人民服务的思想，使自己的工作水平和工作能力不断提高，不辜负领导的期望。

谢谢大家！

述职人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

社区书记勤廉双述述职报告2

## 勤廉双述报告篇七

项目锂电池厂房施工急需解决的问题报告

中国一冶金山高新区新能源汽车制造项目项目经理部：

由我单位承建施工的锂电池车间自2016年4月份进驻工地，截止8月8日混凝土灌注桩施工已完成85%、承台基础、连梁土方开挖已完成60%以上。目前有以下几项问题，已严重影响工程的正常进行，急需贵方给予解决。

1、锂电池车间施工正式图纸（经过审图中心审核通过的图纸）至今未到。

2、没有建设单位及施工项目部名称检测中心不能出具有效的检、试验报告，桩基及以上工程无法进行施工。

3、锂电池车间自进场以来所发生的工作联系单，现场签证单，无单位、部门确认签字，无有效文件。

4、施工用塔吊安装手续因没有施工单位章无法办理。

5、施工用水如何解决。

6、截止8月8日混凝土灌注桩施工已完成85%、承台基础、连梁土方开挖已完成60%以上，目前为止已完成产值近1600万，均由我公司自行垫付，望贵公司解决工程量结算及工程款支付问题。

北京洋基市政工程有限公司内蒙古分公司

2016年8月8日

## 勤廉双述报告篇八

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

一. 工作回顾。

### 1. 生产产能及效率

在过去的一年里，生产部在生产过程中有单一装置的ngs500装置□ngs9000装置，多功能仪表衍生到pxs3000□ngs8705,ngs200,ngs200a等装置，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和调整。为达到客户产量和质量的要求，合理的调整生产计划，及时满足客户

的交期，为公司今后产品的多元化贡献自己的力量。

## 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下产品入库良率达到99%，无生产重大异常，客户投诉率为3次以下，我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

## 3. 设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

## 4. 人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。

培训计划已完成：

## 5. 安全生产及6s方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，有5s变更6s[]随时做到车间员工的安全知识教育，监督和排除车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

## 二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

## 1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录：由于批量小无法增加人力满足每个工位，就造成1人忙多工序，忽略生产质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，做我所写，写我所想，记我所做，还有一定差距。

## 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感及归属感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

## 3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致物料消耗较高，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

### 三、有以下几点建议，便于生产部生产更加顺畅

1、因公司员工的流动量大，个别人的向心力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强激励培训。

2. 由于公司在向多元化发展，新产品打样较多，小批量物料生产无固定送样供货商，导致物料到生产部后，什么标示都有及材料表上规格标示也不统一来回浪费时间进行确认，及采购物料时易造成错料。因此建议研发材料表已现有规格标示统一制作，以便采购生产和仓库易辨识，减少来回确认物料的时间。

3. 生产多维新装置时，由于客户要求规格多变字面意思无法理解，导致无法确认以哪种方式生产及变更，每次需要来回找技术人员确认几遍后方可生产。因此建议此类似生产计划单，先请技术人员确认后下发生产部。

### 四 2018年生产目标

#### 1)质量方面：

满足用户要求，一次良率不低于99.5%，客户客诉率为0批。

#### (2)产量方面：

用最少的能耗费及人力和物力，完成销售项目及生产单装置，以满足客户出货量。

#### (3)安全生产：

安全生产是以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，警钟常鸣、防患于未然。

#### (4)节能降耗：

优化装置生产工艺，合理用工、严格控制、物料、电耗，设备的开启及生产工艺顺畅，避免无用功。

(5) 稳定员工：

管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6) 执行力：

我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到公司领导安排的各个事项，按时，按量的达成。

报告人：